

ЭНГАРСКАЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 133 (7973)

Четверг, 10 июля 1986 года

Цена 3 коп.

Газета издается с 24 ноября 1951 года



Твои люди, Ангарск

Стройные девятиэтажки, которые возводит на Ленинградском проспекте бригада домостроителей М. И. Старикова из СМУ-1, являются украшением города.

Сейчас передовой коллектив готовит к сдаче еще три новых жилых блока по 170 квартир.

На снимке (слева направо): Б. М. Аншуков, А. М. Шамапов, Н. Н. Хулупа и В. М. Белик — члены бригады М. И. Старикова.

Фото А. МАКЕКО.

ТОЛЬЯТТИ (Куйбышевская область). Выдал первую продукцию новый агрегат для производства аммиака, построенный в объединении «Тольяттиазот». С пуском нового оборудования мощность предприятия возросла почти до трех миллионов тонн ценных минеральных удобрений в год. Жидкий аммиак отсюда по трубопроводу поступает в тринадцать областей Российской Федерации и Украины.

СМОЛЕНСК. Первым выпускником дает путевку в трудовую жизнь созданный шесть лет назад втуз Смоленского автоагрегатного завода. Главная тема дипломных проектов — ускорение темпов технического развития базового предприятия. Дипломники — активные участники реконструкции завода, освоения новой технологии выпуска узлов для автомашин марки «ЗИЛ» с дизельным двигателем. На защите представил и групповой проект технологической линии с использованием роботов и манипуляторов. Рациональность такого подхода подтверждает и то, что еще до получения дипломов многие выпускники были назначены на инженерные должности.



МИНСК. Меньше минуты тратят теперь на поиски нужного товара для отправки в магазины работники самой крупной торговой оптовой базы «Культторг» в Минске. Здесь сдана в эксплуатацию первая очередь автоматизированной системы управления, которую совместно разработали советские и болгарские специалисты. В отличие от уже действующих система оперативно обрабатывает почти 20 тысяч видов изделий, поступающих сюда на временное хранение. Она не только считает товар, но и управляет с помощью связанных с компьютером механизмов всеми складскими операциями.

ВИЛЬНЮС. Чистоту одной из самых полноводных рек Литвы — Нерис обеспечит вступающая в строй первая очередь крупного комплекса очистки сточных вод, создаваемого близ Вильнюса. Он сооружается в соответствии с республиканской программой охраны бассейна Балтийского моря. Ускоренными темпами ведется строительство комплексов и в других городах. Программа предусматривает к 2000 году полное обезвреживание бытовых и отработанных вод.

КИРОВ. Первый выпуск будущих мастериц знаменитой дымковской игрушки состоялся в Кировском художественном училище. Только отличные и хорошие оценки получили выпускницы за свои работы. Первые в истории промысла дипломированные специалисты сразу были зачислены в штат Дымковского предприятия.

© ИНТЕРВЬЮ

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА — ЧЕЛОВЕК

Наш город причастность свою к делам большой страны ощутил еще раз во время двух последних, проходивших в столице сессий — Верховных Советов СССР и РСФСР. Два депутата, полномочных представителя высшей народной власти, ангарчанки А. В. Лапшина и В. С. Нефедьева представляли в Москве наш Ангарск — его проблемы и заботы.

После сессии Верховного Совета СССР мы встретились с Антониной Васильевной Лапшиной в редакции, и она ответила на интересующие всех ангарчан вопросы.

— Прежде всего, Антонина Васильевна, как разделились те три «больных» вопроса, с которыми вы собирались выходить на министерство, и, конечно же, ангарчан волнующий «трамвайный» вопрос — будет ли зимой в вагонах теплее!

— Пока обнадеживать рано. Письмо с запросом было оставлено министру жилищно-коммунального хозяйства РСФСР В. И. Попову. К сожалению, его самого в Москве во время сессии не было. Подождем сейчас ответа, потом будем действовать дальше.

Частично решены остальные два вопроса. Строительство больницы в Мишелевке будет начато в 1987 году. Сейчас там побывала министерская комиссия, выводы, ею сделанные, все в пользу строительства.

Решается вопрос о возведении нового цеха на заводе бытовой химии. В Москве я обращалась к министру Н. В. Лемаеву, пообщавшемуся разобраться, а когда он побывал недавно в Ангарске, обратилась к нему второй раз. Сейчас Николай Васильевич уже конкретно пообещал выделить 7 миллио-

нов рублей — почти половину нужной суммы — на строительство нового цеха уже в этой пятилетке.

— Вы, как известно, член постоянной комиссии Верховного Совета СССР по здравоохранению, физкультуре и социальному обеспечению. Какие предложения, вынесенные на заседание комиссии, показались интересными!

— Запомнилось предложение, с которым выступил первый секретарь Куйбышевского обкома партии. Он предложил внедрить повсеместно опыт ленинградцев, где с недавнего времени стали изучать, как будут реагировать выбросы проектируемых предприятий на уже действующие, не станет ли взаимодействие разных выбросов отрицательным для людей и окружающей среды. Результаты потом учитываются при строительстве новых предприятий. Это очень нужное и важное предложение принято и будет передано на рассмотрение Совета Министров СССР.

В принятом на заседании комиссии плане развития здравоохранения и социального обеспечения на 12-ю пятилетку значительно увеличены фонды на ремонт и строи-

тельство больниц, поликлиник, домов для престарелых, выпуск медицинских препаратов, числящихся в списках дефицитных лекарств, выпуск дезинфицирующих веществ.

