

# ЗНАМЯ

1988  
Пятница, 6 мая  
№ 88 (8428)

Цена 3 коп.

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

# КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## АТТЕСТАЦИЯ КОММУНИСТОВ

Общественно - политическая аттестация «Коммунист и пятилетка» была проведена в нашем городе в прошлом году. Она посвящалась изучению коммунистами материалов XXVII съезда партии, январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС.

Учитывая положительный опыт, накопленный в то время партийными организациями, горком партии рекомендует провести в течение апреля-июня этого года второй этап общественно-политической аттестации. Он посвящается достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции.

Общественно - политическая аттестация — действенный инструмент развития внутрипартийной демократии. Каждый член парторганизации может критически оценить итоги работы, самокритично проанализировать свою деятельность и наметить план дальнейших конкретных действий по усилению партийного руководства трудовым коллективом.

Одна из главных задач аттестации — выявить уровень понимания коммунистом своего места в перестройке. Посмотреть, нашел ли он сферу применения своих сознательных усилий, направленных на превращение в жизнь решений XXVII съезда партии, последующих пленумов и постановлений ЦК КПСС.

Партийным комитетам, партбюро первичных, цеховых парторганизаций необходимо выискательно подойти к оценке личного вклада каждого члена и кандидата в члены партии в конкретные дела перестройки.

Особое внимание надо уделить тому, как устраняются высказанные в ходе первого этапа аттестации критические замечания и предложения.

На партийных собраниях рекомендуется

рассмотреть персональные дела тех членов партии, которые заняли пассивную, выжидательную позицию, не прилагают личных усилий по приданию процессу перестройки динамичного, нарастающего движения.

Форма проведения аттестации — индивидуальное собеседование с каждым членом и кандидатом в члены КПСС, отчеты коммунистов на партсобраниях.

Очень важно, чтоб собеседования не приняли формальный характер. Важен конструктивный подход в обсуждении проблем партийной жизни, а не бесплодный диалог членов комиссии с коммунистом, рассуждающим по принципу: «Лично меня все устраивает» или напротив — огульно дающим примерно такую оценку ситуации: «Никакой перестройки лично я в нашей организации не вижу».

Существенным элементом аттестации является именно выявление аргументированного мнения каждого коммуниста. Поэтому стоит заранее аттестуемых нацелить на то, чтоб они были готовы грамотно обосновать свою позицию.

Надо предостеречь и от опасности превратить собеседования в экзамен на знание коммунистами партийных документов — с одной стороны или в обсуждение чисто производственных проблем — с другой.

Кто может проводить собеседования? Это могут делать члены выборных партийных органов, ветераны партии, активисты, преподаватели общественных дисциплин, пропагандисты, выпускники УМЛА. В отдельных случаях организация может доверить проведение собеседования одному члену партии.

Для большей пользы лучше, если заранее до сведения коммунистов будет до-

веден намеченный парткомом, партбюро круг вопросов для обсуждения.

Собеседования целесообразно проводить в форме свободного, доброжелательного и вместе с тем — принципиального и требовательного разговора одновременно с одним или сразу с несколькими коммунистами. Допускается проведение собеседований непосредственно на рабочих местах.

Аттестация освобожденных партийных работников горкома, райкомов партии, парткомов с правами райкомов состоится в мае-августе. С неосвобожденными секретарями парторганизации (парткомов, партбюро) она пройдет по завершению второго этапа аттестации в отделах ГК, РК КПСС, в парткомах с правами райкома.

Ход аттестации: содержание заданных коммунистам вопросов, их ответов, замечаний и предложений, выводов аттестационной комиссии обязательно должен отражаться или в именованных у секретарей журналах собеседований с коммунистами или в любой тетради с соответствующими графами.

Тем, кто показал слабое знание Программных или Уставных вопросов или текущих партийных документов, комиссия может дать соответствующие рекомендации.

Итоги общественно-политической аттестации «Коммунист и пятилетка» рекомендуются глубоко и всесторонне проанализировать на открытых партийных собраниях. Составить конкретный план реализации критических замечаний и предложений коммунистов.

Все содержание общественно-политической аттестации должно быть предельно сорентировано на улучшение партийной работы. Тогда можно будет сказать, что она принесла реальную пользу.

ОРДЖОНИКИДЗЕ. Коллективный и семейный подряд взяли на вооружение земледельцы специализированных хозяйств Северной Осетии, завершившие сев овощных культур. В хорошо обработанную, удобренную почву заделаны семена новых перспективных районированных сортов редиса, моркови, свеклы, зеленого горошка, огурцов, сладкого перца, томатов. Выиграть время у запоздалой весны земледельцам помогло внедрение индустриальной технологии, увеличение выработки каждого посевного агрегата, совершенствование структуры управления агропромышленного комплекса.



МИНСК. Счастливые судьбы обрели забытые в «долгих ящиках», но не утратившие актуальности разработки белорусских изобретателей. Помог кооператив «Диполь» необычной специализации — производство новинок с затянувшейся «биографией» внедрения. С помощью авторского актива уже освоен выпуск миниатюрных антенных усилителей для телевизоров, систем электронного зажигания для легковых автомобилей и грузовиков.

ТБИЛИСИ. Представление о вибрационных машинах, как источнике сильнейшего грохота, похоже, удется опровергнуть ученым института механики машин Академии наук Грузинской ССР. Их разработка, не снижая мощности машины, вдвое уменьшает шум от вибрации. Опытные образцы таких агрегатов уже работают на металлургическом заводе в Рустави.

РИГА. Строительство цеха по выпуску углекислоты для пищевиков начато в совхозе «Вирби». Это — одно из конкретных дел партнерства ученых и практиков агропрома Латвии. Они сложили свои усилия, организовав научно-производственное объединение «Пищепром». Сюда вошли также инженерно-технические работники центра пищевой промышленности агропрома, специалисты ремонтно-строительного управления. Объединившись в хозяйственный коллектив, они занимаются разработкой новых видов продуктов и выпуском оборудования для их производства.

