

ЗНАМЯ

1987
Вторник, 31 марта
№ 62 (8152)

Цена 3 коп.

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ



К 70-летию ВЕЛИКОГО ОКТАБРЯ...

План первого квартала выполнила бригада по изготовлению полнетиленовых изделий, руководимая В. В. Можным. Среди коллективов горбыткомбината, участвующих в социалистическом соревновании в честь юбилея Октябрьской революции, эта бригада еще 15 марта рапортовала о завершении заданий трех месяцев.

...ПЛАН ДВУХ ЛЕТ

Недавно пришло известие о том, что бригаде монтажников СМУ-1 С. А. Голубева по итогам работы 1986 года присвоено звание «Лучшая бригада министерства». Монтажники участвуют в предоктябрьском соревновании. И во многом благодаря слаженной работе «нулевиков», высокому качеству монтажа в первом этапе состязания среди строительно-монтажных управлений стройки коллектив СМУ-1 стал победителем.

О. ТОН.

...Свой рабочий день мастер МСУ-76 Анатолий Иванович Атлашкин обычно начинает прямо на строящихся объектах. Сейчас у него их два: дом ветеранов, где трудится бригада Владимира Васильевича Еркашина, и жилой пятиэтажный дом № 19 в квартале 92-93, где трудится

ЗНАЙ НАШИХ...

бригада Валентины Григорьевны Онуфрейчук. Сверлет мастер с бригадиром предстоящий дневной маршрут, какие работы нужно выполнить, нет ли заминок с материалом.

Оба объекта важные. Оба коллектива стремятся вести здесь монтаж линий электроосвещения в максимально короткое время и с хорошим качеством.

Кажется, чего проще быть мастером при столь высокопрофессиональных коллективах?

— Иной раз пошел бы да кувалдой лучше поработал, — откровенно признался Анатолий Иванович. — Однако пройдет время, и понимаю, что выбранное в жизни дело — мое.

Особенно много забот у Атлашкина, когда готовится переход на новый объект. Нужно просмотреть всю техническую документацию, выявить различные неувязки, гарантировать обеспеченность материалами. А потом все это подробно и толково довести до каждого работника.

Недавно стало известно, что А. И. Атлашкин в числе других присвоено почетное звание «Лучший мастер города». В МСУ-76 это восприняли с радостью и с известной долей гордости — **знай наших!**

Н. РУБИНОВ.

На снимке: мастер А. И. Атлашкин.

Фото В. МАКСУЛЯ.



АНГАРЧАНЕ ГОТОВЫ К УДАРНОМУ ТРУДУ

Авторемонтный завод

Штаб управления ударным месячником подготовил ИТР завода к оперативному руководству ремонтными работами в период всего апреля. Соответствующая подготовка проведена в бригадах. К ударному труду призывает и наглядная агитация. Каждый заводчанин знает, что в апреле надо повысить сверх принятых обязательств на 8 процентов производительность труда и на 6 тысяч рублей увеличить выпуск товарной продукции. Взвты обязательства и по повышению качества ремонта, что немаловажно для предприятия, неоднократно подвергающегося критике за незаслуженное пренебрежение этим важнейшим показателем.

Хлебокомбинат

На комбинате образован штаб, куда вошли и директор, и мастера, и рабочие. Утверждены условия социалистического соревнования среди бригад. Они гласят, что тот трудовой коллектив, который добьется лучших результатов при выполнении сменных заданий, норм выработки, экономии сырья и материалов, качества продукции, тот станет победителем. Особенности производства мучных изделий предполагают участие всех в поддержании высокого качества.

По итогам месячного ударного труда победителей ждет

вознаграждение. Лучшим работникам вручат переходящие вымпелы. Кстати, предприятие заблаговременно позаботилось об изготовлении почетных вымпелов.

Цементно-горный комбинат

Сегодня директор АЦГК В. Н. Семенов может с уверенностью сказать, что к ударному месячнику подготовка прошла на должной высоте, и беспокоиться за судьбу намеченных повышенных обязательств нет причин. Сырьем обеспечены полностью, оборудование подготовлено заблаговременно. В каждом цехе вывешены экраны соревнования, на которых ежедневно будут отмечаться показатели труда бригад и участков. Дополнительно к плану цементники выпустят 1,5 тысячи тонн продукции. На 1 процент поднимется от плановой цифры производительность труда.

