

# ЗНАМЯ

1987  
Четверг, 15 октября  
№ 197 (8287)

Цена 3 коп.

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

# КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## СТАВКА НА КАЧЕСТВО

### ВЫШЕ МИРОВОГО

### УРОВНЯ КАЧЕСТВА—ЭТОГО ДОБИВАЮТСЯ АНГАРСКИЕ НЕФТЕХИМИКИ

ДО ВСТРЕЧИ с заместителем генерального директора объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» по качеству Шекеро Д. В. оставалось несколько минут. Из его кабинета доносились еле уловимые голоса. Там сидела представительница госприемки одного из предприятий города Днепродзержинска.

Объединение пока не переведено на госприемку, но оно связано договорами с сотнями потребителей, в том числе и теми, кто уже перешел на государственный контроль.

Итак, пришлось ждать окончания разговора, заодно познакомился с обязательствами отдела контроля объединения на 3-й квартал.

Обязательства устаревшие, однако представляли интерес с точки зрения их выполнения.

Наш разговор с Дмитрием Васильевичем и начался именно с того, как выполнялись прошлые планы.

— В этом году надо переаттестовать 30 наименований продуктов. Сорвать хоть на один день переаттестацию нельзя, — сказал Шекеро. — В противном случае должны платить скидки в госбюджет. То же самое и с продукцией, которую надо аттестовать. Если она не аттестована в течение года с момента поставки на производство, то платим штраф в размере 15 процентов от оптовой цены. Срываешь срок аттестации — плати.

Положение, как видим, безвы-

ходное. С нашим крупнотоннажным производством при невыполнении сроков аттестации мы бы теряли из фонда материального поощрения, то есть из прибыли, миллионы. Бывает, что институты, те, что выдают нам карту уровня на продукт, не справляются вовремя с этой работой. Приходится карту уровня готовить самим. Без этого ни один продукт Госстандарт не аттестует. Ведь карта уровня — это паспорт на соответствие мировым и отечественным образцам.

— В этом году при подготовке к аттестации бывали случаи срыва со стороны НИИ!

— С полистиролом ударопрочным такое было. И совсем тепленький случай — со смолой карбамидоформальдегидной.

Московский институт ВНИИПН разработал карту, но при экспертизе аналогичных зарубежных образцов заграничный продукт не выдержал испытаний. Госстандарт не признал его лучшим. А для сравнения нужны только лучшие образцы. Нам пришлось принять экстренные меры, чтоб выдержать срок аттестации. В результате только на этой смоле мы сохранили около 3 млн. рублей.

— Дмитрий Васильевич, какие предприятия меры для того, чтобы поднять значение качества продукции в глазах тех, кто еще измеряет успех количественными категориями!

— Во-первых, в этом году мы ввели процент уровня качества.

То есть если продукция выходит со Знаком качества, то процент уровня качества должен соответствовать единице. Значит, 100 процентов объема производства этого продукта должно соответствовать высшей категории. От выполнения этого показателя зависит премия технологов. При невыполнении они теряют 50 процентов премии.

### ИНТЕРВЬЮ

Если получена претензия, — с выработкой предприятия исключается полностью вся забракованная партия. И, естественно, определенный процент снимается и с уровня качества. Сначала мы дали маху, не привязали ИТР цеха к уровню качества, а работников управления — к уровню качества завода. В этом квартале исправили ошибку.

— Изменено ли положение работников ОТК! Ведь прежде они премировались по итогам выполнения плана!

— ОТК вывели из подчинения администрации заводов. А премии им связаны с выполнением уровня качества.

— Как вы используете связи с научно-исследовательскими институтами для работы по повышению качества, привязана ли центральная лаборатория объединения к решению этой проблемы!

— Никакой другой лаборатории объединения я бы не доверил отработку методов контроля качества, кроме центральной лаборатории.

В новом положении с ЦЛО многие пункты ее главных направлений работы связаны именно с повышением качества.

Отработана и программа качества на пятилетку, которая предусматривает многие меры для достижения главной цели — качества на уровне мировых стандартов.

В следующем году заканчивается аттестация целого ряда продуктов. Например, полиэтилена высокого давления. Эту проблему решаем совместно с НПО «Пластполимер» и ВНИИЭП. На сегодняшний день имеем 50-процентный уровень высшей категории качества.

Худо у нас с маслами. Кроме трансформаторного масла ни одно не аттестовано по высшей категории. Для того, чтобы изменить положение, будем выпускать вместо старых масел масло «жигулевское», которое имеет неограниченный сбыт и будет более качественным.

По целому ряду продуктов заключены договоры с институтами об оказании нам помощи по качеству на 1 млн. рублей.

Внедрена система управления качеством. Создаем группы качества. Поддерживаем, видоизменяем в соответствии с требованиями времени соревнования между заводами объединения по качеству. То есть, сделано много и еще будет делаться.

Главное, чего мы добились, — в сознании людей переборол стародавнее представление о качестве как о второстепенной задаче.

О. ТЮМЕНЕВ.

**СТАЛ ВОЗДУХ ЧИЩЕ**  
СВЕРДЛОВСК. Не только работники медеплавильного комбината, но и жители близлежащих кварталов Кировграда почувствовали, что воздух в городе стал намного чище. Внедренная на этом предприятии система уплотнения сыпучих материалов предотвратила выброс в атмосферу значительного количества отходов окиси цинка. Одновременно с оздоровлением экологической обстановки на комбинате увеличили выход металла из перерабатываемого сырья.

**ДЕФИЦИТ ИЗ МЕТАЛЛОЛОМА**  
УШТОБЕ (Талды-Курганская область). Первая плавка проведена в новом цехе на местном опытно-экспериментальном заводе. Сырьем для нее послужил металлолом, который прежде отгружался на другие перерабатывающие предприятия страны. Мощность пяти пущенных печей — более десяти тысяч тонн чугуна и стального литья в год. Из него начнут изготавливать нестандартное оборудование для кормоцехов, дефицитные запасные части к сельскохозяйственной технике.



