

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 80 (7920)

Среда, 23 апреля 1986 года

Цена 3 коп.

Газета издается с 24 ноября 1951 года

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ДОБЬЕМСЯ РЕШИТЕЛЬНОГО ПЕРЕЛОМА В РАЗВИТИИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА! ОБЕСПЕЧИМ КРУТОЙ ПОВОРОТ К ЭКОНОМИКЕ ВЫСШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ!

(Из Призывов ЦК КПСС).



Электромонтажница Светлана Никласовна Франкова по праву считается одной из лучших работниц 3-го цеха АЭМЗ. Своим ответственным отношением к делу, примерной трудовой и производственной дисциплиной Франкова заслужила уважение и авторитет у своих товарищей. На участке она возглавляет профсоюзную организацию.

На снимке: С. Н. Франкова.

Фото И. АМОСОВА.

Пленум Центрального РК КПСС

На третьем пленуме Центрального райкома партии обсужден вопрос об итогах XXVII съезда КПСС и задачах районной партийной организации по выполнению его решений. Доклад сделал первый секретарь райкома партии И. Х. Канарик.

В прениях по докладу приняли участие делегат XXVII съезда КПСС, бригадир СМУ-5 В. П. Хмель, директор швейной фабрики А. А. Жаркова, второй секретарь РК ВЛКСМ С. Д. Куцак, заместитель секретаря парткома управления строительства Л. Г. Голубицкая, председатель профкома объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Е. Е. Шагалов и другие. По обсуждавшемуся вопросу было принято постановление.

В работе пленума приняли участие зав. отделом химической промышленности обкома партии А. Д. Бахмат, инструктор организационно-партийной работы обкома КПСС В. В. Коцюрубский.

К сведению депутатов

20 мая 1986 года в ДК «Строитель» проводятся День депутата и очередная 8-я сессия городского Совета.

ПОВЕСТКА ДНЯ СЕССИИ:

1. Организационные вопросы.
2. Отчет о работе исполкома городского Совета народных депутатов за 1985 год и задачах Советов народных депутатов г. Ангарска, вытекающих из решений XXVII съезда КПСС.
3. О ходе выполнения плана мероприятий по наказам избирателей.
4. Отчет о работе постоянной комиссии по охране природы.

День депутата — в 10.00.

Заседание партийной группы — в 14.00.

Открытие сессии — в 14.30.

ГОРИСПОЛКОМ.

В день 19 апреля

ГОРОДСКОЙ ШТАБ ЛЕНИНСКОГО КОММУНИСТИЧЕСКОГО СУББОТНИКА СООБЩАЕТ:

День 19 апреля — коммунистический субботник — вылился в яркую демонстрацию трудящихся Ангарска, в подлинный праздник безвозмездного труда. В нем приняло участие около 125 тысяч человек. Из них 2410 человек трудились на пусковых объектах, 1472 — на объектах сельского хозяйства.

В день «красной субботы» выпущено промышленной продукции на 898,4 тыс. рублей, в том числе на 317,1 тыс. рублей товаров народного потребления, переработано 118,8 тыс. тонн народнохозяйственных грузов.

Многие коллективы города, готовясь к субботнику, брали обязательство отработать в этот день на сэкономленных ресурсах — сырье, материалах, электроэнергии. 176 коллективов цехов, смен и участков, 7160 рабочих сдержали свое слово. На сэкономленных ресурсах работали на субботнике 7 трудовых коллективов Ангарска — СМУ-2 и СМУ-7 строительства, завод азотных удобрений, завод средств автоматизации, ПРП «Иркутскэнерго», опытный завод треста Сибхиммонтаж, швейная фабрика.

Всего трудящимися города в этот день перечислено в фонд пятилетки 130,38 тыс. рублей — больше, чем в субботник прошлого года.

Вот некоторые подробности праздника труда. Коллектив завода азотных удобрений выдал в этот день продукции сверх плана на 89 тыс. рублей. На 173 тыс. рублей произвела продукции швейная фабрика. Ею выпущено на 168 тыс. рублей товаров народного потребления, швейники направили в фонд пятилетки 3,5 тысячи рублей.

