

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 31 (6871)

СУББОТА

13 ФЕВРАЛЯ 1982 года

Газета издается с 24 ноября 1951 года

Цена 3 коп.

60-летию СССР — 60 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

## УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ соревновании участвуют районы, предприятия и организации города, а также все бригады и смены предприятий и организаций, принявшие повышенные социалистические обязательства по досрочному выполнению заданий 1982 года, двух лет пятилетки и пятилетки в целом, вставшие на трудовые вахты «60-летию СССР — 60 ударных недель» и «Задание одиннадцатой пятилетки — к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина».

Среди районов, предприятий и организаций города итоги подводятся по условиям социалистического соревнования среди районов, предприятий и организаций города Ангарска в одиннадцатой пятилетке, утвержденной на совместном заседании бюро ГК КПСС, городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ 24 марта 1981 года.

Среди первичных трудовых коллективов победителями в социалистическом соревновании считаются коллективы бригад, смен, которые добились лучших результатов при условии выполнения государственных планов и социалистических обязательств по следующим показателям:

— выполнение плана по вы-

пуску продукции, строительного-монтажным работам, перевозкам пассажиров, грузов, бытовым услугам населению;

— выполнение плана производительности труда;

— экономия сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов;

— выполнение плана по качеству продукции, сдаче объектов с хорошим качеством, наивысшему проценту сдачи продукции с первого предъявления;

— выполнение норм выработки каждым членом коллектива;

— отсутствие нарушителей трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка;

— участие в движении за коммунистическое отношение к труду (в бригаде должно участвовать в движении за коммунистическое отношение к труду абсолютное большинство работающих);

— участие в общественной жизни коллектива;

— повышение общеобразовательного, технического и культурного уровня работающих (учеба в школах рабочей молодежи, техникумах, вузах, школах коммунистического труда, народных университетах, университетах техничес-

кого прогресса и экономических знаний).

Итоги социалистического соревнования среди первичных трудовых коллективов подводятся комиссией по подведению итогов соцсоревнования при ГК КПСС и утверждаются на совместном заседании бюро ГК КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов и бюро ГК ВЛКСМ ежеквартально, а на предприятиях — еженедельно, ежемесячно, ежеквартально, с нарастающим итогом с начала года.

Установить следующее количество мест:

— среди районов города — 1;

— среди предприятий и организаций — 9;

— среди первичных трудовых коллективов — 49;

в том числе по предприятиям:

— химии и нефтехимии — 7;

— машиностроения — 5;

— энергетики — 5;

— промышленности строительных материалов и стройиндустрии — 5;

— пищевой, легкой и местной промышленности — 5;

— торговли и общественного питания — 3;

— транспорта и связи — 3;

— по строительным организациям — 3;

— по монтажным организациям — 8.

Материалы для подведения итогов направляются предприятиями и организациями до 15 числа следующего за отчетным кварталом месяца в отраслевые отделы ГК КПСС, а по первичным трудовым коллективам — в комиссию ГК КПСС.

Окончательные итоги социалистического соревнования в честь 60-летия со дня образования СССР подводятся бюро ГК КПСС до 15 декабря 1982 года.

Коллективам — победителям предприятий и организаций города за квартал вручаются переходящие Красные знамена и свидетельства, первичным трудовым коллективам присуждается первое место с вручением почетной грамоты горисполкома и денежной премии из фонда материального поощрения предприятий.

Коллективам — победителям социалистического соревнования в честь 60-летия образования СССР вручаются памятные дипломы горкома КПСС, горисполкома, горкома ВЛКСМ и денежные премии из фонда материального поощрения предприятий.

ТОКИО. Количество японских автомобилей, реализованных на внутреннем рынке Соединенных Штатов в январе, достигло рекордного уровня — 25,5 процента от всех проданных в США за этот период автомобилей, сообщает газета «Токио симбун». Под давлением несущих убытки концернов США американское правительство недавно вновь потребовало от Японии «добровольно» ограничить экспорт автомобилей.

ЛОНДОН. Экономика стран «Общего рынка» все глубже сползает в пучину кризиса. Резко возросла численность безработных в ЕЭС, превысившая, по последним данным, 10 миллионов человек. Снизился материальный уровень жизни людей — более 30 миллионов живут сейчас в условиях ниже официальной черты бедности.

СТАВКАЙПНОЙ  
ПРОЦЕНТ  
ЛЕНТЫ ТАСС

РИМ. Опустели помещения типографий итальянских газет и журналов — по призыву демократических профсоюзов общенациональную забастовку объявили рабочие-полиграфисты. Вслед за журналистами, которые провели день борьбы в защиту своих прав, они прекратили работу в знак протеста против отказа издателей начать переговоры о возобновлении трудового коллективного договора.

БОНН. «Мы требуем работы!» — под таким девизом здесь состоялась демонстрация безработных учителей. По данным отраслевого профсоюза, в настоящее время в стране насчитывается около 20 тысяч учителей, лишенных права на труд.

ТОКИО. «Нет — милитаризму и шовинизму!», «Не допустим, чтобы Япония вновь встала на путь войны!» — под такими лозунгами в Токио и других городах страны состоялись митинги и демонстрации представителей демократической общественности. Их участники заявили решительный протест против возрождения милитаризма в Японии, активизации реакции, поощряемой правящими кругами.

РИМ. «День борьбы» провели итальянские трудящиеся, занятые на нефтехимических предприятиях концернов «Монтэдисон» и «Эни», ряда других компаний. Они потребовали от правительства принять решительные меры по преодолению острого кризиса в этой важной отрасли экономики, покончить с практикой массовых увольнений.

ЗАПАДНЫЙ БЕРЛИН. Сокращение масштабов строительства вызывает небывалый кризис в строительной промышленности города. Рекордного уровня достигла безработица среди трудящихся этой отрасли. По официальным данным, в настоящее время здесь насчитывается более 7000 строителей, не имеющих работы.

