

ЗВЕНА И МЯЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 181 (6771)

СУББОТА

19 СЕНТЯБРЯ 1981 года

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

Цена 2 коп.

Новая пятилетка станет серьезным экзаменом для строителей. Главнейшей заботой партии и правительства по-прежнему остается промышленное и гражданское строительство.

И в Ангарске предстоит к концу 11-й пятилетки выйти на рубеж ежегодного ввода в эксплуатацию 100—120 тысяч квадратных метров жилья. Каково сейчас положение дел по строительству домов и объектов социально-культурного назначения, какие встречаются проблемы, что нового намечается в дальнейшем развитии социалистического соревнования? Этим вопросам и посвящается очередной выпуск «ВРЕМЕНИ, ВПЕРЕД!».



РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ!

ЖИЛЬЕ: РУБЕЖИ, ПРОБЛЕМЫ

— 1 —
НА ОДИННАДЦАТУЮ пятилетку перед ангарскими строителями поставлена достаточно сложная, но вполне достижимая задача ввести не менее 450 тысяч квадратных метров полезной площади жилья. И к 1985 году достигнуть уровня ввода жилья в 100—120 тысяч квадратных метров.

С этой целью необходимо развернуть строительство домостроительного комбината. Ленинградцы его проект разрабатывают. Но возведение комбината уже, можно считать, началось. Строится цех перлитно-керамзитового песка, обновляется металлическая опалубка. Короче говоря, идет совершенствование уже действующих мощностей заводов УПП.

Требуется решения и проблема комплексной застройки. Бюро ГК КПСС поручило эту работу председателю горисполкома Л. А. Платонову, начальнику управления строительства А. В. Пичугину, председателю комиссии по строительству горкома партии Ю. И. Овчинникову. Речь идет о том, чтобы было на несколько лет вперед известно, какие дома и где будут построены. В соответствии с этим появится возможность своевременно подготовить всю необходимую документацию.

— 2 —
СЕЙЧАС стройиндустрия имеет определенные возможности по возведению домов в сборном варианте. Но пока не нарастут мощности домостроительного комбината, надо около 10—15 тысяч квадратных метров жилья в год строить в кирпичном исполнении. Заказчикам нужно полнее решать этот вопрос.

Предстоит закончить и строительство всех начатых объектов социально-культурного назначения. Несколько лет стоят уже, например, коробки зданий учебно-курсового комбината и завода-втуза. План мероприятий в этом направлении создан с разбивкой по годам.

— 3 —
КАКОВО же состояние дел по строительству жилья в нашем городе? Назову итоговые цифры за семь месяцев текущего года. Из планируемых на год 77 тысяч квадратных метров введено 40 тысяч. Больше половины. Вроде бы достигнутый процент и хорош. Но в третьем

квартале сложилась серьезная обстановка со сдачей жилья. Сами по себе готовые к сдаче дома есть (около 20 тысяч кв. метров). Но отстает благоустройство и отделка встроенно-пристроенных помещений. И здесь СМУ-7, СМУ-5 нужно принять немедленные меры для ликвидации отставания.

Не выполняются планы своевременного ввода жилья строителями и по отдельным заказчикам. И особенно тревожное положение намечается по отделу капитального строительства горисполкома. В нем объединены 33 предприятия и организации заказчиков. Поэтому сейчас намечены меры по оказанию помощи строителям со стороны промышленных предприятий. После окончания сельскохозяйственных работ эти предприятия, чтобы своевременно получить жилье, окажут строителям необходимую помощь.

Так сегодня обстоит дело с вводом жилья в квадратных метрах.

— 4 —
НЕСКОЛЬКО хуже положение с освоением капитальных вложений. Вот цифры за восемь месяцев. Производственным объединением «Ангарскинефтеоргсинтез» освоено капвложений от плана года всего 36 процентов, ТЭЦ-9 — 11 процентов, ОКСом горисполкома — 46 процентов. И всего по городу из выделенных 12 миллионов 663 тысяч рублей освоено 6 миллионов 2 тысячи рублей. Это составляет всего 47 процентов.

Конечно, большим успехом строителей явился сверхплановый ввод новой школы. Но она стоит всего 546 тысяч рублей и никоим образом не оправдывает миллионы недоисполнения.

Кроме того, идет низкое выполнение плана по объектам коммунального назначения, к которым относятся дороги, тротуары, озеленение и прочее. Из 651 тысячи рублей, запланированных на год, освоено всего 311 тысяч.

Управлению строительства, как непосредственному заказчику, нужно уже сейчас подумать насчет строительства школы в 6а микрорайоне. И принять все меры, чтобы ввести ее в 1983 году, а не в конце пятилетки, как планируется. В этом есть настоятельная необходимость. Ведь действующая здесь школа переполнена вдвое, что создает определенные трудности для обучения детей.

— 5 —
СТРОИТЕЛЯМ нужно сейчас на всех уровнях посмотреть, как идет подготовка к зиме. Четвертый квартал будет чрезвычайно напряженным. Должны быть

четко продуманы вопросы обеспечения строящихся объектов теплом, энергией, создания нормальных бытовых условий для рабочих, закрытия контуров зданий.