**ПО ХАКАСИИ**  
Красноярский край. Не только плодородными землями, богатыми недрами, мягким по-сибирски условиям климатом, обилием солнца славится Хакасская автономная область. Ее гордость — люди, которые сумели превратить когда-то неграмотную, даже не имевшую своей письменности Хакасию в индустриально-развитый район. Небольшая автономная область с полумиллионным населением поставил для предприятий страны каменный уголь, железную руду, стройматериалы, машины. Первую продукцию дал мощный алюминиевый завод. Энергетическим сердцем Хакасии станет Саяно-Шушенская ГЭС. Миленькая, гордая Хакасия — равная среди равных в дружной семье народов нашей страны. За достойный вклад в развитие нашего государства Хакасская область награждена орденами Ленина и Дружбы народов.  
На снимке: готовая продукция Саянского алюминиевого завода. В этом году металлурги решили получить сверхпланового задания 800 тонн «крылатого металла».  
Фото В. Медведина.

## „ВОЛНА МИРА“

Мир сегодня находится в опасном положении, постоянно сохраняется угроза ядерной войны. Либо человечество должно уничтожить ядерное оружие, либо ядерное оружие уничтожит человечество. Борьба с этой опасностью — главный смысл работы всех сторонников мира. На достижение этой цели сосредоточивают свои усилия Всемирный Совет мира, национальные движения всех стран и организаций, сотрудничающих с ними.

СЕЙЧАС решающее значение имеют действия, направленные на ядерное разоружение. Если эти действия будут непрерывными, нарастающими, широкими, то мы сможем достичь нашей общей цели: полной ликвидации ядерного оружия, создания глобальной и равной безопасности для всех стран. Одних словесных заверений недостаточно. Крайне необходимы конкретные меры и предложения, а также желание их осуществить. Наступательная миролюбивая инициатива Советского правительства, его практические предложения находят широкую поддержку всех миролюбивых сил планеты, одобрение и участие в их реализации всего народа нашей страны.

Ангарчане, как и все жители Приангарья, постоянно, не

снижая усилий, ведут борьбу за сохранение и упрочение мира на Земле. Своими действиями поддерживают все добрые начинания, которые исходят от нашей партии и правительства, Советского комитета защиты мира.

Жители нашего города вносят большой практический вклад в дело укрепления мира и оказания помощи народам, страдающим от агрессии и угнетения стран капитала. В этом году, как и в прошлые годы, на 1 октября ангарчане внесли в Фонд мира более 600 тысяч рублей, здесь вклад всех слоев населения: ветеранов войны и труда, трудящихся, учащихся, молодежи, детей — всех, кому дорог мир.

В октябре этого года будет проходить традиционная Международная неделя действий за разоружение (24—31 ок-

тября). В первый день недели по инициативе Всемирной конференции за запрещение ядерного оружия (Токио, август 1987 года) по всем странам и континентам будет проведена Всемирная антивоенная акция под названием «Волна мира».

Эта акция задумана как глобальная, общечеловеческая манифестация за безядерный, ненасильственный мир. Ее всеобщий характер подчеркивается тем, что волна акции должна начаться в Хиросиме и затем по возможности во всех странах мира 24 октября ровно в полдень по местному времени. Эстафета будет передаваться в соответствии с часовыми поясами и пойдет с Востока на Запад. Одновременно открывается возможность символической и практической переключки городов и населенных пунктов.

Политическое значение «Волны мира» во многом определяется тем, что в ее проведении примут участие самые разнообразные по своей политической и идеологической ориентации общественные организации и движения, творческие союзы, профессиональные группы, религиозные общины и отдельные деятели науки и искусства.

Бюро президиума советского Комитета защиты мира приняло решение активно поддерживать инициативу о проведении «Волны мира». Учитывая, что по нашей территории проходит 11 часовых поясов, «Волна мира» пойдет динамично, эмоционально, с острой политической направленностью. Здесь необходимо проявить максимум изобретательности, решительно отказаться от формализма, шаблона и заорганизованности.

Митинги, собрания желательны сопроводить выступлениями артистов — чтецов, певцов, выступлениями самодеятельных оркестров, выставками плакатов, отражающих борьбу за мир, ярмарками-распродажами поделок, вахтами мира и другими мероприятиями во дворцах культуры, клубах, красных уголках. Хорошая подготовка в проведении этого мероприятия на предприятиях покажет наше стремление отстоять мир на Земле. «Волна мира» в Ангарске должна пройти как теплый ветер дружбы, мира и взаимопонимания.

В. КОРОЛЕВ,  
председатель Ангарского отделения СФМ.



# 70-летие Великого Октября ПО ПРОГРАММЕ УСКОРЕНИЯ

Символически звучат сегодня слова замечательного грузинского поэта Галактиона Табидзе: «Грузия «тысячью нитей со всей страной сопряжена». Через Грузию не проходила линия фронта, но свыше трехсот тысяч ее жителей были награждены боевыми орденами и медалями на фронтах Великой Отечественной. В целинских степях Казахстана хранится память о посланцах республики. На далеком БАМе стоят дома с национальным грузинским орнаментом. Яркими свидетельствами интернационального единства и братства стали нравственные качества наших людей, проявленные в чрезвычайных обстоятельствах. Так было, когда вся страна переживала боль Чернобыля, так было и тогда, когда на Грузию обрушились жестокие удары стихии.

Далеко вперед шагнула Советская Грузия после тех исторических дней, когда 65 лет назад по инициативе В. И. Ленина и при братской помощи молодой Советской России началось строительство одного из первенцев плана ГОЭЛРО — Земо-Авчальской

ГЭС. Ныне энергии ветерана едва хватает на питание телевизоров столицы республики. Сейчас на реке Ингури, где уже есть один энергогигант, строится целый каскад ГЭС.

В Грузии добывается треть марганцевой руды, строятся известные у нас и за рубежом суда на подводных крыльях, интенсивно развивается машиностроение.

Взяв курс на перестройку, в республике особое внимание уделяют темпам научно-технического прогресса. В сельском хозяйстве интенсифицируется кормопроизводство, внедряются новые технологии, полный хозрасчет, прогрессивные формы кооперации с населением. Для этого используется потенциал РАГЮ, за-

рождавшихся в Абашском районе Грузии.

