

ЗНАМЯ

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

1989

Среда, 1 февраля

№ 23 (8613)

Цена 3 коп.

Иголка иногда становится непослушной, и тогда на кончиках пальцев появляется кровь. Больно, заплакать хочется. Как Лена пришла в ателье? Можно сказать, случайно устроилась в «Белке» работать. И уж совсем не думала, что

ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

чется... Но ведь сама такую профессию выбрала...
— Не жалеешь? — спрашиваю у Елены Новичковой, модистки ателье «Белка».
— Кто-то сказал, что правильно подобранный красивый головной убор делает женщину вдвое привлекательней. А мы помогаем ей быть такой, а еще и загадочной.

И. ЭГЛЕ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Нет, не избавились еще некоторые руководители от старой болезни — обещать и не делать. Берут любые обязательства, но как подойдет время, так в ответ безвинная улыбочка, мол, не беспокойтесь, сделаем. Сроки отодвигаются, а дело не движется с места. Так и начальник «Красноярскстальконструкции» В. К. Митин поступает. Еще 10 января 1989 года его специалисты должны сдать свою часть работ — монтаж на строительстве новой станции автосервиса «АвтоАЗ». Сдать свою часть, чтобы начали другие — сантехники из кооператива «Декор».

ОБЕЩАЛКИНЫ

Начальник этой станции М. Г. Катаманов бьется о начальственную твердь «Стальконструкции», но его легко отфутболивают то к главному инженеру этого управления Ю. И. Фалейчуку, то к вышеупомянутому Митину. Мало того что эти попытки не возымели положительного действия, напротив, привели к отрицательным последствиям. Вместо шести человек на монтаже стало работать два.

Может, это реакция руководства «Красноярскстальконструкции» на просьбу Катаманова заменить бригадира монтажников В. Макагона, который на стройке редкий посетитель? А может, так прореагировали из-за жалоб Катаманова на плохое ведение технического надзора? Не нравятся Михаилу Григорьевичу, что специалисты монтажа не ставят утеплители. Зимой замерзает, что ли?

Не выполнил свое обещание Василий Кириллович Митин и по части устройства фундамента под административно-бытовой корпус.

Еще одна фамилия ответственного начальника тоже вертится на языке. Это В. В. Антропов, начальник РСУ. Из-за его нераспорядительности до сих пор не отсыпано 11 тысяч кубометров грунта на той же стройке.

Если так дальше будет продолжаться, то навряд ли в этом году многочисленные автомобилисты смогут воспользоваться услугами нового автосервиса.

Н. ИЛЬИН.

ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!

- НОВОСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОПЕРНИЧЕСТВА
- НА ПУСКОВОМ ОБЪЕКТЕ
- ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
- ХОЗРАСЧЕТ — МОДЕЛИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

СЛОВО И ДЕЛО

На нефтеперерабатывающем заводе внедрен комплекс мер, которые позволили увеличить затаривание нефтяного битума на 10 тысяч тонн.

С целью сокращения безвозвратных потерь нефти и нефтепродуктов произведен монтаж винтового компрессора для компримирования факельных газов, что приведет к сокращению вредных выбросов в атмосферу.

Исполняя программу сокращения выбросов в атмосферу, в объединении АНОС произведены пусконаладочные работы и выведена на режим установка отходящих газов от фенолов.

Производство жирных спиртов — один из пусковых объектов этого года. В настоящее время здесь ведутся работы монтажниками МСУ-42 треста Сибхиммонтаж. Бригада Владимира Шипицына завершает монтаж межцеховых коммуникаций. В первом квартале эти работы будут завершены. Продолжается монтаж насосной на объекте 15-20. Их ведет бригада Юрия Вихрицюка, приступили к обвязке трубопроводов монтажники из бригады Николая Лемешева.



ПРОДОЛЖАЕТСЯ МОНТАЖ

боты монтажников в условиях хозрасчета? — Такой вопрос я задаю главному инженеру участка Валентину Павловичу Котову.

вания, тут мы вливаем. Комплектация идет полная, стопроцентная, монтажники успешно справляются с заданиями. К примеру, в прошлом



— Я бы отметил, что появилось больше ответственности. Бригады научились считать деньги. Больше внимания стали обращать на подготовительные работы. Ежемесячно подводятся итоги, где учитываются все промахи и успехи. Но самое больное место у нас — комплектация. Как правило, если идут поставки импортного оборудо-

году мы смогли освоить 2200 тысяч рублей вместо плановых 1800 тысяч. Но, к сожалению, при поставках отечественного оборудования у нас часто получаются срывы.

На снимках: бригадир монтажников Владимир Шипицын; идет монтаж металлоконструкций.

А. ХАМЗИН.
Фото автора.

○ МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

ЕЩЕ РАНО СТАВИТЬ ТОЧКУ

За досрочное окончание строительства и сдачу в эксплуатацию ЛЭП-220 кв «Скворородино — Могоча — Холбона», что в Читинской области, был удостоен ордена Почета старший прораб участка 3 мехколонны-30 Владимир Васильевич Левченко.

Трудовой путь его в МК-30 начался в 1958 году в качестве электролинейщика. В 1975 году закончил Иркутский энергостроительный техникум по специальности техника-электрика.

Начинал со строительства ЛЭП-35 кв и 100 кв «Иркутск — Улан-Удэ». Это ему, Левченко, перед началом работ жители Мысовой говорили: «Вы куда, ребята, претесь, да еще с вашими железными телегами (тракторами, бульдозерами): на батюшку Хамар-Дабан только одни козлы проходят по охотничьим тропам».

«Ну, раз они проходят, то и лэповцы пройдут», — отвечал мужикам Левченко. «Ну, ну, посмотрим», — скептически отзывались те.

Участок был сдан досрочно, с отличным качеством.

Ну, а дальше? А дальше ЛЭП-500 кв «Иркутск—Братск». О сложности трассы этой линии говорить излишне. Вековая тайга, переходы через дороги, реки, озера, болота. Все это с честью пройдено.

Окончание на 2 стр.

○ ХОЗРАСЧЕТ: ОПЫТ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

УСПЕХИ ЕСТЬ, НО И ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

Прошло два года, как ангарские швейники работают в условиях хозрасчета и самофинансирования. О том, чего достиг коллектив, какие остаются проблемы, наш рабочий корреспондент узнал из беседы с директором Ангарской швейной фабрики Анной Алексеевной Жарковой.

— Два года мы уже работаем в новых условиях, — начала раз-

говор А. А. Жаркова. — Но только с 1 января 1989 года нам дали расчетный счет — это, я думаю, будет больше стимулировать и больше накладывать ответственности на коллектив за результаты работы.

— Анна Алексеевна, резуль-

таты во много зависят от обеспеченности сырьем на год?

— В общем объеме нашей фабрики производственная программа на 1989 год не обеспечена материалами на 6,5 миллиона рублей.

Одно дело, теряем в объеме, но другое — чем занят будет рабочий. Мы же должны ориентировать людей, чтобы они ра-

ботали стабильно, давали ту продукцию, которая необходима, чтобы она пользовалась спросом.

Здесь, я считаю, серьезная недоработка нового механизма хозяйствования, когда запланированное не подкрепляется сырьевой базой. Очень серьезная недоработка Министерства легкой промышленности.

Понимаете, вот этот переход от старой системы жестких поставок к новой надо было тщательно подготовить.

До конца не решен вопрос и в отношении нормативов. Они должны дорабатываться, т. к. в них нет постоянства и твердости.

— Все также спускают вам сверху указания!

— Да, контрольные цифры, прибыль. Например, на 1989 год министерство спустило рост прибыли на 26 процентов. И это при неполной обеспеченности сырьем. Имеем 95 процентов госзаказа на продукцию. Практически

в госзаказ входит весь наш ассортимент. Свободы маневра у нас нет. Надеемся на добросовестность и сознательность наших работников.

— Ну, а как меняется сознание людей? Уже прошло два года в новых условиях хозяйствования.

— Мне трудно сказать, что резко изменилось это сознание. Возрастает интерес к производственным делам, требования к руководителям меняются. Это очень отродно видеть. Но в целом здесь еще очень много работы и общественным организациям, и администрации.

— Все-таки можно сегодня говорить о каких-то положительных экономических результатах деятельности коллектива фабрики в новых условиях хозяйствования!

Окончание на 1 стр.

В прошлом году два вида изделий Ангарского мясоперерабатывающего завода получили поощрительный диплом на ВДНХ СССР. Это колбасы полукорченые «Горская» и «Городская».

К сожалению, объем выпуска колбасных изделий останется на уровне прошлого года. Сырьевая база Иркутскагропрома, от которой зависят наши переработчики, не увеличилась. Вот и на заводе роста нет. Тем не менее заводчане взяли обязательство выпустить сверхплановой продукции на 150 тысяч рублей.

На снимке: линия по изготовлению сосисок.

Н. ИЛЬИН.
Фото В. МАКСУЛЯ.



долю в общее дело внесли ветераны МК-30: механизатор Ю. К. Вальцев, Б. И. Константинов, Е. К. Ильичев, Н. С. Илюшин; бригады электролинейщиков Н. Г. Рудой, Ю. В. Христин, А. В. Базанов.

Знаю Владимира Васильевича много лет как энергичного, «волевого» командира производства. Левченко — это прежде всего эталон порядочного во всех отношениях человека. Хозяин. Всегда и везде поддерживает авторитет своего коллектива, не постесняется сказать все, что думает, любому человеку независимо от его поста.

