

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 9 (6849)

ЧЕТВЕРГ

14 ЯНВАРЯ 1982 года

Газета издается с 24 ноября 1951 года

Цена 3 коп.

VI пленум Центрального райкома КПСС

ГРАНИ КОМПЛЕКСНОГО

ПОДХОДА

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ район Ангарска, вернее, его социально-экономическая характеристика определяется следующими показателями и цифрами. На предприятиях и в учреждениях района трудится около 90 тысяч человек, в том числе на промышленных предприятиях—47 тысяч, на строительстве—20 тысяч, в торговле и общественном питании — 16 тысяч, в здравоохранении — 4,8 тысячи человек.

На территории района проживает 128 тысяч человек. В районе более 50 тысяч рабочих, около 20 тысяч инженерно-технических работников, более 13 тысяч учащихся школ, почти четыре тысячи студентов техникумов, 3,5 тысячи учащихся профтехучилищ.

Идеологическую работу в первичных организациях ведут 56 зам. секретарей парторганизаций, а воспитательную работу в школах, учебных заведениях, профтехучилищах — более тысячи человек.

Работу по месту жительства организуют 18 общественных советов микрорайонов.

В районе действуют 29 первичных организаций общества «Знание».

Эта цифровая информация приведена для того, чтобы оценить, какие сложные проблемы воспитательного плана предстоит решать идеологическим кадрам района в свете решений XXVI съезда КПСС.

ИМЕННО этой теме был посвящен шестой пленум Центрального райкома КПСС.

С докладом «О задачах районной партийной организации по дальнейшему совершенствованию идеологической, политико-воспитательной работы в свете решений XXVI съезда партии» выступил секретарь райкома КПСС А. Н. НАУМОВА.

Районной партийной организа-

ции, трудящимся Центрального района предстоит обеспечить в 11-й пятилетке дальнейшее развитие многоотраслевой экономики района. Напряженная производственная программа будет осуществляться в условиях сокращения притока рабочих кадров на производство. При этих обстоятельствах требования к работе с людьми, к идеологической работе еще более возрастают.

Могучим средством воспитания являются труд на благо общества и движение за коммунистическое отношение к труду. Оно не только способствует мобилизации трудящихся на выполнение и перевыполнение плановых заданий,

повышению эффективности и качества работы, но и оказывает огромное влияние на сознание людей, формирование у них коммунистических черт и качеств.

Социалистическим соревнованием в районе охвачено 73500 человек — 98 процентов всех работающих, в том числе в движении за коммунистическое отношение к труду—78,2 процента.

В объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» разработана комплексная программа «Энергия» по экономии топливно-энергетических ресурсов, которая даст возможность сэкономить в 11-й пятилетке сотни миллионов квт-часов электроэнергии, тепло, топлива.

Заслуживает распространения почин старшего оператора НПЗ Героя Социалистического Труда Теплякова Игоря Васильевича по введению лицевых счетов экономии.

Очень хороший почин, но пока он в ряде подразделений объединения и на предприятиях района не поддержан.

— В чем же причина? Почин не получил идеологического обе-

спечения, низка пропаганда его средствами массовой информации, наглядной агитации, — сказала в докладе секретарь райкома партии А. Н. Наумова.

В районе много трудовых коллективов, где хорошо организовано производство, где воспитательная работа активно способствует созданию обстановки сплоченности, слаженности, ударного труда. В числе их производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез», проектировщики строительства, холодильник, завод строительных материалов, СМУ-1, СМУ-5 и многие другие.

Но мы нередко сталкиваемся и с тем, что производственная и социальная жизнь отдельных коллективов недостаточно связана с идейно-воспитательной работой. Порой лекции, занятия в системе политического и экономического образования, беседы агитаторов и политинформаторов не затрагивают проблем труда и жизни коллектива.

Окончание на 2-й стр.

ЛИССАБОН. Тысячи лиссабонцев и жителей окрестностей португальской столицы участвовали в эстафете мира, организованной здесь рядом общественных организаций. Среди ее участников были люди самых различных возрастов, профессий и политических взглядов, объединенные мыслью о том, что сохранение мира — главное условие успешного прогресса человечества.

