

1988

Среда, 27 апреля

№ 82 (8422)

Цена 3 коп.

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

● В БЮРО ГК КПСС

ВРУЧАЮТСЯ ЗНАМЕНА

Бюро горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ отметили, что трудовые коллективы районов, предприятий и организаций города в первом квартале 1988 года, работая в новых условиях хозяйствования, добились определенных успехов в выполнении экономических показателей и социалистических обязательств.

План по прибыли промышленными предприятиями выполнен на 105 процентов. Рост производительности труда к соответствующему периоду прошлого года составил 107,7 процента, выпуск продукции 104,7 процента. План производства товаров народного потребления выполнен на 102 процента, сверх плана произведено товаров на 1,2 млн. рублей.

Перевыполнили планы предприятия сельского хозяйства, железнодорожного и автомобильного транспорта, бытового обслуживания. В целом по городу реализация продукции по заключенным договорам составила 99,8 процента.

Ангарское управление строительства в целом справилось с основным технико-экономи-

ческим показателем. План по генподряду выполнен на 109,9 процента, собственными силами на 114,9 процента, по производительности труда на 103,3 процента. Строители в первом квартале сдали в эксплуатацию 10 тыс. кв. м жилья.

Выполнение объема подрядных работ по монтажным организациям составило 103 процента, не выполнили плановые задания: мехколонна-30 (92 процента), Ангарское пусконаладочное управление треста «Сибхиммонтаж» (99 процентов). Ввод основных фондов по городу составил 105 процентов.

Не выполнен план освоения капитальных вложений Ангарским заводом химических реактивов (73 процента), керамическим заводом (59 процентов), мясоперерабатывающим заводом (30 процентов), ТЭЦ-10 (74 процента).

Бюро ГК КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ постановили:

Признать победителями в предмайском социалистическом соревновании среди предприятий и организаций города за 1-й квартал 1988 года следующие коллективы:

— завода монтажных заготовок — среди предприятий машиностроения и металлообработки;

— Иркутской ТЭЦ-10 — среди предприятий энергетики;

— завода железобетонных изделий № 5 Ангарского управления строительства — среди предприятий стройматериалов и стройиндустрии;

— швейной фабрики — среди предприятий пищевой, легкой и местной промышленности;

— горбыткомбината — среди предприятий бытового обслуживания и коммунального хозяйства;

— строительно-монтажного управления № 3 Ангарского управления строительства — среди строительных организаций;

— треста Ангарскнефтехимремстрой — среди монтажных организаций;

— производственного объединения грузового автотранспорта — среди предприятий транспорта и связи;

— научно-исследовательского института гигиены труда и профзаболеваний — среди научно-исследовательских институтов;

— ВНИПинефть — среди

проектных организаций;

— отдела рабочего снабжения Юго-Западного района — среди предприятий торговли и общественного питания.

Вручить коллективам-победителям переходящие Красные знамена и почетные грамоты ГК КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов.

Отмечена хорошая работа коллективов завода бытовой химии п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», авторемонтного завода, опытно-конструкторского бюро автоматики, ТЭЦ-1, строительно-монтажного управления № 7 управления строительства, фабрики химической чистки и крашения одежды, хлебокомбината, завода белково-витаминных концентратов, объединения «Иркутскбиопром», Ангарской птицефабрики, пусконаладочного управления треста «Сибмонтажавтоматика», отделения проектного института «Уралпроектавтоматика».

В связи с невыполнением плана по реализации продукции по заключенным договорам на поставку среди районов города призовое место не присуждать.

ТАШКЕНТ. Музей В. И. Ленина открыт в областном центре целинной Кашкадарьинской области.

В музее — два зала. Сотрудники Ташкентского филиала Центрального музея В. И. Ленина помогли местным работникам культуры собрать копии исторических документов и фотографии.

КАЛИНИН. Первые заказы принял новый Дом моды «Силуэт». В центре города в большом здании разместились просторные производственные цехи и мастерские по пошиву одежды и обуви, демонстрационный зал.

Работникам нового Дома моды созданы все необходимые условия для плодотворной работы. В их распоряжении столовая, медицинский пункт, кабинет психологической разгрузки.



ПО СТРАНЕ

ТАЛЛИН. Состоялся пленум ЦК Компартии Эстонии, обсуждавший задачи партийной организации республики по выполнению решений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС. Участники пленума рассмотрели вопросы, касающиеся всех граней деятельности сферы народного образования, политического и материального обеспечения ее совершенствования и обновления.

В работе пленума приняли участие и выступили первый секретарь ЦК Компартии Эстонии К. Г. Вайно, заведующий Отделом пропаганды ЦК КПСС Ю. А. Складов.

