

ЗНАМЯ

1987

Пятница, 13 марта

№ 50 (8140)

Цена 3 коп.

КОММУНИЗМА

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

● В бюро Центрального РК КПСС

117-ой годовщине со дня рождения
В. И. Ленина — наш ударный труд

На совместном заседании бюро Центрального РК КПСС, исполкома районного Совета народных депутатов и бюро РК ВЛКСМ принято решение объявить апрель 1987 года ленинским ударным месяцем по достижению наивысшей производительности и качества труда, посвященный 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, провести коммунистический субботник в честь этой знаменательной даты 18 апреля.

Поставлена задача партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям развернуть широкую организаторскую, агитационно-пропагандистскую работу по подготовке к организованному проведению ударного месячника и коммунистического субботника.

Обеспечить принятие на апрель повышенных обязательств всеми трудовыми коллективами, на каждом рабочем месте, направленных на перевыполнение плановых заданий по росту производительности труда, коренному улучшению качества продукции и услуг, безусловному выполнению договорных обязательств по поставкам, сверхплановому выпуску товаров народного потребления.

Руководителям и специалистам предприятий района необходимо активнее использовать подготовку и проведение ударного месячника для перехода на новые условия хозяйствования, внедрения лимитной и чековой системы контроля затрат. В ходе подготовки и проведения месячника обеспечить экономию сырья, материалов, топлива, энергии, чтобы каждый трудовой коллектив отработал в день коммунистического субботника на сэкономленных ресурсах.

В целях достижения наивысших результатов в день коммунистического субботника решено направить усилия участников преимущественно на выпуск промышленной продукции, строительство объектов жилья и соцкультбыта.

Председателям профкомов, хозяйственным руководителям поручено разработать и внедрить систему ежедневного подведения итогов соревнования нарастающим итогом с начала месяца, определять действенные меры морального и материального стимулирования победителей апрельской трудовой вахты.

Партийным, комсомольским и профсоюзным организациям всеми средствами на-

глядной и устной политической агитации необходимо широко пропагандировать ценные инициативы трудящихся, передовой опыт, вскрывать недостатки и упущения, утверждать в трудовых коллективах дух товарищества и трудовой состязательности. Оформить во всех подразделениях соответствующую наглядную агитацию: плакаты, лозунги, листовки, экраны социалистического соревнования. Обеспечить ежедневный учет и широкую гласность результатов труда рабочих, бригад, смен, цехов и предприятия в целом. Наряду с победителями показывать наглядно и отстающие коллективы.

Утверждены условия социалистического соревнования предприятий и организаций, производственных бригад Центрального района г. Ангарска за достижение наивысшей производительности и качества труда в период ударного месячника, посвященного 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Оперативное руководство подготовкой и проведением ударного месячника и коммунистического субботника поручено районному штабу трудовой вахты.

ВАРШАВА Началась модернизация верфи «Грыфия» в Щецине, техническое содействие в этой работе на компенсационной основе оказывает Советский Союз. Будут сооружены три новых цеха, плавучий док для ремонта судов водоизмещением до 40 тысяч тонн. Крамы, строительное-монтажное и другое оборудование для верфи поставит Советский Союз. В результате модернизации и расширения предприятия его производственные мощности увеличатся на треть.

ПАНАМА. Продолжаются сильные лесные пожары в крупнейшем панамском национальном парке вокруг вулкана Бару. Для борьбы с пожаром создан штаб, в который вошли представители пожарной службы, института охраны природных ресурсов и вооруженных сил.

С ТЕЛЕТАЙПНОЙ
ТАСС
ЛЕНТЫ ТАСС

РИО-ДЕ-ЖАНЕЙРО. Подразделения военно-морских сил введены в крупнейшие порты Бразилии. Этот шаг предпринят с целью предотвратить «нефтяной» кризис в стране, который грозит разразиться в результате стачки 40 тысяч моряков бразильского торгового флота и портовых рабочих, требующих повысить заработную плату. На рейдах главных портов Бразилии скопилось большое число нефтеналивных судов, которые не могут встать под разгрузку из-за продолжающейся уже неделю забастовки.

