

ВРЕМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 188 (6778)

СРЕДА

30 СЕНТЯБРЯ 1981 года

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

Цена 2 коп.

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!

РЕШЕНИЯ XXVI
СЪЕЗДА КПСС
— В ЖИЗНИ!

СТЕРЖЕНЕМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ СТАНОВИТСЯ ДЕЛО, КАЗАЛОСЬ БЫ, ПРОСТОЕ И ОЧЕНЬ БУДНИЧНОЕ — ХОЗЯЙСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ОБЩЕСТВЕННОМУ ДОБРУ, УМЕНИЕ ПОЛНОСТЬЮ, ЦЕЛЕСООБРАЗНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ, ЧТО У НАС ЕСТЬ. НА ЭТО ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАЦЕЛЕННЫ ИНИЦИАТИВА ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПАРТИЙНО-МАССОВАЯ РАБОТА.

(Из Отчетного доклада XXVI съезду КПСС).

— 1 —

XXVI съезд КПСС поставил задачу усилить зависимость материального и морального стимулов от трудового вклада каждого работника в общественное производство. Одним из путей решения этой задачи является переход к коллективным формам организации и оплаты труда, широкое внедрение опыта бригадной организации труда.

На промышленных предприятиях города бригады становятся основным первичным звеном трудового коллектива.

Все рабочие основного производства объединены в бригады на швейной фабрике и авторемонтном заводе. Высокий процент охвата в бригады в производственно-ремонтном объединении Иркутскэнерго.

Около 70 процентов строителей работает на бригадном подряде в жилищном строительстве, хотя в целом в строительстве бригадным подрядом выполняется 36,8 процента всех работ. Бригадная форма организации труда, стимулирующая высокопроизводительный труд всех членов

бригады, экономное отношение к материальным и энергетическим ресурсам должны стать основными в 11-й пятилетке.

— 2 —

В ГОРОДЕ есть еще существенные недостатки в организации бригадной формы труда: низкий охват бригадной формой организации на заводе химреактивов, в опытно-конструкторском бюро автоматизации. Недостаточно широко применяется коэффициент трудового участия при распределении заработной платы и т. д. Требуется серьезная работа по их устранению. Но параллельно с этим должны совершенствоваться и формы социалистического соревнования бригад, работающих на подряде.

Яркий пример действенного соревнования за сокращение сроков и улучшение качества сооружений крупных технических объектов — «рабочая эс-

тафета». По принципу «рабочей эстафеты» в 1980 году было организовано соревнование между подразделениями управления строительства и субподрядчиков. Между ними был заключен договор с указанием сроков исполнения и ответственных лиц за производство работ. Но прошел 1980 год, и эта форма соревнования оказалась забытой.

— 3 —

ОДНИМ из ведущих направлений в системе «Ни одного отстающего рядом» является наставничество. Наставники — лучшие представители рабочего класса. Они передают своим подопечным не только сугубо производственные знания и навыки, но и свой жизненный опыт.

Деятельность наставников в массовом распространении передового опыта трудно переоценить. Они практически реализуют выдвинутую партией

задачу научить сначала большинство, а затем и всех трудящихся работать так, как работают мастера своего дела.

Широко развито наставничество в строительно-монтажных управлениях стройки. Так, в СМУ-3 работает совет наставников, который возглавляет работу по повышению квалификации и воспитанию молодежи. Состав совета, а также бригадных и индивидуальных наставников утверждается начальником СМУ. Работа индивидуальных наставников находится под постоянным контролем бригадных наставников, тех бригад, в которых работает молодежь.

— 4 —

В РАБОТЕ совета наставников большое внимание уделяется идейному и нравственному воспитанию молодежи, мобилизации их на повышение производительности

Окончание на 2-й стр.

ПО БРИГАДНОМУ ПОДРЯДУ

АНГАРСК — быстро растущий город. Особенно заметно это тем, кто его строит. В строительстве жилья и объектов соцкультбыта вносит свой вклад и коллектив завода ЖБИ-2. Из года в год заводчане успешно выполняют план, работают ритмично.

С начала одиннадцатой пятилетки план по валовой продукции выполнен на 100,9 процента. А производительность составила 101,2 процента.

Чтобы справиться с производственными задачами, вовремя поставить плиты перекрытий на стройплощадку, здесь переведены две бригады на хозрасчетный метод труда. Ими руководят передовики производства Г. Лелуашвили и В. Санников. Выпускаемая продукция идет не только для строительства жилья в Ангарске, но и для Саянска, Краснокаменска и других строек страны.

Недавно на заводе начал работать по бригадному методу и коллектив тов. Сахареева. Изделия, изготавливаемые этой бригадой, идут на строительство школ, больницы, магазинов.

В. ЛИС,
инженер ПТО завода
ЖБИ-2.



ПЛАН ГОДА — К 7 НОЯБРЯ!

По всей стране получила поддержку и распространение инициатива трудящихся Москвы и Ленинграда по завершению личных и бригадных заданий первого года пятилетки к 7 ноября.

Покорить этот нелегкий рубеж решили и тринадцать бригад пятого строительно-монтажного управления.

