

ЗНАМЯ

1988

Вторник, 9 августа

№ 151 (8491)

Цена 3 коп.

КОММУНИЗМА

Газета издается с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

© НАВСТРЕЧУ ПЛЕНУМУ ГК КПСС

ДЕНЬ ДЛЯ ПАРТРАБОТЫ

Нам, первичкам, работать приходится с райкомами партии в основном. С недавнего времени там сделали реорганизацию — упразднили отраслевые отделы. Один инструктор курирует несколько предприятий. Считается, так будет лучше.

Но, возможно, так и будет лучше, если инструктор—человек компетентный, хорошо знает специфику работы предприятия или учреждения.

Мы пока что варимся в собственном соку. Конечно, общее направления в работе нам райком дает — и на днях секретаря, и различных совещаниях. А вот помощи в конкретной работе мало.

Припоминаю, обсуждали мы недавно, как нам соревнование оживить, говорили о проблемах, предложения были разные. А потом встает инструктор и говорит: надо виновных найти, наказать. Наверное, надо. Ну, а как дело наладить? Вот что для нас важнее, о том и речь вели. Так мы и не поняли друг друга.

Пока аппаратные работники все больше упор делают на контроль. Считаю, что об этом на пленуме горкома речь пойдет.

И еще. У нас организация небольшая, освобожденного секретаря парторганизации нам вряд ли кто даст. Нужно продумать вопрос, как лучше работать секретарю неосвобожденному. Иду я сдавать, к примеру, партзносны или еще по каким партийным делам в рабочее время, и неуютно мне. Ведь каждый может упрекнуть. А если секретарь у станка, и того сложнее. Надо, чтобы официально дали секретарю дни непосредственно для партийной работы, проку тогда будет больше.

А. УФИМЦЕВ,
секретарь парторганизации ЦНОТнефтехимма.

РАСШИРЯТЬ УСЛУГИ

Нынешняя Всесоюзная конференция хоть была партийная, но и подготовка к ней, и проведение ее, и обсуждение поставленных ею задач стали делом общенародным. Это касается и нас, беспартийных. Поэтому мне хотелось бы тоже сказать несколько слов в адрес предстоящего пленума горкома партии.

На конференции много говорилось о важном значении сферы услуг и бытового обслуживания. Уровень их далек даже от среднего. У нас в городе, считаю, тоже. Причин много, но ведь конкретному человеку от этого не легче.

У меня есть такое предложение: организовать в городе торговую улицу как в Иркутске, или торговый ряд и вы-

нести туда продажу промтоваров, товаров народного потребления. Организовать отдельный магазин для кооператоров и индивидуалов, — они пока что ютятся в разных уголках.

Туда же вынести и комиссионные магазины. Мы сейчас находимся на отшибе — мало кто идет к нам. А ведь продажа товаров, бывших в употреблении, это вклад в общую копилку экономии. Мало произвести товары, надо уметь ими распорядиться. От того, что мы будем выбрасывать на свалку еще годные вещи и предметы, страна не станет богаче.

М. МЯКИНИНА,
директор куста комиссионных магазинов.

ЕСТЬ ОТСТАЮЩИЕ

Состоялось очередное заседание городского штаба трудовой вахты, на котором были рассмотрены результаты работы промышленных предприятий за 7 месяцев текущего года. Отмечено, что не справились с заданием по выполнению плана поставок по договорам объединение «Китойлес», электромеханический завод, керамический завод, швейная фабрика, Союзавтоматстром и завод вентиляционных заготовок.

Были заслушаны руководители этих предприятий о причинах допущенных отставаний, намечены меры, которые позволят этим предприятиям наверстать упущенное и восполнить потери до конца третьего квартала.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ ШУТЯТ С ОГНЕМ

На территории НПЗ в районе охраны ВПЧ-19 ведется строительство комплекса высших жирных спиртов. С самого начала пошли здесь нарушения противопожарного режима и продолжают до сих пор, когда работы уже ведутся полным ходом. Все предложения и устные предупреждения представителей ВПЧ-19 выполняются очень медленно или вообще не выполняются. Поэтому работникам пожарной охраны остался один выход — ввести штрафные санкции.

