

ЗНАМЯ

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

1987

Четверг, 6 августа
№ 150 (8240)

Цена 3 коп.

В обкоме КПСС

На очередном заседании бюро областного комитета КПСС рассмотрело вопрос о работе партийных, советских и хозяйственных органов городов Усолья-Сибирского и Черемхова по подготовке предприятий, организаций, городского хозяйства к осенне-зимнему периоду 1987—1988 годов. Было отмечено, что в подготовке городов к минувшей зиме были допущены серьезные недостатки, которые приводили к нарушениям в работе энергетического и коммунального хозяйства, срыву теплоснабжения потребителей и вызвали справедливые жалобы населения. Черемховский и Усольский горкомы КПСС, горисполкомы, руководители хозяйств не сделали должных выводов из уроков прошлой зимы, по-прежнему неудовлетворительно занимаются подготовкой к предстоящей зиме.

Бюро обкома приняло по данному вопросу постановление, которое будет опубликовано в нашей газете.

Рассмотрен также вопрос об изготовлении в 1988—1990 годах на предприятиях области оборудования и запасных частей для сельскохозяйственного производства, в котором намечены конкретные меры по расширению шефской по-

мощи совхозам и колхозам на основе договоров с агропромышленным комплексом.

Бюро обкома также рассмотрело вопрос о неудовлетворительном выполнении постановлений ЦК КПСС об усилении борьбы с правонарушениями. Не получая активного противодействия, наркомания и связанные с ней правонарушения получают распространение во многих городах и районах области. Наиболее неблагоприятное положение сложилось в гг. Иркутске, Ангарске, Братске, Усть-Илимске, Усть-Куте, Усольском, Тулунском, Тайшетском районах.

За последние два года почти в два раза увеличилось число состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел наркоманов и лиц, способствующих распространению и изготовлению наркотических веществ, а также количество преступлений, связанных с наркоманией.

Распространение наркомании обусловлено прежде всего тем, что правоохранительные ведомства, органы здравоохранения и народного образования без должной ответственности отнеслись к выполнению постановлений партии и правительства по преступ-

ности, недооценили ее особой социальной опасности, не приняли конкретных исчерпывающих мер по устранению причин и условий, порождающих болезнь и совершаемые в связи с ней правонарушения.

Органы здравоохранения слабо занимаются выявлением и лечением больных наркоманией и токсикоманией, неубедительно разъясняют населению пагубные последствия употребления наркотиков, не поддерживают тесную связь с правоохранительными органами, трудовыми коллективами, общественными организациями в вопросах профилактики наркомании.

Организация наркологической службы в области, лечение больных наркоманией требуют безотлагательного коренного улучшения.

Не обеспечиваются строгий режим и надежная охрана наркотических веществ в медицинских учреждениях. Количество хищений наркотиков увеличивается из года в год. Особенно неблагоприятно обстоят дела в Ангарском онкологическом диспансере, Иркутской городской больнице № 10, факультетских клиниках мединститута, Братской городской больнице № 2, Усольской центральной рай-

онной больнице. Здесь грубо нарушаются правила учета, хранения и отпуска наркотических веществ и тем самым создаются условия для их хищения.

В лечебно-профилактических учреждениях не наведен порядок в хранении бланков, в результате чего они похищаются и используются для получения наркотических препаратов.

Обком ВЛКСМ, комсомольские организации по существу устранились от активной работы по борьбе с наркоманией в трудовых коллективах, учебных заведениях и по месту жительства. В первичных партийных и профсоюзных организациях, трудовых коллективах не создана обстановка подлинной нетерпимости к проявлениям наркомании, допускаются благодушие и либерализм к лицам, нарушающим антинаркотическое законодательство.

Бюро обкома КПСС потребовало от партийных, советских, хозяйственных и правоохранительных органов, профсоюзных и комсомольских организаций принять неотложные меры по неуклонному выполнению решений партии и правительства, сосредоточить внимание на проведении в каждом трудовом коллективе, во всех учебных заведениях и по месту жительства целенаправленной работы по борьбе с наркоманией и разъяснению ее пагубных последствий.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ ГК КПСС!

Пленум ГК КПСС, объявленный на 6 августа, переносится на 7-е. Место и начало работы остаются прежними.
Бюро ГК КПСС.

ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ (Кемеровская область). Бригада Р. Путкова с седьмого участка шахты «Комсомолец» — лидер социалистического соревнования, развернувшегося на предприятии в честь 70-летия Великого Октября.

Горняки добыли в этом году уже более 500 тысяч тонн угля. Работая в этом режиме, они дадут до конца года 1 миллион тонн топлива. С опережением графика выдают уголь не-гора другие коллективы шахты.

