

Звезда коммунизма

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 233 (8073)

Пятница, 5 декабря 1986 года

Цена 3 коп.

Газета издается с 24 ноября 1951 года

На сессии Верховного Совета РСФСР

В ритме ускорения завершает первый год пятилетки Российская Федерация. О стремлении тружеников республики закрепить и приумножить в 1987 году положительные сдвиги, наметившиеся в экономике, различных сферах общественной жизни после XXVII съезда КПСС, говорили посланцы многонациональной России — депутаты Верховного Совета РСФСР. 3 декабря в Москве, в Большом Кремлевском дворце, они закончили обсуждение плана экономического и социального развития и бюджета республики на второй, решающий год двенадцатой пятилетки.

Аплодисментами встретили депутаты и гости товарищей Алиева Г. А., Вороникова В. И., Громыко А. А., Зайкова Л. Н., Лигачева Е. К., Рыжкова Н. И., Шеварднадзе Э. А., Демичева П. Н., Долгих В. И., Ельцина Б. Н., Талызина Н. В., Вирюкову А. П., Добрынина А. Ф., Зимянина М. В., Никонова В. П., Капитонова И. В.

Выступавшие, предлагая утвердить план и бюджет, отмечали, что характерная их особенность состоит в ориентированности на новые условия хозяйствования. Первыми полнить задания пятилетки

меньшим числом работающих, заявил секретарь Московского горкома КПСС депутат Королев О. А., — такая задача будет решаться каждым трудовым коллективом столицы. В социалистических обязательствах, принятых москвичами на XII пятилетку, главными являются факторы качественные.

Любые, даже самые тщательно подготовленные планы остаются на бумаге, пока к ним не прикоснулись рабочие руки. Так начала свое выступление шлифовщица завода «Омскгидропривод» депутат Акимов Т. И. Сегодня каждый труженик понимает, что ускорение — это перестройка прежде всего самого себя, это не только переход на новую технику и технологию, но и борьба за выпуск продукции только высокого достоинства.

О конкретных путях перестройки говорили депутаты — секретарь Московского обкома партии И. Е. Ключков, бригадир трубоборщиков Белгородского завода энергетического машиностроения имени 60-летия СССР В. И. Ханюков, председатель Госкомитета РСФСР по делам строительства С. Н. Сабанев и другие.

С заключительным словом

выступил заместитель Председателя Совета Министров РСФСР, председатель Госплана республики депутат Масленников Н. И. Депутаты единогласно приняли Закон РСФСР о Государственном плане экономического и социального развития РСФСР на 1987 год и постановление о ходе выполнения Государственного плана экономического и социального развития РСФСР на 1986 год.

Заключительное слово по вопросу о Государственном бюджете РСФСР на 1987 год и об исполнении бюджета за 1985 год произнес министр финансов РСФСР депутат Бобровников А. А. Единогласно принимается Закон о Государственном бюджете РСФСР на 1987 год. Доходы и расходы его с учетом внесенных поправок и изменений утверждены в сумме 107.925,9 миллиона рублей. Принято также постановление об утверждении отчета об исполнении Государственного бюджета РСФСР за 1985 год.

С сообщением о работе постоянной комиссии по здравоохранению, социальному обеспечению и спорту Верховного Совета РСФСР выступила ее председатель Н. В. Дмитриева.

В обсуждении сообщения о

работе комиссии приняли участие депутаты: Булгаков Л. Н. — второй секретарь Удмуртского обкома КПСС, Новиков В. Г. — председатель колхоза «Рассвет» Советского района Марийской АССР, Трубилин Н. Т. — заместитель Председателя Совета Министров РСФСР, Басаргина Т. Н. — ассистент кафедры Иркутского государственного медицинского института, Петракова В. В. — главный врач детского санатория «Белокуриха» Алтайского края.

Было принято постановление о работе комиссии по здравоохранению, социальному обеспечению и спорту Верховного Совета РСФСР.

Сессия рассмотрела вопрос об утверждении Указов Президиума Верховного Совета РСФСР. С докладом выступил секретарь Президиума Верховного Совета республики Х. П. Нешков, Верховный Совет утвердил Указы и принял соответствующие закон и постановление.

На заседании были внесены изменения в составе постоянных комиссий Верховного Совета РСФСР.

На этом сессия Верховного Совета РСФСР закончила работу. [ТАСС].

НЬЮ-ЙОРК. Делегаты 41-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН приняли внесенную социалистическими и неприсоединившимися странами резолюцию с призывом созвать международную конференцию по Ближнему Востоку. Они одобрили предложение создать в рамках Совета Безопасности ООН подготовительный комитет с участием всех постоянных членов Совета для принятия необходимых мер по подготовке конференции.

РИМ. В помещении «культурного центра» «Сконтрино» в итальянском городе Трелани на Сицилии раскрыта штаб-квартира масонской ложи, в которую, как сообщает газета «Унита», входили практические все «отцы городов» и многие мафиози. По мнению следователей, «Сконтрино» является филиалом ложи «П-2» на Сицилии и представлял собой центр незримой власти на острове.

ДЕЛИ. Высший суд индийской столицы отверг апелляцию о помиловании осужденных к смертной казни за убийство Индиры Ганди 31 октября 1984 года. Полномочная судебная комиссия действующего суда заслушала адвокатов осужденных и подтвердила приговор, вынесенный 22 января этого года Сатвант Сингху — полицейскому, стрелявшему в премьер-министра в ее резиденции, а также Балбир Сингху и Кехару Сингху, активно участвовавшим в подготовке покушения.

ПАРИЖ. По всей Франции уже около недели продолжается забастовка студентов в знак протеста против разработанного правительством проекта реформы системы высшего образования, так называемого «закона Девакел». Его окрестили «законом больших денег».

В Париже намечена грандиозная манифестация студентов. Вожаки студенческого движения заявили, что забастовка не прекратится до тех пор, пока «закон Девакел» не будет отменен.

