

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 200 (6790)

ВТОРНИК

20 ОКТЯБРЯ 1981 года

Газета издается с 24 ноября 1951 года

Цена 2 коп.

ИДУТ ВПЕРЕДИ

В КОЛЛЕКТИВЕ Ангарской швейной фабрики много передовиков и новаторов производства. Своим ударным трудом, общественной активностью они mnoжат его успехи. Хорошо работает швея ватного цеха Т. К. Пархоменко. Секреты своего мастерства она передает молодежи.

Н. А. Мангазева награждена знаком победителя социалистического соревнования. В нынешнем году эта швея лидирует в трудовом соревновании. Высокой производительности труда, качества работы добиваются швеи Н. С. Козлова, резчик раскройного цеха А. П. Копылова, швея Г. А. Тарасова. Последняя награждена медалью «За трудовое отличие».

Все эти производственники занесены на Доску почета предприятия.

В. ВОЛКОВ.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Успех комсомольско-молодежной

Два гарантийных паспорта за высокое качество работы получила в третьем квартале комсомольско-молодежная бригада специализированного ремонтно-строительного управления № 5 треста Ангарскнефтехимремстрой, руководимая Николаем Рудным.

Слесари-ремонтники успешно справились за это время с производственным планом. Перевыполнение составило 4 процента. Членами коллектива подано пять рационализаторских предложений. Повысилась общественная активность рабочих комсомольско-молодежной бригады. Есть здесь и свои правоплановые. Это слесарь Г. Лучина, Ю. Антонов, комсорг Н. Ванюшкин.

(Наш корр.)

Высокое доверие

Электромонтер Виктор Юсупов избран комсоргом цеха 20 нефтеперерабатывающего завода производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

Высокое доверие оказали Виктору не случайно. На прошедшем отчетно-выборном собрании выступившие комсомольцы много хорошего говорили о трудовой и общественной активности рабочего.

Виктор Юсупов окончил политехникум. А после службы в армии вновь пришел работать на производство. Трудится по 5-му разряду электромонтера. Не только сам на «отлично» справляется с обязанностями, но и помогает товарищам. Учится без отрыва от производства в институте. Проявил себя на комсомольской работе, будучи заместителем секретаря комсомольской организации.

А вот теперь Виктор Юсупов — комсорг. И с первых дней активно включился в эту общественную работу.

Граждане Советского Союза! Учитесь жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически!

Решения XXVI съезда КПСС — выполним!

(ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС)

НА УДАРНОЙ ВАХТЕ

ПРОДУКЦИЯ ангарских заводов железобетонных изделий используется в промышленно-гражданском строительстве на территории от Енисея до Амура.

Изготовление арматуры во многом определяет производственный ритм любого завода ЖБИ. О сегодняшних делах и заботах арматурщиков рассказал нашему корреспонденту И. Брюханову начальник второго арматурного цеха ЗЖБИ-1 Анатолий Васильевич АНИКИН:

— Все бригады нашего цеха в эти дни встали на предпраздничную трудовую вахту. Достоинство встретить шестьдесят четвертую годовщину Великого Октября — это стремление определяет все дела и заботы арматурщиков.

Сорок видов изделий входят в нашу постоянную номенклатуру. Остальные шестьдесят относятся к тем, которые выпускаются редко или имеют нетиповые конфигурации, предназначены для каких-то единичных строительных конструкций. Внести организованно и быстро необходимые изменения в производство нам помогают высокая организация труда, активное участие всех трудящихся в социалистическом соревновании и развитие у каждого члена коллектива чувство личной ответственности за порученное дело.

По числу ветеранов наш коллектив бесспорно занял бы одно из первых мест на стройке. Из 80 рабочих тридцать



человек работают в цехе около четверти века. О каждом из них можно рассказать много хорошего. Я назову только имена тех ветеранов, которые по итогам сентября победили в трудовом соревновании. В первую очередь это компрессорщица Дарья Моисеевна Долбаева, бригадир Анна Яковлевна Чабан, арматурщицы Татьяна Антоновна Клименко и Дина Артемьевна Тюменцева. Также, как они, составляют ядро нашего коллектива. За ними идет молодежь. Сплоченность и постоянное стремление ус-

пешно выполнять поставленные перед нами задачи способствуют высокой эффективности труда.

