

ЗНАМЯ

1987
Четверг, 22 октября
№ 202 (8292)

Цена 3 коп.

КОММУНИЗМА

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

НА СЕССИИ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

19 октября депутаты высшего органа власти продолжали обсуждать проекты Государственного плана и бюджета на 1988 год.

В 14 часов в зале заседаний палат Верховного Совета СССР началось первое заседание Совета Национальностей.

На заседании было внесено изменение в состав Комиссии по делам молодежи Совета Национальностей.

Затем с докладом постоянных комиссий Совета Национальностей о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1988 год и о ходе выполнения плана в 1987 году, о Государственном бюджете СССР на 1988 год и об исполнении бюджета за 1986 год выступил председатель Плансво-бюджетной комиссии Совета Национальностей Н. И. Масленников.

В тот же день в зале заседаний палат Верховного Совета СССР в 17 часов началось первое заседание Совета Союза.

Депутаты и гости аплодисментами встретили товарищей Горбачева М. С., Алиева Г. А., Воронникова В. И., Громыко А. А., Зайкова Л. Н., Лигачева Е. К., Рыжкова Н. И., Слюнькова Н. Н., Соломенцева М. С., Щербицко-го В. В., Демичева П. Н., Долгих В. И., Ельцина Б. Н., Соловьева Ю. Ф., Талызина Н. В., Лукьянова А. И., Медведева В. А., Разумовского Г. П., Капитонова И. В.

На заседании были внесены изменения в составе некоторых постоянных комиссий Совета Союза. Председателем Планово-бюджетной комиссии избран депутат Качура Б. В.

20 октября палаты Верховного Совета СССР продолжили обсуждение проектов плана и бюджета страны на 1988 год.

Второе заседание Совета Национальностей открылось в 13 часов в зале заседаний палат

Верховного Совета СССР. Заседание проходило под председательством Председателя Совета Национальностей А. Э. Васса.

В 16 часов в Большом Кремлевском дворце открылось совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей Верховного Совета СССР.

С заключительным словом по вопросу о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1988 год и о ходе выполнения плана в 1987 году выступил первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР депутат Талызин Н. В.

Раздельным голосованием по палатам Верховный Совет СССР единогласно принял Закон о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1988 год с учетом поправок постоянных комиссий обеих палат.

Принято постановление Верховного Совета СССР о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития СССР на 1987 год.

С заключительным словом по вопросу о Государственном бюджете СССР на 1988 год и об исполнении бюджета за 1986 год выступил министр финансов СССР депутат Гостев Б. И.

Раздельным голосованием по палатам депутаты с учетом поправок постоянных комиссий единогласно утвердили общие суммы доходов и расходов Государственного бюджета СССР 44,6 миллиарда рублей и приняли Закон о бюджете на 1988 год.

Верховный Совет СССР принял постановление об утверждении отчета об исполнении Государственного бюджета СССР за 1986 год.

На заседании рассмотрены предложения депутатов, высказанные в ходе обсуждения на седьмой сессии Верховного Со-

вета СССР проекта Закона СССР о порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан.

Закон «О внесении изменений в Закон СССР «О порядке обжалования в суд неправомερных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан» принимается.

Затем с докладом об утверждении Указов Президиума Верховного Совета СССР выступил секретарь Президиума Верховного Совета СССР Т. Н. Ментешавили.

Депутаты единогласно приняли по докладу соответствующие законы и постановления.

Слово для ответа на запрос депутатов Куленова А. С., Лопатина Ф. П. и Васильева В. А. предоставляется заместителю Председателя Совета Министров СССР, председателю Бюро Совета Министров СССР по топливно-энергетическому комплексу депутату Щербине Б. Е.

В связи с депутатским запросом, сказал он, мне поручено доложить Верховному Совету СССР, как идет подготовка к работе народного хозяйства в зимний период, как будет обеспечиваться население топливом и электрической энергией. В целом подготовка к зиме идет лучше, чем в прошлые годы.

Многие сделали для себя правильные выводы из уроков прошедшей зимы. Реализуется постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР по этим вопросам. И все же уровень организации и качество выполненных работ вызывают серьезную озабоченность. Особенно это относится к электроэнергетике, жилищно-коммунальному хозяйству, сельскохозяйственному комплексу, транспорту. Время торопит завершить предпринятые работы. По данным гидрометеослужбы, зима ожидается холоднее обычных. Но и это не лимит на стужу. Нужно готовить-

ся на самую худшую обстановку.

Ход подготовки к зиме, сказал в заключение Б. Е. Щербина, находится в центре внимания постоянных органов Совета Министров СССР, Госнабза СССР. Этот вопрос недавно обсуждал Секретариат ЦК КПСС. Центральный Комитет потребовал от партийных организаций, всех ведомств в центре и на местах принять дополнительные меры для полного завершения подготовки к зиме.

На запрос депутатов Нуриевой Ч. А., Коротенькова А. Р. и Сийтан В. Э. отвечает министр легкой промышленности СССР депутат Клюев В. Г. Он согласился, что советские люди вправе предъявить сегодня отрасли серьезные претензии за низкое качество и ассортимент, нехватку отдельных товаров, и признал, что во многом такое положение связано с медленной перестройкой работы предприятий отрасли и самого министерства. Оратор назвал ряд предприятий, которые длительное время выпускают недоброкачественную продукцию. Это Кузнецкая и Ташкентская обувные фабрики, Бакинское и Кутаисское швейные объединения, Ленинканская трикотажная фабрика и другие. Принято решение перевести их на госприемку.

На этом восьмая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва работу закончила.

[ТАСС].

МОСКВА. Министерство связи СССР выпустило почтовый блок, посвященный 70-летию Великого Октября. На снимке: новый почтовый блок.



КОНИ НАПРОКАТ

КАЛИНИН. Лошадям, вытесненным с полей «стальными конями», в колхозе имени XXII съезда КПСС нашли прибыльное применение. Здесь открыли первый в области пункт по прокату лошадей.

Желающих за умеренную плату покатасться верхом на коне всегда много. В выходные дни сюда приезжают не только калининцы, но и любители верховой езды из Москвы, Ленинграда, других городов. Многие родители проводят здесь время с детьми. Для малышей предоставляются специальные повозки, в которых они могут следовать за гарцующими папами и мамами. Сейчас конюшня насчитывает двенадцать верховых лошадей.

ПО СТРАНЕ

КАКОЙ БЫТЬ РИГЕ!

