

ЗВЕНА ДИМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 248 (7088)

ВТОРНИК

28 ДЕКАБРЯ 1982 года

Газета издается с 24 ноября 1951 года

Цена 3 коп.

СМОТР ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ

ЗАВЕРШЕН важный этап в жизни партийных организаций — отчеты и выборы. Они стали настоящим смотром партийных сил, коллективным творческим поиском новых форм и методов работы.

В Центральном районе отчетно-выборные собрания прошли в 107 первичных партийных организациях, в Юго-Западном — в 69. Собрания проходили в обстановке особого подъема коммунистов, трудящихся всего города, связанного с решениями майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, активной подготовкой к достойной встрече юбилея Союза ССР.

Многие трудовые коллективы города поддержали патристический почин москвичей и трудились под девизом «60-летию СССР — 60 ударных недель!».

На швейной фабрике более двухсот человек завершили план двух лет пятилетки. Среди них коммунисты Р. К. Толстова, А. А. Гордеева, Н. И. Рамкулова и другие. Мастер третьего цеха этой фабрики партгруппа А. Н. Фирсова стала зачинателем новой системы организации труда. Бригада заключила договор с городским универсамом, в котором предусматривается поставка готовых швейных изделий не на склад, а непосредственно в магазин. Это заставляет людей работать только высококачественно, проявлять чувство высокой ответственности за результаты своего труда.

Отчеты и выборы вызвали дальнейшее усиление боевитости партийных организаций, повышение активности и деловитости каждого коммуниста. Это проявилось прежде всего в том, что отчетно-выборные собрания прошли с высокой явкой коммунистов. В целом по городу она составила 96,2 процента. Причем более чем в половине первичных партийных организаций, например

Центрального района, явка на собрания была стопроцентной.

Высокую активность проявили коммунисты, участвуя в обсуждении отчетных докладов. Всего выступило в прениях 28,9 процента коммунистов города, из них 24 процента — рабочие.

В своих выступлениях коммунисты касались всех сторон деятельности парторганизаций. Прежде всего они творчески, самокритично анализировали работу, проделанную за год, давали оценку деятельности выборных органов, определяли программу своих действий на будущее.

Так, на отчетно-выборном собрании опытно-конструкторского бюро автоматки научно-производственного объединения «Химвтоматика» коммунисты С. В. Мельчина, В. М. Стаценко, В. П. Чекмарев выступили с конкретными предложениями по снижению себестоимости выпускаемой продукции, вели разговор о качественном подборе, расстановке и воспитании кадров, улучшении партийной и профсоюзной работы, о повышении трудовой дисциплины.

Коммунист монтажного управления Союзавтоматом А. А. Еремин высказал предложение активизировать подготовительную работу к переходу всех бригад управления на бригадную форму организации труда, аргументируя это опытом работы других коллективов.

В ходе отчетов и выборов уделялось большое внимание улучшению качественного состава партбюро первичных цеховых партийных организаций и партгруппов. Райкомы партии стремились к тому, чтобы к партийному руководству пришли политически зрелые, авторитетные, обладающие необходимым опытом работы с людьми активисты.

Обращалось также внимание и на то, чтобы при выборах руководящих органов и секретарей обеспечивалась преемственность сочетания опытных кадров с молодыми, чтобы это были компетентные специалисты, признанные передовики, женщины, рабочие.

В двенадцатый раз подряд коммунисты треста Сибмонтаж-автоматки избирают своим партийным вожаком Нину Павловну Рубцову. Столь высокому доверию она заслужила тем, что честно и добросовестно выполняет свой долг. Работой этой первичной парторганизации заслуживает признания и одобрения. Коммунисты немало сделали для того, чтобы коллектив треста много лет подряд выполнял государственный план по всем показателям и выходил победителем социальном конкурсе среди монтажных организаций Иркутской области, был занесен на Доску почета.

Всего в городской партийной организации сменилось секретарей первичных парторганизаций 18,3 процента. Если же посмотреть на состав избранных секретарей, то 46,6 процента из них — женщины, 11,1 процента — рабочие. Средним образованием — 95,5 процента.