Возрастет доля отечественных препаратов. Вообще делался упор на повышение качества и надежности советских медицинских препаратов, увеличение их доли в продаже по сравнению с импортными.

— Ваши общие впечатления от сессии!

— Меня поразила грандиозность задач, поставленных на 12-ю пятилетку. Вот уж в самом деле — «размаха шаги саженья»!

В центре всех планов был и остается человек — так подчеркнул в своем докладе и Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков. В Законе о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы есть ряд мер, предусматривающих значительное повышение народного благосостояния. Думаю, все ангарчане прочитали о введении выплаты процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в районах Восточной Сибири и Дальнего Востока. Увеличится дорожный отпуск, возрастет частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком — забота о нас, матерях. Нет смысла перечислять статьи закона, вы их читали.

Общие впечатления от сессии — задачи очень большие, но вполне реальные. Остается только их выполнять.

Беседу вела А. КОКОУРОВА.

ЭХО СОБЫТИЙ на Чернобыльской АЭС, прокатившееся по нашей стране, нашло отклик в сердцах всех советских людей. И, как всегда было в истории нашей Родины, в эти тревожные дни проявилось характерное чувство братства — немедленно прийти на помощь.

Буквально на следующий день после случившейся беды стали поступать звонки от отдельных граждан и организаций Ангарска, желающих внести посильный вклад в дело ликвидации аварии.

ПО ЗАКОНАМ БРАТСТВА

Общий взнос жителей нашего города в фонд пострадавшим на Чернобыльской АЭС на 8 июля составляет 298824 рубля. Производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» перечислило 40826 рублей, филиал института «Оргстройпроект» — 8012, предприятия Юго-Западного района — 11435 рублей, электромеханический завод — 9934 рубля, керамический — 603, Центральный РК КПСС — 304, ГК КПСС 455, горисполком — 489 рублей.

Коллективные взносы сделали также ветераны СМУ-3 управления строительства, аптека № 28, типография, школа № 19; 17, 21 и 33-я группы учащихся СПТУ-32, студенты политехникума.

В этом списке есть фамилии ангарчан: Лев Васильевич Шкуратов — 50 рублей, Агнеса Ивановна Дроздова — 70, Мария Андреевна Усова — 50, Зинаида Иосифовна Мирошник — 20, Павел Алексеевич Подругин — 10 и многие другие. Всех перечислить невозможно: их свыше 650.

Средства на счет № 904 продолжают поступать. Через каждые семь дней они перечисляются в Иркутскую областную контору Госбанка, а затем в Москву.

Прием взносов в фонд Чернобыля осуществляется Госбанком и всеми сберегательными кассами города в часы работы и вне очереди.

Т. МОХОВА, управляющая Ангарским отделением Госбанка.

★ ВРЕМЯ ВПЕРЕД!

В РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ ПАРТИИ СТРАТЕГИИ УСКОРЕНИЯ, ИНТЕНСИФИКАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА ПРИНАДЛЕЖИТ ОСОБАЯ РОЛЬ.

Программы действий по всем направлениям, указанным партией, разрабатываются на всех предприятиях города. Реализация их позволит осуществить реконструкцию существующих технологических процессов, значительно повысить эффективность производства.

Но вправе ли мы спокойно ждать результатов от намеченных мероприятий? Ведь необходимо уже сейчас значительно повысить уровень активности на каждом предприятии, на каждом рабочем месте, обеспечить в обязательном порядке выполнение планов 1986 года.

Итоги первого полугодия подтверждают, что только за счет лучшей организации и порядка на производстве, более высокой требовательности и дисциплины предприятия города успешно перевыполняют плановые задания и достигают роста по сравнению с прошлым годом.

Так, за 5 месяцев промышленные предприятия города выполнили планы по все технико-экономическим показателям, в том числе по объему товарной продукции, ее реализации и производительности труда на 102 процента, сверх плана реализовано продукции на 16,9 млн. рублей. Рост к прошлому году по объему товарной продукции составил за этот период 106 процента, по реализации — 106 процентов, по производительности труда — 108 процентов. Впервые выполнение плана реализации продукции с учетом обязательств по поставкам достигло уровня 99,9 процента.

Но такие результаты останутся в дальнейшем только тогда, когда партийные организации, руководители предприятий будут постоянно находиться в поиске резервов производства, активно заниматься перестройкой хозяйственного механизма, а не проводить эту работу в виде очередной кампании, очередного месячника. К сожалению, последнее стало доминировать на ряде промышленных предприятий, что повлекло

спад производственной активности в июне. Это наблюдается на заводах электромеханическом, белково-витаминных концентратов, мясоперерабатывающем, молочном комбинате, швейной фабрике и ряде других. Партийные организации, руководители эти

программа «Качество»; снижение материалоемкости и энергоемкости продукции; совершенствование учета и хозрасчета, внедрение нормативного метода учета затрат и т. д.

На пивоваренном заводе для обеспечения успешной

партийной организации по использованию новой и прогрессивной части производственных фондов в 2—3 смены, по выводу устаревшего оборудо-

В выявлении излишнего, физически и морально устаревшего оборудования должно оказать помощь правильно организованное проведение аттестации рабочих мест. Но эта работа на предприятиях проводится недостаточно и проходит слишком медленно. Так, на 1 марта 1986 года аттестация рабочих мест проведена лишь на 59 процентах рабочих мест. Об эффективности проведенной аттестации говорит тот факт, что из всего оборудования, подвергнутого аттестации, признаны подлежащими к ликвидации только 42 единицы.