Хорошо поработала на субботнике бригада В. Ф. Гладышева из ПРП «Иркутскэнерго». Бригада-победитель 3-й недели ударного месячника на 19 дней раньше установленного срока закончила ремонт трубопровода на ТЭЦ-1.

Коллектив плотников кавалера ордена Ленина М. Ф. Вотякова из СМУ-5 выполнил субботнее задание на 136 процентов. С подъемом трудилась и бригада В. П. Хмель из этого же управления. 132 процента — таков ее показатель.

Бригада арматурщиков Н. С. Грекова трудилась на сэкономленных материалах и выполнила задание на 112 процентов. Это — один из лучших показателей на РМЗ нефтехимиков. Отличились и водители цементно-горного комбината во главе с А. С. Алексеевым. На сэкономленном топливе они на 110 процентов выполнили задание по доставке золы — сырья для производства цемента.

За мир на земле

В комнате трудовой славы нефтеперерабатывающего завода среди экспонатов недавно заняли свое место почетная грамота и почетный знак Советского фонда мира, которыми отмечено участие коллектива в деятельности Советского фонда мира и пополнении его добровольными взносами.

На заводе недавно прошла вахта мира, в которой приняли участие все нефтепереработчики. В Советский фонд мира перечислен заработок одного дня вахты мира.

В 1981 году заводчане отчислили в Фонд мира 13850 рублей. В 1986 г. 50 рублей внесла в Фонд мира машинист цеха № 12 В. В. Шаворова, 25 рублей — слесарь РМЦ С. А. Гесс. Ветеран труда и войны, бывший работник завод А. П. Бирюков с супругой ежегодно в течение последних пяти лет перечисляют в Фонд мира около 200 рублей.

А. ГОРДИЕНКО,
приборист НПЗ.

ВНИМАНИЮ ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО АКТИВА ГОРОДА!

25 апреля в ДПП в 17 часов будет прочитана очередная лекция для изучающих материалы XXVII съезда КПСС.

С лекцией на тему «XXVII съезд КПСС о социалистическом самоуправлении» выступит В. И. Зиненко, преподаватель кафедры марксизма-ленинизма ИПИ.

Приглашаются пропагандисты, агитаторы, политинформаторы, организаторы внеклассной работы школ, мастера и преподаватели профтехучилищ.

ГК КПСС.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ!

26 апреля, в 9 часов, в ДПП состоится занятие городской и районных школ партийно-хозяйственного актива.

ГК КПСС.

КРАСНОЯРСК. Первые суда с грузом леса отправились по Енисею. Речники начали навигацию в новых условиях хозяйствования. Теперь главным критерием их работы стало четкое соблюдение графика перевозок, максимальное удовлетворение запросов заказчиков. В результате сибиряки перевезут в этом году на миллион тонн грузов больше, чем в прошлом, причем значительно меньшим числом судов.



УСТЬ-КАМЕНОГОРСК. Вновь начата добыча железной руды на законсервированном Березовском руднике Иртышского полиметаллического комбината. Обрести вторую жизнь месторождению помогли специалисты предприятия и ученые Института горного дела Академии наук Казахской ССР. Они нашли способ вовлечь в разработку так называемые целики — породу, оставленную в недрах для поддержки кровли. Применяв технологию вторичной выработки, горняки смогут ежегодно получать в старом руднике десятки тысяч тонн руды. Повторная разработка подземных кладовых на базе эффективных технологий горного дела начата сейчас на многих старых шахтах и рудниках Джезказганской и Чимкентской областей, на рудном Алтае.

ТБИЛИСИ. Коллектив цеха художественной керамики первым на комбинате строительных материалов оценил достоинства «Службы доверия». Созданная на базе действующего здесь оздоровительного центра, она взяла на себя психологическую «разгрузку» работников предприятия. К услугам пришедших за помощью — психологи, врачи, кабинет эмоционального отдыха. Коллективу цеха удалось ликвидировать брак, на десять процентов повысилась производительность труда.

КАУНАС. От новичка до одного из лучших изобретателей в системе профессионально-технического образования Литвы прошел путь за годы учебы в ПТУ № 40 С. Тарвидас. На его счету уже девять внедренных рационализаторских предложений по экономии электроэнергии. В ПТУ многое делается для развития у будущих производителей склонностей к техническому творчеству. Ребята своими силами оснастили учебные кабинеты электронными приборами. Их разработками по научной организации труда заинтересовались не только рационализаторы предприятий, где учащиеся проходят практику, но и республиканский совет научно-технических обществ.

