

ЗНАМЯ

1988
Суббота, 6 августа
№ 150 (8490)

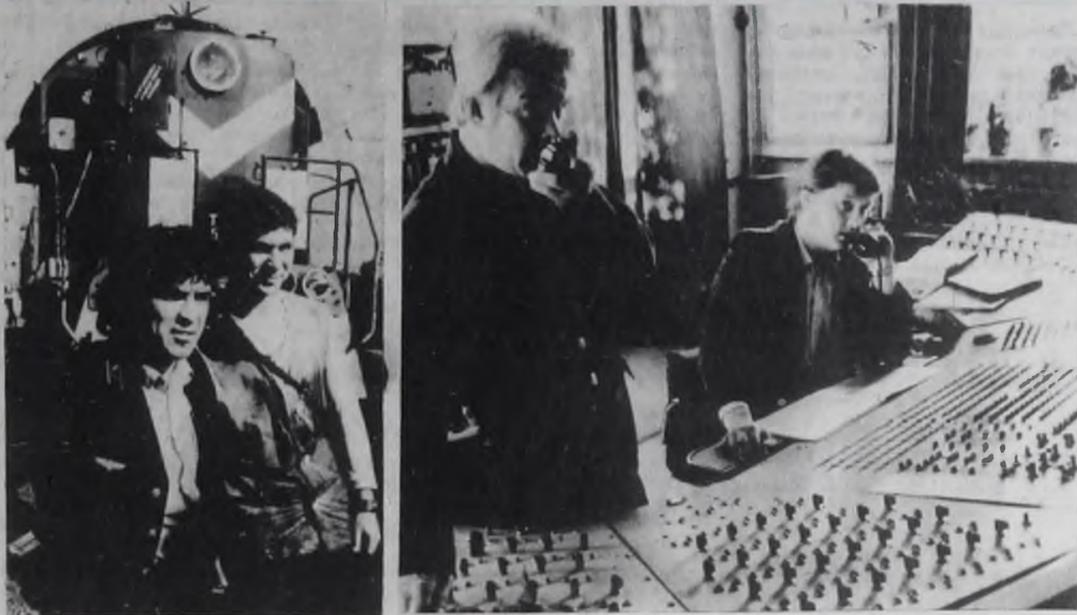
Цена 3 коп.

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

7 августа — День железнодорожника



Ежедневно сотни вагонов и цистерн принимаются, обрабатываются и отправляются со станции Суховская. Буквально во все концы нашей Родины. Этот фоторепортаж сделан в смене, которая успешно выполнила социалистические обязательства по достойной встрече профессионального праздника — Дня железнодорожника.

На снимках: машинист маневрового тепловоза Сергей Владимирович Сазонов и составитель поездов Сергей Васильевич Глумов; электромеханик Владимир Ефремович Золотарев, дежурный по станции Андрей Владимирович Силов; осмотрщик вагонов А. В. Гуртов и слесарь В. П. Лысенко.

Фото В. МАКСУЛЯ.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ

© ТОВАРЫ — НАРОДУ

Продукция завода бытовой химии хорошо известна и у нас в стране, и за рубежом. Здесь стремятся обновлять, расширять ассортимент. Только за последнее время, например, в серийное производство запущены синтетическое моющее средство «Жемчуг-М», черная пленка для садоводов, полистирольный лист для бытовых нужд и технического творчества, плитка подложная (для панелей и потолков), ведра емкостью 7 литров. Шести из 58 наименований выпускаемой продукции присвоен государственный Знак качества.

За первое полугодие здесь выпущено продукции на 500 тысяч рублей сверх плана. Не менее успешно выполнен производственный план июля. На 100 тысяч рублей дополнительной продукции поступило в продажу. И это в условиях, когда то и дело приходится преодолевать различные трудности в связи со срывом поставок стеклотары. Серьезное положение было в июле, трудно поправляются

дела в августе. Пришлось даже фасовать продукцию в нестандартную посуду вручную. В такой ситуации хорошо поработали коллективы цехов 226 и 224. Вину за сбой можно отнести в адрес управления производственно-технической комплектации объединения.

Мы мечтаем и готовы, говорили начальники отделов планового, труда и зарплаты Н. Д. Горышева и С. П. Альгашова, чтобы поднять производство на современный уровень с учетом достижений науки и техники, самых прогрессивных технологий. Ведь в результате значительно повысится эффективность труда и улучшится качество выпускаемой продукции. Очень тормозят дальнейший прогресс мизерные нормативы прироста фонда заработной платы. Это не позволяет использовать такой мощный рычаг, как материальный стимул. Если этот вопрос будет решен положительно, то, естественно сразу заметно возрастет и объем выпускаемой продукции.

И. АМОСОВ.



© НАВСТРЕЧУ ПЛЕНУМУ ГК КПСС

Усилить первичную

Прошедшая Всесоюзная партийная конференция вооружила коммунистов предстоящими задачами, дала направления, как их реализовать в жизнь. Естественно не все решено, не все, как говорится, разжевано. Многие, исходя из основных направлений перестройки, надо решать на местах.

Хорошо, что этот период перестройки партийной работы совпал с периодом подготовки и проведения отчетов и выборов в партийных организациях. Это уже конкретное дело. И его надо проводить, опираясь на решения партийной конференции и июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

Не надо дожидаться инструкций о проведении выборов, а помнить о демократии, гласности, критическом подходе в оценке состояния партийной работы, авангардной роли коммунистов в деле перестройки. Помнить о повышении требовательности в выполнении коммунистами уставных обязанностей и партийных поручений.

Полагаю, что предстоящий пленум горкома партии примет решение о значительном сокращении городского и районных партийных аппара-

тов, как к тому призывают решения июльского Пленума ЦК КПСС.

