

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗВЕЗДА МАРША КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 31 (6871)

СУББОТА

13 ФЕВРАЛЯ 1982 года

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

Цена 3 руб.

60-летию СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

В социалистическом соревновании участвуют районы, предприятия и организации города, а также все бригады и смены предприятий и организаций, принявшие повышенные социалистические обязательства по досрочному выполнению заданий 1982 года, двух лет пятилетки и пятилетки в целом, вставшие на трудовые вахты «60-летию СССР — 60 ударных недель» и «Задание одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

Среди районов, предприятий и организаций города итоги подводятся по условиям социалистического соревнования среди районов, предприятий и организаций города Ангарска в одиннадцатой пятилетке, утвержденным на совместном заседании бюро ГК КПСС, городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ 24 марта 1981 года.

Среди первичных трудовых коллективов победителями в социалистическом соревновании считаются коллектизы бригад, смен, которые добились лучших результатов при условии выполнения государственных планов и социалистических обязательств по следующим показателям:

— выполнение плана по вы-

пуску продукции, строительно-монтажным работам, пассажирским, грузовым, бытовым услугам населению;

— выполнение плана производительности труда;

— экономия сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов;

— выполнение плана по качеству продукции, сдаче объектов с хорошим качеством, наивысшему проценту сдачи продукции с первого предъявления;

— выполнение норм выработки каждым членом коллектива;

— отсутствие нарушителей трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка;

— участие в движении за коммунистическое отношение к труду (в бригаде должно участвовать в движении за коммунистическое отношение к труду абсолютное большинство работающих);

— участие в общественной жизни коллектива;

— повышение общеобразовательного, технического и культурного уровня работающих (учеба в школах рабочей молодежи, техникумах, вузах, школах коммунистического труда, народных университетах, университетах техничес-

кого прогресса и экономических знаний).

Итоги социалистического соревнования среди первичных трудовых коллективов подводятся комиссией по подведению итогов соцсоревнования при ГК КПСС и утверждаются на совместном заседании бюро ГК КПСС, исполнкома городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ ежеквартально, а на предприятиях — еженедельно, ежемесячно, ежеквартально, с нарастающим итогом с начала года.

Установить следующее количество мест:

— среди районов города — 1;

— среди предприятий и организаций — 9;

— среди первичных трудовых коллективов — 49;

в том числе по предприятиям:

— химии и нефтехимии — 7;

— машиностроения — 5;

— энергетики — 5;

— промышленности стройматериалов и стройиндустрии — 5;

— пищевой, лёгкой и местной промышленности — 5;

— торговли и общественно-

го питания — 3;

— транспорта и связи — 3;

— по строительным организациям — 3;

— по монтажным организациям — 8.

Материалы для подведения итогов направляются предприятиями и организациями до 15 числа следующего за отчетным кварталом месяца в отраслевые отделы ГК КПСС, а по первичным трудовым коллективам — в комиссию ГК КПСС.

Окончательные итоги социалистического соревнования в честь 60-летия со дня образования СССР подводятся бюро ГК КПСС до 15 декабря 1982 года.

Коллективам — победителям предприятий и организаций города за квартал вручаются переходящие Красные знамена и свидетельства, первичным трудовым коллективам присуждается первое место с вручением почетной грамоты горисполкома и денежной премии из фонда материального поощрения предприятий.

Коллективам — победителям социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР вручаются памятные дипломы горкома КПСС, горисполкома, горкома ВЛКСМ и денежные премии из фонда материального поощрения предприятий.

ТОКИО. Количество японских автомобилей, реализованных на внутреннем рынке Соединенных Штатов в январе, достигло рекордного уровня — 25,5 процента от всех проданных в США за этот период автомобилей, сообщает газета «Токио симбун». Под давлением несущих убытки концернов США американское правительство недавно вновь потребовало от Японии «добровольной ограничить экспорт автомобилей».

