

# ЗНАМЯ

1988  
Пятница, 9 декабря  
№ 235 (8575)

Цена 3 коп.

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

# КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## ПРИВЕСОК В ТОННАХ

За прошедший период работники мясокомбината вывели своей продукции в торговые точки больше, чем планировалось.

Если сравнить этот результат с таким же промежуточным временем за прошлый год, то положительный привесок в колбасных изделиях будет равен 165 тоннам, полуфабрикатах — 73 тоннам.

Немалый вклад в это вложила хорошая организация социалистического соревнования. Лидеры этого состязания — бригада термического отделения Н. В. Чебаковой, бригада засольщиков мяса Т. С. Шишмаревой немало сделали для того, чтобы ангарчане лучше снабжались колбасными изделиями.

Н. ИЛЬИН.

## ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!



В цехе 135-136 завода гидрирования старшего аппаратчика А. Е. Гордеева знают как передовика производства и классного специалиста, Гордеев, чтобы повысить свое техническое образование, окончил вечернее отделение техникума. Свой опыт, накопленный за 18 лет работы, охотно передает молодежи. На его счету 8 подготовленных специалистов.

На снимке: А. Е. Гордеев.

Фото И. АМОСОВА.

## РАЗГОВОР С ГЛАЗУ НА ГЛАЗ

Как организовано социалистическое соревнование на предприятиях сегодня? Какой заряд оно несет? Эти вопросы сегодня зададим не тем, кто организует, а тем, кто выполняет обязательства. В поисках таких людей долго ходить не пришлось.

На деревообрабатывающем комбинате встретил П. И. Хомякова. Он много лет работает здесь.

## ЖИЛЬЁ СЛОВО И ДЕЛО

ВМЕСТО 140 КВАРТИР трест АНХРС введет нынче для своих работников лишь 63. Причина срыва — ошибки в планировании до ввода завода ЖБИ. Хотелось ускоренными темпами получить в мае наружные панели. Под несуществующие мощности запланировали жильё. И вот... невыполнение. Теперь в декабре ожидают поступления на стройплощадки наружных панелей.

\*\*\*

В ЭТОМ ГОДУ из запланированных к сдаче 6 двухквартирных домов лесоперерабатывающее объединение «Китойлес» сдаст, возможно, лишь 4. Три дома уже сдали. Один сгорел при невыясненных обстоятельствах.

\*\*\*

НЕ СОСТОЯТСЯ 40 НОВОСЕЛИЙ в доме, который возводит в 95-м квартале ТЭЦ-10. По многим причинам оказалось сорванным обязательство. Подвели подрядчики: опытный завод треста Сибхиммонтаж не обеспечил трубопроводом, предприятия АУС — железобетонными изделиями. Собственные недоработки — нет 60 кубометров половой рейки — также пошатнули слово коллектива ТЭЦ-10, которое зафиксировано в обязательствах района.

\*\*\*

команды, которые и приняли участие в заключительном этапе. Перед финалистами была поставлена одна нелегкая задача: предложить решение проблемы утилизации тепла воздуха, выбрасываемого в атмосферу общеобменной вентиляцией.

В итоге первое место заняла команда коксгазового завода, второе — нефтеперерабатывающего, третье — завода катализаторов и опытных установок.

И. ГАЛЯУДИНОВ,  
внештатный корр.

— У нас соревнование только в конце квартала или года, в общем, когда подводят итоги. Тогда вспоминают, что должно быть соревнование.

— Петр Иванович, многие пункты нацелены на повышение производительности труда. Вы работаете в лесозащитке с перерывами 25 лет, наверно, должны заметить, как за это время мероприятия по соцсоревнованию повлияли на рост производительности?

— Не знаю даже, что и сказать. Повысилась или нет, это пусть подсчитывают в управлении. А я как работал, так и работаю.

## КАК РАБОТАЛ, ТАК И РАБОТАЮ

— Вы уже столько лет трудитесь на предприятии, наверно, были и победителем в соцсоревновании?

— Был.  
— Как вас отметили, чем наградили?

— Премии давали, грамоты. Этих грамот у меня навалом.

Петр Иванович притих, задумался. Да, вот пример или жертва крутого формализма. Разрабатывая мероприятия, призывая к ударничеству, организаторы не всегда доходят до конкретных людей. Однако, чтобы не быть голословным, обращаюсь еще к одной группе работников ДОКа из прессового отделения.

— Как у вас организовано соревнование?

Моментально следует ответ:

— Формально.  
— Обязательства свои знаете?  
— Примерно...  
— А как вы их принимаете?  
— Как? Спросили нас, мол, согласны? Ответили, что согласны. Вот и все.

Задаю вопрос Н. Ф. Задоянчук, которая тоже не первый год на ДОКе.

— Как вы думаете, нужно ли вообще соревнование?

— Если как следует нас организовать, то, конечно, нужно. И работать будем лучше.

О. ТЮМЕНЕВ.

## ВЕСТИ С МЕСТ

По итогам 10 месяцев победителем в социалистическом соревновании среди промышленных участков СМУ-3 вышел коллектив Галины Михайловны Вершининой.

Среди бригад первое место занял коллектив каменщиков Александра Ивановича Шебанова.

Илья Семенович Чистов, председатель профкома СМУ-3, сказал, что были трудности с выполнением обязательств, связанных с напряженным планом.

НАШ КОРР.

## ХЛЕБ ИНДУСТРИИ

Хлеб стройиндустрии — цемент. Об этом хорошо знает коллектив цементно-горного комбината. Знают и выполняют задания по его изготовлению. За десять месяцев цемента марки 500 приготовлено больше намеченного на 10,5 тысячи тонн. Главный показатель предприятия — поставки также выполнены. Товаров народного потребления продано за это время больше на 90 тыс. рублей.