АНДИЖАН. Филиал андижанской фабрики домашнего труда открылся в колхозе имени Тельмана Бозского района. По договору проживающие здесь народные умельцы будут изготавливать вышитые разноцветными шелками сюзаны и тубетейки, ковры и ювелирные украшения из местных поделочных камней, чеканные подносы, курганы, керамическую посуду. Это уже четырнадцатый филиал, открывшийся в Ферганской долине — самом густонаселенном регионе Узбекистана, где остро стоит проблема трудоустройства.

### 7 мая — ДЕНЬ РАДИО, ПРАЗДНИК РАБОТНИКОВ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ СВЯЗИ

## ЕСТЬ ПЕРСПЕКТИВЫ

В 1987 году установлено в квартирах ангарчан 1212 телефонов. В основном телефонизированы те, кто пользуется определенными льготами. Например, это участники войны, инвалиды первой и второй групп, многодетные семьи. Сегодня средняя плотность на 1 тыс. населения составляет 88 телефонов. Это мало. Наш внештатный корреспондент Б. Штейнберг встретился с главным инженером городского узла связи С. К. Валеевым и задал ему ряд вопросов.

— Каковы перспективы телефонизации в нашем городе?

— В городе должна быть построена АТС-5 в 22-м микрорайоне на 10 тысяч номеров с последующим ее расширением за счет выносных электронных подстанций. Думаю, что к 1989 году станцию строители сдадут. В этом году в 73-м квартале должно начаться строительство здания опорной электронной станции на 10 тысяч номеров также с последующим включением в нее двух выносных электронных подстанций по 5 тысяч номеров каждая, что дает возможность ликвидировать станции старого типа, перейти на электронные и дополнительно получить порядка 8 тысяч номеров в старой части города. Положительное решение этого вопроса позволит телефонизировать поселки Северный и Байкальск.

— Электронизация телефон-

ной связи значительно продвинет научно-технический прогресс на вашем предприятии. Но насколько реально выполнение строителями намеченных планов в этом году!

— В решении сессии горсовета записано о необходимости задела по строительству здания АТС в Прибрежном районе еще на 10 тыс. номеров тоже с последующим расширением. Если все сложится, то получается, что мы должны получить расширение абонентской сети до 60 тысяч номеров. В этом заинтересованы и строители. Без нового строительства дальнейшая телефонизация станет просто невозможной.

— В вашем ведении кроме телефонов еще и радиосвязь?

— Да. В настоящее время в городе 123323 радиоточки, из которых 120005 переведено на трехпрограммное вещание. В этом большая заслуга лаборатории,

В. Л. Кузнецовым.

— Телеграф — это тоже ваше хозяйство?

— Нагрузка на телеграфную связь растет, что ощутимо сказывается в транзитных узлах, через которые проходит основной поток телеграфной корреспонденции. В настоящее время остро ставится вопрос автоматизации процесса переприема телеграмм. В городе построена телеграфная станция, которая позволяет за считанные минуты передать телеграммы из ангарских отделений связи в отделения связи любого города страны. Предусмотрено техническое совершенствование аппаратов с использованием электроники.

— И все-таки, Салават Карымович, услышать голос родного человека желаннее, чем увидеть строки телеграфного текста.

— Вы правы. Сейчас все абоненты города без помощи телефонистов могут связаться с любым городом страны. В настоящее время устанавливается оборудование, позволяющее увеличить число каналов и количество междугородних телефонов-автоматов. Хочется отметить маяков межгорсвязи электромеханика Т. И. Михайлову, телефонистку В. И. Хотимченко, телеграфистку О. Н. Кибякину и многих других.



Коллектив механосборочного цеха № 2 считается лучшим на РМЗ нефтехимиков. Многие годы здесь успешно трудится фрезеровщик Виктор Николаевич Распутин.

На снимке: В. Н. Распутин, фото И. АМОСОВА.

### Вниманию избирателей Центрального района!

11 мая в 17 часов в конференц-зале Центрального РК КПСС (ул. Ворошилова) состоится встреча с депутатом Верховного Совета РСФСР генералом армии И. М. Волошиным. После встречи — прием по личным вопросам.

ПОЛИТПРОС: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

# ЭФФЕКТ И ПОЛЬЗА УЧЕБЫ

ОСЕНЬ 20-го года. А точнее 1-е сентября 1920 года. В тот день «Правда» вышла на двух страницах... Нижнюю часть второй страницы занимал раздел «Рабочая жизнь», где напечатано несколько заметок; самая большая из них — «Надо учиться!» Рабочий корреспондент из Раево писал, что у них перерегистрация членов партии закончена. Вопросы, задававшиеся комиссией во время перерегистрации, теперь у всех на устах, каждый ищет на них ответ: почему наша партия называется партией большевиков? Кто был Карл Маркс? Что такое потребительская стоимость? Партийная масса зашевелилась, задумалась, стала понимать, что коммунизм — это знание. Свою заметку автор заканчивал словами: «Товарищи, на коня! На Врангеля! Тыл — за книгу! За учебу! В пролетарское искусство! В партийную школу!»

Я воспроизвожу подробно эти строки из книги Елизаветы Драбкиной «Зимний перевал», написанной более 20 лет назад, чтобы подтвердить мысль: страсть к знаниям была в нас всегда. На политическое просвещение возлагалась во всей истории нашей идеологическое обеспечение строительства социализма. В 1920-м году IX съезд РКП(б) отметил: «Партийная пропаганда должна все более ориентироваться в хозяйственном направлении, принимая более конкретный характер и подводя к пониманию коммунизма путем ознакомления ши-

роких масс с тем, что партия делает в борьбе с хозяйственной разрухой и т. п.»

Марксистско-ленинское образование стало частью нашей духовной жизни.

Перестраивается организационная структура системы политической учебы. В политических школах и семинарах рядом с коммунистами учаются беспартийные. Созданы школы по принципу: «Вместе работаем — вместе учимся».

Обо всех изменениях, происходящих в организации политической учебы, несколько дней назад на встрече в ГК КПСС говорили пропагандисты, организаторы учебы. Сложнее стало пропагандистам работать, но зато — интереснее. Интереснее и убедительнее слово пропагандиста, если он обращается к ленинским работам и учит этому слушателей.

