

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 167 (6487)

СРЕДА

27 АВГУСТА 1980 года

Газета издается
с 24 ноября 1951 года

Цена 2 коп.



«СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ ЗНАЮТ: ТАМ, ГДЕ ТРУДНОСТИ, — ТАМ ВПЕРЕДИ КОММУНИСТЫ. СОВЕТСКИЕ ЛЮДИ ЗНАЮТ: ТАМ, ГДЕ ПАРТИЯ, — ТАМ УСПЕХ, ТАМ ПОБЕДА! НАРОД ДОВЕРЯЕТ ПАРТИИ. ОН ВСЕЦЕЛО ПОДДЕРЖИВАЕТ ЕЕ ВНУТРЕННЮЮ И ВНЕШНЮЮ ПОЛИТИКУ. И ЭТО УДЕСЯТЕРЯЕТ СИЛЫ ПАРТИИ, ЯВЛЯЕТСЯ ДЛЯ НЕЕ ИСТОЧНИКОМ НЕИЩЕРПАЕМОЙ ЭНЕРГИИ».

Л. И. Брежнев.



НАШ РУЛЕВОЙ

ПАРТИЯ — наш рулевой. Эти слова в сердце каждого советского человека. Источник наших убедительных побед в деле претворения ленинских идей, источник нашей уверенной поступи к коммунизму в нерушимом единстве советского народа с родной ленинской Коммунистической партией. Каждый гражданин СССР твердо знает, что у КПСС нет таких целей, которые были бы не связаны с чаяниями народных масс.

Каждый очередной съезд КПСС открывал новые горизонты перед нашей партией и страной. XXVI съезд партии не будет исключением. Он определит стратегию и тактику новой пятилетки, нового шага к коммунизму.

Сейчас по всей стране развернулась подготовка к XXVI съезду КПСС. Все трудовые коллективы приняли повышенные обязательства, наметили новые рубежи, стремясь успешно закончить последний год десяти-

той пятилетки, рапортовать съезду партии о досрочном выполнении производственных планов и социалистических обязательств.

Советский поэт Владимир Маяковский в своей поэме «Владимир Ильич Ленин» о нашей партии так сказал:

Партия —
это
миллионов плечи,
Друг к другу
прижатые туго.
Партий
стрйки
в небо взмечем,
держа
и вздымая друг друга.
Партия —
спинной хребет рабочего класса.

Партия —
бессмертие нашего дела.
Партия — единственное,

что мне не изменит.
В дни подготовки к XXVI съезду партии, в ходе отчетно-выборной кампании в партийных организациях с новой силой выражается единодушная поддержка политики партии, активная жизненная позиция советских людей. «Курс партии — это наш курс, политика партии — наша политика!» — таково мнение народа Страны Советов.

Сегодня вы прочтете коллективный рассказ ангарчан о том, как конкретно в коллективах, на рабочих местах коммунисты Ангарска претворяют в жизнь решения XXV съезда КПСС и несут трудовую вахту в честь очередного партийного форума.

Сегодняшним номером редакция начинает новую рубрику — «Партия — наш рулевой».

СИБИРСКИЙ РАЗМАЗ

НОВЫЕ
ИНТЕРВЬЮ

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ Ангарска занимает одно из ведущих мест в экономическом потенциале Иркутской области. Продукция города известна далеко за его пределами. Ангарчане самоотверженным трудом отвечают на постановление ЦК КПСС о развертывании социалистического соревнования в честь предстоящего XXVI съезда КПСС. Коллективы большинства предприятий приняли повышенные обязательства, активно включились в состязание за право подписи трудового репорта съезду. Среди них — коллектив объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», богатый славными трудовыми традициями. Инициаторами многих добрых починов и начинаний здесь являются коммунисты. Они показывают пример высокопроизводительного труда, вносят большой вклад в досрочное

завершение десятой пятилетки, принимают меры для того, чтобы улучшить конечные результаты на каждом участке, на каждом рабочем месте. Их девиз — «В борьбе за эффективность и качество — ни одного отстающего рядом!».

Многогранна деятельность партийного комитета объединения. Разнообразны методы и формы работы. Но все, как здесь видится, подчинено основной цели — повышению эффективности производства, улучшению качества изготавливаемой продукции, воспитанию у людей коммунистического отношения к труду. Именно так планирует и претворяет намеченное в жизнь партийный комитет объединения. О том, как нефтехимики готовятся к съезду партии, беседует наш корреспондент с секретарем парткома Александром Николаевичем НЕМЧИНОВЫМ.