— Все они уверенно выполняют свои высокие обязательства, — говорит начальник отдела труда и заработной платы управления А. А. Котовский. — Особенно хорошие показатели имеют коллективы штукатуров Василия Романовича Колесника, Марии Яковлевны Планинды, маляров-штукатуров Екатерины Гавриловны Михалева, Ивана Ивановича Андрейченко, плотников-столяров Михаила Федоровича Вотякова. Все они сейчас трудятся на сдаточных объектах жилья и соцкультбыта в Ангарске и Саянске.

Хорошие перспективы и у

инициаторов этого вида соревнования в нашем городе — бригады отделочников, которой руководит Елена Ильинична Мордовина. Свое годовое задание к 7 ноября этот коллектив выполнит обязательно. Об этом говорят высокие текущие показатели.

Н. РУБИНОВ.

На снимках: так выглядят новые микрорайоны города — 22-й и 19-й; бригадир плотников Виктор Васильевич Панкратов с третьего участка СМУ-5. Его коллектив постоянно перевыполняет плановые задания.

Фото В. МАКСУЛЯ.

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



★ ВРЕМЯ ВПЕРЕД! ★

ВРЕМЯ ВПЕРЕДИ

ВЫПУСК 84

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

РАБОТАТЬ ЭФФЕКТИВНО И КАЧЕСТВЕННО!

Окончание.
Начало на 1-й стр.

труда, укрепление производственной дисциплины. Бригадные наставники прошли курс обучения в народном университете.

В производственном объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» создан клуб наставников в ДК нефтехимиков, при помощи которого проводятся интересные встречи ветеранов и молодежи. В объединении между наставниками и молодыми рабочими заключено 816 договоров, по которым на предприятиях подводятся итоги. По итогам работы присваивается звание «Лучший наставник объединения». Им вручаются свидетельства и премии.

НАСТАВНИЧЕСТВО принадлежит организующая роль и в движении за высокую дисциплину труда и производства. Инициатором здесь выступила бригада М. И. Ковалева из треста Сибмонтаж, автоматика, которая свыше 5 лет верна своему девизу — работает без нарушений трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка. Есть такие бригады и в других коллективах города.

Почин Ковалева принят повсеместно, но работает не везде эффективно. В управлении строительства, например, в 10-й пятилетке число прогулов снизилось вдвое, а в СМУ-4 и СМУ-6 этот показатель не изменился и остается достаточно высоким.

10-я пятилетка прошла у нас под знаком борьбы за качество. Повышение качества остается важной задачей и текущей пятилетки. Сегодня на основе комплексной системы управления качеством работает у нас 14 предприятий. Наилучших результатов здесь добились цементно-горный комбинат, ОКБА, объединение «Ангарскнефтеоргсинтез».

Однако для дальнейшего движения вперед необходимы технические перевооружение и реконструкция ряда производств у нефтехимиков, на керамическом заводе, заводе КВОНТ и т. д.

Необходимо и дальше раз-

вивать соревнование за присвоение личного клейма качества, за сдачу объектов с гарантийным паспортом. Затянули внедрение комплексной системы управления качеством наши цементники.

О ГРОМНЫЕ возможности открывает широко развернувшееся в 10-й пятилетке движение «Рабочей инициативе» — инженерную поддержку! В нашем городе создано 350 творческих бригад сотрудничества рабочих и инженеров. Однако сравнение показывает, что на ТЭЦ-10 рационализатором является каждый второй работающий, у цементников — каждый пятый, а на КВОНТ только каждый 17-й, на БВК — каждый 20-й. Все дело, оказывается, в уровне организации этой работы.

Все эти вопросы имеют непосредственное отношение к решению важной задачи — экономика должна быть экономной. Трудящимися города на 1981 г. приняты высокие обязательства: сэкономить 41,5 млн. квт-часов электрической и 214 тысяч Гкал тепловой энергии, 1900 т металла, 6,9 тысячи тонн условного топлива. Как же они выполняются? В первом полугодии допускали перерасход электроэнергии заводы керамический, газовый, азототуковый, МСУ-42 треста Востокхиммонтаж, ЗЖБИ № 2, ЗЖБИ-3 и другие.

Высокие рубежи наметили трудящиеся нашего города на первый год 11-й пятилетки. Их можно достичь только при условии, если во всех трудовых коллективах еще шире будет развернуто социалистическое соревнование, если его программой станет девиз «Работать эффективно и качественно», если каждый будет по-хозяйски относиться к общественному добру, умело и эффективно использовать все имеющиеся ресурсы, весь производственный потенциал.

Достижение высокого конечного результата — вот та мера, которой мы должны оценивать уровень организации социалистического соревнования в каждом коллективе.

А. ХУДЯКОВ,
второй секретарь ГК КПСС.



Твои люди,
Ангарск

Смена № 3, которой руководит коммунист Владимир Михайлович Шипилягов, — комсомольско-молодежная. Ей присущ комсомольский задор и нетерпимость к нарушителям трудовой дисциплины. В цехе 136-136 коллектив знают как застрельщика и лидера соревнования. В смене почти все с честью носят почетное звание ударника коммунистического труда. Здесь не только по-ударному работают, но и смотрят в будущее, воспитывают любовь и рабочей профессии у учащихся подшефного ГПТУ-36. Одна треть смены повышает свое образование в вузах и техникумах. По итогам 1980 года смена заняла первое место по цеху, и сейчас она в числе передовиков завода, успешно несущих трудовую вахту 11-й пятилетки.

