

# ЗНАМЯ

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

# КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

1987

Вторник, 25 августа  
№ 162 (8252)

Цена 3 коп.

## В лидеры из аутсайдеров

**К**оллектив завода бытовой химии, встречая 70-летие Великого Октября и 50-летие Иркутской области, наращивает выпуск продукции. Помогает в этом раскрытие внутренних резервов. Они в улучшении организации производства, в более четком взаимодействии служб и подразделений.

Активная работа идет в направлении повышения исполнительской дисциплины, качества заводской продукции. Огромный эффект дало применение бригадной формы организации труда, увязка премиальных стимулов с личным вкладом. Ведь еще полгода назад претензии поступаю-

# ВРЕМЯ, ВПЕРЕД

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

щие от потребителей, относились на счет того или иного цеха огульно. А теперь они имеют точный конкретный адрес. На заводе интенсивно идет проработка вопросов

себя истинным хозяином производства, был кровно заинтересован в выполнении планов и обязательств. Первые результаты обнадеживают. Еще недавно заводчане, имея

проанализировали создавшуюся обстановку и повели непримиримую борьбу за улучшение работы по технике безопасности. Ибо самое дорогое у человека — жизнь. Причем,



Подобный рывок с предпоследнего места на третью ступень пьедестала говорит о многом. И в первую очередь о заботливом отношении к человеку. Труда.

По традиции к празднику принято делать подарки. Готовят их к 70-летию Великого Октября и заводчане. В первых числах сентября на прилавках Иркутска и, конечно же, Ангарска появятся новые изделия ЗБХ. Это белый клей, спектр применения которого чрезвычайно широк, и клей обойный.

С. АНТОНОВ.

## ПЛАН ДВУХ ЛЕТ — К 70-летию ОКТЯБРЯ

внедрения коллективной ответственности не только за производственные дела, но и за поведение каждого за пределами заводской проходной.

Словом, делается немало, чтобы рабочий почувствовал

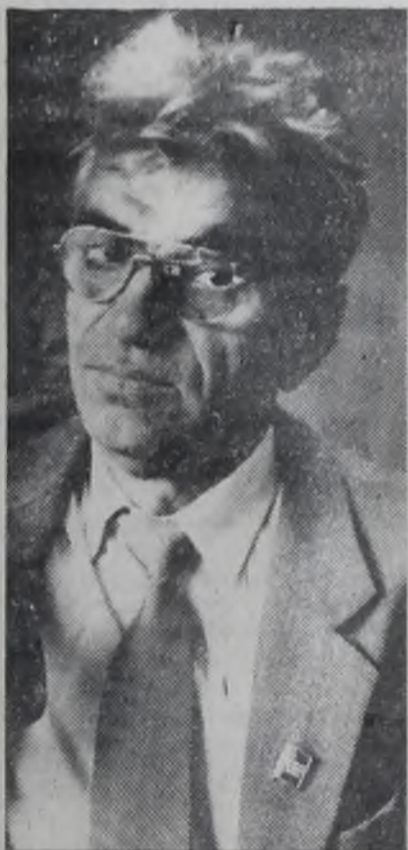
неплохие производственные показатели, в соревновании среди коллективов объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» занимали лишь предпоследнее место. Причина — рост травматизма. Руководители завода и профком обстоятельно

жизнь полноценная, не на больничной койке. И вот только что прошло заседание профкома объединения, на котором были подведены итоги за июль. Работники ЗБХ названы в числе победителей соревнования.

## КТО ОРГАНИЗУЕТ СОРЕВНОВАНИЕ!

## С ЧЕГО НАЧИНАЛ БОРИСОВ

**Н**е так давно узнал о присвоении звания «Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства РСФСР» Петру Сергеевичу Борисову. Работает он с 1971 года начальником трамвайного управления. Нынче это крепкое, передовое хозяйство.



А помните, когда его принимал Петр Сергеевич, хуже предприятия в городе не было. Из 100 вагонов на линию выходило даже в «часы пик» 65, не более.

В стороне от управления возвышались ржавые остовы вышедших из строя, старившихся вагонов. В цехах грязь и копоть, не то, что работать, просто пройти по ним было неприятно. Негде руки после работы было помыть, а о вкусном обеде в столовой никто и не мечтал. Впрочем, был тогда один

## РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО ПЛЕНУМА — В ЖИЗНИ

**П**ри подготовке пленума Юго-Западного РК КПСС, обсуждавшего задачи районной партийной организации по выполнению решений июньского (1987 год) Пленума ЦК КПСС, члены райкома парт... и работники аппарата партийного комитета провели анализ хозяйственной деятельности предприятий, изу-

го обеспечения переходного этапа.