— А некоторым, — говорит Левченко, — отработав 5—6 лет, получают в Ангарске или Иркутске квартиру, для близкого же много поработают, а затем, как в песне... «Прощайте, скалистые горы...».

И еще один из рычагов успешной работы участка — многолетний бригадный подряд.

31 год работает в коллективе МК-30 Владимир Васильевич. Както я спросил у него: «Сколько дней за эти годы провел с семьей?»

— Расчет простой — ответил Левченко. — В течение года, с учетом отпусков, в среднем бываю дома, в кругу близких и родных 80 суток.

Хотя на семье отдается чувствительно длительное отсутствие главы семейства, родные у него замечательные во всех отношениях. Знаю лично его жену Валентину Фоминичну. 12 лет работает на Ангарском заводе гидрирования. Дочь Людмила — маляр-штукатур в СМУ-5. Другая дочь, Марина, работает в отделе ЗАГСа. Сын Владимир — учащийся 5 класса. Личные увлечения Владимира Васильевича — охота и рыболовство.

Я упоминал бригадный подряд — это пройденный этап. Сейчас участок работает на коллективном подряде. С руководством МК-30 заключен договор, который, увы и ах, пока хорош только на бумаге. Нет основного: материалов, и не потому, что здесь виновата МК-30, а потому, что трест ВСЭСС является единственным поставщиком материалов, техники. Договором МК-30 с трестом не связана. Трест все получает от главка. Никакой ответственности за несвоевременную поставку трест не несет.

В ноябре 1988 года Владимиру Васильевичу исполнилось 50 лет. Дата круглая. Сколько сотен километров ЛЭП он еще построит со своим коллективом, сказать трудно. Но то, что построит, — это бесспорно.

Б. ШТЕЙНБЕРГ,
почетный энергетик СССР.

ВЫ НАМ ПИСАЛИ

Обратиться в вашу газету нас вынудило безвыходное положение. Дело в том, что коллектив нашей бригады систематически не выполняет план, а если и выполняет, то благодаря работе в выходные дни. И это длится годами. Решить эту проблему администрация завода не в состоянии. Более 30-ти лет существует завод ЖБИ-2. Здание и оборудование, механизмы морально и физически устарели, до предела все изношено и не обновляется, особенно в арматурном и бетоносмесительном цехах. Из-за

частых поломок своевременно не снабжают нас арматурой.

В этом году на заводе была проведена перетарификация, что отразилось на заработной плате, т. е. понизили разряды, не согласовав с рабочими. У ИТР, напротив, повысились оклады. Но если бы вместе с окладами повысилась отдача от их работы...

Хотелось бы, чтобы управление строительства и УПП подумали о нас.

Коллектив формовочного цеха № 1, бригада М. И. Кузьмина.

Коллективное письмо рабочих формовочного цеха № 1 ЖБИ-2 рассмотрено руководством и общественными организациями управления. Факты, изложенные в письме, подтвердились, за исключением проведения принудительной перетарификации рабочих.

В течение многих лет на заводе ЖБИ № 2 производственные мощности формовочных бригад постоянно увеличивались, а мощности арматурного и бетоносмесительного цехов не росли.

О ликвидации дисбаланса мощностей, о ритмичном снабжении бригады и шел разговор на рабочем собрании цеха № 1, которое состоялось 5 января 1989 года. На нем присутствовали руководители арматурного и бетоносмесительных цехов, начальники отделов заводоуправления, руководство завода, управления, парткома. На собрании принято решение, которое направлено на обеспечение рабочих бригады арматурой и бетоном, устранение дисбаланса мощностей завода, повышение ответственности ИТР цеха и заводоуправления за конечные результаты труда бригад, а также повышение активности самих членов бригады в устранении недостатков в организации труда бригады.

Совету трудового коллектива завода рекомендовано рассмотреть факт срыва поставок арматуры и бетона смежными цехами.

Н. БУЛОЧЕНКО.

О МАСТЕРЕ СВОЕГО ДЕЛА

ЕЩЕ РАНО СТАВИТЬ ТОЧКУ

Окончание. Нач. на 1 стр.

Началось строительство БАМа. Значительный объем работ по БАМу был отдан МК-30, руководство которой поручило ее участку Левченко. Работа кипела. Начали с Иркутской области. Обосновались в поселке Магистральный.

ЛЭП-220 кв «Тюра — Киренга — Байкальский тоннель» была закончена и сдана в эксплуатацию в сроки, установленные государственным планом. К качеству претензий нет. Начало сделано. Перебазировались в Бурятию.

Просто сказать — перебазировались. Это целый железнодорожный состав. Жилые вагончики, техника, стрелы для подъема опор, будки-укрытия. Приступили к продолжению строительства общей ЛЭП. Это участок «Нижнеангарск — Муякан — Уоян — Северомуйский тоннель». Местонахождение участка — поселок Хурмули. Вновь кипела работа — четко, слаженно, добротн

Окончание. Нач. на 1 стр.