В республике намечены меры по расширению строительства жилья, объектов здравоохранения, народного образования, культуры.

— Процессы перестройки, — говорит первый секретарь ЦК Компартии Грузии Д. И. Патишвили, — требуют усиления партийного влияния, повышения ответственности кадров, их профессионального и нравственного уровня, умения работать в условиях широкой демократизации. Решению этих задач призвана помочь принятая на Пленуме ЦК КП Грузии комплексная программа «Кадры».

На снимках: столица Грузии Тбилиси. Вид на мост имени Челюскинцев.

Фото С. ЭДИШЕРАШВИЛИ.

«Иверия» — название автомобиля, созданного группой умельцев под руководством директора Болнисской нефтебазы Г. В. Кеернадзе. Небольшие грузовые машины такого класса сейчас не выпускаются ни в СССР, ни в других социалистических государствах. А потребность в них большая. Автомобиль может



перевозить до двух тонн грузов, экономичен, обладает высокой проходимостью, что делает его незаменимым в условиях сельской местности.

Сейчас энтузиасты завершили сборку второй «Иверии», которая отправится для испытаний в НАМИ. Трехосная машина сконструирована из се-

рийных агрегатов и деталей, двигатель от «ГАЗ-52», модернизированная кабина — с грузовика «КАЗ-608», коробка передач — от машины «УАЗ-452».

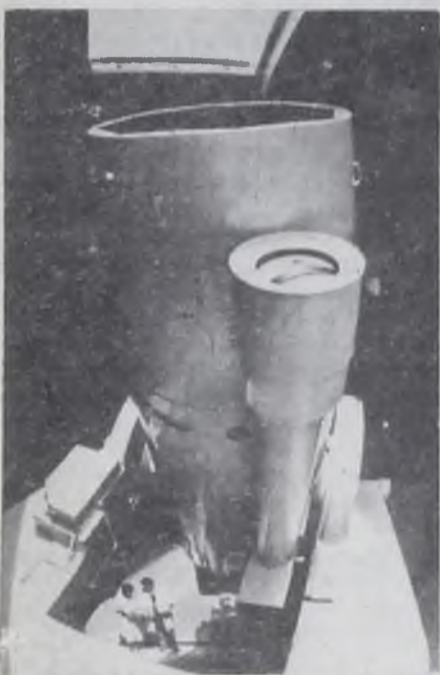
На снимке: машина «Иверия».

Фото Ш. АИВАЗОВА, И. ШЛАМОВА.

На лесистых южных склонах Аджаро-Имеретинского хребта на горе Канобили на высоте тысячи семьсот метров над уровнем моря расположена Абастуманская астрофизическая обсерватория Академии наук Грузинской ССР.

За заслуги в развитии астрономической науки Абастуманская обсерватория награждена орденом Трудового Красного Знамени.

Фото М. ДАТИКАШВИЛИ.



Кадры: время и требования

## НА ПЕРВОМ ПЛАНЕ

### ЧЕЛОВЕК

О каких бы проблемах в деятельности милиции мы сегодня ни говорили, какие бы задачи перед собой ни ставили, увы, в каких бы провалах ни признавались — мы говорим о людях, о кадрах милиции.

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ время сделано немало по подбору, расстановке и воспитанию кадров, повышению их ответственности и укреплению авторитета милиции.

Понятно, просто кадровыми перестановками не улучшить качества работы. Профессиональное мастерство, компетентность рождаются далеко не сразу, не сиюминутно.

Главное сейчас — добиться, чтобы каждое звено партийной, административной, общественной работы возглавляли люди, глубоко осознающие необходимость качественных перемен в обществе, по духу своему новаторы.

Такие люди у нас есть. Вот их имена: начальник Юго-Западного РОВД А. В. Чернов, начальник отдела введомственной охраны Б. П. Кузнецов, заместитель по политчасти Центрального РОВД А. П. Чупров, начальник следственного отделения Центрального РОВД Н. Л. Глотова, командиры патрульно-постовой службы А. Б. Лейдерман и Н. М. Холматов, зам. начальника отделения угрозыска Юго-Западного РОВД А. Бойко. Список можно продолжать.

Как мы подбираем кадры, где берем? Из трудовых коллективов города прежде всего. Ежегодно к нам направляются на работу 30—40 человек. В большинстве случаев такая практика себя оправдывает.

Такие трудовые коллективы, как ТЭЦ-10, АЭМЗ, НПЗ, мехколхозна-30, можно сказать, являются кузницей милицеевских кадров. Уже успели зарекомендовать себя в отделении ГАИ, например, такие сотрудники, как Михайлов (направлен коллективом автобазы № 3 УАТ стройки), Семикрас (РМЗ Юго-Западного района), Шестаков (МК-30), принятые

на службу в 1986 году.

Однако не всегда руководители предприятий, учреждений, трудовых коллективов, парторганизации принципиально подходят к рекомендации на работу в милиции.

Так, из АТП объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» в 1984 году был направлен к нам Ю. Н. Чудинов, а в 1986 году — Ю. М. Солодков.

Их рекомендовал коллектив, обоим руководители подписывали хорошие характеристики. Оба были приняты на одинаковые должности: милиционеры-водители.

Чудинов сегодня имеет восемь поощрений в личном деле за добросовестное отношение к исполнению служебных обязанностей, активное участие в раскрытии преступлений, готовится стать коммунистом.

А вот Солодков уже через три месяца встал на путь нарушения служебной дисциплины, употреблял спиртные напитки. Индивидуально-воспитательная работа, проводимая с ним, не изменила его отношения к милицеевской работе, и мы вынуждены были с ним расстаться.

Отбор для работы в милиции должен проводиться в условиях широкой гласности. Наверное, будет правильным, если кандидат пройдет закалку в добровольной народной дружине, будет положительно характеризоваться не только по месту работы, но и по месту жительства.

РАБОТА по перестройке кадровой политики в службах и подразделениях УВД начала проводиться парторганами, первичными парторганизациями еще три года назад.

