

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Газета издается с 24 ноября 1951 года

1988

Четверг, 2 июня

№ 106 (8446)

Цена 3 коп.

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ПРИШЕЛ УСПЕХ

Госагропром СССР и ЦК профсоюза работников агропромышленного комитета наградили почетным выпелом и денежной премией бригаду Нины Петровны Голуб из цеха розлива молочного комбината.

Награды последовали за победу во Всесоюзном социалистическом соревновании за прошлый год.

Первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании занял слесарь-наладчик этого комбината Иван Герасимович Ковалюк.

Ивану Герасимовичу за высокие показатели в индивидуальном соревновании вручена Почетная грамота Госагропрома РСФСР и республиканского комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса.

Н. ИЛЬИН.

НА КОЛЛЕКТИВНОМ ПОДРЯДЕ

Став в апреле победителем среди первичных трудовых коллективов объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», смена цеха 84 завода азотных удобрений, руководимая Валерием Дмитриевичем Лисицей, успешно несла трудовую вахту и в мае. Производительность

труда — до 115 процентов. Стабильно работают с начала года коллективы цехов 84 и 85, возглавляемые П. В. Петрончаком и Е. Л. Гуровым. Решение организационно-технических, экономических, воспитательных вопросов в подразделениях завода поз-

волило только за четыре месяца выработать минеральных удобрений дополнительно к плану почти девять миллионов тонн. Перевыполнен план в целом и по товарной продукции, есть прирост прибыли к прошлому году. Наибольший прирост прибыли в цехе 31-36, который с апреля работает на коллективном подряде.

В. ПОКРОВСКИЙ.



★ ★ Почти два десятилетия — трудовой стаж электромонтера средств связи ТЭЦ-9 Любови Ивановны Пузиковой. Сейчас она признанный мастер своего дела, прекрасно знающий производство. Наставник молодежи, передовик ТЭЦ-9, она награждена медалью «За трудовое отличие».

На снимке: Л. И. Пузикова.

Фото И. Амосова.

★ ★

РАЗГОВОР ПО ПРЯМОМУ ПРОВОДУ

Прямой провод, организованный в редакции городской газеты в конце мая, в дни подготовки к пленуму горкома КПСС, привлёк внимание ангарчан, тех, кому небезразличны проблемы военно-патриотического воспитания подрастающего поколения.

Кроме звонков по трем редакционным телефонам, возле которых дежурили два часа представители партийных, советских и общественных организаций, почта принесла ряд проблемных писем: «Ознакомьтесь сами и передайте в горком партии, как предложение...»

Григорий Павлович Поляков, ветеран войны и труда, прислал вместе с письмом несколько открыток и приглашений, рассылаемых советом клуба фронтовых друзей города Ставрополя, а также план, дни и часы работы клуба при Дворце культуры имени Гагарина в Ставрополе. Ветеран предлагает переформировать деятельность ангарского клуба фронтовых друзей, который собирается в ДК нефтехимиков. «Думаю, — пишет Г. П. Поляков, — надо создать совет из трех-четырех человек, организовывать небольшие концерты участников, обязательно принимать участие в проводах в ряды Советской Армии призывников, давать от фронтовиков наказы будущим солдатам, вести постоянную патриотическую работу в школах. Привлечь в клуб работников военкомата. На первых заседаниях клуба, возможно, мало будет присутствующих, но в дальнейшем уверен: и молодежь, и ветераны будут прибывать активно...»

Письмо будет передано на рассмотрение клуба фронтовых друзей Ангарска; мысли, высказанные ветераном, и план работы, наверное, заинтересуют председателя клуба В. В. Соболя.

В письме Шаталова Игнатия Федоровича задается вопрос работникам военкомата о проверке удостоверений участников войны: «Выданы справки военкоматом, но по ним ни билета в кассах железнодорожных, ни в магазинах нельзя купить. Посмотрите на мою справку, предлагают «убраться и не мутить этой бумажкой воду...»

Заявление принято работ-

ником военкомата Юго-Западного района к сведению, так же, как заявление от Денисова Федора Григорьевича о том, что «орден Отечественной войны выдается порой не служившим в рядах Красной Армии в годы войны...»

ОДНО ИЗ ПИСЕМ в адрес работников военкомата от «отца будущего солдата» (так подписался один из ангарчан — анонимно): «Надеюсь, — пишет отец солдата, — что на страницах газеты найдется место для ответа на мое письмо...»

Смысл послания в том, что комсомольские организации предприятий не удосуживаются провозжать своих призывников. «У меня, как отца, провозжавшего сына в армию, осталось двойственное чувство: событие проводов словно бы рядовое — вроде поездки в колхоз на сельхозработы — ни тебе оркестра, ни торжественных речей, ни цветов...»

Жаль, письмо анонимное — ни адреса, ни фамилии, а мысли высказаны интересные: «Надо из проводов сделать праздник для будущих воинов, торжественный, яркий, с духовым оркестром, летучим митингом. Дважды в год проводится призыв, и, конечно, он должен быть праздничным...»

ЕСТЬ В ПОЧТЕ редакции, посвященной теме, письмо участника Парада Победы Киима Алексеевича Васильева о музее боевой и трудовой славы горожан. Автор рассказывает о работе небольшого коллектива будущего музея: «Нужна более активная и действенная помощь предприятий города. Ведь им тоже необходимо будет рассказать о создании и развитии своего завода, фабрики, показать своих

героев и ветеранов труда.

Нужна заинтересованность в создании музея городского и районных советов ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил!

Думаю, и клуб фронтовых друзей нашёл бы применение своим силам.

А комсомольцам города должно проявить энергию, молодой задор, энтузиазм, так как им принимать от нас эстафету, жить в XXI веке и рассказывать, как ветераны труда строили город, а ветераны войны защищали настоящее и будущее».

НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ в адрес городского совета ветеранов войны и труда, который объединяет сегодня почти 35 тысяч человек, в том числе 5930 ветеранов войны. Вопросы касались обслуживания участников Великой Отечественной, оказания помощи в приобретении автомашины, постановки телефона для ветерана труда. На них отвечал Т. И. Пазин.

Председатель совета ветеранов коксогазового завода С. В. Пирязев рекомендует открыть в городе промтоварный магазин для ветеранов, пересмотреть ассортимент продовольственных товаров в магазинах-заказах, рекомендовал содействовать ветеранам в организации туристических поездок на Байкал по стране.

ОДИН ИЗ ЗВОНКОВ: можно ли записаться в очередь на получение шубы и шапки в совете ветеранов? Ответ: можно, с начала июня с 10 до 13 часов.

Александр Петрович Хорошилов, 18 лет проработавший в нефтехимии, позвонил по поводу оскорбительного, по его мнению, отношения к нему в магазине «Автомобили». Суть дела: ему выделили «Москвич-21251». «В конце марта пошел в магазин, там перечел. Пошел в апреле, в магазине сказали, что выписку дали мне ошибочно. Выписку дал в торговдел орсса, снова ее выдали через некоторое время. На такую же автомашину. Магазин ответил: машин нет. Помогите!»

Вопрос ветерана записан и взят на контроль.

Инвалид войны с автобазы № 7 Борис Евгеньевич Мухин, проработавший немало лет в организации, позвонил с обидой в голосе: «Ушел на пенсию. И словно забыли, что я есть и был. Никто даже не поздравит с праздником...»

Ангарчан волнует благоустройство города: «Это тоже патриотизм — бороться за чистоту воздуха, окружающей среды, площадей и улиц Ангарска, — звонок от Ольги Антоновны Токаревой. — А посмотрите, что творится хотя бы в парке за Дворцом культуры «Энергетик». Свалка да и только...»

ИНВАЛИДА ВОЙНЫ второй группы Ивана Георгиевича Семенова интересовало, почему в поликлиниках и торговых организациях (магазинах) инвалидам не предоставляют льготы по внеочередному обслуживанию, а обслуживают наравне с участниками войны.

Консультация по данному вопросу получена в отделе торговли горисполкома:

— Инвалиды войны обслуживаются в специализированном магазине «Ветеран» (№ 80, квартал 94) 2 раза в месяц продовольственными товарами улучшенного и достаточного ассортимента согласно утвержденному горисполкомом.

При желании они могут также приобретать продовольственные товары в любом магазине вне очереди.

Второй вопрос И. Г. Семенова: почему в медсанчасти строителей выписывают рецепты инвалидам войны только в те аптеки, где они закреплены?

На вопрос ответил инспектор горздраводела Ю. И. Казанцев:

— По приказу Минздрава введен метод гарантированного обслуживания медикаментами, поэтому врач выписывает рецепт только на лекарства, которые имеются в наличии. Если в аптеке нет лекарства, то врач вправе сделать запросы в другие аптеки и решить вопрос с лекарством, чтобы не посылать самого инвалида по всем аптекам.

У Вальковой Евдокии Лукичны жалоба: ей, ветерану

войны, неоднократно переносят сроки протезирования зубов в стоматологической поликлинике по пр. Карла Маркса.

Редакция направила в письменном виде этот сигнал в горздраводел, указав адрес Е. Л. Вальковой, с просьбой разобрататься и принять меры.

Сразу несколько звонков: где находится клуб служебного собаководства, как туда записаться!

«В 107-м квартале, дом 4, — ответ руководителя клуба Н. Г. Бухвостовой. — Можно позвонить по телефону: 2-26-98, если возникает какой-либо вопрос по «воспитанию» вашей собаки или ее тренировки».

АНГАРЧАНАМ отвечали зав. райсобесом Н. С. Козлова, работники военкомата Г. В. Подладчиков и В. Я. Шохет, председатель ГК ДОСААФ А. Ф. Бусыгин, работники прокуратуры и другие.

Предложения, поступившие и в письмах, и в телефонных звонках, взяты на контроль, на некоторые, частные, получены тут же ответы, рекомендации, куда и в какой конкретно срок обратиться за помощью.

Участники прямого провода внимательно выслушали, записали мысли, предложения, замечания пришедших в редакцию ветеранов войны — о военно-патриотическом воспитании в городе, о необходимости строительства парашютно-десантного городка, спортивных сооружений в микрорайонах города (И. А. Тиханкин), об увековечении памяти и подвига воинов-интернационалистов, об открытии в школах города мемориальных досок, о рассмотрении вопроса присвоения улицам имен погибших в Афганистане, о создании группы из числа воинов-интернационалистов для участия в военно-патриотическом воспитании (В. Ф. Сучков), о развитии в городе кружковой работы по военно-техническим видам спорта, об улучшении обслуживания в больницах Ангарска.

На предприятиях города в настоящее время работают около 12 тысяч ИТР, в том числе с экономическим образованием 2158. Из них по специальностям плановика, экономиста работают 720 человек, остальные — конструкторами, технологами, техническими руководителями, главными специалистами и т. д.

Если первая часть ИТР была постоянно связана с экономикой предприятия, но находилась в плену старых экономических форм мышления, то вторая часть, как правило, вообще экономикой не занималась. Обладая экономическими знаниями в объеме технического вуза, не применяла их, так как не было необходимости, да этого никто и не требовал. Поэтому основная задача, которая стоит перед партийными организациями, — вернуть сознание всех инженерно-технических работников к экономическим методам управления.

В МАТЕРИАЛАХ XXVII съезда КПСС сказано, что всякая перестройка хозяйственного механизма начинается с перестройки сознания, отказа от сложившихся стереотипов мышления и практики, ясного понимания новых задач. Если же такой перестройки в сознании не произойдет, то реформы хозяйственного механизма обречены на неудачу.