НАШ КОРР.

Под таким названием в Ангарске проведен традиционный конкурс изобретателей и рационализаторов объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

Шесть команд приняли участие в конкурсе.

Жюри, в состав которого вошли специалисты многих организаций города, возглавил главный инженер объединения А. Ф. Бабиков. На первом этапе команды ответили на три вопроса: технологический, экономический и экологический. На втором были показаны домашние заготовки.

## „Требуются идеи“

Театрализованным способом освещалась проблема «От изобретения до внедрения один ли шаг?» Раскрывалась проблема так, как это видит та или иная команда.

По итогам первых двух этапов определились три сильнейшие

## УСЛОВИЯ ОДИНАКОВЫ. А РЕЗУЛЬТАТ?

## МАЛ МАГАЗИН, ДА УДАЛ

КАЗАЛОСЬ БЫ, маленький, расположенный внутри микрорайона магазин не сможет тягаться, допустим, с огромной «Зарей» или другими торговыми подразделениями дирекции № 5 орс АУС. Но оказалось, не только может, но и обгоняет.

Когда по дирекции подводили итоги за первый квартал, и магазин № 31, что в 10-м микрорайоне, вдруг стал лидером, это не удивило, но и не сильно огорчило. Что ж, разок можно, полагают со-

перники в соревновании. Но работники и продавцы магазина-победителя не согласны были с пренебрежительным отношением к ним. И тогда во втором, а затем и в третьем квартала коллектив вновь становится первым.

Стать победителем в торговле трудно. Здесь нужно не только хорошо и быстро работать, но и быть в постоянной «боевой готовности», допустим, для того, чтобы сохранить товарно-материальные ценности. Необходимо быть с

покупателями вежливым — трудная задача (кто считает с настроением продавца?) Если у коллектива будет хоть одна жалоба, он тут же «вылетит» из соревнования.

Может быть, поэтому в некоторых магазинах не так легко отыскать книгу жалоб и предложений?

Но в 31-м магазине давно решено, что ловить и выкручиваться — себе дороже. Скрывать жалобы — все равно, что скрывать болезнь, которая рано или поздно выле-

тет. В книге жалоб и предложений магазина 31 сплошь благодарности. Скептики, возможно, усмехнутся. Дескать, книга — это профанция. У них одна для благодарностей, другая для жалоб припрятана. Не думаю, я видел, как работают продавцы и как к ним обращались покупатели. И в диалогах намечалось обоюдное внимание, уважение. А этого можно достичь только культурным обслуживанием и, естественно, широким ассортиментом.

В таком же по величине и значению магазине в 19-м микрорайоне, помнится, пока люди не скупили всю дряблую капусту, продавцы не позабо-

тились о том, чтобы вывезти в зал свежую. «Хозяйский» подход! Здесь же, спрашивал у покупателей, чтобы так обрадовались с ними в 31-м магазине, даже допустить в разговоре не могут. И, действительно, свежие твердые волчки капусты в контейнерах. Есть из чего выбрать.

Но чем это ассортимент овощного магазина в 10-м микрорайоне особо может отличаться от ассортимента, например, магазина той же дирекции, который в 15-м микрорайоне? Ведь покупатели оттуда бегут сюда.

## УСЛОВИЯ ОДИНАКОВЫ. А РЕЗУЛЬТАТ? МАЛ МАГАЗИН, ДА УДАЛ

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

— В самом подходе к делу, — говорит директор дирекции № 5 Г. П. Смирнова, — Работники не сидят, не ждут. Кончилась продукция, сами едут к поставщикам и берут дополнительно.

В магазин вошла женщина. — Ух, как у вас краской пахнет, — обрелась она к продавцам.

— Идет текущий косметический ремонт в подсобных помещениях, — отвечает ей заведующая Э. Х. Кудельникова.

— А я смотрю, витрины голые, — понимающе кивает головой покупательница.

Люди привыкли, что не только внутри магазина, но и снаружи полный порядок. Оригинальное, часто меняющееся оформление витрин должно привлекать внимание, зазывать покупателя, считают в магазине.

— У нас даже есть свой художник, — смеются продавцы, — Людмила Захарова. Она все беспокоится, чтоб витрины не были пустые.

Старший продавец Л. В. Захарова, более 15 лет прора-

ботав в торговле, знает, что фантик конфета нужен не только для того, чтобы сохранить ее товарный вид, он должен быть еще ярким, привлекательным, сразу попадающим в зону внимания. Потому на различных ярмарках, выставках-распродажах, в которых участвовал магазин, оформляя прилавок, Захарова старалась не повторяться, каждый раз выдумывая что-нибудь интересное.

Еще один важный аргумент. Чтобы коллектив продавцов стал лучшим, необходима борьба с недостатками. В этом году у магазина пока недостатка нет. Но тут заслуга не только заведующей и старшего продавца, а всего коллектива, в котором 6 человек — ударники труда.

Недавно в магазин пришли работать выпускники из СПТУ: С. Чепурная, Л. Дятлова, Н. Копылова. Заволновались старые работники, а вдруг подведут, будут прогуливать да опаздывать. Поскорее закрепили их за наставниками, но ничего не случилось. Надо в выходной прийти перебирать виноград — пришли.

Немного осталось до окончания 4-го квартала. Станет ли коллектив магазина № 31 орс АУС «абсолютным чемпионом» года? С ответом немного придется подождать. Ясно лишь, что люди стремятся к этому, и их желания выливаются в культурное обслуживание покупателей.