РИГА. В столице Советской Латвии прошли Дни архитектуры. Их цель — привлечь внимание общественности к самым насущным проблемам строительства в городе и на селе.

— Однообразная, многократно тиражированная застройка, в которой терется человек, — говорит председатель Союза архитекторов Латвийской ССР, главный архитектор Риги лауреат Ленинской премии Г. Асарис, — работа по принципу лишь бы сдать объект, а там хоть трава не расти... — все это вызывает справедливое недовольство людей. Настало время открытого разговора о назревших противоречиях.

Многие рижане пришли на смотр дипломных работ выпускников архитектурных институтов страны. Более 300 произведений представлено на этой экспозиции, которая проводится под сводами бывшей церкви Петра. В рамках Дней архитектуры состоялась встреча-зодчих с жителями Риги. На ней шел разговор о развитии и застройке столицы Латвии.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

23 октября в городе проводится единый политдень по теме «70 героических лет».

Методический материал можно получить в библиотеках партийных комитетов.

ГК КПСС.

Извещение

22 октября 1987 г. в 16.00 в зале Дома политического просвещения состоится городской День секретаря парторганизации.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Об итогах работы предприятий и организаций города за 9 месяцев года и ходе подготовки трудовых коллективов к работе в условиях самофинансирования и самоокупаемости.

В. К. ХУДОШИН, первый секретарь Ангарского ГК КПСС.

Об организаторской и политической работе партийных и советских органов по проведению празднования 70-летия Октября.

Е. А. СОЛОВЬЯНОВ, секретарь Ангарского ГК КПСС.

О задачах партийных звеньев по реализации постановления ЦК КПСС «О серьезных недостатках в работе Ташкентской областной парторганизации по приему в партию и укреплению партийных рядов».

С. Ф. ПОРТОВА, инструктор отдела организационно-партийной работы Иркутского обкома КПСС.

Внешняя политика СССР и перестройка системы международных отношений.

А. А. БОРИНСКИЙ, консультант Дома политического просвещения.

Бюро ГК КПСС.

СОХРАНИМ НАШИ ПАМЯТНИКИ!

ОБРАЩЕНИЕ К ГРАЖДАНАМ И ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ ОРДЕНА ЛЕНИНА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

В нашей стране издавна был обычай возводить постройки на народные средства. Каждый, кто мог, вносил свою посильную лепту в общественное дело. И красовались на нашей земле города. Красота крепил души человеческие, а общее дело объединяло людей.

Обращаемся к землякам-сибирякам, иркутянам, ко всем трудовым коллективам с призывом внести свой вклад в восстановление памятников истории и культуры, внести добровольные взносы, отчисления от субботников, воскресников, творческих вечеров и других мероприятий в фонд реставрации-памятников:

Ледокола «Ангара» — для создания в нем музея Октябрьской революции и гражданской войны в Сибири;

Спасской церкви в селе Урик — для создания музея.

Сохранившихся построек бывшей пересыльной тюрьмы в селе Александровское — для создания музея «Александровский централ».

Казанской церкви в г. Иркутске — для создания в ней музея;

На создание музея деревянного зодчества «Ангарская деревня» в г. Братске.

Наши добровольные взносы позволяют каждому из нас

сказать: «И я восстанавливал памятники родного края».

Ориентировочный объем реставрационных работ только на перечисленных объектах — 2,5 миллиона рублей до 1991 года.

Расчетный счет Иркутского областного отделения ВООПИИК 00700310 в городском отделении Госбанка г. Иркутска.

ПЛЕНУМ ОБЛАСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ ВООПИИК.

ИЗВЕЩЕНИЕ

27 октября 1987 г. в ДК «Строитель» созывается внеочередная 3-я сессия городского Совета народных депутатов XX созыва.

Повестка дня сессии: Организационные вопросы.

Начало работы сессии в 17.00.

ГОРИСПОЛКОМ.

• Перестройка и мы

ЧТО ВОЛНУЕТ БРИГАДИРА?

К 1 декабря наметила в своих обязательствах выполнить план года бригада Василия Ивановича Жернаклева. Казалось бы, дело-то в общем привычное, некоторые коллективы добиваются и более впечатляющих результатов.

Названная бригада, однако, возводит каркасы жилых пятиэтажных домов. Таких коллективов в СМУ-1 и, значит, в городе один-два да обчелся. В жилье же заинтересованы тысячи ангарчан. Вот и выходит, что перевыполнение бригадой В. И. Жернаклева планового задания хотя бы на месяц свободно может обернуться досрочной радостью для многих десятков новоселов.

Кстати, подобную радость людям этот коллектив доставляет частенько и охотно. Скажем, в честь 70-летия Великого Октября собирались сдать дома 46, в 12а микрорайона, а сдали еще летом.

И тем не менее настроение у бригадира сегодня совсем не веселое. Откровенно говоря, он меня прямо-таки ошарашил следующим откровением:

— Считаю, что как бригадир я устарел. Новые должны быть бригадиры, плоть и кровь от перестройки. Такие вот, как, например, Грабарь, Голубев. Молодые. Мне же, видимо, пора менять профессию...

Совсем не просто было в этот раз разговорить Василия Ивановича. Он явно нервничал, говорил иные важные вещи отрывочно, скомканно, все ссылаясь на плановый отдел своего СМУ, где, дескать, точнее все знают, говорил, что собирается в отпуск, что не время еще для откровений. Сразу огово-

рюсь, что цельности в нашей беседе явно не получилось. Во многом прозвучавшие мысли спорны. Но, может быть, оттого и показалось, что именно этим-то они и ценны. Ведь не Василий Иванович один — тысячи и десятки тысяч, если не больше, по стране, ищут сегодня себя в нелегких условиях перестройки, пытаются разобраться в происходящем. То есть находятся в движении, оттолкнувшись от прежнего, как принято ныне говорить, застойного.

— Сейчас, по-моему, везде лихорадит, — размышляет Жернаклев. — Посмотришь по телевизору передачу «Прожектор перестройки», так иной раз диву даешься. Настолько в иных местах полно неразберихи. Невольно подумается, что у нас еще более или менее.

— Ну, а почему все-таки кажется, что вам пора сменить профессию, вам, опытно-му, награжденному многими орденами и т. д.? — решил все же я на столь нелегкий вопрос.

