

ЗНАМЯ

1987

Пятница, 14 августа

№ 156 (8246)

Цена 3 коп.

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

С пленума ГК КПСС

РАБОТАТЬ И МЫСЛИТЬ

ПО-НОВОМУ

Как уже сообщалось, на очередном пленуме ГК КПСС рассмотрен вопрос о задачах городской партийной организации по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС.

Сегодня газета публикует (в сокращении) доклад первого секретаря горкома партии В. К. Худошина по этому вопросу.

ПЕРИОД, прошедший после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, — один из самых ответственных и политически насыщенных в истории нашей партии, в жизни народа. Он характеризуется интенсивной теоретической и практической работой, поисками и решениями новых проблем, с которыми столкнулось наше общество.

Сейчас есть все основания сказать, что перестройка стала необратимой, приобретает все более целеустремленный, действенный характер. Достигнуто улучшение организаторской и политической работы городского и районных комитетов партии, первичных партийных организаций по перестройке стиля и методов руководства хозяйственным строительством. Возрос спрос за выполнение заданий по дальнейшему комплексному развитию производительных сил Иркутской области. Осуществляется постоянный контроль за выполнением «Комплексной программы интенсификации производства промышленных предприятий города Ангарска на

XII пятилетку», «Комплексной программы развития производства товаров народного потребления». Все шире распространяются коллективные формы организации труда, коллективный подряд, утверждаются новые формы демократии, растет непримиримость к недостаткам, смелее внедряется критика и самокритика. Стало больше гласности в партийной, советской, профсоюзной и комсомольской работе.

В первом полугодии текущего года были закреплены достигнутые положительные процессы. Объем промышленного производства увеличился по сравнению с прошлым годом на 4,2 процента. Весь прирост промышленного производства получен за счет повышения производительности труда. Производительность труда по городу возросла на 4,2 процента. План первого полугодия 1987 года по реализации продукции выполнен промышленностью города на 103 процента, план реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам — на 99,7 процента.

Предприятиями и организациями города выполнены планы по производству товаров народного потребления на 100,8 процента.

Вместе с тем не следует переоценивать то, что сделано, что достигнуто. По сути это лишь начало. Предстоит проделать большую и сложную работу, чтобы устранить на многих участках сохраня-

ющиеся недостатки. Следует еще более последовательно и настойчиво продолжать линию на повышение уровня хозяйствования, не потерять, а ускорить темп, развивать положительные тенденции.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ Комитет КПСС считает, что на современном этапе главными политическими задачами партии в области экономики являются осуществление радикальной реформы, создание целостной, эффективной и гибкой системы управления, позволяющей максимально полно реализовать преимущества социализма.

Для нормального функционирования всей системы социалистического хозяйствования определяющую роль играет выполнение предприятиями договорных обязательств по поставкам продукции. Этот принцип товарных обращений в течение последних лет занял определяющее положение в экономике. Предприятия нашего города последовательно переходили на все более высокий уровень. Сейчас он достигает за I-е полугодие 99,7 процента, но это еще не 100 процентов. Пять предприятий не выполнили своих договорных обязательств по поставкам. Ими недоделано продукции почти на 3 млн. рублей. Среди них постоянно находятся электромеханический завод, завод КВОбИТ, лесозаготовительное производственное объединение «Ки-

тойлес», завод средств автоматизации и молочный комбинат.

Утверждению новых отношений в труде, гармоничному сочетанию интересов личности и коллектива более всего соответствует коллективный подряд. У нас в городе эта форма организации и стимулирования труда все больше распространяется в промышленности и строительстве.

ИНТЕРЕСЕН опыт завода монтажных заготовок, перешедшего на коллективный подряд с 1 апреля т. г. Была заблаговременно проведена подготовительная работа по

изменению структуры управления, уточнению обязанностей руководителей, специалистов, оплаты труда участков, служб, разработке нормативов и т. д. Было организовано обучение коллектива завода.

После глубокой проработки всех положений, нормативных документов о коллективном подряде было проведено общее собрание трудового коллектива.

Переход на коллективный подряд приняли единогласно. Избрали совет предприятия, который решает все производственные, хозяйственные вопросы и по итогам работы за месяц устанавливает коэффициент трудового участия подразделением завода.

Выделенные в распоряжение участков средства на оплату труда, включающие и часть поощрительного фонда трудового коллектива, распределяются между работниками в соответствии с индивидуальным коэффициентом трудового вклада.

Экономическая заинтересованность в улучшении работы как коллектива, так и каждого трудящегося дает положительные результаты. На заводе улучшилась организация труда, рабочие более экономно относятся к материальным ресурсам, прекратились лишние перекуры, хождения по заводу, опоздания и преждевременные уходы.

Окончание на 2-й стр.

ПО ТОМСКОЙ
ТЕХНОЛОГИИ

Томск. Уверенно справляться с плановыми заданиями коллективу производственного объединения «Томский нефтехимический комбинат» помогают ученые Института физики прочности и материаловедения Сибирского отделения АН СССР. На установках грануляции полипропилена, изготовленных в ФРГ, стали выходить из строя ножи. Потребовалось обеспечить их замену. Решить проблему удалось ученым лаборатории порошковой металлургии, где был в кратчайшие сроки создан уникальный материал с высокой износостойкостью. Теперь из порошков отечественного производства изготавливается режущая часть ножа, которая приваривается к корпусу из дешевой стали. Инструменты, изготовленные по новой технологии, в 20 раз дешевле, чем импортные, а их средний ресурс работы в два раза выше.

На снимке: установку для механических испытаний материалов готовят к работе старший инженер лаборатории порошковой металлургии Александр Зиборов и аспирант Николай Мчих (справа).