А. ВОРОДИС.

## О ГОВОРИТ УЧАСТНИК СОРЕВНОВАНИЙ

### А ПЛАНЫ ПРИНИМАЛИСЬ

Еще в сентябре на строительстве склада — «десятилетия» промбазы должны быть завершены все строительные работы. Осень прошла, но работы еще не закончены. А ведь на этот объект переброшены дополнительно рабочие с первого участка нашего СМУ-6.

Сказать о причинах такой задержки не могу, работаю на складе с августа, но по себе вижу, что многое еще в организации труда у нас не продумано. Мне, чтобы изготовить стальной каркас дверных проемов, приходится идти на

улицу, брать уголок, нести его, чтобы потом приступить к сварным работам.

В таком положении находится каждый член нашей бригады.

Как отладить технологию СМР, не знаю, но то, что на таких «хождениях» теряется время, а это и норма выработки и мой заработок, мне известно. Надо нашим инженерам поработать, тогда и сдача плановых объектов не будет оттягиваться на неопределенное время.

С. БАБЕНКО,  
сварщик.

## О РЕПЛИКА ЗУБАМИ О БОЛТ



Чего только не приносят в редакцию газеты негодующие покупатели. Однажды мух притащили, закупоренных в бутылке с лимонадом. Потом бутылку из-под молока, на дне которой, вместо нормального осадка, оказался сгусток, подобный желатину. Потом — пряник с запеченным гвоздем — нате, мол, полюбуйте. А совсем недавно три девушки-красавицы бухнули о стол полбуханкой хлеба, из которой торчал клык болта на 12 мм.

— Хорошо, что хлебопеки крупные предметы впекают. Ведь мелкие можно и проглотить, — сказала одна из них.

ОТ РЕДАКЦИИ. Спасибо работникам перерабатывающей промышленности за чуткую заботу о людях!

## ПОЧЕМУ ОТСТАЕТ ОТСТАЮЩИЙ?

# ЗАТЯНУВШАЯСЯ

Дорога, голые ветви деревьев, выступы зданий — вся территория керамического завода покрыта слоем красноватой глиняной пыли.

Посмотрим на завод со стороны фактов: план за десять месяцев не выполнен, более чем в два раза возросло число прогулов. За девять месяцев года число потерянных человеко-дней составило 1030 — против 501 за 1987 год. А еще текучка, почти 20 процентов рабочих — нестабильные кадры. И это при острой нехватке рабочей силы. Медвытрезвитель, опоздания на работу — такова неприглядная картина. В чем дело?

Санфаянсовый цех. В этом году он дал потерю в 500 человеко-дней за девять месяцев, за прошедший год — 146. Трехкратное ухудшение. Кому, как не администрации цеха, болеть за улучшение трудовой дисциплины? Но...

А. П. Гнездилова, председатель цехкома, отказалась что-либо говорить газетчику без начальника цеха. Подивившись сверхсекретности, попытался узнать что-либо о жизни организации цеха со «стенда «Профсоюзная жизнь». Тщетно, кроме графика отпусков и похожих один на другой социалистических обязательств смен и участков, на стендах ничего не было. Узнать что-либо о ходе социалистического соревнования ни мне, ни работнику, если он проявит такое желание, было невозможно, и пришлось искать начальника цеха Петра Григорьевича Коруца.

Петр Григорьевич был на месте. В цехе реконструкция, и начальник лично осматривал новое конвейерное хозяйство, что-то толковывал стоящему рядом рабочему.

— Что я вам могу сказать о дисциплине? Ничего. Сами видите — идет реконструкция. В ней наше будущее. А реконструкция затянулась. Люди уходят, работать в таких условиях не хотят. Осо-

# ПАУЗА

бенно молодежь. Берем всех. Некоторые приходят, имея в трудовой книжке по две 33 стетки. И мы их берем. Работать некому.

— Но ведь с такими нестабильными кадрами работу не наладишь, план не сделаешь.

— Конечно, нет. Сейчас цех держится на ветеранах.

Ветераны безропотно сносят все трудности реконструкции цеха на ходу, работают с тридцатиклограммовыми гипсовыми отливками, носят десятки ведер воды за смену. Кому-то это еще под силу, а кому-то и нет. Поэтому и начинают «падать» заработки у таких, как Любовь Тимофеевна Коротова, чей стаж работы на керамическом заводе приближается к тридцати годам. Все труднее носить воду, все труднее перекрывать норму. А при обычной норме выработки заработок составляет 160—200 рублей.

Лучше обстоят дела у Лидии Ильиничны Гороховой. Она 21 год на заводе и еще может давать 200 процентов выработки. Но посмотрите на ее усталое лицо, натруженные руки до локотей в густом слое глины, не позавидуешь ее заработку...

— Работа тяжелая. Сквозняки, холодные гипсовые отливки, когда по технологии мы должны работать при температуре 37 градусов, — говорит мастер участка Вера Кирилловна Дубкова.

— Рабочих не хватает. Вот у меня на участке 11 человек работали учениками. Сейчас они сдали на пятый разряд, норму делают. А что они получают при 100-процентной норме выработки? Так у нас, чтобы привлечь молодых, еще полгода платят дополни-

тельно сорок процентов к выработке.

Много это или мало? Екатерина Васильевна Вальдимат пять месяцев работает в санфаянсовом цехе. Сдала на 5-й разряд литейщицы. Будет полгода получать по повышенным расценкам. Это около 200 рублей. А работая на электромеханическом заводе в 25-м цехе по второму разряду, она получала 250 рублей. Разница, и не в пользу керамического завода, существенная. Единственное, что ее удерживает, — это односторонняя работа. Раньше она работала в три смены, поэтому и ушла. Что будет через полгода, год, она сказать не может, время покажет.