Василий Иванович начал издали:

— Раньше какая была основная забота у бригадира? План и выработка. Причем только применительно к своей бригаде. Теперь забот столько, что голова кругом идет. Нужен новый уровень подготовленности бригадира. Как будет в будущем, с 1 января, когда все управление строительством перейдет на новые условия хозяйствования, не знаю. Поэтому скажу о том, что имеем на сегодняшний день, когда на коллективном подряде — наш участок. Завязано в единый технологический цикл пять бригад. И те, которые ведут монтаж дома, и те, которые делают для этого фундамент, и те, кото-

рые ставят крышу. Во-первых, сразу напрашивается вполне здравая мысль о едином бригадире. Но в общем это, может, и не самое главное. Поглавнее, мне кажется, другое. Нужно, чтобы объекты возводились комплексно и бригады сохраняли стабильность в кадрах.

Василий Иванович встал из-за стола, энергично заходил по строительному вагончику, где мы примостились, и продолжал говорить, резко рубя воздух ребром ладони в такт своим словам:

— Давайте чисто практически подойдем. В нашей бригаде почти постоянно кто-то находится в командировках. Людей отвлекают. Далеко ходить не будем: сейчас вот только что приехал один монтажник из Кызыла, но трое — там. Я понимаю, и в Кызыле надо строить дома, знаю, что необходимо помогать братской автономной республике. Готов, если надо, и сам поехать. Но тогда, простите, и план бригаде скорректируйте своевременно на количество отсутствующих. Логично ведь? Думается, логично.

О сельхозработках я уж и не говорю. А сегодня, как на грех, неожиданно трое сварщиков сразу заболели. Да мало ли причин, мешающих порой слаженной работе? Вот и найди выход из положения. Короче говоря, я так понимаю коллективный подряд: нужно, чтобы по этому методу работали стабильные коллективы, чтобы волевым порядком людей не перебрасывали на другие объекты.

— А внутренние резервы у бригады есть?

— Как не быть. Полно и собственных недоработок. Да и то сказать, сейчас подход особый к людям нужен. Чуть начни кого прижимать, он тут

же норовит перейти в другую бригаду. И никакой начальник ничего с ним не сделает.

И еще хочу сказать несколько слов о нормативах. Нет единого норматива. Говорят — не положено. Нормативы устанавливаются на каждый квартал. И притом не увеличиваются. Скорее, наоборот. Так что заработная плата по существу осталась прежней, что и до перестройки. Мы спорили по нормативам в управлении. Но ясности в этом вопросе по-прежнему нет.

Закончить свое, наверное, слишком сумбурное интервью хочу, назвав лучших в своей бригаде — монтажников Ивана Шатикова, Александра Филлингера, электросварщиков Сергея Лысенко, Юрия Галыгина. Работают они на совесть, крепко, по-рабочему.

Набирающая силу перестройка — процесс очень сложный. И не только потому, что предъявляет к человеку повышенные требования по поднятию своего экономического образования, но и потому, что нужно найти в перестройке свое собственное место. А это удается не всем сразу, в один день. В значительной степени процесс этот облегчается для тех, кому активно, целеустремленно, на конкретном рабочем месте помогут специалисты, руководители, партийные и профсоюзные активисты. Пока же, видимо, в СМУ-1 с такой помощью плоховато, раз один из опытных бригадиров оказался на распутье...

И все же точку в этом интервью ставить было бы рано. Требовалось разъяснение по крайней мере по вопросу о нормативах. Свое мнение мне высказал один из экономистов СМУ-1:

— Для всех нас коллективный подряд — дело в практическом применении новое. Многого при определении нормативов на первый квартал не учли, не предусмотрели, попросту не знали. Когда подбили итоги трудовой деятельности, получилось, что закрыли рабочим много. На второй квартал допущенные ошибки учли, уменьшили норматив. Также и на третий квартал. Сейчас в бригадах получают по 16—18 рублей в день. Это совсем неплохо.

Не наше, журналистское, разумеется, дело судить, много ли, мало ли «закрыли» монтажникам на выход. На это есть специалисты. Вот только вызывает удивление та быстрота, с которой денежный итог рабочего дня возвращается на круги своя. Непонятно в среде строителей уже поговаривают, что, мол, как ни вертись, а получишь столько же, что и год назад, то есть, до коллективного подряда. Сомнения вызывает и то, что экономисты ошиблись при определении нормативов на первый квартал. Не испугались ли слишком высоких заработков у строителей? А может быть, вошли в противоречие упущения в организации строительного процесса, в его инженерной проработке, из-за которых то и дело нарушается ритм бригадного труда, и ухищрения, с помощью которых бригады умудряются так справляться с плановыми заданиями? Или есть другие причины?

Очень хотелось бы, чтобы строители нашего города откликнулись на эту статью своими размышлениями, может быть, опровержениями — ведь еще раз повторим, что абсолютных истин нет. Пусть завяжется спор, столкнутся мнения и взгляды. Вот тогда и появится истина. На всех одна.

О. ЗАРУБИН.

♦ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

СТОИТ ЛИ СПЕШИТЬ?

Производственное объединение и предприятие с целью ускорения научно-технических разработок, повышения уровня интеграции науки с производством обеспечивают первоочередное развитие собственной научно-исследовательской, опытно-экспериментальной базы.

[Закон СССР о государственном предприятии ст. II пункт 4].

Приказом № 321 от 14 августа 1987 года по объединению центральная лаборатория (ЦЛО) была выведена из состава завода катализаторов и опытных установок, где функционировала на правах цеха. Ей присвоили статус самостоятельного структурного подразделения в системе инженерно-технических служб объединения.

Не последнюю роль в приня-

тии этого решения сыграл тот факт, что ЦЛО оказалась в положении падчерицы при ЗКИОУ. Прогнившая философия «наш век хавит», отсутствие желания позаботиться о будущем привели к тому, что ЦЛО как научное подразделение «на ладан дышит».

Во-первых, работники ЦЛО из-за низкой зарплаты в лаборатории не держатся.

Дело в том, что для ЦЛО, в отличие от заводских и цеховых лабораторий, нет норматива численности. И, если последние, совершенствуя методику, внедряя новые приборы, облегчающие и ускоряющие проведение анализов, могут высвободить часть людей и за счет этого получить фонд для выплаты «щепинской» надбавки к зарплате, то для ЦЛО этот путь закрыт.

В добавление к «естественной убыли» порочная практика лимитирования численности довела число работников в 1987 году до 66 процентов от штатной расстановки. Если учесть, что сокращение устанавливалось до сих пор «с потолка», естествен-

но, — костяк лаборатории (за редким исключением) составляли специалисты, работающие в ней со дня основания. Близок день, когда уйдут и они. Кто захочет подхватить эстафету? Бесконечно жалко, но олемя энтузиастов пора заносить в «красную книгу».