Необходимо активизировать свою работу на строительстве жилья и общественным организациями. Правильно поставила вопрос об организации социалистического соревнования по принципу «рабочей эстафеты» на недавнем пленуме ГК КПСС Е. Г. Михалева (читайте на 2-й стр.). Руководителям, ответственным за проведение этой работы, необходимо организовать штаб,

заклЮчить договоры с ежедневным подведением итогов, продумать систему материального и морального поощрения. Прежде всего это относится к председателю штаба строительства жилья начальнику СМУ-1 тов. М. А. Мирочнику.

В текущем году мы должны ввести 90 тысяч кв. метров жилья. Задача реальная, и за ее выполнение нужно бороться.

Ю. ЗИНОВЬЕВ,
заведующий отделом строительства и городского хозяйства ГК КПСС.



На снимках: панорама ангарских новостроек; маляр-штукатур Ольга Пулькина из бригады И. И. Андрейченко (СМУ-5). Сейчас этот коллектив готовит к сдаче дом № 39 в 15а микрорайоне.

Фото В. МАКСУЛЯ.

ОН ПОДАРИЛ МНЕ ДОМ

Он строил потихонечку дома,
Он уходил, он приходил с работы,
А в выходной и улица сама,
где рядышком стоят его дома,
не знала и не спрашивала: кто ты?
И наших встреч теперь уже не счастье,
И я, делами новыми влекомый,
не успеваю подумать: кто он есть?
А кто он есть? Он просто мой знакомый,
Живем мы, пожинаем много лет
в одном с ним доме и в одном подъезде,
Выходим утром из дому: — Привет!
И руки жмем друг другу честь по чести,
Пожмем как человеку человек
и улыбнемся как сосед соседу.
Мы не воспринимаем этот век
как личную его во всем победу,
А он ведет извечный важный бой!
дома встанут все значимей, все выше,
А мы потом лишь видим пред собой
балконы, окна, двери, стены, крыши...
Но все ж порой восход или закат
нас удивит и отвлечет от будней:
мой, посмотри, как этот мир богат,
как он обжит, обстроен и уютен,
как здесь на фоне вечной снневы
стоит дома, с простором митингуя,
И в этот миг — как ни крутите вы —
о нем одном не вспомнить не могу я.
Но даже в памяти не властен мы,
Чем заняты, о том в вторым миру.
И где-то вновь в преддверии змы
мы получаем новую квартиру.
Пока что на окраинах глухих
поселимся — и обо всем забудем.
А он не только дело рук своих,
но и тепло души оставил людям.

Иван НОВОКРЕЩЕННЫХ.

«СТРОИТЬ БЫСТРО, ЭКОНОМНО И НА ВЫСОКОМ ТЕХНИЧЕСКОМ УРОВНЕ».

(Из решений XXVI съезда КПСС).

КОГДА НЕТ СИСТЕМЫ

«Рабочая эстафета»

СТРАНИЦЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

НАЧИНАЯ с 1980 года среди коллективов, работающих на строительстве жилья, основным направлением трудовой деятельности стала «рабочая эстафета». Она является одной из форм социалистического соревнования, только более совершенной, привлекающей широкие массы трудящихся к активной производственной и общественной работе. «Рабочая эстафета» стала откликом многих коллективов на призыв партии — всемерно повышать эффективность производства, качество работ, оказывать влияние на досрочный и своевременный ввод в эксплуатацию строящихся объектов.

Соревнование по принципу «рабочей эстафеты» помогает вскрывать и полнее использовать резервы, повышающие эффективность капитальных вложений в строительстве, открывает нам большие возможности в совершенствовании стиля и методов руководства строительным процессом. Ведь на объектах завязаны порой до десятка строительномонтажных коллективов, не считая промышленных и обслуживающих подразделения. Здесь работа одной бригады зависит от тех, кто несет перед ней рабочую эстафету. Передал ли предыдущий рабочий коллектив объект своевременно, сделал ли свою работу в полном объеме и качественно — все это непременно является следствием дальнейшей работы. Мы, отделочники, наверное, как никто другой, ощущаем прямую необходимость трудиться только по принципу «рабочей эстафеты».

— 2 —

В ОКТЯБРЕ прошлого года на объектах жилья по принципу «рабочей эстафеты» был заключен договор на трудовое сотрудничество между строителями, монтажниками и заказчиком. Однако заключение этого договора стало явлением временным, действующим только в четвертом квартале, когда заканчивался год, подбирались «хвосты» и готовилась сдача объектов. Тогда были рассмотрены внутренние резервы и возможности каждого подразделения, все было нацелено на выполнение плана. Но в конце года, как известно, коллективы и сами нацеливаются на выполнение всех технико-экономических показателей.

Итак, четвертый квартал прошлого года был взят на контроль. За выполнением пунктов договора строго следили. Но даже при таком систематическом требовании часть коллективов с трудом и натяжками выполняла взятые

обязательства, а некоторые условия этого договора порой не выполнялись совсем.

— 3 —

ОСТАНОВЛЮСЬ на этом более подробно. И вот почему. В рекомендациях об организации комплексного социалистического соревнования по принципу «рабочей эстафеты» есть пункт, где сказано: «Для коллективов организаций, непосредственно занятых на строительстве комплекса (а у нас на объектах жилья и соцкультбыта), одновременно с договором разрабатываются условия соревнования, которые утверждаются советом или штабом». Именно совет и штаб должны были стать мозговым центром гражданского строительства.