Городской, районные комитеты партии, первичные партийные организации предприятий города в вопросе формирования нового экономического мышления у ИТР сегодня уделяют особое внимание.

Одним из важных мероприятий по подготовке к новым экономическим методам управления было проведение ежемесячно (второй пятница) с 1986 года хозрасчетных дней. На этих днях давали глубокий анализ работы бригад, участков, цехов, предприятий. При этом анализ проводили бригадиры, начальники участков, ИТР цехов предприятий.

Мы понимаем, что инженерно-технические работники должны обладать не просто суммой знаний, а владеть новейшими достижениями экономической мысли, уметь использовать их на практике. Только в этом случае их мышление будет в полном смысле современным и действенным.

По инициативе горкома партии два года назад была организована учеба руководителей, главных инженеров, экономистов по переходу на новые условия хозяйствования на базе учебно-консультационного пункта Иркутского института народного хозяйства с привлечением высококвалифицированных преподавателей.

По-новому идут занятия в школе партийно-хозяйственного актива города. Сегодня это деловой клуб, или школа руководителей. Такая форма хорошо сочетает в себе теорию, опыт, практику и в первую очередь нужна руководителям молодым, малоопытным. Главное преимущество такой формы — свобода общения, выражения своих мыслей, передача опыта и, в конце концов, — учеба. Ведь к занятиям привлекаются специалисты институтов города и области, руководители партийных, профсоюзных и хозяйственных органов. Это позволяет глубже разобраться в проблемах перестроечного периода.

Сегодня можно говорить, что большинство партийных организаций совместно с администрацией предприятий организовали и взяли под контроль учебу ИТР по новым условиям хозяйствования (в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», на заводах химических реактивов, белково-витаминных концентратов, электромеханическом). Такая учеба дополнительно была проведена в отраслевых институтах повышения квалификации со всеми ведущими специалистами, руководителями подразделений, каждый из которых затем проводил занятия в своих коллективах.

ат собой не только чисто экономический рычаг, но и одно из самых могущественных средств воспитания трудолюбия, бережливости, подлинно хозяйского отношения к делу, то есть к сказанному можно добавить, что хозрасчет причает к новому экономическому мышлению. Конкретные примеры можно почерпнуть с наших предприятий.

Завод монтажных заготовок до перехода на коллективный подряд был отстающим. Прошел год с небольшим, и вот производительность возросла на 19 процентов, выполне-

его подразделений. И, главное, заинтересовать людей в увеличении прибыли. Ведь прибыль — это один из обобщающих показателей работы предприятия, благодаря ей получает все блага коллектива. А создают и увеличивают ее такие показатели, как темп роста чистой продукции, рост производительности труда, выполнение плана реализации с учетом поставок, снижение себестоимости и другие.

Успешную работу предприятия на полном хозрасчете может обеспечить только противозатратный механизм, то

ну снижения, и фактическое увеличение составило 7—12 процентов, а у рабочих и того меньше.

Вот здесь и необходимо применение новых знаний. Думать и решать нужно всем инженерно-техническим работникам, как увеличить прибыль и создать такой фонд заработной платы, который бы обеспечивал фактическое увеличение окладов и тарифных ставок.

Мы должны основательно заняться проблемой искоренения уравнилельных подходов. Это важнейшая социаль-

СМОТРЕТЬ ВПЕРЕД

● О формировании нового экономического мышления у инженерно-технических работников

В горкоме партии для практического руководства к переходу на новые условия хозяйствования была создана рабочая группа. В состав ее вошли специалисты предприятий и организаций работники протомстройбанка, горфинотдела и городской плановой комиссии. На заседаниях рабочей группы согласно графику заслушивалась информация руководителя и секретаря партийной организации предприятия о ходе подготовки к переходу на новые условия хозяйствования. Некоторым коллективам оказывалась практическая помощь.

На предприятиях были созданы и работают хозрасчетные комиссии по работе в новых экономических условиях. Например, в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» для руководства всей подготовительной работой было создана центральная комиссия по совершенствованию хозяйственного механизма, возглавил ее генеральный директор.

Работа комиссии носит и непосредственно обучающий характер. Каждый руководитель подразделения приходит на комиссию со своими предложениями о деятельности заводских служб, направленных на увеличение производительности труда, прибыли, снижение себестоимости, полное использование производственных мощностей и т. д. Обмен мнениями, совместный выбор лучшего варианта способствуют укреплению экономических знаний.

Однако проводимая работа партийными организациями по формированию нового экономического мышления у инженерно-технических работников не может дать готовых ответов на возникающие в работе вопросы. А для того, чтобы они начали думать по-новому и применять свои знания на практике, необходимо поставить их в такие условия, которые бы побуждали к этому, делали невозможным мыслить и решать вопросы по старинке.

В такие условия ставят коллективный подряд, полный хозяйственный расчет и самофинансирование. Кроме этих факторов, нет других экономических средств, которые побуждали бы и заинтересовывали в лучшей работе. Однако хозрасчет представля-

ет больше высококачественной продукции с меньшими затратами. Это поняли почти все ИТР. Сегодня уже у нас в городе на предприятиях не встретишь руководителя и инженера, не знающих, что такое эффективность производства. В своих докладах, выступлениях на собраниях они призывают к ускорению научнотехнического прогресса. Обвинять их в отсутствии экономического анализа вряд ли возможно — они много читают, слышат, знают.

Или строительно-монтажное управление № 4 в прошедшем году работало в новых условиях хозяйствования. За этот период объем строительно-монтажных работ возрос на 24 процента, численность уменьшилась на 12 процентов, заработная плата возросла на 10 процентов, увеличены тарифные ставки на 20 процентов и должностные оклады на 30 процентов. Количество прогультчиков уменьшилось вдвое, 16 бригад из 18 заключили договор с администрацией работать без нарушений трудовой и общественной дисциплины. Выполнили этот договор 14 бригад.