Так вот, наши пожелания горкому партии, чтобы вышедшие опытные партийные работники были направлены освобожденными секретарями парткомов в крупные первичные партийные организации, в том числе и на ТЭЦ-9, как это несколько лет пытался пробить райком партии.

И не зарплата освобожденного секретаря нам нужна, а опытный партийный лидер. Наши коммунисты закостенели в хозяйственных делах, да и возраст их уже предельный, а молодежь не рвется на партийную работу — к сожалению, она у нас потеряла престижность. Не было у нас за всю историю станции настоящего лидера, а это вело к потере авторитета партийной организации.

Сломать устоявшееся мнение, доказать обратное, зарядить коммунистов здоровым оптимизмом способен только свежий человек, не зарженный нашим пессимизмом и всепроцентством.

С. БОГОМОЛОВ,
секретарь парткома
ТЭЦ-9.

★ ВРЕМЯ СЕНОКОСА

ПОГОДА НЕ БАЛОВАЛА

По-новому складываются отношения электромеханического завода с подшефным Усть-Удьянским совхозом имени 50 лет СССР. Если в прошлые годы заводчане помогали совхозу в заготовке сена, то теперь завод взял на себя обязательство заготовить 333 тонны витаминно-травяной муки.

Погода не баловала, но 90 тонн витаминно-травяной муки уже есть, что для бригады из 6 человек совсем немало. А сейчас, когда установились солнечные дни, завод отправляет на сенокос еще 11 человек.

Кроме того, ведется работа и по заготовке зеленой массы в черте города. В настоящее время на заготовительные пункты сдано 1 тонна 800 килограммов. Эта цифра могла бы быть и больше, но из-за того, что транспортный цех завода задержал отправку машины на один день, заготовительная зеленая масса потеряла и в весе и в качестве.

Ю. ПРОКОПЬЕВ.

ВОЛГОГРАД. Новую продукцию совхоза имени Калинина успели оценить и его шефы — рабочие трубопрокатного производства Волжского трубного завода. Хозяйство отправило им более полутонны лучших сортов колбас, которые выпускает вступивший здесь в строй комплекс безотходной технологии производства баранины. А заводчане помогают строить дома усадебного типа, реконструировать Дом культуры, благоустраивать поселок.

ОШ. Существенно повысить продуктивность молочного скота животноводам колхоза «Москва» Ленинского района помогло... нарушение традиционного режима содержания животных. Общеизвестно, что при повышенных температурах внешней среды у скота сразу же пропадает аппетит. Отсюда и низкие удои. Поэтому коров в жаркий период здесь стали выпасать не днем, а ночью. В результате отдача от каждой коровы сразу же возросла почти в два раза, а физиологическое состояние несколько не ухудшилось. Новшеством заинтересовались и в других хозяйствах Киргизии.



ЛУГА (Ленинградская область). Свыше тысячи тонн раннего картофеля ежедневно дают городу на Неве хозяйства области. Августовский картофель представляют отборные скороспелые сорта, созданные в местных селекционных центрах. Например, «Невский» и «Изору» отличаются отменным вкусом, высоким содержанием крахмала, других питательных веществ. Самый крупный поставщик молодых клубней — Лужский район. Ежедневно отсюда отгружают почти треть всего областного объема.

ШЕКИ (Азербайджанская ССР). Социалистические обязательства по продаже хлеба государству выполнили земледельцы самого крупного зернового района республики — Шекинского. Несмотря на неблагоприятные погодные условия, с гектара здесь собрали по 31 центнеру зерна. Успех во многом достигнут благодаря внедрению новых, высокоурожайных сортов, оперативному маневрированию техникой, переброске уборочно-транспортных подразделений бригад по мере созревания хлебов на «горячие участки». Собранный урожай позволил не только перевыполнить план продажи государству зерна, но и полностью ликвидировать недоимки прошлых лет.

РЕНИ (Одесская область). Более ста семей рабочих и служащих местного порта справились новоселья в благоустроенных квартирах. Новые, комфортабельные дома возведены по проекту и сданы «под ключ» специалистами из Нзродной Республики Болгарии. Участвуя в реконструкции крупнейшей на Дунае гавани, болгарские строители одновременно помогают ренийским первовиткам выполнять программу «Жилье-2000».



В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ- КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ

БРИГАДА!

Комсомольско - молодежная бригада электрослесарей, которой руководит мастер Юрий Дмитриевич Кайданов, — неоднократный победитель социалистического соревнования. На нее равняются другие бригады и службы ТЭЦ-9.

место, а за второй квартал 1988 г. она признана лучшей на ТЭЦ-9.

На снимке (слева направо): комсомольцы А. И. Пономарев, С. А. Карасев, В. А. Жемердей, Е. Л. Пономарев.

При подведении итогов за первый квартал 1988 года бригада признана второе

Фото И. АМОСОВА.

В ЦЕЛОМ каждое предприятие руководствуется примерно 600 видами различных документов по охране труда и техники безопасности. Ежегодно тратятся огромные средства на выполнение различных оргтехмероприятий. Создаются новые материалы, технологические процессы, системы контроля. Везде или почти везде действуют различные системы организации работ по охране труда. В них задействованы все работающие — от министра до рабочего. К сожалению пока еще нет должной отдачи от принимаемых мер.

В течение 11-й пятилетки и полутора лет 12-й пятилетки на предприятиях Ангарска произошло значительное количество несчастных случаев, связанных с производством или работой. Некоторые из них с тяжелым и смертельным исходом. Возросли неполадки и аварии.

Тревожная обстановка с аварийностью и травматизмом диктует свои условия. Хотелось бы на материалах по нефтехимическим, химическим отраслям промышленности в Ангарском промышленном районе подробнее остановиться на причинах негативных явлений. Тем более эти причины являются специфическими и имеют место в целом на всех предприятиях Иркутского региона.

