

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 7 (6597)

СУББОТА

10 ЯНВАРЯ 1981 года

Газета выдана с 24 ноября 1951 года

Цена 2 коп.

## ПОЛЕ И ФЕРМА — НАШ РАБОЧИЙ ЦЕХ

БЮРО ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙКОМА ПАРТИИ РАССМОТРЕЛО ВОПРОС О ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ СЕЛУ

На октябрьском Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев говорил о мероприятиях партии в связи с продовольственной проблемой. Решение этой проблемы отвечает интересам всего советского народа и зависит от усилий каждого не только сельского, но и промышленного предприятия. Вот почему вопросы шефской работы, постоянной помощи города селу приобретают сегодня особое значение.

В колхозах и совхозах Усть-Удинского, Боханского и Аларского районов — подшефных нашему городу — животноводы ведут напряженную борьбу, чтобы стойловый период завершить успешно, чтобы добиться повышения продуктивности животных и выполнить взятые обязательства.

Одновременно в колхозных мастерских, в цехах «Сельхозтехники» полным ходом идет ремонт машин и механизмов — хлеборобы спешат во всеоружии встретить весну, вовремя и организованно провести весь комплекс полевых работ.

В достатке подвезти к фермам корма, приобрести запасные части к машинам, закончить подготовку семян, доставить на поля удобрения... Сколько забот в эти дни у земледельцев!

На днях бюро Центрального райкома КПСС нашего города разработало конкретные меры по оказанию шефской помощи селу.

На совместном заседании с райисполкомом эти меры были одобрены и поддержаны руководителями всех предприятий, которые с нынешнего года будут шефствовать над хозяйствами Боханского и Аларского районов (решением бюро ГК КПСС на предприятии Юго-Западного района города возложено шефство над объединением «Тепличный комбинат» и Усть-Удинским районом).

Центральный райком и райисполком на совместном заседании утвердили список предприятий и организаций района по закреплению их за подшефными хозяйствами, обязали до 1 февраля с. г. разработать меры шефской работы на предстоящую пятилетку и заключить договоры на 1981 год. Этим же решением определены задания по производству необходимого оборудования и запасных частей для нужд сельскохозяйственного производства, утвержден план ремонта зерноуборочных комбайнов и подготовки механизаторских кадров.

В соответствии с этими мероприятиями труженники Центрального района должны изготовить для подшефных хозяйств 30 тонн электродов, 20 км полиэтиленовых труб, 100 тысяч форсунок для теплиц, пять тысяч автопилков, 40 комплектов гарниту-

ры к котлам НР-18, отремонтировать 120 зерновых комбайнов и подготовить 830 трактористов-машинистов, которые уже в текущем году примут участие в уборке урожая.

Подобные меры шефской помощи селу разрабатываются сегодня и в Юго-Западном районе. Работа, таким образом, предстоит большая. Работа ответственная и исключительно важная. За ее выполнение надо активно браться всем, не теряя ни одного дня. Сельскохозяйственное производство особое. Здесь главное — не уступить сроки, так что заказы сельского хозяйства должны занять ведущее место в социалистических обязательствах горожан по достойной встрече XXVI съезда КПСС и досрочному выполнению планов первого года одиннадцатой пятилетки.

Решение октябрьского Пленума ЦК КПСС, проект Основных направлений развития народного хозяйства страны на очередную пятилетку нацеливают партийные, советские и хозяйственные органы на осуществление крупнейшей государственной задачи — дальнейшего развитие сельскохозяйственного производства. Эту задачу мы должны решить в кратчайшие сроки, общими усилиями города и деревни. Вот почему заботы поля и фермы становятся нашими общими заботами, делом всего агропромышленного комплекса страны.

**ПРАГА.** Началась опытная эксплуатация тепловой электростанции «Мельник-III» близ Праги. Новая ТЭС является крупнейшим энергоблоком в стране — ее турбина и генератор имеют мощность 500 тысяч киловатт.

**БРЮССЕЛЬ.** Рекордно уровня за весь послевоенный период достигла безработица в Бельгии. В конце декабря прошлого года армия безработных в стране превысила 377 тысяч человек, что составляет более 9 процентов трудоспособного населения. За последний год количество «лишних» людей в Бельгии возросло на 20 процентов.