На ноябрьском (1982 г.) Пленуме ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропов сказал в своей речи, что большую работу предстоит провести всем партийным комитетам и партийным организациям по рачительному отношению к народному доbru, рациональному использованию материальных и трудовых ресурсов.

Нынешняя отчетно-выборная кампания прошла в целом на высоком организационном и политическом уровне. Она внесла новый мощный заряд в работу по решению предначертаний XXVI съезда КПСС



РАДИОМОНТАЖНЫЙ участник — неоднократный победитель в социальном конкурсе в опытно-экспериментальном цехе ОКБА, но и в масштабе города. Монтажники с честью ежегодно подтверждают звание коллектива коммунистического труда. На снимке: радиомонтажница, победительница конкурса «Мастер — золотые руки» Татьяна Александровна Астафьева.

Фото И. АМОСОВА.

ПОБЕДИЛИ ЛУЧШЕ

Коллектив СМУ-8 выполнил план года по генподряду.

Основные объекты, которые возводили работники управления в нынешнем году, — завод БВК, расширение ТЭЦ-9, вторая очередь АЭМЗ. В счет 1983 года работают по генподряду и два лучших участка, которыми руководят И. С. Першин, В. М. Шлапак.

Подведены итоги социалистического соревнования в честь 60-летия СССР. Победителями признаны прорабы А. И. Коконев, А. М. Богданов, мастера Н. И. Калугин, Н. М. Петрунин, бригады плотников-бетонщиков Сергея Григорьевича Голикова, Владимира Кузьмича Карпушева, каменщиков Владимира Ильича Гриценко.

(Наш корр.)

КОЛОМВО. В Шри Ланке проводится всенародный референдум, в результате которого правительство хочет добиться поддержки своего решения о продлении полномочий нынешнего состава парламента, избранного в 1977 году. Правящей объединенной национальной партии в парламенте принадлежит абсолютное большинство голосов, и она стремится путем референдума сохранить это преимущество. Против этого выступают все оппозиционные партии страны, требующие проведения всеобщих парламентских выборов. Референдум проходит в условиях действующего в стране чрезвычайного положения.



БРЮССЕЛЬ. Вурными темпами продолжает расти безработица в странах «Общего рынка». Как сообщило статистическое управление ЕЭС, в ноябре этого года армия «лишних людей» увеличилась на 1,5 процента, достигнув 11,7 миллиона человек, или 10,2 процента самостоятельного населения.

ТОКИО. Почти на 9 процентов подскочила за последний год плата за обучение детей в японских государственных средних школах. Об этом говорится в докладе министерства просвещения. Образование юношей и девушек, которые заканчивают государственные средние школы весной будущего года, обошлось их родителям почти втрое дороже, чем десять лет назад.

ПАРИЖ. Продолжавшиеся несколько дней подряд ливневые дожди привели к сильным наводнениям в различных районах Франции. Особенно напряженное положение сложилось в департаменте Приморская Шаранта и Шаранта, где дожди идут много суток без перерыва. Водой там залиты улицы большинства городов.

СОВЕТСКОМУ ПАСПОРТУ — 50 ЛЕТ

ЧЕЛОВЕКУ исполнилось шестнадцать лет, и ему вручили паспорт. Пурпурную книжицу, удостоверяющую, что предьявитель сего — гражданин Союза Советских Социалистических Республик. Где бы ни родился советский человек, какого бы ни был цвета кожа, какой бы ни был у него разрез глаз, он — гражданин Советского Союза со всеми вытекающими отсюда высокими правами и ответственными обязанностями.

Важен и ответствен этот момент. Он словно бы напоминает, что сознание юного гражданина достаточно созрело, чтобы нести ответственность перед Родиной за свои мысли, дела и поступки.

Шестьдесят лет этому нашему высокому званию гражданам и пятьдесят лет паспортной системе Советского Союза.

