

ЗНАМЯ

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

1987

Вторник, 11 августа

№ 153 (8243)

Цена 3 коп.

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

X пленум горкома партии

С повесткой дня «О задачах городской партийной организации по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС» состоялся X пленум ГК КПСС; с докладом выступал первый секретарь горкома партии Виктор Константинович Худошин.

В прениях приняли участие первый секретарь Центрального райкома партии Илья Харитонович Канарик, электрослесарь завода монтажных заготовок Нургали Мухаметжанович Галеев, бригадир СМУ-1 Евгений Михайлович Грабарь, швея Ангарской швейной фабрики Надежда Ивановна Рамкулова, зам. генерального директора производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Федор Семенович Середюк, секретарь парткома ТЭЦ-10 Анатолий Степанович Берсенёв, управляющая Ангарским отделением Госбанка Тамара Павловна Мохова, председатель горисполкома Анатолий Адамович Буб, заведующий горно Валерий Иванович Петров.

На пленуме выступил первый секретарь областного комитета партии Василий Иванович Ситников.

Приняты постановления и план организационных и партийно-политических мероприятий по выполнению постановления июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Пленум ГК партии решил оргвопрос: в связи с избранием народным судьей Юго-Западного суда Лии Евгеньевны Бурьяковой заведующим отделом административных, торговых и финансовых органов ГК партии утвержден Меркушев Валентин Николаевич, работавший заведующим орготделом в Центральном райкоме КПСС.

С пленума Юго-Западного РК КПСС

ТРУДНЫЕ ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

В ДОКЛАДЕ М. Р. Барсуковой, первого секретаря Юго-Западного РК КПСС, говорится, что переход на новые условия хозяйствования требует за дело браться немедленно. И если у части коммунистов еще бытовало мнение, мол, перестройка подождет, а мы пока поучимся, то такая позиция после июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС становится нетерпимой. Нормальный переход предприятий региона на самофинансирование может обеспечить только тщательная подготовка, точный экономический и инженерный расчет, мобилизация коллектива, умелое партийное обеспечение.

В этом отношении положительный опыт накоплен заводом БВК. На одном из пленумов райкома был подвергнут критике коллектив завода за неудовлетворительное состояние по повышению рентабельности, за большие непроизводительные потери и штрафы. Руководство завода, партийная организация извлекли уроки из своих горьких просчетов и пришли к финишу первого полугодия, в целом поправив положение.

Нельзя идти в завтрашний день, отмечает докладчик, имея смутные представления о целях и задачах социально-экономической перестройки. Преодоле-

ние старых методов остро ставит проблему перестройки работы партийных, профсоюзных и комсомольских организаций. Тем не менее наблюдаются элементы самоуспокоенности, позиция выжидания у ряда руководителей, особенно в строительной и монтажных организациях. Там явно пасуют перед невниманием к их проблемам со стороны главков и трестов, все еще не решаются острые вопросы взаимоотношений заказчиков и генподрядчиков. При этом партийные организации, партбюро не являются активизаторами деятельности.

Беспокоит то, что не проводится работа по осмыслению коллективами решений январского и июньского Пленумов ЦК КПСС, не определена роль коммунистов в перестроечный период. Это значит, что во многих организациях не приступили к реализации решений партии.

В ОКБА нельзя сказать, что не ведется подготовительная работа к переходу, но подошли к ней только с чисто технической направленностью. Не увидели мы деятельности бюро по подготовке коллектива для работы в новых условиях, не продумана организация труда, технические и

экономические службы не готовы дать ответ на вопросы трудящихся.

Не подключен к разъяснению положения экономической реформы идеологический актив, не сориентирован он и по внутренним проблемам. Вне контроля партбюро во главе с секретарем А. Н. Дряновым и городской программа «Интенсификация». Забыта собственная — об аттестации рабочих мест, отстала кадровая работа. Все это требует активного вмешательства райкомз партии. Однако еще на май был запланирован «День райкома» в партийной организации ОКБА, но до сих пор мы не нашли времени...

