

ЗНАМЯ

КОММУНИЗМА

Газета издается с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Сегодня — День энергетика

Среди передовиков ремонтно-механического участка ТЭЦ-9 называют токаря Вадима Алексеевича Жидкова. Его изделия всегда оцениваются высшим баллом качества. Коллектив участка, где трудится В. А. Жидков, много делает для бесперебойной работы теплоэлектростанции № 9.

На снимке: В. А. Жидков.
Фото И. АМОСОВА.



ЕСТЬ ОЩУТИМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

РАЗГОВОР С ЭКОНОМИСТОМ

В разговоре нашего корреспондента с экономистом цеха № 25 электромеханического завода Верой Александровной Воеводиной о том, как работает цех на коллективном подряде, высвечена основная тенденция хозрасчета на первых его этапах: работать стало труднее, но интереснее. В беседе принимал участие начальник цеха Ю. А. Бердников, у которого схожая точка зрения.

— Я как экономист не могу сказать, что переход на подряд дал нам одни только сладкие плоды. Во-первых, нам постоянно не хватает денег. Главная причина этого дефицита в том, что все нормативы, которые спущены нам сверху по факту 1987 года, нереальны. Ведь факт этого года превышает факт прошлых лет. Из-за этого часто приходилось применять понижающий коэффициент при выплате премий. А ведь основной принцип хозрасчета — что заработал, то и получи.

— Какой план производства дали цеху? И выполняете ли вы его?

— План дан в расчете на оборудование, которое у нас изношено и требует замены, оснастка ломается часто. Может, поэтому вместо 11 процентов роста мы добились лишь 9.

— Вера Александровна, а какое положение сложилось в цехе, если бы вы работали так же, но не пользовались преимуществами подряда?

— Если бы мы не перешли на подряд, то, думаю, получили премиальные сполна. Могли бы просить у администрации эти деньги, обосновав необходимость этого. Всегда найдутся объективные причины, например, у нас только один литейщик, не хватает 20 человек.

Но я повторю, что главная причина наших неудач в том, что расчеты нормативов для цеха сделаны неправильно. Я сделала предварительный анализ, и сумма дополнительной зарплаты — оплата отпусков, бригадирские, оплата до среднего, гособязанности — получилась больше на пять процентов, чем нам запланировали.

— Значит, раньше цеху могли быть выплачены незаработанные деньги. А сейчас? Я слышал, что в течение всего времени, пока вы на подряде, рабочие получали премию до 40 процентов, а ИТР — до 50. Эти суммы заработаны?

Ю. А. Бердников: — Конечно.

заработаны. Я вам сейчас объясню. Наша работа построена так, что после окончания каждой смены я или любой другой рабочий цеха сможет узнать, сколько денег заработала смена для выплаты зарплаты. Не входе в цех висит стенд, на котором экономист ежедневно отмечает итог. В любом другом цехе за вода уровень зарплаты планируют. Перерасходовал — лишают премии начальника цеха. Экономил — экономия цеху не идет. А у нас, поскольку мы единственно позрзделение за вода на подряде, сколько заработал, столько и получил. Затем, если раньше за каждый процент перевыполнения плана цеху шло полпроцента фонда зарплаты, то теперь, перевыполнив план, вся сумма от этого идет в фонд оплаты труда. И больше никто на заводе не указывает нам, куда и как расходовать фонд оплаты труда.

— Но меня продолжает интересовать вопрос о том, что если вам спустили нереальные нормативы, то вы должны были их хотя бы опротестовать. Пробовали это делать?

В. А. Воеводина: — В цехе я одна экономист. Если бы еще и занимались проверкой нормативов, то мне некогда было бы выполнять мои непосредственные обязанности. Спустили нормативы и сказали, что будем работать по-новому. Проверкой занялась уже в течение работы на подряде. Когда поняли, что нормативы нереальны, то конечно, говорили и разрабатывали их, и главному экономисту заводу.

Тем не менее я должна сказать, что работать сейчас стало намного интереснее. Сегодня цех пользуется хотя и ограниченной, но самостоятельностью. Да и к концу года мы должны представить свои расчеты по нормативам в заводскую экономическую лабораторию. Возможно, в новом году проблемы, которые сейчас не дают нам нормально работать, будут решены.

Но не все еще зависит от реальных нормативов. Надо будет еще разговаривать с рабочими, как они поняли преимущество новой формы хозяйствования. А настроение рабочих зависит от итогов года.