ЧЕРДЫНЬ (Пермская область). Крупнейший в стране Керчевский сплавной рейд отправит в нынешнюю навигацию по Каме 2.424 тысячи кубометров древесины.

Каждая бригада взяла обязательство: перекрывать сменные задания на десять-двадцать процентов. Отличные результаты показывают коллективы Е. Цехмейстер, Н. Митрофановой, В. Дмитриева, Н. Ермакова.



МАКЕЕВКА (Донецкая область). На металлургическом комбинате имени С. М. Кирова стало правилом — при плановых ремонтах производить одновременно и модернизацию агрегатов.

Обновили при ремонте и дому № 1: заменили засыпной аппарат, изменили конструкцию главного желоба, перевели агрегат с природного газа на коксовый. Все это повысило надежность узлов, производительность доменной печи. Несмотря на остановку, на счету коллектива печи более пяти тысяч тонн сверхпланового чугуна. Ремонт, который вели специалисты треста «Донбассремонт» с помощью эксплуатационников, был завершен почти на три недели раньше графика.

ВОЛОГДА. На днях работницы швейной фабрики тепло отметили 60-летие Валентины Васильевны Крыловой. Вся ее сознательная жизнь связана с предприятием, куда поступила 45 лет назад ученицей швеи. В ее трудовой книжке лишь одна запись — принята на Вологодскую швейную фабрику.

Но В. Крылова известна среди подруг не только почти полувековым производственным стажем. Вот уже 33 года она — бессменный мастер на одном из участков швейного цеха по пошиву школьной формы. По опыту работы с людьми, умеющую организовать труд ей нет равных в коллективе.

ПОЛНОВЕСНЫЕ СОСТАВЫ

На железнодорожной станции Суховская-Южная идет сверхплановая продукция с установок нефтеперерабатывающего завода. После ремонта заводчане встали на ударную трудовую вахту. Надо восполнить долг государству. На 17 июля он составлял 168 тысяч тонн. Чтобы помочь нефтепереработчикам, коллектив узла должен был каждые сутки отправлять сверх нормы не один десяток цистерн.

В первые дни второй декады июля было загружено 263 сверхплановых вагона, из которых сформировано и отправлено несколько тяжеловесных нефтеналивных маршрутов.

Хорошо поработали смены диспетчеров Р. Пановой и Л. Ждановой. Заслуживают похвалы дежурные по «горке» В. Скрипченко, М. Березина, составители М. Солянкин, А. Норов, М. Савельев и другие.

С каждым днем погрузка набирала силу. Отсюда один за другим уходили в рейс полновесные составы. Спустя двое суток эти же смены снова заступили на вахту и снова добились отличных успехов. На

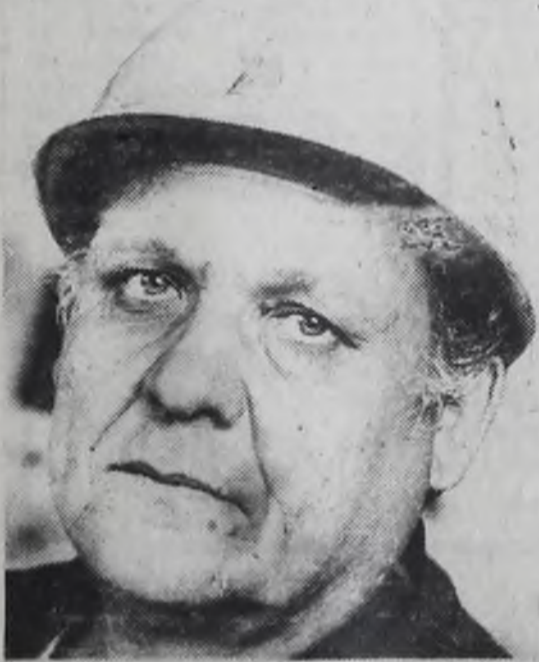
этот раз на сверхплановый счет смены записали 317 цистерн.

У железнодорожников сложились деловые взаимоотношения со смежниками с НПЗ, наливным пунктом, ППЖТ. Совместно они заботятся об ускоренной отправке нефтепродуктов, повышении статнагрузки, сокращении простоя подвижного состава.

На совещании у заместителя генерального директора «Ангарскиефтеоргсинтеза» Л. Бронштейна присутствовали руководители НПЗ, ППЖТ, железнодорожного узла Суховская-Южная. Принято решение: сверх нормы наливать 17 тысяч тонн нефтепродуктов каждые сутки. Но эта задача не всегда выполняется. И подводят нефтепереработчики железнодорожников.