ВЫЗЫВАЕТ тревогу, замечает докладчик, что подобная ситуация сложилась и в других организациях района. Не добился райком активизации работы в партийных организациях опытного завода, МСУ-42, предприятиях бытового обслуживания, коммунального хозяйства. Партийные организации на этих предприятиях предпочитают позицию сторонних наблюдателей, не требуют от хозяйственных руководителей, планомерно экономических служб энергичных действий.

В докладе М. Р. Барсукова отмечена неудовлетворительная работа, самоуспокоенность руководства предприятий РЭУ «Иркутскэнерго», Ангарских электрических сетей. Были высказаны резкие слова в адрес предприятий службы быта (за исключением горбыткомбината), растерявших опыт работы в условиях эксперимента.

Первый секретарь райкома говорил и о критике в адрес райкома снизу. Крайне редко, говорит она, звучат такие критические замечания. Еще реже называются конкретные фамилии. Складывается мнение, что мы не сумели расположить партийно-хозяйственный актив к откровенному высказыванию мнений. Можно сделать и еще один вывод: раз вы не критикуете профессиональных партийных работников, значит, и в своих коллективах не допускаете критики в СВОЙ АДРЕС...

— Мы подсчитали,—говорил на пленуме В. В. Кузин, директор объединения «Иркутскбио-пром»,—если план поставок будет выполнен на сто процентов, то фонд материального поощрения завода БВК увеличится на 15 процентов. При невыполнении одного процента потеряем три процента поступлений в фонд поощрения. Это 22 тысячи рублей.

При достижении стопроцентного уровня поставок фонд соцкультбыта, который можно использовать на непромышленное строительство, будет таким, что он покроет все потребности нашего коллектива. Фонд развития производства, науки и техники будет составлять 6—15 млн. рублей.

(Окончание на 2-й стр.)



ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА!

С 1 августа 1987 года открыт прием подписки на советские и зарубежные газеты и журналы на 1988-й год.

Оформление ведомственной подписки производится с 1 августа по 30 сентября 1987 года с сокращением сумм подписки на 25—30 процентов.

Индивидуальная подписка на газеты и журналы производится с 1 августа по 31 октября 1987 года в отделениях связи, в агентстве «Союзпечать» и у общественных распространителей печати по месту работы и учебы.

«СОЮЗПЕЧАТЬ».

НАСЛЕДНИКИ

ОКТАБРЯ

ЛИДЕРЫ

Коллектив электроремонтного цеха — один из лидеров соревнования в УЭС.

Высокая производительность труда, качество работы, дисциплина и экономия отличают все участки цеха.

При подведении итогов социалистического соревнования за 2-й квартал электроремонтный цех вышел в очередной раз победителем не только по УЭС, но и объединению «Ангарскнефтеоргсинтез». Большой трудовой вклад в общий успех внесла

бригада электрообмотчиков заслуженного энергетика РСФСР Владимира Павловича Питецкого, выполнившая производственный план за 2-й квартал по ремонту электродвигателей на 105 процентов.

— Залог успеха—широкое развитие соревнования в честь 70-летия Великого Октября, — делится мыслями начальник цеха Олег Иванович Можейко, — и повседневный ударный труд.

Так трудятся в электроремонтном цехе, одном из лучших в объединении. Говоря о тех, кто создает материальную базу для ускорения технического прогресса и перестройки во всех сферах нашего общества, одними из первых по праву можно назвать коллектив электроремонтного цеха.

На снимке (слева направо): Д. М. Малыгин, заслуженный энергетик РСФСР, бригадир В. П. Питецкий, И. И. Светов.

Фото И. АМОСОВА.

ТРУДНЫЕ ПУТИ ОБНОВЛЕНИЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Если рассматривать всю сумму прибыли, которую получит завод, то нам должно хватить 25 процентов. Этот объем будем защищать в министерстве. А также выйдем с предложением о перераспределении части прибыли, причитающейся министерству на развитие нерентабельных производств — гидролизных заводов, входящих в состав объединения.

