

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДЕКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 109 (6429)

Газета выходит
с 24 ноября 1951 года

4 ИЮНЯ 1980 года

СРЕДА

Цена 3 коп.

ДИСЦИПЛИНА — ОСНОВА УСПЕХА

Как уже сообщалось, на собрании актива городской партийной организации с докладом «О мерах по выполнению постановлений ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве» выступил второй секретарь горкома партии И. Х. Канарик.

Сегодня газета публикует изложение доклада и выступлений участников собрания.

СТРАНА вступила в завершающий год десятой пятилетки, год активной подготовки к XXVI съезду партии, год, являющийся базой, на которой строится следующая пятилетка. Каждому предприятию определены напряженные годовые планы. Для их осуществления требуется высоко организованная работа всех труженников, дальнейшее повышение сознательности и активности каждого советского человека. На решение этих задач, повышение эффективности коллективного труда, дальнейшее укрепление дисциплины и развертывание инициативы трудящихся и направлено принятое постановление. В нем подчеркивается, что в современных условиях с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создание стабильных кадров на каждом участке производства.

Работая над выполнением решений XXV съезда партии, Пленума ЦК КПСС, указаний, высказанных в выступлениях Л. И. Брежнева, партийные, профсоюзные, комсомольские организации и хозяйственные руководители предприятий и организаций города накопили некоторый положительный опыт по идейно-политическому, трудовому и нравственному воспитанию трудящихся, направленному на выполнение

заданий десятой пятилетки, дальнейшее повышение эффективности производства, укрепление трудовой дисциплины и сокращение текучести кадров.

Так, всеми подразделениями производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез» ежегодно разрабатываются мероприятия по закреплению кадров. В них предусматривается комплекс вопросов по улучшению санитарно-бытовых условий в цехах и на производстве, совершенствованию профессиональной, экономической и общеобразовательной подготовки рабочих, приобретению смежных профессий, по сокращению тяжелого физического труда и труда женщин на вредных работах, внедрению научной организации труда с применением новейшего оборудования и инструмента.

Идет подготовительная работа к переходу на коллективные формы организации и оплаты труда, проводятся вечера трудовой славы, где чествуют работников, проработавших в объединении 20 и больше лет, а также посвященные молодежи в рабочий класс.

ВОПРОСЫ укрепления трудовой дисциплины и сокращения текучести кадров находятся в центре внимания партийного комитета, группкома и руководства Ангарского управления строительства.

Заслуживает внимания работа с кадрами на ТЭЦ-10. Здесь уже стало системой, когда каждый работник, допустивший нарушение трудовой дисциплины и общест-

венного порядка, обсуждается в бригаде, затем обсуждение переносится к директору станции, где присутствуют секретарь парткома, председатель профсоюзного комитета, председатель общественного отдела кадров и руководитель цеха, где работает нарушитель. Здесь вырабатывается мнение о мерах общественного и дисциплинарного воздействия и издается приказ по станции. На станции проводится комплекс мероприятий по пропаганде правовых знаний. С 1978 года ведется учет лиц, принятых на работу после освобождения из мест лишения свободы. К ним прикрепляются шефы из числа кадровых рабочих, создаются условия для успешного овладения профессией. В результате проводимой работы число прогулов в сравнении с 1975 годом сократилось почти в два раза.

Конечно, состояние дисциплины и стабильности коллектива зависит от многих факторов. Но бесспорно, чем выше технический уровень и культура производства, тем лучше организован труд, тем выше дисциплина, тем меньше потерь рабочего времени.

Большая работа в этом направлении проводится на цементно-горном комбинате и электрометаллургическом заводе.

На цементно-горном комбинате во всех цехах имеются хорошо и со вкусом оформленные красные уголки, комнаты отдыха, имеются специальные комнаты для отдыха и приема пищи в ночное время.

Повсеместно на предприятиях входит в практику, когда состояние трудовой дисциплины является обязательным показателем при подведении итогов социального соревнования, присвоении и подтверждении звания коллектива коммунистического труда.

В АПРЕЛЕ 1976 года пленум Ангарского городского ко-

митета партии одобрил инициативу бригады треста Сибмонтажавтомайка Михаила Ивановича Ковалева «Работать в 10-й пятилетке без нарушений трудовой и производственной дисциплины». Многие из тех, кто начинал в бригаде Ковалева пятилетку, ушли из нее, приобрели опыт, знания и навыки руководства трудовыми коллективами. Член бригады Суворов Николай Александрович в настоящее время сам бригадир, его бригада работает по почину М. И. Ковалева. Горбунов Александр Афанасьевич — это образец рабочего для каждого, кто работает рядом. Наставник молодежи, высококвалифицированный рабочий, ветеран труда треста, пользуется заслуженным авторитетом и уважением в бригаде. Возглавляет бригаду и Чепурнов Иван Иванович, имея большой практический опыт работы с людьми.

Пришли в бригаду новые, молодые рабочие, однако процесс обновления не отразился на ее производственных показателях. Она по-прежнему на высоком уровне. Бригада верна данному слову — работает без нарушений трудовой и производственной дисциплины, досрочно выполнила задания десятой пятилетки и награждена почетной Ленинской грамотой.

Почин М. И. Ковалева нашел широкую поддержку практически во всех коллективах города. В промышленных предприятиях его поддержали более 1600 первичных трудовых коллективов. На цементно-горном комбинате, ТЭЦ-10, заводе химических реактивов этот почин был одобрен каждым цехом и каждой бригадой.

Вместе с тем на некоторых предприятиях города почин «Работать без нарушений трудовой дисциплины и общественного по-

Окончание на 2-й стр.

ВАРШАВА. Каждую четвертую тонну металла, выплавленную в Польше, дает ныне флагман отечественной металлургии комбинат «Катовице». С момента пуска первой очереди предприятия здесь получено свыше 11 миллионов тонн стали и 18 миллионов тонн проката. Символом плодотворного сотрудничества СССР и ПНР, ярким примером углубляющейся социалистической интеграции называют в Польше этот комбинат, возводимый при содействии Советского Союза. Сейчас широким фронтом ведутся работы по строительству второй очереди комбината.