Сдала на разряд и Алевтина Сопрунова, выпускница профтехучилища, но и у нее планы строятся не на керамический завод.

— Поработаю год, другой, а там и уеду.

С трудом приживаются даже те, кого и не назывешь «ненадежными» кадрами. Наверное, условия труда, что может предложить керамический завод, уже не устраивают? А что говорить о тех, кого «попросили» с более благополучных предприятий?

Есть на заводе коллектив, который более чем в пять раз снизил потери человеко-дней: в прошлом году — 60, в этом году — 11. Так улучшилось положение в цехе погрузочно-разгрузочных работ. Причиной успеха председатель профкома завода Г. Ф. Черняева называет работу нового начальника цеха Виктора Трофимовича Вишнякова. Сумел он найти подход к людям — вот и результат.

Положение на керамическом заводе не из легких. Но есть надежда, что с приходом на пост директора Александра Александровича Кольченко (в последние годы возглавлявшего завод стройматериалов), дела пойдут лучше, тем более что и реконструкция близка к завершению.

Ю. СВЕТЛАНИН.

СМУ-3 — одно из немногих подразделений Ангарского управления строительства, готовящееся перейти на работу в условиях арендного подряда. Решение принято не только администрацией СМУ. Вопрос о переходе на арендный подряд обсуждался на совете трудового коллектива или, как его называют в управлении, на центральном хозяйственном совете. Кроме этого, шел разговор на участках, в отдельных бригадах.

После тщательного обсуждения люди окончательно высказались за арендный подряд. Одним из решающих ар-

гументов в пользу решения послужила хорошая работа СМУ в условиях коллективного подряда.

СМУ-3 перед началом работы на коллективном подряде заключило договора с субподрядными организациями, с УПП, с самим АУС. Одним из важных пунктов договоров был вопрос о санкциях за плохую работу как со стороны самого СМУ, так и со стороны поставщиков.

1988 год показал, что этот пункт не лишний. За недопоставку комплектующих управление промышленных предприятий выплатило СМУ-3 68 тысяч рублей штрафов. Такое финансовое «кровопускание» положительно сказалось на работе УПП. Поставки деталей стали более регулярными, с меньшим количеством брака.

Но штрафные санкции — не «игра в одни ворота». За непредоставление фронта работ СМУ-3 выплатило ВССТМ 12 тысяч рублей штрафа. Это было для нас, как холодный душ: наши деньги уходили в чужой карман...

Были на пути коллективного подряда и «подводные камни», которые «утопили» не одно СМУ.

Планы строительно-монтажных работ, спущенные из АУС по подразделениям, многие экономисты, планировщики считают нереальными. Эти планы и привели к невыполнению заданий, к истощению коллективного фонда материального поощрения, что сказалось на зарплате рабочих.

В СМУ-3 тоже был план, который не учитывал наши реальные возможности. И в конечном итоге это послужило причиной невыполнения плана за третий квартал, тя-

желого положения в четвертом квартале.

Главный удар приняли на себя инженерно-технические работники. Они недополучили квартальные премии. Это тяжело, но заработная плата рабочих сохранилась на прежнем уровне.

В итоге за десять месяцев 1988 года средняя заработная плата возросла на 3 процента, что в денежном выражении составило 7 рублей. А увеличение объема фактически выполненных работ составило 17 процентов. Эффект, пусть и не взрывной, от внед-

## О ЭФФЕКТ НОВОГО ПОДХОДА

# ЕЩЁ ОДИН ШАГ

рения коллективного подряда налицо.

А теперь — аренда. Коллектив не хочет, да и не может стоять на месте. Он ищет новые формы работы.

Подготовка к работе в условиях арендного подряда идет. В вычислительный центр переданы материалы для расчета потребности в материалах, в механизмах, в зарплате. Определяются объемы. Ведется работа над выработкой реального плана. Более тщательно готовятся проекты договоров.

Переход коллектива на аренду, при нормальных условиях работы, может быть выгоден и АУС, и СМУ. Отчисления в фонд развития на обслуживание, которые будут производить СМУ, могут быть тем больше, чем больше будет прибыль. А СМУ может повысить свою прибыль за счет экономного использования материалов, за счет повышения производительности труда. Понижится количество незавершенных объектов, так как окончательный расчет зависит от конечного результата. Соответственно и рабочие будут думать не о выгодной и невыгодной работе, а о конечном результате.

В. ПОВОРОВА,  
начальник планового отдела СМУ-3.



● ИНТЕРВЬЮ

20 декабря в Кремлевском Дворце съездов состоится съезд работников народного образования. Среди 5 тысяч делегатов на нем будут присутствовать и два делегата из Ангарска: директор средней школы № 10 Э. Э. КУХАРЧУК и директор СПТУ-35 С. Э. БЕЛЕЦКИЙ.

Сегодня равнодушного отношения к школе нет ни у кого, слишком очевидно, что без коренных перемен в школе невозможен ни социальный, ни экономический прогресс общества. И от съезда ждем мы серьезных решений, которые бы определили стратегию перестройки народного образования.

Каков же взгляд делегатов на процессы, происходящие сегодня в школе, на концепции среднего образования, на разработанные в последнее время документы о средней школе!

На эти вопросы мы попросили ответить делегата съезда Эльвиру Эдуардовну КУХАРЧУК.

— Самый первый вопрос — о том, как проходили выборы, ведь кандидатов в делегаты съезда, мы знаем, было немало!

