

ВРЕМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 209 (6799)

СУББОТА

31 ОКТЯБРЯ 1981 года

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

Цена 2 коп.

ПОЧИНУ БРИГАДЫ М. И. КОВАЛЕВА — ШИРОКИЙ РАЗМАХ И ПОДДЕРЖКУ!

«Работать без нарушений трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка!». С таким починком выступили в начале прошлой пятилетки монтажники бригады Михаила Ивановича Ковалева из треста Сибмонтажавтоматика. Инициатива быстро распространилась, была принята повсеместно. Но, к сожалению, не везде на надлежащем уровне была и остается ее эффективность.

А во многих первичных трудовых коллективах, принимая социалистические обязательства на нынешний год, не включили этот пункт. И такое положение сразу же дает себя знать. Вот несколько примеров.

В управлении производственных предприятий вдвое возросло количество прогулов на почве пьянства. Долгое время остается высоким количество прогулов в СМУ-4 и СМУ-6. Росли в десятой пятилетке потери рабочего времени в АМУ-1 треста Сибхиммонтаж. Из-за недостаточной организации и подготовки производства не выполняется план по основным технико-экономическим показателям на опытном заводе средств автоматизации. Слабая трудовая и производственная дисциплина, низкий уровень руководства и организации труда характерны для коллектива Вторчермета. Этот список можно продолжить. Но и приведенные факты убедительно свидетельствуют о высокой цене каждой рабочей минуты.

В современных условиях труд не только источник материального благосостояния, но и основа самоутверждения личности, главное средство воспитания чувства собственного достоинства, рабочей гордости. И здесь неоценимую роль может и должен сыграть почин бригады М. И. Ковалева.

НАВСТРЕЧУ ОКТЯБРЮ

НА 60 ДНЕЙ РАНЬШЕ

На два месяца раньше срока коллектив мехколонны-30 построил и сдал в эксплуатацию линию электропередачи Черемхово—Оса. Новая линия позволит усовершенствовать электрификацию семи сельскохозяйственных районов нашей области. Пункт о досрочной сдаче важного народнохозяйственного объекта был включен в предпраздничные содобрательства коллектива.

ПОДНЯТ ФЛАГ

Раньше срока на десять дней бригада Петра Григорьевича Лещева закончила монтаж двух высотных вытяжных труб на комплексе аммиака. Качество работы приемная комиссия оценила на «отлично».

В канун Октябрьской годовщины монтажники получили еще одну приятную весть: по итогам предпраздничного социалистического соревнования среди рабочих коллективов треста Востхиммонтаж бригада Лещева присуждено первое место. В честь трудовой победы поднят флаг на одном из досрочно смонтированных высотных объектов.

СООБЩЕНИЕ

О КРУЖНЫЕ избирательные комиссии по выборам в городской Совет народных депутатов вместо выбывших депутатов, руководствуясь статьями 88 и 84 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР», зарегистрировали кандидатами в депутаты:

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 36

РЫБАКОВУ Светлану Сергеевну, 1947 года рождения, беспартийную, работает оператором завода полукислородного объединения «Ангарионефтеоргсинтез» — от рабочих, ИТР и служащих цеха 28-92 завода полукислородного.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 171

КАСЬЯНОВУ Валентину Тихоновну, 1940 года рождения, члена КПСС, работает заведующим отделом по труду горисполкома — от служащих и ИТР аппарата Ангартского горисполкома.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 193

ПОПОВА Виктора Иннокентьевича, 1940 года рождения, беспартийного, работает машинистом экскаватора в СМУ-4 — от рабочих, ИТР и служащих СМУ-4 Ангартского управления строительства.

ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 204

НАУМОВА Бориса Михайловича, 1924 года рождения, члена КПСС, работает начальником отдела капитального строительства горисполкома — от служащих и ИТР аппарата Ангартского горисполкома.

Окружные избирательные комиссии.

РАЗЫСКАТЬ Александра Александровича Горбунова на площадке комплекса ЭП-300 было делом непростым. Громадины пиролизных печей, казалось, вздымаются до небес, и человек на их фоне едва заметен. Пиролизные печи — рабочее место бригады М. И. Ковалева из треста Сибмонтажавтоматика. А А. А. Горбунов ныне замещает своего бригадира, отбывшего в

вещи на первый взгляд, незначительные, но позволяющие экономить бесценную рабочую минуту, — стали нормой поведения каждого члена этой бригады. Беспокоит рабочих другое — неурядицы в производственном процессе, когда по различным причинам приходится по несколько раз выполнять одну и ту же работу, перечеркивая сделанное ранее. Это обстоятельство рас-

тив совсем недавно. Поэтому обоим любопытен его свежий взгляд на происходящее.

— Бригада замечательная, люди подобрались отличные, работаем добросовестно, делаем все от нас зависящее, — говорит он. — Но постоянные переделки, непроизводительная работа не приносят удовлетворения, порой просто вызывают недоумение.

НЕОПРАВДААННЫЕ ПОТЕРИ

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ

командировку. Бригада монтажников — коллектив многоопытный и известный, интересный своими трудовыми делами. Еще в начале десятой пятилетки они выступили с починком работать без нарушений трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка.

Наш разговор долго не клеился. Чувствовалось, что Александр Александрович не испытывает большого желания делиться своими производственными делами. Поначалу это показалось странным, но вскоре все прояснилось.

— С дисциплиной в бригаде все обстоит нормально, как оно и должно быть. Ни о каких нарушениях в речи быть не может, — говорит Горбунов.

