

ЗНАМЯ

1987
Пятница, 2 октября
№ 189 (8279)

Цена 3 коп.

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В ЧЕСТЬ 50-летия ОБЛАСТИ

НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ

Бюро Ангарского горкома КПСС, исполком городского Совета народных депутатов и ГК ВЛКСМ рассмотрели итоги социалистического соревнования первичных трудовых коллективов, предприятий и организаций города в честь 50-летия образования Иркутской области.

Признаны победителями:

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ МАШИНОСТРОЕНИЯ

— бригада электромонтажников-схемщиков участка вторичного монтажа цеха № 3 Ангарского электромеханического завода Селезневой Л. С.;

— бригада по ремонту аппаратуры ПРП РЭУ «Иркутскэнерго» Балашова В. А.;

— бригада слесарей участка чувствительных элементов ОКБА Галинова Н. В.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ЭНЕРГЕТИКИ

— бригада бульдозеристов ТЭЦ-10 Матузова А. А.;

— бригада электрообмотчиков ЭРЦ управления энергоснабжения объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Питецкого В. П.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ХИМИИ И НЕФТЕХИМИИ

— бригада аппаратчиков цеха № 1 Ангарского завода

химических реактивов Жданова Н. А.;

— смена № 1 цеха биосинтеза и биомассы Ангарского завода белково-витаминных концентратов Сянтбаталова Ф. А.;

— смена № 4 цеха № 85 завода азотных удобрений Жерносенко В. В.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ И СТРОЙИНДУСТРИИ

— бригада по производству товаров народного потребления Ангарского керамического завода Цесарь В. М.;

— бригада бетонорстворного цеха завода железобетонных изделий № 5 УПП Ангарского управления строительства Паскина В. П.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ПИЩЕВОЙ, ЛЕГКОЙ И МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

— бригада Ангарского филиала производственного объединения «Иркутскмебель» Михайловой Т. В.;

бригада швейного цеха № 2 Ангарской швейной фабрики Струковой О. В.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ

— Коллектив магазина

№ 95 «Трикотаж» Смирновой В. Р.;

коллектив столовой № 17 орса Юго-Западного района Полошкиной Н. И.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

— бригада монтажников строительно-монтажного управления № 1 Ангарского управления строительства Старикова М. И.;

— бригада штукатуров строительно-монтажного управления № 3 Ангарского управления строительства Верховатова Н. И.;

— бригада плотников СМУ-5 Ангарского управления строительства Вотякова М. Ф.

ПО МОНТАЖНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

— бригада монтажников Ангарского СМУ треста Красноярскстальконструкция Коломыцева И. А.;

— бригада монтажников монтажно-строительного управления № 42 треста Сибхиммонтаж Алексейчиков В. М.;

— бригада огнеупорщиков Ангарского СМУ треста Союзтеплострой Сушкова Д. А.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

— бригада слесарей по обслуживанию внутридомового газового оборудования треста Ангарскгоргаз Скомороховой К. В.;

бригада по пошиву легкого платья ателье «Люкс» Синьковой А. И.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ ТРАНСПОРТА И СВЯЗИ

— бригада почтальонов почтового отделения № 40 Ходовой Г. М.;

— бригада водителей автобазы № 8 УАТ Ангарского управления строительства Пехтерева Г. Н.

ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

— бригада по выращиванию овощей в закрытом грунте Зверевского предприятия Новограновой Е. Л.

Наградить коллективы, победившие в социалистическом соревновании в честь 50-летия образования Иркутской области, Почетной грамотой бюро ГК КПСС и исполкома городского Совета народных депутатов и денежной премией из фонда материального поощрения предприятий.

ДЕЛИ. Тамильская группировка «Тигры» освобождения «Тамил илама» (ТОТИ) объявила о прекращении продолжавшейся последние две недели так называемой «кампании гражданского неповиновения», которая привела к серьезному обострению напряженности в Шри-Ланке. Как сообщает агентство ЮНИ, это решение принято в результате переговоров между специальным представителем индийского правительства и лидером группировки. На переговорах достигнута договоренность о создании временного административного совета для управления северной и восточной провинциями, в состав которого войдут представители Тамильской, мингальской и других этнических общин страны.



