

ЗНАМЯ

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

1989

Среда, 14 июня

№ 113 (8703)

Цена 3 коп.

ПОСЛАНИЕ

СЪЕЗДА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР НАРОДАМ МИРА

Мы, народные депутаты СССР, собрались на свой первый Съезд, чтобы в обстановке гласности и открытости заложить правовой фундамент всестороннего демократического обновления нашего социалистического общества. Как полномочные представители многомиллионного советского народа, мы полностью сознаем лежащую на нас историческую ответственность. Мы сознаем, что проблемы, которые встали сегодня перед нашей Родиной, огромны, и исходим из того, что радикальной перестройке всех сфер ее жизни альтернативы нет. Мы выбрали этот путь обдуманно, твердо и с него не сойдем.

В центре нашего внимания — человек с его радостями и печалью, заботами и надеждами. Мы убеждены, что у социалистического общества нет и не может быть другого нравственного ориентира, чем интересы народа, устремления и права свободного человека.

Перестройка — внутреннее дело народов Советского Союза, она рождена насущными потребностями страны. Но мы не отделяем себя от мирового сообщества, от процессов, которые определяют облик современной цивилизации, воспринимая свободу личности, демократию и социальную справедливость как основополагающие ценности, на которых должна строиться жизнь нашего общества.

Мы рассматриваем перестройку как часть набирающей силу демократизации всего мирового порядка, как вклад Советского Союза в решение нависших над человечеством глобальных проблем. Все они тесно взаимосвязаны, сплетены в опасный тугой узел. Его можно и нужно развязать, но для этого необходимо объединение усилий мирового сообщества во имя его выживания.

Перестройка принципиально меняет наше отношение к окружающему миру. Сегодня мы открыты миру, готовы к сотрудничеству со всеми, для кого человеческая жизнь и достоинство — наивысшие ценности, и рассчитываем на взаимопонимание.

В нынешнем бурно меняющемся мире нельзя жить по старым правилам и стандартам. Нельзя рассчитывать укрепить свою безопасность и обеспечить благополучие, пренебрегая интересами других. Бессмысленно превращать международные отношения в арену идеологических войн. Преступно истощать мировую экономику гонимой вооружений и пренебрегать заботой о сохранении среды обитания человека. Какие бы барьеры нас ни разделяли, все мы дети матери-Земли, у нас одна общая судьба. Поэтому мы призываем положить конец вражде и распрям между народами. Новый мирный период в истории человечества возможен, и надо

превратить эту возможность в действительность.

Съезд торжественно заверяет народы планеты, что берет на себя ответственность за строгое соблюдение Советским государством принципов мирного сосуществования в отношении всех государств и народов Земли.

Основываясь на новом политическом мышлении, Съезд народных депутатов СССР утвердил принципы, которыми наше государство должно руководствоваться в международных делах. Они сводятся к следующему:

— безопасность нашей страны необходимо обеспечивать прежде всего политическими средствами как составную часть всеобщей и равной безопасности в процессе демилитаризации, демократизации и гуманизации международных отношений, с опорой на авторитет и возможности ООН;

— ядерное оружие должно быть ликвидировано в результате переговоров, ориентированных на разоружение и сокращение оборонного потенциала государства до пределов разумной достаточности;

— недопустимо применение силы и угроза силой в целях достижения каких-либо политических, экономических или иных целей; в отношениях с другими странами непреложно уважение суверенитета, независимости, территориальной целостности.

— не конфронтация, а диалог и переговоры с установкой на баланс интересов должны стать единственным способом решения международных проблем, урегулирования конфликтов;

— советская экономика должна органично включаться в мировое хозяйство на взаимовыгодных и равноправных основах, активно участвовать в формировании и соблюдении правил современного международного разделения труда, научного и технического обмена, торговли.

Наш Съезд, как высший орган государственной власти, заявляет: Советский Союз намерен строго придерживаться этих принципов в своей внешней политике. Такая открытая и честная линия Советского Союза и перестройки на международной арене. Таков выбор советского народа.

Мы обращаемся к народам мира к мировому общественному мнению с призывом всемерно развивать обмен идеями и людьми, культурными и духовными ценностями, контакты, диалог на всех уровнях и во всех сферах, совместно искать и находить взаимоприемлемые компромиссы ради сохранения мира на Земле, ради процветания и прогресса всего человечества.

САРАНСК. Музей интернациональной дружбы открылся в столице Мордовии.

Экспонаты музея рассказывают о крепкой дружбе жителей Мордовии с побратимами из польского Сарадзского воеводства и болгарского города Ботевграда, об их тесных экономических и культурных связях. В залах нового музея состоялось заседание научного совета музеев РСФСР, рассмотревшего вопросы пропаганды идей интернационализма и дружбы народов.

ПАВЛОДАРСКАЯ ОБЛАСТЬ. В песчаном карьере недалеко от совхоза имени Мичурина вскрыто крупное погребение эпохи бронзы. О неожиданной находке экскаваторщики сообщили археологам. До их приезда все работы в карьере были приостановлены. По оценкам специалистов, погребению около четырех тысячелетий. Об этом говорят и найденные предметы: сосуды, ножи, различные украшения с позолотой.



НАДЫМ. Где можно встретить ребятняшек после школы? Оригинально и просто решили эту проблему в шестой школе города Надыма. Здесь создали свое школьное кафе, которое сразу же стало популярным. Здесь бывают и нынешние ученики, и выпускники разных лет, и преподаватели, и знатные люди города. Кафе — первый шаг ребячьей инициативы. Следующий — создание своего кооператива, где каждый школьник мог бы проверить и воплотить в конкретном деле свои хозяйственные таланты.

ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКИЙ. Малоизвестной странице отечественной истории — героической обороне Петропавловского порта в 1854 году от англо-французской эскадры — будет посвящена новая панорама, которую решено соорудить в областном центре на берегу Авачинской бухты.

К работе намечено привлечь коллектив художников студии имени Грекова. Новый музей расскажет о подвигах контр-адмирала В. Завойко, капитан-лейтенанта И. Изильметьева, лейтенанта А. Максимова, экипажа фрегата «Аврора», других участников славной обороны, сумевших отразить в прошлом веке натиск интервентов на далекой Камчатке.

РИГА. Замечательный подарок сделали своим подшефным — воспитанникам рижского интерната для дошкольников № 3 комсомольцы с учебно-производственного судна «Эхолот».

Недавно молодые моряки совершили рейс в просторы Атлантики. Во время его они приобрели за валюту, причитающуюся экипажу, новейшую видеоаппаратуру. Вместе с телевизором и видеомагнитофоном они вручили малышкам видеотеку с записями диснеевских мультфильмов.

Причина не установлена

В середине мая в одном из трубопроводов, подающих горячую воду от ТЭЦ-9 на город, оказался гидразин, очень вредное химическое вещество. Об этом мы сообщали нашим читателям в двух заметках (от 18 и 19 мая с. г.).

Большая группа специалистов была задействована для расследования данного случая и выяснения причин.

— Они остались невыясненными, — сказал главный врач санэпидстанции И. Ф. Лаптев.

Можно, конечно, в связи с этим говорить о недостаточном техническом оснащении санэпидстанции, о допотопных методах определения того или иного химического вещества в воде. И это будет правильно, т. к. соответствует действительности. Нужно каким-то образом решать эти вопросы. Но важнее, мне представляется, еще и еще раз внимательнейшим образом специалистам-энергетикам, санитарным врачам, водоканализационникам проверить всю технологическую цепочку. Ведь попал же гидразин в систему. **О. ЗАРУБИН.**



ДОВЕРИЕ МОЛОДЫМ

В прошлом году Владимир Шелехменкин закончил Иркутский политехнический институт, пришел работать оператором на установку полукоксования 21-10 нефтеперерабатывающего завода. Сейчас ему поручено руководство коллективом установок.

На снимке: комсомолец, начальник установки полукоксования НПЗ В. Л. Шелехменкин.

Фото А. МАКЕКО.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В четверг, 15 июня 1989 года, в 14 часов в конференц-зале горкома КПСС состоится очередная день секретаря партийной организации.

Бюро ГК КПСС.

Навстречу пленуму ГК КПСС

На эту тему за «круглым столом» редакции беседовали: Владимир Александрович Фаличев — начальник управления производственными предприятиями (УПП), Владимир Павлович Климов — главный инженер АУС, Сергей Георгиевич Левченко — второй секретарь ГК КПСС, Владимир Ильич Маценко — директор ЗЖБИ № 1 (недавно утвержден главным инженером УПП), Михаил Ахмедович Ахмедов — директор ЗЖБИ № 2, Юрий Петрович Суворов — директор ЗЖБИ № 3, Александр Михайлович Власко — директор ЗЖБИ № 4, Александр Фомич Журко — директор ЗЖБИ № 5, Василий Николаевич Кудря — директор ДОКа.

Левченко С. Г.: — Ежедневно мы ощущаем, что мощности стройиндустрии устарели, не соответствуют нашим сегодняшним планам. Долгое время недостаточно уделяли внимания развитию базы стройиндустрии. При подготовке к пленуму, который мы наметили провести в конце июня, особое внимание уделяется предприятиям УПП. На пленуме, кроме многих других вопросов, рассмотрим, может, наиважнейший — это кадровое обеспечение базы и стройки. Ведь объемы работ должны вырасти в 1,5 раза. Ну и, конечно, пленум рассмотрит степень влияния новых методов хозяйствования на улучшение дел.

Корр.: — Хотелось бы услышать от директоров заводов, как они решают или пытаются решить те проблемы, с которыми сталкиваются каждый день.

Маценко В. И.: — Один из самых трудных вопросов — это кадры, их нехватка. Будет заполнен этот пробел — все остальное можно будет решить быстрее и эффективнее. Наши училища недостаточно готовят нам специалистов. Особенно остро чувствуем нехватку формовщиков. Пора бы в ПТУ готовить кадры таким образом, чтобы будущий специалист имел смежные специальности, например, сварщик-формовщик.

Фаличев В. А.: — В решении проблемы нехватки кадров многое зависит и от нас самих. Как будем заниматься ориентацией подростков, так и будем получать кадры. Мы от училищ имеем станочников по деревообработке, арматурщиков-сварщиков, а вот формовщиков нет. Специальность эта не пользуется популярностью. Видимо, мало ее пропагандируем. Надо нам совместно с ПТУ стройки готовить бетонщиков с уклоном формовщика.

Ахмедов М. А.: — Перед нами наравне с кадровой стоит еще одна из серьезнейших проблем — это внедрение и поддержка инициативы. Сегодня кооперативы создают нам значительную конкуренцию. Чтоб не отстать от них, надо делать все для удержания специалистов. И в первую очередь нужно новое оборудование. Это первое. А второе — это совершенствовать формы хозяйствования. Пытаемся ввести аренду.

Корр.: — В системе есть предприятия, которые готовы полностью перейти на аренду!

Журко А. Ф.: — На сегодня, если вести рассказ о нашем заводе, многое уже изменилось. Началось строительство нового бетоносмесительного цеха. Правда, хотелось бы сказать, что строительство идет очень медленно.

