

Газета издается  
24 ноября 1951 года

# КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## УРОЖАЙ—89



## СТАРА- ТЕЛИ ФОТОГРАФИИ АМИРА ХАМЗИНА ХЛЕБНОЙ НИВЫ

Полным ходом идет жатва на полях Аларского района. Сейчас на хлебные трассы переместился накал уборочной страды. Заботу о доставке зерна в закрома государства взяли на себя автомобилисты из Ангарска, командированные на уборку урожая.

### БЫСТРЫЕ РЕЙСЫ

Слаженно и добросовестно трудится бригада автомобилистов в колхозе имени Кирова. Каждый водитель, получая задание в начале смены, знает не только откуда и сколько ему надлежит вывезти прузов, но и сколько совершить рейсов. Это позволяет предотвратить простои и холостые пробеги, прибывать к месту назначения в точно определенное время.

Так, например, водитель автомашины «ОДАЗ» Юрий Алексеевич Вахрамеев из автобазы № 1 УАТ за полный световой день сделал семь рейсов. Маршрут каждого рейса — Мехток—Кутуликский хлебоприемный пункт. Юрий Алексеевич из деревни Карховское сделал пять рейсов, расстояние в одну сторону 10 км. Из деревни Шаховск — два рейса, расстояние — 50 км. Водитель вывез в этот день на ХПП около 30 тысяч центнеров зерна.

Молодой водитель Виктор Чадаев сделал 6 рейсов. Добросовестно трудятся их товарищ по работе Николай Нефедьев. Высокопроизводительно выполняя сменные задания на 130—145 процентов, трудятся и другие водители из этой автобазы.

На сегодня водители в Кутуликское хлебоприемное предприятие из этого хозяйства вывезли 1750 тонн зерна в зачетном весе при плане 2200.  
**А. КУРИГАНОВ,**  
Аларский район.



**В СПОМИНАЮ** прошлогодний праздник — День автомобилиста. На собрании коллектива УАТ стройки директор совхоза «Ангарстрой» А. А. Куницын вручал подарки — именные часы и денежные премии — водителям автобазы № 7, участвовавшим в уборке урожая. Директор знал, что своим трудом водители во много раз оправдали затраты. Тогда был выращен богатый урожай хлеба, и от водителей зависело его спасение. Не раз в беседах с директором слышал о водителях седьмой автобазы самые лестные отзывы.

Так и в этом году. Автоколонна, которую вот уже много лет возглавляет Иван Мефодьевич Ободзинский, трудится на уборке урожая, не считаясь со временем. От темна до темна, а то и прихватывая время у ночи. И не просто работают, а с выдумкой. Скажем, водитель Анатолий Васильевич Колесников к своему МАЗу соорудил из прицепных тележек целый поезд. Около 20 тонн может сразу вывезить. И силоса и зерна. Производительность поднялась в три раза.

— Водительский состав нашей автоколонны, — говорит Иван Мефодьевич Ободзинский, — приложит силы, чтобы помочь селянам вовремя убрать урожай. Трудно кого-то выделить отдельно, все работает хорошо, но все же скажу добрые слова о водителях Г. Е. Шемелине, В. В. Жернове, А. В. Короткове, Н. А. Степанове, В. И. Нечунаеве, В. И. Корсакове и других. Слесарь А. Савчук своевременно производит текущий ремонт. С руководством совхоза «Ангарстрой» у нас установлены самые хорошие взаимоотношения. Водители обеспечены общежитием, имеются баня, оборудованная автостоянка, столовая, где кормят вкусно. Так что наше дело хорошо работать Мы и стараемся.

На снимках: уже много лет плодотворно сотрудничают звеньевой кормозаготовительного звена совхоза «Ангарстрой» В. В. Исаченко и водитель автобазы № 7 А. В. Колесников. Идет жатва хлебов в совхозе «Ангарстрой».

**ЛУХОВКА** (Мордовская АССР). Изменение технологии взвешивания скота дало заметную прибавку в заготовках животноводческой продукции в совхозе имени XXV съезда КПСС. От медленных учетных измерений, которые производились на фермах лишь выборочно, здесь перешли к применению специальных платформ, управляемых с помощью электроники. Размещены они в местах перегонов животных. По результатам взвешивания сразу можно вносить коррективы в рационы кормления и условия содержания скота.



