

ЗНАМЯ

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

1988
Среда, 16 марта
№ 52 (8392)

Цена 3 коп.

ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



ДОСРОЧНО

Выполнить план трех лет пятилетки к XIX Всесоюзной партконференции обязались четыре человека из телеграфного цеха городского узла связи.

В этом же подразделении бригады телеграфистов и электромонтеров записали в повышенных обязательствах пункт, в котором говорится о досрочном выполнении плановых заданий, о работе в день открытия конференции на экономленных материалах.

Н. ИЛЬИН.

Первая рабочая смена — у каждого своя. Только здесь, в цехе, у операторского пульта можно до конца понять, станет ли выбранная профессия делом жизни.

Комсомолец Владимир Метелкин восемь лет назад был учащимся СПТУ-36, а нынче — машинист цеха № 46 коксогазового завода п-о «Ангарскнефтеоргсинтез». Он считает, что в этом выборе не ошибся. Об этом свидетельствуют почетные грамоты за победу в социалистическом соревновании.

На снимке: В. П. Метелкин.
Фото И. АМОСОВА.

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ

С хорошими результатами в труде идет навстречу XIX Всесоюзной партконференции коллектив ТЭЦ-1.

рационализатор, наставник. Бригада работает на хозрасчете.

Звания и диплома «Лучший специалист энергосистемы Иркутской области» удостоен мастер Е. Майданов. На станцию он пришел восемнадцать лет назад, демобилизовавшись

НАВСТРЕЧУ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Успешно завершена производственная программа двух месяцев нынешнего года. Станция бесперебойно обеспечивает потребителей. Осуществлен капитальный ремонт котлоагрегата. С начала года подано 19 рацпредложений, экономический эффект составил несколько тысяч рублей. В числе новаторов немало женщин: ст. машинист Т. Михайлова, электромонтер П. Исаева, инженер Л. Наумова.

Пополнилось на станции число коллективов, удостоенных высоких званий. Например, диплом «Лучшая бригада энергосистемы» вручен коллективу по ремонту оборудования, возглавляемому А. Щербининым. Анатолий Павлович трудится на станции 36 лет. Хороший специалист,

из армии. Начиная с учеников электромонтера. Без отрыва от производства окончил техникум. В коллективе отмечают у Евгения Михайловича глубокие технические знания, общественную активность, умение работать с людьми. Не случайно он награжден орденами Трудовой славы II и III степеней, Ленинской юбилейной медалью.

Звание «Лучший по профессии» постановлением РЭУ «Иркутскэнерго» и обкома отраслевого профсоюза присвоено В. Желуку — старшему машинисту котлотурбинного цеха № 2. В совершенстве освоил он профессию, активно участвует в работе партийной и профсоюзной организаций.

В. ВОЛКОВ,
зам. начальника отдела ТЭЦ-1.

Открытая площадка ДОКА — рабочее место бригады коммунистического труда, кавалера ордена «Знак Почета» Н. А. Селина.

Туда-сюда ходят по рельсам работяги — башенные краны, перенося пачки стройматериалов. По обе стороны от них уложены в штабеля стропила, прокладочный брус, градирни, ворота для промобъектов и другая продукция бригады.

Здесь, между штабелей, я и нашел Николая Андреевича. С ним мы не виделись года два. Прошу его рассказать о коллективе.

— Наша бригада дружная, работающая. Тон в работе задают лучшие люди, костяк коллектива. Это плотники А. А. Зыков, Е. В. Колбаско, Р. Ф. Абдрахманов, станочники Л. П. Маликова, В. Е. Шубина и другие. У нас нет отстающих, нарушителей дисциплины. Все работают с душой, сполна отдают себя делу. Этих людей не приходится потапливать в работе. Я доволен ими. В январе выполнили здание и в феврале не подвели. Месячный план в сумме 183 тысячи рублей осилили.

Многие посвятили себя комбинату, проработав по 15—20 лет и более. Например, станочник В. Л. Меркушев работает здесь 30 лет.

— Наш ветеран всегда идет в первых рядах соцсоревнования. Его фотография на доске Почета цеха. Меркушев не уходит из коллектива, не может быть без него, без работы, — говорит мастер цеха, профгруппорг Зинаида Егоровна Уфимцева.

В бригаде есть бывшие

выпускники СПТУ-35. Они здесь закрепились, прижились. С одним из них меня познакомил Н. А. Селин. Перед нами стоял среднего роста в рабочей спецовке плотник Р. Абдрахманов. Он 11 лет в бригаде.

— Рашит Федорович, — говорит Селин, — один из луч-

● В правофланговом коллективе

БРИГАДА

ших плотников, за результаты работы болеет душой, дисциплинированный.

В этом коллективе постоянно бывают практиканты из СПТУ-35. Им есть с кого брать пример, есть у кого набраться опыта, мастерства. Так, за плотником Евгением Васильевичем Колбаско закреплен паренек из училища. И если практикант работает со всей серьезностью, то наставник постарается передать ему все, что знает и умеет сам. У опытного учителя было немало подопечных, и почти все стали хорошими рабочими.

О бригаде Селина идет добрая слава на ДОКе. Она — лидер соревнования не только по предприятию, но и по УПП стройки.

В минувшем году дважды в первом и четвертом кварталах были обладателями переходя-

щего Красного знамени УПП (бригада и цех деревоконструкций). Знамя и сейчас в цехе. В успешной работе, конечно, многое зависит и от командира бригады Н. А. Селина. Николай Андреевич — опытный руководитель, имеющий стаж 32 года. Порядок и дисциплина в бригаде — от него.

В 1987 году бригада Н. А. Селина и еще четыре коллектива комбината заключили договор с предприятием на коллективную ответственность за трудовую дисциплину.

Не сдержали свое слово только работники первого механического цеха. Они на 10 процентов меньше получают 13-ю зарплату, а выполнившие условия договора — на 20 процентов выше положенного.

Я поинтересовался у Николая Андреевича, как нынче, заключили договор или нет?

— Пока этот важный вопрос не обсуждался у нас, — ответил собеседник.