ЛОНДОН. Экономика стран «Общего рынка» все глубже сползает в пучину кризиса. Резко возросла численность безработных в ЕЭС, превысившая, по последним данным, 10 миллионов человек. Снизился материальный уровень жизни людей — более 30 миллионов живут сейчас в условиях ниже официальной черты бедности.

СОВЕТСКАЯ ПАРТИЯ
СССР
ЛЕНТА ТАСС

РИМ. Опустели помещения типографий итальянских газет и журналов — по призыву демократических профсоюзов общегражданский забастовку объявили рабочие-полиграфисты. Вслед за журналистами, которые провели день борьбы в защиту своих прав, они прекратили работу в знак протеста против отказа издателей начать переговоры о возобновлении трудового коллектива договора.

БОНН. «Мы требуем работы» — под таким девизом здесь состоялась демонстрация безработных учителей. По данным отраслевого профсоюза, в настоящее время в стране насчитывается около 20 тысяч учителей, имеющих права на труд.

ТОКИО. «Нет — милитаризму и шовинизму!», «Не допуским, чтобы Япония вновь встала на путь войны» — под такими лозунгами в Токио и других городах страны состоялись митинги и демонстрации представителей демократической общественности. Их участники заявили решительный протест против возрождения милитаризма в Японии, активизации реакции, поощряющей правящими кругами.

РИМ. «День борьбы» прошли итальянские трудящиеся, занятые на нефтехимических предприятиях концернов «Монтидисон» и «Эни», ряда других компаний. Они потребовали от правительства принять решительные меры по преодолению острого кризиса в этой важной отрасли экономики, покончить с практикой массовых увольнений.

ЗАПАДНЫЙ БЕРЛИН. Сокращение масштабов строительства вызывает небывалый кризис в строительной промышленности города. Рекордного уровня достигла безработица среди трудящихся этой отрасли. По официальным данным, в настоящее время здесь насчитывается более 7000 строителей, не имеющих работы.



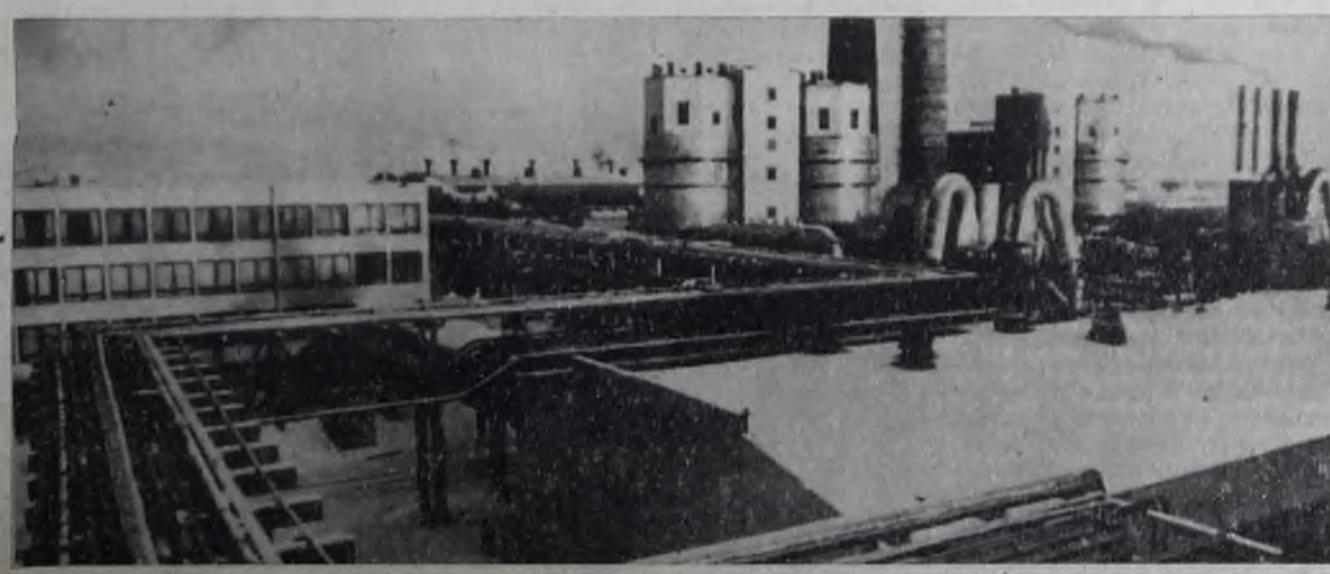
ЧИСТОТА сепарации — один из важнейших показателей работы цеха бисинтеза завода БВК. Аппаратчицы М. Доброгина, Е. Хащенко и О. Хитрова заслуженно считаются мастерами

