

# ЗНАМЯ КОМУНИЗМА

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

1988  
Среда, 7 сентября  
№ 171 (8511)

Цена 3 коп.

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## СМОТР БОВЕИТОСТИ

### ИНТЕРВЬЮ

Впервые после XXVII съезда КПСС нынче будут проходить отчеты и выборы в партбюро и партийных комитетах.

Как на съезде, так и на прошедшей после него XIX Всесоюзной партийной конференции были внесены некоторые изменения и дополнения организационного плана.

В связи с этим накануне отчетно-выборной кампании в Ангарске городской комитет партии, не дожидаясь указаний сверху, разработал рекомендации в помощь секретарям парторганизаций.

А на днях в ГК КПСС поступила инструкция из ЦК КПСС по организации и проведению отчетов и выборов в новых условиях. Дать ее разъяснение мы попросили заведующего орготделом ГК КПСС Ю. В. Бурцева.

— Что принципиально нового содержится в инструкции ЦК партии?

— В первичных и цеховых организациях сохраняется прежняя система: там, где насчитывается менее 15 членов партии, выборы проводятся ежегодно.

Парткомы и партбюро избираются сроком на 2—3 года, как ранее было определено для райкомов и горкомов, и соответственно в те же сроки отчитываются.

Что касается райкомов и горкомов партии, то здесь выборы будут теперь проводиться 1 раз в 5 лет. Но через 2—3 года предусмотрено проведение отчетных конференций, которым предоставлено право менять состав до 20 процентов, т. е. возможно обновление.

Однако это новшество, принятое на XIX партийной конференции, вступит в силу только после XXVIII съезда КПСС, который внесет изменения в Устав, — конференция таким правом не обладает.

Очень важен и такой момент. В § 10 инструкции предусмотрено, что партбюро и партийные комитеты в обязательном порядке должны выносить на свои заседания рассмотрение отчетного доклада и утверждать его.

Это сделано для того, чтобы подчеркнуть: доклад — плод работы не одного секретаря, что, к сожалению, часто бывало, а коллективного органа. Будет обеспечено и широкое привлечение выборного актива, всех коммунистов.

Еще одна, очень нужная новинка. Теперь одновременно с выборами делегатов на партийную конференцию коммунисты получили возможность предлагать свои кандидатуры для избрания в высшие органы партийные органы — райкомы и горкомы. Причем открытым голосованием. Право же окончательного решения имеет конференция.

Этот пункт § 8 инструкции говорит о том, что в формировании руководящих органов недопустимы ошибки. Делегаты конференции имеют право широкого выбора. Возникает конкурентность. Каждый станет отстаивать своего кандидата, а те будут вынуждены выступать со своей программой, значит, — ее надо иметь. А уж делегатам решать, кто более всего достоин руководить городской или районной организацией. Кстати, думаю что большинство рекомендованных для избрания в высшие органы будет избрано и делегатами конференции.

Много разговоров, суждений, дискуссий было по срокам пребывания коммунистов на выборных должностях. Учитывая разные мнения, XIX партконференция сказала однозначно: ограничиться двумя сроками — от райкома до ЦК. Что и отражено в § 13 инструкции.

Причем — помните? — в проекте предлагалось в исключительных случаях продлевать время пребывания на должности до трех сроков. Однако подавляющее большинство не поддержало пред-

ложение, и оно не прошло.

Хочу подчеркнуть, что при выборах в руководящий орган коммунисты имеют сейчас возможность включить в список при закрытом голосовании большее число кандидатур, чем имеется мандатов. В случае избрания большего числа, чем предполагалось вначале, открытым голосованием возможно переутвердить численный состав, если предлагаются люди достойные, те, кто может работать.

Что еще нового? Да вот хотя бы и то, что раньше на конференции проходили совещания представителей делегаций для подработки состава выборного органа.

Сегодня это право расширено в § 17, и первичные парторганизации могут проводить аналогичные совещания, в этих же целях можно создавать комиссии. Причем избирать их можно на собрании, предшествующем отчетно-выборному. До выборов члены комиссии могут предварительно вести работу: проводить анкетирование, беседы. Все это для того, чтобы не ошибиться в выборе самых достойных, самых компетентных людей.

Все, о чем я рассказывал, наглядно говорит о значительной демократизации в организации и проведении отчетов и выборов в партийных организациях.

— Хотелось бы услышать о новшествах, касающихся порядка голосования.

— В основном здесь принципы остались те же. Но введены и новые понятия. При выборах секретарей первичных и цеховых организаций, где до 15 членов КПСС, и их заместителей голосование проводится не только открытое, но может быть и закрытым, как решат коммунисты.

Таким же образом, по решению парткома или партбюро, избираются секретари многочисленных парторганизаций и их заместители, но — уже на своих заседаниях. К примеру, избрали в состав

парткома 9 или 11 человек. И уже они избирают секретаря, как сами решат: открытым, а могут и закрытым голосованием.

Интересен такой момент: выборы секретарей райкомов, горкомов могут проходить только путем закрытого голосования, на пленумах. При этом может быть рассмотрено несколько кандидатур.

Еще одно серьезное нововведение. При тайном голосовании избирательные ящики устанавливаются таким образом, чтоб коммунист проходил к ним обязательно через кабину.

Далее. При проведении конференции райкома, горкома в бюллетене для тайного голосования будет обязательно указываться место работы и должность кандидата.

И вот еще что. Отчетно-выборное собрание было у нас традиционно закрытым. Считалось, что рассматриваются чисто внутренние партийные вопросы.

Сегодня, с развитием демократии и гласности, парторганизация может воспользоваться правом приглашения на такое собрание беспартийных. Но выборы проводятся только на закрытых заседаниях.

— Что бы хотели сказать в заключение нашей беседы?