НЬЮ-ЙОРК. Вслед за Майами, ставшим эпицентром взрыва против расизма и расовой дискриминации, массовые волнения негритянского населения охватили другие города США. Более 1.200 чернокожих жителей города Натчез (штат Миссисипи) провели манифестацию протеста против беззакония и попустительства местных властей расистским преступникам. Улицы Натчеза патрулируются усиленными нарядами полиции. Напряженная обстановка сохраняется и в другом американском городе Райтсвилле (штат Джорджия). Здесь местные власти, действуя рука об руку с расистскими группировками, обрушили репрессии на активистов движения за гражданские права.

ТОКИО. Власть в Южной Корее перешла в руки военной хунты. По сообщениям из Сеула, там сформирован «специальный совет национальной безопасности» в составе 25 человек, две трети которых составляет армейская верхушка во главе с нынешним фактическим диктатором Южной Кореи шефом местного ЦРУ и армейской разведки генералом Чон Ду Хваном. Согласно официальному заявлению, хунта будет править страной «вплоть до отмены чрезвычайного положения», о сроках которого не сообщается.

РИМ. Все более острый характер приобретает кризис жилищного строительства в Италии. Как сообщил здесь центральный институт статистики, число квартир, построенных в 1979 году в Италии, сократилось по сравнению с предыдущим годом более чем на 11 процентов.

ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

5 июня в 14.00 в малом зале ДК «Энергетик» состоится очередной день секретаря. ГК КПСС.

ИЗВЕЩЕНИЕ

10 июня в малом зале ДК «Энергетик» состоится пленум ГК ВЛКСМ. Начало работы 15.00. Явка членов ГК ВЛКСМ обязательна. Приглашаются секретари комсомольских организаций, актив. ГК ВЛКСМ.

ЭКЗАМЕН ДЛЯ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ

СТРАДА-80.

ЗАТЯНУВШИЕСЯ холода, дожди, а то и мокрый снег не дают земледельцам объединения «Тепличный комбинат» развернуться, использовать лучшие агротехнические сроки сева. В такие весны в полной мере выявляются сильные и слабые стороны, проверяется на прочность мастерство. К чести труженников пригородного хозяйства, трудный экзамен выдерживается ими достойно.

Одниское производственное предприятие. В день посещения полей здесь завершился сев зерновых. Почти на 400 гектарах был высажен картофель при плане 500, шла посадка капусты. На зерновом поле с ежедневным перевыполнением норм работают агрегаты механизаторов Н. Н. Порученкова и Н. Н. Панфиленко. Заслуживает добрых слов труд механика, а в настоящий момент сеяльщика и одновременно слесаря-наладчика А. Ф. Хармодяева, а также ребят с завода вентиляционных заготовок.

У звена картофелеводов своя задача: скорее уложить в землю все семена. Впервые при посадке вносятся по полтора центнера на гектар минеральных удобрений. Пример в труде показывают звеньевой, опытный картофелевод А. В. Ильин, механизаторы Ф. П. Хетхенов, Ю. А. Халопов и другие. Отстающих в звене нет. Выполняет нормы даже Александр Хетхенов, участвующий впервые в посевной кампании. У парня добрый наставник — А. В. Ильин.

Неподалеку от Малышевки расположены капустные плантации. Их 120 гектаров. На 80 гек-

тарах посадят рассаду рабочие объединения «Ангарскнефтеоргсинтез». Это на 34 гектара больше прошлого года. Бригадир М. А. Улаханова и агроном П. И. Галайда довольны. Работают нефтехимики на совесть. Используют весь световой день. Пересменка проходит быстро, без излишней суеты. Вообще надо отметить, все возникающие вопросы решаются без промедлений. Здесь постоянно бывает ответственный за сельскохозяйственные работы М. Н. Охрилов. С утра до вечера находится механик АТПР Г. Маруняк. Среди шифов особенно хочется отметить посланцев газового завода, заводов бытовой химии, полукочкования.

В соревновании, развернувшимся здесь, в числе правофланговых сельчанки В. А. Ткаченко, Т. Х. Ильюшкин, горожане Г. Жибраускас, П. Ефимова, С. Рам и многие другие. Восемью агрегатами решено завершить посадку капусты к 10 июня.

В окружении тайги раскинулись на предгорьях Саян поля Савватеевского производственного предприятия. И здесь тоже, наперекор непогоде, жаркая пора: стабильными темпами идет сев, вносятся под посевы минеральные удобрения. Словом, закладывается фундамент урожая завершающего года пятилетки. В боевых листках, «молниях» прославляются имена героев посевной. Вот некоторые из них: В. Г. Янченко, А. И. Михайлов, В. Е. Иванов, И. П. Тимофеев, П. И. Щербаков, П. И. Шушаков и другие.

И. ЖАРНИКОВ, внештатный корр.



НА инструментальном участке РМЗ коммунист-слесаря Бельченко Виктора Ивановича знают как ведущего специалиста, активного общественника. Он награжден 4 знаками «Победитель социальноразнообразия» и имеет почетное звание «Лучший слесарь производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез».

На снимке: В. И. Бельченко. Фото И. АМОСОВА.

ДИСЦИПЛИНА — ОСНОВА УСПЕХА

Окончание.
Начало на 1-й стр.

рядка» не нашел должного пространства. Не везде обсуждены цели и задачи этого починя, поэтому трудовые коллективы, принимая его, не всегда заботятся о выполнении. На заводе строительных материалов инициативу М. И. Ковалева поддержали 18 бригад, а за 1979 год с обязательством справились только 9. Аналогичное состояние в объединении «Китойлес», на заводе средств автоматизации.

О ГРОМНУЮ пользу приносит индивидуальная работа, когда за молодыми рабочими закрепляются ветераны-наставники. Передавая свой богатый опыт, они воспитывают у подшефных чувство рабочей гордости, помогают овладеть техническими знаниями, повышать общеобразовательный и профессиональный уровень, расширять политический кругозор.