своего дела. Они не только поддерживают с предельной точностью параметры сепарации, но и умеют при этом добиваться значительной экономии тепловых и энергетических ресурсов. Передовые

аппаратчицы с честью несут трудовую вахту, посвященную 60-летию образования СССР.

На снимке [слева направо]: М. Доброгина, Е. Хащенко, О. Хитрова.

Фото В. МАКСУЛЯ.



К ВЫСОКОМУ РУБЕЖУ

ПЛАН десятой пятилетки треста Сибмонтажавтоматика выполнил на четыре месяца и девять дней раньше срока. Успешно завершено и плановое задание первого года 11-й пятилетки, в течение которого тресту за активное участие в областном социалистическом соревновании дважды вручалось переходящее Красное знамя.

Новый, 1982 год коллективы подразделений треста начали активным развертыванием трудового соперничества в честь 60-летия СССР, борьбой за экономный расход топливно-энергетических и материальных ресурсов, а также активным внедрением передовых методов производства.

В эти дни трудовые коллективы совместно с партийными и профсоюзными комитетами подразделений завершили обсуждение и принятие социалистических обязательств на 1982 год. Выполнение их приблизит трест к поставленной цели — завершению плана пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Н. РУБЦОВА,
секретарь партийной организации треста Сибмонтажавтоматика.



ЛИСТОК 2 (30)

УДАРНЫЙ МОНТАЖ

РЕПОРТАЖ

Бригада монтажников Ивана Федоровича Ларькина из МСУ-42 сейчас работает на одном из важнейших объектов комплекса аммиака — в компрессорном отделении цеха 84.

— Это наше основное рабочее место, — рассказывает Иван Федорович, — с февраля 1980 года. За это время

смонтировали компрессоры, частично трубопроводы, бойлерную, мостовые краны, воздухозаборник.

Причем, монтируя воздухозаборник, нам приходилось иметь дело с громадными вентиляторами и трубами по шесть метров в диаметре.

Новое важное событие в жизни советского народа — 60-летие образования СССР уж оставаться, то вместе. Затем, когда восьмом часу вечера ехали в автобусе, Ларькина решил встретить веселыми трудовыми делами.

Поставленной цели подчинено все. Вот только один характерный штрих, иллюстриру-

ющий отношение монтажников к своему делу. Заканчивался обычный рабочий день. Тем не менее была начата довольно кропотливая работа — нужно было заварить стык двух трубопроводов. Только прихватили пять часов вечера. В бытовом помещении собрались покурить.

Бросать стык незаконченным нельзя, ребята, — задумчиво проговорил бригадир.

— Сами понимаете, не маленькие.

И одного не нашлось, кто бы отказался остаться на часах после работы. Троек вернулись к стыку, а остальные занялись тем же, что делали

днем. Такое у них правило, твердое и непреложное: если

то потом, когда восьмом часу вечера ехали в автобусе, не умоляли доброжелательные шутки, смех, как-то по-особенному светились теплом глаза этих парней.