**ЛИМА.** Волну недовольства среди широких масс трудящихся Перу вызвало очередное, последовавшее сразу же после наступления Нового года повышение цен на многие продукты питания и товары первой необходимости. В знак протеста против стремительного роста стоимости жизни Всеобщая конфедерация трудящихся Перу приняла решение о проведении 24-часовой общенациональной забастовки. Руководство федерации требует от властей принятия эффективных мер, обязывающих предпринимателей прекратить безудержное взвинчивание цен.

**ТРИПОЛИ.** Ливия и Чад будут добиваться объединения в единое государство. С этой целью в ближайшее время будет открыта граница между двумя странами. Об этом говорится в распространенном агентством Джана официальном коммюнике, опубликованном после визита в Ливию председателя переходного правительства национального единства Чада Гукуни Уэдеда.

**ТОКИО.** Загрязнение промышленными отходами окружающей среды в Японии приобретает все более угрожающие масштабы. По данным местной печати, в настоящее время в Японии насчитывается более 30 промышленных районов, которые опасны для здоровья людей.

**НЬЮ-ЙОРК.** Автомобильная промышленность США продолжает оставаться в состоянии глубокого спада. Согласно опубликованным в Детройте данным, в декабре сбыт автомобилей в стране сократился в среднем на 22 процента по сравнению с тем же месяцем предыдущего года.

**НЬЮ-ЙОРК.** «Долой милитаризм!», «Нам нужны школы, а не ядерные ракеты!», «Не допустим новой войны!» — под такими лозунгами состоялась здесь массовая демонстрация представителей американской общественности, организованная по инициативе ряда антивоенных и демократических организаций США. Демонстранты прошли по центральным улицам Нью-Йорка, протестуя против развязанной правящими кругами США гонки вооружений и агрессивного внешнеполитического курса американской администрации.

### АНГАРЧАНЕ ОБСУЖДАЮТ ПРОЕКТ ЦК КПСС К XXVI СЪЕЗДУ ПАРТИИ

#### ВЫРАСТУТ УСЛУГИ

Проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии открывает новые горизонты поступательного движения нашей страны вперед. Если за минувшую пятилетку объем реализации бытовых услуг возрос на 30,8 процента по сравнению с девятой, то в одиннадцатой пятилетии увеличится объем реализации бытовых услуг примерно в 1,4—1,5 раза. Так сказано в проекте.

Каким образом мы планируем достичь высоких показателей? Только за счет увеличения производительности труда. Например, в обувном производстве мы уже в нынешнем году вводим разделение труда по операциям. Естественно, на первых порах встретятся определенные трудности, но в дальнейшем возрастет производительность, повысится квалификация каждого рабочего на своей операции.

Планируем ввести материальное стимулирование за качество. При этом снизится возврат обуви.

План на 1981 год по предприятию доведен в сумме 3 миллиона 338,5 тысячи рублей, это на 5,6 процента больше, чем в 1980 году.

**Ю. ГОРЯЧКИН,**  
главный инженер горбыт-комбината.

#### ОТВЕТИМ ТРУДОМ

Единодушным одобрением встретили мы проект ЦК КПСС к XXVI съезду партии, в котором определены главные направления дальнейшего экономического и социального развития нашей страны на 1981—1985 годы и на период до 1990 года.

В ответ на заботу партии и правительства бригада по пошиву легкого платья, которую я возглавляю, решила выполнить план первых двух месяцев нового года на 110 процентов. Кроме того, мы решили один день — 21 февраля, в канун открытия партийного форума, отработать на производстве, а заработанные в этот день деньги перечислить в Фонд мира. Это предложение принято единогласно.

Обсуждая проект, хотелось бы в строки «Продолжить техническое перевооружение предприятий легкой промышленности...» добавить: «Увеличить выпуск швейного оборудования как универсального, так и специального. Лучше организовать снабжение запасными частями».

**М. БИРЮКОВА,**  
бригадир ателье «Мечта».

#### РАЗГОВОР О ВАЖНОМ

В третьем строительном-монтажном управлении прошло открытое партийное собрание, посвященное обсуждению проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии. Секретарь партийного бюро Н. М. Ковалок, рабочий И. Г. Васеев, прораб В. Н. Маслов, главный инженер участка № 5 Ю. И. Дудаков и другие вносили конкретные предложения по улучшению работы отдельных звеньев управления, горячо одобрили основные направления экономического и социального развития нашей страны.