— У нас с нашими смежниками одна задача, — говорит начальник станции Г. П. Шептал, — не только восполнить отставание, но и успешно вести программу по отгрузке нефтепродуктов, — сказал Геннадий Павлович.

А. ГЛАМБОВСКИЙ, I
рабкор.



В числе передовиков ТЭЦ-9, отдавших станции четверть века трудового стажа, — Вениамином Романович Рютин. Также по-ударному работают и его 10 учеников.
На снимке: В. Р. Рютин.

© ИСТОРИИ НЕМЕРКНУЩИЕ СТРОКИ

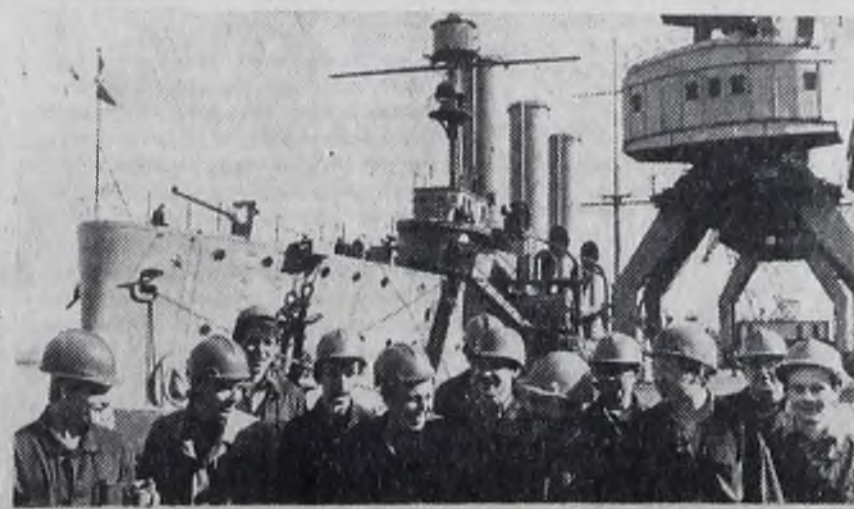
ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ «АВРОРЫ»

Второго такого случая не знает летопись отечественного судостроения. Крейсер «Аврора» — боевой корабль русского флота, заложенный ровно 90 лет назад, после восстановительных работ на Ленинградском судостроительном заводе имени А. А. Жданова спущен на воду и установлен у достройочной стенки.

«Аврора» — хранительница святой памяти о рождении Великого Октября — словно вернулась в свою молодость. Крейсеру возвращен облик революционной лоры.

В год 70-летия Великого Октября исторический крейсер займет свое место у гранитного парапета Петроградской набережной.

На снимке: отлично трудится на ремонтно-восстановительных работах на крейсере «Аврора» бригада слесарей-монтажников, которой руководит коммунист В. П. Лебедев (в центре).
Фото С. СМОЛЬСКОГО.



В повестку дня августовского педсовета

Телефонный звонок из школы № 25 был, как сигнал бедствия: «Если не вмешается директор снимут...»

ползли слухи: директор тянет «своего». Светлана Николаевна действительно работала с Л. А. Сыромолотовой в школе № 23, проверила ее деловые, организаторские качества именно на этой должности. Что же криминального в том, что директор хотел иметь помощником именно этого педагога?

ВЫБОРЫ состоялись, но страсти не улеглись. По-прежнему собирались «по углам», выработывали тактику

ПРИНЯЛА школу Светлана Николаевна Шараевская в феврале 1985 года, когда пришлось заниматься подготовкой к учебному году самой школы, не зная коллектива, его сильных и слабых сторон, его традиций. Нужно было проверить каждую мелочь за строителями. Одновременно принять оборудование на сотни тысяч рублей, решать проблемы с изготовлением нестандартного оборудования, закупать мебель. Заниматься комплектацией классов.

Справедливости ради надо сказать, в помощниках недостатка не было — энтузиазм охватил буквально всех. К этому времени весь коллектив прежней 25-й в полном составе решил перейти в новое

старшеклассниками ленинский зачет. Низка исполнительская дисциплина. Не все педагоги честно относятся к ведению главного своего документа — классного журнала.

Обо всем этом Светлана Николаевна говорила в своем отчете на собрании самокритично, не пыталась затушевать просчеты своих собственных, коллектива в целом. И сетовала на то, что не пришли к ней как к руководителю и не высказали честно и открыто свои замечания те, кто видел недостатки в ее работе, кто недоволен был ее стилем руководства.