МАДРИД. Первым следствием состоявшихся в воскресенье выборов в автономный парламент Страны Басков, на котором победу одержали кандидаты социалистов, в консерваторы потерпели серьезное поражение, стала отставка М. Фраги с поста председателя партии «народный альянс» — крупнейшей партии правой оппозиции.

Оппозиционная «народная коалиция», основу которой составляет «народный альянс», уже давно переживает серьезный кризис. Особенно он обострился после того, как в июне этого года коалицию покинула народно-демократическая партия. Стала раздаваться голоса недовольства политикой, проводимой руководством альянса и его председателем. С его именем связывались поражение «народного альянса» на последних парламентских выборах и результаты выборов в автономный парламент в Галисии.

© КУРСОМ РЕКОНСТРУКЦИИ

СРЫВ ЗАЛОЖЕН В ПРОЕКТЕ

Одним из ведущих на Ангарском керамическом заводе является цех по выпуску санитарных строительных изделий, которые при современном объеме строительства стали дефицитом. Дело в том, что в Восточно-Сибирском регионе наш завод единственный, поставляющий санстроительные изделия. Мощностей его явно недостаточно.

Строительство нового цеха вошло в постановление обкома и облисполкома «О мерах по дальнейшему комплексному развитию в 1986 — 90 годах и в период до 1995 года производительных сил Иркутской области». Ввод его в действие даст возможность увеличить на 100 тысяч единиц выпуск изделий. Общая сметная стоимость реконструкции составила более двух миллионов рублей, в том числе на строительные-монтажные работы отводилось миллион восемьсот тысяч.

В прошлом году строительство цеха было включено в план, и генподрядчиком определили СМУ-2. Цех планировали сдать в эксплуатацию в 1986 году. Однако достаточно побывать на площадке, чтобы понять — строительство делает первые шаги. Это неудивительно, ведь из денежных объемов, запланированных на 1985 год здесь освоено всего... 5,1 процента.

Работники участка М. Ф. Сердинова из СМУ-2 смонтировали блочный короб цеха. На этом все приостановилось.

— Работы велись вяло — сказал начальник ОКСа завода Н. М. Парицких, — зачастую выполнялись с браком. Это подтверждает акт замечаний, которые устраняются до сих пор. Не было и взаимного понимания между заказчиком и генподрядчиком, что тоже немаловажно.

Стремление выполнить заданные объемы по реконструкции цеха в срок явно не прижились в коллективе СМУ-2. В начале нынешнего года стало очевидным, что ввод этого очень важного для области производства не реален. И цех... передали в ведение СМУ-9.

Документация поступила сюда 28 августа, третьим октябрём датирован акт передачи объекта.

План годового подряда строительного-монтажных работ был определен в 590 тысяч рублей, выполнено за десять месяцев только 247 тысяч.

Однако строительство цеха осложнилось и затянулось не только по вине строителей. Иркутский институт «Сибгипростром» еще в 1976 году провел инженерно-геологические изыскания и объемные работы, они же выполнили полностью и проект реконструкции. Казалось бы, такая объемная работа могла

сопутствовать качественно проектированию. Отнюдь. Достаточно ознакомиться с обширной перепиской, от которой разбухает деловая папка, чтобы прийти к заключению: проект выполнен с грубейшими нарушениями, профессионально безграмотен. Особенно по инженерным сетям, с чем пришлось столкнуться представителям СМУ-4 при прокладке подземных коммуникаций. Давненко уже не появлялись на стройплощадке специалисты института, хотя они до окончания строительства должны быть непременно участниками еженедельных оперативных совещаний.

Сейчас начальник ОКСа на все свои вопросы и требования получает телетайпограммы с «обтекаемым» текстом примерно такого содержания: «... Замечания рассмотрены, приняты и включены в дополнительные сметы, которые будут высланы до 10 ноября» или «... рассмотрены, включены. Дополнительные сметы высылаются». Автором этих отписок является главный инженер института «Сибгипростром» А. М. Лемперт.

В начале октября на строительство цеха пришло поручение В. А. Скоробоча (участок СМУ-9). Наследство им досталось небогатое, за лето покрывшееся плесенью забве-

ния. Общестроительные работы выполняет бригада А. П. Белошапки. Еще в сентябре выполнили они фундаменты под три панельные печи, сейчас полностью закрыт контур объекта, смонтирован «фонерь» по кровле здания.

Монтаж металлоконструкций ведет АМУ-2, футеровку, кирпичную кладку печей — предстоит выполнить МСУ-50.

Нынешними отношениями с генподрядчиком Н. М. Парицких доволен. Общая заинтересованность, совместные поиски более рациональных путей строительства, деловитость, активность руководителей четвертого участка и СМУ-9 обнадеживают. Но время упущено, сроки строительства и сдачи цеха в эксплуатацию сорваны.

Безответственное, явно не государственное отношение к поставленным задачам со стороны СМУ-2, низкое качество проекта превратились в «гордиев узел». Если генподрядчика можно заменить, то в отношении авторов проекта это исключено. К сожалению, проектные неувязки продолжают возникать по ходу строительства, и в довольно большом количестве. Решать на месте вопросы такого рода некому.

В последнее время положение еще более усугубилось все по той же причине — низкое качество проекта. Неувязки, которые возникают ежедневно на любом участке строительства, вынудили уже не заказчика, а строителей обратиться к руководству Иркутского института «Сибгипростром». Однако и строителей встретили... также вежливо. И только.

Т. КОБЕНКОВА, внештатный корр.

УСКОРЕНИЕ ВРЕМЯ МАСТЕРОВ

В наше время, когда ускоренными темпами надлежит на новой основе развивать социально-экономический потенциал государства, возрастает роль и ответственность мастеров как непосредственных руководителей трудовых коллективов. Образно говоря, пришло время мастеров, знатоков своего дела, организаторов работы.

На предприятиях и в организациях Ангарска работает около 2 тысяч мастеров. Половина из них в п/о «Ангарскнефтеоргсинтез» и в управлении строительства. Большинство мастеров объединено в 54 совета. В их распоряжении имеется фонд материального поощрения в размере 120 тысяч рублей.