Сегодня в городе 3850 наставников, из них 25 процентов — коммунисты. Основным ядром наставников являются кадровые рабочие, передовики производства, ветераны войны и труда, которые личным примером в труде и поведении способны оказывать положительное влияние на молодежь. Все наставники утверждены на заседаниях партийных бюро или собраниях. Направляют и координируют работу наставников советы, которые, как правило, возглавляют руководители предприятий. Советы наставников работают по перспективным планам в соответствии с «Положением о наставниках».

В постановлении «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров» обращается внимание на усиление контроля за улучшением трудового обучения, воспитания и профессиональной ориента-

ции школьников.

Практика показала, что в сотрудничестве предприятий и школ в вопросах воспитания подрастающего поколения большое значение приобретают межшкольные учебно-производственные комбинаты. Таким образом, в городе есть реальная возможность соединить обучение и воспитание с производственным трудом, с трудовыми коллективами.

Ежегодно предприятия города пополняются молодыми рабочими из числа выпускников профессионально-технических училищ. В постановлении обращается внимание на усиление заботы о молодых работниках, особенно пришедших на производство впервые, рост их профессионального мастерства и приобщение к делам коллектива.

ВАЖНУЮ роль в укреплении трудовой дисциплины, сокращении текучести кадров, в воспитании коллектива может и должен сыграть хозяйственный руководитель — директор предприятия, начальник цеха, прораб, мастер. Роль эта, подчеркивается в постановлении, огромна. Партийные организации призваны принимать «эффективные меры к повышению личной ответственности хозяйственных руководителей за укрепление дисциплины и обеспечение порядка на производстве».

Отвечая на вопрос: «В чем заключаются резервы нашей экономики?» академик Аганбегян в первую очередь назвал «Умные руководители обращаются к людям». Уметь требовать, критиковать, указывать недостатки и делать это необходимо, неоскорбительно для людей — эти качества необходимы для любого из нас. И в особенности для руководителя любого ранга, в том числе и для командиров среднего звена, мастеров и всех инженерно-технических работников.

В городе проводится определенная работа в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему повышению роли мастера производственного участка промышленных предприятий и строительных организаций». На предприятиях созданы советы мастеров, которые целенаправленно работают с мастерами, оказывая им помощь в осуществлении возложенных на них обязанностей.

Координирует работу советов мастеров предприятий городской совет, утвержденный решением бюро городского комитета партии. Ежегодно подводятся итоги соревнования с присуждением звания «Лучший мастер города».

ВАЖНЫМ показателем в формировании и создании стабильных трудовых коллективов является такой показатель, как текучесть кадров.

В целом по городу по годам пятилетки этот показатель по промышленным предприятиям находится примерно на одном и том же уровне. И в 1979 году составил 22 процента, а в монтажных организациях — 23,5 процента. Ежегодно снижается текучесть кадров, и в 1979 году она составила на цементно-горном комбинате 12,2 процента, ТЭЦ-10 — 15,5 процента, мясоперерабатывающем заводе — 17,4 процента, заводе монтажных заготовок — 6,3 процента.

В объединении «Ангарскнефтеоргсинтез» процент текучести кадров за годы десятой пятилетки составляет 15,3 процента. Однако на заводах, где хорошо налажена работа с кадрами, этот показатель намного ниже, чем в целом по объединению.

По Ангарскому управлению строительства за годы десятой пятилетки текучесть снизилась почти в 2 раза.

Однако отмеченные в поста-

новлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС недостатки целиком относятся к многим предприятиям и организациям нашего города.

За четыре года пятилетки потери рабочего времени в промышленности составили 125,5 тысячи человеко-дней и 80,5 тысячи человеко-дней в строительстве. Или, говоря другим языком, ангарчане из-за потерь рабочего времени недодают народному хозяйству промышленной продукции на десятки миллионов рублей.

Возросли потери от прогулов в коллективах завода котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов, молококомбината, монтажных управлений 1 и 2 треста Сибхиммонтаж. В городе есть и такие предприятия, где прогулы оформляются как отпуска с разрешения администрации.

Здесь уместно будет сказать, что не во всех предприятиях и организациях заведен необходимый учет и анализ потерь рабочего времени, а в подразделениях управления рабочего снабжения, управлении треста Союзтеплострой такого учета нет вообще.

ДАЛЕЕ докладчик переходит к анализу текучести кадров на предприятиях города. За минувший год в целом по городу она возросла на 1 процент, а на пивоваренном заводе, заводе средств автоматизации и в типографии — более чем в два раза. Высока текучесть кадров на ТЭЦ-1, заводе КВОНТ, керамическом заводе, заводе строительных материалов, на хлебокомбинате.

В докладе называются причины текучести кадров: неудовлетворенность характером и условиями работы (12,2 процента), неудовлетворенность режимом труда и заработной платой, отсутствие жилья (2,4 процента), нарушение трудовой дисциплины (4,8

процента) и т. д. В связи с этим докладчик ставит вопрос о необходимости усиления борьбы с прогульщиками и «летунами», улучшения воспитательной работы, искоренения фактов тунеядства, строжайшего соблюдения трудового законодательства. Большие задачи стоят перед хозяйственными руководителями, органами внутренних дел, суда и прокуратуры.

Большой ущерб наносят и так называемые отпуска с разрешения администрации. Важный резерв здесь — в упорядочении работы предприятий бытового обслуживания, жилищно-коммунальных учреждений и других. Нередко, чтобы слать в ремонт вышедшую из строя вещь или получить справку, ангарчанам приходится отпрашиваться с работы, терять драгоценные часы и даже дни.

В вопросах укрепления трудовой дисциплины и сокращения потерь рабочего времени не все делают и профсоюзные организации. В их работе есть немало формализма. В связи с этим докладчик резко критиковал руководителей треста Востокхиммонтаж, участка Востокэнергомонтаж, Ангарского железнодорожного узла, где положение с трудовой дисциплиной и текучестью кадров остается тревожным, а принимаемые постановления не выполняются.

