

ЗНАМЯ

1987

Среда, 15 апреля

Цена 3 коп.

№ 73 (8163)

КОММУНИЗМА

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СЕГОДНЯ В МОСКВЕ НАЧИНАЕТ РАБОТУ XX съезд ВЛКСМ

В ПОИСКЕ НОВОГО

Сегодня начинает свою работу XX съезд комсомола. Это событие с радостью и волнением встречает весь Ленинский комсомол и его боевая частица — 26-тысячная Ангарская городская комсомольская организация.

Пять лет прошло после XIX съезда ВЛКСМ. Самым большим и самым важным событием в нашей жизни за эти прошедшие годы явился XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза. Он заставил нас по-новому оценить всю нашу предыдущую деятельность, настойчивее искать и внедрять в жизнь новые, более эффективные формы и методы работы с молодежью.

Откровенно надо признать, что длительный период благодушия и всепрощения дал нам свои печальные плоды, вследствие чего в 1986 году мы были вынуждены принять самые крайние меры и исключить из рядов нашей организации 386 человек.

Произошли заметные сдвиги в расширении самостоятельности первичных комсомольских организаций. До самого минимума сокращена отчетность, поступающая из первичек. Но, реально оценивая сделанное, нужно признать, что по многим вопросам мы имеем серьезные упущения и просчеты, нам предстоит большая и серьезная работа.

Трое молодых ангарчан — Михаил Копылов, Ольга Рагузина и Василий Баранцев — стали лауреатами премии Ленинского комсомола в области производства, науки и техники. Наши комсо-

мольско-молодежные коллективы неоднократно в течение прошедшего периода выходили победителями областного и всесоюзного соревнования.

В начале нынешнего года шестеро молодых ангарчан стали лауреатами областной конференции «Молодость, творчество, современность». Это Эмилия и Сергей Третьяк, Галина Амяга, Ирина Евдокимова, Юрий Митькин и Александр Траншкин.

В новых условиях инициатива комсомольцев и молодежи нашла активную поддержку партийных, советских и хозяйственных руководителей нашего города. В течение последних двух лет в Ангарске были созданы две самостоятельные организации, которые позволяют решать молодежные проблемы. Первая организация — это молодежный жилищный комплекс, а вторая — Ангарское творческое объединение молодежи.

Всего несколько лет назад мы считали это несбыточной мечтой, а сегодня обе эти организации получили права юридического лица, имеют свои счета в Госбанке, им предоставлено право самим зарабатывать средства для своей деятельности. Пять дней назад состоялась первая конференция представителей шести предприятий, решивших принять участие в строительстве молодежного жилого комплекса.

Конечно, новые дела не обходятся без проблем и трудностей. В настоящее время очень остро стоит вопрос с предоставлением

помещений для коллективов творческого объединения молодежи. 17 ноября 1986 года совместным решением Ангарского горисполкома и бюро ГК ВЛКСМ было решено перевести магазин «Лира» и библиотеку № 4 в новые места, а занимаемые ими помещения передать в городской молодежный центр. Надеемся, что вопрос этот будет решен положительно.

Надо отметить, что на XX съезд комсомола направлено наибольшее количество делегатов и гостей. Кроме трех делегатов и кандидата в члены ЦК ВЛКСМ, — аппаратчицы завода полимеров Анны Батаевой, в Москве находятся еще тринадцать ангарчан. Это группа силовых жонглеров «Каскад», руководимая Виктором Павловичем Суворовым. Центральный Комитет комсомола пригласил наших ребят выступить в спортивном комплексе «Олимпийский».

XX съезд комсомола будет утверждать изменения в Уставе ВЛКСМ. В ходе обсуждения проекта ангарчанами было внесено и направлено в обком комсомола много интересных предложений и замечаний. Поступили предложения от наших ветеранов комсомола.