Думаю, что бригада обязательно подпишет договор с администрацией. И не только для того, чтобы материально заинтересовать плотников, но и для того, чтоб подать пример другим коллективам.

Укрепление дисциплины и коллективный подряд — неразделимы. Эти понятия помогают наладить дело по-хозяйски.

А. ГЛАМБОВСКИЙ,
рабкор.

„КРУГЛЫЙ СТОЛ“ РЕДАКЦИИ

ФОРМУЛА УСКОРЕНИЯ

Каким быть социалистическому соревнованию в условиях полного хозрасчета?

Бюро Ангарского горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ утвердили новые условия городского социалистического соревнования среди районов, предприятий и организаций города. Естественно, в связи с переходом на полный хозрасчет меняются ориентиры, формы организации, да и само содержание социалистического соревнования.

Поэтому и на предприятиях меняются условия, показатели, оценки экономической деятельности. Сегодня социалистическое соревнование должно быть нацелено на решение конкретных экономических и социальных задач. Добиться этого можно лишь в том случае, если соревнование превратится в мощный рычаг перестройки. В первую очередь надо отказаться от старого багажа: показухи, заорганизованности, надуманных форм и бумаготворчества.

Участники «круглого стола»: Р. Ю. Рева — начальник ОТЗ объединения «Иркутскипропром», Ю. В. Горчица — слесарь КИП нефтеперерабатывающего завода, зам. председателя совета трудового коллектива объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», Б. Ф. Боровик — мастер, председатель профкома авторемонтного завода — не предлагают готовых рецептов по организации соцсоревнования в условиях полного хозрасчета. Однако в их словах присутствуют рациональные зерна, только в предложениях, в частности, по реорганизации материального стимулирования победителей соревнования. Навязывать их не хотим никому, но познаться и подумать приглашаем каждого.

● НАВСТРЕЧУ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ ЭКЗАМЕН НА ДЕЛОВИТОСТЬ

С 1 февраля управление автотранспорта перешло на новые тарифные ставки, готовится к переходу на хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость. Во всех подразделениях УАТ проведена экономическая учеба, даны разъяснения о работе в новых условиях. И все мы хорошо понимаем, что главное сегодня — наш добросовестный труд, выполнение плана перевозок, повышение производительности труда. И мы готовы трудиться с большой отдачей.

Но результаты работы автобазы № 8 за январь не радуют. Рассматривая показатели, мы видим: использование рабочего времени составляет 87,2 процента, выработка на одну машину-тонну 94,7 процента. А причина заключается в плохой расторопности заказчика. Так, с 4 января по 4 февраля 1988 г. не принято 2503 куб. м заявленного бетона разных марок, что составило простой 114 автомашино-смен. Только за февраль

● Нужно разобраться

ПОЧЕМУ СТОЯТ МАШИНЫ?

отказы составили 1309 кубометров, что составляет простой 60 автомашино-смен. Если считать, что один бетоновоз «зарабатывает» 45 — 50 руб. в смену, то убыток управления автотранспорта составил 8700 рублей. Много времени теряет водитель в ожидании выгрузки бетона на строительных площадках.

И еще... Никак не решается вопрос одновременного начала второй смены работы автобазы № 8 и завода ЖБИ-3. Дело в том, что ЖБИ-3, основной поставщик бетона, начинает вторую смену в 17.45, а водители автобазы УАТ, которые доставляют бетон на строительные объекты — в 17.00. Вот и получается, что ежедневно 10 автомашин «загорают» на бетонном заводе в течение 45 минут.

Дальше: наш рабочий день заканчивается в 21.30 — 22.00 ввиду того, что бетон никто не принимает. Работой нас с 22.00 до часа ночи никто не обеспечивает, вот и вынуждены мы «подрабатывать» в субботние дни, чтобы был баланс рабочего времени и чтобы автобаза и бригады выполнили план. Особенно хочется отметить неудовлетворительную пропускную способность автотранспорта на объекты ЖБИ-1.

Администрация УАТ ставит перед нами вопрос о трехсменной работе. Но при такой организации труда в УПП считаем это холостым выстрелом. Хотелось бы через газету обратиться ко всем рабочим и к администрации УПП а также ПДО АУС с написанием, что наши показатели работы во многом зависят от организации труда в подразделениях вашего управления.

ЛЕБЕДЕВ, ЕРМАКОВ, ГОЛОВАТЕНКО и еще 14 подписей водит лей автоколонны № 3 автобазы № 8.

С НАЧАЛА ПУСКА завод постоянно находился в числе отстающих. Безусловно, были для того и объективные причины. Но немалую роль играли и субъективные факторы.

Дело в том, что у руля производства, в заводоуправлении и в цехах в большинстве своем оказались руководители, которые свыклились с отставанием. Многие из них научились изворачиваться и ловчить. Больше думали не о том, как преодолеть трудности, а как убедительнее объяснить провалы и вместе с ними свою собственную бездеятельность.

Одним словом, нужны были люди, способные овладеть экономическими методами руководства, сплотить и повести за собой коллектив.

Не скрою, были у нас и ошибки при выдвижении кадров, и сложности, связанные с ломкой устоявшихся мнений, прежних методов руководства.

Немало трудностей, к примеру, выпало на долю члена КПСС, директора завода В. В. Кузина по созданию работоспособного коллектива руководителей производства. Хотя работа эта, нельзя сказать, что завершена.

Партком и администрация завода взяли четкий курс на подбор и расстановку кадров, реорганизацию структуры производства и управления и, конечно же, на внедрение новой техники и технологий, техническое перевооружение.

Это и определило успех дела. Возросла взаимная требовательность за состояние оборудования при передаче смен, улучшилась дисциплина, увеличилась производительность основного оборудования в среднем на 20 процентов. А главное — люди

поверили в своих руководителей, убедились, что в тех же условиях можно работать лучше.

Одна из важнейших задач перестройки состоит в том, чтобы добиться перелома в мнениях и настроениях работников, помочь им обрести веру в себя, выработать нетерпимость к расхлябанности, разгильдяйству.