Конечно, трудности остались, они те же: слабое материально-техническое снабжение, невозможность обновления оборудования, сбой в работе железнодорожного транспорта, срывы в оплате счетов за реализацию продукции и другие. Поэтому поначалу не все верили в успех хозрасчета, коллективного подряда, выполнение плана поставок по договорам, плана прибыли, резкое снижение затрат. Обо всех трудностях открыто говорили на заседаниях партийных комитетов, бюро, партийных и рабочих собраниях, заседаниях совета трудового коллектива, ставили конкретные задачи по их преодолению. И главное, на- верно, — оперативно их решали.

Однако это не значит, что если перешли на полный хозрасчет, самофинансирование, так сразу начинается новое экономическое мышление у ИТР, все проблемы снимаются, и предприятия начинают работать стабильно. Этому должна предшествовать большая, напряженная и тщательная организационно-политическая, инженерно-техническая и экономическая работа. Поэтому особое внимание надо уделять изысканию и использованию резервов производства, глубокому анализу технического, технологического и финансового состояния предприятия и

есть больше высококачественной продукции с меньшими затратами. Это поняли почти все ИТР. Сегодня уже у нас в городе на предприятиях не встретишь руководителя и инженера, не знающих, что такое эффективность производства. В своих докладах, выступлениях на собраниях они призывают к ускорению научнотехнического прогресса. Обвинять их в отсутствии экономического анализа вряд ли возможно — они много читают, слышат, знают.

Однако по-прежнему многие в своей деятельности добиваются льготных норм расхода материальных ресурсов со значительным превышением проектных, не стремятся вести точный учет их расхода, ставят вопросы об увеличении финансовых фондов, просят льготные нормативы. О таких инженерно-технических работниках, руководителях смело можно сказать, что они находятся в плену инерции, мыслят категориями вчерашнего дня. Такие ИТР есть еще на каждом предприятии.

Мыслить современно — значит, смотреть вперед, ясно видеть конечные цели и соизмерять с ними сегодняшние задачи, четко определять этапы, ведущие к этим целям. В горкоме партии и на предприятиях составлены целевые комплексные программы на 12-ю пятилетку по основным направлениям экономического и социального развития. Они составлены с учетом того, что радикальная перестройка управления экономикой должна быть неразрывно связана с техническим перевооружением предприятий. Положение дел здесь нуждается в серьезном улучшении.

В городе более 80 процентов предприятий и организаций перешли на новые условия оплаты. Они за счет организационных, технических мероприятий, совершенствования структуры управления, повышения производительности труда и увеличения объемов производства смогли создать экономию фонда заработной платы для повышения тарифных ставок и окладов. Однако, на одних предприятиях должностные оклады увеличили, но отменили доплаты (персональные надбавки, совмещение профессий и т. д.), пересмотрели процент премии в сторо-

но-экономическая и идеологическая проблема. Уравниловка оказывает разрушительное воздействие не только на экономику, но и на мораль, на весь образ мыслей и действий людей. Она снижает престиж добросовестного труда, ослабляет дисциплину.

Если мы не решили эту проблему, значит, не справимся с задачами, поставленными перестройкой. «Мы должны прямо сказать, — говорил М. С. Горбачев на февральском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС, — что уравниловка — это отражение мелкобуржуазных взглядов, не имеющих ничего общего с марксизмом-ленинизмом, с научным социализмом».

С начала 1988 года предприятиями, перешедшими на новые условия хозяйствования, производится 98 процентов всей промышленной продукции.

Итоги работы четырех месяцев 1988 года показывают, что предприятия, перешедшие на новые условия хозяйствования, стали работать несколько лучше. Все они выполнили план по прибыли, росту производительности труда, производству товарной продукции, снижению себестоимости и др. План реализации с учетом поставок не выполнил только АЭМЗ (99 процентов).

В целом по промышленности план по прибыли выполнен на 106 процентов, производительности труда — на 103,6 процента, производству продукции высшей категории качества — на 114 процентов. При высоких показателях по-прежнему не выполнен план поставок по городу. Видимо, медленно внедряются экономические методы управления на некоторых предприятиях. Мало проявляют самостоятельности, о которой сказано в действующем Законе о государственном предприятии.

Сила инерции мышления еще велика, так как она опирается на привычки, традиции. Это и затрудняет борьбу с ней. И все же, несмотря на имеющиеся трудности в работе предприятий, первые, хоть и небольшие, но уверенные шаги сделаны.

А. БУТАКОВ,
второй секретарь ГК КПСС.

♦ СОВЕТСКИЙ ФОНД КУЛЬТУРЫ

ЧТО ОСТАВИМ В НАСЛЕДСТВО

Советский фонд культуры основан сравнительно недавно, ему нет еще и двух лет. За это время сделано немало для более полного и глубокого освоения советскими людьми богатств отечественной и мировой культуры, по эстетическому, патристическому и интернациональному воспитанию.

Во всех республиках, краях и областях созданы отделения Фонда культуры. Иркутское создано первым в стране 25 апреля 1987 года. Его председатель — известный ангарчанам поэт и писатель Марк Сергеев. Отделение Фонда культуры имеет свой счет в Госбанке № 00702703, на который поступают добровольные взносы граждан, творческих союзов и общественных организаций, от предприятий и колхозов, от учреждений культуры, студентов и школьников, пенсионеров, работников всех сфер нашей жизни.