К подготовке завода для работы в условиях самофинансирования и полного хозрасчета мы подошли, проанализировав опыт предшествующих лет, накопленный заводами отрасли и области. Разработан план, включающий разделы о совершенствовании системы оплаты труда и материального стимулирования, совершенствовании планирования, финансирования и кредитования, повышения качества продукции.

Переходу на полный хозрасчет предшествует подготовительная работа в партийной организации, в трудовых коллективах. Проведена аттестация бригадиров, начальников цехов. Регулярно проводятся хозрасчетные дни, которые помогли выявить неподготовленность руководства среднего звена. Стала необходимой

экономическая подготовка ИТР.

Для повышения технического уровня производства, начиная с 1986 года, введем техническое перевооружение. Должны закончить его в 1988 году. Проводя реконструкцию, в первую очередь добиваемся улучшения качества продукта. Сегодня выпускаем продукцию первой и высшей группы качества. Разница в цене — 50 рублей. Сумма существенная. Выпуск по высшей категории может значительно повысить фонд материального поощрения. Поэтому вопрос повышения качества считаем главным.

На заводе стабилизируется коллектив. Изменение тарифных ставок стараемся проводить не путем сокращения персонала, а за счет естественной текучести. Последние 2 месяца приема на завод новых рабочих практически нет.

На АЭМЗ создана комиссия, подготовили мероприятия и отправили в министерство предварительные расчеты. Однако на многие вопросы не можем пока получить ответа. Нет четких документов, регламентирующих деятельность предприятий на основе стабильных долгосрочных нормативов, говорил А. Т. Шевцов, директор АЭМЗ.

Сейчас уже реже слышишь неодуменные вопросы о высоких

темпах. Люди начинают понимать, что для обеспечения нормальной жизнедеятельности нужно наращивать рост объемов, производительность труда.

В последние годы сверхнормативные запасы стабильно держатся на уровне 2,5—3 млн. рублей. В то же время завод постоянно лихорадит из-за недопоставок отдельных видов материалов и комплектующих. Не выполняется план поставок, отмечает выступающий.

Известна необходимость перевода работы оборудования на 2—3-сменный режим. В текущем году 3-я смена увеличилась на заводе на 80 человек. С 27 июля должен был перейти механический цех в составе чуть ли не 400 человек на трехсменку. Когда же дней за 10 до перевода, по просьбе рабочих подсчитали, во что обойдется этот переход, оказалось, что материальные затраты составят более 200 тысяч рублей. Расчеты показали, что на программу 1988 года достаточно двухсменного режима работы. Этот случай выявил несерьезное отношение экономических, производственных и технических служб к вопросам подготовки определения экономической целесообразности этого шага.

З. М. УМНИКОВА, директор

фабрики индпошива, в своем выступлении говорила о проблемах предприятия: «Устали мы от явных просчетов и ошибок, искусственно создаваемых трудностей. Нашу фабрику в этом году постоянно лихорадит отсутствие запасных частей к швейному оборудованию. Нет игл для машинок. На заводе-изготовителе прикрываются отсутствием проволоки. Постоянные перебои с нитками, пуговицами. Вынуждены их закупать в магазинах».

Для перехода на полный хозрасчет на фабрике приняли ряд мер. Главное, задумали переход на договорную форму с оплатой по конечному результату.

В НЕЩЕ НЕ все будто нормально у нас на горбыткомбинате, — сказала Л. М. ЕФИМОВА, бригадир парикмахеров горбыткомбината. — Но рабочие довольны сложившейся моральной обстановкой. К мнению рабочих у нас не прислушиваются, наши слова во внимание не берутся. Например, меняли недавно бригадира. Коллектив был против смены. Но на собрание руководители пришли уже с готовым приказом...