— У проходной объединения установлен стенд, где сказано о том, что к юбилею В. И. Ленина 28 бригад спра-

вились с личными пятилетними заданиями. Это немалый успех нефтехимиков, которые, как известно, к годовщине Ильича

готовились с особой тщательностью, год за годом перевыполняя государственные планы. Целевая работа

партийных организаций принесла свои плоды: коллектив объединения не раз становился победителем Всесоюзного социалистического соревнования. На исходе пятилетки, заканчивается год ударной Ленинской вахты. У каждого советского человека истекшее время оставило глубокие впечатления. Для вашей парторганизации особенно: прожить хотя бы один день такой большой трудовой семьей — это радости и огорчения, выпуск новой продукции и пополнение партийных рядов. Каковы ваши впечатления о минувшем времени?

— Что и говорить, оно было насыщенным. Особенно следует отметить 1979—80 го-

ды. По сути дела, вместе с подготовкой к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, 35-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне началась подготовка и к очередному съезду КПСС. Пульс времени нацеливал нас на это.

Партийная организация объединения мобилизовывала силы и энергию коллектива на безусловное выполнение ежегодных плановых заданий и социальств. И успех складывался незамедлительно. Потому и число бригад, справившихся с пятилеткой, увеличилось: трудно перечислить тех, кто трудится уже в счет 1981 года, в счет 11-й пятилетки!

[Окончание на 2-й стр.]

Окончание.

Начало на 1-й стр.

Вот передо мной сведения о выполнении производственных показателей за прошедшие четыре года. Дополнительно выработано продукции на миллионы рублей, немало ее выпущено с государственным Знаком качества. Перекрыты задания по выработке автобензина, смазочных масел, нефтебитума, кокса, азотных удобрений, аммиака, полистирола, серной кислоты и другой нужной стране продукции.

Минувшее время характерно такой особенностью: широкое распространение и признание получила инициатива снизу, возросла роль трудовых коллективов. Они стали нашей непосредственной опорой, и это заметно повлияло на улучшение всей хозяйственной деятельности. Рабочие коллективы постоянно в поиске по внедрению новых технологических процессов, направленных на раскрытие резервов повышения производительности труда. Один из таких экспериментов — щетинский метод. В объединении высвобождено определенное количество рабочих, которые трудятся на вновь возводимых объектах. Это дало возможность более полно получать отдачу от квалифицированных кадров. Возросла заработная плата, тысячи рублей расходуются на доплаты рабочим за совмещение про-

фессий и расширение зон обслуживания. Рост производительности труда составил 5,4 процента.

На предприятии начал внедряться метод коллективного взаимозамещения обслуживания технологических установок. Инициаторами выступили коммунисты нефтеперерабатывающего завода. Выработка на человека возросла на 15,5 процента.

Коммунисты объединения все эти годы не упускали из поля зрения такой важный качественный показатель, как себестоимость продукции. И это принесло определенный успех. С начала пятилетки она снижена на миллионы рублей, возросла балансовая прибыль предприятия. Если в 1975 году затраты на один рубль выпускаемой продукции составляли 78,92 копейки, то за шесть месяцев 1980 года — 75,94 копейки.

Как программу действий восприняли коммунисты постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», а также постановление ЦК КПСС о состоянии контроля и проверки исполнения в Министерстве нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР. Повсеместно проведены партийные собрания, на которых коммунисты решили основное внимание уделять недостаткам.

— Основной критерий партийной работы определяется уровнем эффективности проводимых мероприятий. За последнее время ЦК партии принимал немало постановлений о совершенствовании стиля партийных организаций на местах. В них указывалось на необходимость комплексного подхода к решению главных проблем. Не секрет, несколько лет назад на бюро, собраниях парторганизаций рассматривалось большое количество вопросов. Зачастую коммунисты стремились объять необъятное. Сейчас положение меняется. Каждая организация имеет свой стиль, свой «почерк». Что можно извлечь из опыта партийной организации нефтехимиков!

— Все правильно. Крутой поворот в деятельности низовых звеньев произошел после XXIV и XXV съездов КПСС. Я уже говорил о том, что партийная работа многогранна. Но и в ней необходимо найти главные направления, по которым активно и следует действовать коммунистам. Важно своевременно увидеть ростки нового, оценить главное на данном этапе, поддержать прогрессивное, помочь тем, кто по каким-то причинам не сможет найти нужных решений. Потому-то партийному руководителю любого ранга надо в совершенстве знать производство, положение дел на местах, настроение коллектива. В нашем же объединении это сделать порой нелегко. Потому основная тяжесть ложится на парткомы заводов, цеховые первичные организации, партийные группы. Важно найти оптимальные пути, используя силу трудовых коллективов, для решения главной задачи — достижения высоких результатов.

Коммунисты объединения ревностно следят за достижениями других предприятий, радуются успехам промышленности города. И потому очень бывают огорчены, ког-

да допускаются промахи в своем коллективе. Вот пример. Мы долго готовились к разговору на парткоме о выполнении мероприятий по росту производительности труда. Привлекли к этому широкий актив. Дело в том, что полугодовое задание по производительности труда коллектив выполнил лишь на 98,2 процента, хотя рост по сравнению с соответствующим периодом прошлого года составил 3,1 процента. Сбой произошел в первом квартале. Причины были как объективные, так и субъективные. На заседании мы не прикрывались чьей-то нерасторопностью, а решили, что виноваты сами. Наметили пути выхода. И дело пошло.

