

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 122 (6442)

ВТОРНИК

24 ИЮНЯ 1980 года

Газета издаётся с 24 ноября 1951 года

Цена 3 коп.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: КОМПЛЕКС АММИАКА

ЛИДЕРЫ

МОНТАЖНИКИ-ВЫСОТНИКИ бригады Петра Григорьевича Лещева МСУ-42 одни из первых на пусковом комплексе аммиака приступили к монтажу технологического оборудования. В бригаде всего 15 человек, но когда видишь все, что сделано их руками, проникаешься уважением к каждому из них. Уже «набрала высоту» металлическая этажерка риформинга, где на 32-метровой высоте будет помещен 143-тонный аппарат, а рядом, обгоняя ее, тянется к небу металлическая конструкция факела. Бригадой также будет смонтирована и вытяжная 120-метровая труба. Монтажники-высотники — люди особой закалки. Избрав однажды эту профессию, они до конца дней остаются верны ей всем сердцем. Виктору Петровичу Воейкову сегодня идет пятьдесят второй год. Более тридцати из них он возводит высотные сооружения. Се-

годня он вместе с Георгием Быковым и Александром Гордеевым ведет сборку и сварку одного из важнейших технологических аппаратов. Эта работа требует высокого профессионального мастерства и незаурядной трудоспособности, иначе может нарушиться вся рекомендуемая технология сварки.

Все монтажники-высотники, как правило, мастера широкого профиля. Они и слесари, и резчики, и сварщики.

Валерий Сафонов и Владимир Шангин строили первую очередь завода БВК, ЭП-60, а сегодня они на одном из самых важных участков пускового комплекса.

Бригада П. Лещева сегодня одна из лидеров в социалистическом соревновании на комплексе. Среди бригад 2-й группы за май им по праву присвоено звание победителей.

В. ЗАЙЦЕВ.

На снимке (слева направо): монтажники-высотники В. Шангин и И. Рог.

Фото В. МАКСУЛЯ.



ЗАВОД БЕЛКОВО-ВИТАМИННЫХ КОНЦЕНТРАТОВ

МЕТОДОМ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

КОЛЛЕКТИВ третьего участка СМУ-6 (начальник М. В. Витухов, председатель цехкома С. И. Кулибин) по итогам социалистического соревнования за первый квартал занял первое место среди строительных участков Ангарского управления строительства.

На таком же уровне, с большими темпами продолжает трудиться коллектив и во втором квартале. Немаловажную роль играет в этом работа по методу бригадного подряда. В нынешнем году 75 процентов от общего плана строительно-монтажных работ выполняются бригадами названным образом.

Комплексная бригада Федора Степановича Жадаева состоит из 25 рабочих-специалистов и в настоящее время выполняет общестроительные работы на очистных сооружениях и котельной БВК. Уже сейчас выполнен значительный объем по аэротенку, первичному отстойнику и газоходу котельной.

Примером в труде служат Виктор Николаевич Шаламов, Вячеслав Андреевич Калинин, Юрий Михайлович Кувшинов, Георгий Петрович Поздняк. Они не только высокопрофессионально выполняют задания, но и обладают высокой ответственностью.

Совсем молод коллектив

комплексной бригады, которым руководит кандидат в члены КПСС Станислав Николаевич Арыков. Создан он всего семь месяцев назад. В ходе своего становления бригада успешно осваивается со смежными строительными специальностями: выполнением кирпичной кладки, монтажом железобетонных конструкций и сварочными работами.

С первых дней коллектив трудится методом бригадного подряда. Именно это способствовало быстрому и разностороннему росту профессионального мастерства каждого. Бригада С. Н. Арыкова была направлена на возведение прирельсового склада завода

БВК. В течение первого квартала с хорошим качеством закончен монтаж каркаса здания.

Большую активную работу по укреплению коллектива проводит сам бригадир Станислав Николаевич Арыков — молодой, энергичный человек. За короткое время эта бригада завоевала уважение на участке. Лучшими можно назвать Михаила Федоровича Маркова и Юрия Иннокентьевича Дмитриева.

Необходимо отметить, что в коллективе участка хорошо выполняются взятые социалистические обязательства. Много внимания уделяется своевременному выполнению тематических заданий. Еженедельно на заседаниях оперативного штаба рассматривается этот вопрос, подводятся итоги.

О. БЕРЕЖКО,
инженер ОТЗ СМУ-6.

