

# ЗНАМЯ

1987  
Среда, 22 июля  
№ 140 (8230)

Цена 3 коп.

# КОММУНИЗМА

Газета издается  
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## В бюро Центрального РК КПСС

На очередном заседании бюро РК КПСС рассмотрен ход выполнения постановления бюро РК КПСС «О работе администрации, партийных и общественных организаций предприятий машиностроения и металлообработки по аттестации и рационализации рабочих мест» на ремонтно-механическом заводе объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

Бюро РК КПСС отметило, что аттестация и рационализация рабочих мест проводится на заводе с марта 1985 года. Эта работа первоначально велась согласно «Временным методическим рекомендациям» и «Дополнительным рекомендациям по аттестации и рационализации рабочих мест на предприятиях ВПО «Союзнефтеоргсинтез».

По результатам аттестации рабочих мест во всех цехах завода составлены мероприятия по рационализации рабо-

чих мест. На основе цеховых были составлены заводские мероприятия, направленные на решение технических, организационных вопросов, а также на улучшение условий труда и техники безопасности. В результате выполнения намеченных мер рационализировано 287 рабочих мест, высвобождено 17 единиц оборудования, приобретено и установлено 11 единиц нового оборудования. Высвобождено 6 рабочих с экономией фонда заработной платы 10,4 тыс. рублей.

Вместе с тем работа по аттестации и рационализации рабочих мест прошла без участия рабочих. Результаты аттестации до них не были доведены. Не была создана материальная заинтересованность работников завода в проведении аттестации и рационализации рабочих мест. Результаты проделанной работы по аттеста-

ции и рационализации рабочих мест не дали ожидаемых результатов, поэтому с апреля 1987 г. проводится повторная аттестация рабочих мест.

Повторная работа по аттестации и рационализации рабочих мест проводится гласно. На заводе объявлен смотр-конкурс на лучшую постановку работы по аттестации средних цехов и участков, предусматривающий моральное и материальное стимулирование как цехов и участков, так и отдельных рабочих. Заведены журналы учета предложений работников завода по рационализации рабочих мест.

Партийная организация завода держит под контролем работу по аттестации и рационализации рабочих мест. Мероприятия по рационализации рабочих мест включены в пятилетний план экономического и социального развития

предприятия. Председатель профкома завода, а также председатели цеховых профсоюзных комитетов участвуют в работе аттестационных комиссий.

Бюро РК КПСС признало работу администрации, партийной, профсоюзной организацией завода по аттестации и рационализации рабочих мест удовлетворительной. Администрации, партийной и профсоюзной организациям рекомендовано продолжить работу по аттестации и рационализации рабочих мест с широким привлечением рабочих и специалистов из числа ИТР. Создать бригады творческого содружества рабочих и ИТР по рационализации рабочих мест.

Перед партийной и профсоюзной организациями поставлена задача осуществлять всемерную поддержку инициатив, исходящих от работников завода, по аттестации и рационализации рабочих мест. Определены также и другие конкретные меры по совершенствованию этой работы в подразделениях завода.

## ПРЯМОЙ ПРОВОД

24 июля с 17 до 19 часов будет работать «прямой провод» с Ангарским ГК КПСС.

Приглашаются трудящиеся Ангарска высказать свои предложения по вопросам реализации решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС на конкретных участках производства.

Ваши предложения, товарищи ангарчане, будут учтены при подготовке пленума горкома партии, на котором городскому комитету партии предстоит выработать программу перестройки управления экономикой на предприятиях и в организациях Ангарска.

Звоните нам по телефонам: 2-25-02 — второй секретарь ГК КПСС А. П. Бутаков,

2-21-22 — зав. промышленно-транспортным отделом Ю. Н. Панфилов.

## НОВАТОРЫ — ПРОИЗВОДСТВУ

## ДИПЛОМ ЗА... РЕКОНСТРУКЦИЮ

В актовом зале нефтеперерабатывающего завода производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» прошла защита дипломных проектов вечернего отделения химико-технологического факультета Ангарского филиала Иркутского политехнического института. В отличие от прошлых лет разработка дипломных проектов велась по новому направлению высшей школы — целевой интенсивной подготовки специалистов.

Все проекты, подготовленные студентами-дипломниками к защите, были разработаны на актуальные темы нефтеперерабатывающего завода и направлены на рост мощностей нефтепереработки за счет реконструкции технологических установок.

В состав государственной экзаменационной комиссии, которая работала под председательством заместителя главного технолога объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» А. И. Левина, вошли авторитетные специалисты: заведующий кафедрой технологии органического синтеза доцент Д. В. Гендин, доценты этой кафедры В. И. Беляев и О. И. Дашлов, доцент кафедры охраны труда А. В. Осипова, старший преподаватель кафедры экономики Л. П. Костырева и др.

Первой защищает дипломный проект по теме: «Реконструкция установки депарафинизации масляных фракций» лаборант нефтеперерабатывающего завода М. В. Калугина. Она обосновала инженерными расчетами возможность увеличения мощности установки почти вдвое, снизив себестоимость единицы готовой продукции на 11 рублей с общей условно-годовой экономией около 700 тысяч рублей. Окупаемость всех видов работ по реконструкции — в течение двух месяцев.

Инженер НИИХиммаша Г. А. Вагина защищает проект реконструкции установки гидроочистки дизельных топлив. Обоснованное увеличение мощности установки по пере-

работке сырья на 15 процентов дает условно-годовую экономию около 660 тысяч рублей с окупаемостью всех работ в течение месяца.

Интересна своей направленностью и решением разработка проекта реконструкции установки по выпуску высокооктановых бензинов, выполненная семейным дуэтом студентов Олега и Ирины Резниченко.