Своевременный выход на работу и уход с рабочего места —

холаживает рабочих, снижает трудовой тонус. Замена одного проекта другим ведет к дальнейшим значительным потерям рабочего времени, которые невозможно компенсировать никакой самой строгой производственной дисциплиной. Именно переделками бригада занимается в настоящее время.

Сегодня бригада занята заменой температурных кабелей на печах пиролиза этилена-пропилена. На трех печах работа практически завершена, еще на трех бригада взяла обязательство закончить работу до 15 ноября. Но, судя по всему, в срок уложиться будет крайне трудно, скорее, даже невозможно. Тормозят дело несвоевременные поставки кабеля и необходимых приборов.

А. А. Тарелкин — человек в бригаде новый, влился в коллек-

Ведь помимо траты рабочего времени расходуется ценные материалы.

Наша встреча с бригадой двигалась к своему завершению. По мере этого все более и более росло чувство обиды. Неужели кому-то выгодно, что из-за нелепых просчетов в планировании бригада высококвалифицированных специалистов, болеющих за свое дело душой, вынуждена заниматься малозначительным трудом.

С. ФРОММ,

На снимке: бригада М. И. Ковалева. Слева направо: А. А. Горбунов, И. Я. Кульбакин, А. А. Тарелкин, В. П. Казанцев, В. Г. Никифоров, И. И. Куприянов.

Фото В. МАКСУЛЯ.



ЭКОНОМЯТ РЕСУРСЫ

Встреча праздники Великого Октября, ангартские нефтепереработчики сберегли энергоресурсы на 80 тысяч

рублей. Почти треть этой суммы сэкономлена участниками развернувшегося здесь соревнования по личным счетам экономии.

Особенно высоких показателей при работе новым методом добились кол-

лективы установок газифракционной (начальник цеха 17-18 Л. В. Шкуратов) и по очистке дизельного топлива (начальник А. В. Глебов).

Э. ШИШКОВА,
корр. газеты «Маяк»

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



ДОРОГ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

В ОТ уже 7 лет, как наш коллектив трудится по методу бригадного хозяйственного расчета. Оглядываясь назад, можно смело сказать, что этот метод явился значительным подспорьем в дальнейшем повышении производительности труда. Бригадная работа плюс хорошо организованное социалистическое соревнование дают не только хорошие производственные показатели, но и поднимают сознательность каждого рабочего, повышают понимание им своей роли как хозяина стройки. Хозрасчет является и большой стимулирующей силой для дальнейшего развития соцсоревнования.

Даже некоторые цифры по нашей бригаде убедительно говорят, что работа по методу бригадного подряда прогрессивна. За годы прошлой пятилетки бригада построила и сдала в эксплуатацию 101 тысячу квадратных метров благоустроенного жилья с хорошим и отличным качеством. Среднегодовая выработка на одного члена бригады составила 65 тысяч рублей, или 103,5 процента. Достигнута экономия 12 тысяч рублей против планово-расчетной стоимости.

За высокопроизводительный труд бригаде в пятилетку было выплачено 81446 рублей премий. Они начислялись за снижение планово-расчетной

стоимости, по аккордно-премиальной системе при высоком качестве строительно-монтажных работ, из фонда мастера, за ввод объектов в эксплуатацию. Премии в сдельном заработке составили 35,6 процента.

Анализируя результаты своего труда за последние годы, еще раз убеждаемся, что все успехи объясняются прежде всего тщательно продуманной, слаженной организацией работы. Бригада разбита на звена. Контроль за работой в сменах лежит на мастерах и звеньевых. Каждое звено старается наряду с количеством выполнить работу и качественно. Ведь премия по аккордному подряду за удовлетворительное качество не выплачивается.

Применяем и такую действенную меру воспитания, как коэффициент трудового участия. Ритмичную работу и рациональное использование рабочего времени обеспечивает четкая специализация всех звеньев на выполнении определенных операций в сочетании с широким совмещением профессий.

Но вместе с тем необходимо сказать, что работа по бригадному методу могла бы быть более эффективной, если бы было налажено четкое обеспечение строящихся объектов материально-техническими ресурсами.

Вот, допустим, только что

мы закончили работы на доме Б-22-го микрорайона. В срок уложились. Но могли бы сделать дня на три раньше. Сдерживали поставки деталей с первого завода железобетонных изделий.

Вообще следует отметить, что особенно в конце третьего квартала и ныне заводы УПП плохо справляются с поставками железобетонных изделий на строящиеся объекты жилья и соцкультбыта.

Сейчас наша бригада попала в довольно трудное положение. Практически не знаем, где работать. Должны бы перейти на монтаж первого дома в 7-м микрорайоне. Но объект уже четыре месяца заводы ЖБИ комплектуют и не могут укомплектовать деталями, необходимыми для монтажа

нулевого цикла. Еще в октябре мы должны были здесь сделать 4 этажа в двухподъездном варианте. Не можем даже туда принять материалы, так как площадка, кроме всего прочего, занята нулевыми фундаментами.

Вот они и получают, нарушения производственной и технологической дисциплины со стороны предприятий УПП. А отсюда и наша бригада, да что наша — многие не имеют возможности двинуться вперед. Теряется производительность труда. А людей, опытных монтажников, приходится передавать в другие бригады, на другие объекты, чтобы только занять их. Тут дорог каждый день. Ведь за 25 дней одна только наша бригада вполне может смонтировать девятиэтажный дом вместе с кровлей.

