

## ЗНАМЯ

1990

Четверг, 19 апреля

Цена 3 коп.

№ 62 (8902)

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

## КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## 22 АПРЕЛЯ—ПОВТОРНЫЕ ВЫБОРЫ

## К ИЗБИРАТЕЛЯМ

Уважаемые товарищи! Из информации на страницах газет, радио вы знаете, что вновь избранные народные депутаты городского Совета начали работу. Идут сессии, обсуждаются и принимаются важнейшие вопросы деятельности Совета, исполнительного комитета. От того, насколько грамотно и компетентно будут приниматься решения, будет зависеть, будет ли переменам в нашем городе.

На сегодняшних заседаниях

депутаты работают не в полном составе, потому что из 200 депутатов городского Совета избрано только 167. Остальных 33 депутата мы должны избрать 22 апреля.

В связи с этим городская избирательная комиссия обращается к жителям п. Китой, улицы Булавина, Бытовая, Молдавская, Минская, Марата, Журавлевская, Тверской проезд, Крымская, Грибоводовская, Гребнева, Жлобинского, Тракторная (№ домов 79—178, 76—116), переулки Минусинский,

Морозный, Милицейский, пос. Майск (округ № 5); кварталов 24, 30, 34 (округ 12), 60 квартала (округ 23), 82 квартала, д. 2, 3, 6, 7, 8 (округ 36), 33 квартала, д. 12, 13, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 (округ 48), 85 квартала, д. 1, 2, 3, 4, 91, 92 (округ 51), д. 5, 6, 7, 8, 93 (округ 52), д. 9, 10, 11, 12, 13 (округ 53), 84 квартала, д. 2, 3, 7, 8 (округ 59), п. Кирово, 29 микрорайона (округ 67), квартала 92-93, д. 1, 4, 5, 6, 7, 7а, 13, 14 (округ 73), 93 квартала, д. 1, 2, 3, 4, 4а, 5, 6 (округ 82), 7 микрорайона, д. 4-4а, 5-5а, 6а (округ 85), д. 21, 23, 24, «В» (округ 87), 6а микрорайона, д. 30, 31, 23,

21, 29 (округ 103), 6 микрорайона, д. 11, 12, 13, 14 (округ 109), д. 93, 94, 95, 91, 14 (округ 112), 13 микрорайона, д. 10, 14, 4а, 26а, 6, в, общежитие СПТУ-36 (округ 116), 12 микрорайона, д. 4, 6, 7, 19 (округ 122), 10 микрорайона, д. 31, 32, 40, 42, 33-33а, 34 (округ 133), д. 35-35а, 36-36а, 38, 39, 98 (округ 134), 15а микрорайона, д. 31, 41а, 6, 32, 36 (округ 143), 17 микрорайона, д. 1, 5 (округ 145), д. 2, 3 (округ 150), 19 микрорайона, д. 1, 2, 3, 4, 5, 6 (округ 154), д. 9, 10-10а (округ 156), 18 микрорайона, д. 11, 12 (округ 159), д. 1, 2 (округ 162), 22 микрорайона, д. 1, 2, 3 (округ 165), 179

квартала, д. 1, 2, 3, 4, 5, 6 (округ 174), 189 квартала, д. 2, 4, 5, 6, 7, 8, 10 (182 округ), 207 квартала, д. 4, 5, 6, 7, 8 (округ 186), 219 квартала, МЖК-1 (округ 192), принять активное участие в голосовании.

Избирательные участки вас ждут 22 апреля с 7 до 22 часов.

Уважаемые товарищи, от вашего участия в голосовании зависит, сможет ли городской Совет в полном составе принимать важнейшие решения жизни города, будут ли реальные изменения к лучшему.

Городская избирательная комиссия

## Представляем кандидатов

## Друг в беде не бросит



У нас двое детей, муж В. Н. Плеханов работает начальником участка в ремонтном цехе. В семье в первую очередь стараются уважать дело, которому служит. Он всегда считался с ее работой, она ценила его.

...В 1957 году ветеран войны С. И. Чубаров в числе первых приехал на Ангарскую площадку организовывать здесь предприятие. Привез с собой двух маленьких дочек. Долгие годы про-

отношение к людям. Ирина Сергеевна имеет ряд авторских свидетельств на изобретения, участвовала в проведении промышленных испытаний разработок лаборатории. К примеру, она является соавтором изобретения по отбраковке вводов фторных электролизеров с большим экономическим эффектом. Это изобретение внедрено на всех фторных производствах нашей страны.

Последние годы, будучи заместителем секретаря парткома комбината, она все время проводит с людьми. У нее неформальное понимание работы, она не будет кричать душой или подлаживаться. Как говорят в таких случаях, она не привержена стереотипам, идет от интересов человека. Когда бы ей ни позволил, ни заглянул, найти ее в кабинете трудно, она постоянно пропадает в цехах.

работал Сергей Иванович начальником планово-экономического отдела. Ирина, окончив школу с золотой медалью, поступила на химический факультет Иркутского государственного университета, трудовую деятельность начала на АЭХК.

Сейчас, когда в первичных партийных организациях электролизного химического комбината идет выдвижение коммунистов в состав парткома на должность секретаря и его заместителей, Ирину Сергеевну Плеханову называют больше всех других. В том числе и коммунисты лаборатории, где она проработала 12 лет. Что здесь требовалось от специалиста? Академические знания, целый комплекс таких важных качеств, как умение довести работу до конца, внедрить ее в производство. Приобретенная здесь способность к анализу, к

поиску новизны пригодилась ей в дальнейшей партийной работе, когда плюс к этому на деле открылось ее доброе и честное

## Инициатива и настойчивость

Знаю Владимира Николаевича Пискайкина уже года три. Познакомился при необычных обстоятельствах: пришел проверять эффективность работы биологических очистных сооружений и вместо обычных вывертываний и выкруживаний от нового заместителя начальника цеха услышал откровенный, заинтересованный, саморитичный монолог, насыщенный реальными предложениями.