Тема особенно близка Олегу, который работает на этой установке старшим оператором, замечая иногда начальника установки. Ирина работает на НПЗ в одном из цехов машинистом технологических насосов. Первую часть проекта по блоку гидроочистки разработала и защищает Ирина, а вторую — по блоку риформинга — Олег. Блестяще прошла защита обеих частей проекта. Студенты — дипломники обосновали увеличение производительности установки на одну треть, не изменяя мощности по переработке сырья. Производительность увеличивается только за счет изменения марки катализатора и установки некоторого дополнительного оборудования. Неплохо значительный экономический эффект.

Лаборант отделения нефтепереработки центральной лаборатории объединения О. И. Павлова разработала реконструкцию газифракционирующей установки с увеличением ее мощностей на 25 процентов с условным годовым экономическим эффектом около 40 тысяч рублей.

Заместитель начальника цеха № 85 завода азотных удобрений А. А. Прокопьев работал над проектом реконструкции установки каталитического крекинга по увеличению мощности примерно на двадцать процентов с условным годовым экономическим эффектом более чем в 750 тысяч рублей.

Успешно защитили дипломные проекты дефектоскопист ремонтно-механического завода Ю. А. Татаринцов, старший инженер лаборатории металлов Ю. Е. Подшивалова и лаборант Л. И. Будникова.

Всем студентам — выпускникам вечернего отделения — присвоена квалификация инженера-технолога по переработке нефти и газа.

После защиты дипломных проектов я спросил А. И. Левина о реальности внедрения в производство разработок студентов.

— Можно сказать, что общее впечатление от защиты хорошее. Мне понравилась работа Олега и Ирины Резниченко. Семнадцать лет возглавляю Государственную экзаменационную комиссию по специальности «Технология переработки нефти и газа», но впервые встречаюсь с защитой общего семейного дипломного проекта. Они порадовали твердыми знаниями и сугубо инженерным подходом к решению заданной темы. Думаю, что их диплом заинтересует дирекцию завода.

Заслуживает внимания разработка Александра Прокопьева, можно поразмыслить и над другими. Итак, десять производственников стали инженерами — подведен итог шестилетней напряженной учебы без отрыва от производства.

А. ГОРДИЕНКО, рабкор.

## ДЕНЬ СЕКРЕТАРЯ

городской партийной организации состоялся в Доме политического просвещения.

На рассмотрение приглашенных секретарей партийных организаций были представлены несколько вопросов.

Заведующий орг. отделом горкома партии Ю. В. Бурцев информировал о подготовке к проведению отчетных и отчетно-выборных партийных собраний в первичных организациях.

Зав. отделом пропаганды и агитации горкома партии М. И. Маркутич сообщила о некоторых проблемах идейно-воспитательной работы в городе, о ходе предвыборной кампании.

Первый секретарь Юго-Западного райкома КПСС М. Р. Барсукова поделилась впечатлениями от поездки в ГДР.

О задачах партийных организаций по реализации решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС — тема выступления первого секретаря ГК КПСС В. К. Худощина.

С лекцией об актуальных проблемах управления экономикой выступил кандидат экономических наук Д. Е. Сорокин.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

30 июля в 16 часов в конференц-зале Центрального РК КПСС состоится пленум с повесткой дня «О задачах районной партийной организации в свете требований июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой».

Приглашаются секретари первичных парторганизаций. РК КПСС.

ТОКИО. По сообщениям из Сеула, там подали в отставку пятеро министров режима Чон Ду Хвана. Все они являются членами правящей демократической партии справедливости. Как отмечают местные наблюдатели, цель отставки этих деятелей состоит прежде всего в том, чтобы позволить Чон Ду Хвану сформировать новый «более нейтральный» кабинет. С помощью подобного маневра правящий режим рассчитывает сбить накал антиправительственных выступлений в стране.



ЛОНДОН. Вторым крупнейшим торговцем вооружениями в мире стала Великобритания. Ссылаясь на неопубликованные данные министерства обороны страны, газета «Таймс» сообщает, что в 1986 году объем экспорта вооружений с Британских островов почти удвоился по сравнению с предыдущим годом и достиг 8,6 миллиарда долларов. Это «достижение» правительства консерваторов пока перекрывают лишь США, являющиеся главным «торговцем смертью» в современном мире.

ВЕНА. Только в одной австрийской земле — Зальцбург — ущерб, нанесенный в последние дни бурями и проливными дождями, превысил 100 миллионов шиллингов. Ряд общин и населенных пунктов объявлены в этой земле «районами бедствия». В результате ливней произошли обвалы в Тироле и Штирии, затоплены дороги и сельскохозяйственные угодья в Нижней Австрии.

● В ПОВЕСТКУ ДНЯ ПЛЕНУМА ГК КПСС

# ВРЕМЯ ДЕЛ ПРАКТИЧЕСКИХ

Многолетняя дружба соединяет предприятие электротехнической промышленности в Ангарске со станкостроительным заводом «Нумерик», что в Германской Демократической Республике. До сих пор электромеханический завод и «Нумерик» лишь вызывали на социалистическое соревнование друг друга. Еще ездили победители этого соревнования в гости, немцы — к нам, электротехники — в ГДР. Однако перенимать принципиальные организационные новшества друзей электротехники не торопились. То ли не могли, то ли не хватало инициативы, то ли время было такое.

Впрочем, эта болезнь — ездить, видеть, знать, но не применять на своем производстве — присуща многим предприятиям отрасли. Не зря на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев упомянул Минэлектротехпром в числе предприятий, где не справляются с возложенными на них задачами, где перестройка идет слишком медленно.