— Нашей школе, как и другим, было предоставлено право выдвинуть кандидата. Окончательно кандидаты определились на районной конференции. На областной нас, ангарчан, было четверо.

Обсуждение каждой кандидатуры проходило бурно, зал гудел, впервые видела столь активные дебаты. Из 60 кандидатур предстояло выбрать 28. Долго спорили, наконец, в списки для тайного голосования внесли 32 кандидатуры. А дальше все решил подсчет голосов, так я попала в число делегатов на съезд.

— На суд общественности были вынесены два проекта концепций о развитии народного образования. Ваше мнение о них!

— Школа давно уже ждала этих решений. То, что делалось по реформе народного образования, до сих пор это частичная реставрация, полумеры. А школа — постоянно действующий, развивающийся институт. Именно это и учитывает концепция ВНИКа.

Если говорить о сравнении двух этих программ развития, то концепция ВНИКа нам ближе. Кстати, в ходе педагогических обсуждений в масш-

табах всей страны к такому же выводу пришло большинство педагогов, и на съезде обсуждаться будет именно эта концепция.

— Проекты этих документов были опубликованы только в «Учительской газете» [и нескольких педагогических специальных журналах], не все знают о содержании концепций. Пожалуй, совсем коротко назовите основные их положения.

— Прежде всего, это идеи гуманизации, демократизации, поворот школы к личности ребенка, доверие к нему, уважение к его достоинству. Это развитие творчества в педагогике, поиска, создание целых экспериментальных районов, регионов в стране.

— Особенность концепции ВНИКа — положение об открытости школы. Раньше только педагогического коллектива касались школьные дела, а теперь предполагается в этих делах участие и общественных организаций. Мы

та найти, посредством кого и чего можно на него влиять — через любимое ли дело, авторитет педагога, которому он полностью доверяет, или что-то еще.

— Львиная доля времени уходит на работу с трудными детьми, и не всегда она дает результат. Помощь совета для нас здесь — дело очень нужное.

— Каких изменений лично вы, как директор школы, ждете от съезда!

— Предполагаю, что будет, наконец, решен вопрос о роли Академии педагогических наук. Никакой реальной помощи учителям-практикам в настоящее время она не дает. Школа сама по себе, академия — тоже. Надеюсь на решение и по развитию материальной базы школы. А база эта крайне слаба по всей стране. К 1990 году по официальным данным 36 процентов учащихся будут учиться во вторую смену. В очень тяжелом по-

ложении по этой причине находится и наша школа. Вместо 800 человек, на которых она рассчитана, у нас учатся 1468 человек. В результате до семи часов вечера нет буквально ни одного свободного кабинета — о какой внеклассной работе может идти речь, где работать кружкам!

Если говорить об оборудовании школ, то оно не отвечает никаким требованиям нынешней программы обучения. В прошлом году получили мы новый дисплейный класс — 12 «Агатов», к нам прихо-

дят ребята и из других школ. Надо видеть глаза этих ребят!

— Что касается содержания нынешнего образования, то оно также нуждается в изменении: дети страдают от перегрузок, усваивая массу бесполезных сведений, при этом не имеют возможности заниматься любимым делом — просто не остается времени. Необходимо менять учебные программы.

— А учебники! Многие из них никакой критики не выдерживают. Не то что ребенок, взрослый читать не захочет.

И это на фоне тех социальных сложностей, которые испытывает наше общество сейчас. Как пережить молодым умам множество негативных «открытий», обрести веру, гражданственность? Ведь они — будущее страны. Пора, наконец, принимать меры, чтобы за это будущее не было стыдно.

Интервью вела А. МОСИНА.

# С ДУМОЙ О БУДУЩЕМ



Передовик производства

В коллективе опытно-экспериментального цеха автоматизации и механизации АНОС среди передовиков производства техник-конструктор Галина Григорьевна Пляскина, ее в течение 10 лет избирают членом профкома цеха.

На снимке: Г. Г. Пляскина.

Фото И. АМОСОВА.



БЫВАЮТ зайцы белые, бывают серые. А ты какого цвета, товарищ без билета! Эта фраза долго красовалась на самом видном месте в одном из автобусов городского маршрута. Рядом густой краской было нарисовано ушастое существо в шляпе и в узких коротких брюках, здорово смахивающее на зайца и представляющее, видимо, собирательный образ пассажира-безбилетника.

комлю вас с более резвыми «зайцами».

Хаханов Владимир Николаевич:

— Нет у меня денег! Если хотите — сообщайте на производство!

в феврале мы, например, оштрафовали 152 человека на 555 рублей, а в сентябре — уже 500 — на 1498. Часть денег идет на покрытие убытков, из которых с трудом выбирается управление.

В это время в дверь тихо постучали.

— Штраф пришел заплатить, — замялся вошедший парнишка.

— Штрафы даются прямо-таки с боем. Сейчас еще ничего — дисциплинированный попался «заяц». От других же денег не дождешься месяцами. Бывают случаи, когда «зайцы» бросают нам свои документы под обещание, что оплатят штраф. Вот факт: Шагаев Виктор Михайлович оставил паспорт и не является за ним. Не приходит за своим студенческим билетом и Аргунова Светлана.

Правда, все же есть кое-какие сдвиги. Сейчас будут принимать участие в рейдах депутаты, сотрудники ГАИ. Хотелось бы, чтобы и руководители учебных заведений по-серьезнее отнеслись к проблеме и вовремя прививали школьникам чувство долга, помогали в организации приобретения проездных билетов.

РАЗГОВОР о проблемах безбилетников продолжился в кабинете А. А. Моисеевой, начальника планового отдела автопредприятия 1948.