Снова победа. Хабаровский край — финиш стройки, завершающей энергообъекты БАМа.

— Густая, вековая дремучая тайга, где раньше охотились только звенки, почти сплошные курумы — навалы камней, непроходимые для гусеничной техники, таежные завалы, вечная мерзлота. Взяли механизмы, автомашины. Если бы не помощь авиации вертолетами, пришлось бы тяжело, финал был бы непредсказуем. В общем, о чем говорить, — закончил Левченко, — дело сделано, а это основное.

Было бы каивно утверждать, что все эти ЛЭП построил только Левченко. Их строил дружный, сплоченный коллектив участка. Заслуга Левченко и его многолетних помощников — прораба Д. Ю. Медвидя и мастера-комплектующего В. П. Азанова — заключается в том, что они целенаправленно направляют коллектив участка на выполнение стоящих задач, правильно организуют работы, качественно разрабатывают инженерную подготовку строящихся объектов. Большую

О ХОЗРАСЧЕТЕ: ОПЫТ ПЕРЕДОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Окончание. Нач. на 1 стр.

— Безусловно. Так, например, выпуск товаров народного потребления (для нас самое важное) вырос на 2 миллиона 318 тысяч рублей больше плана (план выполнен на 104,3 процента), тем самым обеспечен темп роста на 107,2 процента. Перевыполнен план по выпуску изделий с индексом «Новинка» на 1540 тысяч рублей. Таким образом, выпуск продукции с индексом «Н» и по договорным ценам в общем объеме составит 58,3 процента при плане 55,7. Ожидаем выполнения прибыли на 105 процентов, получим сверхплановой прибыли на 500 тысяч рублей. Выполнен на 100 процентов и план по договорным поставкам продукции в ассортименте.

— Известно, что выпуск изделий с индексом «Н» много дает в экономическом плане предприятию. А вот выигрывает ли здесь покупатель? На много ли становится при этом дороже продукция?

— Наценка такой продукции составляет 10 процентов. А эта 10-процентная надбавка ко многому обязывает. Прежде всего

улучшить качество, подбор комплектации, т. е. чтобы все сочеталось, отвечало требованиям моды. Так что пусть покупатель и заплатит за изделие на 15—20 рублей дороже, но он выиграет в качестве.

— Как стали решаться социальные вопросы?

— Этому мы всегда уделяли большое внимание. Сегодня, например, мы имеем деньги на строительство жилья, но, к сожалению, мы только можем принимать долевое участие в строительстве, нас ограничивают в плане подряда. Если конкретно, то в 1988 году мы получили жилья на 200 тысяч рублей, а в 1989 году получим всего на 150 тысяч рублей. А нам бы очень хотелось, к примеру, получить жилье на весь миллион рублей, который есть у нас.

— Новые условия хозяйствования

сказались на заработной плате, есть ли ее рост?

— Зарплата выросла в зависимости от категории работы. В среднем по фабрике зарплата увеличилась на 8 процентов у рабочих. Кроме того, работники предприятия уже второй год получают вознаграждение за выслугу лет, чего раньше не было. Работющие во вторую смену получают бесплатный обед на 50 копеек. Средства эти заработаны самими трудовыми коллективами. А, например, последние четыре месяца истекшего года мы позволили себе «роскошь» кормить весь коллектив фабрики бесплатным обедом. На эти цели истрачено 55 тысяч рублей.

— В каком состоянии ваши отношения с домами моды?

— Мы сейчас ставим вопрос, чтобы модель не успевала уста-

реть от момента создания до приобретения ее покупателем. Теперь мы диктуем Иркутскому дому моды, чтобы модель создавалась за полгода, а не как раньше — за 2,5 года. Перед Иркутским домом моды поставили жесткие условия: не будете в эти сроки укладываться, откажемся от ваших услуг и будем заключать договоры с другими домами моды, к примеру Московским (с ним мы и сейчас сотрудничаем).

— И еще один вопрос. Я знаю,

что ваша продукция пользуется большим спросом у ангарчан, но вот купить порой нужную вещь Ангарской швейной фабрики они не могут. С чем это связано?

— Причина в распределении готовой продукции базой Росторгодежда. Мы бы рады дать больше в свой город, но не можем. Выход, думаю, все же есть. У себя мы не можем увеличить мощности. Но мы обратились в горисполком, чтобы нам изыскали в городе помещение, где бы мы открыли филиал цеха, и наши люди бы там выпускали дополнительную продукцию, которая бы вся шла в город. В этом случае мы в 1989 году могли бы выпустить продукции дополнительно на 300 тысяч рублей.

А. ГРАФОВ,
зам. н.р.

