

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 164 (8004)

Среда, 27 августа 1986 года

Цена 3 коп.

Газета издается с 24 ноября 1931 года

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

**О**ТЧЕТНО-ВЫБОРНОЕ партийное собрание — событие в жизни коммунистов каждой партийной организации. На этом собрании подводятся итоги работы за сравнительно длительный период, оценивается деятельность выборных органов, избирается их новый состав, намечаются задачи на будущее.

Необходимо отметить, что нынешние отчеты и выборы в партийных органах особые. Они проходят в ответственное время — воплощается в жизнь выработанная XXVII съездом партии линия на ускорение социально-экономического развития страны. То новое, что начато на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС и получило свое развитие в решениях съезда, связано с глубокой перестройкой не только экономической сферы, но и всего общества. Процесс этот непростой. Он требует усилий и серьезных перемен в мышлении всех кадров, всех трудящихся.

Предстоящие отчеты и выборы призваны в значительной мере дать дополнительный импульс в преодолении пассивности, поднятии ответственности и организованности, дать больший простор инициативе коммунистов. Еще одна особенность этих отчетов заключается в том, что ОНИ ВПЕРВЫЕ БУДУТ ПРОХОДИТЬ (согласно новым положениям Устава КПСС) ВО ВСЕХ ПАРТИЙНЫХ ГРУППАХ, а также цеховых и первичных парторганизациях, насчитывающих в своих рядах не более 15 коммунистов.

В Центральном районе, таким образом, отчеты и выборы этого года пройдут в 262 партгруппах, 218 цеховых и 46 первичных парторганизациях. Бюро райкома КПСС приняло по этому вопросу соответствующее постановление, обязывающее парткомы, первичные организации провести отчеты и выборы в духе требований сегодняшнего дня, в обстановке нетерпимости к недостаткам, критике и самокритике.

**Р**АЙОННАЯ партийная организация подошла к отчетам и выборам с неплохими результатами. Многие партийные организации, трудовые коллективы рай-

на разработали и настойчиво осуществляют комплекс мероприятий по совершенствованию технологических процессов, экономии материальных и энергетических ресурсов, рабочего времени, меняют стиль работы во всех звеньях управления и общественной жизни.

Дух решений XXVII съезда партии заставил подтянуться труженников промышленности и строительства, все трудовые коллективы. И ЕСТЬ ПЕРВЫЙ ИТОГ: промышленность района перевыполнила основные плановые задания в прошедшем полугодии, достигнут значительный рост к соответствующему периоду прошлого года.

Идеи перестройки с пониманием восприняты большинством партийных активистов района. К примеру, не так давно возглавил партийный комитет ТЭЦ-9 С. Г. Богомолов. Являясь начальником цеха, несмотря на большую служебную занятость, он с ответственностью выполняет партийное поручение. Сумел сплотить членов парткома, актив на решение стоящих перед парторганизацией задач. Прежде всего была повышена требовательность к партийному активу, исполнительской дисциплине коммунистов. Улучшена организационно-партийная работа. Появилась гласность в работе парткома. Секретари цеховых парторганизаций информируются о планах работы парткома, принятых решениях. Установлен контроль за реализацией решений. О возросшем авторитете парткома, партийной организации говорит такой факт, что за короткое время здесь в партию было принято 16 человек, в основном из числа молодых рабочих. Парторганизация «помолодела» сразу на десять лет. У парткома появилась уверенность, что нужно и можно работать по-новому.

**В**МЕСТЕ С ТЕМ в деятельности многих партийных организаций, предприятий района процесс перестройки идет с перебоями, тянут назад старые подходы, сильна еще инерция. Приходится сталкиваться с фактами, когда словами под-

меняются дела, когда за критикой не следует практическая работа.

Например, на III пленуме РК КПСС резкой критике подвергся за бездеятельность секретарь парторганизации пусконаладочного управления треста Союзмашмонтаж Э. С. Никифоров. Однако из критики он не сделал выводов, не сделал ни одного шага по перестройке форм и методов работы.

Не проникся духом творческого отношения к делу и секретарь партбюро производственного управления водоканализационного хозяйства Р. Х. Насыров. В управлении сложилась ненормальная морально-психологическая обстановка. А Насыров занял позицию стороннего наблюдателя, редко бывает в низовых трудовых коллективах, его не интересует, чем живут люди.

«Подстройка» под перестройку характерна и для директора завода вентиляционных заготовок Н. В. Гревцова. На низком уровне здесь культура производства. Длительное время не устраняются течи в крыше. Гревцов как руководитель слабо занимается воспитательной работой в коллективе, не проявляет оперативности в выполнении просьб трудящихся.

**В**ХОДЕ ПОДГОТОВКИ и проведения отчетов и выборов особое значение приобретает повышение боевитости партийных организаций всех звеньев. Перестроить работу сегодня — значит всемерно развить их самостоятельность, самостоятельность, наступательность, повысить инициативу и активность коммунистов. Вот главное звено, за которое следует по-настоящему взяться.

Широкая внутрипартийная демократия, высокая активность и ответственность коммунистов, четкая организация проведения отчетов и выборов будут способствовать успешному выполнению решений XXVII съезда партии, июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС.