ТОКИО. Сидячую демонстрацию протеста против опасных планов американской администрации разместить крылатые ракеты на территории Японии проводят представители демократических организаций японского порта Йококука.



ЛОНДОН. Десять человек, включая четырех оппозиционных политических деятелей, арестованы в Сингапуре на основании закона о внутренней безопасности по обвинению в заговоре с целью свержения нынешнего сингапурского правительства, сообщает агентство Рейтер.

БРЮССЕЛЬ. Городские власти бельгийского города Тилта приняли решение объявить его территорией безъядерной зоной. Они высказались против складирования ядерного оружия в черте города и его транзитных перевозок. Власти Тилта выступили за прекращение производства оружия массового поражения, призвав прогрессивную западноевропейскую общественность решительно бороться против размещения на континенте американских ядерных ракет средней дальности.

СТОКГОЛЬМ. Трудные времена переживает губерния Норботтен — один из крупнейших промышленных районов Швеции. В настоящее время в Норботтене, по данным газеты «Норшенсфламман», не имеют работы 15 тысяч человек, что составляет около 12 процентов от общего числа безработных по стране в целом.

СОФИЯ. К производству новых станков для текстильного производства приступил Габровский комбинат текстильного машиностроения. Коллектив предприятия выпустил первую серию новых болгарских станков «Преномит», которые позволят разнообразить ассортимент текстильных и трикотажных изделий, повысить производительность труда почти в десять раз.

ТРИПОЛИ. Как сообщает агентство Джана, в Судане сохраняется напряженная обстановка. Несмотря на репрессивные меры властей, во многих городах страны вновь состоялась демонстрация протеста против антинародной внутренней и внешней политики режима Нимейри. Власти бросили на разгон демонстрантов армейские и полицейские подразделения.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ

• Дневник соревнования



Ш. Хазиев — старший аппаратчик цеха 45 азототукового завода. Коллектив досрочно справился с государственным планом 1981 года. И в этом немалая заслуга ударника коммунистического труда, члена цехового комитета, рационализатора и наставника Ш. Хазиева.

На снимке: Ш. Хазиев.

Фото М. ЛЕРМОНОВА.

К НОВЫМ РУБЕЖАМ

Еще 19 декабря начался новый, 1982 год на трудовом календаре коллектива цеха 135-136 завода гидрирования производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Занимаясь выработкой бутиловых спиртов, он стал победителем в отраслевом социалистическом соревновании, а в четвертом квартале приумножил успехи. Коллективом выпущено сверх годового плана бутиловых спиртов 2,6 тысячи тонн. Имеется экономия сырья, топливно-энергетических ресурсов. Именно в этом цехе трудится комсомольско-молодежный коллектив В. Шинягова, который является инициатором социалистического соревнования под девизом «XIX съезду ВЛКСМ — 19 ударных недель».

[Наш корр.]

УВЕРЕННЫЙ ТЕМП

НЕПЛОХО потрудились в минувшем году коллектив управления железнодорожного транспорта строительства. Годовой план по грузоперевозкам выполнен на 110,9 процента, задание по реализации — на 107,8, а выработка на одного работающего составила 106,6 процента.

В первом году 11-й пятилетке коллектив железнодорожников проделал большую работу по укреплению материально-технической базы предприятия. Достаточно привести несколько примеров. Так, на десяти локомотивах и трех станциях внедрена радиосвязь. Капитально отремонтированы 13 километров стальных маги-

стрей. В локомотивной службе внедрены новые, более экономичные нормы расхода топлива. Это сразу же сказалось на экономических показателях — сэкономлено около 50 тонн топлива. Существенную помощь железнодорожники строительства оказали в прошлом году подшефному колхозу имени Кирова Аларского района в ремонте сельскохозяйственной и уборке урожая.

Уверенный темп взят коллективом УЖДТ стройки с начала нового, 1982 года. В принятых на второй год пятилетки социалистических обязательствах железнодорожники стройки наметили выполнить годовое задание 25 декабря. Есть уверенность, что коллектив справится с поставленными задачами.

В. ЛЕВУШКИНА, председатель рабочкома УЖДТ стройки.

ВКЛАД МОЛОДЫХ

На нефтеперерабатывающем заводе производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» создан новый комсомольско-молодежный коллектив, который возглавил Г. Лычевгин. На сегодняшний день более ста молодежных коллективов оправдывают свое звание, вносят значительный вклад в выполнение заданий 11-й пятилетки.