Жизнь требует, говорит в заключение И. Х. Канарик, чтобы партийные организации постоянно держали вопросы трудовой дисциплины в центре внимания, систематически анализировали состояние воспитательной работы в трудовых коллективах, устраняли недостатки, распространяли свое влияние на каждого рабочего и служащего. В этом деле велика организующая роль личного примера коммуниста.

После доклада начались прения.

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ

А. Н. НЕМЧИНОВ, секретарь парткома, производственного объединения «Ангарскнефтеоргсинтез»

Вопросы дисциплины, духовного роста рабочих постоянно стоят одними из главных вопросов, обсуждающихся в объединении. Уровень дисциплины, стабильность кадров выше там, где установлены уважительные, требовательные отношения к кадрам.

После выхода постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС, мы разработали оперативный план, касающийся сокращения текучести кадров. Сейчас мы имеем достаточно фактов, указывающих на то, что в отдельных коллективах сами рабочие изжили случаи прогулов, нарушений производственной дисциплины и техники безопасности. И хотя существенные недоработки в этом плане имеются, считаем, что мы нашли правильный путь.

В. П. РЫБАЛКО, директор ТЭЦ-10

Количество нарушений дисциплины у нас велико. Анализ причин говорит о том, что большинство из них связано с пьянкой. Новички не могут привыкнуть к жестким требованиям, существующим на ТЭЦ, а случаи нарушений со стороны ветеранов — это недостаток нашей воспитательной работы.

Ни один случай нарушения трудовой дисциплины не прошел без разбора в коллективе. И большинство мер воздействия применено с учетом мнения рабочего коллектива, в котором трудятся нарушители. Большую помощь оказывают наставники. Их долготелый пример добросовестного отношения к работе является самым ярким, самым главным для молодежи.

Самая большая текучесть кад-

ров наблюдается среди персонала детского комбината — 46,2 процента, 38,5 процента — в ремонтно-механическом цехе. Объясняется это недостатком жилья и низкой оплатой труда.

И. И. АНДРЕЙЧЕНКО, бригадир СМУ-5

Наша бригада сложилась давно. Коллектив ее умеет не только хорошо работать, но и направить, поставить на ноги молодого, начинающего работать человека.

Здоровая обстановка в бригаде — основное условие закрепления кадров. Атмосфера взаимопомощи помогает новичку почувствовать себя своим человеком в коллективе, легко воспринять все то хорошее, что складывалось в бригаде годами.

Бригада пополняется только за счет выпускников ГПУ-10, с которыми мы имеем давние связи. Молодежь активно подключается к общественной работе.

Воспитание молодежи — многогранный процесс, он требует индивидуального подхода. К каждому молодому рабочему надо найти свой ключ. В этом задача бригадира, каждого опытного члена бригады. И мы стараемся создать атмосферу единодушия, подлинного творчества у всех членов коллектива.

З. Ф. БУШУЕВА, заведующая бюро по трудоустройству

При анализе причин увольнения основными называются следующие: недостатки в организации труда, неудовлетворенность профессией, отсутствие перспектив, неудовлетворенность заработной платой, плохие отношения с администрацией. Последний факт настораживает. Нынешний рабочий грамотный. Его волнует не столько неправильный подход лично к нему, сколько к производству. И нельзя допустить,

чтобы рабочими руководили люди бездушные, не умеющие наладить с ними контакт.

Причиной порождения пьяниц и прогульщиков является расхлябанность, низкая дисциплина на предприятии. В хорошем, стабильном коллективе прогульщики не бывает. Примером такого коллектива может служить цементно-горный комбинат.

Назрела необходимость образования на предприятиях цехов народного труда. Это полезное начинание, и не только выгодно производству, но и позволит снизить текучесть кадров.

Л. В. КАРТАВЦЕВА, заместитель прокурора города

В докладе очень остро поставлена задача о борьбе с лицами, уклоняющимися от общественно полезного труда. В нашем городе в этом плане работа осуществляется далеко не лучшим образом. Установлено немало фактов, когда молодые, здоровые люди нигде не работают, либо работают от случая к случаю в «диких» бригадах, промышляют в тайге, торгуют на виду у всех серой, черемшой, лесными цветами и т. д. Работники милиции, общественность не обращают на это внимания. Необходимо коренным образом улучшить работу административных органов по выявлению и профилактике тунеядства.

Е. А. СОЛОВЬЯНОВ, первый секретарь ГК ВЛКСМ

Из всех вопросов, решение которых должно способствовать выполнению обсуждаемого сегодня постановления, ГК ВЛКСМ особое внимание уделяет созданию комсомольско-молодежных коллективов. Ныне в городе их действует 250. Для активизации работы этих коллективов ГК ВЛКСМ проводит городские со-

ревнования, трудовые вахты, где основное внимание уделяется выполнению производственных заданий, развитию научно-технического творчества, укреплению трудовой дисциплины и борьбе с текучестью кадров, развитию наставничества.

Кроме того, есть еще одно направление, в котором работает ГК ВЛКСМ по снижению текучести и укреплению дисциплины на производстве. Это организация свободного времени молодежи. В этом году проводится смотр под девизом «Любовь, комсомол и весна». Около 30 тысяч молодых рабочих приняло участие в этом мероприятии.

И. В. ЛОБЫНЦЕВ, заведующий горно

Случайность в выборе профессии наносит немалый ущерб государству, а самому человеку моральные страдания. За последние годы в практике трудового воспитания и профессиональной ориентации учащихся появились новые формы. Дальнейшее трудовое обучение немисливо без поддержки и участия трудового коллектива, более тесного контакта со школами.

Четырехлетний опыт работы межшкольного учебно-производственного комбината позволяет сделать вывод, что это эффективная форма приобщения учащихся старших классов к труду. Около 50 процентов учащихся идут работать или учиться по тем профессиям, с которыми уже познакомились. Однако эта форма трудового обучения далека еще от совершенства.

В. Ф. ЛЕСНИЦКИЙ, мастер цементно-горного комбината

На протяжении многих лет наш коллектив работает ритмично, очень незначительны случаи нарушения трудовой дисциплины.