Сегодня, в день открытия съезда, хочу от имени бюро городского комитета комсомола горячо поздравить с этим событием комсомольцев всех поколений, пожелать юношам и девушкам нашего орденосного Ангарска смелости и настойчивости в борьбе за выполнение ленинских заветов нашему Коммунистическому Союзу Молодежи.

А. ПОПОВ,
первый секретарь горкома
комсомола.



ЧЛЕН ГОРКОМА

Улыбка у нее очень даже замечательная. Немного застенчивая, женственная, сразу смягчает чуть строгие черты лица.

А вообще, Лена Лебедева — человек деловой, энергичный, весьма занятый. Одно перечисление ее общественного списка займет не одну строку: она и член обкома комсомола, и член горкома ВЛКСМ, и в цеховой комитет входит, и плюс ко всему заместитель секретаря комсомольской организации цеха № 70 завода гидрирования, где работает слесарем КИП.

Впрочем, миновали те времена, когда длинный список закрепленных званий и должностей автоматически вызывал уважение. Судят в основном по делам.

Лена Лебедева успевает везде. В горкоме комсомола она входит в организационно-массовую комиссию, в которой, как известно, работа самая хлопотная. Ей поручали проверять состояние комсомольского учета на заводе химреактивов. Организация запущенная, слабая, там не столько проверка — помощь нужна. Чем могла, помогала. А еще много приходилось ходить по «неизвестникам» — тем, кто увольняясь, не снимается с учета.

Как член цехкома, тоже делает немало: участвует в организации соревнований, турпоходов... И выходит у нее все легко, с виду — без особых усилий. Помогает, как сама Лена говорит, спорт. Она тренируется в женской секции дзюдо. Почему именно в дзюдо? Потому что самостоятельный и современный вид спорта. Эти качества особенно ценит.

На снимке: Е. Лебедева.
Фото В. Максудя.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА

Субботник, посвященный XX съезду комсомола, провели комсомольцы Центрального района. В выходной день они работали на продбазе, в ЖЭКах, на предприятиях. Ребята с цементно-горного комбината, керамического завода, ТЭЦ-1 приняли участие в сборе металлолома. Комсомольцы малочисленных ор-

ганизаций свой субботник провели в молодежном центре.

Названы победители первой недели ударного месячника среди комсомольско-молодежных коллективов Центрального района.

Это коллектив лаборатории «Манометрия» Иркутской ТЭЦ-9

(мастер-бригадир Ю. Д. Кайданов, комсорг В. Степанов), бригада маляров-штукатуров СМУ-5 (бригадир М. В. Фомина, комсорг С. Азнаева), бригада водителей автобусов № 5 УАТ. АУС (бригадир А. И. Ковалюк, комсорг И. Романов), коллектив отдела «Обувь» магазина № 27 орс АУС (руководитель О. П. Шухова, комсорг Г. Рихманова).

ЗНАМЯ ВРУЧЕНО

Празднично и торжественно было в доме культуры «Строитель» в минувшую пятницу.

На радостное событие по случаю награждения Ангарска Красным Знаменем Совета Министров РСФСР и ВЦСПС за достижения во Всероссийском социалистическом соревновании на лучшее проведение работ по благоустройству пришли партийные и хозяйственные руководители предприятий, работники жилищно-коммунальных хозяйств, ветераны войны и труда.

Заседание открыл председатель Центрального райисполкома В. А. Непомнящий.

Затем состоялось вручение награды. Эту почетную миссию выполнил заместитель начальника жилищно-коммунального управления облисполкома И. С. Прудкий.

С ответным словом выступил председатель горисполкома А. А. Буб.

В заключение было принято обращение ко всем жителям Ангарска.



ВЧЕРА

В коллективе контрольной лаборатории хлебокомбината подведены итоги первой недели ударного месячника. Ни одной рекламации, ни одной жалобы не поступило на качество хлеба, — заметила заведующая лабораторией В. Боровкова. Реконструкция — вот залог отличного качества.

В ОКБА «Химавтоматики» все его подразделения рапортовали об успешном выполнении заданий первой недели месячника.