Мясоперерабатывающий завод

Согласно принятым повышенным социалистическим обязательствам в апреле будет выпущено продукции сверх плана на 10 тысяч рублей. На 1 процент запланировано поднять производительность труда. Особд выделен пункт о недопустимости выработки нестандартной продукции.

ЗАСЕДАЕТ ШТАБ

На очередном заседании городского штаба трудовой вахты были обсуждены важные вопросы, связанные с проведением апрельского ударного месячника и коммунистического субботника. Были, в частности, заслушаны сообщения первого секретаря Юго-Западного райкома КПСС М. Р. Барсуковой о плане организационно-политических мероприятий по подготовке к месячнику и субботнику, секретаря парткома производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» С. В. Вениаминова и секретаря парткома стройки А. С. Першина, а также заместители председателя горисполкома Ю. А. Зиновьева.

Были вскрыты серьезные недостатки, допущенные в подготовке к месячнику.

Ожидается, что в апреле будут достигнуты более высокие, чем в прошлом году, результаты как по технико-экономическим показателям, так и по сумме средств, заработанных на субботнике.

ВСЕЙ ПРОДУКЦИИ — ЗНАК КАЧЕСТВА

Коллектив установки 19-3М в течение ряда лет ведет большую работу по улучшению качества продукции и повышению производительности труда. Вторыми на заводе, после установки 35-6, они добились присвоения всей выпускаемой продукции высшей категории качества. Сегодня четыре марки дорожных битумов и кровельный битум маркируются почетным пятиугольником качества. Ангарский битум поступает на Сахалин и Камчатку, в Якутию и Красноярский край, в Приморье и Хабаровск — всего более чем в 150 адресов.

Включившись в социалистическое соревнование в честь 70-й годовщины Великого Октября, коллектив установки взял уверенный темп в труде, выполнив план января на 109 процентов, в феврале — на 105. Это отличный фундамент для выполнения плана поставок в I квартале, что является

ше стало вредных испарений в атмосферу. Экономический эффект от внедрения составил 24 тысячи рублей.

Все это достигнуто не сразу и не вдруг.

Пожалуй, началось с перехода на новую бригадную форму организации труда с применением КТУ. Так они работают уже четвертый год. Более трех лет здесь нет текучести кадров и значительно возросло профессиональное мастерство технологов по ведению режима, развернулось действенное социалистическое соревнование между сменами, и как результат — улучшилась трудовая и производственная дисциплина.

Сегодня названа лучшей смена, руководимая старшим оператором К. А. Кирилловым. В этой смене семь технологов, из них три ветераны труда — Н. В. Жилинская, В. П. Шефер и сам руководитель смены.



ся большим достижением для предприятия, работающего в условиях самофинансирования. Здесь постоянно ведутся поиски резервов производства, внедряется все новое, передовое.

Мы увеличили производство битума на 35 тысяч тонн за счет внедрения новейших достижений отечественной технологии — получения битума в колоннах непрерывным способом, — рассказывает начальник установки А. В. Бологов. В результате улучшились и условия безопасности работы, и качественные показатели, и стабильность технологического процесса. Это приблизило нас к победе во Всесоюзном социалистическом соревновании. По итогам второго полугодия 1986 г. коллектив установки стал призером в этом соревновании среди предприятий нефтехимической и нефтеперерабатывающей промышленности.

В прошлом году в период ремонта здесь внедрена по рационализаторскому предложению группы инженеров завода новая схема захлаживания готовой продукции. Это несколько повысило качество битума. Улучшилось состояние воздушного бассейна — мень-

ше У нас, если поступает доброе предложение, то не задерживается, сразу включаем в работу, — говорит К. А. Кириллов. — Вот в прошлом году внедрили схему автоматического соотношения гудрона-асфальта в производстве битума. Работник КИП завода В. А. Митрофанов и В. В. Долгов подали это толковое предложение. А ведь раньше автоматики не было, и качество продукта узнавали только через 8 часов после лабораторного анализа.