Руководителям, партийным организациям надо более принципиально подходить к вопросам аттестации рабочих мест, выводу из эксплуатации лишнего оборудования, подходить к вопросу использования производственных фондов не из узковедомственных интересов, а с государственных позиций, интересов всего народного хозяйства, не повторять ошибок прошлого.

Выполнение всех планов и заданий 12-й пятилетки и последующих лет, повышение действенности социалистического соревнования зависит в конечном итоге от повышения творческой инициативы и активности трудящихся, от каждого человека, где бы он ни работал.

В. ЗАДЫХИН,
инструктор промышленно-транспортного отдела ГК КПСС.

НЕ ПОВТОРЯТЬ ОШИБОК

ЭНЕРГИЮ ЗАМЫСЛОВ — В ЭНЕРГИЮ ДЕЙСТВИЙ

предприятий не перестраивают свою работу, не меняют стиль руководства коллективами.

Где поняли, что практическое осуществление намеченных планов интенсификации, умелая организация социалистического соревнования, ускорение научно-технического прогресса требуют перестройки системы планирования и управления хозяйственного механизма, там начали с целенаправленного обучения руководителей и специалистов, рабочих и служащих.

В производственном объединении «Ангарскнефтеоргтез» создана центральная комиссия по подготовке к работе в новых условиях, разрабатываются и осуществляются мероприятия, обеспечивающие успешную работу коллектива. В сети экономического образования организована учеба рабочих. Проводятся лекции и семинары с пропагандистами, секретарями партийных организаций, председателями профсоюзных комитетов.

Для успешного обеспечения работы намечено выполнить целый ряд конкретных мер по различным вопросам хозяйственной деятельности. Всеми подразделениями и службами сейчас разрабатывается целевая комплексная программа по следующим направлениям: техническое перевооружение;

работы в 1985 году проведена учеба с ИТР, служащими, рабочими. Экономический анализ подсказал руководителям предприятия необходимость перевода цехов, участков, бригад на внутризаводской хозяйственный расчет.

И при подготовке к переходу на новые методы эта работа начала проводиться. Дополнительно создано 2 сквозных комплексных коллектива и 3 комплексные бригады, 3 укрупненные бригады на базе 6 мелких, 3 бригады переведены на хозрасчет.

На заводах строительных материалов, КВОНТ, монтажных и вентиляционных заготовок и других вообще не видно никакой активности по подготовке к переходу на новые методы хозяйствования. Там только еще собираются начать такую работу.

Заслуживает особого внимания одобренная июньским (1986 г.) Пленумом ЦК КПСС инициатива Ленинградской

дования из эксплуатации и использованию освобожденной площади для развертывания современного производства. В этом направлении руководителям, партийным организациям предприятий надо незамедлительно заняться практической работой. В промышленности города коэффициент сменности и загрузки оборудования остается низким на протяжении ряда лет, а кое-где даже допускается их уменьшение.

На многих предприятиях количество оборудования, станков, особенно металлообрабатывающих, превышает численность рабочих, в связи с чем это оборудование простаивает. Такое положение на электромеханическом заводе, производственно-ремонтном предприятии РЭУ «Иркутскэнерго», на заводах КВОНТ, монтажных заготовок, РМЗ объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», в ОКБА, на РМЗ управления строительства.

В городе тысячи мастеров, работа многих из них достойна всяческих похвал. Однако лишь десяти из них присвоено почетное звание «Лучший мастер города».

На снимке: Николай Иосифович Матяшук, мастер РМЗ нефтехимиков, Любовь Петровна Масленникова, мастер участка СМУ-7, Валентина Васильевна Миленькая, мастер мясоперерабатывающего завода, Людмила Андреевна Миროнова, мастер трамвайного управления, Татьяна Николаевна Фокина, мастер ДОКА-2 УПП, Виталий Григорьевич Андреев, мастер УЭС нефтехимиков.

Фото Л. ЗУБКОВОЙ.



Как-то зашел в инструментальный цех электромеханического завода. Меня поразило обилие станков. Особенно на токарном участке. Уж до того плотно прижались они друг к другу, что проходы между ними образовали витиеватый лабиринт. Разнообразие их тоже удивило: от тудяг ДИПов («догоним и перегоним») до современных с мигающими лампочками пультов управления, с набором сложнейшей программы, с немислимыми проводами.

Станков много, а добрая половина их стоит. Недоумение берет. Почему так? И такая печальная картина по всему цеху. Хуже того, есть обрабатывающий центр (как звучит, а!), который уже несколько лет стоит грудой металла. Есть станки с ЧПУ, заметьте, это очень производительное высокоточное оборудование, но используется оно, например, для обдирки. По сути, варварски используется.

Да что там инструментальный цех? В 24-м цехе, что по соседству, из-за станков людей не видать. И не потому, что их

так много, но главное, потому что некому работать. А в 25-м цехе? Лес из прессов. Та же ситуация.

Вот, думаю, где можно развернуться социалистическому соревнованию. Вот где организовать многостаночное обслуживание. Однако стимулы к такому подвижничеству здесь пока не разработаны.

Узнаю о существовании проекта технического перевооружения, о списке заказанного на 1986 год оборудования. И становится мне интересно, как планируют разделиться с физически и морально устаревшей рухлядь.