ПОЛТАВА. Три арендных коллектива ведут сев на полях колхоза имени Гоголя Миргородского района. Работают механизаторы на совесть, не ждут команд от специалистов.

Сотни тысяч гектаров засеяно яровыми на полях области. В хозяйствах Решетилковского, Кобелянского, Машевского, Козельщинского районов приступили к севу сахарной свеклы.

ТЕРМЕЗ. С нынешнего года хлопчатник в бригаде К. Абдухаликова из колхоза имени XII партсъезда будет возделываться только по интенсивной технологии. Поэтому семена заделываются в гребни. Это обеспечит их равномерное прогревание, дружные всходы.

Бригада К. Абдухаликова была инициатором внедрения коллективного подряда в хозяйстве. Сейчас на эту прогрессивную систему организации и оплаты труда перешли все коллективы.

СООБЩЕНИЕ ОКРУЖНЫХ ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ КОМИССИЙ ОБ ИТОГАХ ВЫБОРОВ В ЮГО-ЗАПАДНЫЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ 24 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА

Окружные избирательные комиссии в соответствии со статьями 50 и 52 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» подвели итоги выборов по четырем избирательным округам в Юго-Западный районный Совет народных депутатов. В выборах приняло участие 99,7 процента избирателей. На основании ст. 48 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» избирательных бюллетеней, признанных недействительными, нет.

В Юго-Западный районный Совет народных депутатов избраны:

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 68

Гусевский Василий Иванович — секретарь Юго-Западного РК КПСС.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 204

Макаров Геннадий Юрьевич — заместитель секретаря парткома ремонтно-механического завода.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 230

Сапожников Михаил Васильевич — заместитель главного инженера ремонтно-механического завода.

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 248

Кураков Дмитрий Алексеевич — заведующий организационным отделом РК КПСС.

Окружные избирательные комиссии по выборам в районный Совет народных депутатов.

ПРИНЯТА ПРОГРАММА

Мы уже сообщали о том, что решением горисполкома создан городской координационный совет научно-технического творчества молодежи.

На днях состоялось второе заседание координационного совета, возглавляемого заместителем председателя горисполкома Н. А. Наумовой.

Ранее координационным советом, в который вошли главные специалисты предприятий, горно, району и школы технического творчества, был утвержден городской методологический центр НТМ (директор О. Ю. Шуняева). Его базой стала хорошо известная школа технического творчества.

На очередном заседании совета рассматривался вопрос об организации технического творчества в общеобразовательных школах. Представители методологического центра предложили на обсуждение развернутую схему развития научно-технического творчества детей и подростков, включающую в себя поэтапное обучение преподавателей и руководителей уже существующих кружков элементам ТРИЗ и методологии, РТВ (развитие творческого воображения), создание дискуссионного клуба «Здравствуйте, дети» и родительского клуба, организацию факультативов РТВ в детских садах и начальных классах школ и т. д. Схема была принята членами совета с некоторыми изменениями и дополнениями.

Наш корр.



Ангарск, 22 апреля 1988 года.

Фото В. МАКСУЛЯ.



УСКОРЕНИЕ

Мнение руководителя и рабочего

Для Иркутской ТЭЦ-1, как и для ТЭЦ-10, постановление о развитии производительных сил Восточной Сибири касается в том смысле, что в этом постановлении намечены расширение и реконструкция наших станций. Насколько важен этот вопрос, свидетельствует то, что эта реконструкция про-

Когда мы его согласовывали, нам сказали, что строители эту работу выполнять не будут потому, что возникли новые нюансы, новые проблемы, в результате которых разменной монетой оказалась энергетика Ангара. Значит, искать нужно нового подрядчика, отодвинуть всю реконструкцию лет на пять.

Сейчас срок начала строительства — 1988 год — сорван, потому что мы должны были к июню подготовить рабочую документацию. Сейчас проектировщики в связи с тем, что строители не согласовывают проект, прекратили разработку рабочей документации. В ответ на это я, как директор, написал письмо министру и в Госплан.

Организовывали звонки из обкома партии. Сейчас мы от коллектива подготовили соответствующее письмо в Центральный Комитет партии, что такие действия вообще не подходят под понятие о перестройке, когда люди согласовывали одно решение, проходит буквально год-полтора, эти решения отбрасываются, и устанавливается совершенно новое, противоположное решение, отбрасывается работа огромная, которая проводилась в течение полутора лет. Мы знаем: когда общественное мнение при открытом демократическом обсуждении здорово встает против таких искривлений, то они исправляются.

