



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ!

# V. ЧТО ТАКОЕ НЧП?

## ● БЕСЕДЫ О ХОЗЯЙСТВЕННОМ МЕХАНИЗМЕ

**С**ЕЙЧАС мы много говорим о нормативно-чистой продукции, показатель которой является одним из основных, он измеряет как качество, так и эффективность работы предприятия.

Сам по себе термин «чистая продукция» был введен К. Марксом и означает лишь вновь созданную стоимость. Что же касается показателя, то он тоже пришел в экономику не сегодня — вот уже несколько лет велись, да и еще ведутся эксперименты, цель которых — проверить, как он действует на практике. Сегодня несколько тысяч предприятий в стране перешли на «чистую продукцию».

Экономический смысл нового показателя в том, что он отражает истинный вклад данного предприятия в производство того или иного продукта, в отличие от «вала», т. е. в нем не должны учитываться стоимость сырья, материалов, комплектующих изделий, то есть всего того, что является результатом труда других предприятий.

Значит, пользуясь им, мы можем получить более полное представление о том, как обстоят дела с производительностью труда на данном предприятии — ведь теперь этот показатель не искажается теми трудовыми затратами, которые были внесены в продукцию на предыдущих этапах.

Скажем, электромеханический завод получает от других предприятий комплектующие изделия и приборы, сам же производит отдельные узлы автоматических станций и осуществляет их сборку.

Естественно, при старом показателе, который суммировал все стоимости, вложенные в производство автоматической станции, мы получали искаженную картину того, как обстоят дела на этом предприятии с производительностью труда. Иное дело при «чистой продукции» — теперь фиксируются лишь те затраты труда, которые осуществлены на данном предприятии.

Теперь достижения коллектива определяются лишь объемом его собственного труда. Теперь и производительность труда будет исчисляться по-новому, т. е. как отношение чистой продукции к числу работающих. Естественно, что, точно зная объем чистой продукции, мы сможем гораздо полнее охарактеризовать плодотворность труда, более эффективно сокращать всевозможные потери в рабочее время. А все это найдет свое выражение в увеличении выпуска и повышении качества продукции.

Таким образом, «чистая продукция» демонстрирует нам, насколько эффективно мы используем такой важнейший производственный ресурс, как

человеческий труд. Она ориентирует предприятие не на удорожание продукции, а на большую производительность труда, на большую его эффективность.

«Чистая продукция» — часть общей стоимости (и цены) изделия, которая воплощает в себе труд лишь данного коллектива, затраченный на изготовление изделия. При этом особо отмечаю, что речь идет о затратах труда коллектива, оцененных по нормативу (в основу расчетов берутся среднотраслевые затраты). Поэтому и взято название «нормативная чистая продукция» (НЧП). Так, опытный завод средств автоматизации, переходя на нормативно-чистую продукцию, имел трудоемкость некоторых видов продукции выше среднотраслевой, поэтому заводу пришлось разрабатывать и внедрять дополнительные мероприятия по снижению трудоемкости, т. е. сейчас в наиболее благоприятных условиях будут находиться предприятия, где высок технический уровень производства.

Теперь предприятиям выгодно экономить труд, так как в плане и отчете используются единые стабильные нормативы, а при снижении фактической трудоемкости образуются резервы времени и трудовых ресурсов для дополнительного выпуска продукции.

НЧП оказывает положительное влияние на снижение себестоимости. Использование НЧП позволяет более обоснованно определять потребность предприятий в средствах на оплату труда и установить четкий контроль за их расходованием. Но при любых показателях, в том числе и при НЧП, выполнение плана в номенклатуре в решающей мере зависит не только от наличия мощностей, своевременной и качественной подготовки производства и старания трудовых коллективов, но и от четкого материально-технического снабжения.

Следующий показатель — «норматив заработной платы на рубль продукции». Он поможет правильно образовывать фонд заработной платы в соответствии с реальным вкладом коллектива предприятия в производство продукции.