В целях улучшения учета населения, упорядочения его передвижения в пределах страны, обеспечения реализации личных прав граждан, охраны общественного порядка и государственной безопасности ЦИК и СНК СССР 27 декабря 1932 года приняли постановление «О единой пас-

портной системе в СССР и обязательной прописке всех граждан». С 1932 года образец паспорта изменялся 4 раза.

ШЕСТЬДЕСЯТ лет крепнет наша советская общность, вылившись сегодня в общность новую, невиданную в истории, — в единый и неделимый советский народ. Впервые в паспорте нового образца указывается о принадлежности к гражданству, т. е. паспорт выдает гражданину СССР, упряднена социальная принадлежность, не вносятся в паспорт сведения о трудовой деятельности, действия паспорта не ограничиваются сроком и другим.

В июне 1948 года в Ангарске был выписан первый паспорт. Город тогда только начинал строиться, и этот первый документ ангарчанину выписывался в юрте.

Тридцать с лишним лет прошло с той поры — срок не большой, но какие изменения произошли в нашей стране за эти годы!

ПАСПОРТ ГРАЖДАНИНА СССР неизменно вызывает чувство гордости за свою социалистическую Родину. Да,

мы гордимся, что родились в стране, которая первой провела такой огромный эксперимент, социальный эксперимент, в стране, которая стала светочем для передовых людей всех материков и стран.

Мы все, конечно, понимаем, что гражданами великой страны не только рождаются, но и становятся. На гражданина такой страны лежат высокие обязанности и высокая ответственность.

Особенно памятен торжественный акт тем молодым людям, кто только вступил в пору совершеннолетия.

Вручение паспорта побуждает их еще и еще раз задуматься о выборе места в жизни, о том, как лучше применить полученные знания на благо страны.

ХОРОШЕЙ традицией стало вручение первого паспорта в торжественной обстановке у нас в городе. Ценный опыт накоплен, к примеру, коллективами профессионально-технических училищ. День посвящения в граждане здесь всегда праздничен. Учащиеся ПТУ-35 с цветами, с приглашенными по случаю вручения паспорта ветеранами

войны и труда выезжают в Иркутск к Вечному огню. Преподаватели и паспортисты ПТУ-35 Колодкина Людмила Николаевна придадут этому событию большое значение: разработаются сценарии, приглашаются экскурсоводы, которые расскажут о боевых и трудовых подвигах сибирияков.

В этот день учащиеся читают стихи о Родине, партии, комсомоле, дают торжественную клятву быть достойными гражданами страны Октября. Большое счастье и обязанность быть ее сыном, дочерью, быть наследником ее славы, быть наследником ее революционных традиций и законов справедливости, главный из которых — братство людей.

Инспектора паспортной службы Ангарского УВД, как правило, приходят на вручение первого паспорта в парадной форме. Вручая паспорта, инспектора не только произносят приветственные слова, но и напоминают юным гражданам, что осуществление прав и свобод неотделимо в Советском государстве от исполнения каждым своих обязанностей, доходчиво разъясняют

юношам и девушкам о правилах пользования паспортами нового образца, а также стараются заложить в свою речь мысль об уважении к советским законам.

Вручение паспортов понастоящему запоминается, играет важную воспитательную роль, когда оно хорошо организовано, становится одним из ярких, впечатляющих социалистических обрядов.

Особой торжественности при вручении добиваются при подготовке вечеров в ДК «Энергетик», «Современник», ПТУ-35, 10, школах города. И все-таки не везде еще пользуются этим прекрасным обрядом. Многие дети приходят в паспортный стол сами и в общем порядке получают первый в своей жизни документ.

Как бы ни была трудна организация торжественных вечеров по вручению паспортов, их надо обязательно проводить в каждой школе, ПТУ, техникуме.

Паспорт с гербом СССР напоминает каждому из нас о счастье жить и трудиться в Стране Советов.

В. ЧЕРНИКОВ, начальник УВД.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ

«ПРЕДСТОИТ СЕРЬЕЗНО УЛУЧШИТЬ ПЕРЕВОЗКУ ПАССАЖИРОВ — СВЕСТИ К МИНИМУМУ НАРУШЕНИЯ РАСПИСАНИЯ, ПОДНЯТЬ ОБЩУЮ КУЛЬТУРУ ОБСЛУЖИВАНИЯ».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии).