**ЖОДИНО** (Минская область). И оладьи печь, и пиво варить можно из ячменя нового сорта, созданного учеными Белорусского НИИ земледелия. Посевы «примы Белоруссии» обходятся без гербицидов, сорт дает свыше пятидесяти центнеров зерна с гектара, устойчив к болезням. Семена нового урожая посланы из Жодино не только в хозяйства своей республики, но и на Украину, в некоторые районы Черноземья.

**ТУРСУНЗАДЕ** (Даджикская ССР). Первые автокараваны с хлопком нового для республики сорта 6524 «С» отправил колхоз «Дустия» на местное хлопкоочистительное объединение. Урожайность культуры с каждого гектара — свыше 30 центнеров. Весь собранный сырец — элитно-семенной, его волокно уже закуплено «на корню». Взвешившись за новое дело, колхоз не прогадал.

**ОРЕЛ**. Среди кооперативов страны «Искатель» не имеет аналогов. Его продукция — проекты экономичных хранилищ для овощей и фруктов. По желанию заказчика мощность этих хранилищ можно варьировать от ста до двух тысяч тонн.

1. Какова, на ваш взгляд, роль рядового коммуниста в перестройке? (Если можно, покажите на примере своей парторганизации).

2. Хотите ли вы стать членом КПСС, почему? (Если нет — поясните).

3. Коммунист отказался от партбилета. Ваше отношение к этому? (Если можно, на конкретном примере).

4. Мнение беспартийного: кого из своих товарищей вы считаете достойным быть в партии? Каким бы вы хотели видеть члена КПСС? (Вопрос ко всем).

5. Политический боец партии: как вы это понимаете?

6. Коммунист на работе — пример для других. А дома? Как он воспитывает детей? Каков его моральный облик?

7. Как вы считаете, что нужно сделать для повышения авторитета первичной парторганизации, партии в целом?

## Анкета газеты:

### ЧТО ЗНАЧИТ БЫТЬ КОММУНИСТОМ СЕГОДНЯ?

Наверное, для того, чтобы написать в газету, нужно, чтобы у тебя что-то случилось и засело в душе. Заставила написать вам опубликованная в вашей газете анкета «Что значит быть коммунистом сегодня?».

Сначала немного о себе. В 1983 году меня исключили из членов КПСС за пребывание в медвытрезителе. Исключили на парткоме завода. Правильно сделали: партия должна быть примером для народа, а ряды ее — чистыми.

Попал в вытрезитель после того, как трое суток не вылезала бригада из цеха (буквально), — устраняли аварию (по вине ИПР). И часов в 9 вечера всю бригаду собрал в кабинете начальник цеха, поблагодарил за работу и поста-

вил 1,5 литра спирта, который мы выпили, потом поехали домой. Ехал в трамвае и упустил а разбудили милиционеры и отвезли в вытрезитель.

На разборе больше всех меня «чистили» секретарь партбюро цеха (в 1985 году его назначили начальником цеха, а в 1987-м выгнали с работы за разворовывание бензина — в партии оставили) и председатель цехкома (в 1983 году его избрали председателем завкома, а в 1984-м отстранили от занимаемой должности за раздачу жилья своим родственникам — в партии оставили).

Поэтому о понятии «член КПСС» у меня свое бое мнение.

## ЗАСЕЛО В ДУШЕ

1. Рядовой коммунист должен (а вообще, что значит рядовой? Наверное, если и нерядовой, то кто он?) быть честным во всем, инициативным в решении вопросов, стоящих перед рабочим коллективом, грамотным — хорошо разбираться в делах производства. То есть чтобы в любой трудный момент он мог бы встать впереди и сказать: «Я буду делать так, а вы так».

Есть ли в парторганизации нашего цеха такие люди? Из 31 человека на сегодняшний день только один — зам. начальника цеха, короткая характеристика: честный, обладает большой работоспособностью никогда не обманывал людей. Но, наверное, ему осталось поработать немного. Наш четырехугольник — начальник цеха, секретарь партбюро, председатель цехкома, председатель ЦП — все желают его убрать. Единственным его предшественником: если бы что-то получилось, надо всем работать. А все вышеперечисленные с утра садятся в кабинеты и дуют утюженки. И если у рабочего за квартал премия 12—18 рублей, у них — от 200 до 700 рублей.