Б счет Фонда культуры проведены благотворительные концерты заслуженных артистов РСФСР Е. Волошиной и В. Егунова, литературные вечера, аукционы работ профессиональных и самодеятельных художников, ярмарки детских поделок. Звезды нашей отечественной эстрады и кино Людмила Зыкина, Никита Михалков и Махмуд Эсамбаев перевели на счет Иркутского отделения Фонда культуры свои гонорары от концертов. Теперь на нашем счету более 200 тысяч рублей, он самый большой в Российской Федерации.

М. Д. Сергеев передал в областную библиотеку более двухсот книг иностранных писателей с их автографами. В Саянске состоялась выставка работ советских графиков, подаренная фонду Александром Шипициным. Ее стоимость

более одиннадцати тысяч рублей.

В Ангарске по рекомендации областного отделения фонда были созданы городской и районные советы содействия Фонду культуры, составы которых утверждены решением исполкомов.

В результате проведенных мероприятий начали поступать денежные взносы на счет областного фонда культуры. Коллектив механизированной колонны № 30 перечислил 1894 рубля, городской комитет КПСС — 370 рублей, орг производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — 507 рублей, городской комитет профсоюза работников просвещения — 212 рублей, Центральный район — 126 рублей, поступили взносы школ 8, 17, 22, 40, 37, ДК нефтехимиков и многих других.

Но странно, что до сих пор не проявлена инициатива по сбору средств в Фонд культуры на крупных городских предприятиях, таких, как управление строительства, и в целом ряде учреждений.

Мне приходилось беседовать на эту тему с секретарем партийного комитета производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» С. В. Вениаминовым, с руководителями цехов и рядовыми рабочими. В основном никто не возражал в отношении сбора средств для СФК, но и организовать это мероприятие никто не берется.

Хотя наш город исторически не богат, но у нас есть свои памятники культуры и дорогие для нас места. Нуждается в реставрации памятник В. И. Ленину — главный памятник города. Есть у нас обелиск в честь революционеров, проходивших на каторгу кандалным трактом. Он требует реконструкции и ремонта. Нуждается в обустройстве памятник погибшим воинам в Великой Отечественной войне села Савватеевки. Есть у нас, ангарчан, большое желание установить памятник первостроителям города, которых с каждым днем остается меньше и меньше.

Создание Советского фонда культуры — это решение программы XXVII съезда КПСС по культурному строительству и приобщению к этому широких масс трудящихся. Многие жители области и нашего города уже перечислили добровольные денежные взносы на целевые счета Советского фонда культуры для строительства в Москве памятника замечательному полководцу маршалу Г. К. Жукову и литературному герою Василию Теркину в Смоленске.

Сохранить для потомков памятники, музеи, мемориальные комплексы, природные заповедники — значит сохранить историю своей Родины. Именно с этой целью по инициативе трудящихся создан Советский фонд культуры.

А. ГОРДИЕНКО,
член правления Иркутского областного отделения Советского фонда культуры.

♦ ЭСТЕТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ

Играет Саша Попов

На афише имя учащегося детской музыкальной школы № 1 Александра Попова. В программе: концерты для фортепиано И. С. Баха, Л. В. Бетховена, произведения Ф. Шопена, Ф. Шуберта, С. В. Рахманинова. Репертуар серьезный, под стать взрослому пианисту. А рассказ наш и пойдет об исполнителе серьезном и в музыкальном отношении взрослом.

Не посвященному человеку такая оценка может показаться несколько завышенной. В самом деле, возможно ли ребенку в 13 лет постичь суть бетховенской музыки, проникнуть в поэзию Шопена, почувствовать сложный мир Рахманинова?

Но талант — это вечное непостижимое таинство, вечная загадка природы — вбирает в себя способность к сверхчувствованию, к особому по силе и глубине проникновению в явления жизни. Только одаренному исполнителю удается разглядеть за обычными нотными знаками замысел композитора, донести до слушателя отраженную в музыке жизнь и смерть, счастье и трагедию. В музыкальном мире неделимые таким даром дети встречаются не часто.

У Саши Попова не просто незаурядные данные. Они помножены на колоссальную работоспособность, всепоглощающее стремление к цели, на огромную любовь к музыке. Он живет в семье педагогов-музыкантов, музыкой дышит с детства. Но для роста настоящего пианиста только этого было бы недостаточно. Встреча с преподавателем С. М. Пахтер, мудрым и добрым наставником, определила дальнейшую дорогу в искусстве.

Светлана Михайловна — преданнейший музыке человек, пианист высокого профессионального уровня. Своим умением — тонко чувствовать и понимать музыку — она передает в кропотливой работе своим воспитанникам.

Детально, скрупулезно, порой до изнурения работает Светлана Михайловна с Сашей, и через каждую фразу, каждую интонацию, через мотив и звук складывается музыкальное произведение, которое уже мы, слушатели, воспринимаем как цельный художественный образ.

Концерт классической музыки, как правило, привлекает людей по-разному: кто заранее предвкушает интересную встречу, кто — из любопытства, кто-то зашел случайно. Но, слушая игру Саши Попова, постепенно исчезает напряжение и тревога. Вас все больше и больше захватывает сама музыка с ее откровением, с ее взлетом и страстью. Перед нами — вдохновенное творчество, способное задеть за живое, способное воскресить в душе самое прекрасное, самое человечное.

Так играл Саша Адажио Шуберта, Фантазию-экспромт и мазурки Шопена, прелюдии Рахманинова. Через звук, извлеченный как бы не из клавиши, а из самого сердца, является глубокое осмысление лирики. Такое умение ведет к многообещающему будущему.

Каждому человеку предназначено кем-то и каким-то быть. О Саше Попове можно сказать: он создан для музыки. Этот вывод отраден и горек одновременно. Отраден потому, что благодаря таким людям не иссякает гуманное изначальное человека, не угасает творчество — эта «золотая нива» духовности.