М. СТАРИКОВ,
бригадир монтажников
СМУ-1, кавалер ордена
Трудовой Славы третьей
степени.



♦ ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

УЛУЧШАЯ УСЛОВИЯ ТРУДА

Нина Нагаева работает на заводе химреактивов с 1967 года. Она ветеран труда и возглавляет бригаду по изготовлению товаров народного потребления. Работает в коллективе по почину М. И. Ковалева. Это значит, без нарушений трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка, без травм и аварий.

Производство, изготовленная бригадой Нагаевой, только отличного качества. Ее коллектив постоянно участвует в конкурсах по технике безопасности и вносит ценные предложения по улучшению условий труда.

Ежемесячно бригада выполняет план производства на 122 процента.

Г. КУЗНЕЦОВА,
инженер по социалистическому
соревнованию завода химреактивов.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Работая над выполнением решений XXVI съезда партии, коллектив НПЗ считает своей главной задачей повышение эффективности производства и качества работы по всем направлениям, укрепление трудовой дисциплины и усиление ответственности каждого за порученное дело.

Большое значение мы придаем экономии энергоресурсов, сырья, материалов и реагентов.

На недавно состоявшейся профессиональной конференции коллектив снова шел разговор об экономии и бережливости.

Герой Социалистического Труда Игорь Васильевич ТЕПЛЯКОВ в своем выступлении сказал: экономия и бережливость во всем — это огромной важности государственное дело. Он призвал еще более ответственно подходить к выполнению решений партии и правительства. Настоятельно активизировать свой труд на каждом рабочем месте.

Развитие коллектива в целом есть на кого. На победителей Всесоюзного социалистического соревнования — рабочих и инженеров установок ГК-8 (начальник А. И. Кашошин) и консовой (начальник В. Ф. Титов).

В настоящее время трудящиеся НПЗ встали на предпринятую трудовую вахту, чтобы достойно встретить 64-ю годовщину Октября.

В. КАЛУХИН,
председатель вахты НПЗ.

«И ТЕПЕРЬ ДЕЛО ЗА ТЕМ, ЧТОБЫ, ОПИРАЯСЬ НА НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ, ЕЩЕ БОЛЕЕ РЕШИТЕЛЬНО УСТРАНЯТЬ ПРЕПЯТСТВИЯ, МЕШАЮЩИЕ РОСТУ ЭКОНОМИКИ. ДЛЯ ЭТОГО ЕСТЬ ТОЛЬКО ОДИН ПУТЬ — ПОВЫСИТЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ, НАУЧИТЬСЯ ЭФФЕКТИВНЕЕ РАБОТАТЬ, ЭФФЕКТИВНЕЕ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ».

(Из Отчетного доклада XXVI съезду КПСС).

ПОЧЕМУ ОНИ УХОДЯТ...

Не правда ли, парадокс: водитель в автоколонне 1948 может зарабатывать в месяц по 350—400 рублей, казалось бы, люди должны здесь держаться, но... какая-то часть водителей, особенно молодых, увольняется. Так, за 9 месяцев нынешнего года текучесть кадров на автопредприятии составила 15,3 процента. А если конкретнее, то за этот период уволилось 174 человека. В прошлом году примерно столько же. Почему уходят молодые?

На этот вопрос однозначно ответить трудно. С одной стороны, конечно, хороший заработок — достаточный стимул для привлечения молодежи в водительский состав. Кстати, в автоколонне 1948 постоянно обучается на курсах шоферов по 30 человек. После окончания курсов, поработав некоторое время самостоятельно, все же почти половина из них уходит. И опять напрашивается вопрос — почему?

Прежде всего надо остановиться на объективных причинах, косвенно способствующих текучести кадров. Их несколько: отсутствие жилья (коллектив более чем тысяча человек в год получает от горисполкома одну-две квартиры), нет собственного общежития, в том числе для молодоженов, специфические условия труда (разрывной рабочий день), ранний (в 4 часа утра) подъем и позднее (в 2 часа ночи) окончание работы, техническая база, ранее рассчитанная на 50 автомобилей, давно не соответствует современному уровню автомобильного предприятия (сейчас здесь содержится 350 автомобилей), исключительная острота снабжения запасными частями и резинкой, плохое качество ремонта гидромеханических передач автобусов ЛиАЗ-677 на Иркутском авторемзаводе Восточно-Сибирского территориально-транспортного управления.

Все это в той или иной степени «играет» на текучесть. Уходят-то большей частью молодые люди, с еще не устоявшимися жизненными принципами. А что может здесь сделать администрация, если вопрос финансирования жилищного строительства, централизованного снабжения недостаточно решается в вышестоящих инстанциях. Другое дело — рассмотреть вопрос состояния трудовой дисциплины и как в этом направлении ведется профилактическая работа.

В свое время автомобилисты автоколонны 1948 поддержали почин бригады Михаила Ковалева из треста Сибмонтажавтомашика работать без нарушения трудовой и производствен-

ной дисциплины. На предприятии сегодня есть бригады, где этот почин живет и, что называется, работает на пятилетку. Без нарушений трудовой и производственной дисциплины работают водители автобусов бригады Ивара Алексеевича Вениканова, бригады таксистов Н. Ф. Сидоренко и Е. И. Ледова.