До сих пор стройка не укомплектована средствами пожаротушения, после окончания работ не убираются

пустые газовые баллоны, за пожарными гидрантами нет никакого надзора, рабочие всех подрядных организаций курят, где захочется, не принимая во внимание непосредственную близость газового блока цеха 17-19 НПЗ. Нет наглядной агитации по пожарной безопасности, ДПД существует только на бумаге.

На объект 1060 генподрядчик СМУ-3 оформил документы, как на постоянное место проведения огневых работ. В связи с невыполнением мероприятий по безопасному ведению огневых работ и началом монтажа дорогостоящего импортного оборудования работники ВПЧ-19

вынуждены были принять меры по усилению противопожарного режима на строительстве комплекса.

В июле СМУ-4 выполняло работы по прокладке труб в траншее (10—15 м от действующей газовой установки). Сваривали стыки труб. После предупреждения представителя ВПЧ-19, что огневые работы вблизи действующей установки должны выполняться по письменному разрешению, с отбором анализов воздушной среды, согласовываться с цехом 17-19, с разработкой противопожарных мероприятий, главный инженер СМУ-4 Чистов П. С. дал распоряжение прорабу Бережнякову проводить огневые работы.

Нарушил тем самым правила пожарной безопасности при производстве строитель-

но-монтажных работ во время эксплуатации нефтеперерабатывающих предприятий. Телефонogramму начальника ВПЧ-19 о прибытии главного инженера СМУ-4 для решения вопроса по проведению огневых работ на комплексе Чистов П. С. игнорировал.

Руководству СМУ-4 и АУС необходимо задуматься: может ли занимать руководящую должность человек, не знающий правил пожарной безопасности и ставящий на карту жизнь доверенных ему людей. Ведь случись загазованность в траншее — погибли бы сварщики, и неизвестно, что было бы с установкой 1571 и ее обслуживающим персоналом.

И. ДВОЙНИКОВА,
мл. инспектор ВПЧ-19.



ПО СТРАНЕ

ВЛАДИВОСТОК. На ночную косовицу первым в крае перешел колхоз «Рассвет» Михайловского района, вдвое увеличив темпы заготовки кормов. Днем механизаторы готовят угодья, обкашивают массивы, а ночью работают при свете фар. Травы гораздо богаче по содержанию основных питательных веществ. Лабораторный анализ показывает, что в «ночном» сене каротина 46 единиц, а в «дневном» только 29.

АЛМАЛЫК (Ташкентская область). Крупнейший в Узбекистане мебельный магазин открылся в быстрорастущем микрорайоне этого индустриального центра, где живут рабочие горно-металлургического комбината имени Ленина. Место для магазина определил опрос общественного мнения, проведенный горисполкомом. В торговых залах представлена продукция ведущих мебельных предприятий республики. Здесь можно не только приобрести понравившийся гарнитур, но и сделать индивидуальный заказ на наборы мебели.

КАЗАНЬ. Первый необычный плот, составленный из двухсотметровых металлических труб с закупоренными краями, спустили на воду специалисты Казанского управления подводно-технических работ. Это дюкер, который в районе марийского города Звенигово пересечет водную преграду на трассе строящегося газопровода Ямбург — Тула-2. Не один такой плот предстоит отправить в «плавание»: ведь общая длина плетей подводной магистрали, сваренных на двадцать дней раньше срока, — более трех километров.