Сегодня инженеры конструкторского бюро уточнили программу контрольных испытаний приборов «Цитрон-М» и «Пчелка».



СЛОВО— ДЕЛЕГАТАМ СЪЕЗДА

— Настроение?
— Отлично! Только отличное!

Разговор с делегатами XX съезда комсомола заканчивался на восклицательных знаках. Это немудрено: они сейчас, наверное, самые счастливые...

Накануне отъезда в Москву в горьком состоялась встреча делегатов с комсомольским активом города. Разговор шел не праздный: делегатам давались комсомольские наказы. О их выполнении они расскажут после съезда. А потом мы попросили Владимира Мохова и Светлану Перевалову рассказать, что волнует, какие проблемы комсомола, на их взгляд, стоят острее всего?

В. МОХОВ, старший аппаратчик цеха 15-16 коксогозавода:

— Сейчас много и многие критикуют комсомол за формализм в работе, отрыв от молодежи, неумение видеть новые течения в молодежной

среде. Справедливо критикуют. Но почему-то большие надежды в решении всех комсомольских проблем связывают с принятием нового Устава. Однако один Устав престижа комсомольской организации не поднимет. Он только выделяет основные направления. В остальном все зависит от комсомольцев.

Чтобы поднять роль комсомола на производстве, нужны и конкретные дела, и нестандартный подход в решении старых проблем, и, наконец, умение воспользоваться имеющимися правами.

У нас недавно проходило комсомольское собрание. Интересно проходило, вопросы поднимались, задававшие «за живое». Но вот при решении тех вопросов, где требовались и самостоятельность, и инициатива, большая часть комсомольцев «пасовала». Вот так выяснилось, что многие на деле и не готовы к тем широким правам, которые они сейчас требуют.

Не спорю, формализма в нашей работе хватает. И собрания проводим подчас для «галочки» (чтобы не потерять при подведении итогов нескольких баллов). И собирались раньше очень редко... Пытался я для себя уяснить, почему так произошло, и постепенно пришел к выводу, что все это из-за лени, нежелания работать. Особенно тех, кто любит частенько по-

вторять: «Что мне дает комсомол?»

С. ПЕРЕВАЛОВА, инженер Юго-Западного района:

— Мне кажется, устарели формы работы комсомольских организаций. Ведь сколько времени прошло, а по существу, все то же самое: собрания, субботники... Комсомол давно стал отставать от жизни. Как грибы, растут неформальные объединения молодежи, занятые работой «на интерес». Такой интерес надо искать и комсомольским организациям.

И еще: по-прежнему оставляют желать лучшего связи между партийными и комсомольскими организациями. Недаром на нашей общественно-политической аттестации разговор зашел именно об этом. Если на уровне парткомов заводов есть какая-то поддержка и участие, то на уровне цеховых партийных, первичных организаций такого уже нет. Ни совместных собраний, ни совместных дел... вообще ничего. Партийная и комсомольская организации существуют параллельно, нигде не соприкасаются.

На снимке (слева направо): Оксана Музыка, учащая СПТУ-30, В. Мохов, старший аппаратчик коксогозавода, С. Перевалова, инженер, — делегаты XX съезда комсомола.

Фото В. Максудова.

ОТКРОВЕННО ГОВОРИМ

С ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ПОЗИЦИЙ

«Что мне дает комсомол?» — такой вопрос сейчас часто звучит в «кулуарах». Разворачиваются даже дискуссии на эту тему, которые мне кажутся надуманными, искусственными. Комсомольские работники, ввязываясь в спор и отстаивая свое мнение, доходят до абсурда и перечисляют для доказательства то, что комсомол дает: путевки, рекомендации в партию, то есть скапываются как раз на те потребительские позиции, с которых эта дискуссия ведется.

А комсомол ничего не должен «давать». Это общественная организация, куда вступают по желанию, тем самым возлагают на себя ответственность за то, как эта организация живет и что в ней происходит.

