

# ЗНАМЯ

1987

Среда, 30 сентября

№ 187 (8277)

Цена 3 коп.

# КОММУНИЗМА

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

О той многогранной кропотливой работе коллектива завода азотных удобрений, ставшем победителем в честь 50-летия Иркутской области, о его проблемах, трудностях, переживаниях, испытываемых при выполнении основного показателя — поставок по договорным обязательствам — в одной публикации, конечно, не опишешь. Но ясно одно: когда все понимают важность выполнения поставок потребителю, тогда только возможны трудовые победы.

В первом полугодии 1987 года наше объединение и, естественно, завод азотных удобрений, работая в новых условиях хозяйствования, выполнил план по всем основным технико-экономическим показателям. И вот результат: план по реализации продукции с учетом поставок выполнен на 100 процентов, производительность труда выросла на 15,4 процента, вместо пяти по плану, прибыль — 128 процентов. Такой успех сам собой, конечно, не пришел, его добились. Достаточно вспомнить, что нарушений при ведении технологического режима стало меньше в 4,2 раза.

Обеспечение стабильности работы оборудования — это одно из основных направле-

ний деятельности коллектива, поэтому руководством завода этот вопрос взят под постоянный контроль. Под руководством директора Е. Е. Шевченко проводятся ежедневно

## КОГДА ВСЕ ВМЕСТЕ

ПОСТАВКИ НЕ ПО ДНЯМ, А  
ПО ЧАСАМ

краткие селекторные оперативки, где одним из основных рассматривается вопрос по обеспечению нормальной работы оборудования и принимаются соответствующие меры и решения. Большую работу по обеспечению качественного ремонта оборудования, реконструкции технологических схем проводят ремонтно-механические службы цехов 83 и 85, а также ремонтно-механический цех.

Однако, несмотря на прини-

маемые меры, были допущены три производственные неполадки, в том числе две — на крупнотоннажном производстве.

Вопрос выполнения плана поставок потребителям не может решаться без обеспечения качества выпускаемой продукции. На заводе этому уделяется также пристальное внимание. Разработаны мероприятия по каждому производству, проводятся дни качества, на которых дополнительно разрабатываются мероприятия и осуществляются организация и контроль за их выполнением. План производства продукции с Государственным знаком качества по заводу выполнен на 107,4 процента. Удельный вес продукции с Госзнаком в общем объеме производства достиг 46 процентов. Лучших результатов по выпуску продукции высшей категории добились коллективы цехов 85, возглавляемого Е. А. Гуровым, 36/31, 35/88, продукция которых в этом году была аттестована на Знак качества. На заводе чутко следят за технической подготовкой кадров — проводится учеба персонала через учебный комбинат, институты повышения квалификации.

Одной из главных задач считаем реконструкцию и

внедрение новых технологических схем, аппаратов и другого оборудования, электронно-вычислительной техники. Это обеспечило получение новой продукции — карбами-

достаточно выработать качественную продукцию, ее нужно еще расфасовать, закладировать и загрузить в вагоны и цистерны, обеспечив ссхранность при транспорти-



Грузчики В. Петренко, С. Черепанов, Л. Быков, В. Кремер работают на отгрузке карбамида в 85 цехе завода азотных удобрений. Работать они умеют. Об этом красноречиво свидетельствует стопроцентное выполнение цехом плана поставок.

Фото В. Максудя.

до-формальдегидной смолы. Реконструкция способствовала увеличению объема и повышению качества готовой продукции в цехах 36/31, 83, 85, улучшению качества ведения технологического процесса по обеспечению поставок.

Может возникнуть впечатление у читателя, что нам все удается легко, что работа наша идет гладко.

На сегодняшний день нас беспокоит подготовка и своевременная доставка вагонов и цистерн со стороны Ангарского предприятия промышленного железнодорожного транспорта. Ведь для выполнения плана поставок не-

ровке в пути к потребителям.

Мы понимаем, трудности в работе АППЖТ немалые, ведь коллектив переживает свое становление. Но все же при имеющихся положительных деловых отношениях мы испытываем трудности при отгрузке из-за некачественной подготовки вагонов и из-за несвоевременной перестановки вагонов и цистерн. Думаю, что в дальнейшем эти недостатки будут исключены.

**А. ФИЛОНОВ,**  
заместитель директора  
завода азотных удобрений  
по поставкам и качеству.

## ВРЕМЯ, ВПЕРЕД

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

На 150 тысяч рублей дополнительно к плану решили выпустить продукции за нынешний год ангарские мебельщики. На сегодня они уже пере-

### На единый наряд

выполняют план на 98 тысяч рублей.

— Думаем, — сказал директор Ангарской мебельной фабрики объединения «Иркутскмебель» Владимир Николаевич Кириллов, — что к 70-летию Великого Октября эта

### 50-летию ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

### В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

70-летию Великого Октября и 50-летию Иркутской области посвятили свой субботник 340 работников монтажно-строительного управления № 76. Трудились на пусковых объектах — детском учреждении в 212 квартале, Доме ветеранов, ошощеранилище в Савватеевке, Вели электромонтажные работы.

В Савватеевке отличилось звено Василия Егоровича Харчинова, на Доме ветеранов — бригады Александра Дмитриевича Пермякова и Виктора Николаевича Емелина.

НАШ КОРР.

цифра возрастет до 120 тысяч рублей.

Предприятие работает ритмично, на единый наряд.

В числе лидеров социалистического соревнования — умелые специалисты своего дела, отделочники мебели Александра Федоровна Вологина, Михаил Васильевич Каргин, упаковщица Людмила Петровна Пичуева.