Во всех двадцати бригадах первого строительного-монтажного управления прошло обсуждение проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии. На открытом партийном собрании управления, посвященном обсуждению проекта, в докладе выступил председатель строительной СМУ-1 С. А. Добрынин. Коммунисты и беспартийные говорили об улучшении качества строительства, о своевременной сдаче объектов в строй действующих, о повышении производительности труда.

На собрании принимались обязательства коллективов на 1981 год.

**Л. КУЛИКОВА.**



**ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ**

В числе кадровых рабочих ТЭЦ-9 называют электрослесаря Ефима Дмитриевича Иванова. Он за ударный труд награжден орденом «Знак Почета». За достигнутые успехи в соревновании Е. Д. Иванов четырежды награждался знаками «Победитель соцсоревнования».

На снимке: Е. Д. Иванов.

Фото И. АМОСОВА.

### ЗАБОТА О ГЛАВНОМ

В десятой пятилетке трудящиеся управления автотранспортного предприятия стройки заметно улучшили свое благосостояние. Например, начиная с 1976 года работники автобаз и управле-

ния получили 105 новых квартир.

За этот же период отдохнули и поправили свое здоровье в санаториях, домах отдыха, профилактории 5492 автотранспортника, что на 27 про-

центов больше, чем в девятой пятилетке.

Работникам предприятия на 42700 рублей оказано материальной помощи. 27161 рубль — на такую сумму были оплачены проезды в санатории. За диетическое питание ра-

бочих оплачено 68300 рублей.

В одиннадцатой пятилетке запланировано построить для труженников управления автотранспорта стройки собственную базу отдыха. Так что и в дальнейшем будет расти благосостояние автотранспортников.

**И. КНЯЗЕВ.**



ВЫПУСК 20



**БРИГАДУ** котельщиков Василия Васильевича Титова из механосборочного цеха завода котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов характеризует постоянное стремление к высокопроизводительному труду при отличном качестве. Коллектив в предсезонские дни занимается изготовлением козловых кранов грузоподъемностью в две тонны. Делают их до 40 штук в год. Сменная норма выполняется в среднем на 140 процентов. Это позволило коллективу досрочно выполнить 10-ю пятилетку.

На снимке: ударник коммунистического отношения к труду, член цехкома, бригадир Василий Васильевич Титов. Фото В. МАКСУЛЯ.

**«НАСТОЯЧИВО ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЩЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА И УЛУЧШАТЬ КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ И УСЛУГ ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА НА ОСНОВЕ ЕГО ВСЕСТОРОННЕЙ ИНТЕНСИФИКАЦИИ».**

(Из проекта ЦК КПСС к XXVI съезду партии).

**Х**ОРОШЕЕ настроение в канун нового, 1981 года было у начальника цеха № 7 нефтеперерабатывающего завода Владимира Михайловича Моисеева. Коллектив цеха стал одним из правофланговых в социалистическом соревновании. Быть первым нелегко. Ведь соперниками в трудовом состязании являются все технологические цехи с

сдвинуть с мертвой точки. Надо было устранить имеющиеся внутренние недостатки, наладить производственную дисциплину, привести в действие неиспользованные резервы, добиться, чтобы рядом с передовиком не было отстающих. Для этого администрация и цеховой комитет внесли необходимые дополне-

новения. Обязательно узнает, по какой причине цех отстает от других, а потом непременно устранит, по возможности, эти недостатки. Сейчас индивидуальные обязательства и творческие планы стоят в центре внимания. Не забывают и о гласности соревнования, показывают на стенде ход выполнения коллективных и личных обяза-

приобрела такая форма трудового соперничества, как движение за работу без отстающих. Умело применяют в цехе все способы морального и материального поощрения победителей соревнования.

Большая роль отводится и совершенствованию работы с людьми, дальнейшему улучшению идеологической, политико-воспитательной работы. Поэтому труд коллектива не остался незамеченным. В 1976 году трем маркам дорожных битумов был присвоен государственный Знак качества. Через два года почетным пятиугольником стали маркироваться дорожный и кровельный битум. А по итогам работы в 1977 году производству дорожных битумов было присвоено высокое звание «Коллектив отличного качества». За второе полугодие того же года коллектив цеха занял третье место во Всесоюзном социалистическом соревновании среди родственных предприятий. Сейчас пять марок битума в цехе выпускаются с государственным Знаком качества. Производство постоянно растет и совершенствуется. За последние годы цех не имеет ни одной рекламации на качество своей продукции.