**В. МЕРКУШЕВ,**  
зав. организационным отделом Центрального РК КПСС.

**ТАЛЛИН.** Испытать надежность железобетонных конструкций позволяет электронная аппаратура, созданная в Институте кибернетики Академии наук Эстонии. Чтобы сделать конструкции более выносливыми, производственники зачастую идут легким путем: используют побольше металла и цемента. Естественно, это накладно. А может быть, запас прочности вовсе не нужен? Ученые предложили монтировать в изделие специальные датчики, которые чутко реагируют на все изменения напряжения. Эти данные позволяют судить, достаточно ли прочна конструкция. Такой метод контроля при производстве железобетона в масштабах страны позволит в год экономить около четверти миллиона тонн цемента.



**ВОЛГОГРАД.** Отличный подарок для тех, кто пойдет в школу с шести лет, подготовили работники швейных фабрик имени Н. К. Крупской и 8 Марта. По специальному заказу они пошили красную школьную форму. Выполнение этого задания потребовало частичной перестройки производства. В короткий срок было установлено дополнительное оборудование для изготовления формы самых маленьких размеров, проведена модернизация существующих приспособлений малой механизации, внедрена прогрессивная технология обработки деталей детской одежды.

**ПИЦУНДА (Грузинская ССР).** Курортную «целину» начали осваивать строители Грузии на мысе Пицунда. Не в ущерб уникальному сосновому бору, а в соседней долине, что отделена от знаменитой рощи шоссе, развернулось строительство новых высотных гостиниц-пансионатов. Там, где раньше простиралась заболоченная и переувлажненная земля, сейчас разбиты новые строительные площадки ведомственных здравниц. На путях всего в нескольких сотнях метров от морского прибоя начинается возведение двух пятнадцатитажных пансионатов по 600 мест. Здесь же будут построены клуб, летний кинотеатр, столовая, спортивный центр.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

К сведению депутатов городского Совета народных депутатов XIX созыва:  
23 сентября 1986 года в ДК «Строитель» созывается внеочередная 10-я сессия городского Совета.  
**ПОВЕСТКА ДНЯ СЕССИИ:**  
1. Организационные.  
2. О плане экономического и социального развития города на 12-ю пятилетку и задачах Советов народных депутатов города, вытекающих из решений июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС.  
3. О плане мероприятий по критическим замечаниям и предложениям депутатов, высказанным на 4-й сессии городского Совета.  
Заседание партийной группы в 15.00.  
Открытие сессии в 19.30.  
**ГОРИСПОЛКОМ.**

## РАБОТА БЕЗ ТРЕТЬЕГО СОРТА

РЕПОРТАЖ

На керамическом заводе состоялось торжество: комплексной бригаде участка товаров народного потребления, которую возглавляет Тамара Иннокентьевна Мышкина, вручено переходящее Красное знамя всесоюзного Министерства промышленности строительных материалов. Высокой наградой коллектив отмечен за победу в отраслевом соревновании по итогам шести месяцев 1986 года.

Керамические посуда и сувенирные изделия — такова продукция, изготавливаемая бригадой. Керамика долговечна, керамика, попросту говоря, хорошо смотрится. По керамическим горшкам да вазам археологи определяют, как жили и трудились люди в древние времена.

По изделиям бригады можно проследить историю Приангарья, Тридцатилетие Ангарска и трехсотлетие Иркутска, этапы экономического и индустриального становления родного города... Эти темы и многие другие отражены на рельефных изображениях сувенирной продукции участка.

— Работаем без третьего сорта! — с гордостью говорит бригадир. Это значит: трудовой коллектив сумел поставить дело так, что практически нет брака и большинство изделий обозначается ОТК отличной и хорошей оценками. Литье, глазуровка, роспись... Все эти операции требуют терпения, мастерства и художественного вкуса.

План семи месяцев бригада выполнила на 102,7 процента. Основой достигнутого успеха является в первую очередь добросовестный труд. Бригадир и руководители цеха многое сделали в плане совершенствования организации работ. Передовой коллектив прилагает усилия к тому,

чтобы победить в отраслевом соревновании и по итогам второго полугодия.

**К. ТИТКОВ.**

На снимке: комплексная бригада Т. И. Мышкиной; наставник молодежи, лидер внутрибригадного социальноразвлекательного Н. Г. Поддубнова.

Фото А. КАПКОВА.



— 1 —

ПОМНЮ 1968 год, когда Мария Павловна приняла свое хозяйство — один из новых и самых больших по тем временам 94-й квартал. Помню, потому что оказалась среди новоселов, получивших квартиру на «окраине» города: дальше была тайга, где еще прямо рядом с домом дары природы собирали — не ведром, не корзиной, но грибов на «жареху» и ягод ребежку хвстало.

С этой окраины нелегко было выбраться в дождливую погоду на «большую дорогу» — ноги тонули в глине, а уж гуляющих детей сколько раз приходилось родителям вытаскивать...

Все было, как и сейчас: дома сдавали, заселяли, а уж до благоустройства не скоро руки доходили. Ни деревца, ни кустарника — ветры гуляли по кварталу как хотели, срывая с балконов не очень надежно прикрепленные вещи, поднимая и разнося вокруг строительный и бытовой мусор.

Но это — судьба почти всех новых кварталов и микрорайонов. И не это ошеломило начальника ЖЭКа. Она ходила каждый день вокруг разнокалиберных ржавых коробок гаражей, плотно прилепившихся один к другому, — казалось, они вытесняют большие пятиэтажные дома, — и не знала, с чего начинать борьбу с их 610 владельцами. Именно столько железных сооружений было воздвигнуто на территории 94-го квартала.