Н. РУБИНОВ.

## ХОЗЯЙКА СВОЕЙ СУДЬБЫ

### © ПОБЕДИТЕЛИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

— Это Шурочка-то ветеран? — удивится новичок в цехе. — Такая молодая...

Да простит нам такую вольность Александра Сергеевна, ведь зовут ее в нашем 25 цехе электромеханического завода по-простому, по-домашнему, без величия—Шуроч-

ка: своя она, рабочая. Только старожилы знают, что заводской стаж ее исчисляется тремя пятилетками.

Началась трудовая жизнь молодой женщины Сашеньки Кокоуровой на заводе еще в 1972 году. Пришла она тогда на работу в цех, что на ста-

рой площадке. Поразились громадности, сложности производства. Но, как говорится, глаза боялись — руки делали. В результате — быстрое освоение сложной профессии. Шаг из ученицы до третьего, фактически предельного разряда на этом участке был скорым.

Уже через два года после получения квалификации Кокоуровой за успехи в труде был вручен знак «Победитель социалистического соревнования 1974 года». А в канун Дня машиностроителя ее фотография была помещена на за-



водскую доску Почета. Вскоре последовала и другая награда — серебряный знак ЦК ВЛКСМ.

Рассказывая о духовном взрослении молодой женщины, ее становлении, пожалуй, надо учесть и такую немаловажную деталь — семью. Муж, сын — по сегодняшним меркам — серьезные хлопоты. Готовка, стирка, уборка... Александра Сергеевна — блюстительница порядка во всем. Мало того, в это же время умудрилась сдать приемные экзамены в техникум и

успешно его закончить. Теперь она техник-нормировщик.

— Шурочка! Что-то меня смущают расценки в наряде. Расскажи, что к чему...

— Присаживайся! Сейчас найду справочник... Кажется будничной и привычной такая ситуация. Будьте уверены: она к человеку не останется равнодушной.

**К. ЗЫРЯНОВ,**  
слесарь цеха 25 АЭМЗ.  
На снимке: А. С. Кокоурова.

Фото Л. ЗУБКОВОЙ.

# НАРЯДУ С УСПЕХАМИ

© ОБЕЩАЛ — СДЕЛАЛ!

Трудовая вахта в честь юбилея Октябрьской революции — важный этап в выполнении намеченных на 12-ю пятилетку рубежей. Коллективы большинства предприятий города поняли правильно значение планов и стремятся выполнить намеченное. За все семь месяцев план производства товарной продукции и ее реализации выполнен на 103 процента. Чем ближе приближается юбилейная дата, тем трудовой накал выше. Это доказал август, когда было реализовано продукции на 5469 тысяч рублей. А общия с начала года сумма реализации равна 28 млн. рублей. План по выпуску продукции высшей категории каче-

ства в целом по городу выполнен на 108 процентов. Выпущено такой продукции на 358,6 млн. рублей, дополнительно к плану — на 26678 тыс. рублей. Наиболее высоких показателей достигли предприятия объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Принимая активное участие во Всесоюзном социалистическом соревновании по качеству, объединение вот уже седьмой год подряд выходит победителем и получает дипломы ВЦСПС и Государственной стандартизации СССР. В настоящее время два предприятия города готовятся к госприемке — это Ангарский керамический завод и завод химических реактивов.

Первые уроки госприемки на промышленных предприятиях страны и области показывают, что многие сталкиваются с трудностями и снижают свои технико-экономические показатели. Госприемка успешно внедряется там, где к ней подходят серьезно и готовятся технически, организационно и психологически заранее.

Предприятиями, произведено товаров народного потребления на сумму 148,7 млн., что на 1,7 млн. рублей больше установленного задания.

Стабильно работают в 1987 году трудовые коллективы заводов химических реактивов, керамического, строительного материалов, пивоваренного. Объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», работа в условиях самокупаемости и самофинансирования, выполнило план по производительности труда на 110 процентов, по производству товарной продукции и ее реализации — на

103 процента. Перевыполнен план по прибыли.

Хорошо потрудились на заводе монтажных заготовок, здесь внедрили коллективный подряд, что незамедлительно сказалось на итогах работы: производство товарной продукции перевыполнено на 114 процента, обеспечено выполнение плана реализации продукции по заключенным договорам.

Однако в работе промышленных предприятий остаются и негативные моменты. Досадно, но выполнение плана по реализации продукции, с учетом выполнения обязательств по поставкам промышленности города, снизилось с 99,7 процента за полугодие до 99,6 процента. Потребителям недопоставлено по заключенным договорам продукции на 3 млн. 670 тысяч рублей.

Наибольшее отставание допустили объединение «Китойлес» — 94 процента завод

КВООТ — 95 процентов, завод вентиляционных заготовок — 82 процента, молочный комбинат и электромеханический завод — по 98 процентов. На 1 млн. 251 тысячу рублей недопоставлено продукции по договорам объединением «Ангарскнефтеоргсинтез».

Неудовлетворительно работают в 1987 году заводы КВООТ и вентиляционных заготовок, молочный комбинат. Эти предприятия не справились с выполнением плана по всем технико-экономическим показателям.

С планом по реализации продукции и производительности труда не справился завод средств автоматизации. Не выполнили установленное задание по росту производительности труда трудовые коллективы «Китойлеса», швейной фабрики, заводов монтажных заготовок и электромеханического.



