

ЗНАМЯ

1987
Среда, 4 февраля
№ 23 (8113)

Цена 3 коп.

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Условием ускорения социально-экономического развития страны являются все более полное раскрытие и использование огромных возможностей социализма как нового общественного строя, совершенствование его экономических основ, всестороннее развертывание социалистического демократизма, углубление самоуправления народа. На этой основе только и могут по-настоящему получить размах живое творчество трудящихся масс, их реальное участие в решении всех вопросов жизни общества, в полную силу проявлять себя человеческий фактор.

(Из материалов январского Пленума ЦК КПСС).

НАШУ ПЯТИЛЕТКУ НАМ И ВЫПОЛНЯТЬ

ПЕРЕДОВЫЕ рабочие керамического завода, коллективы цехов, смен, бригад активно включились в социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. В счет апреля-июня 1987 года трудятся рабочие санфаянсового цеха Римма Тимофеевна Большакова, Валентина Антроповна Брылева, Раиса Васильевна Маскевич, Лидия Ильинична Горохова.

На календаре июнь-август у Нины Егоровны Кузнецовой, Нелли Федоровны Мельниковой, Марии Климовны Листовничей, Анны Степановны Кошкаревой, Раисы Алексеевны Романюк, Руфимы Максимовны Давыдик, Михаила Федоровича Куликова — работников тарно-строительного цеха.

Каждый из них овладел секретами профессионального мастера, в совершенстве знает технологию производства, оборудование, постоянно направляет усилия на улучшение качества продукции, рационально использует рабочее время.

Почти на месяц раньше рапортовали о выполнении заданий первого года 12-й пятилетки бригады плиточного цеха А. Н. Барнева, В. В. Пущкарева, А. Ф. Миронова, В. И. Питайчука и другие.

28 ноября сообщила о выполнении плана 1986 года по изготовлению облицовочной плитки бригада Сергея Мянйло. Этот коллектив взял обязательство выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября. Работники бригады думают над тем, как повысить качество облицовочной плитки, сократить потери от брака. Время показало, что бригада нашла правильный путь. Сортность выпускаемой продукции заметно повысилась. Коллектив не раз выходил победителем в заводском соревновании за право называться сменой отличного качества. Взаимопомощь позволила ей меньшим числом выдавать больше продукции.

В коллективе бок о бок с кадровыми рабочими трудится молодежь. Николай Черевков работает недавно, но не только хорошо справляется со своими обязанностями, но и старается облегчить работу своих товарищей.

Сумела сплотить этот коллектив в дружную бригаду мастер Любовь Яковлевна Бондаренко.

Л. ШУЛЬГИНА,
электромонтер.

ЭФФЕКТ НОВОГО ПОДХОДА

Сказано — сделано

МНОГО пунктов содержат условия соцсоревнования. И тут не обойтись без гласности. Ведь если не знаешь, каких показателей добились твои соперники в соревновании, нельзя сравнить, трудно оценить итоги работы. Нельзя также повторить опыт. Отсутствие хорошо организованной гласности порождает безразличное отношение к успехам и недостаткам, влечет за собой повторение ошибок. Чтобы преградить дорогу подобным нежелательным явлениям, на ЗЖБИ-5 используют все доступные средства. Это радиогазета, «молнии», боевые листки, экраны соревнования, доска Почета, книга Почета, комната трудовой славы, торжественные награждения победителей. Трудовой путь принятых на наш завод начинается с комнаты трудовой славы, где будущие работники знакомятся с традициями предприятия, с опытом передовиков.

Им становится известно, что наилучших результатов в соревновании постоянно добиваются бригады формовщиков под руководством Р. А. Ткаченко, В. Р. Гадельшина, А. В. Тудиярова, бригада арматурщиков А. А. Киселева, бригада бетонного цеха под руководством В. П. Паскина, а также коллективы формовочного, арматурного, бетонного цехов. Причем, эти коллективы занимают призовые места не только во внутривзаводском соревновании, но и не раз являлись победителями среди коллективов УПП, управления строительства города.

Успех не приходит сам собой, а достигается трудом. Немаловажную роль в этих победах играет современная организация труда. Эти бригады укрупненные, комплексные, и включают в свой состав рабочих различных профессий, а в бригаде бетонного цеха — и мастера.

Дисциплинирующим звеном в этой цепи является бригадный подряд. Мы ведь не можем стоять на месте, не совершенствуя условий соревнования и организацию труда.

Производственные успехи заводчан взаимосвязаны с развитием социальной сферы. Думаю, что не будет хороших производственных показателей, если администрация не заботится об организации труда и отдыха трудящихся, их досуге. И в этом направлении уже сделано немало. Построены отличные бытовые помещения, постоянно организуются санаторно-курортное лечение, культурно-массовые мероприятия, открыты комплексный приемный пункт и парикмахерская. В каждом цехе оборудованы уютные комнаты отдыха, где рабочие в обеденный перерыв могут послушать музыку, попить чай, сыграть в шахматы или шашки.