ТОКИО. Более 40 процентов японских текстильных компаний предприняли в минувшем году меры по так называемой «рационализации производства», заключающиеся в крупномасштабных увольнениях трудящихся. Об этом сообщается в докладе, подготовленном министерством труда. Такая обстановка вызвана резким спадом производства в этой ориентированной на экспорт отрасли японской промышленности в результате стремительного роста курса иены по отношению к американскому доллару. Пресказывается дальнейшее ухудшение положения в области занятости на текстильных предприятиях.

НЬЮ-Йорк. Проверка результатов голосования на первичных выборах на пост мэра одного из крупнейших городов США — Чикаго выявила массовое мошенничество. Как сообщила газета «Чикаго трибюн», многие участники голосования были зарегистрированы по несколько раз, множество избирательных бюллетеней было выпущено на фамилии умерших или переехавших на новое место жительства людей. По предварительным данным, по меньшей мере 50 тысяч бюллетеней было опущено незаконно.

● ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

РЕШИЛИ:
сделаем сами

«70-летию Великого Октября — ударный труд!» — под таким девизом работает коллектив цеха плановых ремонтов трамвайного управления, идущий в авангарде соревнования.

В дополнительных сообразительностях — конкретные пункты, направленные на техническое совершенствование производства. Для цеха это очень важно, поскольку нагрузка, падающая на коллектив велика, задачи — ответственные, забот и проблем, как и у всех, хватает.

Чтоб яснее все это представить, вот такая справка. В среднем годовой пробег каждого вагона спланирован из расчета 60 тысяч километров. Исходя из этого, срок эксплуатации определен 18 лет. В Ангарске, в связи с местными потребностями, коэффициент использования парка выше, чем в среднем по РСФСР. На линию выпускается не 60—70 вагонов, как в других городах, а до 88. Вагоны изнашиваются быстрее и чаще нуждаются в ремонте. Отсюда повышенная требовательность и ответственность ремонтников.

Постоянно в поиске новых путей совершенствования производства цеховое руководство. К слову сказать, начальник цеха С. И. Вотнев признан лучшим рационализатором по горкомхозу за прошлый год. В творческом поиске здесь весь коллектив.

В сообразительностях впервые появились такие пункты: «1. Оборудовать рабочее место по формированию колесных пар. 2. Организовать капитальный ремонт колесных пар».

И то, и другое требует максимальных усилий, потому что ранее такая работа в цехе не велась. Она для заводских условий, так как повышенной сложности. А завод — в Новосибирске. Из-за загруженно-

сти он берет в ремонт далеко не в том объеме, чем требуется ангарчанам. Вот и ищут ремонтники выход из положения.

Сейчас ведется оснастка рабочих мест. Уже почти готов монорельс, по которому колесные пары будут доставляться на склад.

Каждый заинтересован в том, чтобы эффективнее, лучше велся ремонт. И тем радостнее находки. К примеру, при разборке колес раньше снятие бандажей производилось с помощью резки газовой сваркой (уходило 3 баллона на день работы), а сейчас с помощью прессы и подогрева. Экономия — налицо. Годовой экономический эффект составил 600 рублей, времени требуется в четыре раза меньше.

