

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В бюро ГК КПСС

Партийная организация ПРП Иркутскэнерго проводит определенную работу по обеспечению авангардной роли коммунистов, выполнению решений XXVII съезда КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции. К такому выводу пришло очередное заседание бюро ГК КПСС, заслушав и обсудив вопрос о работе партбюро предприятия по развитию трудовой и общественной активности коммунистов.

Парторганизация возглавила работу по переходу предприятия на новые условия хозяйствования. Была создана комиссия по подготовке к переходу на новые условия оплаты труда, в составе которой работало 9 коммунистов. В результате намеченных мер новые тарифы и оклады внедрены с 1 февраля 1988 года, в среднем зарплата рабочих повысилась на 9, специалистов — на 15 процентов.

Партийная организация мо-

билизует коммунистов и беспартийных на активное участие в социалистическом соревновании. Во избежание формализма в его организации периодически пересматриваются условия соревнования.

Создан и работает совет трудового коллектива, совместно с администрацией и парторганизацией он решает вопросы техпереворужения и социального развития коллектива. Советы созданы в цехах и бригадах. Партийное руководство ими осуществляется через коммунистов, входящих в их состав. Программа экономической учебы составлена с учетом перехода предприятий на новые условия хозяйствования.

Партийными поручениями охвачены все коммунисты. Контроль за выполнением поручений осуществляется путем проведения собеседований с коммунистами, их отчетов и

аттестации. В прошлом году проведена общественно-политическая аттестация «Коммунист и пятилетка». Итоги аттестации обсуждались на партийном собрании.

Однако на предприятии медленно внедряются новые формы организации труда. Не получил распространения бригадный подряд, т. к. он не поддержан заказчиками. Коммунисты, занятые на обслуживании ТЭЦ-1, 9, 10, не проявляют должной инициативы, в решении этого вопроса с партийными организациями станций, советами трудовых коллективов.

На партийных собраниях, заседаниях бюро преобладают производственные вопросы, снижена роль партийных собраний. Не осуществляется контроль за реализацией решений вышестоящих партийных органов и собственных постановлений. Недостаточно используется одна из форм трудовой и общественной активности — отчеты коммунистов о выполнении уставных требований и служебных обязанностей.

По обсуждавшемуся вопросу бюро ГК КПСС приняло соответствующее постановление.

Рассмотрев итоги социалистического соревнования общеобразовательных школ за второе полугодие 1987—88 учебного года, бюро ГК КПСС постановило присудить первое место школе № 10 (директор Э. Э. Кухарчук, секретарь парторганизации Т. М. Носоченко, председатель профкома Л. Е. Иванова) с вручением переходящего Красного знамени. Второе место присуждено школе № 39 (С. А. Жеребцова, Л. Г. Прокушенкова и Т. И. Юрасова) с вручением переходящего вымпела. Это решение бюро приняло совместно с горисполкомом и бюро ГК ВЛКСМ.

Бюро также рассмотрело план работы редакции городской газеты «Знамя коммунизма» и городского радиовещания, приняло решение о проведении собрания партийно-хозяйственного актива, рассмотрен план реализации критических замечаний и предложений, высказанных на 15-м пленуме ГК КПСС.

МАРЫ Первый пусковой комплекс головных сооружений мощностью пять миллиардов кубометров природного газа в год вступил в строй на крупнейшем в Средней Азии Советабадском газоконденсатном месторождении. Здесь впервые применены абсорберы, совмещающие процессы очистки от серы и сушки газа. Коллективу треста «Шатлыкгазстрой» помогли монтажники из многих городов страны.

НИКОЛАЕВСК - НА - АМУРЕ (Хабаровский край). Сразу семь судов класса «Река — море» пополнили флот Амурского речного пароходства. Пять танкеров и два сухогруза помогут увеличить объем грузовых перевозок в соседние страны и северные районы Дальнего Востока. Суды построены по заказу СССР на верфях Болгарии, Румынии и Финляндии.



ПО СТРАНЕ

КАЗАНЬ. Досрочно выполнили годовой план продажи свеклы государству земледельцы Татарии. Свекловоды продали 740 тысяч тонн сладких корней. Нелегко было получить столько продукции в нынешний небывало засушливый год. Успеху способствовала глубокая специализация: выращиванием технической культуры занимались в 235 колхозах и совхозах лучшие механизированные звенья, большинство которых перешли на коллективный и арендный подряд.

ОРДЖОНИКИДЗЕ. Уборку сортовых и гибридных семян завершили специализированные хозяйства степных и предгорных районов Северной Осетии. Урожай янтарных зерен выращен хороший — каждый гектар дал до 35 центнеров початков. Это результат внедрения индустриальной технологии, расширения орошаемых площадей, улучшения семеноводства, перехода на прогрессивные формы организации труда.

РОВНО. Сразу же привлек внимание покупателей киоск с вывеской «Здоровье», появившийся на центральном городском рынке. Здесь начал реализовывать население лекарственные растения кооператив из совхоза «Федоровский». Кооператоры полностью удовлетворяют спрос на цветы ромашки, валерьяну, календулу, мяту. Тем, кто хочет заняться возделыванием этих растений на приусадебных участках, они предлагают семена. Определить ассортимент продукции кооператорам помогли специалисты по фитотерапии.

БОГОРОДСК [Горьковская область]. Первый фирменный магазин открыл на городском рынке недавно созданный агрокомбинат «Богородск». Прямо с поля, а также с перерабатывающих предприятий доставляются на его прилавочные различные продукты питания. Цены здесь договорные, но ниже рыночных. Полученную от продажи прибыль комбинат использует для оказания помощи колхозам района.