Тем не менее у немцев можно многому поучиться, — говорит новый главный инженер АЭМЗ В. П. Зеер, который недавно побывал на дружественном заводе. Продукцией «Нумерика» пользуются в Европе. А это в основном современные системы управления. Их закупают с удовольствием. Продукция име-

ет повышенную надежность, не уступает мировым стандартам. Большим завоеванием коллектива «Нумерика» стало создание сервисного центра обслуживания. Случись неполадка с изделием, в течение суток специалист из «Нумерика» должен прибыть в любую точку Европы, где находится потребитель. Отличает автоматизированные системы и высокое качество. Коллектив народного предприятия давно работает по правилу: в первую очередь обеспечить качество и гарантию систем управления. Каждое изделие проходит тщательную проверку. Как у нас говорят, «проходит стопроцентный контроль».

— Владимир Петрович, вам, наверно, было интересно познакомиться с этой стороной постановки дела на «Нумерике», ведь на АЭМЗ тоже создана служба вневедомственного контроля.

— Да. Есть у нас и испытательная станция, и стопроцентный контроль, и тщательный разбор брака. Но в чем нас обошли друзья из ГДР, так это в жестком климатическом испытании изделий, в длительных проверках на функционирование систем. Наше ОТК убедилось, что аппарат работает, и все, а на «Нумерике» ЭВМ проверяет работоспособность в течение двух суток каждый шкаф управления. К этому и нам надо стре-

миться. У немецких товарищей на первом месте принцип — поднять марку предприятия не любой ценой, а путем совершенствования технологии, тщательного контроля изделий.

— Интересно, чем они располагают, чтоб совершенствовать технологию. Ведь им надо постоянно держать руку на пульсе научно-технического прогресса!

— На «Нумерике» свой научно-исследовательский центр, два информационно-вычислительных центра, разработаны автоматизированные системы проектирования конструкторских, технологических работ, управления технологическим циклом. ЭВМ держит в своей памяти портфель заказов, контролирует выполнение приказов, выполнение графиков.

— Для этого нужно содержать большой штат инженерно-технических работников!

— Кстати, о ИТР. В ГДР хороший инженер получает больше хорошего рабочего. На «Нумерике» из 2,5 тысячи работников 1800 ИТР. Небольшое по сравнению с инженерным корпусом количество рабочих объясняется высоким уровнем автоматизации, компьютеризации производства, рабочих мест. Такое соотношение говорит о серьезной работе на перспективу. Если у нас содержится сверх штата ИТР, то не из-за большого объема работ, а

потому, что в свое время была занижена роль техников, чертежников. Инженера мы используем на вспомогательных работах. Он потерял квалификацию, превратился в копировщика. А нужен творец!

— Что же вы почерпнули полезного из своей поездки с тем, чтобы внедрить это на своем заводе!

— Во-первых, будем создавать научно-технический центр в составе 80 человек. Костяк инженеров толковых, думающих у нас есть. По условиям Закона о государственном предприятии (объединении) трудовым коллективам дано право самостоятельно определять численность и фонд заработной платы заводских ученых.

Вопрос этот уже проработан в министерстве, ждем решения. Во-вторых, нам понравился опыт немцев по организации многосменной работы. Там работает круглосуточно столовая, и проблемы питания нет. Более того, 50 процентов стоимости ночных обедов оплачивает завод, к ставке прибавка идет в 20 процентов. Мы в состоянии приплачивать 40 процентов к окладу. О снижении стоимости пищи в столовой в ночную смену вопрос поставлен и будет решаться. Там полная обеспеченность яслями. Обязательно учитываются интересы семьи.

Если, например, муж работает в ночную смену, то жену не ставят в ночь. С детскими садами и яслями мы также в состоянии разобраться самостоятельно. Семейные династии и у нас есть, значит, надо не упускать и эти проблемы. Вот с жильем пока трудно. В-третьих, скоро отправим ряд наших работников из ИВЦ в ГДР, чтоб предметно изучили опыт организации и внедрения САПР.

Главный инженер закончил, мне осталось пожелать ему скорейшего воплощения задуманного в конкретные дела. Поездка на этот раз не прошла даром, и потому, что поехал не случайный человек, а горячо заинтересованный в реорганизации производства, и потому, что предприятию будут даны большие права, и использовать их надо уже сегодня.

В связи с этим вот что подумалось мне. Ведь опыт наших друзей из социалистических стран не исчерпывается лишь чисто производственной сферой. Можно перенять, в частности у той же ГДР, систему подготовки рабочих, трудового воспитания школьников, развитие сети круглосуточных кафе, столовых, в том числе и на кооперативных началах. Можно позаимствовать умение немцев экономить все: от полиэтиленовых мешков до металла и электроэнергии. В. П. Зеер рассказал о переполненных использованными батарейками ящиках на заводе «Нумерик». Заводчане из дома приносят батарейки, а предприятие сдает их. И многое другое нужно перенять, о чем мы знаем и говорим, восхищаясь их деловитостью, но не спешим применить у себя практически.

О. ТЮМЕНЕВ.

## С КАКОГО ПОТОЛКА ПОКАЗАТЕЛЬ?

◎ ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР: ПЕРЕСТРОЙКА И МЫ

ПРОЧИТАЛ очень внимательно материалы июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и решил написать, как идет перестройка у нас в автоколонне 1948.

С ноября 1986 года бригада водителей междугородных автобусов колонны заключила с администрацией предприятия договор о бригадном подряде. За семь месяцев администрация договорные обязательства не выполнила, тем самым был подорван авторитет подряда.