Редкое это явление, скажу прямо, среди командиров производства. Что делать — система заставляет людей приспосабливаться.

За эти годы Владимир Николаевич не изменил себе, освоил в совершенстве технологию биологической очистки, выявил узкие места, и в результате удалось значительно сократить сбросы вредных веществ в Ангару. За 1989 г. снижены сбросы на 2353 тонны неорганических, на 47 тонн нефтепродуктов, на 40 тонн органических веществ.

Пискайкин явился инициатором и непосредственным техническим оформителем реконструкции БОС-2. В 1991 году после окончания проектных работ и начнет-

ся обновление «печки» нашего города (до строительства БОС-3). Будущие биологические сооружения также предмет забот молодого инженера, так как городу нужны новейшие очистные комплексы.

Читатели, я думаю, вспомнили статьи Пискайкина, в которых он первым поднял вопросы качества питьевой воды, катастрофического состояния водопроводных и канализационных сетей в городе. Владимир Николаевич молод, ему 28 лет, учится во Всесоюзном заочном финансово-экономическом институте (в 1984 г. закончил Иркутский политехнический институт), не состоит в партии что способствует незашторенности взглядов и позволяет иметь свое мнение.

Надеюсь, что жители 2 и 3 дома 17 микрорайона (округ № 15) проголосуют 22 апреля за В. Пискайкина, и депутатская группа «Демократическое единство», которая видит главное свое назначение в защите интересов избирателей, получит в свои ряды боевого товарища.

В. ПУТАЮ,  
депутат горсовета, доверенное лицо кандидата

## ЖЕЛАНИЕ ПОМОЧЬ

КАЖЕТСЯ, понимаю, почему Сергей Кичигин решил вступить на нелегкую стезю кандидата в депутаты городского Совета. Ведь в первую кампанию, 4 марта, он не давал своего согласия на это, хотя предложения такого рода от коллег-комсомольцев объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» поступали.

С января, когда ему было вручено удостоверение доверенного лица кандидата в депутаты облсовета, до 17 марта, он с присущим ему энтузиазмом вошел в предвыборную борьбу, а она была действительно непростой, многие ангарчане поняли и по «войе плакатов», и по многочисленным встречам, которые организовывали кандидаты, и по ряду других непривычных новостях.

Встречи с избирателями разожгли в его неравнодушном сердце желание помочь горожанам своей депутатской работой. Искра упала на благодатную почву, тому подтверждение, что Сергея Кичигина хорошо знали в доме ребенка и в школе-интернате № 15 как активного помощника в решении их бед.

Одился Сергей на станции Суховской. После обучения в школе поступил в Иркутский авиационный техникум, но тяжелое материальное положение семьи не позволило закончить его. Пришлось идти на работу электромонтером на АЭХК.

После службы в 1985 году пришел в объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», где стал работать в цехе по производству концентрированной азотной кислоты. Через три года комсомольцы химического завода избрали его секретарем, а еще через год заместителем секретаря комитета ВЛКСМ объединения.

Исходя из жизненных позиций, которые Сергей считает для себя принципиальными и которые заключаются в обязательной многопартийности, в создании профессиональной армии в расширении всех форм собственности, в том числе частной, в передаче реальной власти Советам народных депутатов, считаю, что он будет полезным и активным человеком в новом корпусе депутатов городского Совета, если его избьрут 22 апреля горожане 36го округа.

Л. РОССОВА.

На снимке: кандидат в депутаты горсовета И. С. Плеханова.

Степан Кичигин.



ГОРОДСКИЕ ПРОБЛЕМЫ

О ЧИСТОЙ ВОДЕ

В газете за 6 марта 1990 года было опубликовано интервью с А. П. Бутаковым, заместителем председателя горисполкома, в котором речь шла о необходимости строительства второго водозабора для Ангарска от китайского месторождения воды. Кажется, проблема чистой воды для ангарчан может удачно решиться через строительство нового водовода. Однако в откликах, полученных нами, настрой наших читателей не прибавляет оптимизма. Вот, например, П. Федотов, проживающий в 95-м квартале, пишет: «Мы живем в 60 км от самой чистой в мире воды — в бассейне Иркутской ГЭС. Японский предприниматель намеревался вывозить эту воду в Японию. А мы что, лыком шиты!» Поэтому П. Федотов предлагает строительство водозабора от Иркутской ГЭС.

Жители Тельмы и Усоля-Сибирского тоже захотят пить Байкальскую водицу и внесут свой вклад в дорогостоящее мероприятие.

Очень заманчивое, но сегодня пока фантастическое предложение.

Более реальный путь высказала санитарный врач горСЭС О. А. Федорова. Те миллионы рублей, которые предлагает Федотов направить на строительство трубопровода длиной в 60 километров, лучше отдать на строительство очистных сооружений Иркутска. Именно их отсутствие заставляет сбрасывать сточные воды в Ангару, а нас (ангарские ПУВКХ и горСЭС), обязывает хлорировать воду.

Но не только в этом причина: строительство водоочистных сооружений Ангарска выполнено в свое время с отклонениями от проекта — нет первоначальных отстойников. Если бы они были, то меньше потребовалось хлора. Особенно в паводковый период в питьевой воде много мути, то есть количество взвешенных частиц превышает нормы во много раз. Вот здесь бы еще раз вспомнить о первоначальном отстойнике.

Ну а по большому счету, Ольга Александровна согласна с тем, что на Ангаре водозабора для города быть не должно. Ангаря при нынешнем к ней потребительском отношении не успевают самоочищаться. И чем дальше,

тем хуже положение реки. Если не так давно санитарные нормы предписывали на 1 куб. метр ангарской воды плотность кишечных палочек в количестве 10 тысяч, то теперь нормы изменены и позволительно стало пятикратное увеличение. Ну, а на деле болезнетворных палочек в воде, которая идет к нам в употребление, еще более нормы в десять раз.

