

# ЗНАМЯ

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

# КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

1988

Пятница, 4 марта

№ 45 (8385)

Цена 3 коп.

В бюро ГК КПСС

## ВОЗРОС ЭФФЕКТ

Бюро Ангарского ГК КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ приняли постановление «Об итогах смотра-конкурса на лучшую постановку работы по изобретательству и рационализации среди предприятий и организаций города в 1987 году».

Отмечено, что трудовые коллективы предприятий и организаций города, участвуя в смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по изобретательству и рационализации, по итогам 1987 года добились

определенных успехов. Внедрено 6869 изобретений и рационализаторских предложений. Получен экономический эффект в 11949 тыс. рублей. По сравнению с 1986 годом количество внедренных рационализаторских предложений воз-

росло на 8,6 процента, экономический эффект от их внедрения увеличился на 3,3 млн. рублей.

Бюро ГК КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ постановили:

признать победителями в смотре-конкурсе на лучшую постановку работы по изобретательству и рационализации (в своих группах) следующие коллективы: завод белково-витаминных концентратов, завод катализаторов и опытных установок, Ангарское

монтажное управление треста Востокэнергомонтаж, Ангарское монтажное управление треста Сибмонтажавтоматика, опытно-конструкторское бюро автоматик.

Коллективам - победителям будут вручены почетные грамоты бюро ГК КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов.

Отмечена хорошая работа Ангарского электромеханического завода, треста Союзтеплострой и института «Оргстройпроект».

## ИСПОЛЬЗУЯ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Бюро Ангарского горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ приняли постановление «Об итогах смотра-конкурса предприятий и организаций города по научно-технической информации, пропаганде и обмену передовым производственным опытом за 1987 год».

В 1987 году, отмечено в постановлении, в смотре-конкурсе по научно-технической информации приняли участие 56 предприятий и организаций города.

Внедрено 740 заимствованных новшеств с экономическим эффектом 4,9 миллиона рублей. По пропаганде научно-технических знаний и передового опыта на предприятиях и в организациях проведено 38 научно-технических конференций, 472 выставки литературы, 143 школы передового опыта, 77 дней новаторов, 50 научно-технических семинаров, 7 городских дней специалистов. В мероприятиях приняло участие 43 тысячи работников предприятий и организаций.

Хороших результатов добились по информационной работе службы производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», завода белково-витаминных концентратов, Иркутской ТЭЦ-10, треста Ангарскнефтехимремстрой, ВНИПИнефти, Ангарского отдела-

ния проектного института «Уралпроектмонтажавтоматика». Организована работа по НИИ в ПЛО «Житойлес», на керамическом заводе, швейной фабрике, в тресте Сибмонтажавтоматика, в НИИ гигиены труда и профзаболеваний, на хлебокомбинате.

Вместе с тем, говорится в постановлении, на ряде предприятий города работа по НИИ находится на низком уровне. Это характерно для молочного комбината, завода строительных материалов трамвайного управления, РСУ зеленого хозяйства, опытного завода треста Сибхиммонтаж. Ответственность за неудовлетворительную работу служб научно-технической информации целиком ложится на руководителей и главных инженеров предприятий.

Бюро ГК КПСС, исполком городского Совета народных депутатов, бюро ГК ВЛКСМ постановили признать победителями в смотре-конкурсе по научно-технической информации, пропаганде и обмену

передовым производственным опытом, научно-техническими достижениями за 1987 год коллективы:

По первой группе — первое место присудить п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», второе место — электромеханическому заводу, третье место — швейной фабрике.

По второй группе — первое место присудить заводу белково-витаминных концентратов, второе место — горбыткомбинату, третье место — Иркутской ТЭЦ-10.

По третьей группе — первое место присудить Ангарскому сетевому району, второе место — авторемонтному заводу.