Проводимая работа позволяет коллективу предприятия добиваться неплохих производственных показателей. Так, за девять месяцев нынешнего года получено прибыли на 124,7 тысячи рублей больше, чем за такой же период прошлого года. Выше стала рентабельность. Перевыполнены также важнейшие показатели, как коэффициент использования парка, выполнение плана по пассажиро-километрам, регулярность движения и другие. Но наряду с достигнутыми производственными успехами, не изжиты еще нарушения трудовой дисциплины. Хотя в общем-то, в результате проводимой в последнее время воспитательной работы, есть положительные сдвиги. Так, если за 9 месяцев минувшего года в медвытрезвители попадали 24 человека, то ныне за тот же период — десять. В 1980 году было уволено за прогулы 16 человек, в нынешнем — восемь.

Как мне говорили заместитель начальника автоколонны 1948 по кадрам и воспитательной работе В. В. Чернышов, начальник ПТО Н. П. Гладких, начальник автоотряда В. Г. Коломацкий, а также бригадир и сами водители, воспитательная и профилактическая работа по предупреждению нарушений на много оживилась в нынешнем году. Активно действуют товарищеские суды, цеховые комитеты, финансовая комиссия, женсовет, общественный отдел кадров, который планирует свою работу на каждый квартал.

Успехи успехами, но у коллектива автоколонны 1948 есть и немало внутренних резервов, чтобы совсем искоренить нарушения трудовой дисциплины. Тут важную роль может сыграть опыт наставников. Активнее их надо привлекать к воспитательному процессу, администрации и общественным организациям надо проявлять больше настойчивости в претворении в жизнь социальной программы предприятия.

А. ГРАФОВ,

ВЫПУСК 85

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ДЕЛО ИДЕТ МЕДЛЕННО

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ время на возведении комплекса карбамида особых изменений не произошло. В октябре закладывался фундамент под склад готовой продукции. Генеральный подрядчик СМУ-3 изготавливал часть опорных фундаментов под стены.

Монтажники из АМУ-1 треста Сибхиммонтаж ведут укрупненную сборку этажерки синтеза. Работы эти возглавляет прораб А. И. Лукашов. Дело идет медленно. Освоено чуть более пяти процентов денежных средств от плана заканчивающегося сегодня месяца.

Такие, с позволения сказать, темпы объясняются нехваткой рабочих СМУ-3. Субподрядное же АМУ-1 может начать работу в полную силу, если не будет сдерживать генподрядчик.

3. ШАМСУТДИНОВ,

начальник цеха карбамида завода минеральных удобрений.

ЦЕНА ОПОЗДАНИЯ

СЛОВО РАБОЧЕГО



НЕДАВНО в «Правде» была опубликована статья «Письмо, свернутое трубочкой». Запомнилось и навело на размышление приведенное там мнение работника одного из венгерских предприятий о работе советских специалистов. Он прямо говорит, что трудятся они лучше всех, но своеобразно. Могут опоздать на работу, зато по собственной инициативе остаются после смены на час-два. Вместо обеда в столовой вдруг ограничиваются бутербродом, не отходя от станка. А часа в три могут устроить длительный перекур.

Подумал я об этом на примере своего предприятия и тоже нашел не слишком редкие аналогичные примеры. Бывают и в нашем механосборочном цехе люди, кото-

рые постоянно опаздывают на 5—10 минут. Большинство, и подавляющее, приходит вовремя. Но есть несколько человек, у которых опоздания вошли в привычку. А вечером уходишь домой, глядишь, они у станка. Так же и с обедом.

ЦЕХ наш в основном молодежный. Но тем не менее я, как ветеран, радуюсь, что нарушения трудовой, производственной дисциплины редки. А с нарушителями ведется в каждом конкретном случае нелицеприятный разговор на всех уровнях. И это, надо сказать, помогает. Вот, например, слесарь Василий Малиютин. Были у него в свое время и прогулы, и другие нарушения дисциплины. Боролись за него долго. Чувствовали — у парня золотые руки. В конце концов проснулась и его рабочая совесть. Однажды сказал товарищам коротко и твердо: «Не буду». И уже лет шесть-семь работает без замечаний. Лучшим слесарем в цехе считается.

ИНОГДА спрашивают, почему этот токарь немного перевыполняет сменные задания, профессионально растет, а другой 15 лет работает по третьему разряду. Считаю, что здесь все зависит прежде всего от личной заинтересованности, знаний, любознательности. Эти качества и мне помогли выполнить задание десятилетней пятилетки за три года и семь месяцев, да и нынешний годовой план к Дню Конституции. Сказывается, конечно, и опыт. Ведь в цехе я с 1953 года. Здесь постигал секреты токарного дела.

До сих пор благодарен своему наставнику И. Г. Акишеву.

Все эти качества помогают при взгляде на чертеж какой-нибудь детали прикинуть, как обработать ее лучше, составить свою технологию, которая была бы максимально точной. Одну работу заканчиваешь, а думаешь уже о другой. Полутно и инструменты начинаешь приготавливать. А детали приходится делать самые разные: от 20 килограммов весом до мелких болтиков. К каждой требуется свой подход, своя подготовка.

СТАРАЕМСЯ передать свой опыт молодым. Учим с малюго — как правильно заправить режущий инструмент, овладеть станком, прочитать чертеж, составить собственную технологию обработки.

Почин М. И. Ковалева «Работать без нарушений трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка», я уверен, нужен и очень полезен. Он позволяет рабочему человеку почувствовать всю свою ответственность за дело всего коллектива, молодым быстрее освоить профессию, повышает производительность труда, дисциплинирует. А что еще нужно для хорошей работы?

