

ЗНАМЯ

1988

Пятница, 23 сентября

Цена 3 коп.

№ 183 (8523)

КОММУНИЗМА

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ТЕМПЫ ОСЕННЕЙ СТРАДЫ

Состоялось заседание городского штаба сельхозработ. В его работе принимали участие заместитель председателя горисполкома А. Г. Никифоров, руководители объединения «Тепличный комбинат», урсе, орсов, предприятий города.

По сообщению генерального директора объединения «Тепличный комбинат» В. Г. Антонова, уборка урожая в целом идет темпом не ниже прошлогоднего. Из 1000 га земель, отведенных под картофель, убрано 583 га, что на 103 га больше, чем на это же число прошлого года. В пределах, установленных планом, идет работа по заготовке кормов, где осталось убрать 200 га, занятых под силосные культуры.

Но проблемой № 1 на сегодняшний день становится вывоз продукции с полей. По информации на вечер 19 сентября, в поле останется 250 тонн собранной продукции, которую невозможно вывезти. Особенно тяжелое положение складывается на полях головного предприятия «Тепличный комбинат», где из-за прошедших дождей почву размывало так, что в грязь тонут гусеничные трактора.

Предлагается организовать вынос продукции с полей на дорогу вручную. Использовать для этого все дни недели, включая субботу и воскресенье.

Не менее острой проблемой является работа автотранспорта. Предприятия города ежедневно недодают до десяти автомашин. А 10 машин в день — это более 80 тонн продукции, вывезенной с поля. Машины ангарской школы ДОСААФ вместо 8 часов утра приезжают к месту работы в 11 час., а то и в 12 часов дня.

Решение городского штаба

В ШТАБЕ СЕЛЬХОЗРАБОТ

сельхозработ по транспорту: автошколе ДОСААФ издать приказ о работе автомашин, привлеченных к сельхозработам, с 8.00. Генеральному директору объединения В. Г. Антонову указать на необходимость строгого выполнения решений горисполкома по распределению машин.

Вторым вопросом в плане работы штаба стояла закладка сельхозпродукции в овощехранилища. Заместитель начальника урса Сергей Владимирович Илларионов сказал, что в настоящее время урсом план по закладке картофеля выполнен на 40 процентов, по свекле — на 46 процентов, хуже обстоит дело по моркови и некоторым другим овощам.

Чтобы привезти из области все, что намечено планом, урсу в течение недели ежедневно необходимо по 120 единиц автотранспорта. Роль саботажников на себя взяли руководители автоколонны 1948, трамвайного управления, горгаза, «Китойлеса», Сибтеплоизоляции, Ангарскремонта. Руководители этих организаций отправляют транспорт не тогда, когда это намечено планом, а в зависимости от личного настроения. Если в субботу транспорт в основном был, то в воскресенье и понедельник у этих руководителей не нашлось

сил и желания помогать городу.

Третьим вопросом плана работы штаба было выяснение причин того, что некоторые организации еще не вывели своих людей на сельхозработы.

Так, автоколонна 1948 еще не приступила к уборке свеклы на 5 га. Более чем странно было слышать от И. П. Лукьянова рассуждения о том, что у них не хватает людей, что основная масса водителей занята на перевозке горожан в район сельхозработ. За хорошую организацию перевозок — спасибо, но ведь это прямая обязанность транспортной организации. Кроме 700 водителей в автоколонне еще 300 человек обслуживающего персонала: бухгалтеров, инженеров, экономистов, контролеров и т. д. Штаб настаивает, чтобы автоколонна 1948 немедленно вышла на уборку свеклы! Все возражения бесполезны и только идут во вред делу.

Неразбериха возникла и с работниками киносети. Бригадир Савватеева Людмила Александровна своей властью перераспределила поля и направила работников киносети на уборку турнепса. К этим работам приступают не раньше 20 сентября. Все это время люди не работали, а те-

перь штаб обязывает киносеть приступить к уборке плановой моркови. По вине бригадира люди потеряли столько дней ясной погоды и теперь должны в спешке делать то, что могли бы делать обстоятельно и качественно. Генеральному директору объединения необходимо разрабо-

таться в этом вопросе и наказывать виновных.

Также из-за организационной неразберихи в «Тепличном комбинате» работники «Оргтехмонтажа» потеряли свои 0,5 га моркови, которые пропалывали, обрабатывали, а теперь должны искать новый фронт работ, который им распределит диспетчер Савватеевского предприятия.

По вине работников «Тепличного комбината» в число штрафников попали и рабочие ВЭР ТЭЦ-1, которые уже закончили уборку своих 0,8 га, получили на руки документ, а в отчетности числятся как невышедшие на работы. Работникам ВЭР ТЭЦ-1 вынесены благодарности за их работу и извинения за неточную информацию.

Последним вопросом обсуждались препятствия в ходе работ, вызванные ведомственностью, когда коллективы, направленные на продовольственную базу, работают только на отведенном для них участке и не желают реагировать на быстроменяющуюся обстановку. Руководителям предприятий необходимо проинструктировать рабочих, что они направляются в распоряжение руководства баз, а оно решает, куда и в каком количестве направлять людей.

КУЙБЫШЕВ. Сотысячная тонна нефти, добытая сверхгосзаказа нефтяниками области, отправлена в магистрали страны. Досрочно выполнив социалистические обязательства, коллектив объединения «Куйбышевнефть» решил до конца года дополнительно к заданию дать не менее 30 тысяч тонн сверхпланового сырья.