Ю. А. Бердников: — Если уж говорить о настроении рабочих, то следует напомнить, что когда нам спустили нормативы, то согласно им рабочему премия должна быть 37 процентов, а ИТР 20 процентов. Но за прошлые месяцы рабочие получили премии более того, что запланировано, также и ИТР в иные месяцы премии получали до 50 процентов. Трудно нам доставалось выполнение намеченного, тяжело доставалась зарплата. Зато ни разу не было нареканий за срывы поставок. Рабочим мы объяснили сразу, что за каждый процент невыполнения поставок с их фонда оплаты труда снимут полпроцента.

Из этой короткой беседы ясно становится, что даже при использовании усеченных форм хозяйственного расчета (цех имеет право только свободно формировать и использовать фонд оплаты по труду) есть ощутимые результаты. Поэтому хозрасчетные отношения надо развивать далее. Ведь в отдельном цехе все преимущества полного хозрасчета использовать нельзя. Начальник цеха, который проработал на заводе пять лет, предлагал в разговоре со мной такую модель хозрасчета, когда бы в единый клубок были завязаны интересы тех цехов, которые вплотную связаны с автоматным производством. И зависимость заработка работника должна быть не от количества выпущенной пластмассы (его забыли сейчас проходы и подъезды к 25-му цеху), а от конечного продукта — выключателя, который собирает соседний цех. Но в то же время отдельное звено этой цепи не должно страдать от неполадок и сбоев в другом звене. Такой хозрасчет поможет поставить выпуск выключателей на бесперебойный конвейер, который сегодня часто дает сбой.

О. ТЮМЕНЕВ.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Внесены изменения и дополнения в границе следующих избирательных округов по выборам в Ангарский городской Совет народных депутатов.

- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 35** района 6.
[центр — ЖЭК-6]
Дома 16, 17, 18, 19, 20, 21 квартала 82.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 46**
[центр — межшкольный учебно-производственный комбинат № 1]
Дома 5, 6, 7, 9, 10, 11, 14, 15, 16, 18, общежитие № 30 квартала 89.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 56**
[центр — красный уголок СМУ-9]
Дома 1, 2, 101, 102, 103 квартала 94.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 62**
[центр — санэпидстанция]
Дома 10, 11, 12, 13, 14, 16, 15 квартала 95, дом 1 квартала 84.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 80**
[центр — школа № 3]
Дома 22, 26, 27, 28 квартала 93, общежитие 25 квартала 93.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 85**
[центр — школа № 2]
Дома 4-4а, 5-5а, 6 микрорайона 7.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 86**
[центр — СПТУ-35]
Дома 7, 8, 20, 22 микрорайона 7.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 90**
[центр — управление строительства]
Дома 11, 1212а, 16, 17 микрорайона 7.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 91**
[центр — управление строительства]
Дома 15, А, Б, Г микрорайона 7.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 92**
[центр — красный уголок ст. Суховская]
Дома ст. Суховской, дома совхоза-техникума тяговая подстанция, МСЧ-28.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 105**
[центр — общежитие АЗХР]
Дома 13-13а, 15-15б, 17-17а, 18 микрорайона 6а, дом 9 микрорайона 6.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 107**
[центр — школа № 4]
Дома 4-4а, 7, 18, 20 микрорайона 6, дома 27, 28 микрорайона 6а.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 108**
[центр — школа № 4]
Дома 1, 2, 3, 4, 25 микрорайона 6а.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 109**
[центр — школа № 4]
Дома 11, 12, 13, 14 микрорайона 6.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 110**
[центр — школа № 4]
Дома 15, 16а, 16г, 17, 19 микрорайона 6.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 133**
[центр — школа № 40]
Дома 31, 32, 40, 42, 33-33а, 34 микрорайона 10.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 135**
[центр — школа № 40]
Дома 37, 43-43а, 44-44а, 41-41а, 45-45а, 99 микрорайона 10.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 136**
[центр — школа № 40]
Дома 46, 47-47а, 48-48а, 49, 50-50а, 51 микрорайона 10.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 137**
[центр — школа № 29]
Дома 1, 5, 53, 8, 9, 11 микрорайона 15.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 147**
[центр — школа № 17]
Дом ветеранов, дом-интернат, дом 11 17-го микрорайона.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 156**
[центр — школа № 9]
Дома 9, 10-10а, микрорайона 19.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 158**
[центр — школа № 8]
Дома 9, 10 микрорайона 18.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 159**
[центр — школа № 8]
Дома 11, 12 микрорайона 18.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 161**
[центр — школа № 8]
Дом 8 микрорайона 18.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 162**
[центр — Центральная библиотека]
Дома 1, 2 микрорайона 18.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 163**
[центр — Центральная библиотека]
Дома 3, 7 микрорайона 18.
- ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 184**
[центр — СК «Ермак»]
Дома 16, 17, 18, 20, 21, 22 квартала 210.
- Городская избирательная комиссия.