Новоселы видели на гаражах надписи то мелом, то краской, предлагающие в такой-то срок убрать гаражи. Но работники ЖЭКа писали, а владельцы гаражей стирали предупреждения — не первой уж такая кампания проводилась: их и на административную комиссию горисполкома приглашали, а они не являлись — и все на том кончалось, их оставляли в покое до следующей весны.

Однако на сей раз обернулось иначе. Новый начальник ЖЭКа оказался женщиной твердой и решительной. И тогда полетели жалобы в разные инстанции — в ЖКУ, горисполком, прокуратуру, редакцию: «Начальник грубит, начальник преступает закон» и прочее в том же духе.

Были в тех конвертах и «фотографии», запечатлевшие действия начальника.

Не поддержки в тот момент М. П. Тупченко все эти инстанции не справились бы ей с владельцами гаражей. Ей грозили, ее шантажировали, ей давали разные клички, про нее распускали слухи. Надо было обладать поистине железной выдержкой, чтобы пережить все это.

И сейчас, спустя 20 лет, проживает в одном из домов 94-го квартала тот владелец машины и гаража, который подал в суд на Тупченко, когда его гараж вместе с машиной перенесли с территории квартала, пытаясь «сдвинуть» с нее причиненный материальный ущерб (иск он предъявил на маленький — 650 рублей — за якобы утерянны запчасти).

Ночами не спала Мария Павловна, перебирая в памяти свои действия, взвешивала каждый шаг, рассуждала сама с собой, сама себя спрашивала и отвечала: «Нет, все правильно, иначе ничего не добьешься».

Народный суд признал действия начальника ЖЭКа законными.

Все 610 гаражей были «выселены» за территорию квартала. На одной «гаражной

улице» теперь школа № 38, на другой — зеленый уголок с цветочной аллеей и отличный хоккейный корт.

— 2 —

ЗАЙДИТЕ сегодня в 94-й квартал. Здесь прямо на улице цветут розы. Пока мало, пока трудно приживаются. «Но на тот год, — мечтает Мария Павловна, — построим кирпичные цветочники (чертежи у нее уже есть), завезем чернозем — и насадим цветы. И обязательно розы».

Когда года три назад появилась первая цветочная аллея в квартале, половина ее быстро была стоптана — ребяташки и на велосипедах ездили. Попробовали поставить штакетник, но тут развернулось строительство тяговой подстанции около биб-

ный цветочник — и на этом свою миссию посчитал законченной.

В этом году ЖЭК-8 потрудились здесь изрядно: появилась асфальтированная, пешеходная дорожка, а вдоль нее скамейки — стало уютно и чисто. Предлагают еще сделать тут песочницу и установить грибок — видимо, чтобы оправдать ту самую идею об уголке новорожденного, да только для каких детей это будет? Одних их из 94-го квартала не отпустишь — дорога очень оживленная, через нее взрослому-то порой трудно перейти, машины идут плотным потоком. Из магазина «Олимпиада», пока занимаешься покупками, тоже сюда детей не отправишь — по той же причине. Так что

воткнуть какое самечко или кустик. А три дома и 17 подъездов, на которых висят таблички «Лучший дом» и «Лучший подъезд», — это ведь тоже говорит о многом.

— 5 —

КОЛЛЕКТИВ в ЖЭКе добрался под стать начальнику: что главный инженер Р. А. Соломина, что руководитель сантехнического участка В. М. Козлов, что работники санитарной службы. Именно эти службы называют начальники главными звеньями в деятельности ЖЭКа, потому что во время сделанный текущий ремонт, своевременное обслуживание заявок населения обеспечивают сохранность жилья, исключают жа-

вляют работник завода опытных установок и каталогаторов П. С. Примежко. О деятельности совета по воспитательной работе с населением совместно со школой № 38, филиалом библиотеки № 5, опорным пужтом, депутатами подробно рассказывают фотоальбомы, запечатлевшие многочисленные события с момента существования этого общественного органа. Вопросы порядка в домах, занятости подростков, профилактики пьянства, деятельности агитплощадки и многие другие, которые едва ли сумел бы так полно охватить ЖЭК, — в компетенции совета. Он — опора и правая рука администрации,

На конкурс „Город моей судьбы“

# РОЗЫ В КВАРТАЛЕ

Переходящее Красное знамя в соревновании «За город высокой культуры и образцового порядка» присуждено во второй раз подряд инициатору этого соревнования — ЖЭКу-8 производственного объединения «Ангарекнефтеоргсинтез». Почти 20 лет руководит коллективом Мария Павловна ТУПЧЕНКО.



блиотеки № 5 — и аллея снова была разрушена. Нынешним летом работники ЖЭКа все равно насадили цветов, хотя РСУ зеленого хозяйства благоустройство и не восстановило. Зато сами жильцы, кажется, наконец-то поняли, что для их же блага стараются работники ЖЭКа — глядишь, кто-то вышел и траву продергал, а кто-то и замечание ребяташкам сделал, чтобы берегли такую красоту.

— 3 —

ДАВНО известно, кто больше делает, на того больше «наваливаются» и с того же больше спрашивают. С Тупченко привыкли требовать выполнения и отчета даже за те дела, которые выходят за рамки ее хозяйства. К примеру, за порядок на улице имени Ольги Яковлевны Потаповой, где недавно состоялся правдивый и открытый мемориальный доска в память о первом в городе строителе — Герое Социалистического Труда. А на этой улице из хозяйства ЖЭКа-8 всего 2 дома. А на этой улице больше десятка организаций и предприятий и закреплена эта улица за СМУ-5. Могла Мария Павловна, наверно, доказать, что это не ее территория. Да не тот характер у нее, не умеет отквасываться.

