

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

1988

Четверг, 8 декабря

Цена 3 коп.

№ 234 (8574)

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

XXIII ГОРОДСКАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Предлагаем вниманию
читателей изложение
доклада В. К. Худошина
на партконференции

ОТЧЕТНЫЙ период в жизни партийной организации города был насыщен событиями огромной политической значимости, из них важнейшими являлись XXVII съезд партии и XIX Всесоюзная партконференция, намечавшие масштабную программу перестройки.

Сейчас по всей стране, да и у нас в городе мы можем отметить резкий подъем общественной активности масс. Новым содержанием наполняются программы социально-экономического развития, широко внедряются хозрасчет и самофинансирование.

В отчетном периоде основополагающим направлением деятельности городского комитета партии было партийное руководство социально-экономическим развитием города, что открывает в конечном итоге путь к решению всех других проблем.

Воздействие партийного комитета на экономическую, социальную и духовную жизнь может и должно осуществляться политическими средствами, методами убеждения и воспитания, живой организаторской работой. Поэтому вся организационно-партийная и идеологическая работа была сориентирована на успешное продвижение на главном направлении.

На XIX партийной конференции было подчеркнуто, что «процесс революционного обновления все глубже проникает в решающую сферу жизни — экономику». Принят ряд крупных решений принципиального характера, определивших основные направления перестройки.

На первом этапе (1986 г.) нам предстояло определить меры, посредством которых можно было осуществить поворот интенсификации производства, переориентировать каждое предприятие на полное использование качественных факторов экономического роста. По наиболее важным направлениям были разработаны целевые программы, которые рассмотрены на пленуме ГК КПСС в декабре 1986 года. ГК КПСС утвердил комплексную программу интенсификации производства на 12-ю пятилетку. Эта программа ставит перед собой задачи дальнейшего подъема экономического потенциала города.

— 1 —

НА втором этапе упор был сделан на осуществление радикальной экономической реформы, переход предприятий на принципы полного хозрасчета и самофинансирования в соответствии с Законом о государственном предприятии. Таким образом, перестройка в экономике

сегодня для нас представляется **двудеиной задачей, взаимообусловленным диалектическим процессом развития производительных сил и совершенствования производственных отношений.**

Была организована и проводилась системная учеба руководящих кадров и всех трудящихся по новым принципам хозяйствования. Изменена схема и методика проведения занятий в школе партийно-хозяйственного ак-

107 процентов, сверх плана ее получено на 15,9 млн. рублей.

Есть некоторые позитивные сдвиги в строительстве. С выполнением плана ввода жилья в оставшийся месяц за три года его будет введено 330,8 тысячи кв. метров. Увеличены объемы подрядных работ к уровню 1985 года на 9,4 процента.

Нужно отметить, что на предприятиях города ведется большая работа по техническому про-

новление производственно-технологического аппарата на наших предприятиях. За всю историю формирования и развития экономического потенциала города у нас в основном только добавлялись мощности и почти ничего не выводилось, а это значит, основное промышленное оборудование изнашивается и стареет одновременно по всем предприятиям и производствам. Сегодня мы должны трезво оценивать ситу-

была всегда в поле зрения городского КПСС и горисполкома. Неблагоприятные метеословия во второй половине октября текущего года, вызвавшие тяжелую обстановку в городе, привели к повышенной обращаемости граждан за медицинской помощью по поводу бронхоаллергоза. Это обязало нас по-новому посмотреть на решение проблем.

Сегодня можно сказать деле-

ПЕРЕСТРОЙКА: ПУТЬ К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ

тива, проведена учеба работников аппаратов партийных комитетов.

Во-вторых, бюро горкома и его постоянная экономическая секция осуществляли практическое руководство и постоянный контроль за проведением подготовки к переходу предприятий на новые условия хозяйствования.

В-третьих, горком партии через партийные комитеты и бюро проводит организаторскую и политическую работу в трудовых коллективах по созданию организационно-экономических условий формирования новых производственных отношений на уровне бригад, участков и цехов.

В-четвертых, для квалифицированного рассмотрения проблем, выработки программных решений используется ряд общественных формирований, таких, как совет по социальному экономическому планированию и ускорению научно-технического прогресса, совет директоров, межотраслевой научно-технический комплекс нефтехимического профиля. Критерием оценки партийного руководства экономикой стали сдвиги к лучшему в любой сфере жизни города.

— 3 —

ОБЪЕМ производства продукции с начала пятилетки увеличился за три года на 10,1 процента, численность промышленно-производственного персонала с первого января 1986 года уменьшилась на 2109 человек. В настоящее время 19 промышленных предприятий из 24 работают в новых условиях хозяйствования и выпускают 98 процентов промышленной продукции. На этих предприятиях более высокие темпы роста производительности труда и прибыли.

За 10 месяцев текущего года план по прибыли выполнен на

грессу, освоению новой техники, интенсификации производства и технического перевооружения.

С начала пятилетки в промышленности города реконструирован ряд производств в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», на ЦГК, АЭМЗ, в ПЛО «Китойлес», на ЗБК. На электромеханическом заводе внедрено 29 станков с ЧПУ; реконструировано 17 производств, 11 цехов и 68 участков, годовой экономический эффект от всех 149 реализованных мероприятий составил 10 млн. рублей.

— 4 —

ВСЕ это — реальные плоды напряженного труда коллективов, всех коммунистов. Но мы обязаны быть самокритичными. Одной из проблем является об-

ацию, по ряду производств в плане рационализации и модернизации отдельных аппаратов нужны радикальные меры.

Перед ГК партии, партийными организациями и хозяйственными руководителями ПО «Ангарскнефтеоргсинтез», ТЭЦ-1, ТЭЦ-10 АЦГК, АУС, завода стройматериалов задача по обновлению производственно-технического аппарата становится чрезвычайно важной — не просто технической или экономической, а политической, социальной, экологической и нравственной.

— 5 —

НЕ ТРЕБУЕТСЯ разъяснений, насколько остро и напряженно в нашем городе стоит **ПРОБЛЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ.** Она усугубляется с каждым новым производством. Проблема

гатам, что в течение ноября от всех руководителей горкома потребовал пересмотра планов мероприятий в сторону ужесточения. До 1 декабря комиссия по охране природы провела рассмотрение и оценку представленных проектов планов, и сейчас завершается составление новой программы действий.