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Еще 3 декабря первой на заводе бытовой химии, который трудится в условиях аренды, выполнила план 4 лет пятилетки смена А. Исупова из цеха 22б.

13 декабря завершил годовое задание с перевыполнением на 66 тысяч рублей коллектив цеха 138/139.

А 15 декабря справился с планом года и весь завод.

До конца года решено произвести товаров для народа на сумму свыше 4 млн. рублей.

О. ТОН.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

Отчеты и выборы

Назревшая проблема

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

ВЫБРОСЫ керамического завода в атмосферу в этом году будут намного выше разрешенных. Такой вывод сделать несложно. Если в год допустим выброс 574,8 тонны, то уже за первое полугодие вредных веществ выброшено заводом 493,6 тонны.

Такое положение закономерно, потому что руководство завода недостаточно принимает мер по улучшению воздухоохранной деятельности.

Не было выполнено в установленные сроки, а это второй квартал нынешнего года, такое мероприятие, входящее в комплексную городскую программу: реконструкция аспирационной системы формовочного отделения. Срок устанавливался Постановлением неоднократно.

Проект на реконструкцию был разработан конструкторским бюро завода в прошлом году. И работа начата. Но в связи с несогласованностью друг с другом руководителей цехов реконструкция затянулась. А ведь выполнение этого мероприятия (напомним: городского масштаба) довело бы выбросы до норм предельно допустимых.

На заводе разработан и согласован ведомственным тоном по достижению нормативов предельно допустимых выбросов до 1990 года. Согласно этому документу в цехах завода должен быть проведен целый комплекс природоохранных мероприятий. Они предусматривают монтаж новых установок пылеулавливания и поэтапное снижение выбросов в атмосферу по годам.

Но эти мероприятия на заводе не внедряются. Или внедряются, но не полностью. Или — крайне медленно, как в цехах приготовления плитки, массозаготовительном.

Недопустимо затягиваются на заводе сроки реконструкции ряда установок пылеулавливания. В цехе приготовления плитки, например, длительное время не ведется монтаж шести установок мокрой очистки от неоснащенных источников выделения пыли. А в цехе санстроизделий из шести установок действует одна. Остальные временно не эксплуатируются. Причина — неиспользование технологического оборудования. На этих установках отсутствуют проектные приборы контроля.

Низка исполнительская дисциплина в цехе приготовления плитки из-за частой смены руководства.

За нарушения природоохранных мероприятий на главного инженера завода Госкомитетом оформлено два представления на лишение премии (на 20 и 50 процентов). Выдано представление руководству завода на лишение премии главного механика завода и начальников цехов.

Хотелось бы надеяться, что эти меры помогут, наконец, повернуть руководство керамического завода лицом к назревшей проблеме.

З. ЗАРУБО,
старший инспектор комитета по охране природы.

Важный момент в своей деятельности переживают органы народного контроля в настоящее время. Идут отчеты народных контролеров о своей работе перед коллективами трудящихся и выборы нового состава контролеров.

Есть что сказать дозорным в это тяжелое для страны время, когда, кажется для народного контроля повсюду есть дело.

Проводимые в трудовых коллективах предприятий отчетно-выборные собрания говорят о большой заинтересованности трудящихся в организации единого контроля, а скорейшем устранении фактов бесхозяйственности, нерациональном использовании материалов, оборудования, трудовых ресурсов, нарушений в торговом, бытовом и медицинском обслуживании.

Немало критических замечаний высказывается в адрес хозяйственных руководи-

ПОВСЮДУ ЕСТЬ ДЕЛО

телей разного ранга, не справляющихся со своими трудовыми обязанностями.

