

ЗНАМЯ

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

1987

Четверг, 19 февраля

Цена 3 коп.

№ 34 (8124)

УСТРАНИТЬ ОТСТАВАНИЕ

На заседании Политбюро ЦК КПСС, состоявшемся 12 февраля, было отмечено, что в январе «снизились объемы капитального строительства». Понятно, что ситуация в стране складывается из «долевого участия» всех строительных организаций и предприятий. Так вот, вклад ангарчан в снижение объемов по итогам января тоже есть. И немалый.

Выполнение капиталовложений по объектам производственного и непроизводственного назначения составило 65 процентов от месячного плана. Ни по одному из заказчиков выполнения нет. Новогодний старт выдался явно скромным.

Впрочем, ожидать иного, по-видимому, было и нельзя. Достаточно вспомнить итоги года минувшего: введены в строй не все запланированные объекты города. Не были задействованы, как намечалось в социалистических обязательствах, установка электрофильтров на заводе строительных материалов (генподрядчик — СМУ-2), холодильник на 3000 тонн для хранения овощей в объединении «Тепличный комбинат» (СМУ-8). Были, конечно, и успехи. По данным статистического отчета, ввод в действие основных фондов по предприятиям за счет госкапитальных вложений вырос по сравнению с 1985 г. на 1 процент. Горожане получили на 235 квартир больше, чем в предыдущем году. Введено 22 объекта соцкультбыта.

Но все-таки при общем выполнении плана подрядных работ Ангарским управлением строительства совместно с субподрядными организациями не выполнен план строительно-монтажных работ по некоторым основным заказчикам. Не обеспечен ритмичный ввод жилья.

Как видим, с перечисленными прошлогодними проблемами не удалось расстаться и в январе. А надо. Дела предстоят большие и серьезные. В число важнейших народнохозяйственных мощностей и объектов, предусмотренных планом строительства и ввода в эксплуатацию на 1987 год, входят расширение 3-й очереди ТЭЦ-9, керосинопровод, первый пусковой комплекс по производству особо чистых веществ на заводе химических реактивов, домостроительный комбинат, цех искусственного песка, расширение керамического завода по выпуску 100 тысяч сантехнических изделий в год, реконструкция станции Трудовая и др. Будет продолжено строительство ДСК и 3-й очереди ТЭЦ-9.

Ходу строительства этих объектов требуется придать нужное ускорение. Подкреплять дела следует организационно-политической работой. Прямо нужно сказать, что пока партийный комитет управления строительства не принял достаточ-

ных мер по повышению ответственности руководителей за успешное выполнение строительной программы по основным заказчикам. На повестку дня так и просится организация действенного социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» и на ТЭЦ-9, и на керамическом заводе, и на жилье.

Важный рычаг — согласованность в работе подрядчиков и заказчиков. На сегодня такой согласованности по-прежнему не хватает. Предприятиями-заказчиками планирование работ ведется без достаточного инженерно-экономического обоснования. Финансирование на свои объекты через отделение Стройбанка открыли пока только цементники.

«Хотел бы еще раз повторить: нужно действовать, действовать и еще раз действовать — активно, смело, творчески, компетентно! Это, если хотите, главная задача момента. Ее должны отнестись к себе — каждая партийная организация, каждый партийный комитет, каждый руководитель, каждый коммунист», — подчеркнул на январском Пленуме ЦК КПСС тов. М. С. Горбачев.

Действовать! И принять все меры по концентрации людских и материальных ресурсов для выполнения программы второго года пятилетки, отладить ритм строительного конвейера, быстрее восполнить допущенное отставание.

ДОНЕЦК. Подготовку посевного семенного фонда досрочно завершили специализированные хозяйства в благоприятной области. Яровой клин зерновых, зернобобовых и масличных культур здесь будет засеян только первоклассным посевным материалом. Создать надежную базу весенней страды агропрому области удалось благодаря переводу семеноводческой отрасли на промышленную основу. В зонах интенсивного земледелия введены в эксплуатацию крупные сортосеменоводческие заводы, ведется сооружение новых,

ЖОДИНО (Минская область). Улучшила комплектацию конвейеров белорусского объединения по производству большегрузных автомобилей продукция кузнечного завода тяжелых штампов, вторая очередь которого вступила в строй. На сборку коробок передач карьерных самосвалов поступили первые детали, сошедшие с прессов, а не с металлорежущих станков. Такой способ не только ускоряет их изготовление, но и экономит немало металла.



ПО СТРАНЕ

ЛИХОСЛАВЛЬ (Калининская область). Все дома в новом поселке Верхневолжского колхоза имени Ф. Э. Дзержинского построены промышленными предприятиями Лихославльского района в содружестве с агропромом. Здесь решили отказаться от малоэффективного принципа шефской помощи «всем понемножку», а договорились сосредоточить строительные бригады в одном месте — колхозе имени Ф. Э. Дзержинского и полностью обеспечить его жильем. Все тридцать двухквартирных домов практически готовы, а часть уже заселена.

МАЖЕЙКАЯ (Литовская ССР). В новый этап работ вступила ударная стройка пятилетки — нефтеперерабатывающий завод. Начат монтаж третьего технологического комплекса по глубокой переработке нефти. Всего за несколько часов смонтированы два реактора. Уплотнить время позволило внедрение блочного метода сборки оборудования.

АЛМА-АТА. Свыше 50 домашних хозяйств пришли трудиться на животноводческие фермы, в полеводческие бригады совхоза «Куйганский». Это стало возможным после того, как в хозяйстве открыли новый детский комбинат. В прошлом году по наказам избирателей в Алма-Атинской области построены три школы, четыре детских сада, пять домов культуры и клубов, другие объекты соцкультбыта.

НАХОДКА. Траулером нового класса «Капитан Копылов» пополнился флот находкинской базы активного морского рыболовства. Оснащенный современной техникой, он пришел на смену отработавшим свой век судам с большой долей ручного труда. До конца пятилетки рыбаки Находки получат еще четыре таких траулера.

Программа „ЭНЕРГИЯ“ в действии

На нефтеперерабатывающем заводе в течение ряда лет ведется работа по целевой программе «Энергия», направленная на экономию всех видов топливно-энергетических ресурсов.