## К ВЫСОКОМУ РУБЕЖУ

ПЛАН десятой пятилетки трест Сибмонтавтоматика выполнил на четыре месяца и девять дней раньше срока. Успешно завершено и плановое задание первого года 11-й пятилетки, в течение которого тресту за активное участие в областном социалистическом соревновании дважды вручалось переходящее Красное знамя.

Новый, 1982 год коллективы подразделений треста начали активным развертыванием трудового соперничества в честь 60-летия СССР, борьбой за экономный расход топливно-энергетических и материальных ресурсов, а также активным внедрением передовых методов производства.

В эти дни трудовые коллективы совместно с партийными и профсоюзными комитетами подразделений завершили обсуждение и принятие социалистических обязательств на 1982 год. Выполнение их приблизит трест к поставленной цели — завершению плана пятилетки к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Н. РУБЦОВА,  
секретарь партийной организации треста Сибмонтавтоматика.

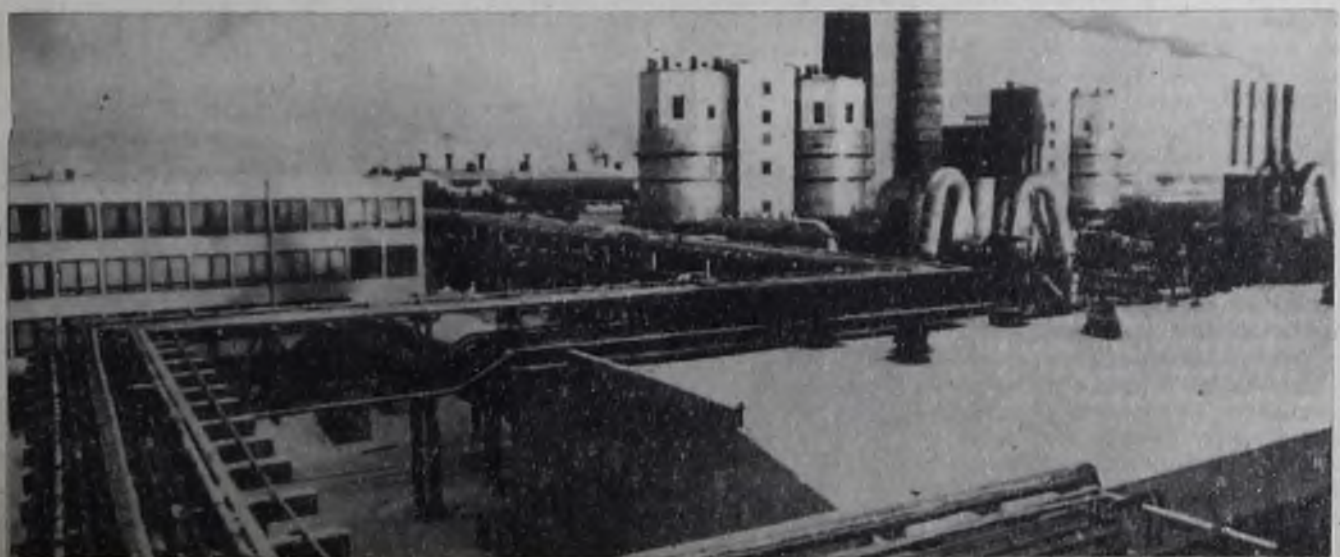


ЧИСТОТА сепарации — один из важнейших показателей работы цеха биосинтеза завода БВК. Аппаратчицы М. Добрыгина, Е. Хашченко и О. Хитрова заслуженно считаются мастерами

своего дела. Они не только поддерживают с предельной точностью параметры сепарации, но и умеют при этом добиваться значительной экономии тепловых и энергетических ресурсов. Передовые

аппаратчицы с честью несут трудовую вахту, посвященную 60-летию образования СССР. На снимке (слева направо): М. Добрыгина, Е. Хашченко, О. Хитрова.

Фото В. МАКСУЛЯ.







ЛИСТОК 2 (30)

## УДАРНЫЙ МОНТАЖ

РЕПОРТАЖ

Бригада монтажников Ивана Федоровича Ларькина из МСУ-42 сейчас работает на одном из важнейших объектов комплекса аммиака — в компрессорном отделении цеха 84.

— Это наше основное рабочее место, — рассказывает Иван Федорович, — с февраля 1980 года. За это время смонтировали компрессоры, частично трубопроводы, бойлерную, мостовые краны, воздухозаборник. Причем, монтируя воздухозаборник, нам приходилось иметь дело с громадными вентиляторами и трубами по шесть метров в диаметре.

Новое важное событие в жизни советского народа — 60-летие образования СССР коллектив коммунистического отношения к труду И. Ф. Ларькина решил встретить веселыми трудовыми делами.

Поставленной цели подчинено все. Вот только один характерный штрих, иллюстриру-

ющий отношение монтажников к своему делу. Закончился обычный рабочий день. Там не менее была начата довольно кропотливая работа — нужно было заварить стык двух трубопроводов. Только прихватили — пять часов вечера. В бытовом помещении собрались покурить.

— Бросать стык незаконченным нельзя, ребята, — задумчиво проговорил бригадир. — Сами понимаем, не маленькие.

Ни одного не нашлось, кто бы отказался остаться на час-два после работы. Трое вернулись к стыку, а остальные занялись тем же, что делали днем. Такое у них правило, твердое и непреложное: если уж оставаться, то вместе. Зато потом, когда в восьмом часу вечера ехали в автобусе, не умолкали доброжелательные шутки, смех, как-то по-особенному светились теплом глаза этих парней.

А на завтра они вновь вместе. И, как в любой другой день, кипит работа в золотых руках А. Хархордина, М. Власова, С. Асатуряна, С. Мункуева, Е. Семеника.