В беседе с главным инженером Н. Поздняковым услышал о сумме в 1143 тысячи, которая будет затрачена на перевооружение. Признаюсь, сначала я упорно не понял саму суть технического перевооружения. Взять надо, думал, и выкинуть старое, отжившее, а на его место поставить новое, высококачественное, высокопроизводительное. Поэтому порадовался вместе с главным инженером, что завод

ДИАГНОЗ: ИНЕРЦИЯ МЫСЛИ

УСТАРЕВШЕЕ ОБОРУДОВАНИЕ ВЫВОДИТЬ ИЗ ЭКСПЛУАТАЦИИ, СТРЕМИТЬСЯ МАКСИМАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ПРОГРАММНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ, БЫСТРЕЕ ЗАМЕНЯТЬ ЕГО НА БОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНОЕ.

(Из материалов июньского Пленума ЦК КПСС).

обязательно освоит этот миллион, что цехи увеличат свои мощности на величину, пропорциональную освоенным деньгам. Порадовался еще и по другой причине. Современное предприятие, несмотря на свою техническую мощь, отстает от современных требований в части сокращения ручного труда, культуры производства, качества.

Оказалось, не так все просто. Тех перевооружение — целый комплекс мероприятий по повышению технико-экономического уровня отдельных производств, цехов и участков на основе внедрения передовой техники и технологий...

Значит, надо подробно разоб-

браться с потребностью предприятия в новом оборудовании и с необходимостью приобретения того или иного вида техники. С этой целью долго пришлось выспрашивать начальника отдела развития и реконструкции А. Теплицкого и его заместителя по каждому пункту списка заказанного оборудования.

Количеству новой техники позавидовал бы любой начальник механического или инструментального цеха. 67 единиц оборудования! Целый цех — тут и главные инженеры не устоят. Первыми в этом списке хотелось бы отметить токарные станки с асинхронным электроприводом и кнопочным набором программ. Отличные характеристики, восторженные отклики началь-

ника 24-го цеха А. Терехова. У него уже установили три таких вместо двух загнанных «универсалов».

Начальник уверен, что именно такие токарные красавцы должны украшать территорию его цеха. И тогда производительность труда будет расти как в сказке. Однако трудно было разделить с ним его настроение. Три — это как ложка меда в бочке дегтя. Дело в том, что 60 процентов только токарных автоматов требуют замены как устаревшие.

В 25-м цехе (переработки пластмасс) такое же положение лишь с некоторой поправкой — там вообще не будут заменены старые, латанные-перелатанные прессы.

НА ПЛЕЧИ МАШИН

ПРОХОДЯТ ИСПЫТАНИЯ

Мы прибыли рано утром на строительную площадку, расположенную прямо на территории профилактория «Родник» объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», где ведется строительство бальнеологического корпуса. Здесь используется новинка строительной техники — автосос марки СБ-126А, который обслуживают водители автобазы № 7 В. Логунов и С. Дубовцев. Производительность автососа 40 кубических метров в час.

Мы уже привыкли к тому, что бетон на строительные площадки подается с помощью крана, а при укладке бетононасосом все операции

— разгрузка бетонной смеси из автомашин в бадьи, затем выгрузка — попросту ликвидированы. Раствор по стреле с бетонопроводом длиной в 21 метр может непрерывным потоком поступать прямо на объект.

Одна за другой подходят автомашины — бетоносмесители. Около двух лет эксплуатируются они на стройке, а их прямое назначение — работать именно в комплексе с бетононасосом.

10—12 минут — и автомашины вновь отправляются на завод.

Автосос может подавать смесь на высоту до 18 метров и по горизонтали до

300 метров, т. е. в такие места, куда обычными средствами подать бетонную смесь весьма трудно.

Рост производительности труда, освобождение столь необходимых на строительных площадках дополнительных рабочих рук, уменьшение трудоемкости при непрерывном увеличении объемов монолитного строительства — вот далеко не полный перечень преимуществ применения в строительстве бетононасоса.

Пока еще идут испытания: техника не из простых. Важно готовить высококачественную бетонную смесь. Необходимы и определенные объемы работ, чтобы не простаивала техника.

Л. НИКИТИНА,
корр. газеты «Ангарский строитель».

КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО РАБОТЫ

На нефтеперерабатывающем заводе много дорог. Он, как город, разбит на кварталы. К каждому удобно и легко подъехать. Вдоль улиц, сверкающих на солнце асфальтом после недавнего дождя, раскинулись многочисленные установки со своими эстакадами для трубопроводов, колоннами, емкостями и массой разнообразного оборудования. Одна из них сквозь зеленые заросли ведет к зданию компрессорной, переходящей в приземистое помещение операторной.

говорит начальник установки В. Бутенко, — увеличить отбор бензинов-растворителей из сырья на два процента и дать возможность более стабильно и целенаправленно вести технологический режим.

В светлом, просторном помещении операторной — тишина, прерываемая пощелкиванием сотен приборов самописцев да струйками падающей воды декоративного фонтана. А в это время на территории установки в реакторах, колоннах, емкостях и многочисленных трубопроводах идет невидимый для глаз технологический процесс. Всем этим управляют люди, в совершенстве овладевшие тонкостями технологии.

Сегодня на вахте смена, руководимая коммунистом, старшим оператором В. Рыбаковым. Более пятнадцати лет назад он начинал здесь помощником оператора. Спрашивая у него о стабильных многолетних успехах в трудовых делах коллектива.