Так, в счет февраля несет вахту бригада цеха 223 завода бытовой химии, руководимая В. Коноплевым. Слесари-ремонтники решили выполнить план пяти месяцев к дню открытия XIX съезда ВЛКСМ.

Молодой машинист цеха 35-88 азототукового завода Никола Овчаренко за ударную работу награжден почетной грамотой. Активно участвует в техническом творчестве в цехе автоматизации технологических процессов дозиметрист В. Худяков, инженер-программист С. Ульянов. На их счету в прошлом году несколько поданных рацпредложений.

В. СЛАВИН.

Окончание.
Начало на 1-й стр.

— 3 —
СЕРДЦЕВИНОЙ работы по воспитанию идейной убежденности советских людей было и остается формирование научного мировоззрения, беззаветной преданности делу партии, коммунистическим идеалам. Партийными организациями района многое сделано в этом направлении. В этом учебном году во всех формах партийной политехнической работы обучается 74,8 процента коммунистов. А всего политическим и экономическим образованием охвачено 38,6 тысячи работающих.

В коллективах Центрального района в разъяснении материалов съезда, документов партии и правительства работает около 7 тысяч политинформаторов, агитаторов, лекторов. В их составе значительное количество хозяйственных руководителей, ИТР, лучших представителей рабочего класса, коммунистов и комсомольцев.

Большинство из них ведут глубокое разъяснение материалов XXVI съезда КПСС, участвуют в решении хозяйственных и социальных задач коллективов, помогают парторганизациям в формировании идейной убежденности и политической активности советских людей.

В районе более 3,5 тысячи агитаторов, из них свыше двух тысяч агитаторов работают по месту работы и около 1500 — по месту жительства. Среди них 30 процентов — коммунисты, они объединены в 171 агитколлектив.

— 4 —
ХОРОШЕЙ формой общения с массами являются единые политехнические: партийные, советские, хозяйственные и профсоюзные руководители выступают в трудовых коллективах и по месту жительства по различным вопросам политической, хозяйственной жизни.

Подобная форма массово-политической работы, к сожалению, не нашла должной поддержки у хозяйственных руководителей ряда предприятий района.

Для ведения массово-политической работы по месту жительства район располагает неплохой материально-технической базой: три Дворца культуры, тринадцать библиотек, пять парков культуры и отдыха, стадион, 52 спортивных зала, четыре клубных учреждения, 33 агитплощадки.

Но массово-политическая работа по месту жительства ведется еще недостаточно систематически, не охватывает значительной части жителей Центрального района. Порой она отстает по оперативности, не вызывает интереса у слушателей, не соответствует требованиям времени и вопросам трудящихся.

Дальнейшего улучшения, отмечалось на пленуме, требует лекционная пропаганда. В районной организации общества «Знание» 1416 лекторов. В 1981 году лекторами прочитано в трудовых коллективах, школах, учреждениях района более двух тысяч лекций по материалам XXVI съезда КПСС, по вопросам внешней и внутренней политики КПСС и правительства, по экономике, эстетике, культуре.

Хорошо поставлена лекционная пропаганда на мясоперерабатывающем заводе, в производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез», Ангарском управлении строительства, на заводе химических реактивов, ТЭЦ-1, в У-4, отделе пожарной охраны, производственном управлении водоканализации, на заводе строительных материалов.

— 5 —
НА многих предприятиях страны действует форма борьбы за рост эффективности производства являются лицевые счета экономии, — говорил И. В. Тепляков, старший оператор ИПЗ. — В начале 1981 года на заседании парткома завода я предложил ввести лицевые счета у нас на заводе. Сказать открыто, внедрение нового, связанное с определенными трудностями, зачастую встречается руководством без восторга: не хочется нарушать привычный уклад производственной жизни...

Лицевые счета экономии способствуют повышению **ТВОРЧЕСКОЙ АКТИВНОСТИ КАЖДОГО РАБОТНИКА**, бригады, установки и дела, направленной на улуч-

шение использования труда и материальных ресурсов. Лицевые счета имеют не только экономическое, но и большое нравственное, воспитательное значение, так как рабочие сами учитывают затраты сырья, материалов и всех видов ресурсов, повышается материальная заинтересованность каждого работника, а материальный стимул, всем известно, является одним из основных рычагов экономии.