— Нынешняя ситуация такова, что у части коммунистов наблюдается неуверенность, растерянность. Но надо понять, что любая перестройка — ломка привычного. И надо иметь силы преодолеть это!

Хотелось бы пожелать, чтобы, несмотря на все трудности, связанные с экономической и общественно-политической реформой, коммунисты сохранили верность идеалам партии и оптимизм. Сейчас идет проверка на стойкость и зрелость. И коммунисты должны показать здесь пример. А отчеты и выборы и есть смотр боевитости каждого партийного звена.

Интервью вел  
Г. ГОЛТЫПИНА.

ЯКУТСК. Уборку зерновых первыми в автономной республике завершили хлеборобы совхоза «Сайды». С каждого гектара они получили в среднем 20,5 центнера. Такой урожай ржи, ячменя в условиях вечной мерзлоты собран впервые. Зерновые хозяйства Якутии нынче сполна использовали благоприятные погодные условия. Повсеместно выращен хороший урожай хлеба.

НОВОСИБИРСК. Заманчивое приглашение на уборку овощей в пригородные хозяйства получили новосибирцы. Облагропром объявил, что совхозам разрешено продавать овощи населению прямо на поле. Каждый желающий может приехать, собрать нужную ему продукцию и, оплатив ее на месте, забрать домой. Прямые связи поле-покупатель позволяют не только снизить потери, привлечь на плантации дополнительные рабочие руки, но и полнее удовлетворить потребности жителей.



ПО СТРАНЕ

КОЛПИНО (Ленинградская область). В ведение районной плодово-овощной базы передали здесь овощные магазины. Совмещение обязанностей по хранению и реализации урожая, считают в Ленгосагропроме, позволит более четко организовать обслуживание покупателей, оперативно варьировать цены, самостоятельно менять сортность продукции. Это исключит также существующие противоречия между работниками прилавка и плодово-овощных баз, поставит их заработную плату в прямую зависимость от качества и количества реализованной продукции.

НИСПОРЕНЫ (Молдавская ССР). Под ключ сдали сельские строители дом механизатора в совхозе «Милешты». Привлекает не только внешнее оформление, но и внутренняя «начинка». Все компактно, уютно, добротно. К услугам сельских тружеников столовая, красный уголок с библиотекой, комплексный приемный пункт службы быта, универсальный магазин, амбулатория, сауна.

ДЖАМБАЙ (Самаркандская область). Сократилась заболеваемость среди шоферов и ремонтников автоколонны 2507 после того, как здесь завершилось строительство нового здания административного корпуса. Своему первоначальному назначению оно соответствует лишь отчасти. Совет трудового коллектива решил, что управленцам достаточно одного этажа, и остальные помещения были отданы под оздоровительный центр. Теперь после рейса водители могут посетить сауну и комнату психологической разгрузки, спортивный зал. По назначению врача к их услугам и разнообразные процедуры.



Бригада слесарей по ремонту технологического оборудования, которой руководит Ю. В. Кадатов, — неоднократный победитель социалистического соревнования в МСЦ-2 РМЗ «Ангарскнефтеоргсинтеза».

На нашем снимке — один из передовиков бригады слесарь Владимир Ильич Обухов.

Фото И. АМОСОВА.

## СЕНО КОСЯТ НЕФТЕХИМИКИ

Немало хлопот доставили в этом году дожди заготовителям сена. Редкие солнечные дни требовали и хорошей организации, и напряженного труда, чтобы успеть скошить, высушить и вывезти на приемный пункт ароматное сено.

Все цехи ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» имели свои планы по заготовке сена, а это означает, что приходилось отвлекать значительное количество рабочих от их основных обязанностей. При отвлечении того или иного работника на заготовку сена его профессиональные обязанности ложились на плечи товари-

щей по бригаде или смене.

Несмотря на эти сложности, почти все цехи справились с планами заготовки кормов.

Так и цех 73-74 75 химического завода при плане 15 тонн сдал на Майский приемный пункт 17 тонн хорошо просушенного сена. Среди тех, кто добросовестно поработал на заготовке, можно отметить электриков Михайлова Ю. А. и Комарова А. Г., аппаратчиков Мартышова В. А., Вырупаева В. Е., Савкина В. А., слесаря Преловского С. К. и аппаратчицу Воробьеву В. Н.

И. ГАЛЯУДИНОВ,  
внештатный корр.



О ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

# НАЙТИ ПРАВИЛЬНЫЙ ПУТЬ

Коммунистов в энергослужбе трамвайного управления всего 6 человек. Поэтому не случайно П. С. Борисов, начальник управления, член партбюро, предложил всем сесть за «круглый стол» и поговорить.

Заметно волновался В. Сопотов, секретарь парторганизации. Он первый раз отчитывался перед своими товарищами. Рассказал о проведенных партсобраниях, о спортивном уголке который сделали сами об активисты комсомолец службы в начале года. Однако Владимир Алексеевич больше говорил о проблемах. Не сложились отношения у партийной организации с администрацией службы. На идеологической планерке — приказной тон руководителя. Провели выборы в совет тру-

дового коллектива, а начальник службы Б. Т. Чепак признал итоги выборов недемократичными, фактически отменив решение общего собрания. Причем сделано это было уже после того, как за выбранный состав совета коллектива проголосовали и собрание закрыли.

Впрочем, и коммунисты службы оказались не на высоте. Запущена идеологическая работа в коллективе, не работал пост «Народного контроля». «Плохо работали, — в заключение сказал секретарь, — не туда идем». Небольшая пауза усугубила впечатление от последних слов.

