

ЗНАМЯ КОМУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 233 (6823)

СУББОТА

5 ДЕКАБРЯ 1981 года

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

Цена 2 коп.

БЕРЕЖЛИВОСТЬ, ХОЗЯЙСКИЙ ПОДХОД — ЧЕРТА КОМУНИСТИЧЕСКАЯ!



ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

Цех бутылочных спиртов в очередной раз одержал трудовую победу в соревновании за 3-й квартал по заводу гидрирования. В числе отличившихся рабочих — аппаратчик Алексей Михайлович Горошко из смены кавалера ордена Ленина В. И. Белова.

На снимке: А. М. Горошко.

Фото И. АМОСОВА.

РАБОТАТЬ ОТЛИЧНО — НОРМА

Бригада Грибачева из АМУ Сибмонтажавтоматики — годовой план досрочно выполняла по всем производственным показателям. Сейчас бригада продолжает работать в счет 1982 года.

— Стараемся придерживаться взятого темпа, — говорит Анатолий Перфильевич Грибачев, — досрочное выполнение монтажа с отличным качеством давно уже стало для нас нормой... Но скажу прямо: в эти дни нам трудновато. Сейчас мы заняты в основном капитальным ремонтом оборудования на заводе гидрирования. Любому монтажнику вам скажет: выполнение ремонта действующих узлов сложнее, чем сборка новых...

Однако трудности не пугают передовой коллектив. Успешно справляясь с поставленными задачами, помогают чувство товарищеской спайки, умелая организация труда и высокая профессиональная квалификация всех членов бригады.

Вслед за Анатолием Перфильевичем я подхожу к тому участку трассы пирометрии, где работает ветеран бригады, газосварщик Михаил Дмитриевич Крюков.

— До обеда закончишь? — спрашивает бригадир.

— Закончу, — отвечает Михаил Дмитриевич, поубавив пламя горелки и сдвинув на затылок щиток с поблескивающим в нем черным стеклышком. — Закончить-то закончу, но позаботиться, Пер-

фильч, чтоб на завтра подвезли баллоны с газом.

— Ладно, — коротко отвечает бригадир, — и мы идем дальше.

На объектах, где работают монтажники из бригады Грибачева, по словам прораба Валентина Петровича Хильсконена, нет никакой необходимости в повседневном контроле. Достаточно проверить только конечные результаты работы. За последние годы из месяца в месяц бригада только с отличным и хорошим качеством выполняет монтаж и капитальный ремонт сложного технологического оборудования. Сменные задания ежедневно перевыполняются в среднем на 25 — 30 процентов.

— Наш постоянный резерв — это активное социалистическое соревнование, — рассказывает прораб. — Многие дают рационализацию и внедрение передовых методов труда. Одним словом, бригада Грибачева делает все от нее зависящее, чтобы способствовать достижению рубежа, к которому стремится коллектив треста Сибмонтажавтоматика. А рубеж этот такой: мы обязались выполнить план пятилетки к 115-летию со дня рождения В. И. Ленина. Думаю, что выполним это важное обязательство. Гарантия тому — труд многих наших рабочих коллективов, и среди них — труд бригады Грибачева.

И. ВРЮХАНОВ.

МЕЛОЧЕЙ НЕ БЫВАЕТ

На Ангарской мебельной фабрике — филиале Иркутского производственного мебельного объединения «Байкал», похоже, не забывают о сути бережливости, знают цену сэкономленному материалу. Рачительно, по-хозяйски подходят руководители мебельного филиала к энергоресурсам. На предприятии имеется годовой план организационно-технических мероприятий, направленных на эффективное использование электроэнергии.

— Изменена схема сбора подпитки котла Е1-9, ликвидирован насос мощностью в 10 квт, произведена реконструкция освещения фабрики, — рассказывает механик Виктор Иванович Ковалевский. — На первый взгляд, меры незначительные, но когда они складываются вместе, то дают ощутимые результаты.

В вопросах экономии зачастую важен не конечный результат, выраженный в рублях или киловаттах. Принципиальный подход к проблеме, система взглядов, сложившаяся в коллективе, приобретают не меньшую значимость, ибо ведут к осознанной необходимости государственного отношения к народному достоянию.

Ранее электроконтактные ваймы (их всего шесть) — станки, осуществляющие фанеровку кромки изделий, — питались от одного трансформатора. А это значит, что если даже и возможно было обойтись одним станком, остальные пять работали практически вхолостую. Сейчас установлены дополнительные рубильники, позво-

ляющие выключать незадействованные ваймы. Интересное рационализаторское предложение внес ножеточ Руденко Рудольф Митрофанович, позволяющее на приладочном станке, имеющем пять двигателей, высвобождать по необходимости один, а то и два двигателя.

Кому-то эти новшества могут показаться мелочами. Но оказывается, что «мелочи» позволили ангарским мебельщикам сэкономить за 11 месяцев текущего года 23 тысячи киловатт-часов электроэнергии. А если учесть, что предприятие употребляет в день в среднем 3 тысячи киловатт-часов, то выходит, что на сэкономленных энергоресурсах фабрика способна работать более семи рабочих дней!

Не осталась без внимания теплоэнергия. Экономия, правда, более скромная, но факт сам по себе показателен. Осуществлено двойное действие пара, поступающего из котельной на пресс и обкатку. К технологическому процессу подключены калориферы обогрева лакокрасочного отделения — отработанный, но не успевший остыть пар, продолжает служить людям. В итоге конкретная цифра — 15 Гигакалорий непосредственного эффекта.

Вся наша жизнь состоит из мелочей, и пренебрегать ими — значит пренебрегать самой жизнью. И потому практика мебельщиков по бережному использованию теплоэнергоресурсов заслуживает внимания.

С. ФРОММ.