А ведь совсем недавно ничего этого не было, и завод, если говорить откровенно, не мог похвастаться своими производственными успехами. Поэтому администрация, партбюро совместно с общественными организациями пришли к выводу, что для достижения высоких показателей прежде всего нужно улучшить быт трудящихся. Сказано — сделано.

И успехи не замедлили сказаться. Зарплата о человеке труда стала на заводе одной из важных задач. Ведь именно рабочие — главная производственная сила общества: от качества их труда и его результатов, их инициативы и настойчивости зависит в конечном счете, как будет использоваться производственный потенциал завода, как он будет совершенствоваться и развиваться.

А. ИСЬКО,
начальник ОТЗ ЗЖБИ-5.

МАСТЕР

Радиомонтажницу Татьяну Александровну Астафьеву хорошо знают на наладочном участке ОКВА. Она зарекомендовала себя классным специалистом, передовиком коллектива. Ей присвоено звание «Мастер — золотые руки».

На снимке: Т. А. Астафьева.

Фото И. АМОСОВА.

ВРЕМЯ ВПЕРЕД

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ОЩУТИЛ СЕБЯ

ХОЗЯИНОМ

ЗАПОМНИЛОСЬ, как в беседе за «круглым столом», проходившей в редакции, слесарь трамвайного управления член партбюро Михаил Михайлович Кувшинов увлеченно рассказывал:

— Вы бы видели, как принимались у нас цеховые обязательства на 1987 год! Никогда еще так заинтересованно не обсуждали. В новинку это для нашей вагоноремонтной службы.

Готовила проект сопобязательств сначала каждая бригада у себя, потом обсуждали на общецеховом собрании. Раньше предлагались уже готовые. Людям оставалось проголосовать и спокойно разойтись. В этом году совсем по-другому. А какие предложения поступали!

— Что-то необычное?
— Может, кому-то и не покажется так. Естественно, задача ставилась выполнение ремонта в срок и качественно. Именно качество — первым делом. Это требование дня. Само собой, укрепление трудовой дисциплины. Но особенно важно, что включалось много пунктов по социальному развитию нашего производства. Ведь людям надо создавать условия для работы. Причем, вот что главное: решили сделать многое своими силами в свободное время. И практически уже взялись за дело. Считаю, до 1 мая со многим управимся. Работать станет удобнее и радостнее.

— А как, по-вашему, что повлияло на людей, вызвало такую активность?

— Просто человек ощутил себя — не всех в общем, а себя конкретно — той частичкой, которая составляет общее. Рабочие начали сами предлагать, что надо сделать. И уже не руководитель ходит и просит, а люди за ним: дайте возможность сдержать слово. Вот это и есть перестройка!

ЗАИНТЕРЕСОВАЛ рассказ, и вот я в трамвайном управлении. Цех плановых ремонтов как на любом промышленном предприятии: тот же напряженный трудовой ритм.

Мои гиды — мастера А. Д. Сергеева, председатель цехкома, и А. Г. Флеров, партгруппор.

— Видите, эти ремонтные канавы? Над ними по рельсам закатывается вагон. Поставили, к примеру, снегоочиститель. А тут поломка в пассажирском вагоне, всего и ремонта — на час-два. Но спецвагон надо выкатывать, место освобождать. А время идет. Что сделали? Продлили канавы. Не нужны — закрываем щитами. Понадобились — открыли и продвинули вагон дальше. Ремонт идет одновременно.

— А вот ниши по бокам канав для ремонта колесных пар. Представьте, сюда спускается слесарь, работает. Но вот ему понадобилось осмотреть другую колесную пару, надо обогать вокруг вагона. Суета получалась, лишняя трата времени. Мы взяли и пробили в нишах окна, соединили с канавой, теперь переход

Окончание на 2-й стр.



ВРЕМЯ, ВПЕРЕД

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

К 70-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — ПЛАН ДВУХ ЛЕТ

В ПРОШЛОМ году ангарчане купили около 587 тысяч декалитров безалкогольных напитков. Именно столько (а если учитывать поставки в другие районы, то значительно больше) произведено напитков, лимонадов, квасов Ангарским пивоваренным заводом в 1986 году. Плановое задание перевыполнено на 28,6 процента, и в ассортименте напитков произошли значительные изменения. Популярны у горожан напитки «Золотистый», «Иснвиди». Среди новых можно назвать «Лимонный», «Кизиловый»,

всего 6 видов товаров с индексом «Н». Это обеспечило коллективу победу в первом этапе социалистического соревнования в честь 70-летия революции, а также по итогам года. Переходящее Красное знамя Центрального РК КПСС — у победителей соревнования.

Первое место занял цех безалкогольных напитков. Руководит им ветеран завода Л. Г. Филатова. Среди передовиков производства названы имена бригадира Л. В. Вологдиной, слесаря-наладчика Б. Т. Борзунова.

О. ИЛЬИН.

КОЛЛЕКТИВ ремонтно-механического завода нефтехимиков — один из лидеров первого этапа соревнования в честь 70-летия Великого Октября. Достиженные им успехи в минувшем году — результат работы по укреплению организации и дисциплины, использованию передовых приемов.