Другой пример. Кто бывает в «Олимпиаде», заметил, какой уютный уголок появился нынешним летом напротив, через дорогу, в том месте, где многие годы возвышались кучи всякого мусора, где частенько горели костры — сжигали жильцы всякую рухлядь, не нужную в соответствующем хозяйстве.

Кому-то пришла в голову идея — оборудовать тут уголок новорожденного. Что это значит и как мыслится все, представить трудно. Но мысль родилась — воплотить ее надо было предпринять, закрепить за улицей Крупской, — заводу гидрирования. Завод соорудил капиталь-

не каждая идея жизненна. Но сам зеленый островок хорош.

И еще пример. Есть в квартале дом № 104 ЖЭКа № 5 строителей, где в этом году в освободившемся помещении разместился детский клуб «Пламя» ЖЭКа-8. 16 лет живет дом, и все 16 лет ни жильцы подъезда № 4, ни ЖЭК-5 не благоустроили газон под окном — ставили владельцы машин на этом месте свои машины, и никого почему-то это не волновало и не возмущало. И вот спустя 16 лет зазеленел газон травой, кустиками акации, запечатлел цветами — руки работников ЖЭКа-8 потрудились и тут.

— 4 —

НЕ УДИВЛЯЙТЕСЬ, что все о благоустройстве рассказ, ведь с чистоты, с порядка все доброе, все хорошее начинается. Было бы просто странным, чтобы кто-то из жителей 94-го квартала сегодня вдруг самовольно построил кладовку в техническом подвале, где проходят инженерные сети. А ведь было. В подвале, в тех местах, куда можно было иной раз лишь проползти, строили, обивали железом, навешивали замки и неизвестно как протаскивали туда и габаритные домашние вещи — старые кровати, матрацы, бочки. 63 такие кладовки сумела в 60-х годах убрать начальник ЖЭКа.

Сегодня даже подростки перестали ломать скамейки в квартале — десятки их, цветных веселеньких, установлено повсюду. И очень удивительны бы все, если бы вдруг выпал на улице костер. Зато вот уже не удивительным кажется, что все больше ставится людей, готовых помочь ЖЭКу.

Многие знают, что начальник ЖЭКа любит цветы, приносит рассаду и саженцы из собственного сада и садит на территории квартала, и тоже стараются, где возможно,

лобы от квартиросъемщиков. В самом коллективе создают обстановку рабочую, деловую, как того требует начавшаяся в стране перестройка.

В этом ЖЭКе трудится много лет паспортистка Н. А. Лебедева. По утверждению начальника, таких работников поискать. Вроде и не велика должность, но вот вдруг Нины Адольфовны не будет один день на рабочем месте, и сразу в ЖЭКе образуется очередь: вопросы прописки — выписки решаются ежедневно, и у Лебедевой все организовано четко.

Свыше 11 тысяч людей проживает на территории ЖЭКа, 5 тысяч из них — взрослого населения. Начальник ЖЭКа расскажет о каждой семье — вместе с инженером и техниками бывает в каждой квартире. Поэтому здесь на учете и контроле и любители выпить, и трудные подростки, и многодетные семьи, и ветераны войны и труда.

Поэтому здесь и активисты, именно активисты на деле, а не на бумаге. Во всех делах — помощники Н. С. Парфенов, председатель товарищеского суда, бывший работник ЖКУ, член партии, участник войны, и его заместитель П. Г. Хамуев — тоже участник войны. Серьезно, добросовестно выполняют обязанности членов общественного домового комитета К. П. Авнаева, З. П. Богомолова, Г. К. Заговская, К. Т. Шадрин и десятки других. Это люди, которых касается все, что происходит за дверями их квартиры. Именно такое неравнодушие совсем недавно предотвратило квартирную кражу в одном из домов.

Сегодня начальнику ЖЭКа трудно представить работу коллектива и без совета общественности, который ве-

МНОГО сил и энергии вложено коллективом ЖЭКа во все дела своего микрорайона. Но пусть не складывается впечатление, что если инициаторы доброго почина, если победители соревнования, то все обязательно у них гладко.

Нет, и здесь есть и своя проблема, и свои трудности. И здесь есть работники, которым постоянно надо напоминать о четком выполнении своих обязанностей, и такие, которые любят заглянуть в рюмочку и, значит, требуют особого контроля. И здесь есть должники по квартплате, отнимающие уйму времени и нервов. И здесь не хватает сантехнического оборудования, а значит, нельзя проводить своевременно профилактический ремонт жилого фонда, нечем помочь жильцам при проведении ремонта в квартире, а это подчас рождает и жалобы с их стороны. И здесь еще бич — подростки, идущие уголки для своих сборищ в подвале и на чердаках. И есть жильцы, которые содержат квартиры в антисанитарном состоянии, их немного, но сегодня всего 6, но и методов борьбы с ними мало.

Многие проблемы рождаются из-за расположения хозяйства ЖЭКа на территории двух районов, в частности, домов в поселке Байкальске.

Одним словом, служба ЖЭКа такова, что трудно поверить, будет ли такое время, когда можно сказать: вот, наконец-то, все сделано. А значит, у начальника ЖЭКа каждый день — новые заботы, новые хлопоты. Такая это должность.

Н. БАРМАНОВА.



Почти 19 лет после окончания политехникума коммунист Валентина Гавриловна Дерюгина работает в центральной лаборатории нефтехимиков. Возглавляет профгруппу аналитического отдела — одну из лучших в коллективе. С высокой ответственностью относится к обязанностям члена группы народного контроля завода.