В прошлом году на заводе внедрено 15 технических мероприятий, направленных на совершенствование схем теплообмена, замену оборудования и механизмов новыми с улучшенными энерготехнологическими показателями, использование вторичных энергоресурсов и ряд других. Их внедрение позволило сэкономить 32746 Гигакалорий тепла. Условного топлива сэкономлено 1843 тонны. За пятилетие выработка пара на котлах-утилизаторах завода увеличена на 38,5 процента.

Большая работа проводилась по изменению схем теплообмена по рекомендациям Волгоградского всеююзного конструкторско-технологического института нефтехимического оборудования на установке Грозненская комбинированная и на обеих ЭЛОУ-АВТ.

Раньше поток готовой продукции перед откачкой на базу охлаждали в холодильных аппаратах, а сейчас тепло отходящих потоков используется для подогрева сырья. Это дает экономию топлива, которое использовалось в технологических цехах для нагрева нефти.

На колоннах завода еще не так давно ночью горели ты-

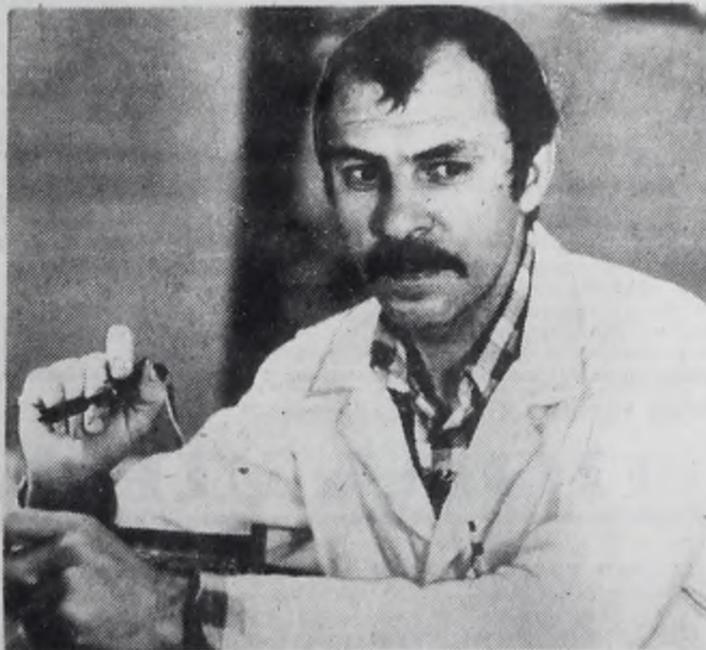
сячи электроламп. Внедрили новые схемы освещения колонн до отметки 5—10 метров. Остальное включается в период осмотров и проведения работ. Это вроде бы простое новшество дало экономии до полутора млн. киловатт-часов в год.

На текущий год запланировано по программе «Энергия» 19 мероприятий. Некоторые назову: изменение технологии получения холода на установке 39/7 даст возможность вывести из схемы аммиачный компрессор с электродвигателем мощностью 630 киловатт, что позволит сэкономить около 3 миллионов киловатт-часов. Замена ретурбентных змеевиков технологических печей на безретурбентные с дополнительным экранированием на установке АВТ-2 даст экономию условного топлива 800 тонн.

Всего предполагается сэкономить за год по программе «Энергия» 4,3 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 24,3 тысячи Гигакалорий тепла и 11,9 тысячи тонн условного топлива.

Важное место в работе по программе «Энергия» отводится организационным мероприятиям. Это прежде всего организация социалистического соревнования между цехами за экономию энергоресурсов, вовлечение заводчан в работу по лицевым счетам экономии, привлечение народных контролеров и комсомольских «прожектористов» к контролю за использованием энергоресурсов.

Сегодня, когда завод работает на довысчете, каждый рабочий и инженер становится хозяином производства, учится считать государственную копейку, экономить в большом и малом. На это и нацелена программа «Энергия». **А. ГОРДИЕНКО,** приборист НПЗ.



Ангарский филиал ОКБА научно-производственного объединения «Химвтоматика» выпускает приборы, которые маркируются Знаком качества.

Значительный вклад в общий успех вносит бригада радиомотажников, которую возглавляет член партбюро цеха Николай Егорович Шейко. Этот трудовой коллектив хорошими показателями в труде встречает 70-летие Великого Октября.

На снимке: Н. Е. Шейко.

Фото Н. АМОСОВА.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

21 февраля в 9 часов в ДПП состоится занятие городской школы идеологического актива.

Приглашаются заместители секретарей партийных организаций по идеологической работе.

ГК КПСС.

© АНКЕТА «ЗНАМЕНИ КОММУНИЗМА»

КАДРЫ: ВРЕМЯ И ТРЕБОВАНИЯ

1. Мало молодежи

♦ **Резерв.** Когда в газетах появились материалы январского Пленума ЦК КПСС, мы в смене обсуждали их. И общее пожелание было, чтоб все намеченное сбылось. Мы уже начинаем обсуждать перемены. Заметно боевее стала наша цеховая парторганизация. Если говорить о заводе, то раньше, например, ни о какой гласности выдвижения кадров и речи не было. Вопросы решались, можно сказать, в келейном кругу, в лучшем случае — на парткоме. Народу о том не было известно. Отсутствие гласности приводило к казусам: одна работница чуть не судилась, когда ей отказали в обещанной должности.

Но вот на последней идеологической планерке — была она многочисленная, из всех

цехов представители администрации, общественных организаций — секретарь парткома огласил список резерва на выдвижение; по главным специалистам завода, руководителям цехов и их заместителям. Это только начало. Очень важно, чтоб резерв не остался на бумаге.

У нас становится проблемой, что нет роста у молодежи. На руководящих должностях в основном те, кому за сорок и более.

Числится в резерве заместитель начальника цеха 28/92 Леонид Волчатов, комсомолец. Отзывы о нем очень хорошие: энергичный, специалист знающий.

Но это единичный случай. В общем же, над резервом нам еще работать да работать.

♦ **Учеба.** Сейчас особенно возрастают требования к воспитанию идейной убежденности, а значит — к политической учебе. Возьмем ту же выборность руководящих кадров, о которой сейчас говорят все более. Бывает и так: куда ветерок, туда и умок. То есть иной проголосует за того, кто для него лично хорош; случись что — не выдаст, грех покроет. За «добренького», одним словом.