На снимке: монтажники В. Галеев и Г. Кучеров из бригады И. Ларькина. Фото В. МАКСУЛЯ.



♦ КОРПУНКТ СООБЩАЕТ

### НА ПЛОЩАДКЕ НЕТ ПОРЯДКА

В ЯНВАРЕ среди строителей, работающих на комплексе аммиака, первое место в социалистическом соревновании завоевали плотники-бетонщики из бригады В. А. Прокопьева (СМУ-2). Классные места присуждены коллективом трубоукладчиков А. В. Карелина (СМУ-4) и В. Р. Чистохина (СМУ-2).

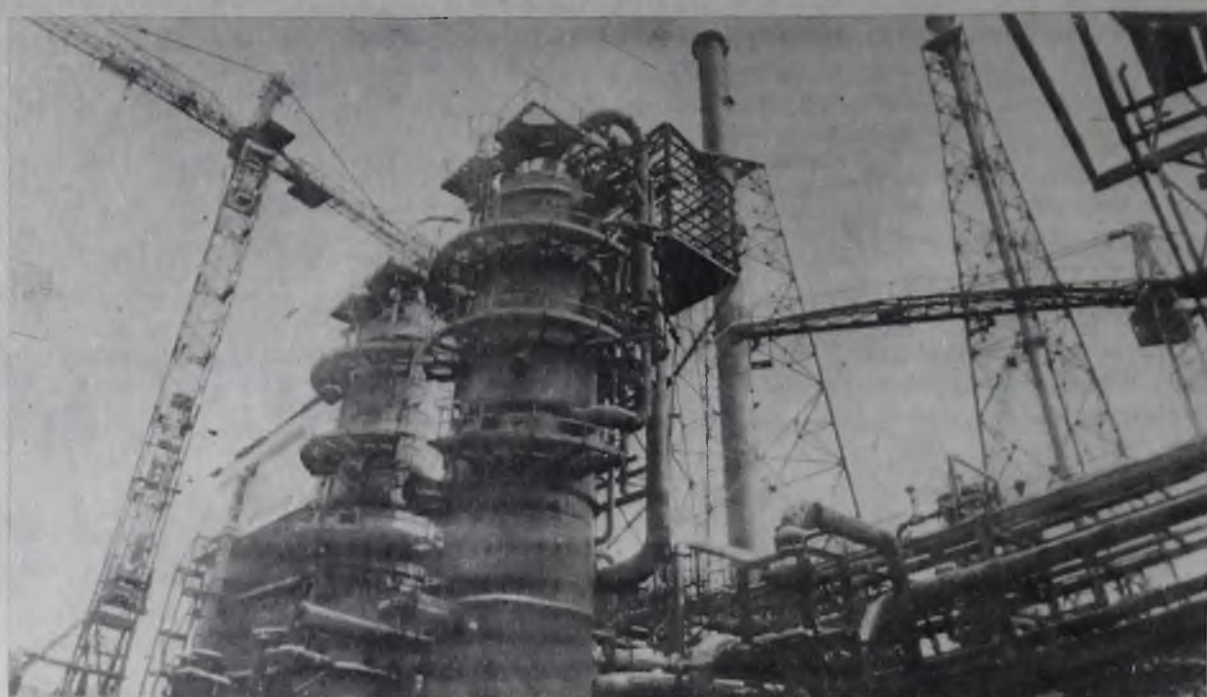
А у монтажников лучше всего потрудились бригады из МСУ-42 В. Н. Пригары, П. Г. Лещева, Ю. Д. Вихрещука.

Стало доброй традицией подводить итоги работы бригад еженедельно, ежемесячно, ежеквартально. Но, думается, для дела было бы значительно полезней подводить не только эти итоги, но и оценивать результаты труда коллективов целых организаций. Кроме того, полезно сравнивать работу мастеров и прорабов. Пока же это находится вне поля зрения.

Как работникам общественного штаба, нам хотелось бы поднять и другую проблему. Это захлаженность строительной площадки комплекса. Если раньше мы могли гордиться порядком в этом плане, то теперь утверждать подобное не можем. Сегодня, нужно сказать откровенно, площадка находится в неприглядном виде и заслуживает оценки ниже удовлетворительной. Каждый повинен здесь: строитель, монтажник, руководитель. И все вместе, и каждый конкретно. Валяются разбросанные материалы, из земли выглядывают арматура. На комплексе необходимо провести, если можно так выразиться, тотальную уборку. И браться за нее нужно сообща.

В. КЛИМОВ,  
начальник общественного штаба.  
В. ПЕТРОВ,  
член общественного штаба.

### СЕГОДНЯ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОМПЛЕКСА АММИАКА



1 ДЕКАБРЯ 1982 ГОДА НА КОМПЛЕКСЕ ДОЛЖНА БЫТЬ ПОЛУЧЕНА ПЕРВАЯ ПРОДУКЦИЯ.

### В ДЕЛОВОЙ БЛОКНОТ

... Начальника Ангарского монтажного управления треста Востоксисбсантамонтаж А. И. Радюна:

Ваши подразделения еще 12 июня 1980 года приняли под монтаж оборудования объект 563. В январе 1982 года монтаж вентиляции надо было закончить в полном объеме. Но этого не случилось. Дело чести монтажников — завершить намеченное в ближайшее время.

... Начальника МСУ-42 В. П. Серабрыкова:

Еще 20 января 1982 года МСУ-42 должно было сдать главную эстакаду под дальнейшие работы по укладке электро- и киповских кабелей тресту Сибмонтажавтоматика и МСУ-76. Но и сегодня монтажные работы не завершены...

Кроме того, на объекте 572 — установка водоохлаждения — ваши работники должны были 6 января закончить монтаж оборудования и его обвязку, сдать МСУ-50 под изоляцию.