Ей приходится решать самые различные вопросы, с которыми обращаются люди.

На снимке: В. Г. Дерюгина (слева) с лаборантом — выпускницей СПТУ-37 комсомолкой Анжелой Казанковой.

Фото И. АМОСОВА.

## Обсуждаем проект перестройки высшей школы

# С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ПРАКТИКА

Виктор Писарев закончил два года назад Иркутский политехнический институт по специальности инженера-системотехника, работает системщиком в ОАСУ электромеханического завода. Деловит, энергичен, коммуникабелен.

— Виктор, два года работы — это и мало, и много. Мало, для того чтобы стать хорошим, высокой квалификации специалистом, много, для того чтобы оценить прошедшие пять лет учебы с точки зрения практики. Какую оценку вы бы поставили вашим учителям сейчас, спустя два года после ее окончания?

— Если оценивать по той же системе, что существует в институте, то ставлю «хорошо». Знания есть, они в работе пригодились.

Правда, в целом их много, а в конкретной области не хватает — это можно отнести в графу минусов существующей системы высшего образования. Так же как и то, что учили нас в институте в основном преподаватели-«теоретики», с нуждами и проблемами предпрятий знакомые весьма отдаленно.

Знаниями нас не «пичкают» и не «потчуют». В любом случае обучение предполагает теоретический подход. Даже десять преподавателей не смогут обучить студента, если у того нет желания учиться. Имеется в виду не только прилежное записывание лекций преподавателя, но и умение работать самостоятельно. В нашем институте возможностей для самостоятельной работы было достаточно. Может быть, не было стимулов, побуждающих работать самому.

— Были у вас трудности в начале работы?

— Первая — трудность общего характера: новые люди, новая работа... Кстати, на ней часто спотыкаются многие вчерашние выпускники — не могут вжиться в коллектив, долго привыкают к новому для них ритму рабочего дня.

Чтобы этого не было, дипломные, а также производственные практики желательны на месте будущей работы.

Вторая трудность, с которой столкнулся, более специфическая — по служебным обязанностям я должен знать функции оператора, помогать работникам машинного зала. В институте нас этому специально не учили, так что брался за изучение самостоятельно. Были и другие трудности, но скорее возникающие из-за отсутствия опыта, чем знаний.

— Виктор, что бы вы предложили помимо тех мер, которые предусмотрены в проекте перестройки высшей школы?

— Более раннюю дифференциацию стипендии студентов усердных и не очень — ведь на первом курсе деления такого нет. Учишься ты хорошо или плохо — стипендия равны...

Хотелось бы, чтобы предприятия более полно выполняли свои обязанности по отношению к молодым специалистам. Имею в виду не только предоставление квартир в первую очередь. Есть еще ряд пунктов, которые администрацией упускаются из виду. «Не потонет, значит — выплывет», — таков, увы, принцип, действующий в отношении молодых специалистов на многих предприятиях.

А. КОКОУРОВА.

## ● Право и обязанность ЗАКОН ПРОТИВ ПЬЯНИЦ

В Программе КПСС отмечено, что одной из главных задач в идеологической работе партии является искоренение нравов, противоречащих социалистическому образу жизни. Принятые партией и государством решительные меры по преодолению пьянства и алкоголизма дали хорошие результаты.

В статье 25 Указа Президиума Верховного Совета РСФСР от 16 мая 1985 года «О мерах по усилению борьбы против пьянства и алкоголизма, искоренению самогонварения» сказано, что лицо, которое вследствие злоупотребления спиртными напитками ставит свою семью в тяжелое материальное положение, может быть ограничено судом в дееспособности и над ним устанавливается попечительство. Это лицо может совершать сделки по распоряжению имуществом, а также получать зарплату, пенсию и распоряжаться ими лишь с согласия попечителя.

Некоторые граждане, будучи в состоянии опьянения, совершают сделки, этим самым наносят имущественный ущерб себе и своей семье. Например, продают за бесценок дорогие и нужные для семьи вещи. А люди недобросовестные пользуются этим, извлекая для себя выгоду. Но ведь законом (ст. 56 ГК РСФСР) предусмотрено, что сделка, совершенная гражданином, хотя и дееспособным, но находившимся в момент ее совершения в таком состоянии, когда он не мог понимать значения своих действий или руководить ими, признается судом недействительной по иски этого гражданина (такой иск может быть предъявлен и прокурором). И каждая из сторон обязана вернуть все полученное по сделке.

В борьбе с пьянством используются и нормы жилищного права, меры применяются самые решительные в отношении лиц, злоупотребляющих своим правом на жилую площадь с целью получения нетрудового дохода. Пьяницы, которые систематически свои изолированные жилые помещения сдают в поднаем и пропивающие нажитые та-

ким путем деньги, могут в судебном порядке быть выселены без предоставления другого помещения в соответствии со ст. 79 ЖК РСФСР.

Если жилая площадь используется не по назначению (там систематически устраиваются попойки, изготавливается и продается самогон), жилищные органы вправе требовать выселения нанимателя в соответствии со ст. 98 ЖК РСФСР без предоставления другого жилого помещения.

Наниматели, которые вследствие пьянства систематически нарушают правила социалистического общежития, делают в результате этого невозможным для других проживание с ними в квартире или в одном доме, также могут быть выселены из жилого помещения без предоставления другого.

Такие решения выносятся судом при условии, если меры предупреждения и общественного воздействия оказались безрезультатными.