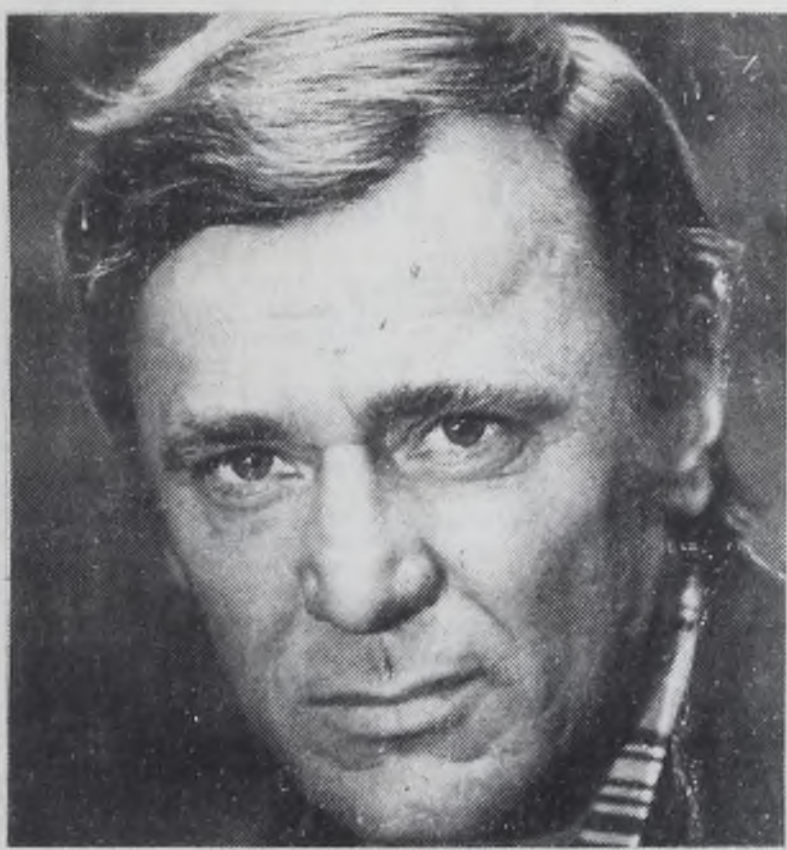
Немалая доля работ падает на бригаду В. В. Залудко, которая неплохо справляется с взятыми обязательствами. Хорошо показывают себя в работе газосварщик С. В. Федорович, токарь Л. Ф. Герга и другие.

Вот еще пункт сообразительности: «Отремонтировать сверх плана один пассажирский вагон капитальным ремонтом 2-го объема». Тут тоже требуется пояснение. Ремонт этот, также очень сложный, ведет Новосибирский завод, а на месте только ремонт первого объема.

Но вот в прошлом году, когда завод из двух вагонов принял лишь один, здесь решили: попробуем сами. Сложно было. Но помогли высокая квалификация рабочих, творческая инженерная мысль. Сверхплановый вагон был отремонтирован. И на нынешний год решили сделать еще один. Нет сомнения в том, что слово будет сдержано.

Ремонтники обязались также дополнительно в честь юбилея Октября, провести реконструкцию цехового отделения, отремонтировать текущим ремонтом один пассажирский вагон за счет сэкономленных материалов.

А. КЛЕНОВА.



Слесарь-инструментальщик Николай Васильевич Гамболовский много лет работает в ОКВА. Он считается опытным и знающим специалистом. Сейчас у него, как у всех на предприятии, горячая пора: идет социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября.

На снимке: Н. В. Гамболовский.

Фото И. АМОСОВА.

ОНИ ОТСТАЮТ

Городской штаб трудовой вахты рассмотрел работу отстающих предприятий города по итогам двух месяцев 1987 года.

По основным технико-экономическим показателям не выполнили план заводы БВК (В. В. Кузин, А. Ф. Парфенов), вентиляционных заготовок (А. П. Демидов, Л. Г. Демьянюк), филиал производственного мебельного объединения «Иркутскмебель» (В. Н. Кириков, В. В. Секретарева).

По производству товарной продукции и производительности труда — завод КВОНТ (В. Г. Бунык, П. Н. Бортосов).

© ВЕСТИ ИЗ КОМИТЕТОВ

НАКАЗАНЫ ЗА ХАЛАТНОСТЬ

Проверку состояния учета и сохранности материальных ресурсов провел в монтажно-строительном управлении № 50 треста Спецхиммонтаж Юго-Западный комитет народного контроля. Результаты проверки заслушаны на заседании комитета.

Хотя кое-какая работа ванных материалов на производстве работ. Не отлажен учет возвратных материалов. По выявленным припискам не берутся объяснения с виновных лиц и своевременных мер по их предотвращению не принимается. Проверки проводятся бессистемно.