На установке сложился дружный рабочий коллектив. Большой вклад в повышение трудовых успехов вносят все смены и технологи, но лучшими здесь с уважением называют старших операторов И. И. Капшука, А. М. Куролеса, К. А. Кириллова, С. Н. Савельева, машиниста Н. В. Вятчину.

А. ГОРДИЕНКО,
приборист НПЗ.

На снимке: победители социалистического соревнования установки 19-3М смены № 1 — К. А. Кириллов, старший оператор; Н. Ю. Елизаров, машинист; Г. В. Керн, оператор.

Фото В. НЕБОГИНА.

Прошли полторы недели после того, как я был в 36 цехе завода азотных удобрений. Тогда здесь испытывали трудности с отправкой продукции из-за нехватки крытых вагонов. Предприятие железнодорожного транспорта (ППЖТ) обещало после 15 марта улучшить поставки. Что же изменилось?

На укладке бригадир 4-й смены А. Н. Афанасьев сидел за расфасовочно-упаковочной машинной. Каждые пять секунд из рожка била в нутро мешка струя белых зерен, каждые пять секунд пятидесятикилограммовый мешок падал на линию транспортера и уплывал по ней на погрузочную площадку. Алла Николаевна ловкими движениями быстро управлялась с работой. Подходила к концу смена. На счетчике набежала последняя цифра, общий счет мешков стал 30010 штук — можно сдавать смену.

— Насчет вагонов? — переспросила Афанасьева. — Стало лучше. Хотя 18 марта смена простояла и 19-го не хватило вагонов.

Потом Алла Николаевна, объективности ради, рассказала и о часто ломающемся шестом транспортере, о ненадежности седьмого транспортера, что тоже срывает ритм работы бригады. Лента транспортера рвется, из мешков просыпается селитра. Порой вдоль ленты сплошняком тянутся белые холмики. Их потом разгребают лопатами сами упаковщицы. Раньше можно было грузчиков о помощи попросить, теперь — бесполезно. Теперь они в другое ведомство переданы.

Бригаду грузчиков Анатолия Морозова нашел в бытовке. Здесь был в разгаре шахматный турнир. И рабочий день был в разгаре. И вагоны стояли порожние, и машины дожидались погрузки...

Не торопитесь заливать гнев и возмущение на специалистов погрузочно-разгрузочных работ. Они вынуждены сидеть. Днем на погрузке, со слов бригадира и мастера В. Плеховой, хватало бы трех человек. Дело в том, что в светлое время суток идет подготовка грузов и погрузка азотных удобрений в полувагоны. Это, так сказать, ос-

бая статья погрузки. Тюки с удобрениями грузят на другой железнодорожной ветке для потребителя из северных районов. Распоряжаются на погрузке свои заводские грузчики. Их около десяти человек. Они трудятся в режиме наибольшего благоприятствования — днем как ни крути, а работают веселее.

Ночью в полувагоны не загружают. В это темное время вся продукция идет в крытые вагоны, на другой погрузочной площадке, другими груз-

поставки: НЕ ПО ДНЯМ, А ПО ЧАСАМ

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПОДХОД

чиками загружается, из ППЖТ. Нагрузка по сравнению с дневной возрастает в два раза. Для убедительности приведу две цифры: в пятницу ночью смена грузчиков закидала в вагоны с двух транспортерных линий 720 тонн удобрений, или более 14 тысяч мешков, а в первую смену — 363 тонны.

Зачем же днем на работу выходит полная, из 8 человек, смена? Более того, зачем две бригады грузчиков на заводе? Свои вопросы адресовал заместителю начальника цеха отгрузки А. Е. Зуенку. Оказалось, что видимость лишней рабочей силы создают сами грузчики ППЖТ. Дело в том, что при погрузке мешков в вагон с конвейера должны работать два грузчика: один в вагоне, другой как бы на подстраховке. Всякое может случиться: не справится, замешкается, тот, что внутри вагона — завалит мешками и глазами моргнуть не успеешь. Однако грузчики — парни дюжие и идут в вагон «один на один». А напарник в это время может и в шахматы перекинуться, и перекурить, и еще что-нибудь.