— Стараемся улучшить пассажироперевозки, которые, кстати, возросли в первом полугодии на 1032,5 тыс. человек. А для этого покупаем новые автобусы, расширили автобусный парк. А знаете, например, сколько стоит один автобус? В пределах 79000 рублей! А расходы на резину, запчасти, зарплату водителям и ремонтникам... Как же набрать столько денег, если нас постоянно тянут назад безбилетники? Каждый год они приносят около 15—16 тысяч

рублей убытков. Это означает только одно — автобусники давно уже не видели хорошей 13-й зарплаты, ущемлены в социальных благах... Где, скажем, взять средства на строительство жилья, детского сада? Больше всего безбилетников на 8-м и 10-м маршрутах. Мне кажется, есть смысл заключить с предприятиями того промышленного района, куда проложен маршрут, договор, по которому они обязались бы перечислять суммы за транспортные услуги. На АНОС, ПРП, в АУС, на ДОК, ЗЖБИ, птицефабрике согласились заключить с нами договоры, по которым в заранее намеченный срок, например, в 12 часов ночи, к проходной подаются автобусы, и люди спокойно, без спешки и суеты разъезжаются по домам... Во что обходится эта услуга? В пределах 10000 рублей.

ПОМОЩЬ контролерам нужна. Был создан кооператив. Половина штрафов за безбилетный проезд идет предприятию, а другая — самим контролерам. Кооператив «Контроль» должен работать без выходных, с раннего утра и до двух часов ночи. А для этого нужно создать соответствующие условия: транспорт, буфет, где можно было бы перекусить. Думаю, было бы совсем неплохо, если бы комсомольские организации взяли шефство над таким кооперативом, привлекли сюда студентов, учащихся.

Многие из нас, конечно, смотрели популярные мультики про Волка и Зайца. Как и в мультиках, наш «заяц» пока неуловим. Почему бы возле РОВД, где можно увидеть фотографии хулиганов и пьяниц, не помещать снимки «зайцев» — тех, кто постоянно нарушает административный кодекс?

Г. ПРОСКУРА, рабкор.

● ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ

# „Заячья“ армия и городской „огород“

Проблема «зайцев» с каждым годом становится все острее. Как показали специальные исследования, проведенные в Ангарске, в часы «пик» до 35—40 процентов пассажиров вообще не оплачивают проезд.

Давайте называть вещи своими именами. Давайте разберемся, почему у нас «заячья» армия, каждодневно опустошающая городской «огород», не несет практически никаких потерь?

Как (кроме штрафа) наказываются «зайцы»? Ведь в административном кодексе РСФСР безбилетник классифицируется как нарушитель общественного порядка.

Начальник контрольно-ревизионной службы автоколонны составляет протоколы, пишет акты. Отсылает их по месту работы нарушителей... Там реагируют по-разному. Как ни странно, но безбилетник находит опору в общественном мнении, мол, у контролеров план, и они его вы-

полняют любыми способами.

— Да, у нас есть план, — говорит В. А. Усов, начальник контрольно-ревизионной службы предприятия, — государственный план управления. Складывается он из средств от продажи разовых талонов, проездных билетов и штрафов. Часто ли штрафует? Често. Но, подчеркиваю, это для нас не самоцель. Просто «зайцев» хоть отбавляй...

ДЛЯ того, чтобы убедить в том, как велика «заячья армия», я отправился с бригадой старшего контролера Новиковой Галины Валентиновны.

Что и говорить — печальная картина. В течение рабочей смены убедился, насколько прав был Валерий Алексеевич и как сложна работа контролеров.

Каких только унижений, оскорблений, брани и даже угрозы не приходится выслушивать им за законное требование уплатить штраф!

А чтобы картина была красочнее и достовернее, позне-

Тугов Артем Васильевич: — Я что — рожу вам три рубля? Я только устраиваюсь на работу. Откуда у меня деньги!

Ковакова Валентина Сидоровна:

— Я передала закомпостировать билет. А какими компостером он пробит, меня не интересует!

Галичин Анатолий Георгиевич. Мухатдинов Юннуст Зиятдинович...

НЕ ПЕРЕЧИСЛЮ всех, которые попались. Среди них есть те, которые извинились (редкое явление), оплатили штраф. Много убежавших...

Скажу лишь, что за одну смену контроль на линии оштрафовал 169 человек на сумму 489 рублей. Внушительно, не правда ли? И это за одну лишь смену. Коллектив контролеров просто бессилён проворить каждый автобус. И вот мы вновь беседуем с Валерием Алексеевичем Усовым.

— Ну, как, убедились в правдивости моих слов? Если

## КСК приглашает

### ДК НЕФТЕХИМИКОВ

10 декабря

Спектакль народного театра «Чудак» — «Вечер репрессированных стихов», театральный зал — 18.00.

11 декабря

Университет культуры, Факультет музыки. В программе: Чайковский, «Вариации на тему «Рокко». Канчели, «Симфония № 4». Исполнители: симфонический оркестр Иркутской филармонии. Солоист: лауреат международных конкурсов Ваграм Сараджян, театральный зал — 12.00.

15 декабря

Клуб педагогов «Коллеги». Тема: «Предновогодние хлопоты», малый зал — 18.00.

16 декабря

Клуб фронтовых друзей, малый зал — 18.00.

19 декабря

Для вас, уважаемые педагоги, и по вашей просьбе начинает свою работу факультет искусства: «Искусство — людям, зачем оно им», «Если на технику не надевать эстетического намордника — она перекусает все человечество» (В. Маяковский). Эти вопросы будут затронуты на первом занятии, в котором участие примут искусствоведы, художники,

преподаватели Иркутского университета, малый зал — 19.00.