Важным является перевод на внутрипроизводственный хозрасчет, подряд структурных подразделений и бригад предприятий, переработка условий социалистического соревнования. Разработанные планы внедрения хозрасчета на 12-ю пятилетку и их осу-

# МЕДЛИТЕЛЬНОСТЬ НЕДОПУСТИМА

ПРИ ПОДГОТОВКЕ ПЕРЕХОДА НА НОВЫЕ  
УСЛОВИЯ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

чили состояние дел в экономическом и социальном развитии коллективов.

На большинстве предприятий района упускаются из поля зрения важные направления работы. Многие руководители сводят перестройку хозяйственного механизма только к внедрению новой системы оплаты труда.

Опыт коллективов, работающих в новых условиях хозяйственного механизма, подсказывает, как это важно — не упустить время, не оставить в тени часть проблем. Необходимо разработка комплексного плана подготовки к работе в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. План должен включать все вопросы организационно-технического и политическо-

ществление показывают медлительность, а зачастую и полное нежелание работать в этом направлении. За исключением АЭМЗ перевод подразделений на внутрипроизводственный хозрасчет в значительных размерах практически никто даже и не планирует.

В 1986 году в промышленности района работали на полном хозрасчете только 2,4 процента бригад, среди цехов — 7,5 процента. На 1988 и до 1990 года планируется увеличение количества бригад на полном хозрасчете только до 14 процентов, а цехов до 37,4 процента. Не планируют перевод на хозрасчет или увеличение хозрасчетных коллективов в ТЭЦ-10, ОКБА, на хлебокомбинате, в

## ПРП РЭУ «Иркутскэнерго»

Немного лучше обстоят дела по переводу на коллективный подряд в строительномонтажных организациях. В 1987 году они осуществляют переход, а многие уже и работают в условиях коллективного подряда, это: АСМУ треста Союзтеплострой, АМУ 1 и АПНУ треста Сибхиммонтаж и другие. Но и среди строительных-монтажных организаций есть коллективы, где медленно ведется работа: МСУ 50, МСУ 42, «Иркутскэнергоспецремонт».

**О** неудовлетворительном отношении к хозрасчету и незнании его преимуществ со стороны руководителей партийных организаций предприятий говорят нерегулярность и низкое качество проведения единых хозрасчетных дней. Только с марта этого года начали проводиться единые хозрасчетные дни на предприятии «Иркутскэнергоспецремонт» и то, после проведенного в парт-организации «дня райкома».

Во многих организациях и на предприятиях единые хозрасчетные дни так и не дошли до первичных трудовых коллективов, застряв где-то на уровне балансовых комиссий, отчетов цехов и участков.

О качестве этих дней можно судить по одному из проведенных хозрасчетных дней на опытном заводе треста Сибхиммонтаж, где о результатах работы бригады отчиты-

[Окончание на 2-й стр.]

## В СЧЕТ ФЕВРАЛЯ

Когда составляла личные обязательства (это было еще до того, как перейти фабрике на самофинансирование), акцент в них сделала на повышение качества и производительности труда. То есть на те пункты, которые сегодня стали заглавными.

Не хочу сказать, что это было мое предвидение. Нет. Просто в цехе качество всегда было на первом месте, а работа производительно обязывала звание «Лучший по процессии». Как говорится, хочешь не хочешь, а 150 процентов надо выдать.

Коллектив у нас женский. Понятно, есть такие, у кого и дети болеют, и сами нездоровы. Поэтому понимает каждый, что, не выполнив работу отсутствующего товарища — полетит план, пострадает весь коллектив. Когда переищше придется, когда — попозже уйдешь — вот и получается, что план выполняется стабильно, а с личными обязательствами дело обстоит так, что работаем в счет февраля 1988 г. да.

У нас есть такие рекордсменки, что в счет сентября будущего года трудятся и к 70-летию Октябрьской революции дадут два годовых плана. Лично я брала обязательство выполнить план двух лет к октябрю. Сдержала слово.

Л. ПОЛЕЖАЕВА,  
швея швейной фабрики.

## СВЕРХ ПЛАНА

Почти на пять с половиной миллионов рублей выработал в начале года сверх плана продукции коллектив завода азотных удобрений. Рост производительности труда — более десяти процентов.

Азотчики не намерены сдавать темпов. А тем в соревновании задает бригадиру, коммунист А. Михайлова, слесарь П. Тимофеев, коллектив комсомольско-молодежной смены Г. Трошика и другие.

В. БОЛКОВ,  
бригадир.

человек, который жил думой сделать из запущенного хозяйства такое, чтоб людям, в нем работавшим, становилось празднично от одной мысли, что работает в трампарке.

С чего начал Петр Сергеевич? Прежде всего решил опереться при первых шагах на партийный и профсоюзный актив. Все участки, где не было коммунистов, укрепили партийцами, направив самых стойких. Нужны были такие, чтоб смогли настоять на своем.