На снимке: В. М. Шипилягов.
Фото И. АМОСОВА.

Коммунисты и соревнование

ЕСЛИ оглянуться немного назад, припомнятся цифры: в два раза возрос объем товарной и реализуемой продукции на электромеханическом заводе за годы десятой пятилетки. Почти в два раза — производительность труда, в 1,7 — фондотдача и почти в пять раз — прибыль. Успешно справляется коллектив завода с выполнением основных технико-экономических показателей и в первом году новой пятилетки.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Успех в большой мере зависит от возросшей творчес-

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

СИЛА КОНТРОЛЯ

кой активности и трудового энтузиазма рабочих, инженерно-технических работников и служащих.

Все подразделения завода приняли социалистические обязательства на 1981 год. В индивидуальном соревновании участвуют более четырех тысяч человек. Личные планы повышения производительности труда приняли 44,5 процента работающих на заводе.

Развито движение за коммунистическое отношение к труду. Сегодня более двух тысяч работников завода носят звание ударника коммунистического труда, 31 подразделение — коллектива коммунистического отношения к труду.

Все труженики завода включились в социалистическое соревнование за присвоение звания «Коллектив коммунистического труда» в целом заводу.

БОЛЬШОЕ внимание уделяется качеству выпускаемой продукции. Одним из наиболее действенных методов в борьбе за качество является соревнование рабочих и бригад за право работать с личным клеймом. Такое право уже получили пять бригад и 287 рабочих. На заводе разработаны и действуют положения о присвоении звания «Отличник качества», о сдаче оборудования по гарантийному паспорту. Процент сдачи продукции с первого предъявления составляет 97, а удельный вес продукции с государственным Знаком качества — более 60 процентов.

Широкое распространение на заводе получили и другие фор-

бригадная форма организации и оплаты труда. Почти половина из имеющихся бригад распределяет заработную плату по коэффициенту трудового участия. 1086 рабочих имеют личные (бригадные) производственные планы, которые успешно выполняются.

БЕЗУСЛОВНО, сделано немало. Но возьмем такой факт: многие индивидуальные обязательства рабочих завода похожи, как близнецы-братья, а пункты — неокреплены. Некоторые рабочие принимают явно заниженные обязательства. Что это, как не явный формализм?

В то же время ИТР на местах мало оказывают помощь рабочим в разработке и принятии индивидуальных обязательств. Слабо ведется работа по вовлечению мастеров в соревнование за звание мастера I, II класса и «Заслуженный мастер завода».

В отдельных коллективах цехов и отделов наблюдается стремление присвоить почетное звание в соревновании за коммунистическое отношение к труду как можно большему числу бригад, участков или отдельных работников. Иногда это делается поспешно, как в заготовительном, монтажно-оборочном цехе № 3, ремонтном цехе № 5, без предъявления к ним высоких производственных, социально-политических и моральных требований. Организация этого соревнования еще слабо поставлена среди ИТР и особенно управленческого аппарата.

Не решены вопросы организации действенного соревнова-

ния в цехе № 2. Коллектив работает там в стесненных и сложных условиях. Нет зоны отдыха для рабочих. Неважно оформлена наглядная агитация. Доска показателей итогов соревнования заполняется от случая к случаю. В цехе очень малочисленная партийная организация.

Завком завода в развитии соревнования ограничивается подведением итогов и констатацией отдельных недостатков. Целенаправленные вопросы анализа и организации соревнования в коллективах на заседаниях парткома, завкома, его президиума и ПДПС не планировались и не рассматривались.

В трудовых коллективах завода не проведена разъяснительная и мобилизационная работа по их вовлечению в движение по разработке и принятию встречных планов.

НЕДОСТАТКИ эти были высказаны, а затем отмечены и в постановлении во время заслушивания на бюро райкома партии Юго-Западного района вопроса о работе хозяйственного руководства, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций Ангарского электромеханического завода по совершенствованию социалистического соревнования.

Бюро обязало руководство завода и заводской комитет профсоюза качественно улучшить организацию индивидуального соревнования. Повысить роль ИТР в оказании помощи рабочим в разработке обязательств, организовать их защиту.

Предложено также усилить внимание движению «Работать без отстающих», анализировать причины отставания отдельных рабочих, бригад, участков и цехов. Повысить гласность работы с отстающими и причин отставания. Шире развернуть соревнование по освоению новых видов продукции и выпуску товаров народного потребления.

Есть в постановлении и в числе других и пункт, касающийся особо парткома завода: держать под постоянным контролем организацию социальное соревнование, обеспечить авангардную роль коммунистов и комсомольцев в соревновании.

СОРЕВНОВАНИЕ станет эффективным, когда ошутимо усилится его влияние на экономическую и общественную жизнь коллектива, когда в трудовых коллективах будет постоянно присутствовать атмосфера творческой и дружной работы.

В. ТОЛСТОУХОВ,
инструктор промышленного отдела Юго-Западного райкома партии.