Выступления коммунистов были критичны. Любовь Степановна Буравлева, ответствен-

ная за наглядную агитацию, высказала упрек, что коммунисты совсем не пишут в стенную газету. Наглядная агитация не работает на конечный результат. Не приходится говорить о гласности в коллективе: о поощрении за социальное соревнование ни у кого не узнаешь, с бригадой по этому вопросу не советуется. Критические замечания администрации принимаются как оскорбление. Любовь Степановна высказала свое мнение по итогам работы. Организация не бездействовала, молодой секретарь пытался отыскать правильный путь.

Хочется сделать небольшое отступление. Надо критично оценить и нашу работу. Ведь ни первичная организация трамвайного управления (сек-

ретарь т. Конова), ни райком партии не помогли Сопотову в самый трудный период становления. Не получил он поддержки и у себя в коллективе.

Правильно себя критиковал И. Т. Ганжа, зам. секретаря парторганизации за неудачную организацию идейно-политической работы. Только эту бы критику, да на полгода раньше, чтобы, заметив промах, вовремя устранить его.

Все без исключения выступавшие говорили об изменении положения в социальном соревновании на участках, о том, что профсоюз в этом вопросе оказался недееспособным.

Именно с работы профсоюзного комитета начал свое выступление коммунист, начальник службы Б. Т. Чепак. Он отметил, что накал соц-

реования в коллективе убывает. Низок коэффициент качества, на обе ноги хромеет трудовая дисциплина (8 прогулов в этом году), это является следствием плохой воспитательной работы в бригадах. Прозвучала критика в адрес секретаря партийной организации, председателя профкома. Чувствовалось во всем этом какое-то единоборство двух сторон. Мол, вы меня критикуете, ну, и я вас не пожалую. А где же выход, как совместно решить назревшие проблемы?

Коммунисты сумели переступить через обиду и упреки. Приняли конкретное постановление. а главное — коммунисты поняли, что шестером они не смогут влиять на процессы, происходящие в коллективе, поэтому и решили проводить свои собрания открытыми.

А секретарем снова избрали Владимира Сопотова. Пусть второй год его партийной работы будет плодотворной.

**В. ЖЫРОВА,**  
инструктор Центрального КПСС.

# РАЗГОВОР НЕ ПОЛУЧИЛСЯ

Без малого полуторатысячный коллектив в конторе общепита орс нефтехимиков. А в парторганизации — 67 членов КПСС. Это явно недостаточно. И если к тому же учесть, что 16 из них — неработающие пенсионеры, то о боевитости лучше умолчать. Судя по выступлениям на собрании, на которое, кстати, явилось всего 35 коммунистов, к такому выводу я и пришел.

С отчетным докладом выступила секретарь партбюро конторы К. П. Болгова. Доклад пространный, затрагивающий все стороны жизнедеятельности данного коллектива. Но несколько скудный. Коммунистов он не зажег, поэтому выступающих было раз-два и обчелся. Как ни старался председательствующий расшевелить собравшихся на откровенный разговор, его не получилось. А поговорить было о чем.

На общепит постоянно поступают нарекания со стороны трудящихся: и низкое ка-

чество, и недовольства, и прочее. Особенно много жалоб на бортовое питание.

И в докладе было обращено внимание на то, что технологическая служба конторы, хотя в ней 12 технологов, 70 зав. производством и их заместителей, имеющих специальное технологическое образование, не смогла добиться повышения качества приготовления пищи.

Если же говорить о техническом оснащении, которое так же оказывает влияние на качество, то вряд ли найдется зав. производством или технолог, знающие современное оборудование. А без технической перевооруженности нельзя решать те экономические задачи, которые стоят перед коллективом сегодня.

Начальник конторы общепита В. Ф. Кубеков в своем выступлении отметил, что производственная база в крайне запущенном состоянии, отстает механизация. Однако он привел такой факт. Директор

фабрики кухни З. Ф. Драгилева за короткий срок сумела навести в своем коллективе должный порядок. Слов нет, трудно, но можно, если приложить усилия. Если руководитель инициативный, ищущий, то он найдет резервы.

С переходом на новые условия оплаты труда, — отметил также В. Ф. Кубеков, — появилась возможность улучшить отношение к работе. Но что сдерживает? До сих пор орс не установил для нас фонд социально-производственного развития, отсюда нет самостоятельности.

Если руководитель сидит в кабинете и думает, что кто то «сверху» поможет наладить дело, — хорошего не жди, сказала в своем выступлении секретарь парткома орс С. М. Мирошина. С коммунистов надо спрашивать по всей строгости. За последнее время много стали высказывать претензий, но только к другим, а не к себе. А надо бы ежедневно оценивать прак-

тически свою работу, и тогда претензии, высказанные в адрес других, можно применить и к себе.

Молодежь мы принимаем плохо, говорила С. М. Мирошина, хотя среди них есть прекрасные работники, подающие большие надежды. Вместо того, чтобы их «в упор не замечать», надо делать все возможное, чтобы им понравилась в коллективе, закрепить за опытными производственниками, передавать традиции, существующие в каждом коллективе. Такое же мнение у кассира столовой № 28 Т. А. Нечаевой.

Инструктор парткома объединения Ю. Л. Трофимов, выступая на собрании, высказал такую мысль: работники общепита жалуются на низкую заработную плату, а члены кооперативов, которые появились в городе, зарабатывают по 400 — 600 рублей. Вот и надо посмотреть, как они зарабатывают деньги, поучиться у них. Что касается оборо-

дования, то мы, как правило, закупает заграничное, но оно стоит мертвым грузом — некому монтировать. Опять же есть кооперативы, которые могут помочь в этом.

Оборудование энергоемкое, — сказал начальник орс А. С. Перегудов. — Но сейчас есть очень дешевое, современное. Надо приобрести его, тогда намного повысится производительность труда, улучшится качество.

Вот такой разговор состоялся на собрании. Как видим, никто из коммунистов — работников общепита не выступил с предложением что-то изменить в своей работе. Выступающие оказались в основном из «верхнего эшелона».