К сожалению, уже не первый год эта тема является только предметом многочисленных разговоров как со стороны профсоюзных, так и со стороны партийных организаций генподрядного СМУ-1 и всех других управлений, завязанных на жилье. Собираются, обсуждают, решают, но с мертвой точки дело не двинули. Если я не ошибаюсь, то дважды оперативный штаб возникал стихийно на жилье в период напряженнейшего труда в конце года или во время большой сдачи. Как только заканчивалась сдача, все облегченно вздыхали и через день забывали о новорожденной форме социалистического соревнования.

— 4 —

НО ЭТО было лишь на объектах жилья. Соцкультбыт (кроме школ) никогда не знал, что такое плановая и своевременная работа.

А что же штаб? После сдачи он разваливался совсем. О нем никто не вспоминал до следующего аврала.

Уже давно стало очевидным, что у штаба должен быть лидер — заинтересованный, боевой и принципиальный. Кто может им быть? Прежде всего группом стройки, отдел научной организации труда — это их прямая обязанность, профсоюзная и партийная организации генподрядного СМУ-1, объединяющего все субподрядные подразделения.

Я считаю, что руководить штабом не должны случайные люди, появляющиеся на площадке время от времени, и те, кому приходится совмещать работу на производстве с работой по организации штаба. Уже давно пора почувствовать, что социалистическое соревнование — дело живое и очень нужное в практике и что это не пыльные фразы и не баснословные цифры. То, что оперативный штаб на жилье сегодня от-

сутствует, и является как раз следствием вышеназванных методов работы.

— 5 —

НАШИ бригады помнят, как возник последний штаб в период сдачи домов 22-го микрорайона. Кто приходил? Приходили единицы, представители от СМУ-1, иногда от МСУ-76. Не было ни мастеров, ни прорабов, бригадиры порой не знали даже времени оглашения итогов.

Такое потребительское, а не государственное и не дальновидное отношение к работе оперативного штаба имеет и психологические потери. Мы забываем, что, организуя работу подобным образом, подымаем авторитет самой формы «рабочей эстафеты», губим ее на корню. Отсюда не обязательность явки представителей от подразделений, не удовлетворительное выполнение тематики, отсутствие учета и контроля работ.

Особую трудность до сих пор представляет взаимодействие со смежными монтажными организациями, которые ведут монтаж сантехники, электрической части, и специализированным СМУ-4, которое занимается прокладкой подземных коммуникаций. Монтажные организации — МСУ-76 и МСУ-45 — в своих вестах, возможно, и являются передовыми коллективами, но беда наша в том, что при всей видимости совместной работы они трудятся обособленно. Их план, их премии не зависят от ввода объекта, а только от объема выполненных работ. И получается, что наши интересы расходятся.

В связи с этим возникают большие потери времени на переделку готовых объектов, возвращение к уже сданным зданиям, трудные условия работы в осенне-зимний период. И все только потому, что «рабочая эстафета» не является у нас единой, запрограммированной целью. Вот тут большую и реальную помощь в планомерном выполнении работ на жилье, а особенно на объектах соцкультбыта мог бы оказать оперативный штаб.

— 6 —

КООРДИНИРУЯ работы, выдавая тематические задания для каждого подразделения, штаб должен стать хорошим проводником на площадке «рабочей эстафеты». Внедрение сквозного потока, на мой взгляд, как раз и является настоящей рабочей эстафетой.

Принципы и методы работы по сквозному подряду не что иное, как эстафета, передаваемая одним коллекти-

вом другому. Однако СМУ-1, как генподрядчик, не осуществило в этом году достаточного контроля за организационной и развитием социалистического соревнования по принципу «рабочей эстафеты». А незрела прямая необходимость продолжить и закрепить в работе хорошее начинание и в более категоричной форме поставить вопрос об участии в ней смежников.

— 7 —

ЭФФЕКТИВНОСТЬ работы по принципу «рабочей эстафеты» уже была доказана. Высокая ответственность всех исполнителей позволила отделочникам зайти в дома с хорошей готовностью и постоянной системой отопления на площадке 22-го микрорайона. Можно ведь было добиться таких результатов? Можно! Так почему явления положительные носят характер эпизодический, а не постоянный? Уже много лет на промышленных комплексах действуют оперативные штабы. Значит, есть у кого перенять опыт. Там есть организация, есть строгий учет и контроль за ходом работ. Бригаду направляют не туда, где ей выгодно в материальном отношении, а на тот участок, где нужна работа в соответствии с планомерным развитием строительного процесса на объекте.

Внедрение поточного подряда по принципу «рабочей эстафеты» дало бы возможность избежать нам авральных дней в конце каждого квартала. За создание штурмовщины, за плохую инженерную подготовку объекта, некомплектную поставку изделий, несвоевременное снабжение и срывы графика пора уже спрашивать строго, по-партийному, с конкретных работников. Это они, страдая безответственностью, не умея организовать производство, обеспечить фронт работ и поставку материалов, создают нерабочую обстановку. Пора уходить от обобщающих слов о недоработках. Ни одна недоработка не рождается на пустом месте, за ней стоят работники, ее допустившие.

А что касается работы по принципу «рабочей эстафеты» и поточному подряду, то трудовые коллективы Ангарского управления строительства являются лучшей базой для их внедрения.

Е. МИХАЛЕВА,
бригадир комплексной бригады отделочников строительно-монтажного управления № 5, член областного и городского комитетов партии, делегат XXIV съезда КПСС.