Более напряженные задачи стоят перед труженниками предприятия в нынешнем году. Только в январе они должны были по плану выпустить продукции на 1225 тысяч рублей. За две декады перевыполнение составило более 60 тысяч рублей.

В. СЛАВИН,
райкор.

РАБОТАЯ по-новому методу хозяйствования, коллектив Ангарского горбыткомбината успешно завершил четвертый квартал 1986 года и вышел победителем в соревновании по повышению качества выпускаемой продукции по Юго-Западному району.

Бытовикам присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты Юго-Западного райкома КПСС и райисполкома.

Работниками службы быта взяты новые обязательства по достойной встрече 50-летия Иркутской области и 70-летия революции.

МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

ЕЖЕМЕСЯЧНО автотранспортное предприятие нефтехимиков экономит сотни тонн горючего.

Наибольший вклад в экономию имеют лучшие по профессии — водители В. Орехов, И. Марыгин, автокрановщик М. Усенко.

ПЕРВОЕ МЕСТО в социалистическом соревновании на хлебокомбинате за 1986 год заняла бригада Г. Е. Бусыгиной.

В индивидуальном соперничестве тон задают передовики Е. Н. Павлова, В. С. Белоястных, М. А. Парилов, В. Н. Спиридонова и другие.

СО ЗНАЧИТЕЛЬНЫМ опережением времени трудятся коллектив ангарской базы объединения «Иркутскрыба». Всегда впереди мастера своего дела бригадир рыбоцеха Г. М. Бурдукова, копильщица М. М. Солянцева, грузчик Г. Д. Ведешин.

Н. РУБИНОВ.

В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ПОДНИМАЕТСЯ НА КАЧЕСТВЕННО НОВУЮ СТУПЕНЬ. ОНО ОХВАТЫВАЕТ ВСЕ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ, ПОВЫШАЕТСЯ ЕГО ВОЗДЕЙСТВИЕ НА РЕШЕНИЕ НОВЫХ, БОЛЕЕ СЛОЖНЫХ ЗАДАЧ, ВЫДВИНУТЫХ ПЕРЕД НАМИ XXVII СЪЕЗДОМ ПАРТИИ.

В авангарде

Постоянно совершенствуется в мастерстве электросварщица Тамара Викторовна Говорина — одна из лучших рабочих цеха № 3 АЭМЗ. Работает она всегда с настроением. Производственные задания выполняет на 110—120 процентов.

На снимке: Т. В. Говорина.

Фото И. АМОСОВА.



ОЩУТИЛ СЕБЯ ХОЗЯИНОМ

© ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЕМ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

внизу. Удобно. Две канавы уже переоборудовали.

Идем на другой участок. — А теперь взгляните на окна. Где светлее?

Ясно: на правой стороне, тут рамы легкие, стекла большие, свет льется щедрым потоком. А слева — темные кле-тушки, через них трудно пробиться солнечному лучу.

— Тоже сами сделали. Люди увидели, насколько лучше стало, теперь торопят: давайте другую половину быстрее переоборудуем. Теперь летом не нужно электричество жечь. А то, бывало, день освещали. Что делать, если на рабочих местах плохая видимость.

ЕЩЕ ОДИН ПУНКТ социального обязательства — комната отдыха или, как ее еще называют, комната психологической разгрузки.

— Знаете, как родилась эта идея? — к нам подошел начальник цеха С. И. Ботнев. — Подарили нам чайный сервиз за победу в соревновании. Потом — самовар. А где чай пить? Сами видите — места нет. И решили мы часть красного уголка выделить.

Комната отгорожена ажурной решеткой. Ее стены и потолок, благодаря стараниям доморощенного художника, преобразились чудесным образом.

Но работы еще не закончены. Их ведет творческая группа во главе с начальником цеха. В нее вошли также специалисты разного профиля: С. И. Космин, И. А. Суворов, В. В. Кулигин, В. В. Маслов, С. В. Федорович и другие

Речь мы сегодня повели только о работе по созданию социально-бытовых условий, хотя на этом, конечно же, соцсоревнование в цехе не замыкается. Решаются сложные технические задачи, вопросы качества, укрепления дисциплины и т. п. Вся эта работа приносит свои плоды. И не случайно цех по итогам прошлого года вновь вышел в победители.

В чем корень успехов? На этот вопрос хотелось получить конкретный ответ. И я его получила от Кувшинова, с которого и начался весь этот разговор.

— Партгруппа наша работала. Мы сначала сами обсудили, каким путем пойти в разработке обязательств. Пошли, с людьми поговорили, послушали предложения. Потом проект подработали совместно с администрацией. Пришли к единому мнению. И вынесли этот вопрос на цеховое открытое партийное собрание. Уверен, результаты у нас получатся значительно лучше, чем в прошлом году. Самое главное, что мы никому ничего не навязывали.

Налицо пример, как коммунисты сумели повести за собой коллектив. Большая заслуга партгруппы Анатолия Георгиевича Флерова, человека требовательного, собранного. Многие идеи подает начальник цеха Сергей Иванович Ботнев, его даже фантазером называют.