«СОЦИАЛИЗМ КАК ОБЩЕСТВЕННЫЙ СТРОЙ ТАИТ В СЕБЕ ОГРОМНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ РАЦИОНАЛЬНОГО И ГУМАННОГО ПРИМЕНЕНИЯ ГЛАВНОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ СИЛЫ ОБЩЕСТВА — ЧЕЛОВЕКА ТРУДА. И ЭТИ ВОЗМОЖНОСТИ НАДО ИСПОЛЬЗОВАТЬ В ПОЛНОЙ МЕРЕ».

Из выступления Л. И. Брежнева на ноябрьском (1981 г.) Пленуме ЦК КПСС.

ЭКОНОМИЯ ИЗ КАССЫ

«Экономика должна быть экономной» — эта мысль, высказанная Л. И. Брежневым на XXVI съезде партии, в настоящее время является главной заботой и важнейшей задачей всех трудящихся нашей Родины.

Вступив в новое пятилетие, работники Ангарской автоколонны 1948 приняли социалистические обязательства, где есть пункты об экономии топлива, шин и ряд других мероприятий. В целом по автоколонне за 9 месяцев положение выглядит неплохо. Но если проверить всю экономическую цепочку, то сразу выявится много пробелов.

Еще недостаточно передается и внедряется передовой опыт новаторов производства, а их в автоколонне очень много. Возьмем, к примеру, автоотряд № 3, который из года в год является лидером. Начальник автоотряда П. Е. Шевелев в автоколонне работает 24 года, прекрасно знает жизнь и быт своего коллектива. И когда у него спрашиваешь о передовиках производст-

ва, он, не задумываясь, указывает на участника Великой Отечественной войны С. Т. Секисова, который сэкономил шин на 220 рублей. План выполнил на 103 процента.

Или М. А. Шухов — бригадир, ветеран труда, бывший фронтовик, наставник молодежи, если увидел беспорядок, мимо не пройдет. Истинные хозяева производства И. Я. Корсаков, Е. И. Ледов, Н. Ф. Сидоренко и множество других водителей.

В целом автоотряд только за 9 месяцев сэкономил топлива 5 тысяч литров, автошины на 1400 рублей.

А вот у коллектива первого автоотряда с экономией дела сложнее. На протяжении двух лет руководство автоотряда менялось. Да и работа этого коллектива имеет свои особенности: за отрядом закреплены городские маршруты № 8, 10, 11, 12, водители в основном молодые.

О ремонте говорят у нас очень много. Много говорилось и о мастерской для ремонта легковых такси, но, увы, автомобили ремонту-

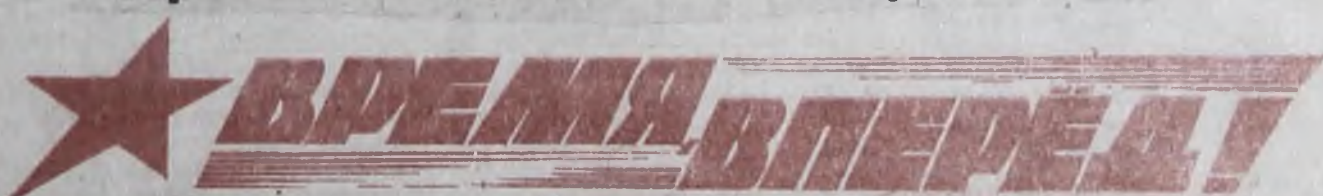
ются в старом производственном корпусе.

Хорошее мероприятие два года назад наметил коллектив — хозяйским способом построить 5 канав для технического обслуживания автобусов. Хорошее дело, но... воз и ныне там. Затратили средства и осталось-то немного, но не доделали. И горит там днями освещение, «экономию» электроэнергии из кассы автоколонны.

Намечая широкую программу экономического и социального развития страны на 80-е годы, Коммунистическая партия определила и путь неуклонного подъема народного хозяйства за счет рационального использования имеющихся резервов производства, всемерной экономии энергетических, материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Экономить в большом и малом — этот принцип должен стать нормой повседневной жизни коллектива автомобилистов.

Н. ГЛАДКИХ,
начальник ПТО автоколонны 1948.

Отраницы ооциалиотичеоного ооревнования



ТВОИ ЛЮДИ,

АНГАРСК

В коллективе РМЗ нефтехимиков большим уважением и заботой окружены ветераны. Они были первыми, кто строил завод, всегда были примером для молодежи. На Доске почета ветеранов котельно-сварочного цеха есть фотография распределителя Анны Михайловны Кузьминой, которая ударно работает в цехе с первого дня.

На снимке: А. М. Кузьмина.
Фото И. АМОСОВА.



НА ГЛАВНЫХ РУБЕЖАХ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В декабре прошлого года в жизни города, его партийной организации произошло значительное событие — образовалось два райкома. То был период активной подготовки к XXVI съезду КПСС, которому суждено было определить стратегию нашей партии и государства на 11-ю пятилетку, 80-е годы в целом.

Минул год, и наш корреспондент беседует с первым секретарем Центрального райкома партии И. Х. Канариком.

— Со времени первой районной конференции прошел действительно год. А сколько событий он вместил, сколько по-настоящему добрых дел помечено этим годом! — говорит Илья Харитонович.

Помню первое партийное собрание аппарата райкома. На обсуждение вынесли, по нашему общему мнению, важный и актуальный вопрос — о ленинском стиле в работе. Выказывались активно, с задором. Слушал я всех внимательно, а сам приглядывался: как-то поведут они себя в деле, мои товарищи, с кем предстоит идти в одной упряжке и везти ой какой нелегкий воз?

Сегодня, с высоты первого года работы хочу с уверенностью сказать: коллектив подобрался хороший, работаем дружно, слаженно. В нем удачно сочетаются опыт и молодость.

С чего начинали? — задумался И. Х. Канарик. — Тут может быть много ответов. С партийного собрания. С утверждения перспективного плана и регламента работы. С разработки должностной инструкции. Но если я скажу: «с определения основных, главных направлений», то это тоже будет правильно.

