

1988

Суббота, 17 сентября

Цена 3 коп.

№ 179 (8519)

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

● С пленума ГК КПСС

Как мы уже сообщали, 15 сентября состоялся очередной пленум ГК КПСС, где с докладом о задачах партийных организаций по мобилизации трудящихся на эффективный труд в новых условиях хозяйствования в свете решений XIX Всесоюзной партийной конференции выступил второй секретарь ГК КПСС А. П. Бутаков.

Ниже публикуется изложение этого доклада.

На XIX Всесоюзной партийной конференции в полный голос было заявлено о решимости продолжать и углублять радикальную экономическую реформу. Ведь судьба перестройки решающим образом зависит от коренных перемен в экономике, от того, насколько последовательно и целеустремленно будут решаться задачи глубокого преобразования хозяйственного механизма. На решении этих важных вопросов должно быть сосредоточено внимание партийных, советских, хозяйственных и всех общественных органов.

Сегодня мы на нашем пленуме должны дать некоторый анализ работы партийных организаций, коллективов предприятий по подготовке и работе в новых экономических условиях, определить задачи по мобилизации коллективов на эффективный труд и дальнейшее совершенствование хозяйственного механизма в свете решений XIX Всесоюзной партийной конференции.

При подготовке этого пленума в горкоме партии проведены были беседы с некоторыми секретарями партийных организаций, руководителями предприятий, преподавателями вузов, главными экономистами, председателями советов по экономическому образованию, начальниками цехов, участков, бригадами, секретарями цеховых партийных организаций, председателями кооперативов.

Участники встреч откровенно делились фактическим состоянием дел по внедрению новых условий хозяйствования, трудностями, проблемами, поступил ряд предложений по ускорению их внедрения. Все они в основном вошли в план мероприятий к проекту постановления. Большинство этих встреч подробно публиковалось в городской газете «Знамя коммунизма». Такое обстоятельство мне несколько облегчает задачу.

В 1987 ГОДУ в промышленности города на условиях хозрасчета и самофинансирования работало производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», на самоокупаемости — швейная фабрика и ТЭЦ-9, на коллективном подряде — завод монтажных заготовок. Они стали как бы полигонами или базами предприятий по внедрению новых условий хозяйствования, где вышестоящие органы проводили неоднократно семинары, школы, изучали и анализировали их опыт.

При непосредственном участии ГК КПСС в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» был организован и проведен областной семинар по изучению опыта работы предприятия на полном хозрасчете и самофинансировании. А опыт их работы был одобрен на бюро ОК КПСС.

В строительном комплексе 15 строительно-монтажных управлений из 30 и 217 бригад, участков работали на коллективном подряде. К ним и было приковано наше внимание. Ведь трудности остались прежние: в материально-техническом снабжении, обновлении оборудования, работе железнодорожного транспорта, оплате счетов за реализацию продукции и другие.

Поэтому поначалу не все верили в успех хозрасчета, коллективного подряда, выполнение плана поставок по договорам, плана прибыли, резкое снижение затрат. Обо всех трудностях открыто говорили на заседаниях партийных комитетов, бюро, партийных и рабочих собраниях, заседаниях советов трудового коллектива, ставили конкретные задачи по их преодолению. И главное, наверное, что оперативно их решали. Сегодня можно констатировать, что на этих предприятиях повысилась ответственность ИТР за выполняемую работу, они стали анализировать не только результаты своего труда, но и хозяйственной деятельности своего подразделения, т. е. стали проявлять экономическое мышление, помня о том, что от их труда зависит благополучие коллектива, их заработная плата.

В ОБЪЕДИНЕНИИ «Ангарскнефтеоргсинтез» прибыль в 1987 году возросла по сравнению с 1986 годом на 15,1 процента, выполнен план по реализации продукции с учетом поставок, перевыполнен план по производству продукции высшей категории качества, снижена себестоимость выпускаемой продукции, в два раза уменьшилось количество нерентабельных видов продукции. Выполнены все ТЭП за 8 месяцев текущего года, в том числе прибыль возросла на 14 процентов.

Первый незначительный опыт использования принципов хозрасчета и коллективного подряда наглядно показал, какой широкий подъем коллективов способно вызвать расширение на деле прав и самостоятельности трудовых коллективов. С 1 января 1988 года в городе еще 15 промышленных предприятий перешли на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

В настоящее время более 98 процентов объема промышленной продукции выпускается предприятиями, работающими в новых условиях хозяйствования. В условиях полного хозяйственного расчета работают вагонное депо, станции Суховская, Китой-Комби-

натская, производственное предприятие железнодорожного транспорта, часть предприятий бытового обслуживания, большинство научно-исследовательских и проектных институтов, 5 строительных, 6 монтажных организаций. В своей практической деятельности они теперь должны руководствоваться Законом СССР о государственном предприятии (объединении).

На большинстве предприятий проводилась большая подготовительная работа по переходу на

с вышестоящей организацией еще есть.

ВОПРОСЫ, связанные с экономической реформой, рассматривались почти в каждой партийной организации. Такие собрания прошли на заводах БВК, строительных материалов, АЦГК, в ОКБА, на авторемзаводе и др. Проходили собрания с высокой активностью коммунистов, принципиально, взаимно выслушивали и требовательно, с конкретными деловыми предложениями, которые партийные ко-

химонтаж» с 1 января 1988 года перешел на коллективный подряд, переведены были и все цехи. Однако условия, особенности организации труда и заработной платы не были детально доведены до начальников цехов, ИТР, не говоря уже о рабочих. Произвели некоторую реорганизацию бригад, не согласовав с бригадами. В результате снизилась организация труда, трудовая дисциплина, упала заработная плата. Так, в цехе № 1 в апреле лан производства был выполнен только на 49 процентов, на

РАБОТАТЬ С ИНИЦИАТИВОЙ

новые условия хозяйствования, использовался опыт работы объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» на самофинансировании, на коллективном подряде — завода монтажных заготовок, изучали Закон СССР о государственном предприятии (объединении). Была организована учеба в отраслевых институтах повышения квалификации, каждый из которых затем проводил занятия в своих коллективах. На конкретных примерах работы своего предприятия, подразделения они изучали особенности работы на коллективном подряде, полном хозрасчете и самофинансировании.