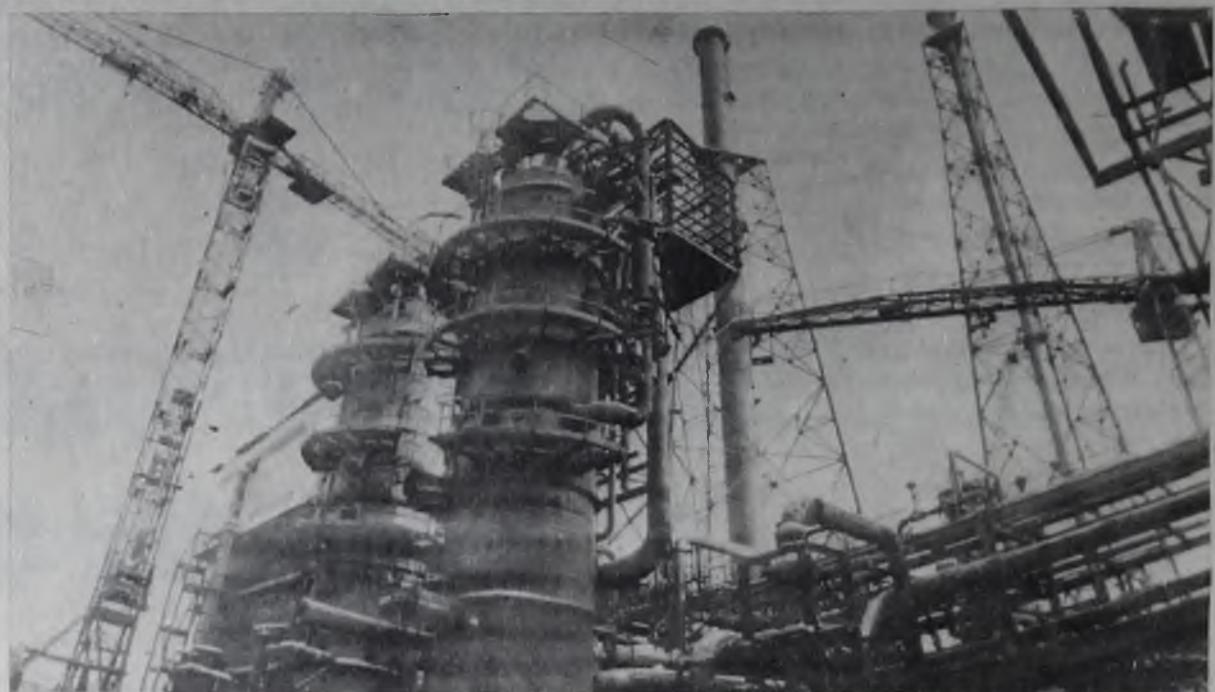
А назавтра они вновь вместе. И, как в любой другой день, кипит работа в золотых руках А. Харахордина, М. Власова, С. Асатуриана, С. Мункурова, Е. Семенюка.

О. Зарубин.

На снимке: монтажники В. Галеев и Г. Кучеров из бригады И. Ларькина.

Фото В. МАКСУЛЯ.

СЕГОДНЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОМПЛЕКСА АММИАКА



1 ДЕКАБРЯ 1982 ГОДА НА КОМПЛЕКСЕ ДОЛЖНА БЫТЬ ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ.

В ДЕЛОВОЙ БЛОКНОТ

... Начальника Ангарского монтажного управления треста Востоксивсантехмонтаж А. И. Радюка:

Ваши подразделения еще 12 июня 1980 года приняли под монтаж оборудование объект 563. В январе 1982 года монтаж вентиляции надо было закончить в полном объеме. Но этого не случилось. Дело чести монтажников — завершить намеченное в ближайшее время.

... Начальника МСУ-42 В. П. Серебрякова:

Еще 20 января 1982 года МСУ-42 должно было сдать главную эстакаду под дальнейшие работы по укладке электрических кабелей треста Сибмонтажавтоматика и МСУ-76. Но и сегодня монтажные работы не завершены...

Кроме того, на объекте 572 — установка водоохлаждения — ваши работники должны были 6 января закончить монтаж оборудования и его обвязку, сдать МСУ-50 под изоляцию.