— 6 —

О ЖИЛИЩНОЙ ПРОБЛЕМЕ. Надо признать, что, хотя мы несколько подняли объемы ввода жилья — до 120 тыс. кв. метров, строим мы недостаточно. В начале 13-й пятилетки нам необходимо вводить ежегодно 150 тыс. кв. метров жилья. Однако мы явно недостаточно включаем в это дело дополнительные силы — участие жильцов в отделке своих будущих квартир, совместное — предприятий и стройки — возведение домов.

Сегодня в жилищном строительстве у нас в городе утвердятся два сравнительно новых дополнительных потока: МЖК и хозспособ. Хозспособ по-настоящему утвердился в ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» и в тресте Ангарскнефтехимремстрой, который переходит на сборные крупнопанельные дома. Медленно ведется строительство хозспособом на ТЭЦ-10, в АСМУ «Союзавтоматстрой», АМУ треста Восток-энергомонтаж и на ПРП Иркутск-энерго.

За отчетный период в городе был введен ряд объектов культуры, в их числе: школа, четыре детских учреждения, Дом культуры, плавательный бассейн, три спортзала, десять магазинов. Вводится в этом году первая очередь санатория-профилактория строителей. Но на этом направлении допущены серьезные провалы, прежде всего по строительству роддома.

Партийному комитету стройки и лично А. С. Першину давно надо занять принципиальную партийную позицию, дать оценку разрушителям.

Продолжение на 2-й стр.

На снимке: парад началом городской партконференции делегаты беседуют о том, что идут от нее. Слева направо: Г. В. Антипин — председатель профкома треста Ангарскнефтехимремстрой, В. В. Трайник — монтажники СМУ-3 Ангарского управления строительства, Л. М. Горюхинов — крановщик ЭНБИ-1, Б. В. Борискин — механик цеха 73 объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

Фото В. МАКСУЛЯ.



Продолжение.
Вчера на 1-й стр.

— 7 —

ДАДЕЕ докладчик переходит к вопросам выполнения **ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**. Проблема, пожалуй, самая болезненная точка в жизни общества. По продовольственному снабжению мы видим несколько блоков вопросов. Наиболее определяющим и важным является помощь города сельскому хозяйству области.

Сегодня нет необходимости перечислять работы, которые выполнялись в подшефных хозяйствах, назовем только два итоговых показателя. В 1987 году было выполнено строительно-монтажных работ на 5,4 млн рублей.

Большую работу при четко налаженных отношениях показывают на селе нефтехимика, строители, АЦГК, МСУ-42 и другие предприятия. Взаимная работа города и села — ключ к решению продовольственной программы. Нам нужно пересмотреть содержание шефской помощи, брать на себя более масштабные задания. При этом необходимо решать вопросы на договорной основе. Активную заинтересованность должны проявлять профсоюзные комитеты предприятий.

Городским резервом является наша подсобное хозяйство — межхозяйственное производственное объединение «Тепличный комбинат». С начала пятилетки в его развитие вложено 15,7 млн рублей, введены в эксплуатацию шесть зимних теплиц, склад минеральных удобрений, два картофелехранилища и холодильники на 3 тысячи тонн.

Но, пожалуй, более важным направлением является повышение урожайности сельскохозяйственных культур за счет улучшения агротехники и семеноводства. Из-за запущенности полей и других недостатков в этом году мы вынуждены были просить дополнительно картофеля. Из 11 тысяч тонн картофеля 9 тысяч тонн мы завозили из других районов области. Руководству урса и «Тепличного комбината» из этого нужно сделать серьезные выводы и основательно пересмотреть направления работ по повышению урожайности и продуктивности земель. Нужно поднять уровень механизации и организации уборочных работ.

В продовольственном обеспечении города немаловажное значение имеют перерабатывающие предприятия агропрома. От их работы зависят ритмичность, качество и ассортимент продуктов, поступающих населению.

— 8 —

В ОТЧЕТНОМ периоде самой сложной и масштабной задачей была реконструкция молококомбината, где выполнено работ на 1,8 млн. рублей. Завод омолодили, на очереди строительство нового цеха для того, чтобы увеличить мощности и расширить ассортимент молочной продукции.

Нуждается в техническом перевооружении масоперерабатывающий комбинат, в ближайшее время необходимо реконструировать пивзавод на хлебозаводе № 2 увеличить мощности по выпуску хлеба до 100 тонн, задействовать дополнительные линии фасовки на разбазе, завершить строительство холодильника на рыбобазе. Ведется реконструкция Ангарской птицефабрики.

На острие проблемы по снабжению населения продуктами питания находится торговля. Пожалуй, ничто так не влияет на настроение людей, их социальную активность, как организация торговли.

Продовольственная проблема есть, много делается для ее решения. Но зачем же усугублять положение? Почему появились

очереди? Потому, что появились сбои в снабжении. Не раз приходилось слышать объяснения начальника урса т. Штарка по этой ситуации. Все объяснения сводятся к тому, что поставщики подводят или покупатель неправильно действует. Но с поставщиками надо работать, чтобы конвейер крутился ритмично, а покупатель ведь не купит много, если продукты будут всегда. В подтверждение можно привести торговлю овощами.

Широкие возможности для улучшения организации торговли открывают новые условия хозяйствования, на которые урс перешел с июля прошлого года, но изменений не видно. Слабо используются экономические методы управления, нет хорошего

обеспечения заблаговременности подготовки к переходу на хозрасчет и самофинансирование. Естественно, в текущем году ситуация остается напряженной. За 9 месяцев не выполнен план поставок, сохраняется недостаток оборотных средств.

Короче, нужно серьезно заниматься оздоровлением финансового состояния, но новые типы бригад стали реальной основой в хозяйственной деятельности, например, на заводе БВК, на швейной фабрике, керамическом заводе.

— 11 —

ГОРКОМ партии нацеливает трудовые коллективы на создание организационно-эконо-

мическое объединение молодежи, но до первичных комсомольских организаций мы еще не дошли, поэтому большая часть комсомольцев и молодежи пока находится вне активного влияния комсомола. Качество работы, дисциплина, производственная и общественная, во многих коллективах по вине молодежи является узким местом.