ПОЧЕТ ВЕТЕРАНА

КОЛЛЕКТИВ Ангарского холодильника отметил свой «серебряный» юбилей. И среди тех, кто на предприятии трудится все эти 25 лет, начальник компрессорного цеха Валентина Ефимовна Балбышева.

Руководство, партийное бюро Ангарского холодильника оказали ей высокое доверие, назначив Валентину Ефимовну начальником компрессорного цеха. Вот уже десять лет возглавляет она коллектив из четырнадцати человек. Уже 23 года этот дружный коллектив носит почетное звание коллектива коммунистического отношения к труду. И в том, что компрессорщики постоянно подтверждают это звание, есть большая доля заслуги начальника цеха В. Е. Балбышевой. Умеет она найти



подход к человеку, вовремя позаботиться о нуждах подчиненных. За это и уважают Валентину Ефимовну в коллективе Ангарского холодильника.

На снимке: В. Е. Балбышева.

ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

«В современных условиях многократно возрастает значение дисциплины, значение личной ответственности. Особенно — ответственности хозяйственных, советских и партийных руководителей... И первое, о чем я хочу сказать, — это ответственность за выполнение государственных планов. Партия всегда рассматривала план как закон». Так говорил Л. И. Брежнев на XVI съезде нашей партии.

До конца первого года одиннадцатой пятилетки осталось три месяца. Все трудовые коллективы города в эти дни озабочены важнейшей задачей дня — выполнением государственных планов и принятых социалистических обязательств. Однако в последнее время на ряде промышленных предприятий Ангарска наметилась некоторая отставания. В связи с этим редакция газеты начинает публикацию интервью с первыми руководителями таких предприятий. Сегодня наш корреспондент беседует с генеральным директором производственного объединения «Китойлес» Е. П. Кондратовичем.

— Евгений Павлович, как идут дела у лесозаготовителей и деревообрабатчиков объединения?

— Могу коротко сказать, что из семи основных производственных показателей коллектив с пятью справился успешно. Но за восемь месяцев выполнена на 96,6 процента комплексная выработка и на 93,2 процента — выгрузка древесины. О причинах такого отставания скажу ниже.

А сейчас хотелось бы несколько слов сказать о тех, кто сегодня лидирует в социалистическом соревновании. Достойно встретили профессию

нальный праздник — День работника леса — лесозаготовители Моргудейского лесопромхоза (директор И. И. Мартынов), выполнившие досрочно все плановые показатели восьми месяцев. Коллектив лесопильного цеха выработал сверх плана 3,2 тысячи кубометров пиломатериалов. А деревообработчики с этого же головного предприятия при годовом обязательстве 20,9 тысячи рублей фактически выдали сверх плана товарной продукции на 47,6 тысячи рублей больше.

В числе лучших в объединении идут бригады по разделке древесины Н. М. Ануфриева и лесосечная бригада В. С. Савченко. Лучшими среди лесопильщиков считаются смены мастеров Путиной, Артамоновой и Рыбко. Из рамных потоков мы отмечаем поток Ю. В. Поляржа.

— Каждый год для китойских лесозаготовителей в чем-то труден. В чем эти трудности в нынешнем году?

— При выполнении плановых заданий наш коллектив столкнулся с определенными трудностями. Во-первых, природные условия этого года сложились не в нашу пользу. Весна в этом году была ранняя, и из-за раннего снеготаяния размывало зимние дороги, что сразу отразилось на вывозке древесины. План в апреле мы завалили. Возникшее отставание ликвидировали в последующие месяцы. В настоящее время эта позиция выполняется.

— Что делает коллектив для решения возникших проблем?

— Низкий горизонт воды в период сплава отразился на результате работы коллектива нижнего склада головного предприятия. План по выгруз-

ке древесины за восемь месяцев выполнен только на 93,2 процента. Для выполнения плана организовали работу в три смены по восемь часов. В этом напряженном ритме коллектив работал весь август и сентябрь.

Что же касается трудностей с выполнением задания по пиломатериалам, то они заключаются в следующем: главное — нехватка рабочей силы. Так, за восемь прошедших месяцев цех лесопилки был обеспечен кадрами лишь на 96,8 процента. Это вынуждает нас организовывать третью смену, а иногда работать и в выходные дни. Другой тормоз — поступление в распиловочный цех сырья (гниль, дуплистость, кривизна). В результате это сказывается на снижении полезного выхода продукции.

— Каковы пути дальнейшей интенсификации производства?

— Наш коллектив продолжает курс, взятый в 10-й пятилетке, на максимальное использование заготавливаемой древесины. Прорабатывается вопрос вывозки древесины в хлыстах с целью использования вершинки и откомлевок на технологическую шепу. Большое внимание уделяется выпуску товаров культурно-бытового назначения. Мы выпускаем такие материалы, как штакетник, обшивка для домиков, детали для набора полов, «чешуя», детский строительный набор. Все это позволит увеличить процент комплексного использования древесины, повысить производительность труда. Намечено в 11-й пятилетке рост производительности труда довести до 17 процентов.