— Главное, — после некоторого раздумья начал Рыбаков, — в организации производства, в людях, в их мастерстве видения технологического режима и в трудовой эстафете — передаче своего богатого опыта молодежи. В этом нужно отдать должное нашим умельцам — ветеранам производства. Это благодаря им, несмотря на ряд трудностей, установка успешно справляется с планом, а молодежь, перенимая богатый опыт, работает на равных с ветеранами.

В этом году, — вступает в разговор начальник установки Б. Бутенко, — к нам пришли молодые ребята С. Козьяков, О. Копылов, Г. Бредихин и Ю. Климов. Еще полгода не прошло, а становление их как специалистов происходит успешно. Каждый из них освоил по два смежных рабочих места.

Выросли в коллективе до старших операторов С. Слюзов и Ю. Намоконов. Значительно повысили свою квалификацию А. Мычко и В. Долгих, заметно возросло общее мастерство ведения режима. Недаром более двух третей работающих на установке удостоены звания ударника коммунистического труда, три смены удостоены звания коллектива коммунистического труда, а установка в целом добилась звания «Коллектив высокой культуры производства».

Трудовые будни продолжают, и мы уверены, что коллектив будет в числе передовых в выполнении планов 12-й пятилетки.

А. ГОРДИЕНКО,
приборист НПЗ.



Здесь установка каталитического риформинга, коллектив которой по праву славится своими трудовыми традициями. Первыми на заводе и вторыми в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» они аттестовали два вида продукции на Знак качества. И сейчас вот уже который год четыре вида продукции, выпускаемой установкой, маркируются почетным Знаком. Пять дипломов с золотым тиснением на доске «Профсоюзной жизни» наглядно говорят о том, что здесь работает коллектив, выпускающий продукцию отличного качества.

Целый ряд новых начинаний по совершенствованию управления производством и развитию новых прогрессивных методов ведения социалистического соревнования начинался здесь.

Коллектив был инициатором внедрения щекинского метода в объединении. Тогда за счет повышения квалификации кадров и расширения зон обслуживания здесь высвободили около двадцати человек. Одним из первых на заводе в этом коллективе внедрились новаторский метод коллективного взаимозаменяемого обслуживания технологических установок. Сразу увеличилась производительность труда на 19,5 процента, заработная плата возросла на 12 процентов.

В прошлом году здесь вступила в строй автоматическая система контроля за качеством бензинов.

— Это позволило нам, —

УСКОРЕНИЕ — ГОД ПЕРВЫЙ

ПОЛУЧИТЬ ВЕСЬ ПРИРОСТ ОБЪЕМОВ ПРОИЗВОДСТВА ЗА СЧЕТ ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА, МАКСИМАЛЬНОЙ ЗАГРУЗКИ ОБОРУДОВАНИЯ, БЕЗ УВЕЛИЧЕНИЯ РАСХОДА СЫРЬЯ, МАТЕРИАЛОВ, ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ.

(Из Обращения ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза).

Под максимальную загрузку

План первого полугодия хлебозаводом перевыполнен на 10 тонн, а бараночных изделий попало к столу ангарчан на 250 тонн больше, чем за тот же период прошлого года.

Это стало возможным благодаря максимальной загрузке имеющихся хлебопекарных печей. С начала года задействована резервная печь, на которой установлены пять бараночных автоматов формовки.

Обязательства завода с честью выполнены еще и благодаря наряду социалистического соревнования. Бригада А. Ф. Околыничниковой, которая трудится на вновь ожившей печи, была победителем в период ударного месячника. Да и в течение всего полугодия создавала хорошую конкуренцию своим соперникам по соревнованию.

Е. ФЕДОРОВА,
председатель профкома.

Не только экономический показатель

В постоянную эксплуатацию участок по производству суперпластификатора МЛ-1 сдан на заводе ЖБИ-5 в начале года. Пройдя обкатку, вышел на проектную мощность во втором квартале.

Сегодня по прошествии нескольких месяцев можно уже подсчитать эффект. Неизмеримо выросло качество высокопластичной смеси. Его добились без увеличения потребления воды. Кроме этого, достигли экономии 10—20 кг цемента на каждом кубометре бетона. Значительно сокращены трудозатраты при уплотнении бетонной смеси.

Внедрение нового оборудования повысило культуру производства, трудовой настрой рабочих — значит, получен двойной эффект.

Л. НИКОЛАЕВА.

С сокращением численности

Завод средств автоматизации за первое полугодие перевыполнил план по росту производительности труда. По сравнению с тем же периодом прошлого года рост ее составил 5,3 процента.

Причем добился этого коллектив предприятия, одновременно сократив численность работников. Помогла росту замена старых, отработавших свое 5 прессов более производительным оборудованием. Значительно двинуло вперед производительность и применение прогрессивной оснастки. Там, где прежде использовались универсальные штампы, поставлены комбинированные. Теперь за один удар пресса выполняется несколько операций, что позволило увеличить выпуск продукции.

У. ИЛЬИН.

Следующим по списку выделим электрорезонный станок для 6-го цеха. Его установят в добавление к имеющимся. На гальваническом участке смонтируют ультразвуковую ванну обезжиривания деталей, что повысит их качество.

Вот, пожалуй, и все, что может поднять технический и отчасти организационный уровень рабочих мест. Основная масса оборудования в скором времени переключат из списка в цехи на новые площадки. Это новые рабочие места, дополнительная рабочая сила. Еще на миллион рублей разбухнут фонды.