Выборность даст нужный эффект там, где люди воспитаны в духе сознательности, где не о собственном — об общем благе пекутся. Вот и надо политобразование поставить на более высокий уровень. Для нас это очень важно: есть еще большие недоработки.

А вот профессиональная учеба — тут не грех и похвастаться. В нашей смене, напри-

мер, где 12 человек, полная взаимозаменяемость.

Люди сами стремятся к освоению всех процессов производства, а их у нас одиннадцать. Старшие операторы Андрей Владимирович Бочков и Николай Ерофеевич Лазарев, операторы Киселева Любовь Дмитриевна и Шишкин Владимир Павлович — все они могут заменить любого из товарищей.

♦ **Руководитель.** Именно он — главная скрипка во всех делах. Он должен не давить на коллектив, а уметь правильно расставить акценты, особенно в спорных ситуациях. У нас уважают начальника цеха Владимира Николаевича Любомирова. В цехе больше 60 человек, а он всех знает по имени-отчеству, ко всем на «вы». Люди это ценят. Но видят и другое — не

хватает начальнику твердости, а надо.

♦ **Климат.** Убеждена, он зависит от гласности. Если люди знают о делах и проблемах своего коллектива, если распределение социальных благ, премий и прочего производится при их участии, осуждения, недовольных не будет.

Еще хотелось бы сказать вот о чем. Надо обязательно советоваться с коллективом, если кого-то выдвигают, например, по общественной линии, рекомендуют в выборный орган. Может, и не имеют ничего люди против, но если мнением их пренебрегли, они невольно настроиваются неприязненно по отношению к своему товарищу.

Все это и называется человеческий фактор. Игнорирование его ухудшает морально-психологический климат в коллективе.

На вопросы анкеты отвечала Н. ДОЕНИНА, оператор цеха 189 завода катализаторов и опытных установок, зам. секретаря парткома завода.

2. Чехарда с назначениями

Несколько анкет нашей газеты было распространено в автоколонне 1948 не случайно. Чехарда с кадрами на этом предприятии не может остаться незамеченной. Судя по ответам на анкетные вопросы (к сожалению, они без подписи), главная причина кроется в явно недостаточной работе с резервом.

Вот наиболее распространенные мнения: «Резерва на выдвижение мало, оно осуществляется бессистемно», «С выдвижением плохо», «Работы с резервом нет» и т. д.

Однозначны ответы по поводу гласности — «ее нет». Значит, трудовые коллективы отстранены от участия в решении кадровых вопросов.

Как поставлена учеба? «Политическая — нормально, согласно графику». Что касается профессиональной — «недостаточно внимания уделяется со стороны тех. службы».

Предложение, далеко не единичное, «больше общаться с подчиненными на рабочих местах» говорит о том, что руководители автоколонны засиделись в кабинетах. В

них, руководителей, хотят видеть такие качества, как политическую грамотность, профессионализм, скромность, эрудицию, «требовательность согласно обстановке в нашей стране». И не приемлют грубость, зазнайство, барство, чванство.

Относительно морально-психологического климата в коллективе суждения полярные: «Уравновешенный», «Не на высоком уровне», «Требуется оздоровление». Те, кто не удовлетворен, причину видят в «низкой требовательности

руководителя любого ранга», считают, что «климат прежде всего от руководителя зависит».

Есть и конкретные предложения: «Больше уделять внимания молодежи со стороны заместителя начальника по воспитательной работе», «Необходимы встречи с ветеранами труда».

На предложение рассказать о полезном опыте работы с кадрами один ответил «затрудняюсь», другой — «пока не ощущается», третий заявил категорично: «работы нет»...

Как видно в целом по ответам на анкету, коллективу автоколонны много еще надо потрудиться, чтобы идти в ногу с требованиями партии, в частности январского Пленума ЦК КПСС. Напомним: в его постановлении записано о необходимости наделения советов трудовых коллективов, а также общих собраний решающими полномочиями по широкому кругу вопросов, в том числе кадровых.

ОТДЕЛ ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ.

КНИГОГРАД

Вопросы и ответы

Городской справочно-библиографический отдел сообщает, что с поступлением плана Политиздата на 1987 год в магазинах начался прием предварительных заказов на книги, выходящие из печати в 1988 году.

Книги Политиздата пропагандируют идеи марксизма-ленинизма, решения нашей партии, ее внутреннюю и внешнюю политику, достижения советского народа на пути дальнейшего продвижения социалистического общества к коммунизму.

Литература по марксистско-ленинской философии и научному коммунизму, выпускаемая Политиздатом, знакомит с актуальными проблемами научного коммунизма, марксистско-ленинской философии, этики, эстетики, с той ролью, которую эти науки играют в жизни общества и личности. Впервые выйдут в 1988 году «Краткий словарь по науч-

ному коммунизму» и «Краткий словарь по социологии».

Результатам новейших исследований по проблемам атеизма и религии посвящены книги серии «Беседы о мире и человеке», такие ежегодные популярные издания, как «Атеизм и религия. Вопросы и ответы», «Атеистические чтения».

Раздел истории представлен многими работами по истории нашего государства и общества.

Исследовательские и научно-популярные работы экономического раздела посвящены актуальным проблемам ускорения социально-экономического разви-

тия страны. В первую очередь это справочник «Страна Советов: курсом ускорения», серия книг «Ресурсы ускорения», книга В. Романюка «Для каждой советской семьи».

Выдет ряд работ по проблемам обеспечения международной безопасности в свете решений XXVII съезда партии, внешнеполитической деятельности КПСС, направленной на запрещение ядерного и других видов оружия массового уничтожения, ограничение и сокращение гонки вооружений. О странах Запада, их образе жизни, думая и чаяниях простого народа и политике правящих кругов рассказывают такие книги, как «Люди за океаном (американские очерки разных лет)» С. Кондрашова, «Двухэтажная Япония» Ю. Тавровского, «Звездные войны: что думают американцы» А. Шальнева и другие.

Е. БЕЗДЕНЕЖНЫХ, работник Дома книги.



Среди ветеранов труда центральной лаборатории «Ангарскнефтеоргсинтеза», активно участвующих в социалистическом соревновании, называют Александру Ефимовну Усову. Ее работу отличают высокое качество, быстрота исполнения. Этому же она учит своих учеников.