Дальше. В апреле 1980 года вашему управлению было сдано под монтаж оборудование объекта 563 — насосной промстоков. Монтаж не ведется до сих пор.

... Начальника управления капитального строительства производственного объединения «Ангарскнефтегоргсинтез» Ю. К. Иванова:

Только два километра силового электрокабеля выдано заказчиком монтажно-строительному управлению № 76 из требуемых 7,5 километров. Это явилось одной из причин того, что МСУ-76 остановило в январе только 30 тысяч рублей строительно-монтажных работ из 160 тысяч.

Уважаемые товарищи! Нельзя допустить срыв сроков пуска важнейшей промышленной стройки года!

ДОБИТЬСЯ НАМЕЧЕННОГО

СЛОВО РАБОЧЕГО

В ПРОШЛОГОДНИХ городских социалистических обязательствах было намечено сдать в эксплуатацию котел 106-У, который предназначен для снабжения паром всех объектов комплекса аммиака. Нам, рабочим, крайне обидно, что этот важный пункт социалистических обязательств оказался невыполненным. Срыв произошел из-за того, что не было готовности монтажа объекта. Здесь вина целиком лежит на МСУ-42.

Поэтому и нам, огнеупорщикам, пришлось здесь приступить к футеровочным работам лишь 20 декабря 1981 года после гидравлических испытаний котла. Сейчас составлен и согласован график работ, намечен на февраль ввод объекта. Для этого, считаю, у нас есть все возможности и материалы. Единственное, что сдерживает, это зимние холода. Но всегда на объекте достаточно тепло, чтобы вести заливку бетона (температура не должна опускаться ниже плюс 5 градусов).

Футеровку котла ведет наше звено из бригады Виктора Леонидовича Крамаренко. Коллектив дружный, умеющий трудиться. Об этом говорит хотя бы то, что по итогам прошлого года бригада заняла первое место в своем управлении. Работаем методом хозяйственного расчета. Часть коллектива кроме котла, ве-

дет пескоструйные работы на печах первичного риформинга.

Прежде на подобных котлах ни одна из бригад управления работ не вела. А они, эти работы, очень кропотливы. Чтобы, допустим, залить бетоном один кубометр поверхности, приходится делать опалубку неделю две. Да к тому же приходится кладь две марки бетона.

Но мы, рабочие, знаем, насколько необходим котел для комплекса. Поэтому стараемся сэкономить любую рабочую минуту. Ведь сегодня у всех, кто работает на сооружении комплекса аммиака, особенно великий трудовой энтузиазм. 1 декабря здесь должна быть

получена первая продукция, столь нужная для практической реализации намеченной партией продовольственной программы. И мы сделаем все, чтобы добиться намеченного. Это будет нашим самым большим рабочим подарком 60-летию образования СССР.

Ю. ЗВЕРКОВ, огнеупорщик Ангарского строительно-монтажного управления треста Союзтеплострой.

На снимке: огнеупорщики М. К. Бирюков и Ю. М. Зверков ведут работы на котле 106-У.

Фото В. МАКСУЛЯ.



◆ КОРПУНКТ СООБЩАЕТ

НА ПЛОЩАДКЕ НЕТ ПОРЯДКА

В ЯНВАРЕ среди строителей, работающих на комплексе аммиака, первое место в социалистическом соревновании завоевали плотники-бетонщики из бригады В. А. Прокопьева (СМУ-2). Классные места присуждены коллективам трубоукладчиков А. В. Карелина (СМУ-4) и В. Р. Чистохина (СМУ-2).

А у монтажников лучше всего потрудились бригады из МСУ-42 В. Н. Пригоры, П. Г. Лещева, Ю. Д. Вихрещука.

Стало добром традицией подводить итоги работы бригад еженедельно, ежемесячно, ежеквартально. Но, думается, для дела было бы значительно полезнее подводить не только эти итоги, но и оценивать результаты труда коллектиvos целых организаций. Кроме того, полезно сравнивать работу мастеров и прорабов. Пока же это находится вне поля зрения.