После такой оценки как-то не поднимается рука писать, что вода в Ангаре мягкая, приятная на вкус, полезная... Только бы не было в ней такого количества вредных примесей, взвешенных частиц, разовых концентраций нефтепродуктов... В своем первоначальном виде ангарская вода лучшая для питья — это бесспорно.

Будут ли строить очистные в Иркутске, неизвестно. А

строить второй водозабор для Ангарска нужно. Такой город, как наш, должен иметь резервный источник подпитки.

А попутно, пока нет еще готовых проектов, смет и подрядчиков на строительство водовода, хорошо бы ангарские очистные сооружения привести в порядок. Из 8 фильтров работают 5, которые очищают лишь около 60 процентов воды. В этом году качество воды ухудшилось в три раза, поэтому хлорирование ее будет и дальше в прежних дозах.

Многие спрашивают, как уменьшить содержание хлора в собственном чайнике. Ольга Александровна советует отстаивать воду из крана в течение двух часов или кипятить. Что же, так и придется делать, пока нет водовода от китайского месторождения.

О. ТЮМЕНЕВ.

ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!

◆ ЖИЛЬЕ. ◆ КУПИТЕ АКЦИИ. ◆ ХОЗРАСЧЕТ.

Квартиру — за год

В феврале прошлого года члены молодежного строительного отряда АУС приступили к устройству фундаментов нового дома. Чуть меньше года понадобилось энтузиастам для завершения строительства сорокаквартирного дома № 17 в 13-м микрорайоне. Ребята работали в две смены, попутно осваивая строительные специальности — от лицевой кладки до отделки глазурованной плиткой.

Настилали полы, штукатурили стены, и все под руководством опытных каменщиков из бригады А. Коркина (СМУ-1), инструкторов СМУ-5 Н. Шабалиной и Г. Тагиловой. Отлично потрудились бригады отряда: Ю. Теслев (автобаза № 7), Ю. Полуянов (КВООИТ), Н. Иванов (трампарк) и все другие члены бригад.

И вот во второй половине января нового года состоялось новоселье. Сорок молодых семей получили квартиры в новом доме, сорок молодых семей обрели уверенность в завтрашнем дне. На небольшом праздничном собрании новоселов поздравил от партийного комитета, администрации стройки зам. секретаря парткома В. Н. Кузьмин. Он же вручил подарки наиболее отличившимся отрядовцам. Праздник завершился, но работа продолжится. Второй дом МСО планируется сдать в третьем квартале нынешнего года. И уже ведется работа по подготовке документации для строительства еще одного дома.

С. КРОВОТЫНЦЕВ, командир МСО-1. На снимке: новой квартирой довольна Александра Цырульничук — ретушер фотоцеха ПО БОН.

Фото А. МАКЕКО.

Работаем по-новому?

вовремя перестали давать. Говорят, что деньги не получены на наш счет или еще что.

— Может, зарплата выросла?

— Куда там выросла! — вмешивается слесарь этой бригады В. Г. Щукин. — Это только вверх считают, что у народа есть деньги. У халуг и

спекулянтов они есть. А у тех, кто на производстве, да еще молодой, их нет. По двести получаем, да жены по пятьдесят, так как в отпусках по уходу за ребенком. Попробуй покрутиться при нынешних ценах.

По нашему умозаключению, хозрасчет еще пока не вступает в свои права на многих предприятиях. Да и моментального изменения к лучшему от полного хозрасчета ждать не приходится.

А. ВИХРОВ, студент ИГУ.



© РАЗГОВОР С ЭКОНОМИСТОМ

О том, как идет хозяйственный расчет на ТЭЦ-9, рассказывает начальник планово-экономического отдела Л. И. Кузнецова.

— Лариса Ивановна, три года коллектив станции работал в новых условиях хозяйственного расчета. Какие отрицательные и положительные стороны имеет та модель, по которой работал коллектив?

— В прошлом году станция работала по I модели хозяйственного расчета на основе самоокупаемости и самофинансирования, реализуя продукцию, согласно договору с Энергонадзором, на основе планово-расчетных тарифов, установленных вышестоящей организацией — РЭУ «Иркутскэнерго».

К недостаткам первой модели прежде всего отношу отсутствие заинтересованности работников станции в конечных результатах своего труда. Фонд заработной платы и фонды экономического стимулирования формировались по нормативу. Это означает, что даже при более напряженной работе мы не имеем дополнительного вознаграждения. Отсюда и неизбежное снижение заинтересованности персонала станции к повышению производительности труда. Кроме этого, не сработал противозатратный механизм, что повлияло на отсутствие стимула реализации большего объема продукции. И основную отрицательную сторону первой модели вижу в полной хозяйственной зависимости от вышестоящих органов управления.

ТЭЦ-9 является структурной единицей производственного объединения РЭУ «Иркутскэнерго». По сегодняшний день действует старая, но удивительно живучая административно-командная система управления энергетикой.

ОСОБАЯ ОТРАСЛЬ

К положительной стороне новых условий хозрасчета отношу нежелание людей работать по-старому. Мы поняли: дальше работать, как мы работали вчера, нельзя. И поэтому ищем более эффективные пути в хозяйственном развитии станции.

— Каковы же они? — С начала 1990 года производственное объединение РЭУ «Иркутскэнерго» начало работать по II модели хозяйственного расчета (в том числе и наша станция). Мне думается, что вторая модель хозяйственного расчета более прогрессивна. В ее основу заложена зависимость заработной платы от части полученного дохода, проще говоря, мы могли бы получать заработную плату в зависимости от конечного результата своего труда. Но в условиях действия закона трехпроцентного налогообложения фонда оплаты труда 2-я модель, на мой взгляд, также не будет эффективна.

— Как тогда отразится хо-

зяйственный расчет на работе цехов, бригад станции? Какой выход из данной ситуации видите вы как специалист?