По сравнению с 1985—1986 годами производительность труда сегодня в бригаде возросла, а заработная плата снизилась. У нас ненормальные условия труда для водителей бригады, в связи с этим большая текучесть кадров.

Ремонтная служба под управлением главного инженера В. П. Куклина и начальника авторемонтных мастерских А. В. Лазарева не справляется с ремонтом подвижного состава, технологическая дисциплина при техобслуживании

не соблюдается, запчастей постоянно не хватает, особенно таких, как коробки перемены передач к автобусам ЛАЗ-699Р.

Периодичность планового техосмотра нарушается, это влечет частые сходы автобусов с линии.

Чтобы заработать, водителям приходится и в выходные дни заниматься ремонтом закрепленных за ними автобусов. А эти дни часто не оплачиваются...

Плановым отделом завывается план по доходам, не проводится анализ причин невыполнения плана по доходам. А вот еще факт: в мае 1986 года списочный состав машин был 21 единица, количество водителей — 42 человека, план по доходам дали 92 тысячи рублей. Теперь возьмем май 1987 года: списочный состав автобусов 18 единиц, количество водителей — 36 человек, план по доходам установлен 102 тысячи рублей. Возникает вопрос, с какого потолка нам спустился этот показатель? Кто обосновал возможность интенсифицировать наш труд? Никто...

цифицировать наш труд? Никто...

В договоре о бригадном подряде четко сказано: бригада берет на себя обязательства — обеспечивать регулярность движения на 98,7 процента, выполнять месячный план по доходам. И все это при условии, если администрация выдерживает коэффициент технической готовности (КТГ) — 0,85 ежедневно. Договорились: при перевыполнении плана по доходам выплачивать 20 процентов от выручки. Но эти 20 процентов ни разу не были выплачены! Хотя план бригада перевыполняла. Плановый КТГ ни разу с ноября администрации не был выдержан...

Завышаются плановые показатели, дабы они были невыполнимыми для бригады, чтобы не платить премий...

В мае этого года плановая производительность труда по сравнению с маем прошлого года возросла на 7 процентов. Были завышены показатели, бригада их не выполнила. Думали, на этот раз премии не выдать. Но нам выплатили 35 процентов

премии (основная премия — 60 процентов). Пошел я в плановый отдел выяснять, что это за премия? Мне говорят, что «пожалели» нас, потому и заплатили. Возникает вопрос, почему «пожалели» на 35 процентов, а не на все 100? Нам не нужны незаработанные рубли. Лучше уж регулярно бы выплачивали договорные 20 процентов.

Не раз вопросы, связанные с ремонтом и улучшением условий труда, поднимались на собраниях бригады. Мне приходилось выступать на партийных собраниях. Давались конкретные предложения, как решить проблемы, но никаких мер принято не было...

И все это происходит при прямом попустительстве секретаря партийной организации Рыбачука Ф. Ф. и председателя профкома Яковлевой З. А.

Мне, профгруппу бригады, в этих условиях трудно выполнять свои обязанности. При принятии обязательств многие говорят: зачем брать, если администрация не дает их выполнять и не соз-

дает для этого нормальных условий! При этом нарушаются принципы соревнования.

Хочется задать вопрос, когда в автоколонне 1948 будут решаться проблемы, которые существуют и в других бригадах?

С. ПОСАШКОВ,  
водитель бригады междугородных автобусов.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Рабочий ставит ряд вопросов. Главные из них: если договор на бригадный подряд заводом невыполним, зачем его заключать? Разве нельзя было составить его в иной форме, четко и подробно учитывающей обстановку?

Например, при составлении договора администрация в формулировке третьего пункта предлагала: «Обеспечивать своевременное и качественное обслуживание автомобилей».

А вот формулировка, на которой настояла бригада: «Ежедневно обеспечивать своевременное и качественное обслуживание, ремонт автомобилей, поддерживать коэффициент технической готовности бригады не ниже 0,85. Ежедневно учитывать коэффициент технической готовности».

Ежедневно учитывать! А может, кому-то не по душе бригадный хозрасчет?

### НА ФОТОКОНКУРС «ОТЕЧЕСТВО МОЕ»

Ленинский мемориал в городе Ульяновске.

Фото А. МАКЕКО.



«ИДУТ ПЕТИЦИИ»

**Наказана  
за  
Халатность**

В обращении «Вам, волонтеры!» (№ 118) мы говорили, что, несмотря на неоднократные напоминания, задерживают ответ на статью «Идут петиции» (№ 181 прошлого года) начальники станции Суховская-Узел Г. П. Шептал и вагонного депо — Г. П. Казановский. На последнем предприятии произошла смена руководства, и сегодня нам отвечает по вопросу потерь нефтепродуктов из-за некачественной подготовки железнодорожных цистерн И. В. КОРОЛЕВ:

СТАТЬЯ ПРОРАБОТАНА в коллективе вагонного депо. В целях устранения недостатков в работе по подготовке цистерн и битумных полувагонов под налив в вагонном депо станции Суховская-Южная проведено совещание с конкретным разбором состояния дел, намечены мероприятия по устранению выявленных недостатков.

Повышена требовательность к исполнителям и командирам всех звеньев.

За забраковку цистерн и битумных полувагонов на эстакадах и некачественную подготовку на ППС мастер промычно-пропарочной станции Лебедев освобожден от занимаемой должности, начальник ППС 05 Лиханов лишен 50 процентов вознаграждения за выслугу лет.

Пересмотрены должностные инструкции пропарщиков на базах налива. Внедрена бригадная форма организации труда.

Со стороны руководителей вагонного депо повышена требовательность к работникам, занятым подготовкой вагонов под налив. Установлена материальная зависимость от качества подготовки цистерн и битумных полувагонов под погрузку.