Фото В. КАЗАНЦЕВА.



МАШИНЫ НА СМЕНУ НОЖУ

ПЕТРОПАВЛОВСК - КАМЧАТСКИЙ. Высока производительность у новых разделочных машин, установленных на Хайлулинском и Октябрьском рыбозаводах Камчатской области. Заменявшие нож обработчики аппараты изготовлены владивостокским объединением «Дальтехрыба». С пуском нового оборудования увеличится объем переработки рыб лососевых пород, будет решена проблема нехватки рабочей силы в отрасли.

ПО ЗАКАЗУ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ

ДУШАНБЕ. Контроль ведет автоматика — таково отличие новой модели мотальных машин, выпуск которой начал в объединении «Таджиктекстильмаш». Новинка обсуждалась рабочими и специалистами ведущих предприятий текстильной промышленности республики и запущена в серийное производство по их заказу. Ее производительность на треть выше, чем у выпущенных ранее агрегатов.



ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

Прием по личным вопросам в Ангарском ГК КПСС ведут:

15 августа — Маркутис М. И., зав. отделом пропаганды и агитации.

16 августа — Панфилов Ю. Н., зав. промышленно-транспортным отделом.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

19 августа в 18 часов в Доме политпросвещения состоятся городские общественно-политические чтения, посвященные 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Будет прочитана очередная лекция «Великий Октябрь и современные международные отношения».

Читает А. А. Боринский, консультант Дома политпросвещения.

ГК КПСС.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполком Центрального районного Совета народных депутатов решил созвать вторую сессию XX созыва 15 сентября 1987 г. в ДК «Строитель».

Заседание партийной группы в 14 часов.

Начало работы сессии в 14.30.

Повестка дня:

О перспективном плане работы районного Совета народных депутатов.

О плане мероприятий по выполнению наказов избирателей, внесенных в период выборной кампании в мае-июне 1987 г.

О работе исполкома Китайского поселкового Совета народных депутатов по выполнению решений XXVII съезда КПСС.

О задачах Центрального районного Совета народных депутатов, хозяйственных руководителей по устранению недостатков в работе с обращениями граждан.

Коллектив от каждого стал требовать не просто выхода на работу, а хорошей высокопроизводительной работы.

Завод успешно справился с планом II квартала: по поставкам — 100 процентов; производительность труда по НЧП — 119,7 процента, заработная плата увеличилась на 6 процентов. Но, несмотря на доказанную практикой прогрессивность коллективного подряда в экономическом и нравственном плане, эта форма пробивается на промышленных предприятиях города медленно. Например, на ТЭЦ-1 (т. Почукотв Е. А., Костина В. А.) из 72-х бригад только одна переведена на хозрасчет, а в объединении «Китилес» из 106 бригад 27 работают с частичным хозрасчетом.

А на заводах БВК и АЗСа все еще ждут от своих ведомств нормативных документов и указаний по переводу бригад на новые формы организации труда. Можно сказать этим руководителям: «Вы можете ждать, но вас время не будет ждать!»

На строительном комплексе города работают по методу коллективного подряда 7 монтажных организаций из 19, два строительного монтажных управления и 14 строительных участков из Ангарского управления строительства. Методом коллективного подряда на стройке выполняется 42,5 процента объема СМР. В течение оставшихся пяти месяцев в АУС планируется перевод на коллективный подряд всех строительного-монтажных управлений. Сейчас проводится экономическая и организационная подготовка к этому. Будет переведено на коллективный подряд еще 3 монтажные организации (МСУ-42, МСУ-76, МК-30). Но это же не все! Остается еще 7 организаций. Неудовлетворительно ведется работа по переводу на подрядный метод в тресте АНХРС и СМУ-14.

В ЭТОМ году мы стали сдавать завоеванные ранее позиции по дисциплине труда. Ведь это факт, что во многих коллективах запал угас, работа ведется вяло. Мы стали забывать об учете, анализе потерь рабочего времени по шести направлениям, а соответственно ослабили воздействие на их сокращение. По сравнению с 1986 годом потери рабочего времени от прогулов, простоев, отпусков с разрешения администрации возросли в промышленности на 1124 человеко-дня, или на 12 процентов.

На ряде предприятий потеря рабочего времени увеличилась значительно. Так, на заводе КВОИТ — в 3,2 раза, в том числе от прогулов с 67 человеко-дней в 1986 году до 127 человеко-дней в 1987 году, отпусков с разрешения администрации — с 35 человеко-дней до 281; в производственно-ремонтном предприятии «Иркутскэнерго» потери от прогулов увеличились с 73-х до 104-х человеко-дней, почти в 1,5 раза увеличилась отпусков с разрешения администрации.

На первый план ныне выдвигаются задачи, решение которых существенно улучшает условия труда, жизни и быта людей, оздоравливает морально-духовную атмосферу. Это является основополагающей совокупностью факторов, формирующих отношение к труду.

Работница Ангарского управления строительства Боквинова по «прямому проводу» говорит: «У нас на абонементном обслуживании стоит цветной телевизор. Но почему-то плановые технические осмотры согласно договору не проводятся, на устранение неисправности вызывать мастера очень трудно, если пообещают прийти, то приходят с большим опозданием. Вот и сидим, ждем, теряем рабочее время».

И еще один разговор по «прямому проводу» с жителем 13-го микрорайона Колтуновым Иваном Николаевичем: «Много сказано о социальной программе, внимательном, чутком отношении к человеку. Но о какой чуткости можно говорить к нам руководителей жилищно-коммунального отдела ТЭЦ-1, если я проживаю в своей квартире 20 лет, и ни разу не производили промывку батарей. Поэтому зимой в наших квартирах холодно. А ведь мы ежедневно обращаемся в ЖЭК».