ОТКУДА БЫТЪ ЭФФЕКТУ

Известно, что одним из слабых мест интенсификации является снижение себестоимости. Министерство запланировало для АЭМЗ на этот год снижение этой статьи затрат на 1840 тысяч рублей. Когда узнали об этом в отделе технологов, он стал похож на оживший вулкан.

Было от чего расстроиться. В 1985 году добились снижения себестоимости на 430 тысяч рублей. И вдруг рост в 4 раза. Иначе говоря, надо поднять на че-

тыре порядка выше активность инженерной мысли, рационализаторской смекалки.

Как и чем поднять активность? Это состояние душевного подъема не поддается прогнозу, социологическому обоснованию. Начальник техотдела В. Голощапов с начальником СКТБ Ю. Поповым пошли в ОТИЗ и предложили разработать новые положения о материальном стимулировании за рационализацию и за выполнение работ по новой технике. В качестве организационных мер было предложено каждому инженерно-техническому работнику, всем отделам — включить в личные планы, вписать в обязательства первым пунктом снижение себестоимости. Каждый вторник у Н. Позднякова совещания на эту тему. Были разработаны мероприятия, но они давали незначительный эффект — 390 тысяч рублей. В. Голощапов был в отчаянии — нет задела, нет идей, нет людей. Доработались.

В апреле наконец были обнародованы новые положения. Согласно им творческая бригада, выдвинувшая идею, должна сама

ее и реализовать в сжатые сроки. За это членов бригады ждет вознаграждение в размере 7 процентов от полученного эффекта.

Прекрасно. Основным положительным эффектом от этого стало бы сокращение сроков внедрения новинки. То, чего жаждут миллионы рационализаторов, тысячи изобретателей.

Рост творческой активности заводчан имел взрывной характер. За кратчайший срок были поданы предложения, внедрение которых снизило бы себестоимость на 200 тысяч рублей. 7 из них были даже осуществлены...

После того как администрация отказала в выплате причитающегося вознаграждения, рост превратился в спад. А потом и вовсе заглох. Среди технологов полыхнул слухок, что отказывают из-за того, что слишком большие суммы премиальных за идею и ее внедрение. Например, одна равна 2590 рублям (эффект 29341 рубль), другая 2400 (эффект 18069 рублей). Но, повторяю, они причитались творческой бригаде, а не одному человеку.

Я встречался с начальником ОТИЗ Г. Жигайло, хотел услы-

шать ясное разъяснение переметнам в ее настроении, но не услышал.

Как отмечал на июньском Пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев, способность некоторых руководителей перестраиваться только на словах создает лишь иллюзию перестройки, от этого ускорение «сбивается на холостые обороты».

СРОДНИ ТВОРЧЕСТВУ

Однако было бы несправедливо, говоря об интенсификации, умолчать о заводском отделе, в котором конструируют новые станки. Отдел механизации и автоматизации существует одиннадцать лет.

Ушло много времени, отработаны и апробированы десятки идей, переведены в лом сотни тонн металла. Такова судьба тех, кто находится в поиске. И не всегда путь конструктора нового усеян лаврами.

Лишь последние 2—3 года отдел пошел в рост. Заводчанам известны имена Н. Алексева, А. Черепанова, М. Жабоедова, станки которых работают, дают эффект, идеи которых превратились в солидную сумму прибыли.

Группой инженеров, конструкторов, которой руководит А. Черепанов, в полуавтоматических агрегатах, применяемых при сборке, использованы принципиально новые регулирующие устройства, два вида манипуляторов — все это плод коллективной мысли. Главное преимущество полуавтоматов — их унификация. Они просты в эксплуатации. С их применением выросла интеллектуализация труда слесаря-сборщика. Если раньше его инструментом были отвертка или молоток, то теперь он должен знать полуавтоматический станок так, как слесарь, как рабочий, его собиравший.

Станки дают снижение себестоимости и, наконец, поднимают производительность. Но, как ни хороши полуавтоматы, погоды в перестройке производства они не делают. Их слишком мало — всего 4 штуки.

Пройдет немало времени, прежде чем ОМА завода сможет полностью автоматизировать трудоемкие ручные операции.

Труд конструкторов — работа на перспективу.

О. ПОМЕНЕВ.

РЕКЛАМНЫЙ ЛИСТОК

КРАСНОЯРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА

11 июля, ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Концерт ведущих артистов театра — 19.00.
15 июля, ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Спектакль для детей: И. Поль-

ский «Терем-теремок» [опера-сказка в 2-х действиях] — 12.00.

17 июля, ДК «СОВРЕМЕННОК»
Р. Леонкавалло «Паяцы» [опера в 2-х действиях] — 19.00.

19 июля, ДК «СОВРЕМЕННОК»
Спектакль для детей:
«Умница» [опера-притча] — 12.00.

21 июля, ДК НЕФТЕХИМИКОВ
Большой концерт — 19.00.

24 июля, ДК «СОВРЕМЕННОК»
Большой концерт — 19.00.
Открыта предварительная продажа билетов. Принимаются коллективные заявки. [0400].

ДОРОГИЕ ЮНЫЕ ДРУЗЬЯ!

Вы, конечно, должны знать доброго дедушку Самуила Яковлевича Маршака, подарившего нам чудесные сказки, звонкие песни, рассказы о героях, загадки, шутки и смешные, веселые приключения.

В одной из сказок петух, ежик, мышонок и лягушка стерегут свой теремок от злого волка, от хитрой лисы и косялого лесного гостя — медведя.