— Естественно, налогообложение осложняет развитие хозрасчета в цехах, бригадах. Спрашивается, как может прижиться хозрасчет в цехе, если нет возможности стимулировать рабочих людей в зависимости от результатов труда? Выход из этой ситуации я вижу единственный: взять в аренду станцию без права ее выкупа. Мы изучили имеющийся опыт работы в условиях аренды. Подготовили материалы, расчеты, обоснования. Провели экономический всеобщ, а также конференцию трудового коллектива станции. Приняли решение: взять ТЭЦ в аренду и... застряли. Почему?

Во-первых, не действует Закон о собственности, нет нового Закона о государственном предприятии и Закона о налогообложении прибыли (дохода). Кроме того, недоработан Закон об аренде в той части, где сказано «передается в аренду некоторые предприятия». А какие? Конкретного списка этих предприятий нет до сих пор. А ведь энергетика — это особая отрасль, где необходима высочайшая надежность работы предприятия.

У нас особенно четко прослеживается взаимосвязь с потребителями и поставщиками, зависимость от режима работы энергосистемы и даже от погодных условий. Поэтому нам очень необходимы четкие гарантии.

А. ГОРБАЧЕВ.



Качество дает прибыль

Номенклатура продукции объединения АНОС с учетом сортности и марок составляет 301 наименование. За качеством такого количества наименований изделий надо следить зорко. Без привлечения трудящихся к решению проблем повышения качества и совершенствования производства не обойтись.

Поэтому в цехах, на установках были созданы группы качества. В прошлом году 53 группы работали в объединении, которые объединяли 382 человека. Их забота о качестве получает материальную поддержку. Объединение от этого не в убытке, ведь на 1 вложенный рубль получается 39 рублей прибыли.

В. ДАВЫДОВИЧ, зам. начальника УКПНТК.

Акционером быть выгодно

Они работают на электро-механическом заводе: рабочие, инженеры. Стали акционерами после того, как предприятие выпустило акции стоимостью от 50 до 1000 рублей. Опубликовали положение об акциях в заводской многотиражке, и вот уже более 100 тысяч рублей в активе есть. Они будут направлены на развитие производства товаров повышенного спроса: электровафельниц, колесных опор, грилей.

Хотя и предполагалось собрать 200—300 тысяч акционерных рублей, но и то, что уже есть, пушено в оборот. Через год пайщикам гарантируют 6 процентов прироста. При этом в условии сказано: если прибыль плановая увеличится, то размер денежного прироста пайщикам вырастет на 0,3 процента на каждый процент сверхприбыли. К тому же гарантируемый прирост в течение первых трех лет будет увеличиваться до 8 процентов. К сожалению акции продаются лишь работникам предприятия.

Выгодно! Н. ИЛЬИН.



Кооперативы: опыт и проблемы

# РАБОТА — ГЛАВНЫЙ АРГУМЕНТ

Возобновление кооперативов в последние годы — объективный результат перестроечного периода. Но «болезнь роста» кооперации не избежала и наш город. Еще слышатся «проклятия» в адрес кооперативов за высокие цены, несостоятельность в исполнении договоров, низкое качество работ и изделий и так далее, но это уже не система, а скорее отдельные факты, и не они являются главным аргументом. Кооперация живет, обретает опыт, оздоравливается, освобождается от хапуг и временщиков.

14 февраля на заседании горисполкома был рассмотрен вопрос «Об итогах перерегистрации кооперативов в городе».

Она проводилась на основании решения сессии областного Совета народных депутатов городской комиссией, в состав которой вошли работники аппарата исполкома, представители СЭС, ОБХСС, финорганов, председатели постоянных депутатских комиссий, специалисты предприятий и организаций, ряд председателей кооперативов.

Цель проведения перерегистрации — определить, насколько деятельность кооперативов соответствует Закону «О кооперации в СССР».

В городе зарегистрировано 384 кооператива, из них действующих — 369. За прошлый год выручка от реализации продукции и услуг выросла в 10 раз и составила 94 миллиона рублей. В кооперативах работают 7536 человек. Фонд оплаты труда их членов составил 16,318 тысяч рублей. Среднемесячная зарплата одного кооператора составила 180 рублей.

Проверки состояния бухгалтерского учета и первичных документов показали, что порядка здесь мало. Это связано с тем, что во многих кооперативах учет ведут работники, не имеющие специальной подготовки и образования. В отдельных кооперативах нерегулярно проводятся общие собрания членов кооперативов, имеются нарушения в приеме

и увольнении работающих, несвоевременно вносятся записи в трудовые книжки и не выдаются вовремя увольняющимся. Нерегулярно выплачивается заработная плата.

А это все порождает многочисленные жалобы в исполком. Ряд кооперативов нарушает установленное решением горисполкома соотношение числа членов кооператива и лиц, работающих по трудовым договорам («Ермак», «Магистраль», «Полус», «Содействие», «Штрих», «Стройматериалы» и др.). Растет число кооператоров, совершивших правонарушения, что говорит об отсутствии или очень слабой воспитательной работе. Продукция, которую кооперативы реализуют населению, не всегда имеет ярлыки. Немало кооперативов занимается частным извозом, но машины не снабжены какими-либо «опознавательными» знаками. Есть и фальшивые «извозчики», поддельные под кооператоров, не имеющие патента.

Зачастую заказчики подписывают акты приема на выполненные кооперативами работы без должной проверки смет, соглашаясь с высокими накладными расходами, не вникая в размеры плановых накоплений, что влечет за собой переплату. Только при предварительной проверке платежных документов, которую проводил Жилсоцбанк, установлено завышение объемов работ на 60,3 тысячи рублей.

Сегодня предприятия города активно идут на создание кооперативов.

Многие зарегистрированы при предприятиях и организациях, при этом здесь преследуются свои цели — с помощью кооперативов выполнить доведенные задания по выпуску товаров для населения, оказанию платных услуг жителям, но в основном для проведения монтажных, наладочных, ремонтных и других работ, расчеты за выполнение которых идут безналичным путем, а кооперативы их превращают в наличную зарплату, увеличивая деньги в руках.

И получается, что кооперативов в городе много, а общественного влияния на потребительский рынок они не оказывают, так как услуги и товары для населения занимают только около 9 процентов в общем объеме производства.