На заводе БВК систематически проводятся совещания по обеспечению выполнения плана поставок продукции, экономному использованию сырья и топлива — энергетических ресурсов, эффективному использованию оборотных средств, повышению рентабельности производства. Полностью ликвидированы сверхнормативные запасы материальных ценностей. Проведена инвентаризация основных фондов. До каждого цеха доведены нормативы использования нормируемых оборотных средств. Проведен экономический всеобщ с учетом перехода на новые условия работы. Пересмотрены условия премирования работников всех профессий и должностей. Проведены аттестация рабочих мест и перетарификация рабочих, перетестация ИТР. Экономической службой завода разработаны экономические нормативы, которые затем были утверждены в министерстве.

На заводе строительных материалов (директор Л. А. Колыченко) в ходе подготовительной работы было организовано изучение с рабочими, специалистами, служащими, ИТР материалов по переходу на коллективный подряд. Проанализировано выполнение производственных планов, определены основные задачи коллективов, до цехов доведены плановые задания, нормы расхода сырья, энергетических ресурсов, цехам определены нормативы прироста заработной платы на 1 рубль НЧП. Разработано было положение о коллективном подряде, составлен договор на коллективный подряд с объединением «Иркутскстройматериалы», определена ответственность сторон. Проведен анализ финансового положения завода и определены мероприятия по стабильной работе. На заводе и в цехах избраны советы трудовых коллективов. Завод стабильно работает в новых условиях хозяйствования, хотя нерешенные вопросы

митеты, бюро держат под постоянным контролем.

Итоги работы промышленности города в первом полугодии, на первый взгляд, вроде бы и неплохие. Выполнены и перевыполнены в основном все основные технико-экономические показатели. Несколько улучшилось положение с выполнением плана реализации с учетом поставок, выполнение составило 99,9 процента, недодали продукции на 1 млн. 260 тыс. рублей. В то время как в 1987 году за этот период было недодано на 3,7 млн. рублей. На 24 млн. рублей увеличился объем промышленного производства, весь он достигнут за счет роста производительности труда, она возросла на 106,2 процента — это в 2 раза выше по сравнению с этим же периодом прошлого года.

Но когда начинаешь глубже анализировать результаты, приходишь к выводу, что по некоторым направлениям мы стали работать хуже, чем работали ранее. Например, в целом по промышленности города рост заработной платы (110,6 процента) опережает рост производительности труда (106,2 процента). Такого не было еще в истории работы промышленности г. Ангарска. Причем такое соотношение допустили более 50 процентов предприятий, в том числе завод химических реактивов (директор Б. И. Ковальский, секретарь парторганизации Н. М. Авдеев), цементно-горный комбинат (В. Н. Семенов, Л. Г. Зуева); заводы керамический (В. А. Митин, Г. Ф. Черняева), мясоперерабатывающий (В. Е. Мартыненко, Соколовский), средств автоматизации (В. Д. Боровиков, М. М. Жук), хлебокомбинат (В. С. Тарасов, Н. А. Бичевина), КВОНТ (В. Г. Буняк, Л. М. Бортозов) и другие.

ЕЖЕГОДНО, уже в течение нескольких лет, Ангарское управление строительства не выполняло план СМР по ОКСу горисполкома, который строит за счет долей большинства предприятий и организаций города. Установилась практика привлечения работников с предприятий города на строительство объектов, особенно в конце года, это особенно порочно при переходе предприятий на работу в новых условиях хозяйствования. Положение усугубляется и тем, что с существующим дефицитом рабочих в Ангарском управлении строительства с каждым годом снижается численность. Так, только с 1986 года она уменьшилась на тысячу человек.

Опытный завод треста «Сиб-

столько же почти была и снижена заработная плата. Поэтому в день выдачи заработной платы за апрель, 11 мая, рабочие этого цеха отказались приступить к работе. Только после вмешательства руководства завода в цехе она была организована.

Вот что высказали работники цеха на проводимом собрании. Бригадир Ю. В. Томилов отметил низкий уровень экономических знаний всех ИТР, в том числе начальника цеха т. Костюкова С. А., люди работают, не зная, за что и как, нет никакой информации о работе. Председатель цехкома В. М. Косых отметил, что проводимые планерки в цехе под руководством начальника цеха очень длительны, часто неоправданно затягиваются, наполнены бесполезными и оскорбительными, в то же время рабочие на рабочих местах сидят и ждут, когда появится бригадир или мастер, чтобы получить работу или решить непонятные вопросы. Руководство завода отмечает, что при решении производственных вопросов начальник цеха проявляет грубость с рабочими и командно-нажимный стиль руководства. Вот уж действительно здесь еще далеко до настоящего коллективного подряда и экономических методов руководства.

В объединении «Китойлес» 10 августа 1988 года 18 работников сортировочной площадки лесосека № 1 отказались приступить к работе и тем самым полностью дезорганизовали работу смены цеха. Поводом для отказа от работы послужила низкая заработная плата по итогам за июль. Цех работает на хозрасчете, в то же время нет хозрасчетных бригад, работающих на бригадном или арендном подряде. Предложения работников цеха по внедрению новых условий хозяйствования, его совершенствованию не находят решения и поддержки со стороны руководства цеха и служб объединения. Существующая система оплаты труда не ориентирует коллектив на высокие конечные результаты.

Введение КТУ в бригадах носит формальный характер. Рабочие не информированы о личном вкладе в общие результаты, не знают о своем ежедневном заработке. Советы трудового коллектива цеха и бригад бездействуют. Факты отказа от работы рабочих производственных цехов имели место и ранее. Бюро ГК КПСС 18 августа 1988 года рассмотрело вопрос «О факте от-

Окончание на 2-й стр.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

каза от работы коллектива смены цеха № 1 объединения «Китойлес» и объявило генеральному директору коммунисту Е. П. Кондратовичу, секретарю парткома В. Е. Стенькиной строгий выговор каждому.