С КАЖДЫМ годом все дальше от центра шагают в глубь леса ангарские микрорайоны. И часто бывает, что живет человек в одном конце города, а работает в другом. А еще надо успеть завести ребенка в садик или ясли. Да мало ли кому и куда может понадобиться поехать! Одним словом, нет человека, который не соприкоснулся бы с городским автотранспортом. И от того, как он действует, во многом зависит эффективность работы горожан, их настроение.

Перевозкой пассажиров в нашем городе занимается коллектив автоколонны 1948. Здесь ведется большая работа по организации эффективного использования пассажирского транспорта и улучшению обслуживания пассажиров. Вот лишь несколько примеров.

План первого года одиннадцатой пятилетки был выполнен по всем технико-экономическим показателям. За одиннадцать месяцев текущего перевезено пассажиров на 1931 тыс. человек больше, чем за такой же период прошлого года.

С начала пятилетки автобусный парк увеличился за счет поступления новых машин более чем на 30 единиц, что привело к увеличению общего количества посадочных мест. Значительно увеличилось перевозки населения города легковыми такси. Улучшились технико-экономические показатели выполнения плана по доходам и прибыли. Возросла культура обслуживания.

На предприятии разработан и утвержден комплексный план организационно-технических мероприятий по обеспечению развития перевозок и достижению образцового обслуживания пассажиров в 11-й пятилетке с разбивкой по годам и на период до 1990 года.

В соревновании за досрочное выполнение плана и сопобязательств второго года пятилетки участвуют 80,4 процента всех работающих. Здесь успешно применяются такие формы соревнования, как «Лучший по профессии», «Водитель образцового обслуживания пассажиров», «Лучший автоотряд», «Автомобиль — долгий век» и др.

В результате проведенной работы по укреплению трудовой и производственной дисциплины автоколонна в настоя-

щее время полностью укомплектована кадрами водителей. Текучесть кадров по сравнению с прошлым годом снизилась на три процента. Число прогульщиков сократилось почти на 20 процентов, а прогулов, связанных с пьянством, — в два раза. В связи с этим простои автомашин из-за отсутствия водителей сократились в машиноднях с 1075 за три квартала прошлого года до 139 за этот же период нынешнего.

ФАКТЫ положительной работы неоспоримы. Но сегодняшний разговор о другом, ибо есть и другие факты. Например, такой: количество жалоб на несоблюдение графика движения автобусов с начала года увеличилось в два раза по сравнению с прошлым годом.

Поэтому возникла необходимость посмотреть на работу автоколонны с другой, менее приятной стороны. И общий вывод таков: руководством предприятия, партийной и профсоюзной организациями исчерпывающих мер по более эффективному использованию подвижного состава и улучшению обслуживания пассажиров не принимается.

Взять хотя бы мероприятия комплексного плана по обеспечению развития перевозок и достижению образцового обслуживания пассажиров, срок внедрения которых установлен в 1981 — 1982 годах. Из намеченных 42 не выполнено 19, или 45%. В том числе по разделу капитального строительства из двух мероприятий, направленных на повышение технической готовности подвижного состава, улучшение условий труда, не выполнены оба. По разделу капитального ремонта зданий и сооружений выполнена лишь третья часть и т. д.

Состояние дел по выполнению плана говорит о слабом контроле за его внедрением со стороны администрации и общественных организаций, недостаточной инженерной прора-

ботке и требовательности руководства к подчиненному персоналу.

ПРЕДПРИЯТИЕ испытывает трудности с текущим ремонтом автобусного парка из-за нехватки производственных площадей. В настоящее время от 20 до 30 автобусов ежедневно простаивают в ожидании текущего ремонта из-за ограниченной

диспетчерские пункты. На предприятии организовано и работает шесть таких пунктов, но этого явно недостаточно. Многие городские маршруты имеют односторонний контроль за автобусами на линии, что не позволяет осуществлять эффективный контроль за их работой.