Причиной каждого несчастного случая является комплекс причин. К примеру, частично устаревшую технологию получения аммиака из угля, которая насчитывает около сорока доз, нельзя изношенных объектов можно заменить одним современным крупнотоннажным производством, так называемым комплексом «синтез-газ».

Приведенная цифра подталкивает на такие размышления — ибо мы полностью овладеем производством и научимся им управлять, либо оно будет называться авариями, неполадками, несчастными случаями с огромным материальным и психологическим ущербом.

Каждый человек на любом рабочем месте всегда должен чувствовать, что с ним кто-то соревнуется, кто-то старается сражаться лучше. И когда его опередят или потеснят — это прежде всего моральная победа соперника, за которой обязательно должны быть и другие преимущества — престижные и материальные. Должна быть здоровая конкуренция.

Каждый человек на каждом рабочем месте всегда должен чувствовать, что с ним кто-то соревнуется, кто-то старается сражаться лучше. И когда его опередят или потеснят — это прежде всего моральная победа соперника, за которой обязательно должны быть и другие преимущества — престижные и материальные. Должна быть здоровая конкуренция.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНЫЙ

В решении проблемы приняли участие высокие должностные лица, включая секретарей ЦК КПСС, но в течение трех лет ничего кардинального принято не было.

Или другая весьма наболевшая проблема. Почему в новых проектах или в проектах на реконструкцию объектов не изучаются, не учитываются и соответственно не разрабатываются проектные решения по предотвращению аварий или неполадок, которые произошли на подобных объектах отрасли в целом, в том числе и за рубежом? Принцип «побыстрее и подешевле» в итоге оборачивается огромным ущербом в период эксплуатации этих сырых объектов.

Хотелось бы привести некоторые примеры о нашем равнодушном сознании. В ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» на установке по производству присадок произошло групповое отравление сероводородом обслуживающего персонала. В итоге один человек погиб, другой длительно лечился. Как показало специальное расследование, трудовые коллективы установки, цеха да в целом нефтеперерабатывающего завода сами шли к трагической развязке, так как не принимали своевременных мер по устранению опасной ситуации. Превышение предельно допустимых концентраций по сероводороду неоднократно наблюдалось и ранее. Производство предупреждало человека о несоблюдении технологии. Кто-нибудь обратил на это внимание? Подняли тревогу, забили во все колокола? Ничуть! Все равнодушно проходили мимо конкретных опасных фактов. Раз обошлось, два...

Вслед за данным случаем почти аналогичный происходит на коксогазовом заводе. Все привыкли к постоянному превышению предельных концентраций по окиси углерода из-за многочисленных пропусков в конструкции газогенераторов. В результате — групповое отравление. На этом же заводе в 1987 году в результате грубейших нарушений инструкции по проведению газоопасных работ получены термические ожоги два человека. Один из них погибает. Не хотелось бы возвращаться к общим фразам о формализме, застое, о нежелании слесарей, операторов, мастеров, начальников цехов, других руководителей, включая директоров заводов, заниматься этим хлопотливым делом.

Желательно на каждом рабочем месте определить номенклатуру развития ситуации возникновения аварий и несчастных случаев, систематизировать причины, ошибки и определить эффективные меры по их предотвращению. Причем четко определить обязательность наказаний за любой производственный риск, включая даже безобидные действия, но которые в потенциале могут вызвать осложнения. Всякий риск, возникающий при обычной деятельности предприятия, должен быть исключен.

Причин много. Прежде всего стереотип мышления наших людей. Мол, существуют вредные и взрывоопасные производства. Значит, случаи травмирования, аварии неизбежны. Довольно зловещая трактовка. И по общему мнению всех специалистов, занимающихся решением проблем безопасности работающих, подобная психология получила свое зарождение и буйно возросла, прежде всего на почве засекреченности. Когда случается авария на каком-то конкретном предприятии, то исчерпывающую информацию о ней получают довольно ограниченный узкий круг людей. А если и получает, то совместно с ворохом других документов с грифом «Для служебного пользования». Поди разберись!

У предприятия есть все для проведения реконструкции, начиная от проекта и кончая наличием оборудования, финансирования. Но нет подрядчика или исполнителя этих работ. Строительно-монтажные специализированные организации никакими посулами не заманишь работать на действующем производстве со специфическими особыми условиями. Выход один — иметь в объединениях крупные специализированные строительные-ремонтные подразделения, способные решать все проблемы по строительству и ремонту.

Вслед за данным случаем почти аналогичный происходит на коксогазовом заводе. Все привыкли к постоянному превышению предельных концентраций по окиси углерода из-за многочисленных пропусков в конструкции газогенераторов. В результате — групповое отравление. На этом же заводе в 1987 году в результате грубейших нарушений инструкции по проведению газоопасных работ получены термические ожоги два человека. Один из них погибает. Не хотелось бы возвращаться к общим фразам о формализме, застое, о нежелании слесарей, операторов, мастеров, начальников цехов, других руководителей, включая директоров заводов, заниматься этим хлопотливым делом.

Реальностью наших дней становятся и факты выполнения плановых показателей любой ценой, особенно при переходе предприятия на полное самоофинансирование, самоокупаемость и хозрасчет.

В целом на предприятиях около 40 процентов отказов в работе не разбирается. В 45 процентах разобранных случаев не указаны конкретные виновники. А там, где определены, то в основном вина падает на инженерно-технических работников, как отвечающих за все. Можно назвать не один десяток оттенков халтурной деятельности. Самое неприятное во всем этом, что в конечном счете конкретный виновник остается в стороне и продолжает безнаказанно творить свои черные дела, требуя высокой оплаты.