2. Сейчас много говорят о многопартийности. Конечно, монополизм — это плохо. Но сейчас, наверное, только у КПСС (руководства) есть программа выхода из создавшегося положения. И создавать другие партии сейчас — еще больше усугубить положение. Когда положение в экономике улучшится, тогда и можно поднимать этот вопрос, а сейчас только хуже будет.

## „Партбилет нужен мне как жизнь“

Не могу не сказать свое мнение о тех, кто добровольно сдает свои партбилеты. Считаю, что это люди, случайно попавшие в партию. Может, сделали это под общим впечатлением: мол, вступают же другие, вступлю и я. А потом стало неинтересно — как вступил, так и вышел (безболезненно растался). А может, и с корыстной целью кто шел, что-то через партию хотел извлечь для себя, но не сбылась мечта или отпала необходимость, и партбилет стал не нужен.

Про себя скажу — при вступлении в партию думала о ленинских словах о том, что принимаем в партию лучших, но им ничего не обещаем, а требовать от них будем многое. И старалась работой, поведением оправдать это ленинское мнение о коммунисте. Не считаясь ни с положением, ни с зарплатой, если нужно было, шла и делала, только было бы мне под силу.

Сейчас мне 78 лет. Бывала в школах — раньше работала учительницей а начальником классов, встречалась с молодежью. В 1971, 1981 годах ездила в Киренск и Усть-Кут на 50- и 60-летие комсомола этих районов, являюсь их ветераном. В октябре 1988 года была в Иркутске на 70-летнем юбилее ВЛКСМ.

За время пока я на пенсии, партийными и общественными организациями награждена шестью грамотами и двумя благодарственными письмами за активное участие в общественной жизни. Являюсь членом совета ветеранов нашего куста с 1971 года.

Свой партбилет никогда добровольно никому не отдаю. Он мне нужен как жизнь! Не смогу двигаться — буду материально, партия сама поможет партии, душой соприкоснуться с ней духовно держать с ней связь.

А. ТАЮРСКАЯ,  
пенсионерка, член КПСС  
с 1940 года.



## КУРСОМ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

Цеху № 89 в октябре исполняется 35 лет, он известен на заводе катализаторов и опытных установок как один из лидеров соревнования. Его коллектив при подведении итогов за 1988-й год был признан лучшим не только на заводе, но и в объединении «Ангарскинефтеоргсинтез».

Здесь большое внимание уделяют модернизации технологического оборудования. В последние два года проведена реконструкция щитового отделения блоков, смонтирована уникальная установка по производству депрессерной присадки, а также выполнен ряд других усовершенствований для более продуктивной и качественной работы.

Это, как считают в цехе, существенный вклад в дело перестройки. Прямо причастна к общему успеху ветеран предприятия старший аппаратчик Наталья Артемюкова Иванова (на снимке), награжденная за достижения в трудовой и общественной деятельности медалью «За трудовое отличие».

И. АМОСОВ.

## ● Готовимся к выборам

1. Существенно ли влияние оказывали на жизнедеятельность города райсоветы и их исполнительные комитеты? Ваше отношение к упразднению районных Советов?
2. Как лучше и вместе с тем демократичней отбирать кандидатов для избрания депутатами городского Совета?
3. Имеются ли у вас возможность и желание активно заниматься депутатской деятельностью?
4. Кого бы вы лично предложили в кандидаты для избрания депутатом городского Совета?
5. Если бы вас избрали депутатом городского Совета, с чего бы вы начали свою деятельность?
6. Какая проблема, на ваш взгляд, должна в первую очередь решаться в городе?

## НА АЛЬТЕРНАТИВНОЙ ОСНОВЕ

1. Районы в городе создавались без совета с населением. И решение об их ликвидации также принято без совета с горожанами. К сожалению, некоторые руководители видят в людях «винтики-колесики», хотя идет пятый год перестройки.

Не только райсоветы, но и городской Совет не является пока настоящим хозяином города...

2. Кандидатов в депутаты нужно выдвигать на основе Закона о выборах. И должно это делаться в коллективах, без всяких разнарядок, без давления сверху. Не должно быть и ограничений по количеству выдвигаемых кандидатов. А уж избиратели оценят их, если опять-таки никто не будет вмешиваться, навязывать, пользуясь служебным положением. Пусть будут и самовыдвиженцы. Но во всяком случае в избирательном бюллетене должны стоять фамилии нескольких кандидатов.