ВАШИНГТОН. В США растет безработица. Согласно данным министерства труда, только в течение первой недели июня 675 тысяч американцев зарегистрировались безработными на биржах труда. Это на 50 тысяч человек больше, чем в предыдущую неделю.

ПАРИЖ. На франко-испанской границе скопилось около 1600 испанских грузовиков. На участке дороги у местечка Хункера на протяжении 8 км автомобили выстроились в гигантскую колонну в четыре ряда. Французские фермеры препятствуют проезду испанских грузовиков с сельскохозяйственной продукцией во Францию, считая, что импорт из Испании нанесет ощутимый удар по их доходам.



ОТТАВА. Школы Канады готовят поколения полуграмотных людей. Такое заявление сделал президент Канадской торговой палаты Хуат.

По официальным данным, почти каждый четвертый канадец практически неграмотен. Около миллиона жителей страны вообще не умеют читать и писать, а остальные делают это с большим трудом. Причина этого — низкий уровень преподавания в школах. Катастрофическое снижение уровня обучения в школах является прямым следствием сокращения правительственных расходов на нужды образования.

БРАЗИЛИЯ. Экспедиция бразильских антропологов решила установить первый контакт с неизвестной группой индейцев племени паракана. Индейский поселок обнаружен недавно с самолета в джунглях штата Пара.

ХЕЛЬСИНКИ. На судостроительной верфи акционерного общества «Валмет» в городе Турку состоялась передача советскому заказчику теплохода «Сибирский-2101». Это первое из серии 14 судов данного типа, заказанных Советским Союзом и предназначенных для перевозки грузов на сибирских реках.

ДЕЛИ. В рамках оказания помощи районам, пострадавшим от сильной засухи, правительство Индии приняло решение обеспечить бесплатным питанием детей дошкольного возраста. В текущем году 12 миллионов маленьких индийцев из семей бедняков в районах, охваченных стихийным бедствием, будут получать бесплатные завтраки и обеды.

ПАРИЖ. Всеобщая конфедерация труда внесла существенную поправку к объявленному на днях официальным данным по безработице. Действительное число безработных на конец мая, сообщает ВКТ, составляло около 1,8 миллиона человек, а не 1,4 миллиона, как было объявлено официально.

ЗАБОТА КОМСОМОЛЬСКАЯ

КАЧЕСТВУ — РАБОЧУЮ ГАРАНТИЮ

Молодежь газодифракционной установки нефтеперерабатывающего завода выступила с инициативой «Качеству выпускаемой продукции — комсомольскую заботу!». Сейчас этот почин поддержан на многих других заводах объединения.

Особую роль в поддержке этого ценного начинания играют комсомольские посты качества. — В данное время, — рассказывает секретарь бюро ВЛКСМ НПЗ В. Примачек, — на заводе создано 12 постов качества. Лучшим по праву считается пост качества первой комсомольско-молодежной смены установки 1А-1М цеха 3-16, руководит которым Михаил Береснев. Ребята ежесуточно ведут контрольную карту качества выпускаемой продукции, целеустремленно вовлекая весь коллектив установки в борьбу за качественную продукцию, за экономию сырья и реагентов.

Полезная деятельность поста позволила свести до минимума потери реагентов при транспортировке их на установку. Так, благодаря стараниям комсомольцев лишь за апрель было сэкономлено реагентов на 3 тысячи рублей. В прошлом году коллективом сэкономлено электроэнергии

более чем на 8 тысяч рублей.

Принципиальность, заинтересованность в результатах деятельности установки — это главное, что помогает добиваться успеха. Очень хорошо понимает свои задачи руководитель поста Михаил Береснев. Во всем ему активно помогают комсорг смены Анатолий Казакович, профорг Николай Бородин, комсомолка Людмила Андреева, коммунист Юрий Еремин и другие.

Поначалу же приходилось нелегко. Далеко не каждый сигнал комсомольцев воспринимался серьезно и находил отклик. Но инициативность, глубокая ответственность за свое дело, отличное знание технологии, наконец, смелость и непреклонность в борьбе с «авторитетами» сделали свое дело.

Правильное понимание поставленных задач, активная жизненная позиция глубоко присущи членам комсомольского поста качества установки 1А-1М цеха 3-16 НПЗ. Это и является предопределяющим фактором в успешном претворении полезной инициативы «Качеству выпускаемой продукции — комсомольскую заботу!».

В. БЕЛЯЕВ, корр. «Маяка».

ЛЕТО ПИОНЕРСКОЕ

ТРЕТИЙ год при школе № 38 организован пионерский лагерь «Тимуровец». За лето в нем отдохнут и наберутся сил более 400 ребят.