Как работникам общественного штаба, нам хотелось бы поднять и другую проблему. Это захламленность строительной площадки комплекса. Если раньше мы могли гордиться порядком в этом плане, то теперь утверждать подобное не можем. Сегодня, нужно сказать откровенно, площадка находится в неприглядном виде и заслуживает оценки ниже удовлетворительной. Каждый посетивший здесь: строитель, монтажник, руководитель. И все вместе, и каждый конкретно. Валятся разбросанные материалы, из земли выглядывает арматура. На комплексе необходимо провести, если можно так выразиться, тотальную уборку. И браться за нее нужно сообща.

В. КЛИМОВ, начальник общественного штаба.
В. ПЕТРОВ, член общественного штаба.

ОПЫТ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Есть немало показателей, характеризующих хозяйственную деятельность любого предприятия. Дать их опытному экономисту — и он с помощью ЭВМ быстро сделает расчет и прибыль, и эффективности использования оборудования. Подсчитает, как тот или иной показатель сказался на конечном результате труда коллектива.

Нас в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» заинтересовали цифры, которые не встретить ни в экономических, ни в финансовых отчетах предприятий. Вот они, эти цифры: более 150 рабочих династий сегодня трудятся на этом крупнейшем в городе предприятии. Тысячи имеют стаж работы 25 и более лет. В их трудовых книжках значатся разные профессии и должности, но штамп «принят на работу» везде одинаковый.

Объединение не назовешь предприятием, где легко работать. И все-таки для многих оно стало и трудовым университетом, и домом родным. Немаловажную роль сыграл в этом Дворец культуры.

Главный резерв руководители предприятия видят в людях, в создании такого коллектива, где формируется крепкий рабочий характер, где хорошего дела — наши ветераны. Из них создан совет клуба наставников, разработан специальный план работы совета на целый год. В этом году мы собирались в клубе, тепло поговорили. Собрали наставников не только объединения, пригласили из медсанчасти, орса и познакомились с их работой в этом направлении.

Как воспитать такой коллектив! Вот главный, стержневой вопрос беседы, в которой участвуют М. Г. Крылова — заместитель председателя профкома объединения, Т. В. Бачина — заместитель директора Дворца культуры нефтехимиков, Б. П. Зырянов — заместитель генерального директора объединения по кадрам, В. В. Коваленко — заместитель председателя профкома объединения, С. Зноба — заведующий производственным сектором Дворца культуры нефтехимиков.

Они рассказывают об опыте совместной работы, о новых формах, о том, какое влияние оказывает сегодня Дворец на формирование рабочего коллектива, на закрепление кадров, рожденные новые трудовые династии.

М. Г. КРЫЛОВА:

— Речь прежде всего о комплексном воспитании — трудовом, нравственном, идеально-политическом. И вот в этом направлении Дворец правильно, я считаю, последовательно совершенствует формы работы. Одна из них — проведение вечеров победителей соревнования.

На таком вечере пропагандируются все формы соревнования. Одним из удачных был последний вечер, состоявшийся в конце января. Активное участие в нем приняли трудящиеся. Я очень внимательно следила за теми, кого награждали, и не видела ни одного равнодушного или спокойного лица. Здесь, на этом вечере, поздравляют и вручаят награды представители хозяйственных, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Но всегда, как правило, мы стремимся к тому, чтобы делали это первые лица, стараемся поднимать значимость этого мероприятия. Теперь у нас уже стало традицией: несмотря на то, что этот проводится во Дворце, председателем организационного комитета является один из заместителей генерального директора объединения.

— А какова роль Дворца?

— Во-первых, работники Дворца являются членами оргкомитета. Как правило, они разрабатывают и предлагают сценарий, который никогда полностью не повторяется по сравнению с прошлым годом.