У нас на заводе работает шесть коллективов технологических установок по лицевым счетам экономии, за прошедший год (за период внедрения лицевых счетов) экономия составила в денежном выражении более 70 тысяч рублей. Строгий режим экономии на каждом рабочем месте — этого, мне кажется, должен придерживаться каждый труженик, где бы он ни работал.

VI ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙКОМА КПСС

Неоценима помощь шефов в укреплении учебно-материальной базы школы. Шефы помогают в оборудовании кабинетов. Совместная работа школы и базовых предприятий — разносторонняя. Они помогают нам выполнять закон о всеобщем, создавая хорошие условия для работы в группах продленного дня. В этом учебном году СМУ-2 полностью оснастило мебелью комнату для занятий и игровую комнату для групп продленного дня. Созданные условия дали возможность школе участвовать в смотре-конкурсе групп продленного дня в марте 1981 года, в котором школа заняла первое место по городу и области. Важно хорошо организовать пятую, трудовую четверть учащихся. И в этом вопросе не остаются в стороне шефы. Но чтобы эффективнее они работали в этом году, мы серьезное

устной политической агитации. Ежегодно на заседаниях партийного бюро утверждаются группы политинформаторов, руководители секций, состав агитколлектива и его руководитель, а также планы их работы.

Руководители секций политинформаторов и руководитель агитколлектива приглашаются на еженедельные планерки, чтобы они были в курсе всех производственных дел узла связи.

С агитаторами партийное бюро проводит занятия в школе агитаторов. План работы школы составляется совместно с руководителями агитколлектива и утверждается на партбюро. Семинары проводятся один раз в квартал, планируются лекции по методике работы, лекции общества «Знание».

мольские организации неорганизовано начали учебный год. Допускались частые срывы и переносы занятий.

В настоящее время началась общественно-политическая аттестация учащихся Ленинского вачета. В работе комиссии принимают участие партийные, профсоюзные организации, администрация. Необходимо максимально использовать общественно-политическую аттестацию для увеличения числа учащихся Ленинского вачета, повышая его роль в комсомольской работе.

Комплексное решение проблем нравственного воспитания неразрывно связано с активацией работы по лучшему использованию свободного времени.

— 11 —
ПЕРЕСТРАИВАЯ идеологическую работу, необходимо сосредоточить внимание на улучшении воспитательной деятельности в каждом трудовом коллективе, создании нормального морально-психологического климата. Это первоочередная задача, в этом направлении надо постоянно и настойчиво работать, отмечалось на пленуме.

В трудовом коллективе воспитывает все: и условия труда, и организация производства, и общественно-политическая жизнь, и личный пример руководителя.

Мне думается, что нет почетнее и благороднее задачи, чем воспитание нашей смены. Передавая молодому рабочему свой профессиональный опыт и знания, мы готовим специалиста, мастера своего дела. А приучая его бережливо и экономно относиться к государственному добру, развивая в нем чувство хозяина производства, мы воспитываем в молодых лучшие черты, присущие советскому рабочему. Настоящее наставничество — это тоже немалый вклад в борьбу за развитие экономики, за бережливость.

— 6 —
Практика показывает, что вопросы идейно-воспитательной работы, хозяйственные и социальные задачи в нашей жизни тесно переплетаются друг с другом, что нельзя их рассматривать обособленно, в отрыве друг от друга. Без повседневной политико-воспитательной работы, без настойчивой борьбы за технический прогресс и социальные интересы трудящихся невозможно добиться устойчивых результатов в области экономики, — отметила в своем выступлении Р. П. ОГУРЦОВА, зам. секретаря райкома нефтехимиков.

Несмотря на то, что у каждой парторганизации имеется свой план идеологической работы, есть смысл как бы соизмерить его с комплексным планом райкома на 1981 — 1985 гг. для того, чтобы идти с ним в ногу. Может быть, кому-то план района укажет на пробелы, недоработки. Тогда надо творчески подходить к своим текущим планам и учитывать пропущенные направления.