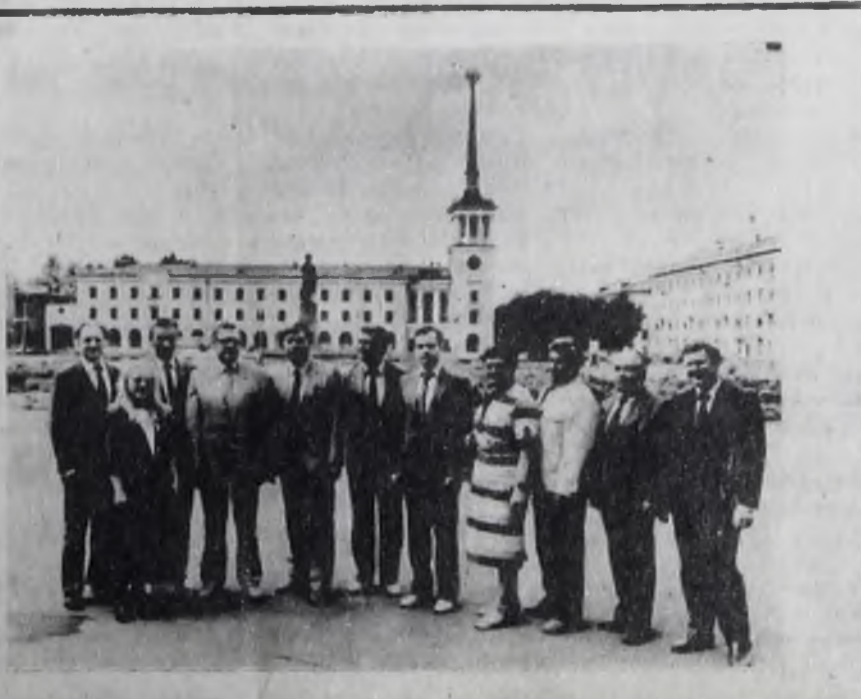
Гости из ГДР

Трудовой Ангарск принимает гостей. В этот раз — делегацию дружественного нам округа Карл-Маркс-Штадт во главе с секретарем окружкома СЕПГ Манфредом Хертляйном. В составе делегации Герхард Рейнер, секретарь по экономике райкома СЕПГ города Ауэ, Зайлер Детлев, секретарь парткома автозавода города Вердаю.

Первая встреча состоялась в ГК КПСС, где В. К. Худошин тепло и сердечно приветствовал гостей и рассказал о работе городской партийной организации по внедрению достижений научно-технического прогресса в производство, о деятельности партийных комитетов в условиях радикальной экономической реформы. Гости побывали на электромеханическом заводе, в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», совершили экскурсию по городу. В заключение состоялась обмен сувенирами, гости и хозяева ответили на взаимные вопросы.

Делегацию в ГК КПСС встречали тт. Худошин, Соловьянов, Барсукова, Семиков, Чернов. Гости сопровождали Ф. С. Сердюк, Б. В. Недашковский.

На снимке: фотография на память о встрече в Ангарске. Фото В. МАКСУЛЯ.



КООПЕРАТИВНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

СОЗДАЕТСЯ В СИСТЕМЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ НАШЕГО ГОРОДА

В октябре прошлого года коллектив завода по ремонту радиотелеаппаратуры выбрал директором В. Г. Брындина.

Прошло уже больше полугодия. Изменения есть. Нормализовался морально-психологический климат, а значит, и в организации производства произошел сдвиг.

Не все идет гладко, без противоречий и споров, но, наверное, так и должно быть. Любый руководитель, если он достаточно самокритичен, признает, что он не может знать все, что не всегда его мнение заводом правильно и безошибочно. Потому, наверное, Вячеслав Григорьевич чуть не каждый день встречается с рабочими, а раз в неделю проводятся общие собрания. Ненадолго. Только для того, чтобы информировать коллектив, как решаются те или иные вопросы и посоветоваться с работниками завода по имеющимся проблемам. Это не значит, что директор завода заигрывает с коллективом или шагу не может ступить. Нет.

Он достаточно жесткий, требовательный и твердый в своих решениях руководитель. Четко определил для себя конечную цель и стремится ее достичь. Но он также хочет, чтобы и коллектив четко представлял эту цель и так же стремился к ней, был его единомышленником. А поэтому он постоянно разъясняет свою точку зрения, убеждает людей в своей правоте, при этом учитывает все возражения и сомнения. Сегодня коллектив в целом на его стороне во всяком случае — механики, а они составляют подавляющее большинство.

Чем же покорила их новая директор? Ответ довольно прост. Во-первых, дал им реальное чувство хозяина предприятия, уверенность в том, что их мнение учитывается. Во-вторых, они имеют возможность получать столько, сколько они зарабатывают. Весь заработок зависит от количества и качества работы. Это называется «фиксированной выручкой». Мастер должен сдать в кассу предприятия твердо установленную сумму, все, что он зарабатывает сверх нее, остается у него — это и будет его заработок.