План сентября успешно завершён по всем показателям. Думаю, что и впредь мы будем трудиться, не снижая взятых темпов, и завершим октябрьскую трудовую вахту, как это подобает коллективу, носящему высокое звание коллектива коммунистического труда.

На снимке: арматурщица цеха № 2 завода ЖБИ-1 Дина Артемьевна Тюменцева. Фото И. АМОСОВА.

НАДЕЖНАЯ ГАРАНТИЯ

НА АВТОМАТИЧЕСКОЙ линии розлива в цехе безалкогольных напитков Ангарского пивоваренного завода работают в основном ветераны производства. Конечно же, стать первым среди самых опытных нелегко. Именно поэтому Полина Савельевна Калашникова, машинист линии розлива, испытывает особое чувство гордости, когда ей удается в своем коллективе выйти в число лидеров социалистического соревнования.

— Быть впереди — большая честь там, где высок накал трудового соперничества, — так сказала Полина Савельевна, когда подводились итоги соцсоревнования, посвященного Дню работников пищевой промышленности.

В канун своего профессионального праздника она снова в числе тех, чей личный труд стал основой коллективного успеха, который выражен отличным качеством продукции и своевременным выполнением плановых заданий. У П. С. Калашниковой, являющейся ударником коммунистического труда, производственный успех стабилен. Она всегда на том рубеже, которого

в трудовом соперничестве можно достичь только при условии постоянного стремления к совершенствованию методов труда и выполнению социалистических обязательств. Недаром труд ветерана отмечен орденом Трудовой Славы третьей степени.

Конечно же, в условиях напряженного повседневного труда невозможно исключить как-либо помехи. Иногда, например, случаются поломки автоматической линии розлива. И всякий раз Полине Савельевне помогает большой опыт и знание вверенного ей производственного оборудования. А потому она может устранить неисправности и без слесаря-наладчика, если у того очень много работы.

— Такие рабочие, как машинист Калашникова, являются основой нашего коллектива, — говорит главный инженер завода Галина Петровна Татарникова. — Их ударный труд, опыт — это надежная гарантия решения поставленных перед коллективом задач.

К. ТИТКОВ.

РИМ. Завершилась ежегодная кампания по обмену партийных билетов и вовлечению новых членов в ряды Итальянской коммунистической партии. Как сообщает газета «Унита», на 1 октября текущего года в ИКП насчитывалось 1.715.089 человек.

ПАРИЖ. Группа экстремистов совершила нападение на штаб-квартиру Федерации Французской коммунистической партии департамента Об, расположенную в городе Труа. Взломали двери, они учинили разгром в помещении. Нанесенный ущерб оценивается в десятки тысяч франков.



ЛОНДОН. Продолжается стремительный рост безработицы в Великобритании. Экономические обозреватели указывают, что в октябре армия «лишних людей» на Британских островах впервые со времен «великой депрессии» 30-х годов превысит цифру в три миллиона человек. По данным британского конгресса трудюнонов, в настоящее время в стране 4,2 миллиона человек лишены права на труд.

БЕИРУТ. Волна гневных манифестаций прокатилась по оккупированным арабским территориям в связи со злодейским убийством в Риме члена ЦК палестинской организации Фатх М. Абу Шарара. В городах и селах западного берега реки Иордан и сектора Газа состоялись массовые митинги и демонстрации протеста против террора сионистов в отношении арабского палестинского народа и его единственного законного представителя — Организации освобождения Палестины.

БРАЗИЛИЯ. Чрезвычайное положение в области снабжения электроэнергией введено в крупнейшем промышленном штате Бразилии — Сан-Паулу. Эта мера вызвана тем, что бушевавший шторм сильно повредил линии электропередачи, на восстановление которых требуется более месяца. Власти штата обратились с призывом к населению и администрации промышленных и других предприятий сократить потребление электроэнергии.

НЬЮ-ЙОРК. Мощный взрыв произошел в Национальном дворце Мехики, где находится рабочий кабинет президента страны и ряд правительственных учреждений. Как сообщает агентство ЮПИ, три человека получили ранения, более тысячи государственных служащих были эвакуированы из здания, в котором после взрыва начался пожар.