НОВОСИБИРСК. Забота о качестве зерна — характерная примета уборочных работ в хозяйствах области. Во всех зонах приступили к массовой жатве основной зерновой культуры — пшеницы. Нынешняя страда проходит в сложных погодных условиях. От засухи пострадали поля колхозов и совхозов, расположенных в Кулундинской и Барабинской степях. Но и в этих условиях коллективы интенсивного труда, а их в области около семисот, сумели вырастить более высокий урожай, чем бригады с традиционными формами организации работ.



ПО СТРАНЕ

ОРЕНБУРГ. Закрыв служебные кабинеты, в один из рабочих дней почти весь руководящий состав Оренбургского райкома партии и местного исполкома выехал в небольшой поселок Узловой, чтобы вместе с жителями обсудить ряд социальных проблем, копившихся там годами. Оживленные встречи, проходившие на открытых площадках и в клубах при большом стечении народа, помогли обогатить новыми идеями и предложениями перспективный план развития поселка. Подобные выезды райком планирует проводить регулярно. Адресами командировок станут «неперспективные» деревушки, поселки-новостройки.

КРАСНОЯРСК. Рекордных темпов работы добились речники Енисея. Потребителям доставлена 20-миллионная с начала навигации тонна грузов — высший показатель за историю судоходства на великой сибирской реке. С опережением графика получили все намеченное металлурги Норильска, строители Курейской ГЭС, геологи Эвенкии. Десятки тысяч тонн грузов сверх плана доставлены в поселки, расположенные на притоках Енисея.

ВНИМАНИЕ: ПРЯМОЙ ПРОВОД

28 сентября редакция газеты «Знамя коммунизма» проводит с 16 до 19 часов «Прямой провод». Ваши замечания, советы и предложения, связанные с деятельностью газеты, вы можете высказать в этот день по телефону: 2-25-46, 2-36-04 и 2-29-55.

Ваши предложения вы можете также высказать в письменном виде. Ждем ваших звонков и писем.

Редакция газеты «Знамя коммунизма».

Вниманию членов, кандидатов в члены ГК ВЛКСМ и членов ревизионной комиссии Ангарского ГК ВЛКСМ.

24 сентября в 10.00 в конференц-зале Центрального РК КПСС состоится очередная пленум Ангарского ГК ВЛКСМ с повесткой «О работе комитетов ВЛКСМ города по развитию научно-технического творчества молодежи».

Приглашаются председатели СМУиС предприятий и секретари первичных комсомольских организаций.

Ангарский ГК ВЛКСМ.



О ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

КОЛЛЕКТИВ ВЫРАЗИЛ НЕДОВЕРИЕ

3. Руководитель и подчиненные

ОТНОШЕНИЯ на этом уровне намного усложнились в новых условиях хозяйствования, развития демократии и гласности. Появился осязаемый водораздел, и это не может не тревожить. Получается как бы игра в одни ворота. Не буду голословной, приведу пример.

На уже упоминавшемся профсоюзном собрании в цехе № 1 опытного завода было сообщено об увеличении отпуска некоторым категориям рабочих по ходатайству администрации. Послышались голоса, что не легче условия труда и у других, надо бы им тоже добавить.

Начальник отдела кадров завода С. М. Арапов предложил:

— Давайте напишем письмо от имени совета трудового коллектива, авось получится. Сейчас у СТК права больше.

Его поддержали. Но поднялся бригадир Томилов и с напором заговорил, почему, мол, должны мы об этом думать, это ваша обязанность. Заявление прозвучало явно не в унисон общему настрою, судя по вдруг образовавшейся тишине.

Было все же принято предложение Арапова. Но где гарантия, что в другой раз не возьмет верх вот эта психология: ты делаешь, а я — посмотрю. Мало будет проку от нашей работы до той поры, пока живуче иждивенчество. Конечно, есть разделение обязанностей, есть персональная ответственность. Но в

любом деле, кроме этого, нужны общие усилия.

И вот еще что. Требуя к себе уважения как к личности, нельзя не признавать этого же права у другого человека. А тут — было страшно неловко видеть со стороны, как один, не заботясь о тоне, предъявлял претензии, а другой чуть ли не униженно упрасивал ответно, хотя речь-то шла о том, чтобы рабочий стал хозяином на производстве.

Наблюдая такое отношение к руководителю, можно предположить: если Костюкова, бывшего начальника цеха, провоцировали, прошу извинить за резкость, таким же образом, то он, не будучи еще искусственным в дипломатии, к тому же задерганный из-за разных неувязок, отвечал на грубость тем же, что руководителю, конечно, непозволительно, но по-человечески понять можно.

Бесполезно ожидать успешной работы там, где отношения руководителя и подчиненного будут строиться таким образом, что рабочий всегда прав только потому, что он — рабочий.

Разумеется, речь идет не о тех, кто может и злоупотребить своей должностью ради личной выгоды, а о руководителях, которые могут и хотят работать, пусть порой ошибаясь, но обретая в поиске истину.

Автор письма в редакцию П. Ф. Горбунов обвинил Костюкова во многих грехах. Чему нашлось объяснение, о том

уже говорилось. Факты же, не подтвержденные документально, нельзя выдавать за истину. Тем более, что некоторые из претензий рабочих к руководителю они могли бы предъявить и себе.

Вызвало симпатию то, что об авторе письма в редакцию Костюков не сказал ничего плохого, охарактеризовав таким образом: «Один из лучших рабочих. То, что недоволен, — понять можно, рабочий судит о перестройке у кассы, по зарплатку. А в цехе недоработки действительно есть».

Не позавидуешь начинающему руководителю, попавшему в подобный переплет. В такой ситуации, без поддержки легко сломаться.

Как сказал директор, на Костюкова поступил сигнал из нового коллектива, где он сейчас работает. Не говорит ли этот факт о том, что он потерял веру в себя и, что еще хуже, озлобился на людей?