Бывает, что некачественно проводится инвентаризация. В частности — последняя, годовая. В актах снятия остатков проставлено лишь количество без суммы. Нет сводной сличительной ведомости в целом по управлению. Не составлялся протокол по результатам инвентаризации.

Списание материалов проводится нередко не по фактическому количеству расходу-

емого. Комитет обязал начальника управления В. Н. Кузьмина, главного бухгалтера Е. Б. Андриеш устранить отмеченные недостатки. Принято во внимание, что четыре должностных лица за халатное отношение к работе привлечены к дисциплинарной и материальной ответственности.

Главное — результат

Принятое Верховным Советом СССР постановление «О деятельности комитета народного контроля СССР» явилось для ангарских дозорных большой мобилизующей силой.

На прошедших в группах и постах собраниях по этому поводу были определены конкретные шаги по перестройке работы в свете задач, определенных XXVII съездом КПСС. Мы сообщали, что разговор об этом шел и на расширенном заседании городского комитета народного контроля. Сегодня расскажем об этом подробнее.

Качество выпускаемой продукции, реконструкция производства, борьба с бесхозяйственностью,

переход на многосменную работу, подготовка к госприемке, план по поставкам, рационализация рабочих мест, новая система хозяйствования, поиск резервов производства, распределение по социальной справедливости — вот далеко не полный перечень круга вопросов, требующих внимания народных контролеров.

На них обратили внимание и присутствующие первый секретарь ГК КПСС А. Е. Худяков и председатель ГК НК А. Г. Выбиванцев в своих докладах. А что необходимо дозорным для успешной деятельности, что мешает? — об этом говорили в своих выступлениях активисты народного контроля.

— Очень важно учитывать, кто сотрудничает с комитетом, — подчеркнул зав. внештатным отделом промышленности ГК НК И. В. Жаликов. — Сейчас в отделе идет аттестация внештатных инспекторов, двоих вывели из состава как не оправдавших доверие.

Эту мысль продолжила зав. внештатным отделом торговли В. А. Ставцева, которая считает: чтобы грамотно проводились проверки, нужны специалисты именно данного профиля. Но и им нужна постоянная учеба. Недавно в отделе был проведен семинар, на котором учили, как проверять продовольственные магазины.

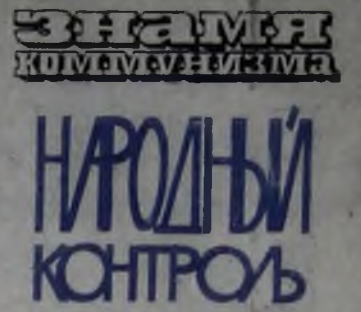
О том, как началась перестройка в группах и постах, роли районных комитетов народного контроля говорили их председатели. В частности, Ю. Г. Мурзин отметил, что в Юго-Западном районе стали практиковать проведение стажировки. Пригласили, например, из тепловых сетей председателя группы, его зама, руководителей секторов и цеховых групп и на практике стали учить, как работать. Меньше стали выносить вопросов на комитет, а больше работать с группами.

Зав. внештатным отделом ГК НК Г. Н. Актеев и инспектор ГК НК П. А. Кайгородова обратили внимание на усиление гласности действий дозорных. Это тем более важно, что идет областная смотр средств гласности.

«Народных контролеров необходимо освободить от всех других поручений», — убежденно заявил зам. председателя комитета НК АВС М. П. Попов.

— В перестройке органов народного контроля, — сказал в заключении встречи зам. председателя ОК НК П. С. Дьяков, — основной упор должен быть на повышение активности групп. Они находятся ближе к производству, яснее видят проблемы, и эффект от их работы может быть большим. Важна результативность работы дозорных — вот к чему надо стремиться в своей повседневной работе.

Г. ГОЛТЫПИНА.



На заседании ГК НК снят с контроля ряд поставлений по вопросам, обсуждавшимся ранее, так как на местах были приняты исчерпывающие меры.