МАНАГУА. Бойцы сандинистской Народной армии (СНА) перехватили крупную партию оружия и боеприпасов, предназначенную для контраста. Как сообщил представитель министерства обороны Никарагуа, самолет, принадлежащий Центральному разведывательному управлению США, сбросил на парашютах над джунглями контейнеры с гранатометами, минометами, взрывными устройствами и боеприпасами для оружейных в этой местности контрреволюционистов. Однако благодаря оперативным действиям подразделений СНА контейнеры со смертоносным грузом не попали по назначению.

ВАШИНГТОН. Причиной катастрофы в штате Колорадо новейшего американского стратегического бомбардировщика В-1В стало столкновение машины со стаей птиц. Об этом сообщило командование центра обеспечения безопасности полетов ВВС США на военно-воздушной базе Нортона (штат Калифорния). Самолет, совершавший полет на низкой высоте, врезался в стаю птиц, в результате чего были повреждены два из четырех его двигателей. Один из них загорелся. Бомбардировщик потерял управление и упал на землю.

ДАККА. Более полумиллиона людей пострадало в северо-восточных районах Бангладеш от наводнений за последние дни. Это уже пятый удар, который обрушили воды Брахмапутры и ее притоков на населенные пункты, чайные и рисовые плантации этого края, начиная с последней декады июля. Наводнения в Бангладеш, вызванные непрекращающимися муссонными ливнями, приобретают характер катастрофы. За два месяца жертвами водной стихии стали около полутора тысяч людей. Снесено или разрушено более миллиона крестьянских домов, повреждено 1 миллион 300 тысяч строений. Ущерб, нанесенный стране наводнениями, оценивается в 1 миллиард 330 миллионов долларов.

● Позывные субботника

В коллективе лидеров

В семнадцатом цехе нефтеперерабатывающего завода последнюю сентябрьскую декаду лидером соревнования в честь 70-летия Великого Октября стал коллектив коксовой установки.

— Остатки переработки нефти идут в дело, потому что существуют коксовые установки, — пояснил мне начальник 17 цеха Владимир Михайлович Зарубин. — Эти остатки агломерируются до состояния кокса при высокой температуре, при высоком давлении.

По итогам сентября, как

сказал начальник цеха, лидерами соревнования стали старшие операторы установки Михаил Иванович Гирняк, Владимир Георгиевич Уханов. Передовики производства организовали работу так, что ежедневно на установке задание перевыполняется на 3—5 процентов.

Завтра смены коксовой установки, как и коллектив всего нефтеперерабатывающего завода, будут выполнять производственное задание коммунистического субботника, посвященного семидесятой годовщине Октября. Деньги, заработанные в этот день, будут перечислены в фонд двенадцатой пятилетки.

К. ТИТКОВ.

КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В Ангарске прошла конференция молодых специалистов лесозаготовительного объединения «Иркутсклеспром» — одно из крупнейших объединений лесной отрасли страны. Это многоотраслевое лесозаготовительное хозяйство, включающее в свой состав 11 лесозаготовительных производственных объединений.

В «Иркутсклеспроме» трудится свыше 8 тысяч молодых специалистов с высшим образованием. Как работают советы молодых специалистов? Что мешает специалисту, приходящему на производство? Эти и другие вопросы рассматривались на конференции, собравшей представителей лесозаготовительных объединений самых отдаленных районов области.

