

# ЗНАМЯ

1987

Пятница, 14 августа

№ 156 (8246)

Цена 3 коп.

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

# КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

С пленума ГК КПСС

## РАБОТАТЬ И МЫСЛИТЬ

## ПО-НОВОМУ

Как уже сообщалось, на очередном пленуме ГК КПСС рассмотрен вопрос о задачах городской партийной организации по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС.

Сегодня газета публикует (в сокращении) доклад первого секретаря горкома партии В. К. Худошина по этому вопросу.

\*\*\*

**ПЕРИОД**, прошедший после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, — один из самых ответственных и политически насыщенных в истории нашей партии, в жизни народа. Он характеризуется интенсивной теоретической и практической работой, поисками и решениями новых проблем, с которыми столкнулось наше общество.

Сейчас есть все основания сказать, что перестройка стала необратимой, приобретает все более целеустремленный, действенный характер. Достигнуто улучшение организаторской и политической работы городского и районных комитетов партии, первичных партийных организаций по перестройке стиля и методов руководства хозяйственным строительством. Возрос спрос за выполнение заданий по дальнейшему комплексному развитию производительных сил Иркутской области. Осуществляется постоянный контроль за выполнением «Комплексной программы интенсификации производства промышленных предприятий города Ангарска на

XII пятилетку», «Комплексной программы развития производства товаров народного потребления». Все шире распространяются коллективные формы организации труда, коллективный подряд, утверждаются новые формы демократии, растет непримиримость к недостаткам, смелее внедряется критика и самокритика. Стало больше гласности в партийной, советской, профсоюзной и комсомольской работе.

В первом полугодии текущего года были закреплены достигнутые положительные процессы. Объем промышленного производства увеличился по сравнению с прошлым годом на 4,2 процента. Весь прирост промышленного производства получен за счет повышения производительности труда. Производительность труда по городу возросла на 4,2 процента. План первого полугодия 1987 года по реализации продукции выполнен промышленностью города на 103 процента, план реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам — на 99,7 процента.

Предприятиями и организациями города выполнены планы по производству товаров народного потребления на 100,8 процента.

Вместе с тем не следует переоценивать то, что сделано, что достигнуто. По сути это лишь начало. Предстоит проделать большую и сложную работу, чтобы устранить на многих участках сохраня-

ющиеся недостатки. Следует еще более последовательно и настойчиво продолжать линию на повышение уровня хозяйствования, не потерять, а ускорить темп, развивать положительные тенденции.

**ЦЕНТРАЛЬНЫЙ** Комитет КПСС считает, что на современном этапе главными политическими задачами партии в области экономики являются осуществление радикальной реформы, создание целостной, эффективной и гибкой системы управления, позволяющей максимально полно реализовать преимущества социализма.

Для нормального функционирования всей системы социалистического хозяйствования определяющую роль играет выполнение предприятиями договорных обязательств по поставкам продукции. Этот принцип товарных обращений в течение последних лет занял определяющее положение в экономике. Предприятия нашего города последовательно переходили на все более высокий уровень. Сейчас он достигает за I-е полугодие 99,7 процента, но это еще не 100 процентов. Пять предприятий не выполнили своих договорных обязательств по поставкам. Ими недоделано продукции почти на 3 млн. рублей. Среди них постоянно находится электромеханический завод, завод КВОбТ, лесозаготовительное производственное объединение «Ки-

тойлес», завод средств автоматизации и молочный комбинат.

Утверждению новых отношений в труде, гармоничному сочетанию интересов личности и коллектива более всего соответствует коллективный подряд. У нас в городе эта форма организации и стимулирования труда все больше распространяется в промышленности и строительстве.

**ИНТЕРЕСЕН** опыт завода монтажных заготовок, перешедшего на коллективный подряд с 1 апреля т. г. Была заблаговременно проведена подготовительная работа по

изменению структуры управления, уточнению обязанностей руководителей, специалистов, оплаты труда участков, служб, разработке нормативов и т. д. Было организовано обучение коллектива завода.

После глубокой проработки всех положений, нормативных документов о коллективном подряде было проведено общее собрание трудового коллектива.

Переход на коллективный подряд приняли единогласно. Избрали совет предприятия, который решает все производственные, хозяйственные вопросы и по итогам работы за месяц устанавливает коэффициент трудового участия подразделением завода.

Выделенные в распоряжение участков средства на оплату труда, включающие и часть поощрительного фонда трудового коллектива, распределяются между работниками в соответствии с индивидуальным коэффициентом трудового вклада.

Экономическая заинтересованность в улучшении работы как коллектива, так и каждого трудящегося дает положительные результаты. На заводе улучшилась организация труда, рабочие более экономно относятся к материальным ресурсам, прекратились лишние перекуры, хождения по заводу, опоздания и преждевременные уходы.