Петр Сергеевич взялся за технический прогресс. Сначала

как экспедитор отдела снабжения. Получал часто от ворот поворот. Кому охота «связываться» с начальником полуразвалившегося трампарка. Борисов в газету написал статью «Дорога в тупик». Рассказал о том, что нет тяговых подстанций и на их строительство средств нет, для прокладки новых путей тоже нет денег. Попросил директоров «благополучных» предприятий продавать непригодные запчасти, сверхнормативные запасы.

Заставил начальников службы движения, энергетиков, на-

чальников цехов взяться за дело. В одиночку никакой руководитель не вытянет из бола отсталости трудовой коллектив. Поэтому Борисов раздал каждому свою долю тяжести...

Не сразу, но построили гараж на 40 машин, здание для цеха эксплуатации, депо по ремонту путевого оборудования, крышу на цехе ремонта, радиофицировали трампарк, асфальтировали территорию, расширили столовую. Начали обучать водителей трамваев.

[Окончание на 2-й стр.]

НАШИ ПЛАНЫ — НАМ И ВЫПОЛНЯТЬ

РЕШЕНИЯ ИЮНЬСКОГО ПЛЕНУМА — В ЖИЗНИ

# МЕДЛИТЕЛЬНОСТЬ НЕДОПУСТИМА

ПРИ ПОДГОТОВКЕ ПЕРЕХОДА НА НОВЫЕ  
УСЛОВИЯ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Окончание. Нач. на 1-й стр.

вался не бригадир, а начальник цеха, а бригадир не только не мог проанализировать экономические показатели своей работы, но даже и не знал основные из них.

Неудовлетворительно обстоят дела и с внедрением чековой системы затрат. Не простительно медленно внедряется чековая система в производственном объединении «Тепличный комбинат».

**ВАЖНЕЙШИМ** условием при работе на хозрасчете становится рентабельность предприятия. Прибыль станет основным оценочным показателем деятельности коллектива. Источником его существования и развития.

Вопросами повышения рентабельности производства во взаимосвязи с развитием социалистического соревнования необходимо заниматься, не упуская ни одного дня. Слишком много времени потеряно некоторыми организациями. Пример: фабрика ремонта и пошива одежды до перехода на эксперимент была низкорентабельным предприятием, но все-таки приносила прибыль — 5 процентов. После перехода на новые условия фабрика стала планово убыточной. Повышение рентабельности не должно идти по пути удорожания продукции или снятия с производства дешевых видов, как предполагают делать некоторые из наших руководителей. Необходим путь совершенствования производства, снижения затрат, внедрения новой техники, расширения ассортимента продукции.

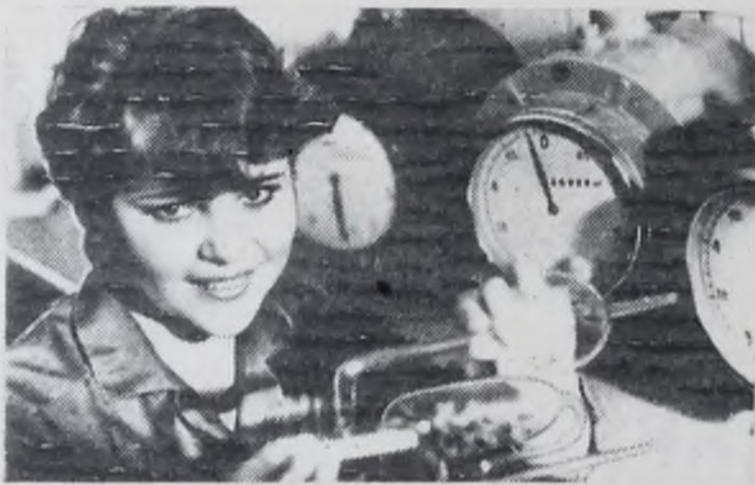
Примером неправильного подхода служит хлебокомбинат, где сняли с производства убыточные для него сорта хлеба, но пользовавшиеся спросом у населения.

**ОДНИМ ИЗ ПУТЕЙ** повышения эффективности производства должен служить перевод на многосмен-

ный режим. Однако серьезной работы, экономически обоснованного перевода на многосменный режим на предприятиях района пока еще нет. Механический перевод людей из односменного режима в многосменный, без вывода из эксплуатации значительного количества оборудования, высвобождения производственных мощностей и использования их под новые технологии и оборудование, приносит пока не экономический эффект, а одни дополнительные затраты и является по сути невыгодным ни предприятию, ни государству.

Задачи хозрасчета одним махом, в один раз не решить, но и медлить далее нельзя, что еще раз подтвердил июньский (1987 год) Пленум ЦК КПСС.