Дальше. В апреле 1980 года вашему управлению было сдано под монтаж оборудование объекта 563 — насосной промстоков. Монтаж не ведется до сих пор.

... Начальника управления капитального строительства производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» Ю. К. Иванова:

Только два километра силового электрокабеля выдано заказчиком монтажно-строительному управлению № 76 из требуемых 7,5 километра. Это явилось одной из причин того, что МСУ-76 освоило в январе только 30 тысяч рублей строительно-монтажных работ из 160 тысяч.

Уважаемые товарищи! Нельзя допустить срыва сроков пуска важнейшей промышленной стройки года!

### НУЖНА НАГЛЯДНАЯ АГИТАЦИЯ

поставлены, что и когда следует сделать.

СМУ-2 кое-что делает в этом плане, но в одиночку этому коллективу не справиться с огромной и многосторонней работой. Все подразделения, работающие на комплексе, должны подключиться к оформлению наглядной агитации — каждый на своем объекте, на своем рабочем месте.

В. КОЛГАНОВ,  
начальник оперативного штаба.

## ДОБИТЬСЯ НАМЕЧЕННОГО

СЛОВО РАБОЧЕГО

В ПРОШЛОГОДНИХ городских социалистических обязательствах было намечено сдать в эксплуатацию котел 106-У, который предназначен для снабжения паром всех объектов комплекса аммиака. Нам, рабочим, крайне обидно, что этот важный пункт социалистических обязательств оказался невыполненным. Срыв произошел из-за того, что не было готовности монтажа объекта. Здесь вина целиком лежит на МСУ-42.

Поэтому и нам, огнеупорщикам, пришлось здесь приступить к футеровочным работам лишь 20 декабря 1981 года после гидравлических испытаний котла. Сейчас составлен и согласован график работ, намечен на февраль ввод объекта. Для этого, считаю, у нас есть все возможности и материалы. Единственное, что сдерживает, это зимние холода. Не всегда на объекте достаточно тепло, чтобы вести заливку бетона (температура не должна опускаться ниже плюс 5 градусов).

Футеровку котла ведет наше звено из бригады Виктора Леонидовича Крамаренко. Коллектив дружный, умеющий трудиться. Об этом говорит хотя бы то, что по итогам прошлого года бригада заняла первое место в своем управлении. Работаем методом хозяйственного расчета. Часть коллектива кроме котла, ве-

дет пескоструйные работы на печах первичного риформинга.

Прежде на подобных котлах ни одна из бригад управления работ не вела. А они, эти работы, очень кропотливы. Чтобы, допустим, залить бетоном один кубометр поверхности, приходится делать опалубку недели две. Да к тому же приходится класть две марки бетона.

Но мы, рабочие, знаем, насколько необходим котел для комплекса. Поэтому стараемся сэкономить любую рабочую минуту. Ведь сегодня у всех, кто работает на сооружении комплекса аммиака, особенно велик трудовой энтузиазм. 1 декабря здесь должна быть

получена первая продукция, столь нужная для практической реализации намеченной партией продовольственной программы. И мы сделаем все, чтобы добиться намеченного. Это будет нашим самым большим рабочим подарком 60-летию образования СССР.

Ю. ЗВЕРКОВ,  
огнеупорщик Ангарского строительного-монтажного управления треста Союзтеплострой.

На снимке: огнеупорщики М. К. Бирюков и Ю. М. Зверков ведут работы на котле 106-У.

Фото В. МАКСУЛЯ.





## ОПЫТ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

Есть немало показателей, характеризующих хозяйственную деятельность любого предприятия. Дать их опытному экономисту — и он с помощью ЭВМ быстро сделает расчет и прибылей, и эффективности использования оборудования. Подсчитает, как тот или иной показатель скажется на конечном результате труда коллектива.

Нас в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» заинтересовали цифры, которые не встретишь ни в экономических, ни в финансовых отчетах предприятий. Вот они, эти цифры: более 150 рабочих династий сегодня трудятся на этом крупнейшем в городе предприятии. Тысячи имеют стаж работы 25 и более лет. В их трудовых книжках значатся разные профессии и должности, но штамп «принят на работу» везде одинаковый.

Объединение не назовешь предприятием, где легко работать. И все-таки для многих оно стало и трудовым университетом, и домом родным. Немаловажную роль сыграл в этом Дворец культуры.

Главный резерв руководители предприятия ви-

дят в людях, в создании такого коллектива, где формируется крепкий рабочий характер, где превалирующим качеством человека должны стать заинтересованность делами производства, умение отозваться на заботы друг друга. За этим, если взглянуть глубже, — проявление лучших сторон советского образа жизни.

Как воспитать такой коллектив? Вот главный, стержневой вопрос беседы, в которой участвуют М. Г. Крылова — заместитель председателя профкома объединения, Т. В. Бачина — заместитель директора Дворца культуры нефтехимиков, Б. П. Зырянов — заместитель генерального директора объединения по кадрам, В. В. Коваленко — заместитель председателя профкома объединения, С. Зноба — заведующий производственным сектором Дворца культуры нефтехимиков.

Они рассказывают об опыте совместной работы, о новых формах, о том, какое влияние оказывает сегодня Дворец на формирование рабочего коллектива, на закрепление кадров, рождение новых трудовых династий.

Есть у нас энтузиасты этого хорошего дела — наши ветераны. Из них создан совет клуба наставников, разработан специальный план работы совета на целый год. В этом году мы собирались в клубе, тепло поговорили. Собрали наставников не только объединения, пригласили из медсанчасти, орс и познакомились с их работой в этом направлении.

— То есть существует по этому вопросу обмен опытом?

— Да. Совет наставников проводит и такое нужное мероприятие, как проводы призывников в Советскую Армию, и вручение первой заработной платы. Повторяю, все это происходит на высоком уровне, потому что с полной отдачей подходит к этому прежде всего работники Дворца.