На снимке: А. Е. Усова.

Фото И. АМОСОВА.

© С КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

ПОРА ДЕРЗАТЬ

Советы молодых ученых и специалистов появились на предприятиях, казалось бы, недавно. Но вот в нашем городе прошла уже вторая конференция, которая должна была показать, что же изменилось с их созданием (почти на каждом предприятии) и как они (советы) отвечают своей главной задаче — развивать творчество молодых.

По сложившимся канонам следовало бы отметить «положительные моменты», которые, кстати, весьма заметны: создан городской клуб молодых специалистов, чьи полемичные, со свободным обменом мыслями вечера всегда собирают полный зал, действует школа научно-технического творчества, проведен семинар молодых специалистов.

Впрочем, доклад председателя городского совета молодых ученых и специалистов О. Шуяевой был построен как раз не по тем канонам, когда перечисление «отдельных недостатков» лишь приглушает общий оптимистичный тон. Внимание собравшихся сосредоточивалось на

проблемах молодых специалистов, критике в адрес тех советов (увы, немало их числа), которые бездействовали на протяжении целого года.

До недавнего времени по отношению к молодому специалисту на производстве практиковался известный принцип: брось в воду, авось выплывет. К сожалению, «мудрость» эта еще бытует. Выступивший на конференции заместитель главного инженера стройки В. Г. Машаров с ностальгической грустью вспоминал о своем далеком прошлом, когда их, вчерашних специалистов, прибывших на крупную стройку, бросили в работу, «как котят в воду».

Но практика показала, что принцип сей не только несостоятелен, но и вреден, так как период становления затягивается на годы. То, что это становится понятным многим, свидетельствует хотя бы тот факт, что на конференции немало

было крупных специалистов города.

Но как еще робки и неуверенны шаги администрации, главных специалистов предприятий по направлению к своему творческому потенциалу, своей смене, резерву. Оглядка, выжидательная позиция, но никак не тесное сотрудничество — так можно охарактеризовать взаимоотношения администрации с советами почти на любом предприятии.

Городским советом было проведено несколько рейдов по заводам «Ангарскнефтеоргсинтеза», подразделениям АУС, ТЭЦ-10, в ходе которых выяснилось, что ни один специалист не имеет представления об ожидающей его перспективе, о возможностях роста по служебной лестнице. И это в Ангарске, где кадровый вопрос стоит особенно остро, где в ближайшие годы на пенсию уйдет много опытных специа-

листов. Заменять их будут молодые.

Однако, признавая справедливость упреков в адрес администрации тех предприятий, где на молодых специалистов просто-напросто не обращают внимания, нельзя умолчать и о другой стороне медали. А сам-то молодые специалисты?

«Я столкнулся не с равнодушием, — рассказывал в своем выступлении Е. Новиков, председатель совета молодых ученых и специалистов ТЭЦ-10, — а с равнодушием к профессии вообще».

Причины такого отношения кроются гораздо глубже, чем это кажется на первый взгляд. Общее снижение уровня подготовки специалистов в вузах — это отмечалось в документах по перестройке высшей школы — породило категорию дипломированных недоучек, не умеющих самостоятельно мыслить, творчески от-

носиться к работе. Отсюда вытекает и пассивность молодого человека на предприятии.

Почти в каждом выступлении отмечалось, что нет взаимодействия между советами и комитетами комсомола, что информация, поступающая от городского совета, оседает «под сукном» комсомольских секретарей, что специалисты сидят часто годами на одном месте, что досуг молодых ученых должен быть более целенаправленным и полезным...

Был подведен итог, и под итоговой чертой уже заполнены пункты мероприятий на ближайшее будущее.

А в будущем, по словам второго секретаря горкома партии А. П. Бутакова, предстоит большая работа. Многие предприятия нуждаются в реконструкции, остро стоит вопрос улучшения рационализаторской и изобретательской работы, уровень которой снизился в 11-й пятилетке. Остро стоит задача повышения объемов производства и роста производительности труда. Сильно есть куда приложить — было бы желание.

А. АНДРЕЕВА.

ОНИ известны в просторечии под емким и немногим пугающим названием — «Бомба». Откуда такое взялось — неведомо, но закрепилось прочно. Да и то сказать, называть те подвальные комнаты, где ребята размещаются со своим железным скрабом, клубами чересчур громко.

«Бомбы замедленного действия», — усмехнулся один участковый инспектор при разговоре о них, — сплошные беспорядки...

Мнение инспектора было не единичным. Одни видят в клубах источники всех правонарушений, другие сетуют: «Молодежь испорчена до предела: им дворцы, а они в подвалах!»

Общественное мнение далеко не на стороне клубов. Люди старшего возраста не приемлют их категорически, но среди молодых поклонников и сторонников много. Причем не абонементных групп, созданных при спортклубах «Ангара» и «Сибиряк», а именно своих, самостоятельно оборудованных в подвалах.

...Однажды вместе с Николаем Холматовым, младшим лейтенантом патрульно-постовой службы Юго-Западного РОВД, мы проводили рейд по подвалам жилых домов 9-го и 15-го микрорайонов. «Бомбы» попадались в избытке: или обустроенные уже, где усиленно «качались» молодые атлеты, или в стадии обустройства, где ребята с муральным упорством преобразили подвальные помещения.

Число клубов в городе небольшое. В горкоме комсомола мне показали список, составленный в сентябре прошлого года. Заключавший список клуб числился под 42 номером. Цифра не отражала реального положения дел. По предварительным данным, только в Центральном районе около тридцати клубов, выявленных работниками райкома комсомола. В Юго-Западном райкоме комсомола мне назвали такую же цифру. Если учесть, что некоторые «бомбы» на прочнейшем нелегальном положении (есть такие, что вообще оборудуются на дому), то реально их число наверняка приблизится к семидесяти (мы не считаем вполне благополучные секции, действующие при школах и ПТУ). Это много — почти по клубу на квартал, целое движение среди молодежи...

Зарисовка с натуры: как рождалась «бомба».

Они стояли на лестнице в подъезде и бурно обсуждали вопрос: добудет ли Лека ключи от подвала и пойдут ли они сегодня обустривать намеченное местечко?