Это принцип в общем виде. Он по-разному решается для радиомехаников, телемехаников, ведущих платный абонентский и гарантийный ремонт. Но закон один: как поработал — столько и заработал. Плюс строгий спрос за жалобы на качество обслужи-

вания. Как результат — выполнение заявок в течение 2—3 дней с момента подачи заявки, снижение количества жалоб более чем в 2 раза. Сегодня почти 80 процентов мастеров вообще не имеют жалоб от своих клиентов. А с теми, кто своим непрофессионализмом, неумением общаться с людьми неоднократно порождает жалобы, коллектив расстается.

Все вместе взятое подняло не только заинтересованность людей, но и повысилась экономические критерии. Второй модели хозрасчета, когда заработок зависит от результатов труда, когда хозрасчет доходит до низовых коллективов, здесь не боятся. И если еще вчера завод только ставил вопрос о переходе на вторую модель хозрасчета и предоставления реальной, полной самостоятельности, вплоть до создания государственного кооператива, то сегодня уже практически решен и этот вопрос.

— Мы вышли с этими предложениями в объединение «Иркутсктелерадиобыттехника». Там нас поддержали, — говорит директор завода. — Более того, возникла идея все объединение перевести на такие условия. Мы ведь не стремимся к какой-то анархической независимости. Нет. Мы должны быть свободны от опеки и нахлебничества областного управления бытового обслуживания.

Почему свою прибыль мы должны отдавать им, если, кроме массы плановых пока-

зателей, от них ничего не имеем. Мы работаем в городе Ангарске, обслуживаем его жителей. Дайте нам от горисполкома госзаказ: обеспечить население города услугами на конкретную сумму и перечислить в местный бюджет твердый процент от прибыли. Больше никаких плановых заданий нам не надо. Все остальное, как говорится, наши трудности. И если мы будем реальными хозяевами своего завода, мы и претензий от клиента иметь не будем, и клиент нас днями искать не будет — мы его будем искать. И не надо пугаться этого слова — кооператив. Расценки у нас будут те же, что и сегодня, а по некоторым услугам даже ниже. И вообще, повышение рентабельности в «бытовке» путем повышения расценок — практика порочная, в корне неверная. Все, что требуется для того, чтобы вернуть службу быта лицом к клиенту, — это поставить ее в зависимость от клиента, от его денег.

И не понимать этого сегодня — значит жить вчерашним днем. А ведь не понимают. Долго пришлось доказывать в управлении бытового обслуживания облисполкома.

Поначалу не нашло понимания предложение и у депутатов нашего городского Совета. Областное управление понять можно — оно при таком повороте событий теряет солидный доход. А чего боялись депутаты горсовета?

Ведь в интересах города чтобы наш завод работал лучше. Чтобы жители не писали жалобы в исполкомы, райкомы, горком, а за свои деньги имели хорошее обслуживание. И чтобы часть этих денег попала в бюджет города.

Переход на кооперативную форму хозяйствования, по сути для жителей города ничего не меняет. Как завод ремонтировал нашу аппаратуру, так он же и будет ее ремонтировать. Вопрос важен для коллектива завода: при такой форме работы он будет более заинтересован в быстром и качественном обслуживании клиентов. А если у них будут еще конкуренты в лице других кооперативов или индивидуальных, то нам же, клиентам, лучше будет.

Но сама по себе реорганизация — это только одна из стоящих перед коллективом проблем. Есть еще ряд вопросов, решение которых зависит от руководства города. Это сосредоточение завода в одном месте. Сейчас он разорван на две части: на ул. Чайковского и в 278-м квартале, что создает организационные и производственные трудности. Почему бы не отдать ему все здание на ул. Чайковского?

Скажите, зачем в пятистах метрах от Дома книги еще один книжный магазин, который расположен в одном здании с заводом? Зачем через дорогу от двух крупных продовольственных магазинов, с далеко не перегруженными площадями еще

один овощной?

Сегодня много заявок поступает на завод в связи с помехами на телеэкранах. Но завод не занимается помехами. Для этого нужна специальная служба. Такая служба есть при областном управлении связи. Но в Ангарске ее нет. Надо создать!

Есть еще ряд проблем, обо всех и не расскажем. А как хотелось бы позвонить однажды по телефону 0-62 и сказать:

— А у меня телевизор сломался.