## ИЗ ОТСТАЮЩИХ — В ПЕРЕДОВЫЕ

НАВСТРЕЧУ XXVI СЪЕЗДУ КПСС

богатым опытом социалистического соревнования.

Несмотря на ряд трудностей, сложившихся в цехе в прошлом году в связи с неритмичной поставкой вагонов под погрузку и бункеров под налив, коллектив цеха все же первым на заводе четырнадцатого сентября рапортовал о выполнении пятилетнего плана. А это значит, что цех дал продукции сверх плана более чем на три с половиной миллиона рублей. Годовой план завершен был девятнадцатого декабря вместо намеченного по обязательству двадцатого.

**ЦЕХ ВЫПУСКАЕТ** нефтебитумы различных марок. Эта продукция отгружается ежемесячно более чем в 150 адресов. Надо сказать, что цех в недалеком прошлом был отстающим и по качеству, и по валу. План из года в год не выполнялся по разным причинам. Текучесть кадров доходила до пятидесяти процентов. А о трудовой дисциплине и говорить нечего. Перемени на сегодня велики. Шаг за шагом, год от года ковалась трудовая победа. Надо отдать должное и бывшему начальнику цеха И. П. Субботе, который смог все

в цеховые условия соревнования.

Слабые, ненадежные, в силу профессиональных или же личных качеств люди сами отсеялись. Постепенно в цехе складывался рабочий костяк. Внимание было уделено заключению договоров и взаимных обязательств соревнующихся бригад и смен.

**РАБОЧИЕ** стали принимать индивидуальные социалистические обязательства, а ИТР—творческие планы. В первое время не чувствовалось трудового соперничества. Обязательства брали не конкретные, сдавали их в цехком и забывали о них. Не знали, кто впереди и кто отстает. Много пришлось уделять внимания и разъяснению, как правильно организовывать соревнование.

Надо сказать, что новый начальник цеха Владимир Михайлович Моисеев, который заступил на должность в 1977 году, многое сделал для цеха. Сам работает в цехе с 1971 года. Пришел после института. Начиная оператором. Каждый цехком и заседание завкома не проходил без его участия. Он частый гость в завкоме при подведении итогов социалистического сорев-

нования. Обязательно узнает, по какой причине цех отстает от других, а потом непременно устранит, по возможности, эти недостатки. Сейчас индивидуальные обязательства и творческие планы стоят в центре внимания. Не забывают и о гласности соревнования, показывают на стенде ход выполнения коллективных и личных обяза-

тельств, рассказывают о передовиках производства. Именно гласность соревнования и приносит хорошие результаты. Наладилась трудовая дисциплина, сократилась текучесть кадров, улучшился учет и контроль, постоянно совершенствуется организация и оплата труда.

**АДО** отметить, что внедрение в производство рационализаторских предложений обеспечило также заметный рост уровня механизации. Снизились тяжелый ручной труд, а также число рабочих, занятых на этой работе. Внедрен в производство ряд рацпредложений по увеличению производительности труда и улучшению качества выпускаемой продукции. Постепенно цех начал выполнять производственные задания и улучшать качество.

В цехе проделана большая работа по модернизации проектной схемы и подбору сырья в отработке технологического режима. К примеру, для производства кровельных битумов был выделен отдельный реакторный блок, куда теперь направляется специально подготовленное сырье для выработки более качественной продукции. Особое внимание

**ПРИ ПОДВЕДЕНИИ** итогов в социалистическом соревновании за 1978 год победителем по заводу стал именно коллектив цеха № 7. А теперь этот коллектив был назван не только победителем 1980 года среди цехов НПЗ, но и лучшим по объединению. Таких побед у коллектива цеха № 7 не было за всю историю производства битумов на нашем заводе.

Большой трудовой путь прошел коллектив, чтобы достичь такого успеха. Все эти годы он шаг за шаг в ногу с коллективом завода, соревнуется из года в год за повышение производительности труда, экономии сырья, улучшение качества и снижение себестоимости выпускаемой продукции. Председательская вахта зовет еще раз взвесить свои резервы и возможности с тем, чтобы в оставшиеся дни до открытия партийного форума сделать трудовой подарок съезду еще весомее.