— Идем к съезду! Слова эти обязывают ко многому. Но мало слов, нужны дела. Вам, руководителю крупнейшей партийной организации Ангарска, есть о чем рассказать...

— Помнится, в партком объединения зашла секретарь партийного комитета завода гидрирования Римма Петровна Огурцова. «Завтра, — сказала она, — проводим расширенное заседание завкома. Собрания в цехах уже состоялись. Коллективы в честь съезда приняли новые обязательства. А вот наши общие. Как думаете, Александр Николаевич, справимся?» Она протянула мне один отпечатанный на машинке лист. В обязательствах насчитал шесть пунктов. Но зато каких! Выработать дополнительно к годовому плану тысячу тонн ксилолов, на два процента повысить производительность труда, довести до 83 процентов выпуск ксилола нефтяного по высшей категории качества, в день открытия съезда работать только на экономленных энергоресурсах — вот далеко не все, что заявили заводчане. Что мог ответить я секретарю парткома одного из лучших наших заводов? «Ваш коллектив способен и на большее, — сказал

я, — уверен, что он достойно встретит съезд».

Почин поддержали коллективы азотнотукового завода (секретарь парткома А. Г. Никифоров), нефтеперерабатывающего завода (секретарь П. А. Дубовой), установки 35-6 и многие другие. Их обязательства были одобрены парткомом, и сейчас все низовые звенья работают над их выполнением. И работают добросовестно. Несмотря на трудности, коллектив объединения сумел завершить, упущенное во втором квартале. Полугодовой план по реализации продукции перекрыт на 0,6 процента. Коллегия министерства и ЦК профсоюза рабочих нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности высоко оценили наш труд: коллектив объединения признан победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании с вручением ангарским нефтехимикам переходящего Красного знамени.

Немалый вклад в трудовую победу внесли и коммунисты. Хочется отметить бригадиров А. И. Устинова, А. П. Рыкова, В. А. Барахтенко, В. М. Боковенко, В. А. Игумнова, А. И. Лутцева, Л. А. Убугунова, К. Л. Чистякова, В. А. Орехова, Е. С. Осипова и других.

На очередной идеологической планерке присутствовали рабочие, техники, инженеры, те, кому дорога честь родного предприятия. На ней снова шел разговор о четком ритме. И каковы же задачи? Они остаются прежними! От каждого из нас требуется максимум энергии для успешного выполнения и перевыполнения плана завершающего года пятилетки, своевременного ввода производственных мощностей пусковых объектов. Этим самым мы обеспечим устойчивую работу в первом году одиннадцатой пятилетки, достойно встретим XXVI съезд КПСС.

Николай КУЗЬМИН.

ТВОЙ СОВРЕМЕННИК



КОЛЛЕКТИВ НПЗ хорошо известен не только в орденноносном производственном объединении «Ангари-нефтеоргсинтез», но и в городе. Славу ему создали и приумножают ее лучшие люди завода, такие, как коммунист, кавалер ордена Ленина старший оператор Александр Маркович Мельников.

Он наставник молодежи, прекрасный товарищ, считающий своим долгом не только работать по-ударному, но и воспитывать смену ветеранам. Он идет сегодня в авангарде соревнующихся в честь XXVI съезда КПСС.

На снимке: А. М. Мельников.

В НАШЕМ трудовом коллективе МК-30 проработавших по 20 и более лет без перерыва много. Это наш золотой фонд кадров, мы ими гордимся и берем с них пример.

Об одном таком человеке я и хочу рассказать. Коммунист, член партийного бюро, активный общественник Сергей Иосиф Ермилович не одну тысячу километров прошел по тайге, строя линии электропередач в Сибири. Сейчас И. Е. Сергеев работает мастером в мехмастерских базы МК-30, он и здесь показал себя в труде с хорошей стороны. Если хотите убедиться в этом, приходите к нам и пройдитесь по территории базы. Вам сразу бросятся в глаза эти производственные и

ВЕТЕРАН

бытовые здания из бетона и алюминиевых панелей серого цвета. Зайдите сюда, в эти помещения, и вы увидите, как они добротно построены. Сколько умной и нужной выдумки приложено к ним. Все это для облегчения и удобства в работе. И вам скажут, что это сделано маленьким и дружным коллективом, руководимым И. Е. Сергеевым.

Наш ветеран может выполнять работу автокрановщика, шофера, слесаря, токаря, строгальщика, электросварщика. Но и другими специальностями владеет в совершенстве. В коллективе его называют «Мастер золотые руки», и это заслуженно. Он трудолюбив, принципиален, честен.