Мы убедились на опыте, что хорошая организация труда положительно влияет на дисциплину. Главное внимание уделяем профилактической работе с привлечением всего коллектива. Знаем мы и тех немногих в смене, кто еще может допустить нарушение. К ним внимание особое и требовательность повышенная. На нарушителя коллектив воздействует общественным мнением. Если не помогает, ходатайствует перед руководством цеха или комбината о наказании.

Все работники смены овладели смежными профессиями. У нас сложилась определенная система трудового воспитания. Одним из важнейших направлений остается социалистическое соревнование под девизом «Ни одного отстающего рядом!», наставничество, воспитание на трудовых традициях. Все это способствует формированию у членов коллектива таких моральных норм, как коллективизм и товарищеская взаимовыручка, высокое сознание общественного долга, создание благоприятного микроклимата.

В. Я. СКШИДЛО, директор горбыткомбината

За последние годы в горбыткомбинате достигнуты определенные успехи в улучшении использования трудовых ресурсов, сократились прогулы, текучесть кадров. Этому способствовали в большой степени такие мероприятия, как переход на бригадный метод в парикмахерских, цехе по ремонту бытовой техники, на других участках, улучшение условий труда работающих.

Четкость службы быта положительно скажется на производительности труда на других предприятиях, позволит несколько сократить текучесть кадров.

ГОРОД, В КОТОРОМ ЖИВЕМ

ЭНТУЗИАСТЫ

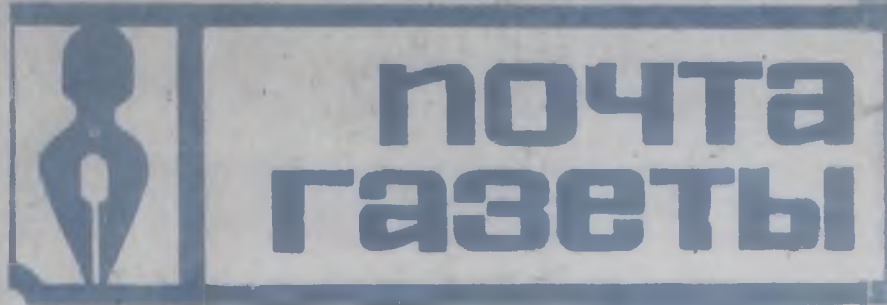
АНГАРСК — город, рожденный Победой. Молодой, красивый, он вызывает восхищение у наших гостей чистотой центральных улиц, архитектурными застройками с многочисленными магазинами, дворами, кинотеатрами, парками.

К сожалению, на красоту города ложатся темным пятном отдельные недочеты в благоустройстве, недостаточно высокий культурный уровень отдельной части молодежи. Общественность все активнее включается в борьбу с этими недостатками, стремится всеми силами изжить их.

Сейчас, когда идет месячник по благоустройству и озеленению города и поселков, увеличился поток писем, в которых читатели наряду с рассказами о добрых делах поднимают проблемы улучшения внешнего облика города, вскрывают случаи нарушения правил социалистического общежития, выдвигают на первый план вопрос о культурном досуге молодежи.

В сегодняшней почте газеты мы публикуем некоторые письма читателей, в которых они задумываются над вопросом: как сделать город красивее?

В СВЯЗИ с 35-летием Победы советского народа над фашистской Германией секретариат ЦК ВЛКСМ принял постановление «О создании Всесоюзного комсомольского парка Победы». Выполняя постановление секретариата, комсомольские организации нашего города приняли ак-



СОЛДАТАМ ОТЧИЗНЫ

тивное участие в создании зеленого комсомольско-молодежного венка Памяти.

На сегодняшний день в этом важном патриотическом деле приняли участие около шести тысяч молодых ангарчан. Только 24 и 25 мая на субботник вышли 198 человек. В парке культуры и отдыха имени 10-летия Ангарска они посадили 265 деревьев, 300 кустарников, вскопаны все газоны и цветники, разбиты цветники на площади. Администрация Центрального парка

имени 10-летия Ангарска оценила работу комсомольцев на «отлично».

В создании Всесоюзного парка Победы активное участие приняли комсомолы и молодежь ИНУСа, завода БВК, НИИхиммаша, политехникума, Ангарского отдела проектного института Урал-проектмонтажа в томатика, АЭМЗ, ГПТУ № 8, 12, 32, школ № 40, 8.

А. ПОПОВ,
инструктор ГК ВЛКСМ.

На снимке: посадка деревьев в парке имени 10-летия Ангарска.



КОЛЛЕКТИВ ЖЭКа № 11 жилищно-коммунального управления нефтехимиков в течение ряда лет идет в первых рядах соревнующихся. Став лидером соревнования на юбилейной вахте в честь 110-летия со дня рождения В. И. Ленина, этот коллектив не сбавляет темпов и в настоящее время. Одним из первых в ЖКУ включившись в месячник по благоустройству территорий своих 11-го и 12-го микрорайонов, принял решение сократить сроки посадки деревьев, кустарников и цветов. Многие уже сделано в этом направлении. Полностью подготовлены к работе в летнем сезоне два агитплощадки, обновлена наглядная агитация, восстановлены и вновь сделаны десятки скамеек.

Силами работников сделана из бетонных плит пешеходная дорожка от здания управления ЖЭКа к магазину «Юбилейный». Бригадой плотников И. С. Нефедьева продолжают работы по благоустройству балконов. Хорошую инициативу в благоустройстве своих участков проявили дворники У. Е. Рыбинская, А. Г. Третьяков, В. Ф. Неваева и другие. Совместно с жильцами они посадили вокруг домов большое количество деревьев. А всего намечено высадить на территории 11-го и 12-го микрорайонов тысячу молодых деревьев и кустарников.

Руководитель передового коллектива Э. В. Петракова рассказывает:

— Месячник по благоустройству стал проверкой наших связей со школами, детским клубом «Самородок», общественностью. Уже сейчас можно быть уверенными, что план, составленный в начале года, мы успешно выполним. На посадке кустарников и цветов хорошо поработали ребята из школы № 8. Большую помощь нам оказывает отряд «Зеленый патруль» из детского клуба, где командиром Вера Хомутских. Они занимаются посадкой деревьев, и помогают охранять их.