Вот что недопустимо. Человеку надо помочь осознать ошибки, поверить, что еще не все потеряно. Тем более, если он еще молод.

В ПИСЬМЕ есть строки о том, что, отказав в доверии начальнику цеха, коллектив решил избрать нового руководителя. Но рабочим сказали, что они не правомочны это делать. «Получается, игра в демократию?» — спрашивает П. Ф. Горбунов.

С этим вопросом разобрались. И вот уже длительное

время в цехе висит объявление о конкурсе на вакантное место. Заявлений нет. Значит, нет и кандидатур, кроме той, что у администрации. Это заместитель начальника цеха А. И. Дырмовский, который сейчас временно руководит коллективом. Но он согласия своего не дает.

«Инициатива у вас в руках, почему не берете?» — хочется спросить рабочих. А они говорят: «Пусть незначают собрание, сами найдем, кого выбрать». Но в таком деле одного желания мало. Нужно, чтобы человек обладал необходимыми профессиональными и деловыми качествами.

А при таком негативном отношении к руководителю вообще трудно сейчас сыскать ему замену. Не так уж много желающих взваливать на себя огромную моральную нагрузку при зарплате порой даже меньше, чем у рабочего, и практически при отсутствии каких-либо льгот.

Ведь гораздо легче отработать, к примеру, восемь часов и без забот — домой. Руководитель же, как дирижер оркестра, должен обеспечить слаженную работу всех вместе. И нет ему покоя ни на работе, ни после нее.

И уже не удивляешься, когда на предприятиях, даже объявив конкурс, не могут сыскать подходящего человека.

По-инному надо формировать сейчас отношения между руководителями и подчиненными. По сути, и те и другие учатся работать по-новому. И первым, пожалуй, приходится поспешнее.

Не могу не припомнить, как

еще при первой беседе рабочие привели пример аналогичной конфликтной ситуации на другом заводе. «А как начальника заменили, все стало нормально. Вот и нам надо так», — говорили.

Невдомек было им, что на долю того начальника выпали самые первые, очень трудные шаги по ломке устоявшихся принципов. И отношение пришлось кое с кем портить, потому что отвыкли мы работать на совесть. И ошибок, возможно, покаделать — какое новое дело без них обходится? Но главное — именно он успел заложить основу перемен, потому-то его преемнику полегче работать.

Понять это труднее, гораздо легче «заменить начальника», чем помочь ему конкретным делом, проявляя при этом обоюдную терпимость.

...Появится в цехе № 1 новый руководитель. Каким он будет, покажет время. Но будь он хоть семи пядей во лбу, не сможет в одиночку вывести цех из прорыва. Проблем здесь еще, ох, как много. И только сплоченный коллектив способен их решить.

Мы все знаем, что рабочий человек может горы свернуть, любые трудности преодолеть, если захочет. И это не громкие слова — это жизнь. Но сегодня ему нужно помочь стать хозяином не на словах, а на деле.

Вот обо всем этом надо очень крепко задуматься коммунистам цеха. Переосмыслить свою роль, осознать ответственность. Найти свое место.

Г. ГОЛТЯПИНА.

О ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ВСЕГДА БЫТЬ ВПЕРЕДИ

По праву считается лидером на коксогазовом заводе цех 46 и его парторганизация. Производственные показатели здесь высокие (за восемь месяцев года план выполнен на 101,6 процента). Трудящиеся цеха добиваются экономии пара, электроэнергии. Постоянно повышают свою квалификацию. Осуществляют мероприятия по охране труда и технике безопасности. Активно участвуют в реализации Продовольственной программы: одними из первых заготовили семя, копают картофель.

Обо всем этом докладывала на отчетно-выборном партийном собрании секретарь З. П. Муратова.

Пришлось немало потрудиться ей, членам бюро, начальнику цеха А. А. Михайлову, чтобы стабильнее стала работа, сплоченнее коллектив. За каждой сменой, службой закрепили наставников-коммунистов.

Большинство партсобраний проводили открыто. Результат не замедлил сказаться. Люди

глубже стали вникать в проблемы членов КПСС, лучше представлять себе основные направления политики партии в сложный период перестройки.

Наряду с рассмотрением производственных — экономических вопросов в систему вошли отчеты коммунистов о выполнении своих обязанностей и уставных требований. Они проходили и на партсобраниях, и при политической аттестации «Коммунист и пятителка».

Каждому члену парторганизации уделила внимание в докладе Зоя Петровна.

Активную жизненную позицию занимает заместитель секретаря комсомольской организации цеха Марина Ертуханова, — рассказывала она. — В заводской группе народного контроля работает Владимир Александрович Салов. Много лет был хорошим агитатором Анатолий Иванович Уланов. И сейчас он оперативно выполняет любое поручение. От-

ветственный за заготовку семя Виктор Васильевич Ханбеков и косою владеет мастерской и художественной кистью. Он — редактор местной стенограммы.

Проблемы. Всплыли они в прениях. Главная забота — подготовка к переходу на коллективный подряд. Вроде бы всем все растолковали, каждый теоретически принимает его. Но объективных причин, тормозящих внедрение новой формы, в цехе хоть отбавляй.

— Мы зависим от завода гидрирования, — пояснил мастер смены № 3 О. А. Щербанов. — Дадут они нам отдувочный газ — выполним план по номенклатуре. Но, к сожалению, все меньше поступает от них необходимого продукта — качественнее стали работать. Зато нам невыгодно.

— Слабым участком является служба КИПиА. Приборное оформление серьезное и дорогое в цехе, а двум пенсионерам и молодым девчатам не всегда под силу справиться с

ним, — продолжал старший инженер А. А. Соков. — Решение вопроса с обеспечением трехточными ключами и запорной арматурой (таких необходимых в работе) в течение 20 лет натывается на бюрократические препоны.