В газету я пишу впервые, но хочу, чтобы о таком человеке знало как можно больше людей, чтобы у него учились знания и умение отдавать на благо нашего народа.

Т. МАТРОСОВ,
партгруппы промбазы МК-30.

РАБОЧИЙ

• ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

БОЛЬШОЙ и славный, хоть и нелегкий путь прошел термист кузнечного цеха Михаил Васильевич Лошкарев. Путь длинной в тридцать лет, полный трудовых дерзаний, поисков нового. Восемнадцатилетним парнем после окончания ремесленного училища приехал он в 1950 году в Ангарск на строящийся завод. Рос, набирал силу ремонтно-механический, оснащаясь новыми станками и оборудованием, а вместе с ним рос и парнишка из Поволжья, набираясь умения и мастерства, формируя свой рабочий характер.

Не зря говорят: молодость не боится трудностей, и были бы руки — работа для них всегда найдется. Работали много и упорно.

Завод еще только строился, сторонних заказов не делали, работали в основном на себя. Изготавливали инструмент, скобы, шаблоны. Зато

потом, когда завод окреп, набрал силу, работы стало хоть отбавляй. А в наши дни вообще заказы стали сложными и более ответственными, причем из различных тугоплавких и нержавеющих сталей.

— Не работой единой жив человек, хоть работа, я думаю, главное в жизни каждого, — рассуждает Михаил Васильевич, вытирая раскрасневшееся, потное после работы лицо. — Много есть еще дел и занятий. Я, например, люблю покопаться в огороде на грядках. Лучок там разный, морковка. Это, знаешь ли, полезно после цеховой работы. Накрутишься за восемь часов около огня, уставешь, идешь домой, ног под собой не чувствуешь, а пролеж на свежем воздухе пару часов — усталость как рукой снимает...

Тридцать лет жизни отдал Михаил Васильевич своему заводу. Через тридцать лет пронес любовь к

своему делу, к своей профессии, выбранной раз и навсегда. В 1961 году вступил на завод в партию. Его жена Евгения Кирилловна на заводе проработала семнадцать лет — машинистом кузнечного молота, крановщицей.

Родина высоко оценила труд термиста М. В. Лошарева. Орден «Знак Почета», медаль «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», знак «Ударник 9-й пятилетки» и шесть знаков «Победитель социалистического соревнования» украшают его грудь. А сколько почетных грамот, благодарностей и премий! В 1963 году одним из первых Лошкарев был занесен в заводскую книгу Почета.

ИДЕМ по широкому пролету цеха. Лошкарев невысокого роста, широк в плечах, быстр и подвижен. Куском ветоши вытирает крепкие руки, темные не то от масла, не то от загара. Глядя в совсем еще молодое его лицо, задаю каверзный вопрос:

— Михаил Васильевич, а на пенсию вам скоро?

— Э, нет. О пенсии ни слова. Я еще чувствую себя молодым, а у нас столько дел, столько дел, так что какая уж тут пенсия.

В. ТРИШКИН,
рабочий.

ПРИМЕР И ТВОРЧЕСТВО

Е. ТОЛМАЧЕВ, председатель профсоюзного комитета ТЭЦ-10.

ПЕРВИЧНЫЕ партийные организации всегда были и являются предметом особой заботы КПСС. Партия постоянно повышает их роль и боеготовность, придает им исключительное значение. Организатором, связующим звеном партии, политическим ядром трудовых коллективов выступает первичная партийная организация. Она удоятерляет силы коммунистов, объединяя их.

Первичные парторганизации, говорилось в Отчетном докладе XXV съезду партии, находятся на переднем крае экономического и культурного строительства, действуют в самой гуще народа. Всей своей работой они активно способствуют соединению политики партии с живым творчеством масс, успешному решению хозяйственно-политических и идейно-воспитательных задач.

КПСС всегда рассматривает низовые организации как решающую силу организации масс в борьбе за коммунизм, как опорные пункты агитационно-пропагандистской и организационной работы партии, придает им большое значение и в обеспечении единства и железной дисциплины.

Я состою на партийном учете в одной из первичных парторганизаций ТЭЦ-10. Партком ТЭЦ-10 объединяет и руководит работой 14 партийных цеховых организаций, на партийном учете в которых состоит 190 членов партии.

В целом первичные парторганизации в своей практической деятельности стремятся неукоснительно выполнять требования Устава и Программы партии.

Однако не во всех парторганизациях практикуется заслушивание на партсобраниях или бюро отчетов о выполнении коммунистами партийных поручений и Устава партии.

Активная жизненная позиция коммунистов — это сплав идейной убежденности и практических действий. Она проявляется прежде всего в том, что коммунист постоянно стремится быть там, где труднее, быть всегда впереди, изо дня в день увеличивать свой вклад в общее дело.