Приведенные примеры еще раз убедительно показывают низкий уровень организаторской, политико-воспитательной работы некоторых первичных и особенно цеховых партийных организаций, ведь все это происходит на их глазах, а порой и при участии отдельных коммунистов. Цеховые партийные организации слабо осуществляют роль органов политического руководства на местах, они не заняли принципиальных позиций в вопросах перехода коллективов на новые методы хозяйствования. Задачи перехода не обсуждаются на партсобраниях, принята ответственность руководителей. Это является одной из причин, что в городе медленно внедряется внутрипроизводственный хозрасчет. Из 2278 бригад в промышленности на хозрасчете, полном и частичном, работает только около 600 бригад.

Все предприятия, перешедшие на новые условия хозяйствования, у нас используют первую и пока самую распространенную модель полного хозрасчета. Надо готовиться к более прогрессивной второй модели хозрасчета, суть которой проста, понятна каждому: сколько заработаешь — столько и получишь, т. е. фонд оплаты труда при этом представляет собой упрощенно говоря, остаточную величину.

Для успешной работы в новых условиях хозяйствования надо активнее и эффективнее развивать внешнеэкономические связи, внедрять новые формы взаимного сотрудничества с зарубежными странами. У нас в городе 8 предприятий поставляют часть своей продукции на экспорт в 26 стран, в том числе в 6 капиталистических, на 145 млн. рублей. Этот объем экспорта и номенклатура большинства товаров сохраняются на протяжении длительного времени.

Необходимо прорабатывать вопросы международной научно-технической кооперации, обмена с зарубежными фирмами лицензиями и услугами, создания прямых научно-технических связей. Хозяйственным руководителям добиваться в высостоящих органах возможности формировать свой валютный фонд. Партийным организациям уделять должное внимание совершенствованию и развитию внешнеэкономической политики, подготовке специализированных кадров, улучшению организационных начал этой важной работы.

3 А 8 месяцев 1988 года план по прибыли выполнен в целом промышленностью города на 106 процентов, сверх плана получено 11,5 млн. рублей. Рост ее составил 14,5 процента. К сожалению, есть предприятия, которые не выполняют этот важнейший показатель. Это пивоваренный завод (98 процентов), КВОНТ (38 процентов), завод химических реактивов (96 процентов).

Низкая рентабельность в объединении «Китойлес» (3,5 процен-

та), на цементно-горном комбинате (8,2 процента), мясоперерабатывающем заводе (10,3 процента), убыточным пока остается молочный комбинат. Однако на большинстве предприятий мало что делается для увеличения прибыли и повышения рентабельности предприятия.

А ведь успешную работу предприятия на полном хозрасчете может обеспечить только противозатратный механизм. Однако по-прежнему некоторые руко-

дось в лучшую сторону. Хотя работники госприемки, а их на АЗХР 9 человек, на керамическом заводе 8 человек, материально удовлетворены: зарплата составляет около 400 рублей, а вот морально чувствуют себя неуютно, т. к. от них пока мало что зависит в разном улучшении качества продукции, а у руководства заводов пока для этого недостаточно возможностей. Вот и продолжают прошлые недостатки.

На предприятиях многие мероприятия по повышению качества продукции остаются невыполненными, либо переносятся из года в год. До настоящего времени не внедрены комплексные системы управления качеством продукции на заводе КВОНТ и АЗХР, а там, где они внедрены, действуют слабо. Количество рекламаций от потребителей не уменьшается. Потери от брака еще велики, за первое полугодие 1988 года они составили 8 млн. 165 тысяч рублей.

Новый импульс к активному вовлечению работающих в ускорение экономической реформы придан Закон о государственном предприятии. Трудовой коллектив через созданные советы трудового коллектива (СТК) теперь может реализовать полнее свои права хозяина.

В ГОРОДЕ на 96 предприятиях и в организациях созданы советы трудовых коллективов. В их составе 2362 человека, в том числе 1329 рабочих. Возглавляют советы трудовых коллективов 55 руководителей предприятий и организаций, 25 главных специалистов или начальников цехов и 16 рабочих.

Пока что советы действуют робко, не определили свои функции и направления в работе и работают по-разному. Совет трудового коллектива ТЭЦ-1 возглавляет начальник цеха Л. Т. Свиницкая. Совет только в этом году провел 14 заседаний, рассматривали вопросы распределения жилья, премий, легковых автомобилей, материального обеспечения, организации работ и т. д. Руководители служб, цехов, профсоюзный комитет вместо того, чтобы решать вопросы, с которыми к ним обращаются рабочие, направляют их в СТК.

Проявляется некоторая системность, перспективность в работе советов заводов электромеханического, ББК, полимеров объединения «Ангарские нефтеоргсинтез». А вот созданный в прошлом году совет трудового коллектива в СМУ-6 под председательством начальника управления И. В. Казунина в течение первого полугодия этого года не провел ни одного заседания. Пассивно работают советы трудовых коллективов СМУ № 3, 7, 9, УПП, опытного завода треста Сибхиммонтаж, МСУ-42, керамического завода, объединения «Китойлес», молочного комбината и др.

Однако здесь мало что измени-

ОДНИМ из главных направлений проводимой экономической реформы является укрепление взаимосвязей исполкомов и предприятий, выработка четких совместных и согласованных действий. Каждое предприятие, к какой бы отрасли оно ни принадлежало, должно активно участвовать в решении социальных и экономических проблем. Такого взаимопонимания пока мало, отсюда и многие наши проблемы в благоустройстве и коммунальном

центров, должностные оклады на 25—30 процентов.