Прежде всего это будет достигнуто за счет снижения производственного персонала и ввода новых мощностей, реконструкции и замены морально устаревшего оборудования. В этой части предусматриваем заменить лесопильные рамы РД-110 и РД-75 рамами 2Р-100 и 2Р-75, заменим строгальный станок. Кроме замены предусматриваем установку нового оборудования. Так, например, в лесосеке планируется установить браковочно-торцовочно-сортирующую машину (БТСМ), новые сверлильные станки СВСА-2 в цехе деревообработки. В лесопромхозах в перспективе предусматривается сооружение механизированных нижних складов и установка линий ПЛХ-ЗАС по разделке хлыстов на нижнем складе головного предприятия.

— Евгений Павлович, производственная деятельность лесозаготовителей находится в прямом соприкосновении с природой. Что делается для ее защиты, в частности, рек?

— Огромное значение для сохранения древесины, так же как и охраны природы, имеет перевозка леса автотранспортом. Объем же молевого сплава постепенно сокращается. Так, в 1980 году мы уменьшили сплав по реке Жидой на 11 километров, по реке Тойсук — на 6 км. Полностью прекращен сплав по реке Оде. Уделяем внимание очистке рек и охране их от

загрязнения, разрушения берегов. В минувшем году было подъято 5 тысяч кубометров топлива. По берегам рек выделены запретные водоохранные зоны. Ежегодно объединение производит лесовосстановительные работы на площади 1970 гектаров.

— Идет второе полугодие, как намерен его завершить ваш коллектив?

— Задачи стоят нелегкие. Мы наметили завершить план по реализации товарной продукции к 20 декабря вместо 25 декабря по обязательствам. Также досрочно решили завершить задания по пиломатериалам, таре и товарам народного потребления. Коллектив объединения «Китойлес» решил дать сверх плана 1,2 тысячи кубометров пиломатериалов, 400 куб. м технологической шепы, выпустить ТНП дополнительно к заданию на 15 тысяч рублей.

Приложим все силы для успешного преодоления трудностей и выполнения принятых обязательств.



Комсомольско-молодежная смена Сергея Минкина хорошо известна трудовыми делами в 46-м цехе азотнотукового завода. Смена — инициатор многих починов, неоднократный победитель соцсоревнования по цеху и заводу.

На снимке: аппаратчик Адхам Умаров — один из лучших в смене С. Минкина. Фото И. СНЕГИНА.

● ЛИЦЕВОЙ СЧЕТ — КАЖДОМУ

ЭКОНОМИТЬ — ЗНАЧИТ ПРИУМНОЖАТЬ

— I —

В АЖНЕЙШИМ направлении неуклонного подъема народного хозяйства является ускорение его перевода на преимущественно интенсивный путь развития, рациональное использование созданного производственного потенциала, экономия материальных, трудовых и финансовых ресурсов. От этого во многом зависит дальнейшее повышение благосостояния нашего народа.

На нашей станции соревнование организовано на основе разработанного и утвержденного совместным решением администрации и заводского комитета положения. Оно состоит из следующих основных разделов: организационного (периодичности подведения ежемесячного итога работы цехов и отделов), раздела о порядке присвоения классовых мест, поощрения победителей соцсоревнования и наглядного оформления результатов.

В каждом подразделении ТЭЦ имеются свои положения, разработанные с учетом специфики работы и местных условий.

Итоги соревнования ежемесячно, ежеквартально и за год (к 22 декабря — ко дню профессионального праздника советских энергетиков) ут-

верждаются совместным решением администрации и заводского комитета профсоюза.

— 2 —

Все работники нашей станции в начале каждого года принимают индивидуальные обязательства бороться за звание «Ударник коммунистического труда». Также принимают обязательства бригады, участки, смены. Контроль за их выполнением осуществляется цеховыми комитетами и членами производственно-массовой комиссии завкома. Ежегодно утверждаются представления на присвоение званий «Ударник коммунистического труда» и «Коллектив коммунистического труда».

По итогам работы за первый квартал этого года коллектив нашей станции награждался переходящими Красными знаменами областного, городского, районного комитетов партии, Советов народных депутатов, комитетов ВЛКСМ.

— 3 —

В НАСТОЯЩЕЕ время мы взяли курс на внедрение лицевого счета экономии. Это вызвано тем, что экономия материалов, энергоресурсов, трудозатрат является основной линией эффективности производства.

Лицевой счет экономии — одна из форм совер-

шенствования организации соревнования за повышение эффективности производства и является неотъемлемой частью соревнования.

Работа по внедрению лицевого счета экономии у нас началась с того, что было проведено собеседование на данную тему с руководителями цехов и отделов, с мастерами участков, секретарями партийных бюро, представителями цеховых комитетов, профгруппами.

Затем штабом по организации соревнования была разработана и выдана на места памятка по внедрению лицевого счета экономии, которой должны были руководствоваться. Исходя из местных условий и особенностей производства. Было рекомендовано в лицевой счет экономии записывать только пункты, которые направлены непосредственно на экономию или могли бы дать экономический эффект. Кроме того, еженедельно предлагалось составлять накопительную ведомость достигнутых результатов, полученных в процессе работы.