КИШИНЕВ. К созданию противозероционных лесных полос приступили лесоводы Молдавии. В союзе с земледельцами они участвуют в осуществлении программы повышения плодородия полей и огородов, разработанной в республике. Предотвращая водную и ветровую эрозию, зеленое обрамление вокруг индустриальных массивов способствует также повышению эффективности действия удобрений и гербицидов.

© УРОК ПРОПАГАНДИСТА

ШАГ ЗА ШАГОМ

... ПЛЮС КО ВСЕМУ он еще и поэт неплохо. По отзывам коллег и читателей пения. В общем, природа не обделила Пьянкова: и конструктор отличный, и дар слова у него (лучший пропагандист завода). Да, а то, что он организатор, выдумщик, «генератор» идей! Подготовка запоминавшегося вечера-митинга ремонтно-механического завода во Дворце культуры нефтехимиков — не без его участия.

Это вот разнообразие способностей и деятельности словно стальным стержнем скрепляется цельностью характера Валерия Павловича.

ДЕСЯТЬ лет назад, после вечернего института, поступил в университет марксизма-ленинизма. То были годы, заполненные напряженной учебой. Отточенные теоретические формулировки тут же соотносились с практикой.

Он как бы заново постигал суть привычных вещей, уяснял связь явлений. И любая жизнь (в том числе и его собственная) в этом многообразии никогда не была незаметной деталью, но всегда необходимым звеном.

На заводе, где Валерий Павлович начал работать конструктором, предложили вести кружок политсети комсомольцев заводоуправления. Просто предложили, мог отказаться. Пьянков выбрал кружок. Он четко помнил об «осознанной необходимости». В данном случае она была: Валерий Павлович видел, как некрепки духовно некоторые из его подопечных. Несмотря на попытки выглядеть в «духе времени», был их кругозор узок, интересы замыкались на собственном «я»...

Пьянков вел курс «История развитого социализма». Исподволь, во время каждого занятия старался привить ученикам умение думать, самостоятельно мыслить и видеть

жизнь во всем многообразии связей и явлений. Пьянков не вспоминает, насколько ему удавались те уроки. По скромности считает, что шли на «обычном уровне». Но скажут обратное коллеги, бывшие слушатели.

Кстати, многие из них стали активными общественниками, как, например, Людмила Викторовна Алешкина, неременный организатор всех заводских вечеров, член редколлектива.

С ПРОШЛОГО года у Валерия Павловича новая группа: комсомольцы — рабочие цехов завода. Трудности появились сразу. Первая — никак не ожидаемое... противостояние, иначе не назовешь. Пьянков с его умением убеждать и делать был действительно с одной стороны, а комсомольцы-слушатели, которые с первого же занятия спросили его, «а зачем нам эта учеба», — с другой.

Понятно, какую цель он поставил? Перетянуть на свою сторону всех, чтобы каждый понял необходимость в своем духовном росте.

«...Теория есть не догма, а руководство к действию». Валерий Павлович чувствовал, что пока теория оставалась для его комсомольцев сухой, застывшей догмой, которую им неведь зачем нужно заучивать и зубрить.

Потом понял, почему так происходит. Они были на разных уровнях — по знаниям. У Валерия Павловича за плечами — институт, университет марксизма-ленинизма, в конце концов, большой жизненный опыт. А они? Вчерашние школьники и, как он знал, не из самых прилежных...

— Все мои последующие трудности. — рассказывает Валерий Павлович, — некая на занятиях, незначительность аудитории, вытекали из первой: я не знал своих ребят. Они были для меня слушателями как бы абстрактными. Приходил, рассказывал, уходил — больше мы не виделись. Все, решил: будем работать по-другому. На следующем занятии попросил рассказать о себе, о проблемах, мешающих работать хорошо, — в общем, говорили обо всем.

В КОНЦЕ КОНЦОВ беседа станет определяющей формой занятий. Никаких тетрадок, только разговор, доверительный и деловой. Литературу подбирал, много читал и постоянно копил факты из газет, журналов, книг. С необычных «изюминкой» фактов, как правило, начиналось занятие.