Каждый случай забраковки вагонов рассматривается на оперативном совещании с привлечением виновных к ответственности.

В 1986 году по вине работников депо забраковано по техническим неисправностям на 663 цистерны меньше, чем в 1985 году.

За 1-е полугодие 1987 года забраковано по техническим неисправностям на 67 цистерн меньше, чем в 1986 году.

**И. КОРОЛЕВ,**  
начальник вагонного депо станции Суховская-Южная ВСЖД.

**Есть  
улучшение**

НА СТАТЬЮ, напечатанную в вашей газете, сообщаем, что положение с забраковкой цистерн на эстакадах налива в 1986 году значительно улучшилось. Если в 1985 году на базах налива было забраковано 7924 вагона, то в 1986 году — 6483 вагона, т. е. почти на 1450 меньше. В 1987 году забраковка цистерн за 5 месяцев остается пока на уровне прошлого года.

В 1986 году был разработан ряд организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение под-

Под таким заголовком в нашей газете была опубликована корреспонденция зам. председателя городской постоянной комиссии по охране природы В. Подсочина. Ранее (в № 47) была опубликована другая статья этого же автора под названием «Река просит помощи».

Автор писал, в частности, «Производственное объединение «Китойлес» в течение 1984—1986 гг. восемь раз заслушивалось на заседании постоянной комиссии по вопросу прекращения молевого сплава по р. Китой, очистке русла от затонувшей древесины, восстановлению разрушенных берегов. Но все осталось на прежнем уровне... Кроме того, объединение приступило к промышленной рубке леса в пригородной зоне города» (№ 108).

Редакция направила эти публикации на принятие мер в Министерство лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР. Сегодня публикуем ответ.

«ОБЕЩАНИЙ МНОГО, А ДЕЛ МАЛО»

**ХОД РАБОТ — НА КОНТРОЛЕ**

Управление лесосплава Минлесбумпрома СССР внимательно рассмотрело корреспонденции, опубликованные в вашей газете «Обещаний много, а дел мало» и «Река просит помощи» и сообщает.

В статьях правильно отмечается неудовлетворительная организация лесосплавных работ в Китойском бассейне. На эти серьезные недостатки и безответственное отношение к лесосплаву руководства объединения «Китойлес» и лично т. Кондратович Е. П. министерство неоднократно обращало внимание объединения «Иркутсклеспром» и обязывало принять меры по наведению порядка с молевым сплавом леса в этом бассейне. Приказом по объединению «Иркутсклеспром» от 20 января 1987 г. № 78 генеральный директор объединения «Китойлес» т. Кондратович строго предупрежден.

При рассмотрении итогов лесосплава за 1986 год и организационно-технических мероприятий на навигацию 1987 года объединения «Иркутсклеспром» и «Китойлес» заверили министерство, что в этом году молевой сплав в Китой-

ском бассейне будет проведен в более сжатые сроки и без потерь, а недостатки, допущенные ранее, будут устранены.

Разработанные объединением мероприятия согласованы с Байкалрыбводом и Иркутской гидрохимлабораторией Байкальского бассейнового управления охраны вод.

Объединением «Китойлес» с навигации 1987 года полностью прекращен пуск в сплав листовницы, построено и установлено дополнительно к имеющимся 6 тыс. метров наплавных сооружений.

Руководство объединений «Иркутсклеспром» и «Китойлес» предупреждено о их ответственности за организованное с соблюдением технологических сроков проведение лесосплавных работ в Китойском бассейне.

За ходом работ управлением лесосплава осуществляется систематический контроль.

**Ю. РУМЯНЦЕВ,**  
заместитель начальника управления лесосплава.

**«ЗНАМЯ КОММУНИЗМА»  
ВЫСТУПИЛО: ЧТО СДЕЛАНО?**

готовки цистерн. Усилен контроль за работниками станции, принимающими участие в формировании маршрутов, подаваемых под налив.

В прошлом году за постановку цистерн не по назначению освобожден дежурный по горке, а двое строго предупреждены. Однако, несмотря на это, положение еще не поправлено. Увеличилось количество вагонов неналитых по вине цеха № 87 из-за нехватки продукта в резервуарах. Таких вагонов в 1986 году было 1223, а за пять месяцев 1987 года — 870 вагонов.

Много вагонов бракуется из-за некачественной подготовки на АППС, особенно при подготовке цистерн из-под темных продуктов под светлые. Начальником вагонного депо виновные привлекаются к ответственности. Однако еще не все работники ППС и ГНС добросовестно относятся к своим обязанностям.

Со стороны станции установлен контроль за цистернами, прибывающими с остатками сверх допустимой нормы. В зимние месяцы их приходилось отдавать под налив, так как ППС не справлялись с их очисткой.

На все такие вагоны составлялись акты, и материал передавался в прокуратуру для привлечения виновных в недосливе цистерн. В январе материал отправлен Дальневосточному транспортному прокурору. Забайкальскому, Восточно-Сибирскому транспортному прокурору. Такие материалы передаются в прокуратуру ежемесячно.

В результате этих мер количество вагонов, прибывающих с остатками, резко сократилось, и на эстакадах, естественно, количество забракованных вагонов снизилось в два раза.

**Г. ШЕПТАЛ,**  
начальник ст. Суховская-Узел.

**РАСХОД — СНИЖЕН**

Критические замечания по расточительному расходу электроэнергии на базах отдыха, опубликованные в газете «Знамя коммунизма» за 11, 12, 13 июня 1987 г., проработаны с энергослужбами подразделений, имеющих базы отдыха.