## Пример бригадира

В. А. Ануфриев руководит бригадой по ремонту технологического оборудования на заводе гидрирования. В цехе 50 он проработал 21 год. Личным трудом бригадир увлекает свой коллектив на выполнение социалистических обязательств, принятых в честь 70-летия Великого Октября.

На снимке: В. А. Ануфриев.

Фото В. НЕБОГИНА.



## СООБЩЕНИЕ В НОМЕР!

НА ДОМОСТРОИТЕЛЬНОМ КОМБИНАТЕ НАЧАТ ВЫПУСК ПЕРВОЙ ПРОДУКЦИИ! УЖЕ ОТФОРМОВАНО ПЯТЬ ТЯЖЕЛЫХ ЖЕЛЕЗО-БЕТОННЫХ КОЛОНН.

## СО СТАРЫМ БАГАЖОМ

ЕСЛИ ОБЪЕКТИВНО

Прежде чем опубликовать в прошлом выпуске «Время, вперед!» письмо оператора кормоцеха Ангарской птицефабрики А. Рабиной, я встретился с начальником цеха Г. Флейштер и с коллективом, возглавляемым ею, на собрании. Там же присутствовали и генеральный директор, и секретарь партбюро фабрики.

После публикации письма состоялось еще одно собрание, копию протокола которого и прислали

в виде ответа в редакцию. Шестнадцать человек

проголосовали за формулировку, предложенную председателем профкома А. И. Снегуром, которая гласила, что «собрание считает статью необъективной». В протоколе приведены слова секретаря партийной организации В. А. Рыбачонки, которая предлагает Рабиной найти работу в другом цехе, если «в ближайшее время она не исправится».

В письме Рабина говорит о том, что начальник цеха пусует перед пьяницами, например, перед слесарем Алексеевым, был такой момент, когда Алексеев отсутствовал на работе, а Татьяна Григорьевна в день его возвращения отпустила пьяницу в отгул.

— Чтоб глаза не мозолил, надоело уже говорить, — объяснила начальник цеха.

Слесаря пьяницу не оставляли безнаказанным, но принимаемые меры не приводили к положительному результату. Видать, потому, что одинаковой оценки своим проступкам Алексеев не получил. Это и беспокоило оператора, ведь цех на подряде, а слесаря нельзя допросить, помочь хотя бы перетаскать мешки с кормом. А пропульты? На замечания Рабиной он как-то в ответ предложил уволить ее, добавив — «остальные все заткнутся».

Заметила Рабина в письме и о нехватке малой механизации в цехе. О чем, кстати, ни слова нет в протоколе. На собрании выставляются в качестве первоочередных задач «ругани» и бригадный подряд, и распределение заработной платы по КТУ. В защиту взяли Алексеева, правда, не отвергая факта пьянства: «делал нарушения, но работает хорошо». Что же получается? Хотя ты и пьяница, но работаешь «хорошо» — все огрехи тебе простятся? Так недолго и до прежнего благодушья скатиться. Или с ним еще не расстались на фабрике? О. ТЮМЕНЕВ.

Возвратиться к напечатанному почти год назад материалу по качеству продукции, выпускаемой авторемонтным заводом, ставило письмо от В. У. Стрельцова. Приведем краткие выдержки, выражающие суть письма.

«Как, — вопрошает В. У. Стрельцов. — наш завод попал в передовые?»

Далее он приводит примеры нарушения дисциплины, плохого качества ремонта. «По каким показателям судил штаб трудовой вахты? — продолжает он. — Ведь от ворот завода ни один автомобиль дальше пяти километров не уехал».

В прошлом году наша рейдовая бригада обследовала на линейке готовности больше десятка автомобилей, отремонтированных заводом и ждущих своих новых владельцев. И что уж там пять километров пробега от заводских ворот — ни один завети при нас не смог. Правда, потом газета получила ответ от руководителей завода, что намечены соответствующие мероприятия, снят с работы начальник ОТК и т. д. Однако с трудом верилось в действительное улучшение. Ведь намечать мероприятия ныне все мастера. И вот мы опять на заводе.

Сразу же узнаем из беседы с директором Иваном Ивановичем Гоманом, что по аналогичному письму В. У. Стрельцова, направленному в Центральный районный комитет народного контроля, буквально накануне была проведена тщательная проверка. Поэтому мы — а это начальник производственно-технического отдела АПОГАТ Павел Германович Чечулин, механик РСУ треста «Ангарскремстрой» Ваган Арапатович Айрапетян и автор этих строк — сосредоточили свое внимание на вопросах качества. Пока мы идем на линейку готовности и нам будут заводить прошедшие капремонт автомобили, послушаем А. Г. Данилова, зав. бюро жалоб Центрального районного РК НК, который проверил накануне дисциплинарную часть письма:

«Мысль, проводимая Стрельцовым, состоит в том, что на авторемонтном заводе не ведется борьба с пьянством. Но это неверно».

На заводе с 1978 года создана комиссия по борьбе с пьянством под председательством Директора. Комиссия разбирает каждый случай появления работника в нетрезвом состоянии, или с похмелья, или попавшего в вытрезвитель. Заседание протоколируется, и по каждому случаю выносятся постановления.

# ПО СЛЕДАМ ПРОШЛОГО ДНЕЙ ПРОВЕРКИ

Конкретно по указанным в письме лицам. Дедов Анатолий, слесарь топливной аппаратуры, за прогул с 17 августа 1986 года по 4 сентября был разобран на комиссии. Уволен. Но после неоднократных просьб и заверений, что не будет допускать прежнего поведения, вновь принят временно с 11 сентября 1986 года. Человек предпенсионного возраста. Сейчас работает хорошо.

