

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 129 (6449)

ПЯТНИЦА

4 ИЮЛЯ 1980 года

Газета издается с 24 ноября 1951 года

Цена 3 коп.



ГВАРДЕЙЦЫ ПЯТИЛЕТКИ

В ЧИСЛЕ ударников коммунистического труда, идущих в авангарде социалистического соревнования за достойную встречу XXVI съезда КПСС, в цехе 135-136 завода гидрирования называют старшего машиниста Валентина Ивановича Маркина. Он свой опыт работы передает молодежи. 6 его бывших учеников работают самостоятельно.

На снимке: В. И. Маркин.
Фото И. АМОСОВА.

ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА

Ангарское монтажное управление треста Сибмонтажавтоматика — одно из передовых предприятий не только нашего города, но и всей Восточной Сибири.

Ангарчане в системе треста вышли победителями соцсоревнования и к 110-й годовщине со дня рождения великого Ленина рапортовали о завершении пятилетнего плана.

Системы контроля важнейших пусковых объектов ангарской нефтехимии — ЭП-300, БОС-II, а также первой очереди завода БВК были сданы досрочно. На счету сланных трудовых дел ангарчан Ново-иркутская ТЭЦ, Мельниковский тепличный комбинат, Иркутская птицефабрика, Мальтинский комбинат строительных материалов.

Гордость Ангарского управления — передовики производства. Лучшими среди лучших сегодня называют бригадиров Михаила Ивановича Ковалева и Владимира Григорьевича Бердникова, прораба шестого участка Ивана Михайловича Понкращенко, газосварщика Вячеслава Большакова, слесарей-монтажников Александра Горбунова, Александра Шелиха, Михаила Крюкова и Николая Зайцева.

Наш корр.

ПОСТЫ КАЧЕСТВА

Комсомольцы нефтеперерабатывающего завода, внимательно вчитываясь в каждую строчку документов Пленума, намечают новые рубежи своей работы. Молодежь газодифракционной установки была инициатором девиза «Качеству выпускаемой продукции — комсомольскую заботу!». Этот почин поддержан на многих других заводах объединения. Особую роль в поддержке этого ценного начинания играют комсомольские посты качества.

— Сейчас, — рассказывает секретарь бюро ВЛКСМ НПЗ В. ПРИМАЧЕК, — на заводе создано 12 постов качества. Лучшим по праву считается пост первой комсомольско-молодежной смены установки IA-IM цеха 3-16, руководит которым Михаил Береснев. Ребята ежедневно ведут контрольную карту качества выпускаемой продукции, вовлекая весь коллектив установки в борьбу за качественную продукцию, за экономию сырья и реагентов.

Деятельность поста позволила свести до минимума потери реагентов при транспортировке их на установку. Так, благодаря стараниям комсомольцев лишь за апрель было сэкономлено реагентов на 3 тысячи рублей. В прошлом году коллективом сэкономлено электроэнергии более чем на 8 тысяч рублей.

Принципиальность, заинтересованность в результатах деятельности установки — это главное, что помогает добиваться успеха. Очень хорошо понимает свои задачи руководитель поста Михаил Береснев. Ему активно помогают комсорг смены Анатолий Казакевич, профорг Николай Бородин, комсомолка Людмила Андреева, коммунист Юрий Еремин и другие.

ЧТО МЕШАЕТ?

КОРПУНКТ СООБЩАЕТ

Как известно, в конце нынешнего года предстоит сдать на комплексе аммиака промышленный котел 106-У со всеми инженерными сооружениями. Для этого предстоит выполнить немалый объем строительных и монтажных работ. Сегодня успешному продвижению вперед во многом мешает позиция отдельных смежных организаций. Вот один из примеров.

Более полумесяца тому назад монтажники МСУ-42 сдали Ангарскому управлению Союзтеплострой технологическое оборудование печи вторичного

реформинга позиции 103-Д в отделении реформинга. На этом реакторе необходимо выполнить футеровочные работы, чтобы специалисты МСУ-42 уже непосредственно могли приступить к монтажу оборудования. Но до сих пор работы на футеровке не начаты.

Скорейшее окончание футеровочных работ на указанном оборудовании вызвано еще и тем, что для производства футеровки применяется импортный цемент, который имеет срок годности. Еще немного времени, и срок этот кончится.

А. СУСУЕВ,
заместитель начальника монтажного отдела МСУ-2.

ПРАГА. На полгода раньше срока завершил пятилетний план экспортных поставок в Советский Союз коллектив машиностроительного завода в городе Поважска-Бистрица в Среднесловацкой области ЧССР. За годы нынешней пятилетки завод отправил своему крупнейшему зарубежному заказчику станков и оборудования почти на 80 миллионов крон.

НЬЮ-ЙОРК. По требованию Вашингтона Египет начал крупномасштабные работы по расширению и углублению Суэцкого канала. Это делается для того, указывает амери-



канский еженедельник «Ньюсуик», чтобы дать возможность американским авианосцам значительно сократить путь из Средиземного моря в район Персидского залива в случае необходимости.

ЛОНДОН. Как указывает лондонская газета «Санди телераф», западные державы, а также Китай и некоторые арабские государства уже длительное время в самых широких масштабах оказывают военную помощь афганской контрреволюции. По данным газеты, в границах с Афганистаном районы Пакистана, где размещены и действуют банды мятежников, непрерывно поступают партии оружия английского, американского и китайского производства.

ЛОНДОН. Очередной приступ «золотой лихорадки» охватил валютные биржи Западной Европы. Цены на благородный металл возросли более чем на 25 долларов за унцию и превысили 662 доллара — рекордный уровень с февраля этого года. Одновременно значительно ослабили позиции американского доллара, падение курса которого зарегистрировано почти на всех западноевропейских биржах.

НЬЮ-ЙОРК. Сильная жара, уже неделю сохраняющаяся на юге и юго-западе США, приобрела масштабы стихийного бедствия. По официальным данным, она стала причиной смерти 42 человек. От палящих лучей солнца погиб урожай персиков в Техасе. В ряде штатов бушуют лесные пожары. В одной лишь Аризоне сгорело 10 тысяч гектаров леса. Число погибших животных исчисляется миллионами. Начался массовый падеж домашней птицы. В ряде районов Техаса жара достигла 45 градусов по Цельсию. Такой температуры здесь не было последние 56 лет.