Особенно тревожно это прозвучало в ПЛО «Китойлес», где имеют место факты бесхозяйственности, низкой организации труда работающих, отсутствия положительных результатов в улучшении бытового и торгового обслуживания.

Почти во всех коллективах, где прошли собрания, высказаны критические замечания по улучшению работы групп народного контроля, усилению гласности. Выказывалось пожелание об уменьшении количества проверок, но чтобы они давали экономический эффект.

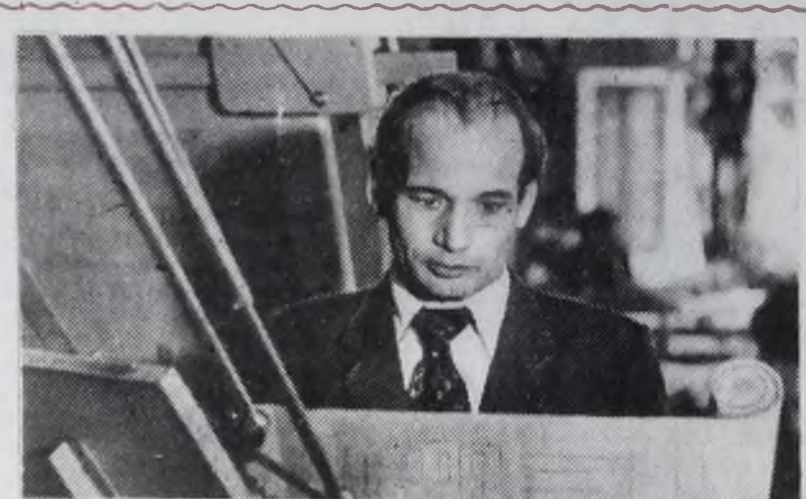
В трехдневном управлении и «Ангарскцентремонта» работа групп оценена неудовлетворительно.

В восьми предприятиях района внедрен прогрессивный метод создания единого общественного контроля, который дает положительные результаты. Это ТЭЦ-1, керамический завод, цементно-горючий комбинат, швейная фабрика, завод строительных материалов, ВНИПинефть, ТЭЦ-9, завод химреактивов.

В ходе отчетно-выборной кампании сформированы группы единого общественного контроля в автоколонне 1948 и узле связи.

Формируются группы дозорных, уже избрано 2929 народных контролеров.

З. ПОТАПОВА,
инструктор Центрального РК НК.



В КНИГЕ ПОЧЁТА

В опытно-экспериментальном цехе автоматизации и механизации ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» инженера-конструктора 1-й категории Михаила Федоровича Беседина, знают не только как талантливого специалиста и рационализатора, но и как активного члена группы народного контроля цеха. На счету группы немало сэкономленных средств производства. Контролеры наблюдают за качеством хранения материалов, следят за экономией электроэнергии и рабочего времени. В заключение добавлю, что фамилия Беседина Михаила Федоровича (на снимке) занесена в книгу Почёта предприятия.
Фото И. АМОСОВА.

ВЕСТИ ИЗ КНК

ПРОВЕРИВ как работает в условиях полного хозрасчета строительномонтажное управление Союзтеплострой, горком народного контроля пришел к такому выводу: работа на коллективном подряде в условиях полного хозрасчета и самоокупаемости, управление не может самостоятельно распоряжаться заработанными средствами.

И в результате этого хозрасчет получается неполным, ограниченным, выходящей организацией. А раз так — заинтересованность работников в конечном результате своего труда отсутствует.

Однако, несмотря на отсутствие самостоятельности, управление удалось существенно улучшить свою работу по сравнению с 1987 годом, а коллектив на хозрасчете с 1988-го.

Это доказывают такие цифры. На 8,8 процента возросла производительность труда. На

УРЕЗАННЫЙ ХОЗРАСЧЁТ

столько же увеличилась балансовая прибыль.

За минувшие три квартала года управлением перевыполнены все технико-экономические показатели в работе. Вдвое сокращены непроизводительные расходы.

Работа управления треста Союзтеплострой в условиях полного хозрасчета и самофинансирования признана удовлетворительной.

Начальнику управления А. Г. Зименкову предложено совместно с СТК выходить с предложениями в вышестоящую организацию по использованию прав предприятия на основе Закона о госпредприятии.

А. КЛЕНОВА.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

СЕГОДНЯ В СТРАНЕ много делается для перестройки целых отраслей. Перестраивает работу и общественное питание нашего города. На первый план выходят человек и забота о нем. Но, посетив ресторан «Кедр» в качестве клиентов, мы эту заботу не заметили.