С докладом на конференции выступил начальник ВЛО «Иркутсклеспром» Г. Романиук. В прениях приняли участие И. Чупров — младший научный сотрудник НИИ «Иркутсклеспром», В. Загария — главный инженер Усольского химлесхоза, В. Журбин — главный механик Новочунского ЛПХ, В. Кузнецов — начальник нижнего склада Усть-Кутского ЛПХ, А. Волкорезов — начальник отдела сплава и быта лесозаготовительного объединения «Тулунлес», И. Германчук — старший инженер отдела лесозаготовок и сплава объединения «Житойлес» и другие.

На конференции было принято обращение молодых специалистов к работникам ПЛО «Иркутсклеспром».

НАШ КОРР.



Четырнадцать лет прошло с того дня, когда впервые переступил порог электромонтажного цеха УЭС Константин Тарасов. Недолго ходил в учениках, быстро освоил профессию электрообмотчика, хорошо узнал производство.

Сейчас он бригадир одной из лучших бригад, заместитель секретаря парторганизации цеха, несколько раз подряд его избирают председателем головной группы народного контроля УЭС «Ангарскнефтеоргсинтеза». К. М. Тарасов — в числе передовиков соревнования в честь 70-летия Октября.

На снимке: К. М. Тарасов.

Фото И. АМОСОВА.



Советская Туркмения — самая южная республика нашей страны. Представители почти восьмидесяти национальностей живут и трудятся в Туркменистане.

В экономике республики основополагающими отраслями являются нефтяная, газовая, химическая промышленность, изготовление ковров. Значительное развитие получила энергетика. Сельское хозяйство специализируется на производстве хлопчатника, каракульских смушек. Важнейшее значение для экономики имеет Каракумский канал имени

70-летие Великого Октября РУБЕЖИ ДОСТИЖЕНИЙ

В. И. Ленина. Водная магистраль орошает сотни тысяч гектаров земли, вдоль трассы канала выросли сельскохозяйственные оазисы, новые промышленные зоны, водохранилища Каракумский канал работает и продолжает строиться. Его прокладывают представители 36 национальностей.

Сейчас республика делает первые шаги перестройки, развернувшейся по всей стране. В беседе с корреспондентом ТАСС первый секретарь ЦК Компартии Туркменистана С. А. Ниязов сказал: — Республика в большом долгу перед страной. Мало осознать свое место в общественном разделении труда, надо постоянно приумножать вклад в общенациональное достояние. Мы не даем стране газа, нефти, хлопка столько, сколько могли бы дать, не доставляем в общесоюз-

ный фонд достаточного количества овощей, фруктов, бахчевых, каракуля. Не выполняем обязательства по поставкам.

Чтобы вывести республику из прорыва, нам потребуется к концу пятилетки удвоить плановые показатели по росту

объемов производства и производительности труда.

Итоги первого года пятилетки, когда наметились определенные темпы роста объемов производства, когда впервые за много лет выполнены планы по вводу жилья, школ, больниц, свидетельст-



вуют о том, что люди стали по-новому, заинтересованно подходить к решению назревших проблем.

Семидесятилетие Великого Октября, отмечающееся в условиях революционной перестройки жизни всего советского общества, трудящиеся Туркменистана встречают с сознанием необходимости работать по-новому, приложить все силы и творческие возможности для реализации планов, намеченных XXVII съездом КПСС.

Коллектив «Главкаракумстрой» прокладывает в глубь пустыни 11-километровый бетонированный канал. По нему вода из Западного водохранилища под Ашхабадом придет на массив, осваиваемый мелиораторами.

На снимке: на строительстве канала.

Фото С. Метелицы, К. Мурадова. Фотохроника ТАСС.

КОРПУНКТ СООБЩАЕТ: АЭМЗ

ОТСТАЮТ СТРОИТЕЛИ

Вторник — день общей оперативки на строительстве первой очереди расширения АЭМЗ. Как правило, готовятся вопросы к субподрядчикам, собираются данные за неделю. А сентябрьские оперативки отличались тем, что на обсуждении текущих вопросов присутствовали представители горкома и обкома. Повестка — оживление хода строитель-

ства. Что же предстоит «оживить» в первую очередь?