МЕРЫ ПРИНЯТЫ

На станции Кытуй-Комбинатская неудовлетворительно выполнялось постановление ЦК КПСС и Совмина СССР «О мерах по улучшению работы и комплексному развитию железнодорожного транспорта в 1981—85 гг.».

Сегодня положение дела таково. За 1986 г. план погрузки перевыполнен на 81,448 тонн, выполнен план отгрузки основных грузов: цемента — на 100,9 процента, удобрений — на 101,3 процента, аммиачной воды — на 106,9 процента. Сокращены прогулы на 39 человек.

Сняв с контроля постановление, ГК НК снял выговор с зам. начальника станции Н. П. Чекареева.

Ранее отмечались недостатки по борьбе с пьянством и алкоголизмом в нефтепроводном управлении и в тресте Ангарскнефтехимремстрой. Сейчас эта работа значительно активизировалась.

Потери рабочего времени в тресте сокращены в два раза.

В том числе появления на работе в нетрезвом виде сократились с 68 случаев в 1985 году до 24 — в 1986-м.

В управлении разработан комплексный план по выполнению постановления ЦК КПСС. Создано общество трезвости. В новом составе работает товарищеский суд. По нарушениям трудовой и производственной дисциплины группы НК и «КП» выпускаются листки молнии, листки информации. Число нарушений трудовой дисциплины имеет тенденцию к снижению.

Фруктово-овощным отделом урса приняты необходимые меры по устранению недостатков, отмеченных ранее.

Выполнен план закладки плодовой продукции на длительное хранение. Овощи в основном на всех хранилищах находятся в удовлетворительном состоянии, ухудшения их качества не наблюдаются. Ассортимент овощей и фруктов в основном выдерживается. За качеством продукции ведется постоянный контроль.

Огромное внимание уделяется народному контролю в период перестройки. Сейчас, как никогда, дозорные должны смело вторгаться в различные сферы деятельности предприятия: контролировать выполнение государственного плана, поставок, номенклатуры, бороться со всевозможными негативными явлениями. И главная задача дозорных в момент перестройки — профилактика нарушений.

Сегодня журналист Элеонора ШИШКОВА ведет разговор с председателем производственного комитета народного контроля объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Виктором Степановичем ФЕДОРОВИЧЕМ о работе дозорных.

ВТОРГАТЬСЯ В ЖИЗНЬ

— Во-первых, наша организация довольно многочисленная, — говорит В. С. Федорович. — Она насчитывает 2300 человек. Это 36 головных групп и 138 цеховых. И те задачи, которые стоят перед народными контролерами в свете решений XXVII съезда партии, если они будут решаться добросовестно, принесут несомненную помощь предприятию. В этом и видит наш коллектив свои конкретные задачи. Прежде всего контролерам следует пересмотреть стиль и методы работы. В чем же мы видим здесь свою перестройку? Первейшая задача — подобрать надежные, работоспособные кадры, которые могли бы открыто и принципиально высказывать свое мнение и могли защитить его.

Откровенно говоря, таких кадров у нас еще маловато. Требуется громадная работа, чтобы подобрать и обеспечить их стабильность. Почему именно стабильность?

Дело в том, что за последнее время наблюдается такая тенденция: пусть выбирают кого угодно, лишь бы не меня. Сегодня такая постановка не может никого удовлетворять. Надо подходить к важному делу выборов особо серьезно, а не для «галочки». А коль уж выбрали, работать честно, принципиально решать все вопросы. Вот стабильность таких кадров и надо обеспечить.

А когда будет решен кадровый вопрос, тогда необходимо людей научить работать. И прежде всего, добиться глубоко-

ких, а не поверхностных результатов. Надо привлекать специалистов, а результаты обсуждать на собраниях головных групп, цеховых. А если требуется, то и на комитете.

— Виктор Степанович, в чем вы видите профилактическую работу дозорных?