Много интересных и увлекательных дел ожидает ребят впереди.

ТИМУРОВСКИЕ ТРАДИЦИИ

Пионеры седьмых классов помогают в тепличном комбинате: высаживают рассаду, собирают огурцы. Пионеры 1-8-х классов работают на пришкольном участке, следят за чистотой территории школы.

Помощь в организации работы в лагере оказывают кинотеатр «Пионер» и детская библиотека № 5. Намечено провести пионерский сбор, посвященный 35-летию Великой Победы: «Памяти павших — будьте достойны». На встречу будут приглашены участники Великой Отечественной войны. Будет проведена спол малая олимпиада, посвященная открытию Олимпиады-80 в Москве.

А. РЕЗНИКОВ,
внештатный корр.

ГРАНИ КОМПЛЕКСНОГО ПОДХОДА

В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» более трехсот мастерских участков. Непосредственными руководителями этих трудовых коллективов, организаторами труда и производства, воспитателями рабочих являются мастера.

Роль и задачи мастера производственного участка определены постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о повышении роли мастера. На предприятии много мастеров, опыт работы которых заслуживает внимания. В начале этого года совет мастеров объединения, рассматривая итоги работы участков, многим присвоил звание мастеров первого и второго класса, а некоторых рекомендовал на присвоение звания «Лучший мастер города». Одним из таких является мастер ремонтно-механического завода Геннадий Петрович Кошкин.

Руководит Г. П. Кошкин модельным участком. На участке два отделения: модельное и станочное. В станочном расположены деревообрабатывающие станки, на которых обрабатываются детали будущих моделей. Завод имеет свое литейное производство, где отливаются детали разного оборудования. Прежде, чем отлить какую-то деталь из металла, изготавливают модель этой детали из дерева, затем формовщики по этой модели делают форму из глинозема. И уж в этой форме отливается деталь заводскими сталеварами.

— Изготовление модели, — говорит Геннадий Петрович, — процесс творческий. Модельщик — это своего рода конструктор. Он делает сложные расчеты и конструирует модель будущей детали. Модельщик делает разные модели. Серийного производства их нет. Новый день — новая модель. От модельщика требуется точный расчет. Ошибка модельщика ведет к ошибке формовщика и литейщика, и тогда на обработку детали затрачивается больше времени и труда или же деталь идет в брак.

На участке мастера Г. П. Кошкина около пятидесяти рабочих. Это достаточно большой участок. Здесь работают станочники, фрезеровщики, слесари-наладчики, грузчики, разнорабочие. Но основная фигура на участке — модельщик. Кстати, все они могут работать на деревообрабатывающих станках. Это их вторая профессия. Все рабочие активно участвуют в социалистическом соревновании, имеют индивидуальные обязательства,

борются за звание ударника коммунистического труда. 28 рабочим присвоено это высокое звание. В целом же участок борется за звание коллектива коммунистического отношения к труду.

За 1979 год коллективу восемь раз присваивались классные места. Присвоено также звание «Лучший участок объединения». В 1980 году участок выполнил социалистические обязательства, взятые в честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Производственный план выполнен на 102 процента. Одни из мо-

шов Юра и Толстов Валера сдали на разряды. Сейчас они призваны в Советскую Армию. Володин Алексей готовится к сдаче на разряд.

Молодые рабочие не только обучаются профессиональному мастерству, но и вовлекаются в общественную работу, в спорт. Так, Колесникова Тамара, являясь комсоргом участка, учится в институте народного хозяйства, Тарасова Юля учится в техникуме легкой промышленности. Готовится к дальнейшей учебе Володин Алексей, он участвует в футбольной секции, а Попов Юра

МАСТЕР

лодых рабочих — В. В. Печенкин — сменные задания выполняет на 120—135 процентов с хорошим качеством. Передовиками здесь являются В. М. Колесников, Н. В. Силаев, В. Н. Серов, В. М. Обухов, В. В. Чувазов, И. И. Гасков, П. И. Власов, П. И. Ковалев. Все они занесены на доску почета участка. А такие, как В. Н. Серов, В. К. Волков, Ю. Г. Пивненко, В. М. Колесников, И. И. Гасков, В. И. Обухов, закончили свои личные пятилетки и работают в счет 1981 года. На участке с 1975 года нет нарушений трудовой и производственной дисциплины, коллектив живет и трудится дружной рабочей семьей.