Застрельщиками добрых дел можно назвать и общественных работников Н. П. Тумакову, которая провела кропотливую работу по подрезке деревьев, А. Н. Аксаментову, К. С. Провоторову, Е. Е. Прохоренко и много других энтузиастов, которые решили сделать свои микрорайоны образцовыми.

Слова Э. В. Петраковой подтверждают дела. В этом можно убедиться, посетив 11-й и 12-й микрорайоны.

А. ГОРДИЕНКО,
рабкор.

НУЖНА СИСТЕМА

МНЕ хотелось бы затронуть вопрос об эстетическом облике нашего города, о тех удобствах, которые должны создаваться в жилых массивах. К сожалению, в некоторых кварталах нет игровых площадок для детей, не предусмотрены элементарные удобства для отдыха пожилых людей и инвалидов. Малые архитектурные формы — качели, скамейки, навесы — не на высоком уровне и не радуют глаз горожанина. В новых микрорайонах жители чувствуют себя растерянными, нет того, что связывало бы человека со средой.

Большим недостатком является избыток временных сооружений, которые портят внешний облик улиц и в целом города. В некоторых микрорайонах стоят металлические гаражи, которые, конечно же, не украшают.

На остановках в большинстве случаев отсутствует элементарное благоустройство;

указатели остановок транспорта решены на низком профессиональном уровне вообще отсутствуют. Особенно затруднена ориентация в микрорайонах. Это объясняется и большими масштабами территории, и непродуманностью градостроительного замысла жилого района. В этом отношении, думается, назрела необходимость разработки систем визуальной коммуникации как для города в целом, так и для микрорайонов, торговых центров. Для этого необходимо привлечь большой отряд архитекторов, специалистов художественного фонда и, может быть, создать специальную службу по комплексному формированию городской среды при управлении главного архитектора. Ведь очевидные недостатки именно в том, что силы архитекторов, художников, дизайнеров разобщены и настоятельно требуют определенной координации их действий.

А сколько в городе незапланированных киосков, различных вывесок, стенов. Если все это оформить в комплексной системе, то в эстетическом плане город станет намного краше. **В. АКУЛОВ,** член Союза архитекторов СССР.

ДЕЛО КАЖДОГО

• ИДЕТ МЕСЯЧНИК ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ

НАШ город должен включиться в смотр-конкурс под девизом «А у нас во дворе», объявленный «Советской Россией». Хотелось бы в связи с этим высказать свои мысли по поводу существующих недостатков. Причина многих из них — недостаточный контроль работников жилищных органов за своими районами, слабая воспитательная работа с жильцами.

Культуру жителей нашего города гости определяют с железнодорожного вокзала, где посадка в автобусы ведется по принципу «кто сильнее». Безусловно, отзывы гостей о городе положительные, но и много пока критических замечаний о том, что город шумный. В окна выставляются магнитофоны, включенные на всю громкость, во дворах, на улицах подростки гоняют на мопедах без глушителей, создавая непомерный шум. И от этого шума некуда укрыться. Все это говорит о невоспитанности молодежи и попустительстве органов, призванных следить за порядком в городе.

Хорошее впечатление о городе рассеивается, когда гости побывают в микрорайонах и увидят грязь, захламленность и неблагоустроенность территорий. Причем многие микрорайоны не относятся к новостройкам, заселены в прошлой

пятилетке, но до сих пор не благоустроены.

А какое состояние дорог? На улицах — рытвины, ямы и ухабы. Ведь должны же дороги своевременно ремонтироваться.

Тревогу вызывает отношение подрастающего поколения к зеленым насаждениям. Уничтожаются кустарники, ломаются молодые деревца. И все это открыто, без боязни, что кто-нибудь накажет. Видимо, родителями и в школах недостаточно проводится бесед с учащимися о бережном отношении к зеленому другу.

Зоны отдыха захламлены всевозможными отбросами. Туда же выводят собак. Это же все антисанитария. А с работников, чей долг и обязанность следить за порядком в городе, видимо, никто не спрашивает.

Быть городу образцовым есть все основания, только к этому должен стремиться каждый житель. Нужно по-деловому взяться за благоустройство, устранить все недостатки.

Бороться за красивый город — значит бороться и за красивых, культурных людей, настоящих хозяев своего двора, дома, микрорайона, болеющих душой за порядок в нем.

С. БЕДИН,
ветеран стройки.

Переписка с читателем

НА письмо жителей 15а микрорайона о нарушении правил продажи алкогольных напитков коопторгом отвечает заведующая горторготделом Д. М. Васюковская:

— Приказом по коопторгу от 14 апреля 1980 года за нарушение правил продажи алкогольных напитков продавцам С. А. Шуларской и Л. С. Усиковой объявлен строгий выговор с лишением премиальной оплаты за апрель на 100 процентов.

ЧИТАТЕЛЬ А. Л. Зятчин сообщил в редакции о неудовлетворительной доставке корреспонденции работниками 14-го почтового отделения. Заместитель начальника узла связи Д. М. Елин отвечает:

— Руководству 14-го отделения связи указано на недостаточный контроль за доставкой корреспонденции. Виновные лишены премии по итогам за апрель 1980 года.

ГОРОД наш красивый, но некоторые жители не ценят этого. Едешь на трамвае или автобусе и видишь, как на многих балконах у всех на виду ветром трепещет белье. А ведь у каждого дома отведено специальное место для сушки белья.

При выносе мусора можно видеть, как ветром разносит бумагу из ведер по всему двору. Редко кто наклонится и поднимет. Проще было бы накрыть ведро крышкой.

Еще хуже, когда по субботам жильцы 5—4-х и даже 3-х этажей вытрясают дорожки, половики прямо с балконов, не заботясь о нижеживущих людях, у которых открыты форточки в квартирах. Нетрудно, по-моему, спустить-

ся вниз и выхлопать половики во дворе.