Важно и другое: они улавливают ритм, задачи дня, которые ставятся именно при проведении этого мероприятия. Они считают своим долгом бывать во всех коллективах, поговорить, посоветоваться с лучшими передовиками, ИТР, чтобы именно почувствовать дух, настроение этого коллектива, узнать об этом человеке как можно больше, чтобы он представил на вечере не только как хороший производственник, но и как человек интересный.

Вторая, тоже очень серьезная, работа начата Дворцом с мастерами. А это опять же связано с их воспитанием — и трудовым, и нравственным. Совет мастеров смог с Дворцом найти форму — клуб мастеров. При этом работники ДК изучили сами работу многих мастеров, их трудовой путь. На одном из собраний рассказывалось о лучших, и было удивительно, что даже мастера с одного предприятия многое друг о друге не знали.

В. В. КОВАЛЕНКО:

— Проводим мы и тематические вечера. Эта форма не совсем вначале нравилась людям, не все ее понимали. Сейчас мы убедились в том, что большинство ведущих наших предприятий правильно поняли их смысл и назначение. И мы сейчас уже ежегодно объявляем смотры-конкурсы тематических вечеров. В этом году смотр посвящаем 60-летию образования СССР.

Есть у нас энтузиасты этого коллектива, где хороших дела — наши ветераны. Из них создан совет клуба наставников, разработан специальный план работы совета на целый год. В этом году мы собирались в клубе, тепло поговорили. Собрали наставников не только объединения, пригласили из медсанчасти, орса и познакомились с их работой в этом направлении.

— То есть существует по этому вопросу обмен опытом!

— Да. Совет наставников проводит и такое нужное мероприятие, как проводы призывающих в Советскую Армию, и вручение первой заработной платы. Повторяю, все это происходит на высоком уровне, потому что с полной отдачей подходят к этому прежде всего работники Дворца.

Этот вопрос. И что еще интересно — мы стараемся привлечь как можно больше коллективов самых разных групп работающих. Это наставники, как говорил Борис Павлович. Это ветераны. Это рационализаторы и изобретатели объединения. Это отличники социалистического соревнования, мастера, кураторы предприятий, слушатели школ коммунистического труда.

Интересно и другое: подчас одна форма работы рождается другой. Например, провели вечер наставников. Чувствуем, что хорошо. Попытались людей, которых чувствуем, привлечь в свой актив. Вот так родился после одного из вечеров клуб наставников.

То же самое сейчас может произойти и с рационализаторами. Провели несколько интересных конкурсов рационализаторов в ДК. И вот уже поступили предложения, которые мы сейчас обсуждаем. И, наверно, все выльется в создание клуба рационализаторов.

Мы считаем: искать надо постоянно, нельзя ограничиваться традиционными мероприятиями. Например, вечер. Хотя это и прекрасная форма, но все-таки эпизодическая. А мы стремимся, чтобы каждая форма имела свое продолжение, наследство, чтобы. Чтобы все, приходящие к нам, становились своими людьми в ДК, чтобы быть в ДК стало для них потребностью.

С. ЗНОБА:

— В чем я вижу перспективы вот такой тесной работы с производством? Прежде всего в том, что то же поощрение, пропаганда административными, традиционными средствами сейчас уже не имеет такого эффекта. По всей видимости, клубные формы, которые мы нашли и используем, надо совершенствовать, искать какие-то новые, более глубокие варианты.

Кроме тех, что уже называются, мы запланировали еще одну форму — пропаганду научно-технического прогресса. Она ведется на производстве. Но необходимо искать формы клубные.

Кроме того, пробуем семейные клубы. В принципе уже есть такие клубы на двух заводах. Практика показывает, что такие клубы необходимы.

Проблемы, конечно, существуют. Гладко все идти не может. Во-первых, нас очень волнует аудитория. Она должна быть разнообразной. Я имею в виду возраст.

И самое главное — в идеале должна быть заинтересованность всех подразделений. Хотелось бы побольше инициативы от комитетов комсомола.