Сначала им было просто интересно. Но интерес «просто» перерос в деятельный. Они сами стали искать факты, выписывать газеты, Валерий Павлович предложил взять под особый контроль все, что касалось отношений Советского Союза с США. Предложение

приняли охотно — несли газетные вырезки, делились прочитанным на занятиях. Потом это очень пригодилось, когда приступили к изучению материалов XXVII съезда.

Политический доклад ЦК КПСС XXVII съезду КПСС Валерий Павлович решил изучать со своими слушателями в строгой последовательности разделов.

Когда шло изучение раздела I «Современный мир: основные тенденции и противоречия», комсомольцы просматривали газетные вырезки, вглядывались в события мировой политики: Ливия, Никарагуа, немного раньше — Гренада. Строки доклада дополнялись примерами реальной жизни.

— Скоро перейдем к изучению задач экономического развития страны; будет сложнее, — говорит Валерий Павлович. — Мало пока ребята интересуются вопросами экономики — кажутся сложными, скучными. Но, думаю, пробужу в них интерес и к экономике.

В общем, работы у Пьянкова хзатает. Сам он считает, что больше задумано, чем сделано. Он хочет добиться, чтобы интерес, возникший во время занятий, не остывал до следующего, чтобы ребята сами стремились к знаниям — глубоким, обширным, чтобы было в них ясное понимание сути вещей и явлений...

Ничего недостижимого в его планах нет.

А. КОКОУРОВА.

Ударный месячник набрал темпы. Наш внештатный корреспондент Т. Дорофеева побывала на предприятиях города и взяла короткое интервью у руководителей. Вопрос один: как трудится коллектив в эти ударные дни!

Н. В. ГУБАРЕВ, директор пивоваренного завода:

— На заводе создан штаб, оформлена наглядная агитация. Подведение итогов идет по бригадам и участкам. Рабочие поощряются материально, награждаются грамотами.

ПО-УДАРНОМУ

За ударный ленинский месячник коллектив обязуется выпустить дополнительно продукции на 6 тысяч рублей — это минеральная вода, сироп, различные напитки, пиво. В фонд 12-й пятилетки перечислили 300 рублей.

Хочется отметить работу коллектива безалкогольного цеха (начальник Р. Г. Филиатов), в первые же дни месячника он вышел в число передовых. Отлично несут ударную вахту начальник оборудования Б. Т. Борзунов и бригадир цеха розлива пива В. А. Борзунов.

КОРНЕВА, инженер-экономист трамвайного управления:

— Социалистические обязательства, которые трамвайное управление взяло на период ударного месячника, содержат в себе несколько основных пунктов:

- дополнительно к установленной норме перевезти 40 тысяч человек;
- повысить производительность труда на 0,8 процента;
- сверх плана дать 3 тысячи вагоно-километров.

С первых дней месячника отлично работают бригады первой бригады М. А. Кирилов, Ю. М. Кротова из бригады № 10, А. Г. Саян — участок энергохозяйства.

В. Н. СТЕПАНОВ, директор молочного комбината:

— Коллектив комбината единовременно решил трудиться с полной отдачей и выполнить план месяца досрочно — к 25 апреля.

© ЕДИНЬЯ ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ДЕНЬ

НА ПОВЕРКЕ — БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Единый хозрасчетный день — это в первую очередь изыскание новых резервов, смотр достижений экономики материальных и энергетических ресурсов и, конечно же, выявление недостатков, мешающих росту производительности труда и успешному внедрению хозрасчета. Наш корреспондент И. Брюханов задал несколько вопросов Александру Николаевичу Паалову, начальнику Ангарского пусконаладочного управления треста Сибмонтажавтоматика.

— В чем отличие мероприятий единого хозрасчетного дня в пусконаладочной организации!

А. Н. ПАВЛОВ: — У нас нет экономики ни проката, ни цемента... Расход электроэнергии во всем управлении не больше, чем в какой-нибудь мастерской средней руки. Тем не менее только за третий квартал текущего года наш коллектив сэкономил 29 тысяч рублей. Сэкономили на заработной плате, на командировочных и транспортных расходах.

— Что значит «экономии на заработной плате»!