Завод монтажных заготовок за счет роста производительности труда, увеличения зон обслуживания, ликвидации отдельных рабочих мест, перетарификации рабочих и аттестации ИТР создал дополнительный фонд 130 тысяч рублей и за счет совершенствования организации труда и структуры управления—30 тысяч рублей. Всего дополнительный фонд создали 148 тысяч рублей, этой

хозяйстве, на транспорте и в бытовом обслуживании, в сфере народного образования и медицинского обеспечения. Мало понимания и с предприятиями, подведомственными местным Советам, т. е. исполкому.

Скажем, почему трамвайное управление, одно из передовых в области и республике, часто не имеет средств на приобретение материальных ресурсов первой необходимости, как, например, запасных частей или обычной краски и т. д. Или городские электрические сети, план по прибыли в 1987 году им был установлен 2 млн. 7 тысяч рублей, а предприятию от этой прибыли должно остаться по плану всего 86 тысяч рублей. Остальная часть идет как платежи в бюджет города. Разве можно коллективу численностью 182 человека решить какие-то проблемы? Конечно, нет. Вот поэтому там коллектив на грани распада.

Производственному управлению водоканализационного хозяйства установлен план прибыли 2 миллиона 966 тысяч рублей, а в распоряжении коллектива осталось всего 182 тысячи рублей. Остальная вся сумма идет в бюджет города. В связи с таким планированием в ПУВКХ нет обычного паразита, гаек, болтов, все стало острым дефицитом, не говоря уже о современном оборудовании. Выходит, проблемы создаем, решать не решаем. Исполкому городского Совета народных депутатов надо более настойчиво и энергично вести работу по совершенствованию структуры управления.

В городе более 80 процентов предприятий и организаций перешли на новые условия оплаты. Большинство из них за счет организационных, технических мероприятий, совершенствования структуры управления, повышения производительности труда и увеличения объемов производства смогло создать экономию фонда заработной платы для повышения тарифных ставок и окладов.

К примеру, авторемонтный завод, увеличив в 1987 году объем производства товарной продукции и производительности труда почти на 20 процентов, усовершенствовал структуру управления, создал экономию фонда заработной платы почти на 40 тысяч рублей, смог увеличить тарифные ставки на 15—20 про-

суммы хватило, чтобы увеличить в плановых пределах тарифные ставки рабочих и должностные оклады ИТР.

К сожалению, не везде к этому важному социальному вопросу подошли творчески, тщательно и серьезно. В объединении «Китойлес» введение новых тарифных ставок и должностных окладов проведено формально, без учета личных качеств каждого работника. По результатам формально проведенной перетарификации всем рабочим снижен разряд на единицу. Перетарификация проводилась без широкого участия рабочих, большинство из них не согласно с решением перетарификационной комиссии. Только 8 человек ознакомлены с решением комиссии, а о внесенных изменениях в трудовые книжки коллектив не знает вообще.

Проведенное в объединении повсеместное повышение должностных окладов всем ИТР на 30 процентов никак не связано не только с результатами аттестации, но и с их работой. Возникает, наверное, вопрос: «А где же взяли средства для этого?» Большую часть, а это более полумиллиона, целевым назначением выделило бывшее Всесоюзное объединение «Иркутсклеспром».

На других предприятиях должностные оклады и тарифные ставки увеличили, но отменили доплаты (персональные надбавки за совмещение профессий и т. д.), пересмотрели процент выплачиваемой премии в сторону снижения и др. И фактическое увеличение заработной платы ИТР составило 8—12 процентов, а рабочих — 4—7 процента.

Большое участие должны проявлять в пропаганде крупного передового опыта коллективов, перешедших на хозрасчет, городская и многотиражные газеты, редакция, радио и филиал Иркутского комитета телевидения и радиовещания. Глубже анализировать проблемы, смелее отображать недостатки, настойчивее быть в их решении. На проводимых сейчас отчетно-выборных партийных собраниях в центр внимания должны быть поставлены задачи по выполнению радикальной экономической реформы, демократизации и гласности, преодолению механизма торможения, пассивности отдельных членов партии.

РАБОТАТЬ С ИНИЦИАТИВОЙ



Город, в котором живем.



Фото В. МАКСУЛЯ.

◎ ПЕРЕСТРОЙКА И МЫ

НУЖНЫ ЛИ ПРОДАВЦУ НАШИ ДЕНЬГИ?

Заголовок этих заметок, видимо, подразумевает положительный ответ, но работники прилавка убеждают меня в обратном. Нет, в целом торговле наши деньги, конечно же, нужны, иначе, как же она будет существовать. И когда этих денег поступает к ней меньше, чем ей бы хотелось (т. е. «план горит»), запускаются резервные, гарантирующие успех, механизмы. Например, ярмарки. Где в основном продаются те же товары, что и каждый день в магазинах, но с добавкой чего-нибудь дефицитного — благо список дефицитов даже среди товаров повседневного спроса довольно обширен.

В праздничной, яркой ярмарочной обстановке и обычные товары раскупаются веселее. Правда, толкотни, неразберихи, очередей покупателей, привлеченных дефицитом, больше обычного, но это торговому делу не помеха... Так что торговле-то наши деньги нужны. Но вот нужны ли они отдельно взятому продавцу, — это еще вопрос.

Приведу только два примера. Хотя и я, и любой другой может вспомнить по два-три таких примера за один день. Примеры мои могут показаться мелочными, но именно за мелочами мы ходим в магазин постоянно.

Пример первый. Магазин «Галантерея. Парфюмерия». Зашел туда после работы. Покупателей почти нет. Продавец задумчиво в окно смотрит. «Будьте добры, покажите вон ту сумочку», — это я продавцу. В ответ молчание и задумчивый взгляд в окно. Я повторил вопрос. Никакой реакции. Немного погромче и требовательнее. «Это не мой отдел». «Но там нет продавца, а у вас нет покупателей». (Отделы, кстати, никак не разделены, требуемая сумочка находится ближе к моей собеседнице, чем к ее отсутствующей напарнице).

С неудовольствием, но просьбу мою выполнили. Товар меня устраивал, и я пошел к кассе. Достают деньги: «Пятнадцать рублей во второй отдел, пожалуйста». «У меня нет сдачи, я уже деньги сдала». «Что же мне делать?» «Не знаю. Разменяйте где-нибудь».