Короче говоря, надежды на успех мы связывали и связываем главным образом с активизацией человеческого фактора.

НАЧАЛИ с наведения порядка на рабочих местах и территории завода. В цехе КИПиА по инициативе коммунистов создали хорошие бытовки, оборудовали комнату для занятий спортом с установкой спортивных снарядов. Собственными силами построили прекрасную баню-сауну. Одним словом, создали условия для работы и отдыха.

По примеру цеха КИПиА проявили инициативу и другие коллективы подразделений: РМЦ, цехи № 6, 3-4, энергоцех, которые стремятся создать такие же условия труда и отдыха. Люди словно проснулись от равнодушия, вновь обретаю чувство локтя.

Коммунисты на участке связи энергоцеха выступили с почином утвердить коллективную ответственность за дисциплину труда. Предложение поддержали в других бригадах. По сравнению с прошлым годом число прогульщиков сократилось вдвое.

Большая работа была проведена коллективом завода по подготовке к работе в новых условиях хозяйствования. Начали с учебы всех работников — от

руководителей до рабочих под девизом «Вместе работаем — вместе учимся». Поставили цель: каждому работнику завода — минимум экономических знаний.

Создан совет трудового коллектива завода и в цехах. До каждого подразделения доведены хозрасчетные показатели. В настоящее время идет подготовка к углублению хозрасчета и доведению его до бригад. В этом году будут созданы хозрасчетные бригады.

Думается, нам еще рано подводить итоги перестройки, хотя в 1987 году завод выполнил успешно план. Мы не сумели подтянуть тылы. Трудности с качеством сырья и свои собственные выбивают нас иногда из седла. Что же еще не удалось, где причины неудач?

И СНОВА приходится говорить о человеческом факторе. Ведь успех лишь тогда надежен и прочен, когда он подкреплен усилиями, личным вкладом каждого члена коллектива. А для этого центр тяжести в организационно-партийной работе надо перенести в цеховые парторганизации, поднять их авторитет и активность.

К сожалению, не все парторганизации проявляют активность, принципиальность. Например, в цехе № 5 (секретарь С. И. Семенчук), № 6 (секретарь В. И. Тихонов). Не случайно в этих парторганизациях коммунисты нарушают дисциплину, исключен из членов КПСС В. А. Чинский за пьянство в рабочее время.

Перестройка сознания, формирование активной жизненной позиции во многом определяется личной убежденностью человека. В условиях работы на хозрасчете

и самофинансировании мы учим людей мыслить экономически.

В наглядной и доступной форме убеждаем и доказываем, что завтрашний день коллектива, как и сегодняшний заработок, зависит от нас самих.

Но при этом не следует забывать: все экономические выкладки и аргументы, я бы сказал, держат экзамен у крохотного окошка кассы, когда рабочий расписывается в ведомости.

С 1 марта коллектив завода перешел работать на новые тарифные ставки и должностные оклады.

Да, именно сама жизнь принимает экзамен на деловитость, на умение последовательно и твердо, не теряя голову от первых успехов и не отступая перед трудностями, проводить в жизнь линию партии.

И первый спрос — с коммунистов, с партийных организаций, к которым по существу сходятся все нити перестройки. Без резкой активизации первичных, их инициативы, боевистости наметленного не достигнуть. Им предстоит быть в авангарде преобразований, уметь мобилизовать и вдохновлять людей, добиваться на всех направлениях конкретно-улучшения работы. За динамикой цифр и фактов видеть, что сделано и делается для роста благосостояния, улучшения условий труда и быта, дисциплины и порядка.

Успех дела — реальный вклад каждого в борьбу за перестройку — вот единственный критерий для оценки работы кадров, парторганизаций.

А. ПАРФЕНОВ,
секретарь парткома завода
БВК.

● «Круглый стол» редакции

Окончание. Начало на 1-й стр.

Р. Ю. Рева: — Сейчас получается, что рабочие в цехе получают премию из фонда материального поощрения, отдельно из фонда заработной платы и т. д. И все зачастую получают одинаковую премию: что бригады, что смены. А надо бы премию давать в зависимости от вклада каждого коллектива. И обязательно премия должна быть только по итогам социалистического соревнования!

Может, даже победителям отдавать весь премиальный фонд, если заслуживают. Нельзя отрывать премию за соревнование от материального вознаграждения за общий результат труда. Тогда премии будут не жалкие — по 15 рублей, а по шестьдесят — из ФМП и 30 — из ФЭП. Если рабочий будет знать, что за победу он получит такой большой приварок, то и бороться будет за него. Это должно принести успех.

Ю. В. Горчица: — Обязательно принесет. К сожалению, у нас в какой-нибудь юбилей пригласят ударников, и каждому — по червонцу... А взяли бы пятьдесят человек, но самых, самых... и дали не по 15, а по пятьдесят хотя бы.

Б. Ф. Боровик: — На моем заводе распределяют места и премии на совете бригады. По коэффициенту трудового участия. Свои деньги сами делят.

Р. Ю. Рева: — Да, сейчас можно смешивать фонды. Это реальный выход.

Ю. В. Горчица: — Это подстегнет рабочих.

Р. Ю. Рева: — На многих предприятиях не используют эту возможность, и соревнование пока оторвано от производственной деятельности. До тех пор, пока мы не заинтересуем рабочего в развитии форм трудового соперничества именно через материальную заинтересованность, мы не добьемся того, чтоб

ФОРМУЛА УСКОРЕНИЯ

КАКИМ БЫТЬ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМУ СОРЕВНОВАНИЮ
В УСЛОВИЯХ ПОЛНОГО ХОЗ РАСЧЕТА?

работник думал над улучшением качества, увеличением производительности труда. Для рабочего повышение производительности, эффективности производства, соцсоревнование — пустые слова, если он себя хозяином не почувствует на этом производстве.

Ю. В. Горчица: — Я вам яркий пример приведу с нашим заводским РСУ. Раньше за досрочное окончание ремонта слесари получали по 50—70 рублей премии. Они и вечеровали — никто их не заставлял. А теперь урезали эти премии. Они успокоились — все равно тариф свой получат.