И услышать в ответ:

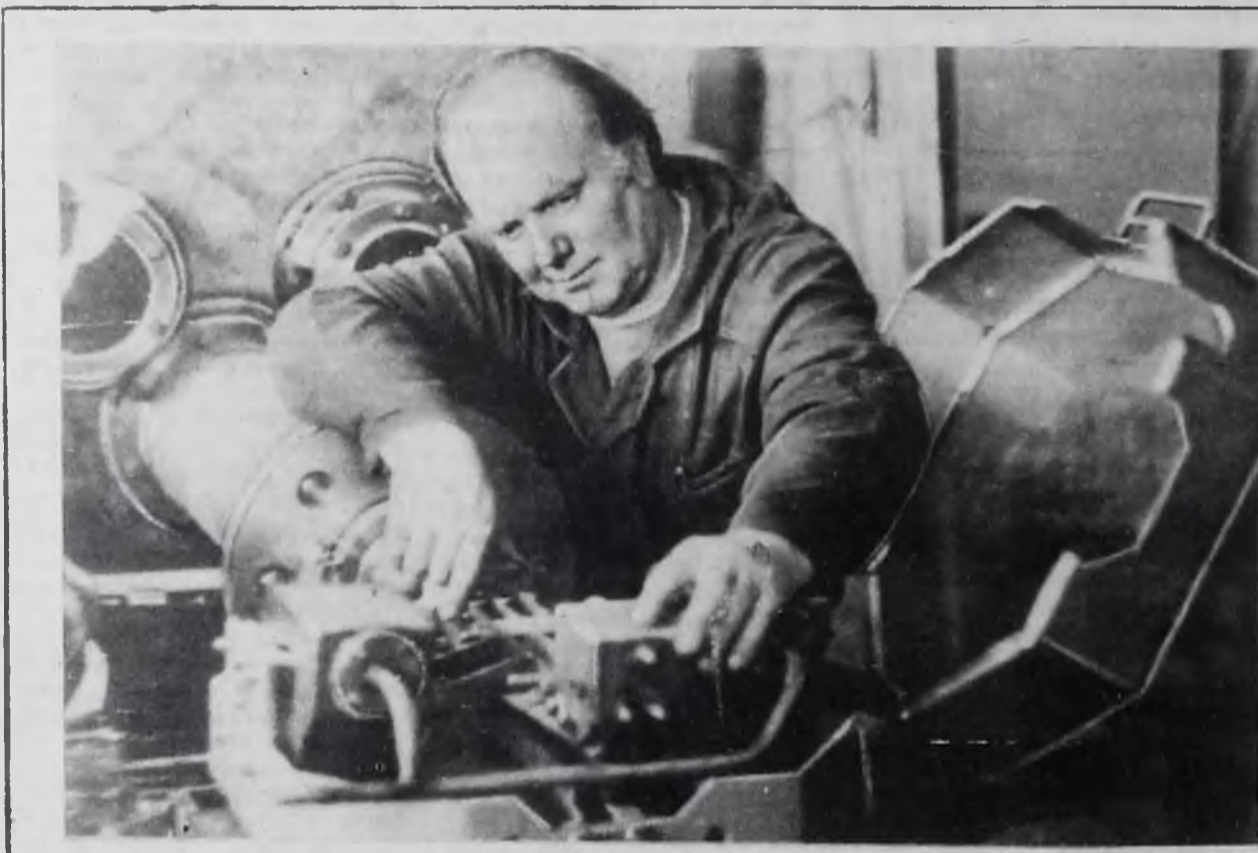
— Скажите, пожалуйста, ваш адрес. В какое время вам удобно? Во второй половине дня? В 17 часов устроит? В 18.30? Пожалуйста, ждите! Когда еще были так близки интересы потребителя и производителя?

Сегодня коллективу завода удалось добиться реорганизации предприятия в государственное кооперативное.

Примеры такой реорганизации в стране уже есть. В Свердловске все областное управление бытового обслуживания перешло на такую форму работы. И этот факт убедил Иркутское областное управление. Что реорганизация даст, покажет время.