Видимо, этот резерв, эти крытые вагоны грузчиками будет учтен администрацией ППЖТ при переходе на белорусский метод.

Но, даже если они трудились бы парами, то все равно из 8 человек половина в дневную смену «сачковала» по вышеупомянутой причине.

Ну, а что касается той, другой бригады, которая заводская, то в этом вопросе

чувствовалась какая-то неясность в ответе заместителя.

Из всей ситуации сам собой напрашивался вывод о сокращении, о совмещении, о взаимопомощи. Но Алексей Егорович упирал на то, что железнодорожных грузчиков нельзя использовать на полувагонах. Они сделают там большой брак, да и допуска у них нет к стропальным работам. Аргументы, конечно, надуманы. Просто не может завод еще найти общий язык с новым предприятием ППЖТ. Да и там тоже многое не увязано, не ясно, нет четкости. Например, если раньше на заводе с погрузочно-разгрузочными работами справлялся один товарный оператор, то теперь, кроме него, железнодорожники посадили своего мастера. В его обязанности входит руководство грузчиками и маневровые операции на погрузочной площадке, связь с диспетчером. Мастер В. Плехова и товарный оператор Т. Шайдунова вполне согласны, что их работу может совместить один человек. От этого поставки только выиграют.

О. ТЮМЕНЕВ.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПРОЩЕ, ЧЕМ КАЗАЛОСЬ

«За счет аттестации и рационализации рабочих мест, улучшения организации труда, сокращения потерь рабочего времени перевыполнить задание по росту производительности труда на 1,3 процента к плану...»

(Из социалистических обязательств завода вентиляционных заготовок).

В прошлом году на заводе не проводили аттестации рабочих мест. Весь год примеряли положения по аттестации и рационализации других заводов, в частности АЭМЗ, но так и не смогли подогнать под свои «специфические» условия ни одно из них. Бывший главный инженер, отчаявшись, начал сам проводить аттестацию, не надеясь на помощь отделов. Провел паспортизацию. Кабинет главного был завален бумагами. Не отрываясь от стола, заполнял он паспорта и... не заметил, как упустил текущие дела.

Пришел в конце 1986 года новый главный инженер В. С. Казимиров. С обучения персонала отделов труда и планового отдела взяла старт аттестация на АЗВЗ. Что такое аттестация и как ее проводят на других предприятиях — об этом ИТР узнали лишь недавно. А когда знаешь, то легко начать действовать.

Начали с ангарского участка. Здесь 61 единица оборудования, 9 коллективных рабочих мест и 46 индивидуальных. На участке вывесили ящики и предложили работникам участка самим определить состояние своих рабочих мест. Потом заводская комиссия обследовала все оборудование. Каждому рабочему месту была дана подробнейшая характеристика.

Достаточно сказать, что акт проверки каждого станка состоял из более дюжины показателей. Два месяца заняла эта проверка. И вот готова справка: 3 коллективных рабочих места и 2 индивидуальных не аттестованы, а одно надо ликвидировать.

Завод вентиляционных заготовок разбросан по Иркутской, Читинской областям, один участок — в Улан-Уде.

Я встретил главного инженера Виталия Степановича в управлении случайно. Он только что прилетел из Улан-Уды. Там проводится реконструк-

ция. Заодно и паспортизация оборудования началась.

До сих пор серьезно оборудованием на заводе никто не занимается. Это хорошо было видно по участку в Улан-Уде. Станки расставлены, как грибы в лесу, короче, как попало. Выстроили их в линейку, начали подготовку к аттестации, — говорит Казимиров. — В общем, по всем четырем участкам закончим эту работу к концу года обязательно.

Попутно с аттестацией оборудования на заводе намечена переаттестация ИТР и служащих, чтоб внедрить новую систему тарифных ставок и окладов. Пока, конечно, рано говорить о дивидендах на ангарском участке, но вот участок ТНП намечал к концу года увеличить выпуск товаров для народа с 70 тысяч до 167 тысяч рублей. Рост больше чем в два раза.

Т. ИЛЬИН.