«Вышли» мы с Холматовым

на подростков случайно. Зантересовавшись предметом разговора, спросили, кто руководитель их будущей «бомбы»? Не получив внятного ответа, задали еще один вопрос: мало ли в том же СПТУ-34, где они, как выяснилось, все учились, разных секций, допустим, тот же бокс? На что ребята ответили — бокс боксом, а «бомба» — совсем другое дело.

Потом один разоткровенничался: «Шел с подружкой, провожал, в общем... А на встречу — толпа... Привязались, ты чей? Ну, из какого

сколько «бьют лапу» — выражение из «бомбистской терминологии», означающее крепкий кулак и отчаянную до глупости голову.

Разница между этими категориями огромна. Но почему-то всех стригут под одну гребенку: «Молодежь в подвалах! Бейте тревогу! Гоните их оттуда, закрывайте и не пушайте!»

Но давайте разберемся. Давайте посмотрим объективно. Увидим в подвальных формированиях не потенциальную склонность предаваться порокам, а желание заняться де-

занимаются как бог на душу положит. Чаще по журналам; еще чаще — по зарубежным, откуда статьи, что греха таить, переводят с пятого на десятое. А неправильными занятиями калечат здоровье, надсаживают сердце...

Прямая задача того же горспорткомитета, райспорткомитетов — оказывать методическую помощь, чтобы занятия в клубах шли не абы как. Но... «проблемами клубов пока не занимались», — сказал мне председатель горспорткомитета Б. Ф. Кондратьев.

До недавнего времени един-

экспедицию на Марс. Федерация бездействовала. «Теперь уже трудно сказать, почему», — ответил А. Кишко, секретарь комсомольской организации политехникума, бывший работник горкома, осуществивший когда-то эти попытки.

В Центральном райкоме ВЛКСМ в последнее время предпринимаются кой-какие конкретные шаги. Ребята, руководители клубов, несколько раз собралась у секретаря райкома С. Куцака, решали вопросы подготовки к очередному соревнованию, выявления неучтенных клубов. О них вопрос решался однозначно: находить, смотреть, чем занимаются, если совсем плохо, закрывать.

Если совсем плохо — имеются в виду «бомбы». Пока речь шла о первой, более благополучной категории, клубы которой хоть как-то держатся «на плаву». Незаконные «бомбы» ЖЭКы гонят беспощадно. И чем беспощадней гоняют, тем настойчивей подпольщики стремятся в подвалы.

В приличные клубы берут их неохотно. В «Муромце», например, Ю. Васильев, руководитель клуба, прямо объяснил: «Возни много». От «бомб» всячески откешиваются, и меры те же «клубмены» предлагают самые крайние — только закрывать. Но вряд ли это самый разумный выход.

Помощь нужна всем — и клубам, и «бомбам». Нужен четкий анализ состояния дел, конкретные мероприятия, касающиеся и оборудования, и размещения клубов и воспитательной работы. А потому проблемы клубов должны решать не только их руководители и комсомольские секретари, но и другие стороны: начальники ЖКУ, руководители горспорткомитета, советы общешерстности, исполкомы...

Примером конкретной помощи могла бы стать работа комитета комсомола Юго-Западного района. На бюро было принято решение: полностью оборудовать по одному клубу в год. По одному. Но общими силами. Помогают предприятия, ЖЭКы, делают сообща, и тогда получается так, как в «Крепыше», — настоящий клуб, с зеркалами во всю стену, уютным холлом и с магнитофоном.

Инициативы побольше бы и самим атлетам. А почему бы не испробовать томовский вариант? Молодежное объединение клубов атлетической гимнастики вполне имеет право на жизнь. Вместо чахлой федерации — полноценное объединение на хозяйственных началах. Организовать те же абонементные группы, только на базе объединения. В общем, варианты надо искать.

А. КОКОУРОВА

«БОМБА»

Не поздним, но по-зимнему черным вечером мы спустились в подвал 9-го дома девятого же микрорайона. Пятнадцать ступенек вниз — и вот нужная дверь. Клуб атлетической гимнастики «Муромец».

Клуб был в меру, по-подвальному, комфортабелен. Белели свежеструганные доски, которыми недавно застелили пол, неоновый свет проливался на обшарпанные, но довольно чистые стены. Надпись над входом в помещение, где занимались

атлеты, призывала разуться. Мы не разувались — нам разрешили пройти так. Штанги, станки, блоки, другие хитроумные приспособления, зеркала и пестрая мешанина иллюстраций из журналов на стенах...

«Муромец» — типичный клуб: численный состав больше двадцати, возраст — старше двадцати. Почти все ребята работают, у многих — семьи.

квартала? Я сказал... А они мне наподдавали будь здоров... Потом еще деньги выгребли. Я знаю, они в соседнем доме «скачуются» — и замолчал, сообразив, что сказал и так больше, чем надо.

В том, что обидчикам из соседнего дома не миновать тренированного кулака, — сомнений не было. Путь будущей секции прослеживался ясно: кое-что они оборудуют, железа натакают и, прежде чем их выгонят из подвала, успеют-таки намять бока наверняка не только соседской «бомбе».

СРЕДИ ДЕЙСТВУЮЩИХ или создающихся подвальных секций четко выделяются две категории. Официальные — «Крепыш», «Космос», «Кентавр» и другие — те, что имеют паспорт, статус, существуют, как правило, не один год. Ребята там занимаются в основном постарше (немало тех, кому за тридцать, как, например, в «Кентавре»), организация имеет ярко выраженный «клубный» характер: есть устав, общая касса, обязательные взносы. Насчет дисциплины строго: если хоть малым краем будешь участником какой-нибудь драки, вылетаешь моментально.

Другая категория — собственно «бомбы», типа той, что создавалась буквально на наших глазах в 177 квартале. Здесь не столько занимаются,

лом, общаются, тут же рядом с домом, со сверстниками.

Давайте взглянем на клубы (хотя бы первой категории) с более терпимой точки зрения. Многих смущает то, что занимается молодежь в подвалах. А вы взгляните, что они делают из них. Сами, без посторонней помощи, вложив не одну свою копейку. Видели бы вы, как любовно отделан «Кентавр», как чисто в «Титанике», как уютен «Космос».