Анатолий Павлович Барабаш, пропагандист коксогозового завода, рассказывал, в какой урок превратилось обращение на занятии к работе В. И. Ленина «О кооперации». Сколько было полярных мнений, вопросов, пока не подошли к единой точке зрения, к единому мнению, опираясь на ленинские мысли.

— 2 —

В ТЕЧЕНИЕ года, встречаясь с пропагандистами, слушателями на занятиях, убеждалась, что обсуждаемые проблемы чаще подкрепляются практическими задачами. Но и здесь нет пока у пропагандистов полной уверенности. Почему? Наверное, все-таки потому, что партийные органи-

зации не помогают пропагандистам готовить практические задания, планировать общественно-политическую практику.

Мы учимся демократии, экономическому мышлению, учимся по-новому смотреть на социальные процессы. Хотим получить ответы на множество вопросов.

И здесь нам должны помочь политические школы и семинары, вся система политической учебы. Вот такой вопрос: научились ли мы использовать наши знания на практике?

Сослось на мнение самих слушателей: анкетный опрос показал, что в ряде школ и семинаров не научились. Может быть, нас держит еще старый подход? Конечно, держит.

Но подошло время посмотреть, как же мы начали, ведь перестройку политической и экономической учебы в соответствии с постановлением ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся». Завершается учебный год. Ломается ли привычка, когда говорит только пропагандист, а остальные слушают?

А может быть, другое: наговорившись на занятиях, обсудив последние острые газетные публикации, расхолись, удовлетворенные. Молчавших не было, все были «активны». И выдаем это за перестройку. Но зато в течение учебного года не утруждали себя глубокой работой над теорией, над ленинскими трудами.

— 3 —

КОНЕЧНО, мы сегодня ведем речь о том, что на занятиях должен быть поиск ответов на многочисленные вопросы, которые ставит жизнь.

И это должно помогать нашей практике.

Такую задачу вместе с партийными организациями решают пропагандисты треста Сибмонтавтоматика, АЭМЗ, завода полимеров, ПЛО «Китойлес», ТЭЦ-10. Здесь поставили задачу так: можно ли сегодня прожить без повышения знаний? Новые методы хозяйствования требуют высокого уровня знаний, и прежде всего экономических, от которых непосредственно будет в зависимости и классность, и квалификация работника. Решению этой задачи подчинили и политическую, и экономическую учебу.

Заключительное занятие должно показать, что из этого получилось.

Заключительные занятия по изучению двухгодичного курса «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС» помогут выявить пропагандисту, партийным организациям: стал ли выше идейно-теоретический уровень слушателей, не привела ли формализация учебы к потере вкуса работать с первоисточниками. Усилилась ли практическая направленность учебы?

На итоговых занятиях важно проанализировать предложения, высказанные слушателями в течение года, что

сделано по внедрению предложений. Работа с предложениями слушателей — одна из задач, определенных постановлением по перестройке.

— 4 —

ПЕРЕСТРОЙКА политической учебы предполагает развитие ее демократических принципов — свободное, открытое высказывание, диалог. Значит, наши итоговые занятия можно построить, как обсуждение наиболее интересной темы, собеседование, обсуждение рефератов, или подготовку и проведение теоретическую конференцию.

Вот так, наверное, можно и выяснить, как самостоятельно, в течение года, учились слушатели-коммунисты, каковы эффект от учебы, польза для партийной организации, выше ли стала социальная активность слушателей.

Готовясь к итоговому занятию, надо своевременно довести до слушателей тему. Ее можно выбрать по проблеме, вызвавшей наибольший интерес.

Как показал предварительный опрос, большая часть пропагандистов определила тему итоговой конференции: «КПСС — организатор работы по осуществлению стратегии ускорения». Собеседование по теме «Идеология обновления», определен круг вопросов: пути перестройки экономики, итоги первых лет пятилетки, в чем суть проблем, с которыми мы столкнулись в ходе реализации заданий пятилетки, и другие.

Обсуждением на итоговом занятии должно стать и участие всех слушателей в общественно-политической практике.

З. МАМИКОНЯ,  
заведующая Домом политпросвещения ГК КПСС.

## Услуги горожанам

Победителем городского предмайского соревнования среди предприятий бытового обслуживания и коммунального хозяйства стал коллектив горбыткомбината. Ему вручено переходящее Красное знамя ГК КПСС и горисполкома.

С начала года здесь внедрили пять новых видов услуг. Перевыполняется план оказания бытовых услуг.

В предмайском трудовом соперничестве лучших результатов достигли работники ателье бытовых услуг и парикмахерской № 25.

Высокими результатов добиваются приемщица КПП Елена Гаврикова, приемщица прокатного пункта Любовь Биктимирова, водитель Николай Пинтусов и многие другие.

(НАШ КОРР.)



Шесть лет назад комсомолка Татьяна Ляшкова закончила школу № 20. Сейчас она одна из лучших электромонтажниц-схемщиц в третьем цехе АЭМЗ.

За успешное выполнение заданий Т. Ляшкова награждена знаком «Молодой гвардеец пятилетки».

На снимке: Т. М. Ляшкова.

Фото И. АМОСОВА.

## ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

# НЕ ПО-ХОЗЯЙСКИ

По предварительным итогам за первый квартал текущего года не выполнен госзаказ по сдаче лома черных металлов в целом по городу на 369 тонн при плане 15357. Лучшее сработал Юго-Западный район. Здесь выполнили квартальный план и частично перекрыли задолженность Центрального района.

Подавляющее большинство предприятий и организаций с пониманием и ответственностью отнеслись к сбору лома и отходов черных металлов и своевременной сдаче их во «Вторчермет», что дало возможность перевыполнить плановое задание марта и сократить образовавшуюся задолженность двух месяцев в целом по городу. К ним следует отнести ТЭЦ-1, ТЭЦ-10, АЭМЗ, АПОГАТ, автоколонну 1948, завод БВК, подразделение управления коммунального хозяйства и др.

Наиболее металлоемкие предприятия сорвали выполнение плана первого квартала. Это «Ангарскнефтеоргсинтез» АУС, АЗСМ, «Иркутскэнерго-спецремонт», АМУ и автобаза треста Сибмонтавтоматика, АМУ-1, хлебокомбинат, тепловые сети, большинство СПУ. Совершенно не при-

мали участие в важном деле комсомольские организации и школы города.