Н. САВИНСКИЙ,
токарь ремонтно-механического завода нефтехимиков, кавалер орденов Трудовой Славы второй и третьей степеней, «Знак Почета».

Фото И. АМОСОВА.

РЕЙД НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ТЕХНИКА ПОД СНЕГОМ

НЕ ТРЕБУЕТ доказательств истина, что, как подготовлен инструмент, автомашина, иная техника, такова будет и отдача. На тщательно отремонтированных механизмах рабочий имеет все возможности для высокопроизводительного труда. Когда же они выходят из строя непропорционально часто, ни о каких успехах и достижениях не может быть и речи.

Рейдовая бригада народного контроля поставила себе целью проверить состояние сельскохозяйственной техники в межхозяйственном производственном объединении «Тепличный комбинат». И оказалось, что в целом по объединению техника хранится на открытых площадках, оборудование не заасфальтировано. А сенокосы, культиваторы, бороны после полевых работ не очищены от грязи и растительных остатков.

В Одинском отделении для хранения техники имеется единственный навес, под которым стоят только-только уместившиеся 18 зерно- и силосоуборочных комбайнов. Все остальное — под открытым небом.

Вся сельскохозяйственная техника в Савватеевке свезена на открытую площадку и расположена в беспорядочном состоянии. Многие разуконплектованы и разбросаны, не очищены от грязи. Тут же валяются списанные сельскохозяйственные машины и металлолом.

Хранятся в разобранном виде и новая техника в голов-

ном предприятии. Еще в сентябре администрацией объединения был издан приказ по улучшению хранения и эксплуатации техники. И, как видим, выполнение его на сегодня срывается.

Серьезным недостатком в хранении и эксплуатации сельскохозяйственной техники является то, что за механизаторами закреплена лишь часть машин и оборудования. Да и то формально, так как акты закрепления не подписаны. В итоге бесхозных средств, не закрепленных за материально ответственными лицами, в объединении имеется на сумму 186648 рублей. Какая уж тут может быть трудовая и производственная дисциплина!

На складах объединения хранится оборудование, приобретенное с учетом перспектив развития предприятия. Оно не используется длительное время. Списки на излишние неходовые материальные ценности составляются. Но контроль за снижением их количества и реализацией отсутствует. В наличии неходовых материальных ценностей по спискам имеется на 70 тысяч рублей.

Рейдовой бригадой отмечено и неудовлетворительное состояние ремонтных работ. Система выписки запасных частей на механизмы требует существенных доработок. Не осуществляется экономической службой контроль за расходованием запасных частей и материалов (по лимитным карточкам) на каждую единицу транспорта и механизмов.

Слабо работает и группа

народного контроля объединения (председатель В. Г. Шелестев). За девять месяцев проведено лишь две проверки, результаты которых трудной не обсуждались. Естественно, не принимались и меры.

Комитет народного контроля Юго-Западного района по результатам рейда объявил директору объединения Б. Н. Олейникову и главному инженеру В. Г. Бачевскому строгий выговор. В частичное возмещение причиненного государству ущерба на них произведен денежный вычет в размере двухмесячного должностного оклада.

Не вызывает сомнения тот факт, что в объединении следует коренным образом пересмотреть отношение к хранению и использованию сельскохозяйственной техники. От этого коренным образом зависит эффективность и качество работы механизаторов, судьба будущего урожая.

Рейдовая бригада:

Ю. МУРЗИН, председатель комитета народного контроля Юго-Западного района, **П. ДЕМЕНЧУК,** главный экономист Госбанка, **А. ХАРЛОВ,** механик УМИАТ треста Востокхиммонтаж.



ДИСЦИПЛИНА — ЛИЦО КОЛЛЕКТИВА

НА XXVI съезде КПСС отмечено, что в современных условиях многократно возрастает значение дисциплины, значение личной ответственности. И первое, о чем идет речь, — это ответственность за выполнение государственных планов, которые рассматриваются как закон. Вот почему руководство, партийная, общественные организации швейной фабрики вопрос укрепления дисциплины держат под неослабным контролем. Это и понятно: ведь наш коллектив в основном молодежный. Достаточно сказать, что на фабрике трудятся 640 человек, которые или окончили

мент. Здесь же выступают те, кто пришел на фабрику, вкажем, год назад, но стал уже полноправным хозяином производства.

Наставники не ограничиваются внутрипроизводственным обучением, их полномочия выходят за пределы предприятия. Поэтому они частые гости в общежитиях, на квартирах. Немало воспитали достойных специалистов. Л. В. Бредихина, А. А. Белоусова, Н. И. Соловьева, Л. К. Сыроватская, М. Г. Сергеева, Л. А. Бажанова, С. К. Дудко и многие другие.

В работе с молодежью не-

ОБЩИЙ ВКЛАД

школу и техническое учение, или продолжают свое образование. Из них, например, 98 человек учатся в техникуме легкой промышленности, 50 — в школе рабочей молодежи. И надо отметить, что они с завидным упорством совмещают работу и учебу. Наташа Прокопьева, Вера Иванова, Валя Шатохина, Люба Мурашова, Марина Бородинова и другие показывают образец высокопроизводительного труда, проявляют личную инициативу на вверенном им рабочем участке.