ДЕЛИ. Здесь вступил в силу указ президента Индии о национализации нефтяных компаний «Ойл Индия» и «Ассам ойл компани», принадлежащих ранее иностранному капиталу. Теперь государство полностью контролирует добычу нефти и производство нефтепродуктов в стране, что будет способствовать ускоренному развитию нефтеперерабатывающей промышленности и увеличению добычи нефти.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

I. СЛУЧАЙ НА СОБРАНИИ

ВХОДНАЯ дверь хлопнула так сильно, что стекла в окнах зазвенели. Несколько секунд в зале стояла неловкая тишина. Потом кто-то промолвил:

— Ну и собрание у нас сегодня. Началось с Бритова и кончилось им.

А началось с того, что секретарь партбюро Г. А. Поляков, делая отчетный доклад, буквально в двух словах остановился на дисциплине коммунистов, в очень деликатной форме упомянув, что член партии И. Ф. Бритов два раза пропускал партийные собрания без уважительной причины, часто опаздывал на них.

В ответ Бритов, нарушая все правила приличия, с места стал выкрикивать, что ему надоело постоянно слышать свою фамилию и что вообще он напишет заявление, раз недостойный коммунист.

воспитательный процесс должен осуществляться в комплексе, совместными усилиями администрации, партийной и профсоюзной организаций, о деятельности которой, кстати, в отчетном докладе вообще не было упомянуто.

Но прежде всего ответственность за воспитание трудового коллектива, создание в нем нормального психологического климата, конечно же, ложится на коммунистов, каждый из которых должен показывать пример другим, идти в авангарде всех добрых и полезных начинаний.

И ВНОВЬ возвращаюсь к Бритову. Не вседозволенность ли, возникшая в результате того, что иногда не заметят проступка, а иногда лишь слегка пожурят извиняться, породила безответственность коммуниста за свое поведение?

В партийной организации нет практики заслушивания от-

четов коммунистов, мало кто интересуется тем, как выполняются партийные поручения, соблюдаются ли уставные требования.

И в результате А. К. Назимов может платить взносы, когда пожелает и не посещать партийные собрания. Ослабила работу комиссия по контролю деятельности администрации, бездействует стенная печать, плохо работают агитаторы, но в отчетном докладе даже не прозвучали фамилии ответственных за эти участки работы. Наоборот, промелькнула фраза: «Все работающие коммунисты имеют поручения и справляются с ними».

Конечно, немало в организации партийцев, служащих примером ответственного отношения к порученному делу. Благодаря именно такому отношению В. О. Минеевой к своему поручению парторганизация не имеет задолженностей по уплате членских взносов. В докладе отмечалось активное, творческое участие в жизни партийной организации и коллектива коммунистов Хренова, Воронова, Резника, Михеева, Кузнецова.

Но ведь есть и такие, как Бритов, и не замечать этого невозможно.

III. «НЕ СЧИТАЯ ПЕНСИОНЕРОВ»

СОБРАНИЮ было доложено: все коммунисты,

приятня ухудшает обслуживаемое оборудование, механизмов, снижает производительность труда.

КАК поправить дело? Какие меры принимает руководство, что требуется от коллектива?

Не об этом шла речь в выступлении директора. Помнится, незадолго до собрания городской комитет народного контроля заслушивал руководство тепловых сетей о подготовке к отопительному сезону, и в адрес тов. Шелудякова был высказан ряд замечаний. На том заседании мне также пришлось присутствовать. И нетрудно было заметить, что все выступление И. Г. Шелудякова на партийном собрании прозвучало как оправдание своей невинности.

БЕЗ ПРАВА НА ПАССИВНОСТЬ

В первый раз Бритов покинул собрание, особо не привлекая к себе внимания.

Взяв заключительное слово, Г. А. Поляков вновь упомянул его фамилию:

— Я с большим уважением отношусь к тебе как к рабочему человеку, — извинительно говорил Поляков. — Но ведь было, пропускал собрания. А насчет заявления ты, конечно, погорячился. Что уж так обижаться!

Но Бритов снова обиделся, стал кричать, все более расставая себя. Наконец он во второй раз покинул собрание, но уже так, как было описано вначале.

НА МНОГИЕ размышления наводит этот случай. Почему раньше никто не спросил с Бритова со всей принципиальностью, выяснительно говорил Поляков. — Но ведь было, пропускал собрания. А насчет заявления ты, конечно, погорячился. Что уж так обижаться!