К сожалению, учителя предпочли другую форму разговора с директором — прямо скажем, неперепрочтенную. Письма, рассылаемые в разные адреса, разбирались в коллективе, но точку поставить не удавалось.

К моменту последнего собрания сложилась такая ситуация, когда сторонники одной группировки не здоровались со сторонниками другой. Одни поддерживали директора, другие строчили желчные письма. Каждый при этом считал, что бьется за принципы, выступает от имени правды, ратует за руководителя современного.

Но почему поиск истины превратился в ломание копий? Почему, говоря на одном языке, не понимали друг друга те, кто немало лет проработал бок о бок? Как могли опуститься до таких методов «убеждения», о которых рассказывала на собрании молодая учительница: «Учителя организовали клевету на директора. Давили на каждого, кто сопротивлялся. Меня, когда я отказалась, заводили в класс, закрывали на ключ и требовали подписать клеветническое письмо на директора...»

ЧЕМ ЖЕ не пришлось некоторым членам коллектива С. Н. Шараевской, о которой на этом же собрании было сказано немало добрых слов, подчеркивающих характер именно современного руководителя? Может, слишком спокойно жили последние годы? Может, признанные авторитеты устарели сегодня? Не успевают за временем? Не хотят (или не могут) оценить то новое, что принесла с собой в школу С. Н. Шараевская?

На словах здесь все за перестройку. Об этом говорили, выступая на собраниях. На самом деле не всем она по душе. Чем иным можно объяснить реплику в начале собрания: «А почему здесь педагоги музыкальной школы?» А они — равноправные члены коллектива, раз создали музыкальный класс и ведут занятия с детьми. Как еще можно понять брошенную в пылу фразу: «К чему этот показухный спектакль?» — это по поводу фрагментов урока музыки, показанных перед началом собрания.

Не думаю, что этим Светлана Николаевна хотела придать вес своему отчету. Но доказать, убедить всех, что новые формы работы в школе — не личная прихоть, а веление времени. Да снова не сумела. А почему — это стало ясно чуть позже.

Раньше в школе уроки му-

зыка вел один педагог. Хорошие уроки. По системе Кабалевского. Об опыте школы и педагога рассказывалось на страницах газеты «Знамя коммунизма». Но сегодня, когда 25-я стала огромной школой, один педагог уже не в состоянии справиться с задачами.

Казалось бы, радоваться надо добровольным помощникам из музыкальной школы № 2, но Л. В. Седачева, видимо, посчитала себя в чем-то ущемленной, увидела в педагогах-музыкантах конкурентов. Наверное, поэтому не идет на контакт со специалистами, не посетила за весь учебный год ни одного урока, которые проводят они.

Как бы то ни было, музыкальный класс живет. А директор мечтает видеть в школе художников и спортсменов, людей, увлеченных миром прекрасного, и таким образом создать комплексную систему воспитания.

Никто из учителей против этого не мог возразить. А все-таки не нашли поддержку действия директора у значительной части педагогов. Росла стена непонимания и недовольства.

Ошибка Светланы Николаевны в том, что она упорно ее не видела. То ли занятием не позволяла задуматься, вглядеться в тех, кто рядом. То ли просто не придавала значения предупреждениям (а они были) о назревающем конфликте, который втягивал в свою орбиту все больше людей.

СКЛОКА

действий против директора и тех, кто ее поддерживал. И вот одно за другим пошли письма в разные инстанции: районо, райком партии, в газету «Советская Россия». Содержание писем (выдержки из них зачитывались на собрании) сродни такой грязной клевете, что не верится: неужели писано педагогами?

К сожалению, это так: под ними конкретные фамилии, не одна, не две — около 30. Письма эти красноречивее выступлений на собрании рассказали, сколь неблагополучна обстановка в 25-й, где в последней, решающей четверти, в канун государственных экзаменов физические и душевные силы педагогов отрывались от главного дела на выяснение отношений друг с другом и директором.

Казалось, присутствие на собрании работников советского и партийного аппарата должно было подействовать своеобразным тормозом на пути необузданных страстей. Ничего подобного. Услышать пришлось такое и столько, что, право, было неудобно за учителей...

Мы с детства привыкли: учитель — фигура особая. Это слово и писать то принято с большой буквы. Сама профессия уже приподнимает этого человека. Он — умный. Он — честный. Он — порядочный. Он — принципиальный. И он обязательно добрый. Такому учителю мы вверяем своих детей.

К сожалению, забыли об этом педагоги школы № 25. Наверное, их можно было бы назвать перестройка мало где проходит безболезненно. Если бы они сами хотели познать друг друга. Если бы действительно выступали борцами за новое, прогрессивное, творческое, а не скатились на рельсы обыкновенной склоки.