В области организационно-партийной работы, следуя указаниям XXVI съезда партии, мы ставили главной задачей — дойти до каждой партийной организации. Их у нас 112. Работники аппарата побывали в каждой, ознакомились с положением дел, присутствовали на собраниях. Для многих парторганизаций, особенно малочисленных, такое было впервые. Коммунисты чувствовали внимание к себе, к своей работе, у них прибавилось ответственности, организованности. Человек на внимание, на заботу очень отзывчив.

За год сложилась система наших постоянных связей. Особенно эффективно это оказалось на деятельности, повторяю, малочисленных организаций — их в районе 47. В некоторых из них нет бюро, всю работу возглавляет практически один секретарь. Одному всегда трудно, порой очень трудно. Поэтому много внимания уделяли росту таких парторганизаций, оказанию им практической, действенной помощи.

— В районе только что завершилась первая отчетно-вы-

борная кампания. Что она показала?

— Прежде всего возросшую политическую активность. Явка на собрания составила 96 процентов — выше, чем прежде, в 52 организациях явка оказалась 100-процентной.

За год приняты кандидатами в члены КПСС 226 человек, в том числе 159 рабочих, 153 комсомольца. Эти показатели на уровне общепартийных.

В области руководства экономикой мы стремимся к тому, чтобы у нас не было отстающих предприятий. В этих целях создали штаб трудовой вахты во главе с первым секретарем райкома.

В целом промышленность района успешно справляется с планами, и нам два квартала подряд присуждается переходящее Красное знамя. Заметно лучше стали работать на ангарской площадке строители. У них улучшилось финансовое положение, неплохо обстоит дело с вводом, и они стали получать премии.

Тем не менее отстающие предприятия в районе есть. Это Вторчермет, молочный комбинат, керамический завод и завод средств автоматизации. Мы тщательно разобрались в причинах отставания, узнали их узкие места, а это уже половина дела.

Набираются опыта райкомовские институты — советы и комиссии, на которые мы возлагаем большие надежды в осуществлении нашей экономической политики.

Сегодня я могу, — продолжает И. Х. Канарик, — говорить о том, что у нас создан крепкий идеологический актив, способный решать поставленные задачи в области дальнейшего улучшения политико-воспитательной работы. Минувшим летом у нас успешно действовали агитплощадки, хорошо показала себя информационно-пропагандистская группа райкома, которая постоянно встречается с трудящимися как по месту работы, так и по месту жительства. О путях совершенствования идеологической работы мы скоро будем говорить на очередном пленуме.

— Недавно прошел Пленум ЦК КПСС, на котором с большой речью выступил Генеральный секретарь нашей партии Л. И. Брежнев.

— Да, — подхватывает мысль И. Х. Канарик. — Ноябрьский Пленум — заметное явление в жизни партии в послесъездовский период. Работа Пленума, как справедливо отмечалось, — это по сути продолжение XXVI съезда. В материалах Пленума и в докладе Л. И. Брежнева поставлены совершенно конкретные задачи, которые нам предстоит решить в 11-й пятилетке. Мы готовим сейчас большие, крупные мероприятия, которые станут базой для обязательств трудящихся Центрального района на 1982 год.

РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ!

ЗА ВЫСОКИЙ КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

НА ВАХТЕ ПЯТИЛЕТКИ — АНГАРСКИЕ ШВЕЙНИКИ

На XXVI съезде КПСС отмечалось, что перед каждой отраслью стоят актуальные задачи и специфические проблемы. Но есть проблемы, которые охватывают все сферы народного хозяйства, и главная из них — завершить переход на преимущественно интенсивный путь развития. Это наиглавнейшая задача 11-й пятилетки. Чтобы ее решить, надо добиться устойчивого развития народного хозяйства, ускорения научно-технического прогресса, всемерной экономии всех видов ресурсов и улучшения качества работы. А работы в этом непростой край. На съезде указывался ряд недостатков в разных министерствах. Подвергалась критике и наша отрасль. Вот почему коллектив фабрики постоянно нацелен на высокий конечный результат.

Назову некоторые цифры, характеризующие нашу работу за прошедшие три квартала года. Задание по реализации продукции выполнено на 100,8 процента, дополнительно ее выпущено на 250 тысяч рублей, план по производительности труда перекрыт на 3,3 процента, по прибыли — на 4,4 процента. За девять месяцев 18 моделей аттестовано государственным Знаком качества. Это значительно больше, чем мы планировали.

Особо велик был накал социалистического соревнования в предсъездовский период. За январь и 22 дня февраля сверх плана реализовано продукции на 50 тысяч рублей, коллективом цеха № 1 добавочно выпущено 764 швейных изделия, цеха № 3 — 545 единиц. Достаточно сказать, что только 150 работников досрочно справились с личными обязательствами.

Не снизилось трудовое состязание и в другие дни 1981 года. У нас есть на кого равняться. 325 человек дали слово досрочно завершить задание 11-й пятилетки. И уже есть предпосылки к тому, что они его сдержат с честью. К Дню Конституции СССР 74 работника выполнили годовой план, за 9 месяцев с заданием года справились

186 человек, за шесть месяцев — девять работников. Назову их фамилии. Они достойно несут трудовую вахту.

Валентина Алексеевна Строгая, Анна Петровна Копылова, Римма Григорьевна Степанова, Нина Ивановна Лапилова, Елена Титовна Чулкова, Наталья Петровна Мещерякова, Глафира Ивановна Ламакина, Вера Дмитриевна Губарева, Анна Лаврентьевна Асеева — это они показывают пример коммунистического отношения к труду.

Повторю, многое сделано за это время. Без личной инициативы каждого человека невозможно было бы добиться того, что мы хотели. Особенно заметен сдвиг во внедрении новой техники, возросла причастность инженеров и техников к научно-техническому прогрессу. За минувший год внедрено два потока по изготовлению пальто для мальчиков дошкольного и школьного возраста. Изменена технология обработки некоторых других изделий. Ввели фронтальное дублирование при выпуске пальто для девочек. Всего же на предприятии внедрено семь единиц полуавтоматического оборудования, 52 единицы новых технологических средств, 18 наименований средств малой механизации. Только это принесло фабрике 58 тысяч рублей.