Только на разборательствах мы и встречаем своих руководителей. На запросы рабочих ответа не дожدهмся. А когда станешь критиковать, становишься негодным. Лично мне уже не дают слова сказать, мол, «тон у меня не тот». Если критикуешь — значит, не тот тон выбрала...

СЕКРЕТАРЬ партбюро АСМНУ треста Союзтеплострой М. С. Шмелева отметила, что аттестация, которую провели среди ИТР, показала абсолютную безграмотность в экономических вопросах инженерно-технических работников. «Что они могут спросить с рабочих, если сами не компетентны, привлекли работать над

выполнением спущенных сверху показателей, не в состоянии самостоятельно проанализировать свою деятельность!» В подготовке переходить на коллективный подряд, он просоветовал особый упор сделать на организацию четкой работы школ экономического асеобуча.

Проблемы, отметил он, во взаимоотношении с нашей вышестоящей организацией — трестом. Сегодня наши доводы, наши выкладки, которые мы пытаемся довести до треста, не принимаются. Если бы в тресте хотя бы немного прислушались к нашим доводам, то мы с учетом выполнения намеченных мероприятий смогли бы на 60 процентов перекрыть отставание по прибыли и на 30 процентов — отставание по объему СМР.

Секретарь горкома партии Е. А. Соловьянов говорил о работе, которую проводит аппарат райкома партии по перестройке работы в новых условиях.

Он критиковал неумение профессиональных партийных работников опираться в трудный перестроечный период на широкий слой трудящихся, на партийный актив. Привел пример с программой «Хозрасчет», которую приняли на одном из последних пленумов райкома. Очень хорошая программа, в которой была отражена необходимость перехода к полному хозяйственному расчету. Однако она плохо внедряется.

На пленуме райкома КПСС сделан акцент на необходимость уже сегодня принимать предложенные ионьским Пленумом ЦК КПСС многие формы управления производством, организации труда, социалистического соревнования, в котором надо апеллировать к экономическим рычагам и методам.

О. ТЮМЕНЕВ

КЕМ БЫТЬ?

ТРИ ЧЕЛОВЕКА строят культуру: ученый, художник и рабочий. Эта доведенная до чеканности формула — мысль великого пролетарского гуманиста М. Горького — наиболее отчетливо выразила редкое творческое усилие людей, создающих непреходящие ценности культуры.

БУДЬ СТРОИТЕЛЕМ КУЛЬТУРЫ

Вот и в твоей жизни, восьмиклассник, наступает момент, когда нужно окончательно решить самому: кем быть! Выбрать профессию сложно. От выбора в дальнейшем зависит главное — удовлетворенность работой, жизнью. От твоего правильного выбора в выигрыше будут все — семья, общество.

Ближайший путь подготовки к производственной деятельности — это профессионально-техническое училище, где в полном объеме можно получить знания по профессии и по программе общеобразовательной школы. А мастер производственного обучения научит тебя работать и сделает мастером своего дела.

Чтобы помочь в выборе профессии, расскажем о нашем училище, о его жизни, о рабочих профессиях, которые здесь можно получить.

Среднее ПТУ-36 приняло своих первых учащихся в 1971 году. За эти годы подготовлено для базового предприятия производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» свыше 4 тысяч квалифицированных рабочих, многие из которых стали передовиками и новаторами производства. Среди них делегат XXVII съезда КПСС ДОЕНИНА НИНА ИВАНОВНА, делегат XVIII съезда профсоюзом СССР РУСАНОВА ЗИНАИДА ВЛАДИМИРОВНА, депутат облсовета ЮРЧЕНКО ЛИДИЯ ИВАНОВНА.

Училище построено по современному проекту и располагает учебным корпусом, в котором 24 учебных кабинета, благоустроенным общежитием, столовой, спортивным и актовым залами.

Обучаем юношей и девушек по 8 специальностям. Для тех, кто окончил 8 классов: аппаратчик широкого профиля нефтехимических производств, машинист компрессорных и насосных установок, слесарь по ремонту КИПиА, слесарь по ремонту технологических установок (стипендия 20 рублей), электрогазосварщик, плиточники-мозаичники, плиточники-облицовщики (стипендия 20 рублей).