Кто-то, может быть, подумает, что это отдельные факты. Нет, товарищи, давайте признаем, что мы не дорабатываем в очень важном деле.

все необходимые решения на государственном уровне. Пока создано только 8 кооперативов.

Основной причиной, сдерживающей инициативу и самостоятельность людей в создании кооперативов, является отсутствие нужной поддержки со стороны райисполкомов и хозяйственных руководителей.

Одной из актуальных проблем, имеющих большое политическое и социальное значение, является увеличение **ПРОИЗВОДСТВА ТОВАРОВ НАРОДНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ.** Положение дел на этом участке остается неудовлетворительным.

удовлетворение общественных потребностей, всестороннее развитие личности, превращение научно-технического прогресса в главный фактор экономического роста, создание надежного противовзвратного механизма».

Чтобы достичь намеченных целей, предусматривается переход к экономическим методам руководства на всех уровнях, к управлению интересами (и через интересы, к широкой демократизации управления, всемерной активизации человеческого фактора (т. е. суть реформы, говоря другими словами, состоит в том, чтобы включить человека во все экономические и производственные процессы и сделать его полноправным хозяином).

ОСОБЕННОСТЬ настоящего этапа развития производственных отношений прежде всего в том, что объединения и предприятия впервые получают достаточно широкие хозяйственные права.

Это нашло отражение в За-

ло восприятие работниками завода механизма стимулирования труда, размыло их экономические интересы.

Заводу начисляются фонды материального поощрения, социально-культурных мероприятий и значительные ниже плановых. И всякая политико-массовая работа в коллективе о преимуществах экономических методов хозяйствования теряет свое конкретное воплощение.

КОЛЛЕКТИВ объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» перешел на новые условия хозяйствования с 1 января 1987 года. Нефтехимики, зная горький опыт электро-механического завода, практически весь 1986 год занимались изучением опыта работы многих предприятий в новых условиях. Начали подготовку руководящих и инженерно-технических кадров. В течение года с отрывом от производства прошли экономическую учебу в Ангарском филиале ИПКнефтехим более 600 человек. Учеба продолжается и в 1987 году.

Руководство объединения, сделав глубокий анализ хозяйствования, аргументированно и настойчиво поработало в министерстве по обеспечению долговременных нормативов образования фондов экономического стимулирования. Провело некоторую перестройку структуры управления производством.

Для всех заводов и управлений утвердили экономические нормативы во внутрипроизводственном планировании.

Следует признать, что эта работа дала свои положительные результаты. Объединение, проработав полугодие в условиях полного хозрасчета, достигло по отношению к соответствующему периоду 1986 года роста товарной продукции на 3,7 процента, а по прибыли — на 8,3 процента. План поставок продукции по договорам выполнен полностью.

Образован дополнительный фонд заработной платы — 860 тысяч рублей и дополнительный фонд материального поощрения — 701 тысяча рублей. Кажется, позитивные сдвиги налицо, но нужно признать, что еще не достигнуто того, что называется «включить человека во все процессы». Новые подходы еще не пустили глубокие корни. Многие инженерно-технические работники и рабочие еще не стали рачительными хозяевами на своих рабочих местах.

Беседуя с людьми на производстве, заводщик разговор о самофинансировании, его сущности, о том, что принципиально изменилось, замечаешь, что многие представляют этот метод хозяйствования поверхностно.

Чаще вспоминали только о фондах заработной платы и материального поощрения, даже не зная, как образуются и за какие показатели полагается их увеличение или снижение. Но это экономическое стимулирование сегодняшнего дня, а чтобы предприятия работали хорошо и завтра, надо думать о фундаментах развития производства, социокультурных и жилищного строительства, представлять пути его образования и использования.

В каждом случае требуется свой подход. Практически, если предприятие переходит на условия самофинансирования, оно должно определить свои возможности, ресурсы, потом свои возможности превратить в план. Таким образом, очень важной задачей коллективов в подготовительный период к переходу является анализ с последующим обоснованием индивидуальных долговременных нормативов экономического стимулирования.

РАБОТАТЬ И МЫСЛИТЬ ПО-НОВОМУ

Самое, на наш взгляд, опасное проявление инерции — это **ЗАТЯГИВАЮЩЕЕСЯ НЕПРИЗНАНИЕ ФАКТА.** В обстановке самоуспокоенности, при выполнении показателей «по объему», «по охвату», «по числу обслуженных человеко-единиц», при победном настрое человеку не хочется признавать негативный факт (хотя он и видит его), потому что «портит картину», беспокоит и требует поворота мысли и действия.

Развитие торговли в городе, улучшение ее материальной базы, совершенствование ее системы решает двудесятую задачу. С одной стороны это ведет к улучшению обслуживания, с другой — к улучшению условий труда труженников этой сферы.

Одной из наиболее трудоемких операций в торговле является фасовка продовольственных товаров. Сократить численность фасовщиков, облегчить труд работников торговли позволит только механизация их труда. Но созданные централизованные цехи фасовки работают пока неэффективно.

МНОГИЕ проблемы в торговле связаны с нехваткой кадров, их профессиональной подготовкой, их нравственной позицией. Решение кадровой проблемы возможно при общих условиях, направленных на совершенствование торгово-технологического процесса, механизацию трудоемких работ, использование прогрессивных форм организации и оплаты труда, улучшение производственных и социальных условий работников.