— 7 —
МЫ работаем по перспективному комплексному плану школы, базовых предприятий Ангарского управления строительства и СМУ-2, утвержденному на совместном партийном собрании работников школы и членов партбюро базовых предприятий в 1980 году. В плане серьезное место уделено изучению воспитательных и производственных возможностей управления строительством, СМУ-2 и школы. В целях знакомства учащихся с нашими шефами мы начали с оформления стендов о СМУ-2: «Передовики базового предприятия», «Орденоносцы базовых предприятий». Планировали и проводили совместно слеты отличников и передовиков СМУ-2, — говорила на пленуме директор школы № 19 В. Ф. МАРТЫНЕНКО.

ГРАНИ

КОМПЛЕКСНОГО

ПОДХОДА

— 9 —
внимание уделили педагогическому всеобучу: в прошлом году был один факультет, а сейчас созданы три факультета университета педагогических знаний: по правовому воспитанию, в основном для родителей, в семьях которых неблагополучно обстоит дело с воспитанием, а также факультеты молодого родителя, родительского актива.

Наряду с положительным В. Ф. Мартыненко отметила нерешенные проблемы: не ведутся технические кружки из-за отсутствия руководителей, слабо развито наставничество, коллективное шефство комсомольско-молодежных бригад над классами, очень мало вожатых-производственников в пионерских отрядах. Еще только спланированы клубы выходного дня, слаба материальная база по трудовому обучению.

О роли правоохранительных органов в деле воспитания — тема выступления на пленуме прокурора Л. В. КАРТАВЦЕВОЙ, о нравственном и эстетическом воспитании — зав. отделом культуры райисполкома Т. Н. САТОРНИК.

— 8 —
Г. М. ЛУПАНОВА, электромонтер узла связи, в своем выступлении отметила, что с выходом в свет постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» в городском узле связи пересмотрена система организации политического информирования трудящихся.

Уже не первый год здесь работают политинформаторы, агитаторы, проводятся Ленинские пятницы, идеологические планерки, создано 4 секции политинформаторов по направлениям: международное положение, экономика, внутренняя политика, культура и коммунистическая мораль.

Партийное бюро много внимания уделяет совершенствованию агитационно-массовой работы в коллективе, работе с кадрами

— 9 —
НАША агитплощадка расположена в 95-м квартале. Ее работа в прошлые годы получала положительную оценку партийного комитета, по праву была одной из лучших по крайней мере в нашем районе. В этом заслуга ее организатора Николая Николаевича Бурикова, который вот уже несколько лет прилагает максимум личного старания, дисциплинированности и исполнительности, — сказал В. К. АНТОНЕНКО, начальник УЖДТ стройки. — И в прошлом сезоне работа агитплощадки продолжала совершенствоваться. Мероприятия на ней стали регулярными, плановыми. Повысились уровень и качество проводимых мероприятий.

Одной из форм совершенствования идейно-воспитательной работы в коллективе стало проведение идеологических планерок. Их необходимость видна в том, что они приобщают всех руководителей к решению воспитательных задач, обеспечивают единство организационной, хозяйственной и идеологической работы, дают определенную направленность в работе.

Открытый, взаимный и самокритичный разговор на идеологической планерке способствует улучшению повседневной политической, организационной и воспитательной работы в коллективах.

— 10 —
Ю. Л. ЖУЧЕВ, первый секретарь райкома комсомола, остановил внимание на новой структуре политучебы. РК ВЛКСМ совместно с кабинетом политпросвещения РК КПСС сумел обеспечить переход к новой структуре. Пропагандисты были обеспечены новыми программами, методическим материалом. Число кружков увеличилось на 22 и достигло 233 с охватом 4800 человек.

Но недостатком и нерешенным проблемам в организации политической учебы молодежи еще много. Недостаточно при комплектовании кружков учитывается общеобразовательный уровень слушателей. Многие комсо-

Хозяйственные руководители обязаны лично участвовать в политической работе в массах, принимать административные решения с учетом их воспитательных последствий.

В докладе и выступлениях заострено внимание на нерешенных проблемах. Шел также разговор об улучшении работы по развитию физкультуры и спорта, о создании универсальных спортплощадок в жилых районах, о совершенствовании работы студенческих строительных отрядов, об улучшении наглядной агитации, о совершенствовании организации контроля за исполнением принимаемых решений, о нравственном воспитании подрастающего поколения, будущих рабочих, о работе по месту жительства.