О том, что происходит в сказке, вы можете узнать, посмотрев и послушав оперу Игоря Польского «Терем-теремок» 15 июля в 12 часов во Дворце культуры нефтехимиков.

Е. ЧЕРКАШИНА,
зам. директора Красноярского театра оперы и балета.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Для улучшения обслуживания средствами телеграфной связи, более полного использования телефонных сетей и ускорения передачи полученных сообщений по назначению в адресе телеграммы разрешается указывать дополнительные данные — номер телефона адресата.
Например: «Ленинград 257 Комсомольский проспект дом 17 кор.

2 кв. 3 Карасевой 312-26-09».

Такой порядок адресования не распространяется на телеграммы с оплаченным ответом, с доставкой на художественном бланке, с отметкой «заверенная», а также на местные телеграммы.

Пользуйтесь услугами телеграфа. [0388].

УПТК АУС реализует металлические бочки 200-литровые по цене 3 рубля и бутылки стеклянные 20-литровые по цене 70 коп.
Обращаться по адресу: ул. Горького, 2а. [0389].

Среднее профессионально-техническое училище № 38 г. Иркутска объявляет прием учащихся на 1986—87 учебный год по специальностям: портной легкой женской одежды, срок обучения 1 год; портной верхней женской и мужской одежды, срок обучения 2 года.

На дневное отделение принимаются лица со средним образованием в возрасте до 30 лет. Учащимся училища выплачивается стипендия в размере 80 рублей. Время обучения засчитывается в общий трудовой стаж. Инородцам предоставляется общежитие. Начало занятий 1 сентября. Окончившие училище по направлению фабрики работают в ателье мод Ангарска.

За направлением на учебу в СПТУ-38 г. Иркутска обращаться в отдел кадров фабрики ремонта и пошива одежды по адресу: 11-й микрорайон, дом 7а. [0845].

Производится набор граждан не моложе 18 лет на курсы монтажников связи-спайщиков и измерителей в СМУ-14 треста Межгорсвязьстрой.

Срок обучения три месяца. Поступившие до начала занятий будут заняты на строительно-монтажных работах со средней оплатой труда. Демобилизованные войны пользуются льготами.

Обращаться по адресу: в Ангарск-8, телефон 9-87-49, отдел кадров (остановка автобусов № 6, 7 «Поселок Кирова»). [0857].

Ангарское СПТУ-8 продолжает прием учащихся на 1986—1987 учебный год по следующим специальностям:

Слесарь по ремонту и обслуживанию технологических установок предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности — юноши.

Слесарь по ремонту и монтажу контрольно-измерительных приборов и установок автоматического регулирования — юноши и девушки.
Электромонтер по ремонту

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Ангарскому техникуму на работу срочно требуются: инженер-конструктор или инженер-технолог швейного производства (преподаватель), преподаватель технической механики, бухгалтер материальной группы (на период декретного отпуска), уборщица, секретарь-машинистка, плотник (возможно совместительство).
За справками обращаться в бюро по трудоустройству.

В санаторий-профилакторий «Родник» на постоянную работу требуются: повара 4 разряда, кух. работницы, официантки 3 разряда.

Обращаться в бюро по трудоустройству. [0392].

Ангарскому отделению проектно-конструкторского института «Уралпроектмонтажавтоматика» требуются: старшие инженеры, инженеры, техники, чертежники, светокопировщица.

Обращаться в бюро по трудоустройству.

Мегетскому лесозаготовительному комбинату требуются для работы в Байтогском

лесопромхозе маляры-штукатуры, плотники.

Все принятые пользуются льготами работников лесной промышленности. Жильем обеспечиваются.

Обращаться по адресу: поселок Мегет, лесозаготовительный комбинат, отдел кадров.

Ангарскому среднему ПТУ-35 на преподавательскую работу срочно требуется инженер-электросварщик с опытом педагогической работы.

Обращаться в бюро по трудоустройству.

Редакции газеты «Знамя коммунизма» на постоянную работу требуется машинистка.

Ангарское производственное объединение грузового автотранспорта приглашает на работу автослесарей, автоэлектриков, мотористов, токарей, газосварщиков, плотников. Принятые в августе 1986 года могут поступить на 5-месячные курсы водителей категории В-С без отрыва от производства. В период обучения выплачивается сти-

пендия в размере 43 рублей. После окончания курсов предоставляется право свободного трудоустройства.

Доставка на работу и обратно служебным автотранспортом.

Обращаться в бюро по трудоустройству или в отдел кадров АПОГАТ, телефон: 7-64-03. [0355].

СМУ-14 треста Межгорсвязьстрой на постоянную работу требуются: каменщики 4—5-го разрядов, штукатуры, маляры 4—5-го разрядов, газосварщики 4—5-го разрядов, бухгалтер материальной группы (на период декретного отпуска).

Обращаться в бюро по трудоустройству. [0375].

Орсу строительства на работу требуются: бухгалтеры, маляр, продавцы, продавцы по продаже мелкой розницы, кассиры, контролеры-кассиры, кух. работницы, посудоборщницы, уборщицы, грузчики. Во вновь открываемый магазин требуются на работу зав. отделами, заместители зав. отделами.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству. [0341].

УЧИТЬСЯ ПРИГЛАШАЮТ

и эксплуатации промышленных электроустановок — юноши и девушки.

Электросварщик — юноши.
Маляр (строительный) — девушки.