СВАИ ПОД КОРЕШОК

♦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Еще в прошлом году забил сваи под дом 1в 18-го микрорайона работники управления механизации стройки. Но до сих пор не сдали свайное поле под дальнейшие работы.

3 сентября 1981 года здесь вынуждена была приступить к монтажу нулевого цикла бригада Г. М. Гонуша из СМУ-1. И работать ей приходится в очень сложных условиях, вручную, так как управление механизации почти месяц возится с установкой башенного крана, хотя на это нужна неделя.

Свайное поле выполнено с большим количеством дефектов. Сваи смещены в плане от нужного места до 50 сантиметров, котлован перекопан. Канализацию теперь придется выполнять на подвесных столбах.

При забивке свай допущено много серьезных дефектов. До 20 процентов свай срублено под корешок. И предстоит теперь наращивать 64 сваи. А это, по существу, бросовые работы.

Нужно отметить, что в управлении механизации такая работа стала системой. Хочется спросить главного инженера управления М. И. Кальченко, главного инженера участка А. Д. Куликова, когда закончатся эти безобразия?

И. ЗЕНТАР,
зам. начальника ПТО СМУ-1.

ПО-УДАРНОМУ

В третьем доме 18-го микрорайона города еще нет окон, дверей, полов. И только бригада слесарей-сантехников из МСУ-45, которой руководит Алексей Алексеевич Круглов, оснащает квартиры будущими новоселами батареями отопления, канализационным оборудованием. Сам бригадир сейчас в отпуске, и его временно замещает В. А. Крюков.

— Чуть более недели мы здесь, — рассказывает Виктор Алексеевич. — За это время смонтировали и выставили на места отопительные батареи в двух подъездах. В следующей пятидневке закончим

и в остальных подъездах. Завершили и черновой монтаж канализации.

Коллектив А. А. Круглова —



один из лучших в своем управлении. Здесь все ударники коммунистического отношения к труду. А по итогам социалистического соревнования бригады МСУ-45 в прошлом году они стали первыми. Перевыполняют плановые зада-

ния слесарей-сантехники и ныне.

На снимке: слесари-сантехники МСУ-45 М. А. Карих, В. И. Санжаков, практикант из ГПТУ-32 С. Мальцев, В. А. Крюков, Н. М. Клецо из бригады А. А. Круглова. Фото В. МАКСУЛЯ.

ПОДНОЖКА ПОДРЯДУ

В МОНТАЖНУЮ БРИГАДУ Михаила Ивановича Старикова я пришел в обеденный перерыв. В мои планы входило поговорить с монтажниками о хоздоговорной работе... Я уже знал из управленческих сводок, что бригада Старикова — один из лучших трудовых коллективов, работающих по хоздоговору, не только в СМУ-1, но и на всей стройке. Однако сводка сводкой а мне хотелось живых слов о бригадном подряде, услышать рассказ о последних трудовых достижениях, обусловленных подрядом...

К сожалению, такого разговора не получилось. Оказалось, что монтажники уже десятый день... сидят в бытовке без работы. Не то чтобы ее совсем нет — при желании можно чем-то занять руки. Кто-то обметает мелкой панель, кто-то еще раз проверяет сварку на стыках между железобетонными деталями секций... Но в общем-то на объекте царит атмосфера вынужденного безделья.

— Алло, алло! — пытается связаться по телефону с управлением Аким Егорович Васильев, который замещает Старикова, находящегося в отпуске. — Алло! Это вы, Матвей Абрамович? Здравствуйте. Десятый день бригада без работы. Никак не можем дождаться, когда наконец подвезут внутренние панели для дальнейшего монтажа.

Для читателя следует пояснить: Матвей Абрамович Мирочник — начальник СМУ-1. Его голос в телефонной трубке звучит бодро, оптимистически. Разговор слышен всем близлежащим.

— Все будет хорошо! — звучит ответ.

— Когда будет хорошо? — не сдается Аким Егорович, сжимая своей мозолистой пятерней эту уж чересчур элегантную трубку.

— Скоро, — успокаивает начальника управления.

ИЗ ДАЛЬНЕЙШЕЙ беседы с монтажниками становится ясно, что оптимизм и спокойствие их начальника, откровенно говоря, мало обоснованы. Руководители соответствующих служб управления уже десятый день задерживают Матвея Абрамовича, что панели на подходе, что они вот-вот будут выгружены у девятиэтажного дома, который возводит бригада Старикова. Но то ли проверка исполнения здесь не на высоте, то ли младшие начальники вводят в заблуждение старших — во всяком случае монтажники так и не дождались обещанных панелей.

Как же получилось, что бригада, в течение ряда лет завоевывавшая классные места в социалистическом соревновании и перевыполнявшая ежемесячно плановые задания, пребывает в незавидном положении? Как получилось, что коллектив, способный своим примером пропагандировать подряд, вынужден бездействовать?

В СМУ-1 по хоздоговору работают 24 бригады. Эти коллективы накопили значительный опыт по сокращению сроков строительства и экономии плано-расчетной стоимости работ. Кроме того, общепризнано, что подряд действует на рост производительности труда, снижению текучести кадров и укреплению трудовой дисциплины.

— Несмотря на очевидные

преимущества подряда, дальнейшее его внедрение в нашем управлении иногда срывается, — сетует В. А. Пашкин, главный инженер управления.