Я знал, что делать — унес свои деньги в другой магазин.

Другой пример. Кафе. Начало рабочего дня. Мне нужна пачка папирос (грешен, имею такую вредную привычку). Дело минутное. У прилавка две женщины, я третий — продавца нет. Ждем минуту, две, три, пять. «Где же продавец?» «Сейчас придет». Восемь минут ожидания. Оче-

редь, человек десять уже. Иду в глубь помещения. Две дамы сидят, перекуривают (не я один грешен). «У вас что, продавец выходит к покупателям только тогда, когда очередь достигает какой-то нормы?» — это я пытаюсь острить. «Она на склад звонит».

Ухожу и уношу свои 30 копеек. И не я один.

Но вот теперь, дорогие читатели-покупатели, скажите: нужны продавцу наши деньги или нет?

Могут ответить и руководители торговли. Но они, я боюсь, начнут задавать встречные вопросы: «Когда конкретно? Фамилия продавца?» и т. п. Я специально не уточняю дату, не выясняю фамилии. Потому что я не требую наказать конкретную работницу. Она же не одна такая. И, объявив ей выговор, лишив ее премиальной доплаты на сколько-нибудь процентов, других не исправишь.

Сегодня уже совершенно, по-моему, ясно, что только «кнутом», взысканиями-наказаниями никого работать от души не заставишь. Нужна личная заинтересованность в результатах своего труда. Вот и пусть кто-нибудь объяснит мне, почему продавец не заинтересован в моем появлении у вверенного ей прилавка? Почему ей не мешает очередь, порою создаваемая самими хозяйками прилавка?

Почему внимательное отношение ко мне, покупателю, зависит от уровня ее культуры, от ее отношения к делу, от ее настроения, наконец, но никак не гарантировано мне заранее? Почему?

Н. ВАСИЛЬЕВ.

◎ МНЕНИЕ

НЕ ВСЕ СРЕДСТВА ХОРОШИ

В очень интересное и сложное время мы живем. В стране проводится в жизнь экономическая реформа, происходит демократизация общества. Не все процессы можно сразу проанализировать, понять и почувствовать, так как «большое видится на расстоянии», нужно время. Возникают сомнения и раздумья.

Много лет проработал я в ПО «Ангарскнефтеоргсинтез». Сейчас там работает жена, сын. Всегда я считал, что рабочий класс — самый верный, неизменный, да оно так и есть. Ценят рабочие люди свой завод, цех, свое рабочее место, так как получают они там все самое необходимое для жизни: дружный коллектив, готовый прийти на помощь друг другу, культурное и физическое развитие, повышение своего профессионального уровня и материальное обеспечение (зарплата, квартира и т. д.).

За последние 3 года зарплата несколько поднялась, но не у всех категорий работающих. В это же время цены на товары увеличились значительно. И, как мне кажется, в ряде случаев необоснованно.

Особенно этому способствовало создание кооперативов в стране. Весной этого года мы увидели помидоры по 10 руб. за 1 кг, арбузы — 2—3 руб. за 1 кг и т. д. В красочном оформленном трамвае-кафе «Сказка» стакан сока или порция мороженого, выпущенных государственными предприятиями, реализуются в 3 и более раза дороже госцены. И ведь что удивительно, зарплата в кооперативах 300—500 руб. в месяц, а кое-где и более. Не есть ли это нетрудовые доходы? Такой фонд зарплаты кооперативы создают себе за счет завышения цен на свои услуги.

Мне и другим хочется знать, какова система ценообразования в кооперативах, как она регулируется и кем контролируется? Кто и как определяет эти цены?

Люди в кооперативах подбавляют всякие, немало среди них и «летунов», и склон-

ных к спиртному, не уважающих дисциплину. Но главная цель у них: «делать» деньги.

Никак я не могу понять, почему их труд ценится выше труда инженера, врача, учителя, высококвалифицированного рабочего? Это сильно влияет на молодежь, которая все это видит. Сейчас уже стало престижно идти работать в кооператив, а не на завод. И молодые пошли в эти «шабашки».

Надо найти все же пути резкого увеличения производительности труда и качества выпускаемой продукции и поднять зарплату на производстве. Иначе молодежь уйдет с предприятий. Об этом надо помнить все время.

Сейчас кооперативам открыта зеленая улица. Я не против кооперативов. Главная экономическая цель государства — поднять нашу экономику на более высокий уровень, насытить рынок высококачественными промышленными и продовольственными товарами.

Но не все средства хороши для достижения цели. В стране много кооперативов, среди них очень нужные и полезные нашему обществу, но услуги их «кусаются». А цены должны быть доступными для всех, а не для избранных, как это есть сейчас. Нельзя забывать, что у нас в стране есть пенсионеры, много семей с невысоким заработком.

Я считаю, что основной упор надо делать на государственные предприятия, повышать качество выпускаемой продукции. Кооперативы нужны как вспомогательные, дополнительные организации для более полного удовлетворения запросов людей.

Считаю, что в кооперативах могут быть следующие категории людей: пенсионеры, студенты, домашние хозяйки, школьники, инвалиды и лица, желающие заработать в свободное от основной работы время.

Вот такое мое мнение. Очень хотел бы прочесть мнения других читателей нашей «Знаменки».

В. КИРИЛЛОВ,
инженер.



Грибное лето.

Фото А. ХАМЗИНА.

◎ РЕЗОНАНС

СТЫДНО ЗА МОЛОДЫХ

Я прочла заметку в № 151 «Знамени коммунизма» — «Хамству отпор» и хочу поделиться своими наблюдениями.

Часто в трамваях едут молодые пары — свободные места заняты, около них иногда стоят очень престарелые женщины и мужчины, и никто из молодых не предложит им место, уступив свое место.

Почему они такие черствые, невоспитанные? А потому, что их родители с ними с детства ездили в автобусах и трамваях и им всегда уступали места. Ведь они росли, когда лет 6—10 назад такого хамства среди людей было гораздо меньше.