Корр.: — Об итогах двух месяцев в условиях полного хозрасчета можете что-либо сказать?

Ю. В. Горчица: — Пока рано об итогах говорить. У нас в цехе КИП, например, нет еще плана по смете затрат. А два месяца уже прошло. Наш начальник работает вслепую.

Р. Ю. Рева: — Сейчас придет смета затрат, и окажется, что получен перерасход. Это из-за плохой работы планового отдела вашего завода. У нас каждый начальник цеха знает смету. И борется за ее экономию, ведь за каждый процент экономии он получает три процента премиальных.

Корр.: — То есть ИТР получили возможность действовать самостоятельно, проявлять инициативу, и результат не заставлял себя ждать. А в среде рабочих можно привести подлинные примеры!

Б. Ф. Боровик: — У нас есть рабочие, которые ходят на занятия экономической школы вместе с ИТР. Не потому, что кто-то заставляет, а потому, что хотят лучше понять преимущества новой организации соревнования и труда.

Корр.: — Помните, у В. И. Ленина в работе «Как органи-

зовать соревнование!» говорится, что смысл соревнования в том, чтобы создать возможность, условия для человека, в которых он сможет проявлять инициативу, предприимчивость. Хозрасчет дает эту возможность!

Р. Ю. Рева: — К сожалению, хозрасчет почти на всех предприятиях города на уровне завода, чуть-чуть на уровне цеха. Но бригадного хозрасчета практически нет. Где, в какой бригаде знают, что за экономией металла или другого материала в этом месяце будет премия до 75 процентов от экономленного, что бригада получит экономии заработной платы за работу с меньшей численностью? Так я понимаю бригадный хозрасчет.

Ю. В. Горчица: — Так же и я понимаю. Только в наших с вами условиях можно рассчитывать лишь на цеховой хозрасчет. Таковы особенности технологии.

Корр.: — А как в ваших условиях лучше организовать соревнование между ИТР?

Р. Ю. Рева: — Это сложный вопрос. Личные творческие планы не оправдали себя...

Ю. В. Горчица: — И у нас то же самое. Глядя на наших инженерно-технических работников, вижу, что они больше заняты снабженческой работой, а не той, которая

предназначена им по их положению. Они должны заниматься автоматизацией, улучшать процессы, облегчать труд обслуживающего персонала, и соревнование должно наталкивать их на это. А в нашем цехе ИТР находятся в роли снабженцев.

Р. Ю. Рева: — Я так думаю, что должно быть для ИТР такое положение в соревновании, по которому его оклад должен расти в зависимости от его вклада в рост эффективности производства, например, в размере 40 тысяч рублей в год. И, наоборот, кто не подает предложений, не трудится творчески — ему сокращать оклад. Вся беда в том, что привыкли мы к такому положению, когда наш заработок не зависел от результатов труда. И если при переходе на полный хозрасчет сокращается заработок, значит, виновен кто-то. Надо работать лучше, чтоб больше получать. Но до этого надо дойти, осознать.

Ю. В. Горчица: — У нас правильно говорят, прежде чем переходить на хозрасчет и самофинансирование, надо накопления сделать.

Корр.: — Может, правильное будет найти пути для усовершенствования, использовать обновленные формы социалистического и экономического соревнования.

Все, о чем говорилось за «круглым столом» редакции, направлено, как вы понимаете, на совершенствование хозяйственного механизма. Ведь нельзя рассматривать сегодня социалистическое соревнование без связи его с производством. Поэтому поиск совершенствования всего механизма и есть поиск совершенствования всего механизма.

Далеко не все затронуто в нашей беседе, хоть она и сужена до рамок материального стимулирования. Читатель, если тебе есть что сказать об организации социалистического соревнования в условиях хозрасчета и самофинансирования, то напиши нам, мы познакомим ангарчан с твоими предложениями и выводами.

Беседу за «круглым столом» вел О. ТЮМЕНЕВ.

ВРЕМЯ, ВПЕРЕД!

страницы социалистического соревнования

Инна Львовна Офицера накануне войны закончила два курса химико-технологического института в Днепропетровске. В 1942 г. по ее просьбе направили на учебу в Московское высшее инженерное училище, где программу трех лет она освоила за 11 месяцев и получила военную специальность сапера.

Боевое крещение командир взвода Офицера получила под Витебском. Шло строительство дороги через болото, в обход магистральной Витебск — Орша, занятой врагом. Жили в землянках, работу выполняли только ночью, днем готовили материал.

● **Товарищ о товарище**

Солдат Офицера

— Однажды выдался солнечный денек, — рассказывает И. Л. Офицера, — мы уточнили по карте место и приступили к работе днем. Через некоторое время налетели вражеские самолеты. Многих своих подруг не досчиталась, получила ранение...

Ее саперная часть принимала участие в освобождении Орши, Витебска, городов Польши.

За образцовое выполнение задания Инна Львовна Офицера награждена орденом Красной Звезды. Под Бранденбургом И. Л. Офицера была удостоена ордена Отечественной войны. День Победы встретила недалеко от Берлина.

С первых дней мира вновь пошла учиться. В 1949 г. узнала о строительстве Ангарска, и, не раздумывая, взяла направление в Сибирь. 35 лет отдала любимому делу в лабораториях «Ангарскнефтеоргсинтеза».

Сейчас Инна Львовна на заслуженном отдыхе, полна сил и энергии. Два года коммунисты ЖЭКа-5 (где она состоит на учете) избирают ее партийным руководителем. Большой жизненный опыт, эрудиция, профессиональные знания, умение найти подход к человеку помогают ей решать производственные вопросы.

А. ТЕЛЕБА,
ветеран труда.