Михайлов Виталий, слесарь, неоднократно разбирался комиссией, на собрании участка. Направлялся на принудительное лечение Уволен с 1 сентября 1987 года.

Зубов Вячеслав. Его поведение тоже неоднократно разбирались на комиссии. Уволялся первый раз на основании решения профкома 4 февраля 1986 года. Второе увольнение — по ст. 33, п. 4 КЗОТ 29 июня 1987 года».

А теперь относительно качества готовой продукции. Если сказать коротко, то изменения в положительную сторону есть. Впервые, все автомобили, стоящие на линейке готовности, завелись. Хотя недоделок — достаточно.

— Второй год наш коллектив лихорадит, — говорил нам И. И. Гоман. — И все из-за нехватки

различных запасных частей, нет вкладышей, нет первичных валов, нет сальников и т. д. Сидим по существу без материально-технического обеспечения. Отсюда и все беды.

С заводского конвейера ежемесячно сходит 20—22 грузовых автомобиля. Приходят же они сюда практически в опустошенном состоянии. Все мало-мальски ценное и пригодное, снято. Да и конвейер заводской устарел давным-давно.

— Надо оборудование менять, — сказал слесарь-сборщик Н. Иванушев.

Работает он на заводе всего три месяца, но свежим взглядом, как говорится, многое видно.

— Я бы взял любую машину, из стоящих здесь (Иванушев кивнул в сторону линейки готовности). Не стал ездить бы сразу, а переремонтировал. Станки на заводе старые, да еще по старым гайкам повторную резьбу,

бывает, нарезают. Это уже не то.

Десять лет проработал на заводе слесарь-авторемонтник Борис Сыров. Вот его мнение:

— Считаю, что в последнее время с качеством на заводе получше. Да и с дисциплиной тоже. Контроль жестче стал. Раньше многие мелочи пропускались. В результате, честно скажу, да вы это и сами в прошлом году видели, отремонтированный автомобиль на удивке из цеха вытаскивали. Сейчас обязательно каждая машина долж-

на пройти обкатку.

Положение за год, как видим, немного выправилось. Поставлен старший мастер ОТК на контроль и приемку двигателей после обкатки. Производится более жесткая выбраковка базисных деталей коленчатых валов. Изготовлена новая пресс-форма для резиновых прокладок. Механизирован процесс полировки коленчатых валов. Улучшена работа по восстановлению изношенных деталей. И многое другое.

И все же резервов у заводчан еще предостаточно. В проверенных нами автомобилях на двух не было рулевого колеса, на других отсутствовали переключатели поворотов, масляные датчики, стеклоочистители, повторители поворота. Кое-где не было тормозов, не работало освещение, «люфтили» рулевые тяги.

Все это говорит о том, что работа по качеству не доведена до своего логического конца. А пора бы. Отсюда ведь и могут возникнуть кое у кого сомнения в справедливости присуждаемых побед.

О. ЗАРУБИН.

● БЕСЕДА ЗА «КРУГЛЫМ СТОЛОМ» РЕДАКЦИИ

Каждому хочется видеть своего ребенка здоровым! Но малыши все равно довольно часто болеют. Есть ли ключ к решению проблем, существующих в детском здравоохранении? Что в этом плане мы ждем от предстоящей реформы, сформулированной в проекте ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в 12-й пятилетке и на период до 2000 года»? Таков круг вопросов, обсуждавшихся за «круглым столом» редакции. В беседе приняли участие главный врач детской больницы Л. Н. Бакова, заместитель председателя горисполкома Н. А. Наумова, главный педиатр города К. С. Сафонова.

**К. С. САФОНОВА:** — Начать, наверно, надо с материальной базы. Сегодня у нас огромный дефицит площадей. Негде развернуть новые специализированные отделения. Большая нагрузка на поликлиники в микрорайонах. Мы обрадовались, когда нам передали здание взрослой больницы № 2, его планировалось реконструировать в 11-й пятилетке. Но уже идет 12-я, а к реконструкции так и не приступили. Есть проект, есть средства — некому строить.

**Н. А. НАУМОВА:** — Вопрос на сегодня решен. Генпродрачик — АУС внес в титул на 1988-й год реконструкцию детского больничного комплекса, где предусмотрено строительство пристроя и теплового перехода.

**К. С. САФОНОВА:** — С реконструкцией детской больницы изменится качество профилактической и лечебной помощи детям. Сумеет организовать по-настоящему отделение здорового ребенка в 3-й поликлинике, где дети будут под постоянным наблюдением до 3-х лет, а молодые матери — обучаться приемам закаливания и ухода за детьми. Необходимо отделение восстановительного лечения, пока у нас только небольшая кабинет. Думаем открыть дневной стационар.