СОФИЯ. Близ болгарского города Гюешево началось строительство горнообогатительного комбината «Осогово». Он станет одним из крупнейших подобных предприятий в Болгарии. Значительная часть оборудования и сооружений для него будет доставлена из СССР. В ходе строительства комбината будет широко использован советский опыт возведения таких объектов.

НА УРОВЕНЬ МИРОВЫХ СТАНДАРТОВ

В СВЯЗИ с 20-летием Ангарского опытно-конструкторского бюро автоматизации наш корреспондент встретился с директором ОКБА Павлом Алексеевичем Подругиным и попросил ответить на несколько вопросов.

— Скажите, Павел Алексеевич, о каких результатах коллектив встречает свое 20-летие?

— За 20 лет ОКБА провело большие исследовательские и конструкторские работы по разработке новых приборов для химической промышленности и других отраслей народного хозяйства. Очень важно отметить, что в филиале организовано опытное производство. Поэтому все разрабатываемые приборы изготавливаются на месте под авторским надзором. Внедрение их в производство ведется при непосредственном участии разработчика.

За истекший период разработано и изготовлено 60 модификаций различных приборов. Причем народное хозяйство получило от их внедрения около 100 млн. рублей экономического эффекта.

Коллектив Ангарского ОКБА принимает активное участие в социалистическом соревновании. Неоднократно завоевывал призовые места. По итогам соревнования за 1979 год ему присуждено пер-

вое место среди предприятий научно-производственного объединения «Химпром». За IV квартал 1979 года и за I квартал нынешнего наше предприятие удостоено дипломов ГК КПСС за первое место среди предприятий города в соревновании за повышение качества вырабатываемой продукции.

В нашей организации половина работников со стажем более 10 лет, много передовиков в области производственной и научной деятельности. В соревновании к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина два участка вышли победителями и награждены почетной Ленинской грамотой. 22 рабочих, выполнявших пятилетку досрочно, также награждены почетной Ленинской грамотой.

— Несколько слов о готовой продукции.

— Выпущены первые гигрометры «Волна-1М» с использованием элементов цифровой техники. Применение интегральных схем позволило повысить точность измерений и надежность приборов. На-

чат серийный выпуск программно-технических комплексов МП-8000М, обеспечивающих создание современных АСУ ТП.

Разработаны и освоены производством сверхвысокочастотные влагомеры минеральных удобрений «Фосфор» и «Фосфор-К», сокращающие в несколько десятков раз время анализа.

Разработан уникальный образцовый измеритель концентрации кислорода «Агат», не имеющий аналогов в практике мирового аналитического приборостроения.

— Павел Алексеевич, вы рассказали о чудесных приборах, которые были разработаны, а назовите их авторов.

— В современной разработке приборов участвует много людей. И мы говорим, что конечный результат достигается усилием всего коллектива инженерно-технических работников и рабочих. Однако в указанные разработки большой вклад внесли по созданию прибора «Волна-1М» Лобанов, Булаков, Дрянов; по прибору «Фосфор» — Кожурков, Бабиц, Кобелев; по прибору «Агат» — Семчевский, Клопотов, Емельянов, Батюнин, по программно-тех-

ническому комплексу — Нуйкин, Панов, Гитelman, Перевалов, Евдокимов.

Но этими фамилиями не исчерпывается список лучших наших людей. Их сейчас перечислить на страницах газеты, естественно, невозможно.

— Скажите, Павел Алексеевич, несколько слов о перспективе роста, новых задачах.

— В последующие годы предполагается модернизация всех выпускаемых сейчас приборов и средств автоматизации с применением микропроцессорной техники. Работы эти начаты, и первые результаты будут уже в 11-й пятилетке. Однако предполагается начать разработку приборов на совершенно новых для нас спектральных методах измерения.

Задачи, которые стоят перед нами в 11-й пятилетке, требуют расширения производственных площадей. Планируется построить новый производственный корпус площадью 6000 кв. м. оснастить его новыми станками с программным управлением, организовать современный участок изготовления печатных плат и т. д. Будет оснащен вычислительный центр новыми ЭВМ. Вел беседу А. ГРАФОВ.

СТАРШЕЕ поколение работников Ангарского ОКБА начинало свой путь киповцами. Ремонтировали серийные приборы и внедряли в цехах нефтехимкомбината

«поделками». Эти работы были вызваны насущными потребностями производства. В 60-х годах началось бурное развитие аналитического приборостроения в стране.

ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ

ТЕХПРОГРЕСС И ПЯТИЛЕТКА

Но это были «чужие» приборы, в которых всегда что-то не нравилось, которые всегда можно было покритиковать и, случалось даже, улучшить. И вот в 1960 году организовывается Ангарский филиал ОКБА. Можно самим «делать» приборы.

Конечно, мы были не новички. Разработки велись и в цехе КИП комбината: за дизелькометр Р. Л. Пинхусович получил серебряную медаль ВДНХ, а за манометрами на сверхвысокие давления для водородосодержащих сред разработанными В. И. Худяковым и А. Е. Недобежким, к нам обращалась даже Академия наук СССР. Были созданы и другие неплохие приборы. Сегодня я бы их на-

организовывались новые НИИ и КБ, которые активно искали области применения сил. И мы выбрали себе направления работ, основы которых были заложены еще в цехе КИП комбината. Это разработка кулонометрических гигрометров и дизелькометров.

Сегодня, с расстояния в 20 лет, хорошо видно, что направление было выбрано правильно. Создан комплекс кулонометрических гигрометров «Байкал», которые позволили решить большую народнохозяйственную проблему измерения малых и ультрамалых концентраций влаги в газах. На сегодняшний день выпущено более 2,5 тысячи приборов.

Так же успешно идет и раз-

работка дизелькометров. Кроме промышленных образцов создан ряд уникальных приборов для научных исследований, которыми оснащаются институты химической и нефтехимической промышленности. В конце 60-х годов были начаты новые разработки очень нужных промышленности твердотельных измерителей кислорода и пьезосорбционных гигрометров.