**В. ЗАДЫХИН,**  
заведующий промышленно-транспортным отделом  
Юго-Западного РК КПСС.



Коллектив цеха КИПиА производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» постоянно перевыполняет планы.

Среди передовиков — слесарь Раиса Анатольевна Тявченко.

За ударный труд награждена Почетной грамотой комитета ВЛКСМ, уже более 12 лет работает на предприятии.

На снимке: Р. А. Тявченко.

Фото И. АМОСОВА.

Окончание. Нач. на 1-й стр.

**ТОГДА ЖЕ БЫЛА** внедрена бригадная форма организации труда. Вначале коллективную ответственность за конечный результат мало кто воспринял. Сказывалась привычка держать ответ только за себя. А тут кто из бригады прогулял — Борисов виновнику 100 процентов премии срежет.

Бригадиры в кабинет к нему:

— За что?

— А кто будет наводить порядок в вашем коллективе? Я или вы сами? Одного на все бригады меня не хватит. Вот и помогайте, воспитывайте сами. А премию вашу задержал, — урезонит их Борисов.

ЭФФЕКТ НОВОГО ПОДХОДА

## ...И ПОЯВИЛИСЬ ПРОБЛЕМЫ

С апреля наш завод монтажных заготовок перешел на коллективный подряд. И сразу вскрылось много недостатков, проблем.

Раньше начальник участка, мастер, бригадир, отпускающий человека, ставили ему условие отработать. А то и вообще без условий — в надежде, что и самому дадут возможность в рабочее время уладить дела в службе быта, больнице, посидеть с ребен-

## С чего начинал Борисов

О КТО ОРГАНИЗУЕТ СОРЕВНОВАНИЕ!

Вот тутто и началась в бригадах перестройка. Создали советы бригад. Начали делить заработок в учетом КТУ. Увеличилась скорость, улучшилась регулярность движения. При этом сократилось число дорожно-транспортных происшествий. Увеличилось количество трамваев. Новые получили, другие капитально отремонтировали. В часы «пики» на линии выходило уже до 85 вагонов. Меньше сразу стало нареканий от пассажиров.

А когда стали учитывать пассажиропоток, тогда и водители задумались, как бы им регулярность повысить. Вот и

решили устранять мелкие неисправности сами. А раньше чуть что — сразу загоняют вагоны в депо на ремонт.

Работа городского трамвая заметно улучшилась, несмотря на значительное сокращение персонала. Но Борисов не был бы самим собой, если бы видел в реорганизации трамвайного депо одни хозяйственные узлы и неурядицы. Не забыл и о главном — об улучшении условий труда, отдыха трудящихся.

В общем, заслуженно получил почетное звание Петр Сергеевич Борисов.

**Е. ГАВРИЛОВ,**  
рабкор.

ва предприятия, доплата — из заработанных средств бригады.

Пенсионеры же, имея высокую квалификацию, разряды, четырехдневную рабочую неделю, не готовы, как это ни печально, к переходу на коллективный подряд.

**ПРИ РАБОТЕ** в новых условиях значительно увеличилась острота вопроса по отвлечению работников предприятий на сельхозработы.

Дело в том, что коллективный подряд имеет в своей основе договорную систему отношений. Совет предприятия заключает договор на изготовление и поставку продукции на производство отдельных видов работ. И несет перед коллективом не только моральную, но и материальную ответственность. Поэтому отвлечение работников от основного вида деятельности должно происходить на договорной основе с возмещением затрат предприятию.

Появились неувязки в планировании коэффициента перерасчета заработной платы при перевыполнении плановой выработки.

Существующий коэффициент — 0,4 не позволяет значительно повысить производительность труда, так как за каждый процент перевыполнения выработки рабочий получает лишь 0,4 процента заработной платы. В то время как за основной рубль нормативно чистой продукции идет полный норматив заработной платы.

Вопрос этот можно решить, если коэффициент перерасчета будет отражать реальный вклад работников предприятия в выполнение плана и составлять если не один процент, то уж 0,8 или 0,9 наверняка.

Коллективный подряд требует основательных экономических знаний и экономических методов управления. Расширение прав коллектива и практически полное самоуправление требуют четкого взаимопонимания совета завода, партбюро, профсоюзной и комсомольской организаций.

**Н. ГАЛЕЕВ,**  
электрослесарь, секретарь партбюро АЗМЗ.

Трибуна участника соревнования

## СО СТАРЫМ БАГАЖОМ

Работа операторов очень тяжелая. И если все трудится на один результат, то все и должны активно способствовать достижению этого результата. Но допроситься помочь слесаря А. Алексеева невозможно. Ему покровительствует начальник. Алексеев — пьяница, совершает прогулы, днями без дела. Однако раз оборудование крутит — значит слесарю можно простить все, вплоть до пьянок

на работе. Но попробуй сделать замечание!