Надо откровенно признать, что перестройка партийного руководства экономикой оказалась более сложным и трудным делом для партийных комитетов. Партийные руководители продолжают использовать привычные лозунговые методы. Подобный стиль в отчетном периоде неизбежно приводил к снижению

Избранные советы на в полной

мажорное взаимосодействие с ними — предмет особой заботы партийных организаций. Появляется системность, перспективность в работе СТК на АЭМЗ, заводе БВК, в ПО «Ангартнефтеоргсинтез». Идет поиск, нарабатывается опыт. В ряде мест советы не могут системно построить свою работу, разграничить функции с профсоюзными комитетами.

Примерно 50 процентов выносимых вопросов на СТК входят в компетенцию профкома (например, на ТЭЦ-1). В других случаях организуют работу, усложняют структуру (АЭМЗ). Очень часто СТК действуют как совещательные органы при руководителе.

ПЕРЕСТРОЙКА: ПУТЬ

опыта бригадного и семейного подряда в общепите, хозрасчетных бригад в розничной торговле, а партийные комитеты выпустили эти направления из поля зрения.

— 9 —

ПРЕДМЕТОМ особого разговора является производство товаров народного потребления. В городе 27 предприятий и организаций выпускают этих товаров 269 наименований. За 12-ю пятилетку производство ТНП должно увеличиться на 34 процента. Какие вопросы у нас стоят на первом плане?

На большинстве предприятий нет специализированных участков и цехов по производству ТНП, выпуск ТНП организован в не приспособленных помещениях. Предприятия города, кроме АЭМЗ, не выпускают сложной бытовой техники. Остается высокий уровень ручного труда при производстве ТНП, низок уровень внутригородской межпроизводственной кооперации. В течение нескольких лет не находится лимитов подряда для строительства цеха детской мебели на мебельной фабрике.

Остро стоит сегодня на повестке дня вопрос оказания платных и бытовых услуг населению города. Нужно отметить, что на душу населения уровень услуг в городе отстает от нормативов. Очень слаба у нас материально-техническая база предприятий бытового обслуживания. В октябре текущего года принято решение о создании городского производственного объединения бытового обслуживания. Это открывает новые возможности службы быта по развитию производственной инфраструктуры.

Руководству объединения, партийной организации нужно быстрее разрешить все организационные вопросы, сформировать единый дружный коллектив, способный проявить инициативу, предприимчивость и поднять уровень бытовых услуг населения.

— 10 —

СЕРДЦЕВИНОЙ перестройки является радикальная реформа управления экономикой. В связи с этим перед партийными организациями и парткомами поставлена задача всемерно внедрять прогрессивные формы хозяйствования, внутрипроизводственный хозрасчет, развивать самоуправление.

15 сентября XV пленум ГК КПСС рассмотрел первые итоги работы партийных организаций по мобилизации трудящихся на эффективный труд в свете решений XIX Всесоюзной партконференции. От продолжения работы полного удовлетворения пока нет. Многие парторганизации и хозяйственные руководители не

мических условий формирования новых производственных отношений на уровне бригад, участков и цехов. Обращено внимание на внедрение углубленного внутрипроизводственного хозрасчета, коллективного и арендного подряда.

В проведении этой работы повышается роль первичных парторганизаций, советов трудовых коллективов.

В низовых производственных звеньях прогрессивная структура отношений формируется на основе дальнейшего развития принципов бригадной формы организации и стимулирования труда, объединения работающих в коллективы нового типа. Получили развитие бригады, работающие на единый наряд с оплатой по конечному результату, хозрасчетные и подрядные коллективы. Новые типы бригад стали реальной основой хозяйственной деятельности.

— 12 —

В АНГАРСКОМ управлении строительства подразделения стройки переведены на **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД**. В автоколонне 1948 из 28 созданных бригад 24 работают в условиях хозрасчета. Вместе с тем возможности формирования новых производственных отношений реализуются медленно. В промышленности только 18 процентов хозрасчетных бригад, 3,5 процента бригад работают на бригадном подряде, прогрессивными формами организации и стимулирования труда охвачена треть рабочих.

Горком КПСС в руководстве первичными организациями не добился повышения прогрессивных форм хозрасчета, эти вопросы не стали стержнем организаторской и политической работы.

Оплата труда управленцев любого звена должна быть тесно увязана с хозрасчетными показателями работы предприятий и материальной ответственностью за негативные последствия их деятельности. Не в полной мере проработаны вопросы морального и материального стимулирования трудящихся. Уравниловка еще не изжиты при работе на самофинансировании. Мы неоднократно отмечали успешную работу после перехода на коллективный подряд завода монтажных заготовок, и вот за 9 месяцев текущего года завод получил прибыли только 90 процентов от прошлогоднего уровня.

— 13 —

РУКОВОДСТВО экономикой становится все более демократичным. В него вовлекаются все трудящиеся и органы самоуправления, советы трудового коллектива. Их становление, не-

маре используют предоставленные им Законом полномочия. Отмечены случаи, когда руководители, не желая лишиться неприятностей, пытаются некоторые решения провести через СТК.

Надо признать, что горком партии (и лично тт. Бутаков, Соловьев и Бурцев) на провел необходимой организаторской и пропагандистской работы по повышению авторитета и роли СТК.

— 14 —

МАЛО ЧТО изменилось в формах и методах работы первичных парторганизаций на предприятиях и в объединениях. На просматривается политическая работа по руководству СТК через коммунистов, избранных в советы. Одним словом, горкому, парткомам нужно хорошо поработать над тем, чтобы помочь СТК стать подлинными органами рабочей демократии.

Одно из направлений радикальной экономической реформы — **ШИРОКОЕ РАЗВИТИЕ КООПЕРАТИВНОГО ДВИЖЕНИЯ**. В настоящее время в городе зарегистрировано 205 кооперативов. Многие из них оказывают существенный вклад в экономику города и показывают хорошую работу, быстрое и качественное обслуживание.