За 20 лет разработано более 60 типов приборов. В среднем три раза в год прибор нового типа сдается Государственной приемочной комиссии. О высоком уровне разработок говорят 100 авторских свидетельств, более 70 медалей ВДНХ, грамоты и дипломы различных выставок, в том числе и зарубежных. 50 процентов продукции выпускается со Знаком качества.

У нас выросли прекрасные наладчики В. И. Чукунов и В. Г. Денисов, слесари М. Л. Лейзеруков и Н. В. Ефимов, фрезеровщики С. М. Никитина и А. М. Черновских, электромонтажники А. М. Жигунова и Г. Н. Савишников и многие другие, которые дают путевки в жизнь приборам.

Л. САВКУН,
главный конструктор проекта ОКБА, кандидат технических наук.

♦ КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО РАБОТЫ

ЭТАПЫ ПОИСКА

ОПЫТ работы по управлению качеством, проводимой в Ангарском ОКБА за последние годы, показал целесообразность дифференциального подхода к этим работам. Такой подход можно выразить в виде укрупненного исходного алгоритма системы «обеспечение — управление — контроль», в которой определена логическая последовательность наиболее важных взаимосвязанных этапов по разработке и выпуску продукции высокого качества. Наиболее важным и трудоемким звеном системы является «обеспечение».

Оно включает разнообразные стороны обеспечения, как, например, планово-экономическое, обеспечение кадрами требуемой квалификации, материально-техническое обеспечение, технологическое, метрологическое обеспечение и т. д.

При этом управление и контроль осуществляются как внутри каждого вида обеспечения, так и в целом в системе, имеющей множество прямых и обратных связей.

В Ангарском ОКБА работа строится так, чтобы основы качества разрабатываемой и выпускаемой продукции закладывались на всех этапах научного поиска, научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, технологического и метрологического обеспечения разработки производства.

Выполнение подобных работ

позволило Ангарскому ОКБА в 1978 г. достичь удельного веса выпускаемых изделий со Знаком качества — 57,3 процента, а в I квартале нынешнего года — 63 процента, а также повысить ритmicность производства (коэффициент ритmicности 0,91 — 0,98 в 1979 году по сравнению с 0,46 — 0,89 в 1977 г.).

Эффективным рычагом в повышении качества работы является социалистическое соревнование между подразделениями и цехами, в котором учитываются количественные показатели качества и исполнителей работы. Система учета качества дает возможность повысить объективность морального и материального поощрения работников подразделений и цехов. В целом по предприятию в 1979—80 годах достигнут коэффициент качества 0,92 — 0,99.

В ближайшие годы Ангарское ОКБА планирует увеличить выпуск изделий высшей категории качества за счет аттестации выпускаемых средств автоматизации (до настоящего времени со Знаком качества выпускались только средства измерений), а также за счет выполнения работ по подготовке к аттестации приборов непосредственно при их разработке.

М. СИМУЛИК,
главный конструктор по метрологии и качеству.

ОКБА — 20 ЛЕТ

«Мы поставили перед собой такую капитальную задачу, как повышение эффективности производства и качества работы. Она должна быть постоянно в поле нашего зрения. Необходимо и дальше думать, как ускорить научно-технический прогресс...»

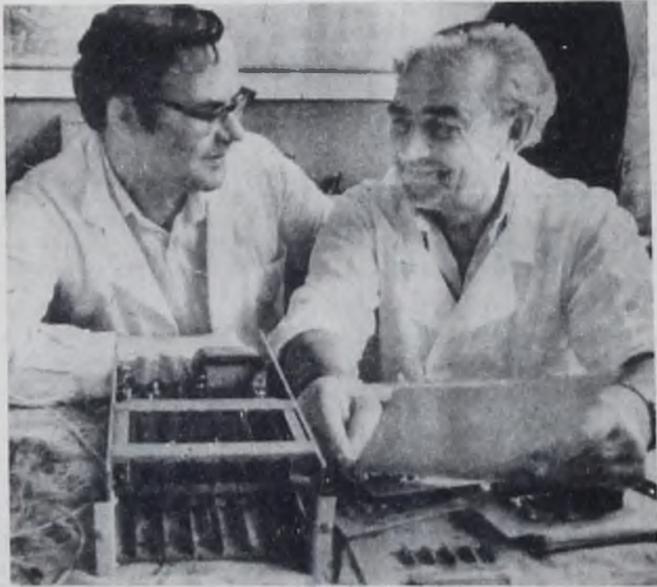
Из доклада Л. И. Братцева на юбилейном (1980 г.) Пленуме ЦК КПСС.

ВАСИЛИЙ Денисов и Николай Петрович Павлюк — наладчики приборов, выпускаемых ОКБА. Работа у них ответственная, но большой практический опыт работы помогает наладчикам сдавать продукцию высокого качества.

В. Денисов имеет личное клеймо, а Н. П. Павлюк, как наставник, помогал большаиству работающих наладчиков осваивать ответственную работу.

На снимке: В. Денисов и Н. П. Павлюк.

Фото В. МАКСУЛЯ.



МОЛОДЫЕ В НАУКЕ

В ПЕРВЫЕ годы становления Ангарского филиала ОКБА пришли работать молодые специалисты, среди них О. И. Гудков, Г. Г. Гоппе, М. Д. Симулик, В. П. Коломыйцев, Л. А. Терлецкая, Ю. В. Подгорный, И. А. Петров, Б. Ф. Карпак, Б. И. Ковальский, Ю. Ф. Баснин. За их плечами были теоретическая инженерная подготовка, энтузиазм и большое желание работать. Но было еще и большое доверие руководителей: директора П. А. Подругина и главного инженера Р. Л. Пинхусовича.

Сегодня можно сказать, что их доверие оправдано: 14 кандидатов технических наук выросло в стенах нашего предприятия. А бывшие молодые инженеры стали ведущими специалистами ОКБА, и уже под их руководством творчески растет новое поколение молодых ученых. Кандидатами технических наук стали: Ю. В. Подгорный — главный конструктор; Л. А. Терлецкая — заместитель заве-

дующего отделом, М. А. Семенов — заведующий сектором, Г. М. Мураин — руководитель бригады. Успешно работают М. Д. Симулик — главный конструктор, А. П. Белошницкий — заместитель заведующего отделом, Э. М. Шлихтер — заместитель заведующего отделом и другие.