А. Н. ПАВЛОВ: — Бригады нашего управления, занимающиеся предпусковой наладкой контрольно-измерительных приборов и автоматики, состоят в основном из специалистов с большим практическим опытом, со специальным средним и высшим образованием. Рост квалификации и основанной на этом взаимозаменяемости специалистов позволяет экономить на заработной плате. Представьте: отправляем выполнять наладку, например, в Якутск не четырех человек, как раньше, а одного! Только на тарифных ставках набирается изрядная экономия. Вдобавок сокращаются командировочные расходы. В условиях работы нашего управления каждый специалист

имеет «собственную» возможность способствовать техпрогрессу, наши специалисты в меньшей мере зависят от смежников, чем строители и монтажники. Высокое качество наладки зависит в первую очередь от стремления к профессиональному совершенству. Впрочем, оговорюсь: приборы с явным браком никакое мастерство не обратит в изделия высокого качества.

— Как прошла переключка коллективов, участвовавших в мероприятиях единого хозрасчетного дня!

А. Н. ПАВЛОВ: — Только что просмотрел сводку, представленную нашими экономистами. Все бригады успешно справились со сменными заданиями. Наиболее показательным примером бригады Виталия Семеновича Бондарева. Этот коллектив добивается наилучших результатов в апрельском ударном месячнике.

Бригада Бондарева занимается киповской наладкой на строительстве энергоблока комплекса ЭП-300. На сей раз коллективу пришлось иметь дело с импортным оборудованием. Бондаревцы, что называется, вникли в схемы зарубежных фирм, за короткое время освоили специфику наладки иностранной автоматики. Вспоминаются слова Михаила Сергеевича Горбаче-

ва, сказанные на встрече с тружениками автозавода в городе Тольятти. Руководитель нашей партии призвал не только равняться на уровень лучших образцов зарубежной продукции, но и превзойти его. Будем стремиться всеми силами к тому, чтобы выполнить этот наказ.

— Каковы резервы, вскрытые в единый хозрасчетный день!

А. Н. ПАВЛОВ: — Об этих резервах мы знали и раньше. Просто-напросто с помощью кадровиков и экономистов уточнили кое-какие цифры. Свыше 75 процентов наших наладчиков имеют высшее образование, путь избретенный либо рацпредложения от ватмана до производства сократился до минимума, возросла производительность... Бригада Юрия Балакшеева выполнила значительный объем наладочных работ на строительстве Новоиркутской ТЭЦ. Наладчики помогают эксплуатационникам, особенно молодежи, осваивать КИП и автоматику. Кто знает, во сколько тысяч дополнительных киловатт-часов электроэнергии обернется такое наставничество! Опыт наших наладчиков богат, и они им щедро делятся.

В Ангарске немало пусконаладочных организаций. Как и мы, они работают не на подиуме. Я уверен: опыт наших лучших подразделений поможет найти свой способ активного содействия техпрогрессу и экономному хозяйствованию.



Заслуженным авторитетом пользуется у товарищей котельщик, кавалер ордена «Знак Почета» Константин Васильевич Кузнецов.

За тридцать два года работы в котельно-сварочном цехе РМЗ нефтехимиков, он стал высококлассным специалистом, опытным наставником молодежи. Сейчас коллектив, в котором работает ветеран, уверенно несет трудовую вахту 12-й пятилетки.

На снимке: К. В. Кузнецов.
Фото И. АМОСОВА.

Март—апрель у автомобилистов Ангарского управления строительства — время безопасного движения. Он проходит под девизом «Осторожно: скорость!»

С начала марта уже состоялось более 70 дежурств инженерно-технических работников по соблюдению правил дорожного движения, безопасности, техническому состоянию автомашин, около 50 дежурств спецдружины по линии ГАИ.

Осторожно: скорость!

Год от года вырастает интенсивность автомобильных перевозок. Это должно быть неразрывно связано с безопасностью движения. В августе прошлого года была разработана и началось действовать «Положение об оценке деятельности автобаз по безопасности движения». Оно помогает оперативно и объективно оценивать обстановку на каждой автобазе, в автоколоне, проводить профилактическую работу по предупреждению возникновения дорожно-транспортных происшествий. Так, за февраль без дорожно-транспортных происшествий отработал коллектив автобазы № 8, где начальником А. Е. Дмитриев, старший инженер по безопасности движения В. П. Шаламов.