ВЕДОМСТВА для защиты своих интересов создали покорные системы ведомственного контроля, основная цель которых — быть их защитниками и служить своеобразным буфером между государственным контролем и ведомствами.

Проблем много, и их решение силами предприятий, даже с учетом Закона о государственном предприятии (объединении), не под силу. Тем более пройдет определенное время, прежде чем от Закона будет конкретная отдача.

Раз подробнее остановиться всем нам на известных способах вовлечения массы в практическую деятельность, взяв за основу Закон о государственном предприятии (объединении). Во-первых, существенным тормозом всей системы охраны труда является отсутствие должной ответственности и общественной активности. На многих предприятиях города проводятся различные виды соревнований с подведением соответствующих итогов, но они до того заорганизованы, что очень трудно за всем этим разглядеть конкретного человека. По существу в системе нет жизненных элемен-

тов, включая даже безобидные действия, но которые в потенциале могут вызвать осложнения. Всякий риск, возникающий при обычной деятельности предприятия, должен быть исключен.

Если бы за свои неправильные низкокавалифицированные действия, по причине которых он получил травму, не давали быничный лист, а это можно всегда доказать комиссионно, порядка было бы больше. Пришла пора применять более жесткие меры к лодырям, пьяницам, разгильдяям. А то мы все, по причинам непонятным, не можем прямо в глаза сказать подлецу, что он подлец.

Могут ли предприятия своими силами предотвращать аварии и несчастные случаи? Говорить утвердительно — значит заниматься «маниловщиной» и принести вред делу. Возьмем хотя бы проблему реконструкции и модернизации устаревших производств, доля которых во всех авариях достигает 45 процентов. И цифра эта постоянно растет. К примеру, на ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» полностью износилось морально и физически 70 процентов основных фондов.

В ДОКЛАДЕ Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС сказано: «Ослабости дисциплины, отсутствия должного порядка говорят факты периодически повторяющихся крупных чрезвычайных происшествий. Причины оказываются, как правило, одни и те же: недисциплинированность, разгильдяйство, бесхозяйственность, безответственность...».

Реальностью наших дней становятся и факты выполнения плановых показателей любой ценой, особенно при переходе предприятия на полное самоофинансирование, самоокупаемость и хозрасчет.

В промышленности неуклонно снижается профессионализм и организация труда. Работники высшей квалификации стареют, и на смену им приходят молодые кадры, которые в большинстве своем, не обладая достаточной квалификацией, требуют различных стандартных льгот, включая незаработанный рубль. И здесь сразу же проявляются минусы в виде слабой организации труда и, как следствие, — травмы, аварии.

В ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» на установке по производству присадок произошло групповое отравление сероводородом обслуживающего персонала. В итоге один человек погиб, другой длительно лечился. Как показало специальное расследование, трудовые коллективы установки, цеха да в целом нефтеперерабатывающего завода сами шли к трагической развязке, так как не принимали своевременных мер по устранению опасной ситуации. Превышение предельно допустимых концентраций по сероводороду неоднократно наблюдалось и ранее. Производство предупреждало человека о несоблюдении технологии. Кто-нибудь обратил на это внимание? Подняли тревогу, забили во все колокола? Ничуть! Все равнодушно проходили мимо конкретных опасных фактов. Раз обошлось, два...

Ежегодно на ремонтные работы по поддержке изношенного оборудования в работоспособном состоянии тратятся огромные средства, которые в отдельные годы составляют до 75 млн. рублей в год. А должной отдачи от вклада таких сумм нет, так как проблема решается частично, а не в целом!

Исходя из анализа всех происшедших крупных аварий, неполадок на предприятиях Ангарского промышленного узла, невольно так или иначе сталкиваешься с названными причинами. Из всего многообразия проблем самой важной на данном этапе времени является человеческий фактор, по причинам которого происходит около 80 процентов всех травм.

В. ПОДСКОЧИН, начальник Ангарской химико-технологической инспекции Госгортехнадзора СССР, депутат городского Совета.

Речь пойдет не о герое популярного мультика, как может подумать читатель, а об одном парне с моего двора, добровольно или по недоразумению превратившегося в «Удава» задолго до нашего знакомства.

Собственно, и знакомство-то было не лично с ним, а с его следами. Следы эти начинаются на стене у двери подъезда и ведут на 3-й этаж.

Еще вчера здесь в незатейливых формулах решалась любовь З к П и красовалось мнение Д об умственных способностях Г. А сегодня вся эта информационная стенапись откорректирована с предельной бескомпромиссностью: «Будешь писать на стенах — удавлю гада».

© САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

ПРИВЕТ ОТ УДАВА

Комментарии к этой угрозе занимают не только три этажа по площади, но и выглядят откровенно «трехэтажными». К крепким словам у нас давно уже выработался стойкий иммунитет — здесь, в подъездах, они столь же привычны взгляду, как и сломанные почтовые ящики.

— Детишки шалят, — предполагает сосед с 5-го этажа.
— Болю грамотные стели, — поддерживает его соседка.
— Ну уж, грамотные: «быдла» через «а» пишут.
— А вы исправьте, — это вашего сына почерк. Вот и подпись его — Боб.

— У меня не Боб. Боб в 6-й квартире. А «Удав» и «Чика» вообще из соседнего подъезда.

Вот и тадай теперь, чье дитя кем стало. И кем еще станет? Представьте себе, через годик-другой нашего «Удава» пора будет уже по отчеству величать...

А может, лучше по фамилии? Тогда в новеньком трамвае последней модели, украсившем наши улицы, можно будет прочесть не какую-то там «кликуху», а вполне четкую визитную карточку, как, например: «Гладчак, ТЭЦ-9» или «Слипидин, ТЭЦ-9».