Для этого разработаны соответствующие нормативы, которые определяют, какой процент заработной платы должен входить в состав стоимости продукции. Это позволит регулировать фонд заработной платы в строгом соответствии с производственными достижениями коллектива.

Два с половиной года прошло с тех пор, как ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление об улучшении планирования и совершенствовании хозяйственного

механизма. За это время во всех звеньях управления и производства проведена немалая методическая и организаторская работа. Утверждено и направлено на места более восьмидесяти нормативных актов, позволяющих начать на предприятиях широкий переход на новые условия хозяйствования. И все же постановление внедряется медленно, прерывисто, отмечалось на ноябрьском (1981 года) пленуме ЦК КПСС.

В прошедшем году в Ангарске только опытный завод средств автоматизации работал по нормативно-чистой продукции. Поскольку в этом году внедрение более совершенных методов хозяйствования охватит уже 9 предприятий, в том числе заводы электромеханический, монтажных заготовок, белково-витаминных концентратов, керамический и другие, то успех дела будет зависеть от того, насколько серьезно они готовились к этому переходу, а также от повседневной организаторской и экономической работы. В ней должны активно участвовать не только хозяйственные, но и партийные, профсоюзные организации.

Совершенствование методов управления и хозяйствования — не разовая кампания, а планомерный процесс, вызываемый самим ходом развития экономики. Настойчивая работа в этом направлении на всех уровнях управления и производства позволит успешнее выполнить решения XXVI съезда КПСС, план 11-й пятилетки.

**А. БУТАКОВ,**  
заведующий промышленно-транспортным отделом  
ГК КПСС.

### ◆ ТОВАРЫ — НАРОДУ

**В** ДЕКАБРЕ минувшего года Ангарская швейная фабрика отметила свое 25-летие. Проектная мощность фабрики была рассчитана на 300 универсальных машин, проектировалась фабрика на пошив мужских костюмов. С ростом молодого города фабрика перестроилась на детский ассортимент, а затем и на выпуск всей верхней одежды.

За период 25-летия ассортимент предприятия резко изменился. Сейчас здесь выпускается 22 вида одежды. Это пальто мужские и женские, зимние и демисезонные пальто для девочек и мальчиков дошкольного, ясельного и школьного возраста, куртки меховые и болоньевые. Ежегодно в среднем шьется 130 моделей, в том числе 90 новых. В настоящее время 60 моделям присвоен государственный Знак качества. Этому во многом способствовала внедренная на предприятии комплексная система управления качеством продукции.

Если в 1957 году фабрика выпускала продукции на три миллиона 754 тысячи рублей, то в 1981 году выпуск продукции составил около пятидесяти трех миллионов рублей. Дневной выпуск изделий составляет 3 тысячи штук, с переработкой 20 тысяч метров ткани верха и подклада. Машинный парк увеличился до 960 единиц. Механизация основного производства составляет сегодня 36 процентов. Производительность труда в 1980 году по сравнению с 1957 годом увеличилась на 297,1 процента. Среднемесячная заработная плата за этот период увеличилась с 54 до 181 руб.

За 25 лет на фабрике большая работа проведена по специализации и механизации, оснащению новым оборудованием, внедрению передовой технологии. Так, в 1968 — 1969 годах внедрена унифицированная технология и тех-



нологическая конструкция изготовления швейных изделий. В 1968 — 1970 годах была завершена комплексная механизация раскройного и подготовительного цехов. В 1972 — 1979 годах проведена комплексная механизация экспериментального цеха с размещением участков на новой площади. В эти же годы внедряются агрегатно-групповые потоки по изготовлению куртки ватной и куртки из болоньи. В 1980 году внедряется поток по пошиву пальто женского зимнего.

В результате внедрения комплексной механизации производительность труда возросла на 37,5 процента. Условно-годовой экономический эффект составил 178 тысяч рублей. Сегодня на Ангарской швейной фабрике трудится много замечательных людей. В день 25-летия предприятия 20 труженикам присвоено звание «Ветеран предприятия».