Б. П. ЗЫРЯНОВ:

— У нас уже традиция — собираемся и обсуждаем, как прошло данное мероприятие, будь то заседание совета наставников, клуба семинарского, клуба мастеров и т. д. Это помогает в дальнейшей работе.

С. ЗНОБА:

— А в общем итоге все сказывается на человеке. Когда видим, что люди неравнодушны в нашем клубе, что им здесь понравилось, это вдохновляет.

На снимке: на вечере трудовой славы приветствует рабочие династии песней «Самовар» коллектива художественной самодеятельности Дворца.

Фото М. ЛЕРМОНОВА.

СОЮЗ КУЛЬТУРЫ И ТРУДА

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» РЕДАКЦИИ



Приглашаем молодых рабочих, выпускников ПТУ.

Я считаю, что сценарии, в разработке которых самое активное участие принимает ДК, всегда на высоком уровне. Без Дворца мы, конечно, не смогли бы организовать все эти ритуалы.

Мы чувствуем на этих вечерах и наши династии. О династии Дворца снимает фильм и потом прямо в зале показывает его. Люди о таких вечерах отзываются душевно, рассказывают, что им запомнился на всю жизнь, как их чувствовали. Думается, и у молодых рабочих остается это событие в памяти.

Закрепление кадров, их обучение должно вестись всеми методами и способами, какими только возможно в наше время. Одним из них, рожденных за последнее время, является наставничество, когда наши передовые рабочие, инженеры и техники помогают в повышении профессионального мастерства молодежи. Причем мы ставим цель, чтобы наставник не только делился секретами своего мастерства, а всесторонне готовил молодого человека к жизни.

Мы проводим такие же большие вечера во Дворце с наставниками. По инициативе работников ДК создан клуб наставников, который действует на протяжении четырех лет.

Т. В. БАЧИНА:

— Я бы хотела сказать вот о чем. Никакие новые формы нашей работы, никакие самые лучшие наши кадры не помогли бы нам работать, если бы не было такого отношения к Дворцу, такой заинтересованности со стороны руководства объединения. Не было бы от Дворца такой отдачи. У нас самый настоящий союз культуры и труда, который дает хорошие плоды, как скажали уже в беседе.

Наши обязательства обсуждаются на профсоюзном комитете объединения и становятся для нас законом, нормой. Они обсуждаются обязательно в коллективе ДК. Мы присутствуем на планерках в объединении. Каждое мероприятие, которое проводится в ДК, обсуждается в партийном и профсоюзном комитете, в оргкомите.

Мы стараемся, как сказала Маргарита Григорьевна, работать комплексно, чтобы наши мероприятия, хотя это и сложно, обявили многообразие жизни предприятия — и экономической, и духовной. Для этого мы и используем весь арсенал форм и методов работы. Это и клубы, и вечера трудовой славы, и конкурсные вечера предприятий.

Но сегодня свои клубные формы мы стараемся выносить на производство. Хотя это сложно, но решается и

нам только количество мероприятий. Подлинное чувство хозяина, чувство любви к своему заводу-дому трудно воспитать, не организовав жизнь человека так, чтобы он самим ходом этой жизни становился в положение хозяина. Здесь одни только слова, не помогут — нужны дела.

В перспективе много других новых форм работы с людьми, о чем тоже рассказали участники беседы. Прямое назначение всех их — конкретная забота о конкретном человеке, к которой призвал XXVI съезд партии.

Беседу вели Н. БАРМАНОВА.

Конечно, в одной беседе невозможно раскрыть полностью богатый опыт совместной работы объединения и Дворца по воспитанию коллектива. Ясно одно: сегодня творческое начало, привлечение человека к задуманному не только в качестве исполнителя чужой воли, в творца — вот тот резерв, мобилизовавший который смогли решить многие задачи руководители объединения. Сегодня в объединении тысячи работников, ставших активистами Дворца, внесших свою личную лепту в организацию его деятельности.

Безусловно, дело в конечном счете не в од-