Этот вопрос. И что еще интересно — мы стараемся привлечь как можно больше коллективов самых разных групп работающих. Это наставники, как говорил Борис Павлович. Это ветераны. Это рационализаторы и изобретатели объединения. Это отличники социалистического соревнования, мастера, культорги предприятий, слушатели школ коммунистического труда.

Интересно и другое: подчас одна форма работы рождает другую. Например, провели вечер наставников. Чувствуем, что хорошо. Попытались людей, которых чествуем, привлечь в свой актив. Вот так родился после одного из вечеров клуб наставников.

То же самое сейчас может произойти и с рационализаторами. Провели несколько интересных конкурсов рационализаторов в ДК. И вот уже поступили предложения, которые мы сейчас обсуждаем. И наверно, все выльется в создание клуба рационализаторов.

Мы считаем: искать надо постоянно, нельзя ограничиваться традиционными мероприятиями. Например, вечер. Хотя это и прекрасная форма, но все-таки эпизодическая. А мы стремимся, чтобы каждая форма имела свое продолжение, наследство, что ли. Чтобы все, приходящее к нам, становилось своими людьми в ДК, чтобы быть в ДК стало для них потребностью.

С. ЗНОБА:

— В чем я вижу перспективы вот такой тесной работы с производством? Прежде всего в том, что то же поощрение, пропаганда административными, традиционными средствами сейчас уже не имеет такого эффекта. По всей видимости, клубные формы, которые мы нашли и используем, надо совершенствовать, искать какие-то новые, более глубокие варианты.

Кроме тех, что уже называли, мы запланировали еще одну форму — пропаганду научно-технического прогресса. Она ведется на производстве. Но необходимо искать формы клубные.

Кроме того, пробуем семейные клубы. В принципе уже есть такие клубы на двух заводах. Практика показывает, что такие клубы необходимы.

Проблемы, конечно, существуют. Гладко все идти не может. Во-первых, нас очень волнует аудитория. Она должна быть разнообразной. Я имею в виду возраст.

И самое главное — в идеале должна быть заинтересованность всех подразделений. Хотелось бы побольше инициативы от комитетов комсомола.

Б. П. ЗЫРЯНОВ:

— У нас уже традиция — собираемся и обсуждаем, как прошло дневное мероприятие, будь то заседание совета наставников, клуба семейного, клуба мастеров и т. д. Это помогает в дальнейшей работе.

С. ЗНОБА:

— А в общем итоге все сказывается на человеке. Когда видим, что люди неравнодушны в нашем клубе, что им здесь понравилось, это вдохновляет.

На снимке: на вечере трудовой славы приветствует рабочие династии песней «Семовар» коллектив художественной самодеятельности Дворца.

Фото М. ЛЕРМОНОВА.

# СОЮЗ КУЛЬТУРЫ И ТРУДА

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» РЕДАКЦИИ



Приглашаем молодых рабочих, выпускников ПТУ.

Я считаю, что сценарии, в разработке которых самое активное участие принимает ДК, всегда на высоком уровне. Без Дворца мы, конечно, не смогли бы организовать все эти ритуалы.

Мы чествуем на этих вечерах и наши династии. О династии Дворец снимает фильм и потом прямо в зале показывает его. Люди о таких вечерах отзываются душевно, рассказывают, что им запомнилось на всю жизнь, как их чествовали. Думается, и у молодых рабочих останется это событие в памяти.

Закрепление кадров, их обучение должно вестись всеми методами и способами, какими только возможно в наше время. Одним из них, рожденных за последнее время, является наставничество, когда наши передовые рабочие, инженеры и техники помогают в повышении профессионального мастерства молодежи. Причем мы ставим цель, чтобы наставник не только делился секретами своего мастерства, а всесторонне готовил молодого человека к жизни.

Мы проводим такие же большие вечера во Дворце с наставниками. По инициативе работников ДК создан клуб наставников, который действует на протяжении четырех лет.

КОНЕЧНО, в одной беседе невозможно раскрыть полностью богатый опыт совместной работы объединения и Дворца по воспитанию коллектива. Ясно одно: сегодня творческое начало, причастность человека к задуманному не только в качестве исполнителя чужой воли, в творца — вот тот резерв, мобилизовав который смогли решить многие задачи руководители объединения. Сегодня в объединении тысячи работников, ставших активистами Дворца, внесших свою личную лепту в организацию его деятельности.

Безусловно, дело в конечном счете не в од-

ном только количестве мероприятий. Подлинное чувство хозяина, чувство любви к своему заводу-дому трудно воспитать, не организовав жизнь человека так, чтобы он самим ходом этой жизни становился в положение хозяина. Здесь одни только слова не помогут — нужны дела.

В перспективе много других новых форм работы с людьми, о чем тоже рассказали участники беседы. Прямое назначение всех их — конкретная забота о конкретном человеке, к которой призвал XXVI съезд партии.

Беседу вел Н. БАРМАНОВА.

М. Г. КРЫЛОВА:

— Речь прежде всего о комплексном воспитании — трудовом, нравственном, идейно-политическом. И вот в этом направлении Дворец правильно, я считаю, последовательно совершенствует формы работы. Одна из них — проведение вечеров победителей соревнования.

На таком вечере пропагандируются все формы соревнования. Одним из удачных был последний вечер, состоявшийся в конце января. Активное участие в нем приняли трудящиеся. Я очень внимательно следила за теми, кого награждали, и не видела ни одного равнодушного или спокойного лица. Здесь, на этом вечере, поздравляют и вручают награды представители хозяйственных, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Но всегда, как правило, мы стремимся к тому, чтобы делали это первые лица, стараемся поднимать значимость этого мероприятия. Теперь у нас уже стало традицией: несмотря на то, что вечер этот проводится во Дворце, председателем организационного комитета является один из заместителей генерального директора объединения.

— А какова роль Дворца?