ПЕРВЫЕ ИТОГИ

Стали известны предварительные итоги работы промышленности города за 9 месяцев 1988 г.

План поставок выполнен на 99,8 процента. Все предприятия города не справились с планом производства продукции по заключенным договорам, недопоставлено продукции на 1 миллион 658 тысяч рублей.

План прибыли за это же время выполнен на 106 процентов, общая прибыль по городу составила 226 млн. рублей. Выпуск промышленной продукции по сравнению с аналогичным периодом прошлого года увеличился на 1,8 процента. Производительность труда возросла на 5,1 процента.

Товаров народного потребления предприятиями города выпущено на 175 млн. рублей, выполнение плана составило 103 процента.

На состоявшемся заседании штаба трудовой вахты 6 октября были рассмотрены причины невыполнения плана поставок заводом химических реактивов, молочным комбинатом, АСМУ Союзавтоматстром.



Альбина Ивановна Тарасова — инженер-программист опытно-экспериментального цеха автоматизации и механизации АНОС. Товарищи по работе неоднократно избирают ее народным заседателем и председателем товарищеского суда цеха. На снимке: А. И. Тарасова. Фото И. АМОСОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

С БОЕВЫМ НАСТРОЕМ

© ЗАВОД БВК

В одиннадцати цеховых парторганизациях прошли отчетно-выборные собрания. Они показали, что в целом работа организаций оживилась.

Коммунисты строже, чем обычно, подошли к оценке своего вклада, к выборам секретарей. Сменяемость среди них такова: из одиннадцати вновь избраны пятеро.

В прошлом году был принят в члены КПСС бригадир слесарей Виктор Григорьевич Курочкин. А уже нынче товарищи избрали его своим вожаком, оказав тем самым особое доверие. Парень молодой, перспективный, учится на 4-м курсе института.

Интересно, что на собрании, а было оно в цехе 15-16, выдвигались три кандидатуры. Это не значит, что коммунистов не устраивал прежний секретарь — Екатерина Ивановна Ташлыкова. Просто она уезжает на учебу.

Боевой настрой собранию во многом был придан отчетным докладом. В нем Е. И. Ташлы-

кова сделала, в частности, анализ работы коммунистов по охране окружающей среды. Заметила, что нет еще взаимопонимания между сменами. Выказала замечания в адрес основных технологических цехов, допускающих нарушения режима.

Собрания в цехах проходили более оживленно еще и потому, что нынче на них могли присутствовать и беспартийные, которые также участвовали в обсуждении докладов, предлагали кандидатуры секретарей. Особенно отмечали тех, кто хорошо себя зарекомендовал в прошлые годы.

К примеру, в третий раз избрана секретарем парторганизации в ЦЗЛ инженер-микробиолог Мария Николаевна Рютина, во второй раз — токарь РМЦ Сергей Федорович Долгалев и другие.

© РЕСТОРАН «ТАЙГА»

Отчетно-выборное собрание в этой парторганизации не отличалось по накалу. И ско-

рее всего потому, что предыдущее было очень бурным. Тогда коллектив высказал недоверие своему руководителю А. В. Музычуку и в решении своем записал: просить трест ресторанов и кафе рассмотреть вопрос о несоответствии директора ресторана «Тайга» занимаемой должности.

В отчетном докладе секретарь парторганизации критически оценила роль парторганизации в создавшемся положении, что не смогли вовремя предотвратить назревавший конфликт.

А ведь были жалобы и в трест, и в городские партийные органы, и в УВД о том, что в ресторане много нарушений законодательства по борьбе с пьянством. Предлагалось, и не раз, рассмотреть этот вопрос парторганизации, но она не сразу нашла свое место в решении конфликта.

Трудно придется новому секретарю — молодому коммунисту Ольге Иннокентьевне Аношиной. Преодолеть труд-

ности поможет деловое, конкретное постановление, принятое собранием после обсуждения отчетного доклада.

© ШКОЛА № 19

Практически со 100-процентной явкой прошло здесь отчетно-выборное собрание.

Хороший доклад подготовила секретарь парторганизации Г. Р. Зубакина. Он был самокритичен, содержал объективный анализ работы партбюро.

При обсуждении отчетного доклада коммунисты вносили конкретные предложения по организации работы в предстоящий период.

И здесь произошла смена секретаря: коммунисты оказывают доверие своим молодым товарищам, надеясь, что сумеют они вдохнуть свежую струю в работу парторганизации.

Молодой учитель Людмила Васильевна Бендлина в недавнем прошлом, по отзывам, была очень хорошим комсомольским секретарем этой школы. В свое время она была принята в члены партии по рекомендации РК ВЛКСМ.

И есть надежда, что на посту партийного вожака бывший комсорг также не ударит в грязь лицом.

[НАШ КОРР.]

ГЛАВНОЕ — КОНКРЕТНОСТЬ И УБЕДИТЕЛЬНОСТЬ

«Какие из форм культурно-воспитательной работы среди трудящихся наиболее эффективны?» — такой вопрос часто задают на различных совещаниях и семинарах вновь избранные профсоюзные работники и активисты. Публикуемый сегодня материал, подготовленный учебно-методическим кабинетом Иркутских зональных профсоюзных курсов, дает на него ответ.

Арсенал форм и методов практического участия профсоюзных организаций в идейно-воспитательной и массово-политической работе среди трудящихся достаточно разнообразен. Поэтому рассмотрим только главные из них.