По четвертой группе — первое место присудить мехколонне № 30 треста Востоксибэлектросетьстрой, второе место — тресту Сибмонтажавтоматика, третье место — монтажно-строительному управлению № 42 треста Сибхиммонтаж.

По четвертой группе — первое место присудить монтажному управлению треста Союзтеплострой, второе и третье место не присуждать.

По шестой группе — первое место присудить опытно-конструкторскому бюро авто-

матик, второе место — ЦНОТ, третье место — НИИ гигиены труда и профзаболеваний.

По седьмой группе — первое место присудить ВНИПИнефти, второе место — Ангарскому отделению проектного института «Уралпроектмонтажавтоматика».

Предприятиям и организациям, занявшим первые места, будут вручены переходящие вымпелы и почетные грамоты бюро ГК КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов. Предприятия и организации, занявшие вторые места, награждаются почетными грамотами бюро ГК КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов. Руководителям предприятий, занявших призовые места, предложено изыскать возможность для поощрения работников служб НИИ.

Отраслевым отделам ГК КПСС, городской секции по НИИ совета содействия научно-техническому прогрессу рекомендовано провести в марте 1988 года совещание с главными инженерами предприятий и организаций по итогам смотра-конкурса, вручить победителям переходящие вымпелы и почетные грамоты.

**МОЗЫРЬ** (Гомельская область). Полностью решена проблема жилья для молодых и малосемейных на Мозырском нефтеперерабатывающем заводе. Жильцов принял 119-квартирный дом, возведенный хозспособом. Десятки будущих новоселов по инициативе профсоюзных активистов в свободное от работы время вместе со строительной бригадой предприятия возводили этот объект. Получив ордера на заселение, они передали спешовки и наски товарищам по работе, которые приступают к закладке еще одного дома.

**ПРЕКУЛЬЕ** (Литовская ССР). Возродить былую славу литовского декоративного кафеля взялись члены кооператива «Керамика», созданного при Прекульском керамическом заводе. В торговую сеть отправлена первая партия продукции, пользующейся большим спросом у жителей городов и сел, реставраторов памятников архитектуры. Кооператив объединил мастеров, не забывших старинного ремесла, и молодежь, желающую перенять их умение.



### ПО СТРАНЕ

**ПЕТРОПАВЛОВСК - КАМЧАТСКИЙ.** Шаг навстречу кооператорам и лицам, желающим заняться производством товаров народного потребления, сделали предприятия местной промышленности области. Здесь начали предоставлять гражданам отходы производства, оборудование, транспорт. Контроль за поставками необходимых материалов возложен на управление местной промышленности облисполкома. Оно же возьмет на себя заботы о реализации выпущенных товаров.

**КАЛУГА.** Спокойно минуют проходную производственного объединения «Калугарыба» рабочие с изготовленной здесь продукцией. Пропуском для нее служит чек магазина «Нептун», открывшегося на территории предприятия. Обретенная в условиях хозрасчета самостоятельность в распоряжении средствами позволила оборудовать в одном из пустовавших производственных помещений удобный торговый зал. Кроме собственной продукции, здесь продают и другие продовольственные товары.

**ПАНФИЛОВ** (Тяды-Курганская область). Широкий выбор свежих овощей, сухофруктов и солений предложил сельчанам универсам, открывшийся в этом районном центре. Все, что есть на прилавках магазина, выращено на семейных подворьях местных сел и аулов. Работники райпотребсоюза еще с осени позаботились о закупках продуктов в количествах, достаточных для их реализации до нового урожая, а также значительно расширили площади хранилищ.

### СЕМИНАР С ДОЗОРНЫМИ

В актовом зале орс нефтехимиков состоялся семинар с внештатным активом народного контроля города.

Об основных направлениях перестройки экономики и задачах, стоящих перед органами народного контроля, рассказал первый секретарь ГК КПСС В. К. Худошин.

Сообщение о том, как должна строиться работа контрольных органов в соответствии с Законом «О государственном предприятии» сделала прощеник прокурора города Г. Г. Морозова.