### ДК «СОВРЕМЕННОСТИ»

9 декабря

Праздник «С днем рождения тебя, Человек», МЖК (189-й кв-л) — 19.00.

10 декабря

Клуб экскурсоводов, музей трудовой славы — 10.00. Клуб садоводов-любителей — 12.00.

Клуб «Муза» проводит вечер отдыха для людей среднего и старшего возраста. Тема: «В мире поэзии и музыки». Играет духовой оркестр — 18.00.

11 декабря

Клуб филателистов — 11.00. Спектакль для детей «Пузырьки», театр «Факел» — 14.00.

13 декабря

Клуб охотников и рыболовов «Бабр» — 18.00.

14 декабря

Лекция «Интимный мир семьи», МЖК (219-й кв-л) — 20.00.

15 декабря

Клуб «Бабр» — 18.00. Лекция из цикла «Мир сегодня». Тема: «Страны социализма на современном этапе». Читает Г. Л. Ситник — 19.00.

### ДК «СТРОИТЕЛЬ»

10 декабря

Клуб филателистов — 16.00. Клуб «Садовод» — 9.00.

12 декабря

Клуб «Вдохновения» — 19.00.

15 декабря

Тематический вечер для старшеклассников «Зажги свою звезду» — 18.00.

По пятницам, субботам и воскресеньям

**МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР (91-й кв-л)**  
Вечера отдыха для молодежи — 19.30 (принимаются коллективные заявки от учебных заведений).

**ГОРОДСКОЙ ДЖАЗ-РОК-КЛУБ**  
принимает заявки на проведение новогодних, праздничных вечеров и танцевальных вечеров отдыха. Справки по телефону: 2-36-37, 2-23-51, 2-32-99.

### СПОРТ

10—11 декабря

Первенство городского ДФСО профсоюзов по настольному теннису среди спортивных коллективов и ведомств. Спортзал ОСП — 10.00.

11 декабря

Первенство городского ДФСО по плаванию среди коллективов ФК для лиц среднего и старшего возраста, плавательный бассейн СК «Ангара» — 10.45.

16 декабря

**СТАДИОН «АНГАРА»**  
Открытие IX Зимней спартакиады Иркутской области — 18.00.

## ПЕРВЫЕ СТАРТЫ

КОНЬКИ

На стадионе «Ангара» прошли первые в сезоне конькобежные соревнования. Спортсмены из десяти городов Сибири, Дальнего Востока и средней полосы РСФСР приняли участие в споре за специальный приз.

Погода не давала ледовой бригаде приготовить лед. А в день соревнований нахлынуло тепло — до плюс 6 градусов. Лед получился вязкий, а отсюда результаты в большинстве своем оказались не очень высокими. Затем вроде бы и похолодало чуть-чуть. Но надкатом повис густой туман, влажность вновь внесла коррективы в результаты конькобежцев. Несмотря на превратности природы, несколько результатов все же заслуживают, на мой взгляд, внимания.

На дистанции 500 метров конькобежец из спортклуба «Ермак» Д. Виноградов показал 40,2 сек. Это выше норматива мастера спорта СССР. Юниор из Хабаровска Д. Чистяков эту же ди-

станцию пробежал за 41,1 сек. У женщин лучшее время на «пятисотке» показала М. Ключева из «Ангара» — 45,6 сек. О. Сахаровская, ее одноклубница, полутораклометровую дистанцию пробежала за 2 мин. 26,9 сек.

Победителем по сумме четырех дистанций, обладателем приза стала — у девушек среднего возраста Н. Константинова из СК «Ангара». У юниорок приз получила Алена Королева из «Ангара», а Елена Клини, выступавшая в группе женщин, увезет приз в Новосибирск.

У мужчин почти все призы уехали из Ангарска. Приз для старших юношей остался у В. Верещагина из СК «Ермак». Но не подумайте, что дела у конькобежцев Ангарска столь уж плохи. Просто все сильнейшие спортсмены выступают за пределами области.

На центральном стадионе Ангарска идет спартакиада Иркутской области — с начала декабря. **И. КУЗОВКОВ,**  
судья всесоюзной категории,

### Пост ГАИ

В почте, поступающей в отделение госавтоинспекции УВД Ангарского горисполкома, много писем и жалоб ангарчан на плохую работу городского пассажирского транспорта. С наступлением холода понятно желание горожан быстрее попасть в необходимые места. Желание понятно, но ведь на цене жизни человека.

просят организовать подачу маршрутных автобусов к прибытию пригородных поездов. Администрация автоколонны обещает, а обещаний своих не выполняет.

1 декабря в шесть часов вечера на улице Чайковского жертвой водителя личного «Жигулей» Архипова Е. А., 1963 года рождения, работающего на станции Суховская, стала Галина Николаевна Бойко, 1947 года рождения. Переходя улицу в неположенном месте, Бойко была сбита машиной и отброшена на трамвайное полотно, где до приезда бригады «скорой помощи» не приходя в сознание, скончалась.

Не справляясь с рулевым управлением, Архипов, кстати, находившийся в тяжелой степени алкогольного опьянения, допускает столкновение с экскаватором, который буксируется машиной «КрАЗ». Работники ГАИ, замерив тормозной след машины Архипова, констатировали, что скорость движения автомобиля была около 90 километров в час.

Пьяный угар, превышение скоростного режима, преступная самонадеянность — вот причины, приведшие к гибели женщины. Горе матери Галины Николаевны не утешит никакое решение суда. Мать можно понять. Лежащий в реанимационном отделении больницы с разрывом печени Архипов думает, как бы все обошлось. Но отвечать все равно придется. Перед законом.