Хочется рассказать о формах и методах работы с людьми по коммунистическому отношению к труду, по воспитанию высокой нравственности и сознательности, гражданского долга перед обществом. Весом вклад наставников. Особенно это видно на примере последнего времени, когда в каждом цехе у нас создали советы наставников. Возглавляют их мастера производственного обучения. За каждым, кто приходит к нам, закрепляется опытный специалист. И так они трудятся на рабочем месте на протяжении определенного времени. По стевду «Молодой рабочий» видна вся картина делового сотрудничества. Интересна графа, где заполняются сведения о нормах выработки наставника и подопечного. Вначале, естественно, у последнего процент выработки не таков, как у учителя. Но проходят смены, и он начинает стабилизироваться, а в конце концов и выравнивается. Молодой рабочий осознает радость труда, видит явную пользу своего дела.

По инициативе советов наставников проводятся конференции, вечера, два раза в году проходит посвящение в рабочие, где вручаются паспорта, необходимый инстру-

маловажно знать о человеке буквально все: и настроение, и склонность, и желание. Для этого на предприятии имеется книга учета анализа текущих кадров. В ней, как в зеркале, виден человек. Она, скажу откровенно, помогла многим закрепиться в коллективе, прочно встать на ноги.

Ну и конечно же, большую помощь оказывают общественный отдел кадров, различные комиссии. Административная комиссия, к примеру, действует на человека значительно, чем порой изданный приказ по административной линии. Об этом, в частности, я слышала не раз от того, кто побывала на собеседовании на ее заседании. А права и полномочия у комиссии огромные. Она имеет право вынести решение о лишении путевки, переносе отпуска, материальной помощи, нередко о молодом человеке сообщается родным и близким.

Встает вопрос: а каков же эффект от этой работы? И действительно, есть ли смысл отдавать себя людям? Сразу отвечу: есть. У нас значительно сократилась текучесть кадров. Люди большее внимание стали уделять повышению качества выпускаемой продукции, улучшению качественных показателей. Итоги работы девяти месяцев года говорят за себя. Дополнительно к плану реализовано продукции на 250 тысяч рублей, производительность труда составила 103,3 процента. Возросла заработная плата. Перекрыто задание по прибыли. С начала года 18 моделей аттестовано на государственный Знак качества. В этом заслуга всего коллектива. Это его общий вклад в повышение эффективности производства.

А. СПИЧАКОВА,
начальник отдела кадров швейной фабрики.

БРИГАДА электромонтажников-схемщиков, которой руководит Виктор Петрович Сабенин, — одна из лучших в 3-м цехе АЭМЗ. Постоянно находясь в группе лидеров социалистического соревнова-

ния, электромонтажники уверенно выполняют взятые социалистические обязательства. Здесь крепкая дисциплина, все занимаются спортом, вместе проводят досуг. Примером для бригады служит бригадир, победитель соцсоревнования, активный рационализатор.

На снимке: В. П. Сабенин. Фото И. АМОСОВА.

ДОСРОЧНО

ВЫСОКИХ результатов в социалистическом соревновании в честь Великого Октября добились многие коллективы производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Более полумесца трудятся в счет следующего года бригада завода полудокосования, руководимая В. Добычиним. А на заводе гидрирования тон в трудовом соревновании задают рабочие В. Рябинин, Ю. Дробин, Токари выполняют свое задание на 130 — 150 процентов, работают с личным клеймом качества. **В. ПОКРОВСКИЙ.**

Ангарская филармония



Музыкальный октябрь

ОКТАБРЬ в нашем городе ознаменовался большими музыкальными событиями.

В актовом зале строителей звучала советская, русская и зарубежная классическая музыка. На сцене выступил образцовый детский хор «Юность Ангарска» (руководитель В. Н. Мурашова) из ДК нефтехимиков, преподаватели 1-й детской музыкальной школы.

Сюрпризом в этот вечер явилось выступление руководителя вокальной студии ДК нефтехимиков Т. Г. Морозенко (сопрано), исполнившей с большим мастерством вокальные произведения (концертмейстер Светлана Пахтер) Гайдна «Светлый взор», Бетховена «Новая любовь, новая жизнь» на стихи Гете, Ф. Шуберта «Фореаль» и «Блаженство», Э. Грига «Сон».

Успешно прошел концерт со-

листа вокальной студии — Валентина Левченко. Нужно отметить возмужавшее исполнительское мастерство певицы. Она исполнила цикл классических произведений.

Большим событием для любителей музыки явилась встреча с коллективом Армянской капеллы, которым руководит прославленный мастер хорового пения Оганес Чекмджян — лауреат Государственных премий, народный артист СССР. Под его управлением в сопровождении симфонического оркестра Иркутской филармонии был исполнен с блеском впервые в Ангарске «Реквием» Дж. Верди.

27 октября в здании политехнического техникума силами преподавателей 1-й детской музыкальной школы Ангарска был дан концерт на открытии факультета музыки народного университета культуры, программа которого рассчитана на 2 года. В день открытия

«ФИЛЬТР» В ПУТИ

География выступлений народной агитбригады «Фильтр» довольно широкая. За 25 лет своего существования этот коллектив выступал перед труженниками Москвы, Ленинграда, Улан-Удэ, Красноярска, Братска и других городов. Недавно самодеятельные артисты вернулись из поездки по Приморскому краю, которая была организована областным комитетом ВЛКСМ.

Участники агитбригады показывали жителям Приморья программу «Увидеть новую Сибирь», в которой рассказывается о нашем сибирском крае, о его передовых людях, критикуются недостатки, бытующие еще в нашей жизни.