Действительно, при существующих недостатках люди с трудом поверят в эффективность коллективного подряда, несмотря на, казалось бы, верное идеологическое обеспечение вопроса. Никогда не реализуется здесь идея об объединении ремонтных бригад в единую — то начальник цеха сомневается, то бригада низкого давления против.

И, конечно, всех волнует предстоящее расформирование коксогазового завода. Слухи ходят разные, так как нет полной ясности в этом вопросе даже у руководства объединения. Коммунисты же цеха, похоже, растерялись. Забыли, что морально-психологический климат в коллективе зависит и от их позиции.

Успокоить людей, объяснить, что никого не бросят на произвол судьбы (при возможном сокращении цехов завода), что официальные разъяснения будут преданы гласности — именно такую политику долж-

ны проводить в массы члены партии.

Неуверенность в себе, в будущем цеха, вероятно, сказались и на выработке постановления собрания. Конкретные задачи, которые были вскрыты в прениях, исчезли за общей фразой. В докладе и выступлениях ни слова о сауне — а в постановлении: «Решить вопрос: строить сауну или нет».

Вяло прошло голосование. Никого из парторганизации не выдвинули кандидатами в члены парткома объединения, а делегаты на XXII партийную конференцию.

Собрание оценило работу партбюро за отчетный период как хорошую. Мнение было единодушным. Вот тут бы секретарю и подвести итог, сказать, что нельзя сникать, отстаивать завоеванных позиций. Этого не прозвучало.

А воспрянуть духом, продолжать бороться с бюрократизмом, за высокие производственные показатели, за воспитание молодых рабочих настоящими хозяевами коммунистам придется. Такова уж их роль в жизни общества — всегда быть впереди, вести за собой массы. И. ЧУПРИКОВА, инструктор парткома ПО АНОС.

Советская военная энциклопедия

Институт военной истории Министерства обороны СССР и Военное издательство приступают к осуществлению второго, переработанного и дополненного издания восьмитомной Советской Военной Энциклопедии — свода современных военных знаний.

В Энциклопедии освещаются важнейшие военные события в истории человечества с древ-

них времен до наших дней, истории Советских Вооруженных Сил, основные этапы развития и современное состояние средств вооруженной борьбы и военной науки, стратегии, оперативного искусства и тактики; раскрывается роль военных кадров и творцов оружия, военной техники; рассматриваются вопросы военной экономики и человеческого фактора; содержится научная критика буржуазных военных доктрин и концепций.

В новом издании Энциклопедии учитывается большое приращение знаний по всем

вопросам теории и практики военного дела, происшедшее за последние 10—15 лет. В нем будут более полно отражены основные теоретические положения классиков марксизма-ленинизма о войне, мире, армии, защите социалистического Отечества, выработанные XXVII съездом КПСС стратегия ускорения социально-экономического развития страны, концепция всеобъемлющей безопасности и основы оборонительной военной доктрины социалистических государств; показана борь-

ба партии и Советского государства за предотвращение термоядерной войны, повышение обороноспособности страны, боевой мощи Вооруженных Сил СССР, укрепление сотрудничества армий стран — участниц Варшавского Договора.

В работе над Энциклопедией принимают участие главные штабы видов Вооруженных Сил, главные и центральные управления Министерства обороны, высшие военные учебные заведения. К подготовке статей привлекаются видные военачальники, у-

ные и специалисты различных областей науки и техники.

Каждый том Советской Военной Энциклопедии объемом более 105 учетно-издательских листов будет иллюстрирован фотографиями, цветными и черно-белыми картами, схемами, рисунками и чертежами.

Энциклопедия поступит подписчикам в 1989 — 1996 годах.

Цена одного тома 8 рублей. Подписка принимается магазинами книжоторгов, распространяющими подписные издания согласно выделенному им количеству.

© КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

РАСТЕТ ПРЕСТИЖ МАГАЗИНА

В МАГАЗИНЕ № 68 орса АУС редкий горожанин не побывал. Да и приезжие мимо не пройдут, хоть и находится он в 12-м микрорайоне. Магазин этот — мебельный.

К мебели у нас отношение особенное: покупаем-то ее не на один сезон. Поэтому и требования, предъявляемые к предлагаемому товару, высокие. Значит ли это, что требования возрастают и к работникам магазина?

Те, кто помнит этот магазин три-четыре года назад, удивятся перемене, происшедшей в его работе. Ранее салон магазина трудно было перепутать со складскими помещениями, такой хаос здесь царил. Мебель зачастую расхаживалась «с черного хода».

Три года назад в магазине сменилось руководство.

Сегодня торговый зал представляет собой своеобразную выставку наборов мебели, имеющейся в продаже. Представлены образцы ковров. Уютно, чисто.

Функции продавцов распределены: часть их работает в торговом зале, остальные принимают товар, осматривают его, выдают покупателю. В магазине можно оформить доставку покупки на дом, сборку мебели на дому...

Контингент работников магазина в основном молод. Девушки с покупателями приветливы, вежливы, отвечают на вопросы, дадут необходимую консультацию. Но нарекания все же остаются. И возникают они в основном из-за качества продукции: отколоты углы, царапины на лицевой части...

Вот тут-то и возникает первая проблема — перевозка мебели. Директор магазина Людмила Поликарповна Удовиченко не раз предлагала орсу организовать работу магазина по образцам. То есть в магазине будут выставлены только образцы мебели, имеющиеся на базе. Покупатель оформляет покупку, которую Трансагентство доставит ему прямо с торговой базы. Таким образом, выпадает целая цепь: доставка мебели с базы — в магазин, из магазина — покупателю. Сэкономится рабочая сила. Отпадет необходимость в дополнительных склад-

ских помещениях, так как существующие малы. Но самое главное — будет меньше страдать отделка мебели, которую при многочисленных погрузках и разгрузках, бывает, и роняют, бьют, превращая порой просто в дрова.