— Итоги будут подведены согласно разработанным критериям, — рассказывает заместитель начальника УАТстройки по безопасности движения Ю. Г. Перевалов. — Победителей ждут почетные грамоты. Л. НИКИТИНА, корр. «Ангарского строительства».

РИСУЮТ ДЕТИ ГОРОД

В художественной школе горячие дни. Идет конкурс. 250 ребят создают композиции о родном городе. Предстоит большая выставка «Ангарску — 35 лет». А как это интересно посмотреть на свой город, на такие знакомые и привлекательные улицы, дома, на спешащих мимо прохожих взглядом художника и всерьез задуматься: в чем его красота? За что мы его любим? И не только задуматься, а еще и нарисовать так, чтобы увидели все, какие широкие в Ангарске улицы, с взметнувшимися кронами сосен среди современных архитектурных сооружений. Чтобы все почувствовали его трудовой ритм, узнали строгие корпуса его заводов.

Наш город — труженик, город рабочих профессий. Но самое главное — его люди, создавшие этот город среди тайги.

Рисует новостройку Дима Таров (вы видите его на снимке), раздумывает над декоративным батиком Марина Миленская, обсуждает эскизы с преподавателем Максим Бабицкий; придя с экскурсией, рассматривают наброски первокурсники, а выпускники работают на большом формате над окончательным вариантом композиции.

В классе рисунка у преподавателя Ирины Петровны Ширшовой уже выставлена серия графических листов «Ангарский дворик». Разнообразные, выразительные композиции городского пейзажа, некоторые — просто сказочные. А возникли они совсем случайно и сделаны из одного окна класса.

Кто-то заметил первый, нарисовал, а остальные, удивленные неожиданной красо-



той арочек из склоненных веток деревьев и архитектурных деталей, наперебой стали рисовать тот же мотив. Но у каждого он получился совсем другим, каждый выбирал и добавлял что-то свое, особенное. А самый интересный рисунок, Миши Мельника, удачно передавший художественный образ этого уголка города, висит сейчас на областной выставке в тую г. Иркутска.

Вид родного города с детства формирует и вкус, и мировоззрение. Дворец культуры и цветы под окнами, площадь и тихие переулки, любимая школа и берег Китоа — все это наш город. Он есть у нас, как есть небо над головой, как воздух, которым мы дышим. Чем раньше пробуждается в душе чувство любви к родному городу, к своему дому, тем больше духовных сил у человека. Ведь как ни важно само по себе воспитание художественного вкуса, оно лишь средство

привития человеку вкуса к самой жизни во всех ее проявлениях. Всмотритесь в рисунки юных ангарчан, и вы увидите, за что мы любим наш молодой и красивый город.

Ребята рисуют. Может быть, именно здесь, у мольбертов, они впервые познают радость творчества и открытия чуда, жажду поиска и обретения ремесла. Они учатся основам профессии, они готовятся к жизни, к труду.

Город готовится к празднику. Скоро яркие, красочные листы заполнят большие окна и застекленные витрины школьного фасада. И снова с доброй улыбкой будут всматриваться ангарчане, идущие в Первомайской колонне, в эту импровизированную выставку детского творчества. Каждый прохожий невольно станет ее посетителем. Дети и взрослые подолгу с интересом будут рассматривать живописные и графические композиции, посвященные теме «Мы любим

наш город», теме мира, труда, праздника, счастливого детства.

Стало традицией у ребят ангарской детской художественной школы в предпраздничные дни украшать свое здание самыми лучшими рисунками. Ведь это наш труд, наши достижения, наш подарок любимому городу.

В Ангарске хорошо знают художественную школу, этот просторный дом с удобными мастерскими, оборудованными кабинетами, красивыми активными и выставочными залами. Здесь каждый предмет, от гипсовой скульптуры и декоративного букета в интерьере до самого маленького объявления на информационном стенде, говорит о том, что художники учатся на всем, что их окружает в этих стенах.

Обстановка, декоративное оформление, выставочные экспозиции и даже цвет стен, мебели, вся гармония интерьера являются предметом постоянной заботы коллектива школы. В этом потребность воспитания художественной культуры, вкуса, потребность в красоте.