Могут возразить, что процесс сокращения численности персонала ведет к росту производительности труда. Но есть и другой путь. ЦЛО оказалось между двух огней. Новое оборудование, повышающее производительность, «пробить» невозможно, люди уходят, а объем исследований работ в связи с непрерывным ростом масштабов и номенклатуры производства растет. Так, число оперативных заданий с 221 в 1983 году выросло до 450 в 1986 году, число внедренных рекомендаций соответственно с 35 до 61. Некоторые исследования лаборатории из-за отсутствия необходимых приборов и аппаратов выполнить не в состоянии. Более того, некоторые приборы настолько устарели, что их не принимают в госпроверку.

Следующая проблема, названная на «ниточку», затянута на шею ЦЛО, это необеспечиваемая работоспособности сложнейшего оборудования. Центральный цех КИПиА не выделяет нужное число специалистов для ремонта и наладки, да и уровень их подготовки оставляет желать лучшего. Киповцев нужно научить, а для этого командировать в Ленинград, где находится головной институт. А денег на это руководству объединения жаль.

Далее. Положение ЦЛО, как цеха завода, не позволяло ее работникам своевременно получать информацию о разработках, ведущихся НИИ для заводов объединения. Зачастую лабораторию ставили в известность в последний момент, то есть тогда, когда эта разработка, воплощенная в металле, отказывалась функционировать.

Кроме того, непризнание само-

стоятельности ЦЛО тормозило, а в некоторых случаях исключало внедрение разработок и рекомендаций. На сегодня около 20 разработок ЦЛО лежат мертвым капиталом.

Работа «на полку» как нельзя лучше характеризует отношение руководителей объединения и заводов к деятельности лаборатории. И это, пожалуй, не менее серьезная проблема, чем мизерные оклады.

— Так из-за чего сыр-бор? — спросите вы. — Лаборатория из состава завода выведена, постепенно решается вопрос снабжения. Все верно, кроме одного: мы забыли о людях.

А лаборатория — это прежде всего люди. Коллектив, причем творческий. И если сегодня людей катастрофически не хватает, то завтра ЦЛО в связи с сокращением штатов может утратить свой творческий потенциал полностью.

Дело в том, что перед ЦЛО, как и перед всеми подразделениями объединения, поставлена задача: повысить тарифные ставки и должностные оклады, не «высовываясь» из имеющегося фонда заработной платы. А это означает одно — сокращение.

Кто же сможет с уверенностью сказать, что это сокращение не явится «последней каплей» и не приведет к краху лаборатории как научного подразделения?

Решать этот вопрос нужно на научной основе. Кстати, Л. Ф. Овсянников, начальник ЦЛО, предлагал привлечь к обоснованию численности персонала ЦЛО специализированный НИИ. Отказали.

Проживет объединение старым багажом, без своего научного подразделения 5—10 лет. А дальше? Потом кто-то спохватится, срочно найдутся фонды заработной платы, отыщут люди, «с мира по нитке» соберут специалистов...

Может быть, не стоит спешить с сокращением? В. БОБРОВСКИХ, оператор НПЗ.

К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

ЗРИМАЯ ИСТОРИЯ РЕВОЛЮЦИИ



МОСКВА, улица Горького, 21 — по этому адресу находится Центральный музей Революции СССР. Более миллиона экспонатов, рассказывающих об истории революционного движения в России, построении социализма в СССР, сегодняшнем дне страны хранится в его фондах. Это и уникальные документы, и подлинные фотографии, и вещественные реликвии. Музей устраивает специальные выставки, посвященные историческим датам и событиям, ведет научную работу, организует встречи с ветеранами революции, героями гражданской и Великой Отечественной войн. Здесь создан совет содействия ветеранов партии Музею Революции.

На снимке: здание Центрального музея Революции СССР.

Фото Б. КАВАШКИНА, В. ХРИСТОФОРОВА. Фотохроника ТАСС.

«Производительный труд школьников должен быть повсеместно организован на современном уровне, справедливо оплачиваться, начинаться в более раннем возрасте. Кто не замечал, как рвется подросток в 13—14 лет к взрослому делу, и кто не видел, как он же, не получив доверия и дела в то время, в 17—18 лет не за что не хочет браться?»

[Из тезисов Министерства просвещения СССР «Перестройку школы — на уровень современных требований»].

Хорошо помню тот осенний день прошлого года, когда в редакционном коридоре появились трое мальчишек, внимательно читающих таблички на дверях кабинетов. «Кого ищете, мальчишки?» «Работу», — серьезно ответили они. Тогда я еще не представляла, как трудно, а порою и невозможно будет осуществить простое это желание, которое по всему должно было бы вызвать у нас, взрослых, бурю восторга и полную боевую готовность дать то, что просят: слава богу, не кроссовки на липучках, а то, чему их с пеленок учим.

Все трое учились в 7 классе школы № 9. Всем было по 14 лет. В учебе твердые «середины», но летом добровольно (сами пришли и записались) отработали в трудовом лагере «Оптимист». В редакцию они принесли письмо: «Мы читали объявление в газете, что на продажу требуются рабочие для переборки овощей. Мы пошли, а нам сказали: только с классным руководителем, а она у нас будет. Вот нас и не берут работать и только все спрашивают: «А деньги-то вам зачем!» Сергей Соболев, Олег Чунарев, Роман Мошин.»

Итак, вопрос первый. «ЗАЧЕМ ПОДРОСТКУ ДЕНЬГИ?»

Когда вскоре после этого письма «Барабанщик» — школьная страничка в нашей газете — впервые сообщил об утверждении Государственным комитетом по труду и секретариатом ВЦСПС «Положения о порядке привлечения на временную работу к посильному труду в народном хозяйстве учащихся общеобразовательной и профессиональной школы...», его телефон буквально «оборвали». Спрашивали, куда берут и сколько, и можно ли работать вечером и через день? Некоторые шли прямо в редакцию. Была возможность высказать тот самый вопрос о деньгах. Вот некоторые из ответов.

— В семье я старший и единственный мужчина. Матери очень трудно. Хочу помочь (Михаил В., 15 лет).

— Стипендию получаю, и родители еще дают, но модные вещи так дороги... А очень хочется быть хорошо одетой. Для девушки это ведь очень важно. (Таня Л., 16 лет, второй курс политехникума).

— Знаете, очень люблю рисовать, занимаюсь в «художке». Краски и кисти хорошие стоят недорого... (Ирина А., 15 лет).

— Странный вопрос, не находите? Думаете, большое удовольствие просить у родителей «тройку», чтобы сходить с подружкой в кино? (Андрей О., десятиклассник).