— 4 —

Л ИЦЕВОЙ СЧЕТ должен вестись в тех случаях, когда достигнутые результаты можно обобщить или сравнить с плановым заданием, проектной или нормативной величиной.

Периодичность подведения

итогов по лицевым счетам зависит от периодичности учета или длительности рабочего цикла, в котором участвуют экономические средства. Количество сэкономленных ресурсов и производительность заполнения индивидуальных лицевых счетов на местах должны подтверждаться профгруппами участка и мастером и заноситься на специальный стенд.

Гласность результатов является важнейшим условием успеха в этой работе. С этой целью вводятся сводные таблицы по каждому работнику, бригаде, участку и в целом по цеху.

Было рекомендовано в лицевой счет экономии включать ресурсы, обобщаемые как в рублях, так и в натуральном исчислении.

В лицевой счет экономии можно включать также результаты, направленные не только на экономию в прямом смысле, но и на увеличение выпуска продукции, повышение надежности работы оборудования, гарантийную работу, досрочный ремонт и т. д.

— 5 —

В СЕ подразделения станции включились в эту работу, с той лишь разницей, что в некоторых подразделениях взят курс на внедрение бригадных, участковых лицевых счетов экономии, а в других — на индивидуальные лицевые счета. Заводским комитетом профсоюза была сделана попытка подвести итог работы за первое полугодие, и вот какие выявились результаты: 53 бригады, участка и 13 экипажей автобусов имеют сейчас лицевые счета экономии. 487 работников станции имеют индивидуальные счета экономии.

Например, на лицевом счету бригады № 2 ремонтно-механиче-

ской мастерской записано 4173 руб. Все участки электроцеха имеют лицевой счет на общую сумму 850 рублей. Общая сумма лицевого счета котлотурбинного цеха составляет 4005 руб. На лицевом счету смен топливно-транспортного цеха за первое полугодие записано 3797 вагоно-часов. Колонна экипажей автобусов № 1 имеет лицевой счет экономии в 426 рублей, № 2 — 390 рублей.

В большинстве подразделений каждый работник имеет индивидуальный счет экономии. Так, электрослесарь электроцеха Большедворский В. В. имеет лицевой счет на сумму 162 руб., электрослесарь Спешилов В. С. — на 128 руб. На лицевом счету мастера этого же цеха Ефимова И. М. уже 1580 руб., а дефектоскописты лаборатории металлов Мопаренко С. Г. и Дмитриев Н. М. имеют на лицевых счетах по 980 рублей экономии.

Прделанная работа по внедрению лицевого счета уже дает определенные результаты. КОНЕЧНАЯ ЦЕЛЬ ЭТОЙ РАБОТЫ — каждому работнику станции лицевой счет экономии, бережливости и качества!

Е. ТОЛМАЧЕВ,
председатель профсоюзного комитета ТЭЦ-10.



НА «ЗИМНЕЕ» ВРЕМЯ

С 1 октября наша страна возвращается к «зимнему» времени, за-вершая полугодовой цикл жизни по времени «летнему». На бо-льшей части территории страны стрелки наших часов будут одновре-менно передвинуты на час назад. Вместе с тем в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 24 октября 1980 года «О порядке исчисления времени на территории СССР» в ночь ча-са первого октября вводятся новые границы часовых поясов. Не-будут переводиться часы в ряде автономных республик, краев, областей, автономных округов и районов, на территории которых время в нарушение существующих границ часовых поясов по-прежнему назначается для приближения к нему времени.

Лотерея ДОСААФ

27 декабря в Алма-Ате состоится тираж выигрышей по второму выпуску лотерей ДОСААФ СССР 1981 года. Разыгрываются: 640 автомобилей «Волга» ГАЗ-24, «Москвич-412»-ИЭ, «Жигули»-2101, «Запорожец»-968 М; 1920 мотоциклов «МТ-10-36» (Днепр), «М-67-36—Урал-3», «ИЖ-Юпитер-3-01», «Восход-3»; 3520 складных велосипедов «Кама» и «Десна»; 17760 различных предметов туристского снаряжения; 5600 кино- и фотоаппаратов; 21600 магнитофонов, электрофонов и радиоприемников; 3200 электросамоваров, а также большое количество часов, электробритв, кинопроекторов, диапроекторов и ковров. Всего по второму выпуску лотерей будет разыграно 7,68 млн. вещевых и денежных выигрышей на общую сумму 20 млн. рублей. Доходы от проведения лотерей направляются на строительство учебных зданий и спортивных сооружений, расширение материально-технической базы оборонного общества, дальнейшее развитие оборонно-массовой работы, технических и военно-прикладных видов спорта. В 11-й пятилетке на эти средства в Ангарске будет построен Дом военно-технического обучения ДОСААФ. Билеты лотерей ДОСААФ СССР можно приобрести в первичных органи-зациях оборонного общества.



Доверие

Ворвется добрый-добрый листопад...
Вновь тишина с доверием пролетит.
Но браконьерский выстрел невпопад
невольно в нашем сердце отзовется,
напомнит, что мы люди не одни,
что мир живой всечасно за спиной,
что к нам приходит листопада дни,
как вечное доверие зимное.
Имя. НОВОКРЕЩЕННЫХ.