Корр.: — Какое СМУ вы имеете в виду?

Журко А. Ф.: — СМУ-2, которое ведет там работы. Старый цех находится в аварийном состоянии. Минуло давно то время, когда наши заводы должны были зайти под крышу. Но до сих пор предприятия работают в условиях полигона.

Вот в таких условиях мы все же готовимся перейти на аренду. Опробовали мы ее на растворном цехе. Почему именно аренда? Посмотрели

заработки рабочим, как закрепить кадры. Надо добавить сюда еще конкуренцию кооперативов. Поэтому, чтобы наши предприятия нормально жили при аренде, им надо сократить госзаказ. В УПП почти 100-процентный госзаказ. Все мощности расписаны. Мы имеем очень маленький маневр, и то по некоторым изделиям, в размере 3—4 процентов. Дорожные

№ 14. Однако тоже не сидим сложа руки. Развиваем арматурное производство своими силами. Расширяем компрессорную станцию, которая обеспечит два завода сжатым воздухом. Наши материалы необходимы: это асфальт, раствор, бетон и небольшое количество сборного железобетона.

Корр.: — У меня вопрос ко всем директорам. Какие процессы в трудовых коллективах вызвали изменения экономического характера?

Фаличев В. А.: — Актив-

плату со 157 до 223 рублей. Пополнение кадров идет чаще за счет осужденных. Нерадко это создает проблемы, которые приходится решать. По поводу аренды хочу сказать, что шаблонное внедрение аренды для нашего завода неприемлемо. Ибо мы работаем опять же в системе. Я могу заработать деньги, но могу их и не получить. Надо изыскивать свои пути аренды. А по-старому работая, не проживем.

Климов В. П.: — Вся беда в том, что заводы УПП не

ОСНОВНОЙ ВОПРОС,

который обсуждался в разговоре директоров предприятий стройиндустрии, — это кадры

мы на первую модель, на вторую и решили, что не годны они для нас. Все варианты просчитаны, и с 1 июля готовимся перейти заводом на аренду.

Корр.: — Обкатали аренду на одном из цехов, и что говорят люди!

Журко А. Ф.: — Рабочие слишком мало поработали в этой форме, поэтому им трудно давать оценку. Но и рдоваться нам пока тоже еще рано. Могут подвести транспортники. Прежде чем перевести этот цех на аренду, пришлось поговорить с УАТом. Дело доходило до того, что намеревались мы отказаться от услуг наших автобаз. Слишком дорого. Получается так, что со сторонними организациями, например, с АПОГАТ, сотрудничать арендным звеньям выгоднее.

Еще мне бы хотелось добавить к вопросу о кадрах вот что. Наше ПТУ должно готовить бетонщиков по сокращенной программе и обязательно со смежной профессией.

Левченко С. Г.: — С вводом домостроительного комбината проблема кадров еще более обострится.

Фаличев В. А.: — Мы целевым назначением будем готовить кадры для комбината. Там у нас своеобразное оборудование, которое требует подготовленных специалистов.

И по новым формам организации труда хотел бы уточнить. Мы в УПП много думаем над тем, как увеличить производительность труда. Об этом надо прежде думать. Ведь условия работы на новых методах хозяйствования накладывают определенные условия на рост заработной платы. Рост ее должен быть в определенном соотношении с ростом производительности.

Для того, чтобы увеличить производительность труда, есть два пути: или увеличить интенсивность труда самих рабочих, или провести механизацию и автоматизацию. На сегодняшней базе автоматизацию быстро внедрить трудно. И поднять интенсивность труда рабочих очень трудно. На некоторых участках, в цехах работа идет на пределе физических нагрузок. Возьмем 2-й завод, где идет формовка пустотного настила. Там люди работают в тяжелых условиях. Качественный скачок может нам дать только домостроительный комбинат. В этом положении мы изыскиваем способы, как поднять

плиты, фундаментные блоки — вот тот небольшой перечень, где мы имеем относительную свободу.

Поэтому аренду мы воспринимаем как возможность вырвать предприятия из ямы технической отсталости. Может, даже будем создавать производственные кооперативы. Идет поиск. Коллективы не хотят стоять на месте.

Климов В. П.: — Надо уточнить такой момент. Стройиндустрия наша находится в составе управления строительства. Это не самостоятельное подразделение. Было бы иначе, им легче было бы переходить на аренду. Сегодня они должны работать на нужды стройки, выполнять тот госзаказ, который дается. Поэтому и управление стройки озвучено тем, чтобы в стройиндустрии развивать новые способы хозяйствования.

Корр.: — Мне думается, что такое положение предприятий ЖБИ не лучшим образом отзывается на техническом состоянии основных фондов. Не имея возможности оперировать свободными средствами, выполняя 100-процентный госзаказ, они вынуждены безжалостно эксплуатировать уже изношенное оборудование, жить на своеобразные подачки.

Климов В. П.: — И управление строительства в таких же экономических тисках, что и УПП. Если бы мы имели возможность хотя бы 5—10 процентов свободных лимитов подряда. Сегодня все оборудование, механизмы приобретаются через наше министерство.

Самая большая, главная задача для нас — построить домостроительный комбинат. Лишь только тогда мы сможем безболезненно перебрасывать заказы с тем, чтобы освободить мощности для реконструкции, для создания современной автоматизированной технологии.

Фаличев В. А.: — Традиционная схема работы УПП в составе стройки не имеет каких-то значительных отрицательных черт для совершенствования производства. Мы на отдельном балансе. Выход за рубеж возможен, например, ДОК. Поиск надо вести не в направлении отделения от АУС, а в техническом совершенствовании.