Л. НОВИЦКАЯ,
председатель санитарной комиссии ЖЭК-2.

людей, на глазах которых творятся безобразия.

К. РУКАВИШНИКОВ,
житель 15-го микрорайона.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

МНОГИЕ жители около домов выращивают цветы, сажают деревья. Но как обидно, когда подростки все это уничтожают.

И взрослые проходят равнодушно мимо, как будто никому до этого нет дела. Я пенсионер, и меня тревожит до глубины души равнодушие

О КОЛО инспекции горгаза находится большая траншея, которая совершенно не ограждена. Однажды появилась бульдозер, пытаясь засыпать ее, но, видимо, не хватило грунта. Наполнялась эта траншея водой из канализационного колодца, да так и стоит, внушая страх некоторым родителям: мало ли какому ребенку не захочется промерить глубину этой лужи.

Н. БАРИНОВ,
работник РСУ.

ПИОНЕРСКИЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

В ВОСКРЕСЕНЬЕ, 1 июня, возле Дворца культуры «Современник» было шумно и тесно, как на веселой ярмарке. Это собирались мальчишки и девчонки, которых ждал пионерский лагерь имени Героев космонавтов.

Ребята еще ходили в школу, еще думали об уроках и отметках, а в лагере уже вовсю шла подготовка. И неудивительно, что он первым в городе встретил своих маленьких хозяев.

Вместе со взрослыми в лагере будет работать и трудовой отряд старшеклассников из школы № 26, которые станут помощниками воспитателей и вожатых отрядов.

А. ДРУЖИНИНА.

— Наташа, — сказал дедушка, — ты не стесняйся. Попробуй порисовать.

И Наташа не стала стесняться. Она взяла цветные мелки, встала рядом с другими девочками и мальчиками на одну из клеточек, расчерченных на асфальте сразу же за колесом обозрения. В прошлом году, когда в парке имени 10-летия Ангарска также проходил конкурс детско-

лые спортивные старты, это концерты художественной самодельности.

На открытие лета делегации клубов пришли с цветами и лозунгами, нарядные и дружные. Рапортовали о своей готовности с пользой прожить лето и сделать его интересным. А еще они пришли для того, чтобы высказать слова солидарности с теми народами, которые ведут борьбу за

ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ МИР!

го рисунка, Наташа Белобородова лишь со стороны наблюдала, хотя очень любит рисовать. В школе у нее по этому предмету (а перешла она в четвертый класс) почти одни «пятерки».

— Я могу в день сто листов изрисовать, — сказала Наташа.

И нарисовала на асфальте голубым мелком земной шар, на нем — девочку, рядом — цветы, солнце. Подписала: «Пусть всегда будет мир!».

Пусть всегда будет мир! За это не щадил себя ее дед, ветеран Великой Отечественной войны, за это ратуют сейчас все честные люди земли, об этом пишут дети на своих рисунках.

Пусть всегда будет мир! Пусть всегда будет солнце! А солнце в этот день действительно было таким ярким, таким веселым, словно тоже решило прийти на городской праздник, посвященный Международному дню защиты детей и названный «Здравствуй, лето-80!».

По традиции 1 июня начинает свою работу Ангарская пионерская республика, которой руководит штаб «Тимур» Дворца пионеров и школьников во главе с М. К. Прониной. Ангарская пионерская республика — это все детские клубы, созданные при ЖЭКах по месту жительства, их в городе ни много ни мало — двадцать восемь. Летом в них будут те ребята, которые по какой-то причине не смогут поехать отдыхать за пределы Ангарска. Но скучать они вряд ли станут, ведь Ангарская пионерская республика — это трудовые десанты, походы, операции «Подари людям радость» и «Ветеран живет рядом», это выступления агитбригад и весе-



мир, за счастливое детство детей.

Ни большие, ни маленькие — никто не должен забывать, что более 300 миллионов детей на земном шаре жиаут в нищете, что 40 миллионов детей должны работать, чтобы не умереть с голоду, что во многих странах Азии, Африки и Латинской Америки лишь один ребенок из десяти в возрасте от 11 до 15 лет ходит в школу.

Две тысячи рублей заработали ангарские школьники за этот учебный год и передали в Фонд мира, были награждены почетной грамотой Советского Фонда мира.

...Наташа Белобородова со своим пятилетним братишкой Андрюшкой провела воскресный день в парке очень весело, как и многие, многие другие ангарские ребята. Для них кружились карусели, для них звучала веселая музыка, для них светило солнце и ласково голубело мирное небо.

А. БОРОВОВА.

На снимке: в парке имени 10-летия Ангарска 1 июня. Фото А. ВАСИЛЬЕВА.

Нашедшего документы: технический паспорт на автомобиль и удостоверение на право вождения на имя Постойко Константина Григорьевича прошу вернуть по адресу: А-4-18, телефон 4-84-84. (547)

Нашедшего водительское удостоверение и технический паспорт на имя Чубарова И. Д. просьба вернуть по адресу: Ангарск, 11-й микрорайон, 9-101, телефон 6-25-23. (592)

Утерянный больничный лист серии 32432 № 094630 (14.V — 19.V 1980 г.) на имя Левченко

Светланы Сергеевны считать недействительным. (589).

Утерянное водительское удостоверение ПВ № 235438 на имя Малявина Н. Ф. считать недействительным. (540)

Утерянный диплом Л № 159429, выданный на имя Колесова Алексея Денисовича Ангарским политехникумом, считать недействительным. (548)

Утерянный больничный лист № 094909 серии 32432 на имя Чикриной Ольги Владимировны считать недействительным. (609).



СОРЕВНУЮТСЯ ПРОДАВЦЫ

В конкурсе «Мастер золотые руки» орса нефтехимиков победили Оля Бедник, Светлана Пугачева, Валентина Пумпунц и Вера Костенко. Они — продавцы продовольственных товаров всех групп.

Оля Бедник — продавец магазина «Аленка», депутат Ангарского городского Совета народных депутатов, учится в институте советской торговли, неоднократный победитель городских конкурсов.