Вот они — приветы от бывших «удавчиков». И что им скажешь? Право, трудно придумать. Но вот их коллегам по ТЭЦ-9 кое-что посоветовать можно.

Не надо клеймить их позором на общем собрании — у пресмыкающихся, как известно, органы слуха не развиты.

Не надо привлекать к этому делу социологов, чтобы выяснить, какие издержки воспитания отложили свой отпечаток на формирование юных личностей.

Не надо, наконец, объяснять, просить, требовать, взывать и т. д.

Лучше тихо, по-свойски проверить, какое будет у них выражение лица, когда однажды на своих фирменных штанах или куртках они вдруг обнаружат какие-нибудь оригинальные «следы».

Если вдруг окажется, что с их точки зрения есть в этом «шарм» или «кайф», тут уже ничего не поделаешь — случай, входящий в компетенцию психиатра. И заголовок надо было поставить не «Привет от Удава», а «Удав с «приветом»».

Однако есть полная уверенность, что психиатра не потребуются, и излечение наступит без него.

Вместо послесловия:

Добавим, что все написанное основано на конкретных данных, изменены лишь две упомянутые в тексте фамилии. И вот почему.

Не укладывалось в голову, как можно одним росчерком гвоздя (перочинного ножика, ударом камня — примеров не счесть) испортить, уничтожить творение рук человеческих. Захотелось познакомиться с «героями», оставившими автографы в новом вагоне трамвая. К нашему удивлению (а лучше сказать, к радости), фамилии принадлежат вполне почтенным и уважаемым людям, работникам ТЭЦ-9.

Не повезло им в этом случае — так мы и оценили сей факт. Совершенно очевидно, что их имена «увековечил» кто-то из близких по работе.

Желаем «потерпевшим» успехов в поиске истины и считываем, что наши советы им все-таки пригодятся.

П. АБУЛЬСКАЯ.

КАКИМ БЫТЬ ПАРКУ?

◆ РЕЗОНАНС

В статье «Легкие города», опубликованной в газете «Знамя коммунизма» (№ 29), заведующая отделом культуры горисполкома Л. А. Сергеева называет парки «улыбкой города», его «легкими». Прекрасные, образные выражения, в которых — суть значения парков для нас, горожан.

Население Ангарска знает состояние центрального парка и не удовлетворено его культурно-развлекательной базой. Посещаемость парка падает. Если в 1986 году при плане предоставления услуг населению 138 тысяч рублей выполнено на 142 тысячи, то в 1987 году при плане 140 тысяч рублей получено 120 тысяч. Падение посещаемости продолжается и в нынешнем году.

Возможность трудящихся и их семей хорошо провести свой отдых по культурной, спортивно-оздоровительной, игровой, развлекательной программ — есть один из важных факторов социального благополучия города.

Хорошо проведенный отдых

вызывает повышение настроения, придает бодрости человеку. А это, по мнению советских психологов, повышает производительность труда до 20 процентов (см. журнал «Советские профсоюзы», № 8, 1988, стр. 17). Семейный отдых, а посещение парков — одна из прекрасных возможностей семейного отдыха, укрепляет добрые отношения в семье, помогает и в воспитании детей.

Но для организации хорошего отдыха нужна и высоко развитая современная материальная база. Наш же ЦПКИО такой базы не имеет. Горисполком планирует развитие ЦПКИО только в 13-й пятилетке. Согласиться с этим нельзя.

Руководители партийных, советских, производственных хозяйственных организаций могли бы решить эту проблему совместно: изыскать необходимые средства, определить исполнителя работ с тем, чтобы в течение 1989—90 годов выполнить первоочередные задачи.

А планируется выполнить следующие работы: убрать стрелковый тир из поймы ре-

ки Китоя, построить производственно-парковое здание площадью 4 тысячи кв. метров, водоем на 10—12 га, пляж, лыжно-санную горку, лыжный трамплин, парашютную вышку, железную дорогу в пойме реки Китоя, выполнить общее благоустройство территории парка.

Руководители предприятий Юго-Западного района, правильно понимая социальную значимость хорошего отдыха трудящихся, проводят большую работу по развитию парковой зоны ДК «Современник». Но для города этого мало.

Считаю, что к решению важной проблемы развития ЦПКИО должны подключиться депутаты городского и районных Советов, население Ангарска.

Имеющийся в настоящее время проект по развитию ЦПКИО составлен, на мой взгляд, неудачно. Необходимо объявить конкурс на проект развития главного парка города.

П. ФЕДОТОВ,
ветеран труда, работник парка.

© ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

„ИЗВИНИТЕ ЗА НЕРАДИВНОСТЬ“

«Жилищно-коммунальное управление ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» сообщает, что факты, изложенные в вашем письме, имеют место, и просит извинить за нерадивое отношение некоторых руководителей к своим обязанностям. Начальник ЖКУ Алешин А. К.».

Сколько таких ответов, как близнецы, похожих друг на друга, приходят от руководителей ЖКУ. Не успев к нему дойти одно, а следом летят уже другие письма ангарчан, обиженных тем или иным ЖККом. Люди так и пишут: «Помогите!» Вот несколько фактов.

«В нашей секции живут 6 семей. Еще в мае мы подавали заявку в ЖК-6 на ремонт сливного бачка в туалете... А то нам приходится ходить к соседям...» Житель 82-го квартала Каменских Г. Д., пенсионер.

Ответ: «Уважаемый товарищ Каменских Г. Д., ЖКУ просит извинить...»

«В трубе на чердаке образовался свищ два года назад! Из-за этого сошла краска, в кухне посыпалась штукатурка... На протяжении многих лет протекают потолки. В конце концов они сгнили. Жительница 58-го квартала Михеева».