Суворов Ю. П.: — У нас те же самые проблемы, что и на других заводах. В первую очередь — это кадры. Но вопрос этот специфичен для нас — у нас «зона». Подготовку кадров ведем на базе СПТУ

людей выросла. Мы сейчас вводим в практику встречи администрации, партийного комитета, объединенного профкома с коллективами заводов. Людей интересуют сейчас и рост производительности труда, и увеличение заработной платы, и негативные процессы, и новые формы организации труда. На втором заводе своеобразно решают эти вопросы. Рабочие за дополнительную плату могут поработать в свободное от работы время. Таким методом производят продукцию для зиминской стройплощадки. Стали выпускать продукцию в 2—3 раза больше.

Корр.: — Прежде нерадко строители жаловались на качество стеновых панелей. Как дела обстоят теперь!

Власко А. М.: — Мы технологически способны выпускать стеновые панели качеством, отвечающим требованиям. Но со стороны квалификации кадров этого сказать не могу. Очень остро стоит у нас вопрос с инженерно-техническими кадрами, которые должны двигать научно-технический прогресс. Специалисты нашего профиля от вузов последнее время не поступают. Нужны для нас специалисты-мужчины.

Но недостаток кадров не повлиял на увеличение номенклатуры выпускаемой продукции. Она у нас выросла в 2 раза. Однако увеличить специалисту зарплату согласно уровню жизни не можем. В этом плане конкурировать с кооперативами нам трудно.

Тем не менее зарплату своим работникам смогли увеличить за счет сокращения некоторых участков. А сегодня пришли к тому, что сокращать негде. Программу производственную увеличивать нельзя. Наш завод работает в три смены и в субботу, и в воскресенье. Спрашивается, где нам брать резервы, чтобы увеличивать выпуск продукции, если наши мощности загружены на 110 процентов? Производительность труда поднять еще можно за счет внедрения малой механизации. Но это будет небольшой рост.

Корр.: — Намного ли вам удалось увеличить зарплату за счет сокращений? И как вы решаете кадровые проблемы!

Власко А. М.: — С 1986 года, перейдя на коллективный подряд, сумели поднять зар-

специализируются на выпуске готовой продукции. На каждом предприятии выпускаются элементы жилья, элементы промышленных зданий. Конечно, результат — это стройка. Поэтому только в одной связке мы сможем что-то иметь. А в будущем мы будем элементы жилья и социальности изготавливать на одной группе заводов, остальные — промышленные изделия — на другой группе.

Корр.: — В отношении конечной продукции положение лучше на ДОКа. Василий Николаевич, этот плюс как вы используете!

Кудря В. Н.: — Сегодня решили отправлять пилоторты в Финляндию. Будем копить инвалюту. Может, удастся приобрести необходимую технику.

Корр.: — Как решается проблема жилья на предприятиях УПП!

Климов В. П.: — В общей программе у нас предусмотрено решение жилищной проблемы к 2000 году. С прошлого года начали удваивать строительство и сдачу квартир для себя. Целевым образом средства нам отпускает министерство. В 1988 году освоили 4 млн. рублей, в этом — 6 млн. руб., на будущий год — 7 и дальше — по 9 млн. рублей. В два раза сегодня увеличили сдачу жилья строителям. Если было около 5 тысяч строителей без крыши над головой, то теперь в очереди стоят 3,9 тысячи. Идет сокращение. Кроме жилья, построили профилакторий, в этом году завершим бассейн. Возьмемся за реконструкцию спортивной базы.

Левченко С. Г.: — Мы в разговоре не затронули тему о «лице города». Владимир Павлович, может, вы расскажете о монолитном домостроении.

Климов В. П.: — Лицо города будет меняться с освоением новых мощностей. Будем осваивать не только 10-этажные дома, но и 5-этажные новой серии. Начнется освоение конструкций унифицированных, безригельных, что даст возможность строить комбинированные дома. То есть с использованием цокольного сердечника мы сможем подниматься до 24 этажа, но пока мы остановились на 16-этажных вариантах. Это придаст разнообразие архитектуре города.

Вел беседу О. ТЮМЕНЕВ.

ПЕРЕВЕЛИ ЧЕРЕЗ КЛАСС

© ИНТЕРВЬЮ С НАЧАЛЬНИКОМ ГУНО В. И. ПЕТРОВЫМ

— Валерий Иванович, объясните, что произошло в школах в самом конце учебного года: многие дети объявили своим родителям, что их перевели не в очередной класс, а... через класс, скажем, из пятого сразу в седьмой!

— Да, действительно, явление такое имело место. Дело в том, что начиная с 1989 учебного года средняя общеобразовательная школа станет 11-летней. По новой структуре первая ступень, или начальная школа,—это с 1-го по 3-й или с 1-го по 4-й классы, в зависимости от возраста поступления в школу — с 6 или 7 лет.

Вторая ступень, или основная школа,—с 5-го по 9-й классы. И третья ступень, или средняя школа, включает в себя 10-й и 11-й классы.

В соответствии с письмом Министерства народного образования РСФСР от 27 марта 1989 года во всех типах школ должна быть проведена новая нумерация классов к

началу следующего учебного года. То есть пятиклассники сразу идут в 7-й класс, ученики 8-го класса перейдут сразу в 10-й, но впереди у них еще и 11-й класс.

— Не будет ли сложностей с учебниками по этой причине!

— Нет, учебники, начиная с нового учебного года, будут выходить в соответствии с новой нумерацией классов, но пользоваться можно и старыми учебниками.