В. А. Пашкин, как и другие руководители управления, в числе причин, мешающих внедрению подряда, называет плохую комплектацию строительными изделиями и материалами, неудовлетворительную связь между смежниками. Как следствие различных неувязок такого рода иногда случаются издержки, из-за которых снижается авторитет подряда в глазах рабочих коллективов.

В УПРАВЛЕНИИ памятна история с башенным краном, простоявшим на объекте без работы в течение шести месяцев. Причина простая — срыв поставок строительных деталей на монтаж домов в 22-м микрорайоне.

Кстати говоря, башенный кран простаивает без работы и в бригаде Старикова. До конца года еще далеко, однако все же простой получился изрядный. Как никак — десять дней.

Не все, конечно, зависит от руководства СМУ-1. Многие проблемы надлежит решать в масштабах стройки. Однако невозможно удержаться все-таки, от упрека в адрес администрации первого строительного-монтажного управления. Есть помехи подряду, которые можно без труда устранить без чьей-нибудь помощи.

Взять тот же простой бригады Старикова. Разве не имел возможности начальник управления т. Мирочник проверить, как выполняются его распоряжения подчиненными? Если же существуют объективные причины, из-за которых никак невозможно своевременно обеспечить поставку строительных деталей, то зачем же вводить в заблуждение посулами и невыполняемыми обещаниями срочно исправить положение?

ЧТО ЖЕ касается мер, которые превратить в жизнь можно только на уровне руководства стройки, то здесь в первую очередь надо назвать срочную организацию работы всех участников строительства жилья по договору трудового сотрудничества. Именно эта организация является основой для успешного выполнения подрядных работ. Проект такого договора уже создан и доведен до руководителей субподрядных организаций. И сама обстановка требует, чтобы обсуждение его не затягивалось.

Нуждается в улучшении и работа треста Востокхиммонтаж по комплектованию отопительным оборудованием объектов, сдача которых назначена на 4-й квартал 1981 года. Руководство стройки в состоянии улучшить дело.

Заслуживает пристального внимания руководства стройки и предложение, выдвинутое специалистами СМУ-1, пересмотреть и реорганизовать систему взаимосвязи между участниками жилищного строительства. Необходимость реорганизации диктуется самой жизнью, и по своему духу такая реорганизация соответствует известному постановлению ЦК КПСС о совершенствовании хозяйственного механизма.

Итак, пути совершенствования подряда очевидны. И неотложной задачей дня является устранение всех помех, препятствующих этому совершенствованию.

И. БРЮХАНОВ.



ТВОИ ЛЮДИ, АНГАРСК

Бригада водителей автокранов и стропальщиков Василия Николаевича Мокробородова из управления автотранспорта стройки занимается разгрузкой свай, кирпичей, других материалов, поступающих на стройку. Не раз коллектив завоевывал призовые места в соревнованиях и выходил победителем.

На снимке: бригадир В. Н. Мокробородов и стропальщик Геннадий Григорьевич Звонков.

Фото В. МАКСУЛЯ.

НОВОСЕЛЬЕ С ПРЕПЯТСТВИЯМИ

НЕ УСПЕЛИ жильцы вселиться в новенький, только что сданный в эксплуатацию девятиэтажный дом № 34 в десятом микрорайоне, как началась борьба с препятствиями. Посудите сами. Лифт даже и дня не работал. А что это для новосела — и говорить не приходится. Особенно для тех, кто получил квартиру выше третьего этажа. Дверь в подвальное помещение нараспашку. А ведь там находится ответственное санитарно-техническое оборудование, распределительный узел, насосы подкачки воды и т. д.

Этим не замедлили воспользоваться шаловливые мальчишки, перекрывая вентили на трубопроводах. Но чтобы картина была полнее, автор этих строк несколько раз поднялся до девятого этажа и спустился вниз, так сказать, на себе испытал все тяготы и лишения «девятогоэтажного новосела».

После пешего тренинга я уже вполне относил себя к «своим», т. е. к жильцам этого дома, и смело позвонил в первую квартиру, № 36, на девятом этаже. Появилось желание взять у нескольких жильцов интервью и попросить их поделиться радостью от новоселья. Открыла Галина Александровна Волкова — воспитатель детского учреждения № 56 стройки.

— Как настроение после вселения? — задаю первый вопрос, и сам себе удивляюсь вылетевшему каламбуру.

— Ниже среднего, — Галина Александровна большим усилием воли заставила себя улыбнуться. — Лучше и не спрашивайте...

— Довольны своей квартирой?

— Довольна, довольна — с какой-то поспешностью ответила она, — просторный коридор, планировка комнат удобная, раздельные санузел и ванна, есть лоджия, только вот — мелочи жизни...

— И все же?

— Право, неловко даже говорить. Ну, в общем, когда мы вселились и стали умываться, то вода из раковины полилась на пол. Оказалось, что под раковиной нет отстойника. Но это же пустяки, мы вышли из положения — муж приспособил отрезок резиновой

трубки. Правда, пока еще не можем справиться с протеканием потолка и стенки на кухне и в зале, но это тоже пустяки. Скоро зима наступит — и дождя не будет. Ну, а то, что решетки на вентиляционных каналах отлетели на третий день после вселения (были прищипаны рены на шпаклевке), — это тоже мелочь.