Контроль за деятельностью кооперативов со стороны предприятий-гарантов сводится в большинстве случаев к тому, чтобы подопечный вовремя отчитался, так как его объемы идут в план предприятия, а вот обязанности по оказанию помощи предприятия зачастую не выполняют. И вынуждены кооператоры искать и материалы, и более выгодные заказы на стороне. Предприятия затем пишут письма в исполком с просьбой открепить от них тот или иной кооператив. Это говорит и о том, что глубокой, тщательной проработки договоров и уставов не проводят обе стороны. Например, трест Иркутскмедбиостроймонтаж обратился в исполком с просьбой зарегистрировать при нем ремонтно-строительный кооператив «Метр», а буквально через месяц просит зарегистрировать вместо «Метра» другой кооператив.

Исполнительный комитет вынужден за нарушение Закона СССР «О кооперации в СССР», уставов и несоблюдение финансовой дисциплины пре-

кратить деятельность нескольких кооперативов.

На примере одного — «Перспектива» — можно показать, что ни председатель, ни бухгалтер не были готовы взяться за кооперативное дело: бухучет велся неудовлетворительно, ведомости по учету материальных ценностей и основных средств не оформлялись, вся работа по ведению учета была сведена к начислению зарплаты и составлению ведомостей на ее выдачу.

Председатели кооперативов должны сделать для себя выводы — от их компетенции, требовательности, подготовленности зависит дело.

Исполком горсовета обязал председателей кооперативов немедленно устранить недостатки в постановке бухгалтерского учета, в достоверности представляемых деклараций, не допускать просрочки платежей в бюджет.

Для решения всех вопросов, связанных с ликвидацией кооперативов, создана городская ликвидационная комиссия, задача которой не допустить нарушений Закона при ликвидации кооператива, не ущемить права кооператоров, заказчиков, кредиторов, предприятий.

Кооперативов в городе много, есть от них реальная польза, немало и негативов. Нужен единый орган. В феврале состоялась учредительная конференция работников кооперации по созданию городского комитета профсоюза. Председателем горкома профсоюза работников кооперации был избран Жарников Иван Иванович, бывший председатель профкома завода бытовой химии производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», опытный профсоюзный активист.

Создание единой профсоюзной организации позволит

решать многие наиболее важные вопросы: строительство жилья, обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение, дефицитными товарами и т. д. Нужно сказать, что при горторготделе решением исполкома утверждена общественная комиссия по распределению товаров повышенного спроса среди предприятий и организаций города, поэтому горком профсоюза кооператоров получил право быть среди равных коллективов и уже распределил среди кооператоров осенние и зимние сапоги импортного производства, галантерею. И в дальнейшем товары будут выделяться так же, как и другим трудовым коллективам.

Сегодня уже назрела необходимость создания городской ассоциации кооператоров города. Ее задача — знать все, что делается в кооперативах, каков рынок потребления, какие нужды у кооператоров и как их решать. Этот орган должен решать и вопросы участия кооперативов в решении общегородских проблем: строительство коммунальных сетей, объектов соцкультбыта, оказание помощи сельскому хозяйству города.

Председатель ассоциации (союза или совета кооператоров) должен будет представлять интересы кооперативов в советских, административных и других органах, постоянно поддерживать связь с советом директоров города, да и нести ответственность за дела в кооперативах города.

Кооперация — не временная кампания, это уже навсегда. Исполком горсовета будет делать все для ее здорового развития.

**А. НИКИФОРОВ,**  
председатель городской комиссии по кооперации;  
**О. КУЗОВА,**  
заместитель председателя городской комиссии по кооперации.

## ПРИХОДИТЕ В НАШЕ СПТУ

Осенью прошлого года исполнилось 16 лет среднему профессионально-техническому училищу № 30. Серьезная дата — совершеннолетия! Несколько сотен молодых специалистов разных профессий выпустило училище из своих стен за эти годы. Повара, кондитеры, продавцы продовольственных и промышленных товаров работают во многих столовых и магазинах города.

Училище имеет хорошую базу для подготовки квалифицированных специалистов и хорошие кадры мастеров, педагогов и воспитателей. Учащиеся имеют все возможности для успешного овладения профессией, прохождения производственной практики, для получения всестороннего образования.

Уютные светлые кабинеты, благоустроенное общежитие, библиотека, спортзал — все к услугам учащихся. Есть чем заняться и свободное время: кружки и клубы по интересам, дискотеки, всевозможные конкурсы профессионального

и художественного творчества дают возможность раскрыть свои способности и интересно провести досуг.

Приглашаем всех учащихся школ в наше училище. Если вы любите и хотите работать с людьми, если хотите быть полезными людям — поступайте в наше СПТУ-30!

**Л. ХАМЗИНА.**  
На снимках: будущий повар-кондитер Оксана Шатилина, 2-й курс; участницы художественной самодеятельности Оксана Шендрик, Лена Ахметова, Наташа Вязьмина.

Фото А. ХАМЗИНА.



### Диплом с отличием

В политехникуме состоялась защита дипломных проектов выпускниками — заочниками, 50 процентов из них были выполнены по реальной тематике. Электротехнические лаборатории и кабинеты пополнились 13 лабораторными стендами, защита их прошла на высоком теоретическом и практическом уровне.

Некоторые разработки найдут применение на предприятиях города. Так, на электромеханическом заводе в 3-4 квартале начнется внедрение дипломного проекта Александра Михайловича Лимонова, электрослесаря КИПиА энергоремонтного цеха, защитившего проект на тему: «Разработка, изготовление и внедрение схем автоматического управления освещением АЭМЗ».

Диплом с отличием — таков результат учебы. На протяжении всей учебы тов. Лимонов учился только на «отлично». И выбранная тема проекта непосредственно отражала насущную потребность предприятия. Блестящая защита дипломного проекта говорит о том, что Александр Михайлович обладает незаурядными способностями, имеет глубокие технические знания, проявляет смекалку.