Оборудование помещений (попробуй-ка из подвала сделать сносную комнату) — лишь малая часть проблем. Вершина айсберга. Когда же начинаешь их подсчитывать, диву даешься настойчивости ребят, с упорством преодолевающих все рогатки.

Нехватка спортивного снаряжения. В магазинах не купить — не бывает. Достают всякими правдами и неправдами, бывает, «занимают» друг у друга. Недавно в четвертом поселке произошла кража, в своем роде уникальная: похитили несколько тонн железа из спортивного зала МСУ-42 — штанги, станки, гири. Все это, разумеется, перекочевало в какой-нибудь подвал.

В большинстве клубов, по словам В. Гусева, руководителя клуба «Титаник» и первого пропагандиста атлетической гимнастики в нашем городе,

стальные, кто занимался клубами, были ЖЭКы. Напряженная война — так можно охарактеризовать взаимные отношения. Причем поле боя, как правило, остается за ЖЭКами.

Причины такого положения взялся объяснить начальник ЖКУ стройки Н. И. Богданов.

— Я не против клубов, — говорил он, — но поймите и меня тоже. Если с детскими клубами все предельно ясно — они создаются при ЖЭКах, мы — ответственные, у нас есть штаты и смета, то с атлетическими не ясно ничего. Кто хозяин клубов? Перед кем они должны отчитываться? Перед горкомом комсомола? Хорошо. А отвечать за помещения все же я буду? Недавно пришла бумага из горкома — срочно выделить помещение под клуб. Ответственный такой-то. А ответственным едва восемнадцать минуло. Какой же с него спрос? Сам пошел в горком комсомола, чтобы разобраться в этой ситуации. Но там не получил вразумительного ответа.

А. Индин, второй секретарь горкома комсомола, честно признал: «Клубами всерьез не занимались». Если не считать нескольких попыток. Одна из них — создание городской федерации клубов. Скажем прямо, с таким же успехом горком комсомола мог создавать

ПРОГНОЗ ЗДОРОВЬЯ ПО ПРОГНОЗУ ПОГОДЫ

С НЕДАВНИХ пор в информации о прогнозе погоды, передаваемой Ангарской метеостанцией, включены слова: «Ожидаемый медицинский тип погоды...» Подавляющее большинство людей реагирует на смену погоды, это проявляется в виде так называемых метеотропных реакций. Изменение давления, влажности воздуха, скорости ветра могут привести к ухудшению общего состояния, появляются ломота в костях и суставах, раздражительность, сонливость, головная боль. Изменение погоды влияет на больных сердечно-сосудистыми заболеваниями, нейродерматозной дистонией, гипертонической болезнью, ревматизмом. Начальные признаки метеотропных реакций (предвестники) появляются за несколько часов или за сутки до изменения погоды. Поэтому предупреждение метеотропных реакций или их снижение является одной из задач здравоохранения.

Что нужно для этого предпринять?

Ответ дали совместные исследования медиков и метеорологов, которые ведутся уже ряд лет в нашей стране.

Погодные комплексы, составленные метеорологами с более точными сведениями по ряду ха-

рактеристик, объединяются в типы медицинской погоды по мере их биологического действия на человека.

МЕДИЦИНСКИЕ типы погоды не просто прогнозы погоды, а скорее предупреждающие действия на человека ожидаемых метеорологических условий.

Такие сведения и разработки впервые на практике применили врачи Прибалтики, Украины, Москвы, Новосибирска, Горького, Сочи.

Включались в такие разработки и специалисты Иркутского управления гидрометслужбы. Сотрудники гидрометцентра Иркутского управления под руководством кандидата географических наук Н. В. Савиновой совместно с врачом Н. Х. Перминовым в течение ряда лет изучая особенности изменения погоды в южном Прибайкалье, их воздействие на здоровье людей.

Из-за резко континентального климата нашей зоны, крупномасштабных процессов в атмос-

фере, сезонных особенностей поля давления на Байкале среднесуточная скорость изменения давления достигает больших величин (до 80 миллибар). Сравнивая данные по изменению метеословий с количеством вызовов «скорой помощи» в Ангарске и Иркутске (по поводу обострений сердечно-сосудистых заболеваний, гипертонической болезни и др.), был сделан вывод о том, что эти два явления совпали: когда погода «капризничала», то и состояние здоровья ухудшалось. На основании этого медики и метеорологи разработали пять медицинских типов погоды: от «весьма благоприятной» до «особо опасной неблагоприятной».

У МЕДИКОВ появилась возможность предусмотреть меры защиты, прежде всего больных людей от неблагоприятных изменений погоды. Информацию в заинтересованные медицинские учреждения города о медицинском типе погоды мы могли бы давать непосредственно и по те-

лефону. Кроме того, в прогнозе на следующие сутки на автоответчике сообщается и прогнозируемый медицинский тип погоды.

По принятому медицинскому типу погоды врачи поликлиник, больницы могут изменять лечебный комплекс больных, наиболее остро переживающих метеотропные реакции. Больницам скорой помощи можно на основании прогноза заранее планировать количество экстренных поступлений и даже оказывать помощь более эффективно. Пригодится такая информация и для профилактических мероприятий города, что также позволит улучшить организацию санаторного лечения.

Наблюдения за реакцией пациентов больницы, стационаров, профилакториев на изменение погоды дадут медикам материал для разработки более широких методов борьбы с метеочувствительностью. Кроме того, во время пребывания пациента в таких учреждениях он мог бы получить навыки самостоятельной борьбы

с метеотропными реакциями, советы врачей, как поступать в случае неблагоприятной погоды, уже будучи на работе или дома.

Как показывает практика, применение предупредительных мер на первом этапе потребует незначительных материальных затрат, однако в дальнейшем позволит получить большой экономический эффект и улучшить состояние здоровья населения, страдающего от «капризов» погоды.

По нашему мнению, органам здравоохранения Ангарска по силам справиться с подобной задачей, а застрельщиком в этом деле должен выступить горздрав города.

Погода и здоровье, их взаимосвязь перестали быть тайной для современной науки, которая разработала эффективные меры для снижения вредного воздействия «метеосюрпризов». Внедрение их в практику медузречденной Ангарска должно помочь сохранить здоровье многим его жителям.

В. МОСКАДЫНОВ, начальник Ангарской клинической лаборатории по изучению и контролю природной среды.