● **ОБЗОР ПИСЕМ**

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Накануне Международного женского дня в почте особенно много было писем-поздравлений. Это естественно. Ведь советская женщина участвует во всех сферах жизни, во всех процессах, происходящих в обществе. Не заметить ее труд просто невозможно. Ну, как не скажешь спасибо тем, кто нас обслуживает в общественном питании или в магазинах! Женские руки нас обшивают, создают уют и чистоту. Среди медиков тоже большинство женщин. Сложна и ответственна их работа. И люди, которым врачи помогают выздороветь, благодарны им всю жизнь, вспоминают их добрым словом, а в праздники поздравляют от всей души.

Вот как в этих письмах, которые нам прислали Л. Медведкина, О. Шамаль, Е. Браун и В. Заяц. Они находились на лечении в неврологическом отделении МСЧ нефтехимиков, где судьба свела их с замечательными врачами, знающими и любящими свое дело. Среди них А. И. Степаненко, О. М. Черток.

— Днем и ночью оказывали нам помощь медицинские сестры З. А. Барсенева, В. Г. Басанец, С. И. Ковалева, Г. А. Бобровская, Л. В. Хуснутдинова и В. В. Мухина, — пишут они. — В палатах чистота и порядок. Ее создают няни В. П. Кротова и Т. А. Шенна.

С такой же сердечностью и благодарностью написали жители квартала № 1 Чеботарева и Черкашина о врачах поли-

клинике № 1 В. П. Ницуновой. Они желают ей отменного здоровья и счастья.

А житель 22-го микрорайона И. А. Филиппов и ангарчанка О. Ф. Чехович низко кланяются терапевту поликлиники № 4 Н. Н. Голиковой и ее помощнице Ане.

Иванова, Шевцова, Ершова, Кузнецова и другие благодарят за доброжелательность и чуткость к себе со стороны врача поликлиники № 1 Е. Г. Журавлевой и медсестры В. Дроздовой.

С сознанием долга перед людьми трудится участковый врач поликлиники № 1 Аниса Хафрисламовна Гайтхужина и медицинская сестра А. А. Борисова. Участок, который они обслуживают, — большой. Сюда входит и 73-й квартал. Люди, живущие в нем, очень довольны медицинским обслуживанием.

Огромное счастье дано с рождения людям — видеть все, что их окружает, что создается человечеством. Но вот приходит беда, и человек теряет зрение. Как страшно, не правда ли? И здесь снова на помощь приходит врач. А когда человек вновь видит, разве сможет он забыть того, кто его сделал зрячим? Так случилось и с С. Ушенко. На всю жизнь он будет помнить своих исцелителей Г. К. Степанову, В. П. Рютину, медицинских сестер Ольгу Витальевну и Людмилу Алексеевну. А еще он благодарен за заботу о нем врачу поликлиники № 1 И. Т. Тарака-

новой и медсестре Н. Ф. Нефедьевой.

Снова и снова читаем задушевные строки людям в белых халатах. Их пишут ветераны войны Я. Ф. Крейн и супруги Лиокумович.

— От всей души желаем всего наилучшего врачам О. Г. Количевой, С. Щуко, Л. Кочмаревой.

В выходной день с острой болью обратилась М. И. Киселева к главному врачу Н. Е. Дорошенко. И хотя в этот день она не работала, все равно оказала помощь больной на дому.

— Спасибо ей за чуткость к людям, — такими строчками заканчивает письмо Киселева.

Письма в адрес воака В. В. Солониной бьются почти в каждой предпраздничной почте. Вот и теперь их несколько. От А. Кокоуровой, И. Пановой, В. Сидоровой, Н. Павловой. Все они желают доктору личного счастья и всяческих успехов.

Вторая часть писем адресована людям, которые трудятся в сфере обслуживания населения города.

С первого дня строительства Ангарска живет и трудится здесь Е. Д. Холбаева. В данное время она работает в общепите, уважаемый в коллективе человек. Семья Шерхунаевых поздравляет Холбаеву с праздником и желает долгих лет жизни и счастья.

А вот письмо Р. Акимовой от имени коллектива столовой

№ 10 ора нефтехимиков.

Она пишет о Раисе Андреевне Губейдулиной, которая проработала бухгалтером в ора 42 года. С 1981 года она трудится в столовой № 10 кассиром. У нее много учеников. Их она учит разбираться в экономике. Много лет является членом профкома. За добросовестный и многолетний труд неоднократно награждалась грамотами.

Швейники города работают в условиях экономического экстремизма. За это время многое сделано. Еще больше предстоит решить. Особенно в повышении культуры обслуживания населения.

Ветеран войны М. Дмитриев из года в год пользуется услугами ателье «Рубин» и никогда не обижался на работу мастеров. Чаще выполняет его заказы бригада Стародубцевой. Он поздравляет всех женщин с праздником и желает долгих лет жизни, здоровья и счастья.

Я поинтересовалась у бригадира: в чем секрет успеха и популярности у заказчика? Она ответила: «Никаких секретов нет. Просто у людей есть желание трудиться, есть чувство ответственности, гордости за свою профессию».

Гордость за свою профессию. Как просто и вместе с тем весомо сказано. Вот так бы всюду, в любом деле, в любой отрасли. Значительно лучше жилось бы нам всем.

И. НИКОЛАЕВА.

ЛЮБИТЕЛЯМ СПОРТА

В техническом отделе Дома книги вы сможете приобрести книгу о достижениях спорта в Сибири: автор В. Радзиевский — «Олимпиады для всех».

Спортивный журналист рассказывает о том, что в Сибири часто одерживаются крупные спортивные победы. В этом он убедился за 6 лет работы в восточно-сибирском регионе корреспондентского пункта газеты «Советский спорт» и открыл, по его словам, целый спортивный континент.

«Олимп для всех» — книга о людях, которые, взяв в союзники физкультуру и спорт, достигают физической и нравственной гармонии.

Г. КОПЫТОВА,
работник Дома книги.



Друзья. Фото В. МАКСУЛЯ.

СЛУЖБА ДЛЯ ГОРОЖАН

В городе приступила к работе центральная информационно-диспетчерская служба.