Вот этой, индивидуальной работы с человеком, стремления дойти до каждого не чувствуется в работе партийной организации. Не отсутствие ли внимания, заботы гонит с предприятия людей? В тепловых сетях высока текучесть кадров, о чем говорят данные за полугодие: принято на работу 27 человек, уволено — 22. И это при общей численности персонала в 180 человек! Причем увольняются отсюда, чаще всего не проработав и полугодя.

Но кто занимался анализом причин, порождающих текучесть? Беседы руководства с каждым увольняющимся, по всей видимости, простая формальность. Общественный отдел кадров, как было отмечено на собрании, бездействовал. Не прояснил положение дел и отчетный доклад, включающий в себя только констатацию фактов.

Не все благополучно на предприятии с трудовой и производственной дисциплиной: 21 случай нарушения ее отмечался с начала года. Главная причина — появление на предприятии в пьяном виде. Работа, которую вели комиссия по борьбе с пьянством (председатель В. Д. Ганячев) и товарищеский суд (председатель — член КПСС В. О. Минеева), сколько-нибудь значительного влияния на положение дел не оказывает, ибо

четов коммунистов, мало кто интересуется тем, как выполняются партийные поручения, соблюдаются ли уставные требования.

И в результате А. К. Назимов может платить взносы, когда пожелает и не посещать партийные собрания. Ослабила работу комиссия по контролю деятельности администрации, бездействует стенная печать, плохо работают агитаторы, но в отчетном докладе даже не прозвучали фамилии ответственных за эти участки работы. Наоборот, промелькнула фраза: «Все работающие коммунисты имеют поручения и справляются с ними».

Конечно, немало в организации партийцев, служащих примером ответственного отношения к порученному делу. Благодаря именно такому отношению В. О. Минеевой к своему поручению парторганизация не имеет задолженностей по уплате членских взносов. В докладе отмечалось активное, творческое участие в жизни партийной организации и коллектива коммунистов Хренова, Воронова, Резника, Михеева, Кузнецова.

Но ведь есть и такие, как Бритов, и не замечать этого невозможно.

II. НА ТРИБУНЕ — ДИРЕКТОР

ВЫСТУПЛЕНИЯ руководителя на партийном собрании, как правило, ждут с интересом. Он должен дать анализ работы коллектива и своей собственной как коммуниста.

Директор тепловых сетей, когда начался отчет, взял слово первым, и выступление его заняло, пожалуй, больше времени (для чего же устанавливается регламент?), чем отчетный доклад секретаря партбюро. Но не было в этом выступлении ожидаемых обобщений.

Правда, кое о чем рассказывал Г. А. Поляков. О том, к примеру, что предприятие работает в основном стабильно, без аварий и браков. План перевыполняется, так же как и сопобязательства. Трудовые достижения отражаются в классных местах.

Однако масса проблем ждет своего разрешения, но о них было сказано как-то вскользь и в отчетном докладе, а в выступлении директора. А проблемы такие: на низком уровне находится качество выполняемых хозяйственным способом работ. Не решается вопрос восстановления асфальтовых покрытий после замены тепловых сетей при капитальном ремонте. Текучесть кадров на пред-

не считая пенсионеров, имели поручения. Прозвучало это как само собой разумеющееся. Словно смирившись с этим фактом, партбюро, по сути, расписалось в своем бессилии и не привлекает пенсионеров к активному участию в жизни парторганизации.

Ну, а как же сами они? Всем ли по душе участие наблюдателей со стороны?

Вот вышел на трибуну старейший коммунист А. П. Чипчев.

— Конечно, бюро проводило большую работу, — начал тов. Чипчев, — но сегодня надо было говорить не столько об успехах, сколько о недостатках в работе бюро, а они были. На мой взгляд, недостаточно уделялось внимания контролю за принимаемыми решениями. Если раньше было заведено на каждом собрании докладывать, что сделано за прошедший период по тому или иному вопросу, то нынешний состав бюро об этом забыл.

Большой вопрос, — продолжал выступающий, — рост рядов нашей парторганизации. В ней всего семнадцать коммунистов и одна треть из них — ветераны. Парторг указывал в отчетном докладе, что средний возраст работающих коммунистов 55 лет. А если считать еще нас, пенсионеров? Парторганизация остро нуждается в притоке молодых сил, а за отчетный период не было принято ни одного человека кандидатом в члены КПСС.

По мнению А. П. Чипчева недостатком высокой была боеспособность коммунистов в решении вопросов качества, эффективности, дисциплины.