Конечно, полноценным и всеохватывающим такой опрос не назовешь, но, согласитесь, ответы несколько отличаются от привычных взрослых рассуждений о «карманных деньгах», как «одном баловстве», которое непременно приведет к табачному киоску или магазину «Вино-водка».

Однако вернемся к нашим героям (двое из них, как оказалось, мечтали о моледах, один — о щенке овчарки). Легче было бы, наверное, устроить их в Звездный городок космонавтами, чем рабочими на нашу продбазу. Второе их не брали. Предложили «создать группу человек в 15—20» и найти взрослого руководителя. Задача, прямо скажем, непосильная, ибо мальчишки — не бюро по найму, а с классного руководителя нельзя требовать сопровождения повсюду своих учеников. Кроме того, когда речь зашла о разрешении педсовета на индивидуальное устройство, зауч засомневалась, можно ли его этим ребятам дать: они — де не активисты и не отличники (как будто разрешение работать на продбазе — путевка в «Артек»).

На собственном опыте мальчишки начали понимать чисто русское, должно быть, выражение «ходить по инстанциям». Хотя именно благодаря этому хождению в городском бюро по трудоустройству достали на свет божий то самое вышеупомянутое Положение, вышедшее еще 2 сентября 1985 года (т. е. ровно за год до описываемых событий). И все в этом Положении было: начиная с 14 лет можно брать на работу, а вместо паспорта — письменное согласие одного из родителей и педагогического совета, плюс медицинская справка о возможности выполнять эту работу. И даже: «предприятия... направляют учащегося в коллективы передовых участков, цехов, звеньев, бригад, прикрепляя к ним опытных наставников...» — как видите, ни о группе, ни о классном руководителе нет ни слова. В положении есть и список работ, которые могут выполнять подростки. Сегодня, когда позади лето 87, некоторые из этих работ можно прокомментировать уже не просто теоретически.

Итак, вопрос второй. «ЧТО ОНИ МОГУТ!»

Н. В. Теплова, мастер произ-

водственного обучения МУПК-1: —Быть неплохими работниками отделений связи — это проверено, и не первый год. Нынче 25 наших ребят работали в отделениях на практике, 13 из них летом остались на свободных ставках почтальонами. Обслуживали 12 участков. Галя Корзун, девятиклассница, вела прием телеграмм в 6 м отделении. Ра-

верить себя, почувствовать вкус педагогического хлеба и решить свой дальнейший путь.

К этому можно добавить работу школьников в орсе нефтехимиков мойщиками посуды, уборщицами, фасовщиками. В конце лета на стол начальника орса лег список в 32 человека, которых директора столовых и магазинов просили отметить особо.

скорой медицинской помощи, ни городская больница № 1, указанные в официальном письме за подписью зав. горздраотделом тов. Козлова, работать не взяли, ссылаясь на «специфику».

Горздраотдел вообще в этом вопросе — большой «оригинал». Испытывая постоянную нужду в младшем обслуживающем пер-

ТРУДОВОЙ СТАЖ С 14-ТИ

НЕКОТОРЫЕ ИТОГИ ЛЕТА-87

бота связана с деньгами, расчетом клиентов. Справилась. Польза от такого летнего времяпрепровождения огромная. Во-первых, существенная помощь почтовикам, во-вторых, — верная профориентация (не случайно многие из этих ребят сегодня собрались поступать в институт связи), в-третьих, это 130—150 заработанных каждым рублей. А заработанные деньги еще никого не испортили.

Н. В. Козлова, зам. начальника городского узла связи: — В 38-м отделении связи второй год почтальонами работали целый класс школы № 39, нынче они — восьмиклассники. Обслуживают 12а микрорайон Трудности в таком сотрудничестве, конечно, есть. Но мы на собственном опыте убедились: они преодолели, а эффект стоит того, чтобы их преодолевать. Сегодня узел связи имеет надежду о создании в городе ученического отделения связи, работать в котором будут только школьники.

Н. И. Привалова, учитель школы № 27: — ТЭЦ-1 шефствует над совхозом «Первомайский» и является нашим базовым предприятием. В совхозе они должны были выполнить работы по строительству полевых ограждений для скота. На ТЭЦ решили мудро: строить эти ограждения отравили трудовой отряд старшеклассников. Что из этого вышло? Работа закончена на 3 дня раньше срока с хорошим качеством. От дирекции совхоза кроме зарплаты получили Почетную грамоту и приглашение приехать этим же составом следующим летом.

Л. И. Сорохманюк, начальник п/д «Черемушки»:

— 25 комсомольцев-школьников работали летом в лагере. Никаких ЧП, связанных с их работой, не было. Подростки показали, что им можно доверять. Так, Ира Баталова (школа № 4) и Сергей Сиденко (школа № 38) сезон работали на отряде самостоятельно, без взрослого вожака, лишь с воспитателем, и отряд был в числе лучших. Два сезона отработали Константин Мазуров, десятиклассник школы № 10, и Лариса Серебрянникова из СПТУ-12, Ольга Челедино — из школы № 4. Все лето — Таня Кириллина из школы № 7. Все они имели возможность про-

Оценка работы подростков в орсе твердая: «Не подвели. Без нарушений и замечаний».

Тогда вопрос третий. «ПОЧЕМУ НЕ ВЕСЕЛА «УЛЫБКА!»

Идея была что надо: в городе есть специализированное торговое училище № 30 и нет хорошо налаженной летней торговли. Насильно тащить в отряд никого не пришлось. Все «плюсы» «Улыбки» были налицо: и практика, и деньги, и вообще интересно, весь день на людях, может быть, еще и форму какую-нибудь отличительную, красивую дадут. 50 человек желали торговать мороженым, квасом и соками под летними «зонтиками». И весь город хотел под этими «зонтиками» отдохнуть. Однако было полное ощущение, что орсу строительства это не особенно и надо.

Лишь 21 июля девчата прошли инструктаж по ТБ. Лишь 24 июля вышел приказ о допуске к работе — короткое наше лето шло к концу. К тому времени из 50 бойцов осталось 17. Накануне приказа они полдня простояли в узком коридоре отдела кадров, оформлялись. Тогда ушли еще трое. Оставшихся распределили на фасовку. Мороженое не доверили, сок тоже. «Материальная ответственность», — все уперлось в нее. Остается лишь догадываться, почему ее не боялся в Прибалтике или на юге нашей страны, например, где подростки давно и успешно выручают летом торговлю. Не деньгами там что ли покупатели расщипываются, а чеками?