— Во-первых, работники Дворца являются членами оргкомитета. Как правило, они разрабатывают и предлагают сценарий, который никогда полностью не повторяется по сравнению с прошлым годом.

Важно и другое: они улавливают ритм, задачи дня, которые ставятся именно при проведении этого мероприятия. Они считают своим долгом бывать во всех коллективах, поговорить, посоветоваться с лучшими передовиками, ИТР, чтобы именно почувствовать дух, настроение этого коллектива, узнать об этом человеке как можно больше, чтобы он предстал на вечере не только как хороший производитель, но и как человек интересный.

Вторая, тоже очень серьезная работа члн Дворца с мастерами. А это опять же связано с их воспитанием — и трудовым, и нравственным. Совет мастеров смог с Дворцом найти форму — клуб мастеров. При этом работники ДК изучили сами работу многих мастеров, их трудовой путь. На одном из собраний рассказывалось о лучших, и было удивительно, что даже мастера с одного предприятия многое друг о друге не знали.

В. В. КОВАЛЕНКО:

— Проводим мы и тематические вечера. Эта форма не совсем вначале нравилась людям, не все ее понимали. Сейчас мы убедились в том, что большинство ведущих наших предприятий правильно поняли их смысл и назначение. И мы сейчас уже ежегодно объявляем конкурсы тематических вечеров. В этом году смотр посвящаем 60-летию образования СССР.

Существо этого вечера заключается в следующем: вся тематическая часть делится на две: в первой рассказывается о лучших людях производства, наставниках молодежи. Вторая часть — показ цеховой художественной самодеятельности.

Мы ежегодно проводим смотры на лучший красный уголок, но в конце 1981 года пришли к выводу, что это направление было однобоким. Поэтому с нынешнего года мы объявили смотр на лучшую постановку политкоммассовой, воспитательной работы не только в красных уголках, но и в трудовых коллективах.

Во всех этих мероприятиях активные помощники — работники ДК. Перед началом каждого учебного года Дворец готовит совместно с сотрудниками библиотеки комплекс мероприятий, который согласовывается с нами. Со своей стороны, мы тоже оказываем помощь массовому отделу по активному вовлечению аудитории в эти мероприятия.

Вместе с тем нам бы хотелось, чтобы в ДК в целях лучшего показа достижений трудовых коллективов и отдельных людей по-новому была оформлена наглядная агитация.

— Именно во Дворце?

— Да. Чтобы здесь были представлены лучшие наставники, ветераны труда и т. д. Нам бы хотелось также, чтобы ДК улучшил рекламу вблизи трудовых предприятий. Чтобы постоянно осуществлялось освещение всех мероприятий, которые проводит ДК, в нашей газете «Маяк».

Б. П. ЗЫРЯНОВ:

— В объединении с первого дня были хозяйственные, партийные, профсоюзные поиски, как закрепить людей, как чествовать наших ветеранов, заслуженных тружеников. Цель ставилась не только выпустить какой-то приказ, наградить почетными грамотами, денежной премией, а делать это именно торжественно. Показать и наших тружеников заслуженных, и в то же время передать хорошие традиции, ритуалы молодым рабочим. И вот я считаю, что на вечерах трудовой славы мы одной из наших задач в какой-то мере достигли.

Вечера трудовой славы у нас в последнее время проводятся каждый год. За 1981 г. мы отмечали наших тружеников, проработавших 20 — 25 и 30 лет, — всего 1117 человек. На такой вечер мы приглашаем их обязательно с семьями.



## СПОРТ

## КАРТИНГ — ЭТО ИНТЕРЕСНО

Состоялись юниорские соревнования по картингу, их организовал горком ДОСААФ.

... По круговой трассе, вздымая клубы голубоватого мерцающего снега, мчатся друг за другом карты. За рулем юные спортсмены из досаафовских команд Ангарска, Иркутска, Братска и Тайшета. Надо сказать, что, хотя первенство городское, в нем (уже традиционно) принимают участие спортсмены из других городов. Организаторы сделали все от них зависящее, чтобы соревнования стали подлинным испытанием технической и спортивной подготовки юных спортсменов.

На предфинишный вираж, судя по номерам, вышла группа иркутских картингистов. Совершенно неожиданно, по крайней мере для зрителей, иркутян на последнем десятке метров обходят ангарчане. Ими, сб этом я узнал позднее, оказались кандидат в мастера спорта Вячеслав Вершинин (команда Ангарского

спортивно-технического клуба ДОСААФ) и Юрий Махлачев (команда комитета ДОСААФ нефтехимиков). Резко падает вниз черно-белый флажок. Финиш! Напряженный, ответственный момент. Судьи внимательно регистрируют пересечение финишной черты. А чуть поодаль, на плотно утоптанном снегу, стоят машины, которые готовятся спортсменами к новому старту. Ребята оживленно переговариваются, обсуждая перипетии соревнований. Еще не определились победители в двух возрастных группах: средней и младшей. Через несколько минут снова звучит команда стартовой готовности, снова устремляются на круговую трассу машины...

После завершения соревнований разом выключаются моторы, смолкают голоса. Объявляется решение судейской коллегии. В старшей группе первые три места заняли В. Вершинин (Ангарский СТК), Ю. Махлачев (команда комитета ДОСААФ нефтехимиков), А.

Серов (Иркутская областная станция юных техников). В средней группе победителями стали В. Комлик (Иркутск), А. Гринев (команда нефтехимиков), А. Луценко (команда школы № 30 города Ангарска). Что же касается младшей группы, то здесь лучшие результаты показали С. Буйволов, О. Кириллов, И. Савин. Все трое занимаются в нашем городском спортивно-техническом клубе ДОСААФ.