Коммунист не может, не имеет морального права, призывая людей добросовестно относиться к порученному делу, не проявлять инициативу, работать кое-как, формально исполнять то, что положено служебными инструкциями.

Парторганизации призваны воспитывать коммунистов таким образом, чтобы они могли личным примером показать всем, что у партийцев слова не расходятся с делами и авангардом коллектива их называют по праву. Сознательное, коммунистическое отношение к труду, высокая ответственность за общее дело, неустанная работа о приумножении общественного богатства — вот что должно выражать внутреннюю сущность члена партии и его поступки.

Так должны жить и трудиться коммунисты! Они должны показывать пример подлинного творчества в работе, высокопроизводительного труда, выступать заповедниками соревнования за досрочное выполнение планов и заданий завершающего года 10-й пятилетки.

На азототуковом заводе объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» в честь предстоящего XXVI съезда КПСС приняты дополнительные социалистические обязательства. Инициаторами, как и во многих делах, стали коммунисты. Напряженная борьба за право быть первыми идет между цехами. Но побеждает тот, у кого высокая организация труда. Так было в в минувшем полугодии. Не оказалось равных коллективам цехов, где руководителями ком-

НА ФРОНТОВЫХ ДОРОГАХ

32-й авиаполк Забайкальского военного округа прошел испытание огнем в боях на Халхин-Голе, поэтому на второй день войны по приказу командования личный состав спешно грузился в эшелоны, торопясь к театру военных действий на западе. В составе полка бомбардировщиков в основном служили сибиряки и среди них наш земляк техник-лейтенант Василий Иванович Салманов.

По прибытии на место экипажи были брошены на Западный фронт, где сразу же пригодился их опыт. Боевой счет полка рос изо дня в день, воинские эшелоны, аэродромы, переправы, города и населенные пункты, танковые колонны — все это подвергалось жестокой бомбежке.

Где войскам приходилось трудно, там обязательно появлялся забайкальский авиаполк. География его действий самая обширная: и на Брянском, и на Ленинградском фронтах оккупанты узнавали бесстрашный почерк сибиряков. За



мужество и отличное выполнение заданий командования полку было присвоено звание гвардейского. Это второй незабываемый день для нашего земляка капитана Салманова. Первый памятный день — прием его в члены КПСС и награждение орденом Красной Звезды.

Экипажи боевых машин, которые готовил к вылетам В. И. Салманов, были всегда уверены в надежной работе моторов. Командование высоко оценило мастерство капитана, наградив его орденами Красной Звезды, Отечественной войны и Красного Знамени.

...После войны Василий Иванович Салманов 12 лет не снимал форму, передавал свой богатый боевой опыт, свое мастерство молодым воинам. В день ухода в запас на его груди сверкали 13 боевых наград Родины. Приехав в Ангарск, бывший воин не ушел на отдых. 20 лет успешно работал на молочном комбинате инспектором по кадрам, много времени уделял общественной и партийной работе, неоднократно избирался секретарем парторганизации, председателем завкома. К боевым наградам прибавились и трудовые.

Сейчас Василий Иванович на пенсии, но не расстался с предприятием, он начальник штаба гражданской обороны молочного комбината.

И. АМОСОВ.
Фото автора.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

муниципы П. И. Смирнов, Л. Ф. Соловьева. Они добились наилучших показателей. Их примеру следуют и другие. С опережением графика работают коллективы смены № 2 цеха 83 (начальник Г. В. Горбачева), энергослужбы цеха 33 (энергетик Г. Ф. Рева), механической службы цеха 33 (старший механик А. В. Титарев). А труженики установки 118-119 уже отработали о завершении пятилетки.

На заводе немало и тех, кто работает в счет 1981 года. В первых рядах коммунисты — шлифовщик цеха 37 А. М. Быченко, грузчик А. И. Попов. На 5 — 10 процентов перекрывают сменные нормы коммунисты Ю. Н. Апанов, М. Н. Карменчик, Н. И. Рудых, С. К. Колеганов, В. А. Шадрин, достойно встречают съезд партии члены КПСС Т. Х. Кузнецова, Г. П. Ложкина, В. А. Салов, Г. Г. Чистяков, В. Г. Ярцев, В. М. Каневский и другие.

ВСЕ МЫ — СЫНЫ НАШЕЙ ВЕЛИКОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ. КАЖДЫЙ ИЗ НАС, ДУМАЯ О ПАРТИИ, ВСЕГДА С ЧУВСТВОМ ОГРОМНОГО ВНУТРЕННЕГО ВОЛНЕНИЯ МЫСЛЕННО ГОВОРИТ: «ПАРТИЯ, РОДНАЯ НАША МАТЬ, ТЫ НАС ВЫРАСТИЛА, ТЫ НАС ЗАКАЛИЛА, ТЫ ВЕДЕШЬ НАС В ЖИЗНИ ПО ЕДИНСТВЕННО ВЕРНОМУ ПУТИ...».