И снова в ответ: «ЖКУ просит извинить...»

«Десять лет моя семья живет в 1-м доме 49-го квартала, и все эти годы я хожу в ЖК-2 с просьбой наладить канализационные трубы, так как нас постоянно топят. Сантехники раздолбили весь туалет, неисправность не обнаружили, посмеялись и ушли. А зимой была комиссия: техник, главный инженер ЖК-2, представитель из ЖКУ. Составили акт, сказали, все исправят. И до сих пор ничего не сделано. Климахина Р. А.»

И опять: «Извините...»

Вряд ли стоит разъяснять, что такое отписка. Одна, другая, третья. «Извините!»

А письма с жалобами все идут. И лидерство в этом странном первенстве захватил ЖК-2 АНОС, больше всего обид в его адрес. «Там начальник новый, — кинулись в защиту работники производственного отдела ЖКУ, — она с полгода всего работает».

Вот вновь письма людей.

«Система отопления находится у меня над потолком. Трубы часто лопаются и топят наши квартиры, — пишет жительница 51-го квартала Прокопьева А. П., — батареи с 1950 года не промывались. Вызовешь слесаря, он говорит: «Мать, подожди лета». Вот я и жду 27 лет».

— Чего же это она 27 лет ждала, а сейчас вдруг написала? — не то возмущаются, не то удивляются все те же работники ЖКУ. Конечно, не плохо было бы, если б и 50 лет трубы были, как новые. Но, увы.

«Слесари пришли и срезали батарею, заварили трубы и сказали: «Живите так!» — заканчивает свое письмо Прокопьева А. П. И живет, и мучается».

Не менее тревожное письмо от жительницы 49-го квартала Чура Л. М.: «Наш дом без капитального ремонта 35 лет!».

Дома, построенные в Ангарске, можно условно разбить на 3 или даже на 4 поколения. Те, что в 49 и 51 кварталах, относятся к первому. То есть на любую двухэтажку укажи, и каждая требует не просто текущего сезонного ремонта, а капитального — от канализационных труб до кровли, от подвала до чердака.

М. И. Борисова, начальник ЖК-2 АНОС, энергичная, молодая женщина, откладывает одно из писем в сторону.

— У меня более 200 домов! Один старше другого. Никакого графика ремонта нет. Ремонтируем те, кото-

рые еле дышат. Товарищ Чура Л. Н. пишет, что текут батареи. Но нет у меня сейчас радиаторов. Как будут, так поставим. Если уж на то пошло, сейчас идет подготовка к зимнему периоду, а посмотрите, как снабжает нас РСУ ЖКУ. Нет ни радиаторов, ни шифера. Нам позарез нужны вентили всех размеров».

Вспомним пословицу «сани готовь летом». Но как их готовить, если то одного, то другого у ЖКов нет. Для того, чтобы починить кровлю, где пригоден лишь шифер с мелкой волной, работникам ЖКУ приходится разбирать веранды детских учреждений или обдирать дома, где идет капитальный ремонт.

— Шифера по всей стране нет! — пытаются успокоить людей все в том же производственном отделе ЖКУ АНОС. — На 1 июля мы освоили 346 тысяч рублей из 692 тысяч, отпущенных на подготовку к зиме. К сроку, 15 сентября, как и всегда, мы застеклим окна подъездов, промоем батареи. Раньше каждый радиатор мыли отдельно, а теперь у нас есть промывочные машины, сразу весь дом прочистим!

Но как прочистить батарею Прокопьевой А. П., если батареи вообще нет? Промыть — это значит еще и то, что вновь могут затопить те квартиры, у которых прогнившая отопительная система над головой, ведь вода пойдет под напором.

В средние века придумали казнь: виновному человеку на голову капля за каплей падала вода. Так за что же казнят безвинных людей работники ЖКУ?

До каких пор люди будут стучаться в глухие двери, а руководство ЖКУ будет прикрываться листочками, на которых все то же: ЖКУ ПО «Ангарскнефтеоргсинтез» просит извинить нас за нерадивость...»

А. СИДОРОВ.



У фонтана.

Фото В. ТАРАХОВСКОГО.

ХРОНИКА
СОБЫТИЯ
ФАКТЫ

СУББОТНИЙ РЕПОРТЕР

БЫТЬ МОЛОДЕЖНОМУ ЦЕНТРУ

Как известно, решением горисполкома от 03.06.87 года здание магазина «Лиры» было передано Ангарскому творческому объединению молодежи.

Судя по телефонным звонкам в редакцию, закрытые двери бывшего магазина вызывают не только любопытство но и раздражение: «Магазин закрыли, а помещение пустует».

«Не пустует, — поспешили успокоить работники творческого объединения и разъяснили, — сейчас там идет реконструкция. Мы переоборудуем здание под молодежный центр».

В тот день когда я там побывала, работала бригада электриков, сантехников и сами ребята из творческого объединения молодежи.

— Объем работ выполнен примерно на треть, — рассказывает Светлана Мельникова, директор сирмы «Ахада», входящей в состав творческого объединения, — вы-

ложены кирпичные стенки и перегородки. Всего же предстоит выполнить строительно-монтажных и художественно-оформительских работ на 110 тысяч рублей.

Здесь самостоятельно работали проект, составили смету, а реконструкция помещения ведется хозспособом. Все его «прелести» работникам ТОМа уже довелось испытать: материалы, оборудование с большими трудами приходится доставать самим. Причем темпы работ зависят от снабжения товарами магазином стройматериалов (в основном все приобретает там), где, как известно, то густо, то пусто. Поэтому реконструкция несколько затягивается.

Тянет с выдачей столь необходимой ссуды Жилсоц-

банк, так как под ссуду требуется 50-процентное обеспечение, а необходимых денег в ТОМе нет. Трудность в том, что почти все поступления творческого объединения идут на реконструкцию, и нет пока возможности создавать денежные запасы.