Настоящим тормозом в работе по устранению аварийных ситуаций и бесперебойному обеспечению населения газом, водой, теплом и электроэнергией, другими видами коммунальных услуг является отсутствие согласованности в действиях городских и ведомственных аварийных служб. Кажется, все при деле. Но из-за чьей-то халатности и бездушия страдают люди. Причина чаще всего одна — нет единого руководящего звена, способного координировать и контролировать деятельность ремонтных и аварийных служб, в работе которых подчас интересы населения подчиняются интересам ведомственным.

Представьте себя на месте человека, у которого случилась в доме беда — погас свет, хлещет из трубы вода и топит соседей. Куда звонить? К кому обращаться? Вряд ли кто быстро и точно вспомнит, даже если и знает, необходимый номер телефона. Попробуй разобраться, если у нас в городе десятки хозяев жилого фонда, каждый из которых имеет свою собственную, пусть даже маломощную, ремонтную службу. Сплошная неразбериха даже для специалистов. И понятно, что большинство населения толком не знает, какая же все-таки организация обслуживает их дом.

Рассмотрев весь этот узел проблем, горисполком пришел к решению о создании в качестве эксперимента центральной информационно-диспетчерской службы. Целью ее является оперативное решение вопросов по устранению неисправностей на инженерных сетях и оборудовании жилых домов.

Практически каждый ангарчанин в любое время дня и ночи сможет позвонить по бесплатному телефону «085», сообщить о возникшей аварии в доме, квартире, на сетях водопровода, тепло- и энергоснабжения.

Служба «085», имея списки домов города с указанием ведомственной принадлежности, будет передавать заявки и строго контролировать их выполнение с соответствующими службами.

Планируется за счет создания прямой оперативной связи с диспетчерами коммунальных служб организовать передачу заявок от населения на ликвидацию аварий и тем самым ускорить производство работ по ее ликвидации, определив конкретного исполнителя, то есть все эти заботы снять с плеч заявителя.

Находясь в стадии организации, служба «085» пока не может, как хотелось бы, решать все вопросы быстро, качественно и надежно, так как еще нет ни опыта, ни необходимой технической оснащенности. Но в любом случае служба «085» постарается помочь вам — примет аварийную заявку или подскажет необходимый номер телефона, сообщит о сроках плановых и аварийных отключений на инженерных сетях, предпримет все меры, чтобы авария была устранена как можно быстрее.

Итак, набрав номер «085», назовите свою фамилию, имя, отчество, домашний адрес, и диспетчер службы придет вам на помощь.

В. ТОЛСТИКОВ,
начальник службы «085».

● **РЕЗОНАНС**

ЛИЦОМ К ОРКЕСТРУ

В материалах февральского Пленума ЦК КПСС говорилось, что «в просвещении народа, вооружении его богатствами культуры, выработанными человечеством, партия всегда выдвигала важнейшее условие успеха всей своей революционной преобразующей деятельности».

Одним из звеньев в воспитании культуры является приобщение к музыке. И начинать его надо как можно раньше. В. Белинский говорил: «Влияние музыки на детей благотворно, и чем ранее начнут они испытывать его на себе, тем лучше для них».

Как в городе решается этот вопрос? При ДК нефтехимиков и «Современник» работают университеты культуры. 30 лет здесь выступает с концертами симфонический оркестр Иркутской филармонии.

Музыканты 2—3 раза в месяц, по воскресным дням приезжают к нам. Перед концертом лектор рассказывает, как создавались музыкальные произведения, о жизни и творчестве композиторов, содержании произведения, затем оркестр исполняет произведение.

А слушает оркестрантов... в лучшем случае 50—60 человек, в основном дети и люди преклонного возраста.

О предстоящих концертах горожане почти

не знают, потому что, хочу повторить, нет рекламы. Сложилось мнение, что концерты симфонического оркестра предназначены только для педагогов и учеников музыкальных школ.

Афиши о концертах привозит из Иркутска директор оркестра Л. Файнберг (30 штук). Развешивают их в городе слушатели музыкального факультета.

Они провели «круглый стол» в ДК нефтехимиков, куда пригласили зав. отделом культуры города Сергееву Л. А., зам. директора и директора ДК, завуча музыкальной школы № 2 Ш. С. Барскую.

Были высказаны мысли о том, что в городе слабо ведется пропаганда классической музыки, что из 40 школ города только в шести идут занятия по методике Д. Кабалевского, что только десятки детей из десятков тысяч школьников посещают концерты.

Участники «круглого стола» решили активизировать свои действия по пропаганде классической музыки, по привлечению все новых слушателей на концерты — и через газету, и в устных беседах с горожанами.

В. ЛУНЕВ,
инженер.

РЕКЛАМА справки ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПОСЕТИТЕ НАШИ АТЕЛЬЕ!

Закончился зимний сезон. Прежде, чем убрать на хранение меховую куртку, предлагаем сделать в наших ателье ремонт или перекрытие в укороченные сроки.

Такие услуги выполняют ателье «Рубин», «Элегант», «Зима», «Аленушка», ателье № 5. В наличии имеется ткань для покрытия по цене от 2-18 руб. до 3-55 руб.

Во всех ателье производится в неограниченном количестве ремонт изделий, предлагаются услуги по обработке швов и обметыванию петель.

Внимание! заказчиков, пользующихся услугами ателье!

Просим своевременно проводить примерки и выкупать готовые изделия. Добро пожаловать в ателье города!

Адреса ателье: «Рубин» — пр. К. Маркса, 40 (тел.: 2-24-13), «Зима» — 15-й мр-н, 39 (тел.: 9-78-10), «Элегант» — 8-й мр-н, д. 8-8а (тел.: 6-43-02), «Аленушка» — кв. 82, д. 4 (тел.: 2-35-14), ателье № 5 — ул. О. Кошерева, 9 (тел.: 2-34-81).

ВНИМАНИЕ: ПРЯМОЙ ПРОВОД

Уважаемые товарищи, ГК КПСС готовит пленум по совершенствованию народного образования.

Ваши предложения и замечания по этому вопросу вы можете высказать 18 марта с 16.00 до 19.00 по телефонам: 2-22-73 и 2-21-52.

ГК КПСС.