Единственное, что нас, жильцов, вывело из терпения, так это «любезность» со стороны жилищно-коммунальных органов Иркутского отделения Восточно-Сибирской железной дороги (заказчик этого дома), определивших за нашу трехкомнатную квартиру квартплату в сумме 21 рубль 93 копейки. Пришлось обратиться с письмом в горисполком. Помогло...

В квартире № 33, где проживает семья Павовых, тоже свои «препятствия»: во время дождей вдруг ни с того ни с сего «распадается» подоконник в одной из комнат и влага течет на пол, топя нижние этажи. Оказывается, строители «забыли» плотно подогнать противодождевой лист железа. Зато в квартире этой всегда свежо. Тут тоже помогали строители. Ну, скажите, зачем приклеивать к рамам и балконным дверям поролон? Пусть ветерок смело гуляет по квартире.

Дверь квартиры № 31 открыла Любовь Дмитриевна Лейченко.

— А у нас течет соединительное колено под ванной, отлетели решетки вентканалов...

А в квартире № 32, у Михаила Михайловича Иванова, кронштейн, держащий раковину в ванной, прикреплен честным словом и пол с музыкой. В общем, препятствий оказалось так много, что я решил убраться восвояси. Уже, спускаясь вниз, все же успел записать три вопроса.

Иркутскому отделению ВСЖД: — Когда в доме № 34 будет хозяин?

Организации Лифтремонт: — Когда будет задействован здесь лифт?

Ангарскому управлению строительства: — Почему допущен брак при строительстве этого дома?

Что же касается жильцов, то им, по их словам, жить здесь спокойно. Борьба с препятствиями продолжается...

И. КНЯЗЕВ.

КАЧЕСТВО — НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ третий квартал первого года одиннадцатой пятилетки. Трудящиеся ДОКа-2 делают много, чтобы успешно выполнить план по выпуску продукции для строительства объектов жилья и соцкультбыта.

Широко развернуто социалистическое соревнование в лесопильном цехе. С чувством большой ответственности за качество выпускаемой продукции работают в этом цехе старший мастер Ю. А. Канн, бригадир Т. С. Каргаполова, сортировщик Т. С. Красникова, рамщик Н. В. Кириева и другие. Производственное задание ими выполняется систе-

матически на 105 процентов. В целом план по номенклатуре выпускаемой продукции ДОКом-2 выполняется четко, без отставания.

В адрес ДОКа были высказаны серьезные претензии со стороны строительных организаций по поводу влажности половой рейки. В настоящее время ремонтно-механическим заводом стройки изготовлены новые вентиляторы для сушильных камер. Это даст возможность выпускать продукцию с высоким качеством. Обидно, что полученную с трудом половую рейку приходится видеть на строительных площадках месяцами под от-

крытым небом в непогоду. Не один раз были высказаны нарекания в адрес СМУ-5 в СМУ-1 по сохранности нашей продукции, но все замечания остались без внимания. Вопрос неоднократно поднимался на различных совещаниях и собраниях, а порядка как не было, так и нет.

Г. ЧЕРНЫХ, главный инженер ДОКа-2.



КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

СЕРЕБРО „ИЗУМРУДА“

Коллектив магазина «Изумруд» борется за звание коллектива высокой культуры обслуживания. Здесь работает 12 человек, двое с высшим образованием, одна учится в институте советской торговли, пятеро окончили техникум, двое учатся в техникуме.

С приходом нового коллектива изменился внешний облик магазина, повысилась культура обслуживания, улучшены формы видовой информации. По заказу изготовлены цветные слайды с показом ювелирных изделий из серебра и золота. Регулярно произ-

водятся выставки-продажи ювелирных изделий и часов, имеется книга спроса покупателей.

С планом первого полугодия 1981 года коллектив справился успешно, выполнив его на 104,3 процента. Этому во многом способствуют соревнования, учеба в школе коммунистического труда, где занятия проводит коммунист Г. Т. Крюкова.

Победителями в соревновании за первое полугодие 1981 года признаны ударник коммунистического труда Л. Н. Серенко и Т. Т. Мацнева, ко-

торая борется за это почетное звание.

Ю. ЖУКОВ.

На снимке: работники отдела часов Л. Н. Серенко и Г. П. Захарюк.
Фото М. ДЕРМОНОВА.



ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 сентября

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
9.00—«Время». 9.40—«Будильник». 10.10—«Служу Советскому Союзу!». 11.10—«Здоровье», 11.55 — «Утренняя почта». 12.25 — «Советский Союз глазами зарубежных гостей». 12.40 — «Сельский час». 13.40—«Музыкальный киоск». 14.10 — Сегодня — День работника леса. 14.30 — «Примите наши поздравления». Музыкальная программа к Дню работника леса. 15.15 — Премьера фильма-спектакля «Индрик в Карин». 17.40 — Премьера телевизионного документального фильма «Встречи с Зинovieвым» из цикла «Коммунисты». 18.10—«Международная панорама». 18.55—Концерт Московского камерного хора. 19.45 — «Ослик-огородник». Мультифильм. 20.00 — «Клуб кинопутешественный». 21.00—«Это было

недавно». «Ворис Александрович Покровский рассказывает...». 22.00 — «Время». 22.35—Футбольное обозрение. 2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