Срок обучения 3 года. Учащиеся одновременно получают среднее образование и профессию.

По окончании училища присваивается 3, 4, 5 разряд по специальности. Сред-

няя заработная плата рабочих этих профессий и квалификации в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» — 180—300 руб.

Все выпускники получают распределение на заводы производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Опытные наставники на рабочих местах продолжают совершенствовать их мастерство. Те, кто окончил 10 классов, могут получить у нас специальности: лаборант химического анализа, оператор связи, слесарь КИПиА.

На базе 10 классов срок обучения 10 месяцев, стипендия 72 рубля.

УЧЕБА в ПТУ — отличная база подготовки для продолжения образования в вузах и техникумах. Выпускники, окончившие училище на «4» и «5», имеют право поступить вне конкурса в любое высшее учебное заведение. Многие из них учатся в вузах Ангарска, Иркутска, Красноярска.

В распоряжении учащихся современные мастерские, хорошо оборудованные кабинеты по специальному и общеобразовательным предметам.

Производственную практику проходят в цехах производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», где всем учащимся выплачивается 50 процентов от заработанных сумм, а срок обучения засчитывается в общий непрерывный трудовой стаж.

В училище используются различные формы внеклассной работы. Учащиеся занимаются в 18 предметных кружках, в вокально-инструментальном ансамбле, группе брейк-данса, спортивных секциях бокса, картинга, волейбола, пулевой

стрельбы, общественной радиостанции. В 1986 г. учащийся училища Ильин Андрей стал бронзовым призером чемпионата СССР по боксу.

В училище создан клуб «Будущий десантник», в котором проходят занятия с юношами по программе подготовки для службы в морской пехоте.

На базе училища работает изостудия «Радуга». В ее лабораториях народного творчества, изготовления мягкой игрушки, художественно-конструкторской, резьбы по бересте и дереву ребята интересно и разнообразно занимаются. Их работы неоднократно удостаивались наград на ВДНХ СССР и международных выставках.

В МУЗЕЕ боевой славы 4-й гвардейской танковой армии действует краеведческая группа «Поиск», которая поддерживает связь более чем с 600 ветеранами. Ежегодно «Поиск» выезжает для встреч с ветеранами в один из городов страны, они уже побывали в Свердловске, Москве, Киеве и других городах для сбора материала.

Посвящение в учащиеся, лыжные походы, участие в смотрах художественной самодеятельности конкурсы «А ну-ка, парни!», «А ну-ка, девушки!», дискотеки, спортивные соревнования по волейболу, баскетболу — во всех этих мероприятиях наши учащиеся принимают самое активное участие.

Ежегодно группы и отдельные учащиеся — победители соревнования награждаются туристическими путевками в город-герои, путевками в страны социалистического содружества. Группам присваивается звание «Резерв бригады коммунистического труда».

Каждое лето уезжает строительный отряд «Антей», сформированный из учащихся училища, в колхозы Астраханской области, где наши бойцы принимают активное участие в уборке овощей, фруктов, орехов, проведении культурно-политической работы в селе.

В течение учебного года учащиеся пользуются бесплатными санаторно-курортными путевками в Крым, на Кавказ, турбазой «Ангара», профилакторием «Родник», домами отдыха, зимней турбазой «Юбилейный».

В училище вы получите высокий уровень грамотности и профессиональной подготовки. Вас ожидает много интересного в дни учебы и отдыха.

Ждем вас в нашем среднем профессионально-техническом училище № 36 по адресу: г. Ангарск, 13 микрорайон. Проезд автобусами № 2, 8, 11 до остановки «8 микрорайон». Тел.: 6-04-23, 6-08-19.

В. ВЫБОРОВ,
зам. директора среднего ПТУ-36.