Много нерешенных вопросов у нас в городе и ПО БЫТОВОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ. Программа развития этой отрасли у нас имеется, но само по себе — это еще не решение проблемы. Надо обеспечить ее реализацию. Если мы говорим о том, что объем услуг каждый год увеличиваем на 6—7 процентов, а замечания и претензии не снимаются, значит, наша работа недостаточна.

Очень трудно и очень медленно идет в городе организация кооперативов и индивидуальной трудовой деятельности. На этот счет имеются

Требует постоянного творческого поиска работа над ассортиментом и качеством товаров.

В РЕШЕНИИ социальных проблем, намечая и выполняя программные цели, мы не можем упускать из поля зрения и те вопросы, которые на первый взгляд кажутся сиюминутными и мало-значительными. Во всем, что касается людей, — нет мелочей. А те многочисленные жалобы горожан на работу служб коммунального хозяйства, на состояние дорог и тротуаров, благоустройство, на работу городского транспорта и телефонную связь свидетельствуют о том, что исполкомам, руководителям соответствующих городских и районных служб и предприятий следует усилить свое внимание, повысить ответственность, добавить оборотов.

В обеспечении населения города продуктами питания недостаточно рационально мы используем возможности подсобного хозяйства по увеличению производства сельхозпродуктов, особенно продукции животноводства, расширению ассортимента, улучшению качества и товарного вида. За последние 10 лет в его развитие вложено 25,5 млн. рублей, освоено всего 137 га новых земель. Производство продукции растениеводства увеличили в 1,6 раза, а по животноводству топчемся на месте.

Очень важная и неотложная задача — решение жилищной проблемы. Планы ввода жилья мы ежегодно выполняем, но планы таковы, что острота проблемы не снимается. Очередь нуждающихся в улучшении жилищных условий держится на уровне 22—23 тысяч. В прошлом году введено 102,4 тысячи кв. метров жилья. Но до желаемого и необходимого уровня (120—130, а затем с 13-й пятилетки — 150 тысяч в год) нам, как видите, далеко.

В документах съезда сказано, что радикальная реформа управления экономикой страны имеет своей целью переориентировать экономический рост с промежуточных на конечные результаты, на

конец «О государственном предприятии (объединении)»

В новых условиях важнейшим обобщающим показателем становится прибыль. Она служит основным фактором реализации принципа самофинансирования расширенного воспроизводства и единственным фондообразующим показателем, по мере роста которого планируются и начисляются по стабильным нормативам фонды материального поощрения, социального и научно-технического развития.

Система самофинансирования и применения экономических нормативов существенно повышает заинтересованность коллективов предприятий в рациональном ведении хозяйства. Задача в том, чтобы донести до каждого труженника суть работы в новых условиях, донести идею в массы, показать прямую взаимосвязь личных интересов с эффективностью работы всего коллектива.

Анализируя уроки работы предприятий города в условиях широкомасштабного эксперимента и первые шаги перехода на самофинансирование, можно сделать некоторые выводы. Наглядно это просматривается на примерах по электромеханическому заводу и производственному объединению «Ангарскнефтеоргсинтез».

Ангарский электромеханический завод с 1984 года участвовал в экономическом эксперименте. Было много проблем по этому предприятию, и одна из них — финансово-экономическая. Коллектив завода не успел (а точнее сказать, не смог) почувствовать себя настоящим хозяином и полноправным оператором у экономических рычагов и стимулов.

Заводу Министерством электротехнической промышленности в течение трех лет ежегодно изменялись нормативы образования фондов экономического стимулирования. При этом отрасль их устанавливала по сложившейся ранее практике от «достигнутого», с подгонкой под утвержденные пятилетние планы. Это разрывало связь между результатами труда коллектива и экономическим положением, усложня-

НА ПЕРИ водства, годня выхо, мышление, анализ. Важ перед экон, таковыми в стве. Они, штурманами, разрабатыва, ти и способ, приятий на зяйствовани, пользованны, шения эфф, водства. О, ния зависи, и норматив, достоверно, венность ст, да

От уровн, работ на, многом за, ловой для, вы, социал, приемчивос, но требует, экономист, К сожален, предприятия, анализ на, уровне

В новых, тельно воз, ность мест, дарственно, линных хо, риториях, подняться, координир, шении экон, льных и пр, дач. Они, ветственно, развитие, ние взаим, ными орга

При эти, исполкому, необходим, изучить, финансов, возможнос, переходе, хозяйствов, своевреме, на обособ, ющих норм, тивов отчи, бюджет, социальной

Вместе, вать, что, работы не, чить попы, ного вмещ, тельность, тивов, изби, ки вольны, ресурсами, кона о гов, приятия пр, лектива оз, вого вмещ, закон это, дать все

На июни, черкивала, комсомол, перестрой, радикальн, ления экон, на что сд, сомольцы, ВЛКСМ, в городе, трудовом

И еще, которое н, быто кооп, экономиче, дежи на, освоения, радикальн, ления экон, молодой, знать эти, их претва, ем рабоч

В УСЛО управ, нам му, комы и, новому пл, нию сто, социальн, задач. Не, нимать пл, на мест, сбором, мероприя, лекциях, наглядно, основно, нию кооп, как поста, деятельно, как веде, подготов, кадров, мическое, с и рас, методы

АВТОРИТЕТ ВОЗРОС

© К ИТОГАМ ОТЧЕТОВ В НК

Завершены отчеты групп и постов народного контроля (предприятий, организаций и учреждений) перед избравшими их коллективами.

Проведены замены председателей групп НК на 11 предприятиях. Выведены из состава групп народного контроля 26 человек.