И еще хотелось бы привести слова секретаря парторганизации управления Л. А. Коновой:

— У нас всего пять партгрупп. Из них партгруппа Флерова самая боевая. В других цехах коммунисты не берут на себя смелость решать вопросы соцсоревнования, мол, это дело цехкома. А здесь даже специально провели цеховое собрание. То есть не бояться ответственности. Ведут себя как настоящие организаторы.

Г. ГОЛЬТЯПИНА.

ЕСЛИ СООБЩА

● Трибуна участника соревнования

ПРИШЛА работать в цех заводского ремонта ПРП «Иркутскэнерго» сравнительно недавно. До этого была на ТЭЦ-10. Хотя человек здесь новый, но избрали председателем цехкома.

В организации социалистического соревнования нетрудно было отметить недоработки и упущения. Во-первых, подведение итогов хотя бы среди бригад шло формально. Учитывается в основном один показатель — как работник выполняет план.

Но, позвольте, человек живет не хлебом единым. Его производственная деятельность неразрывно должна быть связана с общественной жизнью завода. И обходить этот факт при подведении итогов было бы ошибкой. Иначе мы не сможем активизировать человеческий фактор.

Когда уже заканчивалась пора принятия индивидуальных, бригадных социалистических обязательств, мы столкнулись с тем, что не знаем итогов за прошлый период. В течение года профком не проводил контроль и проверку выполнения обязательств. От такого отношения к соревнованию оно не получит совершенствования и развития, лишь только оттолкнет людей, поселит недоверие.

Такая же картина и при подведении итогов в отделах, среди цехов. Нередко это происходит келейно, без привлечения представителей общественных организаций. Отсюда и гласность страдает.

Чтобы наладить работу, нужны тесная связь профкома с низовыми организациями,

активистами из цехов, четкий контроль за их деятельностью, конкретная помощь, постоянное внимание. Тогда прибавятся и ответственности за порученное, и интереса к работе.

Пока еще для решения

нужно заботу и беспокойство хочется внедрить в своем цехе. Есть ли положительные сдвиги? Скромные, правда, но есть. Все реже говорим о нарушении трудовой и производственной дисциплины. Две бригады в цехе работа-



практических вопросов мало привлекаются профгруппы, цехкомы. Отсюда и соревнование у нас настоящей живинки не вносит в общественную жизнь, в практическое выполнение намеченного.

На заводе не принято еще пьянство. В электроцехе в прошлом году зарегистрировано 8 случаев попадания в медвытрезвитель, 16 случаев прогула. А в соревновании этот коллектив все равно участвует. Снять их надо вообще с соревнования! Тогда коллектив цеха, а не один цехком, задумается, почему пьянка и недисциплинированность не изживаются в электроцехе.

Именно такую коллектив-

ют по КТУ. Бригада Г. М. Дружинина заняла второе место по заводу. В рационализаторской работе цех вышел в передовые, а слесарь А. В. Сутурин — лучшим рационализатором ПРП. Люди стали активнее, поэтому есть уверенность, что слаженнее, организованнее проводить будем социалистическое соревнование.

А. ПУДИКОВА,
термист, председатель цехкома.

На снимке (слева направо): слесарь А. В. Сутурин; К. И. Федоров и А. Б. Быков, котельщики, они всегда подают совместные предложения. В январе ими подано 5 рационализаторских предложений.

Фото В. МАКСУЛЯ.

Как вас обслуживают?

„А КТО ЕГО ЗНАЕТ...“



Более 20 лет работает в сфере обслуживания Анатолий Иванович Стангрит. Он первоклассный часовой мастер, работает с личным клеймом, награжден медалью «За доблестный труд». Он и отличный наставник, более 15 ученикам передал свой опыт.

На снимке: А. И. Стангрит.

Фото А. ХАМЗИНА.

НЕДАЛЕКО от железнодорожной станции в поселке Меет в одном из домов расположился комплексный пункт Ангарского горбыткомбината. Здесь можно взять вещи напрокат и получить услуги в парикмахерской. Заведует пунктом Любовь Николаевна Ширяева.

Частенько захожу сюда вам, чтобы взять напрокат телевизор. Но с ноября прошлого года так и не удается это сделать: восемь телевизоров один к одному стоят на полках проката в неисправности. Как-то спросил заведующую: «Скоро ли отремонтируют?» Она ответила: «А кто его знает? Не шлют нам из Ангарска мастера, как будто

за тридевять земель живем. На самом деле пятнадцать минут до вас ехать на электричке».

Да, можно понять расстройство Любови Николаевны. С одной стороны, она не может удовлетворить потребности населения, а с другой — выполнять план по ассортименту. В целом же пункт работает неплохо. 12 видов услуг в нем: прокат холодильников, радиоприемников, фотопринадлежностей и музыкальных инструментов, различного спортивного инвентаря, посуды, галантерей. Летом берут надувные лодки, палатки. Зимой — коньки, лыжи, снегоступы. Здесь могут почистить одежду,

отремонтировать часы и обувь, переплести книгу. Можно купить сопутствующие товары — крем, духи, календари, заколки. Широко идет продажа обуви, в частности унтов, трикотажа.