Взять АМУ-1 треста Сибмонтавтоматика (начальник Бочаров Ю. В.). Это предприятие из 25 тонн месячного плана не сдало ни одной тонны металлолома. А из 75 тонн квартального плана сдано лишь 15 тонн. Неужели на участках, где работают бригады из АМУ-1, не нашлось ни одной тонны лома? Видимо, коллективы не заинтересованы в сдаче лома. Это не по-хозяйски.

Другой пример. Бесчинствуют бесхозяйственность и нераспорядительность на предприятии «Иркутскэнерго-спецремонт» (директор Пантелеев Э. М.). За первых два месяца к сдаче лома здесь не приступали, и лишь в марте сдали 21 тонна. Толчком к такому «рывку» послужила проведенная проверка наличия и порядок хранения металлолома на предприятии.

При первом посещении бросилось в глаза, что металлоломом здесь никто не занимается. Территория предприятия вдоль забора завалена годным и негодным оборудованием. Определенной площадки для хранения металлолома не оборудовано. Хозяин этого беспорядка начальник участка Романов И. М., а также заместитель директора Хохлов Ю. В. Но думается, что первый штраф от «Вторчермета» в сумме 300 рублей все же заставит с должным пониманием и ответственностью относиться к металлолому, да и к хранению машин и оборудования.

В марте проверена и автобаза управления коммунального хозяйства. Здесь в течение двух месяцев не сдавали металлолом. Но после проверки сдали 16 тонн. На автобазе живут по своим «порядкам». Значительное количество металла в виде деталей, запчастей машин, тракторов и двигателей после проведения ремонтов выбрасывается в мусорные ящики и вместе с мусором вывозится на свалку, что за забороном автобазы, а потом с помощью бульдозера все это сваливается в болото и безвозвратно теряется.

После моего устного замечания начальнику автобазы Каткову и главному инженеру Моисееву о таком безобразии с их стороны меры не были приняты. При повторной проверке в мусорных ящиках находился металлолом, со свалки лом собран не был. Автобаза также получила штраф 300 рублей, руководители, видимо, разделят его между собой в назидание на будущее.

Будет неправильно, если не осветить положение с металлоломом в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез». При отгрузке легированный лом на заводах-потребителях бракуется. Так, отправленный РМЗ и заводом гидрирования лом

был оставлен до прибытия представителя грузоотправителя. Руководители заводов командуют на Кузнецкий металлургический комбинат своих представителей для его сдачи. Плохо, когда такой брак поправляется только за счет предприятия. Неужели этому должен учиться хозрасчет? Руководителям партийной организации и народному контролю объединения не грех бы проверить и навести порядок в сдаче металлолома.

Мне не представляется возможным через газету осветить вопросы бесхозяйственного отношения к металлолому на других предприятиях города. Приходится лишь вопрощать, когда же будет наведен на предприятиях необходимый порядок со сдачей металлолома. Видимо, привычка жить по законам затратного метода крепко засела у многих руководителей.

Сегодня большинство предприятий перешли на хозрасчет. Пора бы понять, что металлический лом — ценное сырье. Поэтому и отношение к нему должно быть соответствующее.

И. ПЕТРОВ,  
уполномоченный Иркутского объединения «Вторчермет» по Ангарску.

**С**ЕГОДНЯ высшая школа видит свою перестройку в поисках форм подготовки инженерных кадров. В документах XXVII съезда КПСС сформулирована необходимость создания такой системы подготовки специалистов, которая смогла бы своевременно реагировать на запросы производства, науки и культуры, обеспечить потребность народного хозяйства в специалистах, сочетающих высокую профессиональную подготовку, идейно-политическую зрелость, практические навыки в организации и управлении производством.

По нашему глубокому убеждению, такой системой является завод-вуз. В канун 1988 г. в г. Ангарске создан завод-вуз при производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» — филиал Иркутского политехнического института. Это десятый завод-вуз в стране и первый на Востоке, который будет готовить инженерные кадры для промышленных предприятий, расположенных в городах Ангарске, Усолье-Сибирском, Свирске, Зиме и др.

В последнее время стало известно, что Миннефтехимпром вышел с предложением сделать завод-вуз базовым вузом для подготовки специалистов для всей отрасли. Внимательное изучение опыта уже работающих заводо-вузов показывает, что это одна из главных перспектив развития высшего политехнического образования. Мы побывали в нескольких и заметили отличие студентов от их товарищей из дневных институтов. Каждый студент завода-вуза является рабочим промышленного предприятия, он знает, что такое труд, и поэтому учебу воспринимает как труд, требующий упорства и полной самоотдачи.

**Что же такое завод-вуз?** Это, прежде всего, целевая подготовка кадров руководителей, конструкторов, исследователей для конкретного производства. Под этим понимается такая организация учебно-воспитательного процесса, когда профессиональное становление и воспитание личности будущего специалиста осуществляется в условиях взаимосвязи теоретического обучения в заводе-вузе с производственной деятельностью и практическим обучением по специальности на базовом предприятии.

Уже не раз говорилось о существующем при нынешних условиях дисбалансе между теорией и практикой, о безадресности подготовки специалистов, когда ни студент, ни профессор не знают, что из изучаемого материала пригодится в будущей работе, поэтому молодой специалист, как правило, не готов к работе на конкретном производстве, и время на адаптацию уходило до 3—5 лет. Незначительная производственная практика как для студентов, так и для их руководителей, превращалась в мероприятие чисто формальное.

Чтобы как-то поправить положение, многие институты сейчас создают филиалы базовых кафедр на промышленных предприятиях. Все это делается для того, чтобы устранить недочеты теоретической подготовки за счет отлаженной производственной практики. Но и здесь есть свои трудности.

Филиалы базовых кафедр на производстве должны, как правило, возглавляться руководителями или главными специалистами. Нельзя забывать, что основными их задачами, даже при значительной симпатии к высшей школе, являются производственные проблемы.

Специалисты-производственники часто выезжают в командировки, порой длительные. Чтение лекций переносится менее заинтересованным специалистом. Учебный процесс лихорадит. Вполне понятно, что каждый должен делать свое дело.