На фабрике 920 ударников коммунистического труда, из них 253 человека отмечены государственными наградами. Только за годы десятой пятилетки семь работников награждены орденами и медалями. В том числе орденом Трудовой Славы III степени

— Терюшкова Нелли Ивановна, Карпеченко Зоя Васильевна. Орденом Октябрьской Революции награждена Тоскунова Клавдия Михайловна, орденом Трудового Красного Знамени — Баева Галина Прохоровна. Медали «За трудовую доблесть» и «За трудовое отличие» вручены Шелковой Наталье Николаевне, Богдановой Вере Абрамовне, Тарасовой Галине Андреевне.

Многие ветераны предприятия — отличники производства, активные участники общественной жизни фабрики: Филипенко Галина Алексеевна, Москвина Валентина Ивановна, Федорова Александра Семеновна, Рыбаченок Нина Михайловна, Белова Нина Викторовна, Гольская Нина Порфирьевна, Горбунова Елизавета Арсентьевна.

В швейном цехе работает лучшая бригада фабрики, которую возглавляет ветеран производства Людмила Борисовна Аксенова. Она в свое

время принимала участие в строительстве фабрики, работала швеей, а теперь мастер, активная участница художественной самодеятельности. Гуляева Зоя Пантелеевна, мастер процесса, охотно передает свой богатый производственный опыт молодым работницам, участвует во внедрении всего нового и передового. Баева Галина Прохоровна, начальник цеха № 1, приехала на строящуюся фабрику из Новосибирска, после окончания техникума легкой промышленности, ее путь — от мастера процесса до начальника цеха. Цех, который возглавляет Галина Прохоровна, цех высокой культуры, постоянно выполняет государственный план. Галина Прохоровна награждена орденом Трудового Красного Знамени, она депутат городского Совета, участница художественной самодеятельности.

План первого года одиннадцатой пятилетки 365 работниц выполнили досрочно. А коллектив бригады Л. Б. Аксеновой свой годовую план выполнил еще 20 ноября. Лидером соревнования является работница цеха № 1 Бусыгина Галина Григорьевна — работает она в счет ноября 1982 года.

Для выполнения решений XXVI съезда КПСС коллективу Ангарской швейной фабрики предстоит сделать много в области увеличения выпуска товаров народного потребления, улучшения качества выпускаемой продукции, улучшения организации производства.

**М. СВИРИДЕНКО,**  
секретарь партбюро.



**В** КОТЕЛЬНО-СВАРОЧНОМ цехе РМЗ «Ангарскнафтеоргсинтеза» бригада коммуниста Ивана Игнатьевича Сивакова в числе первых досрочно выполнила обязательства первого года 11-й пятилетки. Сейчас котельщики встали на ударную вахту в честь 60-летия образования СССР.

На снимке: Павел Михайлович Парнев. Он из передовой бригады Сивакова.

Фото И. АМОСОВА.

### ВETERАНЫ ТРУДА

Сорок шесть работников Ангарского управления строительства за долготелый добросовестный труд награждены медалью «Ветеран труда».

В числе награжденных слесарь РМЗ стройки Михаил Терентьевич Безродных, рабочая управления производственных предприятий Анна Григорьевна Белоусова, слесарь Александр Иванович Гаранин, инженер СМУ-5 Надежда Владимировна Деревянко, рабочая управления механизации Валентина Тихоновна Добрышкина, слесарь УПТК Павел Афанасьевич Дорохов, мастер СМУ-5 Василий Петрович Кононов, техник СМУ-2 Мария Дмитриевна Рыжова, рабочая Будлан Цыреновна Чимитова и другие товарищи.