Безусловно, резервов производства предостаточно. Это и сверхнормативные запасы сырья, и неликвиды, и простои оборудования и механизмов, и нарушения трудовой дисциплины. Все это обрабатывается большим мусором в деле повышения эффективности производства. Зачастую теряются сотни тысяч рублей. А ведь известно, что утечек быть не должно. В этом-то и заключается главная задача 11-й пятилетки, ибо обеспечить дальнейший рост благосостояния советских людей можно при условии хорошего, интенсивного труда, достижения высоких качественных и количественных показателей.

А. ЖАРКОВА,
директор швейной фабрики.

БУДНИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

▲ ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВА-

НИЯ. Личной инициативе на фабрике уделяется пристальное внимание. Успех, в конечном счете, приносит людям. Дать простор человеку, уметь своевременно подержать творчество — это всегда ведет к успеху. Сто пятьдесят работников перекрыли свои личные предсъездовские обязательства. Их вклад велик. Они стали лидерами социалистического соревнования и повели за собой остальных. Среди них коммунисты Г. В. Кувшинова, Н. И. Рамкулова, А. А. Гордоева.

▲ ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ. Их на предприятии около 80 человек. И хотя предложений на счету и не так уж много, польза прине-

сена немалая. Экономический эффект исчисляется десятками тысяч рублей. Активны в их рядах коммунисты И. С. Халбанова, Н. А. Барамыгина, Н. П. Кулинич, В. В. Кулинич. Рационализаторы фабрики принимали участие в областном конкурсе, где заняли призовое место.

▲ ИХ ДЕВИЗ. На предприятии за последний год снижены претензии поставщиков, потребителей, уменьшены штрафы. Это радует. Но вопрос улучшения качества выпускаемой продукции у партийной организации остается главным на долгие годы. Ведь девиз партии и государства «Советское — значит отличное».

▲ ДЕЙСТВУЕТ УНИВЕР-

СИТЕТ. За время его существования прошло обучение немало людей. На всех девяти факультетах прочитано 220 лекций. Названия факультетов говорят сами за себя: «Труд руководителя», «Экономика и организация производства», «Стандарты и качество», «Техническое нормирование» и др. Во главе их в основном стоят коммунисты.

▲ ЛЕНИНСКИЕ ПЯТНИ-

ЦЫ. Они прочно вошли в жизнь коллектива. Всегда собирают много народу. Кроме руководителей предприятия, на них с интересом выступают работники райкома КПСС, райисполкома, райкома ВЛКСМ и другие.

СПРОС ОСОБЫЙ

Отчетный год для коммунистов фабрики завершился, как и всюду, осенью. Здесь трудятся наступательно и инициативно. В этом заслуга, несомненно, Анны Терентьевны Васюнькиной, долгие годы возглавлявшей партийную организацию. Ныне коллектив тепло проводил ее на заслуженный отдых.

Вопросов у парторганизации, естественно, множество.

Возьмем один из них. Контроль и проверка исполнения принятых решений. В. И. Ленин правильную постановку контроля считал одним из непременных условий социалистического преобразования. Думается, коммунисты предприятия, хорошо зная об этом, упустили из вида ценность выработанных на своих собраниях предложений и решений. Сошлемся на два-три примера. На заседании партбюро шел в свое время разговор об улучшении дисциплины труда и сокращении текучести кадров в цехах № 5 и 2. Он получился принципиальным,

деловым, обе стороны с глубоким удовлетворением пообещали принять все меры по улучшению работы. И партбюро допустило ошибку. Оно забыло дозвучить «Доверяя — проверяй». За 9 месяцев в цехе № 5 допущено 34 прогула, есть преждевременный уход со смены не только во вторую, но и в первую смену.

Немало было речей и по поводу некачественной работы отдельных людей. Продукция в последние дни месяца на склад поступает в два раза выше нормы, что является ненормальным фактом. И подобное повторяется по сей день.

Большая роль принадлежит коммиссиям по контролю хозяйственной деятельности администрации. У них четко сформулированная задача: смысл и назначение контроля состоит в том, чтобы, не вмешиваясь в оперативно-распределительные функции, не подменяя хозяйственных руководителей, повышать ответственность за порученное дело. На фабрике таких комиссий две. Но, как отмечалось на

отчетно-выборном собрании, работа шла по старинке.

Короче говоря, на собраниях принимаются деловые постановления, практикуются отчеты, но проблемы на год в год остаются те же. А ведь время требует постоянного совершенствования. Крупные качественные изменения в экономике, в социальном развитии общества обеспечивают руководители, например, быть не только инженером, но и экономистом, и социологом, и психологом. Таковы же требования и к остальным. Надо постоянно чувствовать ответственность за порученное дело, ежедневно анализировать и критически относиться к своим делам, не распыляться, а видеть главное.

С коммунистов особый спрос. Им выпала завидная роль — находиться у истоков социалистического преобразования жизни.

У коммунистов швейной фабрики много хороших намерений. Одно из основных — мобилизация коллектива на выполнение государственного плана, который является законом, потому что только его соблюдение обеспечивает слаженную работу народного хозяйства.

Н. КУЗЬМИН.

ПОИСК ПРИНОСИТ УСПЕХ

♦ СЛОВО РАБОЧЕГО

БОРЬБА за экономию и бережливость на нефтеперерабатывающем заводе ведется постоянно. В этом важном деле принимает активное участие профсоюзный комитет совместно с руководителями цехов и завода. Есть много путей и методов борьбы за экономию и бережливость и в первую очередь — воспитание добросовестного отношения к труду и овладение профессиональным мастерством.