В иных школах считают, что развесить как можно больше плакатов и лозунгов — значит повысить эстетический и политический уровень. А на деле это учит казенному отношению к тем понятиям, которые должны быть не обыденными, а исключительными. Нельзя превращать школу в витрину изобродации, чувство меры и вкуса необходимо в отношении наглядной агитации более чем где-либо.

Неверно полагать, что вся ответственность за облик школы лежит на плечах педагогов. Чем больше в классах способных, умелых, подготовленных ребят, тем легче учителям готовить их к жизни,

тем интереснее живет школа. А навыки, полученные в художественной школе, ребята несут в класс, где они учатся, в дом, где живут. Это — с художественным вкусом решенный интерьер в классе, с увлечением и любовью проведенная беседа о художнике, бережное отношение к природе, красоту которой ты почувствовал и как художник. И делать это не только по плану, а в любое время, в кругу друзей, по велению сердца.

Сейчас в художественную школу ходят на экскурсии. Приходят ребята из детских садов, клубов, школ, училищ, художники и просто любители искусства и детского творчества. И не только для того, чтобы посмотреть выставки, которых у нас постоянно действует не менее трех. Их приводит к нам потребность в общении, желание прикоснуться к этим, таким удивительным тайнам творчества. Приходят первокурсники из 10-й школы — экспериментальный подготовительный класс, а на будущий год планируется открыть еще три.

У педагогического коллектива большие творческие планы. Как сделать школу общественно-активным центром художественного воспитания в городе? Как расширить взаимодействие с общеобразовательными школами, чтобы они почувствовали необходимость в нас, в той подготовке, которую мы даем нашим ученикам? Как построить работу внутри школы, чтобы она стала поистине очагом культуры, домом творчества и радости для ее юных воспитанников?

Нашим ребятам преобразовать город, жить в нем, быть представителями искусства Сибири. А любить свой город, свой край нужно активной, действенной любовью.

Растет и хорошеет город. В его красоте, культуре есть частица и нашего труда, нашей любви к нему, нашего ему служения.

Л. КОРЖ,
преподаватель детской художественной школы, искусствовед.

ТРУДНЫЕ МАРШРУТЫ

ГОРОДСКИЕ ПРОБЛЕМЫ: ТРАНСПОРТ

Горисполком совместно с редакцией газеты «Знамя коммунизма» провел «День открытого письма» по вопросам работы пассажирского транспорта.

Накануне, лишь появилась в газете объявление о проведении такого мероприятия в городском масштабе, в редакцию буквально «посыпались» письма. В них было много жалоб, критических замечаний, но немало и предложений от трудящихся, как улучшить обслуживание населения.

Председатель горисполкома А. А. Буб, начиная разговор, сказал, что в 1985 году советскими органами принят ряд мер с целью улучшения обслуживания населения. С начала этого года укреплена материально-техническая база автоколонны 1948, что, в свою очередь, дало возможность пополнить парк автобусов. Рассмотрен типовой проект нового здания автовокзала и благоустройства территории автостанции.

Одновременно решаются вопросы о строительстве новых трамвайных путей, которые свяжут большую жилую застройку со всеми действующими маршрутами. Рассмотрен и будет решен еще один вопрос — об использовании ведомственного транспорта.

В период подготовки «Дня открытого письма» в редакцию поступило около 90 писем. Отвечать на них пришлось начальнику автоколонны 1948 И. П. Лукьянову. Он говорил о том, что коллектив переживает момент перестройки, что главная задача транспортников, вытекающая из основных направлений, утвержденных на XXVII съезде

партии, — своевременное и качественное удовлетворение населения в перевозках.

Что конкретно уже сегодня предпринимает руководство автоколонны? С середины апреля на маршруты № 8 и 10 вышло дополнительно 8 новых автобусов вместимостью более 100 человек. До конца года автоколонна получит еще 5 автобусов марки «Икарус» вместимостью 160 человек. В самое ближайшее время будет введен укороченный маршрут с железнодорожного вокзала. Как показал анализ писем, именно на этих маршрутах возникает масса конфликтов из-за нерегулярности движения автобусов. Об этом писали Серов, Лоскутов, Семенова и др.