Были разработаны две комплексные программы: по воспитанию руководящих кадров служб и подразделений УВД и по рабо-

те с комсомольцами и молодыми сотрудниками.

С января 1985 года при управлении работает школа командира.

В ее списке командно-начальствующий состав — от командиров взвода до начальника УВД, а также резерв на выдвижение. Это позволяет прививать навыки работы командира на самой ранней стадии молодым руководителям. Работать на кадровую перспективу.

В учебный план школы командира включены вопросы педагогики и психологии, этики, стиля работы руководителя. Привлекаются высококвалифицированные лекторы, партийные и хозяйственные работники, работники культуры.

На занятиях — живой обмен опытом работы, слушатели выступают по различным проблемам милицеевской деятельности.

Решаем в школе вопрос, пожалуй, самый трудный — отучить кадры от привычки только командовать. Не устаем убеждать, что если мы не вызовем к действию широкую инициативу снизу — нечего надеяться на успех. Стараемся научить работать в новых условиях.

САМОЕ пристальное внимание уделяется партийными организациями, политаппаратом работе с резервом на выдвижение.

Сотрудники, зачисленные в резерв (а каждая кандидатура тщательно рассматривается, обсуждается в низовых парторганизациях), знают, что их служебная деятельность находится в центре внимания. Знают, на какую должность их планируют.

За последнее время из резерва были выдвинуты на вышестоя-

щие должности 15 человек. Среди них Б. Д. Герчиков — на должность заместителя начальника УВД, В. А. Сорокин — на должность зам. начальника Центрального РОВД. Из молодых сотрудников — милиционеров А. П. Тыченков — командиром взвода, С. С. Яковлев — инспектором инспекции по делам несовершеннолетних, А. Г. Пьянов — на должность заместителя начальника Центрального РОВД.

Пока еще существует практика назначения на номенклатурные должности сотрудников, не состоящих в резерве. Это связано с отсутствием достаточно подготовленных на момент выдвижения сотрудников.

При УВД создана аттестационная комиссия. Она выносит окончательное решение в вопросах приема, увольнения, наказания за проступки сотрудников на основании документов, представленных подразделениями. В состав комиссии входят руководители управления и подразделений, начальник политчасти, секретарь первичной парторганизации.

С прошлого года практикуется такая форма работы, как внеочередная аттестация кадров. Так были аттестованы офицерский состав отделения ГАИ, службас участвующих.

В ПРАКТИКУ первичных парторганизаций прочно вошла такая форма работы, как заслушивание отчетов коммунистов, в том числе руководителей, на партсобраниях, заседаниях бюро.

В прошлом году, например, было заслушано 22 коммуниста. В их числе зам. начальника ГУВД В. Н. Колчанов, начальник Юго-Западного РОВД А. В. Чернов и другие.

Принимаются самые суровые

меры по очищению рядов милиции от случайных, скомпрометировавших себя лиц. За 1985—1986 годы уволено из органов внутренних дел 90 человек, исключено из рядов КПСС — 22, из рядов ВЛКСМ — 21 человек.

Каждый коммунист и комсомолец, наказанный в служебном порядке, рассматривается партийной, комсомольской организацией. Особо строгие меры принимаются к сотрудникам, употребляющим спиртное. Такие люди увольняются из органов, исключаются из партии, из комсомола.

Так, были исключены из партии и уволены из органов Буйлов, Хочко, Козлов, Джалилов, Чемякин.

В службах и подразделениях УВД создается дух нетерпимости к нарушителям. Начиная с прошлого года меру наказания сотруднику, нарушившему дисциплину или социальность, все чаще определяет коллектив.

Переведены с понижением либо уволены из органов руководители, проводившие порочную кадровую политику, в основе которой было голое администрирование и беспринципность (В. Л. Урбанов, В. Г. Квасов, Р. Р. Лютиков, В. М. Жуков).

Ряд вопросов работы с кадрами в партийных организациях подразделений УВД решается робко. Выдвижение кадров на руководящие должности не стало еще полноправной prerogative парторганизаций. Не все кандидатуры на выдвижение коллективно обсуждаются на партбюро.

Если же говорить в целом, то современный подход к кадровой работе позволил оздоровить морально-психологический климат в милицеевских коллективах, мобилизовать сотрудников, всех коммунистов на решение сложных служебных задач, воспитание сотрудников в духе осознанного выполнения своих должностных обязанностей. В. ГЕРАСИМОВИЧ, начальник политчасти УВД Ангарского горисполкома.

# ПЕДАГОГИ ЗА ПАРТОЙ

УРОК ПРОПАГАНДИСТА

Пропагандисты Центрального района Ангарска хорошо знают Петра Федоровича Ведутенко. Он — председатель методического совета по политическому просвещению при Центральном РК КПСС, член городского методического совета.

Пропагандистский стаж Петра Федоровича более 20 лет. Директор Ангарского учебно-консультационного пункта Иркутского института народного хозяйства, он ведет занятия в теоретическом семинаре. Его слушатели — преподаватели института, опытные методисты. Непростая это задача быть пропагандистом в такой аудитории, где слушатели — высокоподготовленные специали-

сты, имеют опыт педагогической работы.

Петр Федорович выступает и в трудовых коллективах с лекциями. Как член городского методического совета проводит консультации с начинающими пропагандистами.

Минувший учебный год был интересным и сложным и для Петра Федоровича, потому что пропагандистам была предоставлена возможность

поиска и эксперимента, обращения к программным документам партии, поставившим магистральной задачей «Ускорение социально-экономического развития страны». Изучаемый материал Петр Федорович скорректировал с учетом перестройки высшего и среднего специального образования.

В основных направлениях перестройки высшего и среднего специального образования в стране обращено внимание на политическое образование преподавателей; это и стало определяющим в личном творческом плане пропагандиста.

На занятиях у Ведутенко обсуждались основные направления перестройки высшего и среднего специального образования. Слушатели работали над рефератами, исследовали проблемы улучшения подготовки специалистов.