А вот горек он не только потому, что, как мы знаем, тернист путь любого творца. А оттого, что трудно, как ни странно, находить понимание такое искусство в наше время в нашем городе.

Не хотелось бы говорить в статье, рассказывающей об успехах школьника, о сложности не творческого порядка. Но сделать это все же необходимо.

Недооценка деятельности учащихся наших музыкальных школ руководством школ общеобразовательных стала явлением распространенным. Несгибаемые распорядители, от которых зависит оценка в школьном аттестате за предмет «общественно-полезный труд», могут считать за этот труд любое количество перетасканных ящиков, клеенных коробочек, но только не музыкальное просветительство.

Отрадно, что концерты стали посещать директора и учителя общеобразовательных школ. Но вопрос об освобождении таких детей от внеурочных школьных повинностей остается пока открытым. Решить его надо раз и навсегда, ибо талант — это не только явление, но, прежде всего, наше с вами достоинство. Сольный концерт Саши Попова — яркое доказательство этому.

Т. МЯСНИКОВА,
Библиотекарь ДМШ № 1.



В цирковой студии ДК нефтехимиков.

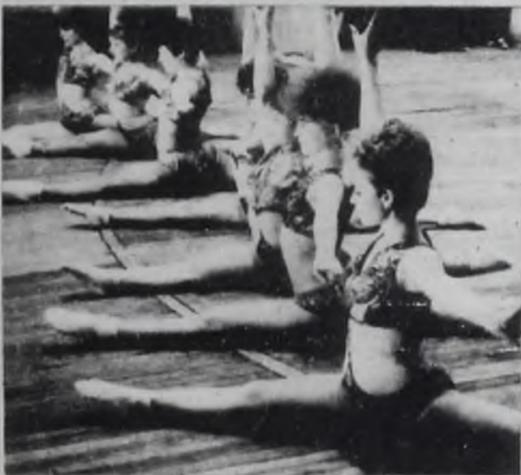


Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ИСКРЕННИЕ СЛОВА

ОБЗОР ПИСЕМ

Зимы Н. Н. Потелнова.

Тепло и сердечно написаны письма А. Ивановой и А. Богданович в адрес врача-окулиста Э. Демченко, хирурга глазного отделения больницы в 22-м микрорайоне Г. Степановой, постовых и процедурных медсестер, работников пищеблока и нянечек.

«Жизнь прожить — не поле перейти» — гласит пословица. И конечно же, в зрелом возрасте, когда позади фронт, и огромный труд в послевоенные годы, невозможно быть абсолютно здоровым. Чаще всего «сдают нервы». Так случилось и с ветераном войны Павлом Федоровичем Фоминым. Долгое время он находился на лечении в медсанчасти нефтехимиков. Сейчас выздоравливает, и никогда не забудет теплоты сердца и нежность заботливых рук врачей и медицин-

ских сестер, поставивших его после тяжелого недуга на ноги. Благодарен он врачу Ю. Картушиной, заведующей отделением Э. Аснач, медицинским сестрам В. Серпутовской, О. Гершуковой, Л. Непомнящей, О. Горюновой. Спасибо говорит нянечкам В. Лелюковой и Д. Козловой.

— Разделить праздники, — пишет инвалид 2-й группы В. Хар, — могут все. А вот боль — не всякий. — Он благодарит Н. А. Резвую, Г. Е. Макееву, И. И. Протасову, которые в тяжелые минуты жизни были всегда рядом.

Следующая пачка писем адресована участковым врачам. Им чаще, чем другим, приходится встречаться со своими пациентами, потому что они не только лечат, но и ведут профилактику среди населения на своих участках. И люди благодарят их за заботу о них.

Врача А. Малову и медсестру А. Мельник поликлиники № 1 строителей благодарит от всей души ветеран труда Е. К. Волкова. Она же передает спасибо лечащему врачу терапевтического отделения больницы № 2 строителей О. Дуванской и всему медицинскому персоналу отделения. Этих же врачей благодарят бывшие больные, ветераны труда Е. Петрова, Ф. Трофимова.

Работа врача требует не только профессионального мастерства, но и терпения, душевности и внимания к человеку. Если полистать книгу отзывов поликлиники № 1, то в адрес врача-терапевта В. А. Штука вы прочтете много теплых слов с пожеланием личного счастья, долгих лет жизни и успехов в благородном труде. Такими словами заканчивает свое письмо

учитель-пенсионер, ветеран труда Е. Я. Мирошниченко. Волшебником в белом халате называет ангарчанка О. Бушкова врача горбольницы № 1 В. В. Швац. Никогда не забудет она его доброты.

Спокойны за будущее своих детей Т. Куклина и семья Бегуновых. Их ребяташки в надежных руках. У первой ребенка ходит в детские ясли № 2 трамвайного управления, а у второй — в детский сад № 33 нефтехимиков. Эти дошкольные учреждения стали для малышей вторым домом. Родители детей желают всего доброго в жизни Р. И. Петровой, В. И. Соколовой, С. Д. Осиповой, Н. Т. Барановой, В. Д. Мезенцевой, В. Я. Белых.

Следующее письмо от жительницы школы № 39 Ольге Леонидовне Третьяковой. Его написали учащиеся Белоусов, Дубинин, Шипулин, Серебрякова, Львова, Вельд: «Спасибо вам за страсть к делу и доброту. За то, что научили любить литературу и наш родной русский язык».

И. НИКОЛАЕВА.

В сегодняшней почте — письма о человеческой доброжелательности, о людях, которые помогают в работе и в жизни.

По письму, которое написала жительница 188-го квартала Л. Панфилова, можно судить о том, что ее семье просто везет на встречу с хорошими людьми. Это и работники аптеки, что расположена в 205-м квартале, и хозяйки прачечной № 2, которые доставляют им на дом чистое и проглаженное белье. Автор письма сообщает и о том, что нет у нее недоразумений со службой сантехников и электриков. По любой заявке приходят вовремя и устраняют неполадки быстро и качественно.