НОСТЬ ЖИЗНЕННОЙ ПОЗИЦИИ СЛОВО РАБОЧЕГО

член ГК КПСС, прессовщица керамического цеховой партийной организации.

сов во многом зависит от руководящего звена коллектива. Руководитель любого ранга должен сочетать в себе, кроме профессиональных качеств, идейную убежденность и высокие нравственные качества, быть не только организатором, но и воспитателем масс.

Партийная организация керамического завода уделяет большое внимание мастерскому составу, которых на сегодня в коллективе 48 человек. У большинства из них ежегодно растет профессиональная подготовка, расширяются знания в области экономики и технологии производ-

ва, они являются воспитателями коммунистического отношения к труду. Среди них в первую очередь можно назвать победителей в общегородском социалистическом соревновании, добившихся высокого и почетного звания «Лучший мастер Ангарска», коммунистов Надежду Васильевну Федорову и Тамару Федоровну Ранскую, комсомолку Надежду Фролову.

В ТРУДОВОМ воспитании коллектива важное место отводится рабочим собраниям, которые воспитывают у трудящихся чувство ответственности за общее дело. Практика проведения рабочих собраний на керамическом заводе показывает, что многое опреде-

ляется уже выбором повестки дня собрания.

Не менее важное организующее и воспитательное значение имеют и партийные собрания. Партийные собрания называют школой активности коммунистов. Поэтому здесь особенно важны и выбор повестки дня и подготовка собрания.

— 3 —

ПЕРВОСТЕПЕННОЕ значение имеет воспитание всех тружеников нашего коллектива в духе сознательного, коммунистического отношения к труду. Многие здесь зависят от наставников, их умения передать молодым лучшие традиции старшего поколения. Цель наставничества — воспитание молодого рабочего полноправным членом коллектива, обладающим знаниями и профессиональной подготовкой, выполняющим и производственные задания, активно участвующим в социалистическом соревновании, сознательно соблюдающим дисциплину и общественный порядок.

У нас на заводе 120 наставников. Это большая армия помощников идеологическим работникам. В числе лучших наставников мы называем имена передовиков производства депутата областного Совета народных депутатов Людмилу Ильиничну Горохову, кавалера ордена Трудового Красного Знамени Прасковью Терентьевну Драпову и многих других. Их подопечные не только успешно выполняют норму выработки на 105 — 110 процентов, но и являются образцами для своих сверстников в трудовой и общественной жизни. Именно на счет такой молодежи пополняется отряд передовиков производства, множится число кадровых рабочих.

МЕНДУЕТ КОМСОМОЛ

юбилея, кандидатами в члены КПСС стали 66 комсомольцев, коммунистами — 8. Бюро ГК ВЛКСМ дало им положительные рекомендации.

Быть коммунистом — значит быть в авангарде социалистического соревнования, добросовестно выполнять общественные поручения, постоянно совершенствовать свое мастерство, быть примером в труде, жизни.

Этим высоким требованиям отвечают молодые коммунисты электрослесарь ТЭЦ-10 А. Горбунов, врач-стоматолог С. Летунов, швей-мотористка С. Булатова, электромонтер С. Рукавишников и другие.

Они у товарищей по труду пользуются авторитетом, работы выполняют и срок, с хорошим каче-

ством, добросовестно. Многие совмещают работу с учебой, принимают активное участие в общественной жизни своих коллективов. Как правило, не порывают с комсомольской работой, входят в составы бюро, комитетов ВЛКСМ, проводят среди молодежи большую воспитательную работу.

Вот, к примеру, С. Н. Булатова, швей-мотористка швейной фабрики. Освоила все операции технического потока по пошиву мальчишеского пальто. Ее нормы выработки составляют 180 процентов. В 1978 году она была комсоргом бригады, сейчас — секретарь комсомольской организации цеха № 2. Награждена грамотой ГК ВЛКСМ, ей присвоено звание «Лучший молодой рабочий».

Л. ЖИШКИНА,
заведующая сектором учета ГК ВЛКСМ.

К БОЛЬШОЙ СЦЕНЕ

● ГРАНИ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА

СОВРЕМЕННЫЕ учреждения культуры выступают и пропагандистом, и агитатором, и просветителем, и воспитателем масс. И не случайно Коммунистическая партия рассматривает культурно-просветительную работу как неотъемлемую часть идеологической деятельности партии, а культурно-просветительные учреждения — как свои опорные пункты.

Система клубной работы — это единый комплекс культурно-просветительного воздействия, который решает задачи идейно-политического, трудового и нравственного воспитания, просвещения, социально-

го общения, стимулирует разностороннее и гармоническое развитие личности.

Работа клубов, домов и Дворцов культуры многогранна. Они оказывают помощь производственным коллективам в пропаганде решений съездов партии и профсоюзов, Пленума ЦК КПСС, способствуют формированию у трудящихся марксистско-ленинского мировоззрения, содействуют мобилизации их на досрочное выполнение народнохозяйственных планов, используя при этом различные формы политического просвещения.