Почти на стадии завершения находится 30-метровый пролет будущего цеха отгрузки. Сюда необходимо к середине октября подать тепло, возобновить работы на подстанции «Промышленная» и к 7 ноября сдать пожарное депо.

Насколько осуществимы в

намеченные сроки запланированные мероприятия — судить трудно. Во всяком случае, энтузиазма со стороны СМУ-6 не видно, с нежеланием выделяются для строительства люди. Практически ни одна субподрядная организация не увеличивает рабочую силу даже на объектах, находящихся под контролем горкома и обкома.

Заводу нередко приходится рассчитывать на собственные силы. Вот и на этот раз надежды возлагаются на бойцов заводского МЖК: нужно

разработать грунт под кабели пожарного депо и подстанции.

Чтобы как-то освоить капиталовложения года (из 2 млн. 48 тыс. рублей освоено немногим более четверти), строители наконец-то начали ремонт кровли, хотя должны были начать в июле. Снято около тысячи квадратных метров старого покрытия, но СМУ-6 все не может приступить к устройству цементной стяжки, что в свою очередь сдерживает непосредственных ис-

полнителей из АУС.

Итак, строительная программа по подстанции «Промышленная» и по 30-метровому пролету заморожена в очередной раз. Причинами задерживания называют нехватку рабочей силы, непрозрачность технической документации, плохую комплектацию заказов. Есть и еще одна причина, которую строители не называют ни в одном отчете — нежелание работать.

А. НЕВЗОРОВА, корр. газеты «Электротехник».

Урок пропагандиста

В ШКОЛЕ БРИГАДИРОВ

С ОВЕРШЕННОСТЬЮ В А И Е экономической учебы, повышение ее результативности, подготовка пропагандистов волнует многие партийные организации. Постановление ЦК КПСС о перестройке системы политической и экономической учебы заставило многое пересмотреть из накопленного опыта, проанализировать, отказаться от застарелого, попробовать смелее взяться за новое.

Выступление Сапуновой Ларисы Петровны, пропагандиста Ангарской фабрики ремонта и пошива одежды,

на районной конференции пропагандистов системы экономического образования, помнится, вызвало интерес. Она делилась опытом работы школы конкретной экономики, где занимаются бригадиры всех цехов фабрики.

Известно, что выполнение плана, качество работ — в руках бригады. От того, как сработают эти коллективы, зависит выполнение плана всей фабрики.

Поэтому-то и решило руководство фабрики 4 года назад создать школу, слушатели которой могут оказать

действенное влияние на большую часть работающих на фабрике.

В ее школе изучали проблемы бригадного подряда, условия работы в экономическом эксперименте, организацию работы по коэффициенту трудового участия.

К пропагандисту Л. П. Сапуновой, методическому совету фабрики пришла уверенность, что они на правильном пути. Именно через бригадиров знакомили работников с основными направлениями, помогали понять им суть экономического эксперимента, хозрасчета, подряда в бригаде.

Чтобы дать своим слушателям знания более полные и компетентные, Лариса Петровна приглашала на занятия и директора фабрики Умникову З. М., и главного бухгалтера Москвитину А. В., и экономиста Синькову Н. Т., секретаря партийного бюро Федосову Л. Р., других веду-

щих специалистов предприятия.

Лариса Петровна хорошо знает положение дел в цехах, бригадах фабрики. Ей близки интересы, заботы и проблемы портных, закройщиков, бригадиров, конструкторов, потому что сама она за 12 лет прошла путь от швеи до главного инженера фабрики.

Лариса Петровна старается не только глубоко и доступно излагать вопросы марксистско-ленинской теории, разъяснять экономическую политику партии на современном этапе, но и заинтересовать своих слушателей изучением и внедрением передового опыта технологии и конструирования одежды.

Именно на занятиях в школе бригадиров было решено изучить и внедрить в производство жилетный метод публичной конструкции по изготовлению мужской и женской одежды.