**Л. Н. БАКОВА:** — Конечно, здание детской больницы, построенное 35 лет назад, не может удовлетворять сегодняшним требованиям. При-

помощь в строительстве объектов здравоохранения. **К. С. САФОНОВА:** — Мы начали разговор с материальной базы, потому что действительно находимся в крайне тяжелом положении. И скрывать нечего — из-за этого качество страдает. Предприятия медленно решают вопрос с открытием в своих детских учреждениях групп для часто болеющих детей. Есть такие группы в яслях № 6 и детском учре-

предприятиям; выделять жилье хотя бы для тех, кто работает на их здравпунктах. **Просьба:** жителям — серьезнее проводить профориентацию среди учащихся на медицинские профессии. Подготовка своих доморощенных кадров снимет многие проблемы. Тем более, что теперь есть в Иркутском медицинском институте факультет по подготовке кадров для педиатрической службы. При обсуждении проекта

дет убежденности в исключительной ответственности своей работы, то ничего не перестроить. **Участники беседы за «круглым столом»** касались очень многих вопросов: диспансеризации детей, оздоровления женщин на производстве, необходимости создания специальных цехов для беременных женщин, шефства предприятий над детскими меди-

# С ДУМОЙ О БУДУЩЕМ

веду лишь несколько цифр. В больнице, рассчитанной на 100 коек, развернуто 240. Даже после реконструкции по нормам мы должны иметь 160 коек, а у нас все равно будет значительно больше. С годами появились новые службы — иммунологи, аллергологи, иглорефлексотерапия, а площади-то те же самые, все размещаются буквально в закутках. Думаем об организации акушерско-терапевтическо-педиатрического участка. Это неотложная задача.

**К. С. САФОНОВА:** — За медленными темпами строится родильный дом в 22-м микрорайоне. Сложное положение с поликлиникой в 12-м микрорайоне. В помещении на 10 участков размещено 30 участков. Строительство нового здания не запланировано в этой пятилетке, хотя в программе здоровья на 12-ю пятилетку объект этот есть.

**Н. А. НАУМОВА:** — Сейчас прорабатывается вопрос о строительстве новой типовой поликлиники в одном из новых микрорайонов. Мы думаем, что познакомимся с проектом ЦК КПСС и Совета Министров СССР все руководители промышленных предприятий и что теперь они окажут еще более ощутимую

помощь в строительстве объектов здравоохранения. **К. С. САФОНОВА:** — Мы начали разговор с материальной базы, потому что действительно находимся в крайне тяжелом положении. И скрывать нечего — из-за этого качество страдает. Предприятия медленно решают вопрос с открытием в своих детских учреждениях групп для часто болеющих детей. Есть такие группы в яслях № 6 и детском учре-

предприятиям; выделять жилье хотя бы для тех, кто работает на их здравпунктах. **Просьба:** жителям — серьезнее проводить профориентацию среди учащихся на медицинские профессии. Подготовка своих доморощенных кадров снимет многие проблемы. Тем более, что теперь есть в Иркутском медицинском институте факультет по подготовке кадров для педиатрической службы. При обсуждении проекта

дет убежденности в исключительной ответственности своей работы, то ничего не перестроить. **Участники беседы за «круглым столом»** касались очень многих вопросов: диспансеризации детей, оздоровления женщин на производстве, необходимости создания специальных цехов для беременных женщин, шефства предприятий над детскими меди-

Основных направлений высказывались предложения переходить, по опыту некоторых городов, на бригадный подряд с целью улучшения обслуживания младшим медицинским персоналом. Наверно, это не за горами. Так же, как и переход на 6-дневную рабочую неделю согласно приказу Министерства здравоохранения.

**К. С. САФОНОВА:** — И еще об одном хотелось бы сказать: о профессиональной этике врача, его морально-нравственном облике. К сожалению, многие жалобы на культуру обслуживания обоснованы, и это бросает тень на все здравоохранение. Создается впечатление о снижении качества лечения, о том, что чаще дети болеют. На самом деле это, конечно, не так. И диагностика, и лечение у нас на неплохом уровне. Мы делаем все лабораторные анализы. У нас хорошая физиолечебная служба, хорошее хирургическое отделение. Помощь оказывают иркутские институты, их кафедры работают на наших базах.

Тем не менее, жалобы есть. И неслучайно при обсуждении проекта Основных направлений говорили о том, что перестройку надо начинать каждому с себя. Если не бу-

цинскими учреждениями. Большое внимание уделили проблеме здорового образа жизни.

**В конце беседы были сформулированы предложения к проекту ЦК КПСС и Совета Министров СССР:**

1. Предлагается ввести паспорт здоровья на каждого с момента рождения, в котором отмечать активность самого гражданина к своему здоровью.
2. Включить в показатели деятельности каждого предприятия и показатели здоровья коллектива.
3. Решить вопрос с отпуском для узких специалистов, приравняв его к отпуску работников других служб.
4. Ужесточить требования к родителям за воспитание детей. Применять правовые санкции к тем, кто, родив, бросает детей.
5. Забота о здоровье детей — это вклад в социальное развитие страны, рост производительности труда, повышение уровня жизни. Поэтому служба здоровья детей должна быть выделена особо в предстоящей реформе здравоохранения.

Беседу вел  
Н. БАРМАНОВА

● Наш образ жизни

Горный Алтай. Гранитные скалы сжимают могучую реку Катунь. Меж лесистых гор, по узким обрывистым ущельям белой лентой вьется знаменитый Чуйский тракт. На его

надцать лет он погасил свою заветную мечту о покорении неба и пошел на чисто земную работу — в автомастерские учеником по выдаче запчастей. И поскольку ока-

## ЗОЛОТО СВАДЬБЫ

обочине на берегу реки рассыпалось бревенчатым дворами небольшое селение с нежным названием Иня. В этом селении в разгар бурных революционных событий пополнилась крестьянская семья Жуковых.

В кругу сверстников Сергея поднялся в горы, бегал по окрестным лесам, вы полнял свои маленькие домашние обязанности, а потом и в школу пошел.