Окончание на 2-й стр.

ПО ТОМСКОЙ  
ТЕХНОЛОГИИ

Томск. Уверенно справляться с плановыми заданиями коллективу производственного объединения «Томский нефтехимический комбинат» помогают ученые Института физики прочности и материаловедения Сибирского отделения АН СССР. На установках грануляции полипропилена, изготовленных в ФРГ, стали выходить из строя ножи. Потребовалось обеспечить их замену. Решить проблему удалось ученым лаборатории порошковой металлургии, где был в кратчайшие сроки создан уникальный материал с высокой износостойкостью. Теперь из порошков отечественного производства изготавливается режущая часть ножа, которая приваривается к корпусу из дешевой стали. Инструменты, изготовленные по новой технологии, в 20 раз дешевле, чем импортные, а их средний ресурс работы в два раза выше.

На снимке: установку для механических испытаний материалов готовят к работе старший инженер лаборатории порошковой металлургии Александр Зиборов и аспирант Николай Мчих (справа).

Фото В. КАЗАНЦЕВА.



МАШИНЫ НА СМЕНУ НОЖУ

ПЕТРОПАВЛОВСК - КАМЧАТСКИЙ. Высока производительность у новых разделочных машин, установленных на Хайлулинском и Октябрьском рыбозаводах Камчатской области. Заменявшие нож обработчики аппараты изготовлены владивостокским объединением «Дальтехрыба». С пуском нового оборудования увеличится объем переработки рыб лососевых пород, будет решена проблема нехватки рабочей силы в отрасли.

ПО ЗАКАЗУ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ

ДУШАНБЕ. Контроль ведет автоматика — таково отличие новой модели мотальных машин, выпуск которой начал в объединении «Таджиктекстильмаш». Новинка обсуждалась рабочими и специалистами ведущих предприятий текстильной промышленности республики и запущена в серийное производство по их заказу. Ее производительность на треть выше, чем у выпущенных ранее агрегатов.



### ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

Прием по личным вопросам в Ангарском ГК КПСС ведут:

15 августа — Маркутис М. И., зав. отделом пропаганды и агитации.

16 августа — Панфилов Ю. Н., зав. промышленно-транспортным отделом.

### ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

19 августа в 18 часов в Доме политпросвещения состоятся городские общественно-политические чтения, посвященные 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Будет прочитана очередная лекция «Великий Октябрь и современные международные отношения».

Читает А. А. Боринский, консультант Дома политпросвещения.

ГК КПСС.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполком Центрального районного Совета народных депутатов решил созвать вторую сессию XX созыва 15 сентября 1987 г. в ДК «Строитель».

Заседание партийной группы в 14 часов.

Начало работы сессии в 14.30.

### Повестка дня:

О перспективном плане работы районного Совета народных депутатов.

О плане мероприятий по выполнению наказов избирателей, внесенных в период выборной кампании в мае-июне 1987 г.

О работе исполкома Китайского поселкового Совета народных депутатов по выполнению решений XXVII съезда КПСС.

О задачах Центрального районного Совета народных депутатов, хозяйственных руководителей по устранению недостатков в работе с обращениями граждан.



# АВТОРИТЕТ ВОЗРОС

© К ИТОГАМ ОТЧЕТОВ В НК

Завершены отчеты групп и постов народного контроля (предприятий, организаций и учреждений) перед избравшими их коллективами.

Проведены замены председателей групп НК на 11 предприятиях. Выведены из состава групп народного контроля 26 человек.

В ходе отчетов на собраниях в адрес комитетов НК поступило одно критическое замечание; в адрес хозяйственных руководителей — 142, в адрес групп НК — 327.

Обсуждая отчетные доклады о работе групп и постов, выступающие критически оценивали их деятельность.

Высокая оценка дана работе народных контролеров ТЭЦ-1, швейной фабрики, УАТа стройки, АЗСА, ТЭЦ-10, ОКБА, горбыткомбината и других. В этих группах ведется регулярный контроль за выполнением плана, договор-

ных обязательств, качеством выпускаемой продукции, экономией топливно-энергетических ресурсов.

На высоком уровне прошли отчетные собрания в группах завода бытовой химии, завода полимеров, ремонтно-механического завода и в УЭС нефтехимиков, отдела детских учреждений стройки.

На отчетных собраниях высказано много предложений и рекомендаций в адрес групп народного контроля по линии борьбы с бесхозяйственностью и расточительством, говорилось о слабой гласности материалов проверок, недостаточном использовании прав, предоставляемых законом.

В атмосфере деловой критики имеющихся недостатков

прошли отчеты производственных комитетов на конференциях коллективов объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», Ангарского управления строительства.

Группы НК монтажного управления «Востоксисбентехмонтаж», автоколонны № 1948, ранее действовавшие слабо, после отчетов активно включились в работу.