**В. ХАНБЕКОВ,**  
член завкома НПЗ.

## ОБУЧЕНИЕ — ЗАДАЧА ВАЖНАЯ

«Совершенствовать подготовку и повышение квалификации кадров на производстве» — эти строки записаны в проекте ЦК КПСС к XXVI съезду партии. Вновь и вновь партия и правительство уделяют внимание этому важному вопросу. И не случайно. Ведь современный рабочий должен быть технически грамотным специалистом, мыслящим творчески и совершенствующим свои профессиональные знания. От этого в большой степени зависит качество выпускаемой продукции.

На цементно-горном комбинате повышение квалификации кадров ведется как групповым, так и индивидуальным методом обучения. Более тысячи человек здесь охвачены различными формами обучения: на производственно-технических курсах, в школах передовых методов труда, в школе мастеров, экономических школах, посредством наставничества.

Подобран преподавательский состав из числа наиболее подготовленных специалистов, таких, как Т. Д. Петрачкова, Н. Листопадова, В. Гришина, А. Гусельников, А. Чернышев и другие. Например, начальник цеха помола А. Чернышев руководит школой передового опыта, в которой обучаются машинисты и помощники машинистов цементных мельниц. На занятиях ведется конкретный разговор о передовых приемах работы рабочих этих специальностей. Производственники рассказывают, как сами добиваются высоких результатов, делятся опытом, высказывают предложения по повышению часовой производительности оборудования, улучшению качества.

Например, Л. Н. Молчанова вырабатывает по 1550 тонн шлама ежемесячно при плане 1463 тонны. Высоких результатов в труде добилась комсомольско-молодежная смена Юрия Махова. Этот коллектив, взяв курс на полное использование внутренних резервов производства, в своих социалистических обязательствах на 1981 год записал: «Дать дополнительно к плану

2500 тонн цемента, в том числе к двум открытиям XXVI съезда КПСС 600 тонн».

В успешном выполнении плана рабочим помогает то, что они получают на занятиях школы передового опыта. Не случайно коллектив смены Ю. Махова в своих новых обязательствах записал пункт о повышении своего технического уровня знаний.

И конечно, большая роль в становлении молодых рабочих отводится наставникам. Занимаясь сами повышением своей квалификации в школах и на курсах, они учат профессию юношей и девушек. Каждая кандидатура наставника всесторонне обсуждается в коллективах цехов и утверждается на комитете профсоюза. В коллективах цехов работа наставников осуществляется двумя формами: индивидуальное шефство, когда молодого рабочего закрепляют за наставником, и коллективное шефство — шефство бригады над новичком.

Этот метод преобладает в комплексных бригадах ремонтников. Наставничество помогает держать молодого рабочего в поле зрения коллектива, что значительно сказывается на дисциплине и воспитании коммунистического отношения к труду у молодежи, на ее стремлении подняться до уровня передовиков. Десяткам молодых рабочих дал трудовую путевку в жизнь бригадир электрослесарей В. Анисимов, работающий с начала пуска комбината. С него и сейчас берут пример. В. Анисимов—рационализатор, ударник коммунистического труда, активный общественник. И таких людей на предприятии немало.

Повышение квалификации и совершенствование мастерства производственниками цементно-горного комбината—один из факторов, положительно сказывающихся на работе коллектива, который более четырнадцати лет подряд удерживает первенство во Всесоюзном социалистическом соревновании среди родственных предприятий отрасли. **В. ВОЛКОВ,** инженер.

**Письмо первое:**

«Мы, работники производственного объединения «Ангарскиефтеоргсинтез», 21 декабря 1980 года обедали в столовой № 13. Но, как говорится, есть было нечего: Первое блюдо оказалось прокисшим. Картошку во втором блюде тоже нельзя было взять в рот. Попросили жалобную книгу. Нам ее дать

приходится, так как почти постоянно пишу выдают с завязанным весом. На замечания повара грубят, отсылают к заводской производством».

Работники цеха 74/75 Охроменико, Комаров, Мальцев и другие, всего 31 подпись.

От редакции. Мы позвонили по поводу этих писем в профком объединения «Ангарскиефтеоргсинтез». Нам

## ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

наотрез отказались, мотивируя тем, что, дескать, она закрыта в кабинете директора.