Срок обучения: с образованием 8 классов — 3 года, с образованием 10 классов — 10 месяцев.

Учащиеся с образованием 8 классов находятся на государственном обеспечении, с образованием 10 классов — стипендия 72 руб.

В период производственной практики на базовом предприятии учащимся выплачивается 50 процентов от заработной суммы. Период обучения засчитывается в непрерывный производственный стаж и заносится в трудовую книжку.

Училище располагает хорошей учебно-материальной базой и современным спортивно-бытовым комплексом (тир, столовая, спортзал).

Выпускники училища направляются на работу на заводы орденов Ленина и Трудового Красного Знамени производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» имени 60-летия образования СССР по полученной специальности и присвоенному разряду.

Справки о льготах для учащихся можно получить в приемной комиссии. Часы работы с 8.00 до 20.00 ежедневно.

К заявлению на имя директора прилагаются: документ об образовании (подлинник), свидетельство о рождении (подлинник), справка с места жительства, фотографии 3х4 — 6 шт., 4х6 — 6 шт., листок убытия (для иногородних).

Прием заявлений производится по 31.08.86 г.

Все поступающие проходят медицинскую комиссию по направлению училища. Адрес училища: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 38, СПТУ-8.
Добро пожаловать в училище! [0375].

Ангарское СПТУ-36 производит прием учащихся на 1986

—87 учебный год.

Училище готовит на базе 8 классов: слесарей по ремонту и обслуживанию технологических установок; электросварщиков; аппаратчиков нефтехимических производств; машинистов технологических компрессоров и насосов; машинистов компрессорных установок — слесарей по ремонту технологических установок; маляров строительных. Принимаются юноши и девушки в возрасте 15—16 лет. Срок обучения 3 года. Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. В период производственной практики учащимся выплачивается 50 процентов от заработанных сумм.

На базе 10 классов училище готовит: операторов связи (по направлению узлов связи); машинистов компрессорных и насосных установок; лаборантов химического анализа. Принимаются юноши и девушки в возрасте 17—25 лет. Срок обучения 10 месяцев. Стипендия 70—72 рубля.

В период производственной практики выплачивается 50 процентов от заработанных сумм.

Училище располагает учебно-бытовым комплексом. Имеются благоустроенное общежитие, столовая.
Поступающие предъявляют следующие документы: документ об образовании, справку с места жительства, характеристику, фотографии 4х6 — 6 шт., 3х4 — 6 шт. Свидетельство о рождении или паспорт предъявляются лично. Все поступающие проходят медицинскую комиссию по направлению училища.

Адрес училища: 665826, г. Ангарск, 13-й микрорайон, СПТУ-36. Проезд автобусами № 2, 8, 11 до ост. «8-й микрорайон». [0335].

Утеряны водительское удостоверение ААФ 663681 и талон предупреждений ААУ 048631 на имя Александра Александровича считать недействительными.

Удостоверение водителя третьего класса ИРА 444756, талон предупреждений ИУРО 671756 на имя Степана Владимировича Михайловича считать недействительными.

Выражаем сердечную благодарность коллективу работников связи и ВПЧ-13, друзьям и соседям, принявшим участие в похоронах нашего дорогого Ивана Ивановича Фарушева. Жена, дочь, зять, внуки.

Ангарское медицинское училище объявляет набор учащихся на 1986—87 учебный год.

На базе полной средней школы на отделения: фельдшерское, акушерское, «медицинская сестра». На фельдшерском и акушерском отделениях срок обучения 2 года 6 месяцев, на отделении «медицинская сестра» — 1 год 10 месяцев. Поступающие сдают экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), по химии (устно). Вступительные экзамены с 1 августа.

На базе неполной средней школы объявляется набор на отделение «медицинская сестра» (срок обучения 2 года 10 месяцев). Прием заявлений по 31 июля. Поступающие сдают вступительные экзамены по русскому языку (диктант) и математике (устно).

Юноши и девушки, окончившие школу на «4» и «5», принимаются без вступительных экзаменов на отделение акушерское и «медицинская сестра» (на базе 8 и 10 классов).

К заявлению прилагаются: аттестат или свидетельство о восьмилетнем образовании, медицинская справка (ф. 086-У), 6 фотокарточек 3х4, характеристика, выписка из трудовой книжки (для работающих), документы по единой форме для молодежи, направляемой на обучение предприятиями, организациями. При себе иметь паспорт (свидетельство о рождении).

Общежития училища не имеет.

Адрес училища: г. Ангарск-2, п. Майск, проезд трамваями № 1, 4 до ост. «Медучилище».

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

Утеряны больничный лист № 095416 серии 45141 на имя Леусенко Аллы Егоровны считать недействительными.

Утеряны студенческий билет № 80046, выданный ИМИ на имя Воробцова Натальи Вадимовны, считать недействительными.

Утеряны водительское удостоверение АВЕ 975406 в талон предупреждений АВК 780486 на имя Полкова Олега Борисовича считать недействительными.

Утеряны водительское удостоверение ААТ 278579 в талон предупреждений № 079579 на имя Манукина Миодана Арутюновича считать недействительными.



Адрес редакции: 665830, г. Ангарск, ул. Ленина, 43.
Телефоны: редактор — 2-26-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и отдел информации — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-29-55; фотолаборатория — 2-26-88; промышленный отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем — 2-24-85 и 2-26-58; телетайпная и машбюро — 2-81-19; корректоры — 2-20-88.