Несколько наших специалистов пришли в ОКБА после окончания школы или техникума. Работая, закончили институты и сейчас занимают ведущие должности. Это Ю. Н. Гиганов — заведующий отделом, А. К. Семчевский — руководитель бригады, В. С. Барабаш — ведущий инженер, В. Н. Антонов — старший инженер, А. Б. Петухов — руководитель бригады.

Многие бывшие молодые инженеры не работают у нас, но мы гордимся тем, что они стали специалистами высокого класса у нас в ОКБА.

Это О. И. Гудков — кандидат технических наук, заместитель директора Сябир-

ского филиала ВНИИФТРИ, Г. Г. Гоппе — кандидат технических наук, заведующий отделом этого же института, А. Н. Бендик — кандидат технических наук, заведующий кафедрой математики ИПИ, В. П. Коломыйцев — кандидат технических наук, заместитель директора по науке, И. А. Петров — кандидат технических наук, заведующий отделом Редкинского ОКБА, Б. И. Ковальский — заместитель генерального директора объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», Ю. Ф. Баснин — начальник управления АСУ Госбанка СССР, Б. Ф. Карпак — начальник цеха АТП объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

В настоящее время молодые инженеры продолжают традиции старшего поколения, активно участвуют в научной работе.

И. МИТЯШИНА,
заведующая отделом кадров.
Г. САНЖАКОВА,
секретарь парторганизации управления ОКБА.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

1960 год. 4 июля издан приказ Государственного комитета Совета Министров по химии «Об организации филиала ОКБА в городе Ангарске». Филиал начал свою деятельность со штатом в 28 человек.

1961 год. Разработаны первые лабораторные приборы — кулонометрический влагомер ЭИВ-1 и дизелькометр для хлорнафталина.

1962 — 1963 гг. Не имея собственных производственных площадей, организовали производство и выпустили в 1963 году 34 кулонометрических влагомера и 7 приборов ЭПА.

1964—1965 гг. Кулонометрические влагомеры успешно прошли государственные испытания. Закончено строительство лабораторного и промышленного корпусов. Филиал получил 15860 кв. метров производственных площадей; создана первая система управления с УВМ в замкнутом конту-

ре, дающая экономический эффект более 200 миллионов рублей в год.

1966 год. Завершена разработка гаммы кулонометрических влагомеров и базовой конструкции дизелькометров, годовой экономический эффект от внедрения кулонометрических влагомеров составил 639 тыс. рублей.

На выставке в Пловдиве (Болгария) кулонометрические влагомеры награждены грамотой и большой золотой медалью.
1968—1969 гг. На ВДНХ СССР влагомеры удостоены диплома первой степени, а разработчики награждены золотыми, серебряными и бронзовыми медалями. Открыто новое направление — разработка анализаторов на основе твердых электролитов.

1970 год. Завершена разработка агрегатного комплекса гигрометров «Байкал». Экономический эффект от внедрения од-

ного прибора составил 3000 рублей. В филиале уже работает 670 человек. По работам филиала защищена первая кандидатская диссертация.

1971—1972 гг. Закончена разработка базовой конструкции дизелькометра для жидких и твердых сред «Тангенс-2М»; выпу-

ИЗ ЛЕТОПИСИ ПРЕДПРИЯТИЯ

щены первые газоанализаторы «Циркон» с использованием твердых электролитов; агрегатный комплекс гигрометров «Байкал» удостоен Государственного Знака качества; выпущены первые пьезосорбционные гигрометры «Волна-1» и «Волна-2», экономический эффект от внедрения одного прибора составил 3500 рублей.

1973—1975 гг. Введена в строй вторая очередь ОКБА. Филиал получил дополнительно 5000 кв. метров производственной площади.

1978 год. Начата разработка распределительной системы управления технологическими процессами на базе микропроцессорной техники; выпущены первые гигрометры «Волна-1М» с использованием элементов цифровой техники.

1979 — 1980 гг. Разработаны газоанализаторы «Лазурит», образцовая установка «Агат». Получен диплом первой степени за выпуск продукции высшей категории качества среди предприятий города Ангарска. В филиале работает 1000 человек, из них с высшим образованием 300 человек, кандидатов наук 9.

Е. БАТАРЕВА,
зав. производственно-экономическим отделом ОКБА.



Г. А. Болотов работает токарем в РМЦ-2 ремонтно-механического завода нефтехимиков. Он ветеран труда, выполняет дневную норму на 120 — 130 процентов, имеет личное клеймо качества.

На снимке: Г. А. Болотов. Фото М. ЛЕРМОНОВА.

«Я отношусь совсем не к тем счастливицам, которые знают, кем они будут, знают, что их ожидает впереди. — пишет девушка из Иркутска. — А я не знаю кем быть. Учусь в 10-м классе. Вот идут выпускные экзамены. А я стою на распутье дорог и не знаю,

♦ АБИТУРИЕНТУ-80

НА ПОРОГЕ ТРУДА

куда податься. Учусь на «4» и «5». Все считают, что таким, как я, одна дорога — институт. А иногда помотришь со стороны на тех людей, которым лишь бы институт закончить, — становится противно. Такой человек работает и не ощущает никакой радости труда. И я боюсь оказаться в таком же положении. Завидую тем, кто с детства имеет в своей душе мечту о будущей профессии и верен своей мечте до конца. Но что же делать мне, если у меня нет такой мечты? Это из письма выпускницы.

Расскажу о нашем учителе, о его жизни, профессиях, которые можно получить у нас.

В нашем техническом училище вы можете получить специальность токаря, электромонтера, электросварщика, слесаря КИПиА, слесаря-ремонтника, оператора (стипендия 72 рубля), водителя автомобиля, автослесаря, электросварщика (срок обучения 10 месяцев, стипендия 37 руб.).

Училищу 27 лет, из стен его вышло 8000 человек. Приходят к нам выпускники 10-х классов, по окончании все работают на заводах, в цехах объединения «Ангарианефтеоргсинтез».

В огромном корпусе училища работают 11 кабинетов. В мастерских — современные станки, приборы, инструменты. На уроках и во время практических занятий преподаватели широко используют всевозможные технические средства: киноустановки, эпидиаскопы, магнитофоны.

Наш адрес: пр. Кирова, 38. телефон 2-20-63 или 2-92-32.