УСПЕХИ ЕСТЬ, НО И ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

ВРЕМЯ ВПЕРЕД

ПАРТГРУППА В СТК

В советах трудового коллектива объединения «Ангарские нефтеоргсинтез» созданы партийные группы, как во внепартийных организациях. Явление не совсем привычное, впрочем, как и создание подобных советов. По этому поводу наш корреспондент беседует с заместителем секретаря парткома объединения Владимиром Леонидовичем ВОЛКОВЫМ.

— Чем вызвана необходимость образования партгрупп именно в совете трудового коллектива? Ведь коммунисты, по сути, работают на одном предприятии, стоят на учете у себя в парторганизациях...

— Такой вопрос для меня не нов. И сами коммунисты не все понимают эту необходимость.

Попробуем разобраться. В состав подавляющего большинства советов избраны члены КПСС. На сегодняшний день это факт. Численный состав коммунистов (три и более, так предусмотрено Уставом) позволяет объединить их в партийные группы.

И такие группы постановлением бюро парткома объединения должны быть созданы в обязательном порядке. При этом подробно разъяснялись задачи, стоящие перед коммунистами. Но цели еще не всем ясны, поэтому и не везде такие партгруппы появились.

Советы трудовых коллективов избраны, исходя из положений Закона СССР о государственном предприятии (объединении). В одном из положений Закона также записано: «Партийная организация предприятия, являясь политическим ядром коллектива, действует в рамках Конституции

СССР, направляет работу всего коллектива, органов его самоуправления...».

Партийные органы проводят свои решения через коммунистов, работающих в таких формированиях, как советы трудовых коллективов.

— Давайте посмотрим на это применительно к одной партгруппе — в СТК объединения.

— Прежде скажу, что создана она была вскоре после образования совета трудового коллектива еще в декабре 1987 года. Партгруппоргом был избран рабочий НПЗ Юрий Владиславович Горчица. Он является также членом бюро парткома объединения.

В этом случае партийная дисциплина не распространяется, к примеру, на 68 членов совета. Но в нем работают 37 членов КПСС. И партком объединения своим постановлением объединил их в партгруппу, признав это логической необходимостью.

А иначе нельзя. Организационная расплывчатость чревата растворением партийной организации. Необходимо единство, иначе это будет не организация.

Любое, отличающееся от других мнение партгруппы обязана сначала обсудить на своем собрании. А придя к

своему единому мнению, должна добиваться выполнения решения вышестоящего партийного органа. Таково требование § 61 Устава КПСС.

— А не воспринимается ли это как давление со стороны партийных органов?

— Бывает, спрашивают: «А зачем это нужно? Ведь совет — единое целое. Зачем же отделять нас, коммунистов?». Но в том-то и дело, что решение о создании партгруппы не отделяет, а наоборот — сближает людей. Но на основе уставных требований партии. На основе организационного единства коммунистов.

— Можно по аналогии привести пример, когда партгруппа создается в Совете народных депутатов...

— Именно так. Еще говорят: «Мы же решаем вопросы сообща и у нас не возникает никаких разногласий». И хорошо, коли так.

Я не имею в виду, когда разногласий нет из-за того, что партийная организация не имеет своей позиции, как это иногда бывает. В таких случаях демагоги пользуются большим авторитетом среди коллектива и более успешно влияют на него, чем коммунисты, которые существуют только на бумаге.

Задача партгруппы как раз в том и состоит, чтобы устранять разногласия с партийных позиций, если они в чем-то возникают. А это может успешно делать только организация коммунистов. В данном случае такой организацией является партийная группа. Это нужно понять и внедрять практически.

— Скажите, а у вас был уже опыт создания внеуставных партгрупп?

— Когда появился МЖК, мы тоже объединили членов КПСС в партгруппу. Потом она выросла в первичную организацию. И коммунисты сыграли большую роль в том, что МЖК хорошо себя зарекомендовал и прочно встал на ноги.

Хотя я не сторонник того, чтобы говорить: эта партгруппа хорошо работает (доходило до абсурда — соревнования устраивали между парторганизациями). Сколько раз бывало: похвалишь, а спустя время, придешь — дел-то нет и результатов тоже.

Просто, я считаю, это организационная форма объединения коммунистов для решения определенных задач сегодняшнего или завтрашнего дня. И обязательно звонкое дело.

— Скажите, а какие задачи стоят перед партгруппой совета трудового коллектива объединения?

— Определелись таким образом. Главное внимание надо уделять вопросам: проведение политики партии и усиление влияния коммунистов на положение дел в совете трудового коллектива. Об этом мы уже говорили.

Кроме того, в центре внимания должны быть вопросы развития демократических норм деятельности, укрепления партийной и государственной дисциплины, борьбы с бюрократизмом, проверки исполнения партийных и советских директив.

— А если говорить о конкретной работе партгруппы?

Причем взяв во внимание, что она обязана проводить в жизнь решения парткома...

— А вот здесь мы вернемся к началу беседы. Как оно должно быть, мы четко представляем. А на практике как раз и нет пока согласия среди коммунистов, отсюда и нет результата.