Лично мне работа в комсомоле всегда приносила ощущение молодости. Да и непонятно нынешнее отношение к общественной

работе как к делу тягостному, принудительному. Если у человека нет никаких интересов, кроме тех, что сосредоточены по линии «работа — дом — работа», то это не жизнь, а прозябание.

Комсомол пришел ко всем своим проблемам еще и потому, что мало самостоятельности у первичных организаций. Они не имеют решающего голоса при рассмотрении вопросов увольнения, приема на работу, распределения квартир — в общем, всех важных вопросов, связанных с молодежью. Вожаку остается роль организатора субботников или коллективных выходов на металл. Понятно, что у некоторых комсоров, особенно если им сразу укажут на «место», руки опускаются и пропадает всякое желание работать. Они превращаются в кабинетных секретарей и проводят дни за заполнением бумажек, благо их хватает. Зачастую места вожаков

занимают люди случайные. Выбирают на собраниях по принципу: лишь бы не меня. Да и то сказать, какой человек, особенно отец семейства, пойдет на место освобожденного секретаря с мизерным окладом и с кучей обязанностей, за невыполнение которых нещадно критикуют, строго спрашивают!

А бывает и так: комсомольская организация большая, а штатная единица не предусмотрена. Проводят «подснежником», потому что секретарь обязательно нужен. Неловко ему получать зарплату за инженера-технолога, которым он, к примеру, лишь числится. Мне кажется, вопрос о ставке и ее размерах должен решаться каждый раз самим коллективом предприятия.

А. БАТАЕВА, аппаратчик завода полимеров, делегат XIX съезда ВЛКСМ, кандидат в члены ЦК ВЛКСМ.

ОЛЬГА ШУШАРИНА, работница керамического завода, хорошо помнит день, когда ее принимали в комсомол. И как готовилась к нему — учила Устав, историю комсомола — тоже помнит. И как секретарь райкома прикалывал значок — сердце даже екнуло. И настроение потом несколько дней было именинное...

Про свое заявление на имя секретаря комсомольской организации с просьбой отчислить ее из комсомола Ольга вспомнила не сразу. А вспомнив, спокойно-насмешливо взглянула на меня: что, мол, думаете разрыдаюсь? Каяться начну?

По словам Ольги, комсомольской организации на заводе словно и не было. Когда через год или полтора ей предложили встать на учет и погасить задолженность, она написала заявление с просьбой исключить.

— Много надо было заплатить? В ответ она дернула плечом.

— Да разве дело в этом? В

«актив». И мероприятие, если в организации около тысячи человек, будет выглядеть очень «масово», ведь примет участие добрая сотня. Так что среди грамот, полученных прежним секретарем, нет ни одной фальшивой — все это положительная оценка работы весьма небольшой кучки людей, которые отнюдь не делали погоду. А погода именно такая, что общественной работой занимаются либо очень совестливые комсомольцы, либо те, кто ее привык делать.

«Пассив» — не просто одноличная масса. Он состоит из вполне конкретных людей. Ну, например, Вера Боходоева. Работает на заводе всего несколько месяцев, но, по словам секретаря, ни в чем участвовать не хочет. Почему? На наш вопрос Вера ответила, легко вздохнув: «Да, я пассивная...»

Другие были откровенней: просто не интересно. Просто не находит отклика в их душах комсомольская работа.

♦ АЛЛО, КОМИТЕТ!

ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

Школе у нас хоть что-то проводилось, а на завод пришла, как в пустыню пошла. Ко мне никто, и я ник кому...

На Ольгино заявление я наткнулась в райкомовской папке с протоколами по персональным делам. Рядышком лежали еще два — от работников завода С. Нестеренко и В. Антоновой. Разлился лишь почерк, формулировки были одинаковые: «так как не хочу платить членские взносы...»