Состоялось награждение наиболее активных дозорных. Почетной грамотой городского комитета народного контроля награждены внештатные инспекторы ГК НК В. С. Линкин и Ж. В. Шесслер, а внештатный инспектор Юго-Западного РК НК Г. Ф. Мазурова — ценным подарком.

Почетные грамоты были вручены также победителям городского смотра-конкурса по гласности. Ими, как мы уже сообщали, стали: управление автотранспорта стройки, ТЭЦ-1, цементно-горный комбинат.

[НАШ КОРР.]

Большим уважением пользуется в коллективе ТЭЦ-9 кавалер ордена «Знак Почета» машинист котлов Алексей Антонович Власевский. Ветеран производства свой опыт передает молодым. Десять его бывших учеников стали профессиональными рабочими.

На снимке: А. А. Власевский.

Фото И. АМОСОВА.



## ● Навстречу XIX Всесоюзной партконференции

## ЧТО НАМ МЕШАЕТ?

**ПЕРЕСТРОЙКА!** Много думаю над этим и постепенно прихожу к выводу: каждый должен сам определить свое место в революционном преобразовании общества. Ему самому строить планы, выбирать формы и методы личной деятельности в процессе перестройки.

Мне как секретарю партийной организации логично задуматься над состоянием дел в сфере участия трудящихся в управлении производством и влияния общественных объединений на постановку воспитательной работы в коллективе.

Оценка дел в этих двух направлениях неудовлетворительная. Есть отдельные положительные примеры: личности, хорошие мероприятия. Но все они, даже вместе взятые, ничтожны в сравнении с общей пассивностью, безразличием, нежеланием брать на себя какие бы то ни было дополнительные обязанности и заботы, не связанные с выполнением трудовых функций за зарплату.

Наш коллектив — частица общества, и в нем, как в

зеркале, отражаются все негативные явления, присущие периоду застоя.

На каждом коллективе это время сказалось по-разному. На ТЭЦ-9 оно усугублялось тем, что защищать позиции демократии было практически никому.

Партийная организация, несмотря на сильный качественный, да и количественный состав, не взяла на себя авангардную роль в руководстве коллективом. Полностью скрылась за спиной администрации, приняла и одобрила административные методы управления.

Коллектив станции все это время решал и решает сложные технические и хозяйственные вопросы, связанные с постоянным расширением станции и реконструкцией оборудования. Работал напряженно и самоотверженно. И зачастую не хватало уже сил для выполнения общественных обязанностей.

Ответственности за невыполнение партийных поручений никто не нес. Требовательность к коммунистам за выполнение ими уставных обязанностей и партийных пору-

чений постепенно сводилась к нулю. Это привело к неофициальному разделению администрации и парторганизации. Как следствие — односторонняя критика в адрес последней.

**ПОСЛЕ** апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, взявшего курс на перестройку, положение дел надо было менять. Без авангардной роли коммунистов в коллективе станции надеяться на успех претворения в жизнь мероприятий перестройки было бы нереально.

Первые шаги к активизации деятельности партийной организации сделаны: укрепляется партийная дисциплина, возросла требовательность к коммунистам по выполнению уставных обязанностей и партийных поручений, получили первый толчок демократия и гласность.

Однако все эти элементы перестройки замыкаются на уровне парткома, а ниже до уровня первичной партийной организации спускаются с трудом, реализуются робко, с оглядкой: как бы кого не обидеть.

Элемент демократии — от-

четы руководителей — остановился на уровне мастеров и дальше не пошел. Самокритика практически отсутствует. Критика принимается болезненно и встречает отпор.

На партийном собрании станции по обсуждению вопроса «О задачах парторганизации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС» в докладе парткома прозвучала критика в адрес руководителей младшего и среднего звена о том, что многие из них не занимаются общественными формами воспитания в своем коллективе, превратились в чисто технических руководителей, считающих воспитательные функции общественной нагрузкой, выполняющей которые должны профсоюзная и партийная организации.