При внедрении проекта экономия электроэнергии соста-

вит 18,7 процента по одному цеху (при соблюдении заданного графика включений и отключений электроосвещения).

Новое поколение лабораторных средств появилось в лаборатории электрических машин политехникума. Заведующая Л. Л. Юрчук подчеркивает, что в этом учебном году поиск в работе по усовершенствованию стендов увенчался успехом. Начало положено: три новых лабораторных стенда заняли свое достойное место.

Выпускники — заочники: Лазарев И. А., Агаркова Г. Е., Пахмутов С. Г., Кочеткова Л. В., Орлова В. В. и Стрижов А. И. успешно справились со своими заданиями. Богатый производственный опыт позволил реализовать свои возможности, а теоретические знания, полученные в период учебы, подтвердили эти способности.

Представленный к защите стенд «Операционные усилители на интегральных микросхемах» дает возможность исследовать работу широко используемых в настоящее время усилителей в режимах одновибратора, компаратора и масштабного усилителя. Защита этого проекта признана отличной, и выпускник В. С. Парилков получает диплом с отличием.

В целом защита дипломных проектов учащимися заочного отделения прошла успешно. Государственная квалификационная комиссия высоко оценила знания учащихся.

**Л. КОЗЬМИН,**  
внештатный корр.



Служба трудоустройства

ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в конструкторское бюро треста Иркутскгазроспецмонтаж (Ново-Ленино) бухгалтера (оклад 200 руб.), плановика (оклад 200 руб.); инженеров-конструкторов машиностроения; инженеров-строителей (ПГС, ВК); инженеров-технологов (сантехники, теплотехники); инженера-электрика; техника-строителя. Выплачивается 13-я зарплата, за выслугу лет, КТУ. Имеется служебный автобус;

на завод КВОИТ нач. технического отдела (образование высшее, зарплата 400 руб.), зам. главного бухгалтера с опытом работы (зарплата 350 руб.); художника-оформителя, слесарей-котельщиков 4—5 разрядов (зарплата 300 — 500 руб., горячая сетка—2 список), слесаря-инструментальщика 4—5 разрядов (зарплата 300 руб.), электро- и газосварщиков 4—5 разрядов (зарплата 300 — 500 руб.), маляров-штукатуров (зарплата 300—350 руб.), электрика-электронщика (зарплата 300 руб.), кузнеца (зарплата 300 руб., горячая сетка—1-й список). Имеется служебный автобус. Работа в первую смену. Полная обеспеченность детскими учреждениями. Имеется турбаза. Жилье в течение 5 лет;

в СПТУ-5 лаборанта (оклад 110 руб.), уборщика служебных помещений (зарплата 80 руб.);

на швейную фабрику техника ЖКО воспитателя общежития, табельщика, секретаря-машинистку, инженера-электронщика, кладовщиков, воспитателей детского сада, механика по ремонту швейных машин, помощника повара детского сада, слесарей-тисочников, слесарей-сантехников, столбяр-плотника, вахтеров, грузчиков, швей-мотористов, учеников швей, уборщиц, обмеловщиков, промерщиков, бухгалтера-ревизора на период декретного отпуска;

в СПТУ-30 мастера производственного обучения по профессии продавец продовольственных товаров (оклад 150 руб., плюс 20 проц. и премирование по итогам работы за квартал);

в ПО «Ангарскиефтеоргсинтез» слесарей по ремонту технологических установок, токарей, электромонтеров, машинистов компрессорных и насосных установок, водителей автомашин, аппаратчиков и операторов, грузчиков, водителей автопогрузчика, машинистов бульдозеров, газо-электросварщиков, машинистов крана (козлового и мостового), дорожных рабочих с неполным и полным рабочим днем. Имеются база отдыха, профилакторий-санаторий, детские учреждения;

на РМЗ АУС токарей, фрезеровщиков, строгальщиков (можно учеников), электросварщиков, слесарей по ремонту ДСМ и тракторов, слесарей по сборке металлоконструкций, плавильщика металла, формовщика ручной формовки, слесарей механосборочных работ, слесарей-сантехников, слесарей-вентиляционных, крановщиков башенного крана, слесарей по ремонту автотранспорта, инженера по качеству, инженеров-технологов, бухгалтера. Выплачивается премия, 13-я зарплата. Единично предоставляется общежитие. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия;

в Ангарскую воспитательно-трудовую колонию контролеров военизированной охраны (мужчин до 30 лет, со средним образованием, отслуживших в рядах Советской Армии), зарплата 250 руб. и выше, отпуск 30 календарных дней. Льготы: бесплатный проезд к месту проведения отпуска, в т. ч. членов семьи, обеспечение бесплатными путевками в дома отдыха и санатории МВД СССР, для детей в пионерские лагеря. Выдается форменное обмундирование. Лица, отработавшие 1 год, могут быть направлены на учебу

в высшие и средние специальные учебные заведения. Проезд на работу служебным транспортом;

на Ангарский завод монтажных заготовок крановщика мостового крана, мастера ОТК по металлу, слесарей-оборочников металлоконструкций (зарплата 260 руб.), доставка на работу служебным автобусом;

в АМУ треста ВЭМ каменщиков, монтажников, машиниста автопогрузчика (зарплата 280 — 400 руб.), тракториста (зарплата 250 руб.). Управление имеет базу отдыха, ведется строительство жилого дома хозяйственным. К очередному отпуску выплачиваются лечебные, сумма которых зависит от стажа работы. Предприятие ведет монтаж тепловых станций г. Ангарске, Саянска, Усоля-Сибирского, Тайшета. Квалифицированные и добросовестные работники имеют возможность получить служебную заграничную командировку. Иногородним монтажникам выплачивается 50 проц. надбавка взамен суточных;

в Ангарское производственное объединение бытового обслуживания для работы на фабрике химчистки рабочих по выделке шкур (женщин), скорняков по пошиву меховых головных уборов, скорняков по пошиву шуб, закройщика-скорняка; на завод Рембыттехники — слесарей по ремонту холодильников, сварщика; на автотранспортном участке — водителем, механика, зав. гаражом. Имеются детский сад, турбаза, пионерский лагерь, ДК, спортзал;