Хорошая организация труда в производстве бывает только при соблюдении трудовой и производственной дисциплины. Пока же твердая дисциплина создана не во всех коллективах. Запомнилось одно из

недавних заседаний завкома, где выступал главный энергетик НПЗ А. М. Сизов. Он привел много примеров. Особо отметил коллектив установки 24-6, где начальником А. В. Глебов. Много внимания вопросам экономии уделяют здесь старшие операторы смен № 1, 2, 3. Коллектив установок выпускает дизельное топливо. Такое же положение на установке 35-6 по выпуску ароматических углеводородов (начальник В. К. Турбин). На этих установках не увидишь пропусков пара. В рядах бережливых идут и коллективы установок 36-2М, АВТ-6. Так что есть с кого брать пример.

В связи с этим напрашивается мысль, что в ближайшее время необходимо начальни-

кам установок и старшим операторам собраться вместе и обменяться опытом по экономии энергоресурсов.

Чтобы поднять на более высокий уровень дисциплину труда, на установке 35-6 цеха 8-14 практикуется разделение денежных премий в зависимости от экономии всех видов энергоресурсов и состояния дисциплины труда.

Кто, как не сама смена, знает лучших и отстающих! Хочется, чтобы этот опыт переняли и другие коллективы. Тогда улучшится дисциплина труда на производстве и в конечном итоге выиграет общее дело.

В. ХАНБЕКОВ,
оператор НПЗ.

«В УСЛОВИЯХ 80-Х ГОДОВ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПРИОБРЕТАЕТ БЕРЕЖНОЕ, ЭКОНОМНОЕ ОТНОШЕНИЕ К ТРУДОВЫМ РЕСУРСАМ. ЭТО ДЕЛО СЛОЖНОЕ, ТРЕБУЮЩЕЕ РЕШЕНИЯ МНОГИХ ЗАДАЧ ЭКОНОМИЧЕСКОГО, ТЕХНИЧЕСКОГО, СОЦИАЛЬНОГО, ВОСПИТАТЕЛЬНОГО ХАРАКТЕРА».

(Из Отчетного доклада XXVI съезду КПСС).

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ!

НА ПЕРЕДОВЫХ ПОЗИЦИЯХ

ТОВАРЫ — НАРОДУ

КОЛЛЕКТИВ завода бытовой химии объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» успешно трудится в первом году 11-й пятилетки. План девяти месяцев перевыполнен по реализации, по валовой продукции, по товарам культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода в розничных ценах, по производительности труда, по выпуску продукции с государственным Знаком качества.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года коллектив завода увеличил объемы реализации на 8,5 процента, валовой продукции — на 10,9, товаров культурно-бытового назначения и хозяйственного обихода — на 13, продукции высшей категории качества — на 7,3, производительность труда возросла на 7,3 процента.

По итогам социалистическо-

го соревнования среди коллективов производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» коллектив завода неоднократно занимал призовые места, а по итогам работы за третий квартал занял первое место среди промышленных предприятий города.

Все цехи завода справились с плановыми заданиями, но особенно хочется отметить хорошую работу цехов № 226 (начальник Короблев В. С.), № 224 (начальник Попов А. А.). Цех № 226 в текущем году работает ритмично, сверх плана отправил на прилавки магазинов 1705 тонн стиральных порошков. В текущем году по итогам Всесоюзного социалистического соревнования среди родственных предприятий отрасли цех № 226 занимал первое место за первый, второй, третий кварталы. Особенно по-ударному работали

смены № 1 В. Н. Каршова, № 3 Н. С. Мармыло.

В этом году освоено четыре новых вида товаров для населения: средство «Амелия» для обновления изделий из хлопчатобумажных, искусственных и смешанных тканей, полиэтиленовые мешочки с цветным печатным рисунком, настольную подставку под календарь, полиэтиленовую обложку для школьных тетрадей. Средство «Амелия» и обложки для тетрадей высоко оценены покупателями и пользуются большим спросом у населения.

Коллектив завода поддерживал почин передовых предприятий Москвы и Свердловской области, которые выступили с инициативой — значительно увеличить производство, расширить ассортимент и улучшить качество товаров народного потребления в текущей пятилетке, и своей стабильной работой в течение 10 месяцев подтвердил, что с намеченными задачами в первом году пятилетки справится.

Н. ГОРЫШЕВА,
начальник планового отдела завода бытовой химии.

ВСТАЛИ НА УДАРНУЮ ВАХТУ

«60-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ СССР — 60 УДАРНЫХ ТРУДОВЫХ НЕДЕЛЬ!»

Проектная мощность Ангарского цементно-гормного комбината 900 тысяч тонн. У проходной комбината лозунг: «Труженики комбината! Шире развернем соревнование за право выработать миллион двусоттысячную тонну цемента!».

Без ввода дополнительных мощностей за счет модернизации и интенсификации производства перекрыта проектная мощность на 300 тысяч тонн. По предварительным подсчетам, миллион двусоттысячная тонна цемента в этом году будет выпущена 29 декабря. Это большой труд рабочих, инженерно-технических работников, служащих комбината. Что обеспечивает дружную, слаженную работу? Считаем, большое значение имеет настрой коллектива. Если люди видят, убеждаются, что их устремленность к цели, усилия и работы приносят реальные результаты, а достигнутое получает общественное признание и заслуженную оценку, коллектив еще больше сплачивается. Ведь завоеванную честь надо поддерживать, высокую оценку оправдывать. В коллективе цементников стали привычными слова «работать лучше», «трудиться успешнее», «экономить в большем и малом».

Патриотический призыв москвичей «60-летию образования СССР — 60 ударных трудовых недель!» полу-

чил широкую поддержку в коллективе комбината. В настоящее время пересматриваются социалистические обязательства на 1982 год и 11-ю пятилетку в целом, составной частью которой будет передовая вахта в честь 60-летия образования Страны Советов.