За время поездки коллективом дано восемь концертов. Запомнились встречи с труженниками треста Спасскводстрой. Выступления агитбригады тепло принимались зрителями Владивостока и Спасска. В книге отзывов коллектива записано много добрых и сердечных слов благодарностей за доставленное удовольствие, пожеланий дальнейших творческих успехов.

А. КОНОНОВ,
внештатный корр.



Гости города

ТЕПЛО встретили ангарчане народного артиста СССР, лауреата Государственной премии Евгения Беляева, выступавшего с концертом в ДК «Современник». В программе прозвучали песни советских композиторов, песни военных лет. Почти два часа пролетели незаметно. Несколько раз певца вымывали на «бис».

В ДК «Современник» выступил с концертом артисты Московской эстрады. Ведущий концерта Вадим Релутов представил зрителям лауреата премии Ленинского комсомола артистку Москонтарта Екатерину Шаврини и артиста Михаила Котляра. В сопровождении инструментального ансамбля под руководством Л. Миранова они исполнили популярные песни советских композиторов, русские народные песни.

Звучали стихи

В ДК «Современник» состоялся творческий вечер Марка Сергеева. Многочисленные поклонники литературного таланта иркутского поэта и прозаика услышали новые стихи, познакомились с его творческими планами, узнали, над чем работает поэт. А в планах — продолжение повести о женах декабристов, работа над новой книгой стихов, начатой в Чехословакии, книгой эссе «С Сибирью связанные судьбы».

Поэту был вручен диплом городской газеты «Знамя коммунизма» за лучшие материалы года.

Ю. ЖУКОВ.

были исполнены вокальные произведения, фортепианная музыка. С вступительным словом к собравшимся обратилась преподаватель теории музыки Ольга Калинина. Музыкальный сезон начался.

А. ВАСИЛЬЕВ,

инженер.

На снимках: Т. Морозенко; В. Левченко.

Фото автора.

Подписка продлена

До 20 ноября продлена подписка на ВСЕ советские газеты и журналы.

Продолжается подписка на газету «Знамя коммунизма» на 1982 год.

Цена годового комплекта газет — 6 руб. 60 коп. На полугодие — 3 руб. 30 коп.

Подписку можно оформить в отделениях связи или у общественных распространителей.

Меняем две двухкомнатные квартиры по 31 кв. м в г. Камеяске Бурятской АССР на одну и двухкомнатную квартиру в г. Ангарске. Обращаться по адресу: 19-й микрорайон, дом 10, кв. 113. (1794).

Срочно меняем двухкомнатную благоустроенную квартиру улучшенной планировки в Саянске (30,2 кв. м, 4-й этаж) на двухкомнатную в Ангарске в кварталах 107, 108, 78, 76, 13, 85, 80. Первый этаж не предлагать. Увидеть по телефону 2-48-68. (1793).

ПОМОГИТЕ СЛЕДСТВИЮ

В ночь с 4 на 5 сентября 1981 г. в районе остановки «12-й микрорайон» в результате дорожного происшествия погибла гр-ка Москвитина.

Всех граждан, являющих что-либо о данном происшествии, просит сообщить в РОВД Юго-Западного района г. Ангарска дежурному по телефону 4-16-20 или в прокуратуру Юго-Западного района г. Ангарска по телефону: 6-44-09, следователю Пак.



ВОСКРЕСЕНЬЕ, 1 ноября

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.00—«Время». 9.40 — «На зарядку становись». 10.05—Концерт народного танца Алжира. 10.30 — «Будильник». 11.00—«Служу Советскому Союзу!». 12.00—«Здоровье». 12.45 — Музыкальная программа «Утренняя почта». 13.15—«Сельский час». 14.15—«Клуб кинопутешественников». 15.15 — «Музыкальный кюск». 15.45—В. Черных. «Дело Боброва». Спектакль. 16.10—«Международная панорама». 16.55—Программа мультфильмов: «Тайна страны Земляники», «Пети и робот». 19.45 — «На арене цирка». 20.20 — На экране — кинокомедия. «Сердце четырех». 22.00—«Время». 22.35—Футбольное обозрение. 23.05—«Документальный экран». 24.00—Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

15.20—«Победители». Клуб фронтовых друзей. 16.45—«Споиште, друзья!». Музыкальная программа. 18.25 — «Спутник кинозрителя». 19.10—«И это все о нем». Художественный фильм. 2-я серия. 20.25—«Про маму». Неучено-популярный фильм. 0.35 — «Радуга». IV Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества «Греческие народные танцы». 21.00—«Спокойной ночи, малыши!». 21.15—Концерт старшей музыки. 22.00—«Время». 22.35 — «К новому берегу». Художественный фильм.

Меняю однокомнатную квартиру (18 кв. м, 1-й этаж) в 12-м микрорайоне на двух- или трехкомнатную. Обращаться по телефону 4-31-62. (1792).

ПОНЕДЕЛЬНИК, 2 ноября

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.00—«Время». 9.05—Фильм — детям. «Дал-дал-дал». 11.25 — В. Моцарт. Дуэт на скрипке и альта. 11.45 — «В реке жидотных». 15.35—К национальному празднику Алжирской Народной Демократической Республики — празднику революции. 16.15—«Мамина школа». 16.45—«Поэмы революции». 17.25—«Веселые старты». 18.10 — «Образ В. И. Ленина в советском изобразительном искусстве». 18.40 — «Народные мелодии». 18.55—«Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь». 19.45—В. Маяковский. «Во весь голос». 19.55—«Мы строим БАМ». 20.30 — «Запомним этот миг». 20.40 — Премьера фильма-спектакля Государственного академического Малого театра Союза ССР «Любовь Яровая» по пьесе К. Тренева. 22.00—«Время». 22.35—Продолжение фильма-спектакля. 00.05 — «Сегодня в мире».