Пьянство супруга — одна из наиболее частых причин распада семьи. Алкоголизм приводит к утрате понимания своего общественного и семейного долга. И если пьяница уносит и продает вещи, нажитые совместно во время брака, не дает денег на ведение общего хозяйства, то при расторжении брака и разделе имущества суд вправе увеличить долю супруга, который является потерпевшей стороной, поскольку супруг расходовал общее имущество в ущерб интересам семьи.

Суд не вправе освободить лицо от уплаты задолженности по алиментам или уменьшить ее, если установлен, что уклонение от уплаты алиментов было вызвано пьянством.

З. ПЕРМАКОВА,  
адвокат юридической консультации.

## День советского кино

27 августа 1919 г. В. И. Ленин подписал декрет Совнаркома о переходе фотографической и кинематографической торговли и промышленности в ведение Народного комиссариата просвещения, тем самым положив начало самостоятельному развитию первой в мире государственной социалистической кинематографии.

67 лет истории советского кино подтвердили гениальную прозорливость вождя революции, предугадавшего будущее экрана в те годы, когда наша кинематография делала только первые шаги в освоении художественной культуры и революционного опыта.

СЕГОДНЯ советское кино — активный участник коммунистического строительства, помощник партии в деле идейного, нравственного и эстетического воспитания трудящихся и подрастающего поколения.

В Программе КПСС подчеркивается, что партия придает большое значение все более полному и глубокому освоению трудящимися массами богатства культуры, активному приобщению их к художественному творчеству.

Какие же задачи стоят перед кинематографом? Творчество, новаторство, умение выйти за рамки привычных, но уже отживших представлений — вот черты современного, необходимого обществу героя в кинематографе, как и в жизни.

В воспитании такого типа личности кинематографу принадлежит особое, пожалуй, во многом определяющее ме-

сто, ибо из всех форм художественного творчества экранное более других ориентировано на удовлетворение потребностей самой массовой аудитории, будь то по каналам кинотеатров и киноустановок, телевидения или только начинающего свое развитие в нашей стране видеокино.

# МИР ЭКРАНА

В НАШЕМ городе работает более 40 киноустановок, их одновременно могут посетить более 15 тысяч зрителей.

Кинематограф в нашем городе — часть повседневной жизни тысяч людей, он выполняет самые различные

функции, в зависимости от их потребностей, которые сложились у той или иной группы населения.

Коллективы кинотеатров ищут новые формы работы со зрителем.

Так, в городе работают два детских специализированных кинотеатра — «Гренада» и «Пионер», которые используют средствами кино идейно-нравственному воспитанию подрастающего поколения. Кинотеатр «Октябрь» работает с фильмами прошлых лет, «Победа» — с так называемыми «трудными» (проблемными) фильмами.

«Родина» и «Мир» строят свою работу по принципу: кинотеатр — трудовому коллективу.

Работники киносети и кинопроката постоянно совершенствуют формы работы со зрителем.

Необходимо отметить что детский специализированный кинотеатр «Гренада» по инициативе Всесоюзного смотря-конкурса детских кинотеатров постановлением Госкино СССР, Министерства просвещения СССР, ЦК ВЛКСМ и

ЦК профсоюза работников культуры признан победителем и награжден дипломом Госкино СССР и ЦК профсоюза работников культуры и денежной премией.

У нас много трудится людей, влюбленных в свою профессию: киномеханики, ветераны, посвятившие пропаганде кино жизнь: К. Н. Сафонкина, Е. П. Кривоша, М. А. Тарбеева. Передают свой опыт молодежи А. М. Морозова, Н. Н. Фролова, Л. Е. Кулебякина, М. В. Долматова, В. А. Жданов, И. И. Марактаева, Т. А. Терехова. Зритель знает приветливых контролеров-кассиров С. А. Шашкову, Н. П. Алиеву, Е. И. Шижину, В. Н. Чикунува,

проведение массовых мероприятий на высоком уровне — задача, которую решают наши руководители кинотеатров и методическая служба киносети.

НО НАДО признать и справедливую критику в наш адрес: есть случаи некачественной демонстрации фильмов, грубость со стороны работников кинотеатров.

К сожалению, нас огорчает, что план по расходам, как ни странно, мы не выполняем, хотя ангарчане и гости города любят кинотеатры и посещают их лучше, чем в других городах области (в среднем 16 раз в год).

Нам есть над чем работать. Это означает, что сегодня надо в кратчайшие сроки произвести капитальные ремонты кинотеатров «Юность», «Октябрь», «Мир», завершить благоустроительные работы у «Родины».

День советского кино — праздник не только киносети и кинопроката, режиссеров и актеров, это праздник всех советских людей.

П. КРАВЧЕНКО,  
директор Ангарской родекинокинотеати.

# реклама

Ангарскому заводу белково-витаминных концентратов на работу требуются:

токари 3—5-го разряда, крановщик мостового крана, слесарь по ремонту станочного оборудования 5-го разряда, электрогазосварщики 4—5 разрядов, экономайзерщик 6-го разряда, машинистки I категории (оплата труда сдельная), контролер ОТК в ЦЗЛ 4 разряда (по специальности техника-технолог хим. производства), лаборанты 2-го разряда, электромонтер по ремонту электрооборудования 4 разряда, электромонтер линейных сооружений связи 6-го разряда, электромонтер по ремонту электрооборудования 3-го разряда, санитарные няни, уборщицы-няни, воспитатели в детское учреждение (премия в детском учреждении 32—40 процентов), стюард 4-го разряда, слесари по ремонту автомобилей 5—6-го разрядов.