В ответ на критику директор в своем выступлении не поддержал позицию парткома в оценке деятельности руководителей младшего и среднего звена, а всю критику направил на работу партийной и профсоюзной организаций.

Такая позиция взаимных обвинений не может пойти на пользу перестройке, уводит в

сторону от вскрытия причин застоя, все остается по-прежнему: Иван кивает на Петра, а Петр — на Ивана.

Партийная организация станции насчитывает 125 коммунистов, 60 из них — руководители всех рангов. Это же целая армия, и ею можно горы свернуть, если каждый вспомнит, что его долг — проводить линию партии — записан не только в Уставе КПСС, но и в должностных обязанностях. Вот от этой печки и надо плясать, продолжая перестройку.

Если райком или горком партии критикуют партийную организацию, для нее эта критика конкретна. Но если коммунисты — руководители критикуют парторганизацию в целом — это абстрактно и дела не исправит. Реагировать может только секретарь парткома, а один в поле не воин.

Вот и в нашей партийной организации: надо критиковать конкретных коммунистов (что мы и сделали на прошедшем собрании) или какую-либо парторганизацию подразделения станции за конкретные упущения в партийно-политической работе и при этом не забывать о самокритике.

Только такая совместная позиция администрации и парткома позволит провести идеи перестройки в жизнь.

С. БОГОМОЛОВ,  
секретарь парткома ТЭЦ-9.

## Самофинансирование: первые шаги

## НА ТО И ПОДРЯД КОЛЛЕКТИВНЫЙ

Среди предприятий машиностроения и металлообработки в соревновании за 1987 год стал победителем коллектив завода монтажных заготовок. Победил он и в социалистическом соревновании на лучшее предприятие города по увеличению производства, расширению ассортимента и повышению качества ТНП.

Пожалуй, АЗМЗ единственный, кто дважды упоминается в списках победителей.

На заводе не помнят такого случая. И заслугу этому приписывают коллективному подряду. С апреля прошлого года работает завод в новых условиях хозяйствования. А с января текущего года переведен на самофинансирование.

На многих предприятиях переход на новые условия тяжело переживают. Где сказались плохая подготовка, где растерялись под натиском администрирования вышестоящих организаций. Есть и другие причины. Здесь же итоги первого месяца складываются, на мой взгляд, благоприятные.

Не на последнем месте личная деятельность руководства завода, совета трудового коллектива, среднего звена ИТР. Пожалуй, последним труднее всего. Ведь по сравнению с прошлыми годами, например, на втором участке ИТР осталось

двое из пяти. И так на всех участках. Возросли нагрузки.

Каждый на своем месте — будь-то рабочий или директор — вносит свой вклад в благополучие всего коллектива.

До перехода на самофинансирование на заводе разрабатывали сметы по затратам, определили необходимый размер прибыли для собственных нужд, доложили выше. Не сразу, но согласились с доводами руководства завода, с расчетами плановиков. И госзаказ, как положено по Закону о государственном предприятии (объединении), охватывает 70 процентов объема производства. Остальные 30 — прямые договоры. Один из нерешенных вопросов — это необеспеченность металлом под весь объем ТНП (800 тонн). Но директор В. М. Сукнев уверен, что и эта заковыка будет решена.

Трест Сибхиммонтаж, в составе которого находится АЗМЗ, отменил дискриминационный норматив на сверх-

плановую продукцию. Был он мал и не мог стимулировать рост производительности труда. Установлен единый норматив для планового объема и сверхпланового. Он высок. Настолько, что в рационализации рабочих мест и экономии материалов кровно будут заинтересованы не только управление, но и участки.

Прежде получалось так, что из неэтикетированного оборудования, а его на начало прошлого года было 90 процентов, прошла рационализация малая часть. Теперь же единственный путь повышения производительности труда — рационализация рабочих мест.