Пропагандист взяла себе в

помощники бригадиров Стародубцеву М. Е., Плеханову Н. С. Они первыми начали внедрять этот сложный метод.

На занятиях бригадиры делились секретами мастерства, это, конечно же, помогало внедрить метод быстрее.

Сегодня по «жилетному методу» работают 3 цеха фабрики. Лучшее стало качество изготавливаемых заказов.

80 процентов слушателей школы являются ударниками коммунистического труда. Бригады, возглавляемые т. Стародубцевой М. Е., Онищенко Т. Д., Плехановой Н. С., Дмитриевой Н. Г., — неоднократные победители социалистического соревнования в области и в городе. По итогам работы в 11-й пятилетке бригадиры Онищенко Т. Д., Стародубцева М. Е., Дмитриева Н. Г. награждены орденами.

Р. ПЕТРОВА, заведующая парткабинетом Юго-Западного РК КПСС.

К ПЕРВОМУ ЗАНЯТИЮ

ПРАКТИЧЕСКИМИ ДЕЛАМИ

Первое занятие 1987—1988 учебного года в системе политического и экономического образования трудящихся посвящено изучению теоретических и практических положений разработанной партией концепции перестройки. Цель — помочь слушателям углубить понимание содержания перестройки, особенностей и задач ее современного этапа, найти место в процессе обновления советского общества, практическими делами внести вклад в реализацию планов и установок партии, стать подлинным бойцом перестройки.

При подготовке и проведении занятия целесообразно пользоваться примерным планом, включающим следующие основные вопросы:

РЕВОЛЮЦИОННЫЙ ХАРАКТЕР ПЕРЕСТРОЙКИ И ОСОБЕННОСТИ ЕЕ СОВРЕМЕННОГО ЭТАПА.

Перестройка как всеобъемлющий, целостный процесс революционных преобразований. Партия — инициатор и руководитель перестройки. Поворотный характер апрельского (1985 г.) пленума ЦК КПСС. Углубление и нарастание перестройки в обществе. Социально-политическая суть нынешнего этапа перестройки как этапа конструктивной работы. Июньский (1987 г.) пленум ЦК КПСС о первоочередных задачах современного этапа перестройки и радикальной реформе экономического управления.

ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ — ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО ПЕРЕСТРОЙКИ.

Трудовой коллектив — основная ячейка общества. Предприятие (объединение) — основное звено единого народнохозяйственного комплекса, исходный пункт радикальных преобразований хозяйственного механизма. Освоение новых методов хозяйствования. Расширение прав и повышение ответственности трудовых коллективов в условиях перехода к полному хозрасчету.

Подготовка и введение Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Развитие социалистического соревнования трудовых коллективов за достой-

ную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, успешное выполнение плана 1987 года.

ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД, РЕАЛЬНОЕ УЧАСТИЕ КАЖДОГО СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА В УПРАВЛЕНИИ — РЕШАЮЩЕЕ УСЛОВИЕ УСПЕХА ПЕРЕСТРОЙКИ.

Активное включение советских людей в перестройку всех сфер жизни нашего общества. Формирование у каждого чувства хозяина производства, всей экономической жизни. Развертывание процесса демократизации, углубление самоуправления народа. Изменение сознания, психологии людей. Авангардная роль коммунистов и комсомольцев во всех делах. Увеличение личного вклада в пятилетку — долг каждого.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ и экономическая учеба трудящихся — важный рычаг ускорения социально-экономического развития, перестройка различных сфер

жизни общества, активизация человеческого фактора.