Вот и нам с мужем приходится часто ездить на трамвае. Однажды я с сумкой подошла и встала напротив молодого человека, который сидел. Думала, он уступит мне место. Мой муж, участник войны, не выдержал, подошел ко мне и говорит: «Ты что думаешь, он уступит тебе место?»

Тут вмешались в разговор его мать и бабушка, которые сидели впереди своего внука и сына: «Что вы от него требуете, он что — один такой? Прикрываетесь участником войны, много вам прав дали!»

Разве после такой «защиты» их сын и внук будут порядочнее? Конечно, нет. Вот поэтому и растут они такие бездушные, черствые. Поэтому — то и А. Тихонова, автор заметки, удивляется, что никто в салоне автобуса не дал отпор хамству той женщины, которая ехала с 12-летним мальчиком и не только не уступила женщине место, а еще и нахамила ей. Каким же вырастет ее сын? Участники войны — их становится все меньше и меньше. И по-моему, право на место в автобусе или трамвае они заслужили — этого пассажиры не должны оспаривать. Парни 17—18 лет и старше сидят в трамваях и автобусах, а инвалиды, престарелые стоят рядом.

Неужели молодые люди не знают, что эти пожилые в 17—18 лет были уже на фронтах войны? У них не было юности, они, оставшись в живых, стали сразу взрослыми и, выйдя на пенсию с различными болячками, вынуждены в автобусах и трамваях стоять перед невоспитанными молодыми людьми.

Я поддерживаю и предложение Е. Гнатюк, написавшей в газете: «Водители автобусов и трамваев должны напоминать: «Товарищи пассажиры, оглянитесь, не стоит ли рядом с вами пожилой человек. Будьте вежливы, уступите им место».

По-моему, многим станет стыдно сидеть, отвернувшись к окну, если перед ними окажется пожилой пассажир.

М. ПРОСКУРИНА,
житель 89-го квартала.

◎ ФАКТ
ДЛЯ РАЗМЫШЛЕНИЙ

Не та мать, что родила

Уважаемая редакция! Взять за перо и написать вам меня вынудил случай, произошедший на днях. На центральном рынке г. Ангарска от столовой продавали сладкую пищевую вату, как ее называют в народе. Образовалась небольшая очередь. Тут подошел малыш лет 8—9 и попросил у продавца вату без очереди, все промолчали, продавец начал отпускать ему вату. И тут одна женщина лет 35—40 закричала: «Куда ты лезешь, подзаборник!»

Все были поражены, мальчик взял вату и, покраснев, убежал, а женщина все кричала, что она его знает, что его мать рбдила под забором, что он безотцовщина.

Народ возмутился и выставил эту женщину из очереди, она, ругаясь, уехала на трамвае.

Я тоже вышел из очереди, мне было не по себе, я тоже не знаю матери, отца. Но знаю ту мать, что меня усыновила и вырастила. Я ей очень благодарен и считаю ее своей родной матерью. Она прожила со мной вместе и моей семьей до 83 лет, и я ее похоронил в Ангарске. Фамилия ее Коренева Лина Георгиевна. Я ношу ее фамилию и очень горжусь, что есть в нашей стране такие женщины.

К сожалению, есть и другие, те, которые бросают своих детей.

Меня бросили, но это был 1927 год. Разруха, голод, неустроенность. А сейчас чего не хватает? Конечно, государство сирот вырастит. А как поступать с теми «кукушками»? Нужно издать закон: пусть платят государству деньги за воспитание детей.

В. КОРЕНЕВ.

◎ НЕВЫДУМАННЫЙ СЛУЧАЙ

Выезд за грибами

В конце августа в СМУ-8 АУС был организован коллективный выезд за грибами. Собралось 14 человек, из них двое назначены старшими.

Уехали за сотню километров от дома. Оставив вещи в автобусе № 15-72 автобазы № 3 УАТ, разошлись по лесу. Назначили встречу в 12 или в 14 часов.

К 12 часам собралось 12 человек и водитель. В лесу осталось 2 человека, но на это никто не прореагировал. В 11.45 была команда: ехать дальше!

Никто из 12 человек не подумал, где еще 2 человека, со спокойной душой уехали от назначенного места встречи.

А если бы женщины заблудились? А вдруг несчастный случай? А были ли у них деньги на обратный путь? Об этом ни один не задумался.

Вот где проявились «коллективизм», «товарищество», жадность. С такими друзьями вряд ли пойдешь в разведку — задумаешься.

Не хочу называть их фамилии, думаю, что они поймут, о ком идет речь, и пусть каждый из них поставит себя на место тех двух человек, которых оставили в лесу.

М. ОСИПЕНКО,

инженер СМУ-8.

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы уточнили: организаторы и ответственные за коллективный выезд за грибами — инженер ПТО Г. Г. Ленюк и диспетчер Л. П. Шварц; водитель автобуса Г. Попов.

ХРОНИКА
СОБЫТИЯ
ФАКТЫ

СУБВОТНИЙ РЕПОРТЕР

ТЕМПЫ ОСЕННЕЙ СТРАДЫ

Молодцы строители!

Как и все организации города, работники Ангарского управления строительства приступили к копке картофеля на полях «Тепличного комбината» 7 сентября, а уже к вечеру, 14 сентября, закончили уборку 155 га, занятых под картофелем.

Строители своевременно вывели на поля 17 комбайнов и 15 самосвалов, провели разъяснительную работу в коллективах. Это обеспечило успех.

Посланцы строителей начинали работу на поле в восемь часов утра, а уходили в восемь часов вечера. В иные дни оставались в поле и до девяти часов вечера, стараясь использовать каждую минуту погожего дня.

И вот результат — всего за семь дней задание выполнено. Молодцы строители! В их адрес из Савватеевки пришло благодарственное письмо.

(НАШ КОРР.)