Одним словом, стараются работники прокатного пункта удовлетворять запросы жителей поселка. В книге отзывов и предложений фамилии людей, работающих здесь, которые стараются сделать все от них зависящее. Очень много теплых слов записано в адрес парикмахера Галины Васильевны Наумовой. Много откликов о работе химчистки.

С июля прошлого года прокатом пользовались свыше тысячи человек. Их может быть еще больше, если прокатный пункт оборудовать и снабдить всем необходимым. Тут есть над чем подумать администрации Ангарского горбыткомбината.

В. КУЗНЕЦОВ,
рабкор.

На огонек

Городской библиотеке № 13 исполняется десять лет. Ее читателями в основном являются жители старых кварталов, расположенных в районе кинотеатра «Комсомолец». Их устраивает, что она находится прямо в кинотеатре на втором этаже. И фильм посмотрев, и здесь же в библиотеку зайдешь. Здесь всегда уютно и гостеприимно. Красочно оформлены тематические выставки и стенды.

Работники библиотеки Л. Связкова и Е. Сосновская наладили хороший контакт по пропаганде книги с детскими учреждениями. Они частенько бывают в детских садах № 90 и 91, в школах № 13 и 14, в школе-интернате № 1. Вместе с педагогами-воспитателями проводят различные мероприятия.

Существует при библиотеке и клуб «На огонек», участниками которого являются не только молодежь, но и ветераны войны и труда. Всем бывает интересно.

Как-то читатели, делаясь впечатлениями о прочитанных романах «Плаха» Ч. Айтматова и «Все вперед» В. Белова, пришли к мысли, что нужно провести диспут. Перед ним прочли статью В. Лашина «По правде говоря», напечатанную в «Известиях», от 3 и 4 декабря прошлого года, где автор говорит о проблемах, поставленных в романах. Диспут получился интересным.

Под хорошим девизом работает коллектив библиотеки: «Лучше, пылая, спорить, чем тлеть, няюко, не грея». И читатели, и коллектив библиотеки одинаково испытывают радость общения.

Н. КОЛЕСНИКОВА,
жительница квартала 33.

ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ



ЧИТАТЕЛЬ ПРЕДЛАГАЕТ, СОВЕТУЕТ.

КРИТИКУЕТ

Это было в „ТИМУРЕ“

В девятнадцатый раз пришли пионеры и школьники в магазин «Тимур», чтобы провести утренник, посвященный Аркадию Гайдари. Кто такой Тимур, что делал отряд, возглавляемый им, и многое, многое другое узнали и вспомнили мальчишки и девчонки. Помогли ребятам преподаватель школы № 1 М. П. Рязицкова и работник Дворца пионеров и школьников Е. Д. Васечкина.

После праздника ребята на книжном базаре купили книги А. Гайдара.

На снимках: на браднике с «Тимуре».

Фото В. МАКСУЛЯ.



ПОМНИ О КУЛЬТУРЕ

Я человек старый, инвалид войны. Мне приходится ездить в больницу и в аптеку на автобусах и трамваях. Когда еду, обращаю внимание на лозунг «За город высокой культуры». Как это понять? Ведь он, безусловно, подразумевает всю нашу жизнь, нашу работу, наш быт. А посмотрите, что делается при посадке на городской транспорт. Ведь старому человеку, инвалиду или человеку с маленькими детьми трудно и войти в автобус или трамвай, также сложно выйти. Ни молодежь, ни здоровые мужчины и женщины ни за что не пропустят тебя вперед.

Был я в Омске. Там более миллиона населения, но вы такого безобразия в пользовании городским транспортом не встретите.

Когда мы наведем должный порядок?

К. КАРИХ,
житель 7 микрорайона.

Глазами гостя

В вашем городе я люблю бывать, знаю его много лет. Он растет, хорошеет, но отдельные недостатки мешают считать его культурным и образцовым.

Я житель Нижнеудинска. Он так же, как и Ангарск, меняет свое лицо, превращаясь в красивый современный город. И хочу сказать, что кое в чем ангарчане

уступают нашей «провинции». Попробую доказать.

У вас хоть и много автобусов отходит от железнодорожного вокзала, но попробуйте нормально уехать. Особенно в часы «пик». У нас это предусматривается, и автобусы подаются именно к поездам пассажирским и электричкам чаще, чем в другое время.

У вас некоторые пассажиры, не имея билетов, едут в государственном транспорте, заходят в переднюю дверь, а выходят как вздумается. Элементарное бескультурье.

А какие неприглядные мусорные приспособления на улицах; везде разные по внешнему виду, иногда не покрашены, перевернуты или разбиты.

Дорогие ангарчане, хочу, чтобы ваш город во всех отношениях стал образцовым.

Л. ЖУК,
ветеран войны и труда.

ЕСЛИ ТЫ НЕ ОДИН

У моего младшего сына теперь уже свой сын, и, казалось бы, самые трудные дни позади. Но помню их крепко, а вместе с ними — тех людей, что помогли мне тогда. Умных, добрых, талантливых...