В ходе отчетов на собраниях в адрес комитетов НК поступило одно критическое замечание; в адрес хозяйственных руководителей — 142, в адрес групп НК — 327.

Обсуждая отчетные доклады о работе групп и постов, выступающие критически оценивали их деятельность.

Высокая оценка дана работе народных контролеров ТЭЦ-1, швейной фабрики, УАТа стройки, АЗСА, ТЭЦ-10, ОКБА, горбыткомбината и других. В этих группах ведется регулярный контроль за выполнением плана, договор-

ных обязательств, качеством выпускаемой продукции, экономией топливно-энергетических ресурсов.

На высоком уровне прошли отчетные собрания в группах завода бытовой химии, завода полимеров, ремонтно-механического завода и в УЭС нефтехимиков, отдела детских учреждений стройки.

На отчетных собраниях высказано много предложений и рекомендаций в адрес групп народного контроля по линии борьбы с бесхозяйственностью и расточительством, говорилось о слабой гласности материалов проверок, недостаточном использовании прав, предоставляемых законом.

В атмосфере деловой критики имеющихся недостатков

прошли отчеты производственных комитетов на конференциях коллективов объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», Ангарского управления строительства.

Группы НК монтажного управления «Востоксисбентехмонтаж», автоколонны № 1948, ранее действовавшие слабо, после отчетов активно включились в работу.

На проведенных собраниях и конференциях лучшие народные контролеры награждены.

Не обошлось и без нарушений — переносы собраний из-за их неподготовленности. Это относится в первую очередь к таким организациям, как опытный завод-2 треста Сибхиммонтаж, птицефабри-

ка, СМУ-9, РМЗ и РСУ стройки, коксгазовый завод, ЖКУ нефтехимиков, ТЭЦ-9.

Отчетное собрание на РМЗ стройки показало, например, что коллектив завода не знает членов головной группы. Здесь нет даже стенда НК. Отсутствует гласность. Группа не уделяет внимания контролю за сохранными социальными Собрание прошло вяло.

В целом же отчеты показали, что за последнее время органы народного контроля в основном стали действовать более эффективно. Авторитет и роль народного контроля в жизни трудовых коллективов возросли.

П. КАЙГОРОВОДА, инструктор ГК НК

● На тему дня

Зимы суровый спрос

Городским комитетом народного контроля совместно с Энергонадзором проверен ход подготовки подразделений коммунального хозяйства к работе в осенне-зимний период 1987—1988 гг.

Несмотря на ряд организационных мер, принятых управлением коммунального хозяйства по подготовке к бесперебойной работе в зимних условиях, руководство некоторых подразделений не сделало должных выводов из уроков прошлой зимы.

На автобазе УКХ сроки выполнения многих мероприятий неоправданно растянуты: август-сентябрь. Окончание ремонта и чистки емкостей колонок на заправочной станции запланировано только на октябрь, а ремонт дверных полотен — на ноябрь. Здесь еще не приступали к ремонту санитарно-технического оборудования.

В дорожно-эксплуатационном управлении наряду с положительными моментами обнаружены серьезные

недостатки. Приборы учета тепловой энергии отсутствуют. Нет положений о премировании за экономии тепловой и электрической энергии. В построенном здании для стоянки техники не предусмотрены тепловые завесы на ворота. Не исполняется график заезда противоскользящих материалов. Из запланированных 300 куб. м заготовлено только 20 куб. м. Необходимо также подготовить к зиме территорию, вывезти металлолом, благоустроить.

Руководству дорожно-эксплуатационного управления необходимо обратить особое внимание на подготовку к зимней эксплуатации снегоочистительной техники, на капитальный и текущий ремонт дорог.

Названным подразделениям еще есть время исправить положение дел, чтобы встретить зиму надежно подготовленными.

В. ФИЛОНОВ, внештатный инспектор ГК НК



Нина Ефимовна Горяшина — председатель НК швейного цеха № 4 швейной фабрики. За годы работы Нина Ефимовна хорошо освоила приемы работы, позволяющие ей успешно справляться с плановым заданием. Профессиональное мастерство Горяшиной Н. Е., а она досрочно выполнила задание 11-й пятiletки, служит хорошей основой работы ее группы народного контроля.

На снимке: Н. Е. Горяшина. Фото В. МАКСУЛЯ

ИТОГИ СМОТРА

Продолжается областной смотр средств гласности.

За второй квартал победителем его стало управление автотранспорта стройки. Второе место присуждено ТЭЦ-10, третье — заводу бытовой химии и ТЭЦ-1.

Отмечена положительная работа групп НК горбыткомбината, цементно-горного комбината, СМУ-1, СМУ-5, отдела детских учреждений стройки, СМУ-7, объединения «Китойлес», завода средств автоматизации.

А. ЮРЧЕНКО, член смотровой комиссии.

УЛИЧЕН В ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИИ

ления и реализации товаров по складам.

Только безответственностью можно объяснить факт, что лишь за май на базе скопилось залежавшихся товаров: кондитерских — 2 тонны, лаврового листа — 1,8 тонны, вина — 35 тыс. бутылок, горчицы — 8 тонн с просроченным сроком хранения. Последнее показательно еще и потому, что жители города более полутора лет не могут купить порошок в магазинах...

Отпуск плодоовощной продукции в товарную сеть без переборки вызвал много претензий от торговых организаций по качеству овощей. Заявлено 1287 претензий на сумму 74,8 тыс. рублей.

В апреле этого года вскрыто два случая недостач на сумму 13,5 тыс. рублей. Из них по складу бакалеи — 11,3 тыс. рублей.

Нарушается инструкция о порядке приемки товаров по количеству. Нередки случаи

выписки без товарной фактуры, передачи товарно-материальных ценностей с нарушением правил при уходе заведующих складами в отпуск.