Доставка на работу транспортом завода.

(0516).

В ателье № 2 на постоянную работу требуются: кассир-приемщик, закройщица, ученицы швей, ученицы вязальщиц. Обращаться в бюро по трудоустройству.

(0510).

Городской узел связи напоминает населению города о том, что в городе, микрорайонах, поселках Северном, Байкальске, Кирова введено трехпрограммное вещание.

Вместо обыкновенного однопрограммного громкоговорителя можно приобрести в магазинах трехпрограммные громкоговорители «Маяк», «Сибирь» или подобные им, по которым, кроме 1-й Всесоюзной программы, можно слушать радиопередачи радиостанции «Маяк» и 3-ю Всесоюзную программу.

Имея такое приемное устройство, вы избавите себя от ненужной затылки поиска элементов питания к транзисторным приемникам.

Пользуйтесь новой, удобной услугой связи.

Городской узел связи.  
(0518).

## Вниманию владельцев телевизоров!

Сообщаем вам, что неисправные телевизоры без письменного направления телемеханика в цех по ремонту телевизоров приниматься не будут. Вызов мастера через диспетчера завода, телефон 0-61.

30 и 31 августа кафе «Пингвин» проводит День знаний.

Приглашаем детей, школьников, родителей. На ваш выбор будет предложен широкий ассортимент мороженого с различными наполнителями, сливочные и молочные коктейли, пирожное, прохладительные напитки, горячие напитки и соки.

Добро пожаловать!  
(0505).

## КИНО

«РОДИНА» — Русь знаменитая (2 серия). 10, 13, 16, 20.

«МЯР» — Вооружен и очень она. 10, 12, 14, 16, 18, 20 (уд.). 22.

«ОКТЯБРЬ» — Животный зоопарк. 18, 19 (уд.). 17-20, 19-10, 21. Неодобная Лада. 10-20.

«ПИОНЕР» — Знамя в Простоквашино. 10, 14, 16. Завершение восхождения. 11-20. Свидание на Млечном Пути. 17-40, 19-30, 21-40.

Среднее ПТУ-37 г. Ангарска объявляет набор молодежи, имеющей законченное среднее образование, в возрасте до 30 лет, для подготовки или переподготовки рабочих кадров по следующим специальностям: аппаратчик нефтехимического производства, лаборант химического анализа, электросварщик, слесарь по ремонту технологического оборудования, слесарь по ремонту автомобилей, токарь, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования промышленных предприятий и установок, слесарь КИПиА.

Срок обучения 6—8 месяцев. Время обучения засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж. Принятые на обучение и успевающие учащиеся получают стипендию в размере 37—72 рублей. Молодежь, направленная на учебу предприятиями или получающая установленную доплату из фонда средств предприятия, проходит там производственную практику и по окончании училища направляется только на эти предприятия (учреждения, организации).

Учащиеся, закончившие полный курс обучения и успешно сдавшие выпускные квалификационные экзамены, получают диплом 3-го или 4-го разряда по избранной профессии.

Начало занятий 1 октября. Заявление о приеме подается на имя директора училища с указанием избранной профессии. К заявлению прилагаются следующие документы: направление на учебу, документы о среднем образовании, справка с места жительства, военный билет или приписное свидетельство, паспорт, листок убытия (для иногородних), 6 фотокарточки 3х4.

Адрес училища: 665806, г. Ангарск, ул. Кирова, 38, СПТУ-37. Проезд автобусами № 5, 6, 10, 11, трамваями № 2, 5 до остановки «Автостанция». Телефоны: 2-20-63, 2-97-07, 2-92-32. (0394).

Ангарское СПТУ-36 производит прием учащихся на 1986—87 учебный год.

Училище готовит на базе 8 классов слесарей по ремонту и обслуживанию технологических установок, электрогазосварщиков, аппаратчиков нефтехимического производства, машинистов технологических компрессоров и насосов, машинистов компрессор-

ных установок — слесарей по ремонту технологических установок, слесарей по ремонту КИПиА, маляров строительных.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—16 лет. Срок обучения 3 года. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. В период производственной практики на 1, 2, 3-м курсах выплачивается 50 процентов от заработанных сумм.

На базе 10 классов училища готовят: операторов связи (по направлению узлов связи), машинистов компрессорных насосных установок, лаборантов химического анализа.

Принимаются юноши и девушки в возрасте 17—25 лет. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70—72 рубля. В период производственной практики выплачивается 50 процентов от заработанных сумм.

Училище располагает учебно-бытовым комплексом. Имеются благоустроенное общежитие, столовая.

Поступающие предоставляют следующие документы: документ об образовании, справку с места жительства, характеристику, фотографии 4х6 — 6 штук, 3х4 — 6 штук.

Свидетельство о рождении или паспорт предъявляются лично. Все поступающие проходят медицинскую комиссию по направлению училища.

Адрес училища: 665826, г. Ангарск, 13-й микрорайон, СПТУ-36. Проезд автобусами № 2, 8, 11 до ост. «8-й микрорайон».

(0447)

СТК ДОСААФ объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» объявляет набор на платные вечерние курсы водителей категории В-С (3 кл.), стоимость обучения 462 руб. 55 коп.; категории «А» (мотоциклисты), стоимость обучения 67 руб. 55 коп.; категории «В» (любители), стоимость обучения 167 руб. 55 коп.; переподготовка с категории «В» на категорию «В-С», стоимость обучения 118 руб. 55 коп.; повышения квалификации 1—2 кл., стоимость обучения 81 руб. 55 коп.