Все высокие моральные качества людей, их патриотизм

как в фокусе, отражаются через отношение к труду. Поэтому трудовое воспитание — очень важный раздел работы культпросветучреждений.

Решение этой задачи зависит от комплекса мероприятий, где большая роль принадлежит профессиональной ориентации молодежи. Клубные учреждения постоянно поддерживают связь с производством, помогают через свои мероприятия пропагандировать передовой опыт, результаты соревнования, организуют вечера трудовой славы, посвящения в рабочие, слесари ударников коммунистического труда, вечера наставников.

Все мы являемся свидетелями того, что учреждения культуры ведут целенаправленную воспитательную работу среди различных слоев населения. В особые группы выделяются молодежь, женщины, пенсионеры. Для них создаются клубные объединения по интересам, проводятся вечера, встречи с интересными людьми, экскурсии.

В ПОСТАНОВЛЕНИИ «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится: «Нельзя мириться с тем,

что воспитательная работа часто бывает ослаблена по месту жительства, в общежитиях, малочисленных коллективах, отдаленных населенных пунктах». Поэтому учреждения культуры все чаще переносят свои мероприятия в цехи заводов, красные уголки, общежития, на площадки микрорайонов.

Хорошей традицией стало проведение клубных дней на производстве, праздников двора, создание клубов по интересам по месту жительства.

Эффект от выездной деятельности несомненный: в орбиту влияния попадают самые инертные по отношению к клубу люди.

Трудно перечислить все стороны деятельности культпросветучреждений, определить объем: это большая работа по месту жительства, шефская работа на селе, работа с активом, работа по пропаганде кинофильмов, это огромный раздел работы по эстетическому воспитанию трудящихся, развитие художественной самодеятельности и многое другое.

ХУДОЖЕСТВЕННАЯ самодеятельность — большое общественное явление в жизни нашего народа. Здесь каждому предоставляются широкие возможности для приложения своих сил, удовлетворения духовных потребностей и интересов. Здесь человек выступает как создатель духовных ценностей, пробует свои

таланты, идет к большой сцене...

Многие формы и методы культурно-просветительной работы прочно вошли в нашу жизнь: это клубы по интересам, КВН, тематические вечера, университеты культуры, конкурсы. Жизнь требует от культпросветчиков поисков новых, более эффективных и современных форм работы, в них мы идём.

Все чаще в домах и Дворцах культуры появляются музыкальные клубы, дискотеки, где ставятся задачи воспитания прежде всего хорошего музыкального вкуса, информирования обо всем интересном, что происходит в мире музыки.

На всесоюзном совещании идеологических работников было сказано: «В сфере коммунистического воспитания нет задач малосущественных, задач второстепенных. Нам важно не упускать из виду ни одной из сторон формирования личности нашего современника, с тем, чтобы не нанести урон всему делу воспитания».

Задачу — ничего второстепенного в деле коммунистического воспитания, ничего малосущественного — должны постоянно ставить перед собой и мы, культпросветчики.

О. ДАНИЛИНА,
директор Дворца культуры «Энергетик».

В ПАРИКМАХЕРСКОЙ «Волшебница» работают 70 мастеров. Среди них немало передовиков производства. Но сегодня наш рассказ лишь об одном из них — коммунисте Раисе Ильиничне Михалевич, женском мастере, наставнике, для которой ежедневное перевыполнение плана стало обычной нормой и для которой конфликты с клиентами чужды.

Не сразу пришли мастерство и опыт. После окончания семилетки в Черемхово пришла она в 1942 году в парикмахерскую ученицей.

— Учила меня Груша Кисля-

стера В. Поправко, Л. Довская, А. Кононова.

Почему перешла в дамский зал? Работа здесь интересней, разнообразнее причесок заставляет применять фантазию. Официальная мода дает общее направление, схему, основу. Далее начинается творчество мастера, в котором недостаточно лишь отягощать своим инструментом. Раиса Ильинична профессионально бросает взгляд и советует:

— Нет, «перманент» вам не пойдет: слишком короткая стрижка. Давайте лучше сделаем укладку, а когда волосы совсем отрастут, приходите на «перманент».

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ!

МАСТЕР ИЗ „ВОЛШЕБНИЦЫ“

кова, — рассказывает Раиса Ильинична. — Помню, гоняла: быстрый, быстрый! И лучше! Вот с тех пор и осталось у меня это «бегом и лучше» до сегодняшней поры. И ведь интересно: столько времени прошло, а навык, привитый наставницей, сохранился.