В плане записано мероприятие по развитию сети стадио-

Товарищеский суд работает слабо, не все заседания проводятся с привлечением широкого круга работающих на предприятии. Недостаточно активно работают комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации, группа народного контроля.

Серьезные недостатки имеются в деятельности профсоюзного комитета по организа-

ПАССАЖИР И ТРАНСПОРТ

ной способности постов технического обслуживания.

В то же время в комплексный план включено мероприятие по реконструкции гаража-стоянки с внедрением дополнительных пяти постов по техническому обслуживанию, что позволит резко сократить простои транспорта на текущем ремонте и увеличить выход автобусов на маршруты. Это мероприятие было запланировано к внедрению в 1981 году. Однако и по настоящее время работы не закончены и выполнены только на уровне 70—75 процентов.

Городской комитет народного контроля в октябре нынешнего года проверил работу автоколонны. Было установлено, что в день проверки согласно утвержденному плану на городских маршрутах должно было работать 79 автобусов. В действительности же работало только 57, а 22 находились в ремонте по различным техническим неисправностям.

Во многом такому положению способствует недостаточная организация ремонтной службы. Планируемые мероприятия по улучшению организации ремонтных работ внедряются не в полном объеме, сроки внедрения не выдерживаются.

Так, запланировано до 1982 года организовать три участка по изготовлению и ремонту изношенных деталей. Фактически внедрен только один. Организационно-технические мероприятия по подготовке автоколонны к работе в осенне-зимний период, рассмотренные и утвержденные на заседании бюро партийной организации, выполнены не полностью.

Имеются случаи опоздания автобусов на маршруты. Некоторые рейсы не выполняются из-за отсутствия надлежащего контроля за их работой на линии.

КОНТРОЛЬ за соблюдением графика движения автобусов на линии осуществляют стационарные линейные

нарных телефонизированных линейных диспетчерских пунктов. В 1981 году предусмотрено было внедрить такой пункт в Юго-Западном районе, а в 1982 году — в 15а микрорайоне. Мероприятие до настоящего времени не выполнено. Ведутся работы по организации только одного пункта в Юго-Западном районе, который планируется открыть в 1983 году.

Все это не позволяет внедрить мероприятие по развитию маршрутной сети за счет дополнительного открытия городского маршрута в 12, 15 и 19-м микрорайонах, что в значительной степени улучшило бы обслуживание пассажиров.

Контроль за регулярностью движения автобусов на линии возложен и на контролеров контрольно-ревизорской службы с привлечением общественности. По штатному расписанию на 1982 год на предприятии предусмотрено 18 контролеров. Фактически их число меньше, что также не обеспечивает должного контроля за работой транспорта. В результате всего этого снизился такой качественный показатель обслуживания пассажиров, как регулярность движения. В плане организационно-технических мероприятий на 1982 год намечалось довести его до 92,5 процента, фактически за одиннадцать месяцев он составил 90,8. А в результате — справедливые нарекания пассажиров на неудовлетворительную работу автобусов, особенно на городских маршрутах.

МЕРОПРИЯТИЯ, проводимые администрацией, общественными организациями по укреплению трудовой и производственной дисциплины, несмотря на некоторые положительные результаты, малоэффективны. С начала нынешнего года 162 работника автоколонны совершили прогулы с потерей 457 человеко-дней. 23 побывали в медцинском вытрезвителе, 14 осуждены народным судом.

ции соцсоревнования, в работе постоянно действующего производственного совещания.

На партийных собраниях, заседаниях партийного бюро предприятия с начала пятилетки конкретно вопрос об эффективном использовании пассажирского транспорта и улучшении обслуживания пассажиров не рассматривался. Это было сделано только после проверки райкома партии. А принимаемые постановления по улучшению хозяйственной деятельности автоколонны должных результатов не дают.

И как следствие недоработок, о которых рассказывалось, план автоколонной по пассажирообороту с начала года не выполнен на 1936 тыс. пассажиро-километров.