Обсуждения проходили остро, заинтересованно. Высказанные на занятии предложения, такие, например, как усиление индивидуальной работы со студентами, увеличение числа консультаций, активизация работы методических секций, нашли отражение в планах учебно-консультационного пункта.

Внимание пропагандист уделяет общественно-политической практике; слушатели выступают в трудовых коллективах с лекциями: Л. П. Беклемешева — по теме «Основные направления экономической политики КПСС на современном этапе», Н. М. Гандина — «Роль трудового коллектива в реализации социальной справедливости», Г. П. Конова — «Два мира — две морали», Л. В. Королева — «Этика поведения, культура речи», З. С. Козякова — «Труд при социализме» и «Социальная политика партии».

При подготовке лекций его слушатели используют материал, получаемый на занятиях. Это и информация, и анализ экономических показателей по промышленности города, района и выполнение заданий по программе развития области в 12-й пятилетке.

Результаты общественно-политической практики рассматриваются на занятиях. Пропагандист и слушатели обмениваются опытом общественной работы, высказывают предложения по совершенствованию лекционной пропаганды. Разбор практики вызывает обоюдный интерес: у Петра Федоровича большой педагогический стаж, и его

советы, пожелания интересны слушателям.

ГЛАВНАЯ задача, поставленная пропагандистом в плане общественно-политической практики, — готовить пропагандистские кадры, и Петр Федорович эту задачу решает успешно.

Его слушатели принимают активное участие в пропагандистской работе: Н. Гандина, З. Козякова подготовили и провели занятия в районных школах идеологического и партийно-хозяйственного актива по перестройке системы управления и методов хозяйствования, основным задачам социальной политики КПСС на современном этапе.

Не только опыт пропагандистской работы, знания помогают Петру Федоровичу создать атмосферу творчества, активности на занятиях, но и личный его пример имеет значение. Он много работает самостоятельно, требует от слушателей знания новинки публицистики, художественной литературы, принимает участие в работе городских и районных семинаров.

— Считаю, что пример руководителя, — рассказывает Петр Федорович, — в политической и экономической учебе трудящихся является доказательством важности и нужности марксистско-ленинского образования в условиях ускорения социально-экономического развития страны.

З. НЕРАДОВСКАЯ.

## АНГАРСК: ГОДЫ И ЛЮДИ

В коллективе центральной лаборатории «Ангарскнефтеоргсинтеза» хорошо знают секретаря-машинистку Галину Леонидовну Выборову. Свыше 15 лет трудится она в ЦЛО. Удостоена почетных грамот, премий и благодарностей.

На снимке: Г. Л. Выборова.

Фото И. АМОСОВА.



## РЕЙД ГАЗЕТЫ

# ЖЭК ПРОТИВ ЖИЛЬЦОВ

ПЕРВЫЙ СНЕГ на голову уже падал. Он не растаял в низинках, возле деревьев, в пригородной зоне и в лесу. А минусовая температура по ночам и ранним утрам твердит, что зима не за горами. Естественно, что ее ангарчане должны встретить, как положено, в теплых квартирах. Но письма, которые редакция получила в последние сентябрьские дни, говорят о другом.

Мы в доме № 3 микрорайона 6. Дом электромеханического завода. Ему 18 лет. Последнее время жильцы никак не могут найти «общий язык» с обслуживающим их ЖЭКом. То тепла нет, то холодной или горячей воды. Лихорадит и от всяческих неполадок.

В квартире у Г. Басацкой поставили новую, но бракованную раковину. Заявку на прочистку трубы делали 7 раз. В ЖЭК звонили неоднократно, но никто не реагировал на просьбы жильцов. Та же самая история с установкой нового унитаза в этой квартире. Купили, а у него, оказывается, уплотнитель в 1,5 раза шире трубы. Все это нервирует, создает ненормальную обстановку.

Неужели и правда ЖЭКи пекутся только о том, чтобы

своевременно им платили за жилье?

Да что говорить, здесь беда не только в том, что перебои с водой и заменой оборудования. Возле дома то лужи разольются, то белью некуда вывесить. Были деревянные столбики на площадке для сушки белья, но их сломали, когда дом рядом строили. Теперь установили металлические, а повесить белье трудно — высота столбов 2,5 метра. Вот с такими «удобствами» и живут здесь люди.

СЛЕДУЮЩИЙ адрес нас привел к ветерану войны и труда И. И. Буряку. В трубе отопления в его квартире появились свищи. Сантехники поставили 2 хомута, а вода протекает. В июне он сделал заявку на сварочные работы в ЖЭК-1. В начале сентября написал жалобу на имя начальника ЖЭКа тов. Судиловской, которая посещала принять меры. Но обещанное и впрямь придется ждать три года.

Сейчас дали тепло, и течь из свищей еще более усилилась. Когда же неполадки будут устранены?

В доме № 9 в 6а микрорайоне люди терпят беду с момента заселения. Подвал затоплен водой, но ЖЭК-7 строителей действенных мер не принимает. Мы побывали у жильцов первого подъезда, все они возмущены таким отношением к их быту со стороны работников коммунального хозяйства.

Постоянно лихорадит жизнь жильцов домов № 1 и № 23 89-го квартала. Причина та же — отсутствие тепла в квартирах и по временам — горячей воды.

В доме № 1 ветеран войны и труда В. В. Степанов постоянно обращается в ЖЭК-2 стройки, чтобы можно было нормально жить в квартире. А разве не прямая обязанность ЖЭКа вовремя отремонтировать свое хозяйство?

Видно, начальнику ЖЭКа Самариной и инженеру Степаненко «закон не писан».

На партийном собрании ЖЭКа житель из 39-й квартиры Ф. И. Петров говорил о неполадках в доме № 23, было записано в протоколе, что надо наладить режим работы

горячей воды, но перебои как были, так и есть.

ХОЛОДНО в квартирах и дома 15 квартала 85а. Не сказать, что здесь поселились жильцы с иждивенческим настроением, напротив. Они многое сделали в своих квартирах, чтобы сохранялось тепло зимой. Но как ни утеплишь, а наступление холода дает о себе знать, ведь отопительная система не отлажена.