Н. ДЕГТЯРЕВА, заместитель директора технического училища № 4.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

«Убедительно прошу вас разобраться с положением дел в 10 «б» классе школы № 27, где учится мой сын Дерябин Игорь. Многие годы длится конфликт между сыном и классным руководителем К. Т. Кожевниковой. Учительница постоянно обещала написать плохую характеристику, но один раз говорила о том, что пойдет к директору политехникума и сообщит, какого мать вырастила хама и грубияна. Во втором полугодии этого года К. Т. Кожевникова выполнила свое обещание, написав в характеристике для предъявления в военкомат следующее: «Нет характера. Склонен к алкоголю. Груб, безынициативен, вспыльчив» (Из письма В. Дерябиной, преподавателя политехникума).

ПИСЬМО не могло не вызвать тревогу, поскольку речь шла о молодом человеке, который стоял на пороге школы. И хотя я понимала, что письмо В. Дерябиной могло быть слишком субъективным, продиктованным лишь материнской любовью, реакция директора школы на телефонный звонок насторожила. И, как выяснилось, не напрасно.

ДВАЖДЫ у меня была встреча в школе с Клавдией Трофимовной Кожевниковой в присутствии директора Т. Г. Забродиной. Я надеялась, что все, что скажет Татьяна Григорьевна, поможет скорректировать все услышанное от учителей об ученике Дерябине Игоре (кстати, отзывы их были скорее положительны-

ШЕСТЬ трудных лет — с того момента, как Вера Григорьевна Дерябина перевела сына в школу № 27, чтобы он занимался английским языком, она не знала покоя. С первого дня не пошло у Игоря с учительницей английского языка Клавдией Трофимовной Кожевниковой. Вероятно оттого, что он сильно отставал от других ребят (класс ведь изучал язык со второго класса, а он пришел в 5-й). Но на помощь учительнице пришла Вера Григорьевна — сама преподаватель английского языка и старшая сестра — в то время студентка института иностранных языков.

Может, в конце концов Игорь быстро подтянулся бы, но заболела Вера Григорьевна. За полгода, что она находилась в больнице, сын совершенно запустил занятия.

Первый же разговор после больницы с учительницей был не из легких — она отказалась заниматься с Игорем индивидуально (хотя дифференцированное обучение требует как раз индивидуальной работы с каждым учеником), так как «у нее нет времени отрываться от других учащихся». Она не изменила своего отношения к ученику и после того, как Вера Григорьевна сообщила ей о своей длительной болезни.

Это было в 5-м классе. А в 6-м произошло ЧП. Однажды на уроке ребята рассмеялись над картинкой в учебнике, и Игорь вместе с ними. Учительница показала, что смеются над ней. Она закричала на Игоря (почему-то именно на него), но и после этого он не мог прекратить смех. Тогда... Клавдия Трофимовна ударила его по лицу. Затем, схватив за ворот пиджака, вытащила из класса, следом швырнув портфель, из которого разлетелись учебники и тетради. Игорь в ответ на эту неслыханную выходку открыл дверь и обозвал учительницу. Класс затих...

Игоря пришлось перевести в другую языковую группу — он наотрез отказался идти на занятия к Клавдии Трофимовне. Администрация и партийная организация школы обещали принять меры, Вера Григорьевна никуда не жаловалась...

Какие были приняты тогда меры, сказать трудно, поскольку выяснилось, что вскоре Клавдия Трофимовна была назначена заместителем директора по воспитательной работе. А затем пришла в 7-й класс, где учился Игорь Дерябин, но уже классным руководителем.

Конфликт с учеником закончился характеристикой, о которой говорилось в письме.

ми), поможет правильно сориентироваться и выработать верное суждение о случившемся.

И вот Татьяна Григорьевна говорит. Но каждое ее слово — это попытка оправдать учителя, подкасанная, видимо, мыслью: любым путем защитить честь мундира.

А потом я слушаю Клавдию Трофимовну. Ее жесткие слова, без тени омушения или сожаления о случившемся. Порой я даже внутренне сжимаюсь от ее твердой уверенности в своей правоте, от нескрываемой неприязни к ученику.

Слушаю ее и не могу поверить, что менее двух лет назад, после окончания 8-го класса, эта же учительница написала об Игоре Дерябине совсем другое. Там был хороший ученик, спокойный, выдержанный, вежливый, трудолюбивый, добрый, отзывчивый, добросовестный (сколько определений!), здесь — невоспитанный, избалованный, высокомерный, грубый и т. д. в том же духе.

Какой же Игорь на самом деле? Я надеялась на откровенный разговор в классе с ребятами. Спасибо им, они были правдивы, честны и объективны, во всяком случае большинство из них. Они по полочкам разложили все хорошее и отрицательное в своем однокласснике. Не жалели его и не пытались скрыть положительное, доброе в нем.

На первый же вопрос: «По вашему мнению, класс у вас дружный?» — они хором ответили: «Нет! В классе есть прупки, которые дружат». Выяснилось, многие тянутся к Игорю, бьются у него дома. (Учительница знала об этом).

Для директора и Клавдии Трофимовны это было открытием, они считали класс благополучным, сплоченным, крепким коллективом. На поверку оказалось, что коллектива-то и нет. Оттого ребята и шарахаются от одной группки к другой. Оттого чувствовались в словах некоторых нотки и слова старших.

Игоря некоторые одноклассники недолюбливают. За что? Что им не нравится в нем? Дерзость с Клавдией Трофимовной (только с ней, это отметили все). Высокомерие (по отношению к более слабым ребятам). Не отличается активностью, точнее, инициативностью (тут мнения разделились: одни называли мероприятия, которые как раз Игорь организовал, другие кричали, что все это мелочь). Не любит трудиться: тут тоже одни говорили, что он лучше всех трудился на уборке моркови, организовал сбор металлолома, а его потом так и не могли увести а секретарь комитета комсомола школы

Лиза Качнева доказывала, что «в нем не воспитана потребность трудиться, любовь к труду в высоком смысле», хотя под характеристикой за 8-й класс она тоже поставила свою подпись, тем самым утвердив и те слова, где говорится совершенно обратное.