В письмах поднимается также вопрос о нарушениях со стороны водителей. Отвечая на этот вопрос, тов. Лукьянов сказал, что сегодня администрация, партийная и профсоюзная организации предприятия усилили внимание воспитательной работе в коллективе. Принимаются следующие конкретные меры. С 1 мая будет осуществлен переход на бригадный подряд с

оплатой за конечный результат водителей на маршруте № 8, готовятся к переходу на эту форму работы и оплаты на маршрутах № 7 и 2. За невыполнение рейса водители будут лишаться частично премиальной доплаты, за грубое нарушение — полностью. Для улучшения контроля за работой водителей планируется организация центрального диспетчерского пункта.

В письмах Измайловой, Петрик, Перфильева затрагиваются вопросы качества дорог и благоустройства остановок. Во многих письмах — предложения по изменению маршрутов и просьба об установке переговорных устройств в автобусах.

Отвечая на эти вопросы, начальник автоколонны сообщил: в настоящее время у всех водителей имеются схемы маршрутов, машины снабжены соответствующей маркировкой и выпускаются на линию только с переговорными устройствами. Изучается вновь схема маршрутов по городу, при этом будут учтены предложения жителей микрорайонов № 17 и 18, предложения ветеранов и другие.

Много жалоб и нареканий со стороны пассажиров (в письмах Тирских, Бедуновой, Чеонных) вызвала организация работы контрольной службы. Подняли этот вопрос и авторы писем Петухова, Хижняк, Могочин. По просьбе горожан работа этой службы пересмотрена. Штраф взимается только на месте, в случае отказа уплатить штраф на мес-

те же составляется протокол с указанием места работы нарушителя.

Группа садоводов просит в своих письмах обратить внимание на работу автобусов по маршрутам до садоводческих товариществ. Руководство автоколонны заверило: здесь также осуществляется переход на бригадный метод работы, что обеспечит порядок и дисциплину. По просьбе горожан пущен автобус большей вместимости на маршруте «Ангарск—Биликтуй». Открыто ежедневное движение в «Сосновый бор» и до пионерского лагеря «Космос». В ближайшее время будет восстановлен маршрут до водно-спортивного комплекса.

Начальник автоколонны 1948 тов. Лукьянов рассказал собравшимся и о том, какие вопросы необходимо решить в ближайшее время с помощью руководства города и руководства областного территориального управления (заместитель начальника управления принял участие в «Дне открытого письма»).

Основные проблемы: получение 10 мягких автобусов для обслуживания экскурсионного бюро, 10 автобусов и 18 автомобилей «такси» — на городские маршруты; выделение капитальных вложений для строительства жилья и общестроительных работ; строительство на окраинах города по одному типовому диспетчерскому пункту; пересмотр еще раз графика начала и окончания работы на предприятиях.

Все это действительно воп-

росы, требующие серьезного рассмотрения. Но вместе с тем при обсуждении возникли и такие вопросы, которые относятся к разряду элементарных. Например, почему нет в автобусе таблички с фамилией водителя? Почему на линии выходит автобус, через окна которого из-за грязи ничего не видно? Почему на вокзале скапливается одновременно до десятка автобусов, которые затем пустыми уходят в город? И этих «почему» наберется еще немало.

Работа городского транспорта, культура обслуживания во многом зависят от квалификации водителей. К сожалению, в автоколонне сегодня наблюдается отток кадров. Люди уходят на работу в грузовой транспорт, где прежде всего спокойнее режим труда и зарплата больше, где крепче материально-техническая база, где лучше решаются и социальные вопросы. В автоколонне 1948 узким местом на сегодня является ремонтная база, о чем говорили в своих выступлениях водители.

Есть ли выход из создавшегося положения? Можно ли надеяться, что уже в ближайшие дни люди почувствуют: к их мнению прислушались.

Подводя итог состоявшемуся бурному разговору, председатель горисполкома А. А. Буб заверил: несмотря на все недостатки, картина не безнадежна. Не все предложения и замечания, высказанные в письмах и устно, можно реализовать уже сегодня. Но все они будут тщательно проанализированы, изучены, обобщены, после чего будут приниматься кардинальные меры для улучшения обслуживания населения.

Н. БАРМАНОВА.