### ГРАНИ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА

Для депутата округ — все равно что дом родной. В этом сравнении заключен немалый смысл: именно здесь должна исполняться каждая большая часть повседневных депутатских дел среди избирателей. Сюда он приходит, чтобы рассказать людям о решениях органа власти, побеседовать с ними о том, что нужно предпринять для их претворения в жизнь совместными силами. Здесь, в округе, депутат изучает общественное мнение, нужды и запросы пославших его в Совет, как правило, ведет прием посетителей. Делает и многое другое, следуя нормам закона о статусе народных депутатов, выполняя поручения Совета, ис-

в отрыве от советов общественности микрорайонов. Вот депутатская группа № 14, руководитель — Г. Н. Решетняк. Составлен хороший перспективный план, в нем предусмотрены вопросы, касающиеся работы депутатов по месту жительства. Поставлены серьезные задачи перед депутатами. Но все это в основном на бумаге. Чтобы все вопросы решить, чтобы справиться с поставленными задачами, нужна постоянная, последовательная работа каждого депутата. Не должно быть и формализма, а его еще в нашей работе хватает. Вот журнал приема. Есть записи: дата приема, кто ведет прием. А результат? На приеме никого не было, воп-

несовершеннолетних. Но интерес этот заключался в проверке инспектора инспекции по делам несовершеннолетних или советов общественности при опорных пунктах. Ни одна депутатская группа, ни один депутат не поработали с «трудным» подростком, с неблагополучной семьей. В одном из пунктов решения депутатской группы № 13 записано: взять под контроль «трудных» подростков школы № 6. Только «взять под контроль». При проверке этого решения завуч школы О. Л. Большакова сказала, что данное решение не выполняется. А как его выполнять? Что значит «взять под контроль»? Разве это не формализм?

Депутатская группа Юго-Западного района (руководитель тов. Сапожников) заслушала на одном из заседаний работу опорного пункта № 3 по профилактике правонарушений среди подростков. Проверили и заслушали. Результат: самая неблагополучная обстановка с преступностью в районе. Только из СГПТУ-34 18 учащихся привлекаются к уголовной ответственности, большое количество привлечено к административной ответственности за пьянство и хулиганство.

Одним из решающих звеньев в системе воспитательной работы с детьми и подростками и ранней профилактики правонарушений является организация их свободного времени. Связь между избытком свободного времени, низкой культурой его использования, его неорганизованностью и незанятостью и антиобщественным поведением бесспорна.

В городе более 40 тысяч подростков. В учреждениях культуры, в спортивных клубах и школах, в кружках СЮТ занимается не более 10 тысяч. Чем заниматься и где заниматься остальным? Что сегодня представляет детский клуб по месту жительства? Это приспособленные помещения — подвальные, полуподвальные, двух- или трехкомнатные квартиры без мебели, технических средств. Никакой спортивной базы. А нужны ли нам клубы в каждом квартале? Школы должны обеспечить эту работу.

Пожеланий депутатам много, но есть пожелания и коллективам предприятий: «выдвигать в депутаты добросовестных людей, работоспособных, неравнодушных к людским проблемам, к чужой судьбе. К сожалению, есть депутаты, которые только числятся в списках». Это тоже из анкет.

В современных условиях требования к Советам и к их депутатам неизмеримо возрастают. «Успех работы Советов, — подчеркнул товарищ Л. И. Брежнев, — в решающей степени зависит, конечно, от того, как выполняют свои обязанности сами депутаты. Быть депутатом Совета — это почетная, но вместе с тем и очень ответственная, сложная работа. Депутат у нас и выразитель интересов трудящихся своего избирательного округа в органах власти, и представитель общегосударственных интересов на местах, проявляющий заботу о последовательном осуществлении политики партии в интересах советского народа в целом».

**Л. КУРАТНИК,**  
заместитель председателя исполкома горсовета.



**БЛИЗИТСЯ знаменательная дата: 60-летие образования СССР.** Коллектив 24-го цеха АЭМЗ готовится достойно встретить юбилей нашей Родины. Тон в соревновании задают передовики цеха. В их числе штамповщица Мария Николаевна Афанасенко. Она ежемесячно выполняет норму выработки на 120 процентов. На снимке: М. Н. Афанасенко.