Где же выход? Выход видится в органическом слиянии

не отдельных кафедр, а всего института с производством. Это позволит соединить теорию с практикой, использовать новейшие достижения науки и техники, пройти будущему специалисту через заводской «котел», разобраться в вопросах экономики, экологии и технологии. В этих условиях придется учиться и профессорско-преподавательскому составу, так как без знания конкретных проблем технологии и экономического обоснования, исследований, знания мировых достижений работать будет трудно.

**В НАСТОЯЩЕЕ** время в стране накоплен значительный опыт работы высшей

форме обучения. Первые три семестра будут только учиться, затем совмещать учебу с трудом на производстве. Теоретическая учеба будет чередоваться с практической.

Студенты за период учебы в заводе-вузе пройдут по служебной лестнице: ученик-рабочий-техник — инженер. Среди этих должностей есть обязательные: организатор производства, технолог-конструктор, механик по оборудованию и т. д. Студент за два года до окончания учебы распределяется на работу, выбирает тему исследований по заказу производства и после защиты диплома занимается вопросами внедрения

щепитие. В учебном процессе заводо-вузов широкое участие принимают ведущие специалисты базовых предприятий (на условиях совместительства). Это способствует введению в курсы лекций и в тематику курсовых и дипломных проектов сведений о новейших достижениях науки и техники и передаче богатого практического опыта предприятий.

Вместе с тем уровень работы завода-вуза, его студенческого и профессорско-преподавательского состава еще не в полной мере соответствует стратегическому курсу партии на ускорение научно-технического прогресса, перестройке всего народного хозяйства и деятельности высшей школы.

**ТЩАТЕЛЬНЫЙ** анализ работы завода-вуза показывает, что в этих условиях

ческую столовую, дом для профессорско-преподавательского состава, спортивно-оздоровительный комплекс, складские помещения. Строить должны как студенческие строительные отряды, так и промышленные предприятия.

Дополнительно известно, что безвозмездная помощь высшей школе еще никому славы не приносила. Зато любой ревизор, вплоть до последнего времени, мог призвать к ответу хозяйственного руководителя, что превращало подобную помощь в фактор служебного риска.

**КАКОВА ЖЕ** позиция хозяйственного руководителя современного типа? Некоторые руководители рассматривают сотрудничество с заводо-вузом как составную часть технической реконструкции производства, потребовавшей пополнения инже-

# ЗАВОД-ВТУЗ: ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ



школы по системе завод-вуз. Первый завод-вуз был организован в 1930 году при Ленинградском металлургическом заводе. Уже начальные его шаги говорили о больших возможностях повышения качества подготовки инженерных кадров. Сейчас заводы-вузы работают в Москве, Ростове.

В Иркутской области ангарчане первыми займутся этой благоприятной формой подготовки специалистов. Теоретическая подготовка студентов, обучающихся в заводе-вузе, осуществляется в том же объеме, что и в дневных вузах. В связи с этим правомерен вопрос, как удастся реализовать этот объем, если в большинстве заводо-вузов из шести лет обучения производственная деятельность студентов составляет два с половиной года. Возможность этого очевидна.

Во-первых, в заводах-вузах по сравнению с дневными вузами родственного профиля срок обучения увеличен на один год. Во-вторых, в период работы студентов на производстве они продолжают обучаться по вечерней форме. В-третьих, в учебных планах завода-вуза отсутствуют какие-либо виды производственной практики, так как профессиональная подготовка будущих специалистов осуществляется в процессе их целенаправленной трудовой деятельности на базовом предприятии.

Учебными планами завода-вуза, наряду с традиционными дисциплинами, предусмотрена инженерно-производственная подготовка — важнейшее связующее звено между теоретической и практической профессиональной подготовкой. Здесь специфическая инженерно-производственная подготовка (4920 часов против 820 часов в типовом вузе) обеспечивает постоянную адаптацию будущего специалиста, как в технологическом процессе, так и в производственном коллективе.

Наши студенты, по примеру студентов ведущих заводо-вузов страны, 75 процентов от общего объема занятий будут учиться по дневной форме и 25 процентов работать и учиться по вечерней

своих разработок. Таким образом, особенности учебной работы в заводе-вузе позволяют их выпускникам без 3—5-летнего периода адаптации сразу же войти в ритм предприятия и активно участвовать в решении инженерных задач.

Заводо-вузы создают молодым рабочим и выпускникам средних школ хорошие возможности, моральные и материальные стимулы для получения высшего технического образования.

Типовым положением о заводе-вузе предусмотрено, что в период обучения по дневной форме студенты продолжают оставаться работниками базового предприятия. Это время им идет в трудовой стаж (все 6 лет).

Стимулом является и повышение, по сравнению с дневными вузами, на 30 процентов стипендии, выплачиваемой всем успевающим студентам. Они пользуются всеми правами студентов дневных вузов, а также рабочих и служащих базовых предприятий: очередь на квартиры, путевки в санаторий, ясли, сад для детей, премии и т. д. Материальное обеспечение студентов завода-вуза в среднем в 2—2,5 раза выше, чем дневных вузов.

Ежегодно летом студенты получают отпуск: 15 дней оплачиваются, исходя из среднего заработка (120 руб.) и 9 дней — по размеру стипендии. Месячный оплачиваемый отпуск (100 руб.) предоставляется и на экзаменационные сессии в 10-м и 11-м семестрах. Четыре месяца выделяется на подготовку дипломного проекта (400 руб.).

Проведенные анализы показывают, что студент заводу-вуза обходится государству дешевле. Секрет прост: студенты завода-вуза, работая в материальном производстве, создают прибавочный продукт, который следует вычесть из народнохозяйственных затрат. Если это сделать, то мы увидим, что на подготовку одного инженера в системе завод-вуз государство расходует в два раза меньше, чем в дневных вузах.

Иногородним студентам заводу-вуза будет предоставляться благоустроенное об-

говорить о качественной перестройке высшего образования рановато. Одними организационными мероприятиями проблемы решить нельзя. Нужна мощная материально-техническая база, нужна активизация индивидуальной и самостоятельной работы студентов. Нужны доктора и кандидаты наук, способные возглавлять научные направления, автоматизации, промышленной электронике и т. д. Словом, в Ангарском заводе-вузе намечен широкий эксперимент по перестройке привычной системы подготовки специалистов.