Самовольно подключенные электронагревательные приборы в теплице отключены. За самовольное подключение эл. отопительных приборов на сторожа Чистову В. Л. наложено дисциплинарное взыскание, и она лишена премии за июнь на 100 процентов.

Расход электроэнергии за апрель, май, июнь 1987 года снижен по сравнению с аналогичным периодом 1986 года на базах отдыха: по ЗЖБИ-2 — на 1802 квт/ч, ЗЖБИ-1 — на 402 квт/ч, ЖКУ — на 4588 квт/ч.

В настоящее время подразделениями уточняется количество необходимых отопительных приборов для оформления разрешения в Энергонадзоре на использование электроэнергии на цели отопления.

**Г. ОТП,**  
главный энергетик АУС.

**„Заводская база отдыха: наной ей быть?“**

**БУДУТ ДЕТСКИЕ  
ДАЧИ**

Статья «Заводская база отдыха: какой ей быть?» будет рассмотрена на заседании профсоюзных комитетов объединения. Критику в адрес администрации и профкомов считаем правильной.

В частности, на сегодня приняты меры по базе отдыха «Зеленый мыс» — НПЗ. Замечен сторож, отключена эл. энергия от гаража, половина площади теплицы будет использоваться под выращивание зелени для отдыхающих работников завода. Будут приняты меры и по другим базам отдыха.

На всех базах организован семейный отдых трудящихся, в том числе детей. В них в летнее и зимнее время оздоравливается свыше 9 тысяч человек. Объединение в 13-й пятилетке намечает проектирование и строительство детских дач на 600 человек.

**Б. ЩЕРБАКОВ,**  
зам. генерального директора.

**Е. ШАГАЛОВ,**  
председатель профкома п/о «Ангарскнефтеоргсинтез».

**НУЖНО  
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

Замечание о недостаточном контроле за базами отдыха со стороны комитета и групп народного контроля справедливо. Принимаются меры по осуществлению систематического контроля за использованием материальных, трудовых и энергетических ресурсов на этих объектах.

В частности, на состоявшемся в городском комитете НК совещании с председателями групп народного контроля города я выступил по данному вопросу.

В рабочем порядке в районном комитете народного контроля был разговор с председателями профкомов предприятий о необходимости тесного взаимодействия ревизионных комиссий профсоюзных комитетов с группами народного контроля.

В третьем квартале, конкретно — в августе, планируется наряду с проверкой промышленных предприятий к подготовке к зиме проверить и базы отдыха.

**И. НОСКОВ,**  
председатель комитета народного контроля Центрального района.

В статье под названием «Заводская база отдыха: какой ей быть?», которая появилась в про-должение репортажа материала «Сказка о «Сказке» (№ 35), освещались проблемы и упущения в использовании заводских баз отдыха, приводились факты нерационального использования ими электроэнергии.

Ряд ответов на этот материал уже был опубликован: от главного энергетика п/о «АНОС» В. Т. Кузнецова (№ 131), первого секретаря Центрального РК КПСС И. Х. Канарика (№ 136). Часть ответов публикуем сегодня.

Редакция ждет также ответа от руководства и председателей профкомов РМЗ (Г. П. Кошкин) и завода катализаторов и опытных установок (Л. К. Лапардина) п.о «АНОС», председателей комитета народного контроля: п.о «АНОС» П. С. Федоровича, АУС — А. Н. Ершова, Юго-Западного РК НК Ю. Г. Мурзина.

**В ПЛАНЕ—  
ПРОВЕРКИ**

В статье ставился вопрос о недостаточности контроля за расходом электроэнергии на базах отдыха со сто-

роны Энергонадзора. Сообщаем, что к крайней мере — отключению электросетей за допускаемые нарушения Энергонадзор не прибегнул потому, что могли быть сорваны мероприятия по отдыху трудящихся и сохранности ценного имущества баз отдыха.

Энергонадзор недостаточности проявил требовательности к руководителям баз отдыха, ограничившись применением повышенного тарифа за электроэнергию, используемую на цели отопления.

В целях исключения расточительства электроэнергии в дальнейшем Энергонадзором приняты меры, а именно:

8 баз отдыха получили разрешение на использование электроэнергии на отопление; турбаза «Сказка» АМУ треста ВССТМ отключена с апреля 1987 года от ТП керамического завода;

на осенне-зимний период 1987—1988 годов планируются проверки электроустановок баз отдыха по использованию электроэнергии совместно с представителями УЭС АУС.

**А. ЗАКИН,**  
и. о. начальника Ангарского отделения Энергонадзора.

# СТАДИОН

## АНГАРСКИЕ ГИРЕВИКИ В СБОРНОЙ СССР

Для начала пример, весьма далекий от тяжелой атлетики: искусство фехтования тем более изощрялось, чем легче по весу становился клинок. И теперь всем очевидно — рапирой можно такие штуки выделывать, какие не с руки было бы тяжелым мечом.

Тяжелая атлетика, кроме традиционных рывка да выжимания, ничего не могла продемонстрировать по части гибкости, выносливости, либо сложности упражнений. Восполнить этот недостаток взялись гиревики. И именно в Ангарске. Виктор Павлович Суворов, преподаватель черчения из школы № 8, талантливый энтузиаст гиревого спорта, несколько лет тому назад начал занятия с группой мальчишек.

Не хватало (да и сейчас не хватает!) денежных и материальных средств, не было нынешнего интереса общественности и прессы. Талант, помноженный на упорство,



дал щедрые плоды: в секции успешно занимаются 150 юношей. Шестеро из них — А. Вавилов, Н. Подопригора, Д. Третьяков, В. Рудковский, П. Бритт, Э. Куклин — стали членами сборной СССР. Методикой тренировок В. П. Суворова заинтересовались ве-

дущие спортивные специалисты страны.