Трибуна общественного мнения. Для ее проведения определяется актуальная тема, проблема, как правило, морально-этического характера. Создается авторитетная группа, разрабатывается план подготовки и проведения мероприятия. Задача трибуны — сформировать мнение не только вокруг неблагоприятных поступков отдельных представителей коллектива, но и назревших актуальных проблем, волнующих абсолютное большинство людей. Предметом всеобщего обсуждения может стать вопрос об ответственности человека за порученное дело, пьянство, нарушения трудовой дисциплины, халат-

ное отношение к социалистической собственности, проблемы воспитания детей в семье, использования свободного времени и т. д.

Для обсуждения лучше выносить одну тему, один вопрос, а если речь вести о людях, то разбирать поведение не более двух-трех человек, так как за один вечер плодотворно решить множество проблем достаточно глубоко невозможно.

Являясь формой устной пропаганды, основным выразительным средством которой служит живое слово, трибуна общественного мнения не исключает применения средств эмоционального воздействия —

киносюжет, звуковую газету, слайдфильм, выступление агитбригады по теме, желательно на документальном конкретном материале. Все это глубоко раскрывает проблему, способствует психологическому настрою присутствующих. После вступительного слова ведущего на трибуну поднимаются представители администрации, общественных организаций, все те, кому небезразлично положение дел в коллективе, судьба рядом работающих и живущих людей.

Формирование общественного мнения при такой форме идет путем сопоставления различных взглядов на проблему в свободном разговоре. Хороший опыт проведения трибуны общественного мнения накоплен в профкоме Братского алюминиевого завода, Култукском РДК Слюдянского района.

Вечер-портрет — позволяет подробно рассказать о конкретном человеке, раскрыть его образ различными средствами. Здесь могут быть использованы: коллективный

рассказ и интервью, взятое ведущим у товарищей по работе, кинофрагмент или серия фотографий, оглашение документов, любительские стихи и самодельные песни о герое вечера.

По существу, это коллективный театрализованный рассказ о передовом человеке, о трудовой династии. В этом жанре пропаганда советского образа жизни и примера лучших наших людей обретает особую конкретность и убедительность. Многие в этом направлении делается Братским райкомом профсоюза работников культуры, ДК Иркутского завода тяжелого машиностроения им. В. В. Куйбышева.

Вечер вопросов и ответов — довольно распространенная форма коллективного выступления группы компетентных специалистов, которая дает возможность раскрыть с достаточной глубиной проблемы внутренней и международной жизни.

На таких вечерах информация отличается особой конкретностью, максимальным учетом интересов данной аудитории, точным адресом. Специфика вечеров в том, что вопросы задаются отдельными людьми, а ответы обращены ко всем присутствующим. Эффективность вечера во многом зависит от умения ведущего установить живой контакт между комментаторами и аудиторией, вовлечь слушателей в процесс коллективного размышления. В небольшой степени успех проведения вечера зависит и от того, как он подготовлен. Вопросы можно собрать заранее, классифицировать их и заблаговременно раздать специалистам, чтобы они имели возможность лучше подготовиться. Но это не исключает и такого варианта: что вопросы будут возникать и задаваться непосредственно в ходе разговора.

Вечера вопросов и ответов — апробированная форма массово-политической работы и широко используется во многих трудовых коллективах нашей области.

Т. АНИСИМОВА.

КТО ОДЕРЖИТ ПОБЕДУ?

КАК ВЫБИРАЛИ ДИРЕКТОРА

Актовый зал Дома культуры «Бытовик» заполнен был до отказа: по глазам людей, по гулу, катившемуся по рядам, чувствовалось, что собрание из ряда вон. Переизбирали директора энергопредприятия Ангарских электрических сетей.

Не оговорюсь — переизбирали, хотя официально мероприятие шло как выборы директора. Но подоплека предшествующих событий была такова: коллектив не желал работать под руководством Виктора Григорьевича Дьяконова.

Из разговора с Х. У. Зайнуллиной, председателем совета трудового коллектива. — Директор наш пришел два года назад. Мы к нему присматривались, ждали многого. Ведь предприятие находится в сложном положении по многим позициям, начиная от материально-технического снабжения и кончая тем, что люди совершенно не держатся. Текучесть такая — страшно сказать. В общем, обстановка нерадостная, запутанная. Все устали от этого, ждали от нового директора каких-то действий. Дождались...

Ко мне, как к председателю трудового коллектива, все чаще обращались люди с жалобами на Дьяконова — не находят с ним контакта. Я и сама вижу: вопросы старается решать сам, без профсоюза и парторганизации, не говоря уж про наш совет.

Тут у нас еще партийная комиссия работала от райкома, тоже по жалобам. Многие замечания справедливыми признали, — постановление вынесло бюро райкома. Но и время дали, чтобы исправить.

Девять месяцев прошло, а у нас все как было, так и есть... Главное, директор и слышать ничего не хочет: все у нас хорошо и точка.

Люди одолевают — зачем вам совет, если решить ничего не можете. В общем, поставили на заседании совета вопрос о выборах нового директора.

Виктор Григорьевич сидел в первых рядах, его руки твердо упирались в подлокотники. Изредка, вприщур оглядывая волнующийся зал, взгляд был тяжел, напоминающий гул людского говора докатывался до него невнятным шелестом — он пока оставался директором и собирался бороться за свое кресло. Происходящее воспринималось не совсем серьезно — игрушеч-

ный «бунт», захотелось в демократию поиграть, ну ничего, выпустят пар... Несерьезными казались будущие претенденты — один уже шепнул, что снимает кандидатуру, второй — простой диспетчер.