Отделение госавтоинспекции УВД Ангарского горисполкома переехало в новое помещение. Оно находится в поселке Новый-4 в здании учебного комбината, 3-й этаж. Телефоны служб и подразделений ГАИ прежние. Проезд автобусом маршрута № 7 до конечной остановки.

**Е. КОНСТАНТИНОВ,**  
инспектор ГАИ.

## Гибнут люди

17 ноября в 17 часов 30 минут на привокзальной площади Ангарска жертвой дикости и невежества людей стал 18-летний Александр Иванов, работавший на опытном заводе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Толпа пассажиров, среди которых был и Александр, ринулась к еще не остановившемуся маршрутному автобусу. Двери автобуса не успели открыться, как Саша попал под колесо автобуса. Конечно, не без помощи таких же страждущих и торопящихся попасть в салон. Водитель автобуса «Лиза», принадлежащего автоколонне 1948, Чемоданов В. А., лишь через некоторое время понял, что под колесом его автобуса человек. Получив тяжелую травму, Иванов был доставлен «скорой помощью» в больницу, где через 3 часа скончался. Толпа попросту затолкала парня под автобус. Вину водителя определит следствие.

Не первый год горожане

Редактор В. А. СТАРИКОВ

**ДК НЕФТЕХИМИКОВ**  
приглашает народный театр «Чудак»  
«Вечер репрессированных стихов»  
В спектакле прозвучат стихи Цветаевой, Твардовского, Мандельштама и многих других.  
Начало в 18 часов в субботу, 10 декабря.

Пригласительные билеты на сайте ДК.

## КИНО

**ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ»** — Вооруженное нападение, 11, 13, 15, 17, 19, «РОДИНА» — Книг-Конт живь, 10, 12-10, 14-20, 16-30, 18-40 (удл.), 21-20, «МИР» — Дорогое удовольствие (дети до 16 лет не допускаются), 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50, «ГРЕНАДА» — Бесконечная история, 10, 12, 14, Заклятие долины эмей, 16, 18, 20 (удл.), «ПИОНЕР» — Оголь, вода и медные трубы, 10, 12, 14, 16, Десять веригат (2 серия), 18, 20-30, «ОКТАБЕРЬ» — Таящие облака (2 серия), 13, 18, 19-30, «КОМСОМОЛЕЦ» — Любовь на пассажа, 16, 18, 20 (удл.), Ошибка старого волшебника, 14, «ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Сладкие грезы (2 серия, дети до 16 лет не допускаются), 10, 14, 17-20, 20, Зал «Восход» — Аленький цветочек, 9-40, 13-30, 15, Новые амазонки (дети до 16 лет не допускаются), 11 (удл.), 17, 19 (удл.), 21-10, ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Мультфильм «Трое на острове», 14, Шут, 16, 18, 20, ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Дорогая Елена Сергеевна, 15, 17, 19,

Управление «Ангарскремстрой» принимает заявки на изготовление памятников в индивидуальном исполнении по договорной цене. Тел. для справок: 7-89-85.

Институт гигиены труда и профзаболеваний ВСО СО АМН СССР объявляет конкурс на замещение вакантных должностей старших научных сотрудников в лаборатории гигиены труда, гигиены окружающей среды; гигиенического нормирования производственных факторов; физико-химических исследований, иммуно-биохимических исследований, младших научных сотрудников в лаборатории гигиены окружающей среды; гигиенического нормирования производственных факторов; физико-химических исследований; экспериментально-клинических исследований; иммуно-биохимических исследований.

Заявления со всеми необходимыми документами направлять по адресу: 665827, Ангарск-27, а-я 1170. Срок конкурса — месяц со дня опубликования объявления. (0599)

### УТЕРИ

Утеряны диплом № 806661 на имя Меньшикова Виктора Викторовича считать действительными. (2491)

Утеряны водительское удостоверение, талон предупреждений и талон паспорт на имя Эльхута Николая Николаевича считать действительными. (2510)

### ОТВЕТЫ НА КРИПТОГРАММУ «АНГАРСК»

(«Знамя коммунизма» от 26 ноября):

1. Дарчев, 2. «Юность», 3. Невзоров, 4. «Багульник», 5. Ярополов, 6. Трамвай, «Колесить стал по всей стране, но с Ангарском я кровно связан, и как тополь листою — весне, счастьем городу я обязан».

Правильные ответы прислали: Л. Кириенко из п. Китой, ангарчане И. Н. Мошкова, Е. А. Рихтер, О. Б. Владимирцева, Ф. М. Любушкин, семья Иригеповых, Быковых и многие другие наши читатели.

### МЕНЯЕМ:

1-комнатную благоустроенную квартиру в пгт. Кочары Кустанайской области на равноцелную в Ангарске, Тел.: 4-06-43. (2624)

Две 2-комнатные квартиры на 3. и 1-комнатную. Адрес: 17-й м-н, дом 5, кв. 127. (2488)

3-комнатную квартиру (50 кв. м, 2-й этаж, балкон, встроенный холодильник) на 2- и 1-комнатную квартиру. Адрес: 38-18-5. (2489)

2-комнатную квартиру (28,6 кв. м, балкон, телефон) в 85-м квартале на 1-комнатную с телефоном, балконом в Иркутске. Тел.: 7-89-26. (2596)



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43.  
Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и выпускающий — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; отдел информации и фотолaborатория — 2-26-58; экономический отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем, машбюро — 2-24-85, 2-31-19; корректоры — 2-20-68.