— Раньше о профилактической работе судили только по конечным результатам, теперь — ежедневно. Для примера скажу. Недавно мы рассматривали на комитете работу головной группы народного контроля ремонтно-механического завода. Очень хорошая, способная группа, подобраны деятельные кадры. Но взяли на контроль такой метод: проверяют выполнение особо важных заказов не в течение всего года, а только когда срок заказа истекает. А надо контролировать с самого первого дня. С того момента, когда началась заготовка материалов. И проверять выполнение поэтапно, а не фиксировать конечный результат. В этом и будет предупредительный, профилактический характер проверки.

— Поскольку перестройка — длительный процесс, то в чем вы видите учебу народных контролеров?

— Форма учебы рекомендована областным комитетом. В этом году подобраны были программы для каждого подразделения. Например, для предприятий промышленных, для жилищно-коммунальных, для медицинских. И когда я беседовал с председателями головных групп, то мнения бы-

ли единодушны: нынче тематика глубже, лучше, убедительней. Раз в два месяца у нас ведутся семинарские занятия, собираем на них весь актив. А раз в месяц учатся контролеры головных групп.

Кроме того, мы, члены комитета, выезжаем на места и проводим там собеседования, которые тоже дают реальную пользу. На таких встречах, как правило, бывает много вопросов.

Есть и другая форма общения: это перекрестные провер-

ки среди групп. Допустим, один председатель и члены головной группы идут к своим коллегам в другую группу: проверяют, смотрят, советуются. Несомненно, это тоже учеба, обмен опытом.

— Объединение перешло на самофинансирование и самокупаемость. В чем будет конкретный финансовый вклад дозорных в новых условиях?

— Тут у нас есть несколько направлений: это и борьба за экономию материалов, топливно-энергетических ресурсов, борьба с хищениями, наносимыми материальный урон предприятию, и многое другое.

Сегодня главное внимание мы сосредоточили на постоянном контроле за экономией металла, сохранностью оборудования металлолома, за использованием электроэнергетики, пара, вторичных ресурсов.

Например, за минувший год наше объединение сэкономило значительное количество энергоресурсов, и конечно, есть вклад в это важное государственное дело и народных контролеров.

Сейчас у нас идут массовые проверки в этом плане. Итоги станут достоянием гласности, которой мы уделяем особое внимание постоянно.

Главная задача комитета — дойти до низов я, как говорится, всколыхнуть дозорных. Надо, чтобы каждый из них проникся важностью задачи сегодняшнего дня, стоящей перед нами и страной. Только тогда успехи будут особенно ощутимы.

Открытка должникам

На каждый критический материал, опубликованный в газете, должен быть дан ответ по существу о принятых мерах. Без напоминаний. Однако нередко руководители предприятий забывают об этом непреложном правиле. Сегодня мы вынуждены напомнить некоторым товарищам о забытом долге еще за прошлый год.

«ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН» ответ от секретаря парторганизации С. М. Рапова.

(№ 97). Материал опубликован под рубрикой «За эффективный труд и здоровый быт». Речь шла о том, что общественные организации пивзавода самоустранились от постоянной работы с нарушителями трудовой и производственной дисциплины и лицами, склонными к злоупотреблению спиртными напитками, пожившись при этом всецело на комиссию по борьбе с пьянством. Ответ ждем от секретаря парторганизации пивзавода Д. П. Киселевой.

«ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА»

(№ 141). О непростительной пассивности в выполнении плана товаров народного потребления на опытном заводе № 2 треста Сибхиммонтаж. Ждем

ответ от секретаря парторганизации С. М. Рапова.

«БРАК НА ЭКСПОРТ» (№ 146). О том, что на Дальний Восток из объединения «Китойлес» отправляется некачественный пиломатериал. Ждем ответ от генерального директора объединения Е. П. Кондратовича.

«ИДУТ ПЕТИЦИИ» (№ 181). О некачественной подготовке к наливу железнодорожных цистерн. Ответ ждем от начальника цеха 87 объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» — А. В. Угрюмова, станции Суховская-Южная — Г. П. Шептал, вагонного депо — Г. П. Казновского, Ангарского наливного пункта — В. Н. Ковыляевой.