На обед в тот день в меню было два комплекса по цене 1 руб. 36 коп. и 62 коп. Как выяснилось позднее, второй комплекс не приготовили — он был только на бумаге.

Ассортимент блюд для ресторана более чем скромный. Но еще скромнее по весу оказались порции, которые нам поставили на стол.

При контрольном взвешивании этих порций недовложение мяса было 50%, кальмаров — 80%. А взятые на лабораторный анализ картофельное пюре и компот имели отклонения от нормы 19 и 32 процента.

Когда мы пересчитали стоимость поданного обеда, с учетом недовложения мяса, сахара, сливочного масла, кальмаров, его цена оказалась 89 коп. Каждого посетителя, кто брал на обед предложенный комплекс за 1 руб. 36 коп., обманули в этот день на 47 коп. Таких клиентов оказалось 47.

При анализе работы ресторана мы не установили объективных причин, которые бы оправдывали такие грубые нарушения правил советской торговли. Причины были только субъективные: результат плохой работы повара и наплевательского отношения администрации столовой к своим служебным обязанностям.

Еще ниже качество обидов в кафе «Ангара» (от ресторана «Кедр»). Недовесы мяса в первых блюдах от 20 до 30 г на порцию из 50 г, положенных по меню. Поджарка из говядины залита соусом, что не предусмотрено технологией приготовления,

вой обстановки в коллективе, а не искать мнимых аргументов в свое оправдание.

Работа ресторана «Кедр» и кафе «Ангара» взята на контроль.

СЛЕДУЮЩАЯ ПРОВЕРКА — предприятий общественного питания орс АЭХК

ГДЕ РАБОЧАЯ СОВЕСТЬ?

Рейд

недовес мяса — 25, 30 г на порцию. При повторной проверке качество оставалось низким, что подтверждено результатами лабораторных исследований готовых блюд, — из трех проб все нестартные.

Проверка не прошла бесследно. Ее результаты были рассмотрены на заседании городского комитета народного контроля. Выяснены недостатки, объявлены выписки и строгие выговоры. Сумма за недовложения сырья при приготовлении блюд с виновных взыскана и перечислена в госбюджет.

Но можно ли одними наказаниями исправить дело? Гораздо важнее этому коллективу составить мероприятия, которые бы не позволили допустить подобных нарушений в будущем. Активизировать ведомственный контроль за работой производства, который сегодня отсутствует. Направить усилия директора ресторана Журавель Л. Я. на создание нравственно здоро-

вого коллектива, поставила в тупик.

Если в первом случае отсутствовал ведомственный контроль за работой ресторана и кафе — все начальники далеко, в г. Иркутске, то здесь у столовой, расположенной на товарно-закупочной базе, все было рядом: и базовая столовая № 24, где директор, зам директора, технолог. Рядом орс и весь отдел общественного питания. В контрольном журнале регулярно делаются записи и отмечаются результаты проверок. Но нарушений правил советской торговли было установлено нами ничуть не меньше. Видно, у коллектива нет простой рабочей совести.

Недовесы в салатах, недовесы мяса в первых и вторых блюдах от 15 до 40 г. Каша рисовая вместо 215 г всего 180 г, да ее в тарелку больше не положишь — консистенция чуть гуще киселя.

При контрольном взвесе болящей, полуфабриката недовложение мяса составило

50 процентов, готовила сама зав. производством столовой О. Н. Сафонова. В своей объяснительной она пишет: «не довелось объяснить не могу».

Но все объяснилось очень просто, когда мы проверили мясной цех. Здесь для про-

дажи было приготовлено мясо в количестве 20 кг. Все «сэкономленное» на клиентках зав. производством реализуется за наличный расчет, минуя кассу.

В кофе и компоте недовложение сухих веществ 19 и 21%, а картофельное пюре в количестве 20 кг, приготовленное поваром Игнатьевой, не содержит ни молока, ни масла — недовложение масла сливочного 900 г на порцию. Вот такая калорийность блюд.

Просматривая меню, мы обратили внимание на нижнюю строку: «В столовых урс изготовленные блюда производятся квалифицированными поварами». Так ли это? Блюда, взятые в этот день на норму вложения сырья, показали, что это далеко не так.