Но пища на раздаче была сразу же заменена другой, более качественной. Такое в столовой № 13 бывает часто.

Строева, Попов, Юшко, всего 12 подписей.

**Письмо второе:**

«Речь пойдет о безобразиях, которые творятся в столовой № 13. Каждый день уходящий оттуда с испорченным настроением и почти голодным. Меню очень бедное и однообразное, пища приготовлена невкусно, особенно утром, в субботу и воскресенье она такого низкого качества, что есть ее просто нельзя. Мясные блюда часто подают не доведенными до готовности. Неоднократно и говорить не

ответили, что жалобы рабочих на низкое качество и обслуживание в столовой № 13, которая расположена около управления объединения, поступают уже давно. Но должных мер не было принято. В письмах рабочих не названы фамилии руководителей столовой № 13. Мы их называем: директор Л. Г. Бархатенко, заведующая производством Л. П. Латышева.

Думается, что названные в письмах рабочих (и неоднократно подтвержденные) вопиющие факты бездушного, некачественного обслуживания клиентов станут предметом принципиального обсуждения в коллективах конторы объединения нефтехимиков (начальник П. С. Латышев) и орса нефтехимиков (начальник Н. А. Попов).

УРОК ПРОПАГАНДИСТА

# ПРИГЛАШАТЬ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

**КОММУНИСТИЧЕСКОЕ** воспитание трудящихся — важнейшая составная часть всей деятельности партии. Оно направлено на формирование у советских людей научного мировоззрения, идейной убежденности, коммунистического отношения к труду, высоких моральных качеств.

Первостепенная роль в коммунистическом воспитании трудящихся принадлежит пропаганде марксистско-ленинской теории, политическому и экономическому образованию трудящихся. Это определяет новые задачи и возросшие требования к каждому пропагандисту. Сегодня каждый пропагандист должен неустанно совершенствовать свое мастерство.

В целях улучшения содержания партийной пропаганды и совершенствования мастерства пропагандистов необходимо творчески использовать новые данные психологии, педагогики по основам марксистско-ленинского просвещения. Все ошутимее сейчас становится поиск в области исследований психолого-педагогических процессов в системе марксистско-ленинской учебы.

Актуальность приобрела активизация учебной деятельности слушателей, их идейно-познавательная, социальная активность. Чтобы подготовить слушателя к самостоятельной познавательной деятельности, пропагандисту необходимо знать психологические основы политической и экономической учебы.

Книга «Партийная учеба: активность и действенность» является итогом работы сотрудников научно-исследовательского института общего образования взрослых АПИ СССР и преподавателей ленинградских вузов, исследований, проведенных в некоторых республиках и областях страны. В книге показано, как про-

пагандисты учитывают интересы и запросы слушателей при разработке методов обучения в системе партийной учебы, раскрывают психолого-педагогические приемы в пропагандистской работе.

В издательстве «Московский рабочий» вышла книга Б. Вадмаева «Приглашать к размышлению». На основе опыта лучших пропагандистов Москвы автор рассматривает проблему повышения творческой активности слушателей, раскрывает способы активизации их мышления. На конкретных вопросах марксистско-ленинской теории автор показывает, как методически правильно надо строить занятия, чтобы слушатели учились размышлять над изучаемыми проблемами, грамотно анализировали явления и факты, делали компетентные выводы. Думаю, для многих ангарских пропагандистов польза принесет внедрение в практику проблемного метода обучения. Такое обучение позволяет активизировать занятие не на абстрактных теоретических проблемах, а на проблемах жизненных и тем самым учит соединять теорию с жизнью, с практикой. Вот об этой интересной, эффективной форме обучения и пишет автор.

В книге работников Дома политического просвещения Ленинградского обкома КПСС В. С. Виноградовой, В. И. Мордасова и А. А. Попова «Развитие познавательной активности» раскрыта одна из проблем повышения эффективности марксистско-ленинского образования — развитие познавательной активности слушателей. Здесь целый ряд методических советов, которые помогут пропагандисту определить уровень познавательной активности слушателей и наметить пути и средства его повышения.

Г. ШЕМЕТОВА,  
заведующая библиотекой ГК КПСС.



**ХОРОВОЕ** отделение — одно из популярных в музыкальной школе № 1. Здесь учащиеся овладевают не только искусством пения, но и игры на фортепиано. Выступления хора всегда проходят на высоком исполнительском уровне. Руководит хором Лидия Георгиевна Гайдай.