Рыбу варим, рыбу жарим...

ИЗВЕСТНО, что без белков невозможно не только рост и развитие организма, но и сама жизнь. При этом наибольшее значение имеют полноценные белки. Самым богатым источником их является рыба. Высокая питательность ее позволяет готовить самые разнообразные блюда. Нужно лишь правильно обработать рыбу. Вот несколько советов:

- размораживайте рыбу на воздухе; очищенную и промытую тушку сбрызните лимонным соком или трехпроцентным уксусом — это смягчит натуральный вкус и придаст аромат; — солите перед самым приготовлением, тогда рыба будет более нежной и сочной.

Предлагаем несколько рецептов блюд:

ПОДЖАРКА ИЗ МЯТАЯ
Филе мятая — 500 г, мука — 1-2 столовые ложки, маргарин сливочный

— 100 г, лук репчатый — 4 головки. Рыбу нарезать на брусочки, посолить, поперчить, запанировать в муке и жарить вместе с нарезанным репчатым луком. Подавать с жареным картофелем.

РЫБНЫЕ ВЯТОЧКИ

Мятай — 300 г, лук репчатый — 20 г, яйцо 1-2 шт., масло — 30 г, хлебные крошки — 40 г, зелень петрушки, соль, перец.

Филе без кожи рубят ножом не очень мелко, посыпая солью, перцем, добавляют мелко нарезанный репчатый лук и зелень петрушки, пе-

ремешивают. Разделяют на тонкие лепешки, смазывают взбитым яйцом, панируют в крошках белого хлеба. Виточки жарят на сковороде с растительным маслом и доводят до готовности в духовом шкафу. Подают с гарниром — фасоль в томатном соусе или отварные макароны, заправленные томатом.

МЯТАЯ,

ЗАПЕЧЕННЫЙ В СМЕТАНЕ

Балычок или филе нарезать кусочками, обвалять в муке и обжарить в масле. После этого рыбу залить

сметаной и поставить на 5-10 минут в духовой шкаф, дать сметане закипеть, прикрыть сковородку крышкой и оставить на некоторое время на слабом огне.

На 1 кг рыбы — по 3-4 ложки растительного масла и муки, 1 ст. ложка сметаны.

СОЛЯНКА

Мятай — 500 г, соленые огурцы — 100 г, лук репчатый — 75 г, томат — 25 г, лимон — 15 г, лавровый лист, перец, соль, зелень.

Разделяют рыбу, позвоночник и хвостовые дуски кладут в кастрюлю, заливают холодной водой, доводят до кипения, снимают пену и варят 15-20 минут. Готовый бульон процеживают. Очищают и нарезают ломтиками соленые огурцы, слегка об-

жаривают нарезанный лук, затем добавляют томат, огурцы, тушат 5-6 минут. В кипящий бульон кладут тушеные овощи, кусочки рыбы, лавровый лист, перец, соль по вкусу и варят 15-20 мин.

Подавая к столу, кладут в тарелку ломтики лимона, мелко нарезанную зелень петрушки или укропа.

СУП КАРТОФЕЛЬНЫЙ

1 банка консервов мятая, 1-1,5 литра воды, 4 картофелины, 1 морковь, 2 головки репчатого лука, 2 ложки сливочного масла, соль, перец по вкусу.

Морковь, лук нашинкуйте, слегка обжарьте и положите в кипящую воду. Варите на слабом огне, затем добавьте картофель и варите до готовности. После чего положите кусочки консервированной рыбы, перец, соль. Подавая к столу, посыпьте зеленью.

РЕКЛАМНЫЙ ЛИСТОК

В четверг, 19 февраля, прием посетителей в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» будет вести Алтухова Надежда Михайловна с 14 до 18 часов.

К сведениям предприятий и организаций города! Иркутский «Облводоканал» производит ремонт и госперверку воломеров диаметром до 80 мм. Обращаться: 665003, г. Иркутск, ул. Карла Маркса, дом 19. (091).

ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Молодежная мода значительно отличается от взрослой и всегда очень внимательна к новизне. Она с каждым годом все больше определяется, развивается и утверждается. Принципиально новым в декоративном оформлении молодежной одежды является отсутствие больших плоскостных форм. Сочетание нескольких фактур и рисунков тканей в одном ансамбле помогает решению этой задачи. В самих рисунках заложен эффект нестоянства и движения. Предлагаются рисунки этнические и фольклорные, полоски в стиле 50-х годов, графические — 60-х годов.

Актуальным ассортиментом для повседневной носки являются платья, платья-костюмы, брюки самых разнообразных форм, фасонов и длин, вновь вернулись в наш гардероб сарафаны и блузки. Разнообразным отделком отличается нарядная группа. Основные эффекты отделки в молодежной моде — блеск, оригинальность, многообразные вставки и аппликации, декоративные швы, канты, тесьма и ленты с символической, контрастные по цвету и фактуре. Отдельные части кроя и детали позволяют одновременно объединять и индивидуализировать модели для молодежи.

Шить современные наряды вас приглашает ателье: «Соболь», квартал 177, д. 1, тел.: 4-38-55; «Мечта», пр. К. Маркса, 29, тел.: 2-20-19; «Людмила», ул. Иркутская, 26, тел.: 2-95-05; «Рубин», пр. К. Маркса, 40, тел.: 2-24-18; «Элегант», 8-й микрорайон, дом 8а, тел.: 6-43-02; «Ярославна», квартал 179, дом 15, тел.: 4-13-81; «Аленушка», квартал 82, дом 4, тел.: 2-35-14. (0810)

По адресу: квартал 25, дом 5 открыт комплексный приемный пункт.

Производится прием в ремонт обуви, часов, малогабаритной бытовой техники, вещей в химчистку. Принимаются заказы на реставрацию, пералетание книг, журналов. Выдаются вещи на прокат. Здесь же продаются сопутствующие товары.

Приемный пункт работает с 12 до 20 часов, перерыв с 15 до 16 часов, в субботу — с 10 до 16 часов, выходной день — воскресенье. (089).

Цех ритуальных услуг Ангарского горбыткомбината принимает заказы от населения на изготовление фотоальбомов и надписей для памятных, срок изготовления до 10 дней.