«Улыбка» — далеко не единственный невеселый пример лета-87. В июньском «Барабанщике» мы поместили открытку, которую должны были заполнить те, кто работу найти не смог. В ответ получили 27 писем. Думая, впрочем, что их могло быть в 10 раз больше. В начале лета 150 запросов о возможности работать подросткам отправило бюро по трудоустройству на предприятия города. Получило... 10 ответов. На их основании трудоустроить можно было лишь 275 человек. Трудоустроено же было 58. Ссылаясь на самые разные причины, брать школьников предприятия отказывались. Так случилось, например, с ребятами школы № 40 и медучилища, которых ни больница

он никак не может (не хочет?) повернуться лицом к подросткам.

От их трудоустройства, к примеру, совершенно отстранился его отдел кадров, посылающий ребят в поисках места работы по отделениям кадров больницы и не имеющий потом никакого представления, что изо всех этих ходячих вышло. Добро бы были к подросткам какие-нибудь претензии, а то ведь работают старшеклассники санитарками в детской больнице № 1 (причем, не только во время летних каникул), и все там ими довольны. Так отчего исключение не сделать правилом?

«Критикуешь — предлагай!» — есть такая хорошая поговорка. Не будем спорить, что лучше — индивидуальное ли трудоустройство ребят или коллективное. Жизнь показывает: смысл есть и в том, и в другом. Главное: хорошо нами, взрослыми людьми, организованное. Давнее навыки работы честной, доставляющей радость.

В Ангарске, с его школами и училищами, только одними подростками можно значительно решить проблему летней торговли, чистоты и порядка подъездов и улиц, обеспечить уход за больными. В новых условиях хозяйствования брать подростка временно на производство, думаю, не всякое предприятие сможет, ну а сфере обслуживания их руки очень помогут.

Думается, за решение это надо браться уже сегодня: орсам, горздраотделу, ЖКУ, а городскому комитету ВЛКСМ крепко взять дело в свои руки, стать его энтузиастом, организатором, если потребуется, то и толчком. Желающий работать подросток должен работать — без хождений и волокиты.

... Разговариваем с ребятами о возможности заработать на кассеты и вечер в «Юности» самим. В ответ вдруг: «Зачем? Я лучше дома полы помою, мать мне пятерку даст. И без проблем...»

Он шутил, тот мальчишка. Впрочем, в каждой шутке... Сегодня им действительно легче и «без проблем» доставать карманные деньги таким образом. Верный признак, что вскоре с ними будут проблемы у общества.

Г. АМЯГА.

УЧИМ ПРАВОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

Начался четвертый сезон работы Юго-Западного районного народного университета правовых знаний. В нем три факультета: народных заседателей, работников отделов кадров, председателей товарищеских судов.

На факультете народных заседателей будут обучаться народные заседатели, избранные в период недавно прошедшей избирательной кампании. Состав их по сравнению с прошлым значительно обновился. Среди избранных много молодежи. Поэтому необходимость в повышении правовой грамотности имеется. Программа построена так, что слушатели смогут ознакомиться с демократическими принципами советского правосудия, основами нашего законодательства — гражданского, семейного, уголовного, процессуального и т. п.

Нет необходимости еще раз останавливаться на важности соблюдения трудового законодательства. Стоит только подчеркнуть, что именно от правовой подготовки работников отделов кадров, их умения правильно применять закон о труде во многом зависят гарантии трудовых прав советских граждан.

Слушатели факультета работников отделов кадров получают знания по трудовому законодательству, имеют возможность разрешать вопросы, возникающие в практике. В этом учебном году в программу включено изучение основ других отраслей права, в частности, административного, уголовного и т. п.

Следует отметить добросовестное, заинтересованное отношение к занятиям работников отделов кадров

многих предприятий. Например, НИИ гигиены труда и профзаболеваний, производственной базы урса, МСУ-42, треста Сибхиммонтаж, ОКБА, АМУ треста ВЭМ и др. Но необходимо, чтобы с таких крупных предприятий, как электромеханический завод, завод белково-витаминных концентратов и др., занимались не только начальники отделов кадров, но и инспекторы.

К сожалению, мы не добились, чтобы, во-первых, обучались у нас работники отделов кадров со всех предприятий, во-вторых, регулярно посещали занятия. Обращает на себя внимание тот факт, что зачастую нарушения трудового законодательства допускаются на тех предприятиях, работники отдела кадров которых не обучались у нас. Это — тепловые сети, трест жилищного хозяйства, хлебокомбинат. В прошлом году не было среди слушателей работников горбыткомбината, предприятий УХХ РСУ зеленого хозяйства, автобазы, ДЭУ, а также предприятий треста Сибмонтажавтоматика, электрических сетей, объединения «Тепличный комбинат», ПРП «Иркутскэнерго», Иркутскэнерго-ремонта, филиала института Уралпроект, МСУ-76 и др.

Мы обращаемся к руководителям предприятий серьезно разбираться на местах в причинах отказа работников отделов кадров от обучения.

Особые трудности мы испытываем в организации обучения председателей товарищеских судов предприятий и по месту жительства. Несмотря на принимаемые меры, неоднократные приглашения, посеща-

емость слушателей крайне низкая.

Один лишь пример. На АЭМЗ — 22 товарищеских суда, имеется общественный совет, обязательный координировать их работу. Мы не раз обращались к председателю профкома завода (а именно профсоюзные комитеты организуют и контролируют работу товарищеских судов) разобраться. За 2 года на занятии не был ни один председатель товарищеского суда. Анализ проводимых на предприятиях проверок показывает, что, как правило, товарищеские суды или бездействуют, или результативность их работы низка. Это относится и к АЭМЗ. Нередко председатели ссылаются на незнание законов, неумение правильно оформлять документы. Но ведь именно эти вопросы и разрешаются на занятиях.

Занятия двух факультетов проводятся в ДК «Современник».

Пользуясь возможностью, хочу от имени ректората университета, слушателей выразить признательность руководству ДК за предоставленную возможность обучаться в этом прекрасном здании.

22 октября занимаются работники отдела кадров. Народные заседатели занимаются в здании народного суда в 106-м квартале по первому понедельникам ежемесячно. Начало занятий в 18.30.

Ждем вас на занятия.

Н. КОЖЕМАКИНА,
ректор народного университета правовых знаний,
старший помощник прокурора Юго-Западного района г.р. Ангарск.

НАМ 25 лет

У сотрудников общественной приемной газеты «Знамя коммунизма» свой необычный праздник. Исполнилось 25 лет со дня создания внештатного отдела.