ПРИМЕР ДЛЯ ДРУГИХ

Владимир Викторович Давыдов — один из лучших специалистов по слесарному делу в первом механосборочном цехе РМЗ «Ангарскнефтеоргсинтеза».

Возглавляемая им бригада слесарей по сборке клиновых задвижек (продукция идет на объекты АНОСа) сменные задания выполняет на 110—115 процентов с отличным качеством.

Примером для сборщиков является их бригадир. Владимир Викторович без отрыва от производства окончил вечернее отделение политехнического техникума.

На снимке: В. В. Давыдов.
Фото И. СНЕГИНА.

ВЧЕРА

В горисполком поступила очередная сводка о выполнении ангарчанами заданий по заготовке сена для подшефных животноводческих хозяйств.

Напомним плановую цифру: 10600 ТОНН. Заготовлено 4933 тонны.

В заготовках лидирует Юго-Западный район: плановое задание выполнено на 51,2%.

© «ПРИШЕЛ В КВАРТИРУ КАНДИДАТ»

ПРОВЕДЕН РЕМОНТ

В № 118 нашей газеты была опубликована корреспонденция под заголовком «Пришел в квартиру кандидат». В ней, в частности, говорилось о нерешенных проблемах благоустройства, жилищных вопросах. В редакцию пришел ответ из жилищно-коммунального управления нефтехимиков.

Статья проработана в коллективе ЖКУ и жилищно-эксплуатационных конторах.

Асфальтирование внутриквартальной территории квартала 52 будет выполнено в третьем квартале 1987 года. Работы по ремонту и установке надворного оборудования ведутся в кварталах 52, 53, 84 согласно плану по благоустройству 1987 года.

Семье Усовых взамен двух комнат, расположенных в разных кварталах, предложена двухкомнатная квартира в 8-м микрорайоне, дом 7, кв. 34.

Обрезку деревьев в городе производит РСУ зеленого хозяйства, и после листопада эти работы будут продолжаться.

Крыша дома № 2 квартала 47 отремонтирована в июне. Ремонт подъездов этого дома включен в план 1988 года.

В подвальном помещении дома № 3 квартала 47 было затопление хозяйственными стоками из-за подпора в системе канализации. Причиной подпора послужила неправильная эксплуатация канализации самими жителями, которые используют ее вместо мусоропровода. 19 июня силами ПУВХ канализация прочищена. Работниками ЖЭКа-3 проведена очистка и дезобработка подвала. Зачеканены канализационные стыки и выходы.

Начальнику производственного отдела ЖКУ предложено систематически осуществлять контроль за исполнением плановых работ по благоустройству жилого фонда.

А. АЛЕШИН, начальник ЖКУ п/о АНОС.

© «РАЗВИВАЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУД»

В стадии становления

В статье «Развивая индивидуальный труд» (№ 89) ставился вопрос о недостаточной работе отделов горисполкома и райисполкомов по привлечению горожан к индивидуальной трудовой деятельности. Отвечает зам. председателя городской плановой комиссии исполкома Ю. В. ДРАГУНОВ:

— В горисполкоме и райисполкомах созданы комиссии по вопросам, связанным с применением Закона СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности». Комиссии регулярно проводят заседания, на которых рассматриваются все текущие вопросы по реализации этого закона.

Общее количество граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, на 1 июня 1987 г. составляет 223 человека. В том числе в сфере

ОБЪЯВЛЕНЫ ВЫГОВОРЫ

В СМУ треста Красноярскстальконструкция допускаются факты бесхозяйственности, значительных непроизводительных затрат, слабого учета и искажения итогов переписи материальных ценностей, об этом говорилось в критической корреспонденции под заголовком «Когда нет контроля», опубликованной в номере 121 нашей газеты.

От руководства СМУ пришел ответ на публикацию, в котором вместе с уточнением некоторых цифр, в частности, сообщается следующее.

Статья ОБСУЖДЕНА в управлении. Критика в целом ПРИЗНАНА ПРАВИЛЬНОЙ. По результатам проверки приняты следующие меры.