Часто работникам магазина приходится слышать нарекания и по поводу скудности ассортимента. Что и говорить, спрос на мебель давно опережает предложения. Товар на складах не залеживается, раскупается. И все равно не хватает.

Не хватает детских кроватей, наборов мебели для кухни, спальни, «стенки», «жилых», не хватает табуретов, столов...

В ЧИСЛЕ предприятий местной промышленности есть и мебельная фабрика. Раньше она поставляла в специализированные магазины различные виды мебели. Сегодня ограничилась набором для кухни, в комплект которого не входят стол и стулья. Делать их, оказывается, невыгодно. И даже в таком неполном виде стоит этот набор около 600 рублей. Если сравнить с польским набором «Зося», который многие хозяйки даже не мечтают видеть в своей квартире, стоит он на 200 рублей дешевле. Качество сравнению не поддается.

И тут возникает вторая проблема: расширение ассортимента мебели за счет местной промышленности. Почему бы ангарской мебельной фабрике не освоить выпуск мебели, повышая при этом не цены, а качество. Существенную помощь могут оказать и кооперативы, изготавливая из отходов те же пресловутые табуретки, детскую мебель и даже деревянные лопаточки для ребятшек, которые в детских садах требуют от родителей каждую зиму.

Проблема, указанная выше, существует не только для мебельных магазинов. Это же можно сказать и о электро- и хозяйственных товарах, одежде, обуви. Наши предприятия, выпуская продукцию ширпотреба, отправляют ее сначала в города других областей, а затем только снабжают городскую сеть. В качестве примера возьмем опыт хотя бы Прибалтийских республик

или Витебской области, где в первую очередь продукцией местных предприятий насыщается рынок города и области, а затем уже ее отправляют другим.

РАБОТНИКИ магазина № 68 прилагают все усилия для повышения качества своего труда. Дважды только за второй квартал нынешнего года они стали победителями орсовского соревнования. Первый раз — в ударном месячнике, посвященном 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Второй раз — заняли третье место в предмайском социалистическом соревновании. Они и второй квартал закончили с хорошими показателями.

Ежемесячно собирается совет трудового коллектива магазина, чтобы подвести итоги соревнования по дирекции магазина. Здесь же обсуждаются все наиболее важные вопросы, анализируются предложения и жалобы, поступившие за месяц, если таковые имеют место. К каждому нарушению трудовой дисциплины или грубому отношению к покупателям, халатному отношению к работе продавца относятся сурово. Несмотря на то, что советы трудовых коллективов — сравнительно новая форма самоуправления производственным процессом, в магазине № 68 она уже стала авторитетной.

Не только трудом и заботами жив коллектив. Есть у него и свои маленькие праздники. Таким своеобразным праздником недавно стало посвящение в рабочие молодых девушек, пришедших в магазин после окончания ангарского училища. Таня Никитенко, Ира Никитина, Аня Доманова, Ира Гапоненко, Наташа Донская, Танзиля Хамидулина, Лена Лебедева, Оля Лопатина и Лена Фиошенкова вступили в дружный коллектив продавцов, приняв от старших товарищей наказ работать честно, поднимая престиж торгового работника.

Три года — не возраст для рабочего коллектива. Эти годы можно назвать периодом становления, поиска им своих методов работы, своего стиля. И основная цель этого поиска — благо для покупателя.

И. ОЛЕЙНИК,
рабкор.

Целевые вклады на детей

В целях расширения возможностей граждан в хранении денежных сбережений учреждениями Сбербанка банка СССР принимаются целевые вклады на детей.

Целевые вклады принимаются на имя детей в возрасте до 16 лет наличными деньгами от лиц независимо от родственных отношений при предъявлении паспорта. Дополнительные взносы принимаются наличными деньгами либо безналичным путем. Частичные выдачи сумм из вклада не производятся. Получить сумму из вклада вместе с причитающимися процентами или перевести его в другой филиал Сбербанка СССР до достижения вкладчиком 16-летнего возраста и до истечения 10-летнего срока хранения со дня внесения вклада может только лицо, открывшее лицевой счет, никакие другие лица, в том числе сам вкладчик, его родители или иные законные представители, распорядиться вкладом не вправе.

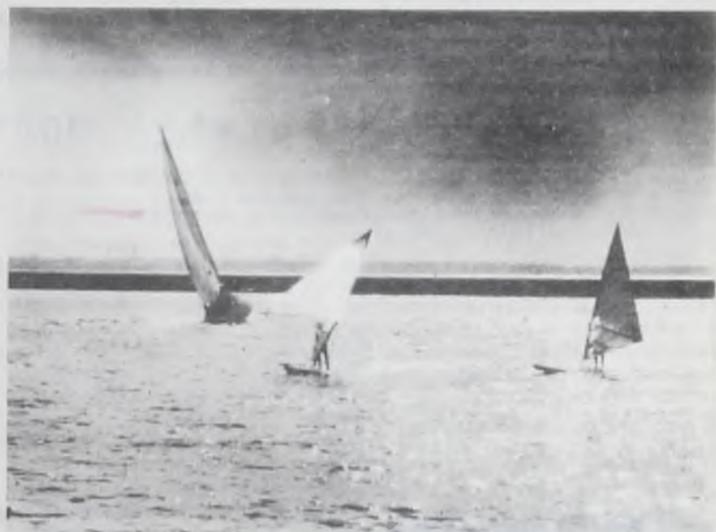
Целевой вклад на детей выдается вкладчику, достигшему 16 или более лет при условии хранения вклада не менее 10 лет. При соблюдении этих условий вкладчику выплачиваются 4 процента годовых, которые выдаются одновременно с суммой всего вклада. При оставлении вклада на хранение по истечении 10-летнего срока хранения и достижения вкладчиком 16 лет, а также при досрочной выдаче вклада вносителю по вкладу выплачивается 2 процента годовых.