— Валерий Иванович, непонятно вот что: во многих школах часть класса переводится, как вы и объяснили, через ступень, а часть — в очередной класс. Ученики сильные идут из пятого в

седьмой, а те, кто послабее, — в шестой.

— А вот этого быть не должно: очевидно, это не что иное, как «самодеятельность» отдельных преподавателей. По-видимому, педагогам очень соблазнительно использовать воспитательный момент такого вот «прыжка» через класс, и они решили как бы поощрить и выделить хороших учеников. Но с 1 сентября все классы должны учиться одним составом. Какое бы ни было деление — это противоправные действия, и если таковые где-то произойдут, мы просим родителей и учеников обращаться к нам в ГУНО по телефону: 2-35-95.

Ничего общего с экстернатом нынешний перевод «через класс» не имеет, это просто изменение нумерации классов.

Хотя, должен сказать, что перевод очень сильных, хорошо подготовленных учеников через класс возможен, и в следующем учебном году формы экстерна мы будем применять шире, такие ученики у нас есть.

— С 1 июня горно и районно упразднены, создано городское управление народно-

го образования. Что дает эта реорганизация!

— Если говорить коротко, упорядочится управление, сократится аппарат, более качественным станет состав инспекторской службы. Теперь школам предоставляется большая самостоятельность, и основные функции инспекторов — не проверять и контролировать, а организовывать, помогать в педагогической и воспитательной деятельности, больше работать с администрацией школ, общественными организациями, партийными и советскими органами по улучшению народного образования.

В результате изменения структуры в ГУНО появился отдел профессионально-технических училищ, есть теперь работник, занимающийся конкретно охраной здоровья учащихся, что очень важно. Теперь появилась возможность воспитания и обучения от дошкольных учреждений до среднеспециальных, профессионально-технических училищ сделать преемственным и непрерывным процессом и налаживать его иной, более качественный уровень.

Беседовала А. МОСИНА.

Нашему Дворцу пионеров и школьников исполнилось 35 лет. Много это или мало? Одни скажут, что много, и они будут по своему праву, ведь сколько прекрасного сделано коллективом Дворца пионеров, сколько ребят вышло из его стен с честным и добрым сердцем. Но обязательно найдется также, кто скажет, что 35 лет—это ничтожно мало, и они тоже будут правы, потому что сколько еще неразгаданных тайн и открытий ожидает нас впереди.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Хочу рассказать всего лишь о двух годах из жизни Дворца пионеров.

В 9-м классе я пришла в клуб «Товарищ», который объединяет председателей совета дружины. На занятиях мы учились проводить пионерские сборы, вести документацию, большое внимание уделяли общению с людьми. Не раз в наши пятницы мы проигрывали те житейские ситуации, с которыми сталкивались в процессе работы.

И каждое такое обсуждение неизменно перерастало в споры, в результате которых мы не всегда приходили к единому решению. Но зато мы формировали свои взгляды, научились спорить и отстаивать свою точку зрения. А помогала нам в этом прекрасная педагог Аксенова Елена Феногеновна.

Сейчас очень трудно расставаться со всеми, с кем познакомилась во Дворце пионеров, а уходя, от всей души хочется пожелать всего доброго и хорошего.

Е. СВЕРНИЦКАЯ,
председатель совета дружины, школа № 4.



На улице Московской

День защиты детей ангарчане отметили праздником улицы Московской и театрализованным представлением «Здравствуй, лето!» на площади у Дворца пионеров. А начался он митингом, посвященным открытию мемориальной доски в память о Московском канальном тракте, которая установлена по инициативе и на средства Ангарского отделения Всесоюзного общества охраны памятников истории и культуры.

В торжественном митинге приняли участие секретарь горкома Е. Соловьянов, ответственный секретарь отделения ВООПИК А. К. Гриневич, зам. председателя Центрального исполкома Т. Н. Саторник, представители завода монтажных заготовок, учащиеся школы № 1 — первой школы в нашем городе. Выступившая на митинге библиотекарь этого учебного заведения М. В. Клименко рассказала о 40-летней истории школы. Ведь звонок, возвестивший начало учебного года, прозвенел впервые 1 сентября 1949 года, когда и города нашего еще не было.

По окончании митинга собравшиеся в сопровождении духового оркестра направ-



лись во Дворец пионеров, где на открытой площадке состоялся праздник «Здравствуй, лето!».

Во время театрализованного представления был продолжен рассказ об учреждениях и предприятиях, расположенных на улице Московской Юные артисты порадовали зрителей насыщенной концертной программой.

А. МАКЕКО.

На снимках: моменты праздника.



© ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ПЕЧАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

1988 год в нашем городе был очень сложным в оперативном отношении. Преступность возросла практически по всем видам; по тяжким преступлениям — убийства, изнасилования, грабежи, кражи; возросло также количество преступлений на улицах; увеличилось число дорожно-транспортных происшествий.

На протяжении 1,5—2 лет город лихорадит от хулиганских проявлений и правонарушений среди подростков, большое количество преступлений совершается ранее судимыми лицами.

Одной из главных причин преступлений, а их зарегистрировано свыше двух тысяч, является пьянство, 28 преступлений произошло по этой причине.

Какие меры принимали в борьбе с пьянством! За основу принята профилактическая, воспитательная работа. Во-вторых, совершенствуется совместная работа милиции с органами здравоохранения. В 1988 году на добровольное лечение от алкоголизма направлено 923, а на принудительное — 142 человека.

Значительную работу в борьбе за трезвый образ жизни ведет городская комиссия по борьбе с пьянством.

Проводились выездные совместные заседания с городским обществом борьбы за трезвость непосредственно в трудовых коллективах, там, где особенно неблагоприятное положение с дисциплиной труда по причине пьянства.