Обратились к нам с просьбой посмотреть использование служебного транспорта. Мы передали в СТК, поскольку этот вопрос в его компетенции. Ведь теперь при парткоме нет комиссий производственного характера, к примеру, такой, как по контролю деятельности администрации. Эти комиссии сейчас при совете трудового коллектива.

И вот совет разобрался, внес кое-какие коррективы в работу, но не всех это решение удовлетворило.

Или другой вопрос. Борьба с бюрократизмом предполагает и выявление лишних звеньев управления. Ведь теперь отношения руководителей и трудовых коллективов должны строиться на хозрасчетной основе. То есть коллективы сами могут определять, сколько у них должно быть руководителей. И совет трудового коллектива многое может тут сделать.

Но — снова вопрос повис. И дело с места не стронется, пока люди не уяснят, кто ими должен управлять и сколько человек. Ведь деньги-то им платят те, кто производит материальные ценности.

И тут единое мнение коммунистов очень нужно. Только так, а не разрозненными действиями можно в полной мере осуществлять партийное влияние в советах трудовых коллективов. А это значит — обеспечивать их жизнедеятельность.

Беседу вел Г. ГОЛТЫПИНА.

ШКОЛА: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

НАЧАЛО БОЛЬШОЙ РАБОТЫ

МЫСЛЕННО вновь возвращаясь к тем трем дням работы Всесоюзного съезда учителей. Анализируя услышанное, хорошо понимаю: были интересные, прогрессивные идеи и предложения, неординарные люди, а главное — были подняты проблемы, которые замалчивались годами и десятилетиями. И уже одно это — шаг вперед. Он был необычным, этот съезд, потому что собрал такую разнородную аудиторию, поставившую вопрос о создании системы непрерывного образования, базовым звеном которой является школа. И не менее замечательно, что на съезде не было равнодушных.

Делегаты в ходе работы все настойчивее поворачивали течение съезда из совещательного русла в решающее, сами боролись за повышение статуса съезда.

«Нам жаль, что не смог присутствовать на нашем съезде М. С. Горбачев. Жаль, что болев, и еще по одной причине: как бы его отсутствие не поняли превратно некоторые руководители правительства, министерств и ведомств». (Из выступления В. Рыбаковой).

Бурно обсуждались вопросы дошкольного воспитания. Нас заверили, что решен вопрос об увеличении дотации на пи-

тание в дошкольных учреждениях, увеличиваются штаты младшего обслуживающего персонала, будет сокращено число детей в группах до 15—20 человек.

Кроме того, рассматривается вопрос о том, чтобы женщина могла находиться дома с ребенком до трех лет (с выплатой пособий).

Новая структура школы качественно отличается от школы сегодняшней. Начальное звено — это дети 6—7 лет, которые должны находиться в одинаковых условиях (согласно медицинскому заключению), и мы можем выбирать 3- или 4-годичный срок обучения.

Меняется и содержание образования. Это не только вариативность программ, дифференциация обучения, но и ликвидация той перегрузки, от которой страдают дети. Достигается это применением блочного изучения материала, используя межпредметные связи.

Изучение иностранного языка начинается с детского сада: 6 занятий в неделю по 15 минут или 3 занятия по 25 минут.

Уже в средних классах вводятся факультативы по литературе «Современная советская поэзия», «В мире худо-

жественной фантастики», факультативы творческие и комплексные (литература и другие виды искусства). На экзаменах по литературе будут проверяться не только знания учащегося, но и их умение самостоятельно разобраться в художественном произведении, оценить его.

Появится мобильное расписание занятий, т. е. нужно будет объединить классы для лекций. Урок не будет основной формой организации обучения.

Возникнет необходимость изучать предмет крупными блоками (по несколько часов в день (и если необходимо, в течение полного дня)).

Меняются и учебники, причем учебники будут разного уровня: содержащие обязательный минимум и рассчитанные на углубленное изучение предмета.

В 1989 году выйдут учебники по математике и органической химии, в 1991 году — учебники по 10 предметам.

СОБО сегодня стоит вопрос воспитания человека, его гражданских качеств,

доброты, милосердия. Сложные задачи. И решить их может творческий учитель, личность яркая, самобытная. Творчество породит индивидуальность, поэтому каждый педагог должен искать свою тропу и двигаться вперед, каждая школа должна иметь свое лицо. Но для творческого поиска необходимо создать условия.

Опыт Гагаринского района г. Москвы, Ставропольского и Краснодарского краев убеждает, что совместными усилиями советских и партийных органов, предприятий можно создавать фонд народного образования.

Прошел или состоялся съезд? Думаю, что состоялся. Это начало большой работы, ибо правильно определить и поставить проблемы — это уже половина их решения. Остальное — за нами. А успех в том, чтобы все «заболели» проблемами народного образования и помогали их решать.