Первый посетитель пришел к нам 22 октября 1962 года. Тогда наш отдел именовался: «Приемная по разбору жалоб и заявлений трудящихся». А посетитель тогда жаловался на слесарей ЖЭКа, которые «тянули резину» с устранением течи в кране ванной. Специалисты таких, как известно, у нас не было, но решили помочь. Сотрудник приемной побывал на месте, разобрался в причине задержки ремонта. Неисправность была устранена. Посетитель остался доволен. Так была разрешена первая жалоба первого посетителя.

Шло время. Постепенно росло и число посетителей, расширялся круг вопросов, с которыми они обращались к нам. Сотрудникам приходилось заниматься не только

разбором семейных, житейских неурядиц, но и более сложными делами: устройством малышей в детские учреждения, восстановлением людей на работе, незаконно уволенных с производства, квартирными и многими другими вопросами.

В 1963 году часть слушателей факультета журналистики была приглашена сотрудничать в наш внештатный отдел. Это в свою очередь оживило работу общественной приемной. С желанием и интересом новые активисты стали вникать, приобщаться к разнообразным массовым формам работы в печати на общественных началах. Были созданы группы инспекторов, в задачу которых входило разбор и разрешение писем и заявлений трудящихся, поступающих в редакцию, с по-

следующим опубликованием критического материала в газете.

Члены общественной приемной принимали участие в разрешении городских проблем: силами активистов-общественников в летнее время проводились работы по проверке благоустройства кварталов, улиц, общественных мест, по организации культурного отдыха трудящихся, а позднее — по организации обслуживания инвалидов и участников Великой Отечественной войны, сохранению жилого фонда и т. п.

К нам все чаще стали обращаться по правовым вопросам.

С 1972 ГОДА действует консультация по пенсионным вопросам, которую ведут по настоящее время работники отделов социального обеспечения. Эта форма работы среди ангарчан пользуется успехом. За это время сотни горожан получили квалифицированные консультации и практическую помощь.

Общественную приемную посещало немало участников Великой Отечественной войны. Они приходили к нам со своими вопросами, со своими проблемами. Одних интересовали льготы, установленные

для них государством, других — получение наград, прохождение службы в период войны, установка телефонов и т. д.

В 1976 году была организована консультация для бывших воинов, которую вели работники горвоенкомата до марта 1987 года. Этот справочный отдел сыграл определенную роль в оказании действенной помощи инвалидам и участникам Великой Отечественной войны в разрешении их насущных проблем.

ВСЕ эти формы работы на общественных началах нашли широкое признание у посетителей. За время своего существования в приемной побывало более 15.000 граждан.

Мы вкратце охарактеризовали некоторые моменты деятельности общественной приемной. Сегодня хотим ознакомить наших читателей с именами активистов-общественников, первых помощников газеты, которые своей добросовестной, бескорыстной работой, серьезным отношением к порученному создавали и закрепляли авторитет общественной приемной среди многочисленных посетителей.

Это Ю. Ф. Муратова —

депутат городского Совета народных депутатов, Н. М. Алтухова — юрист ТЭЦ-1, Л. Н. Романова, А. Г. Корсакова, Л. С. Семенова — адвокаты городской юридической консультации, Р. К. Косириковская — руководитель пенсионной группы управления строительства, Л. П. Трущанина — помощник начальника отдела урса, В. Н. Козлов — заведующий юридическим отделом п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», Г. Г. Морозова — старший помощник прокурора города, Н. Н. Извольская — работник нотариальной конторы, Л. И. Пузырева — юрист АПОГАТ, Н. С. Козлова — заведующая отделом социального обеспечения Центрального райисполкома, Г. Ф. Демине — юрист треста Сибмонтажавтоматика, К. С. Юсупова — пенсионерка.

Совет общественной приемной и коллектив редакции выражают всем своим друзьям сердечную признательность и желают дальнейших успехов в их благородной работе.

Н. БАРИНОВ,
заведующий общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма», ветеран войны и труда.

Ангарская автошкола ДОСААФ производит прием на вечерние платные курсы по подготовке водителей категории «В-С» (профессионалы), срок обучения 5,5 месяца, оплата 462 руб. 10 коп.; водителей категории «В» (любители), срок обучения 3 месяца, оплата 167 руб. 10 коп.; водителей категории «А» (мотоциклисты), срок обучения 3 месяца, оплата 67 руб. 10 коп.; водителей с категории «С» на категорию «Д», срок обучения 3,5 месяца, оплата 127 руб. 10 коп., на базе заказчика — 86 руб. 10 коп.; водителей с категории «С» на категорию «Е», срок обучения 1,5 месяца, оплата 74 руб. 10 коп.; водителей с категории «В» на категорию «С», срок обучения 2 месяца, оплата 118 руб. 10 коп.; по переподготовке водителей автомобиля «КамАЗ», срок обучения 2 месяца, оплата 110 руб. 10 коп.; мастеров производственного обучения практического вождения автомобиля, срок обучения 2 месяца, оплата 65 руб. 10 коп.; водителей на повышение классности, срок обучения 3,5 месяца, оплата 81 руб. 10 коп.

Оплату за обучение можно производить частично, первый взнос не менее 50 процентов. Принимается оплата от предприятий по безналичному расчету.

За справками обращаться по тел.: 2-35-48 или 9-50-87. Адрес: квартал 107, дом 6. Часы приема с 9 до 17, перерыв с 13 до 14 часов. Суббота, воскресенье — выходные дни.

КИНО

«РОДИНА» — Акция, 11, 14, 19-50 (удл.), 22. Полет над гнездом кукушки, 16.
ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Кругосветное путешествие кота в сапогах, 11, 12-10, 13-20, 14-40, 16. Парень, у которого было все, 17-10, 18-30, 20.
«МИР» — Взломщик, 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20, 21-50.
«ПОБЕДА» — Граф Монте-Кристо (2 серии), 10, 13-20, 16-40, 20.
«КОМСОМОЛЕЦ» — Развод по-итальянски (дети до 16 лет не допускаются), 16, 18, 20. Петерьял слон, 14.
«ГРЕНАДА» — Фальшивый

Автоколонна № 1948 производит прием на пятимесячные дневные курсы по подготовке водителей категории «Д» (автобусов). Принимаются лица не моложе 21 года с образованием 10 классов (стипендия 43 рубля в месяц). Начало занятий с 10 ноября 1987 года.

Приемная комиссия — с 9 утра 28 октября 1987 года.