Светлана Пугачева — комсорг магазина № 5. Она участник предыдущих соревнований. В настоящее время готовится поступать в институт. Валентина Пумпунц — работница магазина № 77. В конкурсе участвует первый раз. Вера Костенко тоже работница магазина «Аленка». Не раз

участвовала в ответственных соревнованиях. Победители получили ценные подарки и дипломы, а все 18 девушек — участниц конкурса — сувениры. В июне состоится общегородской конкурс «Мастер золотые руки», где лучшим работницам орса предстоит защищать честь своего коллектива.

И организаторы конкурса, и его участники сердечно благодарны администрации и работникам магазина № 35, сумевшим сделать все, чтобы состязание прошло лучшим образом.

В. ЗАЙЦЕВ.

На снимке: победители конкурса (слева направо) — О. Бедник, С. Пугачева, В. Пумпунц, В. Костенко. Фото В. МАКСУЛЯ.

ГАСТРОЛИ ИРКУТСКИЙ ТЕАТР МУЗЫКАЛЬНОЙ КОМЕДИИ ДИПЛОМАНТ ВСЕСОЮЗНЫХ ФЕСТИВАЛЕЙ ТЕАТРОВ г. АНГАРСК

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СОВРЕМЕННОК»

5, четверг Ф. Легар В. Масс
6, пятница М. Червинский

ВЕСЕЛАЯ ВДОВА
оперетта в 3-х действиях.

7, суббота И. Штраус В. Шкваркин
ЦЫГАНСКИЙ БАРОН
оперетта в трех действиях.

8, воскресенье ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ
(вечер) КОНЦЕРТ

Начало спектаклей в 19.30.

Касса работает с 10 час. до 14 час. и с 16 час. до 20 час.
В воскресные дни с 10 час до 20 час.

ДЛЯ ВАС, КНИГОЛЮБЫ!

5 июня в 13 часов на площади имени Ленина проводится книжный базар, посвященный проведению декады советской литературы в Иркутской области.

«Лето в Суханове». Кинозарисовка.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
19.25 — «Шахматный клуб». 19.55 — «И учиться, и дружить». Документальный фильм. 20.15 — «Знамя гражданской обороны — каждому». 20.35 — «Все его сыновья». Документальный фильм. 20.40 — «Дороги творчества». 21.35 — «У колодца». Телевизионный художественный фильм. 22.20 — «Скрипка лаутара». Фильм-концерт.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

ЧЕТВЕРГ, 5 июня
1-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
8.00 — «Время». 8.40 — Утренняя гимнастика. 9.05 — «Стартует летняя трудовая». 9.35 — «Карл Маркс. Молодые годы». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 3-я серия. 10.40 — «Зеленый марш».

15.15 — «Фильм — детям». «Назначайтесь внучкой». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 16.30 — «Танцует Ирина Колпакова». 16.55 — Чемпионат СССР по конному спорту. Полевые испытания. 17.25 — Ленинский университет миллионов.

ПОКАЗЫВАЕТ ИРКУТСК
18.30 — «Приангарье». 19.00 — «По Монголии». Документальный фильм.

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
19.25 — Премьера телевизионного многосерийного художественного фильма «Карл Маркс. Молодые годы». 4-я серия. 20.30 — «Время». 21.05 — «Что? Где? Когда?». Телевизионная викторина. 22.05 — Премьера документального фильма «Спорт для миллионов». 22.35 — Новости.

2-я программа

ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА
18.30 — «Народное творчество». Телевизионное обозрение. 19.15 —

УВАЖАЕМЫЕ АНГАРЧАНЕ!

Лодочная станция, расположенная на водохранилище, приглашает вас отдохнуть на воде. К вашим услугам прогулочные лодки, спортивный инвентарь, детские резиновые лодки. Добро пожаловать! Часы работы ежедневно с 9 до 21 час. (599).

Водительское удостоверение серии ААГ № 544986 и талон предупреждений на имя Мисюркева Петра Петровича считать недействительными. (600).

Выражаем сердечную благодарность коллективам учреждений, друзьям, товарищам, принявшим участие в организации похорон нашей матери Комогорцевой Клеопатры Ефимовны.
КОМОГОРЦЕВЫ.

Коллектив учителей и учащихся школы № 35 выражают глубокое соболезнование ученице 10 «Б» класса Сибировой Ирине по поводу смерти матери

Редактор В. А. СТАРКОВ.

КИНО

«МИР» — Опасные друзья. (цветной). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ПОВЕДА» — Капитан. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удл. — Чаромора).

«ПИОНЕР» — Неправильная фантазерка. 10, 12, 14, 15-30. Отец и сын (2 серии). 17-20, 20-30.

«ГРЕНАДА» — В моей смерти прошу винить Клаву К. 12, 16, 18, 19-30 (удл.), 21-40. Казаки-разбойники. 10, 14.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Прогулка, достойная мужчин. 9-50, 11-50, 13-50 (кинопанорама). 16-10, 18-10, 20-10 (кинопанорама). Зал «Восход» — Украсть миллион (2 серии). 11-40, 17-10, 19-40. Эй вы, ковбои! 10-10, 14-10, 15-40.

«ОКТАБРЬ» — Калина красная. 15, 17, 19, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ» — По следу вальсера. 15 (удл.), 17-20, 19-10, 20-40.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Аллеоро с огнем. 16, 18, 20.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Забудьте слово смерть. 15, 17, 19.

Утерянный аттестат о среднем образовании за № 623450, выданный на имя Нефедьева Павла Владимировича школой № 13 г. Ангарска, считать недействительным. (590).

Администрация, партийная, профсоюзная и комсомольская организации вагонного депо станции Суховская-Южная выражают соболезнование начальнику станции Китай-Комбинатская Сибирову Владимиру Михайловичу в связи с тяжелой утратой — смертью жены

Коллектив цементно-горного комбината выражает глубокое соболезнование начальнику станции Китай-Комбинатская Сибирову Владимиру Михайловичу по поводу тяжелой утраты — смерти жены