В НАРОДЕ издавна говорят, что славен человек делом, золотом рук своих. Но трижды славен тот, кто сделал мастером и своего ученика. В личном общении с наставниками — людьми высокого мастерства и большого душевного обаяния — молодежь получает уроки высокого профессионализма, уроки жизни, коллективного труда, обретает моральные качества лучших представителей рабочего класса, формируется в духе неписаных законов кодекса трудовой чести советского человека.

Судьба этой женщины — пример верности избранному делу, пример для молодежи, которая приходит в сферу обслуживания. Когда наблюдаешь за ней в работе, невольно восхищаешься ловкостью ее рук: каждое движение расчётливое, ловкое, быстрое. На дамского мастера она училась, работая в мужском зале. Все время помогали ей ма-

стеры В. Поправко, Л. Довская, А. Кононова.

МАСТЕР ПЕРВОГО КЛАССА, она неустанно делится своим опытом со всеми членами бригады, которую возглавляет. В. Гусарова, Л. Трапезникова, В. Вергизова прошли школу наставничества Раисы Ильиничны. Успехами своих учеников она довольна. В конкурсе профессионального мастерства В. Гусарова — среди лучших мастеров в первой десятке. Сама Раиса Ильинична награждена знаком «Отличник службы быта». Среди немногих мастеров к 110-летию со дня рождения В. И. Ленина ей вручили Ленинскую почетную грамоту.

Много имеет она поощрений от руководства горбыткомбината. И заслуженно. Свою личную пятилетку она давно выполнила и работает в счет одиннадцатой. Приходится ей проверять качество работы, выполняя партийные поручения, решать многочисленные вопросы труда и быта, которые рассматривает профсоюзный комитет комбината, членом которого она является.

Ю. ЖУКОВ.

ФУТБОЛ
Центральный стадион «Ангара»
28, 30 августа
«Ангара» — «Запсибовец»
(Ангарск) (Новокузнецк)
Начало в 19 часов.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 28 августа

1-я программа
ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Отзовитесь, горнисты!». 9.35 — «Белый Бим, Черное Ухо». Художественный фильм. 2-я серия. 11.00 — В. Моцарт. «Квартет № 22» в исполнении квартета им. Шостаковича. 11.25 — «Это бессмертье мое». 14.20 — Программа документальных фильмов. 14.55 — «Шахматная школа». 15.25 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Дресировщики». 4-я серия. «Скачки». 5-я серия. «В лесу». 16.15 — К началу нового учебного года.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

18.50 — Для детей. «Почему у зайцев уши длинные». Кукольный фильм. 19.05 — «Приангарье». 19.35 — «Господа Головлевы».

КИНО

«МИР» — Энцикл (2 сери). 10, 12-30, 15-10. Петровка, 38. 18, 20, 21-40 (удл. — Альманах кинопутешествий).

«ПОБЕДА» — Сцены из семейной жизни («Мосфильм», цветной, широкоэкранный). 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20 (киновечер, посвященный Дню советского кино). 20-20, 22-05.

«ПИОНЕР» — Пограничный пес Ламы (премьера, посвященная Дню советского кино). 12. Принцы-лебеди. 10, 14, 15-50. Выкупил. 17, 19-10 (удл. — Скорость, смеелость, мастерство). 21-40.



„ОБЪЕКТИВ - 80“

Здесь 23 февраля 1981 года откроется форум коммунистов страны.

Редактор В. А. СТАРИКОВ

«ЛЕТНИЙ» — Аты-баты, шам солдаты. 17, 19, 21.

«ОКТЯБРЬ» — Рогатый бастун (кинокомедия). 15 (удл.), 17-20, 19, 21 (удл. — И светла адмиралтейская игла). Верхнее фойе — Турецкое козы, 15-20.

«ГРЕНАДА» — Отелло «У погибшего альпиниста». 12, 16, 18, 19-40 (киновечер, посвященный 61-й годовщине советского кино, «Творчество рижских кинематографистов»). 21-50. Новое приключение капитана Врунгеля. 10, 14.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Особо опасные. 16, 18, 20.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Смерть негодяя (2 сери). 15, 18.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Процесс. 18, 17, 19, 20-40. Лиса и медведь. 15-10. «ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Довнадзе пилота Пириса. 10, 12-10, 14-20, 16-30, 18-40. 20-50 (киновечер «Фантастика на экране»). Зал «Восход» — Сумка инкассатора. 12, 17, 18-50, 21-40. Красные галстуки. 10-10, 14, 15-30.

Коллектив Ангарской юридической консультации выражает глубокие соболезнования семье и близким друзьям по поводу смерти

МОШЕНКО

Дмитрия Ивановича

Вынос тела из здания суда 27 августа в 16 часов.

АДРЕС РЕДАКЦИИ: улица Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-48; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и отдел информации — 2-55-57; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-51-67; промышленный отдел — 2-29-28; бухгалтерия и общественная приемная — 2-45-83; отдел культуры, быта и писем — 2-42-37; фотолаборатория и машбюро — 2-53-31; корректоры — 2-20-68.