Разве не говорит это выступление о том, что коммунист вышел на трибуну с сознанием высокой ответственности за состоящие дела?

НЕВЕСЕЛЫЕ мысли вызвало отчетно-выборное партийное собрание, состоявшееся в первичной партийной организации тепловых сетей. И хотя в работе ее есть немало положительного, наше внимание привлекли недостатки, и это, думается, правомерно.

Первичные партийные организации не имеют права на созерцательность, на пассивное отношение к делам нашим и поступкам. Ведь именно им, как отмечалось на XXVI съезде КПСС, в решении больших и многообразных задач коммунистического строительства принадлежит первостепенная роль.

Г. ГОЛТЫПИНА.



ВЛАДИМИР Михайлович Насонов начал свою рабочую биографию радномонтажником. Сейчас он старший инженер-технолог радномонтажного участка ОКБА, активный рационализатор, победитель соцсоревнования, член народной дружины.

В том, что коллектив участка постоянно лидирует в соревнованиях и добился почетного звания коллектива коммунистического отношения к труду, а за 1980 год награжден почетной Ленинской грамотой, большая заслуга В. М. Насонова.

На снимке: В. М. Насонов.

Фото И. АМОСОВА.

♦ ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Наш корреспондент задал несколько вопросов директору Ашгарского завода строительных материалов В. Н. Семенову.

— Вадим Николаевич, прошло девять месяцев года. Как идут дела у вашего коллектива?

— План девяти месяцев коллективом завода выполнен по всем основным показателям. Сверхплановая реализация продукции составила 243 тысячи рублей. Производительность труда увеличилась к плану на семь процентов. При этом получено сверхплановой прибыли 230 тысяч рублей. Выполнено задание по выпуску продукции с государственным Знаком качества — ее удельный вес увеличился на 0,5 процента и составил 14,5 процента от общего объема. Дополнительно к заданию изготовлено 118 тысяч квадратных метров линолеума и 58 тысяч квадратных метров поливинилхлоридной плитки (ПВХ).

— Какие трудности испытывает завод по выполнению отдельных позиций плана?

— С большим напряжением выполняется план по выпуску гипса строительного и панелей для перегородок. Причиной тому — неритмичная поставка сырья — гипсового камня в неудовлетворительной подача полувагонов для отгрузки панелей со склада. Поставщик гипсового камня — Заларинский гипсовый рудник систематически нарушает договорные обязательства по поставке и за

ИНТЕРВЬЮ

ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

девять месяцев задолжал заводу около 13,5 тысячи тонн сырья. В результате нашим предприятием недопоставлено 5,2 тысячи тонн готовой продукции и не обеспечен минимальный запас сырья на складе.

— Что делает коллектив предприятия для решения узких мест? Каковы пути дальнейшей интенсификации производства?

— Благодаря модернизации и реконструкции оборудования, проведенной в 60-е годы, проектная мощность была перекрыта по гипсу на 54,8 процента, по перегородкам — на 31,4 процента. Однако в последние годы из-за ухудшения положения с железнодорожным транспортом достигнутые производственные мощности полностью не осваиваются, потребители Сибири и Дальнего Востока недополучают необходимые строительные материалы.

Цех линолеума не имеет минимальных запасов сырья, трудно с пигментами, работать приходится «с колес». Большие трудности в работе вызывают недокомплект рабочих, потерю рабочего времени, текучесть кадров. Хромает и дисциплина. Так, за восемь месяцев прогулы совершили 24 человека с потерей 49 человеко-дней. Текучесть кадров составила за этот же период 16,7 процента. По укреплению трудовой дисциплины, сокращению и текучести кадров на заводе внедряются различные мероприятия: действуют общественный отдел кадров, совет профилактики, проводятся совместные заседания заводского комитета профсоюза и администрации, принимаются меры морального и материального воздействия. Но все же эта многогранная работа требует еще больших усилий для получения наибольшего эффекта по сокращению потерь рабочего времени.

Интенсификация производства — это основное условие его эффективности. Узким местом на производстве является большой процент ручных операций — в среднем уровень механизации составляет 43,8 процента. На 11-ю пятилетку составлен план мероприятий по сокращению ручного труда.

Вопросы совершенствования технологии, повышения технического уровня выпускаемой продукции, модернизации технологического оборудования, т. е. основные элементы технического прогресса, всегда находятся в центре внимания технических служб завода. В этом направлении за минувшую пятилетку сделано немало. Достаточно сказать, что экономический эффект от внедрения мероприятий по новой технике составил 380 тысяч рублей.