При распределении КТУ начинается ругань, потому что начальник цеха вопреки здравому смыслу требует поощрять таких, как слесарь Алексеев. Грузчика В. Шумакова, который неоднократно попадался пьяным, занесла в список для награждения по итогам года. Туда же попали те, кто и года не проработал.

Резко возросло сегодня самознание рабочих, и когда начальник, не освободившийся от прежних привычек или просто неумелый, начинает ломать еще пока хрупкие ростки нового, это вызывает возмущение.

Цех разбит на два лагеря. Прежде этого не было. Вот и беспокоюсь я, что выльется этот разлад в тормоз хозрасчета, перерешит достигнутое, даст возможность расцвести формализму при подведении итогов соревнования.

**А. РАБИНА,**  
оператор.

## КОГО ОБМАНЫВАЕМ?

**КОММУНИСТИЧЕСКИМ** субботникам у каждого советского человека отношение особое. На них выходим с особым настроением, работаем с подъемом. Знаем: деньги не в свой карман, пойдут в наш общий, использованы будут на заботы общие.

Более 38 тысяч ангарчан, 52 предприятия, вышли на субботник в апреле только в Центральном районе. В результате выпущено промышленной продукции на

1876 тысячи руб. Почему речь об этом зашла сегодня?

Финансовым отделом Центрального исполкома проведена проверка правильности определения и перечисления сумм, заработанных на субботниках на 18 предприятий района.

Выяснилось: ряд предприятий субботники проводил, а деньги в фонд пятилетки не перечислял.

Так поступили Ангарская типография, сибирский филиал «Оргстройпроекта», ангарское производственно-заготовительное предприятие «Вторсырьё», АМУ треста Востоксисбантихмонтаж.

А производственное объединение грузового автотранспорта, ежегодно отчитываясь перед райкомом партии о стопроцентном ударном безвозмездном труде коллектива, никаких отчислений в фонд пятилетки не производит...

Кого обманывает руководство этих предприятий?

**О. ЕФИМОВА,**  
начальник инспекции государственных доходов финансового отдела Центрального райисполкома.

СТРАНИЦЫ  
СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО  
СОРЕВНОВАНИЯ



## К ДНЮ ЗНАНИЙ

На многих предприятиях Министерства нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности работают выпускники Ангарского политехникума. От седого Урала и до берегов Тихого океана — такова протяженность распределения наших воспитанников. Их можно встретить в Омске и Хабаровске, в Барнауле и Комсомольске-на-Амуре, в Тобольске и Бодайбо и, конечно, в нашем орденоносном городе.

За сорок лет существования техникума около пятнадцати тысяч выпускников получили путевку в жизнь.

Оканчивая техникум, специалисты оказываются в гуще развернувшейся в стране борьбы за ускорение научно-технического прогресса в нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности.

Многие выпускники занимают руководящие и инженерно-технические должности, значительная часть трудится на рабочих местах, требующих среднего специального образования.

Вот тут-то и проверяется качество подготовки молодого техника, уровень его знаний, его практические навыки не только в профессиональной деятельности, но и в организаторской работе.

И получается, что не только он сам, но и его воспитатели держат экзамен где-нибудь за тысячи километров от Ангарска.

В 1987 году техникум выдал 499 дипломов электриков, технологов, механиков и электромехаников.

Все ли выпускники смогут быстро включиться в жизнь и

диплома и на том заканчивают свою учебу. Так случилось с учащимися-электриками, которые ныне не смогли реализовать свои знания при работе над дипломными проектами. Потребительское отношение к материальным и духовным благам, иждивенческое настроение оказали плохую услугу данным учащимся.

ная защита дипломного проекта.

Это доказал отличной учебой на всем протяжении обучения, активной общественной работой отличной защитой проекта Ленинский стипендиат Дмитрий Шайдук.

Дипломы с отличием получили Татьяна Сундукова, Александр АLEXIN, Олег Шадрин.

Как же поднять весомость и цену диплома! Что необходимо сделать, чтобы период обучения в техникуме был решающим, этапом гражданского становления будущего специалиста!

Вся воспитательная и учебная работа должна быть подчинена развитию коллективно-мыслительной деятельности учащихся, использованию в процессе обучения активных форм и методов — так говорят ученые педагоги.

Для того, чтобы удовлетворить требования современного производства, чтобы выпускник был думающим, творческим работником, необходимо прежде всего тесно увязать теоретическую учебу с практической подготовкой, сделать все для того чтобы будущий специалист в совершенстве владел электронно-вычислительной техникой, имел твердые практические навыки по избранной профессии.