...В заводском комитете комсомола стоял высоченный, под потолок, шкаф. В шкафу — множество нарядных, сверкающих глянец грамот, полученных еще при прежнем секретаре Т. Блажке за активную работу комсомольской организации, за победы в разных конкурсах, смотрах, слетах. Судя по грамотам, комсомольская жизнь на заводе разворачивалась бурно. Судя по заявлениям в папке, жизнь эта шл. мимо бывших комсомольцев.

Они, конечно, комсомольцы были не ахти. Это уже слова Ирины Юферева, нынешнего секретаря. Во-первых, крохоборы — деньги хорошие зарабатывают, а на взносы жалеют. Во-вторых, потребители все отчаянные: чуть что, так заводят «волюнку» — а что мне ваш комсомол дает? В-третьих...

Юферева порылась в бумагах и выхватила несколько листов. — Вот, полюбуйтесь. Это уже «свеженькие». Вот от Ивановой — «прошу исключить, т. к. не приношу комсомолу никакой пользы, так же, как и он мне». Это от Бубновой — взносы платить не хочет... Я не уверена, что завтра не принесут такие же.

Комсомольская организация керамического завода считается в районе средней. То есть не лучше других, но и не хуже. 78 человек стоят на учете, еще 53 — под «подозрением», уверяют, что не комсомольцы, но Юферева сердцем чувствует, что просто не хотят вставать на учет.

Сама она, прежде чем стать секретарем, несколько лет отработала в цехе обжига. И завод, и коллектив прекрасно знает. Характер у нее самый «секретарский» — напориста, деловита. Но результаты работы никак не устраивают: деятельность заводской организации сводится, по существу, к деятельности десятка-двух человек. Остальные — безнадежный «пассив», который не раскатать, не вытащить никуда.

Средняя организация — значит, дела во многих других идут примерно так же. Значит, и у других на «плаву» примерно 1/10 часть всей организации, а остальная — тяжелый якорь волочится по дну. Там, где народу побольше, там соответственно больше

На чем строится деятельность комсомольского секретаря? Формы ее незыблемы, как гранит: учет, уплата членских взносов, проведение собраний, «Комсомольский прожектор», социальное воспитание, культурно-массовая работа и т. д. Формы давным давно отработанные и пришедшие в конце концов в несоответствие с содержанием. Жизнь заставляет искать другие, и многие комсомольские вожаки их упорно ищут, предлагая различные «рецепты», — братья только за конкретные дела, заниматься досугом и т. д.

Ирина выбрала досуг. И пока у нее не особенно получается. Впрочем, простого анализа состава комсомольской организации хватило бы, чтобы убедиться в малоуспешности этих попыток. Женщин среди комсомольцев большинство, много семейных, немало матерей — одиночек, мыкающихся по общежитиям. Работа на заводе тяжелая, располагает в основном после смены к «лежке пластом». Да и маленькие дети, работа по дому — все это тоже отнимает время, до культурного ли тут досуга?

«Лежка пластом» — это не ради красного словца сказано. Ручного труда на заводе много, с квартирами очень туго — молодежь и не задерживается особо. В общем, социальные проблемы вплотную переплетаются с производственными. А что делает комсомол для их решения? Хотя бы со своей, комсомольской колокольни? На заводе создан совет молодых специалистов, но не при комитете комсомола, а при службе главного инженера. Совет успешно бездействует, хотя мог бы, вероятно, решать несложные производственные задачи, направленные на облегчение ручного труда.

Конкретное дело надо искать. Но его не надо придумывать. Подсказать, помочь найти могли бы и старшие товарищи, но... на комсомол все еще смотрят на заводе как на потенциальных «борщиков металлорама». Нет хорошего контакта с партийной организацией, и партбюро выступает в основном в роли контролирующей инстанции.

Вернемся, однако, к райкомовской папке. Заявлений с просьбой отчислить было немало. Из разных организаций. Так или иначе, все эти люди повторяли путь Шушариной: не вставали на учет по забывчивости или обдуманно, а потом отказывались платить взносы, ссылаясь на то, что комсомол не работает. Но на вопрос: «А что ты сделал, чтобы ваша организация начала работать?», бывшие комсомольцы отмалчивались...