Л. СЕДЕЛЬНИКОВА,
В. СТАВЦЕВА,
внештатные инспектора отдела торговли городского комитета народного контроля.

На фотоконкурс «ВЗГЛЯД»

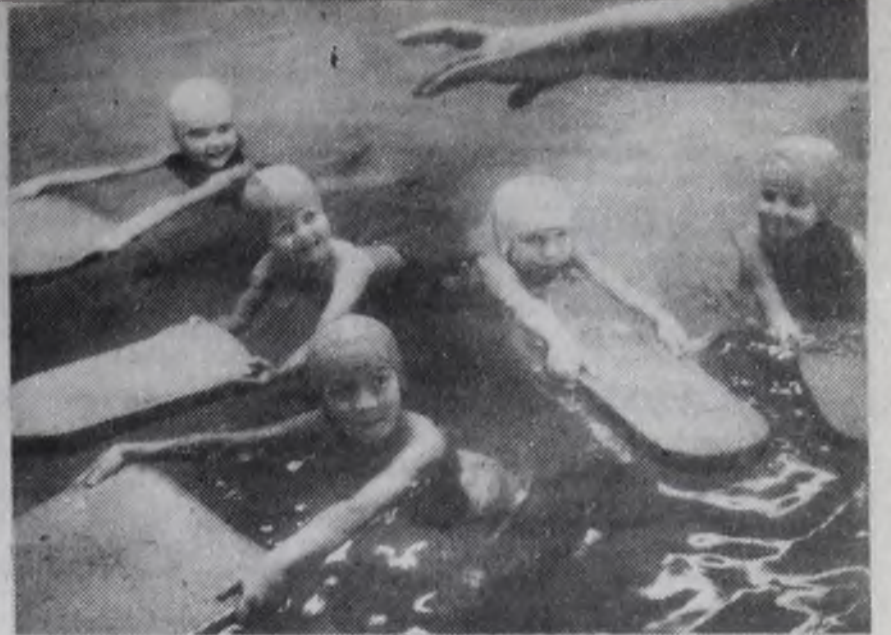
Фото Анатолия ВАСИЛЬЕВА



◆ Архитектура.



◆ Двое



◆ Учимся плавать.

ВЫ СПРАШИВАЛИ

В почте читателей газеты часты вопросы, касающиеся работы Госавтоинспекции. На них отвечает инспектор ГАИ лейтенант милиции **Е. А. КОНСТАНТИНОВ.**

«Что нового в техосмотре на 1990 год? Говорили, будто бы не весь транспорт будет его проходить?» (С. В. Денисов, автолюбитель).

— Действительно, в 1990 году технический осмотр индивидуальных автомобилей, мотоциклов, мотороллеров и прицепов будет проходить по-новому. Осмотру подлежат только те транспортные средства, год выпуска которых четный. Например, 1968, 1974 и т. д. Требования к владельцам прежние. Транспорт представляется на осмотр в технически исправном состоянии. Предъявляются технический паспорт, квитанция об уплате налога с владельцев транспортных средств

и за прохождение техосмотра личный паспорт и водительское удостоверение, те, кто управляет транспортом, как доверенное лицо, предъявляют доверенность. На ветровое стекло работниками ГАИ будет выдана этикетка с оранжевого цвета с цифрами «92». Осмотр начнется с 1 января 1990 года, режим работы вывешен на посту ГАИ в 12 микрорайоне. Телефон для справок: 6-02-60. Что касается государственного и кооперативного автотранспорта то здесь тоже есть изменения. Комиссия Госавтоинспекции осмотрит и проверит весь кооперативный транспорт и транспорт организаций, где количество ма-

шин менее 10. Особое требование будет предъявляться к содержанию вредных веществ в выхлопных газах. Регулировку топливной системы и карбюратора автомобилей производят СТО ВАЗ в пос. Байкальск и в 8-м микрорайоне. При выполнении этой работы владельцы транспорта должны потребовать «Талон токсичности», заверенный подписью мастера и штампом СТО.

«Невозможно перейти улицу, выйдя из трамвая на остановке «Социалистическая». Если стоит инспектор — шоферы пешеходов пропускают, как только инспектора нет — летят, как угорелые. Давайте вернем туда светофор!» (С. Апанов, житель 178 квартала).