После возвращения В. П. Суворова из Архангельска, где только что закончился очередной чемпионат СССР по тяжелой атлетике, наш корреспондент задал ему не-

сколько вопросов. — Каковы результаты выступления ангарских гиревиков в составе тяжелоатлетической сборной Советского Союза?

В. П. Суворов: — Результаты хорошие, и даже отличные. Мы выступали по программе показательных упражнений. Все дело в том, что еще не определено, с необходимыми подробностями, какими должны быть состязания гиревиков. Решено, в частности, исключить рывковые упражнения, оставив, естественно, толчковые. Ведь вес гири неизменен: к ней в отличие от штанги не прибавить диски, а упражнения в толчке наиболее показательны для демонстрации выносливости, техничности, силы спортсмена-гиревика.

Кроме того, в программы первенств и чемпионатов будут включены вольные упражнения: те самые, которые продемонстрировали в Архангельске мои ребята.

— Где, помимо Ангарска, существуют команды гиревиков, способные продемонст-

рировать мастерство столь высокого класса?

В. П. Суворов: — Представитель спорткомитета Валерий Васильевич Тамарлаков в интервью с корреспондентом ТАСС сказал, что ангарская команда гиревиков единственная у нас в стране по уровню мастерства и спортивным результатам.

Мы получили приглашения из Риги, Киева, Ленинграда для проведения показательных выступлений и оказания тренерской помощи. В общем, имеем приглашения в 5 крупнейших городов Союза.

— На все приглашения вы ответили утвердительно?

В. П. Суворов: — Нет, конечно. Если увлекаться «гастролями», то не останется времени на тренировки. Ограничимся участием в учебно-тренировочных сборах. Пусть наш опыт станет достоянием всех гиревиков Советского Союза.

И. БРЮХАНОВ.

На снимке: показательные выступления.

По многочисленным просьбам ребят, участников соревнований, тренеров — общественников центральный штаб «Кожаного мяча» изменил возрастные границы для групп, что формируются из числа юных футболистов перед турнирами.

Начиная с нового сезона, в соревнованиях принимают участие ребята четырех возрастов: старшая возрастная группа — 16—17 лет, средняя группа — 14—15 лет, младшая — 12—13 лет. Для этих трех групп организуются соревнования, начиная с первенства района и кончая всесоюзным финалом. Ребята детской группы (10—11 лет) принимают участие в соревнованиях, которые организованы районными и городскими комитетами.

Если еще в прошлом году соревнования проводились

лишь для детей до 14 лет, то сегодня ребята всех возрастов могут быть членами клуба «Кожаный мяч».

Комсомольским организациям, шефам детских клубов, тренерам — общественникам, занимающимся с детьми по месту жительства, преподавателям общеобразовательных школ надо использовать в полной мере это нововведение, особенно для работы по воспитанию юношей подросткового возраста.

Будем надеяться, что ЦК ВЛКСМ пересмотрит в новом сезоне возрастную цензу и для ребят, участвующих в соревнованиях на приз клуба ЦК ВЛКСМ «Золотая шайба».

По новому положению прошли соревнования на приз клуба «Кожаный мяч» и в нашем городе. Победителям вручены кубки, дипломы, грамоты и подарки. Среди команд дет-

## «РИТМ» — ЧЕМПИОН ОБЛАСТИ

ской возрастной группы вне конкуренции были юные футболисты «Эрона» (ЖЭК-9 АУС, тренер А. Карташов).

В младшей группе первое место у «Ритма» (ЖЭК-13 АНОС, тренер В. Кривокрылов). В средней группе без поражений прошли ребята команды «Беспокойные сердца» (ЖЭК-3 Юго-Западного района). В старшей группе сильнейшими оказались футболисты СПТУ-32.

В г. Шелехове, где соревновались футболисты средней группы, наш чемпион города — команда «Беспокойные сердца» — в финале уступила усольчанам и заняла второе место. Хорошо провели турнир вратарь Сергей Ушаков и нападающий Саша Александров.

Областной финал (по младшей группе) проходил в г. Черемхово. Юные футболисты «Ритма», одержав победы над командами г. Тайшета (6:0), п. Усть-Орды (3:1), Усолья (2:1) и сыграв вничью с иркутянами (2:2), стали чемпионами области.

Лучшим вратарем признан Андрей Помолов, лучшим бомбардиром, забившим девять голов, Сергей Кривокрылов. Победителей ждут всероссийские зональные соревнования, которые состоятся в г. Томске.

У нас в стране нет профессионального спорта. Но есть в спорте подготовка такого уровня, которая дает подчас много очков вперед зарубежным профессионалам. Почему на юношеских и детских соревнованиях высо-

кого ранга начинается чуть ли не следствие на предмет установления: не занималась ли команда под руководством опытного специалиста из спортклуба?

Где логика? С одной стороны, отрицание профессионализма и признание доступности для всех высокой спортивной школы, с другой стороны — возведение в степень проступка получение мастерства, достойного высокой школы. Все мы надеемся, что изменения в проведении соревнований на призы клубов «Кожаный мяч» и «Золотая шайба» позволят их сделать более массовыми, более зрелищными, позволят им стать дорогой к подлинному мастерству.

П. АНТОНОВ, тренер.

## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В «ГОРИЗОНТ»

Впервые проведены в Ангарске соревнования по триатлону. В них приняли участие и спортсмены из областного центра. Участникам соревнования предстояло штурмовать три различные дистанции: 400 метров плавать, затем сразу же 30 километров на велосипеде и на заключительном этапе пробежать 15 км. Таковы виды состязаний по триатлону, состоявшихся на водноспортивном комплексе СК «Ермак».