Как же все-таки случилось, что 15 августа совет трудового коллектива проголосовал за выборы нового директора, выразив недоверие Дьяконову?

Претензии, упреки высказывались в лицо: груб, высокомерен, чересчур властолюбив. На предприятии масса неотложных проблем, а «венцом» деятельности Дьяконова стала перетарификация, проведенная чуть ли не единолично (о ней узнали лишь у окошечек кассы, в день выдачи зарплат). Больше всего возмутило, что у управленцев зарплата резко подскочила (в том числе и у директора — на сто рублей), а у основного обслуживающего персонала осталась почти на том же уровне. После этого копившееся раздражение людей выплеснулось наружу.

Впрочем, и тогда было не поздно что-то поменять, перерешить. И в постановлении бюро Юго-Западного райкома партии, сделавшего суровые выводы в отношении работы администрации, партийной и профсоюзной организаций предприятия, указывались пути разумного решения конфликтов. Ясно было и то, что нельзя винить одного директора в проблемах, не решаемых годами.

А сердцевина многих бед была, разумеется, не в склоках характера подчиненных. Работа предприятия, система плановых показателей, премирования, ориентирующаяся в первую очередь на реализацию электроэнергии потребителям — услугу, почти ничего не стоящую, ведь энергию здесь не производят, а служит лишь передаточным звеном, все ставила с ног на го-

лову. Снижалась значимость показателей ремонта электросетей и оборудования, а следовательно, основных производственных служб. Из этого противоречия брал начало источник конфликтов. (Надо ли говорить, что перетарификация прошла не в пользу основных служб и лишь подлила масла в огонь).

Кабы только одни конфликты. Страдало дело. Не выполнялись графики планово-предупредительных ремонтов — людей не хватало, наполовину не укомплектованы основные службы, изнасилась порядком материально-техническая база, с каждым годом увеличивалась аварийность в сетях. Плюс к этому известный, малоквалифицированный контингент (а кто же пойдет на тяжелую, малооплачиваемую, бесперспективную работу?).

Из разговора с В. М. Евстифеевым, секретарем партийной организации. — Изменений не произошло. Вместо того, чтобы вместе искать решения проблем, директор прибегнул к старому, как мир, методу: давления на непокорных, полагая, что все зло от них. Окончательно испортил отношения со мной и председателем профкома Сипаковым. На августовском собрании коммунисты выразили недоверие Дьяконову. А потом и совет трудового коллектива. Он, наверное, и тогда не все понял. Более того, не постеснялся выставить свою кандидатуру (с рекомендацией областного управления), хотя отношение большинства было резко отрицательным.

Кроме директора заявления на участие в конкурсе подали еще два человека: А. С. Домбровский, начальник энергонадзора, и В. П. Андреев, диспетчер энергопредприятия. Правда, Домбровский в самый последний момент снял свою кандидатуру. Партия разыгралась между Андреевым и Дьяконовым.

Владимир Павлович имел два явных преимущества: во-первых, он 17 лет отработал на предприятии, знал его беды изнутри, во-вторых, симпатии большинства были на его стороне.

Речь Дьяконова (программа кандидата), в общем-то пра-

вильная и нужная, успеха не имела. Одни в зале подремывали, другие азартно следили за стрелками часов, готовясь протестующе вскинуть руку, если бы тот перебрал лишнюю минуту. Свой авторитет «кандидат» растерял задолго до выборов, и окончание речи встретили легким гулом с ясно различимым оттенком насмешки.

Что-то все же дрогнуло в его лице, когда он спускался с трибуны. Понял, наконец, свою главную ошибку?

Из выступления В. П. Андреева.

— Работая давно, но не помню, чтобы когда-нибудь складывалась такая тяжелая моральная обстановка, как в последние два года. Первую задачу вижу в улучшении климата в коллективе.

Следующие задачи такие: пересмотреть должностные инструкции, четко установить обязанности каждого, восстановить справедливость в установлении разрядов, все вопросы решать коллегиально...

Тайное голосование проходило через несколько дней — людям дали возможность еще раз все обдумать. Присутствовало 142 человека, за Андреева проголосовало 111, за Дьяконова — 28. Комментарии, по всей видимости, излишни.

Но точку ставить рано. Все происходящее в коллективе оказалось слишком не по вкусу областному руководству производственного управления «Облкоммунэнерго». Сейчас Андрееву, избранному коллективом, ставятся всяческие палки в колеса. Утвержденные оттягивают, ссылаясь на то, что Андреев должен пройти в управлении правила ТБ и техэксплуатации, хотя по заведенному порядку все это сдается руководителем уже после назначения (так было в свое время и с Дьяконовым).

Более того, смещенный коллективом, но официально находящийся в должности директора, Дьяконов ушел в отпуск, а на его место и. о. назначили... Домбровского.

Коллектив лихорадит. Люди спрашивают — зачем были нужны выборы? Они хотят видеть директором только Андреева, и закулисная игра областных руководителей вызывает возмущение и гнев. Кто одержит победу?

А. КОКОУРОВА.

ПЬЯНСТВО — ИЗ ЖИЗНИ ЗОНИ

Когда было объявлено о повестке дня — о работе администрации и общественных организаций отдела пожарной охраны по борьбе с пьянством и антиалкогольному воспитанию в коллективе, — председатель комиссии по борьбе с пьянством Центрального райисполкома В. А. Непомнящий заметил:

— Эта организация регулярно поставляет людей в медвытрезвитель.