Стали обычными аттестации мастеров, после чего присваивается им классность. Уже сейчас в городе ра-

ботает свыше 70 мастеров I класса и более 120 мастеров II класса.

В общем, мы имеем огромный отряд организаторов и воспитателей первичных трудовых коллективов. Как же используется на деле этот бесценный потенциал ускорения? Об этом шел разговор на городском семинаре мастеров, на котором обобщен опыт работы с мастерским составом на предприятиях города.

Еще шесть лет назад заработная плата мастера была ниже нынешней на 17 процентов. Сегодня средний размер зарплаты составляет 223 рубля. Снижается текучесть среди мастеров, но все-таки она остается высокой (7,1 процента). Особенно высока текучесть в управлении строительства, где за последние два года уволились 320 мастеров, а в управлении производ-

ственных предприятий стройки текучесть мастеров равна 26,9 процента. Здесь не работает и совет мастеров. Три года не могут избрать председателя. Такое же плачевное состояние работы в советах мастеров заводов БВК, стройматериалов, в автоколонне 1948.

Где серьезно озабочены авторитетом мастерского состава, там и текучесть их на уровне 0,07 процента, например на ТЭЦ-10 и ТЭЦ-9. Где руководители серьезно приступили к перестройке методов и стиля руководства, там и сама суть профессии мастера меняется. Получает развитие новая форма: мастер-бригадир, которая требует инициативы, подлинного мастерства, умения руководить, организовать коллектив, требует воспитательских способностей.

ДОЛЖНОСТЬ мастера на опытном заводе средств автоматизации стала престижной. Это случилось после того, как включили в состав четырех бригад мастеров. Они же являются и бригадирами. Одновременно бригады были укрупнены с той целью, чтобы коллектив работал на конечный результат, вплоть до создания готовой продукции. Соответственно были пересмотрены и нормы.

Работать нашим экономистам стало значительно легче, ведь количество норм сократилось в несколько раз. И главное, уменьшились потери времени у мастера при оформлении им нарядов, заданий. Число рабочих в бригадах иногда доходит до 50, поэтому в особо больших коллективах нашли возможность выделить помощника или звеньевую мастеру-бригадиру.

РАСТЕТ ПРЕСТИЖ

Один из больных вопросов — оплата труда мастера — решен у нас полностью. К его окладу приплюсовали часть бригадирского, вдобавок приработок согласно коэффициенту трудового участия, который определяет совет бригады. Теперь заработок мастера при выполнении плана превышает 300 рублей. Звеньевые также получают доплату в количестве 10—12 процентов тарифного заработка.

Такое резкое изменение в положительную сторону материального стимулирования позволило подобрать на новую должность мастера-бригадира действительно толковых, квалифицированных работников. Естественно, и спрос с мастера-бригадира вырос, повысилась ответственность.

В одной из бригад, например, мастер-бригадир не сдал ОТК всю продукцию. Согласно положению размер премии трудовому коллективу был уменьшен. Соответственно и мастер на совете бригады получил самую низкую оценку — 0. Его заработок сократился сразу на 130 рублей.

Больше таких промахов не допускал мастер-бригадир. А о возросшей роли мастера-бригадира говорит следующий пример. Ушел в отпуск из бригады мастер-бригадир. Коллектив передовой, план регулярно выполнявший. А без «головы», без хозяина не смогла сработать бригада на уровне, имея все: оборудование, материалы и даже меньший, чем прежде, план. Вернулся мастер-бригадир — все стало на свое место.

Сработали у нас и материальные, и моральные рычаги, вырос престиж мастера. Однако хочу предостеречь других: эта мера не даст возможности значительно улучшить положение дела, если не задействовать и другие факторы. Нельзя забывать о постоянном росте квалификации рабочих, об улучшении снабжения, содержании в постоянной работоспособности оборудования и многие другие вопросы.

А. ЧИЖКОВ,
главный инженер завода.

ПОЧЕМУ УХОДЯТ...

Много на стройке среди мастеров молодых специалистов — выпускников институтов и техникумов. В прошлом году прибыло 46 человек. На должности мастеров назначено 28 человек. Все они закреплены за опытными инженерно-техническими работниками, под руководством которых молодежь проходит стажировку в течение года. И уже по результатам стажировки выдвинуты на повышение 7 человек, а один назначен начальником участка. В этом году из 30 прибывших молодых специалистов мастерами работают 20 человек.

Несмотря на стабильный приток молодых специалистов, в целом по стройке недокомплект численности дает остро о себе знать. За 9 месяцев этого года принято на работу 86 мастеров, уволено 65.

Это говорит о том, что в работе с мастерами имеются большие упущения. В первую очередь, это недооценка деловых и моральных качеств при подборе и назначении на должность мастера. Советы мастеров не участвуют в подборе мастеров, не выдвигают зарекомендовавших себя с положительной стороны рабочих и бригадиров.

Еще не изжитая практика выполнения мастерами не своих, а функций, слабо обеспечивающих их информационными материалами, средствами оргтехники, связью, документацией. Многие мастера получают зарплату значительно меньше той, которую они заслуживают. Назрела острая необходимость о включении мастеров в состав укрупненных бригад с оплатой труда в зависимости от результатов работы бригады.

П. СИЗЫХ,
начальник отдела управления строительства.



Людмила Андреевна Миронова работает в трамвайном управлении. По итогам социалистического соревнования ей присвоено в этом году звание «Лучший мастер города».

На снимке: Л. А. Миронова.

Фото А. КАПКОВА.

«ГОРЖУСЬ СВОЕЙ РАБОТОЙ»

Вот уже год, как на цементно-гормон комбинате бригады в цехе помола перешли на подряд, а мастер выполняет функции бригадира. Можно смело говорить о результате. Он таков. Заметно улучшилось качество продукции. Судите сами. Если раньше редко какая бригада укладывалась в пределы отклонений от технологической карты, которые не должны превышать 15 процентов, нарушения зашкаливали за 30 процентов. За прошедший год ни разу не случилось такого, все бригады строго идут в пределах, а иной раз среднее отклонение не превышает 11 процентов. Брак снизился в 2—2,5 раза.