15.20—«Песня далекая и близкая». 16.20—«В гостях у сказки». «Новые приключения Муравья и Блоха». 2-я серия. 17.30—«Признание Го Сюзаня». Телевизионный документальный фильм. 18.20—«Первые радости». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 19.30— Кубок Дэвиса по теннису. 19.50—Чемпионат Европы по конному спорту. 20.15 — «Мелодии и ритмы зарубежной эстрады». 21.00—«Спокойной ночи, малыши!». 21.15—Народные мелодии. 21.30 — Чемпионат Европы по баскетболу. 22.00—«Время». 22.35 — «Женщины». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 21 сентября

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
17.30—Программа мультифильмов. 18.20 — «Войдем в мир музыки». 19.05 — «Встреча». В передаче принимают участие летчик-космонавт СССР В. А. Джанибеков и космонавт-исследователь, гражданин МНР Ж. Гуррагча. 19.55 — Новая работа нашей студии. «В ожидании дороги». 20.15 — «Приангарье». 20.45 — Поэт Заур Тутов. 21.10—«Наш комментарий». 21.30 — «Допрос». Художественный фильм. 22.55—Эстрадный концерт.

ИЗВЕЩЕНИЕ

21 сентября в актовом зале строителей созывается VIII сессия горсовета народных депутатов. Начало в 14.30.

Редактор В. А. СТАРИКОВ.

КИНО

«МИР» — 19, 20, 21 сентября — Кто есть кто? (Франция, цветной). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл.). 20 сентября — Мальчик с пальчик. 8-45.

«РОДИНА» — 19, 20 сентября — Вам и не снилось. 10, 12, 14 (удл.). 16-30, 18-20, 20-10, 21-50. 21 сентября Гибель мрамор Ламан. 10, 12, 14 (удл.). 16-30, 18-20, 20-10, 21-50.

«ПОБЕДА» — 19, 20 сентября — Подставная жена (2 серия, Пакистан). 10, 13, 16, 18-30, 21, 20 сентября для детей — Летучий корабль. 10-15, 11-15, 13-18, 16-10, 21 сентября — Вам и не снилось (киностудия им. М. Горького). 10, 11-50, 13-40 (удл.). 16, 18, 19-50, 21-40.

«ПИОНЕР» — 19, 20, 21 сентября — Танцующий остров. 10, 12, 14, 15-45. 19, 20 сентября — Где ты, любовь? 17-40, 19-20 (удл.). 21-35, 21 сентября — Сицилианская защита. 17-40, 19-10 (удл.). 21-20.

«ЮНОСТЬ» — зал «Восход» — 19, 20 сентября — Идеальный муж. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50, 21 сентября — Подставная жена (2 серия). 10, 13, 16, 18-40, 21-10. Зал «Луч» — 19, 20 сентября — Черная курица, или Подземные жители. 10-10, 13-30, 15. Каждый третий. 11-40, 16-30, 18-30, 20-30. 21 сентября — Черная курица, или Подземные жители. 10-10, 13-50, 15-20. Иван Васильевич меняет профессию. 12, 17-10, 19, 20-50.

«ГРЕНАДА» — 19, 20 сентября — Как казаки мушкетерам помогали. 10, 12, 14. Эскадрон гусар летучих (2 серия, широкоэкранная). 16, 20, 21 сентября — Будьте готовы. Ваше высочество! 10, 14. Где ты, любовь? (музыкальный фильм с участием Софии Ротару). 12, 16, 18, 19-20 (удл.). 21-30.

«ОКТАБЕРЬ» — 19, 20 сентября — Это — Пела. 12, 17. Ждите связного. 13-10, 15. Идент. 18-30, 21, 21 сентября — Это — Пела. 12. Чингачук — Большой Змей. 13-10, 15. Гамлет (2 серия). 17, 20-20.

«ЛЕТНИЙ» — 19, 20 сентября — Долгая ночь (2 серия). 17, 20. Красные галстуки. 14.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — 19 сентября — Равнина жавальна. 16, 18, 20, 20 сентября — Дорожные страдания. 16, 18, 20. Первоклассница. 14.

«КОМСОМОЛЕЦ» — 19, 20 сентября — Дамы приглашают кавалеров. 14 (удл.). 16-20, 18-10, 20-20. Пустомеля. 14-30, 21 сентября — Эскадрон гусар летучих (2 серия). 16, 17-40, 20-30. Чудо с косичками. 14-30.

ФЕЛЬЕТОН

«СИЛЬНЫЕ» НАТУРЫ

Виктор Алексеевич Кальченко мечтал стать сильной личностью. Согласитесь, для этого нужны характер, воля, смекалка. На его жизненном пути зачастую встречались «сверхсильные», до краев наполненные командирской изобретательностью и напористостью «сыновей лейтенанта Шмидта». Они умели делать деньги и липовые документы...

Кальченко не хотел оставаться в тени. Освободившись из мест не столь отдаленных, он не утратил тяги к «сильным» и желание стать «личностью». Но мешала «проколотая» биография.

Тут мы сделаем маленький экскурс в биографию Виктора Алексеевича. При помощи одной справки, утверждающей, что «Кальченко В. А. освобожден 23 декабря 1976 года. По отбытии наказания убыл в город Благовещенск».

В Благовещенск, однако, освободившийся вовсе не убыл, а направил свои стопы совсем в противоположном направлении.