Педагогический коллектив техникума нацелен на воспитание трудолюбивых, думающих, высококвалифицированных специалистов, на укрепление связей с производством; примером тому являются лаборатории и кабинеты, в которых большинство приборов, макетов, лабораторных стендов сделаны умелыми руками учащихся в качестве реальных курсовых и дипломных проектов.

Л. КОЗЬМИН,  
зам. директора по учебной работе.

## ЦЕНА ДИПЛОМА

ритм рабочего коллектива в полной ли мере они достойны этого документа?

Большинство из них уверенно вливаются в трудовой коллектив, по достоинству соответствующим званием техника, «серванта» производства.

Конечно, есть и недоработки, и брак в нашей работе, хотя он обнаруживается порой уже за пределами техникумовского порога...

Кто-то из выпускников не явился к месту распределения, а это говорит о том, что государственные затраты на подготовку специалиста пошли не по назначению.

Отдельные учащиеся при защите проектов едва вытаскивают на троечку. Следовательно, учеба для таких была утомительным времяпрепровождением, начиная с первого курса.

Некоторые «переползают» с курса на курс, доходят до

Труден путь к диплому Горы исписанных конспектов, около 30 изученных дисциплин 770 учебных часов затрачено на лабораторно-практические занятия, сдано 20 экзаменов, выполнено и защищено три курсовых проекта и конечно, ежедневный напряженный труд на уроках и во внеурочное время по приобретению знаний, выработке умений и навыков. И все это за короткий срок в 3,5 года или за 3 года 10 месяцев.

**ВСЕМ** ли поступающим в техникум по плечу такой напряженный умственный труд, готовы ли они преодолеть этот тяжелейший барьер?

Большинство учащихся уверенно справляются с заданным ритмом учебного труда, показывают высокие знания, умения и навыки и, как конечный результат — отлич

Игорь Николаенко, Андрей Шестаков и другие, всего 39 человек.

На «4» и «5» защитили проекты 387 выпускников, в том числе 277 учащихся дневного отделения.

Умение постоянно трудиться, мобилизация себя, своей воли к систематическим занятиям, проявление чувства ответственности обеспечило успешную защиту дипломных проектов.

**А** ЧТО ЖЕ с теми, кто одолел курс обучения в техникуме только на «3»? Естественно, он и на защите не проявлял упорства, желания подняться выше. Защитившись на «троечку», такой выпускник чаще всего теряется в прямом и переносном смысле где-то между техникумовским порогом и местом работы. Образно говоря, такой учащийся сидел на чужом месте...

## ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА — БОГАТСТВО СТРАНЫ!

## ДЕНЬ В ЛЕСУ

**К**ОЛЛЕКТИВ «Оргстрой-проекта» отмечает День строителя на природе. Организаторы его во главе с председателем профкома Валентиной Никифоровной Стреленцевой на месте отдыха в районе садоводства «Поляны» проверили, все ли готово. Работает буфет. Можно купить шашлыки, соки, бутерброды, яблоки. Готова эстрада 2 ансамбля волейбольная площадка, городки, русские ходули, а за эстрадой огромная бочка кваса: пей — не хочу! А главное, очень много людей. Здесь и работники, и их дети, и гости.

В 10 часов начались парад отделов и большой концерт на два отделения; после парада время на обед, а затем вновь были номера художественной самодеятельности. Почти каждый был участником и зрителем, а поэтому всем было интересно. И взрослым, и детям (снимки об этом рассказывают).

Детей организовала Нина Николаевна Майлова. Вячеслав Яковлевич Челига — бессменный участник любого торжества на предприятии, выдумщик, организатор и художник, организовал волейбольную встречу команд «Одуванчики» и «Эй, ухнем».

Каждый отдел был по-своему самодеятелен: были задорная красочная кадрили связистов, синхронное плавание электриков, номера архитекторов и строителей. Порадовали техники выступлением на тему охраны природы.

А как умолчать о только что влившемся в наши ряды коллективе детского учреждения «Лучик»!

Целый день все были заняты по интересам, отлично отдохнули, набрались сил и бодрости.

В. ШУСТОВА,  
рабкор.

Фото О. ЗИЛБОВИЧА.



## ОБГОНЯЯ ВЕТЕР...

Каждую весну, едва начинает пригревать солнышко, выводит своего двухколесного «коня» дежурный пульта на электромеханическом заводе старший лейтенант милиции А. Б. Черемшнин.

И как только выдается свободное время, Альберт Борисович садится на велосипед, и вперед многокилометровые летние дороги и тропы области, увлекательные поездки...

В этом году Черемшнин открыл велосипедный сезон в марте. Августовский его спидометр

«В УСПЕХАХ СОВЕТСКОГО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОЛЬ ПРОФИЛАКТИКИ НЕСОМНЕННА».