Уже в ту пору у Сережи появилась мечта. Он все чаще стал задумчиво вглядываться в бездонное пространство голубого неба, наблюдать за плавным, но быстрым полетом горных орлов. «Я стану летчиком», — думал он, оставаясь один на один с книгой о тогдашних летчиках.

Но жизнь распорядилась иначе. В начале 30-х годов умерла его мать, оставив в наследство своему мужу троих малолетних сыновей. Средним из них был Сережа. И ему, как и старшему брату, надлежало зарабатывать свой кусок хлеба. В три-

злся учеником прилежным и смекалистым, ему вскоре пожаловали должность кладовщика.

Снуют по Чуйскому тракту груженные автомобили, манят в неизвестные дали инских ребятишек «Дяденька, прокати», — умоляющие просят они бывалых шоферов. Одни напрочь отказывают, другие охотно берут с собой в дальнюю дорогу. Ездил иногда и Сережа Жуков, трясся в кабине рядом с водителем до самой монгольской границы и обратно.

Скоротечно время. Кажется, еще вчерашний подросток сегодня годится в женихи. С тех пор, как Сережа переступил порог автомастерской, прошло пять лет. Но теперь он студент-заочник Бийского автодорожного техникума и по должности не кладовщик, а нормировщик. Должность почетная.

Заметил Сережа черноглазую стройную девушку, знал, что работает она в автотазе нормировщицей и зовут ее Женей, а вот подойти и познакомиться — духу не ха-

тало. Но, как говорится, все свое время. И оно пришло.

Так родилась на алтайской земле молодая семья Жуковых. С тех пор много воды пронесла на своих плечах могучая река Катунь.

Много радостных и печальных событий прошло по дорогам совместной жизни Евгении Афанасьевны и Сергея Георгиевича Жуковых.

Пятьдесят лет в едином совете да в дружбе разделяют они взаимное свое главное богатство — любовь и согласие, дарят детям, внукам и правнукам нежную ласку, заботу и житейскую мудрость, не отказывают в доброте и гостеприимстве всем, кто их знает, кто заглядывает на огонек в их дом в поселке Старица. Здесь всегда можно услышать и добрый совет, и хорошее напутственное слово, и увидеть личный пример долгой, но дружной семейной жизни.

Тридцатого сентября у них золотая свадьба. Это событие послужило поводом встретиться с «молодоженами». Беседа была продолжительной, но разве расскажешь обо всем. Ведь их жизнь — это добротное, полное событий повествование.

— Вскоре после женитьбы уехали на жительство в Хабаровск, — вспоминает Сергей Георгиевич. — Там и застала нас война.

И хотя летчиком Сергею Георгиевичу быть так и не довелось, а вот летать на планерах и работать на аэродроме пришлось многие годы. Аэродром был гражданский, но когда началась война и он пошел в военкомат проситься на фронт, ему четко и категорично ответили:

«Нужно будет, пошлем и на фронт, а пока будете работать здесь. Так нужно».

В те военные времена слово «нужно» было не просьбой, а военным приказом. И шофер Жуков принял сразу три автомобиля. Рано утром он садился за руль автобуса и вез на аэродром обслуживающий персонал, потом пересаживался на бортовую и подвозил необходимые грузы, а ночью залезал в кабину бензовоза и обеспечивал самолеты горючим. И так изо дня в день до 1947 года.

— Как было потом? — Повторил Сергей Георгиевич мой вопрос и коротко ответил: — Человеку, который много лет связан с автотехникой, трудно уйти от этой профессии. Такое случилось и со мной. До самой пенсии работал на автотранспорте. И братья мои, и сыновья, а теперь уже и внуки — все любят автомашину и прекрасно умеют ее водить. Так что мое шоферское дело передается по наследству. Это хорошо...

Досталась нелегкая доля и Евгении Афанасьевне. Долгое время на многих стройках работала. Шла война, и никто не роптал на свою судьбу. Да и роптать было некогда. От рассвета до темна на работе, а дома — трое малых детей ждали маминого ломтя хлеба, какой-нибудь хлебушки.

— Лично у меня два юбилея, — говорит Сергей Георгиевич, — ведь нынче исполняется 25-летие моего пребывания в рядах Коммунистической партии.

**М. КАРПЕЧЕНКО,**  
член Союза журналистов СССР.

## ПРИХОДИТЕ В ГРУППЫ ЗДОРОВЬЯ!

Наш организм запрограммирован природой для активного движения. Только активное движение обеспечивает гармоничное развитие человека. Гиподинамия стала проблемой века, потому что она влечет за собой развитие серьезных болезней: ожирения, сердечно-сосудистых заболеваний, неврозов, деформаций и травм опорно-двигательного аппарата.

Всего этого можно избежать, систематически тренируя и закалявая свой организм.

На стадионе «Ангара» работают оздоровительные группы. В группах общефизической подготовки можно заниматься с семьями. Нагрузки индивидуально дозируются. Наряду с общеразвивающими упражнениями используются оздоровительный бег и спортивные игры. Кроме групп общефизической подготовки, работают группы атлетической гимнастики, ритмической гимнастики, клуб любителей бега, клуб закаливания и зимнего плавания.

Записаться в них можно на стадионе СК «Ангара» с 19.00. Надо записать медсправкой (от участкового врача с указанием заболеваний) — это поможет тренеру регулировать вашу нагрузку.

Многообразие форм занятий призвано в наибольшей мере удовлетворить разные вкусы и склонности, дать каждому возможность заниматься наиболее соответствующим ему видом физкультуры.

Правильный образ жизни, достаточная физическая нагрузка гарантируют человеку здоровье на долгие годы.