В первом и втором подъездах дома особенно холодно. Обращались за помощью в ЖЭК-11, но ничего не изменилось. Как мерзли, так и мерзнут люди, у многих детишки маленькие.

СИЮЛЯ по сентябрь не было горячей воды. Сколько хлопот в семьях по этой причине создавалось!

Может быть, подобное отношение к просьбам жильцов и порождает такие жалобы, какую мы получили от ангарчанки Болдиной, проживающей по адресу: 82-10 75. У нее с ЖЭКом № 6 просто война. Не платит она за квартиру год. Деньги на оплату квартиры ежемесячно откладывает по 10 рублей в платежную книжку. Говорит, будет это делать до тех пор, пока не устроят течь в стояке, который находится в ее квартире. Штукатурка постоянно отваливается с потолка из-за неисправной отопительной системы. Семь лет Болдина ходит по инстанциям.

Какие же кардинальные меры приняты со стороны ЖЭКа? Бухгалтера Фирсова и Онищенко лишили ее талонов

на продукты. Не самоуправство ли это?!

Неприглядная картина в доме № 5 квартала 77. В квартире № 3 сантехническое оборудование ветхое, краны не перекрывают воду в ванной комнате.

В секции проживают четыре семьи, в общей сложности 12 человек, четверо детей. В комнатах грибок, нависшая штукатурка над электропроводкой. Пол требует ремонта.

Комиссии здесь было разных много, да толку мало. От работников ЖЭКа-4 нефтехимиков можно услышать только такое: мол, того нет да другого. А как быть им, жильцам?

В ДЕНЬ рейда в редакцию пришло еще три письма из дома № 20 61-го квартала. Люди постоянно испытывают нужду в холодной воде. Квартиру № 2 время от времени заливают сверху водой. Заливает в этом доме частенько и подвал.

Все это вносит в быт ангарчан неустранимость. И эта история со всеми ее неуязвками длится с 1982 года. ЖЭК-3 нефтехимиков об этом знает, но мер не принимает.

Итак, повторяются ошибки прошлых лет. В работе отдельных жилищно-эксплуатационных контор не чувствуется перестройки. Не изжиты бесхозяйственность и бюрократизм.

В рейде участвовали: А. ВИЛЮК, член постоянной депутатской комиссии горисполкома, И. НИКОЛАЕВА, корр. газеты «Знамя коммунизма».

## ПОСЛЕ КРИТИКИ

# «УЛИЧЕН В ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИИ»

Под таким заголовком на странице народного контролера (№ 156) была опубликована заметка о серьезных недостатках в работе начальника продовольственной базы урса А. В. Мелюханова. Публикуем ответ на эту критическую заметку.

Все упущения в работе, изложенные в статье «Уличен в злоупотреблении», урсу стали известны после проведения ревизии за 1986 год.

По итогам этой ревизии был издан приказ, которым непосредственные виновники так же, как и должностные лица, не обеспечившие сохранность материальных ценностей и допустившие злоупотребления слу-

жебным положением, строго наказаны. Начальнику базы А. В. Мелюханову, заместителю начальника по кадрам В. Н. Бахракову, главному инженеру А. Л. Трошину, главному бухгалтеру М. И. Преловской, заместителю начальника Л. И. Матвеевой объявлены строгие выговоры, и они лишены премиальной доплаты за 1986 год полностью.

Наказан ряд работников управления, не обеспечивших контроль за работой базы.

После получения постановления комитета народного контроля Центрального района еще раз проанализировано состояние дел в этом хозяйстве. Проведено

общее собрание коллектива продбазы, на котором заслушаны отчет А. В. Мелюханова и мнение коллектива (выступило 18 человек).

После детального изучения всего изложенного выше и личного заверения тов. Мелюханова о том, что он примет меры к исправлению допущенных ошибок, руководство урса сочло возможным оставить его в прежней должности с тем, чтобы по итогам работы за 1987 год заслушать на заседании руководства урса и собрании коллектива и после этого принять окончательное решение.

В. ШТАРК, начальник урса.

## КАКАЯ ВАМ ПОМОЩЬ НУЖНА?

### К СВЕДЕНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ ЮГО-ЗАПАДНОГО РАЙОНА!

В связи с проведением Всесоюзного рейда по улучшению жилищных условий, социальной и медицинской помощи, торгового-бытового обслуживания, организации досуга одиноких пенсионеров, а также пенсионеров-ветеранов войны и труда и в целях оказания им более конкретной, действенной и разносторонней помощи, исполком Юго-Западного районного Совета народных депутатов предлагает вам анкету:

1. Ф., и., о.
2. Размер пенсии.
3. Где и кем работали перед пенсией.
4. Являетесь ли Вы ветераном войны, труда?
5. С кем проживаете (Ф., и., о. всех членов семьи, место работы).
6. Какие и где есть родственники (Ф., и., о. место жительства, место работы).
7. Жилищные условия, удовлетворены ли Вы жилищными и коммунально-бытовыми условиями? Если не удовлетворены, просим подчеркнуть следующие ответы: жилье требует теку-

щего ремонта или капитального, подлежит сносу, отсутствуют лифт, водопровод, центральное отопление, газ, ванная, телефон, близости от дома нет аптеки, магазина.

8. Нуждаетесь ли Вы в услугах патронажной медслужбы?

9. Кто в основном помогает Вам в ведении домашнего хозяйства: друзья, знакомые, соседи, шефствующие организации, пионеры, комсомольцы, работники ЖЭКа, опекуны?

10. Какая помощь Вам необходима: приобретение промтоваров, организация питания, услуги парикмахерских, фотографа, оказание медицинской помощи?

11. Нуждаетесь ли в устройстве в дом-интернат, в оформлении попечительства?

12. Ваши предложения по улучшению материально-бытового, культурного и медицинского обслуживания одиноких нетрудоспособных пенсионеров, ветеранов войны и труда.

Предложения просим направлять по адресу: 665826, г. Ангарск, 12а микрорайон, Юго-Западный райсобес.