Фото И. АМОСОВА.

### ◆ «ЗНАНИЕ» — НАРОДУ

«Планировать лекционную пропаганду в районе в тесной увязке с планами социального развития предприятий, организаций и трудящихся района. Рекомендовать научно-технической и экономической секциям разработать лекции по трудовым починам и начинаниям. Активизировать работу общественно-политической секции» — эти строки взяты из постановления, принятого на второй районной конференции общества «Знание» Юго-Западного района. Несомненно, широкие задачи поставлены перед лекторскими группами района. О них и шел обстоятельный разговор на конференции. Если раньше, может быть, достаточно

за «круглым столом», публичные лекции и другие. Летом к работе лекторских групп привлекаются учителя, работники суда и прокуратуры. Много ценного и полезного вносят в жизнь предприятий лекторы научно-технической секции, которую возглавляет В. Л. Киришнер. Секция молодая. Тематика лекций сначала казалась случайной. Но был изучен круг вопросов, и теперь стала очевидно актуальность подобранных тем. Лекторская группа наладила тесную связь с ОКБА и другими учреждениями района. Она, правда, еще нуждается в помощи в организационных вопросах и в разработке дальнейших тем. В этом дол-

## УВЛЕКАЯ ЯРКИМ ПРИМЕРОМ

было лектору информировать слушателей о каких-либо важных событиях, фактах и документах, то теперь значительно шире круг его обязанностей. Он должен уметь анализировать происходящие события в стране и за рубежом, давать им правильную оценку, нести глубокие знания людям, увлекая их яркими примерами. Вот почему так серьезно пересмотрело правление районной организации «Знание» свою работу. Была тщательно изучена специфика предприятий, учреждений и учебных заведений района. Потребовалось много времени, чтобы подобрать наиболее нужные темы лекций с учетом экономики и планирования предприятий, конкретных задач, поставленных перед трудящимися района в текущей пятилетке. Целые циклы лекций посвящены пропаганде решений XXVI съезда КПСС, охране труда человека, борьбе за чистоту окружающей среды и здоровье населения, проблемам долголетия, социальному развитию. Юго-Западная районная организация насчитывает в своих рядах 375 членов общества, 13 первичных организаций. Среди членов общества 154 коммуниста. Это инженерно-технические работники, врачи, юристы, педагоги, 49 научных работников, 13 руководителей предприятий. В работе лекторских групп появились новые формы: встречи

жең помочь городской методический кабинет. Первичная организация общества «Знание» СГПТУ-32 (руководитель В. М. Каменский) входит в состав лекторов Востокхиммонтажа. Группа состоит из 20 человек. Основная работа связана с профориентацией учащихся школ. Лекции по коммунистической нравственности пропагандируют высокую мораль советского человека, его гуманизм и интернационализм. Лекции имеют важное качество: они читаются с пониманием психологии и возрастных особенностей слушателей. Контигент — подростки шестнадцати-семнадцати лет. Читаются лекции и для родителей. И все же следует признать, что идейно-воспитательный потенциал лекторов используется пока не в полную меру. Лектор должен побуждать аудиторию слушателей к активной жизненной позиции. Борьба с такими явлениями в нашем обществе, как инфантилизм и иждивенчество, несущие серьезную опасность во все сферы нашей жизни. Каждая лекция должна нести в себе частичку воспитания патриотизма. С предельной четкостью лекторы должны нести мысль об исключительности советского образования, социальных и нравственных устоев нашего общества. Именно об этом шел разговор на конференции общества.

**И. НИКОЛАЕВА.**

### ВСЕ О СТРАНЕ

«СОВЕТСКИЙ СОЮЗ» — так называется политико-экономическое иллюстрированное справочное издание. Содержит обстоятельную информацию о Советской стране, ее достижениях в различных областях социалистического и коммунистического строительства. В книге приводятся обширный цифровой и фактический материал, раскрываются основные черты развитого социалистического общества, советского образа жизни, гуманистический характер внутренней и внешней политики первого в мире социалистического государства, ставшего символом мира, демократии и социального прогресса, отражены материалы XXVI съезда КПСС. Издание рассчитано на широкий круг читателей.