(Из проекта о перестройке здравоохранения СССР).

## ГЛАВНОЕ — ПРОФИЛАКТИКА

Профилактика ревматизма в СССР осуществляется в общегосударственном масштабе. Она охватывает целую систему оздоровительных мероприятий, специально направленных на борьбу с болезнью.

Каковы же индивидуальные меры профилактики ревматизма? Повышение реактивности организма, борьба со стрептококком, профилактика рецидивов у болеющих ревматизмом.

В первую очередь необходимо укреплять нервную систему, при профилактике ревматизма соблюдать правильный режим дня, доброжелательные отношения на работе и в семье, не переутомляться. Организовывать так свой рабочий день и отдых, чтобы они благотворно сказывались на сне. И, безусловно, необходимо ежедневно заниматься физкультурой.

Весьма существенным моментом в профилактике ревматизма является борьба со стрептококком, и в первую очередь у детей и подростков. Это достигается частым проветриванием помещений в школе, в жилой комнате, кинотеатрах и других общественных местах, где собирается много людей. Там, где помещение плохо проветривается, в воздухе скапливаются микробы, в том числе и стрептококки.

Носителями стрептококка

являются больные ангины, тонзиллитами, люди с кариозными зубами. Этих людей необходимо тщательно лечить. Длительные контакты с носителями стрептококковой инфекции могут способствовать рецидиву ревматизма.

Имеется немало наблюдений, подтверждающих, что повторные атаки ревматизма, как и его первичные проявления, идут буквально по пятам стрептококковой инфекции.

Осенью и весной, в периоды холодной и неустойчивой погоды, когда чаще обостряются хронические стрептококковые заболевания носоглотки, больше становится и обострений ревматизма. В этот период назначаются таблетки продленного действия в сочетании с курсами антиревматической терапии.

Л. ЧЕСКОЗОВА,  
врач-кардиолог.

показывает далеко за 4 тысячи километров.

К чему эти почти ежедневные поездки, которые с трудом можно назвать прогулками? Больше они похожи на тренировки спортсмена. Когда Альберту Борисовичу задают эти вопросы, он отвечает: «Здоровье, физическую подготовку к службе. И — радость! Радость общения с природой, с попутчиками на дорогах, такими же увлеченными людьми».

С. РАЗУМОВСКАЯ,  
внешт. корр.



ВТОРНИК, 25 АВГУСТА

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00 — «90 минут». 9.35 — Все пьесы М. Горького. «Зыковы» Фильм-спектакль. 11.55 — «Агропром — сегодня и завтра». 20.35 — Впервые на экране ЦТ Худ. фильм «Дважды рожденный».

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.00 — Утренняя гимнастика. 9.20 — Фильм-концерт 9.55 — Док. фильм «Российская речь».

3-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
17.45 — Мультфильм «80 дней вокруг света».

4-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «...до шестнадцати и старше».

СРЕДА, 26 АВГУСТА
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00 — «90 минут». 9.35 — «Очевидное — невероятное».

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.00 — Утренняя гимнастика. 9.20 — «Золотые ворота».

лемы перестройки. 19.20 — «Отчего и почему». 19.45 — Сегодня в мире. 20.00 — «Агропром — сегодня и завтра».

3-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
17.45 — Мультфильм «80 дней вокруг света».

4-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — Современное пятиборье.

ЧЕТВЕРГ, 27 АВГУСТА
1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00 — «90 минут». 9.35 — «Дважды рожденный».

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.00 — Утренняя гимнастика. 9.20 — «Золотые ворота».

3-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
17.45 — Мультфильм «80 дней вокруг света».

П. И. Чайковского. 11.15 — «Петр Первый». Худ. фильм. 2-я серия. 12.50 — Испанский язык. 2-й год обучения.

4-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
17.50 — Мультфильм «80 дней вокруг света».

5-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

6-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

7-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

8-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

9-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

забот». 18.15 — «Писатели Сибири». А. Вампилов. 19.00 — «Приангарье».

10-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

11-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

12-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

13-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

14-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

15-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

16-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

канорона». Худ. фильм с субтитрами. 19.50 — Мультфильм. 20.00 — Док. фильм.

17-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

18-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

19-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

20-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

21-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

22-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

23-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
21.00 — «Спокойной ночи, малыши!» 21.15 — «Для всех и для каждого».

ПОСТ ГАИ

Инспекторами дорожно-патрульной службы ГАИ и другими подразделениями УВД Ангарского горисполкома изымается немало технически неуккомплектованных автотранспортных средств.

ращаемся ко всем гражданам имеющим автотранспорт: «Выезжая из гаража, не употребляй спиртного».