ПОПОЛНЕНИЕ на участке идет за счет притока молодежи, окончившей средние школы. На участке постоянно имеется до десяти человек учеников-модельщиков. В Иркутской области рабочие-модельщики в профессионально-технических училищах не готовятся, хотя попытки такие со стороны Ангарского ТУ-4 были. Поэтому участок сам готовит себе квалифицированных рабочих путем индивидуального обучения.

Вопросам воспитания молодежи в этом коллективе уделяется большое внимание. За каждым молодым рабочим, пришедшим на участок, закрепляется опытный наставник. Так, за рабочим Чувазовым Владимиром Васильевичем был закреплен его сын Чувазов Юра, за Серовым Владимиром Николаевичем — Толстов Валера, за Силаевым Николаем Васильевичем — Володин Алексей. В начале года Чува-

занимается в секции бокса. Молодым рабочим есть у кого поучиться. Примером добросовестного отношения к труду служат их наставники, мастер, передовики производства.

В ЦЕХЕ партийная и комсомольская организации являются опорой и помощниками мастера в организации комплексного воспитания всех рабочих, организаторами борьбы за образцовый участок, за коллектив коммунистического отношения к труду. Коммунисты и комсомольцы становятся инициаторами социалистического соревнования, итоги которого ежемесячно обсуждаются на рабочем собрании участка.

Политинформатор участка, член КПСС Махаев Василий Прокопьевич и другие коммунисты организуют проведение бесед на различные темы не только по плану, а почти ежедневно. В перерывах возникают общие дискуссии, где каждый высказывает свое личное мнение, проявляя тем самым свое отношение к тому или иному вопросу. Такие дискуссии, направляемые коммунистами, вырабатывают идейные убеждения у рабочих, творческое отношение к труду и своим обязанностям, ответственность к своей профессии, за свое и общее дело.

ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ общественных мероприятий — рабочих собраний, лекций, теоретических занятий — на участке имеются хорошо оборудованные красный уголок и технический кабинет. Здесь стенды, плакаты, лозунги, доски почета ветеранов труда. На рабочих местах тоже есть наглядная агитация, плакаты по технике безопас-

ности. Красный уголок и технический кабинет по своему оборудованию и работе среди коллектива участка занимают одно из первых мест на заводе.

После службы в Советской Армии приехал Геннадий Петрович Кошкин в Ангарск в 1962 году и поступил работать электросварщиком на ремонтно-механический завод. До армии закончил ПТУ и работал плотником. Работая на РМЗ, он заинтересовался профессией модельщика и вскоре перешел на этот участок.

— Почему модельщиком? — переспрашивает Геннадий Петрович. — Потому что это интересная работа. Модельщик — это изобретатель. Он каждый день изобретает новую модель будущей детали. Чем деталь сложнее, тем интереснее работать над моделью, над ее расчетами. Работа эта требует знаний.

Поэтому Кошкин пошел учиться в Ангарский политехникум и в июне этого года защитил диплом по специальности техника-строителя. На вопрос о том, чем объяснить, что на участке нет нарушений трудовой и производственной дисциплины, что все рабочие активно участвуют в общественной жизни, Кошкин отвечает:

— Заслуга в этом наша общая. Я лично строю свою работу на доверии к людям, на даче им ответственных поручений, выполнение которых требует вдумчивости и серьезного отношения к порученному делу. А это воспитывает в людях ответственность. Чем меньше нотаций и поучений, чем больше доверия и самостоятельности, тем лучше для человека, для его воспитания.

А вопросам нравственного и трудового воспитания уделяется большое внимание. В этом направлении работают партийная и комсомольская организации, администрация участка и наставники. Все они направляют свои усилия к одной цели — выполнению производственных заданий и социалистических обязательств, повышению ответственности за порученное дело и общественных обязанностей, повышению общеобразовательного и политического уровня.

— Одному начальнику участка, — говорит Геннадий Петрович, — трудно, да и невозможно добиться устойчивых положительных результатов без помощи общественных организаций и наставников. Они мои помощники. Руководить и воспитывать подчиненных тебе людей, значит, утверждать нашу коммунистическую жизненную позицию, наш советский образ жизни.

М. ЮХРИЛОВ,
внештатный корреспондент.



КОЛЛЕКТИВ котельно-сварочного цеха РМЗ в объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» хорошо известен трудовыми делами. Здесь выполняются самые сложные и срочные заказы для пусковых объектов нефтехимии. Среди ведущих специалистов, которые принимают участие в монтаже колонны для завода минеральных удобрений, называют Иннокентия Николаевича Черепанова.