Самым большим другом была и остается для нас врач Нина Александровна Бронникова. Кто знает, как сложилась бы жизнь нашей семьи и нашего Андрея, если бы не она.

Ни разу за все годы от нее не довелось слышать раздраженное: «Ну, если вы все так хорошо знаете, зачем же вам врач?» Конечно, современная мать, имея на руках тяжело больного ребенка, гору литературы перевернет и в этой болезни разбираться научится. «Это то, что нужно вашему сыну, — всегда говорила Нина Александровна, — внимательное, умное наблюдение, которое не под силу никакой медсестре...»

Зная, как тяжело мальчику в больнице, она в самые трудные дни не наставляла слепо на невозможности посещения, а разрешала: «По-

смотрите, но только совсем немножко», а другим объясняла: «Мать увидит то, что может быть, проглядым мы...» Думаю, именно потому, что наш союз был таким дружным, мы спасли: я — сына, она — пациента.

Искреннюю благодарность и глубокое уважение испытывает наша семья ко всему педагогическому коллективу школы № 10 и его бывшему директору Т. М. Носоченко. Недаром всякий раз, когда домой приезжает старший Сергей, тоже выпускник этой школы, он идет к педагогу Лидии Гурьяновне Яришук с цветами. Это благодарность и за себя, и за Андрея, который не просто закончил школу, но учился, несмотря на недуг, с интересом, желанием. Сегодня Андрей — студент вуза.

Говорят: беда не приходит одна. Я знаю другое: с любой бедой справишься, если ты не один.

Л. ГЕРАСИМОВА,
ангарчанка.

Семейный обед

ОПЫТ ПОКАЗЫВАЕТ, что организация отдыха трудящихся и членов их семей становится по-настоящему эффективной, если удается выстроить продуманную систему. Одной из форм коллективного отдыха являются семейные обеды: вечера отдыха, молодежные вечера, праздничные дни отдыха родителей с детьми. Именно такие мероприятия привлекают сегодня большое количество посетителей. Их цель — организовать активный отдых родителей с детьми, преодолеть пассивность, дать возможность семьям чаще бывать вместе.

Однажды состоялся такой вечер в кафе «Лада», где много было родителей с детьми. Заранее заказали три столика учителя для своих семей. Теперь часто стали посещать это кафе семьями.

Семья водителя третьей автобазы (папа, мама и маленькая Лиза) бывают в кафе по воскресеньям: «Здесь вкусно готовят, большой выбор соков, конфет, фирменные блюда, постоянно имеются фрукты...»

Стремись полнее удовлетворить постоянно растущие запросы посетителей, коллектив кафе «Лада» ищет новые формы обслуживания, часто проводятся дни национальной кухни.

Много сил и энергии отдает работе заведующая кафе «Лада» С. А. Зазулина.

Л. ЧЕРНЫХ,
зав. массовым отделом
ДК «СОВРЕМЕННОК».

Приглашает „ПИОНЕР“

Новый фильм «Полет в страну чудовищ» — современная эпическая, путешестви в эту загадочную страну будет зрителям не только интересным, но и поучительным. Герои — современные школьники, которых ожидает много неприятных, а порой и опасных неожиданностей. Пройти через них ребятам помогут мужество и стойкость. Поставил фильм режиссер Владимир Бычков. Посмотреть его можно в кинотеатре «Пионер» со 2-го по 8-е февраля.

Т. ПЕТРУША,
методист кинотеатра «Пионер».



Трехкомнатную квартиру (64 кв. м) на две двухкомнатные, одну улучшенную планировки или в старых кварталах с телефоном. Первый этаж не предлагать. Тел.: 2-47-46. (184)

Двухкомнатную в г. Жиганске Джамбулской обл. (коэф. 1,7, все удобства, 30 кв. м, лоджия) на двухкомнатную в Ангарске. Тел. в Ангарске: 6-17-10. (186)

Трехкомнатную квартиру улучшенной планировки (38 кв. м, 2 этаж) на двух- и однокомнатную в микрорайонах 15, 17, 18, 19, 22. Первый этаж не предлагать. Адрес: 17 м/р-6.19. (185)

Четырехкомнатную квартиру (3 этаж, 43 кв. м, телефон) на двух- в однокомнатную. Тел.: 6.02-59. (219)

Однокомнатную квартиру в г. Саянске на однокомнатную в Ангарске. Тел.: 4-00-06. (194)

Трехкомнатную улучшенной планировки (45, 2 кв. м) на две двухкомнатные (одну с телефоном). Тел.: 6-36-72. (196)

Двухкомнатную (39 кв. м в центре) на двухкомнатную меньшей площади (3-й этаж, в м/р 18-19-17, 206) и комнату на однокомнатную (обе на 2 этаже). Тел.: 8.37-92, 6-41-15. (198)

Трехкомнатную квартиру улучшенной планировки на двухкомнатную (желательно в новых микрорайонах) и однокомнатную. Адреса: 18 м/р-2-27 или 76-11-4. (200)

Однокомнатную квартиру и комнату на двухкомнатную квартиру. Тел.: 3-43-13 (в любое время). (191)

Две двухкомнатные квартиры в 80 кв. с телефоном и в 35 кв. на четырехкомнатную в центре города или на квартиру улучшенной планировки. Тел.: 2.32-40 (с 14 до 18 часов). (220)

Двухкомнатную крупногабаритную (34,5 кв. м, 4-й этаж, солнечная) на две однокомнатные. Адрес: 211-0-54, тел.: 2-32-29 (до 17 час.). (220)

15 февраля 1987 года в 15.00 в ДК нефтехимиков клуб «Тайга» п/о «Ангарскнефтеоргсинтез» проводит вечер отдыха охотников и рыболовов.