Иркутская ТЭЦ-1 и другие станции вносят огромную лепту в загрязнение атмосферы Ангара. Решить эту проблему местными усилиями и ресурсами без коренной реконструкции оборудования станции мы не сможем. Мы не сможем улучшить состояние атмосферы, которая зависит от деятельности энергетических предприятий. Это можно сделать только путем коренной реконструкции.

Е. ПОЧЕКУТОВ,
директор ТЭЦ-1.

ОПЫТ РАБОТЫ НА ПОЛНОМ ХОЗРАСЧЕТЕ ПРОБЛЕМЫ РЕКОНСТРУКЦИИ

НУЖЕН НОВЫЙ ЗАВОД

В высказываниях о мясоперерабатывающем заводе проскальзывает все чаще тревожная нотка: так как ничего нового не планируется, кроме мелких ремонтов, производительность труда от этого и количество продукции увеличиться не могут. Дело в том, что завод в свое время проектировался на 5 тонн колбасных изделий в смену, сейчас наш коллектив выпускает в 3 раза больше. Дотянуть может со всеми реконструкциями до 20 тонн.

Население нашего города у нас приблизительно увеличилось в ближайшие годы до 350 тыс. человек. Если по нормам потребления мясных про-

дуктов считать, то примерно должно выпускаться колбасных изделий до 40 тонн в смену. Это для того, чтобы по нормальным санитарным нормам питалось наше население. Наше предприятие при всем своем желании буквально через 5—10 лет вообще не сможет обеспечить город колбасными изделиями. Привоз поступает с других мясокомбинатов. Но это мизер.

У меня есть такое предложение: надо добиваться строительства второго мясоперерабатывающего завода. Строительство такого завода надо включать в план развития города сейчас, пока будет идти проектирование, пока будет идти строительство—это пройдет десяток лет, а может быть, и больше, а к тому времени как раз уже настанет острая необходимость в увеличении производства колбасных изделий.

Н. КИТЕНКО,
грузчик мясоперерабатывающего завода, член РК КПСС.



Биография у слесаря-инструментальщика 6-го цеха АЭМЗ Игоря Васильцова проста: школа, цех, армия и снова родной завод.

Изделия, сработанные его руками, принимаются с первого предъявления, на них стоит его личный знак качества.

На снимке: И. В. Васильцов.

Фото И. Амосова.

65 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ — такого рубежа должен достигнуть экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений к концу апреля 1988 года по заводу белково-витаминных концентратов. Эта цифра записана в повышенных

ЗАДЕЙСТВОВАТЬ ОСВОИТЬ ВНЕДРИТЬ

социалистических обязательствах, принятых в честь ударного месячника коллективом изобретателей и рационализаторов завода.

В конце месячника будут подведены итоги ставшего традиционным конкурса «На лучшее рационализаторское предложение» среди комсомольцев и молодежи, подготовленного советом ВОИР совместно с комитетом комсомола.

Рассчитывая на свою творческую активность, рационализаторы и изобретатели завода обязались не только больше подать, но и больше внедрить рацпредложений. А в цехе № 2 будет внедрено изобретение «Способ стужения дрожжевой суспензии», что позволит увеличить безостановочную работу сепараторов, упростить технологический процесс.

А. МЕДВЕДЕВ,
председатель совета ВОИР
завода БВК.

На электромеханическом заводе состоялась встреча молодых специалистов с главным инженером завода В. П. Зее-ром, председателем совета молодых специалистов В. Н. Елгиным, начальниками отделов, руководителями стажировки.

МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ДОВОЛЬНЫ

Из шестнадцати выпускников вузов, направленных на завод в прошлом году, продолжают работать пятнадцать. Большинство молодых специалистов трудится по специальности, работой и отношением в коллективе удовлетворены. Инженеры отдела общей техники К. А. Цветков, В. И. Копылов, И. П. Береснев, А. А. Кочнев — недавние одноклассники и работают в одном бюро по испытаниям передвижной энергетики, приобретают опыт в конструкторских разработках и внедрении их в производство.

Весь выпуск молодых специалистов производит очень хорошее впечатление и профессиональной грамотностью, и желанием работать на заводе, и самостоятельными суждениями об организации работы своего участка.

Дальнейшая успешная работа молодых специалистов на заводе во многом зависит от решения жилищной проблемы. Но это отдельный вопрос, который должен быть положен в основу перспективной программы работы с молодыми специалистами.

Г. КОСТЮЧЕНКО,
начальник отдела технического обучения АЭМЗ.