На проведенных собраниях и конференциях лучшие народные контролеры награждены.

Не обошлось и без нарушений — переносы собраний из-за их неподготовленности. Это относится в первую очередь к таким организациям, как опытный завод-2 треста Сибхиммонтаж, птицефабри-

ка, СМУ-9, РМЗ и РСУ стройки, коксгазовый завод, ЖКУ нефтехимиков, ТЭЦ-9.

Отчетное собрание на РМЗ стройки показало, например, что коллектив завода не знает членов головной группы. Здесь нет даже стенда НК. Отсутствует гласность. Группа не уделяет внимания контролю за сохранными социальными Собрание прошло вяло.

В целом же отчеты показали, что за последнее время органы народного контроля в основном стали действовать более эффективно. Авторитет и роль народного контроля в жизни трудовых коллективов возросли.

П. КАЙГОРОВА, инструктор ГК НК

## ● На тему дня

### Зимы суровый спрос

Городским комитетом народного контроля совместно с Энергонадзором проверен ход подготовки подразделений коммунального хозяйства к работе в осенне-зимний период 1987—1988 гг.

Несмотря на ряд организационных мер, принятых управлением коммунального хозяйства по подготовке к бесперебойной работе в зимних условиях, руководство некоторых подразделений не сделало должных выводов из уроков прошлой зимы.

На автобазе УКХ сроки выполнения многих мероприятий неоправданно растянуты: август-сентябрь. Окончание ремонта и чистки емкостей колонок на заправочной станции запланировано только на октябрь, а ремонт дверных полотен — на ноябрь. Здесь еще не приступали к ремонту санитарно-технического оборудования.

В дорожно-эксплуатационном управлении наряду с положительными моментами обнаружены серьезные

недостатки. Приборы учета тепловой энергии отсутствуют. Нет положений о премировании за экономии тепловой и электрической энергии. В построенном здании для стоянки техники не предусмотрены тепловые завесы на ворота. Не выполняется график заезда противоскользящих материалов. Из запланированных 300 куб. м заготовлено только 20 куб. м. Необходимо также подготовить к зиме территорию, вывезти металлолом, благоустроить.

Руководству дорожно-эксплуатационного управления необходимо обратить особое внимание на подготовку к зимней эксплуатации снегоочистительной техники, на капитальный и текущий ремонт дорог.

Названным подразделениям еще есть время исправить положение дел, чтобы встретить зиму надежно подготовленными.

В. ФИЛОНОВ,

внештатный инспектор ГК НК.



Нина Ефимовна Горяшина — председатель НК швейного цеха № 4 швейной фабрики. За годы работы Нина Ефимовна хорошо освоила приемы работы, позволяющие ей успешно справляться с плановым заданием. Профессиональное мастерство Горяшиной Н. Е., а она досрочно выполнила задание 11-й пятiletки, служит хорошей основой работы ее группы народного контроля.

На снимке: Н. Е. Горяшина. Фото В. МАКСУЛЯ.

### ИТОГИ СМОТРА

Продолжается областной смотр средств гласности.

За второй квартал победителем его стало управление автотранспорта стройки. Второе место присуждено ТЭЦ-10, третье — заводу бытовой химии и ТЭЦ-1.

Отмечена положительная работа групп НК горбыткомбината, цементно-горного комбината, СМУ-1, СМУ-5, отдела детских учреждений стройки, СМУ-7, объединения «Китойлес», завода средств автоматизации.

А. ЮРЧЕНКО, член смотровой комиссии.

## УЛИЧЕН В ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИИ

ления и реализации товаров по складам.

Только безответственностью можно объяснить факт, что лишь за май на базе скопилось залежавшихся товаров: кондитерских — 2 тонны, лаврового листа — 1,8 тонны, вина — 35 тыс. бутылок, горчицы — 8 тонн с просроченным сроком хранения. Последнее показательно еще и потому, что жители города более полутора лет не могут купить порошок в магазинах...

Отпуск плодоовощной продукции в товарную сеть без переборки вызвал много претензий от торговых организаций по качеству овощей. Заявлено 1287 претензий на сумму 74,8 тыс. рублей.

В апреле этого года вскрыто два случая недостач на сумму 13,5 тыс. рублей. Из них по складу бакалеи — 11,3 тыс. рублей.

Нарушается инструкция о порядке приемки товаров по количеству. Нередки случаи

выписки без товарной фактуры, передачи товарно-материальных ценностей с нарушением правил при уходе за ведущими складами в отпуск.

На фоне такой обстановки руководители базы (начальник А. В. Мелюханов, начальник отдела кадров С. Н. Бастрков, главный инженер А. А. Трошин) оформили на работу по сборке контейнеров для базы подставных лиц. Работу выполняли сами, за что получили 2273 рубля.