Первые дни ударной вахты ознаменованы значительными трудовыми успехами.

Недавно состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета. На нем подведены итоги социалистического соревнования между цехами, сменами, бригадами. Среди основных цехов первое место и денежная премия присуждены цеху помола, среди вспомогательных — цеху пылеулавливания. Лидируют комплексные бригады слесарей цеха обжига (бригадир Андреев Г. С.) и слесарей цеха помола (бригадир Беген П. В.).

В социалистическом соревновании высокой производительности труда добились Ковалева Е. В. — машинист цементных мельниц, Зыков А. А. — грузчик, Бокас А. И. — насыпщик цемента, Михайлов В. Д. — бульдозерист цеха подземно-транспортных механизмов, Вансеева В. А. — слесарь и многие другие.

М. ШЕРЯЙ,
инженер НТИ цементно-гормного комбината.

ЦЕЛЬ — УЛУЧШИТЬ КАЧЕСТВО

В АНГАРСКОЙ централизованной библиотечной системе стало традицией проводить смотры-конкурсы, которые чаще всего посвящаются важным событиям в нашей стране. Эта форма соревнования позволяет улучшить качество работы. Так, с марта по сентябрь 1981 года был проведен смотр-конкурс «Образцовый порядок — на каждое рабочее место!».

Цель смотра — повышение эффективности обслуживания читателей нашего города за счет использования имеющихся внутренних резервов. Для проведения смотра-конкурса был создан оргкомитет, составлены условия, в которых предусмотрены следующие вопросы: эстетика, качество и актуальность наглядного оформления в библиотеках (книжные выставки, плакаты, стенды и т. д.), правильность в расстановке книжного фонда, порядок в читательских формулярах, четкость в ведении документации, дисциплина труда, соблюдение режима работы сотрудников библиотек, рациональное использование рабочего времени, воспитательная работа с коллективом.

Во время смотра проведены 3 рейда по библиотекам системы. В рейдах принимали участие члены оргкомитета, был привлечен актив.

Смотр принял массовый характер. Каждый работник был заинтересован как можно лучше представить свой участок работы. В результате значительно повысились актуальность и эстетический уровень наглядной пропаганды в библиотеках. Книжные фонды были очищены от ветхой, устаревшей и непрофильной литературы. Были замечены нарушения дисциплины в одном из филиалов, об этом шел серьезный разговор на профсоюзном собрании.

В конце смотра были подведены итоги, призовые места присуждены: 1-е место — филиалу № 1, 1-е место среди детских филиалов — филиалу

Цех 39-45 — один из ведущих на заводе гидрирования объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». На его объектах работают специалисты высокого класса, многие являются передовиками и наставниками молодежи. Старший машинист Ю. О. Зубов — один из них. Всю смену его оборудование работает экономно, надежно и бесперебойно.

На снимке: Ю. О. Зубов.
Фото И. АМОСОВА.

ИТОГИ РАДУЮТ

Работники станции Трудовая вот уже длительное время лидируют в социалистическом соревновании среди коллективов УЖДТ стройки.

Радуют и итоги их деятельности за десять месяцев. Задание по погрузке вагонов выполнено на 101 процент, а по выгрузке на 129 процентов.

Экономия материальных средств, — говорят председатель цехкома М. Е. Шикотко, — за счет перевыполнения перевысила 19 тысяч рублей.

Е. ГАВРИЛОВ,
внештатный корр.



ШАГИ ОРИЕНТИРОВАНИЯ

В ПЕРВЫХ числах января наш город в четвертый раз будет принимать участников популярных соревнований по спортивному ориентированию, посвященных памяти Н. А. Каландаришвили, на призы газеты «Знамя коммунизма».

Председатель комиссии Федерации ЦС ДСО «Труд» профсоюз РСФСР по пропаганде и агитации Владимир Доронин рассказывает о становлении этого вида спорта.

— Первые письменные сведения об ориентировании относятся к началу XIX века. Известный немецкий педагог и основоположник физического воспитания молодежи Иоганн Христов Гуте-Муте проводил в лесу занятия по ориентированию. В середине XIX века кроссом с ориентированием стали заниматься в армии шведско-норвежской унии, где были введены испытания с целью проверки умения ориентироваться на местности.

В 1893 году были проведены первые официальные соревнования. Есть сведения, что в России еще в 1580 году проводились «состязания в беге через места, отмеченные на карте».

А первые соревнования, по официальным документам, состоялись 13 мая 1897 года в Бергене (Норвегия). После

первой мировой войны ориентирование стало стремительно развиваться в странах Скандинавии, а затем в Европе и во всем мире.

Днем рождения кросса с ориентированием как вида спорта следует, по видимому, считать 25 марта 1919 года, когда в Зальцбадене были организованы первые настоящие соревнования, на старт которых вышло более двухсот участников. А в 1975 году на родине ориентирования в Зальцбадене был открыт памятник ориентировщику.

У нас в стране еще в 1939 году под Ленинградом были проведены состязания по туристскому ориентированию. В 1960 году в Грузии состоялась первая встреча между сборными командами Вооруженных Сил СССР и оборонительных сил Финляндии. В 1963 году в Ужгороде состоялись



первые всесоюзные соревнования.

Спортивное ориентирование постепенно завоевывает симпатии многих людей нашей страны. Входят в быт массовые старты. Так, в окрестностях Тарту и других городов Эстонии по четвергам на лесные тропы выходят сотни жителей. Проходят массовые соревнования в московских парках культуры и отдыха. Ориентирование стремительно охватывает все новые и новые районы страны. Сейчас им занимаются практически везде.