За обучение на курсах водителей категорий В-С, А, 1—2 класс принимается оплата от предприятий по безналичному расчету.

Первоначальное обучение возведено производится на автодроме. Учебные классы находятся в 22-м и 59-м кварталах.

За справками обращаться по телефону: 7-84-56. (0490).

Ангарское среднее ПТУ-35 объявляет прием учащихся на базе 8 классов в группу рекламно-оформительских и макетных

## ПРИГЛАШАЕМ УЧИТЬСЯ:

работ. Правила приема общие для всех СПТУ. Заявление о приеме подается в приемную комиссию училища.

Адрес училища: г. Ангарск, 7-й микрорайон, СПТУ-35. Проезд автобусами № 2, 10 до ост. «Ул. Крупской», автобусами № 8, 11 до ост. «7-й микрорайон».

Учебно-производственный комбинат производит прием учащихся для обучения по специальностям: портные по пошиву легкой одежды (срок обучения 1 год), портные по пошиву верхней женской одежды (срок обучения 1,5 года), портные по пошиву верхней мужской одежды (срок обучения 1,5 года).

Время обучения входит в трудовой стаж. Выпускники УПК работают в ателье мод Ангарска. Начало занятий 1 сентября, стипендия 42 рубля.

Обращаться: 11-й микрорайон, дом 7а, кабинет 201, отдел кадров фабрики ремонта и пошива одежды.

(0487)

Ангарское СПТУ-35 объявляет прием учащихся на 1986—1987 учебный год на базе 8 классов по следующим специальностям: маляр (строительный), штукатур; арматурщик, электросварщик арматурных сеток и каркасов; электросварщик ручной сварки; машинист кранов (крановщик) по управлению башенными, козловыми и мостовыми самоходными кранами; стюард-станочник деревообрабатывающих производств; электромонтер по обслуживанию (ремонту) электрооборудования. Срок обучения 3 года.

В группы молодежи, не получившей среднего образования, по следующим специальностям: маляр (строительный), штукатур; стюард-станочник деревообрабатывающих производств. Принятые на обучение находятся на государственном обеспечении. Срок обучения 2 года.

Прием документов по 30 августа.

Заявление направлять на имя директора училища с приложениями следующих документов: свидетельство о рождении или паспорт, свидетельство (аттестат) об образовании (подлинник), справка с места жительства, фотокарточки размером 3х4 — 6 шт., листок убытия (для иногородних).

Нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Медицинскую комиссию поступающие

проходят по направлению училища в г. Ангарске.

Адрес училища: 665832, г. Ангарск, 7-й микрорайон, СПТУ-35. Проезд автобусами № 2, 10 до ост. «ул. Крупской», № 8, 11 до ост. «7-й микрорайон».

Добро пожаловать в училище. (0225).

ДК нефтехимиков объявляет набор в платную эстрадно-цирковую студию. Обучение будет вестись 4—5 лет, с последующим направлением в Государственное училище циркового и эстрадного искусства.

Принимаются лица от 10 лет и старше без какой-либо подготовки и лица, занимавшиеся спортивной или художественной гимнастикой, пантомимой и т. д. Занятия будут проводиться по всем основным жанрам цирка: акробатика, эквилибристика, гимнастика, жонглирование, клоунада, фокусы и пантомима.

Радость творчества, воплощение своих идей ждет тех, кто любит цирк! Руководитель студии — бывший артист цирка Павел Соболев.

Справки по телефону: 2-25-25. (0506).

Ангарский механико-технологический техникум легкой промышленности продолжает прием учащихся на 1986—87 учебный год по следующим специальностям:

Вечернее отделение (на базе 10 классов): технология швейного производства; бухгалтерский учет; планирование на предприятиях легкой промышленности.

Заочное отделение (на базе 8 классов): бухгалтерский учет; планирование на предприятиях легкой промышленности; технология изделий из кожи; оборудование швейных предприятий; трикотажное производство.

Прием заявлений до 15 сентября. Вступительные экзамены до 20 сентября.

За справками обращаться: г. Ангарск, Ленинградский пр., 13. Телефоны: 6-08-64, 6-45-75, 6-03-45. Проезд автобусами № 6, 7 до ост. «Техникум легкой промышленности»; трамваями № 5, 6, 7 до ост. «Узел связи».

(0507).

## Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Утерянное удостоверение инвалида II группы на имя Старых Сергея Максимовича считать действительным. (1528).

Утерянную трудовую книжку на имя Шеметова Владимира Анатольевича считать действительной. (1526).

Утерянное водительское удостоверение, талон предупреждений и техпаспорт на имя Горбачева Евгения Анатольевича считать действительными. (1521).

Выражаем сердечную благодарность коллективу цеха № 60 завода гидростроения, родным, знакомым, разделившим с нами горе и принявшим участие в похоронах любимого сына Вовочка.

Семья Лыжак.

Выражаем сердечную благодарность всем, разделившим с нами горе тяжелой утраты и оказавшим помощь в похоронах любимого сына Димы.

Семья Король.

Коллектив УВКМОСВ производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» глубоко скорбит по поводу безвременной смерти ГРИЩЕНКО

Евгения Филипповича

и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойной.

Коллектив Ангарского завода по ремонту радиотелеаппаратуры выражает искреннее соболезнование Валентине Поддубе Петровне по поводу смерти

мужа