Новым составом партийного бюро руководить осталась К. П. Болгова. Ей неплохо было бы узнать, что тревожит коллектив конторы, где узкие места, на которые надо обратить пристальное внимание, какие проблемы решать в первую очередь, на что надеяться коммунистов. К сожалению, на отчетно-выборном собрании это не прозвучало.

**Ю. ЖУКОВ,**  
редактор многотиражной газеты «Маяк».

О ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИИ

# КОГДА ПОБЕДА НЕ РАДУЕТ

Особого восторга по случаю своего лидерства в соревновании ребята не выражали. Да, они — комсомольско-молодежная бригада слесарей цеха 135-136 завода гидрирования — заняли первое место по объединению по итогам второго квартала. Но, минуя достижения и успехи, наш разговор круто вышел на проблемы.

В бригаде 16 человек. Они ремонтируют гидродвигатели и центробежные насосы. Труд тяжелый. Мы прошли в цех, где выстроились в ряд эти насосы. Здесь и колдуют молодые слесари. Именно колдуют; поскольку зачастую нет запчастей, нечем ремонтировать. Детали эти делают недалеко — на ремонтно-механическом заводе, но сейчас получают запчасти, заказанные более десяти лет назад. В бригаде выход все же нашли — сами ремонтируют старые детали. И ремонт выполняют качественно, в срок. Но ребята считают, что их рационализация никому не нужна — это одна из проблем. Решили в бригаде внедрить гайковёрт, чтобы ускорить процесс ремонта. И вроде все

понимают: дело нужное. Но сколько времени дальше разговоров не шло.

Чтобы начать работу, пришлось обратиться к главному механику завода, просить помощи у парторганизации. «Наконец-то начинаем внедрять малую механизацию», — говорят они, но оптимизма в этих словах мало...

Хозрасчетом таким, какой он есть, в бригаде недовольны: «Это половинчатый хозрасчет. В полном составе мы работаем редко, увеличивается объем работы, а оплаты за это нет». Взглянув доказать эти вопросы можно решить, заключив хоздоговор с администрацией, перейдя на коллективный подряд. Но только я произнесла эти слова, бригада в голос: «Коллективный подряд нам не подходит, нужно заключать договор на конкретный объем работ, а он у нас запланирован».

Коллективный подряд — это не заставшая форма, здесь можно и нужно учитывать специфику производства, особенности членов трудового коллектива. Может быть, не стоит сразу говорить «нет»? Начальник цеха 135-136 А. И.

Архипов сказал, что бригадный подряд возможен и нужен: «Тогда члены бригады будут заинтересованы в своем труде, станут отвечать за конечный результат».

Члены комсомольско-молодежной бригады понимают преимущества и выгоды коллективного подряда как такового. Но есть здесь свои аргументы против: «Мы продукцию не выпускаем, объем работ увеличить не можем, единственный путь — сокращение состава бригады. Сократить 5-6 человек, другие выиграют в зарплате, но тогда мы не сможем выполнять ремонт качественно и в срок».

Нет у ребят веры в действенность договора, который при бригадном подряде заключается между бригадой и администрацией цеха: «Будут требовать выполнения наших обязательств, а где гарантия выполнения обязательств, данных администрацией?»

Отношения между членами бригады и администрацией непростые. Молодые рабочие хотят стать истинными хозяевами производства. Но чувствуют, что им не доверяют. Рассказывали: начальник цеха забирает, не советуясь с бригадой, КТУ, перераспределяет премию.

Не во всем можно согла-

ситься, но прислушаться к словам ребят надо.

Мы долго обсуждали проблемы хозрасчета, бригадного подряда. Эти новые формы организации труда дают простор инициативе, поиску, предпринимчивости. Но ребята не хотят, чтобы они работали по-новому только на бумаге. Как задействовать тот же бригадный подряд, когда фонд заработной платы в цехе постоянный? Вопросов много, и их можно решить только совместно бригаде и администрации цеха, тут должна быть обоюдная заинтересованность.

**О. КРАСНОВА,**  
внештатный корр.



На полях Приангарья — страда.

Фото А. ХАМЗИНА.



## ШКОЛА: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

## ВЫБРАЛИ ДИРЕКТОРА

Школа № 9 на протяжении долгого времени, мягко говоря, не в лидерах. Взять хотя бы последнюю проверку подготовки ее к новому учебному году — 3 балла поставила комиссия.

Одним словом, новоиспеченному директору, которого должны здесь выбрать, придется решать эту и еще ряд серьезных задач. А это совсем не легко, если нет опыта руководящей работы и привычного пути по «лесенке» должностей.

Председатель конкурсной комиссии представляет кандидатов. Первый — учитель химии Лидия Владимировна Пьяникова, второй — математик Ирина Юрьевна Григорьева. Обе пришли в школу молодыми специалистами: Пьяникова после окончания педагогического института, а Григорьева — госуниверситета. А теперь вот из коллектива учителей школы № 9 — они претенденты на должность директора.

После того, как были заслушаны программы кандидатов, как-то осторожно выступили учителя. Дело-то непривычное. Но даже из немногочисленных выступлений было ясно, что оба претендента — принципиальные, деловые, с творческой изюминкой, уравновешенные, требовательные, пользуются уважением со стороны коллег и ребят.

Неофициальный подсчет голосов выступавших был в пользу Пьяниковой — 6:2. Но в аудитории присутствовало 64

человека. Голосовать решили тайно...

Случайно ли то, что именно Пьяникова и Григорьева стали лидерами подколлектива девяти школы?

Подруги, обе выпускницы 39-й школы. Когда Пьяникова была секретарем комсомольской организации, Григорьева занималась школьной работой в совете дружины. После выпускного вечера Пьяникова отдает свои документы в пединститут, а Григорьева становится одним из лидеров комсомольской организации школы.