Обращаться в салон-магазин ритуальных услуг по адресу: пр. К. Маркса-65 (бывший магазин «Спорттовары»), тел.: 3-05-94. (088).

Утерянный студенческий билет на имя Шушуркина Владислава Александровича считать недействительным. (374).

Утерянную трудовую книжку на имя Копытовой Любови Владимировны считать недействительной. (396).

Утерянное удостоверение инвалида Великой Отечественной войны № 886073 на имя Воброва Иосифа Николаевича считать недействительным. (397).

УТЕРЯ

Утерянную трудовую книжку на имя Степанова Игоря Степановича считать недействительной. (362).

Утерянную трудовую книжку на имя Выходимовой Тамары Михайловны считать недействительной. (364).

Утерянную круглую печать начальной школы № 19 считать недействительной. (378).

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 666030, г. Ангарск, ул. Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-87; заместитель секретаря и отдела информации — 2-86-04; отдела партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; фотолаборатория — 2-25-58; промышленный отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-82-17; отдел культуры, быта и писем — 2-24-85 и 2-26-58; телетайпная и машинно — 2-81-19; корректоры — 2-80-88.

МЕНЯЕМ

Неблагоустроенный трехкомнатный коттедж (огород, надворные постройки) на берегу реки Чуны в п. Понерском Иркутской обл. на благоустроенную жилающую в городах Иркутской области. Тел.: 3-71-17. (355).

Однокомнатную квартиру в 95 квартале (1 этаж) на равноценную в кварталах 92, 92/93, 93, 278. Тел.: 3-05-27. (298).

Однокомнатную благоустроенную квартиру (16,5 кв. м, 3 этаж) в г. Братске на квартиру в Ангарске. Первый этаж не предлагать. Тел.: 3-60-18. (300).

Двухкомнатную квартиру с телефоном на однокомнатную с телефоном и комнату. Тел.: 8-69-58. (302).

Двухкомнатную квартиру в г. Павлодаре (29 кв. м, 6 этаж, телефон) на двух- или трехкомнатную в г. Ангарске с телефоном, 1 этаж не предлагать. Адрес: 13 м/р-6.48 (после 17 часов). (303).

Двухкомнатную квартиру в г. Новокузнецке (вод. Москвой) на двух- или трехкомнатную улучшенной планировки в г. Ангарске. Адрес: 8 м/р-98-80, тел. раб.: 8-09-00. (305).

Двухкомнатную квартиру в Усолье-Сибирском на однокомнатную в Ангарске. Тел.: 2-53-94 (после 18 часов). (306).

Однокомнатную благоустроенную (20 кв. м, 3 этаж) в г. Ленске (Якутия) на Ангарск. Тел.: 4-72-81. (307).

Двухкомнатную квартиру (30 кв. м) на однокомнатную и комнату или на две однокомнатные. Адрес: 91-4-41 (после 18 часов). (309).

Однокомнатную благоустроенную в с. Кетово Курганской обл. на одну- или двухкомнатную в Ангарске. Тел.: 7-57-06 (днем). (310).

Однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Черемухово на Ангарск. Тел.: 6-49-92 (после 18 часов). (311).

Трехкомнатную квартиру в г. Братске на равноценную улучшенной планировки в г. Ангарске. Адрес: Ангарск, ул. Павлова, д. 5, раб. тел.: 9-65-66. (312).

Однокомнатную квартиру (18 кв. м) на двухкомнатную. Адрес: квартал 84, д. 16, кв. 45 (где магазин «Сибирячка»). (314).

Четырехкомнатную квартиру на трех- и однокомнатную. Адрес 18 м/р-2.54 (после 18 часов). (319).

Трехкомнатную квартиру (телефон) в Свирске на двух- или однокомнатную крупногабаритную в Ангарске. Адрес: 92/93-7.85, тел.: 3-10-95. (321).

Трехкомнатную квартиру улучшенной планировки (37,2 кв. м, 4 этаж) на двух- или однокомнатную. Адрес: 15 м/р-2-80. (324).

Однокомнатную в Магадана (21 кв. м) на двух- или однокомнатную в Ангарске. Адрес: 92-28-72. (325).

Однокомнатную кооперативную квартиру в Улан-Уде на любую в Ангарске, и двухкомнатную в Ангарске на трехкомнатную. Адрес: 93-13-26. (326).

Однокомнатную квартиру (3 этаж) на две комнаты, можно в 4-м поселке. Адрес: 8 м/р-91-87 (после 18 часов). (327).

Одно- и двухкомнатную квартиру на трехкомнатную в Юго-Западном районе. Тел.: 4-30-78. (329).

Четырехкомнатную крупногабаритную квартиру (3 этаж, балкон) на трех- и двухкомнатную или однокомнатную. Тел.: 2-98-18. (330).

Меняем трехкомнатную квартиру (51 кв. м, комнаты раздельные, два балкона, 3-й этаж) на две двухкомнатные. Первый этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 75-3-19 после 18 часов. (331).

Двухкомнатную квартиру в Усолье-Сибирском (солнечная, 2 этаж, телефон, 27,5 м) на квартиру в Ангарске. Телефон в Ангарске: 9-15-48 после 18 часов. (332).

Редактор В. А. СТАРКОВ.

Есть места для строительства овощехранилища в 11 микрорайоне, стоимость одной кладовки 720 рублей. Обращаться по адресу: 11 м/р-20.5, тел.: 6-77-81. Срок сдачи вносков до 15 марта. Те, кто не внесет полную стоимость, будут объявлены не кооператива. Строительство овощехранилища закончится в июле 1987 года. (371).

Коллектив управления п/о «Ангарскнефтеоргсинтез» выражает искреннее соболезнование заместителю генерального директора Карпачу Борису Филипповичу по поводу тяжелой утраты — смерти матери.

Администрация, партийная организация, профсоюзный комитет и весь коллектив городской больницы № 1 скорбит по поводу преждевременной кончины медсестры сестры Емельяновой Валентины Николаевны и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив мехколхоза № 30 глубоко скорбит по поводу преждевременной смерти ветерана МКС-30 Христина Юрия Валентиновича в выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Юго-Западный отдел народного образования, горком профсоюза работников просвещения, педагогический коллектив школы № 66 выражают искреннее соболезнование учителю Дубошину Алесию, не Ильяшову в связи с кончиной матери.