Э. КУХАРЧУК, директор школы № 10, делегат Всесоюзного съезда работников народного образования.



Городской жатва.

Фото Л. ДОРОШЕВНО.

ГОРЯЧИЕ ПОЕДИНКИ

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

В Ангарске только что закончились крупные территориальные соревнования по настольному теннису, входящие в программу Всероссийских молодежных игр.

Дом спорта «Сибиряк» посетили в эти два дня много любителей тенниса. Они с увлечением следили за ходом бескомпромиссных поединков, аплодировали победителям, поддерживали проигрывающих. Турнир стал прекрасной рекламой все более набирающему силу виду спорта в нашем городе.

— Составления по настольному теннису в зачет молодежных игр, — сказал главный судья соревнований, судья международной категории из Нальчика Вардан Яковлевич Гаспаров, — разделены на две зоны — европейскую часть страны и азиатскую. Так что в Ангарске идет полуфинал для спортсменов из городов от Урала до Дальнего Востока. Финал пройдет с 1 по 6 марта в Таганроге. Только 20 юношей из 56 и 24 девушки из 45 поедут туда от нашей зоны.

— Каков уровень соревнований?

— У девушек выступают четыре мастера спорта, у юношей — два. Конечно, уровень еще более поднялся, если бы в турнире приняли участие, скажем, И. Егоров и Н. Ошурко из Абакана, В. Крестьянинова из Иркутска, входящие в сборную СССР.

— Что вы можете сказать об организации соревнований?

— Условия очень хорошие. И с жильем, и с питанием. В Доме спорта работает буфет, что далеко не везде бывает. Посетили музей часов. Радует доброжелательное отношение ангарчан к приехавшим теннисистам. Насколько огорчает отсутствие должного инвентаря у местных организаторов. Думаю, что в будущем облспорткомитет должен в этом им помочь.

— А что еще требуется для дальнейшего развития тенниса в Ангарске?

— Нужно организовать свой традиционный турнир, чтоб он стал популярным, привлекал детей.



— Л. Сиротинина (Абакан), О. Макаридина (Свердловск) и Н. Лебедева (Абакан).

— А ангарские теннисисты приобрели необходимый опыт, — сказал председатель городской федерации тенниса Ю. И. Казанцев. — Это тоже немало. Можно отметить пока что Сусанну Погосянц из ДЮСШ № 1 горно (тренер А. А. Хомколов). Она выступила наиболее удачно.

Н. РУБИНОВ.

На снимках: судья международной категории В. Гаспаров; моменты соревнования. Фото В. МАКСУЛЯ.

СЛУЖБА СЕМЬИ ЗНАКОМСТВА

№ 364-Ж. Молодая девушка 25 лет (159, 52), образование средне-техническое, в жилье стеснена, надеется на счастливую встречу и создание первой дружной семьи с молодым человеком до 28 лет, без вредных привычек. Ответит на письмо только с фотографией. Писать по адресу: 665841, Ангарск, а/я 4586, абоненту №...

4 февраля клуб «Надежда» приглашает на вечер русской старины (кэму за 40).
12 февраля — вечер чая (от 25 до 40).
18 февраля — вечер-конкурс «На равных основаниях», посвященный 23 февраля.
24 февраля — вечер «Мужской разговор» (только для мужчин).
Начало вечеров в 18 часов.

Приглашаем мужчин и женщин, не состоящих в браке, воспользоваться услугами «Службы семьи». Справки по телефону: 9-15-81. Наш адрес: г. Ангарск, 18 м/р-н, дом 7, остановка трамвая «Социалистическая». Добро пожаловать!

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Общественная приемная редакции газеты «Знамя коммунизма» в феврале 1989 года будет вести прием посетителей с 14 до 18 часов в следующие дни:

Косировская Римма Кондратьевна	2
Корсакова Александра Григорьевна	6
Труцагина Луиза Павловна	7
Вьюнова Елена Михайловна	9
Извольская Нелли Николаевна	13
Муратова Юлия Федоровна	14
Демина Галина Федоровна	16
Климентьева Ирина Ивановна	20
Морозова Галина Григорьевна	21
Пузырева Людмила Ивановна	23
Романова Людмила Николаевна	27
Козлов Владимир Николаевич	28
Консультации по пенсионным вопросам будет вести Косировская Римма Кондратьевна — заведующая пенсионной группой строителей.	

Редактор В. А. СТАРИКОВ

ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ

С 4 февраля 1989 г. в 10 часов в ДК «Строитель» по субботам и воскресеньям начинают работать двухмесячные курсы садоводов.

Председателям садоводств следует обеспечить активное посещение занятий садоводами.

Городской совет садоводов.

КИНО

«РОДИНА» — Убить дракона (2 с.), 11, 14, 17, 20.