ФИЛЬМ О СЕГОДНЯШНЕЙ СОВЕТСКОЙ АРМИИ

КИНОЗАЛ ГАЗЕТЫ
АНОНС

ОТВЕТНЫЙ ХОД

В единоборство вступают морские пехотинцы и развед-чики, «Северные» и «Южные» под командованием капитана Швеца и подполковника Мо-рошкина.

В ролях: Борис Галкин, Ми-хай Волонтир, Вадим Спири-донов, Анатолий Кузнецов, Александр Пятков, Лаймонас Норейка, Анатолий Ромашин и другие.

Б. Галкин отлично владе-ет самбо. А чтобы в картине было как в жизни, ему было необходимо на учениях при-нимать участие в марш-брос-ках и тренировках.

Таков же и Вадим Спиридо-нов — актер яркий и сыграв-ший много ролей. За его пле-чами картины «У озера», «Укрощение огня», «Печки-ла-вочки», «Горячий снег», «Судь-ба», «Трагедия», «Отец и сын». Несмотря на внушительную творческую биографию, В. Спиридонов по-юношески под-тянут. И его капитан Швец в картине «Ответный ход» не супермен, а современный, вы-носливый, умный командир

морских пехотинцев, из тех, которые в экстремальных ус-ловиях будут до конца верны долгу, партии.

Михай Волонтир, исполни-тель роли прапорщика Волен-

тира, знаком по многим кар-тинам. Сначала это были фильмы молдавского кино. Он сыграл Дмитрия Кантемира, потом была удача в картине «Это сладкое слово свобода». Герои Волонтира спокойны, немногословны и в то же вре-мя романтичны.

Фильм — дальнейшее разви-тие сюжета картины «В зоне особого внимания».



ОТВЕТНЫЙ ХОД



ЧЕТВЕРГ, 1 октября

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

9.00—«Время». 10.00—«Отзовитесь, гор-нисты!». 10.30—«Тихая Одесса». Худо-жественный фильм. 11.55—Концерт дет-ского хора Японского радио и те-левидения «Эн-Эйч-Кей». 15.35 — Фильмы-призы Х Международного фести-валя телевизионных документаль-ных фильмов «Человек и море». «Мурманск-198». «Азбука света». 16.45—«Прошедших дней очарование». 17.15—Кинопрограмма к национально-му празднику Республики Кипр — Дню независимости. 17.30—«Умелые ру-ки». 18.00—«Земля и небо Владимира Шаталова». Телевизионный докумен-тальный фильм. 18.35—«Ленинский университет миллионов». 19.15—«Весе-лые нотки». 19.45—«Сегодня в мире».

20.05—«Экономика должна быть эко-номной». 20.15—Кубок УЕФА по фут-болу. ЦСКА — «Штурм» (Австрия). 1-й тайм. 20.45—«1 октября — переход на зимнее время». 21.00 — Кубок УЕФА по футболу. ЦСКА — «Штурм» (Австрия). 2-й тайм. 22.00 — «Время». 22.35—Спортивная програм-ма. 00.05—«Сегодня в мире».

2-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

13.00 — «Каракурт». Научно-популяр-ный фильм. 13.10—«Наш сад». 13.40—И. С. Тургенев «Отцы и дети». 14.10 — Экран — учителю. 14.40—Поэзия Я. Смелякова. 15.10—Программа коротко-метражных художественных фильмов: «До встречи, друг», «Вабочки», «За-пасное колесо». 16.00—Драматургия и театр. 16.45—«Жизнь в поиске». До-кументальный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

17.00—«Тревожные ночи в Самаре». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 18.05—«Шахматный клуб». 18.35—«Равновесие». Телевизионный

фильм. 19.30—«Правдгарь». ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
20.00—«Один весенний день». Телеви-зионный документальный фильм. 20.15—Концерт Государственного ан-самбля танца «Кабардинка» Кабар-дино-Балкарской АССР. 21.00 — «Спокойной ночи, малыши!». 21.15 — «Слово о пропагандисте». 21.45 — Международный турнир по гандболу. Женщины. Сборная ГДР — сборная СССР. 22.00—«Время». 22.35 — «Актри-са». Художественный фильм. 23.50 — «О балете».

Отделу народного образования Цен-трального района срочно требуются учителя начальных классов.

Обращаться по адресу: г. Ангарск, ул. Московская, 45. Центральный районо, телефоны: 2-65-27, 2-36-61. (01561).

Ангарскому техникуму на работу срочно требуются: библиотекарь, гар-деробщин, уборщица, бухгалтер. За справками обращаться в бюро по трудоустройству. (01570).

♦ ВОК ДЕЙСТВУЕТ

ДНИ СИБИРСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ В АНГАРСКЕ

В ЯТОГО ОКТЯБРЯ В АКТОВОМ ЗАЛЕ СТРОИ-ТЕЛЕЙ В 19 ЧАСОВ СОСТОИТСЯ ОТКРЫТИЕ ДНЕЙ СИБИРСКОЙ ЛИТЕРАТУРЫ В АНГАРСКЕ.