Мама потом рассказывала, что Игорь помощник по дому, ему многое приходится делать с малых лет, поскольку она часто болела, а в доме еще старый дед.

Мнения в классе высказывались подчас совершенно полярные, и все-таки из них сложился портрет не такого уж плохого парня, совершенно чуждого выживкам и, безусловно, с характером. Может быть, с трудным характером? Но ведь это не снимает груза нравственной ответственности за ученика, за контакт с ним, который может быть лишь результатом личных усилий и напряженного поиска со стороны педагога.

Оттого и досадно, что классный руководитель, однажды унизив-

ни разу), хотя положение было чрезвычайно тревожное, не побывала у своего ученика дома. Хуже того, когда Вера Григорьевна сказала об этом, учительница раздраженно заявила: «Все мы бодем...». Потом она скажет мне: «Да мало ли что можно сказать в раздражении...».

Нет, думается, не все дозволено говорить в раздражении. Тем более учителю. Тем более по адресу больного человека.

ПОСЛЕ моего визита в школу № 27 здесь произошли события, которым трудно подыскать точное определение.

В кабинете директора Игорю сказали: «Имеется письмо от родителей, что из твоего дома приводили пьяных ребят». Потом Татьяна Григорьевна скажет мне, что просто прилгнул у хотели Игоря. Зачем? С какой целью? После этого Марат Понятовский, ученик этого же класса, сказал Вере Григорьевне Деря-

бий: «Как дальше жить, я не знаю». Думается, это было сказано не ради фразы. А Алексей Лаврентьев, тоже ученик этого класса, сказал совсем другое: «Мне нужна хорошая характеристика, и я вмешаюсь ни во что не буду».

И другой факт. Не успели Клавдию Трофимовну по предложению гороно освободить от обязанностей классного руководителя, которые она исполняла, оказывается, на общественных началах, как директор посоветовала девочкам из 10 «б» написать письмо на ее имя с просьбой вернуть классного руководителя. А это какой педагогической этикой можно объяснить?

ПОНИМАЮ, что и последняя характеристика — это расчет на то, чтобы подросток почувствовал, что учитель сильнее, чтобы пережил чувство раскаяния, страха. Чтобы и другим было неповально. Ну а дальше-то что? Хотелось ли Игорю Дерябину после этого идти на урок? Думать о чести класса?

Оказавшись в такой ситуации, подростки чаще всего стараются не обнаруживать своих переживаний, не показывать вида, становятся в позу полного безразличия. Сначала это только поза, а потом — и это самое страшное — поза может стать привычкой, нормой поведения, отношением ко всему окружающему. И толкнули их к этому взрослые, и что самое невероятное — учитель.

Подобный случай 2 года назад произошел в другой школе — № 2 и с другой ученицей. Девочка принесла тогда в редакцию пачку почетных грамот и книг, полученных за участие в общественной работе и спортивных соревнованиях, свой дневник, свидетельствующий о неплохой успеваемости. И характеристику, в которой классный руководитель тоже не совсем объективно оценил хорошие и отрицательные стороны ученицы. И это тоже в момент, когда девочке потребовалась характеристика для поездки с группой красных следопытов по местам боевой славы. К чести администрации школы, наш разговор тогда в учительской состоялся все по своим местам.

В другой характеристике на ученика младшего класса учительница, перечислив все отрицательное в ученике, в конце подтожила: «И вообще его пора убить!». Это не выдумка, а реальный факт, о котором говорилось с трибуны городской конференции по нравственному воспитанию подростков.

РАЗМЫШЛЯЯ над всем этим, приходишь к выводу, что существует у отдельной части учителей стремление оценивать ребят по параметрам их личного отношения к учителю. Горе ученику, который «провинился» у такого учителя. Он выпадает из его души и сердца. Такой учитель не задумывается над тем, что у них болит и что их радует, в каких условиях живут. Клавдия Трофимовна знала, что у Игоря Дерябина была мать. Длительное время лежала в больнице. И ни разу (подчеркиваю,

и не знаю). Думается, это было сказано не ради фразы. А Алексей Лаврентьев, тоже ученик этого класса, сказал совсем другое: «Мне нужна хорошая характеристика, и я вмешаюсь ни во что не буду».

И другой факт. Не успели Клавдию Трофимовну по предложению гороно освободить от обязанностей классного руководителя, которые она исполняла, оказывается, на общественных началах, как директор посоветовала девочкам из 10 «б» написать письмо на ее имя с просьбой вернуть классного руководителя. А это какой педагогической этикой можно объяснить?

СЕГОДНЯ все они уже навсегда простились со школой. У Игоря Дерябина средний балл аттестата — 4. На руки ему выдана характеристика: «Основные оценки в течение всех лет обучения: «четверки» и «тройки». Способности хорошие, обладает неплохой памятью, владеет умением правильно, логично излагать свои мысли.

Большой интерес вызывают гуманитарные предметы, особенные успехи проявляет Игорь в изучении английского языка. Неплохие успехи у него в физике.

Недостатком занятий Игоря является то, что у него нет системы в учебных занятиях (это отмечали все учителя).

В общественной жизни класса участвует активно, проводит полтинформации, не отказывается от участия в трудовых мероприятиях.

Мир его увлечен разнообразием: сабаководство, фотография. Занимается Игорь спортом: хоккей, самбо, плавание. Он дисциплинирован. По характеру спокойный, доброжелательный.

Написана она преподавателем литературы А. Д. Клягиной, на которую после К. Т. Кожевниковой были возложены обязанности классного руководителя. Подписана и заверена печатью директором Т. Г. Забродиной 14 мая 1980 года.

У ИГОРЯ Дерябина была мечта — поступить в военно-медицинскую академию.

Ведь только по вине школы (именно школы, директор санкционировала все действия учителя) Игорь опоздал с оформлением документов.

Думается, этот пример педагогической и нравственной неблоросовестности должен послужить поводом для серьезного разговора в педагогических коллективах школ города.

Н. БАРМАНОВА.

ЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ,

ИЛИ ЧТО СТОИТ ЗА ХАРАКТЕРИСТИКОЙ

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ:

АНГАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ объявляет прием учащихся на 1980—81 учебный год. Дневное отделение: на базе 8 классов, срок обучения 3 года 10 месяцев. Специальности: районная электрическая связь и радиофикация, автоматическая электрическая связь, химическая технология нефти и газа (прием девушек ограничен), оборудование нефтегазоперерабатывающих заводов, химическая технология синтетических смол и пластмасс, электрооборудование промышленных предприятий — срок обучения 3 года 6 месяцев.