«МИР» — Прощество в Утинском 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА» — Золотые рога, 10, 12, 14, 16. Дорогое удовольствие (детям до 16 лет не допускаются), 18, 19-30 (удл.), 21-40.

«ПИОНЕР» — Ералаш, 10, 12, 14. Книг Конг жва, 16, 18, 20, 21-50.

«ОКТЯБРЬ» — Туналь, 13, 15, 17, 19, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Воскресный день в аду (дети до 16 лет не допускаются), 16, 18, 20 (удл.).

«ЮНОСТЬ» — Зая «Луч» — Меня возит Арлекино (2 с., дети до 16 лет не допускаются), 10, 14, 18, 20-30. Зая «Восход» — Сворный поезд, 11, 17, 19, 21. Двенадцать месяцев, 9-40, 13-30, 15.

ДК «ЛЕСНИК» — Душа моя (2 с.), 17, 20.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Закатные дожди моей, 15, 17, 19.

Членам кооперативов ГСК-1, ГСК-2, ГСК-4 «Сигнал», желающим построить гараж силами строительного кооператива, обращаться по адресу: 6 м/р-н, дом 14, каждую пятницу с 19 до 20 часов. (230)

УТЕРЯ

Утерянную трудовую книжку на имя Унжаковой Ольги Николаевны считать недействительной. (230)

Утерянный аттестат АВ № 149479 на имя Фурманова Сергея Викторовича считать недействительным. (232)

Утерянный диплом № 696880 на имя Иванова Виктора Георгиевича считать недействительным. (239)

Утерянные водительское удостоверение № 244128 и талон предупреждений АБГ № 663686 на имя Соколова Александра Анатольевича считать недействительными. (231)

Нашедшего в трамвае сумку с документами на имя Сапожников С. Н. прошу вернуть по адресу: 88-1-2 за вознаграждение. (216)

Нашедшего шубу в водительское удостоверение с талоном предупреждений в районе базы № 2 УПТК прошу вернуть по адресу: 106-1-24 за вознаграждение. (221)

Сердечно благодарим коллективы ЦЗА, РМЗ ПО АНОС, госстраха Юго-Западного района за участие в большую помощь в организации похорон нашей любимой доченьки, мамочки, жемы, бабушки, племянницы Богданы Иосифовны Григорьевны. Родные.

Сердечно благодарим коллективы узла связи столовой № 12 орса, ЦРТ, КТЦ, АНОС, продбазы АУС, друзей в родных за огромную помощь в похоронах нашей дорогой мамы и бабушки Иннажиной Дулмы Даласовны, Семьи Мадасовны и Бротаговны.

Сердечно благодарим коллективы продбазы и филиала урса, друзей за участие в помощь в похоронах нашего внука Захарочки. Семья Лазаровых.

Нашедшего сумочку с документами в ключах на имя Пруд М. Т. и Пруд Е. Н. прошу вернуть по адресу: 72-10-33 или 9 м/р-н, 21-111 за вознаграждение. (238)

Хорошая студия мальчиков «Красная звезда» Ангарского дворца пионеров и школьников объявляет набор мальчиков 6, 7, 8 лет на 1989 г. Мальчики, поющие в хоре, обучающиеся игре на музыкальных инструментах: фортепиано, баяне, аккордионе. Обучение бесплатное. Приемные экзамены 12 февраля 1989 г. в 12.00.

Наш адрес: ул. Московская, Дворец пионеров, главный корпус.

Коллектив больницы строителей выражает искреннее соболезнование врачу Такарлыкковой Нине Ивановне по поводу безвременной смерти мужа
ТАКАРЛЫКОВА
Валерия Викторовича

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 31 выражает искреннее соболезнование учителю школы Довжалеку Вере Владимировне в связи со смертью матери
ВЫСОЦКОЙ
Марии Михайловны

В феврале в городах Иркутске и Ангарске пройдет Всесоюзный фестиваль «Рок в защиту Байкала», на участие в котором согласились группы из Ленинграда, Свердловска, Новосибирска и других городов. Открытие в Ангарске планируется на 11 февраля.

Справки по тел.: 3-06-71.

Школа № 30 4 февраля в 17 часов проводит вечер встречи выпускников.

Семья 2 человека снимет комнату, согласно ухаживать за престарелой женщиной. Обращаться: 30 почтовое отделение, Амосовой. (273)

Коллектив СМУ-1 АУС выражает соболезнование Емельяненко Евгению Федоровичу по поводу смерти отца
Федора Ефимовича

Администрация, партийная и профсоюзная организации Ангарского керамического завода выражают искреннее соболезнование начальнику отдела труда и заработной платы Лебедеву Валентину Васильевичу по поводу тяжелой утраты — безвременной смерти мужа
Александра Ивановича



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43.
Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и выпускающий — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; отдел информации и фотолaborатория — 2-26-58; экономический отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем, машбюро — 2-24-85, 2-31-19; корректоры — 2-20-68.