3. Глядя на то, как работают в Верховном Совете мои ровесники-ветераны, иногда появляется желание поработать на благо города, на благо ветеранов.

4. Из окружающих меня лю-

дей хотелось бы видеть в качестве депутатов, Т. Сафонову (врач поликлиники № 1), Г. Рассказова (ветерана коллектива электролизников).

5. Прежде всего — с заботой о ветеранах войны и труда, об одиноких пенсионерах преклонного возраста, о войнах-интернационалистах.

И, конечно же, призвал бы общественность города к улучшению воспитания молодежи, на борьбу с преступностью. Не меньшей заботой стало бы развитие в городе физкультуры и спорта, строительство спортивных сооружений.

6. Тут я со всеми ангарчанами: борьба за чистый воздух и воду, обеспечение граждан овощами и фруктами по госцене.

И. ТИХАНКИН,  
член городского совета ветеранов войны и труда.

ДОСААФ и привести туда еще 5 человек (ему уже дали чистые бланки билетов), иначе отстранят от занятий. Заплатил он за себя взносы и еще заплатил за несуществующих пятерых — человек хочет быть водителем! Потом с ним разбирались.

Получается крепкая связка: ВЛКСМ — ДОСААФ. Спекулируя на желании пацанов водить машину, ДОСААФ заставляет вступать в ВЛКСМ, а затем ВЛКСМ — платит взносы в ДОСААФ. Аппаратчикам в этих организациях хорошо: членство растет, взносы поступают, теплые места сохраняются, зарплата идет. Только вот мальчишки никому не верят, но это уже не касается тех, кто свои деньги получил.

Сын закончил учиться в СПТУ и выбросил комсомольский билет. Сделал он это сам, а потом говорит, что «никому не верит, все желают только урвать чужие деньги, ничего не делая, кроме умной рожи».

7. Первое, что надо сделать для повышения авторитета партии, — сократить членство, убрать балласт. Второе — заниматься воспитательной разъяснительной работой коллективе, не лезть в хозяйственные дела (т. к. большинство в них ничего не понимает). Третье — оставить часть (до 50 %) взносов первичной организации, тогда она не будет выглядеть нищей (а это ведущая политическая сила общества), с протянутой рукой.

Д. ЗАВЬЯЛОВ.

# ПЕРЕСТРОЙКА И ШКОЛА

## ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

учителей города Ангарска членам горкома партии, депутатам горсовета, советам трудовых коллективов

### УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Обратиться к вам с открытым письмом нас заставила тревога за состояние народного образования в стране в целом и конкретно в нашем городе.

Ни февральский 1988 года Пленум ЦК КПСС, ни Съезд народных депутатов СССР не открыли реального пути к разрешению проблем народного образования. Общество не повернулось к школе,

На 72-м году Советской власти мы имеем слабую материальную базу народного образования, низкий престиж и социальную незащищенность учителя.

Беды народного образования страны ярко видны и у нас в городе.

Недостаток внимания партийных и советских органов города, базовых предприятий к школе мы остро ощутили на августовской конференции.

В городе не хватает учебных мест, а строительство школ хронически отстает от ввода жилья. Не модернизируются школы, построенные в 50—60-е годы, и не обеспечивают современный уровень обучения и воспитания.

Из-за ведомственного подхода к организации дошкольного воспитания нет возможности осуществлять принцип непрерывности образования.

Запущены, остаются без внимания вопросы охраны здоровья детей: медицинское обслуживание, питание, нормальный режим занятий, развитие физкультуры и спорта.

Заработная плата работников народного образования остается низкой. В большинстве школ учителя перегружены, что вызвано нехваткой кадров. Это отрицательно сказывается на работоспособности и здоровье учителя. Жилищная проблема, несмотря на законодательное закрепление за учителем первоочередного права на жилье, не решается.

В городе 208 семей учителей не имеют нижнего жилья, 330 семей проживают в чрезвычайно стесненных условиях и стоят в очереди на расширение. 83 молодых специалиста разбросаны по рабочим общежитиям и платят за место по 13—17 рублей.