На базе 10 классов — электрооборудование промышленных предприятий.

Вечернее отделение. На базе 8 классов электрооборудование промышленных предприятий. На базе 10 классов — химическая технология нефти и газа, оборудование нефтегазоперерабатывающих заводов.

Заочное отделение. На базе 10 классов — электрооборудование пром. предприятий, химическая технология синтетических смол и пластмасс.

Выпускники 8 классов, окончившие школу на 4 и 5, на дневное отделение на специальности электрооборудование промышленных предприятий, химическая технология нефти и газа, оборудование НГПЗ, химическая технология смол и пластмасс и автоматическая электрическая связь принимаются без экзаменов в порядке конкурсного отбора. Условия приема общие для всех средних специальных учебных заведений.

Вступительные экзамены с 1 по 20 августа.

За справками обращаться по телефонам: 2-20-07, 2-30-62, 2-26-86 или по адресу: 665830, г. Ангарск-30, пр. К. Маркса, 2, политехникум, приемная комиссия. (593).

АНГАРСКОЕ управление Союзтеплострой производит набор в ГПТУ-48 пос. Запрудня Московской области для обучения по специальностям: монтажники по монтажу стальных и железобетонных конструкций, огнеупорщик для строительства промышленных печей, электрослесарь, трубоклады для строительства промышленных дымовых труб.

При трехлетнем обучении училище дает специальность и среднее образование. При одногодичном обучении — только специальность. В училище принимаются юноши в возрасте от 15 лет и

старше, с образованием 8—10 классов, а также военнослужащие, уволенные в запас из Советской Армии, для которых установлен сокращенный срок обучения и выплачивается стипендия в размере тарифной ставки первого разряда.

В период обучения училище обеспечивает учащихся бесплатным питанием и обмундированием. Общежитие предоставляется. Проезд от места жительства до места учебы, а также на период зимних и летних каникул оплачивает управление. Более подробные сведения узнать по телефону: 9-51-50.

Ангарский филиал Усольского ТУ-5 производит прием учащихся на 1980—81 учебный год по специальности швей-мотористка по пошиву женской и детской верхней одежды для Ангарской швейной фабрики. Срок обучения 1 год.

В училище принимаются девушки в возрасте 17 лет и старше, имеющие среднее образование. Обучение бесплатное. Учащиеся получают стипендию в размере 70 рублей в месяц, отличникам учебы стипендия повышается. А также производятся денежные выплаты в размере 50 процентов за работы, выполненные учащимися в процессе производственной практики. Время обучения в училище засчитывается в общий трудовой стаж.

Для поступления требуются документы: заявление на имя директора, аттестат (подлинник), медицинская справка формы 286, справка с места жительства, фотографии 3х4—6 штук. Паспорт предъявляется лично.

Адрес: г. Ангарск, ул. Горького, 21, остановка трамвая «Швейная фабрика», телефоны: 2-35-77, 2-24-52. (719).

Объявляется набор на дневные 5-месячные курсы водителей категории «В-С» (шоферов-профессионалов) с выплатой стипендии 43 рубля в месяц.

Начало занятий 21 июля 1980 года.

Обращаться в бюро по трудоустройству. (625).

Техническое училище № 4 г. Ангарска производит прием на вечерние курсы повышения и приобретения (для неимеющих специальности) квалификации по следующим специальностям: электрогазосварщики, электромонтеры, операторы технологических установок, слесари КИПиА, слесари по ремонту промышленного оборудования, токари, слесари по ремонту автомобилей.

Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий с 27 октября 1980 года. Прием документов с 9.00 до 18.00 часов. В субботу — с 8.00 до 14.00 часов. Телефоны: 2-20-63, 2-92-32. Адрес училища: г. Ангарск-6, проспект Кирова, 38, остановка трамвая — «Трампарк», остановка автобусов — «Автостанция». (732).

В Осетровском речном училище на 1980 учебный год комплектуются две экспериментальные группы с ускоренным курсом обучения (1 год 8 месяцев) по специальностям техник-судоводитель и техник-механик. Техники-судоводители готовятся с правом эксплуатации судовых масляных установок и правом несения вахты в прибрежно-морском плавании. Выпускаются из училища третьими помощниками капитанов. Техники-механики грузовых работ на речном транспорте выпускаются механиками и электромеханиками кранов всех типов.

Принимаются юноши в возрасте 17—25 лет, закончившие среднюю школу только на 4 и 5. Прием заявлений по 1 августа 1980 года. Начало занятий с 11 августа 1980 года.

Адрес училища: 665780, г. Усть-Кут, ул. Володарского, 65. (472).

Ангарское среднее ГПТУ № 34 производит прием учащихся на 1980—81 учебный год по профессиям: слесари-ремонтники, электромонтеры, токари, газосварщики, электро-монтажники-схемщики, аппаратчики. В училище принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов. В группах с трехгодичным сроком обучения учащиеся по окончании училища получают диплом о среднем образовании и квалификацию по избранной профессии, во время обучения обеспечиваются питанием и обмундированием, нуждающимся предоставляется благоустроенное общежитие. Выплачивается 33 процента заработка во время практики.

В группах со сроком обучения 7—10 месяцев учащимся выплачивается стипендия 36 рублей и 33 процента от заработка во время практики. Начало занятий 1 сентября 1980 г. К заявлению о приеме на имя директора прилагаются: документ об образовании, справка с места жительства, три фотокарточки размером 3х4, справка о состоянии здоровья (медкомиссию проходят по направлению училища). Паспорт или свидетельство о рождении предъявляются лично.

Обращаться по адресу: г. Ангарск ул. 14 декабря, 20, проезд автобусом № 6 и 7 до 179-го квартала, трамваем № 5 и 6 до остановки «Социалистическая», телефон 4-11-95. (496)

Утерянное удостоверение машиниста компрессора 4-го разряда за № 5735 на имя Туруло Владимира Акимовича прошу вернуть по адресу: 94-10-16. (737).