**В. САХАРОВСКИЙ,**  
зам. председателя СК «Ангара»

# ПРОГРАММА

ПРОВЕДЕНИЯ ДНЯ БЕГУНА В ЦЕНТРАЛЬНОМ РАЙОНЕ г. АНГАРСКА 2 октября 1987 года

- 15.45 — Общее построение всех участников на специальных футбольных полях (порядок построения по номеру школ)
- 16.00 — Парад-открытие
- 16.30 — Эстафета по городу
- школы 9—10 классы, СПТУ, техникумы, училища
- 1 этап — старт на стадионе, по дорожке через манеж до муз. школы — 200 м
- 2 этап — муз. школа — к/т «Пионер»
- 3 этап — к/т «Пионер» — школа «Победа»
- 4 этап — школа «Победа» с поворотом на пр. К. Маркса до парикмахерской
- 5 этап — от ул. Горького до ул. Файзулина
- 6 этап — ул. Файзулина — ул. Чайковского
- 7 этап — ул. Чайковского — гост. «Сибирь»
- 8 этап — гост. «Сибирь» — ул. Файзулина
- 9 этап — от ул. Файзулина до магазина «Детский мир»
- 10 этап — от маг. «Детский мир» до площади
- 11 этап — поворот на ул. Ленина до ул. Октябрьской
- 12 этап — ул. Октябрьская — ул. Московская
- 13 этап — ул. Московская — ул. Героев Краснодона
- 14 этап — ул. Героев Краснодона — с/з «Ангара»

- 15 этап — с/з Ангара — через манеж на дорожку стадиона с поворотом направо. Финиш перед центральной трибуной
- 17.10 — Эстафета 8x100 м, мальчики 5—6 класс
- 17.30 — Эстафета 8x100 м, девочки 5—6 класс
- 17.50 — Эстафета 8x200 м, юноши 7—8 класс
- 18.10 — Эстафета 8x200 м, девушки 7—8 класс
- 18.30 — Эстафета 8x200 м, юноши и девушки СПТУ, техникумов, мед. училища.

### Подведение итогов

Количество команд от школ, СПТУ, техникумов не ограничено. В зачет идет одна лучшая команда в каждом виде программы. За 1 место—1 очко, 2—2, 3 место—3 и т. д. Команда-победительница определяется по наименьшей сумме набранных очков в 5 эстафетах у школ и у СПТУ и техникумов. За неучастие в одном из видов команда получает последнее место плюс 3 очка.

При равенстве очков преимущество имеет эстафета по городу.

В кубке за массовость первенство определяется по наибольшему числу команд во всех видах программы, но при обязательном участии в эстафете по го-

роду и плюс процент участия в своих соревнованиях. При равенстве команд преимущество коллектива, имеющего больше призовых мест во всех видах эстафет.

### Проводящие организации

За организацию и судейство на стадионе отвечает спортклуб «Ангара» (пред. тов. Могилевич). За эстафету по городу—ДЮСШ-1 города (тов. Есаулов).

Главный судья — Потапов Юрий Иванович.

Главный секретарь — Сахаровский Валерий Иванович

### Участвующие организации

В Дне бегуна участвуют все школы района, СПТУ, техникумы. Каждая команда имеет свою эмблему и выставляет ее на конкурс. Все участники собираются за 10 минут до старта эстафеты на запасных полях и выводятся под музыку. Каждый участник должен иметь нагрудный номер — № школы, СПТУ.

7.10.87. Состоится традиционный марафон Савватеева — Ангарск.

Регистрация участников с 8.00 до 9.00 в СК «Ангара». Тел.: 2-26-59.

## ФУТБОЛЬНАЯ ОСЕНЬ

На футбольных полях города, области и за ее пределами прошли футбольные матчи с участием команд Ангарска.

В Улан-Удэ состоялся матч первенства РСФСР. Обе наши команды «Ангара» (и младший, и старший составы) победили своих сверстников с одинаковым счетом — 2:1.

У младших футболистов отличились Костя Лычков и Саша Байкалов. У старших по одному мячу забили Виталий Шмелев и Дмитрий Перепелица. Футболисты команды «Ангара» (взрослый состав) в играх на кубок «Восточно-Сибирской правды» вышли в следующий круг турнира и

встретятся с братским «Литейщиком». В игре на приз облсовпрофа «Ангара» победила команда Бирюсинска и вышла в следующий тур. Футболисты «Сибиряка» также вышли в следующий тур и встретятся в очередной игре с командой г. Саянска.

И еще о футболе. Сообщаю болельщикам приятное и, признаюсь, неожиданное известие о том, что в нашем городе состоится футбольный товарищеский матч сборной СССР (ветеранов) со сборной ветеранов Ангарска. Матч будет проведен 10 октября. О часе встречи сообщим дополнительно.

И. КУЗОВКОВ,  
судья Всесоюзной категории.

## Зовет ударная комсомольская

Ангарский городской комитет ВЛКСМ организует общегородской призыв молодежи в возрасте от 18 до 30 лет на строительство промышленного комплекса «Сухой лог» в Бодайбинском районе. Промышленный комплекс «Сухой лог» объявлен Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Подразделениям стройки требуются высококвалифицированные рабочие всех строительных специальностей, в том числе каменщики 2—5-го разрядов, монтажники 4—6-го разрядов, газосварщики 3—6-го разрядов, токари 4—6-го разрядов, электрослесари 3—4-го разрядов, машинисты экскаваторов, плотники-бетонщики 2—4-го разрядов, жестянщики 2—4-го разрядов, кровельщики 2—4-го разрядов, плиточники 3—5-го разрядов, машинисты свабойных агрегатов, столяры-станочники.