В четверг, 17 марта, в ДПП состоится заседание литературного объединения. Начало в 19 часов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

19 марта в 9 часов в конференц-зале Центрального РК КПСС состоится очередной пленум райкома поэзии. Повестка дня: «О работе районной партийной организации по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета министров СССР и собрания актива областной парторганизации о мерах по дальнейшему комплексному развитию в 1986—1990 годах и на период до 1995 года производительных сил Иркутской области».

РК КПСС.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

18 марта в городе проводится единый политдень по теме: «Реформе школы — всенародную заботу».

Методические материалы можно получить в партийных библиотеках РК КПСС и партийных комитетах.

ГК КПСС.

Литература:

Горбачев М. С. Революционной перестройке — идеологию обновления: речь Генерального секретаря ЦК КПСС на Пленуме ЦК КПСС 18 февраля 1988 года. — Правда, 1988, 19 февраля.

Лигачев Е. К. О ходе перестройки средней и высшей школы и задачах партии по ее осуществлению: доклад члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС. — Правда, 1988, 18 февраля.

Ситников В. И. Слушая время. — Правда, 1988, 21 февраля. Идеология обновления: больше социализма. Передовая. — Советская Россия, 1988, 21 февраля.

Идеология перестройки. Передовая. — Известия, 1988, 23 февраля.

Идеология обновления. — Учительская газета, 1988, 5 марта.

Амонашвили Ш. Сотвори в себе учителя. — Учительская газета, 1988, 25 февраля.

Буряк Ю. Учить милосердию. Об этом говорилось на Пленуме ЦК КПСС. — Учительская газета, 1988, 3 марта.

Громов В. Что-то физики в почете... К пленуму обкома КПСС: народное образование — пути перестройки. — Восточно-Сибирская правда, 1988, 2 марта.

Миндолин В. В союзе с наукой. Об этом говорилось на Пленуме ЦК КПСС. — Учительская газета, 1988, 1 марта.

Шаталов В. Среднее образование — всем! — Учительская газета, 1988, 1 марта.

По средам и пятницам в кафе «Юность» проводятся танцевальные дискотеки, работает бар с безалкогольными коктейлями, прохладительными напитками, мороженым с различными наполнителями, соками, кофе, пирожными.

Начало в 19.00. Билеты можно приобрести ежедневно у администраторов кафе с 18.00 до 20.00. Добро пожаловать!

РЕАЛИЗУЕМ

ОБЪЕДИНЕНИЕ «КИТОЙЛЕС»

Список оборудования:

- | | |
|-----------------------------|-----------|
| 1. Тестомеситель А2ХТ6 | 1 шт. |
| 2. Тестокаталка | 1 шт. |
| 3. Печь ФТЛ2-66 | 2 шт. |
| 4. Маслоколонка № 6 | 1 шт. |
| 5. Водоподогреватель УАП400 | 1 шт. |
| 6. » ВЭП600 | 1 шт. |
| 7. Бензokolонка № 50-1 | 6 шт. |
| 8. Дробилка ДУ2 | 1 шт. б-у |
| 9. Грейфер ЛТ 153 | 3 шт. |

Подшипники:

№ 230	12 шт.	по цене 11-50
№ 408	26 »	2
№ 414	9 »	7
№ 420	12 »	17
№ 1305	20 шт.	0-54
№ 1307	7 »	0-83
№ 1314	13 »	3-30
№ 1315	10 »	3-90
№ 2310	20 »	1-45
№ 2320	2 »	6
№ 2322	10 шт.	17
№ 2614	4 »	3
№ 3528	4 »	14-90
№ 3624	2 »	23-30
№ 6222	10 »	6-40
№ 6314	20 »	2-80
№ 7203	3 »	0-60
№ 7207	10 »	1-55
№ 7209	8 »	1-10
№ 7217	8 »	2-10
№ 7507	15 »	1-10
№ 7526	7 »	11-50
№ 7707	3 »	2-20
№ 8110	6 »	0-81
№ 8122	4 »	2-10
№ 8211	9 »	0-54
№ 8214	6 »	4-50
№ 8216	4 »	1-55
№ 8306	3 »	0-63
№ 27706	10 шт.	1-50
№ 30210	10 »	1-20
№ 30308	10 »	1-30
№ 32311	14 »	3-65
№ 42315	4 шт.	4-85
№ 42420	5 »	18
№ 50217	78 »	210-60
№ 50314	79 »	3
№ 50316	7 »	3-80
№ 53518	5 »	10-45
№ 50411	20 »	2-60
№ 180205	23 шт.	0-55
№ 3056205	17 »	0-55
№ 4074110	28 »	2-40

Ангарская птицефабрика реализует следующие товароматериальные ценности: халат х-б 48-50 размера, сапоги резиновые 41 размера, валенки с 31 по 33 размеры, комбинезоны 48-50 размера, полуккомбинезоны 50-52 размера, пневмошлифовалку, шпагат. За справками обращаться по тел.: 994-5-49 (0129).

Ангарская продовольственная база урса имеет возможность реализовать следующее оборудование, находящееся в хорошем техническом состоянии: линия ЛФСП-500 для фасовки бочковых огурцов и помидоров; ленточная пила В2-ФРП (3 шт.), электропила РЗ-ФРП-2 для распиловки мясных туш (2 шт.), электронные весы «Дина» (4 шт.), транспортер ленточный ТК-3 (4 шт.), лифт грузовой двухтонный; контейнеры для хранения продовольственных и промтоварных товаров (1000 шт.). (0118)

Учреждение реализует по безналичному расчету: костюмы, халаты, рукавицы хлопчатобумажные. Можем изготовить для организаций чехлы, капоты, полога к автомашинам и другие швейные изделия по согласованию с потребителем. Звонить по телефонам: 9-84-35 (отдел сбыта) или 9-81-92 (директор). (0124).

Ангарский завод строительных материалов реализует оборудование и материалы: клапан ПИК компрессора—40 шт., алмазный брусок АПС — 125х16х3 — 163 шт., наволочки — 200 шт., простыни — 132 шт., алмазный брусок АВС 300 шт., пододеяльники — 200 шт., одеяла — 30 шт.