А. КОКОУРОВА.

АТТЕСТАЦИЯ И КАДРЫ

Нынешняя аттестация комсомольских секретарей, которую ежегодно проводит райком, проходила под знаком подготовки к XX съезду ВЛКСМ. А значит, разговор шел взыскательный, в основном о недостатках.

Аттестация была заодно и смотром комсомольских кадров. Надо сказать, нынешнее положение с кадрами никак не назовешь благополучным.

Во-первых, секретари первичных организаций почти все — новые люди, без опыта комсомольской работы.

Во-вторых, большинство секретарей — девушки, а работа эта скорее мужская, так как и свободное время занимает, и выдержки немалой требует.

В-третьих, аттестация показала, что в роли комсомольских вожakov есть люди случайные. Сама процедура выбора секретаря эту случайность предопределяет. Если

секретарь не освобожденный, то выбирают по следующему принципу: чтобы не был сделщиком, чтобы работал на постоянном месте и в день, чтобы на рабочем месте непременно был телефон...

Аттестация выявила и типичные проблемы наших секретарей, и типичные ошибки. Общая беда — пассивность комсомольцев. По сути дела, в «первичках» работает лишь актив в пять-десять человек, остальные лишь платят взносы. У секретарей много времени отнимает работа с учетом. По существу, каждый начинает с того, что разбирает картотеку, разыскивает «неизвестников»... А время уходит, запускаются основные направления работы.

Еще до аттестации освободили от обязанностей секретаря комсомольской организации автоколонны 1948 Посошкова. И секретарь был «заводной», и дело ему нрави-

лось, а вот не справился. Он все пытался делать сам, всех заменить — ход, кстати, самый распространенный среди секретарей и кончающийся, как правило, неудачей.

Перестройка очень медленно идет в «первичках». Есть здесь и наша вина, райкома. Но причина и в робости секретарей, неуверенности, часто некомпетентности и нежелании узнавать что-то новое. Слишком быстро опускаются руки от первых неудач, слишком рано секретари смиряются с положением на «вторых ролях». А ведь жизнь убеждает в том, что если человек настойчив, упорен, верит в свое дело, то и с комсомолом начинают считаться, и «пассив» втягивается в работу.

Хотелось бы рассказать о секретаре комсомольской организации цементно-горного комбината Елене Сеньшиной. Начинала Лена свою работу, как все, — перебрала все документы, взялась за «неизвестников»...

Первое конкретное дело — новогодний вечер. В комитете комсомола ее предложение организовать вечер для молодежи встретили без восторга: «Да кто пойдет...»

Но Лена знала, что именно от успеха этого вечера будет зависеть перелом в работе организации. В общем, выкладывала все силы, чтобы получилось интересно. И полу-

чилось. Дворец культуры был битком набит. А после новогоднего вечера комитетчики, окрыленные успехом, решили провести КВН на турбазе, а потом вышли на субботник...

Комитет комсомола постепенно становился мозговым центром. Постоянно сюда звонят, приходят за советом, помощью, поддержкой. Были трудности со сдачей металлолома — не принимал Вторчермет. Благодаря настойчивости секретаря, — а пришлось обращаться в горком партии — с боем, но все-таки сдали металлолом. К мнению комитета стали прислушиваться. Потянулась и несоюзная молодежь. Сейчас — случай на предприятиях редкий — готовятся к приему несколько человек.

На IV районной отчетно-выборной конференции Елена Сеньшина избрана членом райкома ВЛКСМ, введена в состав бюро РК ВЛКСМ.

Аттестация прошла, но проблемы, как говорится, остались. Отправной точкой выполнения задач для всех без исключения комсомольцев должен стать XX съезд ВЛКСМ.

Надо переосмыслить свою работу, искать новые формы, быть смелыми и дерзкими в своих начинаниях.