На снимке: Л. Г. Гайдай.

Фото И. АМОСОВА.

## ОПАСНЫЕ ИГРЫ

СОВЕТ ВРАЧА

**ДЕТСКИЙ** травматизм особенно волнует медицинских работников. Почти без преувеличения можно сказать, что большая часть детей, поступающих в приемный покой нашей больницы, — это дети с травмами. В связи с этим мы хотели остановиться на своеобразной эпидемии, появившейся у подростков: увлечении огнестрельным оружием и различными взрывоопасными веществами.

Изготавливается все — от простых патронов до самодельных пистолетов и обрезов. Нередко сами взрослые становятся прямыми пособниками изготовления указанных предметов.

При несчастном случае ребенок лишается счастья, не может приобрести необходимых ему знаний и навыков, не может избрать понравившуюся ему специальность. Чувство неполноценности остается с ним на всю жизнь.

А все ли мы, взрослые, сделали для того, чтобы предотвратить несчастный случай? Знают ли дети последствия такого баловства? Не слишком ли часто они предоставлены сами себе? Целый круг неразрешенных вопросов встает перед нами. И, к сожалению, не каждый из родителей может сказать, что уделяет своему ребенку достаточно времени. А ведь в том, что мы не смогли вовремя предостеречь, вовремя отвести беду, — наша вина.

Андрей К. поступил в детское травматологическое отделение нашей больницы в тяжелом состоянии. Во время игры на улице в руках у него взорвался баллон — тяжелое ранение правой кисти, ожог лица. Срочные меры, предпринятые дежурным врачом, спасли жизнь ребенку, но ему ампутировали первый и третий пальцы.

Алеша П., 11 лет, играл с друзьями на улице, когда в него бросили пакет со взрывчатым веществом, которое воспламенилось. Мальчик получил ожог лица.

Подобных случаев можно привести немало, и не все они кончаются благополучно, несмотря на огромные усилия со стороны врачей.

Дети впечатлительны. Все увиденное и услышанное ими они переживают ярко и остро. Именно поэтому необходимо обсуждать как можно шире непосредственно с ребятами все случаи с печальными исходами. Помните! Жизнь и здоровье ваших детей во многом зависят от вас. Не проходите мимо «любителей приключений», помогите им понять опасность подобных игр.

Е. ЗЫРИНА, В. УСТИНОВ,  
врачи.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

### „Обязательства не для парада“

**НА СТАТЬЮ** под таким заголовком (№ 127), вскрывающую недостатки в организации социалистического соревнования на предприятиях торговли и, в частности, в дирекции магазина № 77 орска объединения «Ангарск-нефтеоргсинтез», отвечают начальник орска Н. А. Попов и председатель МК орска Л. С. Новикова:

—Статья обсуждена на заседании партийного бюро орска. Местным комитетом в декабре проведена учеба с профактивом магазина по вопросу организации профсоюзной работы, особое внимание уделено социалистическому соревнованию. В дирекции издан приказ о создании комиссии из специалистов предприятия, ответственных за организацию соревнования в каждом отделе, бригаде.

Производственно-массовая комиссия МК окажет конкретную помощь дирекции в организации социалистического соревнования в 1981 году.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

**ДВАДЦАТИЛЕТИЮ** фабрики индивидуального пошива и ремонта одежды была посвящена конференция, проведенная в ателье «Ярославна». Во вступительном слове технолог Э. В. Сажина познакомила с программой проведения конференции и представила слово ветерану ателье — закройщику верхней одежды Г. К. Петровой, которая познакомила собравшихся с 15-летней историей ателье.

Художник-консультант Галина Васильева рассказала о направлении моды-81. С особым интересом отнеслись собравшиеся к демонстрации новых моделей. Прекрасные пальто и платья, отражающие смелость мысли и творческий поиск художника Г. Васильевой, искусство закройщиков (Третьяковой Л. Г., Лаврентьевой

## ВСТРЕЧА С КЛИЕНТАМИ

Г. Н., Дьячковой В. Н., Черниговской А. А., Петровой Г. К.), портновское мастерство бригад, по достоинству были оценены женщинами.