Жители поселка Юго-Восточный написали о работнице бани В. П. Рыковой, они благодарят за чистоту и порядок, за доброжелательность.

Более 5 часов оперировал больного В. А. Логунов — врач онкологического диспансера. В настоящее время больной выздоравливает. Все это мы узнали из письма ветерана войны и труда города

На учебу приглашают СПТУ

Среднее ПТУ-8, готовящее кадры для п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», продолжает прием учащихся на 1988-89 учебный год по следующим специальностям:

со сроком обучения 3 года: маляр (строительный), штукатур. Принимаются юноши и девушки для дальнейшей работы в тресте АНХРС и ЖКУ п-о «Ангарскнефтеоргсинтез».

Слесарь по ремонту технологических установок (юноши); машинист технологических компрессоров; слесарь-ремонтник (юноши); электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (юноши и девушки).

На четыре вышеуказанные специальности распространяется ежемесячная стипендия, оплачиваемая п-о «Ангарскнефтеоргсинтез» в размере 20 рублей.

Слесарь по контрольно-из-

мерительным приборам и автоматике (юноши и девушки); электрогазосварщик (юноши).

Со сроком обучения 10 месяцев для лиц, имеющих среднее образование:

электромонтер по обслуживанию электрооборудования (юноши и девушки).

Обучающимся по последней профессии выплачивается стипендия в размере 72 рублей.

На вышеперечисленные профессии принимаются лица, окончившие 8 классов. Принятые на обучение находятся на полном государственном обеспечении (питание, обмундирование, посещение культурных мероприятий).

Все учащиеся на базе 8 и 10 классов в период прохождения производственной практики получают 50 процентов заработной платы, желаемым предоставляется благоустроенное общежитие.

Среднее ПТУ № 30 объявляет прием учащихся на 1988-89 учебный год на базе 8 классов по следующим специальностям: продавец непродовольственных товаров, продавец продовольственных товаров, повар-кулинар, повар-кондитер, кондитер. Срок обучения 3 и 2 года.

На базе 10 классов: повар, контролер-кассир продовольственных магазинов, продавец продовольственных товаров, буфетчики. Срок обучения 1 год. Буфетчики — 6 месяцев.

Училище располагает хорошей производственной базой. Принятые на трехгодичный срок обучения находятся на полном государственном обеспечении. Принятым на годичный срок

Ангарское среднее ПТУ-37 имени XV съезда ВЛКСМ объявляет прием учащихся на 1988-89 учебный год на базе 8 классов по следующим специальностям: станочник широкого профиля, слесарь по ремонту технологического оборудования, аппаратчик-лаборант химического производства, автослесарь по ремонту автомобилей (без права вождения), портной индивидуального пошива верхней и женской одежды. Срок обучения 3 года. Принятые на обучение находятся на полном государственном обеспечении (3-разовое питание, обмундирование, бесплатное общежитие).

Учащиеся, поступившие на обучение по профессиям слесарь по ремонту технологического оборудования и станочники широкого профиля, находятся на полном государственном обеспечении и, кроме того, получают стипендию в размере 20 рублей в месяц за

обучения выплачивается стипендия в размере 30 рублей.

Учащиеся проходят производственную практику в столовых и магазинах г. Ангарска.

Всем нуждающимся предоставляется общежитие. По окончании училища выпускники групп со средним образованием получают диплом о среднем образовании, профессию.

Выпускники, окончившие училище на «хорошо» и «отлично», могут поступать в техникумы и вузы этого же профиля.

Прием документов с 20 мая по 30 августа. Заявление подавать на имя директора училища с приложением документов: документ об образовании, свидетельство о рождении или паспорт (предъяв-

ляется лично), характеристика из школы, справка с места жительства.

Учащиеся, заявляющие о приеме в среднее ПТУ-37 подается на имя директора училища с указанием избранной профессии. К заявлению прилагаются: документ об окончании школы, медицинская справка, справка с места жительства (для лиц, не имеющих паспорта), 6 фотографий 3х4, 4х6 (без головного убора), направление предприятия (для лиц, направленных на учебу), свидетельство о рождении или паспорт, приписное свидетельство или военный билет. Учащиеся, окончившие училище, получают диплом о среднем образовании с присвоением 3-4-го разряда по избранной профессии.

Адрес училища: 665806, г. Ангарск-6, ул. Кирова, 38, среднее ПТУ-37. Проезд автобусами 5, 7, 10, 11, трамваем № 2, 5 до остановки «Автостанция». Телефоны: 2-20-63, 2-92-32, 2-97-07. Добро пожаловать в училище!

Учащиеся, окончившие училище на «хорошо» и «отлично», направляются по желанию для дальнейшего обучения в техникумы. Готовящие кадры для профтехобразования — Свердловский инженерно-педагогический институт и Иркутский политехнический институт.

Училище располагает оснащенными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими и хорошей спортивной базой.

Медицинскую комиссию поступающие проходят по направлению училища.

Документы для поступления сдаются в приемную комиссию, которая работает ежедневно с 8 до 20 часов.

Производится предварительная запись.

Юноши и девушки!

Если вы еще не выбрали нужную вам профессию, поступайте учиться в наше училище, двери которого гостеприимно распахнуты для вас!

Наш адрес: г. Ангарск, ул. Ленина, 38, СПТУ-8, тел.: 2-23-40, 2-37-98, 2-37-20. (0303)

СЛУЖБА 02 СООБЩАЕТ

УВД Ангарского горисполкома проводит большую работу по выполнению антиалкогольного законодательства. С начала года к 3000 человек приняты меры административного характера за появление в пьяном виде или распитие спиртных напитков в общественных местах, 2768 человек содержались в медицинских вытрезвителях города, из них 21 член КПСС, 383 человека направлены на амбулаторное лечение от алкоголизма. Из числа уклоняющихся от лечения 56 направлены в лечебно-трудовую профилакторий на принудительное лечение.