А. КОЗЬМИН,
зав. орготделом Центрального РК ВЛКСМ.

ОТКРОВЕННО ГОВОРИМ

Есть дело!

Нам необходимы только конкретные дела. Мы тонем в бумагах, а между тем у нас так много проблем, которые надо решать в первую очередь.

Все знают, что проблема окружающей среды в городе стоит очень остро. Но мало кто знает, что в нашем городе в лаборатории ИИУСа (зав. лабораторией Кочеткова Р. П.) изобретен дешевый и с высоким качеством очистки фильтр, который в данное время может закрыть трубы наших нефтехимических предприятий и тем самым предотвратить загрязнение окружающей среды нашего города.

К сожалению, выделяется очень мало средств для внедрения этого изобретения.

Вот, пожалуйста, конкретное дело. Все комсомольцы, пионерия и несоюзная молодежь в силах оказать этой маленькой лаборатории большую помощь.

Можно организовать субботники, сборы металлолома, макулатуры, и денежные средства перечислить для лаборатории.

М. ЖАТКИНА,
секретарь комсомольской организации отдела пожарной охраны.

Работали на „вал“

Процедура приема в ряды ВЛКСМ в школах до недавнего времени была сведена до автоматизма. 14 лет есть — значит ступай в комсомол.

Все это было потому, что еще не так давно существовал пресловутый «вал» на прием. Нам говорили — надо принимать столько-то, мы говорили это в школах, а там действовали соответственно. Сейчас никто не «давит» на школьные комитеты, но некоторые восприняли это своеобразно: можно, значит, вообще не принимать и не работать с вступающими.

Н. КУЗНЕЦОВА,
секретарь Центрального райкома ВЛКСМ.

Как белка в колесе

Комсомольский секретарь больше всего мне напоминает белку в колесе. Будет он выкладываться изо всех сил или с прохладцей относиться к делу — результат будет почти один и тот же. Комсомольцы в массе своей инертны, пассивны. Сам работал секретарем цеховой комсомольской организации и не раз сталкивался с глубочайшим равнодушием комсомольцев к общественной жизни. Мне кажется, корень зла — не в том, что молодежь у нас якобы не та пошла, а скорее в устаревших формах общественной работы, в несовпадении ее содержания с личными интересами.

Д. КОЧНЕВ,
инженер электрического цеха ТЭЦ-1.

Так же неинтересно

Когда я вступала в комсомол, думала, что будут интересные дела, интересные собрания, — вообще, увлекательная жизнь. А вступив, поняла, что никакой особой разницы: комсомолка я или нет.

Так же скучно, неинтересно, как было и в нашей пионерской организации. Секретарь школьного комитета занята в основном лишь взносами. Помню, объявили о школьном комсомольском собрании. Мы раньше всех пришли — все-таки первое собрание. А его и не было, потому что никто, кроме нас, не явился.

Нас пять комсомольцев в классе. А чем мы от комсомольцев отличаемся? Ничем. Один из нас даже учиться хуже стал.

В. РЕДЬКО,
ученица 1-й школы.

ТВОРЧЕСТВО ОБЪЕДИНЯЕТ МОЛОДЫХ



Эмблема творческого объединения молодежи — смеющееся облачко — все чаще появляется на афишах города. Фестиваль брейка, концерты джаз-рок-клуба, выступления театра мод, рок-группы «Зоопарк» — ТОМ старается держать руку на пульсе всех молодежных течений.

Но творческое объединение не только и творческое, чтобы соединять людей мыслящих, жаждущих дела. И не случайно школа изобретателей возникла именно при ТОМе.

ТОМ объединяет 17 клубов. Все его члены — люди творческие, увлеченные.

На снимках: одно из представлений, которое дают на улицах города члены ТОМа, руководитель школы изобретателей Г. И. Иванов.