ФИЛЬМ, КОТОРЫЙ ВЫЗВАЛ СПОРЫ

«Маленькая Вера» — так называется новый художественный фильм, который вызвал широкий зрительский резонанс, еще не выйдя на экраны. Удивительно то, что картину эту, новую по авторской позиции, по материалу поставили дебютанты, недавние выпускники ВГИКа, сценарист Мария Хмелик и режиссер Василий Пичул.

Сценарий был написан в начале 80-х годов и «гулял» по инстанциям. Долго не хотели давать его молодому режиссеру, боясь его пристрастия изображать «теневые стороны действительности». И все-таки фильм поставлен и выходит на экраны.

Зритель, который пойдет смотреть «Маленькую Веру», должен знать, что он идет не развлекаться. Новый фильм — о жизни. О каждом из нас. Мы не привыкли видеть на экране правду, которую в быту не замечаем, а вынесенная на всеобщее обозрение в зрительном зале, она нам кажется преувеличенной, может показаться, что авторы исследуют частный случай, но это не так.

Не обратившись к частной жизни, не очистив ее от яза прошлого, мы не добьемся перемен во всей нашей жизни. Обо всем этом заставляет думать фильм «Маленькая Вера». И об этом должны знать, это должны понимать зрители, которые придут посмотреть новую работу.

Вот что говорит киновед Д. Б. Дондурей: «Смотреть фильм трудно и легко. С одной стороны, этот «прущий» запах живой жизни может свалить с ног. С другой — она так до колик в горле узнаваема, что близка и понятна каждому. Но вот что важно. Может быть, впервые в нашем кино здесь так пронзительно звучит тема выживания человека, как личности, как альтернативы прозябанию. И это — центральная проблема «Маленькой Веры».

Фильм еще только выходит на экраны, а слухи о его возможной трудной судьбе уже разползлились. Одних этот фильм восхитит, другие наверняка им возмутятся, третьи, отдав должное честности авторов, будут сожалеть, что это все-таки не настоящее искусство. Но разве это не в порядке вещей? Разве по-настоящему серьезные произведения всегда завоевывали признание большинства? И разве не доказал режиссер-дебютант свое профессиональное мастерство и зрелость?

Смотрите «Маленькую Веру» в кинотеатре «Родина» с 19 сентября. И если, посмотрев картину, вам захочется высказать свое мнение, то направляйте его по адресу: Ангарск-20, 94-й квартал, кинопрокат, старшему редактору. Итак, приглашаем к разговору о фильме, который вызвал споры.

С. САФОНОВА.



18 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

Ежегодно производственное объединение «Китойлес» выпускает из отходов деловой древесины товаров народного потребления на многие тысячи рублей.

На снимке: Нина Александровна Черных с изделиями, которые она раскрашивает вместе со своими коллегами. Деревянные детские игрушки, хлебницы пользуются спросом у горожан.

Фото В. МАКСУЛЯ.

ВРЕМЯ ПОДПИСКИ

«СОВЕТСКИЙ ПАТРИОТ»

Газета «Советский патриот» — орган Центрального комитета ДОСААФ. Она предназначена для массового читателя. В ней освещается деятельность оборонного общества. В газете публикуются материалы о славных традициях Коммунистической партии, советского народа, его Вооруженных Сил, о неизвестных страницах героической летописи Великой Отечественной войны, военно-патриотической работе ветеранов войны и труда, о жизни и боевой учебе советских воинов, подготовке молодежи к воинской службе.

Поднимаются также вопросы, связанные с дальнейшим развитием технических и военно-прикладных видов спорта. Газета ведет клубы «Мотор», «Эфир», «Курсантский азимут», рубрики «Полевая почта Победы», «Память огненных лет», освещает военно-спортивные игры «Орленок», «Зарница», всесоюзную вахту памяти, работу следопытов. Публикуются статьи на международные темы, повести, рассказы, очерки, стихи.

Подписка на газету принимается без ограничения. Подписная цена на год 4 руб. 08 коп.

Выписывайте и читайте газету «Советский патриот»!

Н. БУСЫГИН,
председатель ГК ДОСААФ.

В «ЗВЕЗДОЧКЕ»

Летом в Савватеевке обогрелся палаточный лагерь труда и отдыха «Звездочка». В нем жили 80 учеников из трех школ города — № 4, 5, 40. Они работали на полях объединения «Тепличный комбинат».

В школе № 40 я встречался с ребятами, работавшими в «Звездочке». Они и поделились своими впечатлениями о трудовом лете.

Ученик 6«б» класса Саша Васильев:

— Могли бы и больше очистить поле от сорняков, но мешали дожди. Жили в палатках, ночами было прохладно, но никто из нас не заболел. И аппетит у всех был хороший, ели четыре раза в день, очень сытно. Вечерами у костра пели песни под гитару Максима Шурко из пятой школы. Занимались и спортом. На будущий год снова поеду в лагерь.

Прошу рассказать о работе начальника школьного лагеря Татьяну Васильевну Самойлову.

— Наш лагерь был палаточным, действовал первое лето, всего 24 дня. Жизнь в нем не курортная, но никто из мальчишек и девчонок не хныкал, несмотря на трудности быта и комаров. Здесь они получили закалку и заряд трудолюбия, нравственности, который станет для них доброй основой в жизни. В нашем лагере были и восемь «трудных» ребят, но никто не знал об этом, кроме педагогов. Здесь все были равны, одинаковы.

Ребята показали завидное трудолюбие, старание, хочется назвать лучших из них: из четвертой школы Олю Филь-

чикову, Иру Громакову, Сашу Белоусова, из пятой — Максима Шевлякова, Андрея Мамонтова, Таню Алексева, из школы № 40 — Андрея Геренберга, Иру Дранкову.

Моя собеседница поведала и о трудностях в лагере. Не было повара, и пришлось начальнику лагеря, завхозу самим готовить четырехразовое питание без малого на сотню человек.

У Татьяны Васильевны хранится тетрадь с отзывами ребят. Вот одна из них: «Лагерь прекрасный. Ничего, что мы мерзли в палатках и рано вставали. Главное — появилось много хороших друзей. Таня Алексева, школа № 5».