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.00—«Парад во всезнающую». 13.10 — «Жизнь науки». 13.40—История: 6 класс. 14.10—«Пятачок — молодость моя». 14.55—Физика. 6 класс. 15.25—«Маршета Шагняня». 16.25 — Природоведение. 4 класс. 16.45 — «Олимпийцы с нашего двора». ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК 17.00—Для детей. «Мафин и его веселые друзья». 17.15—«Литовский квартал». 17.45—«Спокойно о Ленине». 18.15—«Дороги творчества». 19.30 — «Приключения».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

20.00—«Служу Советскому Союзу!». 21.00—«Спокойной ночи, малыши!». 21.15—Концерт Государственного Кубанского казачьего хора. 22.00—«Время». 22.35—«Огненный мост». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 24.00—Чемпионат СССР по футболу. 1-я лига. «Локомотив» (Москва) — «Металлист» (Харьков).



«МИР» — 31 октября, 1, 2 ноября — Вечная слава любви (2 серии). 10, 13, 16, 19, 21-20. Для детей — 1 ноября — Как казаки мушкетерам помогали. 8-45.

Открыта предварительная продажа билетов на новый цветной художественный фильм «Тайна записной книжки».

«ПОБЕДА» — 31 октября, 1 ноября — Удар головой. 10, 11-50, 13-40 (удл.). 16, 18, 19-50, 21-40. Для детей — Про Витю, про Машу и морскую немоту. 10-18, 12-18, 14, 16-18 2 ноября — Чрезвычайные обстоятельства. 10, 11-40, 13-30, 16, 18, 19-40, 21-20.

«ПИОНЕР» — 31 октября, 1 ноября — Летучий корабль. 10, 12, 14. Личной безопасности не гарантирую. 16-30, 17-30, 19-20, 21-10. 2 ноября — Завтра будет завтра. 10, 11-30. Ленинградцы — дети мои. 13, 15. Тридцать три несчастья (2 серии, США). 17-20.

«ЮНОСТЬ» — зад «Луч» — 31 октября, 1 ноября — Спасите «Конкорд». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50. 2 ноября — У матросов нет вопросов. 10, 11-50, 13-40 (удл.). 16-10, 18, 19-50, 21-30. Зал «Восход» — 31 октября, 1 ноября — Таинственный остров. 10-10, 15-30. Сыщик (2 серии). 12-30, 18. Спасите «Конкорд». 20-30, 2 ноября — Джульбарс. 10-10, 13-50, 18-30. Атыбаты, или солдаты. 12, 17-10, 19, 21.

«ГРЕНАДА» — 31 октября, 1 ноября — Ленинградцы — дети мои. 10. В зоне особого внимания. 12, 14. Ответный код. 16, 18, 19-40, 21-20. 2 ноября — Удар головой (дети до 16 лет не допускаются, Франция). 18, 19-40, 21-20. Орлеан. 10, 12, 14, 16. «ОКТАБРЬ» — 31 октября, 1, 2 ноября — В плену дворцовых интриг (2 серии, без права показа по телевидению). 13, 16, 19, 1 ноября — Бабушкин вук. 11-30.

В понедельник, 2 ноября, в общественной приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» прием посетителей будет вести юрист Алтухова Надежда Михайловна, с 14 до 18 часов.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — 31 октября, 1 ноября — Два долгих гудка в тумане. 16, 18, 20.

«КОМСОМОЛЕЦ» — 31 октября, 1 ноября — Кто есть кто. 14, 16, 18, 20. Черная курица, или Подземные жители. 14-30. 2 ноября — Личной безопасности не гарантирую. 14 (удл.). 16-20, 18-10, 20-20. Хитрая ворона. 14-30.

«РОДИНА» — 31 октября, 1 ноября — У матросов нет вопросов. 10, 12, 14 (удл.). 16-30, 18-20, 20-10, 21-50. 2 ноября — Кто же миллиардер? 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

Утерянные подлинное удостоверение на № АА 03183 в талон предпринимателя ААЮ 049183 на имя Кропина Сергея Николаевича считать действительными. (1856)

Утерянное пенсионное удостоверение № 3482 на имя Поповой Татьяны Ивановны считать действительными. (1984).

Меняю двухкомнатную квартиру в центре г. Минусинска на равноценную в городе Ангарске, Иркутске. Обращаться по телефону 4-46-47. (1791).

Коллектив городской станции скорой медицинской помощи глубоко скорбит по поводу смерти ЯНЦЕНА Яна Францевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив Центрального райисполкома выражает искреннее соболезнование депутату Павловой Марии Прокопьевне по поводу смерти мужа

Коллектив заводоуправления выражает глубокое соболезнование Бездетным Николаю Павловичу и Кларе Петровне, родным и близким по поводу смерти сына Павлика

АДРЕС РЕДАКЦИИ: улица Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и отдел информации — 2-36-04; отдел партийной и комсомольской жизни и фотолaborатория — 2-26-58; промышленный отдел — 2-23-17; бухгалтерия и общественная приемная — 2-32-17; отдел культуры, быта и писем — 2-24-85; телетайпная и машбюро — 2-31-19; корректоры — 2-20-68.