Результаты дисциплинированности просто радуют. Теперь заработная плата, которая повысилась, во многом зависит от отношения того или иного работника к делу. Требования стали относиться ребята друг к другу. Ведь если одна смена работает плохо, наказан будет весь коллектив.

Некоторые спросят, при чем здесь мастер-бригадир? Мастер как организатор производства стал наиглавнейшей фигурой. Сколько усилий пришлось нам потратить, а глав-

ное, сколько времени, чтобы убедить пессимистов в выгоде подряда.

Немало времени уходит и на внедрение передовых методов труда. Вот, казалось бы, зола, применение которой дает экономии клинкера и заметно увеличивает производительность мельниц. Это в свою очередь уменьшает удельный расход электрической энергии на производство одной тонны цемента. Казалось, ее от наших ТЭЦ можно черпать сколько угодно. Ан, нет. Снабжение золой поставлено плохо. И мастера берутся за решение этой проблемы.

Постоянно ведем работу над увеличением часовой производительности мельниц. Занимаемся подборкой ассортимента загрузки мельниц, что положительно влияет на качество.

Работы хватит. Коллектив видит, что мастер-бригадир зря, как говорят, хлеб не ест. Поэтому на зарплату сегодня мастеру обижаться не имеет смысла. Мой заработок порой превышает 300 рублей. Соответственно увеличилась и ответственность. Так что там, где еще с опаской относятся к эксперименту с изменением функций мастера, напрасно теряют время. Попробуйте, и вы увидите, что резервы мастера еще не исчерпаны, при должной поддержке администрации и трудового коллектива фигура мастера, важность его для производства неизменно возрастут.

П. ЗЫРЯНКО,
мастер-бригадир АЦГК.

К мастерам у нас внимание особое, но зачастую оно не распространяется на конкретного человека. На себе это я испытал. Скоро 27 лет, как работаю в управлении энергосистемы «Ангарскнефтеоргсинтеза». От электромонтера дошел до начальника участка. После реорганизации участка назначили старшим мастером. За все время работы в УЭС объединения досконально изучил свое дело. Был и мастером шесть лет — с 1970 по 1976 год.

Все бы ничего, но у меня

как у старшего мастера обязанности остались те же, что у начальника участка, та же ответственность, а разница в зарплате с мастерами в один рубль. Ну, думаю себе, хотя бы в рубль восемьдесят разницы, а тут рубль. Неужто за 26 лет работы не заслужил большего.

Обещали разобраться с моей претензией в отделе заработной платы объединения, передали мою просьбу на-

Сегодня в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» работает 556 мастеров. Чтобы заинтересовать эту категорию работников в результатах своего труда, мы повысили им материальное вознаграждение.

Сегодня 205 мастеров получают надбавки к должностному окладу в размере 10 процентов. Ежегодно подводятся итоги деятельности мастеров, по результатам которых присваивается 1-й или 2-й класс, звание «Лучший мастер объединения», «Лучший мастер города». За прошлый год 62 мастерам присвоено звание «Мастер 2-го класса» и 47 — «Мастер 1-го класса» с выплатой надбавок к окладу от 10 до 30 процентов. Двоим почетное звание «Лучший мастер города». Их портреты установлены на доске Почета мастеров.

Без должной ответственности

В будущем году предстоит перейти объединению на новые условия хозяйствования, роль мастеров возрастет. Мы готовим ряд мероприятий по совершенствованию их оплаты труда. В первую очередь это сделаем по результатам аттестации, когда всесторонне будут оцениваться эффективность труда и компетентность мастеров. Хорошо поставлена работа с мастерами на РМЗ, НПЗ, в УЭС, на заводе полимеров. Пока затишье на опытном заводе, незаслуженно слабо ведут эту работу на КГЗ, ЗБХ. Вспоминать о мастерах лишь в период подведения итогов. Это происходит потому, что ответственность за работу с мастерами возложена на табельщика или инженера отдела кадров. А ответственность должны нести администрация и профсоюзный комитет.

Длительное время в объединении не мог решиться вопрос о снабжении мастеров форменной одеждой. И вот найдены фонды, нашли подрядчика. Буквально недавно получили из Ленинградского швейного объединения костюмы для мастеров.

А. КАЗИН,
заместитель начальника объединения.

ВОТ ТАК РАЗОБРАЛИСЬ!

чальнику В. Р. Налунину, потом совет мастеров разбирался. И что меня удивило: говорит, что я не работал мастером, поэтому нельзя мне классность сейчас повысить, а значит, и заработок увеличить.

Вот так разобрались! Я ведь мастером шесть лет работал! Видать, серьезно никто не аник в мою просьбу.

Г. БАЛАКИН,
старший мастер УЭС.

ШАГИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Производительный труд школьника. Эти слова прочно прописались в школьном расписании, вошли в школьный быт. Но проблем и вопросов, связанных с его организацией, сегодня еще немало. О них и рассуждает Ю. В. КОСТИН — выпускник Ивановского химико-технологического института, 25 лет проработавший в п-о «Ангарскнефтеоргсинтез», до недавнего времени — главный технолог коксогазового завода, а ныне — заместитель директора УЖК объединения.

Для начала немного новейшей школьной азбуки. С реформой школы в обиход ее и учебную программу вошло такое понятие, как общественно полезный труд. Все школьники с 1-го по 10-й класс сегодня охвачены им. Его время в расписании: от одного до четырех часов в неделю, в зависимости от класса. Что этот труд в себя включает? Работу по уборке и ремонту школы, уборке территории и пр. Начиная с 4-го класса предусматривается производительный труд, то есть работа школьников по выпуску продукции, изготовляемой по заказам предприятия.