Но нужно отметить, что многие кооперативы бездействуют, есть и такие, полезная необходимость которых для города, прямо скажем, сомнительна. Поэтому исполком райсоветов нужно внимательно рассматривать, насколько деятельность создаваемого кооператива соответствует Закону, целям и задачам советского общества, интересам города наконец. На практике нередко под видом кооперации фактически осуществляется спекуляция государственными товарами. Деятельность таких кооперативов должна пресекаться, здесь должны сказать свое слово правозащитные органы.

По-настоящему мы занялись за проверку кооперативов два месяца назад, еще не сделаны окончательные выводы, но исполком уже ликвидировал 7 кооперативов, из них кооператив «Ремонт» — за нарушение устава.

— 15 —

В НОВЫХ условиях значительно возрастает роль и ответственность местных Советов как подлинных хозяев на своих территориях. Осуществляя работу по совершенствованию структуры управления, горисполком внес предложение в областные органы о создании двух городских производственных объединений: бытового обслуживания и коммунального хозяйства.

На XIX партконференции подчеркивалась роль молодежи и комсомольских организаций в перестройке. Всем известны дела молодых вихарчан, молодежный жилищный комплекс, твор-

инициативы и самостоятельности хозяйственников.

Наряду с этим следует отметить, что большинство партийных кадров городской парторганизации быстро поняло, что в новых условиях прежний стиль пришел в противоречие с проводимой реформой, что главным действующим лицом перестройки является человек. По-настоящему включить его в перестройку — забота первого значения для каждого партийного комитета.

— 16 —

ЗАТЕМ докладчик переходит к анализу **ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ** за отчетный период. За прошедшие три года в этом направлении просматриваются ДВЕ четкие линии. Первая — положительная. Она связана с постоянным поиском, творчеством, напряженной работой идеологического актива в области повышения эффективности всех форм и методов идеино-воспитательной работы.

Другая — отрицательная. Несмотря на большие затраты сил и времени, результаты деятельности в области идеологии еще недостаточно эффективны и многих не удовлетворяют. А процессы, которые идут в духовной жизни города, вызывают тревогу.

В числе положительных моментов — изменения в работе с идеологическими кадрами и активом. Пересмотрена и скоординирована учеба всех категорий партийных активистов. Основной упор сделан на активные формы: встречи за «круглым столом», обмен опытом работы, свободный обмен мнениями и дискуссии, информационная конференция.

Семинары идеологического актива стали более раскованными. Проведены выборы руководителей восьми идеологических учреждений города. Сделаны серьезные шаги в борьбе с бумаготворчеством и с засадебской свечой. Положено начало демократизации политической и экономической учебы.

Далее докладчик подробно анализировал опыт идеологической работы в парткоме УАГ стройки, особенно в пропаганде радикальной экономической реформы и внедрении Закона о производственном предприятии. В результате люди стали больше дорожить своим коллективом, чувствовать себя его хозяином, повысилась их трудовая и общественная активность. Сократилась текучесть кадров, уменьшились потери рабочего времени.

Однако не везде все происходит гладко. Перестройка и гласность многих застали врасплох. Это ярко проявляется в ходе общения с самостоятельными объединениями трудящихся, в частности, с экологическим движением.

Считаем также, что для дальнейшего развития демократизации и гласности горкому партии следует шире привлекать к воспитательной работе членов ГК КПСС, особенно рабочих.

Создать из них группу, на которую можно опереться в острых ситуациях. Партийным организациям необходимо сегодня быть как можно ближе к людям, повседневно изучать их настроения, постоянно сверять свои действия с барометром общественного мнения. При этом надо повышать роль печати, в том числе стенной и радио. Особое место в вопросах развития демократии и гласности отводится городской газете «Знамя коммунизма», многотиражным газетам, редакциям городского и завод-

в очень низком культурном уровне тех, кого мы хотели спасти от спиртного зелья, и в отсутствии, в полном смысле слова, индустрии досуга, в слабом использовании всех имеющихся в городе возможностей для организации свободного времени ангарчан. Необходимо поэтому сосредоточить внимание на перспективных вопросах развития культуры в городе, которые должны стать фундаментом не только дальнейшего наступления на пьянство, но и на все негативные явления в духовной жизни горожан.

В КАКОЙ-ТО степени об изменении внутрипартийной жизни, состоянии здоровья и жизнестойкости первичек, изме-

повышения роли парторганизаций, хотя далеко не все получилось. Горкому, парткомам надо более глубоко проанализировать итоги отчетно-выборной кампании, разобраться с каждым фактом упущений, а главное — критически осмыслить состояние дел.

Горком КПСС видит свою первоочередную и важную задачу в повышении авангардной роли партии и коммунистов. Но сколько бы хороших постановлений ни принимали на уровне горкома, возглавить и организовать всю работу должны первичные партийные организации. Сюда направлены все наши решения, здесь определяется успех дела, сюда переносится центр всей работы.

социальных и экономических задач. Вот почему в центр организационных работ следует поставить повышение уровня самих многочисленных звеньев партии. Видимо, целесообразно в течение 1989 года провести пленум ГК КПСС по данному вопросу.

ОДНОЙ из ключевых проблем является укрепление партийных рядов. Главным для нас было и остается улучшение качественного состава парторганизации, строгий индивидуальный отбор при приеме в партию. Только действительно лучшие, о которых люди могут сказать одно: это настоящий коммунист, должны приниматься в члены КПСС!

ошибки и просчеты, которые все еще допускаются при выборах, обязуют нас смелее идти дальше, искать новые пути, лучше изучать людей. Важнейшая часть организаторской работы — **КОНТРОЛЬ И ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЙ**. Бюро горкома КПСС на каждом пленуме информирует членов горкома и присутствующих о своей работе, о ходе выполнения постановлений пленумов по основным вопросам. Можно сказать, выработанная достаточно стройная система контроля, в повестку дня стала задача сомкнуть контроль и проверку с организацией исполнения принимаемых решений.

Городской комитет партии, партийная комиссия, аппарат внимательно относятся к письмам и обращениям граждан в партийные органы. В них мы видим прямой канал связи с массами. За отчетный период в ГК КПСС поступило 2016 обращений, в том числе письменных — 1465, устных — 551. Сохраняется большое число жалоб по жилищным вопросам, плохой работе общественного транспорта, коммунальных служб. Не уменьшилось количество жалоб в адрес правоохранительных органов.