Т. БРЕХУНОВА,
управляющая отделением № 7690 Сберегательного банка СССР.



На веслах.

Фото В. ТАРАХОВСКОГО.



Под парусом.

Фото В. МАКСУЛЯ.

ПОЧЕМУ ОПОЗДАЛА ГАЗЕТА?

ПОЧТУ КОММЕНТИРУЕТ РУКОВОДИТЕЛЬ — НАЧАЛЬНИК ГОРОДСКОГО УЗЛА СВЯЗИ Л. И. БАЕВ.

Эта тема нашего разговора продиктована письмами ангарчан, жалующихся на несвоевременность доставки газет и журналов. Житель 18-го микрорайона В. Н. Глушков пишет: «Часто запаздывает газета «Правда», а то и совсем не приходит. Например, за 21 августа газета пришла 24-го, за 20-е не поступила совсем. Журнал «Огонек» № 33 пришел, а № 32 нет».

Жалуется на работу 37-го отделения связи К. А. Сергеева из 179-го квартала: «Мы не знаем своего постоянного почтальона. 2 июля не доставили «Правду», за 31 августа не было газет «Правды» и «Знамя коммунизма». Два раза звонила на почту, обещали принести. А зачем эти газеты через несколько дней! Пропадают и журналы».

Праведным гневом наполнено письмо жительницы 22-го микрорайона В. М. Таратун: «Просим разобраться, почему плохо заводятся газеты, журналы в 38-е отделение связи. Мы имеем абонентный ящик, но кладут нам не все издания. На вопрос, почему нет журнала, в сортировке обычно отвечают: «Не завезли», «Мы составили акт за

недопоставку и отправили в центральную сортировку», или: «Напишите в издательство, вам пришлют».

«Часто запаздывают «Труд» и «Знамя», — пишет житель 86-го квартала И. И. Левен. Словом, примеров более чем достаточно. В чем же причина массового запаздывания газет в последнее время?

— Главная причина — срыв графика печати в Иркутском издательстве, куда по фототелеграфу поступают почти все центральные ежедневные газеты. С января там установлено новое печатное оборудование, и пока идет обкатка, как нам ответили в издательстве, срывы неизбежны.

Для нас опоздания газет стали настоящим бедствием, потому что все они вызывают поток жалоб. Страдают не только Ангарск, вся область. Мы вынуждены были по этому поводу обратиться в обком партии, но положение пока не изменилось.

Здесь, правда, надо сделать оговорку: читатели должны знать, что в дни сессий Верховного Совета, партийных форумов, других событий союзного значения газеты поступают в печать с задержкой —

журналисты стремятся дать последнюю информацию, а значит, и к нам газеты доставляются с опозданием.

Не могу не согласиться с оценкой горожанами работы почтовой связи — жалоб стало поступать больше. Но сколько накопилось проблем в службе связи за последние два десятилетия! Они, эти проблемы, вьют нас, почтальонов, по рукам и ногам. Тиражи газет и журналов возросли в десятки раз, сколько появилось новых изданий, а положение со штатом почтальонов ухудшилось. Не хотят люди сегодня идти на нервную, тяжелую физическую работу, которая к тому же и оплачивается невысоко.

Сложилась явно несправедливая по отношению к работникам связи ситуация: стоимость газеты в розницу и с доставкой на дом одна и та же, отчисления нам за доставку издательствами и редакциями мизерные, можно сказать, символические, не менялись десятилетия, с начала выхода газет, несмотря на то, что стоимость всех газет и журналов выросла. Доставка давно уже превратилась в убыточную для службы

связи услугу, в этом, очевидно, корень зла.

— Но газеты и журналы иногда не приходят совсем.

— Идет много недовложенный в пачках газет, нам недосылаются десятками, сотнями экземпляров журналы. Пишем акты, запрашиваем журналы из издательства, но бывает, так и не получаем. А претензии клиент кому высказывает? Почтальону. Он у нас вроде стрелочника — всегда в ответе.

Почтальон обслуживает от двух до трех тысяч квартир — представьте, разве можно исключить при таких нагрузках ошибки. А расплачивается за свой брак он сам. Если пропал журнал, он вынужден искать его, покупать у знакомых или в рознице и возвращать клиенту. Таких условий люди не выдерживают, уходят.

В прошлом году на эту тему — о причинах сложившегося неблагополучия в связи — мы написали в «Литературную газету» в ответ на статью о недостатках нынешней почты. Направили письмо и в Министерство связи СССР. Получили ответ, что готовятся проекты документов о ме-

рах по улучшению доставки периодической печати населению. Надеемся, это поможет решить вопрос с закреплением кадров и навести порядок с доставкой периодических изданий нам, а значит, и клиенту.

А пока мы сами ищем пути решения своих проблем — взялись за создание машины, позволяющей механизировать изнурительный ручной труд на сортировке, занимающий половину рабочего дня почтальона. Создали лабораторию, купили оборудование, работают четыре конструктора. В этой машине, могу сказать без преувеличения, нуждаются все почтовые работники страны. Нам звонят из других городов, спрашивают, как идут дела. Производительность у нее запрограммирована огромная, электронная машина легко будет справляться со всей периодикой города, предназначенной для доставки.