На XXVI съезде КПСС в отчетном докладе прозвучала мысль о перестройке многих участков и сфер идеологической работы. Документ долговременного действия Постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» нацеливает внимание партийных организаций, идеологических учреждений, пропагандистских кадров и актива на актуальных задачах политико-воспитательной работы: обеспечение высокого научного уровня пропаганды и агитации, усиление деловитости и конкретности пропаганды и агитации, ее связи с жизнью, с решением хозяйственных и политических задач, развитие наступательного характера пропаганды и агитации.

Шестой пленум райкома КПСС рассмотрел комплекс вопросов, вытекающих из триединого процесса — трудового, идейно-политического и нравственного воспитания трудящихся. Утвержден комплексный план идеологической работы Центрального райкома КПСС на 1981 — 1985 годы, где намечены основные грани, направления и цели на всем фронте идейно-воспитательной работы.

Вл. МУТИН.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ

ВО ИМЯ БЛАГА ЧЕЛОВЕКА

«На одиннадцатую пятилетку и восьмидесяти годы в целом партия выдвигает широкую программу дальнейшего подъема благосостояния народа. Эта программа охватывает улучшение всех сторон жизни советских людей — потребление и жилье, культуру и отдых, условия труда и быта».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXVI съезду партии).

В СЕМЕРНОЕ повышение благосостояния народа — вот первейшая задача, определенная XXVI съездом нашей партии. Ее решение — в основе плана экономического и социального развития Юго-Западного района на 11-ю пятилетку и ее второй год, утвержденный на очередной, состоявшейся в преддверии нового, 1982 года сессии районного Совета народных депутатов.

Большие и сложные задачи поставлены перед коллективами предприятий и учреждений района в текущем пятилетии. Предстоит на 40,1 процента увеличить объем промышленного производства, реализации продукции — на 43,2. А производительность труда возрастет на 26,4 процента.

На ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев отмечал, что нынешняя демографическая ситуация требует лучше использовать трудовые ресурсы.

Основной недостаток сегодня — в медленном сокращении ручного труда. На отдельных предприятиях района им занято около 40 процентов рабочих. Однако же на пятилетку намечено сократить численность работников, занятых ручным трудом, только на 3,6 процента. Этого явно недостаточно, поскольку уже сейчас наш город испытывает острую нехватку рабочих рук. Руковод-

ители предприятий и организаций района необходимо разработать и осуществить мероприятия на 11-ю пятилетку по существенному сокращению ручного и особенно тяжелого труда. Активнее надо вовлекать в производство пенсионеров и домашних хозяек.

В НОВОЙ пятилетке более высокие требования будут предъявляться к выпуску товаров народного потребления. Промышленные предприятия района запланировали увеличить производство таких товаров на 15,7 процента.

Повседневное увеличивает производство товаров народного потребления коллектив электромеханического завода. Здесь намечен рост их производства за пятилетку в 2,3 раза. В основном он будет достигнут за счет увеличения выпуска электровафельниц. На заводе разрабатывается также выпуск столика под телевизор с использованием уже освоенных в производстве опор качения. Завершается разработка набора «Детский конструктор». В стадии проработки производство электротрассески для завивки волос и вареницы.

Ангарское ОКБА доведет выпуск товаров народного потребления к концу пятилетки до 70 тысяч рублей, а в 1981 году он составлял лишь 1,5 тысячи. Здесь намечается также освоить подфарники-рассе-

иватели для легковых автомобилей.

Два предприятия в районе не выпускают товары народного потребления: ПРП Иркутскэнерго и опытный завод треста Востокхиммонтаж. Руководителям этих предприятий нужно вплотную заняться организацией производства товаров для народа.

С АМОЕ серьезное внимание уделяется в текущей пятилетке развитию бытового обслуживания населения. Ведь если быт человека налажен, то и работа у него спорится. А значит — увеличивается производительность труда, повышается творческая активность.

Главная задача, стоящая перед предприятиями сервиса, — приблизить услуги к населению, внедрить их новые виды, создать максимум удобств при посещении предприятий быта, повысить качество и до минимума сократить сроки изготовления заказов.