Важно, чтобы этот труд не превратился в игру, а был самым настоящим. Уже здесь, в школьных мастерских, закладывается дисциплина, отношение к порученному делу и сознание будущего взрослого рабочего.

Положение о базовом предприятии возлагает обязанность по организации такого труда не только на школу, но и наравне — на само предприятие. Именно поэтому при УЖК п-о «Ангарскнефтеоргсинтез» родилась специальная служба, организующая и координирующая профориентационную работу и производительный труд в МУПК-1, семи школах города: 1, 3, 6, 10, 14, 31, 38, четырех СПТУ: 5, 8, 36, 37 и политехникуме. 14 мастеров производственного обучения выделены для МУПК-1, семь — школам. Все они — люди, хорошо знающие специфику нашего производства, в совершенстве владеющие основными для нас специальностями, много лет проработавшие руководителями цехов и заводов.

Почему исходили именно из таких кандидатур, понять не трудно. Но главную роль сыграло, так сказать, «провидение» той массы проблем, которая непременно возникает на пути нового дела и бывает сводит его на нет. Вот чтобы этого не случилось, мы и брали людей, готовых и умеющих бороться. И не ошиблись.

предприятий только через Госбанк. Там же удивились: — Вы что? Школы — государственные организации, у них только расходы и не может быть никаких доходов. Куда мы будем эти «доходы» относить? У нас и строчки-то такой нет.

Так этот вопрос до сих пор и не решен, хотя ребятам, например школы № 6, толь-

да и неудобно самому подростку ехать куда-то. Видимо, школа должна взять на себя это дело. Но как, каким образом, по каким документам и кто из школьных работников конкретно?

Разъяснений на этот счет нет ни в Госбанке, ни в горфинотделе. А между тем договор со школами заключены, работа выполняется. Общая сумма договоров — 7,5 тысячи рублей в месяц по

которых объем работы неограничен, в МУПК не учат.

Думаю, принимая во внимание тягу и возможность трудиться еще будучи учеником школы, следует как-то иначе составлять расписание уроков, в том числе и в МУПК. Ведь сейчас уроки в большинстве своем кончаются в 14 часов (если нет никаких мероприятий). Надо дать возможность ребенку поехать, переодеться, отдохнуть, значит, только в 15.30 собрались, в 16 часов — на предприятие, а в 17 рабочий день уже кончается. Вот тебе и «поработали»...

Считаю, межшкольному комбинату следует действительно стать производственным и прекратить готовить водителей для «папиной машины», но прививать вкус к профессиям более нужным сейчас. Ведь в жизни, даже в будущей, надо будет уметь не только на кнопки нажимать, но и обычный утюг починить.

Что же требуется сегодня не от школы и, МУПК, а от производства? Две вещи. Первая — директорам заводов объединения при большой нехватке кадров в условиях перехода на полный хозрасчет и самоокупаемость шире использовать помощь школьников, организовав для них специальные рабочие места. Сегодня они есть пока лишь на трех заводах: ремонтно-механическом, бытовой химии и нефтеперерабатывающем. Зато все остальные — коксогазовый, гидрирования, полимеров, азотноудковый, ссылаясь на известное положение о невозможности работы подростка моложе 18 лет в технологических цехах, участвуют в этой работе отказываются, совершенно «забыв» о ремонтно-механических цехах, которые есть на каждом заводе.

И второе. Если хотим вырастить настоящего труженика, следует уже сегодня, когда он впервые переступает порог предприятия, самим показывать пример производственных отношений, работы в бригаде, ответственности за порученное дело, чести рабочего человека.

ТРУД ШКОЛЬНИКОВ: РАБОТА ИЛИ ИГРА?

Обойдя многие предприятия города, мы нашли массу работы для наших школьников. Это, к примеру, изготовление коробочек под пластинки (10 тысяч штук в сутки), перегородок для ящиков (2 тысячи штук в сутки), посылочных ящиков деревянных, различных металлических изделий для ЖКУ, шитья для детских учреждений. Это работа, которую в городе никто не делает из-за ее дешевизны. Помню, как мы обрадовались: принесем пользу! Но опытные люди сказали: «Рано. В сто раз проще сделать какое-то изделие, нежели оформить его изготовление по всем правилам. Еще встретите не одного человека, которому безразлично, выгодно ли это городу, главное — удобно, спокойно ему или нет».

Так и получилось. Новые законоположения зачастую не отменяют старые, а то и противоречат им. А потому нас часто встречали словами: «У нас нет на это никаких указаний».

Первая такая трудность встретила нас в Ангарском отделении Госбанка. Раз школьники изготавливают продукцию, выполняют производственные заказы, работают, значит, зарабатывают плату. А деньги на расчетный счет района (и, соответственно, школы) могут поступать от

ко за октябрь начислено нашим предприятиям 1,5 тысячи рублей.

Следующая трудность — сам процесс начисления зарплаты школьникам. Как известно, для этого нужны наряд, табель, накладная о сдаче готовой продукции, а также соглашение, какую часть этой зарплаты перечислить в фонд школы, какую выдать непосредственно школьнику. Эти исходные данные выдает преподаватель, занимающийся с учениками производительным трудом. Вроде бы невелика премудрость, но с каким трудом осваивается! Нет знаний, как это делается, нет навыка, а у многих и просто желания. Конечно, трудно тем, кто живет воспоминаниями прежних «уроков» труда. Но дело-то в том, что жить надо днем сегодняшним и соответствовать требованиям этого дня.

Еще трудность. 5700 юных рабочих только в семи школах. Уже сегодня около 2000 ребят или выпускают продукцию, или этот выпуск осваивают. Пока начисление производим вручную, но наш вычислительный центр уже работает над специальной программой и в дальнейшем возьмет это на себя. Но вот как получить эту зарплату, а точнее — выдать ее школьнику, не имеющему паспорта! Предприятие права такого не имеет,

и вот вроде бы работают подростки, а денег конкретных, что называется «на руки», не получают. Правильно ли это? Конечно, нет.