— Идет середина второго полугодия, как его намерен завершить ваш коллектив?

— План второго полугодия коллектив завода стройматериалов намерен закончить досрочно по реализации продукции, росту производительности труда, прибыли.

В оставшийся период до конца года перед труженниками завода стоит задача не только достойно завершить дела текущего, но и подготовить базу для организации ритмичной, безаварийной работы в будущем году. Для этого решено провести с высоким качеством запланированные ремонты оборудования.

Интервью вел А. ГРАФОВ.

В декабре состоится пленум Ангарского городского комитета партии с повесткой дня о работе по месту жительства.

Недавно на заседании бюро Юго-Западного районного комитета партии был рассмотрен вопрос «Об итогах работы агитплощадок в летний период».

ЛЕТО — наиболее благоприятная пора для проведения массовой идейно-политической и культурно-просветительской работы по месту жительства.

В летний период нынешнего года на территории Юго-Западного района действовало 25 агитплощадок. Для более качественной организации их работы, постоянного контроля и проведения районного смотр-конкурса постановлением бюро РК КПСС был утвержден оргкомитет в составе девяти человек.

Оргкомитет сделал немало для активизации политико-массовой работы по месту жительства. Перед началом работы агитплощадок были проверены их внешний вид, готовность технических средств, состояние наглядной агитации. Заранее были собраны и отрецензированы планы работы. Они были увязаны с деятельностью учреждений культуры, районной организации общества «Знание», спортивных и других организаций.

Особое внимание было уделено участию в политико-массовой работе с населением руководящих партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских работников. Так, в планы работы агитплощадок были включены три встречи с информационной группой райкома партии на агитплощадках 91-го квартала, 10-го и 15а микрорайонов.

Были запланированы также встречи с информационной группой горкома партии, встречи с передовиками производства ряда предприятий.

Главным направлением в работе по месту жительства в текущем году явилась широкая пропаганда материалов и решений XXVI съезда КПСС, мобилизация трудящихся на успешное выполнение заданий первого года II-й пятилетки, претворение в жизнь решений партии.

342 мероприятия было проведено на агитплощадках Юго-Западного района в течение летнего периода, в том числе лекции врачей, юристов, работников милиции и пожарной охраны, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны.

На ряде агитплощадок бы-

Верномудров Ю. Н., Король А. Е.

Интересно проходили вечера отдыха, викторины, праздники дворов и улиц, концерты коллективов художественной самодеятельности и профессиональных артистов. В этой работе участвовали Дворцы культуры «Современник» и «Энергетик», Дворец культуры нефтехимиков, актовый зал строителей, дома культуры «Зодчий» и «Бытовик», клубы «Октябрь» и «Восход», самодеятельный клуб «Сибирские посылки».

насыщенным был план работы агитплощадок 11-го и 12-го микрорайонов. Здесь не было допущено срывов или отмены мероприятий. За летний период отработано 26 дней, на агитплощадках побывало более 4000 человек.

В работе агитплощадки 91-го квартала самое активное участие принимали администрация и партийная организация треста Сибмонтажавтоматика.

Но, к сожалению, есть другие примеры. На агитплощадках 15а микрорайона (шефы—

ков. Как результат — невыполнение плана работы агитплощадки (из запланированных 14 фактически было организовано 8 мероприятий). Агитплощадка завода железобетонных изделий № 5 УПП стройки расположена в поселке Юго-Восточном рядом с клубом «Восход», но близость по территории не сказалась на их совместной работе. Даже те мероприятия, которые должен был проводить клуб на агитплощадке ЖЭБИ, срывались дважды. Не было должного контакта и взаимопонимания и с руководством ЖЭКа-6 (начальник Михайленко Л. И.).

В СЕНТЯБРЕ все агитплощадки Юго-Западного района закончили работу и провели закрытие летнего сезона 1981 года. Собрав необходимые материалы, оргкомитет собрался на очередное заседание для подведения итогов районного смотр-конкурса.

Победителями были признаны агитплощадка 212-го квартала (заведующий тов. Кириков Н. К.), агитплощадки 11-го и 12-го микрорайонов (шефы — завод бытовой химии объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», заведующий Столярская А. Н.), ансамбль «Синий платочек» — коллектив художественной самодеятельности ЖЭКа-11 (руководитель тов. Крымская Г. В.).