За справками обращаться в отдел комсомольских организаций ГК ВЛКСМ, тел.: 2-22-69, 2-21-56.

Ангарский ГК ВЛКСМ.

## КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Мультипликационный фильм № 50. 11. 13-20. На острие меча. 16. 18, 20.

«РОДИНА» — Взломщик. 11, 14, 16, 18, 19-50 (удл. «Бумеранг»), 22.

«МИР» — Граф Монте-Кристо (2 серии) 10 13-30, 17, 20-30.

«ПОБЕДА» — Двое на острове слез (дети до 16 лет не допускаются) 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.

Кинотеатру «Победа» требуется уборщица на постоянную работу.

«ПИОНЕР» — Очень страшная история. 10, 12, 14, 16. Подлинная история дамы с камелиями. 18, 20-20.

«ОКТЯБРЬ» — Хорошо сидим! 13, 17-20, 19-10, 21.

«ЛЕТНИЙ» — Золотая баба. 16, 18, 20.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Новые сказки Шахерезады (2 серии) 16, 19. Город мастеров. 14.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Спартак (2 серии), 10, 14, 17-20, 20-20. Зал «Восход» — Три толстяка. 9-20, 13-20, 15. Обвиняются в убийстве. 11, 17, 19, 21.

«ГРЕНАДА» — Король Дроздовик. 10, 12, 14, 16. Сюрприз Афродиты. 17-40 (удл.), 19-40 (удл.). 21-40.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Тихое следствие. 16, 18, 20.

### ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ КООПЕРАТИВА «МАЙСК-2»!

3 октября в 9.00 будет производиться опрессовка теплотрассы всех гаражей. Явка всех обязательно, боксы должны быть открыты.

Правление.  
(1895).

### ВНИМАНИЕ!

Общее собрание творческого объединения молодежи (ТОМ) состоится 10 октября в 18 часов.

ГК ВЛКСМ.

30 сентября в 16.00 в конференц-зале Центрального райкома партии состоится очередной день секретаря.

РК КПСС.

## РАЗВОДИТЕ КРОЛИКОВ!

Большое значение в пополнении продовольственного фонда страны имеет развитие кролиководства. С каждым годом в городе Ангарске растет число кролиководов-любителей, проживающих в поселках Байкальске, Китое и в поселке Кирова.

Сочное и нежное по вкусу мясо кроликов является ценным диетическим продуктом. По калорийности оно выше, чем мясо курицы, телятины и нежирной говядины. Кроме того, кроличье мясо содержит меньше холестерина, вызывающего развитие атеросклероза.

Организм человека усваивает из мяса кроликов 90 процентов белка, тогда как из говядины — всего 62 процента. По сравнению с говяжьим и бараньим жирами гораздо легче ус-

ваивается жир кролика. Мясо кролика рекомендуется детям, кормящим матерям, людям пожилого возраста, а также больным, страдающим заболеваниями печени, желудка и сердечно-сосудистой системы.

Из мяса кролика можно приготовить разнообразные первые и вторые блюда. Оно сохраняет свои вкусовые качества не только в свежем, но и в копченом, консервированном виде.

Выращивание кроликов выгодно для семьи и для государства. Кроликов можно сдать государству живым весом. Членам городского общества кролиководов оказываются необходимая помощь и консультация.

Г КОПЧУК,  
председатель городского общества кролиководов-любителей.

Предприятие нерудных материалов и Ангарский участок Иркутского речного порта ставят в известность владельцев моторных лодок, что в связи с установлением земмашин для добычи гравийной смеси в Голуторовской протоке, а именно в районе Каменной гряды, плавание моторных лодок запрещается.

Администрация ПНМ.  
Администрация Иркутского участка ИРП.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

В четверг, 1 октября, прием посетителей в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» будет вести Козлов Владимир Николаевич с 14 до 18 часов.

### НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Среднее ПТУ № 32 водителя грузового автомобиля (можно по совместительству), гардеробщица на сезонную работу (оклад 120 рублей).

Тел.: 3-01-51. Проезд автобусами 8 и 11 до остановки «Горгаз».

Автоколонна № 1948 срочно опытных водителей, имеющих категорию «Д», со стажем работы не менее 3-х лет, для работы на автобусах городских маршрутов (зерплата 350—450 рублей).

Иркутская ТЭЦ-9: слесарей по ремонту оборудования, дежурных слесарей, электрослесарей, электромонтеров, электромонтеров в цех связи, электрослесарей КИП, электрогазосварщиков, уборщиц, такелажников, маляров, штукатуров, плотников, бетонщиков, стрелков ВОХР, грузчиков, экономиста со строительным образованием, мотористов топливоподачи. На базу отдыха «Звездный»: культорганизатора, фельдшера, официантов, плотников, сантехников, поваров. Слесарям-ремонтникам и газосварщикам выдается бесплатный обед. На ИТЭЦ-9 имеются пионерский лагерь «Звездный», база отдыха, детский сад, хороший бытовое корпус.

ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 685830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43.  
Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и отдел информации — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; фотолаборатория — 2-26-58; промышленный отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общестественная присылка — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем — 2-24-85 и 2-28-58; телетайпная и машбюро — 2-31-19; корректоры — 2-20-68.

Коллектив управления завода производственного объединения «Ангара» выражает искреннее соболезнование близкому механику завода Н. М. Сергееву в связи со смертью матери.