Между тем в городе уже есть разработанная и освоенная система выдачи зарплат подросткам — в ПТУ. Там центральная бухгалтерия ПТУ (а в школах это может быть работник бухгалтерии района) получает деньги в Госбанке и выдает их представителю ПТУ (в школах — организатору производительного труда), который и выдает деньги ребятам, так как хорошо их знает и без паспорта.

Все, что сказано выше, касается производительного труда школьников 4—7-х классов. С организацией такого труда у старшеклассников еще сложнее. Все они обучаются в МУПК и уже с 15-летнего возраста могут на нашем предприятии работать и работа для них есть. Но положение о производительном труде требует работы по избранной в учебном комбинате специальности. А какие специальности все выбирают? Водителя, например. А куда используешь 300 «водителей» без водительских прав? Или 170 операторов-программистов? Зато таким специальностям, как слесарь-ремонтник или плотник, для

КИНОЗАЛ ГАЗЕТЫ

СЕМЕЙНАЯ ДРАМА

О новом фильме «ПРОСТИ»

Этот фильм вызовет наверняка немало споров и самые разноречивые суждения, поскольку очень животрепещущую тему взяли его авторы — сценарист Виктор Мережко и режиссер-постановщик Эрнест Ясан.

На первый взгляд это рассказ о молодой благополучной семье, в которой возник конфликт на почве неверности мужа. Однако только так понять возникший конфликт было бы слишком просто. Думаю, фильм исследует более глубокие проблемы, касается человеческих взаимоотношений в семье, доказывает на примере героев, как важно в ней внутреннее единство.

Драма, которая показана на экране, можно наверняка назвать психологической. Действие происходит в течение очень короткого времени — одних суток. Главных героев тоже только двое — супружеская пара. Он — красивый, преуспевающий на работе (Игорь Костолеский), она — очень благополучная на фоне своих неустрашенных коллег (Наталья Андрейченко). Все хорошо в их доме. И вдруг телефонный звонок, все мгновенно изменившийся и перевернувшийся в их жизни: про-



исходит ссора, муж уходит.

После этого звонка на протяжении всего действия фильма она мечется, не зная, что предпринять, как доказать, что и она может начать новую жизнь. Вот она одна дома, включает музыку, танцует. Вот она обрадовалась звонку бывшего одноклассника, но человек, который ее любил в юности, превратился, спустя годы, в алкоголика и вспомнил-то о ней лишь потому, что надо было занять «красенькую». Вот она скандалит со своей

10-летней дочерью, когда та демонстрирует свое неприятное поведение матери. Вот она идет к своей единственной подруге, но и тут происходит безобразная сцена, когда поклонник подруги проявляет знаки внимания к ней. И наконец, она среди ночи оказывается в машине мало знакомого мужчины и мчится навстречу трагедии, которая произойдет с ней буквально через час...

Может возникнуть вопрос: не слишком ли стужены в фильме краски? Не излишне ли драматизирует актриса Андрейченко свою героиню? Не отталкивает ли она некоторыми своими поступками — слежкой за мужем, желанием устроить уличный скандал?

Нет, это тоже было бы просто, поставь авторы такую задачу. Все было бы слишком однозначно: он — плохой муж, она — идеальная жена. На самом деле в доме, где полная чаша, не было настоящего

тепла и взаимопонимания, о чем и кричит муж, еприпертый фактами к стенке.

Но почему только сейчас, в эту минуту, он «прозрел»? Почему ничего не пытался изменить раньше? Не приложил усилий к тому, чтобы создать дом, куда можно принести свою радость, где можно облегчить душу, если тяжело, почерпнуть сил — для дня следующего?

Источник конфликта не в измене мужа, а в том душевном компромиссе, который как форму существования выбрали супруги, который устраивал их. Такая жизнь, за внешним благополучием скрывающая множество трещин, всегда может оказаться на грани драмы. Об этом фильм.

Драма героев фильма «Прости» — живой урок. Повод для раздумий о проблемах семьи и брака.

Н. БАРМАНОВА.

ПРИГЛАШАЕТ „МИР“

В кинотеатре «Мир» демонстрируется двухсерийный новый художественный фильм «Досье человека» в «Мерседесе».

... Сотрудник одного из посольств в Москве Игмар Росс был профессиональным разведчиком с большим стажем. Об этом хорошо знали работники органов госбезопасности и потому, когда он познако-

мился и стал встречаться с врачом Поляковой из поликлиники, обслуживающей несколько закрытых институтов, предположили, что это не случайно. Насторожились и хозяева Росса — ведь задание установить контакт с Поляковой ему не давали...

Сценарий фильма, основанный на подлинном факте, написан журналистом-междуна-

родником Вадимом Кассисом и Леонидом Колосовым в соавторстве с постановщиком картины Георгием Николаевым. В роли Игмара Росса снялся актер Регимантас Адамайтис, Светлану Полякову играет Людмила Чурсина. В фильме также вы встретитесь с артистами А. Баталовым, Н. Крючковым, В. Рыжиковым.

Л. СОРОХМАНЦОВ, директор кинотеатра «Мир».

НСК приглашает

Уважаемые ангарчане и гости нашего города, приглашаем вас отдохнуть и принять участие в мероприятиях 5, 6, 7 декабря.

- 5 декабря**
ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Открытие клуба наставников «Отзовитесь, наставники». Приглашаем всех наставников, у кого есть опыт, и тех, кто начинает, всех, у кого есть чем поделиться и кто не знает, с чего начать — 18.30, малый зал.
- 6 декабря**
XXII городская отчетно-выборная комсомольская конференция — 10.00, театральный зал.
- 7 декабря**
Конференция молодежно-жилищного комплекса — 10.00, театральный зал.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
5 декабря
Политический лекторий «Мир вокруг нас». Тема: «XXVII съезд КПСС о международном положении» — 15.30.
Заседание клуба трезвости «В кругу друзей». Тема: «В мире наших увлечений» — 18.00, малый зал.