Всего вышесказанного было бы достаточно для категорического постановления комитета — освободить от занимаемой должности руководителя базы.

Однако комитет принял иное решение: предложил руководству урса решить вопрос о соответствии тов. Мелюханова занимаемой должности. За вами слово, тов. Штарк, как за начальником урса!

А. ДАНИЛОВ, зав. бюро жалоб Центрального РК НК.

## ● Под острым углом

Во время одного из обеденных перерывов вместе с членом профкома ПРП «Иркутскэнерго» В. К. Меркушиным мы провели рейд в филиале столовой при ТЭЦ-10. Рейд был вызван жалобами работников ПРП, которые там питаются: бедный ассортимент блюд, однообразие, некачественное приготовление.

В беседе с зав. производством Т. Н. Промкиной выяснились некоторые объективные причины.

Непонимание производителя и потребителя проявилось хотя бы в таком факте. Согласно технологической (бюрократической) установке нельзя перекручивать фарш вместе с салом, а следует добавлять в фарш кусочки рубленого сала. В первом случае клиенты охотно берут на обед вкусные бифштексы. Во втором тот

## «На златом пиру сидели»

же клиент начинает ковыряться в тарелке, разделяя содержимое «изделия», что, видимо, вполне удовлетворяет технолога.

На вопрос: почему меню «рыбного дня» состоит только из широко разрекламированного минтая, последовал ответ: куда его девать? Очевидно, работники торговли, извратив идею выставки-продажи рыбных блюд, пытаются спихнуть залежалый товар.

Следующая беседа состоялась в кабинете директора столовой ТЭЦ-10 Ю. Е. Афанасьевой. Отсечкина «рыбных дней» вскрылась сразу.

Беседа закончилась опереточным фарсом. За расположенный тут же, в кабине-

те директора приятно сервированный стол на персональную «кормежку» слетелась неведомая «королевская рать». Четверо, не стесняясь присутствующих, принялись за трапезу при участии директора.

Вызывает сожаления факт слабого контроля со стороны групп депутатов и народного контроля ТЭЦ-10 за работой столовой.

Надеюсь также, что с партийной принципиальностью будут названы имена и должности тех предельно «измотанных» лиц, для которых невозможно (или незорно!) отстоять в очереди с людьми в рабочих спецовках.

С. ПЛОВ, рабочий, депутат Юго-Западного райсовета

## ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

### НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

### ВЫПАЛИ ИЗ ПОЛЯ ЗРЕНИЯ

Главное направление технической политики опытного завода средств автоматизации — внедрение нового, высокопроизводительного оборудования. Это отражено в плане техпервооружения.

Разрабатываются здесь и оргтехмероприятия по новой технике и прогрессивной технологии. Большинство ИТР работает по личным творческим планам.

За прошлый год рационализаторами завода подано 53 предложения.

Однако руководство завода упускает из поля зрения ряд важных вопросов, касающихся ускорения НТП. Так, план мероприятий по новой технике выполнен за прошлый год только на 65 процентов. Заменено лишь 10 процентов устаревшего оборудования, в то время как на заводе имеется на 33 тыс. руб. неустановленного и на 28 тыс. руб. излишнего оборудования. Уровень механизации труда составляет 51,2 процента.

За эти и другие недостатки руководство завода решением городского КНК наказано.

### ПО ПИСЬМУ ИЗ ГОРТОПСБЫТА

Основной деятельностью гортопсбыта является реализация топлива населению и предприятиям коммунального хозяйства. Однако руководство пошло по наиболее легкому пути.

Производственные показатели, достигнутые за счет производства промышленной продукции, создают видимость благополучия.

Здесь имеются также нарушения финансовой дисциплины: незаконно выплачиваемые премии ИТР и служащим, небрежное оформление документов, неправильное совмещение профессий. Был отмечен факт нарушения статьи, запрещающей совместную работу родственников, находящихся в непосредственной подконтрольности.

Обо всем этом сообщалось в письме в городской комитет народного контроля, который принял нужные меры.

### К ЖАЛОБЕ — БЕЗ ВНИМАНИЯ

На заседании городского комитета народного контроля рассмотрен вопрос о неудовлетворительном исполнении законодательства и порядке рассмотрения предложений и жалоб граждан в Ангарском филиале фабрики химчистки.

Наибольшее число жалоб на приемные пункты 2 и 7, в основном — на невыполнение сроков изготовления заказов, реже — на качество. Трижды в жалобах на приемный пункт № 2 фигурирует портная Бутина. Директор фабрики заверила клиентов о наказании, однако документов по этому поводу не обнаружено.

Есть на фабрике немало трудностей, вызывающих жалобы. Тот же 2-й приемный пункт находится в антисанитарном состоянии.