С такой оценкой категорически не согласился замполит ОПО М. Г. Григорьев:

Вопреки уставу

— Правильнее будет сказать: периодически. Работа в отделе ведется по плану. Особое внимание уделяется профилактике, часто бываем по месту жительства наших работников, встречаемся с соседями — я говорю о тех, кто замечен в злоупотреблении алкогольными напитками. На каждого из таких мы заводим дневник, ведется индивидуальная работа. Большое внимание уделяется досугу, тем более, что у нас 70 процентов молодежи.

М. Г. Григорьев подчеркивает, что по приказу свыше, тем, кто замечен в пьянстве на службе, грозит немедленное увольнение. Но такая за последние год-два на памяти замполита не было. Вот только в быту.

Но это обстоятельство отнюдь не смягчающее. И то, что за семь месяцев в медвытрезвитель было доставлено девять сотрудников отдела и нет сокращения по сравнению с прошлым годом, никак не красит лицо коллектива.

И в первую очередь потому, что согласно Уставу здесь недопустимо употребление спиртных напитков, и это ставит служащих отдела в более жесткие рамки. С учетом требований Устава ведется отбор кандидатов на службу в отдел.

Профилактическая работа здесь действительно ведется, но эффективных результатов не дает. И прежде всего, видимо, потому, что носит общий характер.

— Особенно надо обратить внимание на 19-ю часть, это она дает рост посетителей медвытрезвителя. Надо там наводить порядок, — заметил А. В. Щербakov, член комиссии, — он хорошо изучил этот вопрос.

Вывод, который отразился в постановлении, таков: работа администрации и общественных организаций ОПО по антиалкогольному воспитанию не отвечает современным требованиям и сложившейся обстановке.

Г. ГОЛТЯПИНА.

С чего зародилась детская спортивная школа СК «Ермак»? Если задать этот вопрос любителям спорта, то, не задумываясь, ответят: «С хоккея, коньков и лыж».

Эту школу физической подготовки прошли тысячи людей. Сегодня 900 мальчишек и девчонок под свою крышу обратала школа, куда принимают всех: и сильных, и слабых, и неловких, и тех, у кого плохое поведение. Чтобы сделать их соборазительными, ладными, крепкими.

Более 20 лет коллектив ведет физическую подготовку маленьких спортсменов. Школа круглогодично проводит тренировки. Зимой — на зимнем корте, а летом в живописном лесу, где ежедневно трудятся и отдыхают 170 маленьких спортсменов.

Школа шестой год подряд занимает первое место среди юношеских школ по министерству. По итогам 1987 года ей присуждена первая денежная премия. Лучшим тренером вручены почетные грамоты. Только за последние три года школа вырастила мастера международного класса, 5 мастеров спорта, 37 кандидатов в мастера.

Говоря о достижениях школы, нельзя не сказать о тренерском коллективе. Много лет отдают детям частичку своей души Герман Алексеевич Кузнецов, Елизавета Александровна Бадгауэр,

Юрий Владимирович Пустовой, Виктор Николаевич Саюгин и другие.

Гордостью школы являются хоккей и коньки. Отделение хоккея возглавляет старший тренер Виктор Николаевич Саюгин — это умный, техничный, способный спортсмен.

требуя от них постоянного технического совершенства, тренер вырабатывает характер, нравственные черты личности, поведение.

С первых шагов спортивного пути не дает своим воспитанникам поблажек Борис Николаевич Дегтярев. Упорно

выпускают стенную газету. В шуточных юморесках рассказывают о своих успехах и недостатках.

Бывают и часы лирики. Лирика нужна спорту — без нее он может превратиться в набор определенных упражнений, а с лирикой приходит

Ильичу для решения многочисленных хозяйственных вопросов. Проблем у школы много. Когда-то она имела прекрасное здание летнего лагеря на берегу Иркутского моря. По каким-то неведомым причинам здание отобрали. Сегодня школа располагается в четырех местах, что снижает организованность, воспитательную работу, дисциплину.

У руководителей школы большие претензии к торговым организациям по снабжению спортивным инвентарем, особенно коньками, лыжами, мячами, хоккейной формой. Трудно подготовить хороших спортсменов и развивать масовость, если потребность в инвентаре удовлетворяется всего на 10 процентов.

Сегодня ДЮСШ поддерживает связи со школами Юго-Западного района № 33, 25, 17, ведет большую воспитательную работу в ЖЭКах. Организованы кружки, тренеры готовят спортивные соревнования и праздники. Главное то, что процесс обучения в школе неотделим от воспитания. Занимаясь спортом, мужают мальчишки, становятся настоящими солдатами нашей Родины.

Г. КРАСИЛЬНИКОВА,
инструктор горспорткомитета горисполкома.

В. ШИТОВА,
инспектор по вопросам основной деятельности.

ШКОЛА ВОЗМУЖАНИЯ

Свои знания передает воспитанникам.

Большой опыт тренерской работы имеет Станислав Иванович Гидрович — это он подготовил команду, занявшую призовое место на первенстве России среди юношей 1971—72 годов рождения. Воспитание психологической устойчивости, научная организация учебно-тренировочного процесса, серьезный подход к тактическим и физическим задачам — главное в его работе.

По итогам прошлого сезона воспитанники отделения хоккея Дима Шулаков и Сергей Кривокрасов включены в сборную СССР. Тренерские уроки не прошли зря.

Сложна, ответственна и привлекательна профессия тренера. Добиваясь спортивного мастерства своих учеников,

работает над воспитанием физических кондиций конькобежцев. Заставляет повторять снова и снова до тех пор, пока не убедится, что получается так, как нужно.