Принимаемые меры, все более широкий контакт партийных, советских работников с населением и трудовыми коллективами, а также утверждение в нашей жизни демократизации и гласности способствовали тому, что снизилось поступление писем в ГК КПСС, направленных на рассмотрение из вышестоящих партийных органов. Меньше стало коллективных обращений, коллективы стали больше решать свои проблемы сами, стали хозяевами, а не просителями со стороны.

К РЕШЕНИЮ ПРОБЛЕМ

Сегодня газета стала значительно шире привлекать внимание ангарчан к вопросам общественно-политической жизни города, к деятельности первичных партийных организаций, городского и районных Советов народных депутатов, комсомола. Теснее стали связи редакционных работников с трудовыми коллективами. Больше уделяется внимания мнениям и предложениям читателей по совершенствованию работы. Многие в этом плане дал «День ангарской прессы», проведенный накануне конференции. Работники печати получили конкретные наказы о путях дальнейшего поиска в работе.

В ОТЧЕТНЫЙ период в соответствии с требованиями ЦК КПСС принимались меры, направленные на повышение демократизации, мировоззренческой направленности, обеспечения тесной связи с делами и заботами каждого трудового коллектива. Многие пропагандисты помогали слушателям усвоить новые экономические знания, формируют чувства хозяина своего производства, работников по внедрению конкретных предложений своих слушателей, используют активную форму ведения занятий, общественно-политическую практику.

Совершенствуя партийное руководство лекционной пропагандой, в декабре прошлого года мы провели перестройку организационной структуры общества «Знание», ликвидировали районные звенья. Вместе с тем в лекционной пропаганде есть много нерешенных проблем.

Борьба с пьянством — еще одна городская проблема, где ярко высвечиваются все проблемы идеологической работы. Коллективное злоупотребление спиртным стало редкостью, однако победоносного наступления на само явление не получилось. Дело прежде всего в том, что не удалось добиться активной поддержки со стороны коммунистов и комсомольцев. Причина такого положения заключается и

в изменении стиля и методов их работы можно судить по характерным приметам, отчетов и выборов этого года. В качестве главной можно назвать возросшую активность коммунистов в ходе подготовки собраний и обсуждений отчетов. Ощущались конкретность замечаний и предложений, конструктивный характер критики. Вторая позитивная перемена — возросшая требовательность коммунистов к своим лидерам (секретарям, членам парткома и партбюро, хозяйственным руководителям).

ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ — альтернативные выборы из двух и более кандидатур. Они прошли в 59 первичных и 205 цеховых парторганизациях.

Принципиально важный момент: почти в каждой первичной парторганизации собрания прошли с участием беспартийных.

На фоне позитивных изменений видим и ИЗДЕРЖКИ. Беспокоит прежде всего, что во многих парторганизациях разговор сводился к обсуждению политического и экономического положения в стране, работы вышестоящих партийных и хозяйственных органов, только собственные проблемы критически не оценивались. Проглядывался индифферентный, выжидательный подход.

На многих собраниях не анализировалось выполнение решений предыдущих отчетно-выборных собраний, высказанных на них критических замечаний. Зачастую критика безадресна, неконкретна. Многие секретари партбюро стереотипно стремились к старым формам проведения собраний. Ввиду слабой организаторской работы было много переносов сроков проведения собраний.

Подводя итог нынешним отчетам и выборам, можно сделать вывод, что в целом ГК КПСС, партийные организации приложили усилия и осуществлению перестройки в своем доме, развитию внутрипартийной демократии, повышению ответственности, жизнестойкости, концентрации усилий коммунистов на

Перестройка должна вестись через первичные парторганизации и ее низовые звенья. Нужно позаботиться об их авторитете, здоровом пошатнувшись в прошлые годы.

Скажем прямо, уровень работы цеховых парторганизаций во многом не отвечает предъявляемым партией требованиям. Многие решения не доходят до коммунистов, не выполняются. Наличие замещения парторганизаций на внутреннюю работу, на работу на себя. Общим для деятельности многих цеховых парторганизаций является возмещение решением хозяйственных вопросов, наличие административного подхода, решение текущих вопросов организационного направления, не влияющих на общее состояние деятельности коллектива и воспитания трудящихся (это наиболее характерно для парторганизаций керамического завода, трамвайного управления, МСУ-42, завода химреактивов и цементно-горного комбината). Или на рассматриваются перспективы развития, на формируются задачи на тот или иной период. В цеховых парторганизациях практически упущены кадровые вопросы. Недостает системности, сосредоточенности на приоритетных направлениях.

В ПРЕДСТОЯЩИЙ период горкому КПСС, парткомам необходимо помочь этим звеньям определить систему действий на ближайший период, «принципализировать» формы и методы работы, провести обмен опытом работы. За ориентиры взять практику парторганизаций, пользующихся авторитетом в своих коллективах, таких, как электроцех ТЭЦ-1 (секретарь партбюро В. В. Пресняков), цех № 4 швейной фабрики (секретарь Н. И. Рамкулова), цех 12-19 на заводе БВК (секретарь С. В. Довгалев) и другие.

Есть в цеховых организациях и тревожные ситуации, такие, как малочисленность и низкая прослойка коммунистов-работящих среди занятых на производстве. Есть парторганизации, у которых средний возраст коммунистов свыше 50 лет. Встречается, что из учета состоит большое число неработающих пансионеров, которые не всегда могут посещать цех и участвовать в его делах, что снижает потенциал парторганизации.

Горкому КПСС, парткомам и коммунистам надо детально изучить состояние дел во всех звеньях партийных организаций, сделать анализ и на его основе наметить долгосрочную программу действий по повышению их роли и авторитета в трудовых коллективах. Необходимо хорошо продумать, спланировать и организовать учебу партийных кадров, работающих в низовых звеньях. Пока что с ними работаем мало и учим явно недостаточно.

Эти задачи ближе всего стоят к людям, к производству, где осуществляется решение всех

За отчетный период городская партийная организация выросла с 12439 до 13337 коммунистов. За этот период 947 кандидатов партии принято в члены КПСС.