Наряду с организационными профилактическими мероприятиями милиции приходится и пресекать пьянство. Основная часть задержанных доставляется с улиц, из парков, скверов. Так, из 7435 человек, побывавших в вытрезвителе в 1988 году, с улиц доставлено 5238, из ресторанов, кафе — 415, из квартир, по заявлениям родственников, соседей, — 741 человек.

К сожалению, не изжиты случаи доставки в медвыт-

резители членов партии, ВЛКСМ, руководителей среднего звена, с рабочих мест предприятий, организаций, учреждений.

Это говорит о бесконтрольности, о низкой воспитательной работе руководителей предприятий. Доказательством служит и то, что, как на предприятиях, так и по месту жительства, и даже в местах отдыха, на турбазах, организовывались коллективные пьянки, которые, как правило, заканчивались совершением преступлений.

Так, 13 января этого года на турбазе в поселке Савватеевке группа подростков (были и девушки), пользуясь бесконтрольностью со стороны администрации турбазы, принадлежащей орсу управления строительства, приобрели путевки на выходные дни, привезли с собой спиртные напитки, устроили там коллективную пьянку, не давали отдыхать гражданам с «Тепличного комбината». Выезжали туда работники милиции, пришлось этих молодых людей задержать.

26 января 1989 г. работники Ангарского завода химреактивов Маненко А. И., Степанова И. В., Применко И. П., совместно с работниками кооператива «Экстра» при этом заводе Киреевым А. Н., Раздвинным А. М., в помещении цеха № 4 устроили групповую пьянку в рабочее время. Пили похищенный Киреевым на предприятии спирт. При выходе из проходной завода работники милиции изъяты у Киреева 1,5 литра спирта. Применко и Киреев направлены в медвытрезвитель. По факту хищения спирта возбуждено уголовное дело.

Другим фактором распространения пьянства является нарушение правил торговли спиртными напитками, спекуляция вино-водочными изделиями и самогонварением.

В 1988 году выявлен 21 случай нарушения правил торговли, 86 фактов спекуляции, из них 37 уголовно наказуе-

мы, привлечено 45 человек; 49 случаев мелкой спекуляции вино-водочными изделиями; выявлено 12 случаев хищений спирта с предприятий города. 316 фактов самогонно- и браговарения. К виновным приняты соответствующие меры.

Как правило, все случаи, связанные с употреблением спиртного, заканчиваются печально. Так, гражданка Авларина Е. И. 20 января гнала самогон, в результате произошел взрыв аппарата, загорелся квартира, хозяйка доставлена в больницу, где от получения ожогов скончалась. При осмотре в квартире обнаружены 6 литров браги, самогонный аппарат. Дети остались без матери.

Несколько слов о спекуляциях спиртными напитками. Как только не ухитряются любители продать и любители купить вино-водочные изделия! Это и в автомобилях такси, и на рынке, и на автозаправках, а другие приспособились приобретать в больших количествах водку в г. Красноярске, Канске и везут ее в Ангарск, чтобы реализовать по завышенной цене.

24 января 1989 г. гр-н Семенов А. В., автослесарь автоколонны 1948, был задержан на автозаправке за спекуляцию водкой, он нарочно подвергнут штрафу в сумме 100 рублей.

Студент ИПИ, житель Ангарска Курбатов С., был задержан на рынке за спекуляцию 5 бутылками водки, при осмотре дома было выявлено еще 25 бутылок, водка была приобретена в г. Канске и привезена с целью спекуляции. Только за месяц этого года выявлено 4 таких факта.

Борьбу за трезвый образ жизни необходимо вести всем. Подключить к ней все здоровые силы нашего советского общества.

В. КОЛЧАНОВ,
зам. начальника УВД Ангарского горисполкома,
полковник милиции.

СЛУЖБА ТРУДОУСТРОЙСТВА

ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

На завод КВОНТ:
инженера по снабжению, конструктора для разработок КМД, начальника цеха, зам. гл. бухгалтера, экономиста в цех, слесарей-сборщиков, токарей, наладчика сварочных полуавтоматов, газосварщика автоматической сварки под флюсом, слесарей-ремонтников.

На молочный комбинат:
аппаратчиков производства сухих молочных продуктов (3 смены), кастеляншу, приемщика-сдатчика, кладовщика (скользящий график), операторов молокохранилища (3 смены).

В СФ ЦНОТ:
гл. конструктора, ведущего инженера-конструктора и 1-й категории, ведущего инженера (электроника-программиста), ведущего социолога и социолога 2 категории, инженеров-экономистов, художника-конструктора (дизайнера)—командировки, слесарей МСР (без командировок).

На ТЭЦ-9:
бункеровщиков, машиниста т-подачи, слесарей, газосварщиков, машинистов-обходчиков, котлоочистов, такелажников, электромонтеров и электрослесарей, слесарей КИПиА, машиниста крана, мед. сестру, водителей кат. В, С, Д, Е.

Имеется п-лагерь, д-учреждения, база отдыха с плавательным бассейном. Ремонтный персонал обеспечивается одноразовым бесплатным питанием.

В трест Иркутскгазспецмонтаж:
начальника проектного конструкторско-технологического бюро, конструктора, технолога, проектировщика, электроника, архитектора, математика-программиста, художника-конструктора

на завод монтажных заготовок (Ново-Ленино): гл. механика, мастера вент. заготовок, мастера цеха сантехники, вед. инженера тех. отдела; слесарей-ремонтников, инструментальщиков и вентиляционщиков, электромонтажников. Имеется служебный автобус, строится жилье.
На Ангарскую базу Иркутскрмб:
экспедитора (командировки по Иркутской области), рыбообработчиц (оплата сдельная, 250 р.), грузчиков, электросварщиков, слесаря КИПиА (300 руб.).