ПЕРВОИСТОЧНИКАМИ при изучении поставленных в плане вопросов служат: работы В. И. Ленина «Великий почин» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 1—29), «Как организовать соревнование?» (т. 35, с. 195—205), «Очередные задачи Советской власти» (т. 36, с. 165—208); доклады Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на XXVII съезде партии, апрельском (1985 г.), январском и июньском (1987 г.) пленумах ЦК КПСС;

доклад члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова на седьмой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва;

материалы встречи в ЦК КПСС с руководителями средств массовой информации и творческих союзов (Правда, 1987, 15 июля);

статья члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС Е. К. Лигачева «Человеческий фактор, хозрасчет и перестройка в агропромышленном комплексе» (Коммунист, 1987, № 4) и его выступление на совещании ректоров, секретарей партийных организаций, заведующих кафедрами высших учебных заведений Грузинской ССР (Правда, 1987, 3 июня);

статья члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС А. Н. Яковлева «Достижение качественно нового состояния советского общества и общественные науки» (Коммунист, 1987, № 8) и его выступление на встрече с партактивом в г. Калуге (Советская культура, 1987, 21 июля).

ПОДСПОРЬЕМ для пропагандиста будут и публикации журнала «Коммунист»: ответы на вопросы Л. И. Абаликина и А. И. Анчишкина, в которых раскрываются суть революционных изменений в системе производ-

Красочные «тюльпаны» и «зонтики» зацвели нынешним летом на улицах города! Ах, как хотелось, идя вечером с работы, скрыться под каким-нибудь из них и спокойно, не торопясь, съесть мороженое или выпить стакан сока.

Увы! Лишь изредка на центральной площади под такими «тюльпанами» продавали жареные пирожки и минеральную воду. А у кафе «Лада» в вечернее время, когда вся масса людей шла с работы домой, торговля уже свертывалась. В выходные дни, как правило, столики и стулья выносились с утра, когда почти все устремлялось за город, зато с обеда уже все убиралось, а ведь именно в это время улицы постепенно заполнялись людьми.

Опять не так? Опять не то? Но ведь хотели как лучше!

Действительно, много было интересных замыслов у работников торговли на лето. В начале года, когда еще мороз трещал, на заседаниях художественного совета урса были рассмотрены вопросы по приведению имеющихся предприятий мелко-розничной торговли в образцовое состояние, обеспечению работников форменной одеждой, нагрудными знаками. Были оформлены почетные поручения промышленным предприятиям на оказание помощи торговле в изготовлении павильонов, солнцезащитных зонтов. Дано задание конторе материально-технического снабжения урса на изготовление киосков, беседок, передвижных рабочих мест.

В марте горисполком принял решение «Об организации торгового обслуживания населения в весенне-летний период 1987 года», в котором, казалось, учтено было все до мелочей: дислокация, режим

ПО СТАРЫМ РЕЛЬСАМ

ЧТО МЕШАЕТ ПЕРЕСТРОЙКЕ В ТОРГОВЛЕ?

работы, обеспечение кадрами и транспортом. Названы поименно все ответственные лица. Оставалось с наступлением тепла браться за дело и обслуживать.

Что же было сделано! Новые киоски, беседки и т. д. действительно появились, приведены были в порядок старые, заменены вывески. Ну а дальше все покатило по старым рельсам. Никакого эффекта в плане культурного обслуживания не получилось.

Торговля квасом, напитками осуществлялась неритмично. Причин этому множество: неоперативность работников торговли, неудовлетворительное санитарное состояние цистерн, техническая неисправность изотермических емкостей, отсутствие разрешений на торговлю от санэпидстанции и т. д.

Большая часть автоматов по продаже газированной воды была демонтирована, мерк по получению и установке других принято не было.

Летние кафе работали не более двух недель, режим их работы не был установлен. Меню, способное обеспечить экономическую эффективность с учетом максимальной загрузки работников, также не было утверждено. Торговля осуществлялась эпизодически, не более 2—3 часов, ассортиментом из 2—3 наименований.

Дорогостоящее оборудование, не проработав и одного сезона, пришло в неудовлетворительное состояние. Так безответственно, не по-хозяйски отнеслись к материальным

ценностям, к организации обслуживания населения предприятия общественного питания, на чьей территории были установлены летние кафе («Лада», «Север», столовая № 10 и др.).