Были также показаны пользующиеся особой популярностью халаты, платья в стиле «сафари» и образцы деловой одежды, которые ателье изготавливает мелкими партиями и предлагает своим заказчикам.

В. Н. Дьячкова рассказала о нелегкой работе закройщиков, о проблемах, которые стоят перед ними, трудностях, радостях и победах.

В заключение работники ателье ответили на вопросы своих заказчиков, выслушали их пожелания. Собравшимся предложили ответить на вопросы анкеты. Анализ ее поможет глубже узнать запросы женщин, их мнение о недостатках в работе ателье, о новшествах, которые можно ввести в сферу обслуживания.

Т. ТИИТТАНЕН,  
ангарчанка.

Бывает и, к сожалению, не так уж редко, что в государственном учреждении кому-то что-то делают по знакомству. При этом, как известно, не мастер ищет, кому бы сделать, а клиент — дорожку к черному ходу. И бывает, что отыскивает.

А вот в цехе по ремонту обуви, что на улице Чайковского, случилось все наоборот. Принес человек женский сапог, чтобы вышить «молнию», а там специальная табличка гласит: «Заказы на шивание «молний» принимаются на 21 января». Что же, думает клиент, пусть будет так, хотя это и очень долго. Поинтересовался, когда же заказ будет выполнен, и погрузился.

Приемщица пришла на помощь: «Можно и побыстрей, если через гастроном».

—А можно? — спросил клиент.

—Вполне, — ответила приемщица.

Через 30 минут сапог был готов, и клиент, вручив «доб-

## ОЧЕРЕДЬ ЗА САПОГАМИ

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

рой фее» безо всякой квитанции 3 рубля, покинул цех.

Как видите, ларчик открывается просто. Прочитав письмо жительницы 86-го квартала А. Шаповал и других ангарчан, в которых они пишут: «Хотелось бы получить ответ на вопрос: что происходит в мастерской по ремонту обуви на улице Чайковского? Почему ремонт откладывается на неопределенный срок?», редакция решила организовать проверку с целью выявления причин жалоб.

Поразило то, что на каждое письмо руководитель цеха А. С. Стародубцева легко находила оправдание. Но ведь не случайно жители «атакуют» редакцию жалобами. Характерно, что после вмешательства редакции быстро

отыскивается утерянный где сапог и вручается клиенту, срочно ремонтируется лежащая в цехе с июля (!) обувь, находят разрозненные пары обуви. А ответ в редакцию на каждую жалобу стереотипный: «факты подтвердились, за допущенную волокиту администрация приносит извинение».

В 1979 году все ответы сводились к одному: идет реконструкция цеха. В 1980 году объяснений больше: нет материала, нет фурнитуры, нет квалифицированных кадров. И только нет объяснения, почему приемщицы могут в два счета обслужить клиента без квитанции, в результате чего очередные отодвигаются еще дальше на задний план.

Оправдываться, конечно,

легче, чем реально улучшить дело. А выход, вероятно, найти можно, пример тому — изменившееся положение дел в цехе по ремонту сложной бытовой техники, когда был установлен строгий контроль за поступающей фурнитурой, за приемом и выдачей электро-бытовой техники, за качеством ремонта. Сейчас вместо жалоб в редакцию идут благодарности за хорошее обслуживание.

А сколько зарабатывают сапожники? Оказывается, в среднем 200 рублей в месяц. Что ж, неплохо. Но плохо, когда заработок превращается в главный рычаг, в некую точку опоры. А самая главная беда — это нравственная потеря. Побеждают не высокие мотивы сознательного

труда, а желание побольше урвать, не считаясь с нормами и правилами нашей морали. Сомнительно, что из троих приемщиц никто не слышит, как четвертая предлагает быстро отремонтировать обувь «через гастроном». Но ни одна из троих не делает замечание, не одернёт.

И это заведено не только в цехе по улице Чайковского, но и в 212-м квартале. Здесь также производят прием без квитанций.

Коллективу горбыткомбината предстоит немало потрудиться, чтобы образцово наладить работу цеха по ремонту обуви. В проекте ЦК КПСС к XXVI съезду прямо говорится о необходимости повышения культуры обслуживания и качества выполнения заказов, об осуществлении ускоренного развития бытового обслуживания в восточных районах страны. Эти строки обязывают пересмотреть организацию работы службы ремонта и пошива одежды.

Ю. ЖУКОВ.