Так уж получилось, что вновь скрестились их дороги. По распределению они приходят работать в девятую школу. Пьяникова возглавляет

учительскую комсомольскую организацию. А когда в ожидании ребенка она ушла в отпуск, вновь, как в былые годы, ее сменила Григорьева. Может быть, это и ирония судьбы, но то, что теперь оба эти педагога остались единственными претендентами на должность директора, не случайно.

Вот счетная комиссия объявляет итоги: 53 голоса отдано Пьяниковой, 11 — Григорьевой.

— Не повлияют выборы на вашу дружбу, вашу активную деятельность? — спросил я после выборов.

— Никогда, — прозвучал ответ.

А. ВОРОДИС.

## Театр из Ходинска

Немало друзей у народного театра «Чудак» из Дворца культуры нефтехимиков. Это такие же театральные объединения.

Эта дружба постоянно поддерживается перепиской. Летят письма, поздравления, приглашения в гости из крупных и мелких городов, поселков.

Нередко гости Ангарска заглядывают к «Чудаку». И тогда за чашкой чая в уютной комнате в свободной беседе открываются «секреты» театрального творчества. В минуты откровения коллективы рассказывают друг другу о своих проблемах, поисках, показывают отрывки из новых постановок.

Последним гостем у «Чудака» был молодежный театр «Диалог» из поселка Ходинский Красноярского края, который расположен на месте будущего водохранилища Богучанской ГЭС.

— До того, как поселок затопят, все его жители переберутся в город Ходинск, — говорит руководитель театра А. Цой. — Но мы постараемся, чтобы театр наш сохранился.

В молодежном театре 32 человека. В основном это строители, шоферы, трактористы, работающие на строительстве Богучанской ГЭС. Но немало в театре и школьников.

Молодой театр ищет друзей. И одним из первых руку протянул ему опытный коллектив «Чудака».

А. СИДОРОВ.



Большой футбол на стадионе «Ангара». Фото А. ЕЛФИМОВА.

## ТРУДНЫЙ ХЛЕБ

— Да и с чего наш хлеб будет, как деревенский? — спросила меня Елена Иннокентьевна Труфанова, инженер-технолог хлебозавода № 2. И сама же пояснила:

— Деревенский хлеб, он же руками делается, руками взбивается, перед тем как в печь идти. А у нас механизация, распределительная машина. Так с чего же хлебу быть пышным, воздушным? Еще в сказке «Терем-теремок» сказано: «Тише, Мишенька, в ворота не стучи, а то тесто опрокинется в печи». Понимаете, еще наши предки знали, что с хлебом надо осторожно, а у нас сейчас механизация.

От чего зависит качество хлеба? Редко, но все же приходят в редакцию письма, где горожане жалуются на продукцию Ангарского хлебокомбината. И чтобы убедиться в справедливости этих упреков, иду на хлебозавод № 2.

Мое знакомство с работой пекарей началось разговором с Еленой Михайловной Путиной, мастером — хлебопеком, проработавшей на заводе 15 лет.

— Рабочих у нас не хватает, — говорит Елена Михайловна. — А из тех, что есть, многие работают недавно. Да и кому хочется работать в три смены — вот и уходят.

Елена Михайловна рассказывает, а я внимательно смотрю на женщин, укладывающих хлеб в лотки вагонов. Расстояние между лотками уз-

кое, работать неудобно. Работать здесь впору мужчине: вес каждой нагруженной вагонки 364 килограмма...

Следующий зал — собственно пекарня. Пять печей, одна на ремонте. Три хлебопека. В каждой печи бесконечной лентой движутся формы под хлеб, а их в ряд не меньше двух десятков, каждую надо смазать, чтобы не подгорело — вот и работает конвейер «человек—машина», где женщины выполняют роль автомата, еще не придуманного инженерами.

Ангарчане могут жаловаться, если хлеб плохо подрос в расстойке. Следят за этим пекари: раньше пошлют в печь — буханки маленькие, передержат в расстойке — тесто выйдет за пределы формы. И то, и другое бракуется при погрузке в вагонки. Но опытные пекари не допускают брак.

Одна из них Ольга Ивановна Янченко, 25 лет проработавшая на комбинате. Умелые руки ловко обрабатывают формы, да так быстро, что Ольга Ивановна успевает смотреть и за второй печью. Рядом — молодая девушка, недавно пришедшая в цех. Ей труднее.

Главный инженер комбината Николай Федорович Шарманов говорит, что бригады сами не хотят брать людей. Тогда у них станут ниже заработки. Вот и рвутся пекари от одной машины к другой, что-

бы меньшим числом заработать свои 230 рублей. А у комбината экономия.

Комбинат выпускает хороший хлеб. Он уступает по вкусу деревенскому. Так ведь там и пекарни меньше и вместо машины тесто в формы укладывают заботливые человеческие руки, которые и приласкают и согреют. На комбинате все подчинено стандарту, и лаборатории двух заводов строго следят за тем, чтобы продукция была без отклонений. А как это порой бывает трудно, когда поступает мука низкого качества, пролежавшая на складах не один год или изготовленная из зерна, выросшего под скупым солнцем, на бедной земле.

Еще пишут, что хлеб черствый. Я видел пустые помещения экспедиции, где мог бы залежаться хлеб. Ходил вокруг реконструируемой второй линии по выпуску ржаного хлеба, слушал сетования администрации комбината, что в связи с реконструкцией линии они не всегда могут выполнить заявки магазинов.

На комбинате хлеб не залеживается. Более того, расширяется торговля горячим хлебом. В магазин № 25 хлеб доставляется четыре раза в сутки, в магазин № 26 — три раза, открыты ларьки по продаже горячего хлеба возле хлебозаводов, где постоянно свежий хлеб с 14 часов до 18. Кушайте на здоровье.