Особо отмечена большая и плодотворная работа коллектива работников и участников художественной самодеятельности Дворца культуры «Современник».

Признана хорошей работа агитплощадок в кварталах 177-м (заведующий Овчинников С. Ф.), 179-м (Арбузов С. Г.), 91-м (Дзев Н. М.), 10-го микрорайона (Н. П. Попков), 13-го микрорайона (Л. Н. Якимов).

Таким образом, сделан еще один шаг по пути улучшения идейно-политической и культурно-массовой работы по месту жительства.

В. ГУСЕВСКИЙ,
инструктор отдела пропаганды и агитации Юго-Западного РК КПСС.

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

Итоги работы агитплощадок

ли проведены встречи с народными депутатами районных, городского и областного Советов (агитплощадки 15а, 10-го микрорайонов и другие). Депутаты отчитывались о проделанной работе, отвечали на интересующие слушателей вопросы.

На ряде агитплощадок проводились мероприятия, имеющие большое идейно-политическое и воспитательное значение. Так, работа агитплощадки 15а микрорайона была открыта литературно-художественной композицией «Партия — наш рулевой», которую подготовили и на хорошем уровне провели пионеры и комсомольцы школы № 30.

На агитплощадках активно работали лекторы районного общества «Знание». Был прочтен ряд лекций по материалам XXVI съезда КПСС, о международной политике партии, об этике и культуре поведения и другие. Всего за летний период на агитплощадках района было прочтено около 120 лекций. Наиболее активно работали лекторы Мурачев В. Л., Акимова Л. И.,

Существенным было участие в работе агитплощадок самодеятельного ансамбля пенсионеров «Синий платочек». Ансамбль создан совсем недавно, но уже имеет хорошую программу из произведений военных лет, русского народного творчества. Руководитель ансамбля — ветеран труда Крымская Галина Васильевна. Всего этим коллективом было дано 14 концертов на агитплощадках нашего города.

На высоком организационном и художественном уровне проводилась работа на агитплощадках Дворцом культуры «Современник». Хорошо продуманная программа, надежное обеспечение материально-техническими средствами, четкая организация работы — все это делало мероприятия, проводимые на агитплощадке, интересными и привлекательными. Также заслуживает внимательного изучения и дальнейшего распространения опыт ДК «Современник» по организации игр для детей во время проведения мероприятий на агитплощадке.

Довольно напряженным и

завод БВК), пос. Байкальска (УПП стройки), пос. Юго-Восточного (ЖЭБИ-5 УПП стройки) представители администрации и партийной организации — редкие гости.

НЕ ВСЕ удалось выполнить из запланированного. Не все мероприятия прошли на должном уровне. Не на всех агитплощадках была решена задача дальнейшего улучшения политико-воспитательной и культурно-массовой работы по месту жительства.

Так, работа агитплощадки ТЭЦ-10 в 13-м микрорайоне была сразу запланирована недостаточно насыщенной. К примеру, на июль было намечено всего два мероприятия.

В деятельности агитплощадки завода полимеров в 19-м микрорайоне были серьезные трудности: сказались отсутствие близко расположенной школы, отсутствие помещения для размещения и работы общественного совета микрорайона. Повлияла и низкая активность работников ЖЭКа-13. Мало оказывал помощь коллектив художественной самодеятельности ДК нефтехими-

НА ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ РЕЛЬСЫ

ТЕХПРОГРЕСС И ПЯТИЛЕТКА

РУКОВОДСТВУЯСЬ решениями XXVI съезда КПСС, определившего широкую программу развития производительных сил в районах Сибири, Дальнего Востока и Севера, коллектив треста Сибмонтажавтоматика намечает техническое перевооружение производства и начинает эту работу с подбора и воспитания квалифицированных кадров, повышения профессионального мастерства работающих, роста удельного веса инженерной подготовки производства. Уже сейчас уровень текущей и перспективной подготовки монтажа позволил тресту достичь коэффициента индустриализации работ 35,1 процента.

О единой комплексной методической направленности форм и методов обучения работающих, глубине инженерной подготовки по специализации, приобретению знаний, характерных для смежных специальностей, говорят не только внедряемые в управлениях

треста организационно-технические мероприятия, но и практика использования способностей каждого работающего. О развитии творческого подхода к делу говорят и активная работа рационализаторов треста, давших только в годы десятой пятилетки экономический эффект около 4 млн. рублей.