В программе: торжественная часть, выставки, встречи с интересными людьми, консультация специалиста, лотерея, викторина, выступление художественной самодеятельности. Работают магазин, буфет.

Приглашаются члены общества клуба «Тайга» с семьями.

Утерянную трудовую книжку на имя Ворнсова Михаила Александровича считать действительной. (206)

Утерянную трудовую книжку на имя Вархатовой Тамары Ивановны считать действительной. (202)

Утерянное регистрационное удостоверение на право занятия кустарно-ремесленным промыслом № 298790, выданное на имя Кучерявенко Лидии Ибрагимовны, считать действительным. (204)

Утерянную трудовую книжку на имя Алексева Бориса Анатольевича считать действительной. (216)

Редактор В. А. СТАРКОВ.

ТЕАТРАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ

По сложившейся традиции Иркутский театр музыкальной комедии все премьерные работы сезона представляет на суд ангарчан. И это всегда праздник — встреча с ангарскими зрителями, а в эти зимние дни праздник вдвойне: на сцене ДК «Современник» 14 февраля музыкальной комедией Е. Птичкина «БАБИЙ БУНТ» открывается филиал театров Иркутска в вашем городе. И честь торжественного открытия предоставлена нашему коллективу.

В последние годы тематические и жанровые рамки репертуара нашего театра значительно расширились. Театр обращается к литературе и драматургии. Так, предлагаемая вниманию ангарчан музыкальная комедия «Бабий бунт» создана по мотивам «Донских рассказов» М. Шолохова, классика советской литературы. Не так часто комедия имеет отличный литературный материал, в этом отношении повезло. В основу либретто легли рассказы писателя «Когда казаки плачут», «Калоши» и другие. Комедия искрится ис-

тинно народным юмором, весельем. Своей задачей театр считает создание спектакля о современнике. Эпиграфом к премьере театра музыкальной комедии композитора А. Колкера «Дачный роман» могла бы стать пушкинская строка «Любви все возрасты покорны...»

Композитор и авторы пьесы — ленинградские драматурги Б. Рацер и В. Константинов создали озорную комедию о мнимых и подлинных ценностях жизни. Это история двух молодых людей, которые превыше земных благ ценят искренность, доброту, человечность, юмор, подлинную интеллигентность.

Музыка в спектакле стала полноправным действующим лицом. Лирические мелодии перемежаются хлесткими сатирическими зонгами, куплетами. Танцевальные ритмы времен юности пожилых героев вдруг сменяются острой музыкальной пародией на совре-

менную «шлягерную» музыку. Юных зрителей также ожидает премьера — музыкальная сказка, героев которой они так полюбили по мультипликационным фильмам, «День рождения кота Леопольда» композитора Б. Савельева. Драматурга А. Хайта.

В спектаклях заняты как ведущие мастера жанра, так и молодежь. Вы встретитесь с заслуженными артистами РСФСР Е. Волошиной, Л. Любянко, Н. Хохолковым, артистами Н. Горбуновой, Б. Артеменко, Л. Сафоновой, В. Брагиним, В. Лесовым, Н. Мальцевым и другими.

За дирижерским пультом — главный дирижер театра В. Щапков и дирижер, работающий в театре первый сезон, М. Ахметзарипов. Творческое руководство театра возглавляет главный дирижер, заслуженный деятель БССР Э. Корсаков. Л. НЕГОДА, зав. литературной частью театра.

Цементно-горный комбинат на постоянную работу: эл. монтеров, дежурных эл. монтеров, машинистов грейферных кранов (мостовых), бункеровщиков, бассейнщиц, лаборантов, приемосдатчиков грузов, слесарей-слесариков мазута, мастера по электрооборудованию; главного энергетика, зам. главного механика, инженеров-конструкторов, нормировщицу, мастера погрузочно-разгрузочных работ. Для работы в доме отдыха — дворника.

Комбинат располагает детскими учреждениями, общежитием, домом отдыха, профилакторием. Доставка на работу и с работы транспортом комбината. (062)

На продовольственную базу урса срочно: товароведов с высшим образованием, водителей электропогрузчиков, электромонтеров, токаря, слесарей по ремонту технологического оборудования, рабочих по переборке овощей, рабочих по уборке складов, мойщику тары, плотника. Плотники, токарями, слесарями, рабочими по уборке складов возможна работа пенсионеров. На временную работу по переборке овощей приглашаются домохозяйки, пенсионеры, отпускники, временно не работающие. (063)

ПО ВСЕМ ВОПРОСАМ ОБРАЩАТЬСЯ В БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ.