Не все возможности исчерпаны, конечно, и в отделениях связи, чтобы предотвратить ошибки. За халатность наказываем. Рассматриваем и принимаем меры по каждой жалобе. Записала А. МОСКИНА.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

Приглашаем подписаться на городскую газету «Знамя коммунизма». Цена годового комплекта (250 номеров, выходит пять раз в неделю, по вторникам — публикация телепрограммы на неделю) — 6 руб. 96 коп. Подписку можно оформить во всех отделениях связи, у общественных распространителей по месту работы.

ЦИРКОВОЙ МОТОАТРАКЦИОН «САТУРН»

г. Южно-Сахалинска приглашает жителей и гостей г. Ангарска на просмотр цирковой программы. В программе увлекательные трюки на мотоциклах по внутренней поверхности сетчатого шара, парные заезды в исполнении артистов цирка. Между сеансами вас ожидает встреча с двумя симпатичными гималайскими медвежатами Мишей и Гришей, возраст которых 7 месяцев. Атракцион расположен на площади центрального рынка. Режим работы с 10 до 19 час., ежедневно. Цена билета 50 коп. Гастроли продлятся до 15 октября 1988 года.

27 сентября в ДК «Современник» состоится концерт Ангарского джаз-рок-клуба и выставка картин молодых художников города. В программе участвуют группы «Продолжение следует», «Восточная компания», «Пятый этаж», джаз-группа О. Иванова, «Время» и джаз-банд «Искры». Начало концертов в 19 и в 21 час. Билеты можно приобрести в кассах ДК «Современник», в горкоме ВЛКСМ.

Редактор В. А. СТАРИКОВ

МЕНЯЕМ

3-комнатную квартиру (кв.л 92-93. 1-й этаж, телефон) и 2-комнатную (кв.л 93 2-й этаж, телефон) на 5-комнатную квартиру (не менее 60 кв. м). Звонить по тел.: 3.25-04.

2-комнатную квартиру (28,4 кв. м, телефон) в 84-м квартале и комнату в 47-м квартале (20 кв. м) на 3- или 2-комнатную улучшенную планировку с телефоном в Юго-Западном районе. Тел. 4-38-11 (после 19 часов).

3-комнатную кооперативную квартиру в г. Желтые Воды Днепропетровской области (42,1 кв. м, 4-й этаж, телефон, ссуда выплачена) на коммуналную 3- или 4-комнатную не менее 45 кв. м, благоустроенную, кроме 1-го этажа в Иркутске. Адрес: 322530, г. Желтые Воды, Днепропетровской области, ул. Гагарина, 12-122. Мальков, (2059).

3-комнатную крупногабаритную квартиру (46,5 кв. м) на две 2-комнатные. Тел. 3.67-41 (после 18 часов).

2-комнатную квартиру (30 кв. м, 1-й этаж) на 2-комнатную в микрорайонах. Адрес: 88,7-3, раб. тел.: 9-77-00.

2-комнатную крупногабаритную квартиру в центре (34 кв. м, 1-й этаж, телефон) на 2- или 3-комнатную выше этажом. Тел. 2-57-29.

4-комнатную квартиру (51 кв. м, 4-й этаж, телефон) в 19-м микрорайоне на 3- и 1-комнатную или 2-комнатную в Юго-Западном районе. Тел. 4-10-29 (после 18 часов).

4-комнатную крупногабаритную квартиру (63 кв. м) в 76-м квартале (2-й этаж, телефон) на 3- и 2-комнатную или 3- и 1-комнатную крупногабаритную с телефоном в центре города. Тел.: 3.40-86 (после 18 часов).

3-комнатную квартиру в квартале А (56 кв. м, 2-й этаж, телефон) и 1-комнатную (4-й этаж, телефон) на 3-комнатную в Юго-Западном районе и 2-комнатную. Тел.: 4-68-77.

Коллектив столовой № 89 орсв ПО «Ангарскиефтеоргсинтез» выражает глубокое соболезнование Булатовой Полине Никандровне по поводу преждевременной смерти брата

ЗАГРЕБИНА
Александра Никандровича

Ангарское ОКБА НПО «Химватматика» выражает глубокое соболезнование главному бухгалтеру Мишкевич О. И. по поводу смерти сына

Николай

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

Ангарское специализированное предприятие Всесоюзного научно-производственного объединения «Союзавтоматстром»: каменщиков на строительство жилого дома хозяйством, оплата сдельно - премиальная; на объекты: слесарей КИПиА, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарей - электромонтажников. (0497).

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Кооператив «Березка» заключает договоры по набору рабочих для работы в производственных цехах ПЛО «Китойлес». За справками обращаться в отдел кадров «Китойлес».

Снимем отдельную жилплощадь (семья 3 человека). Тел.: 6.34-38.

Семья (3 человека) снимет в аренду жилплощадь на любой срок. Адрес: 19.3.164, тел.: 4.45-56 (после 20 час.).

Сниму на любой срок жилплощадь (женщина с ребенком). Прописка не нужна. Тел.: 6-72.81 (после 17 часов).

Снимем отдельную жилплощадь (семья 3 человека). Адрес: 12-1.15, тел. 6-30-69.

Сниму отдельную жилплощадь на длительный срок. Порядок и чистоту гарантирую. Возможна оплата вперед, мелкий ремонт. Тел.: 2-45-78.

Снимем жилплощадь на любой срок. Прописка не нужна. Тел.: 3.38-52 (после 19 часов).

Нашедшего водительское удостоверение на имя Горюнова Сергея Борисовича просим вернуть по адресу: 189-й квартал, дом 5, кв. 20.