Если в вопросах комплектации завода-вуза кадрами высшей квалификации неопределимую помощь оказывает ректор Иркутского политехнического института (ректор профессор С. Б. Леонов), то вопросы строительства, приобретения вычислительной техники, медицинского обслуживания ложатся на плечи руководителей промышленных предприятий. Поэтому и возникла необходимость посоветоваться и уточнить дальнейшие взаимовыгодные, экономически обоснованные отношения завода-вуза и промышленных предприятий.

В первых числах апреля по инициативе Ангарского ГК КПСС в здании завода-вуза собрались генеральные директора объединений, управляющие трестами, директора НИИ и проектных организаций, секретари райкомов партии, заместители председателей горисполкомов г. Ангарска, Усолья-Сибирского и представители промышленных предприятий г. Свирска, Зимы. Совещание проходило под председательством первого секретаря Ангарского ГК КПСС Художина В. К. В работе совещания принял участие зав. отделом науки и учебных заведений Иркутского ОК КПСС Р. З. Хафизов.

Дельным и содержательным было на совещании выступление генерального директора объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», председателя совета директоров Б. А. Блудова. Он остановился на перспективах развития вуза, который создан при объединении. Надо строить студен-

нерного корпуса специалистами, владеющими новыми методами управления коллективами и технологией. Благодаря кооперации с вузом, предприятия теперь будут получать этих специалистов в нужном количестве, нужного качества.

Другого пути просто нет. Поэтому руководители должны развивать вуз как передовой цех собственного производства, что полностью себя оправдывает. Есть примеры. Производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» передало в этом году студентам готовое общежитие. Ангарское управление строительства (нач. Ю. И. Авдеев) с июля 1985 г. по декабрь 1986 г. построило при активной помощи студентов и преподавателей новый корпус завода-вуза, в котором сейчас занимаются студенты, а здание находится на полном обслуживании по «Ангарскнефтеоргсинтез», началась подготовка к строительству спортивного комплекса.

Не все шло так гладко, как кажется на первый взгляд. В Иркутской области это новое и перспективное дело вызвало противоречивые суждения. С одной стороны, руководители предприятий знали, что не все специалисты, прибывшие с западных вузов, задерживаются надолго. Желанной была мысль готовить инженеров из сибиряков, упрочились семейные династии на производстве, уменьшалась текучесть кадров.

Решая проблемы высшего образования, мы не всегда серьезно задаемся экономической стороной дела, или хотя бы сводим баланс расходов и доходов, порой совсем забываем, что проблемы высшей школы находятся в прямой зависимости от дальнейшего развития науки и техники.

В общем, вопросов было много. И было бы странным и нервальным, чтобы все они решились быстро и однозначно. Слишком необычна и сложна проблема. Тут нужны смелость, желание и умение видеть перспективу.

Ясно одно, что за последнее время на передовые позиции выдвинулись высшие учебные заведения, освоившие экономическую основу взаимоотношений с отраслями народного хозяйства.

Такое сотрудничество устранивает производство, которое, в конечном счете, получает от завода-вуза больше, чем вкладывает в него, хотя и сам завод-вуз приобретает новые и весьма значительные преимущества.

**В. БАДЕНИКОВ**, ректор Ангарского завода-вуза при ПО «Ангарскнефтеоргсинтез», филиала Иркутского политехнического института.  
**И. ЛУТОХИН**, секретарь партбюро, профессор.  
На снимке: здание завода-вуза.

# ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КРАСНОГО КРЕСТА

С рождением первого в мире социалистического государства родилась и дружба нового здравоохранения и нового Красного Креста. И вот уже более 60 лет их сотрудничество направлено на укрепление здоровья населения Страны Советов.

Сейчас в рядах первичных организаций общества Красного Креста нашего города 56.818 членов. В последнее время укрепилась взаимная деловая связь, стали больше уделять внимания пропаганде медицинских и гигиенических знаний, подготовке и привлечению к практической деятельности активистов Красного Креста, обучению населения в кружках по уходу за больными на дому, оказанию само- и взаимопомощи.

Руководствуясь принципами социалистического гуманизма,

заботой о здоровье советских людей, Красный Крест причастен к патриотическому движению, имя которому — безвозмездное донорство. В настоящее время в городе свыше 17.000 доноров. Ежегодно увеличивается их количество. Только на АЭМЗ их свыше 2,5 тысячи человек, практически каждый второй труженик завода является донором.

Исполнительный комитет ордена Ленина Союза обществ Красного Креста СССР награждает АЭМЗ настольной медалью Н. И. Пирогова — это высшая награда Союза обществ КК и КП. В городе это первая медаль.

План по безвозмездному донорству выполняется на 120 — 140 процентов, безусловно, это заслуга коллектива станции переливания крови который возглавляет И. П. Анд-

реев, заведующий отделением комплектиции доноров Н. Б. Подберезная.

Большую помощь в пропаганде безвозмездного донорства и организации «Дней донора» оказывают руководители предприятий АЭМЗ (А. Т. Шевцов), швейной фабрики (А. А. Жаркова), ТЭЦ-9 (Г. П. Жидяевский), председатели первичных организаций ОКК У. Н. Ярцева (АКЗ), М. М. Петровская (медсанчасть нефтехимиков), фельдшеры здравпунктов З. А. Цыгальникова (ТЭЦ-9), Т. Ф. Жарынина (ТЭЦ-10), Л. В. Гостева (ТЭЦ-1), С. Г. Токмакова (а-к 1948), Л. С. Ковалева (КВОНТ), Е. А. Шелепетко (АЦГК), Л. А. Холмская («Китойлес»), П. М. Моляна (швейная фабрика), М. А. Давыденко (ГУС), Г. А. Сивкова (АКЗ).

Наиболее подготовленными санитарными активистами мы считаем санитарных дружинниц и членов санпостов, которые постоянно привлекаются медицинскими работниками при проведении профилактических и оздоровительных ме-

роприятий на предприятиях, в учреждениях.