В учреждении:
мастеров, начальника отдела снабжения, инженера отдела труда и зарплаты, начальника тех. отдела. Курсантов — для зачисления в Барнаульскую школу МВД СССР. Срок обучения 2 года. Принимаются лица не старше 30 лет, образование 10 кл. Зачисление без экзаменов. Обращаться: кв-л 30, дом 4. Справки по тел.: 9-94.7-52.

В ПО «Китойлес»:
сортировщиков пилотматериалов, операторов ЛТ-72 и ЛТС-16, электромонтеров, трактористов, слесарей, автослесарей, автоэлектрика, токаря, компрессорщика, термиста, рабочих на выгрузку древесины из воды, грузчиков-стропальщиков, слесарей КИПиА, мастера строительства.

Госавтоинспекция предлагает водителям, оштрафованным за нарушение правил дорожного движения до 1 июня с. г., предъявить квитанции об уплате штрафа в кабинет № 5, ежедневно, кроме пятницы, субботы и воскресенья, с 14.00 до 17.00. После 20 июня штрафы будут взысканы в принудительном порядке через бухгалтерию предприятий или народный суд по месту жительства.

Водители, лишенные прав управления за систему нарушений (два и более) на основании статьи 2 части 3 Указа, могут получить удостоверение в ГАИ, кабинет № 9, во вторник и среду, с 11 до 13 часов.

Предприятие связи: машиниста двигателей внутреннего сгорания 5-6 разряда, эл. монтера по телефонной связи и сигнализации 5-6 разряда, инженера по металлоконструкциям (работа связана с высотой), эл. монтера по обслуживанию и ремонту эл. установок 5-6 разряда.

Кооператив «Вагда» принимает на временную и постоянную работу владельцев автотранспорта для перевозки пассажиров и мелких грузов. Строится автомучасток.

Кооператив «Вагда» приглашает на работу бухгалтера и сметчика.
Адрес: 6 мр-н, дом 4а, кв. 54, тел.: 6-53-00, обращаться ежедневно с 19 до 22 часов. (1359).

Школа-интернат № 7 — хореографа.

УПТК треста Сибмонтаж-автоматика срочно на временную работу (на полтора года) главного бухгалтера. Оклад 240 руб., плюс надбавка 15 процентов, районный коэффициент и ежеквартальная премия.

Ангарский завод монтажных заготовок треста Сибмонтаж — резчиков металла, слесарей-сборщиков, газорезчиков, сверлошников.

Оплата труда по положению о коллективном подряде. Доставка на работу служебным автобусом.

УАТ Ангарского управления строительства: водителей автомашин кат. «С», «БС», «БСДЕ», каменщиков, монтажников, газосварщиков. Оплата сдельная.

РСУ ПО «Иркутскэнерго»: начальника отдела материально-технического снабжения, машинистку, каменщиков, столбярков, плотников.

Управление архитектуры и градостроительства в хозрасчетное проектно-производственное бюро: инженера-геодезиста (на время декретного отпуска штатного работника).

Вновь созданное многоотраслевое производственное объединение жилищно-коммунального хозяйства: электро-механика по обслуживанию бухгалтерских машин «Аско-та-170», электронно-фактурных машин «Искра-354» и электронно-клавишных машин.

Предприятие «Сибэнерго-теплоизоляция»: старшего мастера-руководителя участка при Иркутской ТЭЦ-1.

Энергопредприятие Ангарских электрических сетей: электромонтеров 4 и 5 разрядов для работы на подстанциях города и воздушных линиях электропередачи. Тел.: 6-82-96.

Ангарское ОКВА: инженеров-конструкторов 1, 2, 3 категорий, инженеров-электронщиков, заведующего ОМТС, заведующего отделом внешней кооперации (оклад 240 — 260 руб.), стрелка ВОХРа (оклад 85 руб.), грузчика, грузчика-экспедитора с повременной-премиальной оплатой труда, слесарей-инструментальщиков, токарей, каменщиков, столбярков, плотников со сдельно-премиальной оплатой труда.

Институт гигиены труда и профзаболеваний ВСФ СО АМН СССР объявляет конкурс на замещение вакантных должностей — старших научных сотрудников в лаборатории: гигиены окружающей среды (1), гигиенического нормирования производственных факторов (1), иммунобиохимических и клинических исследований (2); младших научных сотрудников в лаборатории: гигиены труда (2), гигиенического нормирования производственных факторов (2), физико-химических методов исследований (2), экспериментально-клинических исследований (2), иммунобиохимических и клинических исследований (1).

Заявления со всеми необходимыми документами направлять по адресу: 665827, г. Ангарск-27, а-я 1170.

Срок конкурса — месяц со дня опубликования объявления.

Орсу Юго-Западного района: повара, кондитера, буфетчиков, младших продавцов мелкой розницы на летний сезон. Здесь же требуются уборщицы, мойщики посуды, машинисты моечных машин. С 1.06.89 г. оклады у данных категорий работников повышаются на 25—30 процентов. По результатам работы выплачивается ежемесячная премия до 35 процентов, по итогам работы за год — 13-я зарплата.

Ремонтно-механический завод Ангарского управления строительства: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнеца, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталевара, электросварщиков, слесаря по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жестяными работами. Оплата труда сдельно-премиальная.

Крановщиков, электромонтажников, сантехников, слесаря-вентиляционщика, слесарей-ремонтников, стропальщиков, комплектовщика изделий и инструмента с повременной-премиальной оплатой труда.