КИНОНЕДЕЛЯ

«КОНЕЙ НА ПЕРЕПРАВЕ НЕ МЕНЯЮТ»

Новую работу — широкоформатный цветной художественный фильм «Коней на переправе не меняют» предлагают зрителям мосфильмовцы. Эта кинолента — о наших современниках, героях десятой пятилетки, строителях гигантского автозавода, прообразом которого стал КамАЗ. Режиссер-постановщик фильма Гавриил Егиазаров рассказывает:

— Любый фильм о гигантской стройке будет лишь фрагментом из жизни города и завода. Поэтому мы сосредоточили свое внимание на проблемах нравственного воспитания строителей, проблемах одного производственного конфликта, проблемах, с которыми в жизни сталкивается каждый. Жанр нашего фильма художественно-публицистический. И мы старались по возможности не замыкаться вокруг одной сюжетной линии, хотя основное внимание и уделено главному герою — начальнику строительства.

Мы попадаем на стройку уже в самый разгар «сражения», когда воздвигнут новый город и готовится к пуску деревенский «Стеной», — РИЗ (ремонтно-инструментальный завод). Люди уже живут в многоэтажных домах, нескончаем поток машин на автострате. Мы увидим «Стеной» в первых кадрах фильма с высоты птичьего полета и ощутим весь масштаб событий, почувствуем, что строительство огромного автозавода — серьезный жизненный экзамен, где проверяются все главные нравственные ценности — отношение к порученному делу, честь, дружба, любовь, где выковывается надежный рабочий характер.

Интересные образы героев фильма создали известные актеры Леонид Марков, Владимир Самойлов, Наталья Андрейченко, Геннадий Корольков, Армен Джигарханян, Галина Польских.

«ВЕЧЕРНИЙ ВАРИАНТ»

Так называется новый художественный фильм, созданный на Рижской киностудии. «Что такое счастье? Как и когда мы получаем право на него? В картине «Вечерний вариант» я пытаюсь говорить об этом так, как я это понимаю. Счастье — совесть — долг! Эти три понятия неразделимы», — говорит режиссер-постановщик Д. Ритенберг.

Героиня картины — Анна Медне, тридцатилетняя одинокая женщина. Она уезжает в маленький провинциальный городок работать учительницей. Там-то и происходит встреча, перевернувшая всю ее дальнейшую жизнь — она встречает свою любовь и... бежит от нее: Виктор женат, у него растет сын.

Многое переживает Анна, прежде чем поймет, что не имеет права на счастье ценой несчастья других.

С. САФОНОВА,
редактор кинопроката.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

В понедельник, 7 декабря, в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием посетителей будет вести юрист Юсупова Канифа Салимгаревна с 14 до 18 часов.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН!

Ателье бытовых услуг объявляет набор на дневные и вечерние курсы кройки и шитья, художественного вязания.

Добро пожаловать по адресу: 15-й микрорайон, дом 12, телефон 6-34-45. (01663).

Ангарский техникум легкой промышленности объявляет прием слушателей по подготовке к вступительным экзаменам на базе 8—10 классов.

Начало занятий с 5 января 1982 года. Об условиях приема узнать по адресу: г. Ангарск, Ленинградский проспект, 13, отдел кадров. Телефон 6-08-64. Проезд автобусами № 6, 7 до остановки «Техникум», трамваем № 5, 6 до остановки «Институт» или «Узел связи». (01644).

Коллектив цеха № 13 газового завода объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» выражает соболезнование семье и близким по поводу смерти работника цеха ИСКРИНА Александра Дмитриевича

Коллектив учителей школы № 10 и одноклассники выражают искреннее соболезнование Сергею Олегу по поводу тяжелой утраты — смерти отца



«МИР» — 5, 6 декабря — Коней на переправе не меняют (2 серии). 10, 19. По просьбе зрителей — Москва слезам не верит (2 серии). 13, 16, 21-40. 6 декабря для детей — Желтый слон. 8-45. 7 декабря — Кусок хлеба (2 серии, Индия). 10, 13, 16, 19, 21-40.

«РОДИНА» — 5, 6 декабря — Преступник и адвокаты. 10, 12, 14 (удл. — Эхо прошедшей войны). 16-30, 18-20, 20-10, 21-40. 7 декабря — Возьму твою боль. 10, 12, 14, 16, 18, 20 (закрытие фотовыставки фотоклуба ДК «Современник»). 22.

«ПОБЕДА» — 5, 6, 7 декабря — Пропащее золото ников (ФРГ — Франция — Румыния). 10, 11-40, 13-20 (удл.). 16, 18, 19-40, 21-20 (удл.). Для детей — 6 декабря — Васек Трубочкин и его товарищи. 10-15, 12-15, 14, 16-15.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — 5, 6 декабря — Жандармы и иноплаватели. 10, 11-50, 13-40 (удл.). 16-10, 18, 19-50, 21-30. 7 декабря — Китайский синдром (2 серии). 10, 13, 16, 18-30, 21. Зал «Восход» — 5, 6 декабря — Сказка, рассказанная ночью. 13-50, 15-30. Про дудочку и птичку. 10-10, 12-50. Сломанная подкова. 11-10, 17-10, 19, 20-40. 7 декабря — Тайна партизанской землянки. 10-10, 13-50, 15-40. Жандармы и иноплаватели. 11-50, 17-20, 19-10, 21-10.

«КОМСОМОЛЦЫ» — 5, 6 декабря — Экипаж (2 серии). 15, 17-40, 20-20. Веселый пылесос. 14-30. 7 декабря — Точка отсчета. 14, 16, 18, 20. Армия Трисуголки снова в бою. 14-30.

«ОКТАБРЬ» — 5, 6, 7 декабря — Фанфан-Тюльпан (дети до 16 лет не допускаются, без права показа по телевидению). 13, 15, 17, 19, 21. Я служу на границе. 10.

«ГРЕНАДА» — 5, 6 декабря — Вечная сказка любви (2 серии, Индия). 18, 20-30. Для детей — Кавказская пленница. 10, 12, 14, 16, 7 декабря — Женщины шутят всерьез. 18, 19-40, 21-20. Для детей — Танцевальный старик. 10, 12, 14, 16.