— С такой просьбой к нам обращаются многие ангарчане. Служба дорожной надзора совместно со СМЭУ ГАИ запланировала установку све-

тофора на перекрестке улицы Социалистической и Ленинградского проспекта в третьем квартале 1990 года. На этот же срок намечено строительство светофорного объекта на перекрестке улицы Коминтерна и Ангарского проспекта. Весной будет обновлена разметка «зебра» на всех пешеходных переходах.

«Сели в кооперативное такси у магазина «Радуга». Водитель спросил, куда отвезти. Мы ответили, что нам нужно к ДК «Современник». Он запросил 3 рубля. По счетчику набивает около полутора рублей, а тут получается двойная цена. Из каких же расценок высчитывается цена, пусть даже договорная?» (С. Широглазова, Т. Немцова, ангарчанки).

— В данном случае таксист-кооператор явно «загнул». Отсюда, кстати, и отношение к кооперативному движению вообще. Такие случаи не единичны. Работниками ОБХСС и ГАИ совместно с внештатными сотруд-

никами милиции проводилась проверка работы кооперативных такси на железнодорожном вокзале. В ночное время «молодцы»-кооператоры до центра города требуют «трешник», до микрорайонов — «пятерку». Да еще и муржачатся перед пассажиром, приговаривая: «А вот захочу и не повезу!».

Текид горе-кооператорам хочется напомнить, что под договорной ценой оплаты за проезд предусматривается сумма, незначительно отличающаяся от государственной, то есть двадцать копеек за посадку в таксомотор и двадцать копеек за 1 км пути, а сумму легко определить по спидометру. Если пассажир считает нужным отблагодарить водителя — его право. Нельзя забывать, что уровень дохода у людей разный, и не все могут позволить себе двойную плату за проезд. Добавлю, что позиция Госавтоинспекции в этом вопросе однозначна: оградить граждан от рвачей, хапуг и вымогателей!

ОТВЕТ НА ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО УЧИТЕЛЕЙ ГОРОДА АНГАРСКА К ЧЛЕНАМ ГОРКОМА ПАРТИИ, ДЕПУТАТАМ ГОРСОВЕТА, СОВЕТАМ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Уважаемые работники народного образования! В настоящее время, время бурных перемен во всех сферах нашего общества, перед вами стоят важные задачи по выполнению постановления февральского 1988 г. Пленума ЦК КПСС по совершенствованию народного образования, и вполне понятны ваши озабоченность и тревога по создаваемому положению в народном образовании нашего города.

Действительно, в связи с введением нового норматива по комплектованию классов и недостаточными темпами строительства школ все городские школы перепрогружены на 10—50 процентов. Особо сложное положение в 17-м микрорайоне, где школа № 17 на 1560 мест обучает 1965 учащихся. С перегрузкой на 50 процентов работает специализированная школа № 10.

Чтобы организовать односменную работу школ, требуется дополнительно 353 класса, или 12 новых школ на 30 класс-комплектов.

Понятно, что одновременно столько школ не выстроить. Значит, надо искать выход из имеющегося. Для разрешения обстановки горисполком поддержал вашу инициативу по созданию экспериментальной площадки в городской системе народного образования. Подписан договор с группой ученых Томского НИИ филиала АГН. Предварительный расчет показал, что введение новой структуры в набор учебных заведений позволит разгрузить некоторые школы на 10—15 процентов. Вместе с тем в

городе будет продолжаться строительство школ. В 1990 году намечается пристрой к школе 14, в этом же году ожидаем ввод школы в 6-м микрорайоне, затем должны строиться школы в 7, 29, 33 микрорайонах. Учитывая, что интенсивно застраивается 12-й микрорайон, предполагается школа в 22 микрорайоне.

Плановое строительство детских учреждений в 17, 29, 7 микрорайонах позволит решить проблему полного обеспечения местами в д/учреждениях. Конкретные сроки строительства школ и детских учреждений будут определяться и утверждаться на сессиях депутатами городского Совета.

Ваше беспокойство по медицинскому обслуживанию в школах оправдано. Основную долю медобслуживания в школах выполняют фельдшеры, которые имеются практически в каждой школе. Ежегодные профосмотры проводятся узкими специалистами. Сегодня в школах отсутствуют 10 врачей-педиатров, положенных на 32 тыс. школьников. Только школьгинтернаты № 7, 15, вспомогательные школы № 1, 2 имеют врачебные кадры. Детская больница укомплектована педиатрами на 49 процентов. Горисполком принимает ряд мер для изменения ситуации, но главная надежда на ангарчан — выпускников педиатрического факультета Иркутского медицинского института, первый выпуск которых ожидается в 1990 г. Для качественного улучшения работы школьных фельдшеров намечены взаимовыгодные меры ГУНО и горздраводела. В

настоящее время во всех школах есть медицинские кабинеты, в 28 из 39 школ созданы стационарные стоматологические кабинеты.