Утерянный студенческий билет на имя Бурых Валентины Николаевны за № ЗП-75-69 считать действительным. (734).

Утерянный ученический билет № 156 Дороненко Александра Дмитриевича, выданный Ангарским политехническим техникумом, считать действительным. (735).

Нашедших удостоверения водителя и технический паспорт на имя Шарманова Николая Федоровича прошу вернуть по адресу: 6-й микрорайон, 12-49. (723).

Утерянные права шофера серии ААЧ № 079254, талон ААЧ 144254 на имя Анохина Николая Герасимовича считать действительными. (722).

Нашедшего водительское удостоверение на имя Олифиренко Леонида Михайловича прошу вернуть по адресу: 6а микрорайон, дом 23в, кв. 35. (717).

Нашедшего документы: военный билет и временное удостоверение участника Великой Отечественной войны на имя Баженовой Анны Петровны прошу вернуть по адресу: 95-1-7. (721).

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

СУББОТА, 5 июля

1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.00 — «Для вас, родители!». 9.30 — «Больше хороших товаров». 10.00 — А. Скрибин. «Соната-фантазия». 10.15 — «Завтра — День работников морского и речного флота». 10.30 — Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — «Динамо» (Киев). Передача из Тбилиси.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК

12.00 — «Приангарье».

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

12.30 — Тираж «Спортлото». 12.45 — «Сегодня — Международный день кооперации». 13.15 — Концерт, посвященный Международному дню кооперации. 14.00 — «Сегодня в мире». 14.15 — Фильм — детям. «Бронзовая птица». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 15.20 — «Наш адрес — Советский Союз». 16.00 — «Очевидное — невероятное». 17.00 — Концерт артистов балета. 17.35 — Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 18.05 — Программа мультипликационных фильмов: «Капризная принцесса», «Приключения Эврики». 18.35 — Беседа на международные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Жукова. 19.20 — Премь-

ера фильма-спектакля Государственного академического театра имени Евгения Вахтангова «Великая магия». Автор Эдуардо де Филиппо. 20.30 — «Время». 21.05 — Продолжение фильма-спектакля «Великая магия» 22.25 — Цыганские песни в исполнении В. Вишневской. 23.00 — Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА

12.00 — «Творчество народов мира». ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК 12.30 — «На ладонях земли». Документальный фильм. 12.45 — К гастролям Бурятского государственного ордена Ленина академического театра оперы и балета. 13.45 — «У истоков советского кино». Документальный фильм. 14.10 — «Литературные чтения». Лирика А. С. Пушкина. 14.50 — «Подарки по телефону». Художественный фильм. Рижская киностудия. (1977 г.). 16.20 — Концерт.

Зам. редактора В. Н. МУТИН.

Энергопредприятие Ангарские электрические сети просит руководителей предприятий, обществ садоводств и кооперативов гаражей перезаключить договоры на отпуск электроэнергии до 1 августа 1980 года.

При незаключении договора в указанный срок подача электроэнергии будет прекращена.

Дирекция: (711).

КИНО

«МИР» — Визитки (цветной, широкоформатный). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удл.).

«ПОВЕДА» — Испытание человека (2 серии, Япония, без права показа по телевидению). 10, 13, 16, 18-30, 21. Волшебный арбуз. 11-15, 13-15.

«КОМСОМОЛЕЦ» — С любимыми не расставайтесь. 15 (удл.), 17-20, 19-10, 20-40. Мой первый друг. 15-10.

«ОКТАБРЬ» — Запрещенные игры. 15 (удл.), 17-20, 19, 21. Огневушка-поскакушка. 15-20.

«ПИОНЕР» — Тысяча неудач и одна удача. 10, 12, 14, 15-30. Горбун. 17-20, 19-10 (удл.), 21-20.

«ЛЕТНИЙ» — Афера Цеплиса. 17, 19, 21.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Особо опасные. 9-50, 11-40, 13-30 (удл.), 16, 18-10, 20, 21-30. Зал «Восход» — Прокаженная. 11-10, 17-30, 19-30, 21-20. Путешествие Гулливера. 13-10, 15-50. Наш друг Пишчинтай. 10-10, 14-50.

«ГРЕНАДА» — Опасные друзья. 12, 16, 18, 19-50 (удл.), 22. Свистать всех наверх. 10, 14.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Быть лишним. 15.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Колец «императора тайги». 16, 18, 20.

Гороно, горком союза учителей, коллектив средней школы № 1 искренне соболезнуют Чухмановой Анне Ефимовне в связи с тяжелой утратой — смертью мужа
БЕРЕЗИНА
Сергея Федоровича

Нашедшего орденскую книжку на имя Родионова Владимира Афанасьевича прошу сообщить по адресу: 80-3-43. (744).

Нашедшего удостоверение шофера «В» ААН № 652522, талон 677522 на имя Москалева Александра Михайловича прошу вернуть по адресу: Ангарск, квартал 88, дом 16, кв.42. (745).

Меняем двухкомнатную квартиру (26,5 кв. м) на трехкомнатную. Обращаться: 92-15-51 или по телефону 3-82-28. (619).

Студенческий билет № 3999, выданный Ангарским политехникумом на имя Лебедевой Татьяны Юрьевны, считать действительным. (726).

Утерянный больничный лист серии 35435 № 061630 с 26 мая по 5 июня 1980 г., выданный на имя Туманова Николая Георгиевича, считать действительным. (689).

Типография требуются ученики печатника, уборщица и завскладом.

Коллектив Ангаро-Саянской экспедиции глубоко скорбит и выражает соболезнование родным и близким по поводу смерти геолога экспедиции
КОРЯКИНА
Анатолия Григорьевича

Коллектив Ангарского филиала ИПКнефтехим выражает соболезнование старшему преподавателю Денисенко Андрею Николаевичу по поводу смерти
отца

АДРЕС РЕДАКЦИИ: улица Ленина, 43. Телефоны: редактор — 2-25-46; заместитель редактора — 2-21-37; ответственный секретарь и отдел информации — 2-35-57; отдел партийной и комсомольской жизни — 2-51-67; промышленный отдел — 2-29-28; бухгалтерия и общественная приемная — 2-45-83; отдел культуры, быта и писем — 2-42-37; фотолаборатория и машбюро — 2-53-31; корректоры — 2-20-68.