На фоне такой обстановки руководители базы (начальник А. В. Мелюханов, начальник отдела кадров С. Н. Бастратов, главный инженер А. А. Трошин) оформили на работу по сборке контейнеров для базы подставных лиц. Работу выполняли сами, за что получили 2273 рубля.

Всего вышесказанного было бы достаточно для категорического постановления комитета — освободить от занимаемой должности руководителя базы.

Однако комитет принял иное решение: предложил руководству урса решить вопрос о соответствии тов. Мелюханова занимаемой должности. За вами слово, тов. Штарк, как за начальником урса!

А. ДАНИЛОВ, зав. бюро жалоб Центрального РК НК.

● Под острым углом

Во время одного из обеденных перерывов вместе с членом профкома ПРП «Иркутскэнерго» В. К. Меркушиным мы провели рейд в филиале столовой при ТЭЦ-10. Рейд был вызван жалобами работников ПРП, которые там питаются: бедный ассортимент блюд, однообразие, некачественное приготовление.

В беседе с зав. производством Т. Н. Промкиной выяснились некоторые объективные причины.

Непонимание производителя и потребителя проявилось хотя бы в таком факте. Согласно технологической (бюрократической) установке нельзя перекручивать фарш вместе с салом, а следует добавлять в фарш кусочки рубленого сала. В первом случае клиенты охотно берут на обед вкусные бифштексы. Во втором тот

«На златом пиру сидели»

же клиент начинает ковыряться в тарелке, разделяя содержимое «изделия», что, видимо, вполне удовлетворяет технолога.

На вопрос: почему меню «рыбного дня» состоит только из широко разрекламированного минтая, последовал ответ: куда его девать? Очевидно, работники торговли, извратив идею выставки-продажи рыбных блюд, пытаются спихнуть залежалый товар.

Следующая беседа состоялась в кабинете директора столовой ТЭЦ-10 Ю. Е. Афанасьевой. Отсбятна «рыбных дней» вскрылась сразу.

Беседа закончилась опереточным фарсом. За расположенный тут же, в кабине-

те директора приятно сервированный стол на персональную «кормежку» слетелась неведомая «королевская рать». Четверо, не стесняясь присутствующих, принялись за трапезу при участии директора.

Вызывает сожаления факт слабого контроля со стороны групп депутатов и народного контроля ТЭЦ-10 за работой столовой.

Надеюсь также, что с партийной принципиальностью будут названы имена и должности тех предельно «измотанных» лиц, для которых невозможно (или незорно!) отстоять в очереди с людьми в рабочих спецовках.

С. ПЛОВ, рабочий, депутат Юго-Западного райсовета

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

ВЫПАЛИ ИЗ ПОЛЯ ЗРЕНИЯ

Главное направление технической политики опытного завода средств автоматизации — внедрение нового, высокопроизводительного оборудования. Это отражено в плане техпервооружения.

Разрабатываются здесь и оргтехмероприятия по новой технике и прогрессивной технологии. Большинство ИТР работает по личным творческим планам.

За прошлый год рационализаторами завода подано 53 предложения.

Однако руководство завода упускает из поля зрения ряд важных вопросов, касающихся ускорения НТП. Так, план мероприятий по новой технике выполнен за прошлый год только на 65 процентов. Заменено лишь 10 процентов устаревшего оборудования, в то время как на заводе имеется на 33 тыс. руб. неустановленного и на 28 тыс. руб. излишнего оборудования. Уровень механизации труда составляет 51,2 процента.

За эти и другие недостатки руководство завода решением городского КНК наказано.

ПО ПИСЬМУ ИЗ ГОРТОПСБЫТА

Основной деятельностью гортопсбыта является реализация топлива населению и предприятиям коммунального хозяйства. Однако руководство пошло по наиболее легкому пути.

Производственные показатели, достигнутые за счет производства промышленной продукции, создают видимость благополучия.

Здесь имеются также нарушения финансовой дисциплины: незаконно выплачиваемые премии ИТР и служащим, небрежное оформление документов, неправильное совмещение профессий. Был отмечен факт нарушения статьи, запрещающей совместную работу родственников, находящихся в непосредственной подконтрольности.

Обо всем этом сообщалось в письме в городской комитет народного контроля, который принял нужные меры.

К ЖАЛОБЕ — БЕЗ ВНИМАНИЯ

На заседании городского комитета народного контроля рассмотрен вопрос о неудовлетворительном исполнении законодательства и порядке рассмотрения предложений и жалоб граждан в Ангарском филиале фабрики химчистки.

Наибольшее число жалоб на приемные пункты 2 и 7, в основном — на невыполнение сроков изготовления заказов, реже — на качество. Трижды в жалобах на приемный пункт № 2 фигурирует портная Бутина. Директор фабрики заверила клиентов о наказании, однако документов по этому поводу не обнаружено.

Есть на фабрике немало трудностей, вызывающих жалобы. Тот же 2-й приемный пункт находится в антисанитарном состоянии.

ФУТБОЛ

Не старше шестнадцати

Иван Тарасович Меркулов, главный судья полуфинальных игр юношеского республиканского первенства по футболу, считает, что, если бы хоть на одну десятую получили должное развитие те таланты и способности, которые он замечал у игроков юношеских команд в разных городах страны, в СССР было бы не менее двадцати, а то и двадцати пяти клубных команд, способных спорить на равных с футбольными асами мира.

Наш корреспондент задал И. Меркулову несколько вопросов. — Завтра первый матч полуфинала первенства РСФСР по футболу среди юношей 1971 — 72 годов рождения. Какими шансами у сибиряков на выход в финал?