За несвоевременное оприходование и неправильное хранение товарно-материальных ценностей зав. складом Л. А. Шуренко и за улучшение в бухгалтерском учете бухгалтера Н. И. Калининской, главному механику М. Г. Котоманову, начальнику участка А. Ф. Коробейникову объявлены выговоры, они лишены также премиальной доплаты за первый квартал на 20 процентов.

Территория базы закреплена за работниками, ответственными за складирование материалов,

содержание в чистоте и пожарной безопасности. Перескларирован железобетон и металлоконструкции. Отремонтированы и окрашены фасады складских помещений и гаража.

Ведется работа по реализации неликвидных материалов. На 1 июля реализовано неликвидов на сумму 8 тыс. руб. Часть неликвидов отгружена в трест Красноярскстальконструкция. Дана ведомость неликвидов в Иркутский Главснаб для перераспределения.

В мае совместно с представителем группы народного контроля управления О. П. Овсянниковым ПРОИЗВЕДЕНА ПРОВЕРКА УЧЕТА, хранения, складирования и содержания в надлежащем состоянии территории центрального склада и рембазы.

Вторично в июле была проведена проверка с представителем городского комитета народного контроля П. И. Мельянцевым по хранению, складированию, учету и сохранности материальных ценностей. Проверка показала, что мероприятия по управлению выполняются.

В. АРТЕМОВ, зам. начальника АСМУ треста Красноярскстальконструкция.

© «КОГДА НЕТ КОНТРОЛЯ»

В редакцию поступают отзывы и отклики на статью «ЗАВОДСКАЯ БАЗА ОТДЫХА...» (№№ 112—114), в которой освещались проблемы и улучшения в использовании заводских баз отдыха, приводились факты нерационального использования электроэнергии.

АНАЛИЗ И ВЫВОДЫ

СТАТЬЯ ГАЗЕТЫ под заголовком «Заводская база отдыха» рассмотрена в группоме в присутствии руководителей и председателей профкомов ЖКУ, ЗЖБИ-1, ЗЖБИ-2, УПТК, СМУ-5, УПП, имеющих заводские базы отдыха. Сделан анализ работы каждой базы. Руководство ЗЖБИ-1 и ЗЖБИ-2 приняло меры по усилению контроля за расходованием электроэнергии: проведена ревизия обеспечения электроэнергией имеющихся построек, назначены для постоянного контроля ответственные лица из числа ИТР. Критика справедлива.

Внешний вид и внутреннее обустройство домиков на всех базах скромное. Имеются площадки для игр детей, занятий физкультурой, обеспечено горячее питание орсом АУС (кроме ЗЖБИ-1). Отдыхают на базах трудящиеся стройки и члены их семей, базы не пустуют.

Разрабатывается на каждый заезд культурно-массовая программа. Завоз и вывоз отдыхающих осуществляется централизованно УАТОМ АУС.

Работа баз отдыха, профкомов подразделений, расходование средств социального страхования находятся под контролем группкома.

Подготовка баз к открытию, наведение в них порядка осуществляется самими трудящимися.

Обращено внимание руководителей на постоянный контроль за работой сторожа.

Статья позволила еще раз критически оценить свою работу по содержанию баз отдыха, принять меры по ее улучшению.

Л. ВОЙТИК, председатель группкома Ангарского управления строительства.

© «ЗАВОДСКАЯ БАЗА ОТДЫХА»

НАМЕЧЕНО ПРОВЕРИТЬ

Сообщаем, что статья «Заводская база отдыха: какой ей быть?» обсуждалась на заседании комитета народного контроля объединения. Комитет согласен с критическим замечанием газеты в том, что заводские базы отдыха оказались вне контроля народных контролеров.

Учитывая, что в 1987 году комитетом уже дважды проводились проверки турбазы «Юбилейная», которая подведомственна профкому объединения, комитет решил рекомендовать головному группам народного контроля организовать проверки заводских баз отдыха с точки зрения законности использования материальных и энергетических ресурсов. При выявлении грубых нарушений дело будет передано на рассмотрение комитета народного контроля.