Граждан, у которых изъяты автотранспортные средства, просим забрать по адресу: 205-й квартал, УВД Ангарского горисполкома.

Всем иметь при себе техпаспорт на автотранспорт и паспорт на свое имя.

ТОВАРИЩИ ВОДИТЕЛИ!

Будьте внимательны: в связи с работами по строительству трамвайных путей будет закрыто движение по ул. Коминтерна от ул. К. Маркса до ул. Энергетиков.

Приглашается приходящая женщина 50-60 лет для ухода за инвалидом с большими ногами. Тел.: 2-55-69.

В КИНОТЕАТРЕ «РОДИНА» 26 августа Сеанс-сюрприз. Фильм, название которого вы узнаете, придя на сеанс.

14, 18 — «На острие меча». Одесская киностудия. Остро сюжетный приключенческий фильм.

12, 20 часов — «Кто этот человек!». Польский детектив. 10, 21.50 — «Тридцать три».

16 часов. «Двое на острове слез». Беларусфильм. Мелодрама о любви.

Юго-Западный отдел народного образования, педагогический коллектив школы № 7 выражают соболезнование директору школы Селиванову Анатолию Георгиевичу.

ПОМОГИТЕ СЛЕДСТВИЮ

21 мая 1987 г. около 12 часов дня возле перекрестка Ленинградский проспект — ул. Енисейская на пешеходном переходе напротив 19 м/р автомашины «ВАЗ-2106» (г. н. 46-87 ИСЖ) была сбита женщина.

Администрация ЖКУ п/о АНОС извещает клиентов, пользующихся услугами прачечной по ул. Московской и проживающих в микрорайонах.

Дорожно - эксплуатационное управление Ангарского горисполкома для заключения договоров на 1988 год просит организации и предприятия.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты нефтеперерабатывающего завода скорбят по поводу безвременной смерти работника ремонтно-механического цеха.

Коллектив д/с № 65 «Ангарскнефтеоргсинтеза» глубоко скорбит по поводу смерти бывшей заведующей.

Щетниковой Любови Николаевны и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Ангарской городской типографии на работу требуются: печатники, фотограф или ученики.

МЕНЯЕМ

Трехкомнатную квартиру на две однокомнатные. Адрес: 15-й микрорайон, дом 28, кв. 13.

Четырехкомнатную квартиру (42,4 кв. м) в 10 м/р-не (3 этаж) на двухкомнатную улучшенной планировки и однокомнатную.

Однокомнатную квартиру в Ангарске (17,9 кв. м, 2 этаж, балкон, солнечная) на двухкомнатную благоустроенную в Усть-Куте.

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты нефтеперерабатывающего завода скорбят по поводу безвременной смерти работника ремонтно-механического цеха.

Щетниковой Любови Николаевны и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив д/с № 65 «Ангарскнефтеоргсинтеза» глубоко скорбит по поводу смерти бывшей заведующей.

Щетниковой Любови Николаевны и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.

КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Зимняя вишня. 11, 13, 15. Бевенута. 17, 19, 21.

«РОДИНА» — Вверх тормашками (2 серии). 11, 14, 17. Фавориты Луны. 20, 26 августа в 20 часов состоится сеанс-сюрприз.

«МИР» — Шерлок Холмс в XX веке. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Загородная прогулка. 16, 18. Для детей. Талисман. 14.

«ПОВЕДА» — Привидения в замке Шлессарт. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА» — Полутного ветра. «Синяя птица!». 10, 12, 14, 16. С неба на землю. 18, 19-40, 21-20.

«ПИОНЕР» — Путешествие с курицей по реке. 10, 12, 14, 16. Голова Горгоны. 18, 20, 21-40.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Сюрприз Афродиты (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14 (удл.). 16-10, 18, 20, 21-40.

Зал «Восход» — Иван Макарович. 9-40; 13-30; 15. Тихое следствие. 11, 17, 19, 21.

Автоответчик: 4-00-22.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Прости. 15, 17, 19.

«ОКТАБЕРЬ» — Блондинка за углом. 13, 15 (удл.), 17-20, 19-10, 21.

«ЛЕТНИЙ» — Досье человека в «Мерседесе» (2 серии). 17, 20.

Нашедшего документы на имя Пятавца Сергея Васильевича прошу вернуть по адресу: 93-31-3.

Нашедшего документы на имя Пятавца Сергея Васильевича прошу вернуть по адресу: 93-31-3.

Нашедшего документы на имя Пятавца Сергея Васильевича прошу вернуть по адресу: 93-31-3.

Нашедшего документы на имя Пятавца Сергея Васильевича прошу вернуть по адресу: 93-31-3.

Нашедшего документы на имя Пятавца Сергея Васильевича прошу вернуть по адресу: 93-31-3.