## ДЕПУТАТ В СВОЕМ ОКРУГЕ

полкома, постоянной комиссии.

Сегодня в деятельности депутатов большое место занимает работа по месту жительства. И это закономерно. Именно там, где люди живут, во многом определяются их нравственные принципы, поведение в быту. Как и в трудовых коллективах, здесь необходима атмосфера, сочетающая в себе доброжелательность, требовательность, гражданскую ответственность. Можно привести много примеров, когда депутаты помимо исполнения своих обязанностей в избирательных округах активно действуют в составе советов микрорайонов, организуя совместно с представителями партийных, профсоюзных, комсомольских органов выступления перед населением лекторов и политинформаторов, концерты, спортивные мероприятия, чествование рабочих династий, встречи с ветеранами войны и труда.

Депутатская группа № 8 Юго-Западного района работает в тесном контакте с советом общественности микрорайона. Из 151 опрошенного путем анкетирования 100 жителей микрорайона отзывались о работе депутатов хорошо. Много сделано депутатами по благоустройству, по охране общественного порядка.

Директор школы № 30 В. И. Петров сказал: «Депутаты — частые гости в школе, их интересуют многие вопросы: питание школьников, работа групп продленного дня и др. Мы постоянно чувствуем контроль и участие депутатов». А организатор по внеклассной работе школы № 29 Л. А. Кочелуд сказала просто: «Депутаты не оставляют нас без внимания». В передовой газете «Знамя коммунизма», посвященной депутатской группе, подведен итог соревнования территориальных депутатских групп в Центральном районе города. Соревнование здесь стало «жизненной потребностью... Депутатская группа находится в непосредственной близости от своих избирателей». К сожалению, обо всех так сказать нельзя. В большинстве своем работа в депутатских группах сводится к заслушиванию проверенного, а иногда и просто заслушиванию без проверки. Чаще депутатские группы работают

росов нет. А вопросы-то как раз есть, и они ставятся перед начальником ЖЭКа-7/8 и главным инженером. В ЖЭКе прямо говорят: «Жители наших кварталов не знают депутатов, кроме Ю. Ф. Муратовой и Н. П. Коновалова, который много работает по дому 2 квартала 92/93». А сама руководитель группы товарищ Решетняк изредка является на заседания по приглашению депутатов группы.

Хорошо работает совет общественности 94 и 92/93 кварталов, возглавляемый П. С. Применко. У совета конкретные планы, они охватывают самые злободневные вопросы. Но у совета нет связи с депутатской группой № 13. Тов. Применко сказал, что пытался решить ряд вопросов с И. И. Гоменом — руководителем группы, но тот не захотел его слушать и предложил обращаться в горисполком. «Поэтому связь мы с ними не поддерживаем, они самостоятельно решают свои вопросы, а мы свои». А правильно ли это? Лучше бы все вопросы решать вместе.

Хочу сказать еще об одном важном, пожалуй, самом важном вопросе — роли депутатов в коммунистическом воспитании молодежи. К сожалению, жизнь рождает не только людей, честно выполняющих свой долг. Она выплескивает порой на поверхность и таких молодых людей, которые своим испорченным отношением к жизни, боязнью труда, бытвальскими замашками и вкусами вступают в противоречие с образом действий и мышлением, господствующими в нашей стране.

Преступность — это вопрос общественного значения, и к нему нужно привлечь такое же широкое общественное внимание. ЦК КПСС указал на необходимость дальнейшего улучшения идейно-воспитательной и политико-массовой работы среди населения, в том числе среди детей и подростков. А в постановлении ЦК КПСС «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилению борьбы с правонарушениями» ставится задача улучшения индивидуальной работы с подростками.

В 1981 году многие депутатские группы проявили интерес к вопросам профилактики правонарушений среди