В настоящее время с участием народных контролеров проведена проверка базы отдыха на коксогазовом заводе, запланированы проверки без других заводов.

В. ФЕДОРОВИЧ, председатель комитета народного контроля объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА: ЧТО СДЕЛАНО?

«ТОМ НАБИРАЕТ СИЛУ»

ПРОЕКТ ТРЕБУЕТ УТВЕРЖДЕНИЯ

В нашей газете (№ 124) была опубликована критическая заметка директора городского ТОМа О. Шуняевой, в которой, в частности, говорится о том, что выполнены проекты реконструкции молодежной кафе «Юность» и «Пингвин», но по вине начальника конторы общепита орса нефтехимиков затягивается их внедрение. По этому поводу в ответе в редакцию дается разъяснение.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРА между конторой общепита и ТОМом на выполнение проекта по реконструкции кафе «Юность» было задержано, так как с нашей стороны имелись большие трудности. Реконструкция внеплановая, т. е. на 1987 год нам не выделены на это ни финансовые средства, ни стройматериалы. В мае средства в сумме 35 тыс. руб. изысканы (за счет результатов хозяйственности конторы), договор за-

ключен. Но проект до сих пор не утвержден санитарной станцией, отделом пожарной охраны, ЖКУ объединения, архитектором города. В связи с этим ТОМ еще не представил заявку на изыскание и приобретение необходимых для реконструкции стройматериалов, что действительно может задержать внедрение проекта.

Договора с ТОМом на выполнение проекта реконструкции кафе «Пингвин» и его

внедрение НЕТ. В перспективе (при выделении нам необходимых финансовых средств) планируем заключить такой договор. Этот вопрос, возможно, будет решен совместно с урсом на 1988 год.

Решение вопросов реконструкции действующих кафе и открытие новых в приспособленных помещениях, по опыту других городов страны, намного бы ускорило при финансировании и обеспечении материалами данных работ промышленными предприятиями города.

В. КУБЕКОВ, начальник конторы общепита объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

© РЕЗОНАНС

ЧТО ДОРОЖЕ?

Решил побеспокоить вас по одному «мелкому» вопросу. На днях собрался я с внуками на большой остров реки Китой.

Там около протоки есть хороший песчаный пляж, да и вода в протоке теплая, можно купаться и хорошо загорать.

Но, увы, на остров мы не попали: нет туда дороги. Как вы, наверное, знаете, на остров можно пройти только по висящему мосту в районе лесной Запани в деревне Старича.

Перед мостом появилось объявление: «Мост в аварийном состоянии, проход запрещен». И я, конечно, со своими внуками не пошел на остров.

Почему пишу вам обо всем этом? В нашей газете «Знамя коммунизма» писали о тур-

базе «Сказка», творцами которой являются руководители АМУ треста ВССТМ, которая практически пустует. Эта «Сказка» обошлась государству в 200 тысяч рублей.

Получается неприглядная картина. Про оборудование прохода на большой остров тоже поднимался вопрос в нашей газете, но, говорят, нет средств. Я не инженер, но, думаю, что хорошо сделанный, безопасный для прохода висячий мост стоил бы намного меньше «Сказки», но послужил бы тысячам ангарчан.

С уважением и пожеланием вам успехов в вашей работе.

Ф. И. ЛАРИН, член КПСС, участник Великой Отечественной войны, пенсионер.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Письмо по поводу моста для пешеходов через реку Китой в редакционной почте не единичное. Редакция сообщила, что мост предназначен для производственных целей. Однако не секрет, что ангарчане, живущие в этом районе, пользуются мостом. Что же можно сделать, чтобы обезопасить проход на остров и что предвидится в перспективе? Этот вопрос мы задаем главному архитектору города В. Д. Этингову и заместителю председателя горисполкома Ю. А. Зиновьеву.