Наши просьбы о строительстве кооперативного дома для

учителей, общежития для молодых специалистов остаются без внимания. Темпы же движения очереди на жилье таковы, что «гарантируют» последнему очереднику получение квартиры в 2051 году.

Несмотря на огромную перегрузку из-за нехватки учителей, мы имеем шанс получить путевку в санаторий раз в 35 лет.

Мала у нас возможности свободно приобрести художественную литературу.

Нет в городе Дома учителя где бы мы могли общаться по интересам.

Практически не меняется отношение базовых предприятий к учебным заведениям. Директор школы продолжает ходить с протянутой рукой по кабинетам руководителей, выпрашивая материалы для ремонта школы, для организации производительно-го труд учащихся.

Переход предприятий на хозрасчет и самофинансирование создает дополнительный барьер (парадокс!) во взаимоотношениях базовых предприятий и учебных заведений.

Дальше такое положение не может быть терпимым, так как от всех неурядиц в первую очередь страдает ученик.

Мы обращаемся к советам трудовых коллективов базовых предприятий: помните, что в школах учатся дети ваши работники, будущие ваши рабочие и инженеры. Сделайте школу не на словах, а на деле делом № 1, учителя — равноправным членом вашего коллектива.

Мы обращаемся к депутатам городского Совета, руководителям исполкома: откладывать решение проблем народного образования — значит обрекать город на отставание в экономическом, социальном и культурном развитии.

Мы настоятельно просим провести обсуждение проблем народного образования на сессии городского Совета и принять программу его развития на ближайшие 10 лет. Считаю необходимым на сессии рассмотреть следующие проблемы:

— обеспечение детей местами в дошкольных учрежде-

ниях по месту жительства в зависимости от ведомственной принадлежности, что позволит осуществлять непрерывность и преемственность в воспитании и обучении, создание комплексов «детсад — школа»;

— строительство загородных дач для оздоровления детей (с сезонным и круглогодичным функционированием);

— создание при городском совете по народному образованию регионального фонда для развития учебно-материальной базы школ на основе их полной финансовой самостоятельности;

— реконструкция, перепрофилирование учебных заведений, опережающее строительство школьных зданий в новых микрорайонах;

— обеспечение школ оборудованием, материалами для организации трудового обучения и рабочими местами на предприятиях для производительно-го труда школьников;

— строительство в ближайшие 1—2 года комбината школьного питания;

— строительство в 1990—91 годах жилого дома для учителей и общежития для молодых специалистов;

— помощь базовых предприятий в решении социальных вопросов (выделение учителям жилья, путевок в санатории, дома отдыха, пионерские лагеря) и т. д.

Мы обращаемся к членам горкома партии: просим направить усилия партийных организаций города на выполнение постановления февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС и пленума Ангарского ГК КПСС от 30 марта 1988 г. Обществу не решить задач перестройки, если оно не найдет возможности поднять престиж образования и воспитания.

Мы отдаем себе отчет, что очень многое в подготовке молодежи к жизни зависит от школы, от учителя. И педагогические коллективы перестраивают свою работу на принципах гуманизации и демократизации школы, повышения ответственности каждого педагога.

Но одни мы бессильны. Нам нужна помощь, о которой мы изываем к вам!

Письмо обсуждено и принято на собраниях педколлективов школ города в сентябре 1989 года.

## Встреча с кандидатами

Носоченко Т. М., Суворов Л. Л., которые ответили на вопросы кандидатов, рассказали о перспективах развития системы народного образования в городе.

Все кандидаты подтвердили свое твердое желание быть коммунистами, активно участвовать в перестройке народного образования, в воспитании нового поколения.

### ЮБИЛЕЙ

## ЗА ДВАДЦАТЬ ЛЕТ

20 лет назад строители подарили ребятам школу № 38. Но прежде, чем порог ее переступить детям, новому учительскому коллективу пришлось немало потрудиться, создавая уют и условия для работы.

Первым директором школы стала В. З. Николаева, человек неутомимой энергии, бесконечно преданный своей любимой работе. Молодой коллектив, не считаясь со временем, оборудовал кабинеты, делал все, чтобы школа стала вторым домом для ребят. Начались занятия, за парты сели 2500 человек. Это была самая большая школа в городе.

В 1972 году состоялся первый выпуск десятиклассников. За период работы школы ее закончили около 1000 человек, 50 из них — медалисты.