А пока коллектив завода на общем собрании единогласно проголосовал за кооператив, утвердил его устав, избрал правление. Председателем единодушно избрали В. Г. Брындина. Осталось зарегистрировать новый кооператив в объединении «Иркутсктелерадиобыттехника» и исполкоме Центрального районного Совета народных депутатов.

Н. БАРХАТОВ,
инструктор
Центрального
РК КПСС.



Орден «Знак Почета» и две медали «За трудовую доблесть» украшают грудь ветерана труда Виталия Ивановича Смирнова, слесаря высшей квалификации экспериментального цеха НИИХИМмаша.

Он много занимается рационализаторством. Все его новшества, внедренные в производство, приносят значительный экономический эффект.

На снимке: Виталий Иванович занимается доводкой формователя шнекового для производства катализаторов. Эта машина стоимостью 36 тысяч рублей сконструирована в стенах НИИХИМмаша.

На снимке: В. И. Смирнов.
Фото И. АМОСОВА.

ТЕМАТИКА

РЕКОМЕНДУЕМЫХ БЕСЕД И ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ НА АВГУСТ 1988 ГОДА

М. С. Горбачев. «О практической работе по реализации решений XIX Всесоюзной партийной конференции». Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС на Пленуме ЦК КПСС 29 июля 1988 года.

О практической работе по реализации решений XIX Всесоюзной конференции КПСС. (Постановление Пленума ЦК КПСС).

Об отчетах и выборах в партийных организациях. (Постановление Пленума ЦК КПСС).

Об основных направлениях перестройки партийного аппарата. (Постановление Пленума ЦК КПСС).

Дальнейшее совершенствование демократизации советского общества.

Лемократизация международных отношений.

Почему нужна реформа политической системы в СССР? Пути и формы совершенствования организации власти.

Развитие межнациональных отношений.

Итоги первого этапа перестройки в стране.

Партия и Советы.

Гимн СССР.

Голодная степь: новый этап развития. (О прошлом и будущем развития Узбекистана).

Политические биографии. Алексей Иванович Рыков. Ради жизни на земле.

Варшавский призыв. (Программа военной разрядки от Атлантики до Урала).

Государство без власти и власть без государства. (Ливан).

Руководители Китая. (Кто есть кто в политике).

Когда война подходит к концу, наступает время извлекать уроки. (Афганистан).

Наше жилище. (Человек и его благо).

Перестройка зарплаты. Что ей мешает?

Когда рубль станет конвертибельным.

Неужели вся земля станет Сахарой?

(Природа Африки под угрозой уничтожения).

Домашний труд и дети.

ЛИТЕРАТУРА:

О ходе реализации решений XXVII съезда КПСС и задачах по углублению перестройки. Доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на XIX Всесоюзной конференции КПСС 28 июня 1988 года. Правда, 1988, 29 июня.

Выступление товарища Горбачева М. С. Правда, 1988, 1 июля.

Речь товарища Горбачева М. С. при закрытии XIX Всесоюзной конференции КПСС. Правда, 1988, 2 июля.

Обсуждение доклада «О ходе реализации решений XXVII съезда КПСС и задачах по углублению пере-

стройки». Известия, 1988, 30 июня.

Резолюции XIX Всесоюзной конференции КПСС. О ходе реализации решений XXVII съезда КПСС и задачах по углублению перестройки.

Постановление Пленума ЦК КПСС. Правда, 1988, 31 июля.

Гимн СССР. Агитатор, 1988, № 13, с. 9-10.

Наше жилище. Агитатор, 1988, № 13, с. 11-12.

Перестройка зарплаты. Что ей мешает. Агитатор, 1988, № 13, с. 15-17.

Голодная степь: новый этап развития. Агитатор, 1988, № 13, с. 38-42.

Партия и Советы. Агитатор 1988, № 12, с. 14-17.

Руководители Китая. (Кто есть кто в политике). Агитатор, 1988, № 12, с. 51-53.

Варшавский призыв. Новое время, 1988, № 30, с. 5-6.

Государство без власти, власть без государства. Ливан. Новое время, 1988, № 30, с. 16-18.

Когда война подходит к концу, наступает время извлекать уроки. (Афганистан). Новое время, 1988, № 30, с. 14-16.

Неужели вся земля станет Сахарой? Новое время, 1988, № 30, с. 40-41.