На снимке: И. Н. Черепанов.
Фото И. АМОСОВА.

СОЗДАНА КОМИССИЯ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В ПАРТИЙНОМ комитете управления строительства создана идеологическая комиссия. Цель ее — совершенствование и улучшение организации и координации деятельности партийных организаций в осуществлении комплексного подхода к воспитательной работе в трудовых коллективах, обобщение передового опыта по коммунистическому воспитанию трудящихся.

В состав комиссии входят советы и секции. Совет по наглядной агитации разрабатывает комплексный план наглядной агитации подразделений стройки, мест отдыха, оказывает методическую помощь художникам на местах. Совет по работе с населением по месту жительства направляет работу общественных советов микрорайонов, организует работу агитплощадок.

Созданы и начали работу секции идеологической комиссии по руководству социалистическим соревнованием, по нравственному воспитанию трудящихся, по агитационно-массовой работе, партийно-политической учебе, экономическому образованию в лекционной пропаганде.

Л. КУЛИКОВА.

ОБЛИК ВАШЕГО ЗАВОДА

О НЕКОТОРЫХ ФОРМАХ НАГЛЯДНОЙ АГИТАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» предусматривает комплексный подход к воспитанию трудящихся, одним из элементов которого является наглядная агитация.

Общественная значимость наглядной агитации настолько определена, что мы не мыслим увидеть предприятие, город, село без средств партийно-массовой информации. К сожалению, качественный уровень проделанной работы часто не соответствует современным технико-эстетическим требованиям, что обуславливает потерю архитектурно-художественного образа комплекса наглядной агитации того или иного предприятия.

Рассмотрим основные требо-

вания, которые необходимо учитывать при проектировании комплексов наглядной агитации. Это — создание единого эстетического стиля (фирменного) в архитектурно-графическом решении элементов оформления, оправданное размещение архитектурно-графических элементов на территории предприятия, в производственном помещении.

Это — создание мобильной конструкции стендов с различной тематикой с целью регулярной и быстрой замены информации, а также достижения экономии в расходовании средств, проектирование форм с учетом факторов психофизиологии и социологии.

ЭСТЕТИЧЕСКИЙ (ФИРМЕННЫЙ) СТИЛЬ В АРХИТЕКТУРНО-ГРАФИЧЕСКОМ РЕШЕНИИ ЭЛЕ-

МЕНТОВ ОФОРМЛЕНИЯ НА ПРОМЫШЛЕННОМ ПРЕДПРИЯТИИ. Каждое предприятие выпускает определенный вид продукции. Например, нефтеперерабатывающий завод выпускает нефтепродукты, имеет определенный технологический процесс и специфическое оборудование, что вместе взятое диктует характер архитектурно-строительных объемов и форм. Данный комплекс технических условий формирует архитектурный ландшафт, присущий только этому производству.

Этот набор признаков нефтеперерабатывающего производства должен дать образ, тематическое содержание любой графической композиции для данного предприятия. Завод должен иметь свое лицо. Это будет: на продукция — в виде фирменного знака, на улицах

города — в виде графических и малых архитектурных форм. Фирменный стиль — прежде всего соответствующее характеру производства графическое решение: рисунок, цвет, конструктивная форма элементов оформления.

— 3 —

ФУНКЦИОНАЛЬНО ОПРАВДАНОЕ РАЗМЕЩЕНИЕ АРХИТЕКТУРНО-ГРАФИЧЕСКИХ СРЕДСТВ НА ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ПОМЕЩЕНИИ предполагает проведение анализа для выяснения основных людских потоков. Найденная схема покажет места, обеспечивающие наиболее полное сочетание, восприятие визуальной информации. Места, где людские потоки имеют пересечения, точки схода, можно назвать коммуникативными уз-

лами, в зоне которых есть прямая необходимость создавать центры наглядной агитации.

При создании таких центров нужно учитывать, что существует два вида считывания визуальной информации — статичный и мобильный.

Статичный способ возможен в таких местах, как зона отдыха, курительная комната, санпропускники, красный уголок. В подобных местах рекомендуется создавать центры визуальной информации по всем общественным вопросам.

Мобильный способ считывания предполагает принятие объема информации в течение 10 — 15 секунд. Он может быть в таких местах, как проходные, межцеловые переходы. В этом случае информация должна быть краткой: одна-две сравнительные цифры, пояснительный текст. В подобных местах наиболее уместна разовая информация: лозунг, призыв, тематическая художественная композиция, цель которой создать определенный эмоциональный настрой.

Окончание следует.