Коллектив Ангарского горбыт-комбината выражает соболезнование Чубышевой Зинаиде Михайловне по поводу смерти мужа Николая Павловича

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ НЕФТЕХИМИКОВ НАРОДНЫЙ ТЕАТР

Воскресенье, 6 декабря, в 18 час.

Среда, 9 декабря, в 20 час. Воскресенье, 13 декабря, в 18 час.

В. Шекспир РОМЕО И ДЖУЛЬЕТТА трагедия в двух действиях. Вход по пригласительным билетам. Пригласительные билеты можно получить в клубной части Дворца культуры нефтехимиков.

Требуется человек по уходу за больным. Обращаться по адресу: 95-й квартал, дом «Б», кв. 5, Журавлева. (3068).

Ангарский клуб служебного собаководства, расположенный по адресу: квартал 80, дом 6 (прием: вторник, четверг с 18 до 21 часа), с декабря 1981 года проводит закупку немецких (восточно-европейских) овчарок. Возраст собак от одного года до трех лет.

Здесь же объявляется набор на курсы инструкторов-собаководов для организаций, имеющих сторожевых собак, и для собаководов-любителей. (01647).

Орс приглашает на работу работников по следующим специальностям: кассиров, контролеров, продавцов продовольственных магазинов, повара, рабочих по переборке овощей, грузчиков на овощную базу со сдельной оплатой труда, водителей электропогрузчиков, слесарей.

Обращаться по адресу: г. Ангарск, бюро по трудоустройству. (01645).



ВОСКРЕСЕНЬЕ, 6 декабря

1-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.00 — «Время». 9.40 — «На зарядку становись». 10.00 — «Мелодия страны Suomi». 10.30 — «Будильник». 11.00 — «Служу Советскому Союзу!». 12.00 — «Здоровье». 12.45 — «Утренняя почта». 13.15 — «Сельский час». 14.15 — «Музыкальный киоск». 14.45 — Мультфильмы. 15.15 — И. Друц. «Птицы нашей молодости». Фильм-спектакль Государственного академического Малого театра Союза ССР. 17.30 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 17.45 — «Клуб кинопутешествий». 18.45 — «Международная панорама». 19.45 — К национальному празднику Финляндии — Дню провозглашения независимости. 20.35 — Премьера телевизионного спектакля «Неважный бой». Автор В. Розов. 22.00 — «Время». 22.35 — Премьера фильма-концерта «Отчего поет человек».

2-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

15.20 — «В мире животных». 16.20 — Фильм — детям. «Концерт Бетховена». 17.25 — «Радуга». 17.45 — М. Анчаров. «День за днем». Телевизионный многосерийный спектакль. Глава 1-я. «Январь, 10-е, воскресенье». 19.00 — Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Динамо» (М) — «Зоркий», 2-й тайм. 19.45 — А. Корелли. Концерто-гроссо № 5 си-бемоль мажор. 20.00 — «Спутник кинозрителя». 20.45 — «Спокойной ночи, малыши!». 21.00 — «Советы и жизнь». 21.30 — «Хорошее настроение». Концерт. 22.00 — «Время». 22.35 — «Все живое». Научно-популярный фильм. 22.50 — Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Кристалл».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 7 декабря

1-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.00 — «Время». 10.05 — «Творчество юных». 10.35 — «Огонь в глубине дерева». Телевизионный художественный фильм. 11.00 — «Очевидное-невероятное». 12.00 — Концерт артистов балета. 12.40 — «Войдя в мой сад».

Телевизионный документальный фильм. 15.35 — «Опыт хозяйствования». 16.35 — Кубок СССР по плаванию. 17.20 — «По следам великих открытий». Телевизионный многосерийный документальный фильм. Фильмы 1-й и 2-й. 18.15 — «Телестудия». 18.45 — «Наш сад». 19.15 — Мультфильм. 19.45 — «Когда медвежонок проснется». Мультфильм. 20.00 — «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь». 20.30 — Песни о молодежи. 21.00 — Историко-публицистическая киноэпопея «Всего дороже». Фильм 1-й. Первый день мира. 22.00 — «Время». 22.45 — Чемпионат СССР по хоккею. «Торпедо» — ЦСКА. В перерыве «Сегодня в мире».

2-я программа ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.00 — «Войдя в мой сад». 13.10 — «Жизнь науки». 13.40 — История. 6 класс. 14.10 — Социалистическое народное хозяйство. 14.55 — Антуан де Сент-Экзюпери. Страницы жизни и творчества. 15.40 — Общая биология. 9 класс. 16.10 — История. 5 класс. 16.40 — «Живительная камия». Телевизионный документальный фильм. ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.00 — «Зимушка-зима». Концерт. 17.45 — «К звездам». Телевизионный фильм. 18.00 — «Дороги творчества». 19.10 — «Эксперимент». Телевизионный документальный фильм. 19.30 — «Приамурье». 20.00 — «Неземная хроника». Документальный фильм. 20.20 — «Пятилетка и мы». ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

20.45 — «Спокойной ночи, малыши!». 21.00 — Концерт. 22.00 — «Время». 22.35 — «Дети Ванюшина». Художественный фильм.

В связи с производством работ на магистральном водоводе с 15.00 час. до 22.00 час. 8 декабря с. г. будет ограничена подача воды на город.

Администрация ПУВКХ.

Меняем трехкомнатную квартиру (52 кв. м, 4-й этаж) в квартале А и комнату (20 кв. м, 2-й этаж) в 211-м квартале на две двухкомнатные и однокомнатную в Юго-Западном районе. Первый этаж не предлагать. Возможны другие варианты. Телефон 4-30-83. (3064).

АДРЕС РЕДАКЦИИ: улица Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и отдел информации — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни и фотолaborатория — 2-26-58; промышленный отдел — 2-23-17; бухгалтерия и обшественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем — 2-24-85; телетайпная и машбюро — 2-81-19; корпекторы — 2-20-88.