Чего они все-таки хотели?

здание, несмотря на то, что прежний директор сама попросила об «отставке».

Работали целое лето вместе с детьми ежедневно до темноты. И никто в те дни не предполагал, что всего-то через два года выявится: коллектива в 25-й на поверку не было — не выдержал он испытания на готовность перестроиться.

Светлане Николаевне удалось с первых же дней установить хорошее сотрудничество с администрацией, парткомом и комсомольской организацией базового предприятия. Шефы пришли в классы, помогали в оформлении кабинетов, в решении вопросов трудового воспитания. Приобщили к заботам школы и родителей.

Коллектив видел и знал: директор с ними во всех делах, больших и малых. Светлана Николаевна занималась хозяйственной деятельностью и систематически посещала уроки и внеклассные мероприятия. Училась сама у коллег, помогала начинающим овладеть методикой обучения и воспитания. Проводила индивидуальные собеседования и сама давала открытые уроки. Изучала опыт работы каждого в ходе аттестации и выступала на родительских комитетах и собраниях, во Дворце культуры «Современник» и на агитплощадках. Посещала неблагополучные семьи и участвовала в рейдах по микрорайону. Уделяла внимание проблеме занятости ребят, решение ее видела в создании профильных классов и отрядов.

Конечно, не все шло гладко. Не получилось соревнование между классами. Не удалось проанализировать итоги воспитательной работы. Слабо работала комиссия контроля за дисциплиной. Были случаи подмены органов ребячьего самоуправления. Не стал главной формой работы со-

Что же должен был совершить руководитель, педагог с 28-летним стажем, не раз поощрявшийся за творческий труд, активный пропагандист, коммунист, чтобы вдруг была перечеркнута вся его прежняя жизнь? Отложил дела, еду на собрание коллектива, где с отчетом о своей деятельности должна была выступить директор школы № 25 Светлана Николаевна Шараевская (отчет, кстати, по ее собственному предложению).

Собрание длилось больше пяти часов, начавшись в 19 часов. И если бы не реплики из зала: «На последний трамвай не успеем», наверняка, продолжался бы еще не один час «бой», в котором многие забыли о педагогической этике и элементарной порядочности. Эмоции плескались через край, крепко гневая и больно ударя. Факты подчас искажались, подтасовывались. Несущественные подробности громоздились одна на другую, покрывались толстым слоем желчи, мелочных обид и наговоров...

В зале сидели два враждебных лагеря — они и расселись отдельно друг от друга. Каким образом вспыхнула вражда, кто первый сделал шаг на этом пути, сейчас уже не установить.

На собрании говорили о том, что все началось в марте нынешнего года, когда встал вопрос о выборах нового организатора внеклассной работы (вопрос, кстати, был поднят явно преждевременно, поскольку Эльвира Николаевна Тюлькина продолжала еще работать в этой должности). Но дальнейшие события показали: раскол в коллективе произошел гораздо раньше. Предстоящие выборы лишь высветили две точки зрения, две позиции, два взгляда на дела в коллективе.

Местный комитет, первым нарушив принцип выборности, вынес без согласования с директором свою кандидатуру на обсуждение собрания. Однако на собрании был предложен еще один кандидат. Директор, не остановив преждевременные выборы, не объяснив, что коллектив, кроме этого, и не созрел для подобных выборов, отдала свой голос за вторую кандидатуру.

В том что и Любовь Андреевна Миронова и Людмила Александровна Сыромолотова достойны занять освобождающуюся должность, сомнения нет, об этом сказали и итоги голосования: прошло предложение местного комитета большинством всего в один голос. А если бы на том собрании присутствовала учительница, предложившая вторую кандидатуру, то счет был бы равным. Тем не менее, по-



ГАЙДАРОВЦЫ

Гайдаровцами называют ребятшек, тех, кто постоянно приходит в детскую библиотеку имени Аркадия Петровича Гайдара. И в разгар солнечного лета не стихают голоса ребят в помещении библиотеки: «Мне что-нибудь приключенческое». «Мне бы стихи Маршак...», «Мне — про Швамбранию...»

А в читальном зале — тишина, лишь шуршание страниц до глубленного чтения: и встают перед внутренним взором ребят приключения капитана Немо, Робинзона Крузо, Тимура и его команды...

Бесконечен мир детской книги. И всегда на помощь приходят работники библиотеки, проводят тематические занятия, дают советы, что почитать сегодня.

На снимках: библиотекари Елена Хайдурова и Нина Александровна Иванова ведут ребят в мир сказки...

фото Т. ДОРОФЕВОЙ, учащейся СПТУ.