Ю. ПРОКОПЬЕВ.

## © ПРАВО И ОБЯЗАННОСТЬ

Постоянное улучшение жилищных условий советских людей на основе все более интенсивного жилищного строительства и обеспечения справедливого распределения жилых помещений явилось главной гарантией провозглашенного Конституцией СССР 1977 года права советских граждан на жилище.

Одной из гарантий этого права является невысокая квартирная плата. И, действительно, у нас плата за пользование жилым помещением и за коммунальные услуги самая низкая в мире.

Квартирная плата составляет всего лишь 3 процента в среднем от бюджета семьи рабочего и служащего. В настоящее время действует размер оплаты жилых помещений, установленный еще в конце 20-х годов. Максимальный размер ставки квартирной платы составляет 13,2 коп. за 1 кв. м жилой площади. Излишки ее сейчас оплачиваются нанимателем в трехкратном размере.

Пользование жилищем за

невысокую плату — право гражданина. Но этому праву соответствует и обязанность — вносить квартирную плату в установленном размере и своевременно. Об этом записано в ст. 27 Основ жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик: «Наниматель обязан своевременно вносить квартирную плату и плату за коммунальные услуги».

В Гражданском кодексе РСФСР (ст. 56) содержится следующее указание: «Наниматель обязан вносить квартирную плату за занимаемое по договору жилое помещение ежемесячно не позднее десятого числа следующего за проживанием месяца».

При нашей невысокой плате внесение платежей за жилье в текущем месяце вполне по-

сильно для всех граждан. Своевременная оплата жилья способствует лучшей хозяйственной деятельности жилищных органов. Однако не все граждане, пользующиеся благоустроенным жильем, добросовестно выполняют свои обязанности и требования закона. Государству причиняется огромный вред. Свидетельством тому являются результаты проверки исполнения жилищного законодательства по вопросу оплаты за пользование жилым помещением, проведенной прокуратурой Юго-Западного района г. Ангарска в тресте жилищного хозяйства.

Так, на 1 января 1988 года задолженность по квартплате составила 67.640 руб., в том числе просроченная — 21770 руб., что составило 15,9 процента. 1084 квартиросъемщи-

ка не выполнили своей обязанности перед государством об оплате за пользование жильем. Из них 152 человека не оплачивали свыше трех месяцев. Обращает на себя внимание, что жилье только благоустроенное, в основном в новых микрорайонах (17, 17а, 18, 19, 22).

В числе неплательщиков есть и пенсионеры. Проверкой установлено, что руководством треста не принимается исчерпывающих мер к погашению задолженности. Так, не используется в полной мере такая форма, как получение нотариальной надписи для принудительного взыскания квартирной платы. Причем в соответствии с требованием закона это возможно по истечении задолженности более 1 месяца с возложением на виновного расходов по офор-

млению нотариальной надписи.

Не налажено деловых взаимоотношений между трестом и предприятием электрических сетей, узлом связи, газом с целью принятия совместных мер к нарушителям закона путем отключения электроэнергии, телефона и т. п.

Не практикуется направление сообщений по месту работы неплательщиков для принятия к ним мер общественного воздействия. Слабо привлекается общественность. Поведение неплательщиков не становится предметом разбирательства товарищеских судов.

По результатам проверки, обсужденной в коллективе треста жилищного хозяйства, прокуратурой района приняты меры реагирования. В целях устранения выявленных нарушений закона внесено представление на имя управляющего трестом, вынесены предостережения ряду должностных лиц.

Н. КОЖЕМЯКИНА,  
старший помощник прокурора Юго-Западного района, младший советник юстиции.

## ДОЛЖНИКИ



## ДЕТСКИЙ ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ЦЕНТР

по физическо-эстетическому воспитанию молодежи объявляет конкурсный прием преподавателей по специальностям и дисциплинам:

фигурное катание на коньках, хореография и ритмическая гимнастика, большой теннис, спортивная медицина, эстетика, бухгалтерский учет.

Детский хозрасчетный центр физической культуры принимает на работу лиц с высшим специальным образованием, имеющих высокий профессиональный уровень знаний, творческий энтузиазм и любовь к своей профессии.

Срок конкурсного приема — полмесяца со дня опубликования. Обращаться по адресу: стадион «Ангара» (вторник, четверг, с 18 часов), тел.: 2-36-45.

В это же время проводится просмотр и запись детей 6-

12 лет на фигурное катание и хореографию, 13-16 лет — теннис и ритмгимнастику.

Центр экспериментальный. Он объединяет в себе самые прекрасные виды спорта — фигурное катание, теннис, ритмгимнастику, хореографию. В перспективе — атлетизм, плавание, самбо, бадминтон, волейбол, обучение игре на аккордеоне и теоретические занятия по эстетике.

Задачей по физическо-эстетическому воспитанию детей и молодежи является не только овладение двигательными навыками, приобретение физических качеств, укрепление мышц и здоровья, но и формирование привлекательной внешности, красивой осанки, элегантности.

Для мальчиков и юношей — телостроение, выраженная мускулатура, сила и ловкость.

Для девочек — грация, пластика, изящество.

Цель центра «ЭСТЕТ» — достижение рекордов, высших спортивных результатов, хотя мы не исключаем фактор соперничества — соревнования для воспитания характера, силы воли, а гармоничное развитие, формирование нравственности и эстетических чувств, вкусов. Стремление к нормам этикета, к уважительному отношению друг к другу, вежливости, благопристойным манерам поведения.

Мы не сомневаемся, что при создании хорошей материальной — спортивной базы сможем подготовить физически здоровых, морально устойчивых и культурных ребят.