Всего за пятилетку объем бытовых услуг населению района вырастет на 47,7 процента.

В 10-м микрорайоне будет построен комбинат бытового обслуживания, в 12-м начато строительство Дома быта. Продолжится в 1982 году развитие комплексной системы обслуживания: откроются Дома быта на АЭМЗ, в 22-м микрорайоне, ателье индпошива — в 15а, КБО — в 206-м квартале.

Особое внимание необходимо уделить развитию тех видов услуг, потребность в которых в значительной мере не удовлетворяется. Это относится в первую очередь к услугам автосервиса, прачечных, химчистки.

П РОДОЛЖИТСЯ развитие и укрепление материальной базы народного образования. Войдут в строй действующих три новые школы на 4,3 тысячи мест, шесть детских дошкольных учреждений на 1840 мест.

Характерная черта нашего общества — забота о здоровье человека. В этой пятилетке улучшится оснащение учреждений здравоохранения медицинской техникой, инструментами и оборудованием. Откроют двери три новые поликлиники на две тысячи посещений в смену, больница на 350 коек, что позволит существенно улучшить медицинское обслуживание населения района.

Непрерывный рост денежных доходов населения требует постоянного увеличения товарооборота. С учетом этого в районе войдут в строй 18 новых магазинов, торговый центр.

Расширится сеть культурных учреждений. За пятилетку откроются три новые библиотеки.

Значительно укрепится спортивная база района. Намечено построить 16 комплексных площадок, 10 хоккейных кортов. В то же время нужно как можно лучше использовать имеющиеся спортивные базы и сооружения, независимо от их ведомственной подчиненности.

Н АШ район — это строительная площадка, поэтому благоустройство для нас приобретает особое значение. Планом предусмотрены средства на текущий и капитальный ремонт жилья, на строительство дорог и тротуаров в асфальтовом исполнении и капитальный ремонт гравийных

дорог. Намечено посадить 24 тысячи штук деревьев, 107 тысяч штук кустарников, 933,5 тысячи цветов. Будут приведены в надлежащий порядок микрорайоны 8, 9, 10, 15—15а, 19-й. На окраину города переместится основной поток грузоперевозок, улучшится транспортное обслуживание жителей новых микрорайонов.

В 11-й пятилетке полностью завершатся работы в уже заселенных микрорайонах и начнется строительство 12а как будущего центра жилого района.

Центральной на всю пятилетку является продовольственная проблема. Основы ее решения — высокие темпы сельскохозяйственного производства. В этом плане Ангарской птицефабрикой, объединением «Тепличный комбинат» намечено за пятилетку увеличить производство и реализацию картофеля, овощей, молока и мяса.

Н ОЯБРЬСКИЙ Пленум ЦК КПСС поставил задачу: план 1982 года должен быть не только выполнен, но и перевыполнен. Для этого нужно обеспечить строжайший режим экономии в использовании всех видов ресурсов, оперативно и жестко пресекать бесхозяйственность и расточительство, добиваться коренных сдвигов в капитальном строительстве, организованно, без потерь провести зимовку скота, в срок и качественно выполнить весь комплекс работ для получения высокого урожая 1982 года.

Добиться намеченного поможет высокая организованность, деловитость, дисциплинированность, труд с полной отдачей сил на всех участках производства. Труд во имя претворения в жизнь решений XXVI съезда партии. **О. КУЗОВАВА, председатель плановой комиссии Юго-Западного района.**

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

П ОДВЕДЕННЫ итоги смотра-конкурса на лучшую организацию работы с населением по месту жительства, который был объявлен в 1979 году в соответствии с постановлением бюро ГК КПСС.

Первое место присуждено общественному совету № 23 (головная партийная организация завода белково-витаминных концентратов). Совету (председатель А. Ф. Кошкин) присуждено переходящее Красное знамя ГК КПСС, горисполкома и ГК ВЛКСМ.

Второе место присуждено совету общественности № 2 (головная партийная организация завода полуконсервирования объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», председатель совета А. С. Ганжуров).

На третьем месте — совет

№ 7 (головная парторганизация управления автомобильного транспорта стройки, председатель совета Попов В. М.).

Отмечена хорошая работа советов общественности, где парторганизации нефтеперерабатывающего завода, треста Ангарскнефтехимремстрой и ТЭЦ-10 являются головными.