Сегодня в школе обучается 1200 ребят, работают 64 учителя. Хочется сказать теплые слова в адрес мастеров педагогического труда, чья трудовая биография вот уже 20 лет

неразрывно связана со школой. Это Агафонцева И. А. (завуч школы), В. В. Полежаева (завуч по воспитательной работе в течение 18 лет), Н. Д. Чубиченко, Н. Г. Усова, Л. С. Уварова, В. Ф. Семенова, В. А. Бизимов, Л. И. Кривова, Л. Н. Захарова, Н. А. Коржинская, М. И. Бойцова.

Под руководством И. А. Агафонцевой (завуча) создан хороший методический кабинет, где сосредоточены наглядные пособия для урока.

Ежегодно ребята этой школы участвуют в проводимых олимпиадах по химии, математике, биологии, литературе, в конкурсах творческих работ и рисунков. С 1977 по 1989 год школа занимала призовые места среди трудовых отрядов города в V трудовой четверти 1984 г.

30 сентября в школе соберутся выпускники разных лет, учителя и гости, чтобы вспомнить и поздравить друг друга с юбилеем школы.

А. ТЕЛЕБА, ветеран труда.



Праздник в школе.

Фото В. МАКСУЛЯ.

## ДЕТСКИЙ САД БУДУЩЕГО

Так называлась выставка, демонстрировавшаяся на общегородской конференции работников дошкольных учреждений. Здесь были представлены проекты зданий и макеты будущих детских садов — таких, какими бы хотели их видеть воспитатели, заведующие, были и рисунки ребят, каким им представляется самый лучший детский сад на свете.

Ну а на конференции шел разговор о том, как улучшить работу в детских учреждениях уже сегодня.

Много нового появилось в последние годы в организации работы с детьми. В детских учреждениях №№ 105, 61, 56, 30, 112 и других внедрен гибкий режим дня, позволяющий избавиться от строго регламентирования: когда и как, например, прово-

дить занятия. Ведь те же знания, навыки можно дать ребятишкам в игровой форме, не увлекаясь «занятиями», похожими на уроки. Заведующие детскими учреждениями № 46 и 51 дают хорошие отзывы о так называемом гибком планировании, экономящем время, избавляющем от лишнего бумаготворчества.

Позволит снять некоторые проблемы вступление в силу закона о продлении мамам отпусков по уходу за маленькими детьми: разукрупнять младшие группы с детскими учреждениями, оборудовать физкультурные залы, иметь дополнительные помещения для проведения музыкальных занятий.

С 1 октября переходит на хозрасчет детское учреждение № 111. Может быть, и не от хорошей жизни такой вот хозрасчет: хроническая нехватка кадров вынуждает искать выход, но зато теперь есть возможность справедливо оплачивать труд, дать людям материальную заинтересованность.

Комплекс «детский сад — школа» начинает свою работу в этом году на базе детского сада № 30. Заведующая Т. М. Зверева рассказала на конференции об условиях эксперимента. Для работы с малышами приглашены преподаватели соседней школы, они будут заниматься с детьми с

4 до 7 лет иностранным языком, изобразительным искусством, пением, ритмикой и другими предметами.

Разработке этого эксперимента помогла работа, проводившаяся здесь совместно с методологическим центром по ТРИЗу в прошлом году.

Опыт работы в своих детских учреждениях поделились также заведующие детскими учреждениями В. М. Голикова, А. И. Абрамова, с большим интересом было встречено выступление врача-педиатра В. Е. Устинова, рассказавшего о методе Бутейко, дающем хорошие результаты в оздоровлении детей.

А. МОСИНА.

## Спасибо за заботу

Прошу через газету передать сердечную благодарность депутату городского Совета народных депутатов Ангарска, директору школы № 14 Дубыниной Любови Николаевне, пионервожатой Сафиной Татьяне Сафачиновне и учащимся 8«Б» класса этой школы Гольцову Андрею и Быкову Андрею за заботу, внимание и оказанную помощь мне в домашних, хозяйственных делах.

Спасибо родителям этих ребят и педагогическому коллективу школы за хорошую воспитательную работу.

Г. ВАСИЛЬКОВСКАЯ, ветеран труда, заслуженный учитель РСФСР.