Наш город не раз принимал делегации писателей России, Азербайджана, Якутии, Литвы. И вот — новый литера-турный праздник. Он продлится пять дней. На пред-приятных, в учебных заведениях, библиотеках, книжных ма-газинах, школах состоятся встречи с Марком, Сергеевым, Анатолием Шастиным, Геннадием Машкиным, Алексеем Зве-ревым, Станиславом Китайским, Сергеем Иоффе, Владими-ром Скифом, Геннадием Михасенко, Василием Козловым, Нефтеперерабатывающий завод и общежитие строителей, са-наторий-профилакторий «Родник» и литературный клуб Дворца культуры нефтехимиков, десятая теплоэлектростан-ция и политехникум, завод белково-витаминных концентратов и пятое строительно-монтажное управление, РМЗ неф-техимиков и опытный завод, электромеханический завод и Дом книги, политехнический институт и семнадцатая школа — это только часть «географии» встреч писателей с ангар-скими любителями чтения.

На читательских конференциях будут обсуждаться произ-ведения А. Зверева, С. Иоффе, Г. Михасенко и других.

Разбившись на группы, писатели проведут по пять встреч в день — это, как понимаете, очень напряженная программа работы.

Книголюбцы! Пусть для вас эта информация послу-жит пригласительным билетом на открытие дней си-бирской литературы в актовом зале строителей. Вас ждут новые книги, новые произведения и, конечно, ав-тографы известных иркутских литераторов.

СЛУЖБА 02

ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ

Т ЕМНО-ЗЕЛЕННЫЙ ЗИЛ-157 Ангарского УАТ строй-ки можно встретить на всех районных трассах, в поле и на месте ночной стоянки автомобилей. Он закреплен за службой безопасности движения.

На период уборочных работ создана специальная группа. Несколько лет подряд ее возглавляет А. Д. Лорченко. Нын-че в группу вошли инженер по безопасности движения П. Ф. Мелентьев, госавтоинспектор В. А. Савченко.

Несколько нарушений дорожного движения и трудовой дисциплины пресекли работники группы, регулярно патру-лируя Алятский, Бахтайский, Аларский тракты, проводя ноч-ные рейды.

Так, прямо на поле колхоза «Рассвет» были сняты с ра-боты два водителя автобазы № 5—Набоков и Орос. Они управляли автомашинами пьяными.

Нередки случаи нарушения перевозки пассажиров. На днях был задержан С. Ф. Маслов из восьмой автобазы. В кабине кроме него находилось еще три человека.

Некоторые водители выезжают на линию без путевых ли-стов и документов, за это получили взыскание водители седьмой автобазы Карнаузов и Симбирцев.

Наступает вечер. ЗИЛ трогается от гостиницы. Группа безопасности движения вновь выезжает в ночной рейд. А за рулем опытный водитель Василий Александрович Зарубин.

Наш лучший помощник, — рассказывает о нем Л. Д. Лорченко, — он всегда заметит любое нарушение и сразу же пресечет его.

А. ИСАКОВ,
корреспондент аларской районной газеты «По заветам Ленина».

Редактор В. А. СТАРИКОВ.



«МИР» — Тридцать три несчастья (2 серии, США, без права показа по телевидению). 10, 13, 16, 19, 21-40.

Открыта предварительная продажа билетов на новый цветной художест-венный фильм «Ответный ход» (про-должение фильма «В зоне особого внимания»).

«КОМСОМОЛЕЦ» — Сицилианская защита. 14 (удл.), 16-20, 18-10, 20-20. Юнга Северного флота. 14-30.

«РОДИНА» — Кто есть кто (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«ПОБЕДА» — 6000 километров страха. 10, 11-40, 13-30 (удл.), 16, 18, 19-40, 21-20 (удл.).

«ПИОНЕР» — Зимородок. 10, 12, 14, 15-30. Подставная жена (2 серии). 17-30, 20-20.

Коллектив отдела главного кон-структора РМЗ «Ангарскнефтеорг-синтез» выражает глубокое собо-лезнование Рютиной Ольге Викто-ровне, родным и близким по по-воду тяжелой утраты — смерти отца

«ОКТАБРЬ» — Служебный роман (2 серии). 13-10, 16, 20-30, Это—Пале. 12, 19.

«ЛЕТНИЙ» — Эскадрон гусар лету-чих (2 серии). 16, 20.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Где ты, лю-бовь? 16, 18, 20.

«ГРЕНАДА» — Идеальный муж. 17-40, 19-20 (удл.), 21-40. Для де-тей — Полонез Огнянского. 10, 12, 14, 16.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Вам и не снилось. 10, 11-50, 13-40 (кинопанора-ма). 16-10, 18, 19-50 (кинопанорама). 22. Зал «Восход» — Козерог-одни (2 серии, США). 12, 18-20, 21. Мелюю со-баку на паровоз. 10-10, 14-30, 15-55.

Сниму жилплощадь на любой срок. Семья — 2 человека. С предложени-ями обращаться по адресу: 38-й квар-тал, дом 1, кв. 1. (1636).

Коллективы отдела научной ор-ганизации труда и управления и лаборатории научной организации труда Ангарского управления стро-ительства искренне скорбят по поводу смерти

РОДЗИНА

Дмитрия Илларионовича и выражают глубокое соболезно-вание семье и близким покойного.