Коллектив Сибирского филиала ОргстройНИИпроект выражает глубокое соболезнование Госмер Маргарите Гурьевне по поводу смерти мужа

Коллектив цеха ТАИ Иркутской ТЭЦ скорбит по поводу скоропостижной смерти работника цеха

ЗАГРЕБИНА
Александра Никандровича

и выражает соболезнование родным и близким покойного.



ОСЕННИЕ ПРИЗЫ

ФУТБОЛ

Традиционно заканчивается футбольный сезон в нашей области и в нашем городе розыгрышем призов, учрежденных редакциями газет. Самым популярным и массовым в области является турнир на кубок «Восточно-Сибирской правды», который нынче собрал рекордное количество участников — 48. Чуть нашего города будут защищать «Ангара» и «Сибиряк». Первые игры они проведут на выезде в Шелехове и Иркутске. Юношеская команда СК «Ангара» примет участие в турнире на приз газеты «Советская молодежь». Шестнадцать коллективов вступили в борьбу за приз, учрежденный газетой «Знамя коммунизма». Состоялись первые игры, которые уже

преподнесли сенсации. Команда «Сибиряк» проиграла футболистам ЖЭКа-10 со счетом 1:5. Другой лидер ангарского футбола «Ангара» довольно легко обыграла «Химик» с результатом 6:1. Одиннадцать команд строительных организаций и предприятий поспорят за приз газеты «Ангарский строитель». В этом турнире бесспорными лидерами являются коллективы ВХМ, УАТ. Заключительные игры футбольного сезона проводятся ежедневно на стадионе «Ангара» и «Сибиряк». Начало игр в 18 часов. **М. СОЛЯНКИН, внештатный корр.**
На снимках: в борьбе за мяч. Фото И. АМОСОВА.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Ангарское среднее ПТУ-35 продолжает прием учащихся на 1988—1989 учебный год на базе 8 классов по следующим специальностям: маляр (строительный), штукатур; штукатур-облицовщик-плиточник, электрогазосварщик; арматурщик-электросварщик арматурных сеток и каркасов; машинист кранов (крановщик) по управлению башенными, козловыми и мостовыми кранами; столяр-станочник деревообрабатывающих производств; столяр (строительный), плотник; электромонтер по обслуживанию (ремонту) электрооборудования. Срок обучения 3 года.

Заявления направлять на имя директора училища с приложением следующих документов: свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство (аттестат) об образовании (подлинник), справка с места жительства, фотокарточка размером 3x4 — 6 штук, листок убытия (для иногородних).

Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища в г. Ангарске.

Принятые на обучение обеспечиваются общежитием. Адрес училища: 665832, г. Ангарск, 7-й микрорайон, СПТУ-35. Проезд автобусами № 2, 10 до остановки «Улица Крупской», № 8, 11 до остановки «7-й микрорайон». Телефоны: 3-07-48, 3-08-96. Добро пожаловать в училище! (0503).

Среднее профессионально-техническое училище № 5 г. Ангарска готовит квалифицированных работников торговли и общественного питания следующих спе-

циальностей: повар на базе 10 классов: срок обучения 8,5 месяцев), кондитер (8,5 месяцев), повар-кондитер (1 год 8,5 месяцев), контролер-кассир непродовольственных товаров (8,5 месяцев), контролер-кассир продовольственных товаров (8,5 месяцев), продавец продовольственных товаров (1 год).

Принимаются девушки и юноши в возрасте до 30 лет. Время обучения засчитывается в трудовой стаж. Для окончивших межшкольный учебный комбинат срок обучения сокращен.

Учащиеся на базе 10 классов получают стипендию 30 рублей. Успевающим на «5» и активно участвующим в общественной жизни училища стипендия повышается на 25 процентов. В период производственной практики выплачивается зарплата.

Лучшие выпускники училища получают направления в техникумы и вузы для продолжения учебы по специальности.

Имеется благоустроенное бесплатное общежитие. При училище работают спортивные секции, кружки художественной самодеятельности, предметные кружки.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление, документ об образовании, справка с места жительства, фотокарточка 3x4 — 6 штук, паспорт, свидетельство о рождении (предъявляются лично). Медицинское освидетельствование — по направлению училища.

Адрес училища: 665802, г. Ангарск, ул. Иркутская, 42, тел.: 2-96-60. Проезд до остановки «Техучилище», автобусами № 2, 11, трамваями № 1, 2, 3, 6. Добро пожаловать! (0502).

КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Мультсборник № 5, 11, 13, 15. Два часа с бардами, 18, 20.

«РОДИНА» — Маленькая Вера (2 серии, дети до 16 лет не допускаются), 11, 13-40, 16-20, 19, 21-40.

«МИР» — Кинг-Конг (2 серии), 10, 12-40, 15-20, 18-20, 21-10.

«ПИОНЕР» — Последняя ночь Шахерезад, 10, 12, 16. Легенда о дикой природе, 14, Цыганка Аза, 17-40, 19-50, 21-40.

«ГРЕНАДА» — Похищение в Тюрюллистане, 10, 12. Пошечина, которой не было, 14, 16. Танцор «Диска» (2 серии), 17-40, 20-30.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Окно спальни (дети до 16 лет не допускаются), 10, 14, 17-20, 20.

Зал «Восход» — Маленькая банда, 9-40, 13-30, 15. Любовь из пассажира, 11, 17, 19 (удл.), 21.

ДК ПЕФТЕХНИКОВ — Печки-лялочки, 15, 17, 19.

«ОКТАБРЕ» — Сальвадор (2 серии), 13, 16, 19-30.

«ЛЕТНИЦА» — Личной безопасности не гарантирую, 10, 18, 20.



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и выпускающий — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; отдел информации и фотолaborатория — 2-26-58; экономический отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем, машбюро — 2-24-85, 2-31-19; корректоры — 2-20-68.