После окончания учебы и прохождения стажировки предоставляется работа на автобусах городских маршрутов.

Обращаться: ул. Кирова, 40, отдел кадров. Тел.: 2-31-38.

Переплетная мастерская горбыткомбината предлагает папки для дипломных и курсовых работ. Принимает заказы от населения на следующие виды работ: реставрация, переплетение книг и журналов, брошюровочные и скантовочные работы; наклейные плакаты; изготовление папок для бумаг.

Обращаться: 6-й микрорайон, дом 11, тел.: 6-08-33.

Ангарский горбыткомбинат оказывает услуги по обивке дверей кожзаменителем. Одновременно по желанию заказчика можно установить врезной или накладной замок, произвести врезку глазка.

Обращаться по адресу: ул. Ленина, 46, тел.: 2-33-02.

принц, 10, 12, 16. Вверх тормашками (2 серии), 18, 20-30. Змеелов, 14.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Амадей (2 серии), 10, 14, 17-20, 20-20.

Зал «Восход» — Ико — важный жеребенок, 9-40, 13-30, 15. Одинокое плавание, 11, 17, 19.

Работают игровые автоматы. Автоответчик: 4-00-22.

«ОКТЯБРЬ» — Папаша, 13, 15, 17, 19, 21.

«ПИОНЕР» — Король Дроздовик, 10, 12, 16. Обвиняются в убийстве, 14-30, 18, 20.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Кто этот человек, 15, 17.

ДЛЯ ВАС, МОЛОДОЖЕНЬ!

Комфортная автомашинка «Чайка» черного цвета, шестиместная, со свадебным украшением, удобно и красиво дополнит свадебный кортеж. Этот же автомобиль по понедельникам, вторникам и средам используется для доставки из родильного дома счастливых мам с новорожденными. Желающих заказать автомашину приглашаем во Дворец бракосочетания, каб. 4 (ул. Ворошилова, 12). Тел.: 3-20-17, 2-33-02.

Пользуйтесь услугами салона «Шейте сами». Квалифицированные закройщики смогут подобрать фасон, раскроить ткань, обработать срезы края изделия, сметать и провести примерку. Адреса: 15-й микрорайон, дом 12, тел.: 6-34-45; пр. Карла Маркса, 87, тел.: 3-22-13 (остановка трамвая «Байкальск»); квартал 211, дом 7, тел.: 4-10-93; ул. Ленина, 46, тел.: 2-33-02; 8-й микрорайон, дом 93, тел.: 6-83-04.

Ателье бытовых услуг принимает объявления по подбору жилплощади на обмен и о продаже имущества. Объявления помещаются на специальных стендах в восьми районах города. Желающих воспользоваться услугами по обмену и подбору жилплощади приглашаем по адресу: ул. Ленина, 46, тел.: 2-33-02; квартал 211, тел.: 4-10-93; 15-й микрорайон, дом 12, тел.: 6-34-45; 8-й микрорайон, дом 93, тел.: 6-83-04.

Снятие копий с документов, машинописные работы вам выполнит квалифицированная машинистка в салоне по адресу: ул. Ленина, 46.

Городская бильярдная работает с 11 до 23 часов ежедневно, кроме понедельника.

Выражаем искреннюю благодарность всем, принявшим участие в похоронах дорогого нам Кистенева Константина Ивановича.

Родные.

Сердечно благодарим всех за участие и помощь в похоронах дорогого нам Васяка Александра Петровича.

Родные.

«БОГАТЫРИ РОССИИ»

Юго-Западный РК ВЛКСМ и райспорткомитет проводят районные соревнования по гиревому спорту «Богатыри России», посвященные Дню рождения комсомола и 70-летию Великого Октября.

Соревнования будут проходить 24—25 октября в СК «Ермак». 24 октября с 14.00 соревнуются школьники и учащиеся СПТУ. 25 октября с 11.00 соревнования среди команд производственных коллективов, клубов атлетической гимнастики и детских клубов. Взвешивание участников будет производиться за час до начала соревнований.

Приглашаем всех желающих принять участие в празднике силы и здоровья «Богатыри России».

На этих соревнованиях участники, желающие выполнить разрядные нормативы, выполняют упражнения с гирями весом 24 кг.

Справки можно получить по телефонам: 6-43-98, 6-26-71.

Юго-Западный РК ВЛКСМ.
Юго-Западный райспорткомитет.

24 октября 1987 года в 10.00 в здании Юго-Западного РК КПСС состоится пленум Юго-Западного райкома комсомола «О работе комсомольских организаций района по профилактике правонарушений». На пленум приглашаются секретари комсомольских организаций, зам. секретарей по идеологии, командиры и комиссары ОКОД, командиры педотрядов, инспектора ИДН.

ДЕНЬ ВЕТЕРАНА

В связи с подготовкой к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции, учитывая ратные подвиги ветеранов, их вклад в социально-экономическое развитие Иркутской области, президиум районного совета ветеранов войны и труда проводит 31 октября в 14.00 во Дворце культуры «Современник» День ветерана.

Мы приглашаем ветеранов на встречу. Приглашительные билеты можно получить в Юго-Западном совете ветеранов.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

УТЕРЯ

Утерянный диплом № 534037 на имя Шушакова Сергея Дмитриевича считать недействительным. (1961).

Утерянную трудовую книжку на имя Нидзельского Николая Ивановича считать недействительной. (2028)

Утерянную трудовую книжку на имя Наймушиной Валентины Павловны считать недействительной. (2031)

Утерянное свидетельство о восьмилетнем образовании № 543438 на имя Теткиной Валентины Павловны считать недействительным. (2032)

Утерянную трудовую книжку на имя Капранова Евгения Петровича считать недействительной. (1989).

Ангарской гортитопграфии на постоянную работу требуются: ученики печатника (женщины) с работой по скользящему графику, ученик печатника (мужчина), ученик линотиписта. Обращаться: ул. Мира, 18, тел.: 2-22-72.

Нашедшего водительское удостоверение на имя Якимова Сергея Васильевича прошу вернуть по адресу: 92/93-3-35, тел.: 6-11-90 (после 19 часов). (2019).

Утерянную трудовую книжку на имя Ермакова Юрия Петровича считать недействительной. (1991).

Утерянную трудовую книжку на имя Дмитрова Павла Витальевича считать недействительной. (1994).



АДРЕС РЕДАКЦИИ: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и отдел информации — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-28-55; фотолaborатория — 2-26-58; промышленный отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем — 2-24-85 и 2-26-58; телетайпная и машбюро — 2-31-19; корректоры — 2-20-68.