Из традиционных ресурсов — людских — в прошлые месяцы взяли все. Производительность в декабре подскочила на 25 процентов.

На втором участке, где начальником Т. Ф. Ситнер, объем товарной продукции достиг максимума — 140 тысяч рублей. Роста добились при сокращении числа рабочих на десять человек. Говоря о преимуществах коллективного подряда с Таисией Федоровой Ситнер, услышал:

— Теперь не надо мне подгонять людей на работу с обеда. Все хозяевами стали.

Все работают на конечный результат.

Из ИТР на участке осталось 2 специалиста. Ни за что бы им не справиться со своими обязанностями, да помогает совет участка. Он решает вопросы приема на работу, установление разряда, оперативные вопросы, распределение зарплат. В совете самые авторитетные люди: Г. В. Харитонов, бригадир, Г. А. Шакиров, слесарь-сборщик, А. В. Нейверт, сварщик.

Рабочие действительно почувствовали, что они не просто винтики в механизме заводском. Вот совместно рассмотрели вопрос об экономии материальных ресурсов, об упорядочении системы учета сырья и материалов. Решено выплачивать ежемесячно за экономию. Вот так. Никакой волокиты. Хотелось добавить, что это — результаты того, что большинство членов совета завода — рабочие.

Но ошибочно было бы идеализировать положение на заводе. Конечно, до идеала здесь далеко.

Коллективный подряд, хозяйственный расчет подстегивают нерадивых, стимулируют производительный труд. Люди поняли,

что многое зависит от них самих. Но старая иждивенческая психология «дайте нам...» не изжита. Еще появилась беда. Как говорит директор Сукнев, некоторым рабочим рубль глаза закрывает.

Мы с удовольствием критикуем бюрократизм начальников, вздохнув ругаем тех, кто не обеспечил, не подготовил, не подписал. И предпочитаем умалчивать о рвачестве в среде рабочих. Таких, конечно, меньшинство.

Ходят люди, жалуются директору, что надо то одно, то другое. А кто на своем рабочем месте сам, по-хозяйски, сможет разобраться, кроме тебя самого? Например, на втором участке инженеры долго не могли придумать стойку для сварки обечаек. А бригадир Харитонов смотрел на их творческие муки, смотрел да и сделал сам за один день. К сожалению, таких примеров раз, два и обчелся. Ведь не должно быть так, чтоб только один человек все вопросы решал на производстве. На то подряд и коллективный, чтоб всем миром решать проблемы. Решать, а не подлаживать под общий настрой.

О. ТЮМЕНЕВ.

## ● Из почты газеты

## В ДАЛЕКОЙ ПЕРСПЕКТИВЕ?

**ШКОЛА** должна прививать любовь к труду. Это может сделать только работа — творческая, интересная.

Чем же приходится заниматься ребятам? В лучшем случае, переборкой овощей на

базе, ежедневным мытьем полов в школе...

Обращаемся к предприятиям города — не нужны там подростки: их учить нужно! Просим откликнуться детучреждения, они ведь задыха-

ются от нехватки рабочих рук и тоже — отказы...

Делает объявление переплетный цех, что принимает на работу школьников. Звоним туда. Оказывается, это — в перспективе. А дети хотят и

могут трудиться сегодня, сейчас.

Наконец, наше базовое предприятие смогло найти нам работу — клеить пакеты. Но ведь это такой творческий, монотонный труд, что скоро ребята от него будут бежать...

У Макаренко ребятам-правонарушителям было доверено выпускать отечественные фотоаппараты. Они видели ре-

зультаты своего труда — учились ценить труд.

Когда же руководители предприятий перестанут видеть в школьниках только детей, когда разглядят последователей своих трудовых традиций? Вот такие мысли родились, когда изучала материалы февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

В. ПАВЛОВЕЦ,  
слушательница УМЛА.