С первых же метров плавание разгорелась бескомпромиссная борьба за выход в лидеры. Иркутчанам удалось значительно опередить ангарчан. Первыми наши соперники оказались на суше. И с отрывом в 8 минут они стартовали на велосипедной дистанции. К концу 30-километровой велогонки шансы на победу той и другой команды почти выравнялись. В этой отчаянной ситуации проявили настоящие бойцовские качества ангарчане Сергей Григорьев, Геннадий Буря и Вик-

тор Никонов. Третий этап состязаний — 15-километровый кросс. В первой возрастной группе у мужчин призерами стали: иркутянин А. Иванов, ангарчанин Сергей Григорьев и Геннадий Буря. Во второй возрастной группе блестящую победу одержал Виктор Никонов из клуба «Горизонт». Второе и третье места достались гостям из Иркутска Владимиру Кейко и Борису Кулешову. Среди женщин в первой

возрастной группе победу одержала Нина Кокоурова из Иркутска. Второе и третье места поделили между собой ангарчанки Фризен Елена и Винокурова Людмила.

Многие участники соревнований тренировались в клубе любителей бега «Горизонт». В нем регулярно проводятся тренировки, полезные тем, кто желает поправить и укрепить здоровье, обрести творческое долголетие, повысить жизненный тонус.

Группа из шести человек, членов клуба, примет участие в Московском международном марафоне-87, который

начнется 8 августа. По желанию членов клуба приглашаются врачи для чтения лекций на медицинские темы. Члены нашего клуба — постоянные участники всех летних и зимних соревнований областного ранга. У нас в клубе уже сложились свои добрые традиции.

Всех, кто желает приобрести к здоровому образу жизни и быть здоровыми без таблеток и докторов, приглашаем в клуб любителей бега «Горизонт».

Л. ПЕШКОВ, В. НИКОНОВ, члены клуба «Горизонт».

## КИНО

ВИДЕОКАФЕ «ЮНОСТЬ» — Икота, отважный жеребенок, 11, Пираты XX века, 13, 16, 17, 19, 21, ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Выкуп, 16, 18, 20, «РОДИНА» — Любовь из Пассажа (Чехословакия), Разговор (США), 10, 13-30, 17, 20-30, «МИР» — Приходите на мои именины (2 серии), 11, 13-30, 16, 18-30, 21-30, «ГРЕНАДА» — Принц и нищий, 10, 12, 14, 16, Тайный побед, 18, 20-30, «ПИОНЕР» — Паря с волшебницей, 10, 12, 14, 16, Везьянний замок, 18 (удл.), 20-30, Автоответчик: 2.25.04, «ЮНОСТЬ» — зал «Восход» — Как стать звездой (2 серии), 11, 19, Берег юности, 9-40, 13-30, 15, Зал «Луч» — Перехват, 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40, Автоответчик: 4.00-22,

«КОМСОМОЛЕЦ» — Сошедшие с небес, 16, 18, 20 (удл.), Солнце в кармане, 14, «ПОБЕДА» — Золотая баба, 10, 11-30, 13-20, 16, 18, 21-30, Осенний марафон, 19-40, «ОКТЯБРЬ» — Уникум, 13, 15, 17, 19, 21, «ЛЕТНИЙ» — Белые волки, 17, 19, 21,

## МЕНЯЕМ

Двухкомнатную квартиру в 13-м микрорайоне (28 кв. м, 3-й этаж, телефон, комнаты смежные) и комнату на трехкомнатную с телефоном в микрорайонах, Тел. 4-15-71, (1421) Трехкомнатную квартиру (3-й этаж, комнаты смежные, телефон) на двух- и однокомнатную, Тел.: 6-87-23 (после 20 часов),

Учреждение принимает на работу мужчин с высшим и средне-специальным образованием на должности: начальника производственного — диспетчерской части, старшего мастера, контрольного мастера, мастера, инженера по организации труда. Принятые пользуются льготами: отпуск 30 дней, бесплатный проезд и др. Здесь же требуются инженеры-механики, машинистка, агент по снабжению, бухгалтер, счетовод. Доставка на работу и обратно служебным автобусом. Тел.: 9-84-03,

Механизированная колонна № 30 треста ВСЭСС в порядке оказания платных услуг населению принимает заявки от садово-огороднических товариществ и гаражных кооперативов на строительство ЛЭП-6-10 кв. Обращаться: Ангарск-28, мехколонна № 30.

В четверг, 23 июля, прием посетителей в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» будет вести Демидова Галина Федоровна с 14 до 18 часов.

П-О «Ангарскнефтеоргсинтез» доводит до сведения организаций и граждан г. Ангарска, что разработка земли под огороды, сады, под строительство дачных домиков, лодочных кабин и гаражей-боксов на земельпользовании объединения без разрешения отдела генплана УКСа запрещается. В случае самовольного занятия земельного участка все насаждения и строения подлежат ликвидации без какой-либо компенсации со стороны п-о «Ангарскнефтеоргсинтез».

Зам. редактора В. Н. МУТИН.

Утерянный ученический билет на имя Зелинского Сергея Ивановича считать недействительным. (1412)

Утерянный ученический билет К № 274 на имя Кударенко Татьяны Эдуардовны считать недействительным. (1416)

Администрация, партийная и профсоюзная организации НПЗ глубоко скорбят о безвременной смерти бывшего работника НПЗ ТИХОНОВА Николая Николаевича и выражают искренние соболезнования семье и родным покойного.