Организаторская и политическая работа руководства, партийной и профсоюзной организаций автоколонны 1948 по эффективному использованию пассажирского транспорта и улучшению обслуживания пассажиров еще не отвечает требованиям XXVI съезда КПСС — такой вывод сделало бюро Центрального райкома партии, рассмотрев данный вопрос на одном из заседаний.

Конкретные и деловые рекомендации, предложенные райкомом партии, помогут коллективу автоколонны в корне изменить положение к лучшему, если, конечно, слова будут подкреплены практическими делами. К этому обязывает и недавнее постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации перевозок народнохозяйственных грузов и пассажиров и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности работы предприятий и организаций транспорта».

Ю. ПАНФИЛОВ, зав. промышленно-транспортным отделом Центрального РК КПСС.

ЮБИЛЕЙНЫЙ СМОТР

♦ НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ

В КОЛЛЕКТИВЕ проектировщиков строительства подведены итоги смотра-конкурса наглядной агитации и стенных газет.

Целью смотра-конкурса, проходившего под девизом «60-летию образования СССР — достойную встречу», явилось дальнейшее повышение идейного и художественного уровня, оперативности и действенности наглядной агитации в производственных подразделениях. Особое внимание в период проведения смотра-конкурса уделялось ленинской национальной политике. Ведь у проектировщиков стройки работают представители многих национальностей и народностей страны.

Смотр-конкурс проводился с 1 августа по 15 декабря. За это время все производственные подразделения разработали планы и оформили по ним наглядную агитацию, организовали выпуск стенных газет в своих первичных коллективах.

С августа по декабрь наглядная агитация практически была полностью обновлена. Во многих производственных группах и подразделениях оформлены стенды передовиков, ветеранов труда, итоги социалистических обязательств. Большое место отведено победителям производства — участникам соревнования «60-летию образования СССР — 60 ударных недель». В большинстве подразделений были оформлены профсоюзные и комсомольские уголки.

По итогам первое место присуждено коллективу отдела, возглавляемого Ю. Б. Малковым. Второе место завоевал коллектив изыскателей под руководством начальника отдела В. С. Чаленко и третье место поделили подразделения, возглавляемые В. И. Черновым и В. М. Дубровиным.

Наиболее удачные стенды, макеты, планшеты и стенные газеты представлены на городской выставке наглядной агитации.

Выставка работает в Доме политического просвещения с 10 до 19 часов. Н. ПОПОВ, рабкор.

♦ ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ТРАКТОРА... БЕЗ ТРАКТОРИСТОВ»

В РЕЙДОВОМ материале под заголовком «Трактор... без трактористов» («Знамя коммунизма» от 17 сентября 1982 г.) речь шла о неуккомплектованности кадрами, механизаторов и в связи с этим простоях тракторов во время уборочной страды в объединении «Тепличный комбинат».

Редакция отвечает заместитель генерального директора объединения «Тепличный комбинат» В. В. Храмов:

— В Савватеевском предприятии все трактора укомплектованы трактористами в одну смену, за исключением трактористов для К-700, которых у нас есть на 2 смены. В день проведения рейда тракто-

ра стояли на ремонте и для них не было запасных частей.

В 1982 году была очень сложная заготовка кормов и уборка урожая. Все сельхозработы из-за дождей были затянуты, и механизаторы, которые должны были работать на тракторах ДТ-75, работали на самоходной кормодобывающей технике.

А по рабочему плану заготовка кормов должна была закончиться в августе, и механизаторы должны были переехать на трактора.

В 1982 году мы подготовили вновь 17 трактористов, 68 механизаторов повысили классность.

14 лет назад Александр Головинов был учащимся технического училища. Сейчас он слесарь-монтажник высокой квалификации. Его несколько новаторских разработок нашли применение в деле автоматизации технологических процессов «Ангарскнефтеоргсинтеза». Труд А. А. Головинова отмечен двумя знаками «Победитель соцсоревнования».

На снимке: А. А. Головинов. Фото И. АМОСОВА.