А. ГЛАМБОВСКИЙ,
внештатный корр.

КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — 17, 18 сентября — Стрелы Робин Гуда, 11, 13, Маленькая Вера, 16, 19, 19 сентября — Мультесборник № 5, 11, 13, Маленькая Вера, 16, 30, 19, 30, «МИР» — 17, 18 сентября — Трое на острове, 8-50, Окно спальни (2 серии, дети до 16 лет не допускаются), 10, 12-40, 15-30, 18-20, 21-10, 19 сентября — Кинг-Конг (2 серии), 10, 12-40, 15-30, 18-20, 21-10, «РОДИНА» — 17, 18 сентября — Мисс миллионерша, 14, 18-40 (удл.), 21-40, Асса (2 серии), 11, 16, 18 сентября — Киносборник, «Ты меня не бойся», 9-50, 19 сентября — Маленькая Вера (2 серии, дети до 16 лет не допускаются), 11, 13-40, 16-20, 19, 21-40.

Открыта предварительная продажа билетов на художественный фильм «Маленькая Вера».

«ГРЕНАДА» — 17, 18 сентября — Новый мультесборник, 10, 11-30, Маленькая банда, 13, 14-30, Танцы на крыше, 16, Ночной экипаж, 17-40, 19-30 (удл.), 21-50, 19 сентября — Танцы на крыше, 10, 12, 14, Пошечина, которой не было, 16, Вельд, 18, 19-40, 21-40.

Кинотеатру «Гренада» на работу требуется педагог-организатор.

«КОМСОМОЛЕЦ» — 17, 18 сентяб-

ри — На исходе ночи (2 серии), 16, 19, «На заре во дворе», Мультесборник, 14, 19 сентября — Чертик под лобовым стеклом, 16, 18, 20 (удл.), Поглядь кошку за ушами, 14.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — 17, 18 сентября — Танцор «Диско» (2 серии), 10, 14, 17-20, 20, 19 сентября — Окно спальни (2 серии, дети до 16 лет не допускаются), 10, 14, 17-20, 20.

Зал «Восход» — 17, 18 сентября — Тоби Мактиг, 11, 17, 19, 21-10, «Ерлаш», 9-40, 13-30, 15, 19 сентября — Маленькая банда, 9-40, 13-30, 15, Любовь из пассажа, 11, 17, 19 (удл.), 11.

«ОКТЯБРЬ» — 17, 18 сентября — Одиночное плавание, 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21, 18 сентября — Коронный номер, 11, 19 сентября — Фавориты Луны (дети до 16 лет не допускаются), 13, 15, 17, 19, 21.

«ПИОНЕР» — 17, 18 сентября — Похищение в Тьюрлестоне, 10, 12, 14, 16, Душа моя (2 серии, Индия), 18, 20-30, 19 сентября — Мальчик с большой черной собакой, 10, 12, 14, 16, Печки-лавочки, 18, 20, 21-40.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — 17 сентября — Верьте мне, люди, 15, 17, 19, 18 сентября — Верьте мне, люди, 15.

«ЛЕТНИЙ» — 17, 18 сентября — Тайны мадам Вонг, 16, 18, 20, Без сына не приходи, 14.

ТВ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 19 сентября 1-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

7.30 — «120 минут», 9.35 — «Вокруг света», Киноальманах, 10.35 — «И вечно песня в мире будет», 10.55 — Поэзия, К. Рылеев, 11.25 — Новости, 11.35 — XXIV летние Олимпийские игры. Передача из Сеула, 13.35 — Концерт, 14.40 — Новости, 14.55 — XXIV летние Олимпийские игры. Плавание, Спортивная гимнастика, 19.00 — «Экспедиция в XXI век», 20.00 — Татарские народные мелодии, 20.25 — Минуты поэзии, 20.30 — Мультфильмы для взрослых, 21.00 — Курсом XIX партконференции, «Строитель», 21.30 — XXIV летние Олимпийские игры. Бокс, Передача из Сеула, 23.00 — «Время», 23.35 — «Пржектор перестройки», 23.45 — Док. фильм, 00.35 — Сегодня в мире.

2-я программа ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.00 — «Золотой улей», Фильм-концерт, 17.30 — «Чемпион», Худ. фильм, 18.35 — Мультфильм, 19.00 — «Приангарье», 19.30 — «Примите наши поздравления», Концерт, 20.15 — Док. фильм, ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА 21.00 — «Спокойной ночи, малы-

ши!» 21.15 — Концерт, 21.35 — «Живая планета», 9-я серия — «Между сушей и морем», (Великобритания), 22.30 — «Утренняя почта», 23.00 — «Время», 23.35 — «Пржектор перестройки», 23.45 — XXIV летние Олимпийские игры. Тяжелая атлетика, Спортивная гимнастика.

МЕНЯЕМ

Срочно 2-комнатную квартиру в Ангарске (32 кв. м) на 2-комнатную в Саратове, Тел.: 2-58-28, (2096).

Коллектив Ангарского техникума легкой промышленности выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу кончины старейшего преподавателя
ФЕДОРОВА
Леониды Тихоновича

Коллектив орс АУС и дирекция магазина № 8 глубоко скорбит по поводу трагической смерти
ЛИНЕВОЙ
Антонины Георгиевны
и ее сына
Саша
и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойных.

На Ангарском керамическом заводе продолжается прием заявлений от кандидатов для участия в выборах на должность директора завода. Прием заявлений и собеседование проводятся в отделе кадров завода до 23 сентября 1988 года. Тел.: 9-41-30, 2-26-55.

Редактор В. А. СТАРИКОВ

Прием посетителей в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» будут вести: в понедельник, 19 сентября, Семенова Людмила Сергеевна, во вторник, 20 сентября, консультации по пенсионным вопросам — Козлова Надежда Сергеевна, с 14 до 18 часов.

Коллектив института глубоко скорбит по поводу безвременной кончины
КУСТОВА
Николая Александровича
и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.