КИНО

«МНР» — Короткое замыкание, 10, 12, 14 (удт.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.
ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Счастливые дни Муми-Тролей, 11, 12-30, 14, 15-30.

«РОДИНА» — Десять негрят (2 серии), 17. Джек Восьмеркин — «американец» (2 серии), 11, 14, 20.

«ПОБЕДА» — Парам (2 серии, дети до 16 лет не допускаются), 10, 13, 16, 21. Молодая жена, 18-40.

«ГРЕНАДА» — Властелин времени, 10, 12. Лидер, 14. Шантажист, 16, 18 (удт.). Как стать звездой (2 серии), 20-20.

«ПИОНЕР» — Тайна старого чер.

дака, 10, 12, 14, 16. Человек со звездами, 18, 20-10.

«ОКТЯБРЬ» — Крейцера соната (2 серии), 13, 16, 19-30.

Кинотеатру «Октябрь» требуется кино механик 1-й категории на постоянную работу.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Мое последнее танго, 17, 19.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Семь самураев (2 серии), 10, 14, 17-20, 20.

Зал «Восход» — Лилловый шар, 9-40, 13-30, 15. Полет над гнездом кукушки (2 серии, дети до 16 лет не допускаются), 17, 8/1/2, 19-30.

Утерянную трудовую книжку на имя Выгузова Сергея Ивановича считать недействительной. (615)

Утерянный ученический билет на имя Масловой Ольги Николаевны считать недействительным. (628).

Выражаем благодарность коллективу цеха связи по АНОС, управления строительства, централизованной бухгалтерии АУС, а также друзьям, родственникам и соседям, разделяющим с нами горе и принявшим участие в похоронах любимого мужа и палы Кузнецова Виталия Веняминовича.

Жена и дочь.

Адрес редакции: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и выпускающий — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-53; отдел информации и фотолaborатория — 2-26-58; промышленный отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем, машбюро — 2-24-83, 2-31-19; корректоры — 2-20-68.



МЕНЯЕМ

2-комнатную квартиру (36,4 кв. м, 1-й этаж) на 3-комнатную, кроме первого этажа. Адрес: 58-18-2. (548)

2-комнатную квартиру (имеется приусадебный участок) на 1-комнатную. Адрес: 4-й поселок, дом 35, кв. 2. (568).

1-комнатную благоустроенную квартиру в г. Белогорске Амурской обл. на квартиру в Ангарске. Адрес: 6а-15-12 (после 18 часов). (572)

Две 3-комнатные квартиры в Юго-Западном районе (42 кв. м и 52 кв. м, 3-й и 4-й этажи) на две 2-комнатные и две 1-комнатные. Тел.: 4-81-56 (после 18 часов). (598)

2-комнатную квартиру (34 кв. м, 3-й этаж, комнаты раздельные, ордера разные) на две 1-комнатные. Адрес: 77-4-27. (599)

3-комнатную крупногабаритную квартиру (в 89-м квартале, 1-й этаж) на две 2-комнатные (одну с телефоном) или на 2-комнатную улучшенной планировки с телефоном и 1-комнатную. Тел.: 3-47-31 (после 18 часов). (581)

3-комнатную и 2-комнатную квартиры на 4- или 5-комнатную. Тел.: 2-96-67 или 4-59-05. (582)

2-комнатную квартиру в 189-м квартале на 1-комнатную и комнату. Тел.: 4-76-15. (583)

3-комнатную квартиру в Ангарске на 2-комнатную в Иркутске. Тел.: 6-87-73. (584)

1-комнатную полублагоустроенную квартиру в Якутске на жилплощадь в Ангарске. Адрес: 35-8-8. (587)

1-комнатную (17,3 кв. м) в 6а мр-н на 2-комнатную. Тел.: 2-40-28. (553)

3-комнатную благоустроенную квартиру (56 кв. м, комнаты раздельные) в г. Черемхово на 2-комнатную в Ангарске. Тел.: 6-67-07 (после 18 часов). (554)

2-комнатную квартиру в Ангарске (30,7 кв. м, 3-й этаж, балкон, подвал) на равноценную в г. Кемерово. Адрес: 47-1-12, тел.: 6-29-60, 6-49-60. (555)

Две 2-комнатные квартиры на 4,5-комнатную квартиру. Тел.: 3-44-90. (556)

3-комнатную квартиру (42,2 кв. м, 1-й этаж) на две 1-комнатные. Тел.: 3-45-02. (557)

3-комнатную квартиру (56 кв. м, 1-й этаж) на 2- и 1-комнатную. Тел.: 2-27-75, адрес: 49-11-2. (558)

2-комнатную квартиру в Братске (п. Падун) на равноценную в Ангарске в микрорайонах 17, 18, 19. Тел. в Ангарске: 3-35-49, в Братске: 6-01-68. (563)

3-комнатную благоустроенную квартиру (42 кв. м) в Ачинске Красноярского края на равноценную в Ангарске. Тел.: 2-47-33 (после 18 часов). (564)

3-комнатную квартиру (38 кв. м, 4-й этаж, лоджия, балкон, телефон) в 18 микрорайоне и комнату (20 кв. м в квартире на два хозяина) в квартале «Б» на 4-комнатную с телефоном в микрорайонах 17, 18, 19, 22 или в квартале «А», Первый и пятый этажи не предлагать. Тел.: 6-85-47 (после 19 часов).

2-комнатную благоустроенную квартиру (31 кв. м) в г. Капчагае (от Алма-Аты 70 км) на равноценную в Ангарске. Адрес: 483353, г. Капчагай Алма-Атинской обл., 2-й квартал, дом 36, кв. 24. Холопову. (567)

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Срочно снимем любую жилплощадь (семья 3 человека), порядок во всем и ремонт гарантируем. Адрес: 82-1-69. (585)

Нашедшего трудовую книжку на имя Львова Анатолия Ивановича прошу вернуть по адресу: 9-84-135. (617)