6 декабря
Вечер отдыха старшеклассников. «На орбите хорошего настроения» — 18.00.
Заседание дискотеклаба — 19.00, дискотекзал.
Заседание клуба альпинистов.
7 декабря
День семейного отдыха «Веселые потешки». Ждем родителей

с детьми — 12.00, ресторан «Сверло».
Клуб выходного дня. Эстрадно-цирковая программа, демонстра-



Зимний этюд.

Фото Н. КРЮКОВА.

ция мультфильмов. Приглашаем родителей с детьми — 14.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»
5 декабря
Заседание клуба ветеранов «Красная гвоздика» — 12.00.
6 декабря
Показательные выступления вокально-инструментальных ан-

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ПАРК КУЛЬТУРЫ И ОТДЫХА И КИНОТЕАТР «ПИОНЕР»
Киноутренник «В мире сказок» — 12.00, школа № 38.
В ДРУГИЕ ДНИ ВЫ МОЖЕТЕ ПОСЕТИТЬ ДК НЕФТЕХИМИКОВ:
8 декабря
Клуб друзей кино «Ракурс».

месте хозяева ринга, на третьем — команда Иркутска. Весомый вклад в командный успех внесли воспитанники тренеров Ю. В. Пруцева и А. С. Дашко.

Ангарчане успешно выступили на авторитетных соревнованиях. Валерий Благодарный был третьим на международном турнире в Пхеньяне. В составе сборной СССР в эти дни Валерий находится в Югославии. Андрей Ильин на юношеском первенстве завоевал бронзовую медаль. А Михаил Шишмарев на ташкентском турнире выполнил норматив мастера спорта СССР.
А. КАРАБАЕВ,
старший тренер ДЮСШ-2 города, мастер спорта.

В ходе двухдневных состязаний конькобежцев было показано пять мастерских результатов и 33 результата, соответствующих нормативу кандидата в мастера спорта СССР.
И. КУЗОВКОВ,
судья всесоюзной категории.

- Просмотр и обсуждение фильма «Васса» — 15, 18.30, малый зал.
- 9 декабря**
Премьера народного театра «Чудак». Спектакль «Воображаемое пианино» — 20.00, театральный зал.
- Университет педагогических знаний. Тема «Домашний стадион» — 19.00, малый зал.
- 10 декабря**
Открытие клуба трезвости. Проблемы и перспективы — 18.30, малый зал.
- 11 декабря**
Клуб фотокинотурештвий. О восхождении на семитысячник Памира рассказывает кандидат технических наук Т. Ф. Агафонов — 19.00, малый зал.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК»**
10 декабря
Клуб «Мальчиши». Путешествие в страну чудес — 15.30.
Октябрьский клуб «Искорка» проводит «Праздник Букваря» — 12.00, большой зал.
Танцевальный вечер отдыха молодежи — 18.00, танцевальный зал.
- ДК «СТРОИТЕЛЬ»**
11 декабря
Вечер-посвящение в рабочие «Мы — хозяева страны» — 18.00.
- ДК «ЗОДЧИЙ»**
12 декабря
Заседание дискотеклаба — 19.00.
- КИНОТЕАТР «МИР»**
11 декабря
Занятие кинолектория «Ровесник». Тема «Антинаучная направленность религиозного сектантства» — 14.00.
- Уважаемые ангарчане и гости города!
17 и 18 декабря 1986 года в нашем городе состоится фести-

валь народного творчества «Родники Сибири», в нем принимают участие художественные коллективы городов Иркутска, Шалехова, Усть-Илимска, Железногорска, Черемхово, Ангарска. Концерты пройдут в ДК нефтехимиков, «Энергетик», «Строитель», «Современник», в клубе «Дружба», во Дворце пионеров и школьников.

- Следите за афишами.
- ДК «СОВРЕМЕННОК»**
6 декабря
КВН (для старшеклассников) между школами — 18.00.
- 7 декабря**
Клуб филателистов, комната 30 — 11.00.
Концерт хора русской песни — 13.00.
Дискотека — 18.00.
- 8 декабря**
Открытие гастролей Иркутского ТЮЗа — 14, 19.
- 10 декабря**
Клуб «Дружба» — 16.00.
- ДК «БЫТОВИК»**
6 декабря
Университет педагогических знаний, факультет родителей, тема: «Как помочь перекласснику учиться и развить его речь» — 12.30.
- БИБЛИОТЕКА № 6 (8-й микрорайон, магазин «Элегант»)**
5 декабря
Клуб «Импульс» проводит вечер-встречу с участниками клуба самодеятельной песни ДК нефтехимиков, состоится разговор об организации свободного времени молодежи — 18.30.

СПОРТИВНАЯ ХРОНИКА

УСПЕХ БОКСЕРОВ

В Усолье-Сибирском прошли соревнования по боксу в зачет областной школьной спартакиады среди детско-юношеских спортивных школ. С первого дня лидером в командном зачете стала команда школьников Ангарска. Особенно трудно нашим землякам пришлось в третий день соревнований, когда из команды выбыли ведущие боксеры О. Антипин, С. Бархатенко, Е. Осипов и В. Беллаев.

И вот на ринге первая пара финалистов: А. Шевчук и

усольчанин Н. Бураковский. Тот сразу же бросился в атаку, стараясь ошеломить Андрея. Но ангарчанин хладнокровно встречал прямыми ударами на дистанции, а затем переходил в контратаку. И вот победа! Успех воодушевил товарищей Андрея по команде.

С. Молчанов буквально вырвал победу у братчанина Кокорева, а победную точку ставит чемпион Иркутской области тяжеловес Н. Антонов. Ангарская команда вышла на первое место, на втором

БЫСТРЫЙ ЛЕД

Сто сорок именитых конькобежцев из шестнадцати городов нашей страны приняли участие в соревнованиях на призы спортклуба «Ангара».

Среди юношей-многоборцев «пятисотку» выиграл А. Гоюнов из Уфы (41,4 сек.), на полторакилометровой ди-

станции был первым А. Зеленин из Ангарска (2.12,3 сек.)