Заместителя начальника по энергетике, инженера по сварке, инженеров-конструкторов, мастеров, инженера-технолога, бухгалтера.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

КИНО

«МИР» — Крокодил Давид II. 10, 12-30, 15, 17-80, 20.

«РОДИНА» — Город Зеро. 11, 14, 16, 18, 20-30.

«ГРЕНАДА» — Сказка о Мальчише-Кибальчише. 10, 12, 14, 16. За кем замужем певичка? 17-40, 19-30, 21-20.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Кинг-Конг (2 серии). 16, 19. Король Дроздовик. 14.

«ПОБЕДА» — Высокий блондин в черном ботинке. 10, 11-40, 13-20 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Дикое сердце (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.), 16-30, 18-30, 20-30 (удл.).

Зал «Восход» — Имя. 17, 19 (удл.), 21-10. Ветер странствий. 9-30, 13-30, 15.

«ОКТЯБРЬ» — Вам что, яша власть не нравится? 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«ПИОНЕР» — Дайте нам мужчин. 10, 12, 14, 16. Капablanca. 18, 20-30.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Бож (без определенного места жительства). Дети до 16 лет не допускаются. 18, 17, 19.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Зовтик для новобранцев. 19, 21.

«ЛЕТНИЙ» — Вольное приключение Зорро. 17, 19 (удл.), 21.

В горкоме комсомола имеются туристические путевки в Румынию с 13 по 23 июля. Справки по телефону: 2-21-22.

С 13.06.89 г. закрыто на капитальный ремонт 6-е отделение связи. Услуги почтовой и телеграфной связи для населения района обслуживания 6-го отделения связи будут предоставляться 2-м отделением связи, расположенным по ул. Восточной в административном здании «Оргстройпроекта».

Режим работы отделения связи с 9 до 20 часов, без выходных, в субботу, воскресенье с 9 до 18 часов, перерыв на обед с 14 до 15 часов.

ПОМОГИТЕ СЛЕДСТВИЮ

Граждан, видевших дорожно-транспортное происшествие 23 апреля 1989 года, около 18 час., возле магазина «Радуга» на улице Чайковского, при котором машина «скорой помощи» сбила пожилую женщину, просим срочно обратиться к следователю Киселевой по тел.: 3-09-91, 3-05-26.

Членам автокооператива Майск-4 срочно залатать задолженность по капитальному строительству гаражей.

Членам автокооператива Майск-4 срочно внести дополнительно 200 руб. на строительство теплотрассы.

Правление.

Фабрика химчистки сообщает населению о ремонте цеха по выделке кож с 10 июня 1989 г. Просим заказчиков срочно выкупить изделия. Прием заказов возобновится с 15 июля.

Вниманию жителей города! В связи с производством ремонта на ливневой канализации прекращено движение трамвая по ул. Социалистической до 1 июля 1989 г.

Производственно-строительный кооператив «Строитель» производит все ремонтно-строительные работы гаражей, дач, служебных помещений, строительство и ремонт теплотрассы. Обращаться: п. Майск, кооператив «Майск-1», тел.: 2-90-88. (1346).

УТЕРЯ

Утерянный аттестат о среднем образовании АА № 502430 на имя Обуховой Ольга Александровны считать недействительным. (1330)

Утерянную чековую книжку с № 700102 по № 700125 треста жилищно-хозяйства считать недействительной. (1348)

Утерянную трудовую книжку на имя Елены Николаевны Викторенко считать недействительной. (1354)

Утерянную трудовую книжку на имя Козловского Игоря Георгиевича считать недействительной. (1357)

Утерянный диплом № 942100 на имя Матюхиной Любови Алексеевны считать недействительным. (1361)

Утерянное удостоверение участника Великой Отечественной войны А № 140139 на имя Павловой Клавдии Васильевны считать недействительным. (1362)

Сердечно благодарим коллективы цеха 52 УВК и ОСВ, 3-й отряд ВОХР ПО АНОС, соседей, друзей, разделивших с нами горе в оказавших помощь в похоронах дорогого нам Леонида Петровича Матвеева. Семья, родные.

Благодарим всех, кто принял участие в похоронах нашего дорогого и любимого мужа, отца, деда Карасюка Михаила Ильича.

Жена, дача.

Выражаем искреннюю и глубокую благодарность и признательность руководству и коллективам УЖДТ, УПТК, СМУ-1 за организацию и проведение похорон дорогого и любимого нашего отца, деда и мужа.

Семья Зленко.

Редактор В. А. СТАРИКОВ

Прием в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» в среду, 14 июня, с 14 до 18 часов будет вести Козлов Владимир Николаевич.

Прием в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» в четверг, 15 июня, с 14 до 18 часов будет вести Демина Галина Федоровна.

Ангарский городской узел связи включен в факсимильную сеть страны. Факсимильная связь используется для передачи по каналам связи неподвижных изображений-фотографий, чертежей, рисунков и текстов, выполненных различными способами. На приемном аппарате получается копия переданного документа с сохранением всех деталей изображения.

Уважаемые ангарчане! Вы можете отправить фототелеграмму в любом городском отделении связи (кроме 15-го и 22-го), где вас ознакомят с условиями подачи фототелеграмм.

Коллектив электрического цеха ИТЭЦ-1 выражает глубокое соболезнование Богатовой Вере Андреевне в связи с тяжелой утратой — смертью матери.

Коллектив дирекции столовой № 19 орс АНОС выражает соболезнование родным в близкой покойной — ветерана труда ВОРИСОВОЙ Татьяны Ерофимовны.