Как теперь выясняется, нигде не предусмотрено, на каких условиях помещение магазина передается творческому объединению. Теперь приходится выяснять отношения между арендатором — ОРСОМ АУС и владельцем помещения — ЖКУ АНОС. Вопрос решается тяжело и долго, но до сих пор так и не решено, какие права у творческого объединения на помещение.

Хотя решение должно быть однозначно: городу нужен молодежный центр, значит, нужно сделать все возможное, чтобы закончить ремонт здания скорее.

А. КОКОУРОВА.

В лес по ягоды

Усольский районный Совет народных депутатов принял решение о порядке и сроках сбора дикорастущих плодов, ореха кедрового и ягод.

На территории Усольского района установлены следующие сроки сбора:

орех кедровый — с 1 сентября, брусника — с 1 сентября, клюква — с 10 сентября, черника — с 5 августа, голубика — с 5 августа, смородина черная — с 1 августа, смородина красная — с 1 августа, жимолость — с 25 июля.

Остальные ягоды — по мере созревания.

Основанием для проезда к местам сбора ягод и других продуктов леса служит разрешение-пропуск, выдаваемое Усольским лесхозом после проведения соответствующего инструктажа по правилам пожарной безопасности в лесах СССР.

В связи с организацией Усольским лесхозом облесительного хозяйства в пойме р. Китоя запрещен свободный сбор облепихи населением в районе от с. Якимовка до урочища Дабады.

За нарушение сроков сбора ягод, ореха кедрового, а также сбор ягод и кедров в местах закрепленных за заготовительными предприятиями, граждане несут материальную и административную ответственность.

БЕГОМ НА КРАСНЫЙ КАМЕНЬ

В нашем клубе бега «Горизонт» большинство предпочитает активный отдых. Поэтому с интересом встретили идею сбежать на гору Красный камень из Тальян и вернуться в Савватеевку. Решили, что полную дистанцию в 70 км с подъемом на вершину пробегут опытные марафонцы. А чуть раньше через гору Толстуху повернут те, кто еще набирается опыта.

Бежим с лыжными подсумками — «бананами». Там глюкоза, горсть орехов, изюм, хлеб с медом. От Тальян дорога идет по хребту с множеством спусков и подъемов.

Для экономии сил на наиболее крутые подъемы заходим быстрым шагом.

Неторопливый бег позволяет полюбоваться природой, восхититься величиной медвежьих следов, оставленных на мокром песке. Первый ручей с ледяной водой через 20 км. Жарковато поэтому пьем в запас. У каждого в руках фляга, этого хватает, чтобы дотянуть до следующего ручья. На одном из подъемов под ноги нам бросился рябчик, а вслед за ним со склона посыпались желтые цыплята.

На развилку к перевалу уходит Л. Пешков и с ним

шесть человек. Им бежать 55 км. Держатся хорошо, несмотря на горную трассу и жару свыше 30 градусов. Мы бежим дальше, отмеряя бесконечную лесную дорогу. Всех веселит А. Генцелев, преподаватель физкультуры. Его веселые шутки хорошо помогают не обращать внимания на тяжесть в ногах, жару и комаров. Добегаем до тупика, начинаем подъем в гору. Гора Красный камень (1080 метров) — это высшая точка большого гористого района. Вершина ее сложена из живописных скал причудливой формы.

По дороге до Ягат удивляем встречных геодезистов необычным пробегом. Люди, в чьей профессии выносливость очень ценится, качают головами, узнав о нашем пути. В Ягатах догоняем первую группу, и все вместе двигаемся дальше. Последняя гора отнимает много сил, но вот и она позади. Длинный спуск в Савватеевку, и мы у цели.

Основная группа преодолела путь за 11,5 часа. Труднейшая горная трасса, жара не остановили наших бегунов.

В. НИКОНОВ,
участник пробега.



Поговорим...

Фото А. ДЕРЕВЦОВА.

ИРКУТСКГИДРОМЕТЦЕНТР СООБЩАЕТ

1 августа по городу превышений ПДК не наблюдалось. В отдельных районах были дымка и запах. 2 августа, днем, в районе 8-го микрорайона было превышение по двуокиси азота в 1,6 ПДК. Наблюдались дымка и запах.

Гортипографии на работу требуются временно приемщик газет с рабочим днем с 16 до 23 час., подсобный рабочий. Обращаться: ул. Мира, 18, тел.: 2-22-72.

Редактор В. А. СТАРИКОВ

В понедельник, 8 августа, прием посетителей в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» будет вести Семеновна Лидия Сергеевна с 14 до 18 часов.

МЕНЯЕМ

2-комнатную и 3-комнатную (обс. телефонами) на 4, 5-комнатную. Или 2-комнатную в Ангарске и 2-комнатную в центре Иркутска (2-й этаж, телефон) на 4, 5-комнатную в Ангарске. Тел. в Ангарске: 6-32-83, (1717).

4-комнатную квартиру в г. Свирске и 1-комнатную в г. Усолье-Сибирском на 3-комнатную в Ангарске. Возможны варианты. Адрес в Ангарске: 22-й микрорайон, дом 1, кв. 55; в Усолье-Сибирском — ул. Стопани, 71-72, (1718).

2-комнатную квартиру в 91-м квартале (31 кв. м, 2-й этаж, солнечная, телефон, после ремонта) на 3-комнатную. Первая и пятая этажи не предлагать. Тел.: 3-68-90, (1721)

2-комнатную квартиру (28 кв. м, 3-й этаж, балкон) на 1-комнатную улучшенной планировки (1-й и 5-й этажи не предлагать) в Краснодаре, Темрюке, других городах Северного Кавказа. Адрес: п. Кытай, ул. 1-я Озерная, 3-47 (можно письменно), (1730).