Сегодня мало кого устраивает питание школьников. Вопрос школьного питания остро поднимают родители, работники общепита с/сов и вы, уважаемые учителя каждый по-своему: качество пищи и культура еды тревожит родителей, отсутствие комбината школьного питания считают общепитовцы основной причиной недостатков в организации питания. Вас же больше беспокоит отношение работников школьных столовых к приготовлению пищи для детей...

Все ли здесь зависит от того, к кому вы обратились в открытом письме? Горисполком совместно с депутатами будет рассматривать строительство комбината школьного питания в XIII пятилетке. А сегодня при ГУНО работает инициативная группа по мерам изменения обстановки в питании школьников в имеющихся условиях.

Учитель нашего города и его социальная защищенность. Много вопросов поставлено в этом направлении: и повышение заработной платы, и обеспечение дефицитами, подписными изданиями, медицинское обслуживание, путевки в санатории, профилактории, в пионерские лагеря. Острее всего жилищная проблема. К сожалению, эта проблема не только учителей. За XII пятилетку на 4 тысячи работающих в народном образовании было выделено 94 квартиры, что позволило обеспечить очередников

с 1980, 1979 годов, в то время как на ПО «Ангарскнефтеоргсинтез», АУС квартиры получили очередники с 1975—1976 годов.

До полного пуска ДСК в городе не предполагается увеличения жилья. Строительство долодежного комплекса для учителей и медработников предусматривается на 1993 год. Многие предприятия нашего города, в общежитиях которых проживают учителя, приравняли их по оплате за общежитие к категории своих трудящихся. За это мы очень благодарны ПО «Ангарскнефтеоргсинтез», ОСП, АЭМЗ, ЗБК, ЦГК, АЭХК, швейной фабрике и надеемся получить положительное решение от СТО АУС, куда мы обратились тоже с такой просьбой.

Судя по информации ГК профсоюза о выделении путевок в дома отдыха санатории, профилактории, состоящие дел год от года улучшаются. Помимо выделяемых путевок обкомом профсоюза, стабильно получают учителя города 30 путевок в профилакторий «Родник» ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» 6 путевок на курорт «Нилова пустынь» от д/к 1948, 6—7 путевок выделяет трест Союзавтоматстром. Думается, что обращение учителей города к трудовым коллективам поможет увеличить договорные связи с профсоюзами предприятий по выделению путевок в санатории, профилактории, дома отдыха.

Для улучшения обеспеченности путежками в пионерские лагеря горисполком поддерживает позицию ГУНО в деле участия строительства п/л «Колокольчик» ЗБК и

считает необходимым отработать ГУНО и ГК профсоюза учителей договорный обмен путевок в пионерские лагеря на участие учителей в оздоровительной работе.

Школа и базовое предприятие, связи между которыми растут и становятся более ощутимыми. Если в 1987 году базовые предприятия выделили школам 434,6 тыс. руб., в 1988 — 433,4 тыс. руб., то в 1989 г. — 2 млн. 378 тыс. руб. За счет базовых предприятий в 12 школах осуществлены дисплейные классы, в школах 23, 37, 36 проведен капитальный ремонт, в школах 8, 29, школе-интернате № 7 ведется реконструкция и т. д.

К сожалению, не все школы получают желаемую помощь. Поэтому работа ГК КПСС и горисполкома по дальнейшему совершенствованию шестства будет продолжаться.

Бюджет народного образования в городе составляет 15,5 млн. руб., из 42 млн. руб. городского бюджета.

Ежегодно из бюджета города выделяются дополнительные ассигнования: в 1987 — 332 тыс. руб., 1988 — 270 тыс. руб., в 1989 — 289 тыс. руб.

Горисполком намерен решить вопрос создания регионального фонда народного образования из внебюджетных средств.

Ваше предложение по подготовке сессии с вопросами народного образования будет вынесено на обсуждение нового состава городского Совета народных депутатов.

ГОРИСПОЛКОМ.