За отчетный период не приняли ни одного человека в партию парторганизации электрических сетей (секретарь С. Л. Таралыгина), тепловых сетей (В. К. Воронов), авторемонтного завода (Н. Д. Ушакова), завода монтажных заготовок (М. М. Галаев). В общей сложности не росли за счет приема более 80 первичных парторганизаций.

Средний возраст городской парторганизации 46,7 лет. Возрастной состав заставляет задуматься о завтрашнем дне. Кто придет на смену, кто восполнит ряды бойцов за дело партии?

Низок удельный вес членов партии среди работников идеологических учреждений, здравоохранения, торговли, бытового обслуживания. Мы на раз обращали внимания райкомов, парткомов, секретарей первичных партийных организаций на необходимость увеличения приема в партию молодежи.

Партии нужно новое пополнение, нужны новые силы, если сегодня мы видим, что произошел некоторый спад в приеме в партию, то нужно подумать: это снижение авторитета парторганизаций или недоработка с молодыми. Ясно одно — это особенно подчеркнуто в резолюции XIX Всесоюзной партконференции: «Сейчас надо так строить работу в первичных, так поднимать их роль и авторитет, чтобы каждый, кому дорога перестройка, считал делом чести быть в рядах ленинской партии».

ВОПРОСЫ партийной дисциплины, борьбы за чистоту партийных рядов, за честный и чистый облик партийца занимают важное место в работе парткомиссий. В отчетный период из рядов партии было исключено за различные проступки 236 коммунистов. Почти половину составляют исключенные за проступки, связанные с пьянством. Среди привлеченных к партийной ответственности коммунисты, руководители, наказуемые в уголовном порядке.

К выборам должен БЫТЬ ГОТОВ КАЖДАЯ КАНДИДАТ НА ДОЛЖНОСТЬ. От него требуются четкое видение стоящих перед коллективом задач и представление о путях решения, умение завоевать людей словом и делом. Пускать дело на самотек — значит обрекать себя на неудачу, что нередко и происходит сегодня при выборах хозяйственных руководителей, когда командные посты достаются демагогически настроенным и некомпетентным людям. Примеры: завод по ремонту телерадиопаратур, мясоперерабатывающий и хлебозавод.

Однако думается: те

Принимаемые меры, все более широкий контакт партийных, советских работников с населением и трудовыми коллективами, а также утверждение в нашей жизни демократизации и гласности способствовали тому, что снизилось поступление писем в ГК КПСС, направленных на рассмотрение из вышестоящих партийных органов. Меньше стало коллективных обращений, коллективы стали больше решать свои проблемы сами, стали хозяевами, а не просителями со стороны.

ПРЕДМЕТОМ постоянного внимания ГК КПСС была деятельность массовых государственных и общественных организаций. Поддерживая и развивая организационную самостоятельность, горком стремился координировать и направлять их работу на решение конкретных общегородских задач.

Горком партии проработал задачу по реорганизации партийного аппарата, изменению его структуры и сокращению. Было признано целесообразным в нынешних условиях объединение районных партийных организаций в единую городскую. В аппарате городского комитета партии при этом упразднить промышленно-транспортный отдел, отдел строительства и городского хозяйства, отдел административных, торговых и финансовых органов. Учитывая это, в городе создан многоотраслевой экономический комплекс, имеются масштабные задачи в социальной сфере, рационально создать единый отдел по социально-экономическим вопросам.

С упразднением районного партийного звена обозначилась более остро необходимость создания партийных комитетов в таких сферах, как народное образование, здравоохранение, бытовое обслуживание, коммунальное хозяйство. Нам разрешено создание 4 партийных комитетов и выделение семи ставок освобожденных партийных работников в первичных парторганизациях.

Уже проведены организационные конференции и собрания.

Перестройка партийной работы заключается и в том, чтобы в деятельности партийных комитетов, бюро было больше творческого, аналитического и самостоятельного начала, чтобы отойти от привычки действовать в испитанном режиме «сверху вниз», при котором низовые звенья начинали движение только по команде вышестоящего.

При таком подходе и деятельность работников партийного аппарата наполняется иным содержанием, иной постановкой цели при работе в первичных. Теперь надо разбираться вместе с коммунистами в состоянии дела, осмыслить проблемы и наметить пути их решения, подать идею, адресовать неработающему опыту.



На снимке: в перерыве конференции (слева направо): М. П. Алексеев («Китойлес»), И. И. Массель (АУС), А. И. Матков, А. М. Белов (Юго-Западный район), Т. А. Гришко (АНХРС). Фото В. МАКСУЛА.

РЕКЛАМНЫЙ
ЛИСТОК

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ!

В пятницу, 9 декабря, в 16 часов в конференц-зале ГК КПСС состоится день секретаря парторганизации. Повестка дня:

1. О порядке совместной работы аппарата ГК КПСС и партийных организаций в условиях единой городской парторганизации;
2. О задачах политического обеспечения кампании по выборам народных депутатов СССР.

Горком КПСС информирует о своем переезде в новое помещение (в здание бывшего Центрального РК КПСС).

По всем вопросам учета членов КПСС, организационно-партийной, идеологической работы обращаться по новому адресу: ул. Ворошилова (здание расположено напротив стадиона «Ангара»).

Магазин № 44 орс «Ангарскнефтеоргсинтез» производит продажу новогодних елок с 10 декабря во дворе Универмага. Часы работы с 9 до 17, перерыв с 13 до 14 часов. Выходной день — понедельник.

На основании решений областного и городского Советов народных депутатов городское бюро по трудоустройству населения преобразовано в хозрасчетный центр по трудоустройству, переобучению и профориентации населения.

В функции центра входит: широкое информационное обеспечение потребности в рабочей силе и трудоустройство всех групп населения;

- оказание предприятиям, организациям и учреждениям помощи в комплектовании кадрами и других услуг на основе договоров;
- организация учета занятости и движения трудоспособного населения;
- организованный набор и переселение семей;
- профориентационная работа и другие задачи.

Для жителей Юго-Западного района, страдающих лишним весом, остеохондрозом, и для детей со сколиозом медицинский кооператив «Реваниматор» организует филиал, тел.: 9-15-81. Для жителей Центрального района — тел.: 2-91-72, 2-91-41, звонить после 18 часов.

КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Вооруженное нападение, 11, 13, 15, 17, 19.
«РОДИНА» — Кинг-Конг жив, 10, 12-10, 14-20, 16-30, 18-40 (удл.), 21-20.
«МИР» — Длительное удовольствие (дети до 16 лет не допускаются), 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.
«ГРЕНАДА» — Бесконечная история, 10, 12, 14, Зажатые долги змеи, 16, 18, 20 (удл.).
«ПИОНЕР» — Огонь, вода и медные трубы, 10, 12, 14, 16, Десять неграбят (2 серии), 18, 20-30.
«ОКТАБРЬ» — Она и дьявол (2 серии), 13, 15, 18-30.
«КОМСОМОЛЭЦ» — Разговор (2 серии, США), 16, 19, Царевна-мышца, 14.
«ЮНОСТЬ» — Вал «Луч» — Следы грехов (3 серии, дети до 16 лет не допускаются), 10, 14, 17-20, 20.
Зал «Восход» — Аленький цветочек, 9-40, 13-30, 18, Новые амазонки (дети до 16 лет не допускаются), 11 (удл.), 17, 19 (удл.), 21-10.
ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Шантажист, 20.
ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Алая, таеж, 16, 17, 19.

Центр по трудоустройству, профориентации и переподготовке создает картотеку резерва кадров на выдвижение.

Желающие принять участие в конкурсах служебного роста, замещения вакантных руководящих должностей могут обратиться в центр в понедельник и четверг с 9 до 18 часов в кабинет № 3.

При себе иметь паспорт, документ об образовании.

В картотеку будут заноситься данные на лиц, имеющих высшее образование, до 50 лет (мужчины) и до 45 лет (женщины).

Представители предприятий, организаций и учреждений, испытывающие потребность в кадрах, будут иметь возможность ознакомиться с картотекой.

Адрес центра: 30-й квартал, дом 4, остановка транспорта «Рынок». Часы работы: с 9 до 18, кроме субботы и воскресенья. (0590).

Объявляется конкурс на замещение вакантных должностей на предприятии «Иркутскэнерго-спецремонт»: начальника участка, начальника участка механики. Заявления принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления.

Посетите наши косметические кабинеты.

В зимний период женщины замечают, что кожа лица стала сухой, потеряла упругость и гладкость, а вокруг глаз появились морщинки. Помочь женщине стать более привлекательной, правильно сделать выбор косметических средств, научиться пользоваться ими, выполнять тонкий макияж, смогут опытные мастера-косметологи. Как известно, с возрастом кожа увядает, но эти изменения можно замедлить, смягчить и даже избежать их, если постоянно ухаживать за кожей лица.

Мастера-косметологи предлагают разнообразные виды услуг: гигиеническую чистку лица, массаж, косметические маски, макияж.

Адреса косметических кабинетов: квартал 92-93, квартал 61 (баня), квартал 206, дом 3 («Салон красоты»).

«СЛУЖБА СЕМЬИ»

№ 361-ж. Желаю встретиться с мужчиной 40—46 лет. О себе: 40, 163, 67. Жилищно обеспечена. В людях ценю порядочность, доброту. Ответ желательно с фотографией. Писать по адресу: Ангарск-41, а-я 4586, аби. №

«ПРИГЛАШАЕМ В ГОСТИ К НАМ!»

Под таким девизом пройдут в декабре вечера отдыха в клубе «Надежда» 10 декабря (от 25 до 40) и 15 декабря (кому за 40) «Посидим у самовара», 27 декабря «Вечер новогодних сюрпризов». Справки по тел.: 9-15-81. Просьба билеты приобретать заранее.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и выпускающий — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; отдел информации и фотолaborатория — 2-26-58; экономический отдел — 2-23-47; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-47; отдел культуры, быта и писем, машбюро — 2-24-85, 2-31-19; корректоры — 2-20-58.

Книгоград

ЛИТЕРАТУРНЫЕ ВОСПОМИНАНИЯ

Читателям издательства «Правда» предлагает книги и серии «Литературные воспоминания».

«Русские мемуары» открываются рассказами об А. В. Суворове, в которые включены материалы, взятые из самых разных источников. Они представляют собою в некотором роде собрание отголосков народной молвы и преданий о великом русском полководце.

Воспоминания русских писателей и общественных деятелей XVIII века — записки А. Болотова, Г. Державина, И. Дмитриева, С. Глинки и др. — воссоздают быт и нравы, духовную атмосферу и разные аспекты общественной жизни периода царствования Екатерины II и Павла I.

Литературные воспоминания И. И. Панаева (1812 — 1862) знакомят читателя со многими фактами русского литературно-общественного движения 1830 — 1850 гг.

И. Панаев, издававший совместно с Н. Некрасовым журнал «Современник», рассказывает многочисленные эпизоды характеризующие литературную жизнь своего времени. Перед читателем проходит галерея писателей, журналистов, критиков, ученых, воспоминания написаны живо и увлекательно.

В сборник «Тургенев в воспоминаниях современников»

вошли очерки П. В. Анненкова, А. А. Фета, М. Н. Толстой, Г. А. Лопатина, Ги де Мопассана, Г. Джеймса и др. Книга завершается эпистолярным разделом, в котором представлена избранная переписка Тургенева с Полиной Виардо и ее семьей, рассказывающая о судьбах двух выдающихся художников России и Франции.

Представляют интерес и книги, вышедшие в издательстве «Современник» в библиотеке «Любителям российской словесности» (из литературного наследия).

Лучшие статьи В. Г. Белинского составили сборник «Взгляд на русскую литературу». Творчество великого исследователя и истолкователя русской классики принадлежит к лучшим страницам нашего культурного наследия. Всей своей жизнью великий революционер-демократ являет нам образец бескомпромиссного служения правде, чего бы это ни стоило.

Художественная деятельность гения русской и мировой культуры А. С. Пушкина на протяжении всего его творческого пути сопровождалась осмыслением сущности и задач искусства, которое стало основой эстетики русского реализма. Мысли Пушкина о природе искусства, о назначении поэзии и роли художника в обществе, о литературных

направлениях его эпохи, о народности и правдивости искусства, о языке литературы представляют сегодня самый живой интерес.