Выявлено 174 факта самонаварения и изъято 1300 литров браги и самогона.

За превышение норм отпуска спиртных напитков оштрафованы соответственно на 50 и 100 рублей Лаптева С. В., 1955 г. р., и Пушкарева Р. И., 1950 г. р., официант и администратор ресторана «Север».

За спекуляцию водкой на автостанции оштрафованы на сумму от 50 до 100 рублей нигде не работающие Залеко В. Д., 1933 г. р., и Вардзенов А. В., 1950 г. р., Михалев В. В., 1966 г. р., моторист «Иркутскнефтегазстрой», пенсионерка Лапшина В. И., 1929 г. р.

За нарушение порядка занятия индивидуальной трудовой деятельностью на 50 рублей оштрафован Колобов А. С., электрик производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

За взрывы «бомбочек» в 17-м и 18-м микрорайонах 16 мая задержаны учащиеся школы № 8 семиклассники Ильин Сергей, Малушко Дмитрий, Каменец Алексей и восьмиклассник Шехненко Виктор, учащиеся СПТУ-32 и СПТУ-12 Чаплин Юрий и Калачев Павел.

19 мая в сильной степени опьянения были задержаны также ученики школы № 8 Адамина Сергей и Якубовский Виктор.

За совершение ряда квартирных краж задержан гр-н Отченко Е. М., 1963 г. р. Проводится расследование.

ИЗВЕЩЕНИЕ

3 июня в 16.00 в конференц-зале Юго-Западного РК КПСС состоится очередная день секретаря. Приглашаются секретари партийных и комсомольских организаций района. Юго-Западный РК КПСС.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

3-4 июня дизайн-центр представляет группу «Звуки времени» — исполнителя популярных песен «Оранжевый мяч», «Пинг-Понг». Начало концертов в 19-00 и 21-00. Билеты в кассе ДК нефтехимиков.

Ангарский филиал Иркутской областной автошколы ВДОАМ объявляет набор на платные вечерние курсы без отрыва от производства водителей категории «В» (любители) — срок обучения 3-3,5 месяца, стоимость обучения 163 рубля; категории «А» (мотоциклисты), срок обучения 2-2,5 месяца, стоимость — 62 руб. 50 коп.

Запись на курсы производится по предъявлению справки медицинской комиссии, ежедневно, с 9 до 18 часов, кроме воскресенья, по адресу: 93-й квартал, дом 19, тел.: 3-08-82.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

СООБЩАЕТ ИРКУТСКГИДРОМЕТ

27, 28, 30 мая превышений ПДК в жилой части города не наблюдалось.

5 июня 1988 г. на картодроме в пойме р. Китой впервые проводятся соревнования по малому триалу на личном первенство юношей не моложе 16 лет на личных мотоциклах.

Разыгрываются призы в каждом классе мотоциклов отдельно («Миски», «Явал», «ЧЗет», «ИЖ»).

Начало соревнований в 11 часов, подведение итогов и награждение в 14 часов. Желающие участвовать в соревнованиях могут потренироваться в прохождении препятствий, установленных на картодроме, 4 июня.

Городской комитет ДОСААФ.

Одинокая женщина снимет в арену любую жилплощадь. Обратиться по тел.: 7-86-04 с 9 до 18 часов.

(1263)

КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Мультсборник № 9: 13, 15, Закрытие долины змей, 18, 20.

«МИР» — Тайна острова чудовищ, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Каждую пятницу июня в 21-50 — фильм «Джинджер и Фред».

«РОДИНА» — Раз на раз не приходится, 11, 14, 16, 17-50, 19-30 (удл.), 21-30.

«ПОВЕДА» — Новые амазонки (дети до 16 лет не допускаются) 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА» — Рыжая кошка, 10. Ну, погоди! 12, 14 Бодман и попугай, 16. Друг, 18, 19-30, 21-20.

«ПИОНЕР» — Ну, погоди! 10, 11-40. Полет в страну чудовищ, 13-30, 16. Конец вечности (2 серии), 18, 20-30.

«ОКТАБРЬ» — Серебряные трубы, 13, 15 (удл.), 17-20.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Афоня, 16, 18, 20 (удл.), Кувырок через голову, 14.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Холодное лето 53-го... 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-50.

Зал «Восход» — Третий дракон, 9-40, 13-30, 15. Алло, такси, 11, 17, 19, 21.

Автоответчик: 4-00-22.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Танцплощадка, 15, 17, 19.

Ангарский завод КВОИТ объявляет конкурс на замещение вакантной должности начальника ЭМО со среднеспециальным или высшим образованием инженера-механика со стажем работы на промышленном предприятии не менее 5 лет. Обращаться в бюро по трудоустройству.

УТЕРИ

Утерянный аттестат зрелости на имя Фарутиной Юлии Георгиевны считать недействительным. (1240)

Утерянные водительские удостоверения серии АВА № 258210 и техталон АВИ № 091210 на имя Тимофеева Юрия Геннадьевича считать недействительными. (1244)

Утерянный аттестат зрелости на имя Семдянкиной Людмилы Викторовны считать недействительным. (1246)

Утерянную трудовую книжку на имя Алешиной Татьяны Шамильевны считать недействительной. (1249)

Утерянный ученический билет № 5575 на имя Чмиренко Александра Павловича считать недействительным. (1236)

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и выпускающий — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; отдел информации и фотолaborатория — 2-26-58; экономический отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем, машбюро — 2-24-85, 2-31-19; корректоры — 2-20-68.