**А. МИРОНОВ,**  
тренер по фигурному катанию.

## ВНИМАНИЮ МОТОЦИКЛИСТОВ!



18 сентября 1988 г. проводится первенство юношей (не моложе 16 лет) на личных мотоциклах в трех классах (1-й класс — «Минск», «Восход», 2-й класс — «ИЖ», 3-й класс — «Ява», «ЧЗет»).

В программу соревнований

входит: первая часть — малый триал, место проведения — площадь у стадиона «Ангара»; вторая часть — кросс по упрощенной трассе в пойме реки Китой. Начало соревнований в 11 часов на площади у стадиона «Ангара».

Участники соревнований, занявшие 1-3 места во всех трех классах, будут награждены призами стоимостью от 50 до 150 рублей.

Желающие участвовать в соревнованиях могут записаться в городском спортивно-техническом клубе ДОСААФ, с 9 до 18 часов. (Адрес: 12а микрорайон, дом 9, тел.: 6-88-87).

17 сентября с 15 до 19 часов под руководством тренера по мотоспорту будет организовано ознакомление и опробование мототрассы.

**ГК ДОСААФ, ГК ВЛКСМ, ГОРСПОРТКОМИТЕТ.**

### ИЗВЕЩЕНИЕ

8 сентября 1988 г. в 16 часов в Доме политического просвещения состоится городской день секретаря парторганизации.

#### Повестка дня:

1. О ходе отчетов и выборов в городской партийной организации.
2. Об Инструкции ЦК КПСС «О проведении выборов руководящих партийных органов».

Явка секретарей первичных парторганизаций обязательна.

### БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

слесарей-ремонтников, электромонтеров, слесарей КИПиА, токарей, механика РМЦ.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ НЕФТЕХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

маляров-штукатуров, каменщиков, плотников, бетонщиков.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ЭНЕРГЕТИКИ:

термозолировщиков; огнеупорщиков; слесарей-ремонтников; электрослесарей; слесарей КИПиА; котлоочистов; уборщиц; монтажников оборудования котельных установок; электросварщиков; инженеров-конструкторов; электромонтеров-релейщиков.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ:

сортировщиц плиток; прессовщиков; литейщиков; отливщиков санфаянсовых изделий.

Бункеровщиков, электромонтеров, бассейнищ, мотористов-смазчиков, слесарей.

Мастера в энергоцехе, электромонтеры.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПРИБОРОСТРОЕНИЯ:

инженеров-конструкторов, электронщиков, токарей, наладчиков станков с программным управлением и кузнечно-прессового оборудования, зам. начальника ОТК, грузчиков-экспедиторов.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ МАШИНОСТРОЕНИЯ:

электросварщиков, слесарей по сборке металлоконструкций.

#### В СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ:

электросварщиков; машинистов тяжелых кранов (25 т); крановщиков (СМК-7), МТС (вахтовый метод); электриков, газосварщиков.

Прорабов, мастеров, инженеров-геодезистов, каменщиков, слесарей строительных, рабочих по ремонту и строительству зданий, машинистов экскаваторов Э-652, прорабов, газосварщиков.

Рабочих для работы на Усольском кирпичном заводе и опытных специалистов по производству сборного железобетона на руководящие должности.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ:

слесарей-ремонтников, машинистов экскаваторов, токарей.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ:

поваров, продавцов, контролеров, кассиров, диетсестер, буфетчиц, уборщиц, грузчиков, мойщиков посуды, гардеробщиц, фасовщиц, чистильщиков плодов и овощей, продавцов мелкой розницы, маляров, приемщиков стеклотары, кондитеров, столяров, сантехников, рабочих на переборку овощей.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

мойщиков аппаратов, аппаратчиков, уборщиц, кладовщиков.

#### В ПРОЧИЕ ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

газосварщиков, электромонтеров, помощников воспитателей, инженеров-электриков и электронщиков (предприятие Юго-Западного района);

слесарей-ремонтников, каменщиков, помощников воспитателей, плотников, бетонщиков, маляров, электриков-кабельщиков (Минбио-пром).

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ:

маляров, штукатуров, каменщиков, слесарей-ремонтников.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ ЛЕГКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ:

портных, закройщиков, технологов швейного производства, уборщиц.

#### НА ПРЕДПРИЯТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА:

грузчиков, каменщиков, плотников (Meget), слесарей-операторов, птичников, свинок.

#### В УЧРЕЖДЕНИЯХ МВД:

мастеров в производство.

#### В ПРОЧИЕ ОРГАНИЗАЦИИ:

топографов, геолога, горнопроходчиков.

#### В ШКОЛУ-ИНТЕРНАТ № 15:

поваров, кух. работников.

Приглашаем выпускников средних школ, не поступивших в учебные заведения, посетить бюро, где вам помогут подобрать место работы по вашему желанию.

Бюро работает с 9 до 18 часов, без перерыва на обед. Обращаться по адресу: 30-й квартал, дом 4. Проезд автобусами № 11, 2; трамваями № 1, 3, 4, 6, 2 до остановки «Рынок».

Ангарский политехникум продолжает набор учащихся на заочное отделение на базе 10 классов по специальностям: «Химическая технология нефти и газа» [экзамены по химии и литературе], «Электрооборудование промпредприятий» [без экзаменов]. Учиться принимают лица, работающие по вышеперечисленным специальностям.

МСУ-42 треста «Сибхиммонтаж» срочно: электриков, слесарей-сантехников, автокрановщиков, газосварщиков, машинистов тяжелых кранов, машинистов МШТС-3С.

Орс Юго - Западного района: поваров, продавцов, контролеров, контролеров-кассиров, продавцов продовольственных товаров, продавцов промышленных товаров, диетсестер, буфетчиц, уборщиц, грузчиков, мойщиков посуды, гардеробщиц, фасовщиц, чистильщиков плодов и овощей, продавцов овощей на мелкую розницу со сдельной оплатой труда.