## Рекламный листок

**ДК «СОВРЕМЕНИК» ВНОВЬ ПРИГЛАШАЕТ АНГАРЧАН!**  
17—18 октября гастроли государственного Киевского мюзик-холла. Большая праздничная программа.  
Начало концертов в 18 и 21 час.  
Принимаются коллективные заявки. Работают кассы в ДК «Современник» [тел.: 4-50-90], в ДК «Строитель» [тел.: 2-32-75].

### Куда пойти учиться

**Ангарское среднее ПТУ-12 имени XIV съезда ВЛКСМ** производит прием учащихся на 1987—1988 учебный год. Училище готовит:

машинистов автокранов, слесарей по ремонту автомобилей, с правом управления большегрузными автомобилями, слесарей по ремонту автомобилей (ремонт электрооборудования автомобилей), маляров строительных, штукатуров, облицовщиков, плиточников, столяров-станочников, плотников строительных, мастеров по технической диагностике автомобилей (срок обучения 3 года); маляров строительных, штукатуров, облицовщиков, плиточников, столяров-станочников, плотников строительных (срок обучения 2 года).

Со сроком обучения от трех месяцев до 1 года — маляров строительных, штукатуров, столяров строительных, плотников, шоферов.

В училище принимаются юноши и девушки в возрасте от 17 до 25 лет. Принятые в училище обеспечиваются питанием и обмундированием. Учащимся, поступившим на обучение от 3 месяцев до 1 года, выплачивается стипендия от 30 до 70 рублей. Начало занятий по мере комплектования групп. Ингородским предоставляется общежитие. В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов от заработной суммы. Учащиеся, закончившие училище на «хорошо» и «отлично», могут поступить в техникумы, вузы на льготных осно-

ваниях по направлению училища.

Выпускники направляются на работу в подразделения Ангарского управления строительства. Срок обучения засчитывается в производственный стаж.

Училище располагает технически оснащенными кабинетами, мастерскими, лабораториями, хорошим спортивным залом.

Юноши и девушки! Поступайте к нам в училище.

**Среднее ПТУ-37 имени XV съезда ВЛКСМ г. Ангарска** (базовое предприятие — дважды орденоносное производственное объединение «Ангарскиефтеоргсинтез») объявляет прием учащихся на вечернее отделение для подготовки, переподготовки и повышения квалификации без отрыва от производства по следующим специальностям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электроустановок, слесарь КИПиА, машинист компрессорных и насосных установок, электрогазосварщик, оператор технологических установок.

Срок обучения 7 месяцев (4,5 месяца теории, 2,5 месяца практики по месту работы). Для поступления необходимо: заявление на имя директора, документ об образовании (подлинник), справка с места работы. Начало занятий 26 октября 1987 года.

Адрес училища: 665806, г. Ангарск-6, ул. Кирова, 38, СПТУ-37. Проезд автобусами № 5, 6, 10, 11, трамваями № 2, 5 до остановки «Автаостанция». Тел.: 2-20-63, 2-92-32.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Объявляется набор на курсы машинописи в дневные и вечерние группы по программе: «Устройство и эксплуатация пищевой машинки, основы современного делопроизводства; редактирование документов, русский язык, машинопись, основные ГОСТы, теория, практика».

Ждем вас в наших салонах: 15-й микрорайон, дом 12, тел.: 9-71-04; 211-й квартал, дом 7, тел.: 4-10-93; 8-й микрорайон, дом 93, тел.: 6-83-04; ул. Ленина, 46, тел.: 2-33-02.

**Среднее профессионально-техническое училище № 37 имени XV съезда ВЛКСМ г. Ангарска** предлагает приобрести одну из специальностей: аппаратчик широкого профиля нефтехимического производства с умением выполнять работу слесаря КИПиА 2-го разряда; лаборант химического анализа; электрогазосварщик; слесарь по ремонту автомобилей; электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования. Срок обучения 10 месяцев (образование 10 классов), стипендия 72 рубля плюс 50 процентов от заработка на практике (80—90 рублей).

После окончания училища присваивается квалификация 3—4 разряда с вручением диплома союзного значения.

Обращаться: 665806, г. Ангарск, ул. Кирова, 38, СПТУ-37. Остановка автобусов, трамваев «Автаостанция». Тел.: 2-20-63, 2-92-32.

Нашедшего водительские документы на имя Каримовых Абузара Камилловича и Раисы Хасановны, прошу вернуть по адресу: 177-7-64. (1957).

Уважаемые выпускники СПТУ-37 (бывшее ТУ-4, РУ-4)! Приглашаем вас 19 октября на вечер, посвященный 35-летию юбилею училища. Начало вечера в 18 час. 30 мин. в ДК нефтехимиков.

17 октября 1987 года в 10 часов на спортплощадке воензированной пожарной части № 17 (проезд трамваем № 1 до остановки «Базы оборудования») состоятся городские соревнования добровольных пожарных дружин.

Заявки от организаций города на участие в соревнованиях принимаются в пожарных частях. Справки по тел.: 7-83-96, 7-61-97.

Выражаем искреннюю благодарность коллективам школы-интерната № 15, № 30, друзьям за участие и помощь в организации похорон Бедаревой Екатерины Дмитриевны. Родные, близкие.

## К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ ЮГО-ЗАПАДНОГО РАЙОННОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ!

20 октября 1987 года в 17,00 в зале заседаний исполкома проводится очередной День депутата.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О практике применения Кодекса РСФСР об административных нарушениях.  
Секретарь исполкома.

В период с 21 октября по 10 ноября 1987 года военкоматами будет производиться перерегистрация удостоверений и замена талонов на льготный проезд участникам войны, проживающим в г. Ангарске.

Для получения новых талонов участникам войны необходимо представить следующие документы: удостоверение участника войны; военный билет, архивные справки и другие документы, подтверждающие факты ранения, контузии и участие в войне в составе действующей армии; параспорт.

Участникам войны, имеющим соответствующие удостоверения, выданные органами МВД, КГБ, замена талонов на льготный проезд будет производиться соответствующими органами.