В заключение я попросил начальника СТК В. А. Попова поделиться впечатлениями. Вот что он сказал:

— Считаю, что соревнования прошли успешно. Команда нашего клуба заняла первое место. И в личном первенстве призовые места за ангарскими спортсменами. Очень хочется, чтобы городская общественность с большей заинтересованностью относилась к нашим соревнованиям. Картинг — это очень важно, интересно и зрелищно.

И. БРЮХАНОВ.

## МАЛЬЧИШКИ ИГРАЮТ В ХОККЕЙ

В АНГАРСКЕ закончился городской чемпионат на приз клуба «Золотая шайба». В нем приняли участие более 50 детских хоккейных команд, которые в упорных поединках боролись за почетное право быть чемпионами города. Победителями и призерами в трех возрастных группах стали: «Вымпел» (ЖЭК-11 «Ангарскнефтеоргсинтеза»), «Якорек» (ЖЭК-3, Юго-Западный район), «Заря» (ЖЭК-10 нефтехимиков).

В средней возрастной группе первое место у «Затейника» (ЖЭК-1 Юго-Западного района), второе место у «Чайки» (ЖЭК-5 «Ангарскнефтеоргсинтеза»), 3-е — у «Орленка» (ЖЭК-7 АУС).

В младшей возрастной группе первое место у «Восхода» (ЖЭК-4 «Ангарскнефтеоргсинтеза»), второе место у «Севера» (ЖЭК-2 «Ангарскнефтеоргсинтеза»), третье место у «Вымпела» (ЖЭК-11 «Ангарскнефтеоргсинтеза»).

Желанную путевку на первенство области, которое будет проходить с 25 февраля по 2 марта в Братске, Байкальске и Тулуне, завоевали, став чемпионами города, хоккейные команды: «Вымпел», «Затейник», «Восход».

И. АМОСОВ.

На снимке: момент игры.



В понедельник, 15 февраля, в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» примут посетителя. Будет вести юрист Юсупова Канфи Саянгаревна, с 14 до 18 часов.

## ПОМОГИТЕ СЛЕДСТВИЮ

27 ноября 1981 года на остановке автобуса «86-й квартал» водитель автобуса маршрута № 10 совершил наезд на мальчика. В это время на остановке находились две женщины, которые после этого ходили в больницу, расположенную в 86-м квартале. Просим этих женщин и лиц, оказавших помощь потерпевшему, обратиться в ГАИ г. Ангарска в кабинет № 5 или позвонить по телефону 4-12-94 или 4-12-88 следователю Юсупову.

Меняю однокомнатную квартиру улучшенной планировки в г. Усть-Илимске на равноценную в Ангарске. Узнать по телефону 6-34-26. (251)

Снимем квартиру на любой срок. Семья — 2 человека. Обращаться по телефону 6-12-62. (252).

Меняю две двухкомнатные квартиры (29,5 кв. м и 30,2 кв. м) на трехкомнатную и однокомнатную или двухкомнатную на две однокомнатные. Обращаться по адресу: 76-14-22, в любое время. (255).

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 14 февраля

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.00—«Время». 9.55—Концерт мастеров искусства в художественных коллективах Удмуртской АССР. 10.40—«Будильник». 11.10—«Служу Советскому Союзу». 12.10—«Здоровье». 12.55—«Утренняя почта». 13.25—«Советский Союз глазами зарубежных гостей». 13.40—«Сельский час». 14.40—«Музыкальный киоск». 15.10—А. Пянчук. «Небо — земля». Фильм-спектакль Государственного академического театра им. Моссовета. 17.00—«Сегодня — День Аэрофлота». 17.15—«По вашим письмам». Музыкальная программа к Дню Аэрофлота. 17.45—«Клуб хитов». 18.45—Премьера мультфильма «Дорожная сказка». 19.10—«Международная панорама». 19.55—Кубок мира по горнолыжному спорту. 20.25—«Кинопанорама». 22.00—«Время». 22.35—«Джазовые контрасты». 23.20—«Ветлуга» Телевизионный документальный фильм. 23.30—Международный турнир по хоккею на приз газеты «Руде право». Сборная ЧССР — сборная СССР.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

18.20—«У лесного озера». Телевизионный документальный фильм. 19.30—«Рассказывают наши корреспонденты». 16.00—Концерт солистов вокала.

вой студии Центрального телевидения в Всесоюзного радио. 18.55—В гостях у сказки. «Заколдованный мальчик». 17.55—Кубок СССР по легкой атлетике. 18.25—К 65-летию Великого Октября «Наша биография». Фильм 6-й. «Год 1922-й». 19.25—«Строгость». Телевизионный многосерийный художественный фильм по одноименному роману Г. Маркова. 1-я серия. 20.30—«Спокойной ночи, малыши!». 20.48—Чемпионат мира по биатлону. 21.30—«Эрмитаж». Фильм 14-й. 22.00—«Время». 22.35—Экран зарубежного фильма «Только один телефонный звонок» (Венгрия).

## КИНО

«МИР» — 13, 14 февраля — Бездна (2 серия). 10, 13, 16, 18.30, 21. 14 февраля для детей — Бегемот Гуго. 8.45. 15 февраля — Бездна (2 серия). 10, 13, 17.30, 20. Хроникально-документальный фильм «Ближний Восток: боль, тревога, надежда». 16 (открыта предварительная продажа билетов).

«РОДИНА» — 13, 14 февраля — Роковое путешествие (2 серия). 11-15, 14-15, 18.10, 20.50. 14 февраля для детей — Медвежонок в космосе. 10, 15 февраля — Мужики. 10, 12, 14 (удл.). 16-30, 18.25, 20.10, 22.