В сборник «Мысли о литературе» вошли статьи, высказывания, письма Пушкина, связанные с проблемами литературы и искусства.

Литературная критика — наиболее ценная часть творческого наследия А. В. Дружинина, известного в середине прошлого века писателя и деятеля культуры. В книгу «Прекрасное и вечное» вошли его статьи о творчестве А. С. Пушкина, А. А. Фета, Л. Н. Толстого, Н. А. Некрасова, А. Н. Островского, В. Г. Белинского; впервые в наше время публикуются статьи о В. Л. Пушкине, Д. Веневитинове, И. С. Тургеневе, А. Ф. Писемском, о «Путевых очерках» И. Гончарова.

Несомненный интерес вызывают «Воспоминания о Константине Федине». О нем вспоминают Н. Тихонов, В. Шкловский, Г. Марков, В. Озеров, Ю. Трифонов и др. В воспоминаниях отражены творческий путь писателя с начала 20-х годов, общественная деятельность, его работа в Союзе писателей. В ряде очерков сборника — рассказы о встречах К. А. Федина с литераторами, деятелями культуры. Л. ФЕДОТОВА, работник «Аэлиты».

Приглашают на работу

Кооператив «Союз» приглашает водителей личных автомобилей для работы таксистами. Адрес: 8-й микрорайон, 5-я школа (по вторникам, пятницам, с 19 до 20 часов). (2610).

Ангарское ремонтно-строительное управление «Иркутскгражданремстрой» начальников участков (оклад 230 руб.), прораба, штукатуров-маляров, плотников, каменщиков.

ПЛО «Китойлес»: крановщиков козловых и мостовых кранов, рабочих в цех деревообработки (женщин), газосварщиков со стажем, столбара-кузовщика в автотракторный парк, воспитателя в клуб «Мальчиши» (из жителей п. Китой).

Станция Китой-Комбинатская: дежурных стрелочного поста с 4-сменным графиком работы продолжительностью 12 часов (принятые пользуются льготами железнодорожного транспорта), уборщицу на грузовой двор.

Ангарский ПУВКХ: слесарей АРВ (3—5 разр.), монтажников наружных сетей ВК (трубоукладчики, 3—5 разр.), слесарей-ремонтников (4—5 разр.), инженера-метролога (инженер КИПиА).

Спортивный клуб «Сибиряк»: инструктора-методиста по месту жительства среди детей (оклад 158 руб.), тренера по конькобежному спорту. (2595).

Управление энергоснабжения Ангарского управления строительства: кабельщиков-спайщиков (4—5 разр.), электромонтера станционного оборудования связи (3—5 разр.), электромонтеров по ремонту воздушных ЛЭП (3—5 разр.), маляра строительного (3—4 разр.). Оплата труда повременно-премиальная.

ИТЭЦ-1: грузчиков по разгрузке угля, электрослесарей, токарей, плотников, бетонщиков, слесарей по ремонту технологического оборудования. Выплачивается к окладу до 60% премии. Лица, не имеющие специальности, могут приобрести ее на нашем предприятии путем индивидуального обучения.

Предприятие располагает детскими садами, яслями, турбазой «Энергетик» на озере Байкал, пансионатом «Нилова Пустынь», ДК «Энергетик», пионерским лагерем. (0602).

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ.

Снимем в аренду отдельную жилплощадь (семья 3 человека) сроком на 2—3 года. Чистоту и порядок гарантируем. Адрес: 15-й м-н, дом 28, кв. 205. (2538).

Сниму отдельную жилплощадь на любой срок (семья 3 человека). Тел.: 6-84-38. (2564).

Семья (3 человека) снимет отдельную жилплощадь. Тел.: 4-96-86. (2593).

Семья (8 человек) снимет жилплощадь на любой срок. Тел.: 6-48-86 (после 19 часов). (2588).

10 и 11 декабря на стадионе «Ермак» пройдут два матча первенства РСФСР среди молодежных команд. Встречаются наши земляки со сверстниками из омского «Луча».

Матчи начнутся: 10 декабря в 15 часов, 11 декабря в 13 часов.

После окончания первого матча будет проведена вещевая лотерея. Разыгрываются автомобиль ВАЗ-2108, магнитофоны, телевизоры, холодильники, ковры и т. д.

Билеты продаются в кассах стадиона «Ермак» ежедневно: в рабочие дни с 15 часов, в выходные — с 10 часов.

Редактор В. А. СТАРИКОВ

МЕНЯЕМ

3-комнатную и 1-комнатную квартиры (2-й и 4-й этажи) на две 1-комнатные. Адрес: 6-й микрорайон, дом 1, кв. 107. (2538).

3-комнатную благоустроенную квартиру (37,4 кв. м, 1-й этаж) в Новоминском микрорайоне г. Новокузнецка на равноценную в г. Ангарске. Адрес: г. Ангарск, ул. Марш. 29, кв. 7. (2519).

2-комнатную благоустроенную квартиру (комнаты раздельные, 4-й этаж) на 3-комнатную. Первый этаж по предлагать. Адрес: 72-13-34. (2521).

3-комнатную квартиру (37,4 кв. м, одна комната через зал, санузел раздельный) на две 1-комнатные. Адрес: 10-й микрорайон, дом 98, кв. 54 (после 18 часов). (2522).

Благоустроенный коттедж с телефоном. Приусадебным участком на две 2-комнатные квартиры. Обращаться письменно по адресу: 665806, г. Ангарск, 37-8-7. (2526).

2-комнатную квартиру (61 кв. м) в г. Тулузе в 2-комнатную (30 кв. м) в Ангарске на 4-комнатную улучшенной планировки в Ангарске Или 2-комнатную в Тулузе на квартиру в Ангарске. Адрес: 82-12-74. (2526).

Коллектив орс ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» выражает искреннее соболезнование Недорезовой Екатерине Ивановне по поводу безвременной смерти сына Юра

Коллектив завода ЖБИ № 2 выражает искреннее соболезнование директору завода Багееву Евгению Петровичу в связи с тяжелой утратой — смертью отца