Руководители советов общественности — А. Ф. Кошкин, А. С. Ганжуров и В. М. Попов награждены почетными грамотами горисполкома.

ОТЧИТАЛСЯ СЕЛЬСОВЕТ

Н А ОЧЕРЕДНОМ заседании горисполкома был рассмотрен вопрос о работе Одинского сельского Совета народных депутатов. В принятом исполкомом решении отмечается улучшение организационно-массовой работы

Совета. Здесь регулярно проводятся сессии и заседания, на которых рассматриваются актуальные вопросы сельской жизни. Это сказывается и на производственной деятельности жителей села.

Одинское сельскохозяйственное предприятие вырастило хороший урожай зерновых, овощей, обеспечило животноводство кормами. Большую работу проводят школа, клуб, библиотека.

Однако в работе Совета есть и серьезные недостатки. Исполком слабо контролирует выполнение своих решений, робко вникает в производственные дела предприятия, в результате урожайность картофеля и капусты оказалась низкой, не выполнен план по мясу.

Принятое решение обязывает сельский Совет улучшить свою работу, больше уделять внимания подъему сельскохозяйственного производства.

ВНИМАНИЕ КАЧЕСТВУ

Г ЛАВНЫЙ инженер СМУ-1 В. А. Пашкин доложил

на одном из заседаний горисполкома о работе коллективов строителей по повышению качества объектов жилья и соцкультбыта.

На стройке действует система управления качеством, проводятся дни качества. Итоги проверок обсуждаются на технических советах, в подразделениях, у главного инженера стройки.

Сложилась определенная система по проверке проектно-сметной документации, однако поступает она от заказчиков с опозданием и не всегда в полном объеме. Да и на строительной площадке работы не всегда выполняются с высоким качеством.

Исполком в своем решении обратил внимание руководства стройки на имеющиеся недостатки и потребовал от генподрядчика (СМУ-1) разработать конкретные мероприятия по повышению качества сооружения жилья и объектов соцкультбыта.

ГЛАВНОЕ — ДИСЦИПЛИНА

Р УКОВОДСТВО автоколонны 1948 (пассажирское предприятие) не добилося рационального использования автомобильного транспорта и трудовых ресурсов. Такой вывод сделан на заседании горисполкома, где обсуждался вопрос о ходе выполнения постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров» в автоколонне 1948.

Несмотря на выполнение плана перевозок, коэффициент выхода автобусов на линию остается низким, нарушается график движения. Увеличились аварийность и нарушения правил дорожного движения. Велико число прогулов. Низка дисциплина и организация труда ремонтного персонала.

Принятым решением определены меры улучшения работы автопредприятия и повышения качества обслуживания пассажиров.



Танцует ансамбль «Багульник».

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«СИЛА КОНТРОЛЯ»

30 сентября 1981 года была опубликована статья В. Толстоухова «Сила контроля», в которой говорилось о недостатках в организации соревнования на АЭМЗ, выявленных при обсуждении этого вопроса на бюро Юго-Западного райкома партии, по которому было принято соответствующее постановление.

С содержанием статьи и постановлением бюро райкома ознакомлены администрация завода, руководители общественных организаций и члены парткома завода.

За прошедший со времени публикации период на АЭМЗ принят ряд мер по устранению отмеченных недостатков. Пересмотрены условия соревнования среди цехов и отделов на звание «Лучший ИТР завода». При этом введены дополнительные, более действенные показатели, рассмотрены внутрицеховые условия индивидуального соревнования, а цеховым комитетам профсоюза даны права вводить дополнительные показатели, характерные для их коллектива. Разработаны и введены до всех цехов и отделов мероприятия, обеспечивающие ра-

боту без отстающих, в ряд других мер.

В настоящее время в трудовых коллективах завода проводится разъяснительная и мобилизационная работа по разработке и принятию обязательств на 1982 год с целью перевыполнения плана второго года пятилетки и достойной встречи 60-летия СССР.

Партийный комитет установил контроль за организацией и ходом соревнования. Перспективным планом работы парткома на 1982 год предусматривается провести в конце I квартала открытое собрание.

В. ГОЛОЩАПОВ, секретарь парткома АЭМЗ.