«ПОВЕДА» — 13, 14 февраля — На Гранатовых островах. 12, 16, 20. Звездопад. 10, 14, 18, 21-50. 14 фев-

## КИНОНЕДЕЛЯ

## „МУЖИКИ“

НОВАЯ кинолента киностудии «Мосфильм» «Мужики», безусловно, вызовет большой интерес у большинства зрителей. Фильм будет иметь успех прежде всего потому, что избранный авторами жанр мелодрамы всегда пользовался любовью достаточно большой части зрителей. Но, к сожалению, не всегда мы видим мелодраму, сделанную на достаточно высоком уровне. Эту киноленту могут смело идти смотреть самые требовательные зрители — они не будут разочарованы.

С Павлом, героем картины «Мужики», мы познакомимся в трудный для него жизненный момент. Получив тревожную телеграмму, он срочно вылетит в родную деревню, где не был пятнадцать лет, и узнает, что у него растет дочь Полина.

О том, как Павел решит поставленные перед ним проблемы, вы узнаете, посмотрев фильм «Мужики», поставленный режиссером Искрой Бабич по сценарию, написанному ею совместно с Валентином Михайловым.

Рассказывая эту необычную житийскую историю, в которой, как это бывает и в действительности, серьезное переплетается со смешным, а грустное — с забавным, авторы фильма затрагивают тему, которая может взволновать многих: они говорят о том, каким должен быть настоящий мужчина, о чести и достоинстве, самоотверженности, способности на душевную отзывчивость.

## „ПРАВО НА ВЫСТРЕЛ“

Ф ИЛЬМЫ о сложной и опасной службе советских пограничников всегда смотрятся с интересом и напряженным вниманием, потому что чаще всего в их основу положены реальные события.

Новый фильм киностудии имени М. Горького «Право на выстрел» рассказывает о буднях морских пограничников, охраняющих границу на Дальнем Востоке. Лента создана на документальной основе.

Сюжет картины — история задержания вражеского разведывательного судна советским пограничным сторожевым кораблем. В роли капитана Никитина снялся народный артист РСФСР Владимир Ивашов, который после своего дебюта в кино — в роли Алеши Скворцова из «Баллады о солдате» — прочно завоевал зрительскую любовь. Капитана японской разведывательной шхуны сыграл Талгат Нигматулин. Вы наверняка запомнили его по фильму «Пираты XX века», где он сыграл самого жестокого пирата Салеха.

С. САФОНОВА,  
редактор кинопроката.

раля для детей — Черная курица, или Подземные жители. 10-16, 12-16, 14-15, 16-15, 15 февраля — Роковое путешествие (2 серия, Англия). 10, 13, 16, 18-40, 21-10.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — 14 февраля — Навашдение (США). 16, 18, 20.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — 13, 14 февраля — Любимая женщина механика Гаврилова. 10, 11-40, 14 (удл.). 16-20, 18, 19-40, 21-10 (удл.). 15 февраля — На Гранатовых островах (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. Зал «Восход» — 13, 14 февраля — Федора. 11-30, 16-10, 18-10, 20-10. Тайна третьей планеты. 10-10, 13-30, 14-50. 15 февраля — Фантазия на тему любви. 11-50, 18, 19-50, 21-30. Пока бьют часы. 10-10, 13-50, 15-50.

«ГРЕНАДА» — 13, 14 февраля — Смотри в оба. 12, 16, 18, 19-30, 21-30. Мультсборник «Завтра будет завтра». 10, 14, 15 февраля — Федора (ФРГ). 18, 19-50, 21-40. Бриллиантовая рука. 10, 12, 14, 16.

«ОКТАБРЬ» — 13, 14 февраля — Секрет плавания борцов. 13, 15 (удл.). 17-20, 19, 21. 15 февраля — Ларец Марии Медичи. 13, 15 (удл.). 17-20, 19, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ» — 13, 14 февраля — Фантазия на тему любви. 14, 16, 18, 20, Каникулы в Простоквашино. 14-30, 15 февраля — На берегу большой реки. 14 (удл.). 16-20, 18-10, 20-20. Весенняя олимпиада, или Начальник хора. 14-30.

Утерянные водительское удостоверение за № АВЕ 185347 и талон предупреждений АБИ 047289 на имя Малыханова Сергея Евгеньевича считать недействительными. (164).

Утерянные зачетную книжку и студенческий билет за № 763042 считать недействительными. (165).

Руководство, партком, завком и коллектив котельного цеха глубоко скорбят о кончине ветерана Великой Отечественной войны и Иркутской энергосистемы, пенсионера **ЧЕРНЯКОВА** **Ивана Петровича** и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

## ДК «СОВРЕМЕННОСТЬ»

14 февраля в ДК «Современность» проводится молодежный дискотека. В программе выступление участников народного театра «Факел» ДК, танцевальная дископрограмма и ВИА «Искры». Начало в 19.30. Билеты можно приобрести в кассе Дворца.

Меняю трехкомнатную благоустроенную квартиру в Ангарске (5-й этаж, солнечная) на двухкомнатную в Иркутске и однокомнатную или комнату в Ангарске. Возможны другие варианты. Адрес: Ангарск, 9-й микрорайон, он, дом 27, кв. 17. (171).

Меняю двухкомнатную квартиру с водяным отоплением в г. Усть-Куте на любую жилплощадь в Ангарске. Узнать по адресу: Ангарск, 47-1-35, в любое время. (172).

Меняю двухкомнатную квартиру в центре Саянска (2-й этаж, балкон) на двух- или трехкомнатную в Ангарске. Обращаться: Саянск, 1-12-85, или Ангарск, 107-9-53 после 19 часов. (176).

Меняю трехкомнатную квартиру (38,4 кв. м, первый этаж) на двухкомнатную и комнату. Обращаться: 8-й микрорайон, дом 11, кв. 63, в любое время. (183).

Коллектив цементно-горного комбината выражает соболезнование Зверевой Лидии Ильиничне в связи с тяжелой утратой — смертью брата

Руководство, партийная, профсоюзная организация УЖДТ стройки выражают искреннее соболезнование родным и близким по поводу смерти **ЗЭКИНА** **Ивана Георгиевича**