Первичные организации общества Красного Креста проводят большую работу среди учащейся молодежи. Особое внимание обращается сейчас на интернациональное и патриотическое воспитание молодого поколения, медико-санитарную подготовку.

В нашем городе в учебных заведениях и школах работают 55 первичных организаций ОКК. Успех дела зависит во многом от того, как слаженно работают руководители, медработники, председатели первичных организаций. При мером тому могут служить первичные организации школы № 9 (директор Г. Ф. Уфимцев, фельдшер Л. Н. Ермакова), СПТУ-12 (директор А. А. Ивановский, фельдшер А. И. Афанасьева), СПТУ-32 (директор Н. В. Антипин, фельдшер Л. И. Немарова), СПТУ-30 (директор Е. А. Ермолова, фельдшер А. А. Ракимова).

Конечно, все наши планы выполнят люди. Среди активистов общества Красного

Креста немало энтузиастов, которыми мы гордимся.

Приближается памятный день — 43-летие Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Большой вклад в нашу победу внесли санинструкторы и медсестры Красного Креста. Это они под огнем выносили раненых с поля боя, закрывая собой, выхаживали их в госпиталах, сдавали свою кровь. Родина высоко оценила подвиги своих дочерей — 17 медсестер Красного Креста удостоены звания Героя Советского Союза.

Одним из важных направлений деятельности Союза обществ Красного Креста является пропаганда среди населения медицинских и санитарно-гигиенических знаний, которые способствуют улучшению охраны здоровья советских людей, повышению санитарной культуры населения, воспитанию молодого поколения в духе гуманизма и патриотизма.

**Н. ЯНКОВИЧ,**  
председатель горкома общества Красного Креста.

## «САЛЮТ ПОБЕДЫ»

В 19-й раз будет проводиться для жителей Юго-Западного района этот замечательный праздник на зимнем стадионе СК «Ермак». Подготовка к нему начинается задолго. Вместе с коллективом ДК «Современник» в ней принимают участие школьники, студенты, спортсмены, культурно-просветительского района.

И в эти весенние дни, проходя мимо зимнего стадиона «Ермак», можно услышать и увидеть много интересного. Подготовка различных эпизодов праздника в самом разгаре. Очень хочется, чтобы каждый праздник был непохожим на предыдущий. Предстоящая 43-я годовщина Победы празднуется в замечательное время перемен к лучшему, к мирной, созидательной, счастливой жизни.

Приглашаем ангарчан на праздник «Салют Победы» 9 мая в 12 часов. За билетами обращаться в кассы ДК «Современник» и стадиона СК «Ермак». Средства от продажи билетов будут перечислены в Фонд мира.

**М. ХАКШИНОВА,**  
заместитель директора ДК «Современник».

## ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

Очередной номер газеты «Знамя коммунизма» выйдет 9 мая.

11,00 — «Служу Советскому Союзу!»  
12,00 — «Утренняя почта»  
12,30 — «Клуб путешественников»  
13,30 — «Музыкальный киоск»  
14,00 — «Сельский час»  
15,00 — «Здоровье»  
15,45 — Минуты поэзии  
15,50 — Встреча в Концертной студии Останкино с директором школы № 825 г. Москвы, лауреатом премии Ленинского комсомола В. А. Караковским  
17,35 — Фантастика в мультипликации  
«Будет ласковый дождь»  
«Встреча»  
«Такая любовь»  
18,05 — По просьбам зрителей  
Научно-популярный фильм «Жизнь на земле» (Англия)  
Фильм 10-й — «Тема с вариациями»  
19,00 — Международная панорама  
19,45 — «Ералаш»  
19,55 — Концерт мастеров искусств  
20,30 — «Наши современники»  
Худ. фильм «Завещание»  
22,00 — «Время»  
22,35 — «Парад Победы»  
Док. фильм  
23,25 — «Песни разных лет»  
Поет народный артист СССР Е. Нестеренко.

## 2-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9,00 — «На зарядку становись!»  
9,15 — «Во имя жизни встретит ветер боя»  
Поэзия А. Суркова  
10,05 — К Всемирному Дню Красного Креста и Красного Полумесяца  
«Милосердие, самоотверженность, гуманизм»  
Научно-популярный фильм  
10,50 — Выбирая профессию  
11,20 — «Жизнь замечательных людей»  
Академик А. Н. Бах  
12,00 — «Первый декрет Советской власти»  
Научно-популярный фильм  
12,30 — «Клуб путешественников»  
13,30 — «Я люблю тебя, жизнь»  
Телевизионный фотоконкурс  
13,35 — Док. фильм «Где же вы теперь...» (о встрече ветеранов Великой Отечественной войны в Ленинграде 9 мая 1987 г.)  
13,45 — «Кинофлеш»  
14,45 — «Когда поют солдаты»  
Всероссийский телевизионный фестиваль солдатской песни  
17,55 — Хоккей  
Чемпионат СССР  
Матч за 1-е место  
20,30 — Выступление ансамбля народной музыки «Святая Белоруссия»  
Государственной филармонии  
20,40 — Док. фильм «Луга» (о героической обороне Лужского рубежа в годы Великой Отечественной войны)  
21,00 — «Спокойной ночи, малыши!»  
21,15 — «В гостях в Берлине»  
Играет оркестр радио Франции под управлением М. Яновского  
22,00 — «Время»  
22,35 — Экран зарубежного фильма  
«Мне было девятнадцать» (ГДР).

рестройки»  
22,45 — «Песня-88»  
22,55 — «Что? Где? Когда?»  
Телевизионная викторина.

## 2-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9,00 — Утренняя гимнастика  
9,15 — Телеобозрение «Перспектива»  
10,05 — «Телевизионный театралный абонемент»  
Тема Великой Отечественной войны на современной сцене.  
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК  
11,20 — «Приангарье»  
12,00 — Программа «Диалог»  
Основная тема: советы ветеранов и военно-патриотическая работа.

## ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

14,00 — «Беседы о русской культуре»  
Передача 2-я  
Женский мир конца XVIII—начала XIX века  
14,50 — «Очевидное—невероятное»  
«Круглый стол с острыми углами»  
15,50 — «Факела на вершинах гор»  
Научно-популярный фильм  
16,00 — «Государственная граница»  
Худ. фильм  
Фильм 3-й — «Год 1941»  
1-я и 2-я серии  
18,15 — «Телевизионный музыкальный абонемент»  
Об исполнительском искусстве  
Передача 5-я  
19,15 — «Мы жили по соседству»  
Худ. фильм с субтитрами  
20,30 — «Виктор Васнецов»  
Воспоминания  
Док. фильм из цикла «Отечества родные имена»  
21,00 — «Спокойной ночи, малыши!»  
21,15 — Концерт  
22,00 — «Время»  
22,35 — «Прожектор перестройки»  
22,45 — Концерт в Колонном зале Дома союзов, посвященный Дню радио.

## ВОСКРЕСЕНЬЕ, 8 мая

1-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА  
9,00 — Новости  
9,15 — Ритмическая гимнастика  
10,00 — «Сибирь на экране»  
Кинжурналы  
10,20 — Тираж «Спортлото»  
10,30 — «Будильник»

11,40, 17, 21-20, Выбор (2 серии)  
13-20, 18,40.  
«МИР» — На исходе ночи (2 серии)  
11, 14, 17, 20.  
«ПИОНЕР» — Разноцветная история  
Мультсборник  
10, 12, Мама, я жина  
14, 16, Везучая  
17,40 (удл.)  
20, 21-30.  
«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Беглец  
10, 12, 14 (удл.)  
16-10, 18 (удл.)  
20-10, 21-50.

«американец» (2 серии)  
17, 19-50, Под свист пуль  
9-40, 13,30, 15.  
«ГРЕНАДА» — Осторожно, Василий  
10, 12, 16, Господин Великий  
Новгород  
14, Даки  
17-30, 19-30, 21-30.  
Кинотеатру «Гренада» на работу срочно требуется уборщица.  
«КОМСОМОЛЕЦ» — Время летать  
16, 18, 20, Золотые рога  
14.  
«ОКТАБРЬ» — Змеелов  
13, 15 (удл.)  
17,20, 19-10, 21.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

В мае 1988 года в районе картодрома в пойме реки Китой будут проведены городские соревнования на личное первенство юношей с 16-летнего возраста на личных мотоциклах в классах «Ява», «ИЖ» «Восход-Минск» (дата проведения соревнований будет сообщена дополнительно).

В программе соревнований:

1. Знание правил дорожного движения.
2. Фигурная езда.
3. Кросс.

В заключении выступят сильнейшие мотоциклисты города.

Победители соревнований будут награждены ценными подарками.

10 мая 1988 года на картодроме с 17.00 до 19.00 будет проводиться регистрация всех желающих принять участие в соревнованиях.

Квалифицированные тренеры дадут консультации, проведут тренировки.

Мы обращаемся ко всем юношам, имеющим мотоциклы, с призывом продемонстрировать свое мастерство, мужество, отвагу в спортивном сражении, а не на ночных улицах города.

**ГК ДОСААФ.**

С 10 по 20 мая 1988 г. в связи с работами по строительству трамвайных путей будет закрыто движение автотранспорта на перекрестке ул. Коминтерна и ул. Крупской. Жители города, движение автобусов маршрутов № 10 и № 2 будет осуществляться в обратном направлении по ул. Коминтерна без остановки в 7-м микрорайоне. Товарищи водители, строго соблюдайте требования дорожных знаков.

**Госавтоинспекция.**

## Редактор В. А. СТАРИКОВ.

## В ДЕНЬ ПОБЕДЫ ЖДЕМ АНГАРЧАН И ГОСТЕЙ ГОРОДА.

Стадион «Ангара» Спортивный праздник, посвященный Дню Победы. В программе: спортивный калейдоскоп, парад спортсменов. В финале — праздничная сюита участников художественной самодеятельности. По окончании — спортивно-вещевая лотерея — 12,00.

Площадь им. Ленина Праздничное концертное обозрение — 15,00.

Парк «Строитель» Театрализованное представление «Забвению не подлежит» — 11,00.

Открытие летнего танцевального сезона. Играет ВИА «Время» (танцплощадка) — 19,00.

Площадь у кинотеатра «Родина» Массовое гуляние — 19,00.

Коллектив учителей школы № 20, горком профсоюза учителей и Центральный район выражают искреннее соболезнование руководителю НВП Косинскому Игорю Леонидовичу по поводу безвременной смерти отца

Администрация, партийное бюро и профсоюзный комитет Ангарского предприятия промышленного железнодорожного транспорта извещают о скоростной кончине начальника предприятия **ИВАНОВА** Николая Анатольевича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Внимание ангарчан! В связи с проведением на площади им. В. И. Ленина репетиции парада 7 мая с 19.30 до 22.00 и парада юнармейцев 9 мая с 9.30 до 11.00 движение маршрутных автобусов будет производиться по улице Мира и по улице Горького, далее по существующим маршрутам.

8 мая проводится традиционный пробег Саватеева — Ангарск. Сбор участников марафона в 9 часов у стадиона «Ангара».

Садоводы и огородники! С 6 мая 1988 года городское общество садоводов через магазин на рынке реализует саженцы смородины, сорт «Диковинка» и «Сеянец голубки», черноплодной рябины, для озеленения улиц, парков и скверов — саженцы вяза. Магазин работает с 10.00 до 18.00.

Коллектив юридического отдела по «Ангарскнефтеоргсинтез» выражает глубокое соболезнование Ивановой Галине Петровне, ее детям в связи с постигшим их горем — безвременной смертью мужа и отца

**ИВАНОВА** Николая Анатольевича  
Коллектив АМПО «Тепличный комбинат» выражает глубокое соболезнование директору Зверевского предприятия Давыдовой Екатерине Иннокентьевне по поводу безвременной смерти мужа **ПРУСАКА** Николая Макаровича

## КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Мультсборник  
11, 13, Пираты Тихого океана (2 серии)  
17, 20.  
«РОДИНА» — Холодное лето пятьдесят третьего  
10, 12, 14, 16, 17-50, 19-40, 22.  
«ПОБЕДА» — Над Тиссой  
10,