Среди мужчин, соревновавшихся в спринтерском многоборье, лучшие результаты показал Е. Погорельский из Омска. Обладателем первого приза у женщин-спринтерес стала ангарчанка М. Юрьева.

того якоря, 18 (удл.), 20, 21-30. Телефон-автоответчик: 2-25-04.

«ПОБЕДА» — Прodelки в старинном духе. 10, 11-40, 15-20 (удл.), 16, 18 (удл.), 20, 21-30.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Женщины (дети до 16 лет не допускаются). 18, 20 (удл.). Бесконечная история. 14.

«ГРЕНАДА» — Невеста подземного принца. 10, 12, 14, 16. Встреляющей глуши. 17-40, 19-20 (удл.), 21-30.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Тайны мадам Вонг. 15, 17, 19.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Русь изначальная (2 серии). 16.

«ОКТАБРЬ» — Звонок из прошлого. 13, 15, 17, 19, 21.

Дорогие ангарчане! Коллектив кафе «ЛАДА» приглашает 7 ДЕКАБРЯ с 12 до 16 часов на день белорусской кухни. [0737].

Одинокая женщина, пенсионерка, снимет в аренду жилплощадь. Обращаться: 18 м/р-1-24 в любое время. (2184).

Семья и родственники покойного Макеева Александра Николаевича выражают искреннюю благодарность всем, кто принял участие в похоронах.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу УВК и ОСВ цеха 54/76, всем родным и знакомым, одноклассникам, друзьям, принявшим участие в похоронах дорогого нам Сережи. Сокольниковы.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Ангарская бухгалтерская школа объявляет набор в дневную группу по подготовке бухгалтеров. Обращаться по адресу: г. Ангарск, ул. Иркутская, 49, телефон: 9-50-24. (0714).

Учебно-производственный комбинат продолжает прием учеников портных по пошиву верхней женской одежды. Срок обучения входит в трудовой стаж, стипендия 42 рубля в месяц. Обращаться по адресу: 11-й микрорайон, 7а, каб. 201, отдел кадров. (0682а).

Монтажно-строительное управление № 42 треста Сибхиммонтаж производит набор из числа демобилизованных из Советской Армии для обучения специальности монтажника по монтажу сантехнического оборудования-газосварщика. Начало занятий 15 декабря 1986 года.

Срок обучения 6 месяцев на базе среднего ПТУ-32 г. Ангарска. Одиноким предоставляется общежитие. Стипендия 72 рубля в месяц. Обращаться в МСУ-42 или СПТУ-32. Телефоны: 4-37-50, 4-37-53, 3-52-26, 3-54-17.

Лицам, желающим работать в полевой сезон 1987 года в Мегетской геофизической экспедиции, необходимо провести четырехразовые противозенцефалитные прививки, последняя прививка не позднее одного месяца до выезда на полевые работы. (0719).

Коллектив Ангарской птицефабрики выражает глубокое соболезнование главному энергетнику Хамуляку Александру Михайловичу в связи с преждевременной смертью матери.

Коллектив психоневрологической больницы выражает глубокое соболезнование врачу Протасову А. Д. в связи с тяжелой утратой — смертью сестры
ДИТМАН
Алевтины Даниловны.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Меняю две двухкомнатные квартиры на четырехкомнатную улучшенную планировку с телефоном. Обращаться: 35-11-6, телефон: 2-42-31. (2173).

Меняю двухкомнатную квартиру (32 кв. м) в Черемхове (полублагоустроенная, печное отопление) на любое жилье в Ангарске. Узнать: 6-41-36. (2168).

Меняю четырехкомнатную квартиру (42,5 кв. м, солнечная, 5-й этаж) на двухкомнатную улучшенную планировку с телефоном или на две однокомнатные улучшенной планировки (одну с телефоном). Обращаться по адресу: 13-й микрорайон, дом 4, кв. 114, после 18 часов. (2166)

Меняю трехкомнатную квартиру в центре г. Шелехова (46 кв. м, 3-й этаж, телефон, гараж) на равноценную в Ангарске. Или квартиру в Шелехове и однокомнатную в Ангарске улучшенной планировки на две двухкомнатные в Ангарске. Адрес: 18-й микрорайон, дом 2, кв. 86, телефон: 4-47-26. (2124).

Меняю однокомнатную квартиру (17 кв. м) в г. Томске на однокомнатную в Ангарске или эту квартиру и двухкомнатную (29,8 кв. м) в Ангарске на трехкомнатную в Ангарске. Узнать: Ангарск. 82-5-41, после 19 часов. (2174).

Меняю однокомнатную квартиру (3-й этаж, 18 кв. м) в г. Ангарске на равноценную в г. Улан-Удэ. Первый этаж не предлагать. Обращаться по адресу: 88-12-27, после 18 часов. (2175).

Меняю двухкомнатную квартиру (33,8 кв. м, улучшенная планировка, два балкона) в 19-м микрорайоне на две однокомнатные. Узнать по телефону: 6-13-76. (2176).

Исполком городского Совета народных депутатов выражает глубокое соболезнование главному архитектору города Этингову В. Д., родным и близким в связи с тяжелой утратой — смертью матери, заслуженного учителя РСФСР,
ЭТИНГОВОЙ
Эллы Яковлевны

КИНО

«РОДИНА» — Прости. 10, 12, 14 (удл.), 16-15, 18 (удл.), 20-20, 22.

«МИР» — Досье человека в «Мерседесе» (2 серии). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Обвиняется свадьба. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20, 21-40.

Зал «Восход» — Возвращение резидента (2 серии). 11, 17, 20-40. Под знаком одиорогой коровы. 9-40, 14.

«ПИОНЕР» — Остров сокровищ. 10, 14, 16. Путешествие муравья. 12. Бармен из «Золо-

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-48; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и отдел информации — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; фотолаборатория — 2-26-58; промышленный отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем — 2-24-86 и 2-26-58; телетайпная и машбюро — 2-31-19; корректоры — 2-20-88.