ВЗГЛЯД НА ПЕРСПЕКТИВУ

ВНИМАНИЕ: МЖК

Прошло уже больше года, как в нашем городе созданы оргкомитет и штаб МЖК, три месяца назад сдан первый дом комплекса, и 69 молодых семей в кафе-клубе отпраздновали новоселье.

Что же ждет МЖК дальше, каковы перспективы его развития? Об этом рассказывает сегодня заместитель председателя оргкомитета МЖК О. Кориченко.

Социальная программа нашего комплекса предусматривает, как мы будем жить через год, два, через десять лет. Несведущий говорит: «Молодежь постареет, и МЖК умрет». Но опыт Свердловского комплекса, который уже существует десять лет, доказывает, что это не так. Свердловский МЖК живет, развивается, к его эксперименту подключены различные министерства и ведомства.

На семинаре, организованном ЦК ВЛКСМ в Москве (мы там побывали), шел деловой разговор по проблемам, интересующим сегодня многочисленные МЖК страны. Выступали ребята из Риги, Москвы, Ленинграда, представители ЦК ВЛКСМ, Министерства юстиции СССР. В конечном итоге было принято решение о создании координационного Совета МЖК при Сою-

зе архитекторов СССР. Там же была определена главная цель социальной программы — содействие формированию разносторонней личности путем создания материальных, социальных, нравственных условий.

Когда говорят о строительстве комплекса, чаще подразумевают строительство домов и объектов соцкультбыта. Но МЖК — это прежде всего коллектив, который воспитывает детей, несет ответственность за каждого человека. Выполнение нашей социальной программы дает реальную возможность повысить общественную активность молодой семьи, создать благоприятные условия, при которых все члены семьи смогут заниматься любимым делом, принимать участие в жизни всего комплекса. Два основных направления программы — это хозяйственно-экономическая деятельность и высвобождение времени молодой семьи.

Первое предусматривает создание широкой сети мастерских по разным профилям.

В комплексе есть и слесари, и столяры, и радиолюбители, и многие другие, чье хобби может стать нужным для эмжековцев делом. По существу, мастерские станут основой нашей мини-службы быта. Будут они хозрасчетными и по мере возможности

начнут обслуживать весь прилегающий к МЖК район.

Хозяйственно-экономическая деятельность предполагает также обучение членов МЖК рациональному ведению семейного бюджета.

Второе направление включает в себя создание вечернего детского сада, где с детьми будет «дежурная мама», стола-заказа, связанного с фабрикой-кухней, откуда будут поступать продукты-полуфабрикаты. И не нужно сломать голову бежать с работы за ребенком, а затем в магазин и весь вечер простоять у плиты... На приготовление ужина, по нашим расчетам, должно тратиться всего около получаса. Трудоемкий процесс стирки белья возьмет на себя общественная прачечная, которую в скором времени планируется построить.

С созданием культурно-спортивного комплекса будет развиваться спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа. Но уже сейчас футбольная команда МЖК занимает призовые места в турнирах, вечерами занимается клуб любителей бега, организуется клуб молодых моржей, где будут заниматься взрослые с детьми.

Действует при МЖК оперативный комсомольский отряд, уже работают секции отрядников — самбо, атлетической гимнастики.

Недавно открылся женский клуб «Росинка» в одном из подвалов 92 квартала. Подвал, разумеется, как следует, оборудовали, оформили. В будущем женский клуб переедет в одно из помещений КСК.

Спрашивается, зачем столько сил тратить на подвал, если он только временное пристанище? Да и не лучше ли сперва отстроить помещение, а потом уже создавать клуб? Принцип МЖК, многократно испытанный на практике, гласит — сначала создать коллектив, а затем и строить.

Все эти секции, клубы организуют сами эмжековцы. Вообще, в последнее время наблюдается своеобразный всплеск творческой энергии. Столько фантастических проектов рождается в стенах кафе-клуба, куда после работы стекаются эмжековцы! Кафе-клуб видится его создателям своеобразной творческой лабораторией, занятой поиском новых форм культурных мероприятий.