Сниму отдельную жилплощадь (1 человек). Тел.: 6-44-78, (1745)

Научно-популярный фильм о творчестве А. Грибоедова. 10.10 — Мультфильмы. 10.50 — Итальянский язык. 11.20 — Фильм-детям. «Шапка Мономаха». 12.25 — Док. фильм. 13.05 — «Уникум». Худ. фильм с субтитрами. 14.35 — Новости. 14.45 — Музыкальная программа для юношества.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.05 — Литературный концерт. Моноспектакль «Сивилла» по произведениям М. Цветаевой. 19.00 — «Приангарье». 19.30 — «Каким быть Иркутску?» Микрорайон «Университетский»: художники предлагают. 20.00 — Теле-реклама. 20.05 — «Маршрутами перестройки». Иркутский завод тяжелого машиностроения. Хозрасчетная бесхозяйственность.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

21.15 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.30 — Футбольное обозрение. 22.00 — «Время». 22.35 — «Прожектор перестройки». 22.45 — «Пять минут страха». Худ. фильм. 23.10 — «Утренняя почта». (Повторение).

Центральный РК КПСС выражает глубокое соболезнование секретарю партийного комитета ПЛО «Китойлес» Стенькиной Вере Егоровне по поводу тяжелой утраты матери

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„ДАЧНЫЙ РЕЙС“

В 131-м номере газеты была опубликована реплика Г. Семенова «Дачный рейс» о срыве рейсов маршрутных автобусов № 107 «Автостанция—садоводство «Подсочка».

Начальник автоколонны 1948 И. П. Лукьянов в своем ответе признает факты, описанные в газете, объясняя их «частыми сходами автобусов по технической причине и отсутствием резерва».

В настоящее время выделен новый автобус «ЛАЗ-695» для обеспечения бесперебойной перевозки пассажиров садоводства «Подсочка».

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — 6, 7, 8 августа — Акмаль, дракон: принцесса, 11, 13, 15. Рок (музыкальная видеопрограмма), 18, 20.
«МИР» — 6, 7 августа — Чертик под лобовым стеклом, 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18, 10, 20, 21, 50, 8 августа — Душа моя (2 серии), 11, 14, 17, 20.
«РОДИНА» — 6, 7 августа — Душа моя (2 серии), 11, 14, 17, 20, 8 августа — Башня, 11, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30.
«ПОБЕДА» — 6, 7 августа — Любовь из пассажа, 10, 11, 40, 13-20 (удл.), 16, 18, 21-30. Повесть о маршале Коневе, 19-50, 8 августа — Мичека, 10, 11-50, 13, 40 (удл.), 16, 18, 21-30. Повесть о маршале Коневе, 19-50.
«ГРЕНАДА» — 6, 7 августа — Мультесборник «Разноцветная история», 10. Остров сокровищ, 12, 14. Ночной экипаж, 15, 40, 17-30, 19-20 (удл.), 21-40, 8 августа — Бал сказок, 10, 12, 14. Секретный эксперимент (США), 15, 40, 17, 40, 19, 40, 21-40.
«ЛИОНЕР» — 6, 7 августа — Варвара-краса, длинная коса, 10, 12, 14, 16. Разорванный круг, 18 (удл.), 20, 21-40, 8 августа — Маугли, 10. Юность Бемби, 12, 14, 16. Как стать звездой (2 серии), 18, 20, 30.
«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — 6, 7 августа — Фотография с женщиной и диким кабаном (дети до 16 лет не допускаются), 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-50, 8 августа — Чертик под лобовым стеклом, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21, 40.
 Зал «Восход» — 6, 7 августа — Попался, который кусался, 9-40. Завершающее воскресенье, 13-30, 15. Западня для женихов, 11, 17, 19, 21, 8 августа — Варвара-краса, длинная коса, 9-30, 13-30, 15. Гнездо, 11, 17, 19, 21.
«КОМСОМСЛЕЦ» — 6, 7 августа — Артист (2 серии), 16, 19. Путешествие муравья (киносборник), 14, 8 августа — Ночной экипаж, 16, 18, 20. Свистать всех наверх, 14.
«ОКТЯБРЬ» — 6, 7 августа — Раз на раз не приходится, 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21, 8 августа — Приключения с песенкой, 13, 15 (удл.), 17-20, 21. Человек святы, 19, 10.
ДК НЕФТЕХИМИКОВ — 6, 7 августа — Шуря и Просвирня, 15, 17, 19.
«ЛЕТНИК» — 6, 7 августа — Мой любимый клоун, 17, 19, 21. Три толстяка, 15.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ ПОНЕДЕЛЬНИК, 8 августа 1-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

16.30 — Новости. 16.40 — «Прожектор перестройки». 16.50 — «Портрет современника». Док. фильм. 17.30 — «Песня-88». 17.50 — «Знакомьтесь: Сингапур». Киноочерк. 18.15 — «Объектив». 18.50 — «Экспедиция в XXI век». 19.50 — Мультфильмы для взрослых. 20.05 — Док. фильм. 20.35 — Мультфильм. 20.45 — Худ. фильм «Джузеппе Верди». 6-я серия — «Синьора Верди». 22.00 — «Время». 22.35 — «Прожектор перестройки». 22.45 — «Семеро смелых». О новороссийском сборе инициативной группы молодых ученых запаса. 24.00 — Футбольное обозрение. 00.30 — Сегодня в мире. 00.40 — Концерт артистов балета.

2-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.00 — Утренняя гимнастика. 9.20 — Выступление фольклорно-этнографического ансамбля «Калина». 9.50 — «Оборвавшийся