Однако несправедливо свалить все недочеты только на торговлю. Решение исполкома и добрые намерения работников прилавка не выполнены полностью и в результате безответственности отдельных руководителей.

Ангарское монтажное управление треста Востоксисбтехмонтаж (отв. Кривошапкин В. А.) должно было изготовить 25 сборно-разборных металлических конструкций. Не выполнено.

Опытный завод (отв. тов. Маслов С. Т.) обещал изготовить солнцезащитные зонты и металлические дуги для натягивания тентовых покрытий к магазинам. Не сделано.

Для облегчения работы в указанные предприятия были одновременно с почетными поручениями доставлены эскизы, планшеты, образец зонта заводского изготовления и законченные архитектурные разработки. Не помогло.

Не подействовали и неоднократные личные посещения работников урса и орсов совместно с архитекторами, ни телефонные звонки руководителям перечисленных предприятий. Не отказали. Но и не сделали.

Опытный завод начал изготовление металлических дуг, но перепутал все размеры, и, конечно, магазин ничего не получил.

Монтажное управление треста Востоксисбтехмонтаж, получив от урса архитектурные разработки сборно-разборных конструкций, выполнил их отказавшись, ссылаясь на запрет высшего руководства использовать на эти цели дефицитный металл. Однако по этим же чертежам были выполнены конструкции и проданы в Иркутск. Монтажное управление оказалось в выигрыше, урс понес потери в сумме 6 тысяч рублей, оплаченных за чертежи.

Ангарская фабрика пошива и ремонта одежды отказалась выполнить заказ. Выручили соседи — Усольская фабрика. Выходит, руководство Ангарской фабрики просто-напросто игнорировало решение горисполкома, в котором четко записано: Ангарской фабрике индивидуального пошива (директор т. Умникова З. М.) выполнить работу по пошиву форменной одежды и тентов для солнцезащитных зонтов и навесов.

Не посчитали для себя обязательным выполнить это решение и руководители управления коммунального хозяйства (начальник тов. Даниловцев Ю. М.), в котором в адрес УКХ записано:

«В срок до 10 мая 1987 года провести благоустройство правого берега водноспортивного комплекса, для чего решить вопрос с обеспечением водой, канализацией, подготовить площадки для установки киосков».

Как и в прошлые годы, воды не было, что не позволило торговле организовать

обслуживание отдыхающих должным образом. В зоне отдыха продавался стакан кваса в полиэтиленовый мешок. Дальше, как говорится, катиться некуда!

Постоянно в течение лета лихорадило торговлю квасом и в городе, хотя во многих точках были поставлены разрисованные бочки. Они радовали глаз горожан, они «смотрелись» на улице. Однако для того, чтобы квас из них лился без перерыва, необходимы были машины для буксировки цистерн. Но вместо трех грузовых автомобилей ежедневно, которые обязаны было выделять АПОИАТ (начальник тов. Меньшиков Е. В.) выделялась лишь одна.

Подобная история повторяется из года в год.

Продемонстрировали пассивность комсомольцев. В решении горисполкома персонально в адрес секретаря горкома комсомола А. Индина записано: создать строительный отряд из лучших комсомольцев — активистов в количестве 90 человек из числа учащихся СПТУ-30 для работы продавцами мелкой розницы и на некавалифицированный труд — 200 человек, с привлечением учащихся межшкольного производственного учебного комбината № 2, школы № 19 и техникума легкой промышленности.

По существу и этот пункт решения горисполкома не выполнен.

Вот так, несмотря на добрые намерения, на планы, составленные с учетом новых требований в обслуживании трудящихся, все покатило по старым рельсам. Не смогли перестроиться работники торговли. Не откликнулись на их просьбы руководители предприятий.

С кого будет спрос? Н. БАРМАНОВА

В МИРЕ МУЗЫКИ И ТАНЦА



Фото А. МАКЕКО и А. ВАСИЛЬЕВА.



УГЛУБЛЯТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ

ственных отношений, роль полного хозрасчета и условия его совмещения с принципами централизованного управления и планирования (1987, № 5); статьи Е. Гайдера «Краткосрочные и долгосрочные цели в экономике», в которой намечается подход к пониманию конечных социально значимых результатов хозяйственной деятельности (1987, № 10), и Е. Ясина «Советская экономика на переломе», раскрывающая содержание концепции радикальной реформы управления экономикой (1987, № 12).

Пропагандистам полезен ряд статей, опубликованных в журнале «Политическое самообразование»: В. Бударина «Делать дело и делой», в которой показано значение ленинских идей о новой экономической политике для современности (1987, № 6); В. Выюнцкого «Революционная суть перестройки», разъясняющая, в чем состоит революцион-

ный характер перестройки, каковы ее общие черты с социальными — политическими революциями и отличия от них, в чем значение радикальной реформы как средства революционных по сути преобразований в условиях социализма (1987, № 4); К. Улыбина «Перестройка — ключ к ускорению экономики», раскрывающая методологические вопросы перестройки хозяйственного механизма как предпосылки ускорения социально-экономического развития (1987, № 1).

Для лучшего выяснения сути перестройки, особенностей и задач ее современного этапа, конструктивного делового обсуждения конкретных задач совершенствования практической работы партийных организаций и трудовых коллективов целесообразно поставить перед слушателями ряд вопросов для активизации, развернутой дискуссии в дальнейшем обсуждении. Вопросы призваны реализовать

ПРИНЦИП ПРОБЛЕМНОГО ПОДХОДА к изучаемому материалу, стать предметом для высказывания слушателями разных мнений и точек зрения, создания проблемных ситуаций, в которых можно будет наметить верные и практически эффективные решения. Хотелось бы услышать от ветви слушателей на такие вопросы:

① В чем, на ваш взгляд, должна состоять коренная, качественная перестройка вашей партийной организации (группы), трудового коллектива (бригады, участка, цеха, фермы и т. д.)?

② Какие изменения надо для этого произвести, какие недостатки и узкие места преодолеть?

③ Какой вклад может внести коллектив вашей бригады (участка, цеха) в перестройку работы предприятия (колхоза, совхоза, школы, института, организации и

т. д.)? Какие производственные, социальные, культурно-бытовые вопросы должны быть при этом решены?

④ В чем должна конкретно выразиться авангардная роль коммунистов в перестройке работы вашего коллектива, партийной организации?

⑤ В чем должна заключаться психологическая перестройка в коллективе! На воспитание и утверждение каких качеств советского человека следует сделать упор в идеологической работе?

⑥ Какие новые условия создаются в вашем коллективе с введением в действие Закона о государственном предприятии (объединении)? Что, на ваш взгляд, нового вносит он в жизнь коллектива?

В качестве примерных практических заданий можно предложить наиболее подготовленным слушателям: разработать предложения по ускорению перестройки в трудовом коллективе; проанализировать важнейшие проблемы, встающие с введением полного хозрасчета на ва-

шем предприятии, резервы развития самоуправления в коллективе; определить некоторые меры по утверждению и совершенствованию коллективного подрада, усилению влияния трудового коллектива на конечные результаты производственной деятельности, решение первоочередных задач социальной сферы, подъем уровня идейно воспитательной работы.

Результаты выполнения заданий затем обсудить на семинаре.

Высказанные в ходе обсуждения критические замечания и практические предложения пропагандистам ПРЕДСТОИТ ОБОБЩИТЬ И ДОВЕСТИ ДО СВЕДЕНИЯ ПАРТИЙНЫХ КОМИТЕТОВ, АДМИНИСТРАЦИИ, ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ. Пропагандисты и слушатели могут выступить с этими предложениями на партийных собраниях, собраниях коллектива.

О мерах, принятых по предложениям, надо проинформировать слушателей на последующих занятиях.