Выплачивается ежемесячная премия до 35 процентов, по итогам работы за год — 13-я зарплата. Здесь же принимаются выпускники средних школ для индивидуального обучения по профессиям: продавец, контролер, кассир, кассир, повар. (0477).

СПТУ-5 г. Ангарска срочно: мастеров производственного обучения в группы продавцов продовольственных товаров, поваров. (0475).

Ангарский политехникум срочно: художественного руководителя, мастера производственного обучения, воспитателя общежития. (0480).

### КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Мультсборник № 39, 11, 13. Дорогая Елена Сергеевна, 15, 18, 20.

«МИР» — Вельд, 10, 12, 14, (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.

«РОДИНА» — Асса (2 серии), 11, 14, 17, 20.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Кэти, 14. Курьер, 16, 18, 20.

«ПИОНЕР» — День детского кино, Маленькая банда, 10, Кыш и Два портфеля, 12. Коронный номер, 14.

Танцы на крыше, 16. Любовь из пасажа, 18 (удл.), 20, 21-40.

«ГРЕНАДА» — Коронный номер, 10, 12, 14. Кинозал для старшеклас-ников. Лямбум, или Опасная игра, 16.

Чертка под лобовым стеклом, 18, 19-40 (удл.), 21-50.

«ОКТАБРЬ» — Калкан для шакалов, 13, 15, 17, 19, 21.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Случай в аэропорту (2 серии), 10, 14, 17-30, 20.

Зал «Восход» — Лиловый шар, 9-40, 13-30, 15. Цыганка Аза, 11, 17, 21-20.

Фавориты Луны, 19.

«ЛЕТНИЙ» — Научись танцевать, 16, 18, 20.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Моонзунд (2 серии), 15, 18.

### СООБЩАЕТ ИРКУТСКГИДРОМЕТ

29 августа в 13 часов по улице Ворошилова наблюдалось превышение по окиси углерода в 1,5 ПДК. 30 августа превышений ПДК не было. 31 августа — в 13 часов по улице Ворошилова превышение по окиси углерода в 2 ПДК. 1 сентября превышений ПДК не наблюдалось.

В четверг, 8 сентября, в ДПП состоится занятие литературного объединения. Повестка дня: о конференции по детской литературе зоны Сибири и Дальнего Востока, о творческой конференции молодых писателей и поэтов. Начало в 19 часов.

### УТЕРИ

Утерянную трудовую книжку на имя Костиной Валентины Николаевны считать действительной. (1944)

Утерянную трудовую книжку на имя Титова Петра Ивановича считать действительной. (1957)

Утерянную трудовую книжку на имя Ушакова Валерия Викторовича считать действительной. (1959)

Утерянны водительское удостоверение АВА № 261007 и талон предыдущий на имя Буглака Виктора Викторовича считать действительными. (1966)

Товарищи и друзья выражают искреннее соболезнование семье Конышевых в связи с безвременной кончиной

#### КОНЫШЕВА

Николая Максимовича

2-комнатную благоустроенную квартиру (29 кв. м, 3-й этаж, телефон) в пгт. Оротукан Магаданской обл. на 1-2-комнатную в г. Ангарске, Усолье-Сибирском. Адрес: Ангарск, 15-а м/п-он. 26.143. (1877)

2 и 1-комнатную квартиры (1-й этаж, в центре, после ремонта, солнечные) на 3-комнатную. Адрес: 91-8-44. (1878)

2-комнатную квартиру (30 кв. м, 5-й этаж) в 82 кв. м и комнату (15,6 кв. м, 2-й этаж) в 73 кв. м на 3-комнатную, 1-й и 5-й этажи не предлагать. Адрес: 73-9-20 (после 18 часов). (1885)

2-комнатную квартиру улучшенной планировки в Центральном районе г. Братска на равноценную в г. Ангарске, Иркутске, Новосибирске. Тел.: в Ангарске 6-72-41. (1889)

3-комнатную квартиру (52 кв. м) и 10 кв. м на две 2-комнатные или 2 и 1-комнатную. Адрес: 106-10-32. (1891)

Благоустроенную 1-комнатную квартиру в пгт Чкалове Херсонской области на 1-2-комнатную в Ангарске. Адрес: 10 м/п. 32-35, раб. тел.: 2-31-58. (1895)

2-комнатную благоустроенную квартиру в центре г. Якутска (29 кв. м) на 2-комнатную в Ангарске. Тел.: 3-01-39 (до 14 часов). (1901)

1-комнатную квартиру на 2-комнатную. Тел.: 9-89-09. (1887)

2 и 1-комнатную квартиры на 3-4-комнатную (не менее 48 кв. м) улучшенной планировки в новых микрорайонах. Адрес: 6-а м/п. 25-59 (после 19 часов). (1890)

2-комнатную квартиру (25,7 кв. м, 2-й этаж, комнаты раздельные) и комнату в 51 кв. м (20,5 кв. м, 1-й этаж, на 3 хозяина) на 3-комнатную. Адрес: 92-2-87. (1892)

3-комнатную квартиру улучшенной планировки (комнаты раздельные) на 2-комнатную улучшенной планировки и 1-комнатную. Тел.: 6-16-18. (1905)

4-комнатную квартиру (77,4 кв. м) на 3-комнатную улучшенной планировки (45-50 кв. м) и 2-комнатную. Адрес: 17 м/п. 3-146 (после 20 часов). (1903)

2-комнатную квартиру (28,9 кв. м, 2-й этаж) на две 1-комнатные. Адрес: 10-й микрорайон, дом 41-41а, кв. 64 (после 18 часов). (1909)

Коллектив жилищно-коммунального управления ПО «Ангарск-нефтеоргсинтез» выражает глубокое соболезнование заведующей канцелярией Романовой Нине Ивановне по поводу тяжелой утраты — смерти матери