— Воздержусь от прогноза. В юношеском футболе чаще, чем во взрослом, успех определяет настрой команды, а навыки и опыты пасуют перед азартной атакой... Юные футболисты даже в самые горячие минуты исподволь умудряются изобретать не только за своим тренером,

но и за судьями. А теперь представьте, какова будет, если начну гадать про распределение призов.

— Дважды за последние годы юные ангарчане чуть-чуть не вышли в финал республиканских и всесоюзных соревнований. Какова ваша точка зрения на это самое «чуть-чуть»?

— Что касается прошлогодней неудачи юношеской команды, она обусловлена ошибкой в комплектации состава. Об этом у вас, в Ангарске, думаю, знают.

— Что пожелаете участникам игр?

— Настойчивости, смелости, хорошей школы. Худо, когда начинающие игроки слепо копируют приемы взрослых, у тех, кроме силы, еще и мастерство да опыт. Юные футболисты должны учиться тактике и стратегии футбольных сражений. Физически сильных игроков теперь не перечислять, а вот сильных и талантливых — маловато.

ОТ РЕДАКЦИИ: в полуфинале участвуют команды Челябинска, Кургана, Барнаула, Бийска, Томска, Благовещенска, Владивостока, Ангарска; игры состоятся на центральном стадионе 15, 17, 19, 21 августа. Команду ангарчан к соревнованиям подготовил тренер А. Антонов.

КСК приглашает

на танцевальные вечера в парк «Строитель», которые проводятся по средам, пятницам, субботам и воскресеньям каждую неделю — 19.00

Центральный парк культуры и отдыха

15 августа «И вновь пришла суббота» — тематический день отдыха.

18 августа Играет духовой оркестр — 17.00

Программа культурного организатора — 18.00

ВЫСТУПЛЕНИЯ ЦИРКОВОГО КОЛЛЕКТИВА ДК «ЭНЕРГЕТИК»

13 августа ДК НЕФТЕХИМИКОВ

17 августа ЦПККО — 19.00.

18 августа 80-й квартал — 19.00. Цемпоселок — 20.00.

20 августа Поселок Китой — 20.00. Программа, посвященная 70-летию Октября «Памяти революции».

17 августа ЦПККО — 20.00.

18 августа 21-й квартал — 19.00. 7-й микрорайон — 20.00.

19 августа 85-й квартал — 19.00. 107-й квартал — 20.00.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» 16 августа

Просмотр и обсуждение фильма Т. Абуладзе «Покаяние» — 19.00.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ Выступления ансамбля балетно-го танца ДК нефтехимиков.

17 августа 1-й квартал — 19.00. 76-й квартал — 20.00.

18 августа 60-й квартал — 19.00. 82-й квартал — 20.00.

19 августа 93-й квартал — 19.00. 106-й квартал — 20.00.

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРЧАНЕ!

Ателье «Рубин», № 5, «Зима», пос. Китой, «Аленушка», «Элегант» приглашают туристов, рыбаков, работников, отъезжающих на сельхозработы, студентов строительных отрядов пошить из плащ-палатки по цене 2 руб. 18 коп. брюки, п/комбинезоны, куртки, штормовки.

В этих же ателье имеется ткань по цене от 1 руб. 65 коп. до 3 руб. 20 коп. на покрытие курток. Не ожидая наступления зимнего времени, вы можете обновить свои куртки на меховой подкладке. Принимаются срочные заказы.

Пошить к предстоящему сезону женское пальто приглашают ателье «Мечта», «Ярославна», «Людмила», «Аленушка», «Элегант». Ателье «Белка», «Силуэт» предлагают услуги в пошиве мужских, женских и детских головных уборов самых разнообразных форм. Сроки сокращены.

Во всех ателье города в неограниченном количестве принимаются заказы на ремонт, обработку срезов изделий, обметку петель, срочную утюжку, на обновление старых вышедших из моды изделий с помощью введения других тканей, меха или кожи.

АДРЕСА АТЕЛЬЕ: «Людмила» — ул. Иркутская, 26, тел.: 2-95-05; «Рубин» — ул. К. Маркса, 40, тел.: 2-24-13; ателье № 5 — ул. О. Кошевого, 8, тел.: 2-34-81; «Зима» — 15-й м/р-н, д. 39, тел.: 9-78-10; «Аленушка» — кв. 82, дом 4, тел.: 2-35-14; «Элегант» — 8 м/р-н, дом 8а, тел.: 6-43-02; «Белка» — ул. Горького, 8, тел.: 2-34-51; «Силуэт» — 13-й м/р-н, дом 26, тел.: 6-85-05.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В АТЕЛЬЕ!

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

В летний период времени Ангарская фабрика ремонта и пошива обуви не загружена работой. Просим всех заказчиков своевременно отремонтировать обувь и оформить заказ на пошив модельной обуви во вновь открытом салоне по адресу: ул. Чайковского, 24.

Салон модельной обуви переведен в здание по ул. Чайковского, 24 (тел.: 3-06-86).

Открыт салон № 2 по пошиву меховой обуви из материала заказчика и предпринятия. Здесь же производится прием заказов на реставрацию женских унтов. Салон № 2 расположен по адресу: 19 микрорайон, дом 4 (тел.: 6-27-14).

Прием заказов на пошив унтов мужских и женских из материала заказчика не ограничен.

Салон № 1, расположенный по адресу: 177 квартал, д. 7 (тел.: 4-51-54), производит прием заказов на пошив сапожек женских, полусапожек мужских, гудель спортивного типа, полуботинок мужских, босоножек женских в неограниченном количестве.