в СФ НИПВЦиФтехим маляров, работающих с нитролаками и нитроэмалью (без командировок), архитектора, художника, дизайнера (с командировками), инженеров-конструкторов-механиков (с командировками). Выплачивается 13-я зарплата, лечебные к очередному отпуску и другие льготы;

в учреждение инженеров-механиков, мастеров, ст. мастера (мужчин не старше 33 лет, имеющих среднее специальное или высшее образование. Пользуются льготами сотрудников органов внутренних дел: отпуск 30 дней, ежегодный бесплатный проезд к месту проведения отпуска, в стаж за выслугу лет один год службы засчитывается за 1,5 года, имеются льготы по оплате за жилье, подоходному налогу; водители категории «С» или «Д». (Тел.: 9-84-22);

во вновь открываемое детское учреждение № 116, расположенное в 12а микрорайоне, воспитателей, помощников воспитателей, поваров. Работа по бригадному подряду. (Тел. для справок: 6-43-48);

в УПТК треста Иркутскгазроспецмонтаж гл. инженера (ПГС) для Иркутской СПМК, гл. инженера монтажно-наладочного управления (электрик), инженера-технолога (по вентиляции), инженера-механика, инженера ОТК, инженера по охране труда и ТБ, зам. главного бухгалтера, мастера погрузо-разгрузочных работ, бухгалтера расчетной группы, дозиметриков, слесарей по сборке металлоконструкций, токарей, слесарей-электромонтажников, электросварщиков ручной сварки, штамповщиков, сварщиков на полуавтоматах, слесарей по ремонту оборудования, слесарей-сантехников, дежурных слесарей-сантехников. Доставка на работу служебным транспортом. Выплачивается 13-я зарплата.

Учебный комбинат АУС производит набор на курсы по следующим специальностям: машинист экскаваторов, машинист башенных кранов, машинист тяжелых кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 руб.; водители транспортных средств — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 руб.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Для работы в летний период на турбазе Ангарского электро-механического завода «Снежная» (на оз. Байкал, возле пос. Выдрино) и «Лесная поляна» (в пригороде) требуются: повара (должностной оклад 160 рублей в месяц); кухонные подсобные рабочие, в том числе мужчины; мойщики посуды, уборщицы, экспедитор, старший бухгалтер, старшие кладовщики. Всем работникам, оформленным на турбазе, обеспечиваются бесплатное питание и льготная путевка на одного ребенка в возрасте от 5 до 14 лет. По окончании летнего оздоровительного сезона возможно (по желанию) трудоустройство на завод.

ПРИГЛАШАЕМ ВАС ПОСЕТИТЬ ЦЕНТР С 9 ДО 18 ЧАСОВ БЕЗ ПЕРЕРЫВА НА ОБЕД, КРОМЕ СУББОТЫ И ВОСКРЕСЕНЬЯ. ОСТАНОВКА ТРАНСПОРТА «РЫНОК».

Эстафета приглашает НА СТАРТ

По традиции летний легкоатлетический сезон в г. Ангарске открывается эстафетой на призы газеты «Знамя коммунизма».

В течение двух последних лет первый приз завоевывали девушки из школы № 5. Сумеют ли они завоевать его в третий раз или с ролью «адогонящих» не согласятся школы № 10 и 31, а может, кто другой? Победа юношей школы № 10 стала привычной. За всю историю ангарских весенних эстафет лишь несколько раз главный приз доставался командам школ № 31, 20, 17, 32. А может, школа № 31 сумеет все-таки победить? На эти и другие вопросы даст ответ традиционная 34 легкоатлетическая эстафета, которая стартует 4 мая в 16 часов на площади им. В. И. Ленина.

Главные цели эстафеты — популяризация легкой атлетики среди широких масс населения, улучшение спортивного мастерства участников соревнования.

Соревнования пройдут по трем группам.

В первую входят общеобразовательные школы, во вторую —

СПТУ, техникумы, педучилище, медучилище, в третью — команды производственных коллективов физкультуры, завода-вуза, учреждений.

Количество команд от каждого коллектива не ограничивается. Все участники соревнований должны быть допущены врачом. Командам необходимо иметь единую спортивную форму и нагрудный номер. Команды, занявшие первые места (в каждой группе), награждаются кубками и дипломами. Участники эстафеты — грамотами. За вторые и третьи места — дипломами соответствующих степеней.

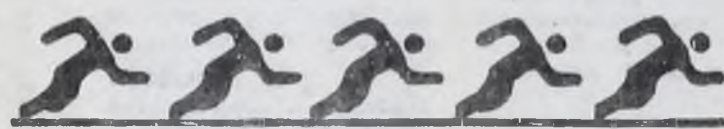
Участники соревнований (в каждом забеге), выигравшие первый этап, награждаются призами и грамотами. Коллективы, выставившие наибольшее количество команд, награждаются кубком за массовость.

Заявки по установленной форме на участие в соревнованиях предоставляются на заседание судейской коллегии, которая состоится 27 апреля 1990 г. в 17 часов в плавательном бассейне СК «Ангара».