Кальченко спешил в Ангарск. Здесь обосновался его земляк — не менее сильная личность, уверенно чувствующая себя в окружающей действительности, чему немало способствовали жизненный опыт и три судимости, приобретенные за «нежную любовь» к государственному имуществу. Невзирая на это, земляк процветал, руководил коллективом в несколько сот человек и «двигал» значительными финансами.

Разговор был коротким и прямым. После чего Кальченко немедленно получил должность начальника гаража, а спустя полгода и квартиру.

Виктор Алексеевич исправно выполнял обязанности, с восторгом взирая на сильную личность. Особую финансовую нежность его земляк проявлял к главным бухгалтерам. «Обласканные» им, они внезапно исчезали, на их место приходили другие, и все начиналось, как в сказке про белого бычка.

НЕИЗВЕСТНО, сколько бы продолжались восторги, но помешала реорганизация треста, и Кальченко оказался в новом звании — начальника автоколонны Нерюнгринской автобазы. Впитав от земляка лучшие душевные порывы, Виктор Алексеевич таким перемещением не огорчился, а подумал: «Пора и мне стать личностью». Для начала прогулял себя на родину, а вернувшись через пару недель, заметил, что больше не служит начальником автоколонны и даже уволен за самовольную отлучку по соответствующей статье.

— Обидно, конечно, но поправимо, — сказал он и взялся за дело. Здесь проявилась его недюжинная смекалка: за вечер изготовил совершенно новую трудовую книжку. Четко разверстал должности, места работы, не забыв вписать благодарности «за ударный труд» и, когда покончил с этим, на секунду задумался: где взять печати? Потом махнул рукой и все странички завизировал одной, случайно завалявшейся в кармане, на которой значилось: «Ангарский участок. Автобаза треста Дальстальконструкция. Минмонтажспецстрой».

— Все равно ни один дурак не вникнет, — ухмыльнулся он и пошел устраиваться на работу в трест Сибмонтажавтомашиностроения.

Как ни прискорбно, но Кальченко оказался прав. Никто не вник в его «художество», и автора оформили шофером, а с 1 января 1981 года Виктору Алексеевичу преподнесли «новогодний подарок»: в этот день до обеда он стал механиком, а после обеда — старшим механиком автобазы.

ТУТ мы временно простимся с нашим героем. И поговорим о его земляке, так незаслуженно забытом в начале рассказа. Итак, напомним: земляк процветал, менял главных бухгалтеров, имел три судимости, нежную любовь к государственному имуществу и слыл добрым малым с пустяковой слабостью к преувеличениям. А преувеличивал в

основном выполнение объемов работ. Этого требовала незаурядная натура и круглосуточная смекалка, рождающая всякие производственные находки, благодаря которым общее завышение стоимости работ вылилось в довольно кругленькую сумму — 277 тысяч 506 рублей.

Естественно, «находки» что-нибудь да стоили. И появилась еще одно «кругленькое» премиальное вознаграждение — 7255 рублей. Разумеется, это делалось не из личных корыстных целей, а на благо всем работникам, включая руководящий персонал, кроме линейного.

Как видите, «художества» земляка были немножко покрутнее, чем у Кальченко, а бесконтрольность, процветающая на их почве, рождала совсем неприглядные картинки. Как это случилось с одним должностным лицом, предложившим пенсионеру Владимиру Ефимовичу Бобкову оформить слесарем и, не работая, отдавать «лицу» зарплату. Обидно, конечно, но пенсионер согласился! А другое «должностное», получив новую квартиру, случайно позабыло сдать старую. Только благодаря вмешательству работников ОБХСС был наведен должный порядок.

Кстати, автор тоже позабыл назвать организацию и возглавляющую ее сильную личность! Вот послушайте: Ангарское строительно-монтажное управление треста Дальстальконструкция, руководитель — Геннадий Петрович Макеев или, как мы его скромно называли, «земляк» Виктора Алексеевича Кальченко. А что, земляки вполне достойны друг друга!

Теперь, когда названы имена и организации, можно сослаться на повод для написания этого фельетона. В целях плановой проверки упомянутое СМУ треста посетил один из работников ОБХСС. В корректной форме изложил цель визита Г. П. Макееву. Геннадий Петрович, мягко говоря, вытирил гостя, иркнув вдогонку: «У меня в СМУ полный порядок!».

Что ни говорите, а «сильные» природы у земляков.

Э. ШИШКОВА,

корр. газеты «Маяк».

Меняю однокомнатную квартиру на втором этаже в 7-м микрорайоне на равноценную в 9—10-м микрорайонах, ва 2-м, 3-м этажах. Обращаться по адресу: г. Ангарск, 10-й микрорайон, дом 33, кв. 107. (1670).

Меняю трехкомнатную квартиру в 9-м микрорайоне, дом 21-54 (солнечная, большая кухня) и однокомнатную в 8-м микрорайоне на две двухкомнатные. (1686).

Центральный райком КПСС и райисполком выражают искреннее соболезнование первому заместителю председателя горисполкома Чернову Вениамину Константиновичу по поводу тяжелой утраты — смерти матери.

Группа товарищей глубоко скорбит по поводу смерти друга и одноклассника

ОВЧИННИКОВА

Сергея Павловича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив АУМ треста Сибмонтаж выражает искреннее соболезнование начальнику УПТК Макаревичу Игорю Михайловичу по поводу смерти матери Ольги Павловны.