«ОКТЯБРЬ» — Двойной капкан (2 серия), 18, 16, 19.30.

«ПИОНЕР» — Помет в страну чудовищ, 10, 12, 14, 16, Уиквум, 18, 19.40, 21.30.

Кинотеатру «Пионер» на временную работу требуется кинооманжер. Автоответчик: 2-25.04.

«ГРЕНАДА» — Новые приключения кота в сапогах, 10, 12, 14, 16, Плата за проезд 17.40, 19.30, 21.30. Автоответчик: 6.04.90.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Год телешка, 15, 17.

«ПОВЕДА» — Хорошо сидим, 10, 11.40, 13.20 (уд.), 16 (уд.), 18.10, 19.50, 21.30. Автоответчик: 2.30.09.

5 февраля в 18.00 в ДК «Строитель» состоится городская учредительная конференция ветеранов войны и труда. ГК КПСС.

Ангарское бюро путешествий и экскурсий организует увлекательные путешествия по маршруту выходного дня.

Поезд здоровья 1 марта 1987 года отправится до станции «Рассоха». Организовано питание, экскурсионное обслуживание, цена путевки 8 рублей. Трехдневный маршрут на автобусах «Ангарск — Аршан» — новинка сезона. Проживание в гостинице «Аршан», цена путевки 30 рублей. Принимаются групповые заявки от предприятий. За справками обращаться по тел.: 2.37.53, 2.32.40.

Приглашают на работу

Ангарский молочный комбинат: изготовителей творога, изготовителей сметаны, уборщиков производственных помещений, операторов технологического оборудования (женщин), лаборантов, мастеров основного производства. (068)

Ангарский керамический завод: мастеров в ремонтно-механический цех, пароводогазохозяйства, транспортный; бухгалтера, инженера-механика; инженера-электрика; токаря, машиниста автокрана, водителей автопогрузчиков, литейщиков, сортировщиков, глазуровщиков, обжигальщиков, наладчиков оборудования, электромонтеров. Одиноким предоставляется общежитие. (069)

УПТК «Сибхиммонтаж»: инженера на группу автомобильных запчастей с окладом 174 руб. Выплачиваются 13 зарплата, выслуга лет. Имеется общежитие, жилищная в порядке очереди. Доставка на работу и с работы служебным автобусом. Справки по тел.: 7-35-28, 7-87-27. (070)

Орс стреловодства во вновь открываемые продовольственные магазины в 18 и 13 микрорайонах, а также в другие предпри-

ятия торговли и общественного питания: заведующих магазинами, заведующих отделами и их заместителей, ст. продавцов, продавцов, младших продавцов, фасовщиков, контролеров-кассиров, кассиров, ст. кассиров, приемщиков молочной посуды; поваров, кондитеров, буфетчиков, куработорниц, посудоборщиков, уборщиков, грузчиков; инженера-сантехника, экономиста по общепиту, калькулятора с опытом работы в общепите.

На индивидуальное обучение — учеников продавцов и контролеров-кассиров продовольственных товаров, буфетчиц, поваров и кондитеров. Срок обучения 3-6 месяцев, за период обучения выплачивается стипендия.

Орс располагает современными, удобными для работы магазинами, столовыми. В крупных предприятиях торговли и школьных столовых введена сельхозпремиальная оплата труда. Всем работникам ежегодно при уходе в очередную отпуск предоставляется материальная помощь. Нуждающимся в восстановлении здоровья выделяются путевки на санаторное лечение. Одиноким предоставляется общежитие. (059)

КИНО

«РОДИНА» — Охота на дракона, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Кинотеатру «Родина» требуется кассир.

«МИР» — Поездка в Индию (2 серия, Англия), 10, 14, 17, 20. Автоответчик: 3-25-48.

«ЮНОСТЬ» — Вал «Луч» — Кантри мушкетера (8 серия), 10, 14, 17.30, 30.

Тел. «Восход» — Там, где нас нет, 11, 17 (уд.), 19.30, 21. Визироводок, 9.40, 19.30, 16. Автоответчик: 4-00-59.

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ

Общественная приемная редакция газеты «Знамя коммунизма» в феврале 1987 года будет вести прием посетителей в следующие дни с 14 до 18 часов.

Осупова Кания Салимгареевна	5
Семенова Лидия Сергеевна	8
Гнеушева Галина Станиславовна	10
Козлов Владимир Николаевич	12
Корсакова Александра Григорьевна	16
Коваленко Иван Данилович	17
Аятухова Надежда Михайловна	19
Романова Людмила Николаевна	23
Козлова Надежда Сергеевна	24
Муратова Юлия Федоровна	26

Консультации будут вести: для участников Великой Отечественной войны 17 февраля — работяги горвоксомната Коваленко Иван Данилович; по пенсионным вопросам 24 февраля — заведующая отделом социального обеспечения Центрального района Козлова Надежда Сергеевна.