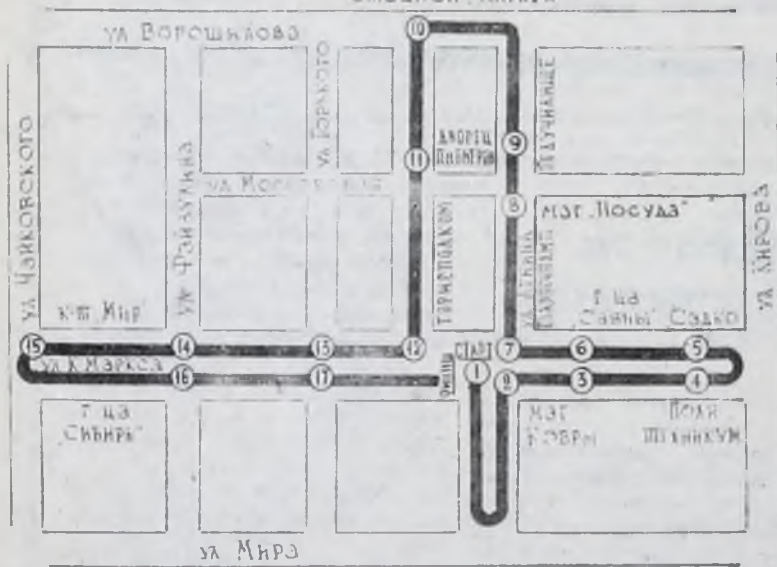
ЭТАПЫ ЭСТАФЕТЫ:

Легкоатлетическая эстафета стартует и финиширует на площади им. Ленина и проводится по 17 этапам:

- 1 этап — пл. Ленина до редакции газеты «Знамя коммунизма», с поворотом до магазина «Ковры» — 800 м,
- 2 этап — магазин «Ковры» — гостиница «Саяны» — 220 м,
- 3 этап — гостиница «Саяны» — политехникум — 360 м,
- 4 этап — политехникум — «Садко» — 220 м,
- 5 этап — «Садко» — гостиница «Саяны» — 250 м,
- 6 этап — гостиница «Саяны» — Главпочтамт — 240 м,
- 7 этап — Главпочтамт — магазин «Посуда» — 400 м,
- 8 этап — магазин «Посуда» — педучилище — 200 м,
- 9 этап — педучилище — ст. «Ангара» — 400 м,
- 10 этап — ст. «Ангара» — Дворец пионеров — 380 м,
- 11 этап — Дворец пионеров — здание горисполкома — 450 м,
- 12 этап — горисполком — агентство Аэрофлота — 330 м,
- 13 этап — Агентство Аэрофлота — ул. Файзулина — 375 м,
- 14 этап — ул. Файзулина — ул. Чайковского — 400 м,
- 15 этап — ул. Чайковского — ул. Файзулина — 420 м,
- 16 этап — ул. Файзулина — агентство Аэрофлота — 375 м,
- 17 этап — агентство Аэрофлота — пл. им. Ленина — 370 м.



стадион Ангара



К И Н О

- «РОДИНА» — Жемчужина Конфу. 11, 14, 16, 18, 20, 30.
- «МИР» — Криминальный квартет. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21, 40.
- «ГРЕНАДА» — Раз, два — горе не беда. 10, 12, 14, 15-50. Просто в Америке (дети до 16 лет не допускаются). 17-30, 19-30, 21-30.
- «ПОБЕДА» — Восход черной луны. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.
- «ПИОНЕР» — Лесной квартет, 10. Возвращение к свободе. 12, 14. Зита и Гита (2 серии). 16, 18, 30, 21.
- «КОМСОМОЛЕЦ» — Граф Монте-Кристо (2 серии). 16, 19. Кувырок через голову. 14.
- «ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — На лево от лифта. 10, 12, 14 (удл.), 16, 10, 18, 20 (удл.).
- Зал «Восход» — Пугало из чердачного окна. 9-40, 13, 30, 15.
- Дежа Вю. 17 (удл.), 19, 30.
- ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Черный бизнес. 15, 17, 19.

В неохлаждаемых хранилищах Одиноского производственного предприятия хранится 1000 тонн картофеля, который необходимо в кратчайшие сроки перебрать и перевезти в г. Ангарск для продажи населению.

Обращаемся к руководителям предприятий и советам трудовых коллективов с просьбой о выполнении срочных работ по переборке картофеля в Одиноском п.п. Работы оплачиваемые. Заработанные деньги можно перечислить в фонд коммунистического субботника. Хранилище может принимать до 30 человек ежедневно. Перевозку людей к месту работы и обратно обеспечивает Одиноское п.п. Все согласования с директором Одиноского п.п по тел.: 6-44-64. Кроме этого, продбаза урса и п.п «Тепличное» срочно нуждаются в людях на переборку картофеля, лука, моркови. Обращаться по телефонам: на продбазу — 4-14-46, на «Тепличное» — 4-38-58.

Ангарчане! Ваше участие в выполнении срочных работ по переборке овощей в Одиноском п.п, на продбазе и «Тепличном» будет реальным вкладом по снабжению горожан продовольствием.

Нашедшего удостоверение участника трудового фронта на имя Константиновой Тамары Харитоновны прошу вернуть по адресу: 27 кв-л-15-7, тел.: 2-95-52.

Меняю трактор Т-58 1990 г. выпуска на «Жигули» любой модели выпуска 1990 г. Тел. в Красноярске: 24-17-58 (после 18 часов). (827)

Ансамбль бального танца «Вдохновение», ДК «Современник» проводят конкурс бального танца «Весны очарование». На конкурс приглашены танцевальные дуэты из Челябинска, Новосибирска, Томска, Братска, Джамбула, Якутска, Иркутска, Нерюнгри, Читы и др. городов. В показательной программе конкурса — выступления лауреатов Всесоюзных и международных конкурсов, танцевальных пар из г. Москвы и Красноярска. Концерты состоятся в театральном зале ДК «Современник» 21 апреля в 18.00, 22 апреля в 12.00 и в 18.00. Билеты в касса ДК «Современник».

МЕНЯЕМ:

- 2-комнатную квартиру улучшенной планировки (29 кв. м) на 3-4-комнатную. Адрес: 15-29-22, тел.: 6-97-43. (892).
- 4-комнатную квартиру (43 кв. м) на 2- и 1-комнатную. Тел.: 4-33-43. (882)

- Дом в Тулузе на кооперативную квартиру в Ангарске. Тел.: 6-32-74. (898).
- 3-комнатную улучшенной планировки на 2- и 1-комнатную квартиры. Или комнату на 1-комнатную. Тел.: 6-82-59. (891).

Редактор В. А. СТАРИКОВ.