Перерегистрация удостоверений будет производиться в ДК «Энергетик» с 9 до 14 часов ежедневно, кроме воскресенья.

### Вниманию владельцев холодильников!

Ангарский горбыткомбинат производит заключение договоров на обслуживание бытовых холодильников по абонементам. Приняв холодильник на абонемента обслуживание, мы полностью освобождаем вас от затрат его ремонту и техническому уходу.

Годовая стоимость абонемента от 9 до 11 рублей 40 копеек (в зависимости от марки холодильника).

Для заключения договора вам необходимо позвонить по телефонам: 00-5, 2-33-06, 2-23-27 и вызвать представителя горбыткомбината на удобное для вас время.

Фотоаппарат — верный друг и помощник всех любителей фотографии. Для того, чтобы аппарат не подвел владельца, ему нужна современная профилактика, которая продлевает срок службы. Не реже 1 раза в год нужно почистить и смазать механизмы, произвести регулировку, почистить и отъюстировать объектив, сверить показания экспонометра с эталоном.

Для ремонта и профилактики фотоаппаратуры вы можете обратиться в мастерскую по ул. Горького, 26 (напротив швейной фабрики), с 11 до 19 часов, в субботу — с 10 до 16 часов, в воскресенье — выходной, телефон: 2-33-10.

### НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

**Ангарский электромеханический завод** срочно: слесарей по ремонту и обслуживанию теплосилового оборудования и вентиляции 4—5 разрядов, слесарей сантехников 4—5 разрядов, газосварщиков 4—6 разрядов (заработная плата 220—260 рублей), старшего мастера-теплотника, мастера-сантехника, инженера-конструктора 1-й категории.

**Орс Юго-Западного района:** буфетчиков для работы в ДК «Современник»; в другие предприятия — токарей, кастаньяшу, кассиров, продавцов и контролеров кассиров продовольственных товаров, мойщиков посуды, машинистов моечных машин, уборщиков производственных помещений, поваров, диетсестру.

На продовольственную базу урса требуются: на постоянную работу машинисты аммиачно-холодильных установок, ученики машинистов аммиачно-холодильных установок (женщины), рабочие по уборке складов (пенсии); на временную работу срочно требуются на октябрь грузчики на засыпку лука из мешков в контейнера. Оплата по сделаным расценкам. Работа организована в две смены: с 8,00 до 17,00 и с 17,00 до 22,00.

## МЕНЯЕМ

Четырехкомнатную улучшенной планировки (49 кв. м, 2-й этаж) и двухкомнатную (28 кв. м) на коттедж или четырехкомнатную крупногабаритную. Адрес: 17-й микрорайон, дом 21, кв. 158.

Трехкомнатную квартиру (34 кв. м) в 84-м квартале г. Ангарска на равноценную улучшенной планировки в Ангарске или двухкомнатную в Иркутске. Тел.: 6-87-73. (1915).

Двухкомнатную квартиру (28,9 кв. м) в Ангарске на квартиру или дом в Алма-Ате. Адрес: 84-23-96. (1917).

Трехкомнатный коттедж (присадебный участок, подвал) на трехкомнатную квартиру улучшенной планировки. Первый этаж не предлагать. Адрес: 221-6-11, тел. 4-65-02. (1918).

Двух- и трехкомнатную квартиры (64 кв. м, 2-й и 3-й этажи) на четырехкомнатную или коттедж, или на трехкомнатную не менее 46 кв. м и однокомнатную. Адрес: 95-17-2. (1920).

Двухкомнатную крупногабаритную квартиру (2-й этаж, комнаты раздельные) в Устьле Сибирском или четырехкомнатную (1-й этаж) в пос. Белореченске на двух- или трехкомнатную в Ангарске. Тел. в Устьле Сибирском: 2-49-06. (1921).

Двухкомнатную крупногабаритную квартиру в центре (31 кв. м) на трехкомнатную или на две однокомнатные. Тел.: 2-52-02. (1924).

Трехкомнатную квартиру (52,5 кв. м) на трехкомнатную меньшей площади в Юго-Западном районе. Адрес: 23-й квартал, дом 7, кв. 4, тел. 2-91-54. (1925).

Трехкомнатную кооперативную квартиру (140 кв. м, 5-й этаж) в г. Кириши Ленинградской области на трех или четырехкомнатную в г. Ангарске, Иркутске (выше 1-го этажа). Адрес: 665833, до востребования, паспорт № 542469, серия X-СТ. (1926).

Двух- и однокомнатную квартиры на трехкомнатную крупногабаритную. Тел.: 4-46-85. (1929).

Трехкомнатную квартиру в 189-м квартале на двух- и однокомнатную. Возможны варианты. Тел.: 4-43-28. (1930).

Трехкомнатную и двухкомнатную квартиры на четырехкомнатную большой площади. Тел.: 9-71-16. (1939).

Трехкомнатную квартиру и дом в Холмушино на трехкомнатную улучшенной планировки и однокомнатную в Ангарске. Возможны варианты. Адрес: 12-й микрорайон, дом 8, кв. 46. (1939).

Трехкомнатную квартиру (40,3 кв. м, улучшенная планировка) на двух- и однокомнатную. Тел.: 4-92-66 (после 19 часов). (1940).

Однокомнатную квартиру в 178-м квартале (балкон) на равноценную или двухкомнатную в городе. Тел.: 3-41-76. (1941).

Двухкомнатную квартиру (5-й этаж) на трехкомнатную. Тел.: 3-67-48. (1942).

Сниму жилплощадь. Адрес: 665813, квартал «Л» 80-18. (1909).

Снимем жилплощадь. (2 человека). Тел.: 4-40-44. (1912).

Снимем жилплощадь. (2 человека). Тел.: 4-09-20. (1919).

Срочно снимем жилплощадь (3 человека). Тел.: 6-80-01, раб. тел. 94-5-19 (Климовая). (1927).

Коллектив работников средней школы № 31 и учащиеся 8-го класса скорбит по поводу трагической смерти **АРЕФЬЕВА Сергея** и выражают искреннее соболезнование его матери Розе Федоровне, родным и близким покойного.