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Лично я основные принципы хозяйственного расчета (доверие, ответственность и контроль рублем) ощутил в полной мере в ноябре прошлого года. Тогда у нас на ТЭЦ-9 аварийно была остановлена одна из мельниц 10-го котла. Станция понесла ощутимые материальные убытки. Соответственно не досчитали свою заработную плату инженерно-технический персонал и прямые виновники чрезвычайного происшествия.

А ведь раньше такого не было. Случались различные неполадки, но, кроме прямых виновников, материальный ущерб никому не касался. Сегодня четко сработал один из рычагов самоокупаемости. Стало ясно, в экспериментальных условиях коллектив станции на верном пути.

С самого начала эксперимента на станции были определены два направления: техническое перевооружение (модернизация и реконструкция оборудования) и совершенствование системы хозяйствования. Нужно отметить, что эксперимент проходил на уровне РЭУ «Иркутскэнерго», поэтому в новых условиях приходилось работать на ощупь, не имея необходимого опыта, без подсказки со стороны. Тем не менее еще в 1986 году были внедрены организационные мероприятия по проведению экономической учебы, тарификации работ, аттестации рабочих и ИТР, определению вредности рабочих мест. Были разрабо-

таны и внедрены в жизнь новые положения о выплате премий рабочим и ИТР.

В течение прошедшего года на станции заметно повысилась экономическая эффективность, за счет снижения затрат мы выработали больше продукции. Но успехи не привели к желаемому результату. И работать производительней мы не заинтересованы. И вот почему.

Эксперимент показал, что в новых условиях хозяйствования сверхплановая прибыль должна являться основным источником формирования фондов экономического стимулирования коллектива. Однако у нас она была забрана в распоряжение РЭУ «Иркутскэнерго», и поэтому возник парадокс — перестройка совершалась у нас ради перестройки, а о людях забыли. Ощутимых материальных благ за хороший труд работники ТЭЦ не получили.

Позиция совета трудового коллектива станции в этой ситуации следующая: при переходе работы на полный хозяйственный расчет системы РЭУ «Иркутскэнерго» прибыли и сверхприбыль должны формироваться на предприятии. Отчисления от плановой прибыли в систему РЭУ должны быть дифференцированы по каждому предприятию. Из сверхплановой прибыли отчисления для всех предприятий районного управления должны быть одинаковыми.

Стабильность финансовых

нормативов нам необходима в любом случае: будет ли система РЭУ «Иркутскэнерго» работать на полном хозяйственном расчете или только отдельные ее подразделения. Успех дела в любом случае решается на предприятиях.

При переходе на новые рельсы хозяйствования в 1987 году на станции были проведены большие работы в области технического перевооружения. Произведена замена турбопитательного насоса на электропитательный, осуществлена футеровка трассы длиной в 1500 метров. Параллельно с техническим перевооружением у нас решаются вопросы рачительного ведения хозяйства в цехах. Без затруднений организованы ремонтные работы по двух- и трехсменному графику и даже в выходные дни. Хозяйственный расчет позволил перевести основной персонал станции на новые тарифные ставки и должностные оклады, без дополнительных ассигнований извне, предварительно изыскав дополнительные ресурсы.

С 1 января 1988 года шесть основных цехов перешли на новые тарифные ставки и оклады. Для этого потребовался дополнительный фонд заработной платы в 270 тысяч рублей. Откуда же изысканы деньги? Из каких источников? 170 тысяч рублей были изысканы за счет ввода новых мощностей, без увеличения численности работающего персонала. 80 тысяч руб-

лей за счет упорядочения зарплаты и положения о премировании и, наконец, 20 тысяч рублей за счет хозрасчетной деятельности.

Естественно, в коллективе возникают недоуменные вопросы. Вроде работаем по старому, а зарплата несколько увеличилась. В чем дело? Неосведомленным необходимо знать: увеличение зарплаты — это аванс за будущее напряжение в труде путем расширения зон обслуживания.

Действительно, особенно у нас в цехе топливopодачи, в течение экспериментального года слабо ощущалось дыхание перестройки на рабочих местах. И мало кто задумывался, почему? Мне кажется, прежде всего в цехе слабо работала система КТУ, т. е. процветает уравнительство. И уже совсем не предпринимались попытки перейти к новым формам работы, хотя бы к бригадному подряду — коллективному труду, который является основой благоприятных условий для проявления творческой энергии и трудовой активности.

Коллективный труд — гарантия того, как указывал В. И. Ленин, «чтобы работник чувствовал себя не только хозяином на своем заводе, а представителем страны, чтобы он чувствовал на себе ответственность».

А. ГОРБАЧЕВ,
начальник смены топливopодачи ИТЭЦ-9.