Программа подготовки у Бориса Николаевича широка и разнообразна: тренировки, походы, воспитание трудовых и нравственных качеств.

В этом году лето не баловало хорошей погодой. Но независимо от погоды занятия продолжают. На дворе проливной дождь. Звучит команда — на занятия «форма летняя», и ребята в маечках и трусиках бегут по беговой дорожке, обгоняя друг друга. Затем душ. Так постепенно вырабатываются выдержка, выносливость — качества, необходимые будущим воинам.

В свободное от тренировок время ребята самостоятельно

творчество. Сам тренер обладает большим запасом юмора, на ходу может сочинить частушку и спеть ребятам. Но простота в общении не уступает требовательности, поэтому далеко шагнули его воспитанники. Дмитрий Сыромолотов — член сборной команды СССР, Дмитрий Виноградов — мастер спорта, член сборной РСФСР.

Центром всей теоретической и методической подготовки являются директор Владимир Ильич Порошин и зав. учебной частью школы Светлана Вениаминовна Лебедева.

В. И. Порошин — руководитель городской федерации по конькобежному спорту.

Порошин нетороплив в суждениях и оценках, но строг и справедлив, непримирим к недостаткам в работе. Много энергии требуется Владимиру



Деревенские мотивы.

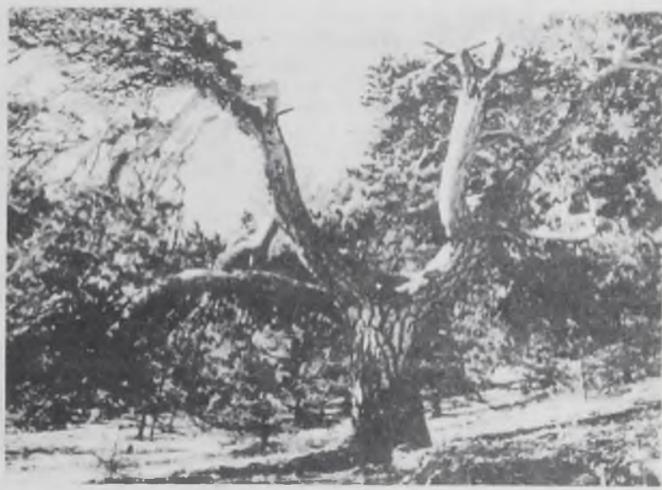


Фото А. ХАМЗИНА и В. МАКСУЛЯ.

В клубе „Ракурс“

1 октября возобновил работу клуб друзей кино «Ракурс». Был показан фильм молодого свердловского режиссера В. Хотиненко «Зеркало для героя». Интересна по замыслу, менее интересна по режиссуре, эта работа все же заслуживает внимания хотя бы тем, что в ней сделана попытка связать воедино нить времен, оценить из нашего сложного сегодня не менее сложные судьбы людей и события почти сорокалетней давности.

В этом месяце любителей киноискусства ждет еще несколько интересных встреч. 16 октября в театральном зале ДК нефтехимиков можно будет посмотреть один из самых интересных фильмов Микеланджело Антониони «Красная пустыня», в котором итальянский мастер впервые и очень интересно экспериментировал с цветом.

23 октября — встреча с новой картиной Николая Губенко «Запретная зона». Фильм, к которому режиссер шел долго и трудно, преодолевая на пути всевозможные бюрократические рогатки. Все же фильм появился на экране таким, каким его хотел видеть автор. Нравственное состоя-

ние советского общества снизу доверху — вот что волнует Н. Губенко. Хотелось бы надеяться, что это не оставит равнодушным и наших зрителей.

Думаю, что для них окажется интересным и знакомством с документальным кинематографом Александра Сокурова. 26 октября в программе три его фильма: «И ничего больше...», «Элегия» и «Мария». Многие критики считают, что документальные ленты А. Сокурова — явление более высокого порядка, чем его игровые картины. Что ж, тем интереснее будет знакомство.

В ближайших планах клуба — фестиваль социальной фантастики, фильмы с участием одного из крупнейших современных актеров О. Янковского, а также показ экранизаций А. П. Чехова и Л. Н. Толстого.

В заключение могу порадовать всех любителей кино приятной новостью. 17 ноября в Москве начнет работу учредительный съезд Всесоюзного общества друзей кино, которое призвано объединить усилия кинолюбителей и деятелей кинообразования по пропаганде лучших произведений советского и зарубежного киноискусства. Примет участие в работе этого кинофорума и наш «Ракурс».

Ю. АНДРЕЙЧУК,
председатель клуба «Ракурс».

© КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

«НЕСТАНДАРТНАЯ» НОГА

Теперь уже точно и вспомнить не может Лидия Николаевна Китаева, когда заказала себе обнову на фабрике ремонта и пошива обуви, — то ли в конце января, то ли в начале февраля. Помнит только, что было это глубокой зимой, снег лежал, весной еще и не веяло.

Пришла она в ателье, что на улице Чайковского, закройщица сняла с ее ног мерки и назначила срок, когда получить готовую обувь — сапожки и унтыки.

Сначала сшили сапожки. Стала Лидия Николаевна свои сапожки надевать — не лезет нога в сапожок. Прямо как в сказке про Золушку — и пальцы поджимала, и пятку подбирала, ну никак не лезет нога.

— Приходите через месяц, переделаем, — пообещали ей в ателье.

Скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается — это будто про мастеров из ателье пошива обуви сказано. В конце мая, когда деревья зазеленели, получила свои сапожки заказчица. Так и не надела их в том сезоне, уже пора настала туфли носить.

Между тем сшили ей в ателье и заказанные унтыки.

Примерила — нога, как в раю, тепло, мягко. Обрадовалась Лидия Николаевна, отдала квитанцию, взяла унты, пошла домой.

Дома дочка унты разглядела: «Мам, а тут латки какие-то». И верно, присмотрелась Лидия Николаевна, на одном унтыке с обеих сторон кусочки меха вклеены, наверное, цельного куска не хватило. Разволновалась женщина, 102 рубля стоят унты, а ну как при первом же снеге латки эти отклеятся! Пошла со своими сомнениями к мастеру ателье.

— Брак, — безоговорочно заключила мастер. — Приходите через месяц, переделаем.

Не раз и не два приходила в ателье заказчица, наконец выдают ей новые унты. Как увидела их Лидия Николаевна, расстроилась, как надела — заплакала: короткие, лохматые. В зеркало взглянула — и решительно отказалась, хоть и немолода она, а смешной выглядеть не хочет.

— Да вы что тут капризничаете, — возмутились работники ателье. — Вот продали же мы ваши прежние унты. И вообще на вас трудно шить — у вас нога нестандартная. — Ладно, — наконец сжалились.

— Сейчас материала нет, как получим, сошьем другие. Ждите открытку, сообщим.

Пошла заказчица на своих нестандартных ногах домой, стала ждать. Каждый день в почтовый ящик заглядывает. Месяц проходит, другой. Стали сомнения закрадываться: деньги заплатила, квитанцию отдала, на руках всего-то мятый листок в клеточку с записью: «Унты, переделка, оплачено, спросить у Михеева и у Петраченко».

Когда со времени заказа прошло полгода, не выдержала, пошла на прием к директору фабрики ремонта и пошива обуви А. Я. Блининову.

— Сразу надо было ко мне прийти, — деловито и сочувственно сказал директор. — Сделаем.

Но снова месяц прошел, из ателье ни ответа, ни приезда. Другой месяц ждет терпеливо заказчица, глотая валерьянку.

Листья опадают, скоро снова снег выпадет. Еще и года не прошло, как заказала Лидия Николаевна унты на фабрике пошива обуви. Только во что обует она зимой свои «нестандартные» ноги?

А. МОСКИНА.

КСК приглашает

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

14 октября

Информационно - развлекательная танцевальная программа для молодежи «Осенняя мозаика» — 19.00.

15 октября

Клуб «Маленькие чудеса большой природы» — театральный зал — 11.00.

Вечер-посвящение в учащиеся СПТУ № 37 — 16.00.

16 октября

КОНЦЕРТ ФОРТЕПЯННОЙ МУЗЫКИ В ИСПОЛНЕНИИ НАРОДНОЙ АРТИСТКИ РСФСР ВЕРЫ ГОРНОСТАВОВОЙ — театральный зал — 12.00.

Клуб друзей кино «Ракурс».

Фильм итальянского режиссера Антониони «Красная пустыня», театральный зал — 18.00.

20 октября

Клуб педагогов «Коллеги», малый зал — 19.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

14 октября

Октябрьский клуб «Искорка». Тема «Все профессии важны» — 11.00.

15 октября

Лекторий для родителей. Тема «Авторитет родителей — как его завоевать?» — 12.00.

Клуб «Филателист» — 16.00.

16 октября

Клуб выходного дня «День

сладкоежки» — 12.00 (билеты в кассе ДК).

18 октября

Клуб «Садовод» — 19.00.

ДК «СОВРЕМЕННОК» И КЛУБ «МУЗА»

приглашают людей среднего и старшего возраста на вечер отдыха «Осеннее настроение».

Для вас: выступление ангарских поэтов, танцы, игры, конкурсы, чаепитие. Ждем вас 16 октября в 18 часов в кафе «Солнышко».

За билетами обращаться в кассу ДК «Современник».

Музыкально-хоровая студия ДК «Современник» объявляет дополнительный набор по классу фортепьяно и аккордеона. Запись производится на вахте ДК ежедневно.



◆ На фотоконкурс: «МИР ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ»

На фотоконкурс «Мир глазами детей», объявленный редакцией газеты «Знамя коммунизма» и городской станцией юных техников, начали поступать первые фотоработы ангарских школьников. Сегодня мы публикуем фотографии УЧЕНИКА ШКОЛЫ № 10 ЯНА ВАСИЛЬЕВА, которые он сделал с помощью фоторужья в окрестностях Ангарска.



Редактор В. А. СТАРИКОВ

Совет ветеранов Курильского десанта просит откликнуться всех участников десантной операции, боев в августе 1945 года на Курилах и острове Сахалин. Обращаться по адресу: 17-й микрорайон, дом 10, кв. 42, к Черезову И. С.

Товарищи водители и жители города!

С 17 октября по 5 ноября 1988 года в связи с работами по строительству трамвайных путей будет закрыто движение автотранспорта на перекрестке ул. Социалистической и ул. Коминтерна.

Остановка «Ателье «Зима» отменяется для маршрутов автобусов № 11 и № 12. Автобусы будут следовать в обратном направлении с остановкой «15-й микрорайон», по ул. Космонавтов и ул. Декабристов.

Товарищи водители, строго соблюдайте требования дорожных знаков! Госавтоинспекция.