Об опыте передовых коллективов треста пишет местная и союзная пресса. Обобщен, например, опыт внедрения комплексной системы управления качеством монтажных работ, внедрения новых форм соревнования, таких, как соревнование за звание рационализатора стотысячника, за право вручать заказчикам гарантийные общественные паспорта качества. Наконец, широко известны среди многочисленных подразделений Минмонтажспецстроя СССР опыт бригады Ангарского монтажного управления, возглавляемой кавалером орденов Ленина и Трудового Красного

Знамени Бердяковым В. Г. Центральное бюро научно-технической информации (ЦБНТИ) Минмонтажспецстроя СССР нашло целесообразным организовать на базе треста проведение своих передвижных выставок, ознакомиться с которыми приглашаются специалисты всех монтажных организаций района. Выставки отражают работу министерства, проводимую в области разработки и внедрения средств малой механизации для производства строительно-монтажных работ, монтажа технологического оборудования и трубопроводов.

Ю. ИВАНОВА,
ст. инженер ЦБНТИ Минмонтажспецстроя СССР.



В ЦЕХЕ 24 АЭМЗ в числе передовиков называют штамповщицу Валентину Ивановну Торову. Участвуя в соревновании, она ежемесячно перекрывает норму выработки, немало времени уделяет совершенствованию рабочего процесса. За участие в рационализации Торова награждена почетной грамотой.
На снимке: В. И. Торова. Фото И. АМОСОВА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ЛОМАТЬ НЕ СТРОИТЬ»

Под таким заголовком 30 июля текущего года в «Знамени коммунизма» была помещена критическая корреспонденция И. Брюханова. Речь в ней шла о том, что капитальный ремонт здания универмага на проспекте Карла Маркса затянулся на пять лет. Причиной тому стали межведомственные неувязки между заказчиком (отделом капитального строительства «Ангарскнефтеоргсинтеза») и подрядчиками (строительно-монтажными управлениями стройки).

Что же изменилось за три месяца, истекшие со дня публикации критической корреспонденции? Кое-какие изменения, конечно, произошли. Реорганизация здания продолжается. Однако темпы ремонтных работ по-прежнему остаются очень низкими. На сей раз одной из основных причин задержки называют несоответствие размеров металлических витражных рам и заготовок витражного стекла. Нашему корреспонденту не удалось выяснить, кто же был ответствен за связь с одним из новосибирских заводов, из-

готовлявшим витражные рамы по чертежам, присланным из Ангарска. В СМУ-5 (одной из подрядных организаций) об этом «не знают». Вообще надо сказать, и для подрядчиков, и для заказчика характерны увертки и замалчивания вместо четких и определенных ответов на критику.

Например, в письме, поступившем в редакцию из СМУ-5 (за подписью А. Сивени, главного инженера управления), в целом признается объективность критики, но ничего не сказано конкретного о мерах, нацеленных на устранение указанных недостатков.

«Восстановительные работы несколько задержались», — сообщает редакция в своем письме тов. Сивени от лица администрации СМУ-5. Слово «несколько» обозначает отрезок времени, начиная с 1976 года. Нет, чтобы прямо сказать: «Ремонт неоправданно затянулся и влетел государству в копеечку».

МЫ ОРЕДИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

В дни работы VIII Всесоюзного пионерского слета, который состоялся в Москве в мае 1981 года, к пионерам Советского Союза с конкретными наказами обратились министерства черной металлургии, сельского хозяйства, здравоохранения, рыбного хозяйства, просвещения, лесного хозяйства, Госснаб в Центросоюз СССР.

Недавно были подведены итоги Всесоюзного соревнования комсомольских организаций школ по сбору макулатуры.

В соответствии с постановлением Секретариата ЦК ВЛКСМ, Госснаб СССР, коллегия Министерства просвещения СССР в управлении Центросоюза комсомольская и пионерская организации нашего города названы победителями и награждены грамотой ЦК ВЛКСМ и денежной премией. Ангарский ГК ВЛКСМ в свою очередь отмечает отличную работу комсомольских и пионерских организаций школ № 6, 10, 19, 20, 36, 38, 25, 40.

Л. СУВОРОВА,
секретарь ГК ВЛКСМ.