В мастерских по ремонту обуви вам могут заменить застежки «молнии», набойки, сушиторию, укрепить каблук и подошву, поставить заплатки на изношенные участки обуви, подшить валенки и унты, заменить мягкий задник, ремешки.

Принимаются заявки на ремонт валенок и спец. обуви от организаций. Тел.: 3-22-60.

Адреса мастерских: № 1 — кв. 74, дом 4; № 2 — кв. 52, д. 6; № 3 — кв. 212, дом 7 (тел.: 4-11-64); № 4 — 12 м/р-н, торговый центр (тел.: 6-05-51); № 5 — 8 м/р-н, дом 4-А; № 6 — кв. 88, дом 10 (тел.: 3-22-60); № 7 — 15-й микрорайон, дом 30. Спешите отремонтировать и заказать обувь!

Утерянный студенческий билет и зачетную книжку на имя Елина Игоря Викторовича считать действительными. (1562).

Утерянные водительское удостоверение АВЗ 620142 и талон предупреждений АВН 089142 на имя Бозоева Валерия Павловича считать действительными. (1564).

Утерянное водительское удостоверение АБЦ № 054528 и талон предупреждений АБГ № 645528 на имя Адищева Александра Ивановича считать действительными. (1567).

Утерянный аттестат на имя Капустной Ольги Сергеевны АЖ № 348838 считать действительным. (1550).

Утерянную трудовую книжку на имя Рычковой Ольги Георгиевны считать действительной. (1554).

Выражаем глубочайшую благодарность коллективам энергомеханической службы ЗАУ, автобазы АМПО «Гепельного комбината», всем друзьям, соседям и близким, разделившим с нами горечь утраты отца, мужа и сына Ивана Инокентьевича. Жена, дети, мать.

Снимем квартиру (2 человека). Тел.: 9-11-09. (1556).

Снимем жилплощадь (3 человека). Адрес: Ангарск-40, до востребования, паспорт И-ФК № 708679. (1565).

Нашедшего удостоверение тракториста на имя Спиридонова Аркадия Алексеевича прошу вернуть по адресу: пос. Байкальск, ул. Макаренко, 16. (1560).

Коллектив дирекции магазина № 4/10 выражает глубокое соболезнование продавцу магазина № 4 орс АНОС Меркуловой Тамаре Андреевне по поводу тяжелой утраты — смерти мужа

Коллектив Ангарского молочного комбината глубоко скорбит по поводу скоропостижной смерти члена КПСС машиниста аммиачно-холодильных установок **ЗЕЛИНСКОГО Бориса Григорьевича** и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного

Коллектив продбазы урса скорбит в связи со смертью начальника тарной базы

ТЮРИНА Илья Семеновича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив орс строительства скорбит по поводу смерти одного из старейших работников урса **ТЮРИНА Илья Семеновича** и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Приглашают на работу

Орс п-о «Тепличный комбинат»: поваров, кухарочниц, мойщиц посуды, уборщиц производственных помещений, буфетчиц в столовую № 10, секретаря-машинистку. Работа с двумя выходными днями, доставка на работу служебным транспортом.

Орс Юго-Западного района: заведующую магазином, продавцов и контролеров-кассиров производственных товаров, фасовщиц, старших кассиров, заведующую производством, буфетчиц, кастеляншу, администратора ресторана, уборщиц, мойщиц посуды, грузчиков, продавца кваса, продавцов овощей со сдельной оплатой труда до 300 руб.

Выпускники школ принимают на индивидуальное обучение по профессии продавец и контролер-кассир. Срок обучения 6 месяцев.

Металлоконструкторский завод металлоконструкций: инженера-конструктора (специальности ПГС), механика по ремонту оборудования, теплотехника, мастеров в производственных цехах, электросварщиков, слесарей-сборщиков металлоконструкций, стропальщиков, машинистов мостовых кранов.

Учебный пункт завода производит набор на курсы машинистов мостовых кранов. Начало занятий 15 сентября 1987 г. Выплачивается стипендия 70 рублей в месяц. Завод имеет благоустроенное семейное общежитие, детское учреждение. Проезд из Ангарска и обратно в транспорте завода.

Ангарская фабрика ремонта и пошива обуви: гл. механика. Справки по тел.: 4-51-57, 4-51-58.

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Там, где нас нет. 11, 13, 14. Акселератка. 17, 19, 21.

«РОДИНА» — Новые сказки Шахерезады (2 серии). 11, 14, 17. Или и смотри. 20.

«МИР» — Тяжкие облака (2 с.). 13-40. Опасные гастроли. 10, 12, 16, 20, 18-40, 20, 21-40.

«ПОБЕДА» — Голова Горгоны. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.

«ГРЕНАДА» — На златом крыльце сидели. 10, 12, 14, 16. Загоронная прогулка. 18, 19-40 (удл.), 21-40.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч». Оди-

нокая женщина желает познакомиться. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

Зал «Восход» — Человек, который брал интервью. 11, 17 (удл.). Мефистофель (2 серии). 19. Для детей — Операция «Скрипичный футляр». 9-40, 13-30, 15.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Перехват. 16, 18, 20 (удл.). Для детей — Золотые рога. 14.

«ОКТЯБРЬ» — Спартак (2 серии). 13, 16, 20.

«ПРОНЕР» — Полет в страну чудовищ. 10, 12, 14, 16. Золотая баба. 18 (удл.), 21-30. Свой среди чужих, чужой среди своих. 10.

«ЛЕТНИЙ» — Двойной обгон. 17, 19, 21.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Джентльмены удачи. 15, 17, 19.