Срочно сниму стелюжную жилплощадь на любой срок. Тел.: 3-19-71 (с 10 часов). (2239)

Меняю 3-комнатную квартиру (47 кв. м, 3-й этаж) в г. Саянске на равноценную в г. Ангарске. Тел.: 4-07-17 или 6-96-26. (2251)

Коллектив планового отдела управления ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» выражает глубокое соболезнование начальнику отдела Ершовой Валентине Михайловне по поводу тяжелой утраты — смерти матери

Коллективы Ангарского ГК ДОСААФ и ГСГК ДОСААФ выражают глубокое соболезнование Колбину Николаю Николаевичу в связи с тяжелой утратой — смертью матери

Администрация, профком и коллектив цеха 25 коксоголового завода выражают соболезнование семье в связи с кончиной **УРЯДОВА Николая Гавриловича**

ГК ВЛКСМ объявил конкурс дискотек, посвященный 70-летию ВЛКСМ. Он пройдет в ДК «Современник» 24—28 октября. К участию в нем допускаются все аттестованные коллективы дворцов, домов культуры, кафе, предприятий и организаций, школ и СПТУ. Каждый коллектив выставляет одну конкурсную программу любого жанра и темы. Победители будут награждены призами. Заявки необходимо подавать в ГК ВЛКСМ до 20 октября.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ

Ангарское педучилище срочно: преподавателей информатики и ТСО, основ медицинских знаний (можно по совместительству). (0531)

Среднее ПТУ-10 г. Ангарска: преподавателя физики, мастера производственного обучения, каменщика-монтажника. (0530).

Продовольственная база урса: ст. инженера-энергетика, инженера-строителя, водителей электропогрузчиков, кладовщиков, рабочих склада и рабочих на переборку овощей. (0532).

В связи с изменением номенклатуры выпускаемой продукции и перепрофилированием части производственных площадей завода Ангарскому заводу КВОНТ срочно требуются: котельщики, слесари-сборщики металлоконструкций, электросварщики, газорезчики, крановщики мостовых и козловых кранов и ученики по всем перечисленным специальностям. Оплата труда сдельно-премиальная, возможно совмещение работ на основании постановления Совета Министров СССР от 22 сентября 1988 года с дополнительной оплатой труда. Здесь же требуются: слесари по ремонту металлорежущих станков и кузнечно-прессового оборудования, наладчики сварочного оборудования, электрослесари или обмотчики, слесарь-инструментальщик, слесарь по ремонту газорезательного оборудования, старший инженер-энергетик. Оплата по тарифным ставкам и окладам. Обращаться в бюро по трудоустройству: квартал 30, дом 4 (напротив рынка) и по телефону: 7-64-87.

ПОМОГИТЕ СЛЕДСТВИЮ

Мужчину, оказавшего помощь своим сообщением работнику милиции в задержании преступников, проникших 5 августа 1988 года в 9.30 в квартиру дома № 3 91-го квартала, просим позвонить по телефонам: 9-17-47, 9-16-70.

Утерянные водительское удостоверение № 740402, серии ААМ и талон предупреждений, технический паспорт на машину ВАЗ 21013, гос. № 3-78-83 ИР на имя Бирюкова Александра Александровича; технический паспорт на машину «Нива» 3 82 22 ИР на имя Бирюкова Александра Кузьвича считать действительными. (2187)

Среднее ПТУ-37 приглашает молодежь повысить или приобрести квалификацию по следующим специальностям: машинист компрессорных и насосных установок, слесарь КИПиА, электромонтер, аппаратчик, электрогазосварщик.

Срок обучения 7 месяцев, из них 4,5 месяца — теория и 2,5 месяца — практика по месту своей работы.

Для поступления необходимы документы об образовании, справка с места работы.

Проезд трамваями №№ 2, 5 и автобусом № 10 до остановки «Автостанция». Тел.: 2-93-32, 2-20-63. (0423)

«ОКТАБРЬ» — Если ты не со мной (2 серии), 13, 16, 19-30.
«КОМСОМОЛЕЦ» — Вельд, 16, 18, 20, Ну, погоди! 14.
ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Двое на острове слез (дети до 16 лет не допускаются), 15, 17, 19.

УТЕРИ

Утерянный диплом № 135643 на имя Шушанавили Кетеван Александровна считать действительным. (2196).

Утерянную трудовую книжку на имя Богрцова Анатолия Викторовича считать действительной. (2198).

Утерянный ученический билет на имя Голубиной Елены Владимировны считать действительным.

Утерянную трудовую книжку на имя Пономарев Сергея Вениаминовича считать действительной. (2231)

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43.
Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и выпускающий — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; отдел информации и фотолаборатория — 2-26-58; экономический отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем, машбюро — 2-24-85, 2-31-19; корректоры — 2-20-68.

КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Садко, 11, 13, 15.
«РОДИНА» — Дорогая Елена Сергеевна, 11 (удл.), 14, 16, 18, 20 (удл.).

Кинотеатру «Родина» требуется на постоянную работу методист.
«МИР» — Большое приключение Зорро, 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-40.

ПИОНЕР — Тайственный остров, 10, 12, 14, 16, Сальвадор (2 серии), дети до 16 лет не допускаются), 18, 20-30.

«ГРЕНАДА» — Пираты, 10, 12, 14, Зантра была война, 16, Душа моя (Индия, 2 серии), 18, 20-30.

ЮНОСТЬ — зал «Луч» — Книжки (2 серии), 10, 14, 17-20, 20.
Зал «Восход» — Республика Шкид, 9-40, 13-30, 15, Одинокая орешника (2 серии, дети до 16 лет не допускаются), 17, 19-30.

